# 202\_年部队排长年度总结

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-03-08

*排长，民兵或部队中率领一排战士的军官，军衔一般为少尉或者中尉。在有些国家的军队中或者在战争时期，排长也可以由资深的军士代理，一个排约20-30人。本站今天为大家精心准备了202\_年部队排长年度总结，希望对大家有所帮助!　　202\_年部队排长...*

排长，民兵或部队中率领一排战士的军官，军衔一般为少尉或者中尉。在有些国家的军队中或者在战争时期，排长也可以由资深的军士代理，一个排约20-30人。本站今天为大家精心准备了202\_年部队排长年度总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　202\_年部队排长年度总结

　　于工作需要，我被连队党支部推荐为二排代理排长，通过机关考核于本年五月六日正式为代理排长,在这半年来,本排在党支部的正确领导下,以思想建设为中心,业务技能培养为重点,工作任务完成为目标,团结协作，共同努力，讲成绩，谈效率，在全排的共同努力下出色的完成了上级赋予的各种任务，但或多或少出现了一些不足。下面我将本排工作总结如下

>　　一·以思想建设为中心

　　进一步提高排内同志的思想觉悟，年初人员变动，队伍更新，针对新老兵交替的实际，我们开展一系列的工作，首先摸清新兵的思想，调整好他们的状态，同时纠正了老同志的思想偏激，确保了人员变动，作风不变，其次在排集体建设中拿出方案.通过能排务会，个人谈心方式，全排同认清形势，明确方向，教育大家做一个，守纪律爱本职，爱集体，甘于奉献的新时期好战士。并通过争优比先等活动，进一步促进排内的思想建设，为全年工作顺利开展铺平了道路。

　　某某某，等三名老兵思想上进，以连为家的意识比较强，每天早操后，利用打扫室外卫生的间隙，在垃圾车上捡瓶子，至今从未简短过，不仅为连队公杂费的开销承担了一部分，而且还带动了身边很多战友。

>　　二·以业务技能培养为重点

　　努力提高业务技能水平,具备优良的业务技能是更好开展工作的前提,为此我排根据部队工作实际,一方面注重个人学习,另一方面立足岗位练兵,注重传帮带,通过专业一帮一,一带一的做法使同志们熟练的掌握业务工作,在这方面特别是某某某,做的比较好,在自己刻苦训练的同时,能够及时的把自己的心得和经验传授给本排的同志,不但提高了排整体专业技能成绩，而且增进了排里凝聚力。在平时工作扎扎实实、勤勤恳恳在专业训练上更是刻苦努力、争先恐后，专业水平得到了明显提高。三、以完成任务为目标。在四月中旬，我们排接到山林地训练演示科目的任务。由我带领本排其他三名同志和司机班一名训练精英卢晓明。

　　于五月份外出驻训。我们接到此任务是为军区、集团军各级首长演示。作为山林地条件下如何形成战斗力的试训单位之一。本次任务的重要性不言而喻。我们每个人都全力以赴，全身投入到本次考验中。在山林地条件下训练，条件艰苦，地形不熟，天气炎热，安全系数大等原因。但我们的战士只会前进，遇到困难，从不后退。虽然是外出训练，但是部队纪律从未忘记过。我们能够严格遵守三大纪律，八项注意和群众纪律十不准。在为期一个月艰苦条件下的训练，我们上下一条心，在没有出现任何安全性问题的前提下，出色圆满完成了上级赋予的任务，并得到各级首长的一再好评。以上就是本排在这半年工作，学习，生活，训练中的总结。下步我们还会严格要求，严格管理，使二排在下半年工作中在上一个崭新台阶。

**202\_年部队排长年度总结**

　　我是去年6月份担任排长的。上任以来，在中队党支部的领导下，在全排战士的支持下，认真履行职责，开拓创新，与全排战士一道刻苦训练、努力工作，加强内部团结，活跃排内气氛，使排里全面建设迈上新的台阶。一年来所做工作如下：开展日常训练、加强部队管理、营造良好内部关系、组织好营区“大练兵”活动、保障科目电教片的拍摄和教案编写、落实营区改造的相关事宜，编写和完善内页资料、督促保障中心的运行、第二届军事大比武。现将自己任职以来履行职责的情况汇报如下

　　一、教育和带领战士贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律、法规;贯彻执行军队的条令条例及上级的精神、决议、指示;组织学习精神、党的群众路线、落编教育;落实政治教育的各项内容和制度，讲好条令课、战备课，组织好学习和讨论;遵照中队领导安排抓好军事训练和管理工作;做好经常性思想工作;关心爱护战士，帮助骨干提高思想水平和带兵能力，正确处理热点、敏感问题;领导全排开展好文体活动、群众性争创先进和学习英雄模范活动、尊干爱兵活动。

>　　二、任职以来所做的主要工作

　　(一)注重理论学习，筑牢战士思想基础。年初以来，我针对部队调整转型和发展，新老战士在这个过渡期不适应、正规化认识低、工作思路不够清的问题，组织全排骨干认真学习党的路线、方针、政策以及各级会议精神，用上级会议精神、规章制度统一全排战士的思想。围绕提高战士的思想觉悟，扎实有效地组织开展人生观、世界观、价值观、立足本职做奉献等思想，从根本上打牢战士的思想基础。我坚持理论联系实际，带领战士把理论学习成果转化为自身素质，为促进排里全面建设提供原动力。

　　(二)加强班长骨干队伍建设，不断提高他们的能力素质。只有不断提高班长骨干的素质，才能使他们在排里全面建设中发挥重要作用。为此，我组织班长骨干向连领导学、向书本学、向文件学、向战友学，平时经常向先进学，使班长骨干的素质得到了较大提高。同时，坚持培养团结协作、勇于亮剑、敢战必胜三种作风，落实常谈心、常交心、常通气“三常”制度，统一班长骨干思想。这些措施确保了班长骨干队伍建设的健康发展，使班长骨干在本职岗位上发挥了骨干作用。

　　(三)积极遵照中队工作安排，搞好军事训练和管理工作。在训练中我充分发扬军事民主，广泛深入地开展评比竞赛活动，把训练成绩与战士成长进步紧密挂钩，调动了他们的训练积极性，形成了军事素质过硬光荣、当训练尖子自豪的良好氛围。今年，我们排在各季度军事考核中成绩优异，在第二届军事大比武中，我获得“训练标兵”名士官获得、“技术能手”，集体获“优胜单位”称号。在管理工作中，坚持两个经常性工作互相渗透，树立了以队为家的良好气氛，彻底改变了在管理中一度存在的松、散、差的问题。

　　(四)紧紧抓住“两个经常”不放松，排里安全稳定，建设质量稳步上升。

　　“贴近实际，触及思想，解决问题”是一年来我抓安全管理工作一贯坚持的思路，抓住经常性思想和管理工作的结合渗透不放松。一是紧贴战士思想实际，狠抓随机教育。让战士结成思想互助对子，以老带新、以强带弱，建立健全了经常性思想工作骨干网络。深入开展“三互”活动，较好地解决了思想问题。二是加强经常性管理，从而逐步改变了少数战士举止不端、作风不紧、纪律不严的问题。

　　三是开展健康有益的文体活动，丰富和活跃中队的文化生活，成立了篮球队、足球队，在大队组织的篮球比赛中获得第一名。

>　　三、主要经验体会

　　(一)要搞好排里建设，必须提高班长骨干的素质。一是政治意识要靠前，二是军事指挥要过硬，三是作风养成立标杆。

　　(二)要搞好排里建设，必须打牢战士的思想基础，狠抓思想政治工作。一是抓好基础理论和基本知识的学习;二是抓好经常性谈心交心活动，摸清思想，掌握规律。

　　(三)要搞好排里建设，必须保持清醒头脑，防微杜渐，确保安全稳定。一是抓住关键环节，认真做好安全防事故工作。注重分析全排战士在季节变化、任务转换、重大政策出台等重要时机的思想变化，下大力解决好倾向性问题。二是开展群众性的群治群防工作，主要是组织思想骨干定期分析排里思想安全形势。三是正确估价排里发展形势，客观公正地看待具体的人和事，并做好一人一事的工作。

　　四、存在的问题及改进措施。一是工作不深不细，抓工作落实力度不大，精品意识不强。二是布置任务多，督促检查少，提前量准备不足。三是管理方式不够硬，工作头绪多，完成任务的标准不高。三是不善于总结，个人素质有待进一步提高。

　　我将认真总结经验教训，不断改进工作方法，悟尽职守，兢兢业业，在中队党支部的领导下，再接再厉，做出更大的努力。

**202\_年部队排长年度总结**

　　大家好!今年7月，经组织分配，我来到了\_\_单位担任\_\_排长。上任以来，在连队党支部的领导下，在全排战士的支持下，我认真履行职责，与时俱进，开拓创新，与战士们一起刻苦训练、努力工作，使得排内建设迈上新的台阶。(上任以来，在上级党组织的关怀和培养下，在领导和同志们的教育和帮助下，我本着对工作高度负责的精神，勤奋学习，虚心受教，努力工作，恪尽职守，较好的完成了组织安排的各项任务，同时各方面素质得到了提高)现将本人任职以来工作、学习情况汇报如下：

>　　(一)好学不倦，不断拓展政治理论的认知空间。

　　学习是一个人终生的课题，对于青年干部来说更是人生第一要务。任职半年来，我始终以上级党委会议精神为指导，认真学习党的创新理论，自觉用党的创新理论成果武装自己的头脑，平时注重对政治理论的积累，积极参加以“坚定信念，筑牢军魂”为主题的各项政治教育活动等，从而使我能够深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，正确树立了世界观、人生观、价值观，保持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了指挥官的良好形象，切实掌握做好本职工作的主动权，打好带兵育人、履职尽责的主动仗。

>　　(二)善于归纳，不断探索本职工作的内在规律。

　　总结归纳是开展工作的重要环节，是梳理经验教训、查找不足缺项、提升工作能力的主要途径。曾指出，我们的红军善于总结经验，从自己和敌人那里吸取教训，所以能够不断打胜仗。半年来，从初到工作岗位时的手足无措到如今的轻车熟路，从初上讲台的唯唯诺诺到如今的降龙伏虎，从初与战士们的见面脸红到如今的称兄道弟，正是建立在我对于本职工作内在规律的不断总结之上。在机房，拿出整块的时间，捧起书本，面对基本业务不断总结归纳;茶余饭后，与老士官探讨交流，随手书记不断总结归纳;会议、教育之中，边实践边积累，在他人的经验教训中不断总结归纳。总之，善于去芜存菁、去伪存真、去虚存实，做到日常工作细心观察、工作过程细心揣摩、工作之余细心反思，切实把工作思路理清楚，把节奏脉络把握准，从而不断提高工作成效，减少工作失误。

>　　(三)行为感染，不断提升敢打必胜的过硬作风。

　　“喊破嗓子，不如做出样子“。有研究表明，领导者的人格魅力和行为感染往往是一个企业成败的根本因素，对于军队，这一点同样受用。半年来，我一直要求自己训练苦于战士，要求严于战士，标准高于战士。由于任职岗位与原来所学专业不对口，思想压力大，为此我为自己制定的相应的学习计划，七天之内牢记3000个电话简码、500个编制序列，熟练掌握上机操作，与战士们一起背记编码、跟机作业、模拟考核，并以95%的通过率，顺利完成各项考核。战争年代，带兵人需要有“跟我冲”的强大凝聚感召力;和平年代，带兵人需要有“跟我上”的影响带动作用。唯有“其身正，不令则行”才能使我们的连队团结奋进，争先创优，同时凝结力量打造出战之必胜的人民军队。

>　　(四)将心比心，不断深化战友之情的深刻意义。

　　“人心换人心，黄土变成金”。作为带兵人必须做到要做到扑下身子，拉下面子，放下架子，去了解战士们在干什么、想什么、需要什么，看兵如同看自己，待兵如同待自己。来到\_\_单位，首先对该单位的人员情况进行了基本的熟知和认识，了解到该单位\_名二期，\_名一期，\_名义务兵，其中\_名党员，\_名预备党员，\_名大学生士兵，\_名高中毕业生，\_名已婚，\_名有孩子，\_名家庭有特殊情况(例如：单亲，独生子女，贫困户)，每名战士的特长、爱好、性格等，做成E\_CEL表格，日常生活中多了解，多沟通，只有这样才可以打破隔阂，增加信任，共同进退。

　　通过半年的任职学习，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为迷彩方阵贡献青春和热血的信念。同时也发现在工作、生活、学习中还存在一些问题：

　　(一)存在畏难情绪，认识与实践不能有效结合。

　　由于年纪轻、阅历浅，过高估量自己的能力，在充分认识事物后急于付诸于实践，从而时常碰壁，心理上出现畏难情绪，有过退缩，放弃的念想。但是革命先行者李大钊所说：凡事都要脚踏实地去做，不驰于空想，不骛于虚声，而惟以求真的态度做踏实的功夫。以此态度求学，则真理可明;以此态度做事，则功业可就。为此，我们一定要牢记“再美妙的心动都不如坚实的行动、坐而论道不如起而行之”的人生道理，切实做到激情干事业，实干求发展。

　　(二)存在耐性不足，学业与岗位不能相辅相成。

　　由于专业不对口，在接受任职命令初期，对业务一知半解，知错难改，利用学校学习的经验武断判断工作问题，面对新鲜事物存在耐性不足，消极怠工的现象。但“不进则退”的辩证法告诉我，学习是无止境的，能力素质的提升也是无止境的。必须虚心、耐心的充分认清形势任务的新变化，充分认清岗位职责的新要求，充分认清能力素质的新短板，始终保持时不我待的紧迫感、危机感，敢于自我否定，勇于自我突破，通过能力素质的不断提高，带动和促进本职工作的落实，反过来又通过本职工作的落实促进自身素质的提高，力争在这种良性循环中保持年轻干部的青春和活力。

　　(三)存在“填鸭”教育，想法与做法不能行合趋同。

　　又迎来了“老兵退伍”、年终评功评奖的敏感时期。大家很清楚，年初出事，一年白干;年终出事、白干一年。为此，基层主管本是出于关爱官兵，保证安全的前提下搞教育，而因缺乏教育创新，“填鸭”式教育成为了首选，既可以捆绑人心又可以防止意外事故发生。但是这样只能是表面上使得战士们看起来是在正常、正确的道路上行进，其实这样的教育大大影响了战士对创新理论的消化吸收。与其在外部去影响退伍士兵的行为和思想，确保老兵安全无事故的退伍，不如切实为他们着想。一方面，帮助他们了解政策规定。新颁布的《兵役法》和《退役士兵安置条例》对退役士兵安置问题作出了一些新规定。

　　譬如，在移交和接收上，放宽了易地安置条件，符合规定结婚2年以上士官可以随配偶安置，也可以随配偶父母安置;服役期间荣立二等功以上或战时三等功的，也可以选择易地安置等等。在自主择业上，义务兵退出现役，可以免试进入中等职业学校学习;参加高考以及接受成人教育的，享受加分及其他优惠政策，入学后还享受国家发给的助学金;从事个体经营的，可以减免一定的税收和享受小额贷款扶持;服役满12年或荣获二等功、战时三等功的士官可选择由政府安排工作等等。大家应及时掌握这些新政策新要求，更好地用法律武器维护正当权利，做出正确选择。另一方面，可利用网络等其他资源，聘请专业的老师，对于老兵再就业问题进行现场答疑，解决老兵退后闲置的问题。这样可以让老兵们感受到军营的温暖，同时降低离开军营后的心理落差，并且树立“一天军人，一生军人”的理想信念。

　　针对以上情况，制定了相关下步打算：

　　202\_年，是我国改革创新的转折点，我们单位将坚持一手抓育人质量，一手抓单位建设，主动作为，大胆作为，创新作为，以新姿态新境界开创各项工作和建设的新局面。

　　1.牢牢把握主线，认真学习宣传贯彻三中全会精神。把学习贯彻“三中全会精神”作为长期的政治任务，开展以“三中全会精神”为主要内容的保持共产党先进性教育活动，落实“深”、“新”、“实”要求，真正做到让“三中全会精神”入我心，引我行。借助读书活动、第二课堂、党团活动，让战士们切身体会，做到“铸魂魄之神、励宏图之志”。

　　2.围绕育人中心，为战士们增添寓教于乐的生活氛围。坚持以育人为中心开展各项工作，理论联系实际，强化素质教育，讲究学习效果，突出教学环节控制，做到教学秩序正规有序。例如，进行“五轮换、一投稿”活动(轮换指挥队列、轮换指挥歌曲、轮换演讲解说、轮换讲评一日生活制度、轮换基层百题答疑活动、解放军报报投稿活动)。积极为战士们搭建展现自我的舞台，在每一项活动中激励战士奋发进取，使学员自主学习、自主成才的意识得到进一步强化，努力在单位中营造学习、竞争、成才的氛围。

　　3.依靠依法建队，努力推进连队正规化建设水平。坚持依法从严治军，严格组织纪律，培养优良作风，建立和保持正规的备战、训练、工作和生活秩序，不断提高正规化管理水平。认真贯彻落实条令条例，强化军人履行职责、遵章守纪、服从命令的意识，严格落实一日生活制度正规有序。注重经常性管理、点滴入手，持续养成。严格遵守和执行纪律，及时查处违纪问题，防止和纠正管理松懈、作风松散、纪律松弛的现象。

　　4.狠抓组织建设，不断提升战士骨干工作能力。党支部要进一步加强对团支部和军人委员会的领导，使其做到组织健全，制度落实，活动经常，作用明显。团支部要围绕中心工作、适应青年特点，深入开展学雷锋学英模、学习成才和其他健康向上的活动，充分发挥团员青年在完成各项任务中的突击作用，并以“四书”活动为契机，培养学员们的认知、任职能力。军人委员会要经常组织开展整治民主、经济民主、军事民主，每季度召开一次军人大会，调动战士参与管理、实施监督的积极性。

　　各位领导，战友们，以上就是我任职以来的基本情况，我诚恳接受大家的批评指正。而本次总结不仅仅是对工作学习的鞭辟入里的深刻反思，不仅仅是对日常生活特点规律的深入探寻，更是成为我日后任职中，承前启后的加油站、新年工作的助推器。今后，我会努力克服不足之处，争取更大的进步。我的报告完了，谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！