# 团队克服困难工作总结(精选30篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-04-05

*团队克服困难工作总结11、保质保量完成教学工作。作为教师，教学工作是我们工作的核心，团队教师能够以大局为重，认真选课，积极备课，精心上课，无任何教学事故，保质保量完成了教学工作。2、积极参与科研、教改、课改各项工作。我团队四位专业教师均能积...*

**团队克服困难工作总结1**

1、保质保量完成教学工作。作为教师，教学工作是我们工作的核心，团队教师能够以大局为重，认真选课，积极备课，精心上课，无任何教学事故，保质保量完成了教学工作。

2、积极参与科研、教改、课改各项工作。我团队四位专业教师均能积极参与各项科研工作，其中包括国家级，省级，院级各项课题的立项和研究工作；能够积极进行教学改革和考试改革，在提高教学质量和教学效率方面效果显著；在课改方面，我团队全员参与，认真撰写课改方案，将新思想、新方法贯穿整个教学之中，是学生受益，教师提高。

3、积极参与学院创建工作和评估工作。团队教师在学院骨干院校创建过程中表现突出。均能主动参与创建工作，在工作中任劳任怨，先大家后小家，工作表现得到了学院认可。我院评估工作正在如火如荼的进行，我团队教师能够主动配合学院工作，按时上交各项材料，为学院圆满完成评估工作贡献力量。

4、配合学院招生和就业工作。本学期我团队教师积极参与了分院学生的招生和就业工作。在就业环节中，我们主动联系相关企业单位，与之签署顶岗实习协议和就业订单协议，为学生百分百实习大下了良好基础。在六月初的招生工作中，团队全体动员，以各种途径加强宣传，为我分院和学院的招生工作提供保障。

**团队克服困难工作总结2**

作为技巧开拓团队的治理者，让公司提交核心竞争力，产生更大产出物，必须明确治理的重点与核心都是人。

而技巧开拓团队治理工作效率的高低除了规章制度的客不雅因素外，还有异常紧张的一点便是，治理者与软件开拓人员要有优越沟通的主不雅因素。

治理与人——作为软件开拓公司技巧团队治理者，工作重点：

>1、必须要先会治理好本身。

要成为一个优秀的技巧开拓团队治理者，必须本身要先做好，作为团队的一个模范，把本身的精良风格带到团队的工作傍边，影响整个团队的软件开拓人员，用真诚去打动每一位软件开拓人员，匆匆进团队之间互助的默契。

软件开拓人员总会遇到本身无法自力办理的问题，这个时候作为治理者，最紧张的责任便是赞助排难解忧，做好指挥工作。

要形成一个优越的沟通，要培养软件开拓人员在工作中遇到了什么问题实时陈诉请示的工作习惯，治理者可以与软件开拓人员进行一个短光阴的探讨，给出问题最好的办理法子。

>2、培养严谨的工作风格。

团队互助是必要人人配合尽力不是来玩，来偷懒的。

团队的目的便是要尽个人所长让团队发扬光大。

让每个软件开拓人员明确目标，并且针对本身的工作，控制好工作技术，懂得如何去进步效率，完成工作目标的措施。

>3、治理与沟通。

软件公司技巧团队治理所遇到的沟通与其他情况下的沟通相比具有以下特点：

A、沟通以语言或翰墨的方法实现。

B、沟通的内容包括信息沟通和感情、思想、不雅点与态度的交流。

C、沟通历程中心理因素施展紧张作用，信息发出者和接收者之间要斟酌软件开拓人员的念头和目的，而结果会转变人的行为。

D、沟通中会呈现特殊的沟通障碍，这些障碍一方面来自信息的失真，另一方面来自特有的心理障碍。

E、软件开拓人员的反映是最为症结的。

因为软件开拓人员反映的好与坏，是评价沟通胜利与否的唯一标准，这也是治理沟通和其他类型沟通的本色区别。

>4、软件公司治理与人。

作为软件公司技巧团队治理者，工作重点便是对治理范围内现有的可布置的有效资源(包括：人的资源、物的资源)的优化组合与合理布置，以期达到有效资源使用代价的最大化、有效治理的最大化、有效治理团队的效率极值的最大化。

那么又如何能力使本身的工作更靠近目标呢?

治理的魂魄在于它内在机动性，治理的目的要基于它外在合理性，治理的体制在于它对情况的适应性，治理的根本在于它对自身的可成长性。

这都是治理自己具有的特性。而它的特性又是通过在对软件开拓人员与物的治理历程中体现出来的。

回头看一看胜利的软件企业走过的路不难得出一个结论：技巧团队治理的本色是对软件开拓人员的治理，因为软件开拓人员是实现治理的唯一体现者，同时软件开拓人员又是对物治理的唯一意志的体现与流传的介质者。

以人为本也是软件公司技巧团队治理工作唯一的出发点。

>5、软件公司人性化治理。

团队是互助的，工作是严谨的，然则治理者和软件开拓人员之间必须要人性化对待，治理者应换角度思考，站在软件开拓人员的立场上思考问题，如何更好的和谐与软件开拓人员之间的关系，以树立好上基层之间的关系。

探讨时必须要客不雅对待不雅点、看法，不能我说的必然是对的，我说的必然是最好的。要在团队中树立培训与交流工作，把优秀的团队文化和工作技能，在互助中传递给每一个队友!

富厚的团队文化和工作技能培训，也是让团队软件开拓人员在工作中把个人才能施展及至的最好措施。这样能力进步战斗力，这才是一个团队互助的最终目的。

**团队克服困难工作总结3**

积极贯彻新课程理念，以综合实践活动为龙头，引导学生主主动参与，培养学生创新意识和探究能力，本学年由团队部给全体教师做了一次专题辅导讲座，并牵头在全校组织了两次综合实践活动观摩评比暨研讨活动，在活动中教师与学生都获得了很大的发展，教师实施新课程的能力和水平有了很大的发展，学生的创新意识和探究能力也有了进一步的提高。

>团队工作总结范文简短（13）

本次远程研修，我的身份不仅是学员，还是新闻报道组的组长。在研修中，老师们的热情感染着我，老师们的事迹感动着我，老师们的精神鼓舞着我。在这样一个团队中我很幸福。

两位校长亲自挂帅，他们不仅督导着我们的研修，还亲自参与学习，从管理者的角度谈研修，他们的多篇《校长谈研修》文章发表在省市的快讯、简报中，他们是我们研修队伍中强有力的“火车头”！

三位“最美”妈妈，一位是准妈妈陈英老师，忍耐着高温和“反应期”的不适，坚持学习；另外两位妈妈还在产假中，毅然将孩子交给父母照料，坚持来校与大家一同学习。研修中这样的“最美”妈妈还有很多，她们是我们研修队伍中默默散发清香的“茉莉花”。

看着两位年将半百的老教师花白的头发，我不禁有些心疼，他们主动要求参加研修，那种“老骥伏枥志在千里”，活到老、学到老的精神让人敬佩。他们是我们研修队伍中默默耕耘的“老黄牛”。

还有我们尽职尽责的组长和积极向上、精益求精的组员的愉快合作，都展现着我们研修教师们的风采。他们是我们研修队伍中“冲锋陷阵”的主力军。

身处这样一个团队，沉浸这样的研修氛围，我仅仅用语言文字报道他们的风采真是太逊色了，不足以表达我的心情，不足以传达他们的心声。于是，我想到用视频报道。在教师QQ群里把想法一说，领导很赞同，教师们有些不好意思。组长推荐加学员自愿，我们来把研修心声谈。拍摄、制作和修改，历经一个半夜加半个上午，展现老师们研修心声的视频报道终于出炉了。看着视频中老师们自信快乐的神采，听着他们发自肺腑的感言，感动之情再次涌上心头，多么可亲可敬的老师啊，我喜欢这样的团队！

>团队工作总结范文简短（14）

**团队克服困难工作总结4**

我校团队工作继续按照上级团委、少工委的工作部署，以重大节日、纪念活动为契机，根据学校、学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

（一）团队活动

（1）“我的责任我担当”是我校的德育主题，开学初学校就在全校范围内发起了对这个主题的大讨论，讨论如何才能做到最好，在此基础上各个班举行了以此为主题的主题班会。在班会上大家畅所欲言，演讲踊跃，并且评出了一、二、三等奖。

3月份学校着重开展“八礼四仪”主题实践活动、开展了学雷锋争做“美德少年”活动。学校开展“学习雷锋精神的学习竞赛活动”、“讲雷锋故事比赛”、“雷锋板报比赛”，开展了立足校园，走向社会，各班以班级为单位组织学雷锋活动。

组织志愿者建立卫生监督岗或卫生保洁队等形式的学雷锋活动小分队，在校园内开展清扫卫生死角、清洁墙壁脚印、保持校园清洁卫生的美化校园活动，在校外开展学雷锋活动，组织学生到刘国钧故居、岳王庙进行卫生打扫。

各班组织了学习互助小组，发扬雷锋“钉子”精神和助人为乐精神，鼓励成绩好的，有特长的班干部或同学与班上学习有困难的同学结成学习互助小组，共同克服学习上的困难，提高学习成绩。用文明妆点校园的信念得以增强。

（2）4月份爱国主义教育、弘扬和培育民族精神。

开展“缅怀革命先烈”活动。组织学生前往烈士陵园瞻仰革命先烈。学生利用双休日观看电影以革命战争为主题的电影。通过给学生带来感观的冲击和心灵的震撼，进而激发学生的爱国热情和历史责任感。

开展了“靖江好少年”的评比活动，使学生在活动中感悟当代中学生肩负的责任，从而增强他们的责任意识，好好读书，夯实基础，将来报效祖国。

组织学生参加网络知识竞赛活动，培养学生正确对待网络问题的能力。

（3）5月份，为了让学生更深刻地理解五四精神，并弘扬五四精神，从小立志报效祖国，我们开展了“宣扬五四精神”的专题报告会，结合科学家的成功事迹，教育学生继承和发扬“五四”运动的光荣传统，不畏困难，勤奋好学，攀登科技高峰。同时各班以此为契机开展了丰富多彩的主题班会，有辩论赛，有讨论会等，这些活动，让学生明白“五四运动”不仅是一个历史事件，它更是一种精神，在这种精神里，有着青年人关注国家命运的责任和使命，有着青年人振兴民族大业的赤胆与忠心。

（二）做好学校工作的宣传活动。

（1）以橱窗、黑板报为载体树立典型

每学期初，我校就利用橱窗里在学校内宣扬一种学习、竞争的氛围，让更多的同学更加明确学习目标，让更多的同学挖掘自己的潜能，从而产生更强的学习动机。

本学期，在橱窗内展出参评“靖江好少年”的10位学生的优秀事迹，深得学生的赞赏。同时我们还很好地发挥了橱窗的宣传作用，让学生了解了一些体育、卫生、健康知识。

对于班级黑板报，我们坚持每月更换一次，做到“月月有主题”，并组织进行评比，评选结果作为当月“文明班级”评比的一项，真正发挥了黑板报阵地的宣传作用。

（2）做好学校正常宣传工作，及时将学校的工作、活动信息上报至教育网，同时上传至学校网站，通过宣传报道，学校工作在社会产生了良好的影响。

**团队克服困难工作总结5**

1、进一步建立学校的安全预警机制，通过发动师生“寻找身边的不安全隐患”等活动，培养全员安全意识，营造一个安全工作人人都重视、发生问题个个能处理的良好局面。

2、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组长的安全事故应急处理领导小组，制定了安全事故应急处理预案。对可能发生的事故处理提出了具体的要求及应对措施。

3、认真落实上级安全报告制度，明确安全事故报告要求。

**团队克服困难工作总结6**

一学期来，XXXX团总支在团市委和学校党支部的正确领导下，全面贯彻落实十八大和十八届三中全会精神，坚持科学发展观，结合我校实际情况，以加强未成年人思想道德建设为着力点，团结领导全校团员青年、少先队员紧紧围绕学校的中心工作开展多项活动，认真做好团的工作。现将一学期来的工作总结如下：

一、加强团队的组织建设，为团队工作提供有力的组织保障。

我校团队工作在学校党支部的领导下，结合学校团员教师少的特点，发挥老团员的先锋模范作用，加强少先队组织建设，从而强化我校团队工作的先锋作用。

加强团队组织建设。对初二、初三年级学生采取“推优入团”的原则，上好团课，做好团知识培训，组织好新团员的入团宣誓活动。

本学年我校团支部重点选拔了部分优秀少先队员干部，让有能力、热爱团组织工作的少先队员充实到这个集体里，增强团队组织的活力和战斗力，拓展了团队的活动空间。

二、以团队主题活动为教育载体，开展好丰富多彩的团队活动。

我校团队工作继续按照上级团委、少工委的工作部署，以重大节日、纪念活动为契机，根据学校、学生的实际情况开展了各种形式多样、内容丰富的团队活动。

（一）团队活动

（1）“我的责任我担当”是我校的德育主题，开学初学校就在全校范围内发起了对这个主题的大讨论，讨论如何才能做到最好，在此基础上各个班举行了以此为主题的主题班会。在班会上大家畅所欲言，演讲踊跃，并且评出了一、二、三等奖。

3月份学校着重开展“八礼四仪”主题实践活动、开展了学雷锋争做“美德少年”活动。学校开展“学习雷锋精神的学习竞赛活动”、“讲雷锋故事比赛”、“雷锋板报比赛”，开展了立足校园，走向社会，各班以班级为单位组织学雷锋活动。

组织志愿者建立卫生监督岗或卫生保洁队等形式的学雷锋活动小分队，在校园内开展清扫卫生死角、清洁墙壁脚印、保持校园清洁卫生的\'美化校园活动，在校外开展学雷锋活动，组织学生到刘国钧故居、岳王庙进行卫生打扫。

各班组织了学习互助小组，发扬雷锋“钉子”精神和助人为乐精神，鼓励成绩好的，有特长的班干部或同学与班上学习有困难的同学结成学习互助小组，共同克服学习上的困难，提高学习成绩。用文明妆点校园的信念得以增强。

（2）4月份爱国主义教育、弘扬和培育民族精神。

开展“缅怀革命先烈”活动。组织学生前往烈士陵园瞻仰革命先烈。学生利用双休日观看电影以革命战争为主题的电影。通过给学生带来感观的冲击和心灵的震撼，进而激发学生的爱国热情和历史责任感。

开展了“靖江好少年”的评比活动，使学生在活动中感悟当代中学生肩负的责任，从而增强他们的责任意识，好好读书，夯实基础，将来报效祖国。

组织学生参加网络知识竞赛活动，培养学生正确对待网络问题的能力。

（3）5月份，为了让学生更深刻地理解五四精神，并弘扬五四精神，从小立志报效祖国，我们开展了“宣扬五四精神”的专题报告会，结合科学家的成功事迹，教育学生继承和发扬“五四”运动的光荣传统，不畏困难，勤奋好学，攀登科技高峰。同时各班以此为契机开展了丰富多彩的主题班会，有辩论赛，有讨论会等，这些活动，让学生明白“五四运动”不仅是一个历史事件，它更是一种精神，在这种精神里，有着青年人关注国家命运的责任和使命，有着青年人振兴民族大业的赤胆与忠心。

（二）做好学校工作的宣传活动。

（1）以橱窗、黑板报为载体树立典型

每学期初，我校就利用橱窗里在学校内宣扬一种学习、竞争的氛围，让更多的同学更加明确学习目标，让更多的同学挖掘自己的潜能，从而产生更强的学习动机。

本学期，在橱窗内展出参评“靖江好少年”的10位学生的优秀事迹，深得学生的赞赏。同时我们还很好地发挥了橱窗的宣传作用，让学生了解了一些体育、卫生、健康知识。

对于班级黑板报，我们坚持每月更换一次，做到“月月有主题”，并组织进行评比，评选结果作为当月“文明班级”评比的一项，真正发挥了黑板报阵地的宣传作用。

（2）做好学校正常宣传工作，及时将学校的工作、活动信息上报至教育网，同时上传至学校网站，通过宣传报道，学校工作在社会产生了良好的影响。

三、加强团、队常规管理工作。

1、完善文明礼仪监督岗，每天由监督员在校内值勤，做到定岗、定人、定时。对监督员的工作一月一总结，解决出现问题，不断完善工作。

2、强化升旗仪式对学生的十大教育。每周精心选择教育材料，对学生进行思想教育，帮助他们树立正确的人生观、价值观。通过学校领导共同商讨，安排每周教育主题，通过班主任利用班会课采用多种形式对学生进行思想教育

四、关心特殊儿童的健康成长。

1、依托学校教导处、团队、心理咨询室等部门为特殊儿童群体服务。开学初，做好新学期特殊儿童情况的重新统计，便于更好地为特殊儿童服务。

2、开展好对特殊儿童群体的帮扶工作，挖掘各种可利用的资源做好扶贫帮困工作。5月份，组织青年教师走访慰问贫困学生奚涛翔，切实加强了学校和家庭，教师和家长的联系，使家长了解学生在校学习和思想等各方面情况,让特困学生树立起对生活、对学习的信心。

五、安全、法制、禁毒、环保教育常抓不懈。

1、安全重于一切，安全上、放学，安全课间活动为学校安全工作的重点。学校不定期开展逃生演练，增强师生的安全意识。5月份，我们有幸请到了靖江交警大队的小阳同志到我校进行交通安全教育，他运用典型事例，现身说法，为学生做了生动精彩的报告。

2、法制、禁毒教育方面，为了让法制走进校园，进一步增强学生的法制意识，接受法制教育，自觉遵纪守法，学会利用法律进行自我保护，做一个知法、守法的好学生。10月份，XX城市频道著名主持人大林、张天走进我校，为大家做法制教育报告。报告结合中学生年龄特点，结合学校实际，用一个个具体的事例，以案释法，以法论事，深入浅出的为学生做讲解，使大家深受教育，可谓是学校法制教育的一次“雪中送炭”。学校同时利用黑板报这个媒体，各班出了一期以“法制教育”为主题的黑板报，并进行了评比，评比结果在橱窗进行了公示，展览。

3、环保教育。

举行“我是美丽XX小主人”主题升旗仪式，引导少年儿童从自身做起，树立生态意识；组织各班出一期宣传环保知识和环保活动的黑板报；刘主任对全体学生作了一场环保知识讲座；各班开展了环保小制作和环保绘画作品评比，并将一等奖作品和名单在学校橱窗宣传展览。

总之，一学期来，团总支虽然做了一些事，取得了一些成绩，但距离学校的要求还有一定的距离，许多工作还不够实在。在今后的工作中，我们将进一步围绕学校中心工作，努力改进工作中的不足，创造性地开展工作，把团总支工作做细做实，努力使团总支的工作再上一个台阶。

**团队克服困难工作总结7**

经过这次的团队精神培训，让我懂得了团队力量的重大。在这一次里，让我学到了很多东西，也有了必须的提高与了解，同时也认识到自我的不足。很感激公司给我们供给一次这么值得珍惜的培训机会，还要感激培训的各位教师，感激我们的助教，感激我的同事们，是你们让我对团队精神有了更深的认识。这次的培训资料丰富，有理论的培训，也有团体的游戏活动。在短短的两天时间里，体验培训安排井然有序，同事们都能全心投入，充满活力，相互关爱，相互信任，相互扶持。使我认识到了什么是团队，什么是团队精神，什么是团队协作，以及如何建立一个好的团队，拓展及磨练我们的意志，培养了我们团结协作，相互进取的精神。

对我而言感触尤为深刻。在教师的指导下，我们分成了六小组。并选出了组长，在组长的组织下，带领下，从九牛之人的故事，从相互对视，相互交流，寻找搭档，领袖风彩，回忆童年，展示团队风彩，穿越电网，数字红黑游戏等等。每个小组均发挥自我的优势，尽全心全力的参与活动。每一个项目，每一个感动，每一次的挑战，我相信大家都是尽全力而为。经过这次的培训，我深深的感悟到团队的力量是无穷大，团队的智慧也很强。关键是团队要相互配合，相互信任，相互照顾，仅有这样我们的团队才会更给力。不管是工作上，还是生活中都应有很强的团队意识。

经过这次两天时间的亲身体验，真的感触很多。我想对我的生活，对我的工作，对我的一些为人处事都会有很大的帮忙！学会了感恩所有爱我的人，关心我的人。感激我们的江总，陈经理给我的机会，给我这个平台，感激他们对我工作的支持与鼓励，对我的信任及认可。我会尽全心全力去把工作做好，担当起财务所应当负的职责。感激我的爱人对我的爱及呵护，对我的支持与陪伴，感激我的家人对我的爱与帮忙，感激我的朋友我的同事对我的帮忙与关心。我相信一个人心有多大舞台就有多大，相信一个人的力量是无穷的，只要有心世上没有做不到的事。我曾有时想我的世界没有爱，经过这次的体验我感觉我的世界全是爱，曾有过不自信，曾有放弃过的念头，此刻我不会了，经后我要做一个自信，坚强，有活力，负职责，守诺言的女人。我相信我是能够做到的！坚定自我的信念，把握好此刻，欢乐并幸福的过好每一天。

提议公司以后多组织类似的培训。我们还需要不断学习，不断努力，不断进取。

>一、要建设一个具有凝聚力并且高效的团队，第一个且最为重要的一个步骤，就是建立信任

这不是任何种类的信任，而是坚实的以人性脆弱为基础的信任。这意味着一个有凝聚力的、高效的团队成员必须学会自如地、迅速地、心平气和地承认自我的错误、弱点、失败、求助。他们还要乐于认可别人的长处，即使这些长处超过了自我。

在理论上，或在幼儿园里，这并不很困难。但当一个领导应对着一群有成就的、骄傲的、有才干的员工时，让他们解除戒备、甘冒丧失职务权力的风险，是一个极其困难的挑战。而唯一能够发动他们的办法，就是领导本人率先做出榜样。对于很多领导来说，表现自我的脆弱是很难受的事情，因为他们养成了在困难面前展现力量和信心的习惯。在很多情景下这当然是一种高尚的行为，但当犹疑的团队成员需要他们的领导率先脱衣服、跳进冷水中展示以人性脆弱为基础的信任时，这些高尚行为就必须弱化。

其实这反而需要领导具有足够的自信来承认自我的弱点，以便让别人仿效。我认识的一位ceo，由于没能在团队中建立信任，结果目睹着自我的企业衰落。其中一个重要原因就是他没能带头塑造以人性脆弱为基础的hr369。信任。就像他以往的一位直接下属之后对我说的：“团队中没有人被允许在任何方面超过他，因为他是ceo。”其后果：团队成员彼此之间也不会敞开心扉，坦率承认自我的弱点或错误。以人性脆弱为基础的信任在实际行为中到底是什么样的像团队成员之间彼此说出“我办砸了”、“我错了”、“我需要帮忙”、“我很抱歉”、“你在这方面比我强”这样的话，就是明显的特征。以人性脆弱为基础的信任是不可或缺的。离开它，一个团队不能、或许也不应当，产生直率的建设性冲突。

>二、良性的冲突

团队合作一个最大的阻碍，就是对于冲突的畏惧。这来自于两种不一样的担忧：一方面，很多管理者采取各种措施避免团队中的冲突，因为他们担心丧失对团队的控制，以及有些人的自尊会在冲突过程中受到伤害；另外一些人则是把冲突当作浪费时间。他们更愿意缩短会议和讨论时间，果断做出自我看来早晚会被采纳的决定，留出更多时间来实施决策，以及其它他们认为是“真正的”工作。无论是上述哪一种情景，ceo们都相信：他们在经过避免破坏性的意见分歧来巩固自我的团队。这很可笑，因为他们的做法其实是扼杀建设性的冲突，将需要解决的重大问题掩盖起来。久而久之，这些未解决的问题会变得更加棘手，而管理者也会因为这些不断重复发生的问题而越来越恼火。ceo和他的团队需要做的，是学会识别虚假的和谐，引导和鼓励适当的、建设性的冲突。这是一个杂乱的、费时的过程，但这是不能避免的。否则，一个团队建立真正的承诺就是不可能完成的任务。

>三、坚定不移地行动

要成为一个具有凝聚力的团队，领导必须学会在没有完善的信息、没有统一的意见时做出决策。而正因为完善的信息和绝对的一致十分罕见，决策本事就成为一个团队最为关键的行为之一。但如果一个团队没有鼓励建设性的和没有戒备的冲突，就不可能学会决策。这是因为仅有当团队成员彼此之间热烈地、不设防地争论，直率地说出自我的想法。

领导才可能有信心做出充分集中团体智慧的决策。不能就不一样意见而争论、交换未经过滤的坦率意见的团队，往往会发现自我总是在一遍遍地应对同样的问题。实际上，在外人看来机制不良、总是争论不休的团队，往往是能够做出和坚守艰难决策的团队。

需要再次强调的是：如果没有信任，行动和冲突都不可能存在。如果团队成员总是想要在同伴面前保护自我，他们就不可能彼此争论。这又会造成其它问题，如：不愿意对彼此负责。

>四、无怨无悔才有彼此负责

卓越的团队不需要领导提醒团队成员竭尽全力工作，因为他们很清楚需要做什么，他们会彼此提醒注意那些无助于成功的行为和活动。而不够优秀的团队一般对于不可理解的行为采取向领导汇报的方式，甚至更恶劣：在背后说闲话。这些行为不仅仅破坏团队的士气，并且让那些本来容易解决的问题迟迟得不到办理。

承担职责看似简单，但实施起来则很困难。教会领导如何就损害团队的行为批评自我的伙伴是一件不容易的事情。可是，如果有清晰的团队目标，有损这些目标的行为就能够轻易地纠正。

团队合作并非是难以理解的理念，但当所涉及的人是具有坚强意志、自身已经成功的领导时，它极其难以实现。团队合作并非不值得经历这些艰辛，但其回报鲜见且又代价高昂。如果领导没有勇气强迫团队成员去实现团队合作所需的条件，还不如彻底远离这个理念。可是，这又需要另一种勇气——不要团队的勇气。

**团队克服困难工作总结8**

为稳定区域营销团队，区域营销主管应该对团队成员日常工作表现进行公平、合理的评估，严格执行目标管理、费用管理、报表管理、例会管理、汇报管理等，建立包括直接下级、同级甚至客户的评估意见在内的、客观公正的、可量化的绩效考核指标体系。根据考评结果，及时对团队成员进行奖励与惩处，营造奖惩分明、优胜劣汰的团队组织氛围，确保营销团队旺盛的战斗力。

枷售五部此次团队计划通过加强营销团队建设与管理，从资源配置上、制度上、企业文化上以及团队领导艺术和目标管理层面上来制定有效的措施，保持良好的工作状态，从而达到管理得人心，管理鼓士气，管理出业绩。

>团队工作总结范文简短（10）

**团队克服困难工作总结9**

在工作中始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在工作中，我积极向老同志学习，学习他们的工作经验，学习他们的工作方法，学习他们的做事方法，不断提高工作能力。xx年来我认真学习了农村土地承包经营权流转管理办法等文件和有关政策，并积极向村里同事及有经验的同事学习，虚心学习他们的经验，不断提高业务水平。通过xx年来的努力，我所承包的村级土地承包经营权流转工作进展顺利，取得了较好的成绩。在本期工作期间，我积极学习新农村建设的有关理论，并积极向村里同事及会主任学习农村土地承包经营权流转管理相关文件等，积极向领导及同事学习相关的业务知识，不断提高自身的业务能力。

**团队克服困难工作总结10**

20xx年上半年以来，在总经理室的带领下，x团队克服了人员少的困难，完成了较大的工作量。督办我部x报告及对普华x提议书的意见等专项工作得到了部领导的高度赞扬，显现出较高的团队工作本事和凝聚力。

>一、上半年工作

x团队上半年的工作主要有两方面：一方面是涉及职能变化而延续的工作；另一方面是团队职能范围内的专项工作和配合部内外其他工作。

（一）涉及职能变化而延续的工作

1、起草内部交易管理制度。此项工作董事长高度重视，在反复征求cco意见的基础上，x团队配合李冰进行多次修改，目前已基本完成。

2、年初行内确定要在5月底前构成我行操作风险管理的基本制度。之后由于行内成立x委员会，全行操作风险的牵头工作明确由法律与合规部负责。在我部和法律与合规部协商的墓础上，我团队根据已经草拟的《中国银行操作风险管理指引》，进行了进一步补充完善。

（二）我团队的专项工作

1、下发调整x团队职能的部发文，明确x团队的职能定位。

2、牵头负责全行x制度建设20xx年第一季度执行情景报告。

3、在国内团队的协助下，完成全行20xx年“三项检查”整改报告，向银监会报送。目前已处于会签各部门，签报行领导阶段。

4、根据部领导指示，在访谈各团队主管的基础上，构成了风险管理部x报告，得到了部领导好评。在x报告发现问题的基础上，制订了《风险管理部x实施办法》。

5、进一步加大督办工作力度，制订了《风险管理部督办细则》。

6、贯彻落实行党委“从严治行、强化x”的要求，邀请专业咨询公司为我部大课堂授课，同时组织了全辖系统内的x征文活动，进一步提高了全部和全辖的x意识。

7、结合巴塞尔协议的有关要求，编撰了《授信产品流程梳理手册》，征求四家分行的意见，初步构成了授信产品操作风险管理思路，并向部领导进行了汇报。

8、牵头部内各团队对普华x管理提议书提出修改意见。

（三）我团队的配合行内其他部门和部内其他团队的工作

1、配合监察稽核部进行经营性分支机构的业务大检查。

2、参与编撰银监会教材衍生金融工具部分。

3、按照合规手册编撰小组的要求，牵头编撰了我部重点操作岗位的合规手册。

4、与规划、行政团队一起研究制定我部绩效考核办法，并提出了我部培训方案，牵头落实了培训教材的组织工作。

>二、工作中存在问题

x团队存在的主要问题包括：

（一）人力资源严重不足

x是当前我行的一个薄弱环节，我部x团队的职能经过调整后主要负责部内和系统内x体系的建设。目前编制仅有3人，实际工作人员4人（其中，x聘任为统一授信团队高级经理，x团队暂借，6月30日后将回到统一授信团队工作）。很多高标准严要求的工作使每位同志工作负荷较大。

（二）部分工作不够细致，计划性有待进一步提高

督办工作是提高全部工作效率的重要手段，如能借助于IT手段建立一个小型督办工作平台，将极大提高督办工作效率。目前由于人力所限及其他原因，仍沿袭人工督办工作方式；授信产品梳理工作已列入上半年工作计划，由于工作头绪较多，没有及时赴分行征求意见，进一步完善手册，工作启动拖后。

>三、下半年工作计划

下半年x团队将继续坚持良好的精神状态和工作作风，在做好团队内部工作的同时，努力配合行内其他部门和部内其他团队的工作，完成全年绩效考核目标。

风险管理部内x建设以抓存在问题的落实和整改为主，将问题的整改列入督办工作，督促牵头团队落实。努力经过引入IT系统提高督办工作效率，把督办工作作为全年绩效评价的依据。

风险管理系统内的x建设以《中国银行内部控制指引》、银监会《商业银行内部控制评价试行办法》等制度为指导，以“三项检查”发现的x问题和近期发生的案件为出发点，在充分进行调研的基础上，构成辖内风险管理系统x报告制度，定期从决策、制度、流程、管理、执行、人员等各层面提出潜在风险点。同时，在下半年建立境内机构风险管理系统x评价办法。

授信产品的操作风险管理以授信产品流程梳理为切入点，选择部分试点分行，建立标准化授信产品流程，统计操作风险事件，为量化操作风险占用的经济资本打下墓础。

总之，x团队在上半年的工作求实创新，稳扎稳打，期望在下半年乃至以后的工作中能继续发扬优点，克服不足，取得更多的成绩。

**团队克服困难工作总结11**

1、加强学校安全稳定教育，提高师生安全防范意识。政教处、安全办紧密结合上级有关文件精神，在教师会议上及时部署落实。有计划地开展安全教育，强化师生法制观念，增强师生安全防范意识。

2、经常开展安全工作监督和检查，发现问题立即整改，重视安全投入，不断完善安全防范水平。

3、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、学科渗透等途径，通过讲解、培训等方式对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、校刊、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、手抄报、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

4、抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以“安全教育月”活动为重点，经常性地对学生开展安全教育。通过安全教育月、法制教育讲座等活动，增强学生的安全意识和自我防护能力。

5、各部门密切配合，做好“119消防安全宣传日”活动，组织消防演练，使学生基本掌握突发火灾事件时的逃身方法和一些基本的灭火方法。

6、进一步加强食品卫生安全教育。通过健康教育课、班队活动、广播、宣传栏、宣传单等多种教育教学形式对学生进行宣传教育。特别是教育学生不买街头无照、无证商贩出售的各类食品；不食用来历不明的可疑食物，增强学校食品卫生安全意识和自我保护能力。

**团队克服困难工作总结12**

按照“谁主管、谁负责”和“安全环保、人人有责”的原则，公司与所有加油站经理、各部门负责人、片区经理签订了20xx年《安全环保责任书》，确保了安全生产责任制的全面有效落实，形成了安全工作人人肩上有担子、人人都来管安全的良好局面。

20xx年在全公司范围内继续深入开展“反违章”活动，把狠反违章贯穿于安全生产工作的每个环节，实现员工作业时正确执行规章规程，只有规定动作，杜绝自选动作，真正把“反违章”工作抓出成效，进一步贯彻落实好集团公司《反违章禁令》，筑牢安全防线，为公司各项经营管理工作的平安运营保驾护航。

**团队克服困难工作总结13**

西泉社区卫生服务中建立“医师团队”服务模式以来，中心公共卫生服务各项工作有了明显的提高。特别是今年下半年，中心按照有关规定，以及在上级\_门的指导下，完善了“医师团队”相关制度，明确责任，强化人员培训、加强考核督导、完善服务功能。通过中心全体工作人员的共同努力，今年中心“医师团队”做了大量工作，中心的各项公共卫生工作也基本完成。现将今年的有关工作总结如下：

>一、 完善相关制度，调整组织机构

今年中心的“医师团队管理制度”进一步完善，对医师团队管辖区域进行了分工，每个团队也相应制定“团队人员分工职责”，让责任更明确。为了保障团队工作的开展，还制定了绩效考核方案。力求将工作开展的更细致、更有质量、更高效。

>二、为65岁以上老年人免费体检

今年，中心再次为辖区建档的65岁以上老年人开展免费体检活动，并及时将体检结果反馈给居民，根据体检结果作出相应的健康指导。将年检表纳入居民档案。

>三、慢病管理

根据“国家公共卫生服务规范（20xx版）”要求，中心对辖区的高血压、糖尿病患者进行规范管理。至20xx年底共建高血压患者档案541例，糖尿病患者档案176例。成立“高血压”和“糖尿病”患者小组。定期开展健康教育讲座，传播健康知识，逐步让辖区居民认同健康理念，采纳健康的生活方式。做到无病防病，有病早治，既病防残。

自从中心建立“医师团队”服务模式，中心人员和辖区居民变医患关系为朋友关系，使中心各项工作得以更有效更顺利的开展。

**团队克服困难工作总结14**

4月14日早晨8点30，我们终于迎来了全公司所有同事的第一次集体出游。在共同努力了数月之后，第一集的制作终于接近尾声，大家的心情也有了些许的放松。虽然昨天雨下得非常欢快，但是丝毫不减大家出游的兴致。

此次活动的游戏内容都极其具有针对性，每一个游戏都体现了团队合作的重要性，不论是一个公司，或是一个部门，团队合作精神显得尤为重要，很多时候，合作的成员不是我们能选择得了的，所以，很可能出现部门内成员各方面能力参差不齐的情况，这就要求我们具有非常强烈的团队合作精神，只有拥有了这个精神，我们才能对彼此足够包容谅解，足够信任。俗话说：\_人心齐，泰山移。\_学会与他人合作，发挥团队精神在具体生活中的运用，可以使我们收到事半功倍的效果，可以使我们的工作更加良好地向前发展。公司的每一个环节每一个人都是至关重要的，只有我们所有人都同心协力，拧成一股绳，向着同一个目标努力前进，才能将事情做到最好。

其实仔细想想，生活中很多事情都是需要团队的力量，我们应该积极吸取生活中的各种经验，在工作中释放出来，将结果完成到最好。

我作为一个还未毕业的学生，第一份工作就来到了这个公司，我觉得非常荣幸能有这么好的一个平台来让我学习，积累经验。第一份正式的工作我一定会尽自己的努力，多向身边经验丰富的同事学习讨教，时时刻刻具有着强烈的团队精神。

这一次的活动让我深刻体会到了什么叫做团队合作，我也会一直将这种精神牢记于我的心中。

为了提高公司员工的凝聚力，公司员工团队合作能力和公司员工之间的感情，公司员工在领导的带领下组织了演讲比赛和辩论比赛。比赛中公司员工积极参加，都以良好的风貌投入其中，积极的交流，充分发挥团队协作的能力，在比赛中充分展示员工优秀的素质和公司的企业文化氛围。尤其是对我们做客服工作的意义深远。

演讲中，各位同事不管从事何种工作，也不分职位高低，在同一个舞台上激昂文字，抒发自己的豪情壮志，有声有色的演讲给听众留下了深刻的印象。此次演讲主要成绩有以下几点：

其一，提高了能力。演讲活动在某种程度上克服了人的惰性，提高了员工的基础写作能力和在公共合演说的能力；特别是在我们客服工作中，面对客户提出的种种未知问题时，提高了随机应变的能力。此次实践证明，只有不用心的人，没有做不好的`事。

其二，增进了关系。本次演讲是一次全员参与的多层次、多角度的沟通与交流，通过演讲，大家表达出各自的心声，搭建起相互间沟通的桥梁，利于团结互助、相互配合等团队意识的形成。特别是我们公司两班制的情况下，员工之间交流比较少，通过此次活动，增进了员工的交流和关系。

其三，形成共识。演讲使大家深刻认识到\_团队力量是企业发展的动力\_，公司要长久发展，必须形成一个口令一致、步调统一、服从指挥的团队。作为老板人，作为关系到老板电器售后服务形象的我们客服，只有达成老板电器的宗旨，才能占领更大的市场，才能托起更辉煌的明天。通过演讲，也对公司前段时间的工作进行了认真地回顾和总结，使全体员工再次感受到了团队精神的重要等思想精华，特别是对以后的工作起了推进作用，取得了较好的效果。

在辩论比赛中，各位同事同样展示出了积极的风貌，更是把团队协作精神，团队合作精神，发挥的淋漓尽致。既锻炼了公司员工思维的严密性，又锻炼了员工的语言表达、逻辑推理、辩驳能力、临场反应、整体意识等。

在辩论中，辩论双方都紧紧围绕辩题，充分运用综合知识进行了激烈的辩论，辩手们观点鲜明、反应机敏、逻辑严密、口齿伶俐，多次博得大家的热烈掌声。从而辩论赛达到让员工工作能力提升的目的。

通过这次活动，一方面增进各部门之间的了解，增强大家的团体合作精神，增加公司员工的凝聚力，为公司员工交流搭建了一个很好的交流平台，为构建和谐企业创造了条件；另一方面公司为了弘扬公司企业文化精神，展现优秀员工风采，形成人人争当先进、人人争为公司发展作贡献的良好氛围打下了良好基础。本次活动结束后大家纷纷表示将把更大的热情投入到工作当中去，为公司发展、为构建和谐兴企多做贡献。

**团队克服困难工作总结15**

1、班组团队根据目标要求和收订节点制订本队的具体收订办法及措施，落实对所辖欧域的宣传和收订日程表。

2、发行站团队由内勤人员、出班台、发行员和班长组成，主要任务是做好所辖发行站和大单位的前期宣传，由班长和发行员走访大单位和重点校园，推荐重点报刊品种，严把订阅清单关。

3、各投递部组成专业市场营销团队入驻市场，积极利用各项政策，重点开展对包销、重点清报刊在市场的推广工作，扩大读者群。在20XX年度大收订活动中，发展包销、重点报刊1300多份，形成流转额30多万元。

4、大收订期间，营销团队利用本部门资源针对不同客户群积极开展各种宣传活动。一是组织开展“邮政进社区、报刊送万家”周末进社区和“订一份报刊，了解一个世界”午后上门续订服务；二是制作本地企业版、家庭版精选目录，推出“订阅超市”；三是召开行业报刊、校园发行站座谈会；四是利用报纸、电台、DM等宣传平台；五是开展数据库推介活动。

5、提升大客户营销业绩，明确大客户营销团队要强化市场开发，完善维护机制，提高个性化服务水平，建立建全大客户档案和会员制。着力培养一批用邮量大、忠诚度高、成长性强的黄金级以下精品客户。

**团队克服困难工作总结16**

为了提高公司员工的凝聚力，公司员工团队合作能力和公司员工之间的感情，公司员工在领导的带领下组织了演讲比赛和辩论比赛。比赛中公司员工积极参加，都以良好的风貌投入其中，积极的交流，充分发挥团队协作的能力，在比赛中充分展示员工优秀的素质和公司的企业文化氛围。尤其是对我们做客服工作的意义深远。

演讲中，各位同事不管从事何种工作，也不分职位高低，在同一个舞台上激昂文字，抒发自己的豪情壮志，有声有色的演讲给听众留下了深刻的印象。此次演讲主要成绩有以下几点：

其一，提高了能力。演讲活动在某种程度上克服了人的惰性，提高了员工的基础写作能力和在公共合演说的能力；特别是在我们客服工作中，面对客户提出的种种未知问题时，提高了随机应变的能力。此次实践证明，只有不用心的人，没有做不好的事。

其二，增进了关系。本次演讲是一次全员参与的多层次、多角度的沟通与交流，通过演讲，大家表达出各自的心声，搭建起相互间沟通的桥梁，利于团结互助、相互配合等团队意识的形成。特别是我们公司两班制的情况下，员工之间交流比较少，通过此次活动，增进了员工的交流和关系。

其三，形成共识。演讲使大家深刻认识到\_团队力量是企业发展的动力\_，公司要长久发展，必须形成一个口令一致、步调统一、服从指挥的团队。作为老板人，作为关系到老板电器售后服务形象的我们客服，

只有达成老板电器的宗旨，才能占领更大的市场，才能托起更辉煌的明天。通过演讲，也对公司前段时间的工作进行了认真地回顾和总结，使全体员工再次感受到了团队精神的重要等思想精华，特别是对以后的工作起了推进作用，取得了较好的效果。

在辩论比赛中，各位同事同样展示出了积极的风貌，更是把团队协作精神，团队合作精神，发挥的淋漓尽致。既锻炼了公司员工思维的严密性，又锻炼了员工的语言表达、逻辑推理、辩驳能力、临场反应、整体意识等。

在辩论中，辩论双方都紧紧围绕辩题，充分运用综合知识进行了激烈的辩论，辩手们观点鲜明、反应机敏、逻辑严密、口齿伶俐，多次博得大家的热烈掌声。从而辩论赛达到让员工工作能力提升的目的。

通过这次活动，一方面增进各部门之间的了解，增强大家的团体合作精神，增加公司员工的凝聚力，为公司员工交流搭建了一个很好的交流平台，为构建和谐企业创造了条件；另一方面公司为了弘扬公司企业文化精神，展现优秀员工风采，形成人人争当先进、人人争为公司发展作贡献的良好氛围打下了良好基础。本次活动结束后大家纷纷表示将把更大的热情投入到工作当中去，为公司发展、为构建和谐兴企多做贡献。

素质拓展中团队一起流汗，一起欢呼，一起讨论，一起感悟……

团队项目并不是靠一个人的智力，体力和能力就能很好完成的项目。它的最大特点就是群策群力，一个人的成功不能代表整个团队的成功，只有团队中的每个个体相互团结，相互帮助，才能共同完成团队的目标。在本次拓展的过程中，每个队的队员之间最关心的是如何组织，协调及配合好，而不是某个队员自己如何能做得更好，团队合作的精神更是发挥得淋漓尽致。

那些别开生面而又有深刻内涵的训练项目，如电影深入脑海里，犹在眼前，尤其是“信任背摔”靠的是团队之间的信任，不然怎么敢鼓起勇气往后倒，因为他们知道他们的身后有自己的团队，他们的团队一定会接住他们的，因此他们不惧怕，有一个同学从小恐高，当她迎着风站在跳台上时，内心紧张到无法形容，听着大家的嘶喊声，又充满了勇气。终于带着对队员的信赖我义无反顾的倒了下去，当她重重的砸在队友的手上时她哭了。不是因为她怕了。而是因为开心，因为感动。因为她的这些队友们她战胜了内心的恐惧，那一刻的心情是多么的澎湃。我想只有亲身体会才能懂。还有一个项目就是爬人梯墙，一个3米多高的木墙不借任何外力，靠团队合作征服它。有一个场景很多同学都深深的记得，大个子的男生首先爬上去，健硕的男生半蹲在墙木板下，给女同学们当踏口。其他女生在周围作护手，防止同学从上面摔下，大家各司其职。在短短的2分多钟就已经完成了挑战。看着男生们的肩膀被踩得红肿肿的，感受莫深，让每一个同学发自内心的触动了。

在这次素质拓展活动中，同学们的体验和收获主要有以下几点：

1、一个团队里，要充分相信队友，相信他们的能力，相信他们是尽力的；

2、做好团队中的一员，维护团队要不遗余力；

3、学会换位思考。

素质拓展训练所给予的启发和经验是一笔永久的精神财富，无论他们身处何种岗位，只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。在这次活动里，感悟最深的真的应该是团队的意识，从一个人到一个团队是个飞跃，在团队的范畴里，他们不能仅仅考虑的是个人的利益，而是应该以团队的利益为上，很多时候我们扪心自问：一个人能干什么？是的，一个人确实能干很多事情，但是这个社会现状已经不再需要孤胆英雄了，我们更加注重的是团队的力量。而是在团队的大家庭里，我们可以得到更多的关爱和温暖。一根筷子，容易折断，那么十根筷子就折也折不断了。

“拓展是一种培训，是震撼下的理念，体验下地感悟”。的确，回头再细细看这些项目的设置，每一个项目都有它在现实生活中，工作中的意义。每个人循规蹈矩的生活，很难有机会重新思考与认识自己，拓展便为学生开启了这道门，使他们亲身体会到了那些早已熟悉的，看似平常的做人和生活的理念，真正的认识自我，勇于去尝试新的事物，使自己具有一定的开拓创新精神。并认识到一个团队的凝聚力和团队中角色的合理利用，资源的合理分配的重要性。团队中个人风险与牺牲精神，以及有明确的目标，合理的解决方法，是一个团队成功达到目标的保证。

世上无难事，只怕有心人。没有什么不可能完成的任务。绝不轻言放弃，多一些勇气和毅力，很多机会就不会溜走，要相信自己。很多同学表示通过这次的训练，他们在今后的学习工作中会拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，团结协作，战胜挑战，取得优异的成绩。同时也明白了，所谓的团队精神，是指团队成员为了团队的利益与目标而相互协作的作风。奉献成为激发团队成员的动力，为成功注入能量。承诺是团队成员共同承担的集体负责。没有承诺，团队就如一盘散沙。做出承诺，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。使学生在学会团队精神，信任和沟通的同时也学会了许多东西：学会挑战自己，学会正视自己的缺点，了解自己的长处和短处，学会鼓励他人，学会欣赏他人。更学会了自然中放松，在游戏中学习，在欢笑中感悟；能认识到群体的作用，增进了对集体的参与意识与责任心；改善了人际关系，学会了关心。更为融洽地与群体合作。

通过亲身体验拓展，学生得到的收获超出了以往阅读书籍获取的间接经验和总结。它改变了这些十八岁少男少女的思维模式，超越了自我，认识了团队的巨大力量，也领悟到了创新的重要意义。思维拓展了，落脚在实践上。在这次活动中，大家都感触很多，也学到了很多很多。不仅仅懂得了，更加深刻的体会到了作为一个大学生应该有的素质，相信学生们都知道，也明白，只是看能否真正的做到而已。经过这次素质拓展，我相信大家都能加以改进自己的本身不足，成长成才。

拓展训练给了学生一次终身难忘的经历，让他们在学会团队精神、信任和沟通的同时也学会了许多东西：学会了挑战自己，学会了在自然中放松、在游戏中学习、在欢笑中感悟；体验快乐、感知盲点、深受震撼；认识自身潜能，增强自信心，改善自身形象；启发想象力与创造力，提高解决问题的能力；认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心；改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。学生在空间上说，“我想这次锻炼的不光是我们的身体，还有我们的头脑。每个项目对每个成员而言，考验无所不在，使得各自有了不同凡响的体验。这一天，我们都很成功，都很自豪，因为我们已经升华到了游戏项目本身以外的境界，游戏的结果已经变得没有什么重要的意义了。全体队员在挑战困难的同时，最大限度地挑战了自我，更重要的是在活动中彼此之间更多了份信任、理解、包容、默契、鼓励。每次训练后，每个队伍都围坐一起总结训练情况”。在分享彼此胜利的喜悦同时，也分析队友失误的原因，并能将每次训练与日常工作情况联系起来，我想这也是素质拓展的成功之处。

**团队克服困难工作总结17**

始终以一名^v^员的标准严格要求自己，带着一颗感恩之心去工作，始终牢记为人民服务的根本宗旨，谦虚谨慎，遵规守纪、忠于职守，严格按照工作权限和工作程序履行职责。顾全大局，团结同事，处处以事业为重，以全局利益为重，在工作中包容、理解、宽待他人，坚决维护班子的团结和统一。始终加强党的各项廉政规定的学习，尤其是认真学习和把握中央八项规定及《廉政准则》52个不准的要求，时刻用反面典型警示自己，保持清醒头脑，筑起拒腐防变的防线，始终教育身边亲人和身边的同事，稳住心神，管住手脚，抗住诱惑。

总之，过去的一年，在县委的正确领导下，较好的履行了自己的岗位职责，完成了各项工作任务，取得了一定成绩，但与上级的要求仍有差距，今后将更加努力提升素质，推进局机关党建工作和局各项工作更上新台阶。

作为一名党员教师，认真履职，积极作为，开展“履职尽责”自查活动，是提高自我道德修养的需要，是转变自己工作作风的内在要求，也是促进教育事业健康发展的有力保证。现将我学习后的自查情况汇报如下：

一、认真学习，思想上同^v^保持一致

加强政治理论学习，不断提高自己的思想道德素质，坚定正确政治方向，树立正确的世界观，人生观、价值观。我认真学习了《中国^v^党章》，《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》，学习了《系列重要讲话读本》，学习了分局《关于深入开展“八查八纠”争当履职尽责标兵活动实施方案》以及《潜江市教师师德师风建设“十不准”》。通过学习，我认识到新时期^v^员一定要坚定政治方向，树立全心全意为人们服务的意识，严守政治纪律和政治规矩，在平时的工作中要敢作敢为，勇挑重担，作为教师，要加强业务学习，要有创新精神，多开展创造性的活动，以自身的严谨学风和高尚的师德师风做学生的表率。对自己的工作多用心、用脑，领导交办的事及我自己份内的事做好计划，使其有序、有时、有步骤地完成，今天的事绝不拖到明天做，树立强烈的时间观、效率观、质量观，同时变压力为动力，积极促进自身能力的不断提高。只有这样才能认真履职，才能积极作为。

二、剖析问题，找出整改的方向

1。工作中遇到问题，工作任务繁重时会发脾气，发牢骚。分管的教务处工作事多，事杂，分析其原因还是自己没有很好的统筹协调，履职的职不明确，尽责的责不到位。

2。课余时间，自学不够，学习的层次不高。 当今世界瞬息万变，发展迅速。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾已走过的路，虽然各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素养、科学思想、管理方法、科研能力、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他老师相比还存在较大的差距。

3。工作缺乏创新。对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的现有任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋。对业务知识的掌握不够重视，缺乏敬业精神。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍，持之以恒的学习精神和态度，在业务钻研上存在依赖性，缺乏创新精神，没有创造性地开展工作。

4。缺乏对学生一视同仁的态度，对问题学生关心不够。在工作中，特别是数学教学方面，只去关心、了解平时表现比较好的孩子，而忽视了对大部分孩子的培养。特别是在辅导学生方面，对数学学习成绩不好的孩子不细心，不耐心。另外，我对调皮的学生和成绩差的学生，有时缺乏足够的爱心，有时会对他们失去信心而大声训斥。这实在是一种不尊重学生的表现。究其原因，主要自己对师生关系认识不足，缺乏耐心教育，缺乏宽容态度；还存有教师高高在上的感觉。

三、明确职责，分清履什么职尽什么责

1。负责学校的学籍、课务、文印、资料统计及档案的具体教务行政工作。

2。协助主管校长落实学校的教学工作计划，定期进行常规教学工作检查，组织开展群众性的教学研究。保证学校正常的教学秩序。组织学科考试、竞赛活动，强化教学质量的管理。

3。领导好电教室、图书室、实验室、打印室、微机室、档案室等功能室的工作。

4。做好教科室、体卫艺处的协调与衔接工作。

5。完成学校交办的有关教学和教师管理工作。

6。做好学生教育工作和数学教学工作，蹲点低段数学组的教研工作。

7。负责工会民主理财工作。

四、整改措施

1。树立终身学习的意识，这是新时代对我们教师的要求，是履职尽责的基本要求。今后的工作中，我会持之以恒地学习师德理论和其他专业知识，使自己时刻保持创新精神，并把这种精神运用到实际工作中去，把自己的管理工作和教育教学工作做得更好。

2。走进学生的心里，尊重学生，教育引导学生，实现“亲其师，信其道”的教学境界。注重自己的师德修养，凡事要求学生做到的，自己首先做到；要求学生不做的，自己坚决不做。我一定会时刻注意自己的一言一行，以整洁的仪表去影响学生；以和蔼的态度去对待学生；以丰富的学识去引导学生；以博大的胸怀去爱护学生；以高尚的人格去感染学生。做到不违规补课，不推销教辅资料，不体罚和变相体罚学生，不向家长吃拿卡要。

3。时刻以党员的标准严格要求自己，时刻把党员的奉献精神放在第一位，积极创新、勇于负责。多开展批评与自我批评，查找工作差距，虚心接受领导、老师的批评与监督，树立敬业、爱岗、奉献精神，积极参加学校组织的各种科研活动，刻苦钻研业务，多向别人学习，不断提高教育教学质量。

4。树立三种意识，提高管理水平。一是服务意识，把服务于学校，服务于教学，服务于教师，服务于学生的理念时刻放在心中；二是管理意识，必须参与到学校管理的各个层面各个方面中去；三是创新意识，主动了解吸收先进的理念和思想，并根据学校的实际情况，敏锐地发现问题，进行思考、判断和规划。

20XX年时间已经过了半，回顾自己半年来的工作，是一个从新认识自我的半年，逐渐发现自己的不足，慢慢理清工作思路，在各级领导的关心支持下，我按照所在岗位职责要求，自觉服从组织各项安排，开拓创新，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。现将半年来的工作总结如下：

(一)在不同岗位间，要切实转变角色

到村任职快2年，我先后在农村、镇机关等部门工作锻炼。摆在我面前最棘手的问题就是如何尽快实现不同岗位的角色转变，这也是各级领导一直强调和嘱咐的一件大事。为此，我要求自己做好以下三点：

一是迅速适应从局部到全局的变化。新的岗位要求新的工作标准。在俞耿村村工作期间，它要求我把握住加快农村经济发展、促进农民就业增收、提高农民生活品质的主线来开展基层服务;在镇团委工作期间，它要求我全面深刻地了解全镇青年人思想情况，它要求我站在全镇的高度来把握工作的重心和中心。

二是尽快明确职责，准确进入岗位。只有找准自己的位置，全力以赴地做好本职工作，才能确保每一项工作的顺利完成。从事助理工作期间，在全村基础设施建设、队伍管理、便民服务等方面，我积极出谋划策并协助党支部搞好基层组织建设;从事人口普查工作期间，我坚持“向领导指示”的原则，认真反复地核实各项数据，确保信息完整、及时、准确地录入系统;从事文字综合工作期间，我按照“出精品、上档次”的要求，力求每一份材料结构合理、重点突出、文字精练，基本做到了让领导满意;从事会务工作期间，我注重理顺会务筹备流程，妥善处理好会前、会中、会后各个环节的细节问题，积极与参会部门协调沟通，确保了每次办会连贯流畅、不出纰漏。

三是主动处理好与同事间的关系。各个岗位都有比自己年龄大的、有经验的同志。我本着尊重、理解的原则，主动向他们请示工作方法，虚心听取他们的批评和建议，经常与他们一起出主意、想办法，尽自己的努力加深与他们的了解、增进与他们的友谊，为日常工作的正常的开展奠定坚实的基础。

(二)在实践操作前，要主动加强学习

俗话说“活到老，学到老”，学习是一个永恒的课题，更是我面临的主要任务。要做好各项工作，就必须主动加强学习，提高自身素质，不断适应新形势、新任务下的新要：

一是加强治理论学习。半年来，我参加科学发展观等教育学习活动，认真学习了党的^v^三中、四中精神，深入领会了科学发展观重要思想的深刻，增强了自己的责任感和使命感，坚定了理想信念、清晰了工作思路、鼓足了干事的劲头。

二是加强业务知识学习。一年来，我认真学习了农村工作制度汇编，先后查阅了30余本与新农村建设和农村工作有关的书籍，认真地学习了有关党内表决、代表会议、\*\*\*选举、\*\*\*理财等方面知识。此外，我还主动与上级领导沟通，学习领导处理农村纠纷和办理具体事务的方法，并将所学应用于工作实践，创新了工作思维和方法，极大地提高了工作效率。

(三)在具体工作中，要积极思考问题

有句话叫“三思而后行”，它讲的是我们必须学会思考。每当工作中遇到一些难题和不顺心的事，我就努力要求自己好好静下心来思考，克服急于求成的心理。

一是从不同的角度来思考问题。有时候以一个旁观者的身份来认识问题和事情本质，往往会收到意想不到的结果。以土地调整问题为例，如果站在村党支部的角度，你会发现多数人希望采村民把土地承包出去;如果站在百姓的角度，你会发现部分人希望以高价格出租或不转让土地;如果站在投资人的角度，你会发现他们希望以最低的成本拿下土地;如果站在镇党委的角度，你会发现党委府希望招引有利于增收致富和本村经济发展的工业企业。

二是善于借鉴他人的成功经验。实践证明，善借外智，才能思路开阔;善借外力，才能攀上高峰。对于我们这种刚出校门一年左右的人来说，学会分析他人成功经验，并学习他人一切可以作为借鉴的东西，对我们的成长是相当有帮助的。刚到区府办锻炼的时候，看到其他同事一天之内可以起草出几份不同题材的重要文件，我很惊讶，也很迷茫。这不是因为我没有能力去做到，而是害怕自己没有能力去学会如何做到。后来，我慢慢地留心同事们办文、办事、办会的方式、方法，不断地总结他们的工作窍门。经过一段时间的学习、摸索和实践，我基本掌握了府办公室工作的规律，渐渐地突破了开展工作的瓶颈。

三是及时反思自身行为和不足。孔子说过“吾日三省吾身”，就是要我们学会反思，知错，改错。一个学会自我反思的人才会取得成功。半年来，我虽然完成了一定的工作任务，但也还存在一些不足，主要是：理论学习方面还有差距，时常感觉

到自己知识不足带来的困惑和迷茫;深入农村调查研究还不够，还没有真正形成有助于农村经济发展和农民增收致富的好点子、好方法;具体工作的实际处理能力还不够，一些细节问题还需要进一步研究解决，等等。今后，我将继续总结经验，克服不足，以更加严格的标准、更加务实的作风，切实把这些问题加以解决，争取做好各项工作。

20XX年是我们大学生“村官”服务基层的关键之年。我将紧紧围绕各级党委府的中心工作，按照做好“指导员、信息员、促进员、协调员”的要求。进一步提高自身综合素质，切实服从组织的各项安排，认真完成各级领导交办的每一项工作任务，力争早日实现“挥洒青春，建功新农村”的奋斗目标。

路漫漫其修远，吾将上下而求索。就目前来看，我的工作还是较为顺利的，自己得到了很大的进步，自己的工作还是值得的。我相信在我今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去，我相信自己可以做得更好，只要自己不断的努力。在不断的发展中，我前进了很多，我相信自己会做的更好。20XX年我一直在努力!

时间飞逝，岁月如梭，转眼间我到\_\_甲醇厂已经一年多了，在这一年多的时间里，在厂相关部门领导的指导、关心和帮助下，在相关同事的大力支持和配合下，经过自己认真的学习和努力工作，在转化岗位上，尽到了自己应尽的职责，我由一个对工作空白的学生变成一名合格的员工。

一、加强学习，提高自己的工作能力

当初从学校毕业后进入工作岗位时，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，从来没有亲身实践操作过，对于煤制甲醇技术，尤其是转化岗位雾里看花，水中望月。为了尽快适应这一角色，自从公司送我们去陕焦化工公司培训的一段时间里，我边工作，边学习，边提高，在这将近近十个月的时间里，我主要学习了各项规章制度，岗位职责，学习如何做好一名操作工的工作，我通读了有关化工、煤制甲醇方面的知识，还有电、仪等方面的设备维护和保养知识，在努力学习的同时，还不忘向师傅们虚心的请教，学习他们的工作态度、工作效率、工作积极性。慢慢的我开始熟悉一些基本的操作流程和一些基本理论，知道和熟悉了开停车步骤，如何才能保证安全操作不出事故，怎么才能节省水、电、气，给单位节省成本，怎么才能加强操作技能，提高工作效率和质量，创造出更好的效益来。

二、工作积极主动，尽职尽责

工作中，我积极主动，尽职尽责。尽管自己只是一名普通的工人，但我明白，再大的机器设备，一颗螺丝钉松动了也不行，在坚定的信念下，我每每上班期间，深入岗位了解和查看设备运行、工艺状况。及时有效地排除各种隐患和问题，保证了生产的安生顺利进行。

同时，还主动地跟同事们交流和探讨工作中碰到的新问题，查询有关的资料和信息，不定期地向领导汇报个人的工作情况。保证工作的质量和效率稳中有进，向着更高的方向发展。

三、培养积极思想，不断提高个人综合素质

问渠哪得清如许，为有源头活水来，为了更好的服务于工作，不断的学习进步是我汲取知识和提高个人素质的主要方法。正确地对待工作，培养积极、乐观、向上的阳光心态和阳光思维。正确处理好人际关系，做到尊重领导，尊重同事，协助、配合好团队工作，尽可能站在全局角度考虑问题，主动出谋划策，分忧解愁。时刻以有文化、有思想的的先进员工来严格要求自己。

回想这一年多在工作中既有辛酸也有快乐，过去的一年风风雨雨似乎都浮现在眼前，我非常感谢领导和同事们对我的信任、支持和栽培了我，让我在人生中得到了最宝贵的工作经验和社会经验。增强人与人之间的沟通让明白了很多的做人道理，在工作中不断的完善自我。

在今后的工作中，我会认真的做好每天的工作，积极主动，不断充实自己，端正态度，改正方法，广泛汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自己，为我公司的发展贡献自己的力量和智慧。

谢谢大家!

XXXXXX房产局：

XX有限公司开发的“XX”项目，现在我行办理个人住房按揭贷款业务，同时该公司监管账户设立在我行，我行是其公司唯一办理个人按揭放贷业务的银行，所放贷款直接进入监管账户，该公司并无非法使用的情况，资金使用状况良好。

目前我行正在进行系统全面升级，处于新旧系统的交换阶段，各项业务办理流程处于更换调试时期，导致该公司个人住房按揭放贷业务办理进度被延缓，资料审批、放贷进度的延迟，给该公司工程施工进度带来了一定的影响。

由于“XXXX”项目工程进度不能耽误，该公司需支付电力变压器设备设施款项叁佰万圆整，同时感谢贵局及其开发商对我行的业务支持，我行特此承诺，在该公司向贵局借用监管账户预留资金壹佰伍拾万元之日起，三个月内，解决该公司在我行办理的按揭放贷业务，使其按时将本比资金还入监管账户。 望予以同意为感!特此承诺。

XX银行XX支行

20xcx年4月21日

1、严把药品质量关，严格执行药品入库验收核查制度，药品双人核对验收，不合格药品当场退货，通知采购及时处理，杜绝不合格的药品入库。

2、入库药品，特别是西药和中成药，入库前要加强有效期、外观等方面的检查，药房对于三个月用量少的、且有效期在六个月内的药品经常汇总，做好退货工作，确保病人用药安全有效。做好每月一次的养护工作。

3、在门诊窗口进一步完善服务流程，按要求西药房患者排队取药时间尽量在5分钟内完成，最长不超过10分钟。在病人等候集中的.时间段，调集人员全力以赴保证窗口一线工作加快完成。

4、加强窗口复核，发药时尽量唱药，交代药品的使用方法，用法、用量及注意事项。认真执行“四查十对”。

5、为防止一个药品，不同厂家，不同规格，类似包装等容易混淆的品种拿错，防止和减少差错的发生，我们根据情况设了提示注意标识，对高危药品设了警示标识。

6、加强药品有效期的管理，每月进行大盘点一次，确保药品质量。

7、杜绝严重差错事故。避免医患纠纷，减少病人投诉。一旦发现差错及时与医生、患者沟通，尽快想法解决，把影响降到最低。

承诺人：

20xx年11月16日

今年度，县府办公室在县委、县府的正确领导下，不断强化服务意识，增强服务职能，提高工作效率，充分发挥办文办会、综合协调、督促落实等职能，圆满完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况总结报告如下：

一年来，按照年初确立的工作思路，围绕提高服务质量，增强责任意识、大局意识，突出办文、办会、办事的重点，发挥参谋、协调、服务、把关的作用，努力拼搏，务实创新，办文、办会、办事水平有了显著提高，公文信息、务督查、协调服务、综合调研、后勤服务等各项工作都得到进一步提高。

(一)务工作力求扎实。

办文、办会、办事是府办重要的工作职责，为此我们下了很大的功夫和精力。在办文方面，严格按照^v^颁发的《国家行机关公文处理办法》和陕西省关于《国家行机关公文处理实施细则》的规定，并结合我县实际，以“压缩数量，提高质量”为原则，严把策关、程序关、文字关、体式关，严格审签程序，认真执行审批卡制度，使公文格式更趋于规范化。全年共发府文件87期，办公室文件139期，便函70件，领导活动安排43期，专题会议纪要26期，常务会议纪要期。在起草各种综合材料方面，我们做到了综合材料策性、实用性强，而且观点明确，也更加体现了领导的意图，推动了工作的开展。在办会方面，我们对每次会议都高度重视，精心组织、合理安排、保证效果。同时，精简会议程序，有效地减少了领导事务性、应酬性活动，使领导能够集中精力谋全局，抓大事。在办事方面，我们坚持求真务实，强化服务原则。在保证质量的前提下，尽量减少办事程序，简化了办事环节，提高了办事效率，受到了人民群众的好评。

(二)内部管理工作到位。

事务工作是办公室工作的重要组成部分，也是府日常工作顺利运转的重要前提和基本保证。为此，我们进一步加强了综治、考勤、、精神文明等日常事务管理，保障了办公室各项工作的正常运转，使办公室工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。继续坚持上班签到、请销假制度，并不定期进行检查督导，奖优罚劣。加强了车辆和人员的管理，全年无一例行车事故，为府领导出行提供了安全保障。认真组织了府领导外出考察工作，顺利完成了几次全县性工作会议的会务组织工作。进一步完善了在职教育培训计划，工作人员业务水平、协调和组织能力明显增强，服务领导、服务基层、服务群众的能力进一步提高。

(三)专项工作不断取得进步。

一是应急工作。认真贯彻落实省市应急工作会议精神，邀请有关专家对《XX县突发公共事件应急预案》进一步完善，应急管理体制不断健全，突发事件处置能力全面提升。全年上报应急信息89条，及时反应和处置应急事故4件。

二是督查工作。对各类会议精神的贯彻落实情况及各级领导的批示，均能够在规定时间内按要求督查，并及时以简报的形式反馈督查结果。今年向县级领导制发《督办送阅件》52期，为领导决策提供参考。今年共督办市县两级府领导重要批示件，均拟出处理意见供领导决策参考，规定时间内办结率达到了100%。认真办理人大代表协委员建议提案，今年共办理人大代表建议、意见29条，办理协委员提案件，按时办结率达100%。做到了人大代表、协委员和市民满意。

三是法制工作。认真贯彻落实《XX县今年依法行工作要点》，积极开展行执法工作。全年共安排四次县府常务会议会前学法，深入组织学习了《安全事故隐患排查治理暂行规定》、《关于办理申请人民强制执行国有土地房屋征收补偿决定案件若干问题的规定》等，为领导决策提供可靠的法律依据。全年办理行许可7330件，行处罚2593件，其中简易程序1276件，一般程序1317件，办结率在96%以上。

四是人防工作。按照“以建为主，以收促建”的原则，严格审查防空地下室的易地建设条件，促使建设单位按规定修建人防地下室或足额缴纳人防易地建设费。

进公司一年以来，在\_总的领导与支持下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现简要回顾总结如下：

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，\_\_年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，(包括工作上的适应与心态上的调整)压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

一、进公司一年来的工作表现

(一)正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过一年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。

(二)一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

一、强化四种意识，切实增强使命感、责任感

一是要增强责任意识。城市管理能否抓好，事关经济社会发展大局、事关老百姓生活质量、事关城市整体形象。这就要求我们在今后工作中，要本着强烈的责任感、使命感，从更高、更长远的角度思考和谋划城市管理工作，认真履行工作职责，把市委、市政府对城市管理工作部署执行到位，把人民群众对城市管理工作的要求落实到位，努力打造一流的人居环境。

二是要增强服务意识。要坚持以人为本、城管为民，切实做好服务这篇大文章，在强化服务中出实绩、出成效、出形象。随着管理任务的加重、整治力度的加大，必然导致管理、执法过程中矛盾和冲突的增加。对此，要坚持“规定在先、规范在后，疏导在先、阻堵在后，教育在先、处罚在后”的原则，进一步推行“服务式管理、说理式执法”模式，钝化矛盾、减轻压力，做到以情感人、以理服人、依法行政。在城市管理过程中，要注重维护群众利益，要围绕改善民生，结合自身职能，积极探索关心群众、服务群众的新措施、新办法。

三是要增强创新意识。城市管理永无止境，要求我们解放思想永不停息，实事求是永不僵化，与时俱进永葆活力。要敢于面对现实，敢于摆脱定式，敢于突破常规，用新的观念、新的思维、新的举措，积极探索科学管理的新办法，寻求\_\_难题的新途径。要在城市管理精细化、现代化、社会化、市场化等方面不断开拓，在管理方式、服务方式、宣传方式等方面不断创新。

四是要增强大局意识。顾全大局、精诚团结是抓好落实、推动发展的前提。城市管理工作是一项综合性的系统工程，全系统干部职工都要主动自觉地服从服务于市委、市政府工作中心，扎扎实实履行好各自的职责。要把心思放在干事业上，把精力用在抓落实上，多谋事、少谋人。要树立全局意识，坚持以大局为重，以事业为要，相互包容，和衷共济、共克难题，决不允许在互相抱怨中消磨斗志，在无谓争论中坐失良机，在推诿扯皮中贻误事业，要真正做到思想同心、目标同向、行动同步，上下互动、左右联动、同频共振，努力形成齐心协力干工作、群策群力抓落实的浓烈氛围。

二、切实履行职责，全面提高城市管理水平

打造人民群众满意城管，关键是要切实履行工作职责，实实在在为人民群众做好事、办实事。\_\_年是城市管理年，我们要着力解决城市管理中的热点、难点问题，使市容环境、卫生、道路开挖、交通秩序、占道经营、城市排水、公共道路、公共照明等方面的突出问题得到基本解决，努力实现城市“干净整洁、秩序井然，环境优美”的总体目标。

(一)抓好“两个建设”

1、加快推进“市数化城市管理信息系统建设”。

力争在12月底前首期建成信息采集覆盖以镇为主的中心城区约25平方米公里范围的“市数化城市管理信息系统”平台，\_\_年元月试运行，后期建设将覆盖、、、的部分区域约总达45平方公里范围。

2、开展生态宜居城市建设。

一是抓好城市生态绿化建设。要按照宜林则林，不留空地的原则，对城市规划小区十年内不开发使用的丘陵、荒山、坡地、空闲地及机关学校、单位庭院实施生态绿化造林工作，增加城市湿地和绿地面积;

二是抓好市政基础设施建设。要按照市委市政府的统一部署，加快推进城北、城东农贸市场、城北建材市场、建材加工市场、污水处理厂(二期)、垃圾填埋场(二期)、公共厕所、垃圾中转站、

下水道、城市公共道路等市政工程建设，不断完善城市基础设施，强化城市配套功能。

三是抓好城市交通基础设施建设。要着力抓好城市交通指示标志、停车场、停车泊位、公交候车亭(点)建设。年内，要完成实施兴建2个公共停车场(200辆/个)，完善交通标识，城内施划增加不少于300个停车泊位，完成城东、城北、城西三条高速出口连接城区的公交候车亭(点)及城区内公共交通线候车亭建设。

四是抓好公共照明城市亮化设施建设。要按照便民利民、亮化节能的要求，逐步解决我市建成区内巷道公共照明及城市亮化装饰问题。城市主次干道及旅游线路两边所有行政企业单位，以及城内新建成楼盘，必须实施“穿衣戴帽”节能led光源亮化建设。

(二)开展十项整治

(一)开展城区小街小巷环境卫生整治。加强城区小街小巷清扫保洁力度，将巷道清扫保洁纳入市环卫局统一管理范围，做到一天两普扫，全天候保洁，垃圾日产日清，不滞留垃圾，不留卫生死角。

(二)开展城区主次干道占道经营整治。重点对北路等路段占道经营行为进行整治，实现商品全部进店经营，店外无违章占道经营行为。

(三)开展城区户外广告标牌专项整治。对城区陈旧破损及设置不规范的户外广告标牌、店招、横幅进行集中清理拆除，严格户外广告标牌悬挂审批，按照统一规划、协调美观的要求设置户外广告，对城区乱张乱贴“牛皮癣”做到及时清除。

(四)开展城区违章搭建行为专项整治。重点整治小区、商业城、广场等区域乱搭乱建侵占消防通道的违章行为，做到

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！