# 境外工作总结（精选7篇）

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-01-29

*小编为大家整理了境外工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!...*

小编为大家整理了境外工作总结(精选7篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

境外工作总结(精选7篇)由整理。

第1篇：境外中心工作总结

境外中心工作总结

二0\*\*年省境外中心在厅党组的正确领导下，认真学习贯彻党的十七大精神，高举中国特色社会主义的伟大旗帜，以\*\*\*理论、“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，深刻领会“必须坚持统筹兼顾”、“统筹国内国际两个大局”的精神，紧紧围绕厅劳动保障工作的大局，抓住机遇，把握市场、找准位置，以求稳定促和谐为重点，认真做好各项工作的贯彻落实，以创建优质服务窗口为契机，以目标考核为动力，强化内部管理，改进工作作风，提高业务能力，促进境外中心各项工作更好更快发展，继续保持了中心经济和社会效益的稳定，基本达到预期工作发展目标。

一、不断巩固和稳定现有的境外就业项目，在国家实行大部委制，境外就业职能转换管理关系的时候，适应国际、国内市场经济的变化，调整自身的发展方向。

1、中心继续巩固向欧、亚劳务市场派遣专业技术人才的项目。通过与英国、日本等国中介机构和雇佣方的良好合作，每年定量输出各类技术人员。此类用工国际劳工市场多年来需求都比较稳定，属于中心长期开展的传统业务项目。

2、中心稳定发展波兰劳务项目，加强与国内外有权中介机构的合作力度，并以此为契机，开辟中欧等新的劳务市场。

(1)、今年年初中心通过与上海中波船舶管理有限公司及波兰某劳务管理机构合作派遣的波兰船厂电焊工，因少数工人受境外人员教唆在波兰与雇佣方发生了劳资纠纷，获悉此事后，中心迅速组织工作人员，以大局为重，赶赴波兰与革但斯克总领馆工作人员全力协作，在极短的时间内纠葛得到解决，端正了个别工人认识，稳定了工人情绪，同时也从中汲取了经验教训，在今后的工作中更加注重加强与工人、雇主、中介管理公司的沟通，并向波兰船厂增派了翻译兼管理人员，加强对工人的管理和教育，从而确保波兰劳务市场的稳定有序发展。 (2)、中心通过对波兰市场的开辟，不断开拓新业务渠道，逐步发现中欧市场潜在蕴含的巨大劳务需求量。现除了原定的电焊工正在选派中外，中心还承接了装配工、喷漆喷沙工、冷库搬运工等多个东欧市场就业项目，同时在总领事馆的支持下与多家国外中介机构取得联系，形成长期合作模式，共同开辟中欧劳务市场。

(3)、中心对澳大利亚技术劳工市场经过多方面论证，一直都抱有强烈的信心，澳洲是技术劳工需求量较大的市场，劳动力输入竞争十分激烈，打开该市场的大门，为中心长治久安、健康持续的发展，带来良好的机遇。

3、营造境内、境外人力资源合作的良性循环。随着境内、境外资本、技术、投资的流动，人才(技工)流动随之形成，我们正抓住这种流动和合作的契机，力求将有合作条件的，并在境内、境外均投资的企业用工组合起来，形成中国境内用工的派遣，境外企业用工输入，合同期满再回境内企业就业的循环流动。

二、抓住机遇，迎接挑战，不断提升境内劳动力就业、人事代理的服务质量、水平，完善内部管理机制。

1、中心认真贯彻厅领导的指示精神，积极建设中海运江苏船员基地。今年3月份江苏省人民政府与中海集团签署建立船员基地长期战略合作协议，并进行签字仪式和船员基地的揭牌仪式，中心在筹建中海运船员基地中，一是认真进行市场的调研，做到胸中有数。先后分批派人赴湖南省、河南省、江西省等地学习、了解海员招募的相关情况;对我省苏中、苏北等市、县船员资源情况进行调研，掌握第一手资料，二是中心于6月中旬召开中海运江苏省船员基地建设座谈会，会议主要明确基地建设的任务和要求，对下半年船员招募工作进行说明，参加会议的有中海集团部门领导、中海国际船舶公司的领导、全省各市劳动保障局、有关培训机构、人力资源服务机构的代表、以及浙江省劳动保障厅和山东省有关专业机构的代表。会后中心经过精心筛选与部分颇具规模和影响力的培训机构及职业技术学校建立合作关系，展开船员招募工作，三是8月下旬协同中海国际、中海上海公司在xx市高等师范学校进行了首批船员书面笔试、面试和体检。此次招聘工作共录用合格船员70名，现全部人员正在广州参加船员培训，预计年底将安排上船实习。四是9月下旬在省政府办公厅协调安排下，中心与人事厅军转办合作，考核、面试了首批中海运上海、广州船运公司政委，20余人进入体检、政审阶段。中海运江苏省船员基地的建立为我省扩大就业，拓宽就业渠道，做好城乡劳动力转移和军转干部的安排，提供了一个很好的平台，对促进江苏全省的就业发展是一件好事，厅领导高度重视，中心精心组织基地建设，并把它作为一项难得的发展机遇，认真部署好每一项工作。

2、在稳定中心业务的基础上，不断做大、做强，扩大派遣规模，并注重提升服务质量、业务水平。第

一、通过与大型企业建立合作关系，今年中心的劳务派遣人数进一步增加，为保证服务质量，现已向多家大中型企业派驻管理人员，及时解决企业用工碰到的难题。第

二、加强业务学习，注意提高理论、政策学习与实践相结合的能力，提高判断问题和处理问题的能力，提高团队合作战斗的能力。第

三、定期召开业务工作会议，对碰到的问题，相互之间及时沟通，共同分析查找存在的问题，并提出解决方案。第

四、特别是《劳动合同法》的实施，中心与合作单位出台的政策法规等组织学习研讨，请权威专家授课讲解，并多次为合作单位和劳务人员答疑解难，解决企业存在的用工隐患。第

五、不断调整和改进服务方法，为企业解决劳资纠纷百余起，处理企业与员工之间仲裁案例参与调解十多起，为构建和谐劳动关系积极作为，既保证了企业的利益，又维护了员工合法权利，获得了较好的社会效应，为中心树立了良好声誉。

3、把落实城乡统筹就业和建立社会保险关系贯穿服务准则的始终。第

一、在具体落实城乡就业对象中，统一外来务工人员和本市人员的就业手续和参保手续。对于外来务工人员，坚持应保尽保、统一对待;第

二、帮助新入职的外来务工人员办理《外来人员就业证》，对于离职的外来务工人员为其办理档案的转移手续;第

三、对于跨统筹地区流动养老保险关系的外来务工人员，及时为其接续和转移养老保险个人帐户，让其养老保险的个人帐户在统筹范围内合理流动;第

四、对于符合政策条件的外来务工人员，我们还在统筹当地为其办理工伤保险待遇申报以及本人或配偶的生育保险费用报销，使其最可能的享受到城乡统筹型的社会保障带给他们的实惠。

三、结合市场需要，继续巩固和拓宽培训项目，提高培训质量，开展多种技能培训。中心今年狠抓培训质量，聘请名师授课，增加学员实习机会，若干期人力资源管理师资格证书培训班的合格率，均远远高于全省合格率的水平，同时今年新开辟的企业培训师项目也取得了喜人的成绩。具南京某网站测试评选，我们进入区域前三名培训机构榜，中心将从当前培训市场的需求出发，充分依靠劳动系统优势，面向社会和企业不断开展新的培训项目，为境内外就业提供配套服务。

四、开拓视野、积极主动落实专题调研。今年厅党组把结合劳动保障实际开展专题调研作为全年工作的重要任务，中心按照厅的部署，成立专门工作小组，4次分赴省内的南通、泰州、苏州、南京，省外的浙江、河南、湖南和江西等省市以境外就业等工作进行专题调研、指派专人撰写调研文章，并集思广益多次进行修改，最终形成“以科学发展理念正确认识境外就业的状况与模式”、“人力资源市场网络化的现状与未来”为题目的两篇调研材料上报，另外结合调研还撰写了浙江等四省的境外就业的做法与思考，完善人力资源市场服务体系几点认识等材料，在中心内部作了交流，撰写太仓，昆山劳动保障工作的经验做法作了投稿。

五、中心党支部按照厅机关党委的统一部署，认真开展学习实践科学发展观试点活动，紧紧把握“推动科学发展，建设美好江苏”的主题要求，加强组织建设，并取得显著成效。

1、切实把学习实践科学发展观试点活动提上重要位置，中心主要领导亲自抓，具体谋划，严格实施，全体人员积极参加，采取具体措施，保证了时间落实、人员落实、内容落实、要求落实。

2、采取多种形式查找问题，并制定有效的措施。在学习讨论调研的基础上，按照布署高标准严要求，通过民主的方法，自我教育的方法，组织群众参与，采取民主测评发放调查表、征求客户意见、网上发函等多种形式查找境外就业存在的问题和不足，召开民主生活会，分析原因，相互开展批评和自我批评，指定专人起草改进措施，并召开党员干部会集体审议，其中查找境外就业在总量发展、规模、效益等问题4条，分析境外就业在主观努力、机制建设等原因3条，有针对制定整改措施4条，并具体分解多项落实到人到位。

3、学习实践科学发展观成效明显，使全体党员加深了对科学发展观科学内涵的理解，端正认识明确目标，进一步明确了劳动和社会保障工作的基本方位，按照全厅劳动保障工作的发展规划，制定工作措施，进一步弄清了境外就业工作的目标和任务，进一步增强了信心，激发了境外中心全体人员的工作热情，确保境外就业等工作取得成效。

4、在做好各项工作的同时，中心始终坚持两手抓，一手抓业务，一手抓管理，在做好业务工作的同时，注意有针对地做好思想政治工作，加强廉政建设，抓好日常管理，认真落实支部工作条例，坚持三会一课，抓好支部建设，保持党内民主生活经常化制度化。坚持正面引导、积极学习宣传抗震救灾精神、经常开展谈心交心。落实廉政建设工作责任制、切实加强监督检查。依据岗位职责和考核要求，认真落实考勤考绩，从而较好地营造了良好的工作秩序生活秩序、保持了全体人员积极向上的精神状态，为促进境外就业和劳动保障更好更快的发展，发挥了应有的作用。

六、总结202\_年工作，面对境外中心近期和新一年的主要打算。 在国家大部委政策对境外就业管理的职能转移，注意积极稳妥做好自己各项工作。一方面尽可能消除或减少因管理职能的转移，对机构产生的负面影响和项目损失;同时，以积极、主动的工作，做好过渡时期境内、外就业项目的衔接，实现平稳的软着陆。另一方面，把握时机，认真调研。从政府职能、劳动保障工作大局、厅党组高度要求出发，对中心转换职能，服务于劳动保障事业，服务于大局，提出积极的建议。同时在厅党组的领导下，积极、稳妥地抓好在办各项工作的落实。

1、认真梳理境外就业项目，重新定位，有针对性搞好项目的开发和拓展。

2、进一步落实省政府的战略合作协议，加强中海运船员基地的建设，切实搞好已有船员培训管理工作的协调，按照需求，积极培育新的招聘模式和途径。

3、贯彻劳动合同法和实施细则，以构建和谐劳动关系为目标，认真做好境内、外在手项目的服务工作。

4、坚持培训质量，认真搞好人力资源资格证书等项目的巩固和发展。

5、认真做好经常性的思想工作，支部建设和日常管理，确保境外就业在平稳中发展，在发展中拓展，在拓展中提高。

第2篇：境外中心工作总结

境外中心工作总结

二 0\*\*年省境外中心在厅党组的正确领导下，认真学习贯彻党的十七

大精神，高举中国特色社会主义的伟大旗帜，以\*\*\*理论、“三个

代表”重要思想为指导，落实科学发展观，深刻领会“必须坚持统筹兼

顾”、“统筹国内国际两个大局”的精神，紧紧围绕厅劳动保障工作的大

局，抓住机遇，把握市场、找准位置，以求稳定促和谐为重点，认真

做好各项工作的贯彻落实，以创建优质服务窗口为契机，以目标考核

为动力，强化内部管理，改进工作作风，提高业务能力，促进境外中

心各项工作更好更快发展，继续保持了中心经济和社会效益的稳定，

基本达到预期工作发展目标。

一、不断巩固和稳定现有的境外就业项目，在国家实行大部委制，境

外就业职能转换管理关系的时候，适应国际、国内市场经济的变化，

调整自身的发展方向。

1、中心继续巩固向欧、亚劳务市场派遣专业技术人才的项目。通过

与英国、日本等国中介机构和雇佣方的良好合作，每年定量输出各类

技术人员。此类用工国际劳工市场多年来需求都比较稳定，属于中心

长期开展的传统业务项目。

2、中心稳定发展波兰劳务项目，加强与国内外有权中介机构的合作

力度，并以此为契机，开辟中欧等新的劳务市场。

(1)、今年年初中心通过与上海中波船舶管理有限公司及波兰某劳务

管理机构合作派遣的波兰船厂电焊工，因少数工人受境外人员教唆在

波兰与雇佣方发生了劳资纠纷，获悉此事后，中心迅速组织工作人

员，以大局为重，赶赴波兰与革但斯克总领馆工作人员全力协作，在

极短的时间内纠葛得到解决，端正了个别工人认识，稳定了工人情

绪，同时也从中汲取了经验教训，在今后的工作中更加注重加强与工

人、雇主、中介管理公司的沟通，并向波兰船厂增派了翻译兼管理人

员，加强对工人的管理和教育，从而确保波兰劳务市场的稳定有序发

展。

(2)、中心通过对波兰市场的开辟，不断开拓新业务渠道，逐步发现

中欧市场潜在蕴含的巨大劳务需求量。现除了原定的电焊工正在选派

中外，中心还承接了装配工、喷漆喷沙工、冷库搬运工等多个东欧市

场就业项目，同时在总领事馆的支持下与多家国外中介机构取得联

系，形成长期合作模式，共同开辟中欧劳务市场。

(3)、中心对澳大利亚技术劳工市场经过多方面论证，一直都抱有强

烈的信心，澳洲是技术劳工需求量较大的市场，劳动力输入竞争十分

激烈，打开该市场的大门，为中心长治久安、健康持续的发展，带来

良好的机遇。

3、营造境内、境外人力资源合作的良性循环。随着境内、境外资

本、技术、投资的流动，人才(技工)流动随之形成，我们正抓住这

种流动和合作的契机，力求将有合作条件的，并在境内、境外均投资

的企业用工组合起来，形成中国境内用工的派遣，境外企业用工输

入，合同期满再回境内企业就业的循环流动。

二、抓住机遇，迎接挑战，不断提升境内劳动力就业、人事代理的服

务质量、水平，完善内部管理机制。

1、中心认真贯彻厅领导的指示精神，积极建设中海运江苏船员基

地。今年 3 月份江苏省人民政府与中海集团签署建立船员基地长期战

略合作协议，并进行签字仪式和船员基地的揭牌仪式，中心在筹建中

海运船员基地中，一是认真进行市场的调研，做到胸中有数。先后分

批派人赴湖南省、河南省、江西省等地学习、了解海员招募的相关情

况;对我省苏中、苏北等市、县船员资源情况进行调研，掌握第一手

资料，二是中心于 6 月中旬召开中海运江苏省船员基地建设座谈会，

会议主要明确基地建设的任务和要求，对下半年船员招募工作进行说

明，参加会议的有中海集团部门领导、中海国际船舶公司的领导、全

省各市劳动保障局、有关培训机构、人力资源服务机构的代表、以及

浙江省劳动保障厅和山东省有关专业机构的代表。会后中心经过精心

筛选与部分颇具规模和影响力的培训机构及职业技术学校建立合作关

系，展开船员招募工作，三是 8 月下旬协同中海国际、中海上海公司

在 xx 市高等师范学校进行了首批船员书面笔试、面试和体检。此次招

聘工作共录用合格船员 70 名，现全部人员正在广州参加船员培训，

预计年底将安排上船实习。四是 9 月下旬在省政府办公厅协调安排

下，中心与人事厅军转办合作，考核、面试了首批中海运上海、广州

船运公司政委，20 余人进入体检、政审阶段。中海运江苏省船员基地

的建立为我省扩大就业，拓宽就业渠道，做好城乡劳动力转移和军转

干部的安排，提供了一个很好的平台，对促进江苏全省的就业发展是

一件好事，厅领导高度重视，中心精心组织基地建设，并把它作为一

项难得的发展机遇，认真部署好每一项工作。

2、在稳定中心业务的基础上，不断做大、做强，扩大派遣规模，并

注重提升服务质量、业务水平。第一、通过与大型企业建立合作关

系，今年中心的劳务派遣人数进一步增加，为保证服务质量，现已向

多家大中型企业派驻管理人员，及时解决企业用工碰到的难题。第

二、加强业务学习，注意提高理论、政策学习与实践相结合的能力，

提高判断问题和处理问题的能力，提高团队合作战斗的能力。第三、

定期召开业务工作会议，对碰到的问题，相互之间及时沟通，共同分

析查找存在的问题，并提出解决方案。第四、特别是《劳动合同法》

的实施，中心与合作单位出台的政策法规等组织学习研讨，请权威专

家授课讲解，并多次为合作单位和劳务人员答疑解难，解决企业存在

的用工隐患。第五、不断调整和改进服务方法，为企业解决劳资纠纷

百余起，处理企业与员工之间仲裁案例参与调解十多起，为构建和谐

劳动关系积极作为，既保证了企业的利益，又维护了员工合法权利，

获得了较好的社会效应，为中心树立了良好声誉。

3、把落实城乡统筹就业和建立社会保险关系贯穿服务准则的始终。

第一、在具体落实城乡就业对象中，统一外来务工人员和本市人员的

就业手续和参保手续。对于外来务工人员，坚持应保尽保、统一对

待;第二、帮助新入职的外来务工人员办理《外来人员就业证》，对

于离职的外来务工人员为其办理档案的转移手续;第三、对于跨统筹

地区流动养老保险关系的外来务工人员，及时为其接续和转移养老保

险个人帐户，让其养老保险的个人帐户在统筹范围内合理流动;第

四、对于符合政策条件的外来务工人员，我们还在统筹当地为其办理

工伤保险待遇申报以及本人或配偶的生育保险费用报销，使其最可能

的享受到城乡统筹型的社会保障带给他们的实惠。

三、结合市场需要，继续巩固和拓宽培训项目，提高培训质量，开展

多种技能培训。中心今年狠抓培训质量，聘请名师授课，增加学员实

习机会，若干期人力资源管理师资格证书培训班的合格率，均远远高

于全省合格率的水平，同时今年新开辟的企业培训师项目也取得了喜

人的成绩。具南京某网站测试评选，我们进入区域前三名培训机构

榜，中心将从当前培训市场的需求出发，充分依靠劳动系统优势，面

向社会和企业不断开展新的培训项目，为境内外就业提供配套服务。

四、开拓视野、积极主动落实专题调研。今年厅党组把结合劳动保障

实际开展专题调研作为全年工作的重要任务，中心按照厅的部署，成

立专门工作小组，4 次分赴省内的南通、泰州、苏州、南京，省外的

浙江、河南、湖南和江西等省市以境外就业等工作进行专题调研、指

派专人撰写调研文章，并集思广益多次进行修改，最终形成“以科学

发展理念正确认识境外就业的状况与模式”、“人力资源市场网络化的

现状与未来”为题目的两篇调研材料上报，另外结合调研还撰写了浙

江等四省的境外就业的做法与思考，完善人力资源市场服务体系几点

认识等材料，在中心内部作了交流，撰写太仓，昆山劳动保障工作的

经验做法作了投稿。

五、中心党支部按照厅机关党委的统一部署，认真开展学习实践科学

发展观试点活动，紧紧把握“推动科学发展，建设美好江苏”的主题要

求，加强组织建设，并取得显著成效。

1、切实把学习实践科学发展观试点活动提上重要位置，中心主要领

导亲自抓，具体谋划，严格实施，全体人员积极参加，采取具体措

施，保证了时间落实、人员落实、内容落实、要求落实。

2、采取多种形式查找问题，并制定有效的措施。在学习讨论调研的

基础上，按照布署高标准严要求，通过民主的方法，自我教育的方

法，组织群众参与，采取民主测评发放调查表、征求客户意见、网上

发函等多种形式查找境外就业存在的问题和不足，召开民主生活会，

分析原因，相互开展批评和自我批评，指定专人起草改进措施，并召

开党员干部会集体审议，其中查找境外就业在总量发展、规模、效益

等问题 4 条，分析境外就业在主观努力、机制建设等原因 3 条，有针

对制定整改措施 4 条，并具体分解多项落实到人到位。

3、学习实践科学发展观成效明显，使全体党员加深了对科学发展观

科学内涵的理解，端正认识明确目标，进一步明确了劳动和社会保障

工作的基本方位，按照全厅劳动保障工作的发展规划，制定工作措

施，进一步弄清了境外就业工作的目标和任务，进一步增强了信心，

激发了境外中心全体人员的工作热情，确保境外就业等工作取得成

效。

4、在做好各项工作的同时，中心始终坚持两手抓，一手抓业务，一

手抓管理，在做好业务工作的同时，注意有针对地做好思想政治工

作，加强廉政建设，抓好日常管理，认真落实支部工作条例，坚持三

会一课，抓好支部建设，保持党内民主生活经常化制度化。坚持正面

引导、积极学习宣传抗震救灾精神、经常开展谈心交心。落实廉政建

设工作责任制、切实加强监督检查。依据岗位职责和考核要求，认真

落实考勤考绩，从而较好地营造了良好的工作秩序生活秩序、保持了

全体人员积极向上的精神状态，为促进境外就业和劳动保障更好更快

的发展，发挥了应有的作用。

六、总结 202\_ 年工作，面对境外中心近期和新一年的主要打算。

在国家大部委政策对境外就业管理的职能转移，注意积极稳妥做好自

己各项工作。一方面尽可能消除或减少因管理职能的转移，对机构产

生的负面影响和项目损失;同时，以积极、主动的工作，做好过渡时

期境内、外就业项目的衔接，实现平稳的软着陆。另一方面，把握时

机，认真调研。从政府职能、劳动保障工作大局、厅党组高度要求出

发，对中心转换职能，服务于劳动保障事业，服务于大局，提出积极

的建议。同时在厅党组的领导下，积极、稳妥地抓好在办各项工作的

落实。

1、认真梳理境外就业项目，重新定位，有针对性搞好项目的开发和

拓展。

2、进一步落实省政府的战略合作协议，加强中海运船员基地的建

设，切实搞好已有船员培训管理工作的协调，按照需求，积极培育新

的招聘模式和途径。

3、贯彻劳动合同法和实施细则，以构建和谐劳动关系为目标，认真

做好境内、外在手项目的服务工作。

4、坚持培训质量，认真搞好人力资源资格证书等项目的巩固和发

展。

5、认真做好经常性的思想工作，支部建设和日常管理，确保境外就

业在平稳中发展，在发展中拓展，在拓展中提高。

第3篇：境外培训总结

202\_年境外培训总结

肖举萍

202\_年10月15日----29日，本人参加中国人寿202\_年高级经营管理人员境外培训班学习。本期培训班与加拿大约克大学舒力克商学院合作举办，以提升高管人员综合经营管理能力为目标，以“领导力发展与风险管理”为主题，重点安排全球化领导力、风险管理和品牌管理三方面内容，采用课堂研讨、同业高管分享及企业实地考察等形式进行。这是本人接受的规格最高的培训项目之一，总体上说，受益良多：开阔了视野，丰富了知识，创新了思维，提升了水平，广交了朋友。

一、开阔了视野

本次培训活动地点安排在加拿大多伦多及美国华盛顿、费城和纽约等两个国家四个城市。两个国家均是综合实力领先世界的发达强国，四个城市各有特色，多伦多是加拿大及北美金融中心，华盛顿是美国政治中心，费城是著名的历史文化古城，纽约是美国也是世界上最大的金融和商业中心。在15天的时间里，通过集中培训、商务拜访、实地观摩等形式，不仅对两个国家的政治、经济、文化等有了宏观认识，对四个城市的城市规划、交通管理及风土人情等有了直观感受，同时还对两个国家的一些有代表性的文化机构、金融机构的经营管理模式有了较深入了解。本次学习活动，无疑开阔了我们的国际视

野。

二、丰富了知识

本次培训，安排了丰富的培训项目，包括在加拿大约克大学舒力克商学院连续四天的“风险管理”、“品牌管理”和“全球化领导力”三大内容的课堂培训，还有在美国华盛顿拜访联邦存款保险公司，在纽约访问GE企业大学、纽约证券交易所、西点军校及大型养老养生MALL等。

风险管理方面，通过大卫.菲尼先生连续两天的《风险管理》课程并穿插安排宏利人寿企业风险管理高级副总裁龙飞利先生和永明人寿金融集团的波吉.奥兹米尔先生分享本公司风险管理的经验，详细了解了公司财务风险和财务风险管理，企业的信用风险、市场风险、运营风险等全面风险及整体企业风险管理，学习了“风险胃口”、“经济资本”等概念，并讨论了通过战略调整、有效的资本组合、变化的产品组合、前瞻性的动态的风险管理及成本高效的实施等，适应监管环境的不断变化等课题。

品牌管理方面，约克大学舒力克商学院高管教育中心主任艾伦.米德尔博士通过一天的《品牌管理》课程，与大家探讨了什么是品牌、内部品牌建设、外部品牌建设、全球品牌建设、品牌内涵管理等内容。

领导力方面，科里.杰克先生通过一天的课程，与大家探讨了西方企业领导力和变革管理模式、管理和领导力的区分、信任与领导力及领导力与人才管理等课题。

其他，通过在美国华盛顿拜访联邦存款保险公司，在纽约访问

GE企业大学、纽约证券交易所、西点军校及大型养老养生MALL等，了解了美国如何通过联邦存款保险公司(Federal Deposit Insurance Corporation，简称FDIC)这种美国国会建立的独立的联邦政府机构来为存款提供保险、检查和监督金融机构以及接管倒闭机构，来维持美国金融体系的稳定性和公众信心;了解了被《财富》杂志誉为“美国企业界的哈佛”和 GE高级领导干部成长的摇篮的GE克劳顿管理学院，作为GE高级管理人员培训中心，如何为GE员工的成长与发展提供培训，向GE各业务部门传播最佳实践、公司的举措以及学习的经验，传播公司的文化与价值观，以促进GE的发展，提高GE在全球的竞争能力，本人被安排为主要提问人较详细了解了GE企业大学的课程体系、师资体系、评估体系等内容;另外，还观摩了纽约证券交易所的开盘仪式;参观了西点军校，领悟了其“国家、责任、荣誉”价值观;参观了集休闲、购物、养老、养生、保健等多功能于一体的大型养老养生MALL，这是我国保险资金投资实业的一种有效借鉴。

本次培训活动安排的丰富的培训考察项目极大程度丰富了我们的相关知识，更加完善了我们的知识结构，为我们更好地转化知识为能力储备了能量。

三、创新了思维

本次培训的最大收获就是创新了思维，改变了本人某些固有的旧的思维方式，并建立了新的思维模式和价值观。引发思维改变的因子，或是老师的授课观点，或是途中所见所闻，或是课堂安排的脑力激荡

活动本身。本次培训过程中，老师安排了丰富的小组研讨活动，每次研讨均派代表登台发表观点，本人也被小组推举为代表发表了关于中国人寿公司品牌建设方面的观点，这种过程本身是种创新思维训练。创新思维是终身的财富，将对未来的人生、工作产生深远的影响。下面略举几个本次培训创新思维的例子。

创新思维一：“基于原则的管理与基于规则的管理。”这是大卫.菲尼先生在介绍蒙特利尔银行风险管理案例时引述的观点，说该银行正由过去偏重于“基于规则的风险管理”向偏重于“基于原则的风险管理”过渡。这个案例给本人很大启发，我们的管理往往注重各种规章制度的完善，强化制度管理也是现代企业管理的普遍做法，制度管理能有效弱化“人治”式管理，使管理趋于规范化、流程化、标准化，提高管理的效率。但制度管理也存在一定的局限性，即一定程度限制了人的灵活创造性，再者，变化是永恒的，不可能有一劳永逸的制度，于是，制度往往滞后于变化。而“基于原则”的管理能有效应对不断的变化，原则即核心价值观，科学的管理者首先让员工具备所提倡的核心价值观，具有良好的价值观的员工能主动、灵活地应对突发的变化，及时有效地化解和处理问题，这是至关重要的。从某种程度上说，基于规则的管理是做“加法”，而基于原则的管理是做“减法”。企业管理要做加法，更要做减法。

创新思维二：专营化与多元化。波吉先生引述了汉诺威人寿首席执行官沃尔夫.贝克的观点：“专营化经营比多元化经营的一级保险集团更加面临风险”。本人对这个话题很感兴趣，并对波吉先生提问。

讨论的结果，达成比较一致的观点：在较为成熟的市场，比较适宜于专营化;而在初级阶段的市场，多元化经营意味着更多机会，并能较好地规避风险。

创新思维三：差异化与品牌建设。艾伦的观点，差异化不是比别人先做，但比别人做得更好和宣传得更到位，成为客户的第一联想。本人领悟，差异并不一定重要，让别人知道你的差异才最重要!差异化无疑是企业创建品牌的关键手段，同时也是个人建立个人品牌的重要途径。

创新思维四：管理能力是保持业务稳定性的能力，领导力是引导变革的能力。科里先生的观点：当今美国绝大多数企业是管理过度而领导不足;真正的领导者对管理和领导要二者兼顾;单位各层级人员都需要培养领导力。这些关于领导力的理念，使本人豁然开朗!

四、提升了水平

本培训项目关于风险管理和品牌管理的培训，使本人在风险管理及品牌营销的专业理论水平得到较大程度的提升;同时，关于领导力的课程，使刚刚走上新岗位(由保险系主任提拔为院长助理)的我对自己的角色有了更清晰的定位，并对领导力有了更深切的理解，将有效促进自己的管理能力与领导水平的提升。本次领导力课程对我影响至深的观点：领导力的核心能力是引导变革的能力;领导建立信任“4CS”模型：congruence(言行一致)， caring(关心)，consistency(前后一贯)， competence(胜任能力);高管应是人才管理者也是人才规划者(员工类型：逐级攀登型;跳槽型;专家型;灵活适应型，

高管尤其要关注专家型员工。)等等。以上关于领导力的知识观点将不断激发我提升相关素质能力，促进我在本职岗位上创新开展工作，争取赢得改革成效，打开工作的新局面。

五、广交了朋友

半个月的境外培训学习，是段难忘的人生经历，23名学员之间、学员与培训老师之间均进行了广泛深入的交流和沟通，建立了深厚的友谊的同时，增强了相互间的工作经验体会的交流，加强了相互间的合作与支持。正如“读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师开路”，十五天的学习时光，除了上课考察及阅读培训资料外，我还细细阅读了23本“朋友之书”，每个人都是一本内涵丰富的书，值得细细品读。在此期间，本人乐于与各位高管同学交流沟通，相互交换对事物的看法、心得，并针对保险业务拓展、业务管理、保险人才培养等方面内容进行了深入交流。十五天的培训考察经历，使我体验到了大家庭的快乐和温暖，并和各位同学建立了深厚感情和友谊。这是我人生的一笔宝贵的精神财富，必将成为我今后工作和生活进一步向前发展的动力。

十五天的境外培训学习生活已经结束了，这十五天，将定格在我的生命里。在境外培训所收获的丰富知识将提升本人的专业能力、管理能力和领导水平;同训的领导和同学将成为我生命中的不竭的财富，伴我不断成长和进步，深厚的感情友谊和深入的合作交流将不断丰富我们的人生。学习无止境，应用无穷尽，我要把本次境外培训学习当成我的新的人生旅程的“加油站”，以新的开阔视野和战略思维

去创造性开展工作，力争工作出新成果，水平上新台阶，创造更加完满而有意义的人生。

肖举萍于202\_年11月20日

第4篇：境外宣传活动总结

重庆东润旅游开发有限公司

境外宣传活动总结

根据我公司战略“走出国门、走向世界”发展需要，于202\_年5月在泰国举行我公司土特产宣传系列活动，是202\_年我公司一项重大的境外活动。在秀山县委政府的的高度重视和领导下，在商委、旅游局大力配合和共同努力下，经过近半年的精心组织和扎实细致的筹备工作，我公司在以“秀山周”为龙头的一系列活动于今年5月初在泰国登台亮相，各项活动有声有色，在泰国反响很大，活动效果显著。通过宣传活动，多渠道、多层次、全方位宣传推介了秀山优美的自然环境、丰富的历史文化、快速发展的现代经济和科技，向世界展示充满魅力、活力和潜力的秀山，为促进我公司与泰国相关公司开展贸易经济合作以及文化交流，塑造了良好的国际形象。现将参会活动情况总结如下：

一、秀山·中国周活动展示了秀山新形象

5月5日上午在泰国举办的秀山·中国周开幕式，标志着以展示“魅力秀山、活力秀山、潜力秀山”为主题的“秀山·中国周”拉开了帷幕。秀山商委领导、旅游局领导出席了开幕式。任重庆东润旅游开发公司总经理在致词中介绍了秀山悠久的历史、灿烂的文化和独特的风土人情，以及秀山改革开放来在加快经济社会发展过程中，实现人与自然和谐共生所取得的成就，表达了秀山人民增进与泰国及世界各国人民相互了解的良好的愿望，表达开放秀山加强对外合作的强烈

愿望。中外各界人士认为“秀山周”活动对展示秀山、让世界更好地了解秀山产生重要影响，有助于促进秀山与泰国在经济、文化和科技等方面的合作，并表示将积极宣传秀山，促进秀山与泰国在农、林、牧、副、渔各方面的合作。

二、在境外宣传达到预期效果

5月5日下午，我公司在泰国展示了十二幅经过精心设计和制作的大规格易拉宝，配备了数十张精心挑选、富有代表性的精美图片和简约泰语文字说明，向与会的170多名外商介绍了我公司的具体情况，吸引了众多与会外商的驻足参观，从而达到宣传、推介我省和增强我省“以外引外”新型招商方式的效果。

三、宣传活动富有成效

新闻宣传活动是“秀山·中国周”主要活动之一。经过对会前、会中、会后宣传活动的周密安排，整个活动期间以树立秀山奋发向上、加快发展的新形象为中心，突出宣传秀山美丽风光、资源优势、投资环境等，重点介绍公司与泰国相关企业的经贸合作的新机遇、新空间。泰国当地的报刊及有关网络也集中对秀山周活动情况进行报道。通过新闻宣传，进一步宣传推介了秀山的形象，提高了秀山在国际、国内的知名度和影响。

四、文艺活动为宣传活动增光添彩

秀山周·中国期间，我公司精心组织了节目，在内容上突出中国元素和秀山特色，在形式上强调针对性和艺术性，在让泰国观众喜闻乐见上下功夫，使得国外观众想听、想看、想进一步了解秀山。在此

基础上，组建了演出队伍和民间工艺演出队伍，从4月5日至11日在世博会中国馆为中外观众展示了秀山文化艺术的魅力。主要表演了秀山花灯，花灯作为集宗教、民俗、歌舞、杂技、纸扎艺术为一体的民间文化现象和民间表演艺术，而秀山素称\"花灯歌舞之乡\"，之称，其花灯戏源于汉族\"灯儿戏\"，后来融入了秀山土家族、苗族的歌舞表演技巧，发展为一种格调新颖、歌舞动人。另外表演的薅草锣鼓，它由薅草劳动形式和田歌艺术形式两部分组成，是土家族的一种伴随劳动生产与音乐相结合的民间艺术形式。在结群薅草、挖土、栽秧时，一般有两位歌师傅领唱或对唱山歌，一人按节奏击鼓，一人应点敲锣，锣鼓间歇，歌声即起，轮流对唱，整日不歇。薅草锣鼓是山歌、民歌和地方戏曲为一体，其音域宽广、浑厚、高亢，加上巨大的锣鼓声，震撼山谷，气势磅礴。薅草锣鼓是农民在田间自娱自乐，消累解乏，调动劳动激情，统一劳动进度的一种方式，久而久之，形成了风格独具的薅草锣鼓。演出时，每当乐曲奏响，馆内的观众就会很快聚拢过来，场外观众也会加快脚步进入场内，随着演出的进行，坐着的、站着的都会和着节奏、打着拍子，现场充满了热烈欢快的气氛。

第5篇：赴境外工作协议书

甲方(用人单位)： xxx项目部

乙方(服务者)：

姓名 性别 身份证号码

国内联系电话： 户籍类型(农业、非农业)

家庭住址： 邮政编码：

现住址：

甲乙双方本着平等自愿，公平公正，协商一致，诚实信用的原则，签订本协议。

一、服务期限

本协议是以完成一定工作任务为期限的协议。自xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日止。一天基准工作时间为10小时.视项目工程进展具体情况和个人工作实际表现，甲方有权延期或提前结束该协议。

二、工作岗位及薪酬待遇

乙方根据甲方要求，到xxxx工程项目部 工作。甲方可根据工作需要和乙方的专业特点，工作能力及业绩，按照合同诚信原则，调整乙方的工作岗位，乙方应无条件服从甲方的安排。

项目部实行以岗位定薪酬制度。乙方根据甲方的工作岗位安排，在项目部享受如下工资薪酬待遇：

1、境外月基本工资: 人民币元。

2、境外月考核工资(包含加班费): 人民币元。薪酬计算周期以到达现场工作开始，到离开项目停止工作为准。公休节假日按项目部规定执行。工资每月发放一次。乙方指定下列账户供甲方支付薪金，开户银行为农行账户，户名： 。

3、考试合格以后，高级电焊工、月保底xxxxx元人民币，中级电焊工、保底xxxx元人民币。

三、甲方的义务和权利

1、甲方负责对乙方进行劳动纪律，劳动安全卫生和外事等方面的基本知识教育。根据中国和工程所在国的有关对劳动者的劳动安全卫生、劳动保护等方面的规定和相关国际惯例，为乙方提供符合相关规定的劳动安全卫生和必要的劳动保护用品，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

2、甲方将定期对乙方的工作绩效进行考核。经考核不合格的，甲方有权换岗使用或降级使用，并降低相应的工资数额。

3、对不能完成工作，或连续三次考核不合格，或者不服从项目部管理的，甲方有权要求乙方离开项目部回国，并将返程机票费用从乙方工资中扣除。

四、乙方的权利和义务

1、乙方自愿到甲方承建的xxxx工程项目部 工作，同意甲方规定的在沙特施工期间的工资及福利待遇，同意甲方委托承包商为乙方代发薪酬。

2、乙方必须严格遵守甲方和承包商境外公共安全管理办法的有关规定，热爱祖国，自觉维护国家荣誉和中华民族尊严，不做有损国格和人格的事情;遵守外事纪律，遵守并尊重工程所在国的法律、法规以及风俗习惯;乙方为甲方忠诚负责，竭力维护甲方的良好声誉，不做任何不利于甲方的事情;乙方在出国期间因违反上述管理规定和要求而造成后果的，其责任自负，同时甲方对其追究相关责任。

3、乙方必须严格遵守甲方及承包商规定的项目管理制度和其它规章制度，服从甲方及承包商的领导，按照甲方及承包商安排的工作内容及要求履行服务义务，积极主动地按时完成规定的工作量，并达到规定的质量要求。

4、乙方必须严格遵守甲方及承包商的有关hse管理的各项规定，安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

5、乙方因工作之外的个人原因造成的一切损失与伤害由乙方个人承担。

6、乙方在项目部工作期间，将护照等委托承包商的 沙特p e t工程项目部 统一保管。

7、乙方享有每连续工作10个月(根据情况调整，厨师12个月，管理人员6个月)休息20天假期(含在途时间)的权利，休假期间停发薪酬，路费实报实销。若因工作需要不能休假的，给予5000元人民币一次性补偿。(管理人员休假期间薪酬按平均月薪酬的25%计发);

8、根据乙方的要求，经甲乙双方协商一致，甲方应为乙方缴纳的各类社会保险费已包含在本协议第二条约定的乙方的工资报酬中，乙方确认甲方支付的工资报酬中包含每月社会保险费补助 。基于上述原因，乙方的各项社会保险由本人自行到社会保险部门缴纳。乙方若要求甲方缴纳社会统筹保险的，甲方支付给乙方的社会保险费补助应退还给甲方，未支付的补助停止支付。

9、乙方必须具备身体健康条件，或持有县级以上医疗机构出国人员健康体检合格证明;

10、乙方应在本协议签订前交纳履约保证金 元。此保证金在乙方回国后由乙方本人到甲方单位取回。

五、违约责任

1、协议一经订立，即具有法律的约束力，双方应当认真履行。

2、任何一方故意或者过失违反协议规定，致使协议书不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当赔偿对方实际损失。

3、如果乙方违反协议有关条款，拒不服从项目部工作安排或拒不服从项目部工作管理导致本协议不能继续履行，或乙方擅自离去的，则乙方回国的费用由本人承担，并承担违约金10000元人民币;如果乙方违约给甲方及项目部造成的损失数额大于违约金数额的，甲方有权按照实际损失要求乙方赔偿。

4、在本协议签订后，甲方就乙方出国手续等事宜正在办理或已经办理完毕，乙方无正当理由拒不到xxxx工程项目部 工作的，甲方为乙方出国所发生的全部费用由乙方承担，并由乙方另外承担违约金10000元人民币。

5、乙方在xxxx工程项目部 履行职务期间，如果乙方因为履行职务之外的行为给项目部或所在国的个人、单位造成不良影响引发纠纷或可能引起纠纷，甲方或项目部为了避免事态扩大、解决纠纷等必要的支出，以及为乙方垫付的费用由乙方承担。

六、其它

1、本协议书未尽事宜，双方本着有利于工作的原则协商确定。

2、乙方应于抵达项目部所在国后24小时内向甲方通报情况，并在两天内到承包商的 沙特p e t工程项目部 办理报到相关手续。

3、工资薪酬待遇及社会保险待遇等与工程项目部所在国相关规定存在差异或相冲突的，按本协议的约定执行。

4、工作时间为10小时/天，乙方同意并确认加班费用已经包含在本协议约定的薪酬中，甲方不需要另行支付。

5、乙方待工时，薪酬待遇相应降低。

6、乙方因病发生的费用由乙方负担。

7、乙方在国外项目部施工中导致伤残、死亡的，按照甲方所在地法律规定和政策办理，根据责任划分，通过甲方委托项目部为其投保的意外伤害保险进行赔偿和补偿，不再另行给予其它经济补偿和赔偿。乙方的相关赔偿按照意外伤害保险合同约定赔付，意外伤害保险赔付额作为国内的工伤待遇计算，高于国内工伤保险待遇的，高出部分由乙方及其亲属享有，低于国内工伤保险待遇的，不足部分由甲方补足。意外发生时，受害人及其利害关系人都有义务防止损失继续扩大，否则，由此造成的损失由责任方承担。

8、有下列情形之一的，本协议可以终止履行：

①乙方被证明不符合录用条件的;

②乙方涉嫌犯罪或触犯当地民俗，被国外公安机关等部门限制人身自由或被当地民间组织控告或警告的;

③乙方有隐瞒病史、提供虚假信息或证件等欺诈行为的;

④乙方患病或非因工伤不能从事原工作的;

⑤发生不可抗力导致本协议无法继续履行的;

9、乙方因私及被遣返回国的机票等费用由乙方自理。

10、乙方抵达xxxx工程项目部 施工现场前不享受本协议相关的薪酬等待遇。

11、双方在执行本协议过程中如发生争议，应首先协商解决。协商不成时，任何一方均可以向甲方住所地劳动仲裁院提请仲裁，对仲裁仍不满意者，可向甲方住所地人民法院提起诉讼。

12、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字、盖章后生效。

甲方(签章)乙方签名(签章)：

授权代表签名：

第6篇：赴境外工作协议书

参考

赴境外工作协议书

甲方(用人单位)： xxx项目部

乙方(服务者)：

姓名 性别 身份证号码

国内联系电话： 户籍类型(农业、非农业)

家庭住址： 邮政编码：

现住址：

甲乙双方本着平等自愿，公平公正，协商一致，诚实信用的原则，签订本协议。

一、服务期限

本协议是以完成一定工作任务为期限的协议。自202\_ 年 月 日起至201 年 月 日止。一天基准工作时间为10小时.视项目工程进展具体情况和个人工作实际表现，甲方有权延期或提前结束该协议。

二、工作岗位及薪酬待遇

乙方根据甲方要求，到 沙特 P E T工程项目部 工作。甲方可根据工作需要和乙方的专业特点，工作能力及业绩，按照合同诚信原则，调整乙方的工作岗位，乙方应无条件服从甲方的安排。

项目部实行以岗位定薪酬制度。乙方根据甲方的工作岗位安排，在项目部享受如下工资薪酬待遇：

1、境外月基本工资: 人民币元。

2、境外月考核工资(包含加班费): 人民币元。薪酬计算周期以到达--

现场工作开始，到离开项目停止工作为准。公休节假日按项目部规定执行。工资每月发放一次。乙方指定下列账户供甲方支付薪金，开户银行为农行账户，户名： 。

3、考试合格以后，高级电焊工、月保底10500元人民币，中级电焊工、保底9500元人民币。

三、甲方的义务和权利

1、甲方负责对乙方进行劳动纪律，劳动安全卫生和外事等方面的基本知识教育。根据中国和工程所在国的有关对劳动者的劳动安全卫生、劳动保护等方面的规定和相关国际惯例，为乙方提供符合相关规定的劳动安全卫生和必要的劳动保护用品，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

2、甲方将定期对乙方的工作绩效进行考核。经考核不合格的，甲方有权换岗使用或降级使用，并降低相应的工资数额。

3、对不能完成工作，或连续三次考核不合格，或者不服从项目部管理的，甲方有权要求乙方离开项目部回国，并将返程机票费用从乙方工资中扣除。

四、乙方的权利和义务

1、乙方自愿到甲方承建的 沙特P E T工程项目部 工作，同意甲方规定的在沙特施工期间的工资及福利待遇，同意甲方委托承包商为乙方代发薪酬。

2、乙方必须严格遵守甲方和承包商境外公共安全管理办法的有关规定，热爱祖国，自觉维护国家荣誉和中华民族尊严，不做有损国格和人格的事情;遵守外事纪律，遵守并尊重工程所在国的法律、法规以及风俗习惯;

乙方为甲方忠诚负责，竭力维护甲方的良好声誉，不做任何不利于甲方的事情;乙方在出国期间因违反上述管理规定和要求而造成后果的，其责任自负，同时甲方对其追究相关责任。

3、乙方必须严格遵守甲方及承包商规定的项目管理制度和其它规章制度，服从甲方及承包商的领导，按照甲方及承包商安排的工作内容及要求履行服务义务，积极主动地按时完成规定的工作量，并达到规定的质量要求。

4、乙方必须严格遵守甲方及承包商的有关HSE管理的各项规定，安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

5、乙方因工作之外的个人原因造成的一切损失与伤害由乙方个人承担。

6、乙方在项目部工作期间，将护照等委托承包商的 沙特P E T工程项目部 统一保管。

7、乙方享有每连续工作10个月(根据情况调整，厨师12个月，管理人员6个月)休息20天假期(含在途时间)的权利，休假期间停发薪酬，路费实报实销。若因工作需要不能休假的，给予5000元人民币一次性补偿。(管理人员休假期间薪酬按平均月薪酬的25%计发);

8、根据乙方的要求，经甲乙双方协商一致，甲方应为乙方缴纳的各类社会保险费已包含在本协议第二条约定的乙方的工资报酬中，乙方确认甲方支付的工资报酬中包含每月社会保险费补助 。基于上述原因，乙方的各项社会保险由本人自行到社会保险部门缴纳。乙方若要求甲方缴纳社会统筹保险的，甲方支付给乙方的社会保险费补助应退还给甲方，未支付的补助停止支付。

9、乙方必须具备身体健康条件，或持有县级以上医疗机构出国人员健康体检合格证明;

10、乙方应在本协议签订前交纳履约保证金 元。此保证金在乙方回国后由乙方本人到甲方单位取回。

五、违约责任

1、协议一经订立，即具有法律的约束力，双方应当认真履行。

2、任何一方故意或者过失违反协议规定，致使协议书不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当赔偿对方实际损失。

3、如果乙方违反协议有关条款，拒不服从项目部工作安排或拒不服从项目部工作管理导致本协议不能继续履行，或乙方擅自离去的，则乙方回国的费用由本人承担，并承担违约金10000元人民币;如果乙方违约给甲方及项目部造成的损失数额大于违约金数额的，甲方有权按照实际损失要求乙方赔偿。

4、在本协议签订后，甲方就乙方出国手续等事宜正在办理或已经办理完毕，乙方无正当理由拒不到沙特P E T工程项目部 工作的，甲方为乙方出国所发生的全部费用由乙方承担，并由乙方另外承担违约金10000元人民币。

5、乙方在 沙特P E T工程项目部 履行职务期间，如果乙方因为履行职务之外的行为给项目部或所在国的个人、单位造成不良影响引发纠纷或可能引起纠纷，甲方或项目部为了避免事态扩大、解决纠纷等必要的支出，以及为乙方垫付的费用由乙方承担。

六、其它

1、本协议书未尽事宜，双方本着有利于工作的原则协商确定。

2、乙方应于抵达项目部所在国后24小时内向甲方通报情况，并在两天内到承包商的 沙特P E T工程项目部 办理报到相关手续。

3、工资薪酬待遇及社会保险待遇等与工程项目部所在国相关规定存在差异或相冲突的，按本协议的约定执行。

4、工作时间为10小时/天，乙方同意并确认加班费用已经包含在本协议约定的薪酬中，甲方不需要另行支付。

5、乙方待工时，薪酬待遇相应降低。

6、乙方因病发生的费用由乙方负担。

7、乙方在国外项目部施工中导致伤残、死亡的，按照甲方所在地法律规定和政策办理，根据责任划分，通过甲方委托项目部为其投保的意外伤害保险进行赔偿和补偿，不再另行给予本新闻共2页,当前在第1页12

第7篇：银行支行发展境外农业工作总结

ⅩⅩ境外农业辟出一片新天地

中国人民银行ⅩⅩ县支行发展境外农业工作总结

近年来，ⅩⅩ县按照全面实施对俄经贸合作适应性战略调整的要求，利用地源优势，充分发挥沿边开放口岸桥头堡和枢纽站的作用，在境外农业发展方面成效显著，在实现对俄跨境经济合作的提档升级和促进农民增收方面起到了积极的推动作用。202\_年，全县境外农业总收入达到6.6亿元，比预计的5亿元还多1.6亿元，多增32%，在农民人均纯收入10951元中，有2537元来自境外农业的务工收入，占比23.17%。

一、境外农业发展现状

(一)开发规模同比翻一番。202\_年，我县不断提升境外农业开发的规模和层次，境外种植面积达到102万亩(县内实有种植面积不到100万亩)，比上年增加59万亩，增长137.21%，占黑龙江省境外种植面积的19.25%，占牡丹江市境外种植面积的46.36%，计划202\_年将达到120万亩。境外种植面积超过了县内实有种植面积，在俄创建了一个境外ⅩⅩ县农业，成为全省境外农业第一县。

(二)开发区域随开发规模不断延伸。我县在俄境外开发自1989年起经历了三个阶段：第一阶段—探索开发期(1989-1993)，种植面积5万亩，第二阶段—鼓励扶持期(1993-202\_)，种植面积15万亩，第三阶段—快速发展期(202\_-202\_)。前两个阶段，

境外开发只面向毗邻的俄滨海边疆十月区，后一个阶段迅速拓展，目前已延伸至哈巴、新西伯利亚、叶卡、阿尔泰等6州25区，最远到达莫斯科附近。

(三)从零星局部开发向农场化经营转变。最初境外农业的发展，只是农民到国外租赁土地种粮、种菜，从事一家一户式的分散经营，目前已经由单一的蔬菜、粮食生产扩大到集种植、养殖、农产品加工、销售等于一体的有组织、多领域、规模化生产。建起443个境外农场，其中以华宇、华信为领头雁的11家大型农场已初具规模，购臵大型农机具580台(套)，长期雇用工3600人，经营面积51000公顷，占我县在境外农业经营面积的74%，建成万头猪场2个，年养殖千头以上猪厂5个，年养殖202\_头奶牛厂1个，年养殖100头以上肉牛厂2个，积累了丰富的管理经验，另外中型农场3家，境外经营面积6000公顷，小型农场9家，境外经营面积6000公顷，家庭微型农场420家，境外经营面积5000公顷。

(四)做大做强劳务经济，农民增收有新举。发展境外农业是我县采取的一项重大的促进农民快速致富的举措。通过境外两个园区、400多家农场常年吸纳1.3万农民到俄罗斯打工，占全县农村总人口的13%，202\_年实现劳务总收入3.1亿元，成为全省外派劳务的基地县。造就年收入20万元以上农村“白领”2300余人，农民百万富翁420人，农民人均年收入达2.5万元以上，很多农民都称赞“走出去挣洋钱”这条路没走错。据业内

人士预计，202\_年境外农业将拉动我县农村居民人均纯收入超3000元。

(五)政府积极引导，变农民工“返乡潮”为“创业潮”。金融危机爆发后，我县境内务工农民纷纷返乡，为了解决农民工再就业问题，县政府采取得力措施，通过培训基地和职业介绍服务中心引导农民工赴俄务农，202\_年全县26个劳务团落实再就业岗位228个，农民与企业签订劳务输出协议327份，吸纳返乡农民工赴俄再就业202\_余人，既可以输出劳动力促进境外农业开发，又缓解了就业压力，可谓一举双得。

二、境外农业发展前景

202\_年中俄两国领导人会见时，正式批准了《中国东北地区与俄远东及东西伯利亚地区合作规划纲要》，依据《纲要》，中俄双方在合作领域、合作层面、合作时限上将有一个重大的突破和全面的提升，标志着双方关系走向成熟与稳健。经过多年来的发展与磨合，两国逐渐认识到在农业合作方面中俄具有极强的互补性，这也是我方进一步发展境外农业的重要基石。

(一)人口与劳动力因素。俄罗斯是典型的人少地多国家，而且农村地区生活条件较差，特别是农业劳动报酬较低，农村劳动力短缺成为制约农业发展的一个重要因素。而我方有庞大的相对廉价的剩余劳动力，从ⅩⅩ县来说，全县21万人口中农村人口11.3万人，其中农村劳动力6.2万人，鉴于土地面积有限，土地承包后，农村劳动力大量过剩。

(二)地理位臵与自然环境因素。一是地理位臵邻近是境外农业发展的一个非常有利的条件，便于劳动力和其他资源运输;二是我方劳动力资源丰富，但是土地资源有限，而俄罗斯有丰富的耕地资源，集中在西伯利亚和远东南部及贝阿铁路沿线的农业区，不仅土地肥沃，而且气候条件好，非常适宜农业生产;三是我国北方劳动力不但习惯俄罗斯的气候，而且熟悉那里的农业项目，善于使用大型的机器设备，特别能够吃苦耐劳，是对俄劳务合作的骨干力量。

(三)农业技术因素。俄罗斯的农业生产结构比较单调，经营十分粗放，农业劳动生产效率较低，种植业产品自给程度更低，畜牧业因缺少种植业的有力支撑产量波动较大，农业产业在俄罗斯农村地区发育极差，基本上只有农业原料的生产，几乎没什么加工业，日用消费品数量小、品种少、质量差。而我县农民具有丰富的种植、养殖及农产品加工经验，这使我方发展境外农业，可以发挥先天的优势作用。

三、境外农业发展建议

(一)完善运行机制，推动境外农业快速发展。一是健全管理机制，发挥政府带动作用，会同各有关部门定期召开联席会议，统一领导、商榷境外农业开发工作;二是形成协调机制，进一步密切对俄公共关系，努力从加强农业生产经营、技术合作方面达成共识;三是落实扶持机制，出台资金投放、税费减免等对俄农业开发优惠政策，在人才、资金、技术等方面给予强有力支持;

四是完善服务机制，组建驻俄远东地区出国人员综合服务中心，强化外事协调能力，在技术咨询、法律援助等方面向境外企业、务工人员提供服务，解决在俄人员遇到的实际问题。

(二)坚持可持续发展原则，发展无公害的绿色农业。在邻国的土地上进行农业生产，也要重视科学施肥，要进行肥料产业结构的调整，不断开发复合高效、环境保护型肥料品种，推广使用微生物肥料，平衡施肥技术，保护耕地土壤，增进土壤肥力，制造和协助农作物吸收营养，促进作物生长，提高作物品质，降低病虫害的发生，增强我方境外农业开发的竞争力。

(三)发展农业工业，生产有机食品。在境外农业发展中，对农产品进行深加工是一项重要任务，需要建许多加工厂，包括对粮食、蔬菜、饲料等的加工。因此不能只抓种地不顾其他，必须全面协调，进行现代化农业生产，将粮食蔬菜加工成有机食品，销往国外，其经济效益将是非常可观和显著的。

(四)创新农村金融产品和服务方式。按照中国人民银行和银监会发布的《关于加快农村金融产品和服务方式创新的意见》，促进金融机构进一步改进和提升农村金融服务，积极满足多层次、多元化的“三农”金融服务需求。同时建立政府扶持、多方参与、市场运作的农村信贷担保机制，扩大农村有效担保范围，通过境内连带责任的有效落实，避免境外出现风险的可能性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！