# 车辆运营岗位的工作总结(通用23篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-03-10

*车辆运营岗位的工作总结1车辆管理是对车辆及驾驶员的技术监督和安全管理。管理范围包括：登记检验车辆信息，考核审验驾驶员，核发车辆号牌、行车证和驾驶证，监督车辆的制造、保养、维修和驾驶员的培训工作，管理非机动车。目的在于提高运输效率，保证交通安...*

**车辆运营岗位的工作总结1**

车辆管理是对车辆及驾驶员的技术监督和安全管理。管理范围包括：登记检验车辆信息，考核审验驾驶员，核发车辆号牌、行车证和驾驶证，监督车辆的制造、保养、维修和驾驶员的培训工作，管理非机动车。目的在于提高运输效率，保证交通安全，预防犯罪分子利用车辆进行犯罪活动，维护社会治安秩序。车辆管理对企业而言，应当包括车辆档案管理、驾驶员档案管理、行车安全管理、车辆定位管理、用车记录管理、加油管理、维修管理和费用管理等几大方面，目的在于增加车辆安全行驶，提高车辆使用效率。

忙忙碌碌中丝毫未觉时光的流逝，转眼间新的一年又将来临，在过去的一年中，由于公司进行了机构调整，因此我的岗位由司机调整为车辆管理员兼司机，随之而来的是工作中的繁忙与充实。在忙碌中，我有收获，同时也发现了自身存在的不足，现将我一年的工作情况总结如下：

>一、车辆管理方面

做为一名车辆管理员，车辆管理是我的首要工作。平日我对公司每辆车的加油费、车辆所跑的公里数、停车费等都详细记录在案，以便月底、年终将车辆费用进行汇总，为准确地做出车辆费用报表打下良好的基础。此外，每辆车的维修费用，维修状况及维修时间我也做了详细的记录，一方面可以提高我的业务水平，另一方面也是为车辆费用报表做准备。应公司领导要求，在××年月底，我将公司所有车辆全年发生费用进行汇总，并以表格形式上报，同时，根据××年费用发生情况制定××年度车辆费用计划。车辆管理员的工作虽然琐碎、烦杂，但我从不因此而粗心大意，总是耐心地、认真细致地对待每一项工作。我的工作原则是“在学中做，在做中学”，虽然今年是我第一年任车辆管理员，但我并未因不熟悉业务而对工作得过且过，我会抓住任何机会向老同志求教，积极地将每项任务完成好。现在，我的业务水平已有了大幅度的提高，而自己也已由生手转变成了各项业务均拿得起放得下的多面手。虽然有了进步，我仍意识到离真正意义上的业务骨干还有一段距离。在以后的工作中，我一定要加倍努力，提高自己的业务能力。

>二、车辆行驶方面

身为司机，我的工作地点是驾驶室，因此大部时间我还是与车为伴，于是车便成了我忠实的伙伴。每当空闲时，我总会拎上一桶水将它里外擦洗干净，并时常检查车况，这样做不仅可使车辆随时得到了保养，而且还节省出了洗车的费用。司机岗位的工作性质与其它岗位的工作性质不同，它没有固定的工作时间，需要做到随叫随到，不过我对此毫无怨言，几年的司机驾驶经历使我对此早已习以为常。作为一名司机，不仅需要早出晚归，放弃节假日的休息时间，还要时常担任出差的任务。不过我对此毫无怨言，因为我是一名司机，为各业务部门及公司服务是我的职责。

>三、日常工作方面

除了履行车辆管理员及司机的岗位责任外，我还协助办公室同事完成其它工作，如：对办公用品的采买，对劳保及福利用品的采买，协助组织各项集体活动等。

在××年紧张有序的工作中，我在不断地进步。在我不懈的努力下，虽然在业务上有了很大的提高，但存在不尽人意的地方，如：有时在办公大厅说话声音过大，业务还不够精等。新的一年意味着新的起点，在××年，我将更加努力，出色地完成本职工作，为公司的发展壮大贡献出自己的一份力量。

**车辆运营岗位的工作总结2**

尊敬的各位\*\*、各位同仁:

上午好!

首先感谢市卫生局、市结防所的\*\*，为我们提供了相互学习和交流的\*台，非常荣幸能够借此机会，和大家分享在结核病归口管理方面的做法和体会，下面我向大家简要汇报一下我们医院结防工作的大致情况：

第一是\*\*重视，我们防保科在结核病归口管理方面检查出的问题，及时向主管院长汇报，院长定期在院周会上向临床、医技科室反馈，对工作好的科室和个人给予表扬，存在的不足在大会上\*\*，这样大家就会非常重视;事实证明，大会\*\*比经济奖励和处罚更为有效。

第二、前期工作基础好，我是20xx年10月份到防保科工作的，之前我们的老科长对结防工作也付出了大量心血，做了很多努力，完善了报告转诊\*\*和措施，所以多年来我们医院在结核病归口管理方面，就有良好的基础，工作也好开展。

第三、临床科室特别是放射科、呼吸科的大力\*\*。防保科作为医院的职能科室，每项工作的顺利开展，都离不开临床科室的\*\*与合作。放射科和呼吸科严格排除疑似结核病患者，和有疑似结核病症状的患者，发现一例，报告一例，转诊一例，并耐心讲解国家对结核病患者的免费\*\*和法规，使患者能到市结核病防治所进一步诊断、治疗。

第四、医院信息化是坚强后盾，自从去年7月份以来，随着我们医院电子病历系统的全面推广应用，结核病防治工作也进入了全新的时代，主要体现在：1、防保科配备了专门的内网电脑，能够和临床科室电脑联网，直接查看全院患者病历和各项检查结果。2、电子病历提醒报卡，如果有结核病阳性检查结果或诊断，则弹出对话框提示转诊和上报病人，否则无法打印和提交病历;3、目标科室像呼吸科、普胸外科每日入院病人查对，通过查看首次病程记录和DR检查结果，发现疑似病人及时和医生联系，对符合条件的病人进行转诊。

1、针对每年的转诊任务，结合各科室具体情况，把医院的转诊任务合理的.分配到各科室，对于长期卧床的病人较多、容易并发结核的科室，像内分泌科、血液科、肾病科进行重点\*\*，不漏掉每一个疑似病人。

2、每周参加医院联合业务查房，重点检查结核病人及疑似病人报告及转诊情况;联合业务查房因为由业务院长带队，临床科室更加重视和配合，比咱们防保科自己去检查效果要好。

3、加强宣传：经常深入科室，向科\*\*、医生、病人宣传结核病转诊的规定和优惠措施，特别是告诉病人：住院期间去结防所做相关检查的费用，出院时可以通过医保和农合按比例报销，同时和医保科、农合办协调好报销流程，\*\*了病人的后顾之忧。

第六、对结核病防治\*\*、治疗等方面存在疑问时，及时向结防所的老师们请教，在他们的指导下，把工作做好、做规范、做到位。

以上是我一年来的结核病归口管理工作总结。

**车辆运营岗位的工作总结3**

河北前进钢铁集团有限公司是集矿业开采、钢铁冶炼、钢材加工、国际贸易为一体的钢铁联合企业。公司从组建初期，就明确了打造“百年前进”的事业理念，从企业的各统的工作。且需要长期持续，涉及工序多、岗位多、参与人员多。为此，我公司了成立以总经理为组长，生产副总经理为执行组长，各分厂厂长、相关职能部门\*\*\*参与的对标小组，完善了对标的体制和保障措施，在公司生产经营和管理的各个环节\*\*实施，并与生产经营责任制考核结合起来，公司\*\*全面指挥和协调公司的对标活动，将对标活动常规化、\*\*化。

>一、汲取兄弟单位经验，创新企业管理体系

1、建构学习型\*\*

为了全面提高员工整体素质，强化公司的创新和持续发展能力，不断增强公司的核心竞争力，前钢在企业内部建构形式多样的学习型\*\*。通过培育学习文化知识岗位技能，不断引导全体员工养成终身学习的良好习惯，为公司的不断发展提供保障和\*\*。各单位根据本部门业务或工作及未来发展需要，并结合员工知识结构特点开展学习活动，或开展读书活动，或\*\*讨论会，公司提供提供必要的资源\*\*。为巩固各单位学习成果，各相关职能处室根电气焊、钳工和管理五个专业系统进行强化培训。在专业培训中理论和实践相结合，以技能培训为主，穿插定量的管理课程培训。为达到最优的培训质量，培训过程中生产副总助理及企划部专人全程进入课堂一同接受培训，观察培训效果，及时对培训安排进行调整。经过培训，绝大部分员工掌握了相关专业系统的常用技能、技巧，培训达到了预期目的，达到或超过三级工水\*。

操检合一

为提高员工综合技能水\*，培养复合型技能人才，公司号召并\*\*公司员工进行“操检合一”技能培训工作，各分厂纷纷响应号召，积极\*\*培训工作。通过公司及分厂\*\*的大力\*\*和参加培训人员的努力，自20xx年4月起至今，已有1770余名员工参加并通过了公司\*\*的相应技能考试。“操检合一”技能培训不但提高了员工的综合技能水\*，而且使员工意识到学习的重要性，从而促使更多员工积极学习，在公司内部逐渐形成良好的学习氛围。

>二、引进并消化吸收先进技术，提升企业自身技术水\*

对标工作开展后，公司在内部管理方面有了较大幅度的提高，同时将自动化和信息化技术引入生产和能源管理系统，即提高生产作业率，同时\*\*提高公司经济效益，装备及各项技术经济指标水\*也取得了很大的进步。

1、依托科研院所，提升技术水\*及研发能力

20xx年前钢集团经廊坊市科技局批准成立了首批市级企业研发中心，同时配备了高标准的实验室。同年前钢集团与\*科学院过程研究所达成合作协议，成为该研究所钢铁中试基地，前钢有中试基地最终研究成果的优先使用权。前钢集团以应用中科院研究成果为契机，积极引进吸收消化\*\*外先进技术，特别在能源环保等领域利用自身优势，挖掘企业内部存在的问题，\*\*科研攻关，攻克一批节能减排关键和共性技术。

1）为实现负能炼钢，引进吸收\*\*先进技术，研制炼钢转炉烟气治理及煤气综合利用技术，获得省科技厅100万元奖励。

2）为降低炼铁工序能耗，引进并消化吸收高炉炉顶煤气余压透\*TRT发电技术，降低煤气总管网压力，实现吨铁发电28Kwh/t的目标。

3）为推进节能减排工作，以中科院技术作为支撑，研究MgO—CaO湿法烧结脱硫技术，实现年减排SO21072吨目标。

4）为推广清洁生产示范工程，引进转炉渣及高炉渣双掺超细粉技术，20xx年建设年产100万吨双掺超细粉项目，20xx年投产运行。

5）引进中水反渗透除盐技术，建立了360t/h净化水生产系统，为利用社会污水，减少地下开采量，迈出了重要的一步。

6）大力推广应用变频调速技术\*\*波减震技术，提高了电力使用的功率因数，减少了低载高消耗电流的浪费。

7）不断改造供水系统，建立循环水分类处理装置，基本做到了根据不同用水对水质的不同要求。将补给的新水经过数次循环、分级使用，使吨钢耗新水指标降到\*\*先进水\*。

2、深挖内潜，优化炉料结构，提高精料水\*

首先，从原燃料入厂质量入手，提高入厂质量标准，建立严格考核\*\*，凡是不合格原料拒绝入厂。其次，\*\*中间过程产品，主要是通过优化工艺过程，制定严格工艺\*\*和工艺流程，为烧结、球团、铁水、钢坯和石灰等中间产品保驾护航。为了保证烧结质量，采用提高料层厚度和\*\*点火温度及小球烧结工艺，实现亚铁稳定率达到90%以上，转鼓指数达到78%以上，固体燃料低于45千克；为确保铁水质量，炼铁高炉操作采取高压炉顶、高风温、低硅冶炼和富氧喷煤等技术，从而实现焦比低于360千克，综合燃料比低于510千克，热风温度1180℃，达到清洁生产\*\*先进标准；为了确保钢坯质量和清洁生产技术指标实现，我们借鉴\*\*先进经验，自主研发60吨顶底复吹转炉工艺和溅渣护炉技术，即提高环境质量又提高了产品质量。

3、与时俱进，淘汰能效低的用能设备

1）蓄热式加热炉全烧高炉煤气、加热炉全部采用蓄热式燃烧技术，并对加热炉燃烧系统进行了改进，燃烧状态大幅度改善，热装热送率达到80%，吨钢工序能耗达到了同行业的较先进水\*，有效节约了资源。

2）投资700万元增加电网滤波器，其中轧一、轧二、轧三生产线各安装三组10KV ……（未完，全文共3753字，当前仅显示2197字，请阅读下面提示信息。

**车辆运营岗位的工作总结4**

车队在公司\*\*\*\*\*\*的情况下，狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下\*\*思想，坚决贯彻安全第一，服务至上的原则。在日常工作中认真学习各级\*\*关于车辆安全和服务的要求，加强驾驶员的安全意识教育和服务意识教育。

一、安全：

车队作为特种运输行业，承担着特殊而艰巨的工作任务。因此，车队始终坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，\*\*开展安全思想教育，及时学习国家和地方的交通法规条例和临时\*\*通管制文件，结合公司各项规章\*\*，对照现实找差距。具体工作实施如下：

1.坚持每周开安全例会，认真学习各种法制、法规、各种安全条例等各种方式进行安全教育，促进对交通法规的理解，使驾驶员对交通安全警钟长鸣。

2.坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。

3.坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修养护。

4.根据车辆使用调配情况，制定了F版交通安全程序及作业文件。

5.根据不同的天气状况，尤其是雨雪等\*\*天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

6.根据交通法规，集团安委会和公司\*\*的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

年邀请天津市交通安全宣传科\*到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

二、日常管理

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1.根据车队实际情况制定更为严格的规章\*\*。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章\*\*严格处理，确保车队的正常工作的进行。

2.每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章\*\*下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。

3.加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。

4.对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

5.严格执行派车单\*\*。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别\*\*签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。

6.注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。

7.随着车队各项管理\*\*化，全年未发生重大交通事故，各种\*\*违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

三、问题

1.由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2.部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3.由于车辆\*\*\*\*存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员\*\*使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除\*\*盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管\*\*的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位\*\*的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

车队工作计划

按照我公司的工作安排，结合具体工作实际，20xx年度我部门\*\*管理、油料消耗、维修保养、安全培训等几个方面进行深化创新，为我部门工作的开展提供强有力的思想、\*\*、\*\*和能力保证，充分做到未雨绸缪。现拟定20xx年车队年度计划如下：

一、优化管理

我部门原有\*\*管理的基础上进一步加大实施力度，主要从以下几方面入手：

1、车辆调度

坚持“分清主次、把握缓急、合理调度、严格把关、严格\*\*”的原则，维持公\*、公正、尊重客观实际，保障生产正常运行。办公用车服务标准要高，驾驶员必须严格执行调度安排，如有异议，当时保留，事后再谈。

2、签到\*\*

实行内部上班签到\*\*。正常上班时所有人员必须本人签到，夜间值勤的驾驶员可推迟签到，无故不签者按旷工论处。

3、请假\*\*

严格履行请消假\*\*，当日临时请假，只做记录，不写假条。请假在一日以上者必须填写请假条，经队长批准后，方可离开，并按请假期限按期归队。否则一律按旷工论处，请假人员有权建议顶班驾驶员。

4、车辆停放\*\*

出勤车辆任务完成后，不论什么时间一律停放在指定区域，不允许驾驶员私自将车辆长时间停放在饭店、街道、娱乐场所。申请在外修理、清洗的车辆，完工后必须立刻返回待命。一经发现无故在外停留或故意拖延时间，严肃处理。

5、出车\*\*

接到出车任务的驾驶员必须在10分钟之内尽快到车辆管理办公室或申请单位报到。如超时延误工作，各部门反映强烈，严肃处理。

二、\*\*燃油消耗和轮胎更换

按照公司节能降耗的总体要求，我部门将在12年度进一步加大节油和材料消耗工作。

在油料消耗方面，我部门将严格按照不同车辆百公里规定的油耗以及轮胎磨损程度进行评估、评比。

三、维修保养和材料消耗

我部门将在20xx年度严格规范并加强对车辆材料消耗和领用\*\*的管理。

车辆需要维修时，首先由驾驶员提出申请，说明维修内容，所需材料及技术人员现场鉴定属实后，开出《维修通知单》及《材料领料单》。在车辆配件消耗方面，设立专人专车用料登记册，明细所用配件具体情况，每月月底汇总存档、并交车队备档一份。为了进一步节约用料消耗，我部门将严格把关，主要在机油更换方面(无特殊情况)5000公里一换，第一次2桶、第二次1桶、同时根据季节变化，夏季如玻璃液等消耗品则不予领取，一律使用自然水。

四、安全管理\*\*及安全培训

1、安全管理\*\*

为了保障车辆安全运行，保证公司\*\*职工、外来客人和社会民众的生命安全，保障国家财产不受损害，20xx年度我办将要求驾驶员做到一下几点：

①、爱护车辆，始终保证车辆状态良好，保证安全运行，对车辆随时检查、定期保养、及时维修，特别是对刹车系统、方向系统、传动系统要细心检查，发现问题及时维修，保证万无一失。严禁车辆带病行驶。

②、养成良好的安全意识，特别是雨雪大风天气要谨慎驾驶、缓慢行驶，路况\*\*的情况下，必要时可以选择安全位置停驶，在正常道路上保证安全车速，禁止和其他车辆攀比档次、比赛车速。

③、\*\*\*\*安全行车，提倡高尚的职业道德，严明的作风纪律，对驾驶员上岗时实行10条禁令：严禁酒后开车、严禁超速开车、严禁疲劳开车、严禁强行超车、严禁手续不全开车、严禁非驾驶员开车、严禁公车私用、严禁无令出车、严禁非职工乘车、严禁车辆乱停放，如有违反，严肃处理。

④、主驾司机与顶班司机在倒班时要认真交接车况，油料、手续、工作量。

⑤、大雪天气，未经允许一律不准动车，特殊情况需动车，须经队长批准。

⑥、限速行驶安全\*\*。根据公司相关规定(厂区道路30km/h，地方道路60km/h，高速公路100km/h)行驶速度，我部门在12年度每月将进行二次数据拷贝、逐车检查，对存在超速的车辆根据情况给予不同程度的处罚。

3、安全培训

驾驶员每天早出晚归，工作很忙。要使驾驶员有良好的安全意识，必须对其进行定期培训和教育，因此我办将在12年度制定以下培训：

①、车队\*\*首先要深刻意识到安全的重要性，积极参加公司的安全会议、安全培训，阅读有关安全方面的报刊杂志。

②、新增驾驶员持证报到后，必须进行严格的路考，考试合格后方可上岗，不合格者绝不录用。

③、我部门计划给驾驶员定期发放《交通法规》、《驾驶员操作规程》等学习手册，让其在休息之余阅读，加强安全意识。

④、我部门驾驶员每个月进行一次安全教育培训，每个季度聘请县级以上交管部门到我公司一次。

⑤、半年和年终对驾驶员进行两次安全考试，考试成绩必须合格，不合格者停岗学习，直至合格上岗。

我部门在20xx年度的工作中积极探索，不断创新，狠抓落实，严格管理，争取将各项工作及任务出色完成，为公司的经济繁荣做出更大的贡献。

**车辆运营岗位的工作总结5**

为切实加强夏季客运、旺季客运车辆安全管理工作，预防和减少客运车辆交通事故的发生，广西容县交警大队结合客运车辆管理工作实际，以落实客运交通安全集中整治为重点，进一步加强辖区客运车辆安全管理工作，确保不发生重特大道路交通事故。

>一、进一步加大宣传教育力度。

该大队联合交通、客运企业等相关部门开展全方位、多层次的道路交通安全宣传教育工作。一是通过集中授课、观看宣传片等方式教育车主、驾驶人及其他从业人员自觉遵守道路交通安全法律法规，使之在思想上引起重视;二是通过“”宣传日、新闻媒体、客运站发放宣传资料、播放宣传片、悬挂张贴标语广告等方式教育交通参与者从保护自身安全的角度，不乘超员车、不坐违法车，做文明交通的主导者。

>二、进一步加强对客运企业完善各项安全管理制度的监督力度。

组织民警深入辖区客运企业检查漏洞，督促完善相关安全生产制度，强化各岗位工作人员职责，加强内部人、车管理，健全各类相关簿册、台帐登记，切实使各项制度落到实处。同时，严格站内例检、出站口验收，有“三品”车、超员车坚决不能出站，安全技术检查不过关的车辆坚决不能上路。平时，安全检查由企业设专门安全人员负责，大队民警随时抽检。逢节假日客运高峰及安保重要阶段，大队民警按照“一车一警”工作模式随时在路上或进驻客运场站跟踪监管。

>三、进一步强化对客运车辆驾驶人和客运企业法人的监督管理。

一是严格审查驾驶员资质，对准驾车型不符、交通违法记满12分或发生重大道路交通事故负主要责任以上的客运驾驶人和运输危化品驾驶人一律停止营运;

二是对企业法人、驾驶人进行面对面的教育;

三是要求客运企业对所属车辆发生严重超员交通违法的，除交警部门依法处罚外，企业内部要对相关责任人实施处罚，并取消违法驾驶人客运车辆驾驶资格;四是大队全面监控辖区内客车交通违法，建立客运车辆严重交通违法行为台帐，对每起客车严重违法行为都要记录备案，对发生两次以上客运车辆严重交通违法行为的企业法人依法进行处罚。

>四、进一步调整完善勤务制度，加强路面管控。

一是在客运车辆集中的线路实行常态化检查;

二是加强公路巡逻检查，开展动态管控;

三是研究客车的违法特性，找准重点区域、重点线路、重点时段，调动队伍实施突击整治，严厉查处客车违法行为。通过全方位路面管控，最大限度减少客车超载超速等交通违法行为的发生，努力消除事故隐患，保障客运车辆交通安全。

**车辆运营岗位的工作总结6**

20xx年，我质检部检验一线全体人员在公司及品管中心的领导下，全力以赴、尽心尽责地做好了产品的检验检测工作，履行了检验员的基本工作职责，为保证全厂的生产正常运转和产品品质控制做了大量的工作，同时保证了质量体系的正常运行，回顾一年来的工作，我们主要从下面几方面做了些工作。

>产品的进料检验

1、原材料质量控制有关产品的生命，我们通过严格把好入口关，从源头来控制产品的质量，对所有外购原料，首先按规定进行报验制度，检验员确认供应商提交的质量证明文件，并从外观、尺寸等方面进行检测，必要时做机械性能方面的检测。

2、提高检验透明度，产品检验根据检验量的大小，尽快检测，并及时出具检测报告，以方便仓库办理入库手续，增加检验透明度，严格质量检测标准，在满足质量要求的前提下，做到对公司负责的同时，不损害供应商的利益。

>半成品的检验

1、半成品检验面广量大，且精度要求高，为保证产品质量，我们对产品实施全检制度，严格控制检验流程，实施对结果负责的制度，并严格执行。所有员工的产品均从检验员的双手过，凝聚了检验员的大量心血，不知有多少的日日夜夜的加班，牺牲了多少检验员的休息时间。

2、严格过程控制程序。对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关

>自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的\'工作态度仔细完成本职工作。

2、在于别人打交道中由于个性原因，不够主动。为了以后能更完美的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈从他们那学到在课本上学不到的知识。

总结：自从走出校门之后，踏入这个历史舞台，首先让我感觉到这个社会很陌生，不管是在工作上还是在人际关系上，对于我这个刚出茅庐的人来说，什么都是困难，经过这几个月的洗礼真的让我成长了不少。

车辆检测站外检员年终工作总结篇二

于xx年3月12日进入xx工贸有限公司，根据公司的需要，20xx年11月调入支座车间从事质量工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，能完成领导交付的工作。和公司员工关系相处融洽而和睦，配合部门领导完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并且我在很短的时间内熟悉了公司以及相关工作的基本情况，马上进入工作状态。

在本部门的工作中，我勤奋工作，获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导也及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年在紧张和忙碌中过去了，回顾10年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就下半年的工作总结为以下几项：

>1、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习。

>2、努力工作，完成上面各项任务

经过半年以来，面对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比较大，但是我积极的应对困难的挑战，我完成了领导给予的任务

>3、日常生活，工作态度积极端正

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：

一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。

二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。

在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

>4、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

>5、20xx年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：

第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；

第二，拓宽专业知识面，参加各类检验员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的质检员；

第三，认真学习执行《机械加工质量控制体系》，工作任劳任怨，接受公司安排的常规和临时任务，并能认真及时地完成；

第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；

第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！

**车辆运营岗位的工作总结7**

一年来，坚持学习事业部的各项方针\*\*，严格要求自己，不断提高管理水\*，不断提高理论知识，不断加强责任心使命感，带头贯彻执行公司的各项指示精神。正确的把握好各项\*\*水\*，不断提高决策力，把心思放到工作中。保证了车辆的正常运行，始终勤勤恳恳的干好本职工作，为原煤车间的正常运行尽力。

20xx年由于前期的原料煤不足，我们对车辆进行了检修，为后续的生产打下了基础，面对车辆多，保养时间不充分的情况，我们对汽车，铲车开展了包车制，不断的进行以班组为中心的强调生产的重要性，提高了车辆的出勤率。安全是工作的重中之重，利用空闲的时间\*\*全员，请交警开展现场宣传活动，提高了全员的安全知识，成为遵纪守法的好司机打下坚实的基础。稳定了原煤车间的员工队伍，合理的维护了内部纪律。各项考评和奖励都公开，公正的进行。大力开展学习企业文化，自己出资为公司搞好班组建设活动，把好人好事和违章人员进行对比奖罚，做好老员工对新员工的传，帮，带工作，签订师徒协议，加强员工克服困难的信心，把车队的柴油\*\*在每吨原煤千克左右，但是总体量多，由于于甲醇转运副产品有关，相关油耗于甲醇协商。原煤和车队一个整体，我们要\*\*思想，在重大问题上都要经车间\*\*研究决定，\*\*决策，坚持集体分工明确，互相\*\*，发扬集体的力量不断地增强班组战斗力，凝聚力和创造力，做到各项任务在下达后有计划，有条绪，有步奏，有分工的高效落实，我热爱我的团队，热爱我的事业，为能成为团队一员感到自豪。

在工作中存在的问题是；自身的文化程度不高，要不断的提高自身素质，在管理上要严，要不断的完善\*\*，在提高全员素质和工作思想方面多下功夫，只要有\*\*的思想才能干好工作，不断改正工作习惯，把班组建设工作抓实效不流于形式。

下一年我要以人为本，抓好安全工作与培训力度，让全员都提高安全知识。强化生产意识，\*\*思想不断提高全员素质教育，让队伍业务精通。大力开展修旧利废节能降耗，为企业节约成本。

4、车队队长年终总结

20xx年，车队在后勤服务中心\*\*的正确\*\*下，各位驾驶员本着“热情周到、保障\*\*、服务部门”的原则，积极开展各项工作，取得了较好的成果。现将一年工作总结如下：

一、加强\*\*理论学习，提高思想道德素质。

根据联社关于加强理论学习的计划要求，着眼于提高个人\*\*理论素质，认真学习了\*的精神。通过学习，我转变了思想观念和工作作风，提高了\*\*水\*和工作水\*，增强了自身思想道德修养。

二、加强安全管理，保障服务用车。

1、安全工作是重中之重，我始终把安全工作放在第一位。20xx年度车队23辆车出车总量近一万五千次，其中区内外长途237次，市内约14775次。全年安全行驶约65万公里，无责任性事故。

2、车辆调度方面：强化调度指挥职能，合理\*衡协调各类公务用车，限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。20xx年度不仅保障了日常工作用车，还有力的保障了理事会、社员\*等各类大型会议及下乡调研的服务用车。

3、日常维修和保养：做好出车前、行驶中、收车后的检查工作，并要求驾驶员定期对自己驾驶的车辆进行自检，确保车辆正常行驶。

另外做到有计划地安排车辆维修，及时发现问题，及时排除隐患。

4、车辆保险：筛选保险公司，按时为机关所有车辆办理保险手续，保证车辆年检通过，正常使用。

5、消防安全：年内联系消防部门，对机关车辆车载\*\*\*进行年检，保障车辆消防安全。

6、油料使用：严格执行油料审批\*\*，定期核算油料使用数据，报备后勤服务中心\*\*审阅。

7、协助后勤服务中心\*\*，处理停车场使用问题。机关停车场道闸杆出现故障，影响车辆正行出入，针对这个问题我协调经销商，货比三家，经过一周的筛选，最后与本地一家经销商谈妥维修事宜，为单位节省近20000元。为了提高停车场的使用率，针对车位少，新增车辆多的情况，重新规划停车位，重新发放车辆通行证及蓝牙门禁卡，使得机关和员工的车辆停放的更为合理有序。

三、加强驾驶员队伍建设，完善内部管理措施。

为了不断提高公务用车的工作效率和服务质量，车队大力加强了驾驶员队伍建设。

首先，我利用各种场合、机会，引导大家\*\*思想观念、增强服务意识，以\*\*和发展的眼光为自己定位。

其次，根据《公务用车管理办法》等规定，结合实际运作中所遇到的新情况、新问题，积极与\*\*\*\*沟通联系，不断健全完善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依。

另外，经常和驾驶员谈心，相互交流车辆驾驶维护的实践经验，了解驾驶员的思想动态，这样既增进了同事间的团结合作，也促进了车队驾驶员业务水\*的提高。

四、存在的不足和努力的方向

一年来，在上级\*\*的帮助和全体驾驶员的热情\*\*下，虽然自己在履行职责方面做了一些工作，取得了一定的成绩，但与\*\*的要求和同志们的希望还有一些差距，存在一些不足，我认为主要体现在以下三点：一是自己的理论学习水\*有待提高；二是对一些驾驶员的思想动态，掌握不够准确及时；三是工作中仍需持之以恒，在工作较累的时候，也要提高思想觉悟。

在今后的工作中，我要客观评价自己的进步与成绩，深刻剖析存在的问题和不足，认真做好职责范围内和\*\*交办的各项工作任务，争取在工作中取得更大的进步。

5、车队队长年终总结

大家好！一年来，我在公司\*委和总务处的正确\*\*下，在各部室的大力\*\*配合和全体驾驶员的共同努力下，完成了各项工作任务，并取得了一定的成绩。现将自己的工作情况汇报如下：

一、建章立制狠抓落实不断规范用车

我公司机关现有车辆12部，驾驶员11人，承担着整个机关80多人的行政、业务用车任务。为了管好用好现有车辆，更好的服务于我公司的各项业务发展，我在总务处处长的\*\*下，先后制订了《车辆安全管理办法》、《车辆维护维修管理办法》、《车辆安全管理办法》、《车辆安全操作规范》以及《日常用车使用登记台账》等规章\*\*；严格做好各项用车情况登记、管理；建立车辆技术原始资料、车辆技术档案等，随时掌握和分析车辆油、胎、料的消耗情况。使车辆驾驶、派车、保养、维修、更新、安全管理等均有章可循，确保了车辆的日常、急时和特事所需，车辆管理水\*得到进一步提高。

二、安全管理常抓不懈确保安全行车

在安全管理工作中，我以安全教育、安全检查为主线，加强安全管理，确保了车辆安全无事故。一是开展法纪教育。我\*\*驾驶员认真贯彻学习《\*\*\*\*\*\*\*道路交通安全法》，熟悉道路交通安全有关的法律、法规，在思想上牢固树立法治观念，在行动上严格遵守交通法规，为行车安全提供了思想保障。二是开展系统的安全教育。我通过\*\*季节性、日常性和节日安全教育以及事故案例等多种形式的安全教育活动，提高和强化了全体驾驶员人员安全意识，防止了事故发生。三是开展定期教育。对司机坚持做到每月进行一次安全教育，四是开展适时教育。遇到季节变换和雨、雪、雾等\*\*天气时，进行针对性的安全教育。五是加强车辆检测，确保车辆技术状况完好。我定期不定期地\*\*驾驶员开展安全大检查工作，对车辆制动、转向、灯光、轮胎、传动，消防器材等技术性能进行定期全面检查，严格把关，发现问题立即处理，及时修复，确保运行车辆完好率达到100%，杜绝了因机械原因而发生交通事故。由于将安全关口前移，防止了各类交通事故的发生，实现了年均出车5400台次，20xx年安全行车50万公里无事故。

三、合理调度急缓兼顾做到科学管车

在我公司购销业务发展迅速，用车大量增加的情况下，我坚持科学安排、合理调度，限度地提高车辆利用率，基本满足了机关用车需要。一是保障了市分行机关日常用车需要。每天正常办公用车\*均出车15台次，月均到支行20次以上。二是保障了各类会议用车需要。顺利完成今年的全国国际业务会议、商品推介会议、\*\*\*等会议的用车；三是保障了商务用车。在今年春秋两期销售旺季的商务活动等方面全部满足需要。全年不完全统计出车接送火车300台次，接送飞机400架次。外地出差80余台次。四是保障了各类活动用车需要。我合理调度车辆，确保车辆及时到位，为各项活动的顺利进行提供了可靠的交通保障。

四、精打细算用心维护节能经济养车

在车辆日常管理工作中，我精打细算，不断提高车辆维护维修水\*，降低燃油消耗，节约费用开支，取得了良好的效果。一是加强车辆检测，提高维修质量，确保车辆技术状况完好。加强车辆保养，确保车辆技术状况良好，降低维修频率。我定期\*\*驾驶员对车体、轮胎、发动机、底盘以及润滑、燃油、冷却、制动等系统进行清洁、保养，保证车况良好并处在的经济状态，二是教育驾驶员养成良好的驾驶习惯，消除一些高耗油的驾驶动作，降低了车辆油耗。三是定点维修保养。在我与总务处的\*\*认真筛选了定点修理厂，制定了切实可行的公用车辆维修、保养程序，规范了车辆维修管理，降低了运行成本，减少支出。

五、热心周到超前服务为全公司工作提供保障

我紧紧围绕全公司的中心工作管车、用车，为\*\*和各部门提供优良服务。一是保持良好的车容车貌。一年来我带领车队全体人员把汽车作为全公司\*\*职工的第二办公室和休息室，随时随地保持车内外卫生洁净，为全体员工创造一个舒心乘车环境。二是正点守时，无论\*\*还是员工用车，均做到提前到位。长途用车，提前准备，保证路途顺畅；市内用车，做到人不离车，随走随确保各项工作的顺利开展。

各位\*\*，同事们：一年来，在公司\*委和总务处的\*\*下，使自己在履行职责方面做了一些工作，但，离\*\*的要求和同事们的希望还有很大差距，特别是对全公司业务用车需求把握不够，在工作安排上缺乏创新精神，处理和解决问题的能力不强等。在今后的工作中，我要进一步加强学习，严格要求自己，不断提高自身的综合素质，发扬成绩，完善不足，积极扎实工作，为我公司各项事业发展做出更大贡献。

**车辆运营岗位的工作总结8**

>一、围绕目标，落实计划，紧抓业务工作

1、计划落实早、措施实20xx年初，我司经理室就针对\*\*地区保险市场变化及20xx年全年保费收入情况进行综合分析，将上级公司下达我司的各项指标进行层层分解，把计划分解成月计划，月月盘点、月月落实，有效的保证了对计划落实情况及时的进行监控和调整。

在制定全年任务时充分考虑险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法，把综合赔付率作为年终测评的重要数据。

2、抢占车险市场，加大新工程、新项目的拓展力度，坚决的丢弃“垃圾保费”

今年来，我们把稳固车险和企业财产保险，拓展新车市场和新工程新项目作为业务工作的重中之重，在抓业务数量的基础上，坚决的丢弃屡保屡亏的“垃圾”业务

一是确保续保业务及时回笼，我们要求各业务部门按月上报续保业务台帐，由经理室督促考核，并要求提前介入公关。一旦出现脱报，马上在全司公布，其他人员可以参与竞争，从而巩固了原有业务，大大减少了业务的流失，保证了主要险种的市场份额占有率。二是与地方政府有关部门建立联系网络，提前获悉新上项目、新上工程名录，并和\*\*\*部门、汽车销售商建立友好合作关系，请他们帮助我们收集、提供新车信息，对潜在的新业务、新市场做到心中有数，充分把握市场主动，填补了因竞争等客观原因带来的业务不稳定因素。三是已失业务不放弃。我们不仅对20xx年业务台账做到笔笔清晰，并要求业务内勤把20xx年展业过程中流失的业务列出明细，并分解到相关部门，要求加大公关力度，找出脱保原因，确属停产企业、转卖报废车辆的，由经办人提供确切证明;属竞争流失的，我们决不消极退出，而是主动进攻，上门听取意见和建议，改善服务手段，逐个突破，全面争取回流。四是大小齐抓，能保则保。因为企业改制、转产、资金等因素对企业财产保险形成了较大的冲击，加之竞争等因素，使的展业难度和展业成本大大增加。针对这些情况，我们充分动员，统一思想，上下形成合力，迎难而上。做到责任到人，对保费在5万元以上的实行分管经理介入，共同公关。

3、在竞争中求生存，在竞争中促发展。

\*\*地区现有10家(中国财保、中国人寿、太平洋产险、太平洋寿险、中华产险、平安产险、平安寿险、天安产险、华邦代理、汇丰代理)经营财产保险业务和短期健康险业务的保险公司、营销部、代理公司，另已发现1家公司(大地产险)在我县争夺业务，而\*\*地区人口少，企业规模小，我司面对外部竞争所带来的业务压力，保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战：一是做好地方政府主要领导工作。公司经理室多次向县委、县政府主要领导汇报工作，突出汇报我司是如何加大对\*\*地方经济建设支持力度，是如何围绕地方政府中心开展工作的，我司积极参与了全民创业调研活动，与县领导一道走访个体、私营经济企业，不仅使县委、县政府对我司热心参与地方政府工作表示满意，还对我司正确调整业务发展方向，向中小企业提供保险保障，主动服务于他们，给予肯定。真实的让县委、县政府感到人保财险公司是真心为地方政府服务的，是值得扶持、信赖和帮助的，从而对我司工作给予了很大地倾斜。二是深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。三是服务更加人性化、亲密化，公司经理室成员年初就对县属各大系统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和建议，这一举措得到了企业的充分肯定，他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。四是要求所有中层干部走出办公室，对所有中小企业必须亲自上门拜访，对所有新保客户必须当面解释条款并承诺服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要必须随叫随到，提供各方面服务。五是按照向社会服务承诺和行业禁令，严格内部管控，以理赔和承保两大服务部门为切入口，全面提高公司整体服务水平。

4、以分散性业务为突破口，加大市场占有面

根据\*\*当前阶段的保源情况，年初，经理室经过仔细的分析研究，确定今年把摩托车保险、家庭财产保险、学生以及人身意外险作为今年零散性险种突击，首先与\*\*\*、城市执法部门联系，请他们帮我们代理摩托车保险业务;同时与县教委取得联系，班子成员多次与分管教育的副县长、教委主任协调，最终取得他们的信任，才使我们的学平险业务有所突破。

5、开展劳动竞赛，促进“两险”业务健康成长

今年以来，我们根据上级公司有关竞赛要求，积极配合开展了首季度“岁岁如意”贺岁保险、“幸福家庭”、“合家欢乐”等劳动竞赛活动，并自行组织了摩托车、责任险、意外险等突击活动，从而营造了一种健康活泼、你追我赶、团结奋进的业务发展氛围。特别是在年末开展的“幸福家庭”突击中，我公司顶住家财险滑坡和年末保源少的劣势情况，合理分解目标，层层落实，自加压力，跑企事业单位，跑个人家庭，一笔笔、一份份，最终以140%的好成绩超额完成市公司下达的任务。

6、狠抓理赔和防灾防损质量的提高。公司从狠抓第一现场的查勘率入手，坚持实事求是、“迅速、及时、准确、合理”的原则。只要接到报案，无论事故大小，无论白天黑夜，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照快速赔付流程，为客户提供力所能及的方便。一是坚持双人查勘，双人定损，交叉做案，限时赔付，不断提高服务质量;二是坚持24小时值班制度，积极参与“三个中心”建设，以进一步提高服务水平;三是加强考核、加大督查力度。对理赔过程中出现各种问题一经查实，轻者批评教育，重者严肃处理，决不姑息;四是积极做好防灾防损工作。在分管领导的负责下，防理部门主动与各业务部门联系，及时拟订了重大客户防灾防损工作预案、夏季防汛安全检查办法、冬季防火防爆安全检查办法，始终做到提前把握，提前介入，积极会同相关业务部门对预案执行情况进行检查落实，对可能出现的问题及时采取措施，以减少损失，增强防范风险的能力。我们先后到有安全隐患的\*\*纸业、\*\*药业、\*\*公司等重点客户单位帮助整改隐患，制订防灾预案，深受客户的好评，收到良好的社会效果。

>二、调整经营思路，强化创新意识，提高公司效益水平

今年我司在抓好效益型险种业务的同时，认真梳理“垃圾”业务，对往年赔付率高于100%的劣势险种坚决予以放弃，对赔付率较高但仍存在一点利润空间的险种选择性承保。去年我司农险、养殖业保险赔付率高达106%，我司从大局出发，坚决的暂停该险种的发展。企业一揽子保险存在保险费低，保障范围大、保险金额高的经营风险，特别是遇到洪涝灾害、被盗的事件，往往造成较高的赔付率，我公司从效益出发，对该险种的承保范围、承保条件进行了严格的限制。在注重各险种效益发展的同时，我们改变以往的经营套路，\*\*\*厂车险业务属于我司续保业务，续保时间为9月份，但今年多家保险公司对此业务虎视眈眈，介入竞争，企图分羹，为保证万无一失，我司果断提前续保，使其他保险公司措手不及，稳固了业务的发展。\*\*纸业有限公司保险业务一直以来是我司囊中之物，续保是在11月份，公司经理室知道一旦提前续保，当年不仅会损失几万元保险费，也加大了下半年的业务压力，但为了弥补上半年因丢弃“垃圾”险种而带来的业务缺口，更好的调整序时业务结构，更多的实现已赚净保费，决定提前续保了该企业保险业务。我司这些工作是适应股份制改革后经营工作新形势的发展需要做出的大胆尝试，也是转变思想的实验性思路。

正是由于我司员工勇于承担重任，善于开动脑筋，充分调动积极性和创造性，做到人人有担子，个个有责任，因而，在强大的外部竞争中，我司上半年不仅没有丢失任何阵地，巩固了我司财险市场龙头老大的\'地位，还实现了新增业务的突破。

>三、以新的考核办法指导工作，规范经营，提升管理水平，突出业务重点

保险竞争越来越激烈是不争的事实，加之上市后面对的新形势、新体制、新模式、新战略，必然要求我们在公司管理上全面提升水平，如何在竞争中学会竞争，在竞争中独领风骚，从而在竞争中发展，在竞争中前进。我司除了继续巩固和采用过去行之有效的办法外，并逐步建立起全县企业信息网络，加强与保户的接触和沟通，提升公司管理水平。上半年我们按照上级公司有关规定引进和采用了科学的管理体系，出台了一系列管理规章制度、考核办法。在日常管理中能够认真严格的按照上级公司《财务管理规定》、《单证管理规定》和承保相关规定，积极有效的开展工作，严格把关，认真审核，正是由于他们负责的工作态度，使得我司在上级公司组织的业务台帐专项检查、单证管理验收、单证装订、应收保费管理等多项检查中得到了市公司的好评。

今年，公司经理室在下达全年任务计划时，遵循总公司突出效益第一、长期盈利能力评价的经营绩效考核原则，努力施行从规模型发展向效益型发展的转变，加大了对赔付率和费用指标的考核力度，坚持走低成本发展路子，把赔付率考核与承保质量挂钩，彻底打破“只重保费、不重质量”的老套思想，实行新的考核机制，拿出个人工资的一半作为此项考核的浮动工资，做到有奖有罚，从而很好的树立了全员注重经营效益的观念，确保了资源的有效配置和盈利水平的提升。

>四、深入开展创建活动，全面塑造企业外部形象

1、加强思想政治教育活动。在精神文明建设过程中，我司一直以来把对党员干部的思想教育放在工作的首位，做到学习有制度、有计划、有记录、有交流。我们坚持中心组牵头下的党组织日常学习，今年以来，我们进行了“两个条例”、党的十六届三中全会、四中全会精神的学习，通过学习，进一步端正和提高了领导班子思想和认识，增强了政治敏锐性。

2、党风廉政建设结硕果。我司一直以来注重良好党风政风的建设工作，定期召开\*\*\*生活会，倡导建立\*\*\*、团结、积极、向上的领导班子队伍，在工作中实行亲属回避制度，个人使用车辆主动向财务上缴费用，公务招待实行“先审批、后登记、再执行”的管理制度，保证有详细的廉政台帐。

3、稳定职工队伍。20xx年，公司施行了新的薪酬制度，在基层公司中造成了一定的人心动荡，我司经理室成员从大局出发，找员工逐个谈心，做出了大量的工作，为公司的业务平稳、发展平稳创造了条件。

4、积极开展文明单位创建活动。年初，我司再次获得了江苏省诚信单位、\*\*市文明单位的光荣称号，为了保持荣誉，我司继续深入开展软环境行风建设，在电视台、电台进行了公开承诺讲话，《\*\*资讯》刊登了承诺内容，并适时召开了软环境行风监督员座谈会，广泛征求意见。并注重宣传工作，我们在《广播电视报\*\*专刊》上开辟了“走进\*\*人保财险”系列专栏，并在车站候车大厅不间断的投放流动字幕广告，《以诚信拓宽企业发展路》等通讯被《\*\*日报》采用，《\*\*支公司抓住车辆年审时机宣传车险新费率》等新闻在省公司内部网上交流。

>五、存在的问题

1、公司疲于市场竞争和业务发展，对理论学习和业务学习有所放松。

2、面对强大的市场竞争压力，有的同志出现畏难情绪，少部分员工有思想惰性，缺乏市场发展前瞻性，主动出击少，被动挨打的多。造成了少部分业务的流失。

>六、20xx年的基本工作思路

随着市场变化和竞争的激烈，就\*\*而言，要牢牢地把握市场的主动权，必须加强争夺市场的力度和加快抢占市场的速度。

一是转变思想观念，积极适应股份制改革后新的管理模式和展业模式，继续加强竞争意识和危机意识的教育，加强并运用数据管理，引入激励机制，全面调动员工的积极性和主动性。

二是正确处理规模与效益、当前与长远、做大和做强的关系，加强整体公关力度，注重业务承保质量，以最快速度和最优的质量挑选并占领市常

三是继续加强与公安、\*\*\*、教育、卫生等部门的沟通，争取他们的协助，努力提高五小车辆、学平险、校园方责任险、医疗责任险的承保率。

四是强化理赔服务工作。努力提高现场查勘率，采取人性化服务，区别对待，加快理赔速度，提高服务质量，改善外部展业环境。

五、针对竞争，密切注意同行业发展举措，加大公关力度，采取积极有效的方法，参与竞争，巩固原有险种的市场份额，积极拓展新业务、新保源。

**车辆运营岗位的工作总结9**

>一、加强领导，层层落实责任

为落实道路运输安全责任，强化道路运输安全管理，严防道路运输安全事故的发生，确保人民群众出行的人身财产安全，我所成立了以所长张宏为组长，刘天平、曾正富、彭勇、戴勇、刘宇为副组长，所内各部门主要负责人为成员的撗雌安全工作领导小组，汛期安全领导工作小组办公室设在所安全法制股，印发了富交管发〔20xx〕24号《富顺县交通运输管理所关于做好20xx年汛期道路运输安全工作的通知》，制定了《防洪防汛安全应急预案》，安排了所汛期防洪值班人员。各道路运输企业成立了相应机构，层层召开汛期交通安全工作会议，落实防汛措施，制定防汛抢险预案，检查汛期防汛工作，处理汛期各种突发事件。

>二、加强检查，消除安全隐患

为确保汛期安全，我所结合自身实际情况，组织开展了汛前、汛期安全检查：围绕查各道路运输企业的安全生产责任制是否落实到各岗位，查重大危险源，危险作业岗位特种设备、危化品运输储存是否存在安全隐患；客运企业车辆例检制度，从业人员学习教育制度是否落实；查各道路运输企业应急救援预案工作及值班制度是否落实等认真开展了各项排查工作。整个汛期中，所运政安全股配合其他部门开展了安全检查19余次，其中客运企业12家、危险品运输企业2家、出租汽车公司2家、驾驶员培训学校1家、客运站2，发现安全隐患5起；对自查和大检查中发现的问题，已责令相关单位制定整改方案和整改措施，并及时整改。

>三、切实做好宣传、值班、应急管理工作

充分认识到汛期的安全是安全管理的一个重要时期，以构建和谐社会，遵章守法，关爱生命为主题，加大汛期安全生产工作的宣传力度，提高广大干部群众的.抗灾、减灾和自救能力。严格执行撗雌谘辞榇递制？？、撗雌谥蛋嘀贫？？和安全事故报告制度，发生突发事件，立即启动救援预案。密切注意天气变化，保持通信畅通，及时通报汛情，及时掌握安全工作动态。汛期车辆安全工作总结

一、高度重视，强化汛期安全防范一是多次组织召开全县汛期安全生产工作专题会议，强调乡镇、部门协作联动；

二是注重预警信息发布的及时性，确保险情、灾害信息第一时间通知到有关部门、企业和人员，指导企业和社会公众做好防范应对。三是组织乡镇，相关部门开展隐患排查治理，严格落实防淹井、防透水、防溃坝、防坍塌等安全防范措施，有效防范因自然灾害引发的安全生产事故。

二、认真开展隐患排查整治，防范安全风险各乡镇、县级相关部门结合正在开展的安全生产大检查和十大专项整治行动，按照“雨前检查、雨中巡查、雨后核查”的要求，认真组织开展煤矿、非煤矿山、危化品和烟花爆竹、道路（水上）交通、水利等重点行业的安全检查。煤矿：开展煤矿供电安全专项整治和煤矿地测防治水专项检查，查出隐患57条；

非煤矿山：开展汛期检查12家，发现汛期安全隐患68条，完成整改68处，整改完成率100%。危化品和烟花爆竹：高温雷雨季节强化企业开展防雷防静电检测，对3家烟花爆竹经营企业和全县158家烟花爆竹零售网点，22家加油站进行了汛期专项检查。要求做好防汛准备，整理好排水系统，强化应急值班值守。道路交通：加大了公路路政巡查养护力度，县养路段共出动巡查车辆300余台次，巡查人员1500余人次，巡查里程30000余公里，排查整治道路隐患280余处，其中道路涵洞盖板断裂和路基垮塌45余处，集中清理水毁塌方15000余立方米，安装损毁波形护栏共计65处，长约2300米，更换补充端头46个，设置各类警示标志120处；

县路政大队共出动巡查人员1650余人次，车辆450辆，违章建筑18处，损坏公路及其设施8处，清障排障123处；

汛期共安检车辆万台次，查出不合格车辆775台次，现场修复50台次，停发725台次，确保了无一辆带“病”车载客出站；

共检查行包万件次，查收违禁品16件次，劝离50余起，杜绝了“三品”进站上车；

水上交通：加强了水上交通汛期安全检查。为做好汛期码头、船舶的安全度汛工作，成立了防汛抢险应急队伍，严格执行救生衣双百行动和“六不发航”“停—5—航封渡和警戒水位减载”、“客渡船签单发航”等安全制度，落实防汛抢险应急物资储备，救生船只13艘，救生衣、救生圈、浮具合计276件，并结合海事监控平台，加大了对船舶的监管力度。特种设备：对临河、临库使用特种设备的企业，开展专项执法检查。出动执法车辆31台次，执法人员60余人次，排查中发现安全隐患9条，发出监察指令书7份，企业已完成隐患整改9条。水利：相关乡镇加强对辖区水库、堰塘、河道以及提灌站等基础水利设施和地灾灾害点开展检查。重点加强明月水库、宝石湖水库、宝成寨水库的汛期安全检查，督促宝石桥水库船管所、明月水库船管所严格落实日常巡查、24小时值守制度和签单发航制定，做到通讯畅通，应急物资充足，指挥系统保持高效，及时通报雨情、水情，严密监测两库安全状况，规范汛期调度。地质灾害：汛期共处置山体崩塌186处，滑坡173处、泥石流109处、地面塌陷57处；

清除山体滑坡等渣石3万余方；

道路抢通61起，转移群众978人。气象部门及时共发布黄色预警信号6期，天气周报8期，气象信息快报7期，专题天气预报5期，雨情通报3期，发布短信数154941条，给乡镇、部门提供有效的决策信息。

三、加强汛期安全值守，强化应急处置各乡镇各部门都严格执行24小时专人值班和关键岗位领导到岗带班制度，完善了应急协调联动机制、预警预测机制及抢险救援机制，确保了安全度汛。

四、下步工作打算目前汛期即将结束，我县将加强信息预警及研判分析，继续强化对重点行业、领域的安全检查，增添措施着力防范化解安全风险，严防自然灾害引发生产安全事故，全力维护全县安全稳定。汛期车辆安全工作总结

一、成立组织

我站接报后，迅速成立“夏季高温和汛期安全生产工作检查”专项组织：

组织结构略

二、制定相应预案

迅速制定“夏季高温和汛期安全生产工作”预案，成立抗洪抢险突击队，准备充足运力，随时投入到防汛抢险救灾中去，其中应急车辆2辆，船艇2艘，突击队员20人。

三、实行24小时值班，值班电话：

四、针对夏季酷暑高温，为了防止中暑事件发生，站领导每月上、下旬两次对驻外站点工作人员进行慰问，并发放防暑降温食品、饮品等；并及时改善站区和驻外站点防暑办公设备，切实保障全站干部职工顺利度夏。

针对防汛抢险工作，站实行统一领导、统一指挥，领导小组成员24小时开通通讯工具。值班期间做好记录，并做好交接班手续，每天下午4点由徐勇同志负责向主管局上报水情、灾情信息，航政艇由\_同志负责，每天上航巡查确保航道畅通，确保航标发光、正位；车、船艇24小时有人在岗值班，确保拉得出打得响；工程股负责航道工程抢险，由张泽宇同志负责，以切实做好夏季高温和汛期安全生产保障工作。

通过以上措施，目前，我站防暑降温和汛期安全生产工作，各项措施已得到很好的落实，全站干部职工正以良好的心态和扎实的工作作风，积极推动我站各项工作顺利开展。

**车辆运营岗位的工作总结10**

最怕的是不懂预防或不去预防。

一个驾驶员在开车中知道预防，并积极将预防措施做到位，这样开车比较让人放心。

预防工作做得不怎么好的话，即使持有全国通行的\_机动驾驶证，还不能算是一个令人满意的驾驶员。

驾驶员最好有这样的思想认识，开车时的主要任务是用心去预防，开车时的主要重点就是用心去预防。

有一些小小的心理测验可以测出、可以告诉我们，有许多人有一种不顾危险，更不知道去预防的`性格，有点象成语“掩耳盗铃”所说的那样，有的朋友开车，要注意一下自己的性格特点;许多人夜晚开快车，这里面已没有了预防。

以前我向一个老师傅请教：“怎样开车不出事故?”

那个老师傅回答说：“不出事故是不可能的，事故开得快是抢来的，开得慢是等来的”。

不错，随便怎样开都有可能出事故，开得快，开得慢都有可能会出事故。快的时候危险，车辆难以收发自如的控制，慢的时候也会出事故，有统计资料表明，许多事故都是在时速 40 、 50 公里左右时发生的。车速快慢还不是决定有无事故的主要因素;

我又问他：“如果我们开车时一路预防、全面预防，会不会发生事故呢?”他想了一会，回答说：“不会”。

开车时，预防工作的好与差，是决定会不会发生事故的主要因素。如果开车时，全面预防，基本上可以杜绝事故。

不知汽车学校有没有明确告诉学员,开车时的预防意识,以及预防措施做到位是最最重要的,我认为抓住这一重点,明确指出这一重点,一再重申这一重点,并在教车时作出大量的相应启发,对学员以后的安全行车是很有好处的.

另外,我也觉得很多开车的朋友在开车时预防措施没有做到位,做得不是太

**车辆运营岗位的工作总结11**

全年以来,车队紧紧围绕“安全、高效、节约”的工作方针,在\*\*的关心和大力\*\*下,经全队人员的共同努力和单位各部门的配合下,圆满地完成了各项工作任务,为我市沿江开发做出应有的贡献.现对全年的工作总结如下:

一、重责任,保安全,争创一流业绩

我们始终强化安全意识,时刻把安全放在首位,严格遵守《\*\*\*\*\*\*\*交通法》和《新道路交通安全法》,严格执行车辆派遣、驾驶、停放、维修、加油、检查规定,认真落实各项安全措施,不酒后驾车,不违章驾驶,不带故障行车,未发生过重大交通责任事故.二、抓队伍,明纪律,提高服务水\*

我们从完善落实《关于加强车队管理的规定》及《驾驶员工作考核规定》入手,狠抓队伍建设,严肃工作纪律.对车辆的维修和油耗定期进行公布,车队管理公开化、透明化.在车辆有限、人员紧张的情况下,科学合理地安排车辆,检查用车,使车辆做到高效率、高质量运营.对驾驶员、车辆实行档案制,资料系统化、数据化.在车辆维修方面,采取有效措施,努力降低消耗,为单位节省车辆费用开支.三、抓学习,强素质,树立良好形象

在有关\*\*的\*\*安排下,与相关部门进行友好互动,相互学习各自车队的管理经验,以提升车队管理质量,并取得了良好效果.每季度请交警部门\*\*来做驾驶员安全讲座,\*\*观看新的安全宣传片,巩固对各种交通、安全知识、法规的理解认识,并强化消化吸收,在提高自身驾驶业务水\*的基础上,进一步增强驾驶员安全意识.督促驾驶员在工作之余,挤时间自学,学习维修技术,学习驾驶方法和行车经验,增长知识,开阔眼界,提高自身的素质.

总之,全年来,经全体队员的努力,较好的完成了各项工作任务,但也存在着不足之处.我们决心在今后的工作中,克服缺点,改进不足,充分发挥好车队应有作用,全面服务好园区建设.

**车辆运营岗位的工作总结12**

20xx年，在全体员工的不懈努力下，公司连续实现了第二个安全生产自然年。年度内杜绝了重伤及以上人身伤害事故，有5个月实现了“零伤害”，月均负伤率‰；质量标准化基础工作得到进一步加强，达到了一级标准，实现了建矿以来安全最好年。

回顾过去一年的安全工作，主要有以下几个方面：

>一、严格安全考核规定，促进行为规范

安全管理部在过去的一年里严格执行《20xx年安全考核规定及办法》，按照单位、部门以及岗位的安全职责，实施量化考核，引导员工树立只有实现安全生产才能实现工资收入的最大化的意识，使员工清楚地认识到，个人的工资收入与单位的安全状况，与个人的安全行为紧密相关，从而促进了员工自觉规范安全行为，落实本职责任。

20xx年在安全工资考核中，节余安全工资约xxxx万元；查处“三违”568人次，“三违”罚款xxxx元，“三违”连带罚款xxxx元；准军事化行为训练罚款xxxx元；20xx年公司共发生轻伤事故8人次，其中掘进二区发生4起，开二区发生2起，综一队发生1起，洗煤厂发生1起，事故累计罚款xxxx元。

>二、推进专业管理，狠抓隐患治理

公司自年初开始就从系统安全、本质化安全入手，强化专业管理，严格\*\*检查，落实管理责任。安全管理部各分管安监员每月分三旬对井上下所有作业部位进行隐患排查，对查出的各类隐患问题以“五定表”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况，为安全生产提供了强有力的专业保证。

安全管理部按照上级文件要求，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，全年查出各类隐患问题2441件，按照服务收费价格标准，收取安全服务费121320元。

公司从20xx年7月至12月开展“四点一线”创建活动，此项活动对\*\*大矿山建设、质量标准化达标具有十分重要的促进意义。

12月20日上午为进一步深化和推动“四点一线”文明创建活动，确保300万吨续建工程的全面顺利验收，实现公司质量标准化建设再上新台阶，促进\*\*大矿山建设。矿业公司\*政在—690水\*区域召开了“四点一线”现场推进会。

>三、抓好不同时期的安全重点，实现阶段安全目标

自20xx年1月至12月，公司以连续开展安全生产竞赛活动为载体，部署每个阶段的安全重点工作，同时根据不同时期的安全状况制定相应的考核办法，每月对安全生产工作的完成情况进行考核，按照考核结果对公司全体员工发放安全生产竞赛奖，全年累计发放安全生产竞赛奖25713292元。

>四、强化安全教育培训，坚持安全统领观

为了强化安全宣传教育工作的效果，公司在人员活动较为集中的区域安设了LED电子显示屏，全天候滚动播放上级安全文件及事故\*\*，使宣传的重点迅速在员工中引起触动，产生共鸣，引导全体员工牢固树立“安全就是幸福、安全就是效益”的理念。

为了提高员工的综合素质，打造一支高素质高技能安全员工队伍，从年初开始我部门就牢固树立安全统领观，强势灌输“安全第一”的理念。对安全生产实施目标管理，将“三零”目标作为考核指标，设立了班长累进递增奖励，月月兑现，全年共发放累进递增奖xxxxxxxx元，\*\*提高了班组长作为现场第一安全把关人的工作积极性。

在员工安全技术培训方面，全年共开办培训班30余批次，参培人员达710余人。\*\*班队长培训5期，培训班队长及后备班队长xxxx人，对涉及到的23个特种作业工种共计xxxx人进行培训。

>五、存在的问题

（一）安全监管过程逗硬不够，严管效果差。在检查各项安全工作中，个别安监人员对区科单位抱有同情心，心慈手软，在查处违章、查处隐患时下不了狠心，致使轻管轻罚现象时有发生，放松了对安全生产工作的重视程度。

（二）安全监管人员业务水\*还有待提高，安监员在安全检查过程中对一些隐蔽的隐患问题不能及时发现，致使隐患问题得不到及时解决，为安全生产工作埋下了隐患。

>六、20xx年度安全工作重点

（一）、夯实安全生产基础工作，促进各项工作开展

以全面贯彻落实省安全质量标准化标准为主线，推进各项基础工作开展，为保持稳定的安全生产形势奠定坚实的基础。公司组建专职管理机构，明确职责，制定相关的管理办法及考核规定，确保这项工作得到落实。

（二）、强化素质教育，实现两个提高

一是提高员工队伍的安全技术素质。各基层单位要抓好日常安全教育培训规划的落实，公司将制定奖励\*\*，调动各单位开展安全教育培训工作的积极性，采取多种形式对员工进行培训，使培训工作\*\*化、规范化，另一方面鼓励员工自学。

二是提高管技人员的素质。提高管技人员的素质，着力点应放在岗位责任制和业务的学习培训，使管技队伍素质适应安全生产工作的需要。特别是安全、生产、技术方面的管技人员，要针对生产过程中不断变化的作业场所，及时消除不安全的问题和隐患，为生产把好安全关。

（三）抓好特殊时期安全工作，确保生产安全

20xx年各单位要根据季节性特点抓好安全生产工作，特别是要提高对夏季“四防”工作、冬季“四防”工作的认识，克服侥幸心理和麻痹思想，公司\*\*\*\*提前做好统筹安排及各项准备工作。特别是高温雨季期间，要把职工的休息问题列入安全隐患范畴，坚持每班排查，减少不安全因素入井。

要加强两、十班和周六、周日和节假日特殊时间段的安全管理，严格执行《\*\*\*\*带班下井若干规定》，杜绝安全失控。

要加强特殊工程的管理，在巷道贯通、初次放顶、排瓦斯、揭露煤层、处理火区、探放水、过断层等关键阶段和重大隐患治理期间，带班人员必须坚守现场，确保规程措施得到100%落实。

（四）加大员工健康保障体系运行考核力度，促进保障体系建设深入发展。

为推进公司员工安全健康保障体系建设深入发展，20xx年我们要提高认识，加强\*\*，明确责任，认真学\*公司典型经验做法，将员工安全健康保障体系作为一项重点工作来做，要进一步摸清底数，掌握员工队伍年龄结构、身体状况，确保这项工作的扎实开展。同时，要继续抓好“两热一管”工作，为员工创造良好的生产、生活环境。

（五）加强安管队伍建设，充分发挥安全把关作用

一是，完善业务学习培训\*\*，造就一支业务过硬的安全管理队伍。以一个季度为周期，对现场安管员进行理论知识和实践能力综合考核。

二是，进一步细化考核内容，促进责任落实。明确安管员责任单位和业务，将安管员的安全工资与责任单位的安全质量标准化得分挂钩考核。

三是，规范部门管理行为，做到“公\*、公正、公开”，维护安全考核的严肃性，促进安全工作有序深入开展。

**车辆运营岗位的工作总结13**

20xx年已经过去，迎来了崭新的20xx年。过去的一年是公司机制转型重要的一年，同时也是我面临新的挑战的一年。我由××年月被公司委派管理车辆以来，在公司领导的正确领导和大力支持下，我始终坚持恪尽职守，急处室之所急，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩，

>现将过去一年的工作汇报如下：

一、××年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

二、虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

三、我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《驾驶员出车统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费元。

四、在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜，为了更快、更好的适应主副业分离的大局，努力为公司创收节支，

>特制定了××年的工作目标：

1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。

2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。

3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。

4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。

5、积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和××年的工作安排，

为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我××年的工作提出宝贵意见和建议。

**车辆运营岗位的工作总结14**

在20xx年一年中，我公司的车辆管理工作在分公司领导正确指导下，在全体驾驶员的共同努力下，通过部门之间的共同协作，我们在车辆管理工作上取得了一定的成绩，车辆安全行车，没有发生过重大的交通事故，安全管理工作都取得了实效，得到了长促的发展，向着既定的目标跟进。现就今年所做的的工作总结如下：

>一、加强学习，不断提高驾驶员的思想觉悟

我公司各有车职能部门能认真执行公司的各项规章制度，加强对驾驶员的教育，每月坚持召开一次安全会议，加强驾驶员理论学习，认真学习党的各项路线、方针、政策，完善专兼职驾驶员的自身素质，使驾驶员的思想素质和业务水平不断提高。

>二、加强安全教育，做好车辆的管理工作

我公司现有大小各类车辆83部，其中小轿车部，客车1部，小货车1部，越野车部，高空作业车1部，高空带电作业车1部，应急发电车1部，皮卡车部，大部分车辆运行在生产第一线，部分车辆分布在各个供电片区，点多面广，给车辆安全管理工作带来一定的难度。随着企业改革的不断深化，各种不稳定的因素都会对驾驶员的思想情绪产生波动，为了消除各种因素对安全行车的影响，结合我公司的实际情况，我们主要采取以下措施：

1、定期加强对驾驶员进行安全教育，组织驾驶员学习《道路安全法》及本公司的《车辆安全管理制度》，并邀请罗平县交警大队警官到我公司进行交通案例剖析，使驾驶员的交通安全意识得到进一步的提高，增强了驾驶员的安全意识。

2、要求驾驶员疲劳不驾车；酒后不驾车；不开英雄车、不开气。平常对车辆勤检查、勤保养、勤维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路；驾驶员不带情绪开车，确保行车安全。

3、严格执行车辆派车审批制度和节假日期间车辆\_二交一封一定\_制度，禁止公车私用：通过公司安装GPS监控系统、车辆调度系统以来，加大车辆使用检查力度，合理安排调度，使公司车辆油费由每月10万余元以上下降到每月8万元左右，减小公司成本开支。

4、明确职责。按照\_谁主管，谁负责\_的原则：要求各片区、各有车部门的负责人要加强对本部门车辆的安全管理，对所管的车辆安全负主要责任。

5、根据罗平天气预报及曲靖市发布的各种预警，通过多种形式进行温心提示各位驾驶员注意事项，保证了公司生产的顺利进行。

6、按照上级管理部门要求，做好安风体系管理工作：接合公司GPS监控系统，对我县道路进行信息采集，道路分析，并对危险点进行播报，提醒驾驶员提前处理，保证车辆出行安全。

7、加强驾驶员心里素质培养，提高驾驶员操作水平：由于驾

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！