# 纺织企业消防年度总结范文(通用16篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-01-30

*纺织企业消防年度总结范文1我校始终把安全工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持以预防为主，积极开展各类安全教育活动，落实各项防范措施，使安全工作得到全面、深入、有效地开展。现将一学期来的工作总结如下：>一、组织健全，职责明确。...*

**纺织企业消防年度总结范文1**

我校始终把安全工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持以预防为主，积极开展各类安全教育活动，落实各项防范措施，使安全工作得到全面、深入、有效地开展。现将一学期来的工作总结如下：

>一、组织健全，职责明确。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入了重要议事日程，成立了学校安全工作领导小组，学校教师都具有很强的安全意识。我们还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专管人员，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管人员具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

>二、制度保证，实施到位。

１、强化安全工作措施，把学校安全工作抓实抓牢。不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，加强对外来人员的管理，认真做好外访登记，严防闲散人员进入校园。做好上课期间师生外出登记工作，以免有人员在上课期间走失或出意外。确保校园治安安全，维护正常教学秩序。

２、值日教师提前半小时到岗，进行课前、课间、午间巡视，及时把偶发事件消灭在萌芽状态。

3、课课点名制度：每堂课的任课教师必须做好学生的出席点名工作，发现问题及时与家长联系。

4、签订责任书、告家长书制度：学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。长假前与家长签订告家长书。

5、加强检查，及时整改。定期对校园设施安全进行排查，对存在的隐患及时反映，及时整改。

6、加强交通安全宣传和管理。对骑车学生集中进行安全教育，严禁学生骑“三无”（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学，严禁学生骑车载人，校内无学生骑车现象。

7、严禁教师个人私自带学生外出，学校所开展的各种活动严格坚持大型活动上报审批制度。

8、加强学校食品卫生等各项制度建设，重视学校食品安全工作。每月对学校卫生安全进行一次检查，积极配合卫生、工商等部门加强管理，力争把食品隐患消灭在萌芽状态，拒绝“三无”食品，确保学校教育教学工作的正常进行。

9、加强学校卫生管理工作。培养学生的自理能力和卫生习惯，做好室内的清扫和保洁工作。学生会及时进行检查评比。班主任、生活老师密切注意学生的身体状况，发现问题及时处理，实行学校传染病疫情报告制度，及时了解学生学习和生活的状况，对学生中出现的问题能及时地予以帮助。

10、建立学校安全意外事故处理预案制度：结合学校本身的实际，制定校内突发事件工作预案、地震应急疏散预案、火灾事故应急预案、预防与控制传染病应急预案，做到人员职责明确，信息渠道畅通，程序科学，实施便捷。

>三、加强教育，增强意识。

１、利用早会、国旗下讲话、班队会等途径有针对性地对师生进行安全教育。内容包括：交通安全、用电安全、防火、防溺水、预防食物中毒、反对^v^、各种传染病的预防、家庭生活、户外活动安全活动等，大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想。长假前校长利用早会对学生进行专题安全教育。

2、学期初，学校组织部分教师对周边水域进行排查，在一些不安全的地方设置了警示牌或警示语，提醒学生注意，通过这些措施的采取，有效地杜绝了安全事故的发生。

3、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

4、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视安全投入，不断完善安全防范水平。

5、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

6、抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“安全教育日、月”活动为重点，经常性地对学生开展安全教育。通过安全教育月、法制教育月系列活动，增强学生的安全意识和自我防护能力。

7、做好“119消防安全宣传日”活动，组织全校师生参加消防安全知识竞赛，各班开展一节“火灾逃生知识”主题班会，提高安全意识、自我防范和自护自救能力。组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

8、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别要教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品；不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

9、在学校宣传栏中设立“安全知识宣传专栏”，加强对全校师生日常的安全知识宣传和普法教育，做到人人知晓学校组织的安全、法制教育。通过专题讲座，提高学校师生安全意识和自我保护能力。

>四、健全预警机制，完善应急预案，提高对突发事件的快速反应和处置能力。

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

>五、进一步提高各类安全教育管理的资料保存和归档工作的意识，做到人人收集材料，及时上交归档。

总之，一年来我校安全工作在上级的正确指导下，取得较好成绩，但安全无小事，我们将进一步学习有关法律法规，时刻绷紧学校安全这根弦，一如既往，查漏补缺，确保学校各项工作的顺利进行。

**纺织企业消防年度总结范文2**

20xx年过去了,回首ABC这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折,有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和ABC一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让ABC在中国YY业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——AA，当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的`嘴上满是热苍。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有（因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服）？他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在ABC，有许许多多的员工象AA一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作；还有许多员工冒着赛风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

>今天，我讲话的主题是——光荣与梦想。

大家知道，把ABC办成一个受人尊敬的企业，一直以来都是我的梦想。什么样才叫受人尊敬？就是当你非常自豪地、光荣地告诉你的家人、朋友“我在ABCYY公司工作”时，他们会投以你无比羡慕和崇敬的目光。我认为，一个有理想，有追求的人，一定会十分愿意来ABC工作。因为，没有任何一个愿景或是梦想，能比“把一个不怎么知名的企业，亲手打造成一个知名的跨国企业乃至世界500强的公司”更令人振奋和激动人心的事了。事实也证明这一点，这二年，我们在到全国各大高校和其他知名公司同台招聘的时候，有许多优秀的学生都选择了我们ABC。今年7月，马上又将会有近20名应届生加入我们的团队。企业总经理年度总结5篇。其中有些学生是放弃了进类似宝洁、国际性银行这样的机会，而选择了我们ABC。因为，ABC能提供他们更为宽广的发展舞台，这就是他们选择ABC的理由我希望，我的梦想不仅仅是我一个人的梦想，而是我们所有ABC人共同的梦想，并以这个梦想为荣。这里，我想特别说明一下，在ABC工作并不等于你就是一名真正的ABC人，这是二个不同的概念。那怎样才算是一个真正的ABC人？举个例子：你看见地上有个烟蒂，不是你扔的，你会不会主动弯下腰，把它捡起来放进垃圾筒？你看见一个无人的会议室里空调呼呼地开着，你会不会主动走上去把它关掉？你看见某个员工在上班时间里聊天、打游戏等违反公司规定的行为，你会不会主动去制止？

所以说，进入ABC公司并不意味着你就是一个ABC人。只有当你真正地融入ABC，把这个公司当成自己的公司，把ABC的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的ABC人。ABC需要的是真正的ABC人，如果不能成为一个真正的ABC人，必将会被ABC所淘汰，这也就是为什么05年公司会劝退部分员工的原因。

>为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们ABC的员工和领导们提几点要求。

作为一名ABC人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个ABC人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

>对ABC领导的要求

1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么大一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70的意见是从下面上来时，才能称之为团队。领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做领导的要负很大的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。请不要忘了，大部分的工作都是我们普通员工在做，大部分的产品都是普通员工在制造，大部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象《ABC人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

>20xx年的发展战略

20xx年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较大的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。最终的目的，还是为了提高企业的竞争力，让ABC公司发展得更快更好。

20xx年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

为什么会选定这三个方面？我想保证质量和提高获利能力这二点大家都比较好理解，我就不再多说。这里，我只重点谈一下，为什么要把降低成本做为一个重要的方面。这一点，可能许多人还不太理解。也许有人会说，我们现在还处在快速发展阶段，提降低成本是不是太早了一点？

我要告诉大家，YY行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竟争力的。ABC要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20xx年的成绩即将成为历史，20xx年又是充满希望和美好的一年。从ABC未来的发展蓝图上，大家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的ABC集团公司。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

**纺织企业消防年度总结范文3**

--年度工作情况和--年度工作意见--年是金融风回暖后的第一年，也是我们--建设顺利晋升国家房屋建筑工程施工总承包一级资质后的第一年，在县委县府及局领导的正确领导下，我公司全体员工坚持“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕全年的工作目标，同心同德，大胆创新，锐意进取，强化管理，自塑形象，在董事会的正确领导下，在各职能部门的通力配合下，解放思想，转变观念，与时俱进，围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，机制注活力，降本增效求发展”的方针，进一步深化公司内部，积极开拓市场，苦练内功保增长，蓄势聚能促调整，超额完成了年初制订的各项生产经营目标任务。

【--年工作回顾及存在主要问题】

一、突出效益机制，立足稳中求进。

近年来，建筑市场竞争日趋激烈，公司领导及生产部、业务部的同志审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻求形势变化及发展给公司带来的机遇，在确保既有规模市场的前提下，努力开拓新市场，公司主要领导亲自跑市场、谈业务，市场任务的承接取得了可喜的成绩，--年预计可完成施工总产值--亿元，同比增30% ，实现工程结算收入--亿元，同比增25%，可实现利税总额约--万元，全年县内纳税额--万元;年均施工人数--人，全员劳动生产率--万元/人，职工人均分配--万元左右;全年在建工程--栋:10层以上规模建筑--栋，29层及以上超高层建筑--栋，其中33层以上规模工程--栋，合同造价超亿元以上项目--个;施工面积--万平方米，竣工面积--万平方米，新开工面积--万平方米;工程一次^v^验合格率100%。

公司全员以资质升级为契机，瞄准市场，准确定位，以我公司---工程处为例，今年我们办理了以企业自身资质进---施工的一切手续，并在---省建设厅备案。更值得一提的是，我们以自身资质在---市顺利承接了施工面积达--、造价超--亿元的---大型项目，这也是我公司有史以来一次性承接的最大总承包项目。

二、强化管理机制，规范精细管理。

市场经济的发展和企业资质的升级必然要求我们在管理上要向深处发展、向精细化发展，要向标杆企业看齐。进一步建立健全各项规章制度乃当前企业发展之要务，为此我们今年着重开展了如下工作:

1、货币计酬。年初公司董事会结合市场行情就企业内部货币计酬定额作了相应调整，在原有基础之上上调20%-50%，对局部不合理部分进行了补充和调整，充分调动了职工的劳动积极性和创造性，提升了员工满意度，那些原打算离开的员工也都安下心来以饱满的热情投入到施工生产中去了，如此切实发挥了薪酬体系的保障功能和激励功能。

2、贯标工作。今年，我公司高标准通过了质量、环境及职业健康安全管理三大体系的复检监查，进一步验证了一年来我们采取贯标工作各项规范化管理所取得的成绩，今后我们将继续以贯标为要求，以三大体系为支撑，规范生产经营中的各项管理。

3、绩效管理。下半年我们初步制定了项目部各管理岗位的月度、季度及年度绩效管理考核方案，并发放到具体岗位负责人手中征求意见和建议，在此基础上确保制定出适合企业实情的绩效管理考核内容和制度。

4、风险管理。--年，我公司把强化风险机制，确保经营效益列入了企业经营管理的重要工作内容。在当前建筑市场上，既有业主没实力或不讲诚信带来的风险，又有项目本身利润空间过小、资金不到位、手续不齐全等带来的风险，还有合同的霸王条款和“先天不足”带来的风险;在企业内部管理上，既有项目经理选择任用不当带来的风险，又有质量与安全管理上的风险，还有材料价格风险、成本风险和资金风险等等。

如何规避风险，关键是以“防”为先，风险意识要提高、风险分析要超前、风险决策要慎重、合同签订要避害、各项管理要到位。企业内部健全的控制系统和有效的自我约束、相互监督机制，是防范风险的关键所在。

为此，我们根据企业实际情况，一方面，进一步完善了从合同评审、印章证照管理，到项目经理跟踪管理、工程项目资金管理和安全生产风险基金管理等一系列规章制度;另一方面，我们进一步明确了从决策到执行到操作这三个管理层级上相应的风险管理责任，界定了公司内部各职能部门和各个岗位被授予的风险管理职能与权限，将风险管理落实到具体岗位具体人，从而基本构筑成了多级、多层的风险管理防线。

在工程项目的承接上，坚持事前把关、事前控制的风险管理原则，每份合同签订前，都必须先通过经营、技术、质量、安全、财务等有关部门和专职人员的严格评审，不仅要审核该项目的可操作性，还要了解工程项目承包人的经济实力、施工管理能力和社会诚信度等等，分别提出相应的意见后，再确定该合同是否签订;合同签订后，相关职能科室会同工程处从工程进度、质量、安全、资金运作、资产管理等全方位进行跟踪，及时发现问题，及时消除隐患。

**纺织企业消防年度总结范文4**

本人XX年参加工作，于XX年2月进入XX集团股份有限公司XX项目部工作，已有多年的安全管理工作经验。在XX项目工作两年来我非常荣幸，首先感谢集团公司安全科几位领导教我学习了不少新的安全知识，xx月以来我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了安全工作计划和各项工作任务。

经过集团公司领导两年来多次检查指导和培训，工作期间使我的专业知识有所增长，实践经验得到了积累，又学习了不少最新的安全规范和法律法规。为了能提高自己的专业安全知识水平，今年还参加了安全工程师培训。我担任万源城项目部专职安全员以来，经常到施工现场跟踪施工作业人员的安全状况，对各施工班组作业人员进行安全技术交底。

经常性的深入到施工现场工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向一些老工人学习实践经验，让他们知道安全施工与工作效益之间发生矛盾时怎么处理，在与他们积极交流沟通中达到了共识，安全管理工作得到他们的理解和支持，他们在施工中起到了积极带头做好安全防范作用。

同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的结合。每次在施工前认真做好安全教育交底工作，时刻让安全警钟常鸣，防患于未然刻在每个人的心中。发现问题立即要求整改，杜绝各种机具违章操作和触电伤人，防止安全事故的发生。除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，有时间就钻研施工安全管理和技术知识，用热情主动、积极务实、认真负责作为我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认认真真，脚踏实地的

工作才会换来应得的报酬，才会对得起每一个人，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。两年来我参加xxxx区安监站组织的几次安全培训，多学点过硬的施工安全管理知识及现场丰富的经验，使所学所看所做更好的结合在一起。自我担任了xxxx项目现场安全管理工作以来，我制定了现场安全管理制度，职工宿舍管理制度等。在工作当中，让我认识到要想管好安全必须从我做起真下功夫、严格要求、细字当头，认真全面抓好安全管理工作，平日里还要跟踪现场施工作业人员的工作环境，认真检查各施工部位，确保安全文明施工顺利进行。

本人在今后的工作里，利用业余时间学习国家出台的最新规范，更要认认真真工作，踏踏实实做好每一件事，跟上建筑业的发展，做一个与时代与建筑业，发展同步的人，在工作中尊重领导，和睦相处，虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后无论到任何企业我仍会继续发挥我的安全专业，提高自身的工作能力和管理水平，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好安全员职务，出色的尽职尽责完成领导交给的各项工作任务。

**纺织企业消防年度总结范文5**

董事长先生、各位董事、监事，大家好！

根据《公司法》和《公司章程》赋予的职责，我受监事会委托向大会做20xx年工作报告，请予审议。

>一、对公司20xx年工作评价

20xx年是公司确立的“技术与管理年”，也是生产经营和基础管理工作取得显著成绩的一年。公司在董事会的正确领导下，通过经营班子卓有成效的工作和全体员工的一致努力，克服了价格低迷和市场疲软带来的不利影响，较好地完成20xx年任务目标，综合管理工作正在步入健康、有序的良性循环。报告期内，监事会通过审查会计报表和实施日常监督，对20xx年度工作有以下评价。

（一）对董事会工作评价

20xx年，监事会增强了监督工作的力度和水平，列席了一届十六次会议以来的历次议事会。监事会认为：过去的20xx年，董事会及各位董事履行了法律和公司章程赋予的职责，积极应对市场变化，调整产品结构，以挖潜增效为突破口深化内部改革，做出的强化内部监审和新上小方坯项目等一系列重大决策，思路清晰、富有成果，把握住了公司发展的正确方向，对引领公司战胜金融危机影响、提升企业的综合管理水平起到积极作用。

（二）对经营班子工作评价

20xx年，公司经营班子认真贯彻了董事会有关决策部署，以挖潜增效为动力，眼睛向内苦练内功，工作上积极进取，全面完成年初既定的“不亏损”目标，各项工作上了一个新的台阶。

1、20xx年主要业绩

1）经营业绩方面。全年共完成营业收入0亿元；在降本、挖潜增效0亿多元，消化20xx年潜亏0亿多元的基础上，实现净利润0亿元。截止20xx年12月31日，公司资产总额0亿元，同比增长0%，股东权益总额0万元，资本增值率0%。

2）生产经营管理方面。主要产品产量克服前五个月限产因素影响均比20xx年有所增长，其中：烧结增长31%；球团增长59%；生铁增长30%；钢坯增长0%，板材增长5%，均创投产以来新的记录。成本管理上积极发挥主观能动性，开展对标挖潜和质量攻关，抓住了原料价格下降有利时机，在降低采购成本的同时，降低可控费用，优化炉料结构完善成本考核，与20xx年相比成本大幅下降。其中：烧结成本下降44%；球团下降50%；生铁下降40%；钢坯下降0%，熔炼费下降0%；板材下降38%；轧制费下降35%。产品销售方面20xx年板材市场价格严重下滑，是钢铁产品利润最低的品种之一，同时板材需求量急剧减少。在这种情况下，公司积极调整产品结构扩大销售渠道，全年板材销售万吨，同比增加，销售板坯万吨，同比增长88%，新增加生铁销售万吨，新增方坯销售万吨，保证了公司正常运营和利润目标实现。

3）设备管理和技术改造工作。20xx年，公司大力加强设备工艺管理，完善管理制度，开展技能培训，组织设备联查，摸清设备底数。围绕节能减排加大了二次能源回收力度，实施了节能灯具、变频器等节能技术改造。各工作部也围绕工艺改进和降低成本，先后完成烧结消化器、竖炉烘干机加振打等30余项工艺技改，优化了生产工艺，促进了生产效率提高。

4）质量管理和产品开发工作。紧紧瞄准市场需求，加大了新产品开发力度，顺利通过了ISO9000和CE认证年度审核，取得和通过了多国船级社认证和检验，成功开发欧标非合金结构钢、高层建筑结构钢、低合金结构钢和高强度钢，桥梁板等新品种。另外，通过生产和试验相结合的方式，先后进行了普碳、低合金、高强船板、欧标非合金结构钢、厚度方向性能钢板等品种的正火试验，取得了预期的成果。

5）工程建设。为增强市场适应能力、优化产品结构000项目，该项目4月24日开槽8月18日热试成功，基本按预定工期投产。此外0#转炉、RH炉、0#连铸机、铁水预处理等一批项目也正在积极谋划建设中。

6）体制改革。为了理顺管理职能，适时成立了企业管理部和劳动人事部，对强化企业管理职能和工资人事改革奠定了基础。设立了监审办公室，强化了公司对采购物资价格、质量的监管水平，统一了公司招投标工作管理，一定程度上理顺了管理体制，加强了内部控制，为企业杜塞漏洞和提高企业效益创造了条件。

7）基础管理工作有所加强。20xx年，公司继续完善设备、安全、环保、质量管理的建章建制工作，专业管理水平逐步提高，党政和工会工作密切配合，围绕企业化中心任务齐抓共管、密切协作，特别是全面深化了5S活动，开展质量攻关、夺标竞赛等活动，明显改善了现场工作环境，促进了生产技术指标和经济效益的提高。

2、目前经营管理中存在的矛盾与问题

1）主要经济技术指标与先进企业存在差距。20xx年公司的主要技术指标参数不断优化，与20xx年同比取得了较好成绩，个别指标甚至走在行业前列，值得肯定。但横向比较来看，高炉的原料矿石消耗、焦比煤比、利用系数等，转炉的金属料消耗、工序能耗、利用系数、动力介质消耗等指标尚存改进空间，炼钢熔炼费、轧钢轧制费差距较大。另外，期间费用中的运输费和劳务费等可控指标超过部门预算，销售费用年度计划数与实际发生数脱节，失去计划控制作用，可控费用指标存在分解不彻底和责任不够清晰的问题。20xx年吨钢成本降低较多，这与采购成本下降以及消化部分没有纳入公司核算范围的中间物料和二级库存物资不无关系。由此反映出提升操作水平，加大挖潜增效力度犹为必要。

2）财务状况不稳，资金缺口严重，与技改和工程项目投资产生矛盾。主要表现在过高的负债率和不合理负债结构。由于金融危机和投资计划性的影响，全年营业收入同比下降24%，经营现金净流量仅为0万元，不仅不能满足一期及配套工程0亿元资金缺口，也难以弥补每月0余万元的利息负担，资金状况令人堪忧。与此同时，公司现有资产的效率没有充分发挥，后续在建项目急需投资，资金缺口严重，再融资压力很大，对进一步扩大生产规模，实施技术改造和工程项目建设形成资金瓶颈。特别是严峻的现金流形势，已经直接影响到日常支付，不仅使公司声誉受损，更提升了采购价格，影响到今后正常的生产经营。

3）职能管理需要继续提高。安全管理上，全年发生电缆放炮、连铸机卧坯等设备事故23次，发生氧压机故障、高炉不顺等各类生产事故5起，特别是发生的工伤工亡事故，不仅影响了正常生产秩序，企业经济利益和声誉也受到一定影响。生产管理上，由于计划外板材与不合格板材生产导致价格差异，给公司造成一定的经济损失；合同兑现率不高，一次成材率波动，说明职能部门在组织管理上和协调配合能力存在差距，直接影响到公司的生产稳定和利润。钢坯二次倒运管理混乱及运费多计，以及边角料等内部物料倒运计划与审批把关上的一些纰漏，反映了我们在生产组织、计划调度和职能把关方面存在着差距。计划预算管理上，无论是采购计划、还是设备检修、技术改造项目安排，都存在着计划滞后现象，甚至缺乏计划，项目审核和执行过程粗放不严格，不利于公司总体控制。如：从上报数据看，板材垫木采购进货数大于计划数，100x100垫木采购价格不合理；仓库积压电缆0万米，积压电阻器0箱，还有减速机、车轮组等积压物资，而新的采购计划数量控制也滞后。由此说明公司在计划管理上需要进一步加强。设备和检修管理上，各工作部不同程度存在着检修人员素质和检修质量不高的问题，设备完好率水平需要持续改进，锻炼和培养检修人员，稳定检修队伍，提高以我为主的检修模式，提升大中修、技术改造能力，减少外委项目，需要公司和职能部门去认真研究解决。工程和技改项目管理上，欠缺周密的计划性和有效的监督制约。个别部门从成本和部门利益出发，利用技改、外修和日常维修规避成本考核。工程项目的规划、计划审批、前期准备、队伍招标、质量工期费用控制、验收等各个环节均需加强，尤其要加强验收环节工作。如：工程分项验收与总体验收没有按照程序去组织，施工队伍采取各个击破的办法签字验收，失去验收作用。财务管理上，对钢铁料等中间物料的核算不够细致，个别工作部利用中间料调节成本，间接影响成本控制，一期工程甲供料底数不清影响到工程结算和资产结转，长期挂账应收、预付款清理不及时，特别是个别报表数据异常得不到及时处理等，影响到报表信息的可靠性和可比性。

4）数据信息方面比较混乱。由于数据接口和统计口径不一致，造成的财务、经营和工作部数据差异的问题没有得到根本改善，直接影响到财务核算的效率和准确性，甚至影响到经营决策。整个信息系统缺乏有效指挥协调，销售与收款、采购与付款、生产与存货等各个循环体系，缺乏内部核对、监督核查程序，没有合理统一的、可操作的制度规范，不能及时准确反馈数据信息。

5）公司制度执行力和基础管理工作需要继续加强。20xx年的考核工作在企管部组织下坚持了定期的5S检查和责任制考核汇总，但是经济责任制考核的严肃性、及时准确性相对薄弱，存在考核指标设计、考核体系建立不够完善和执行效果不理想等问题。责任制考核是对公司决策执行力的评价，是保障公司实现其目标任务的重要防线，如果考核工作跟不上，势必会带来工作漏洞，而有效的考核工作，最终都将直接反映到公司的经济效益和管理素质上来。此外，在基础管理工作中，各部门之间还存在着本位主义思想，造成工作协调配合不力。以上问题，需要通过不断加强责任制工作考核，进一步深化企业内部改革，完善配套措施去逐步落实，以全面提升全公司的执行能力。

3、监事会提出的改进建议

20xx年公司各项工作取得了成绩，是不争的事实。但是，管理无止境，在我们的生产经营管理中，仍然存在着这样那样的问题，甚至还有薄弱环节，与先进企业相比还有一定差距。鉴于以上情况，监事会向本次会议提出如下建议。

1）强化公司财务管理工作，加强企业风险管理。切实重视财务管理工作，控制公司财务工作节奏，有范围地明确财务数据信息，分析资金使用方向，做好市场预测和财务预算管理，合理计划未来财务走向，逐步缓和财务矛盾。严格执行企业会计准则，理顺财务管理体系，保证财务信息的可靠性。注重发挥好现有的资产效益，完善资产管理，想法改善资金流的现状，积极开拓融资渠道，改善资本结构。本着“量入为出减少风险”的原则，谨慎投资决策，科学使用当前资金，合理解决各个基建项目投资与资金缺乏的重要矛盾，提醒公司有计划的使用、筹措资金，防范未来财务风险。

2）加强各项考核工作，强化公司执行力，加强遗留问题解决。

在确定20xx年公司总体目标基础上，严格落实经济责任制考核办法。分解成本费用，控制考核过程，透明考核结果，强化执行能力，防止虎头蛇尾。

要强化管控部门的考核职能和作用，细化各职能考核方法。要加强沟通协调，互相理解支持，特别要理顺财务、机动、企管和监审等部门之间以及与相关部门之间的关系。公司各部门要统一思想，自觉服从企业大局，提高工作质量，全面提升公司各方面的执行力。

要着力解决以往和当前重难点问题。包括：作准做实产品成本，提高决策可靠性；细化成本费用；二级库核查要纳入公司统筹管理；积极处理积压物件盘活资金、核实库存，解决备品备件库存数据和财务数据不相符问题；对于以前形成的物资多采或高价物品调查落实责任，由公司统一处理；核实一期工程结算甲供料，并严格今后工程结算审核程序；加强工程签证变更和施工现场管理工作，规范项目管理，做好项目投资的预结算管理工作等等。

3）强化公司计划管理工作，有节奏地安排公司正常事务。公司20xx年制定了生产经营计划目标，财务预算也有管理计划，但以往在执行上都有变化，计划赶不上变化快，这就要求我们做好计划的动态管理。20xx年，公司的工程及技改项目，在组织中不能按照事前商定的安排执行，总有工作不到位的地方影响工作进度。物资设备采购上也有点手忙脚乱，有时没图纸有时缺技术协议就招标，造成丢项或考虑不周，这些都是事前计划不到位形成的。所以，不管是工程项目还是技改项目，不管公司主管还是工作部主抓，不管是生产计划还是财务资金计划，相关部门事前都要沉下心研究透彻，制定切实可行的计划，然后按部就班按时完成。而且还要分工明确，设立项目负责人总体执行，责任和权力一块担，避免慌乱事倍功半。即使临时性的任务，也应当专人负责简单计划执行。包括采购、生产、销售之间的计划与执行的协调，从计划到实际实施均要纳入到可控可管的有序范围之内。

4）继续加强公司基础管理工作。继续加强基础管理工作，深化现场管理和信息数据管理，解决现场数据采集时点、口径、内涵及名称等方面一致性的问题，统一公司相关部门之间数据信息，最起码在公司内部，或者说为公司领导决策，提供真实可靠的数据。避免在核对数据时，各找各的理由，各说各的出发点，各说各的角度，就是数据核对不上。因此，要以新上销售物流系统和设备物资采供系统为契机，对数据信息系统进行流程改进，增强管控直观性，简易操作使用方便，保障数据信息流的高效、准确。要及时体现生产信息，规范产品入库数据，明确产品合格率和合同兑现率，以便产品销售和组织生产，方便考核分清责任，解决公司生产销售瓶颈。要加强工程及技改项目完工验收工作，按照国家规定确定竣工日期，对照合同正确结算，规范投资项目各方面管理。注重财务结算审计，按照合同约定和相关原始结算资料，客观实际公正结算，根据签批手续各负其责，谁出问题谁担责任，并严肃处理。要合理对标，科学分配公司人员结构，科学定岗，分配各部合理人数，学习研究国家相关规定，合理确定干部职工的劳动强度，不能以习惯来核定工作内容，要考虑工作付出与回报的对称性，提高工作效率，促进公司生产发展。要严肃物资使用和替换程序，加强废旧物资管理，统一公司各部门废旧物资上缴工作，明确主管部门统一全厂所有废旧物资回收买卖，结合保卫、机动等部门，建立可操作规章制度，为公司挖潜增效创造效益。

5）继续强化公司思想教育工作。继续重视企业文化建设，按照公司确定的精神宗旨，加大宣传教育，扎扎实实创办几次范围较广大型活动，寓教于乐触动内心，不走形式注重实效，为生产经营营造积极向上的文化氛围。转变观念不忘公司性质，体现合营企业特色，不论在双方股东企业的职位待遇多少，只说在公司贡献有多大，建立教育惩戒机制，发挥监察、纪检等部门作用，在公司内部建立能上能下的激励机制，活跃思想确定精神导向，发挥广大职工自下而上促进公司发展的动力。解决部门之间本位主义、互相推卸责任等错误思想，转变理念，增加工作范围外延，互相体谅帮忙，服从大局考虑大家，切实考虑公司整体利益。

**纺织企业消防年度总结范文6**

一、虚心学习，努力工作，形成良好的工作氛围

1、行咳嗽币具备很强的工作能力和保持行部高效运转，就必须为切实履行好自身职责，及时“充电”，形成良好的学习氛围。在20XX年里，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验，依托工作岗位通过观察、摸索和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问同事，不断丰富知识掌握技巧。在领导和同事的帮助指导下，不断进步，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

2、行部工作的核心就是搞好“服务”，围绕中心工作，在服务工作方面做到了以下三点：

(1)变被动为主动。对公司工作的重点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行部分管的食堂、仓库、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，力争做到工作有计划，落实有措施。日常工作及领导交办的临时性事物基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

(2)在工作计划中，每月都突出1-2个“重点”工作。做到工作有重点有创新，改变行部工作等待领导来安排的习惯。

(3)在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面

不断改进和创新，适应公司发展的需要，推动行部工作不断上水平，切实转变行部服务作风，提高办事效率，增强服务意识。

二、突出工作重点，落实管理目标责任制。

1、加强安全工作责任制和消防工作责任制，针对公司的具体情况，建立健全公司安全领导小组，建立安全、消防检查制度，夜间巡逻制度，节假日值班制度等各种措施，确保公司在20XX年没有发生一起大的安全及消防事故。

2、做好固定资产管理工作，建档建卡，健全维修记录，配合财务进行每半年的盘点。在日常工作中，对固定资产做到管理好，维修及时，监督使用。

3、仓库建立整套的出入库制度，实物与记账人员并行，互相监督，每月配合财务进行盘点，做到帐实相符。

4、对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚，使公司的清洁工作维持在较好水平。

5、保持良好的对外关系，顺利完成公司各实验室的环评、复审及资质的各项认定。

6、在接待方面，无差错的完成接待用车，同时完成公司的各项工作用车工作。全年车辆行驶安全，车况良好。

三、主要经验和收获

回顾这一年的工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获

1、行是服务工作，保持一个良好的心态，一份对工作的热诚和相形之下的责任心，是做好这份服务的根本。

2、树立服务意识，加强对内对外的沟通交流，摆正位置，主动介入，处理好各方面的关系，是做好这份服务的基础。

3、在坚持原则落实制度的的前提下，实际情况实际处理，实际情况灵活处理，做到“管理与服务，流程与效率”的合理处置。

四、存在的不足

总的来看，工作中还存在很多不足的地方，，主要表现在以下几个方面，亟待解决：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表出工作上的大胆创新不够，在处理难点问题时考虑欠缺;

2、由于行部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望能完成得，但由于能力、人员等各方面有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

3、抓制度落实不够，由于部门事务繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。

4、沟通不够，对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题分析判断不够全面，从而造成工作的片面或工作重点的偏移

5、安全工作抓得还不够到位，小的事故还是有所发生，办公室也发生了2起偷盗事件，需要加强宣传，提高每个员工的安全意识。

五、行部20XX年工作计划

根据本年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，行部计划从下几个方面开展20XX年度的工作：

1、努力提高行办公人员的综合素质，加强业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

2、严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，落实各项制度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

3、对安全及消防工作常抓不懈。目前这方面的制度及SOP都已经建立，重点需要落实，不断检查，发现隐患及时整改，确保不出现大的安全事故。

4、行的日常服务工作在效率上，沟通上需要进一步提高。“多走，多看，勤检查”，在细节中体现行工作的价值。

**纺织企业消防年度总结范文7**

一学期来，我校始终把安全工作列为学校的头等大事，与学校德育工作紧密结合，坚持以防为主，积极开展各类安全教育活动，落实各项防卫措施，使创安工作得到全面、深入、有效地开展。现将一学期来的工作总结如下：

>一、组织健全，职责明确。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了学校安全工作领导小组，学校教师都具有很强的安全意识。还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专管人员防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管人员具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

>二、制度保证，实施到位。

1、门岗制度：坚持门卫按时值班，做好外访登记，严防闲散人员进入校园。做好上课期间师生外出登记工作，以免有人员在上课期间走失或出意外。确保校园治安安全，维护正常教学秩序。

2、护导师值勤制度：值周教师提前半小时到岗，进行课前、课间、午间巡视，及时把偶发事件消灭在萌芽状态。上学、放学时间值周教师坚持在校门口协助保安和村巡防队值勤。

3、课课点名制度：每堂课的任课教师必须做好学生的出席点名工作，发现问题及时与家长联系。

4、签订责任书、告家长书制度：学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。还印发了元旦放假等安全《告家长书》、还利用家校通短信平台向家长及监护人宣传了学生校外安全注意事项、家长如何管理好子女在家庭的各种安全行为及学生校外安全的防护措施，增强了学生家长重视子女安全的自觉性和防范意识。

5、建立学校安全意外事故处理预案制度：结合学校本身的实际，制定校内突发事件工作预案、地震应急疏散预案、火灾事故应急预案、预防与控制传染病应急预案，做到人员职责明确，信息渠道畅通，程序科学，实施便捷。

>三、加强教育，增强意识。

1.利用早会、国旗下讲话、班队会、安全宣传栏、LED、校讯通、微信群等途径有针对性地对师生进行安全教育。内容包括：交通安全、用电安全、防火、防溺水、防震减灾、预防食物中毒、各种传染病的预防、家庭生活、户外活动安全活动等，大力加强学生良好行为习惯的培养，克服麻痹思想。长假前利用国旗下讲话和早会对学生进行专题安全教育。

月份开展防溺水专项工作：在我校黄天满教导主任的组织带领下，国庆假期我校部分教师和保安人员开始对校园周边危险水域安全隐患进行全面排查，全面了解坝头、浯厝、溪边等村的沟渠、水坑警示标语设置情况，并对警示标志丢失或损坏的情况与村委会联系，村委会及时进行增补。通过这些措施的采取，有效地杜绝了安全事故的发生。

3.组织全校师生观看消防、交通安全等宣传教育短片。并于11月6日下午第三节课，我校黄教导举行一场找火灾隐患，保家庭平安为主题的消防安全知识讲座，让学生接受消防的安全教育，提高安全意识和自护自救能力。

>四、今后的工作思路

安全工作责任重于泰山，我校在今后安全稳定工作中仍继续以建设平安、健康、文明、和谐的校园环境和各类安全事故0起0发生为目标，开展如下工作：

（一）进一步规范管理，完善制度。做到安全组织机构健全，安全工作责任制度健全，责任明确，保证安全工作扎扎实实地开展。

（二）警钟长鸣，居安思危。增强安全工作的使命感、责任感，在安全工作上齐抓共管，严格执行学校安全工作规定，将事故消灭于萌芽状态。

（三）宣教结合，提高安全应急素质。始终把安全工作放在首要位置，事事讲安全，及时传达上级安全会议或文件精神，结合会议或文件精神制定切实可行的措施并认真落实。

（四）加大安全工作的力度，确保安全工作开展得扎实有效。建立完善的安全防范体系，使学校安全工作进一步经常化、制度化、社会化，再创我校安全工作的新局面。

**纺织企业消防年度总结范文8**

20\_\_年，在公司的正确领导下，按照公司的工作精神和工作部署，带领全体员工刻苦勤奋、认真努力工作，完成各项工作任务，取得优异成绩，促进了公司健康、持续、快速发展。

一、积极扩展业务，创造良好经济效益

二、加强安全管理，实现全年安全生产

分公司牢固树立“安全为了生产，生产必须安全”的意识，始终坚持“四首先三不准”和“五步六序”的原则，强化对员工的安全教育，舍得资金投入，从硬件上为施工作业安全奠定基础，加强对安全生产的检查，全年未发生一起人身伤亡及以上事故，未发生同等责任及以上的重、特大交通事故，未发生火灾、电气误操作、高空坠落等事故，圆满完成公司年初下达的3个安全长周期目标任务，全年实现安全生产365天。

三、狠抓教育培训，提高员工综合素质

分公司先后组织二次安全生产专项教育和新工安全技能专项培训，参加学习55人次;参加公司组织的“三种人”培训考试22人，及格21人，及格率95%;组织《安规》培训和考试49人，及格48人，及格率98%。通过狠抓教育培训，员工综合素质明显提高，为各项工作发展奠定人力资源基础。

四、关心关爱员工，积极构建和谐单位

分公司提高员工工资福利待遇，及时为员工购买了医疗保险并报销相关费用。酷暑期间看望慰问一线施工人员，送去防暑物品，嘱咐施工人员劳逸结合，注重保养身体。春节期间慰问贫困职工，送去单位的关怀，让贫困职工过一个祥和的春节。平时走访生病职工，帮助生病职工解决各类困难和问题，让生病职工感受集体大家庭的温暖。分公司通过关心关爱员工，促进了和谐单位建设，全年未发生影响稳定的事件。

**纺织企业消防年度总结范文9**

20xx年监理公司在集团公司的领导与支持下，始终把安全生产、文明施工放在首位，秉承“严格监理，热情服务”的宗旨，以“清正廉洁，创优质工程”为目标，从完善制度管理、加强队伍建设、提高队伍素质等方面全方位地展开安全管理工作，取得了一定的实效。在监工程15项，工程质量和安全总体处于良好状态，未发生安全质量责任事故，实现了无重大、特大安全事故的奋斗目标。现将本公司20xx年安全生产管理情况汇报如下：

>一、建立了安全管理组织机构

>1、公司级安全管理组织机构

本公司建立了公司级安全管理组织机构，以公司总经理为总负责，分管副经理和总工以及安全部组成安全管理领导小组，主要负责对各监理部的安全管理工作指导和检查，针对项目的安全管理状况，公司不定期组成检查组适时对各个监理部进行安全监理工作的检查，发现问题及时督促监理部进行整改。

>2、项目级安全管理组织机构

各项目监理部建立了以总监、副总监以及安全专监为主的安全管理组织机构，建立健全安全生产管理的规章制度以及各项安全监理的检查和验收制度，具体负责对在监项目的安全生产工作执行监理任务。

>二、规范了安全管理工作要求

>1、编制公司安全管理办法

公司工程部按照监理公司质量管理体系的要求，结合公司质量体系现状，结合iso9000标准的要求，编写发布了《监理公司质量管理办法》和《监理公司安全管理办法》，并积极推动监理公司安全管理标准的制定。

>2、细化安全管理内容和要求

公司以国家、行业的安全法规为依据，制订建立了内部安全管理的制度和文件。紧密联系工程安全管理的特点，汇编制定了一系列实用性强的操作标准和表式，统一了各种验收标准、安全检查标准、安全监理指令、反馈及复查表、安全专项施工方案报审表、旁站记录、安全月报表、台风快报表、船舶及大型机械进退场申报表等，进一步完善了安全管理规范化文件。

>3、加强落实安全交底工作

公司要求各个监理部做到凡是新进场的施工标段，首次工地例会必须进行详细的工程安全交底和内部安全管理的交底，作为施工标段进场前第一课。

>4、参与安全管理标准化制定

公司积极参与政府层面对建设工程安全管理的规范化制定工作，如在20xx年3月期间，公司配合武汉市安监站编制了《武汉市建设安全管理规定》和《武汉市建筑施工现场安全质量标准化达标手册（市政）》的工作，大力推进了武汉市工程建设安全管理的标准化工作。

>三、严格方案审查，加强危险源监控

20xx年，监理公司在监工程和项目管理任务共15项，监理从业人员500余人分布在全国各地。其中在监铁路项目3项，分别是：石武客运专线河南南段、合福客专安徽段、成渝客运专线；在监公路桥梁及市政项目12项，其中上海地区1项，上海虹桥动车所高架桥；福建省1项，泉州湾跨海大桥；江苏省3项，分别是：泰州长江大桥、南京四桥、崇启长江大桥；湖北省5项，分别是武汉二七长江公路桥、襄樊汉江三桥、沌口军山片区基础设施建设工程监理、武汉江汉六桥、沌口开发区基础设施项目管理；广东省2项：广州凤凰一、二、三桥、港珠澳大桥岛遂工程。针对这些项目，公司要求各个监理部抓住安全工作重点，认真做好“安全专项施工方案”的审查工作，做好对施工现场的危险源分析并落实监控措施，以确保施工现场的安全生产。

>1、认真做好“安全专项施工方案”的审查工作

按照《建设工程安全生产管理条例》的规定，施工单位在进行危险性较大的分部分项工程的施工作业前必须编制“安全专项施工方案”，严格遵循“先方案后施工”的原则，我们积极采取措施抓重点，抓难点，确保难点重点得到解决和落实。为了认真做好“安全专项施工方案”的审查工作，我们要求监理部在施工前，坚持按规定的程序审查；坚持按国家和行业的强制性标准进行审查；坚持紧密联系生产提出有针对性的意见和要求；不说套话，不空谈理论，最大限度地使“安全专项施工方案”的审核工作，既符合法规、标准，又具有可操作性，为项目部在施工前作好安全措施的布控设计、安全技术措施的交底起到了良好的促进和指导的作用，确保了分部分项工程施工的安全。

>2、编制有针对性的监理细则，加强对危险源的监控

为了严格执行针对施工现场的危险源控制有预案、有措施的要求，公司安全部和工程部要求各个监理部，在施工前明确提出了凡是有“安全专项施工方案”的施工，经审查通过后，监理部必须单独编制相应的“安全监理实施细则”，将安全监理工作更细化，分工落实到人。做到“有什么样的安全专项施工方案，就有什么样的安全监理实施细则”，为了保证监理细则的落实，监理部组织落实安全监理细则的交底和分工。到目前为止，针对危险性较大和超过一定规模的危险性较大的分部分项工程，监理部根据审批的“安全专项施工方案”编制安全监理实施细则共计170多余篇。

>四、严把船机设备准入、确保吊装作业安全

施工现场大型起重吊装的作业安全一直都是监理公司关注的重点，公司安全部要求各个监理部，对凡是参加施工建设的施工单位都必须在进场前做好施工现场的施工船舶、大型起重机械和特种作业人员的准入工作，现场吊装要进行跟踪巡视。监理部严格按照《监理公司安全管理办法》的要求，督促施工单位对进场的特种设备进行申报，严格把好进场设备关。比如，在合福客运专线安徽段四标监理部针对施工单位申报进场的大型机械设备和特种作业人员都按规定严格审批，经监理认真审核查验，对不符合要求的，一律不予签认，不准进场，牢牢把住施工关键设备和特种作业人员进场的第一关。开工累计安全准入大型机械设备292台；特种作业人员进场审查了563人。从整个监理公司在建项目的检查清况看，各个监理部能依照规定，坚持原则，所有监理项目的特种机械设备和人员均按要求进行了设备报检，牢牢把住了关键设备和特种作业人员安全准入的审核关，做好了开工前的安全准入工作。

在大桥施工中，大型起重吊装、高空作业多，构件庞大、水上施工风险大，在实施中各施工单位都特别重视，凡遇此类作业前，监理部督促项目部在认真编制“安全专项施工方案”的同时，对施工中可能产生的安全问题，事先进行评估，将问题提出，并要求得到落实解决后才可以实施。例如20xx年上半年，武汉二七长江大桥要进行的大型吊装作业次数较为频繁，为了确保每一次大型起重吊装作业的万无一失及起重吊装设备的安全有效运转，促进和加强施工现场安全管理工作，武汉二七长江大桥正桥ⅰ标项目监理部特针对特种设备操作人员及相关作业人员进行一次加强起重吊装管理，以及促进施工现场安全技术管理水平进一步提高的安全交流会，以确保施工现场起重吊装作业安全。同时，监理公司工程部与监理部总是能坚持原则，从结构安全的计算到安全防范措施，不放过每一个环节，既提出问题，又指出解决问题的方法，解决了大型起重吊装作业中的安全疑难问题，保证了生产的顺利进行，这项工作在监理严格监督把关，在项目部的重视和配合下，实施以来，未发生大型起重吊装的安全事故，达到了较好的效果。

>五、安全管理工作取得的成效

监理公司始终遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立健全安全生产责任制，制定安全生产管理目标和长效的控制措施，设立自上而下的安全监督、保障体系，落实各级安全责任在确保安全生产的前提下，实现质量、工期和经济效益等目标。遵循“管生产必须管安全”并多次强调施工现场“要一把手抓、抓一把手”的原则进行安全生产管理，并赋予安全生产管理人员和现场监理人员的安全生产一票否决权。比如在合福客专安徽段监理部，为了确保施工建设期间安全措施费的投入，监理部严格把控施工单位安全防护、文明施工措施费使用情况。安全监理对安全措施不达标持一票否决权，根据^v^文件[XX]139号文《关于执行有关问题的通知》的要求，所列铁路工程安全生产费范围支出，按建筑安装工程费的1。5%计列安全生产费。监理部要求施工单位每月上报月度安全防护、文明施工措施费使用计划，经安全专监、合同监理、总监审查签字后，施工单位根据报批的措施费一一落实到施工现场，确保安措费不被挪用和转用，对施工现场的安全措施不到位等现象，安全监理立即制止直到满足要求为止。

目前的在建工程项目还有多半是国家大型地方重点工程项目，其特点是进场参建的标段中均是国字号大型施工企业，像武汉二七长江大桥，江汉六桥等这样的地方重点项目监理公司尤为重视，为做好这些项目总经理亲自挂帅当总监以确保施工现场安全达到和满足地方安全标准和要求，经过市建委和市城建安全监督站等有关方面的帮助下，监理公司在自身的努力下能在较短的时间内学习掌握好相关的安全施工规范标准和武汉的地方标准，同时针对所承担的工程项目分门别类地制订了安全专项施工方案和各类安全应急预案。例如，在20xx年第三季度前，监理部要求施工单位编制防汛应急预案，并经海事局组织和指导下对武汉二七长江大桥水上施工进行应急救援演练，经过这些工作之后，很好的应对了第三季度的防汛防洪应急工作，确保了二七长江大桥的施工安全。由于监理部的不懈努力，在武汉市劳动竞赛“四比一创”活动中获得业主和市建委以及市安全监督站的好评。在20xx年获得武汉市建设施工安全质量达标施工现场管理先进单位。

>六、安全管理工作总体评价

在监的15项工程，其特大桥有技术难度大，安全管理风险高，尤其是重大危险源的水上水下施工作业、特大型构件的起重吊装、高大模板支撑系统、防台防汛船舶和人员的撤离、防止桥梁构筑物被撞击等风险更为突出。但通过工程参建各方的努力，至今为止未发生重、特大安全事故，安全生产情况总体良好。

>七、工作中存在的主要问题

随着国家对安全生产法律、法规的不断完善，监理的安全管理风险越来越大，在一个项目上安全风险高度集中，安全责任也越来越大。如何确保现场监理安全工作做得好、做的到位是摆在我们面前的首要问题。我们认为除了加强对安全监理人员业务培训、学习外，最主要的是加强安全管理人员的责任心。同时，如何在具体的工作中去规避安全监理和监理机构的风险，减轻和降低安全监理和监理机构的责任，也是我们应该好好考虑的问题。

>八、20xx年安全管理工作计划

1、加强人力资源管理

进一步加强安全人力资源管理，负责安全监理人员的招聘和管理工作，为监理项目提供人力资源保障；给每个监理项目部下达安全监理人员储备任务，负责安全监理人员的培训、考核，为后续项目储备一定数量的优秀安全监理人员；从高等院校有计划地招聘新大学生，派驻监理项目锻炼培养，参加国家注册安全工程师考试。

2、完善监理公司安全管理的交流工作

督促各个项目监理部学习安全管理工作内容，建立安全学习交流制度，完善安全监理的考核制度，制定标准化的安全监理管理制度和工作流程，整理、收集不同工程特点的安全技术资料和工作总结，实现安全工程管理和安全技术文件的共享。

3、定期对各监理部进行安全检查

监理公司在20xx年将加大对各监理项目的安全检查力度，不定期的对监理项目部的质量和安全进行检查，检查内容包括工程实体和内业资料，以便达到及时掌握各监理项目的安全监理工作开展情况，达到加强公司对监理项目安全管控的目的。

4、建立回访制度

监理公司建立监理项目定期回访制度，听取业主方的意见，及时掌握市场反馈情况，为公司市场开拓和改进监理项目管理提供决策依据。

>九、结束语

在取得成效的同时，我们仍感到距离集团公司的要求还存在着很大的差距，我们依然清晰地看到在安全管理上存在的不足和缺陷，因此还需集团公司多给监理公司大力支持。只要我们上下共同努力，安全生产警钟一刻也不放松，不断克服盲目自满的情绪，扎扎实实地走好每一步，我们的安全管理工作一定稳步向前。我们决心在集团公司的领导和支持下，牢固树立“预防为主，安全第一，综合治理”的思想，全面贯彻落实各项安全规章制度，以日保月，以月保年，在新的一年，为开创工程建设安全生产的新局面而努力工作。

**纺织企业消防年度总结范文10**

本学期，本人担任预备（1）班ｘｘ学科的教学工作和学校的安全保卫的工作。一学期来，本人以学校及各处组工作计划为指导；以加强师德师风建设，提高师德安全保卫年末工作总结水平为重点，以提高教育教学成绩为中心，以深化课改实验工作为动力，认真履行岗位职责，较好地完成了工作目标任务，现将一学期来的工作作自我总结

一、加强学习，努力提高自身素质

一方面，认真学习教师职业道德规范、“三个代表”重要思想，不断提高自己的道德修养和政治理论水平；另一方面，认真学习新课改理论，努力提高业务能力，参加自学考试，努力提高自己的学历水平。通过学习，转变了以前的工作观、学生观，使我对新课改理念有了一个全面的、深入的理解，为本人转变学观念、改进教学方法打好了基础。

二、以身作则，严格遵守工作纪律

一方面，在工作中，本人能够严格要求自己，时时处处以一个^v^员的标准来要求自己，模范遵守学校的各项规章制度，做到不迟到、不早退，不旷会。另一方面，本人能够严格遵守教师职业道德规范，关心爱护学生，不体罚，变相体罚学生，建立了良好的师生关系，在学生中树立了良好的形象。

三、强化常规，提高课堂教学效率

本学期，本人能够强化教学常规各环节：在课前深入钻研、细心挖掘教材，把握教材的基本思想、基本概念、教材结构、重点与难点；了解学生的知识基础，力求在备课的过程中即备教材又备学生，准确把握教学重点、难点，不放过每一个知识点，在此基础上，精心制作多媒体课件备写每一篇教案；在课堂上，能够运用多种教学方法，利用多种教学手段，充分调动学生的多种感官，激发学生的学习兴趣，向课堂40分要质量，努力提高课堂教学效率；在课后，认真及时批改作业，及时做好后进学生的思想工作及课后辅导工作；在自习课上，积极落实分层施教的原则，狠抓后进生的转化和优生的培养；同时，进行阶段性检测，及时了解学情，以便对症下药，调整教学策略。认真参加教研活动，积极参与听课、评课，虚心向同行学习，博采众长，提高教学水平。一学期来，本人共听课32节，完成了学校规定的听课任务。

四、加强研讨，努力提高教研水平

本学年，本人参加省级教研课题“开放性问题学习的研究”的子课题及县级课题开放性教学课型的研究的子课题的研究工作，积极撰写课题实施方案，撰写个案、教学心得体会，及时总结研究成果，撰写论文，为课题研究工作积累了资料，并积极在教学中进行实践。在课堂教学中，贯彻新课改的理念，积极推广先进教学方法，在推广目标教学法、读书指导法等先进教法的同时，大胆进行自主、合作、探究学习方式的尝试，充分发挥学生的主体作用，使学生的情感、态度、价值观等得到充分的发挥，为学生的终身可持续发展打好基础。

**纺织企业消防年度总结范文11**

一、公共设备设施

1、D号车库漏水问题根治(开发商负责)

2、L、K号车库水泥地面治理(开发商负责)

3、园区太阳能路灯改造，二期别墅架设路灯，确保园区亮化无死角;

4、门岗道闸设备更新更换，蓝牙卡系统升级;

5、单元门门禁系统冬季存留问题解决和更新;

6、园区监控设施设备进行升级改造;

7、排水沟渠、污水井清淤，确保排水畅通。

二、环境卫生和绿化

1、园区种植三叶草，确保绿化覆盖;

2、补栽绿篱和树木;

3、水系和景观清理美化，确保夏季水系运转;

4、公共区域道路和台阶修复，确保平整、整洁。

三、秩序维护

1、园区车辆秩序整顿，严格控制车辆入园违停，确保园区无车辆目标;

2、加强安保人员值岗纪律，提高安保人员素质;

3、加强消防安全检查和违建巡查，确保园区防火防盗安全;

4、严格对外来车辆和来访人员进行入园登架理。

四、业主服务

1、开展服务质量提升年活动，加强客服人员的服务意识教育，树立业主至上的服务理念，做业主的贴心管家;

2、严格办事程序和流程，依据法律法规及时处理业主业主报修问题，厘清责任，不推卸责任;

3、提升自身形象，文明礼貌，耐心解释，提高业主满意度;

4、业主报修遗留问题彻底解决，问题不延续。

五、突发事宜

1、自来水管线跑漏水事宜与相关单位协调，力争园区自来水供水平稳正常;

2、煤气使用温馨提示，确保园区煤气使用安全;

3、做好夏季防洪防汛，确保重点部位和设备设施安全;

4、加强园区治安和消防管理，确保业主生命和财产安全。

六、社区文化

1、充分利用物业微信公众号和业主QQ群平台，加强与业主的互动和交流，虚心听取业主的建议，及时反馈物业解决办法，创建和谐园区;

2、开展夏季乘凉晚会，普及《物权法》和《消费者权益保护法》等法律法规知识，减少物业和业主之间的纠纷;

3、开展消防安全进园区活动，普及消防知识，增强业主消防安全意识，确保园区消防安全;

4、组织业主开展趣味活动，增进业主和物业之间感情，共同创建和谐家园。

**纺织企业消防年度总结范文12**

20xx年我科紧紧围绕“以病人为中心” “三分治疗，七分护理”开展优质护理服务，坚持高标准，严格要求，努力在管理与服务上下功夫，加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。一年来工作得到病人的肯定与好评，现将20xx年护士长工作总结如下：

>一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为患者提供优质、安全有序的护理服务。

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

3.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的各种法规、条例、规章，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。

4、加强重点患者的管理，如危重患者，把危重患者作为科室晨会及交接班重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

6、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强，具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视护理文书存在问题，规范护理文件记录，记录遵循“客观、真实、准确、及时、完整”的原则，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等现象，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

9、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

>二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意 度，避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院患者，引领护送患者到床前，主动向患者家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患者家属沟通，包括健康教育、了解患者的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患者家属的知情权，解除患者家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

>三、定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、护士长每月不定期对质控小组进行抽查，发现问题及时整改，每间月对质控小组的检查记录情况进行汇总分析、对护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情况。

>四、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质。

1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。

2、每月组织护理查房一次，由每一位护士轮流主持，由主持者对每一位参与查房的护士提问，并进行总结点评，有查房记录。

3、每月组织护理业务学习一次，由每一位护士轮流主持，由主持者自己准备学习课件，学习后将学习照片和课件打印成册，并有学习记录，学习内容有医院护理核心制度、岗位责任制、护理安全知识、护理不良有事件、护理文件书写规范笔，内科疾病护理常规等知识的学习，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

>五、其他

1、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。

**纺织企业消防年度总结范文13**

安全生产“责任重于泰山”。\_\_街道始终把安全生产工作摆在各项工作的首位来抓，从讲政治、保稳定、促发展的高度，不断提高对安全生产重要性的认识。今年来，根据区委区政府的部署和要求，加大了对安全生产工作的监管力度，深入开展了十项安全生产专项整治活动，采取了切实有效的措施，取得了显著的成效，使全街道的安全生产形势得到了进一步的巩固。现将今年来的工作开展情况总结汇报如下：

一、组织机构建设情况：

为切实做好20\_\_年度的安全生产工作，我街道根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，以街道(20\_\_)7号文件《关于调整\_\_街道安全生产领导小组成员的通知》的形式，明确了街道安全生产领导小组成员，成立了街道安监办公室，设立了办公室主任，配备了两名专职安全检查人员。按照条块责任分工的原则，将全街道的安全生产工作分为十条七块，政府一把手负总责，各工作区、村主任对本辖区内各企业的安全生产负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，并以街道(20\_\_)8号文件《\_\_街道20\_\_年度安全生产工作意见和安全生产责任分工》将具体责任落实到每个单位和个人。

二、安全生产责任制落实情况：

三、安全生产责任保证金收缴情况：

为保证安全生产责任目标的落实，我街道全面实施安全生产责任保证金制度，实行村、街道各级收缴、分级管理，各工作区、村向所辖区域内企业收取1000-3000元的安全生产责任保证金，重点安全单位由街道政府直接收取，街道政府向各工作区、村收取5000-20000元的安全生产责任保证金，并以街道(20\_\_)8号文件进行了明确规定。街道政府收缴安全生产责任保证金10万余元，并向区政府交纳安全生产责任保证金3万元。

四、安全生产宣传培训情况：

6月份，全街道开展了以“实施安全生产法，人人事事保安全”的“安全生产宣传月”活动。6月8日，街道政府组织人员在街道驻地设立了安全生产知识宣传站，全面宣传《安全生产法》、《省安监规定》等法律法规及区政府办公室《关于明确安全生产事故瑁报告制度的通知》等安全生产有关知识，悬挂过街帘、宣传标语数十幅，散发《关于明确安全事故报告制度的通知》等安全生产月活动宣传材料2600余份。

同时，按照市、区安监局的有关规定要求，我街道组织全街道内1家砖厂和4家加油站、3家甲醛厂经营人员参加了安全生产资格培训班，进一步增强了各单位经营人员的安全生产意识，提高了企业的安全生产管理水平。

为全面提高锅炉操作人员素质和操作技能，确保锅炉安全运行，10月份，我街道配合区经贸局举办兰山区第一期锅炉操作人员节能技术培训班，共有125名司炉工经培训考核后，取得了操作上岗证。

五、安全生产工作开展情况：

**纺织企业消防年度总结范文14**

一季度，煤矿狠抓现场管理，严格进行隐患排查，跟踪落实治理各类隐患，实现安全生产，原煤完成产量万吨，掘进进尺1393米。季度内，我们做了如下工作：

一、合理调整通风系统，扎实做好“一通三防”管理工作首先，为切实掌握矿井及采掘头面的真实风量，安排通风队测风员对矿井、采掘头、面进风与回风进行测定，切实做到以风定产;其次，为最大限度的提高井下有效风量，针对矿井老硐多、漏风严重的情况，加强在采掘作业过程中揭露老硐的密闭质量，减少老塘漏风量;另外，加强采掘头面的瓦斯检查力度，同时在放炮时切实做到“一炮三检”，提高爆破作业中的安全系数。

二、精心组织生产，确保产量的完成进入，煤矿按照已排定的年度生产计划，根据井下实际生产条件，对计划进行分解，预测月度原煤产量及进尺。一季度，由于101回采面底板松软，顶板存在伪顶，支护难度大，对工作面回采速度影响较大，为此，我们采取积极有效的措施，缓解软顶、软底带来的制约，有效的提高了原煤产量;南区211工作面实现对拉面回采，制定切实可行的安全技术措施，严格规定前后面的距离，并逐步实现施工工序的正规化，并安全顺利完成该面的收缩、拆除;精心组织213工作面的试生产，调整工作面回采的正规循环，用最快的速度进行正常生产。

四、加强隐患排查，积极制定隐患整改方案为提高井下工人作业的安全系数，我们把隐患排查作为工作中的重中之重;严格执行每月三次的旬检，根据旬检的结果，安排各对组按期整改;同时，对集团公司及县局检查的隐患，根据现场实际情况，制定切实可行的整改方案和安全技术措施，组织职工学习，并认真贯彻落实整改方案。一季度，集团公司共检查隐患68条，已全部处理;县煤炭局检查隐患80条，除副斜井垂深超过50米无机械运人装置、101工作面无刮板急停信号装置，无法处理外，已全部处理完毕。

五、扎实做好职工安全培训工作，提高职工技能水平为提高职工个人技能水平，我们对新、老职工进行为期一周安全技能及业务技术培训，并进行出卷考试，主要针对安全形势教育、一通三防管理、顶板管理、水害防治、机电设备检修与保养、斜巷运输、爆破、火工品管理、采掘专业知识、工程质量、文明生产、矿井救灾、自救互救等，同时在井下现场进行教育与指导。下一步的工作打算：

1、102将进入安装及回采，精心组织，按期完成。

2、加强采掘头面的顶板管理工作，根据顶板情况变化，及时调整支护参数，加强工作面支护质量，班班对柱子进行二次补液，使柱子初撑力达到要求，确保顶板安全回采。

3、狠抓机电设备检修与供电安全管理，杜绝失爆现象。

4、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！