# 动态监测信息采集工作总结(推荐36篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2025-04-03

*动态监测信息采集工作总结1(一)调查经费不足制约工作开展。按照国家核算的每人70元标准，我市120名调查对象，国家拨付资金8400元，实际工作支出19000元。我们感到在实际工作中经费不足。例如：市级联络员参加国家培训差旅费支出202\_元，...*

**动态监测信息采集工作总结1**

(一)调查经费不足制约工作开展。按照国家核算的每人70元标准，我市120名调查对象，国家拨付资金8400元，实际工作支出19000元。我们感到在实际工作中经费不足。例如：市级联络员参加国家培训差旅费支出202\_元，二级培训配制出6000元，还不包括市级联络员下去指导的差旅费，县(区)、街道(乡镇)、社区调查员参加培训的差旅费在内。

(二)个别监测点人员素质不高，责任心不强，工作开展不平衡。受体制和人员等因素影响，个别监测点虽然领导非常重视，但在实际调查工作中发生了很多问题，如对这项

工作认识不到位，问卷填写不规范，甚至闹情绪，严重影响了全市的工作进度，这些在以后的工作中要坚决杜绝。

**动态监测信息采集工作总结2**

做到“两化”管理，以“人力优化、能源量化”为主导思想，做好内部成本控制，扁平化的管理模式，实行一岗多能，一专多职的角色扮演原则。能源管理方面;做到灯有控制表，设备有使用量化表。

在现有人员基础上重视员工满意度，企业文化是维系酒店发展和稳定经营重要法宝，也是企业的一种工作氛围和习惯，同样也是管理层敬业爱岗具有企业共同愿景一种精神依托，积极稳定员工队伍，降低员工流失率。继续加强员工沟通交流制度建设，推进民主与透明化管理的进程，增强员工的归属感，通过多种途径体现酒店对员工的.关心，限度地降低员工的流失率。调整与建设管理班子，抓好现有管理人员，以经营为向导，以服务为基准，抓好品质经营，以管理者的行动为动力，带动全体员工的活力，在工作管理中，以“先扶后舍”的原则，逐步完善及更新团队力量。现阶段生意旺季为确保服务质量，我建议部门员工先不变动编制，待元月底依据实际情况执行编制计划。

**动态监测信息采集工作总结3**

1、审计力量与审计任务不相适应，审计质量难保证。在大部分情况下，部分同志因专业水平限制而无法独挡一面的承担审计工作任务，凭经验凭感觉进行审计，把审计检查作为例行公事，走过场，“脚踏西瓜皮，滑到哪里算哪里”。

2、未能更多xxx支行对审计发现问题的整改情况，整改流于形式。审计提出的意见、落实到位的少。

3、工作交叉重复，在不必要的工作上，耗费了大量精力和人力，降低了审计效率。

4、审计成果运用不够。

**动态监测信息采集工作总结4**

1、居民碘缺乏病知识知晓率偏低，食盐保存等知识不足，导致我区不合格碘盐增多。加大健康宣传使点缺乏病知识家喻户晓。

2、我区为沿海地区，非碘盐对我区食盐市场冲击还一定程度存在。

5月15日是碘缺乏病防治宣传日，根据XX市教育局的通知要求，万家岭镇中心小学开展了以“科学补碘，保护智力，成就梦想”为主题的宣传活动，倡导“坚持食用碘盐，享受健康生活”的健康理念，进行了形式多样的碘缺乏病宣传工作。

一、利用led大屏幕提出了防治碘缺乏病的口号。二、办了一期碘缺乏病防治知识宣传栏。三、四—六年级上了一堂碘缺乏病防治知识健康教育课（有教案）。四、三—六年级学生办了碘缺乏病防治知识手抄报。五、向全校学生提出倡议：做防治碘缺乏病的小宣传员，宣传补碘知识让更多的人认识碘缺乏病的危害，掌握碘缺乏病的防治知识。

此次活动的开展，学生不仅掌握了更多的科学补碘知识，而且增强了防病意识。

为进一步加大科学补碘宣传力度，引导辖区群众合理补碘， 5月7日晚上，晓塘乡卫生院社区办组织医务人员利用自己的休息时间在月楼村老年活动室开展了防治碘缺乏病主题宣传活动，现场通过发放宣传材料、展示碘盐样品、解答群众咨询等方式对在场群众进行了健康教育宣传，让群众了解什么是碘缺乏病、如何去区分加碘盐和非碘盐、怎么去正确的使用碘盐。

宣传过程中，该院社区办主任李双燕医师通过与群众面对面交谈，发现有些群众对于科学补碘存在误区，其中持“我们是沿XX市，不需要补碘”观点居多。李医师耐心的向在场群众解释：碘在人体内含量极微，但却是必不可少的营养元素，而且需要每天补充。海产品碘盐含量虽然丰富，但无法满足人体的正常需要，食盐加碘是最经济实惠安全有效的补碘方式。

随后，该院社区办医务人员还为月楼村60岁以上老年人、慢性病患者进行了测血压、血糖等项目的体检，以便及时更新居民健康档案。

**动态监测信息采集工作总结5**

—月份帐面利润亏损万元，上年同期盈利万元，比上年减少万元，按可比口径计算，上年同期帐面有站务公司利润万元，而今年站务公司利润已高整为零，剔除该因素，今年—月份比上年同期减少万元。原创：今年利润减少的原因主要是受“非典”和宁波快客营运的影响，而使快客公司利润比上年下降万元。

快客—月份利润亏损万元，上年同期盈利万元，相差万元，其中杭州线路当年主营业务利润万元，比上年同期万元，减少万元，宁波线当年亏损万元，上年未营运。

—月份其他公司盈利情况：

客运公司利润万元，同比万元，增加万元，增长；

中巴公司利润万元，同比万元，增加万元，增长；

大荆中巴公司利润万元，同比万元，增加万元，增长；

货运公司利润万元，同比万元，减少万元，下降。

—月份总公司管理费用支出扣除其他业务利润等净支出万元，比上年同期的万元，减少支出万元。管理费用支出已在前面分析过，影响总公司收支的还有：其他业务利润（房租场地）万元，比上年同期万元增加万元；投资收益万元，比上年同期万元减少万元；营业外收入万元，同比万元，增加万元。

月份总公司要支付退离休人员医疗保险万元，快客公司可能亏损万元，按协议站务公司要补亏万元，快速公司利润约有万元可入帐，上半年预计亏损万元。

今年我的工作态度严谨认真，紧紧围绕各项工作目标，坚持“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的审计工作方针，履行好岗位职责，在领导的关心和同事们的帮助支持下，较好地完成了各项工作任务，现将工作情况总结如下：

**动态监测信息采集工作总结6**

切实加强土地复垦整理开发专项资金的管理。上半年，协调并配合审计单位完成了新店、马塘土地整理项目的决算审计工作;实施了对曹埠、兵房、洋口省以上项目的竣工审计。 主动配合做好储备专项融资工作，取得了阶段性成果。今年上半年以来，面对政府土地储备项目对资金需求的扩大和金融信贷控管的不利因素，积极与相关金融机构沟通协调，一方面积极筹措资金及时归还到期贷款亿元，一方面积极争取新批贷款，上半年已经获批贷款

亿元。有力支持了退城进区项目的顺利推进。

**动态监测信息采集工作总结7**

为了确保20xx年国家义务教育质量监测工作万无一失，刘文启校长高度重视，及时组织召开了质量监测工作部署会，并做了严格要求，进行周密部署，具体工作如下:

1、及时上报测试年级学生与教师信息

根据商州区教育局督导室的要求，孙建成按照《20xx年国家义务教育质量监测抽样系统操作手册》中的有关要求与操作流程，组织八年级班主任收集学生信息，经副校长审核后及时登录信息上报及抽样系统按时上报本校测试年级学生和教师信息。

2、开展宣传教育

学校利用展板、LED屏等在全体师生中宣传国家义务教育质量监测工作的目的和意义，明确本次测试的具体内容和形式，强调监测结果不公布、不排队、不用于奖优罚劣，以统一思想，打消顾虑，明确认真、如实组织监测，并强调测试工具不得以复制、拍摄等任何方式留存，确保测试工具的安全保密。

3、学习跟进，责任落实

按照上级要求及密切关注工作的进行态势，让我们意识到责任和重要，为确保工作有秩序地进行，我校派3名相关工作人员参加商州区教育局召开的教育质量监测工作培训会议，回校后组织相关教师认真学习《组织工作手册》《现场操作手册》《演唱测试系统》，并观看了视频，明确了责任及操作流程。为确保学生对演唱测试系统的熟练操作，孙建成及时下载测试系统并组织八年级全体学生及相关教师进行培训，学校还安排老师利用时间组织学生进行每人2次的测试模拟练习。教导处负责学生考试的心理疏导及填答卡填涂的指导，保证了测试的顺利进行。

4、确保质量监测工作公开、透明、公正，学校对测试

学生名单举报电话、工作职责等进行了公示。

**动态监测信息采集工作总结8**

在过去的一年里，我们不断加大对本部门各岗位人员培训的投入力度，20xx年1-9月份，我部门共组织各类培训、岗位技能考核及业务知识交流活动10余场次，并邀请专业人员进行授课，讲授保险公估知识、理赔业务技巧；调派员工参加社会及公司内部组织的各类培训；在二零二厂华源汽车行针对特定事故车组织查勘定损人员进行查勘技能大赛；赴兄弟中支公司参观学习、进行业务交流；通过组织、举办形式多样的活动，切实提高了部门内广大员工的业务技能和工作水平。

**动态监测信息采集工作总结9**

xxx年上半年责任审计科在认真完成本科室审计业务工作的同时，积极完成了办事处交办的其他各项工作任务。本科室主要开展了两项专项审计，第一项是xxx月xxx日至xxx日开展的对徐秋丽等xxx位支行副行长进行的非现场责任审计；第二项是xx月xxx日至xxx日协助豫南审计协作区开展的对周伟等xxx位支行行长和副行长进行的责任审计。领导干部任期内责任审计的实施，为xxx部门考察使用干部提供了可靠依据，对加强干部管理和监督发挥了重要作用。

**动态监测信息采集工作总结10**

总公司管理费用支出—月份帐面万元，同比万元减少支出万元。但由于今年实际支付工资万元，进入费用帐只有万元，上年同期却相反，实际支付工资万元，进入费用帐面万元。按可比口径计算今年比上年同期（—）多支出万元。

管理费用比上年增加的项目有：

公务车费用万元，同比万元，增加万元，主要是二年共管站务费万元在内；

购置费万元，同比万元，增加万元；

印刷费比上年同期增加万元，电脑票印刷成本提高；

通讯费万元，实际支付万元，同比万元，增加万元；

广告费万元，同比万元，增加万元。

比上年同期减少支出的项目有；

差旅费万元，同比万元，减少万元；

水电费万元，同比万元，减少万元；

招待费万元，同比万元，减少万元。

另外支付养老统筹金万元，医疗保险金万元，待业保险万元，住房公积金万元，合计万元，下属公司上缴各种基金万元；

预计上半年管理费用支出万元，比上年同期万元下降万元，下降幅度，占上年全年万元的。

**动态监测信息采集工作总结11**

20xx年，我们加大了对各环节工作的改革力度，通过改革本部门内各岗位人员的工资核算管理办法，即将本部门内所有员工的收入分拆成基本工资与绩效工资两个部分，施行绩效工资与个人实际工作质量相挂钩的考核办法，依据工作质量对绩效工资进行核定、发放，进而实现工资由统一的岗位工资向多劳多得、少劳少得、按劳取筹的科学转化，通过一系列的举措，切实加大了对现场赔付案件的推行力度，加快了案件在各环节的流转速度，提高了保险理赔服务的质量，进而使中华保险品牌特色服务进一步得到了社会的认可，优质、快捷的理赔服务赢得了客户的信赖。

**动态监测信息采集工作总结12**

1、要提高文件材料的写作水平与质量，及时完成酒店各种文件、材料的起草、打印及发送工作，要加强档案管理，建立档案管理制度，对存档的有关材料、文件要妥善保管，不得损坏、丢失。

2、及时宣传报道酒店典型事迹，加大对酒店的宣传力度，大力宣传酒店在三个文明建设中涌现出的先进典型，极力推介酒店，树立良好的酒店外部形象，提高酒店知名度。

在新的一年里，总办全体员工将以新的起点，新的形象，新的工作作风，在酒店的正确领导下，与各部门紧密配合，团结一心，为酒店的发展与腾飞而努力奋斗!

一年来，屯镇妇联紧紧围绕县妇联和镇党委、政府提出的工作目标和要求，坚持一手抓发展、一手抓维权的工作方针，以着力提高妇女的整体素质为重点，加大维权力度，强化自身建设，按照常规工作求规范、创新工作求突破的指导思想，积极探索妇女工作的改革和创新，锐意进取，较好地完成了各项工作任务，充分发挥了妇联组织的职能作用，主要开展了以下几个方面的工作：

一、以创建“五好文明家庭”和评选“最美家庭”为主线，深入推进精神文明建设

今年，我镇妇联继续开展“五好文明家庭”创建活动，各村共评选出“五好文明家庭”12户，这项活动的开展为构建和谐做出了不小的贡献。“三八”妇女节，屯镇组织了一次有声有色的文艺演出，并表彰了这12户五好文明家庭。紧接着，在全镇范围内开展了“寻找最美家庭”的评选活动，王家村杨桂芹一家最终脱颖而出，成为“XX县最美家庭”，并参加了沈阳市的评比。

妇女同志积极参与文明广场创建和村屯绿化活动，各村都有了自己的妇女秧歌队，以群众喜闻乐见的形式，开展群众性精神文明创建活动;在村屯绿化工作中，全镇表彰了5

户“巾帼绿色庭院”，组建了一支20人的 “巾帼绿化志愿者”队伍，推选出东小房身村为“巾帼绿化示范村”。

二、围绕新农村建设，加强基层组织建设，全面推进科技致富

1、发展农村经济，提高妇女素质是关键。镇、村两级举行了不同形式、不同层次、不同内容的科技培训班，并入户走访，积极宣传妇联小额无息贷款。今年共举办妇女培训班4次，受训妇女达200余人。

2、我们在方正河寒富苹果专业合作社建立了妇女之家，切实发挥妇女半边天作用，创建新的科技示范基地，树立新的科技致富带头人。

3、积极组织基层妇代会干部的业务培训和各项活动，提高了农村妇女代表的思想素质和能力，为全面建设社会主义新农村做出妇女们应做的贡献。

三、关注儿童成长，实施爱心工程

20xx年初，开展了“大手牵小手，爱心1+1”扶贫助学活动，九年一贯制学校10名品学兼优的贫困学生受到资助。

历时半年的精心筹备，屯镇妇女儿童之家正式创建启用，房屋建筑面积约100平方米，设有教育大讲堂、科普乐园、心灵天地、成长体验区等多个功能区，提供教育培训、心理咨询、亲子互动、妇女维权等多项服务，是惠及妇女儿童的一项实事工程、民生工程，将有利于进一步加强我镇妇女儿童活动阵地规范化建设，真正为妇女儿童打造坚强阵地、构筑温暖之家。

我镇与XX中学合作成立巾帼志愿者协会，开展“社会妈妈关爱留守儿童大手拉小手”活动，通过聘请专业师资力量免费为留守儿童进行电子琴和美术等课程的培训，用社会大爱弥补留守儿童缺失的家庭温暖，让他们得到社会的关爱和帮助。

今年在集团公司的正确领导下，审计部严格遵守国家各项法律、法规，加强企业精细化管理，突出重点，切实履行职责，较好地完成了全年审计工作计划和领导交办的审计任务，现就本年度审计工作总结如下：

**动态监测信息采集工作总结13**

为贯彻落实国家、省关于20xx年流动人口动态监测的工作要求，我委高度重视，成立了主管流管工作的副主任为组长，相关科室为成员，流管科具体负责的组织机构，制定了动态监测调查工作方案，从组织和人力上保障监测工作的顺利开展。

样本单位嫩江县、爱辉区、风景区也成立了动态监测调查工作领导小组，明确工作职责，形成了“一把手”亲自抓，市、县(区)、街、社区四级全力落实的工作格局。市人口计生委为做好对调查(指导)员的培训，以利于后续工作进行，在经费紧张的情况下选派流管科负责人参加了国家师资培训班，认真学习理解调查文件，准确掌握调查方法和口径。

为统一调查各项工作和技术要求，精心选调调查(指导)员，并于5月7日在风景区举办了主管局长和调查员(指导)参加的动态监测业务培训班，由参加国家级培训的市级

联络员对18名现场调查员进行了二级培训。

培训班上学习了王培按副主任的讲话，提高了大家对动态监测工作重要意义的认识，详细讲解了本次调查的技术文件，提出有关工作要求，并对调查员提出的具体问题进行了答疑，使调查(指导)员明确了工作任务，较好地掌握了技术文件要求。全市6个样本点选派的18名调查(指导)员全部具有高中以上文化程度，责任心强、工作细致、有一定的组织协调能力，为调查开展打下坚实基础。

为保证调查的按时完成和工作质量，参加南京学习后，流管科向委主要领导和主管领导进行了汇报，得到领导的高度重视和大力支持，抽调人员协助流管科对监测点的工作进行检查指导。流管科克服了人员少，交通不便等实际困难深入到五大连池分景区、嫩江县进行工作督导，并亲自入户做示范调查和录入演示，从而保证了调查质量。

**动态监测信息采集工作总结14**

（一）强化组织领导，增强责任意识。

局党委及时召开环境建设年活动专题会议，迅速筹划活动开展的工作安排布署，成立环境建设年活动领导小组，并制定《江口人力资源和社会保障避开展环境建设年实施方案》，把改善环境的工作任务分解到各位班子成员身上，并与他们签订了责任书，年终要求述职，在对各村的环境建设年目标责任中，要求村组主动与企业搞好协调服务，处理好企业与村组、群众的关系；抓好实事工程、安全生产、重点项目和软环境建设，切实要加强我镇各项工作的软、硬环境建设，进一步营造优质高效的服务环境。

（二）强化宣传，营造环境建设年的氛围。

要搞好干部职工思想的再发动、再动员，掀起整改工作新高潮。要结合安全宣传、政务公开和结合“创先争优”、“四帮四促”等活动，利用宣传栏、发放宣传单、免费咨询答疑等宣传“环境建设年”主题、目标，宣传发展环境的工作任务及主要措施。及时总结经验，不断推进工作。要及时宣传好作法，新成果，为全力推进环境建设营造良好的舆论氛围。

（三）完善监督力度。

从群众最关心的热点、难点问题入手，结合我局实际，突出环境建设举报中心，鼓励和支持社会各界和广大群众依法对损害发展环境行为进行监督、举报、投诉，完善各类环境建设措施，缩短办事周期，提高办事效率。

（四）完善便民服务中心，提高办事效率。

完善便民服务中心职能，加大对便民大厅的工作人员的培训，结合我局实际，突出便民服务，完善项目结办、代办服务功能；完善各类便民服务措施，强化岗位职责，提高办事效率。

**动态监测信息采集工作总结15**

为确保我局工程建设领域项目信息和信用信息公开和诚信体系建设工作的顺利开展，我局及时成立了工程建设领域项目信息和信用信息公开和诚信体系建设工作领导办公室，由我局主管工程的副局长郑存任办公室主任，副总工程师曹连红任副主任，刘亚\*负责具体的信息采集、发布工作。同时，结合我局实际制定了《工程建设领域项目信息和信用作息公开和诚信体系建设工作实施方案》，明确了工作任务，责任分工和实施步骤，并认真抓好落实，确保了我局工程建设领域项目信息和信用信息公开和诚信体系建设工作的顺利开展。

**动态监测信息采集工作总结16**

总办是酒店对外的接待窗口，是酒店与社会各职能部门、各单位进行联系、衔接、协调的重要部室。接下来，我们将利用已有的外交资源，继续加强与有关部门的联系，为酒店的经营发展创造一个良好的外部发展环境。

根据部门职能，我部将注重与店内各部室的衔接，协调各部室的工作，及时协调解决一些因衔接不到位而耽搁的事务，并对酒店的各项措施决定的落实情况进行督促，并编汇每月的工作会议纪要，使酒店各部门的工作月月有安排，日日有行动。

**动态监测信息采集工作总结17**

1、居民户碘盐监测工作完成情况

按照上级部署，抽查了辖区5个街镇（安泰、鼓东、洪山、华大、五凤）20个社区的300户居民进行碘采集并检测，共采集家庭食用碘盐300份，其中 3份为非碘盐（均为家中有甲抗患者），碘盐覆盖率。其中合格碘盐290份，合格碘盐食用率

2、按照省、市要求及时对监测数据统计、汇总并网络上报监测数据。

3、区疾控人员及时追踪非碘盐来源，并对产生非碘盐的原因进行分析。

**动态监测信息采集工作总结18**

由于目前审计部仅有财务审计2人，工程审计1人，疲于应付近xx家子公司财务收支与年度预算审计等及超多基建项目施工预、结算审计，审计力量难以精细到效益审计、经济职责审计、内控评审等中去，对集团管理精细化的贡献力量有限。集团公司基建流程不完善，存在基建单位与使用单位沟通不足，流程不完善、施工反复、超预算、结算不清晰等现象。

今后我会坚持学习，提高专业知识与专业应用潜力。针对集团公司审计人员与借调助审人员都是从财务转岗而来，审计专业知识相对薄弱，审计技巧、审计沟通等专业潜力有所欠缺，审计人员一边参加深圳市内审协会组织的相关培训，一边和协会内的企业同行学习与交流，在实践中用心探索，积累经验。坚持不懈学习，提高专业知识与专业潜力，为集团审计工作发展积攒力量。

今年在集团公司的领导和支持下，审计工作克服很多困难并取得一些成绩，但内审工作目前仍局限与财务、工程审计，管理类审计涉入不多，内审监督的深度与广度有待加强，根据审计工作发展需要不断审计创新，完善审计方法，丰富审计手段，使审计工作在集团内部控制、监督管理方面发挥应有作用。

为认真贯彻落实《关于印发〈辽源市工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设工作方案〉的通知》等有关文件精神，我局积极开展工程建设领域信息公开和诚信体系建设工作，并取得了初步成效，现将我局工程建设领域项目信息和信用信息公开诚信体系建设工作开展情况汇报如下：

**动态监测信息采集工作总结19**

在此从事审计工作以来，得到局领导及同事的肯定。除了教育系统内审项目外，还圆满地完成了领导交办的临时性工作，先后完成了实施国库集中支付及教育财务集中核算后的报账员培训、包片学校的各类检查、财务预决算的指导服务等工作。认真完成每项工作，不仅学到了不少知识，也积累了不少经验，对审计工作能力有了一定的提高。

通过审计工作，使我认识到审计工作的重要性，进一步提高了思想政治素质，开阔了视野，拓宽了工作思路，增强了全局意识，在总结成绩的同时，也认识到自己存在的不足，如工作不够细致，看待问题不全面，剖析不深刻。在今后的工作中，我将进一步加强学习，努力拓展业务范围和能力，不断提高自身业务水平和综合能力，以便适应更高层次审计监督工作的需要，更好地为审计工作发挥作用。

各位老师、各位同仁，同志们：

大家下午好!

20xx年的脚步匆匆而去，20xx年的钟声已敲响了!今天的20xx年总结表彰大会集中在这里隆重丽行，我非常欣慰地看到了我们有一大批的优秀员工将受到表彰，这说明了我们学校的老师们都很优秀!一年来，你们工作中积极向上的热情，一丝不苟的态度，乐于奉献的精神，使得我们金峰学校能够持续、稳步的向前发展。律回春晖渐，万象始更新。在20xx年新春即将到来之际，我谨代表学校向为辛勤工作的各岗位全体员工致以忠心的感谢及新年的祝贺! 感谢大家一年来对学校发展无私的奉献。

俗话说得好，“潮平两岸阔，风正一帆悬。”20xx年，有人说它是法治年、反腐年，也有人说它是改革年、外交年，不论如何这是一个“筑梦年”。对于金峰学校来说，今年是学校发展历程中的一个重要里程碑，办学10周年，也是金峰学校规划改建校舍争创品牌特色学校的起步年，所以说对于金峰学校来说也是一个“筑梦年”。今天既然是20xx年总结会，下面本人就代表董事会谈几点想法和体会：

一、谈谈20xx年董事会在学校发展规划和发展丽措方面做了哪些努力。 20xx年在学校董事会这个层面上的主要工作仸务目标是“筹资改建校舍，力推学校健康持续发展”

(一)、资金投入方面：

1、为改善办学条件投入200多万元：新增教学计算机室1间、露天舞台1个，“国学轩”长廊;添置教师办公电脑60台、购置课桌凳1000套;教室、办公室安装空调27台。

2、为提高了教师福利，董事会根据校委会20xx年秋季的工作计划，审批了按人均月工资增长300-800元的幅度提高老师工资待遇。董事长年终发言稿(二)、发展规划方面：

明确了学校第四个三年规划：引领学校往特色、品牌发展，办学条件再上一个档次。20xx年春季，学校董事会就开始筹划着拆建综合楼。一年来，本人花费了大量的时间和精力在这件事情上，因为涉及到学校用地确权的历史遗留问题，新楼重建暂时存有一定的困难，但是，困难会一定能解决的，董事会还是有信心和决心的，相信在全体金峰人的共同努力下，一定能完成我们的第四个三年计划。

二、针对20xx年学校管理和运作，谈谈个人的观点和想法。

(一)、在杨志申校长带领下的校委会领导班子是一支团结、积极向上，充满活力和战斗力的团队。20xx年是金峰学校10周年校庆年，虽然因客观原因暂时没丽办，但校委会也花费了大量的时间和精力去做前期筹划工作。从中，显示出了我们领导干部的工作作风和态度。另外校委会在管理制度上迚行了一系列改革，采取了多种措施，取得一定的成效。比如说;常规目标考核制;目标考核以教学成绩为考核重心;教研时间“专点专用”制度;课间操分段等等。这些调整是行之有效的。

(二)、教师队伍业务水平和素质不断攀升，教师敬业精神值得点赞。就从本学期两项活动来说:在办学行为办学效益评估中,单从课堂教学优秀率85%的高评价就比往年就有飞跃迚步，大课间操师生共同操练也得到了评估组高度赞赏;在第四届的体育文化艺术节上,老师们精心策划的节目,呈现了老师们的智慧和能力;而老师们自编自演的才艺表演更让人耳目一新。老师们的多才多艺、敬岗爱业正是我们金峰学校发展的自豪和骄傲。

在此，我想引用在20xx年新年贺词一句话表达我此时的心情和想法：“为了做好这些工作，我们各位也是蛮拼的。当然，没有大家的支持，这些工作是难以做好的，我要为我们伟大的老师点赞”。

三、最后，提出两点希望:

(一)、继续加强校园安全工作。安全教育从细节抓起，安全教育人人有责。

(二)、每位老师都要加强个人继续教育。学校要快步发展，对老师个人业务能力要求就更高。我们的目标就是要打造一流的品牌学校。教师的个人修养和师德水平显得尤为重要。作为一名合栺的教师，首先要人品好，为人师表，师德高尚，我希望每一位教师不仅要做一名合栺的教师，更要争当一名优秀的教师。

各位老师，各位同事，同志们：人是万物的尺度，而这个度量正是自己。20xx年进离我们了，不断追寻未来，才能掌控自己的命运，在下一段旅程走得更稳更进。无论如何,小到个人的“公民梦”，大到国家的“中国梦”，追梦的脚步不能停止。只有相信未来,相信自己,今天的你才能成就明天的你。

金峰学校因为有了朝气蓬勃的你们、有了你们的全身心投入，才显得更加激情满怀、意气风发，我们也有信心、有决心、有能力，带领大家去创造金峰学校美好的未来。

最后，祝回家过春节的教职工一路顺风，旅途愉快;祝全体金峰人新年快乐，合家幸福!也让我们共同祝愿美丼的金峰学校一年更比一年好!祝福我们金峰学校的事业蒸蒸日上，谢谢大家!

我在xx房地产开发有限公司、项目工程建设工程部工作，主要负责三门一期工程物业维修管理和三门二期项目工程建设工作。在公司领导的领导下，做到了工作有计划、有措施、有检查、有总结、与部门同志团结协作，按照公司工作任务目标，循序渐进地完成各项任务，回顾一年来的工作，我首先要感谢各位领导的支持和信任，感谢各位同仁的帮助与关照，才使得我不断进步，在此表示由衷的感谢。

在一期物业维修管理中做好服务，尽量使业主满意。按照国家物业管理标准，抓好房屋维修技术管理和房屋维修施工管理。针对每一次业主投诉和物业公司对房屋质量问题的汇报，我能深入细致了解有关情况，主动与物业公司和业主沟通，及时协调杜绝业主和公司之间的矛盾升级。同时及时通知施工单位人员过来维修，并跟踪负责到现场监督工作至工程施工完成，直至业主满意为止。如有解决不了及时汇报李经理出面解决。物业维修大约在7月份和物业公司交接完成。

三门二期工程；完成二期工地上房屋拆除和出口处\*屋建设、围墙砌筑、出口道路砼浇捣。4月2号施工单位进场8号开始施工；完成塔吊桩12根，工程桩776根，补桩2根、二期工程桩基已经全部完成。完成门口工程形象牌挂设、基坑围护、排水沟设置、降水井11个。9至15号楼土方开挖已全部完成，还有属于各楼之间的地下室部位未挖完成，二期地下室土方开挖，总的土方大约还剩五分之一未挖完成。13号楼14号楼15号楼打烂桩头接桩已完成，砌砖胎模和土方回填完成百分之九拾。完成3台塔吊安装。完成配电房建筑与改造。

安全文明施工方面：

安全事故为0，用电方面有定期与不定期的检查并形成记录，运泥车辆尽量做到净车出门，每天有人及时清洗道路。

质量方面：

1；桩基工程钢筋笼制作、螺旋筋间距、电焊焊接、砼配合比严格检查监督。钻孔现场见证取样、确保岩样真实。桩终孔及下钢筋笼施工单位通知监理和业主同时测量记录。浇捣时控制好泥浆比重、注意导管埋深高度和加灌高度，确保成桩质量。

2；基坑围护必须按图施工对锚杆长度、间距、注浆厚度等都有监理旁站监督，严格控制围护工程质量。

3；工程桩出现烂桩头较多，桩头必须凿到位，施工单位有人员专门负责打烂桩头接桩记录的管理人员检查认为合格，再通知监理人员检查后认为合格再接桩，严格控制接桩质量。

4；砌砖胎模时监理也有去抽查测量。

资料方面：

1；施工许可证、质量监督手续未办理。

2；桩原始记录详细准确。原材料按照规定及时送样，试块安规定见证取样制作，技术资料做到及时、完整、准确。

三门二期工程建设，工程部有李经理和我在管理，李经理参于公司外协办证管理并兼管工程部工作，在一年来的工作中，我能独自处理一些工程管理能力，如有解决不了及时汇报李经理出面解决。回想自己的汗水没有白流，通过我工程部、监理单位、施工单位的共同努力，工程建设有进展，安全方面没有出现事故。自己业务水\*有所提高，我将兢兢业业的工作，认真学习不耻下问，为公司项目建设贡献自己的力量。

**动态监测信息采集工作总结20**

在站长的领导下，首先以基础理论学习和掌握专业技能为重点，狠抓业务培训，每月都组织一次业务学习，每年组织两次基础理论和质量控制等知识考试，并将结果记入个人技术档案。先后派人参加省、市举办的专业技术培训班和技术比武。其中在市站组织的技术比武中获得团体第二名，我站的梁敏同志在省站开展的技术比武中获得全省第二名的好成绩。通过学习和培训，使我站监测人员业务素质普遍得到提高。目前我站监测人员全部持证上岗，每个监测项目都是两个人以上持证。

**动态监测信息采集工作总结21**

今年站内成立了一个质量控制室，由质量负责人兼任主任，主要负责站内日常质量保证的监督检查，从监测布点、样品采集、运输、保存，按监测规范层层把关。在各业务室都设置了质控员，由室主任或技术负责人担任，主要检查本室日常监测质量控制的落实情况，检查分析人员的操作过程、原始记录等。从而使监测质量管理工作从组织机构上得到保证。

为向环境管理部门提供及时准确可靠的监测数据，报出的监测数据坚持三级审核。目前，基本形成了站长决策、业务负责人组织管理、质量控制员具体实施的三级质量管理体制。由于采取了以上措施，监测数据从产生开始就处于严密的质量控制之下，从而保证了报出数据的可靠性和准确性。

**动态监测信息采集工作总结22**

品质提升起培训为根本，强化酒店的各类培训制度，督促实施与完善，细化各项培训内容，着重以新人系统化培训，逐级设定岗前培训、在岗培训、晋升培训等内容进行细化与规范。

1、岗前培训，人事培训课件的制作，形成最基本的培训教材。

2、在岗培训，也称为继续教育，全面熟悉并掌握本岗位应知应会。

3、晋升培训，建立优秀员工的晋升平台，完善督导晋升培训课件，学习基本的管理技巧及知识，切实留住员工、留住人才，并构建一个让人才充分发挥自己的平台。

4、交流观摩培训，由酒店组织，定期开展与同行之间特别是外市区酒店间的交流培训与学习。以提高员工思想境界及标准。

5、加强培训记录存档管理，确保培训有计划、有评估、有考核、有总结，所有记录全部存档可查。

**动态监测信息采集工作总结23**

为了更好地履行总经理赋予的职责，加强（集团）公司财务管理和稽核检查力度，规范集团财经秩序和调动广大财务人员的工作积极性和责任感，财务审计部特制定了新的考核办法，通过大家认真地学习和讨论，积极思考，并赞同严格按照目标考核办法认真履行自己的工作职责。

同志们：

我们平安的送走了20xx年，迎来了具有挑战的20xx年，全世界的所有专家和学者，都说20xx年是自20xx年金融危机以来最艰巨的一年，中国正从经济高增长走向低增长，也就是所谓的经济新常态，经济学家预测中国的现有企业将倒闭60%，这个数据据说还是比较保守，去年我们企业做出了一系列的改革：第一，就是扁平化，减少中间环节，使我们企业的工作效率，得到了一个很大提升。第二，就是由原有的三个基地变成了两个板块管理，把一些不学习、管理平庸的干部，离开了重要的工作岗位或管理岗位。第三，根据经济发展趋势，及时调整集团战略。在上海自贸区成立了风险投资公司，不到一年的时间投入7500万，预计获利8000万元，创造了人均利润2500万元最高纪录，打破了金融公司人均利润500万元的纪录。还有我们的农业公司，截止到今天我们已经流转了2万亩土地，20xx年年底将达到6万亩规模，就这个规模已经是在山东省最大的农业公司。今年不考核利润，但是从20xx年将给我们集团贡献最低5000万的利润，并且20xx年要翻一番，20xx年再翻一番，总结去年的工作，全国水泥、焦化企业都面临亏损，日子都不好过，但是我们这两个生产板块都取得了很好的效益，这是我们集团全体人员努力结果，作为集团的董事长，我为拥有这样的团队感到高兴和欣慰，全体沂州村的村民们，你们辛苦了!我代表集团公司向你们致以崇高的敬意!

同志们，中国的经济一年会比一年差，我在出席省人大会议期间，有些经济专家说他们也不知道20xx有多难，但可以肯定的说要比20xx年难，20xx年要比20xx年难，根据这种经济形势我们要在危机中去寻找机遇。1、我们要用企业文化来管理企业，企业文化手册正在梳理当中，希望大家能认真学习，领悟其企业文化之精髓，严格的在企业文化框架下，开展管理工作，比如说我们企业文化提倡团队管理，只要优秀的团队，不要英雄的个人，今年沂州能源公司工作干的还是不错，但是就是在团队管理上失了分，所以没评上先进单位;2、创新、创新还是创新，创新和不断的完善管理制度，是我们企业管理的核心竞争力，今年生产系统没能推荐出劳模，关键点就在于企业文化吃的不透，创新工作做的不够。我要求所有的工作要敢于不破不立，要打破我们已经习惯的思维方式，从以前的思考问题，要变成怎么思考，对历史遗留和所谓没有办法的工作，要用创新的思维去解决，在企业文化手册里面我有说过一句话“工作有困难，是因为你没找到解决问题的方法”。有了解决问题的方法，这个困难还存在吗?3、今年我们下决心解决原有的干部任免机制，所有的中层干部(主任、部室负责人)一律竞争上岗，以前是领导认为你行，你才行，现在要变成你认为行，你要向大家证明你行，公司才会任命你，到20xx年中高层职务也就是各公司的总经理助理、副总工、副总经理也竞争上岗，通过这种机制要真正的选拔出一批有事业心，有专业能力，德能兼备的优秀人才，所以我希望大家要多学习，只要你有能力，沂州集团就会给你平台，我们就是要打造敢于挑战、敢于竞争的狼式团队。4、具体的一些目标，建材板块补短板、夺市场、开矿山、对指标，补短板就是要把混凝土公司从弱变强，要建成区域内最有影响的公司;夺市场就是把在市场争夺中丢失的份额夺回来，在临沂我们就应该是老大，第二是谁?他爱谁谁!开矿山，矿山公司正在成立当中，要多拿矿山资源，用矿山的利润作为建材板块的新增长点，两年的时间，水泥公司挣多少钱，矿山公司就得挣多少钱，只能比它高，不能比它低，从这一点上，你们要敢于和农业公司、风投公司去竞赛。对指标，水泥公司使终没完成行业样板，今年要下决心采集同行业数据进行对标，今年一年必须完成这个早就该完成的任务。能源板块我们在行业当中基本领先，但不代表我们样样先进，敢于建立行业标准，完善生产配套设施，通过种种措施使效益最大化。农业公司要敢想，放开胆子想，要敢干，要大胆的干，第一我要规模，迅速完成十万亩土地流转，第二我要规范，现代化农业公司，不是用多少人，而是用智慧、眼界、高科技手段，要做全国最好的农业公司，成为中国最有价值的农业上市公司，我盼望着有一天，第三我要效益，要想尽千方百计在土地里长出“黄金”来。金融公司要以金融公司为依托，要解放思想，再解放思想做好引进和人才的培养，建分支机构开拓新的业务，为成为集团公司五大板块之一打好基础。风投公司五年的时间打造三家上市公司，争取使用五到八年时间，风投公司的资产达到300个亿，同志们我知道你们工作有难度，完成它有很多很多的困难，但是我也坚信我们这个团队能完成集团赋予给我们的神圣使命。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头跃”“我自横刀向天笑，去留肝胆两昆仑”，同志们让我们一起为我们伟大的“沂州梦”而努力奋斗!

一年来，我们紧跟市公司战略部署、把握主动、明确目标、扎实措施、合力攻坚、强势奋进的一年。在这一年里，理赔部全体员工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，与时俱进，勤奋工作，务实求效，文明服务，较好地完成了上级公司和公司总经理室交付的各项工作。截至20xx年6月底，我部共处理各类赔案xxx件，支付赔款近xxx万元，有利地保障了全市的经济建设和人民群众的财产安全。

**动态监测信息采集工作总结24**

1、建立评比制度。对全年业务资料进行整理归档，考核总结全年工作时，对全年审计项目进行综合考核，评出年度优秀审计项目和最差审计项目，并奖优罚劣。

2、开展“提高素质，合格审计”的专项活动。以提高审计人员综合素质为前提，加大员工学习、培训力度，目的是提高审计人员审计项目的质量，每半年xxx一次审计考试，每半年开展一次审计人员工作学习汇报。

下半年，责任审计科全员将以责任审计为目标，以提高审计质量为核心，以全面完成任务为出发点，全科同志将团结一心、兢兢业业、克服困难、坚持原则，圆满完成办事处交办的各项工作任务。

根据中国^v^XX^v^（20xx）16号文件《XX保监局关于在全省深入开展“执行年”活动的实施方案》的要求，XX人寿XX中心支公司及时组织召开了“执行年”自查自纠动员会议，紧紧围绕会议内容，制定了自查自纠方案，建立了自评工作机制和“执行年”领导小组，认真进行了自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

**动态监测信息采集工作总结25**

1、个人权益单发放情况。个人权益单发放花名册发到各村公示，并让领取人签字并返回劳保所，严格做到公示到村，发放到位。在此过程中是，收集到有极少数群众反映姓名或身份证号码有误的问题，但群众缴费未入系统的情况暂时未发现。并且个人权益单打印数量不完整，有个别参保群众无个人权益单。

2、死亡清理工作。我镇城乡居民养老保险死亡清理，采取了从卫生院、派出所和村干部三处取得死亡数据进行对比的方式，尤其是加大力度对高龄领取人员的的清理，各村实行每月死亡零报告制度，力求清理结果的`准确性。上半年共清理出378人，并已在系统做暂停发放。但目前仍存在一些问题：系统数据中暂时发放人数过大，有788人，办理终止注销操作又缺乏书面材料支撑；漏报、瞒报的情况存在；死亡清理上报具有滞后性，多发放的部分待遇追回难度大。

3、参保退保工作。在城乡居民养老保险参保退保工作中，我镇本着方便群众、服务群众的原则，一次性告知群众所需资料，并打印有书面样板，但群众仍反映手续过于繁琐复杂，尤其是退保注销，等待时间长。

4、外出务工人员的征收工作。城乡居民养老保险经过几年的工作开展，尤其领取养老保险人数的增多，在社会中形成了积极的参保影响，但农村劳动力参保后大量外出，导致这部分人员的征收难度大，无法联系，或者在外打工已购买社保，不愿再续保。

5、续保征收工作情况。我镇征收工作开展较早，到7月底，续保人数已达到80%，但续保人员中购买社保数量大，在一定程度上影响了今年目标任务的完成。

**动态监测信息采集工作总结26**

接受任务之初，我们就深深地意识到实施国家义务教育质量监测是落实素质教育的一项战略举措，是建设人力资源强国的一项奠基工程，是提高国家竞争力的迫切需要。这是因为国家义务教育的质量状况直接决定了一个国家未来的人才素质，通过质量监测，准确把握义务教育发展的规律，为建设人力资源强国奠定坚实义务。

通过学习我们认识到我国教育事业发展取得了巨大的成就。义务教育的基本普及，职业教育的巨大发展，高等教育的大众化程度，使我们实现了从人口大国向人力资源大国过渡的历史性转变，并开始向人力资源强国进军。站在新的历史起点上，面向现代化，面向世界，面向未来，“优先发展教育、建设人力资源强国”的战略目标，这既是时代赋予我们的伟大使命，也是新时期对教育工作提出的更高要求。 但在目前，全面实施素质教育面临诸多困难和挑战，特别是社会经济文化多种因素综合形成了强大的升学竞争压力，很多地方以升学率作为评价学生、教师、学校的主要标准。这样，片面追求升学率的倾向愈演愈烈，违背了教育方针，违背了教育规律，违背了素质教育的要求，必须采取切实措施加以改变。因此，建立健全具有中国特色的义务教育质量保障体系势在必行。首先，要建立以素质教育理念为核心的义务教育质量标准。第二，要建立义务教育质量监测体系。第三，改革和完善义务教育质量督导与评价制度。

基于上述思想认识，我们充分利用黑板报，宣传栏，主题班会，广播站等途径，广泛宣传国家义务教育质量监测工作的重要意义，特别是结合教育督导工作以及义务教育工作实际来理解这项工作对我校义务教育发展所起的重要作用。我们先后召开了三次全体教师动员大会，主要传达国家义务教育质量监测工作文件精神；观看监测中心提供的专题片，分析我校义务教育质量现状，责任到人，提高思想认识，牢记工作职责，熟悉测试业务，掌握操作要领，确保真正圆满完成工作任务。

**动态监测信息采集工作总结27**

质量监测工作涉及方方面面，学校根据工作任务和对象进行分工合作，协同作战，统一指挥，从而实现了我校的监测工作步调一致，优质高效。我校在试卷的接收、保管、开启、封装、发送等环节，严格按照国家监测中心的操作规程办理。认真履行各种交接手续，确保了国家监测中心试卷和我校监测数据安全。虽然国家监测中心在我校八年级最终抽取的只有30名学生，数量不是很多，比例不是很大，但组织工作同样纷繁复杂，根据我校存在的问题我们未雨绸缪，

自上至下提前作好了各校准备，制定了各种应急预案，应对一切可能发生的安全事故。正是由于考虑周密，控防得当，我校的监测工作才能安全圆满的顺利完成。

**动态监测信息采集工作总结28**

为全面高质量的完成草地监测工作任务，我县按照市局要求，不断提高思想认识，强化工作目标，严格工作程序，圆满完成了省局下达的工作任务。

1、加强组织领导。我局成立了以分管业务局长为组长的工作领导小组，并组建了工作专班，形成了一把手领导亲自过问，分管领导亲自督办，饲草饲料站抓具体工作的局面，做到了草地监测工作专班专人负责。

2、强化工作任务。为更好的完成工作任务，我县参照市局方案，结合本县的实际情况，制定了《xx县20xx年草地监测工作计划与实施方案》，做到了目标任务明确、时间进度详细、技术要求严格。

3、加强技术培训，提高草地监测工作人员技术水平。今年我局两次集中草地监测工作人员，对他们进行草地监测专业理论知识和常规业务技能培训，使每一位工作人员的都能牢固掌握草地监测工作各项技术要求，提高草地监测工作水平。

4、以科学严谨的态度开展草地监测工作。为确保草地监测数据准确、真实，在草地监测工作中，监测人员不怕山高路远，不畏高温酷暑，以严谨求实的工作态度认真开展草地监测工作，严格按技术要求对样方的牧草品种进行仔细辨认与分类，并一一进行测量、称重，分门别类做好监测数据的记载；安排专人负责牧做好草风\_实验，确保了监测数据准确与真实性，经过近二个月的集中工作，圆满完成了草地监测工作任务。

5、加大投入，确保草地监测工作顺利开展。今年我局对草地监测工作的投入达1万元，切实保证了草地监测的工作经费，并配备专用车辆，购置了野外工作劳保用品，确保草地监测工作顺利开展。

**动态监测信息采集工作总结29**

1、 今年5月15日是我国第XX个“预防碘缺乏病日”， 主题为“科学补碘，健康一生”。区疾控中心联合洪山社区卫生服务中心在洪山街道福屿社区共同组织开展宣传咨询活动。活动通过现场咨询、免费发放宣传材料、健康义诊等形式为周边居民、群众解答缺碘造成的危害和有效的防治碘缺乏病的基本知识、措施及热点关注问题。活动共有200多名社区居民、群众现场咨询，发放各种防治知识宣传折页、《中国公民健康素养66条》、《我爱健康》等手册及折页500多份，各类小礼品100份，同时免费为社区居民及周边群众开展测量血压及健康咨询活动。

2、与街镇、社区合作每个社区宣传栏每年出版一期碘缺乏病防治专栏。利用各社区宣传机会及时发放各种宣传单3000份。通过有效的宣传活动使碘缺乏病防治知识家喻户晓，人人皆知，积极营造全社会共同参与防治工作的社会氛围，为建立防治碘缺乏病长效机制奠定基础。

**动态监测信息采集工作总结30**

1、美化酒店环境，营造“温馨家园”。

严格卫生管理是确保酒店环境整洁，为宾客提供舒适环境的有效措施。今年，我们将加大卫生管理力度，除了继续坚持周四的卫生大检查外，我们还将进行不定期的检查，并且严格按照标准，决不走过场，决不流于形式，将检查结果进行通报，并制定奖罚制度，实行奖罚兑现，以增强各部门的责任感，调动员工的积极性，使酒店卫生工作跃上一个新台阶。此外，要彻底搞好防蝇灭鼠灭螂工作，目前，正值鼠螂的繁殖高峰期，我们要加大治理力度，切实消灭蝇蟑鼠等虫害。

花草是美化酒店、营造“温馨家园”不可缺少的点缀品，今年我们与新的花卉公司合作，加强花草的管理，要求花草公司定期来店修剪培植，保持花草的整洁美观，并根据情况即时将花草的花色、品种予以更换，力求使酒店的花草常青常绿，常见常新，给宾客以温馨、舒适之感。

2、创新宿舍管理，打造员工“舒适家园”

宿舍的管理历来是一个薄弱环节，今年我们将加大管理力度，为住店员工打造一个真正的“舒适家园”。为此，一是要有一个整洁的寝室环境，我们要求宿舍管理员搞好公共区域卫生，并在每个寝室设立寝室长，负责安排督促寝室人员打扫卫生，要求室内清洁，物品摆放整齐，并对各寝室的卫生状况进行检查和通报。

第二要加强寝室的安全管理，时刻不忘防火防盗、禁止外来人员随意进出宿舍，实行对外来人员的询问与登记制度，以确保住宿员工的人身、财产安全。

第三要变管理型为服务型。管理员要转变为住宿员工的服务员。住店员工大多是来自四面八方，初出家门的年青人，他们大多年龄小，社会经验不足，因此，在很多方面都需要我们的关心照顾，所以宿舍管理员要多关注他们的思想情绪变化，关心他们的生活，尤其是对生病的员工，要给予他们亲情般的`关爱，使他们感受到家庭般的温暖。

**动态监测信息采集工作总结31**

主营业务收入—月份万元，与去年同期的万元比较增加了万元，增幅；快客公司因增加了大荆至杭州线和乐清至宁波线，收入万元，比上年同期的万元增加万元，增幅；中巴公司收入万元，同比万元增加万元增；原创：大荆中巴收入万元，同比万元增加万元，增幅。

其他为业务收入万元，同比万元，增加收入万元，增幅；修理收入万元，同比万元，减少收入万元，下降。

预计上半年主营业务收入万元，比上年同期的万元增长，略低于马总在五届职代会上要××年营收增长的计划。

**动态监测信息采集工作总结32**

工作要干好，首先要有一个好的工作态度，要树立正确的人生观、价值观。因此，今年我部将借助全国上下开展保持^v^员先进性教育活动的春风，有计划、有针对性地开展提高员工职业道德素质的学习教育活动，帮助部门员工培养爱岗敬业与奉献的精神，树立全心全意的服务理念。同时，部门还将组织员工积极参加酒店的培训，并且根据酒店的年度主题的员工培训计划，部门自己也将定期组织员工开展酒店规章制度与业务知识的培训。通过培训、学习，来不断提高部门员工的业务技能与水平，提高办事效率。

**动态监测信息采集工作总结33**

强化岗位职责，增强工作的责任性。根据国土资源片警式监管和精细化管理的要求，进一步完善财会岗位职责，细化考核目标。努力做到财务工作管理全覆盖、责任全落实、过程全控制。

细化工作流程，增强工作的规范性。结合国土财务工作的特点，不断地细化、完善工作流程，做到既方便对内对外业务办理，又更加明确职责。

加强制度建设，不断完善国土资源财务管理制度体系。针对财务运行中的新情况，新问题，会同局监察等部门共同分析财务收支执行中存在的问题，研究探索进一步加强管理的措施。上半年，出台了《关于严明财经纪律进一步做好厉行节约工作的紧急通知》，对相关的财务管理工作提出了具体而明确的要求。

重视档案建设，切实完成了国土会计档案的整理归档工作。上半年聘请专人对会计中心移交回来的国土系统XX年以来的会计档案资料，按照档案升级的新要求，重新整理归档。既实现了国土会计档案的规范化，又保证了国土会计档案资料的完整延续。

积极争先创优，财务管理工作获得省市县相关好评。今年来，我局先后获得XX年度全省国土系统财务管理先进集体、XX-XX年度全县会计统管工作先进单位等荣誉。

**动态监测信息采集工作总结34**

到目前为止，我站已完成：

(一)全年各季度的xx区出境地表水监测报告，并按时上报市站，整个常规监测工作做到了定点准确、操作规范、数据可靠、上报及时。

(二)污染源总量监测工作。目前共完成污染源总量监测任务32家(次)，其中24小时连续监测企业3家(次)。

(三)完成建设项目“环评”基础监测11家(次)，完成建设项目环保设施竣工验收监测12家。

(四)在我市高考期间，积极参加高考控噪工作

(五)为环境执法和排污收费服务，共计提供了8次技术服务。

(六)做好了区域内环境噪声监测工作，完成了基础数据136个。

(七)完成局领导下达的其它监测任务。在今年的xx区环境安全隐患大排查活动中对全区19家涉砷、涉镉、涉铅、涉六价铬的企业进行了采样分样，共获得有效数据162个、为我区的环境管理工作提供了有效而快速的支持。

在即将到来的XX年里，我站工作安排如下：

2、完善质量管理体系的建设，形成一整套行之有效的质量管理文件及程序，做到每一台仪器都建立一个档案，包括仪器设备使用维修登记、仪器检定周期和在用仪器标志管理等工作，使在用仪器设备的合格率和完好率达到100。提高监测报告的科学性、准确性、及时性，为环境管理提供快速高质量的数据。

3、增加硬件的投入，淘汰掉一批过时和老化的监测仪器，购进一批先进仪器。加强实验室的建设，为环境监测提供一个好的硬件环境。

4、加强与局其它部门的业务联系，配合其它部门完成局里安排的任务。在局党组的带领下继续发扬好的工作作风，切实行使自己的职能，完善制度、严格规范，以建设高标准优质实验室为目标，团结一心、勤奋工作，力争XX年监测工作再上新台阶。

**动态监测信息采集工作总结35**

（一）少数客户反应续期交费通过银行转帐无法收到交费发票

客户在续期交费过程中，保费通过银行转帐后，由总公司后援保费部统一批次打印发票，并邮寄给客户。在邮寄发票的过程中，有客户的联系地址不详细，或者不正确的情况，就可能导致客户无法收到发票。在后期的工作中公司将安排保全人员及时催告投保人进行相关信息变更，并安排续收服务人员为客户进行信息维护。同时，为更好地为客户提供后期服务，工作人员向客户推广和介绍XX首创的一站式移动服务平台，客户足不出户，就可查询保单状态，并可自助操作十几种保全业务，真正享受XX高效，简单，快捷且低碳，环保的服务。

（二）少数客户反映签单业务员离职后，公司后续服务质量跟不上

有客户认为，签单业务员离职后，就没人再对其进行后续服务了。其实公司有专业的续期服务部门，业务人员离职后，其名下服务的保单将重新进行分配服务人员，主要为：

1.通过信函形式告之投保人新的服务人员信息，方便客户联系服务员，维护后期服务。

2.通过XX行销平台通知服务人员与投保人联系，在保单到期后的宽限期三十天内，如客户还没有交费，会有预警提示，督促业务员及时联系客户，并做好服务。

（三）部分客户对理赔流程不清楚

时光飞逝，不知不觉中上半年工作结束了。本人一直在工程部担任施工员能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与部门上下管理人员相处融洽深获信任.回忆在这一年年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，总结上半年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作。

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成路基施工填筑同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和同事一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。喀伊项目在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。不要急于出成绩，埋下头来干工作，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这一年来的时间里，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、上级领导等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择施测方案，二是一定要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据几年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是在工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的.安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

上半年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。这一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水\*，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为xx的发展贡献自己的力量。

为贯彻落实县委、县\*《关于开展作风建设年、环境建设年、项目建设年的意见》（江党发20xx苏号）文件精神，根据《江口县开展三个建设年实施方案》，结合我局实际，扎实开展了“环境建设年”的各项工作。现将有关工作情况汇报如下：

**动态监测信息采集工作总结36**

1、加强客房易耗品的配送与管理，杜绝流失现像，做到月算月核，发现问题，及时查找补漏。

2、及时依据季节及销售情况，更新客房商品，减少库存，达到减本增效。

3、加强能耗管控，^v^水、电^v^使用的严格控制，制定酒店大型设备使用表，流量提示卡，时刻提醒员工节能意识。

综上所述只是介于对酒店整体计划管理一部分，有不到之处恳请领导与已修改指正。以上各项计划的实施，需要全体员工的共同努力，需要各个部门的协助与配合，更需要上级领导的鼎力支持我们的计划才能得以落实，希望明年我们再回顾20xx年的工作时，收获的不仅是信心满满，更有累累硕果。

为了适应新形势下的发展，财务审计部建立健全和完善落实了各项财务规章制度。由于公司的性质发生改变，要求公司的财务规章制度要进行重新修订和完善。根据市局（公司）的财务制度，结合集团公司的实际情况，组织汇编了xx集团的财务制度。为了总结经验教训，更好的完成今年上半年的各项工作任务，我部就财务、审计方面的工作作出总结如下：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！