# 游戏发放福利工作总结(推荐18篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-16

*游戏发放福利工作总结1广泛发动和鼓励中小学教师积极参加提高学历培训，全面贯彻执行中小学校长持证上岗制度，努力开展校长培训工作，选派社会力量办学的校长参加校长岗位培训。组织举办中小学新教师上岗前培训班和见习期培训班，切实抓好中小学教师信息技术...*

**游戏发放福利工作总结1**

广泛发动和鼓励中小学教师积极参加提高学历培训，全面贯彻执行中小学校长持证上岗制度，努力开展校长培训工作，选派社会力量办学的校长参加校长岗位培训。组织举办中小学新教师上岗前培训班和见习期培训班，切实抓好中小学教师信息技术全员培训和测试工作，为实现现代化、科学化奠定了基础。

进一步深化职称改革，做好教师职称评审和专业技术职务聘任工作，充分调动教师工作积极性。严格抓好专业技术职务评审。认真做好中学初级，小学高级教师职务评审委员会及学科组织的换届推荐报批等工作；认真搞好教师年度考核、考评工作，严格控制优秀比例。按照程序办理教师职务的审批手续及教师职务聘任的审批工作。

**游戏发放福利工作总结2**

通过多次的户外活动，为幼儿提供多种多样的游戏材料，了解他们的活动和兴趣，从中知道通过增加游戏材料和孩子所需要的，来进一步开发幼儿材料中新的玩法。

组织幼儿开展户外活动，根据幼儿们不同的发展水平，制定多层次的目标，设计安排难度不等的活动，提供多样化指导和帮助，使孩子得到进一步提高，使孩子能在其原有基础上得到发展。为幼儿准备自制的体育玩具，让他们自由选择玩具，自由结伴，按自己的喜爱和意愿进行游戏;给孩子们准备比较安静的游戏环境，让孩子们轻松愉快的进行游戏;在游戏活动中我们会为孩子们准备有趣、好玩的活动课，让孩子们在游戏中得到相应的锻炼，培养孩子们的合作能力、创造能力、动作协调能力。让幼儿在游戏中学习丰富有趣的知识。在活动过程中发挥幼儿创造性，鼓励幼儿创造新的玩法。一个呼啦圈不仅是用来跳的，可以连环套着当车跑，可以立着当圈滚。发挥幼儿的自主性，作为教师自身的积极参与直接影响幼儿活动的兴趣和质量。

每一次活动，孩子们都积极参与，充分体验到了成功的喜悦。让幼儿积极参加户外活动的兴趣是增强幼儿体质、提高幼儿健康水平的重要手段之一。充分利用户外自然环境使幼儿作适当锻炼，对提高幼儿生理机能和发展幼儿个性、促进幼儿身心健康起到一定的帮助。强化幼儿的`动作灵敏性、协调性、耐力和速度。在活动中，为让幼儿学会善于发现问题、敢于提出问题、大胆做出假设、努力观察、发挥想象力、勤于动手操作等技能，提高幼儿的积极性、主动性和兴趣，为幼儿准备了丰富的活动器材，和一物的多种玩法，很好的培养了幼儿的动作协调能力，在游戏中，融入幼儿的集体中去，与幼儿共同发现问题，寻找乐趣，学习知识，同时与幼儿建立良好的师生关系，创建一个大家庭。于此同时，在游戏中，与幼儿进行交流，培养幼儿的语言表达能力，鼓励幼儿大胆勇敢的表达出自己的想法，能够深入了解到幼儿的内心世界。

户外活动给予了幼儿无穷的乐趣，也为我们教师搭建了一个又一个与幼儿沟通交流的平台，培养了幼儿与幼儿之间的合作精神，健全了幼儿与教师之间的美好的发展关系。

**游戏发放福利工作总结3**

秋去冬来，暑去寒来。一年又在孩子们欢歌笑语中度过了。又到我们为一年工作做总结的\'时候了。时间过得真快，我担任小二班保育工作也一个学期了。虽然工作经验较少，但是我都很认真的对待每一项工作；在遇到不懂的地方及时的请教保健医生和有丰富经验的老教师。在工作中发现不足的地方及时的纠正。把卫生工作做好的同时，做好幼儿日常护理工作，配合班中教师培养幼儿的日常生活常规。利用午休时间组织梨园部保育员手拉手学习各方面的保育知识。以下是我对这个学期以来在各方面工作详细的阐述。

一、思想工作方面：

在这个学期里，本人能够遵守园内的各项规章制度，热爱集体，能坚守工作岗位，不迟到、不早退，无事不请假，对幼儿一视同仁，与同事相处融洽。服从领导的分配，乐意接受各项任务，并且尽力把它完成。班上出现问题，能够与班上的老师共同商量解决。同时创造新的好的办法传授给大家，积极认真的参加保育员及其他的各种学习，每次学习都认真的做好笔记，在工作中遇到有问题时，做到早发现早解决，主动听取保健医生的意见，做到不隐瞒自己的不足和错误；经常与保健医生交流。

二、生活卫生方面：

做到来园开窗通风，搞好室内外卫生，保证环境清洁整齐。做好晨间各项准备工作。保持卫生区地面干净、无污物、无积水、墙饰整洁、画框无尘土；盥洗室地面洁净干燥、无积水、水池及墙壁无污物，每天勤擦，消毒盆每次用完清洗、盆内无浸泡物；盥洗室地面坚持每2—3周一次大的清刷，为保证幼儿的身心健康，减少污染没采用任何酸性物刷地，而是采用清水刷洗地面；每天下班后清洗毛巾，为毛巾消毒，保证毛巾洁白有淡淡的消毒液味；每天清洗水杯、消毒水杯，保证水杯体外明亮无污物、水杯内无事物残留；不把当天的活留到第二天再做；厕所保持无异味、地面干燥洁净、清洁用具挂放整齐、不堆放垃圾；厕所坚持每次上完后冲洗墩地，发现有异味及时用淡洁厕灵浸泡一会墩干，做到每天消毒不少于三次，经常用坛香去味，做到勤冲勤刷；墩地用的墩布严禁分开使用，做到经常消毒；活动室地面洁净干燥，物品摆放整齐，教具、玩具洁净无尘土，室内空气清新无异味；幼儿被褥叠放整齐，经常凉晒；认真做好班中每个角落的卫生，把每天的都当作卫生大检查来对待；严格执行一日卫生消毒，坚持每天三餐的卫生消毒。在这学期工作过程中我自己创新的擦桌法得到园保健大夫的认可，并推广应用到本园所有的班级中；各种资料记录清晰，时间准确，按时上交。

三、保育工作方面：

本人能够热爱幼儿、关心、耐心、细心、热心地对待每个幼儿。能积极搞好本班的清洁卫生工作，做好幼儿用具的消毒工作，能够细心照顾幼儿的生活，根据天气的变化，及时为幼儿穿、脱衣服。注意护理体弱多病的幼儿，仔细观察有不适的幼儿全天的情况，及时与家长沟通。午睡时，注意巡视，做到及时发现问题及时处理。户外活时对幼儿进行安全教育，能有秩的上下楼以及玩各种大、小型玩具，防止意外事故的发生；为幼儿擦汗、擦拭鼻涕；引导知道玩累了休息；配合教师培养幼儿的一日生活常规。

四、在协助教师工作上：

本人能够积极配合，任劳任怨。在活动前能根据教师的教学计划，为老师准备好教具、学具和布置好场地等等。积极的参与一些简单玩具的制作。配合好教师耐心的照顾每一名幼儿，做好接园、离园的工作；并做好家长工作。

五、保育员学习方面：

能带领梨园部的保育员学习各种保育知识。如：《研讨早餐后水果的问题》、《如何搞好盥洗室、厕所卫生》、《餐前消毒擦桌子的新方法》、《冬季对幼儿的户外护理》、《防止幼儿意外伤害的发生》、《加强幼儿健康教育》及《梨园部进餐后的反馈》等做为这学期的重点，互相学习，取长补短，共同进步；并把所学的知识运到实际工作当中。

以上几个方面是我在本学期工作中的总结。但是，本人还存在着许多不足之处，今后一定会更加努力，在今后的工作中不断的进步、不断的完善、认真把保育工作做到更好！

**游戏发放福利工作总结4**

【活动构想】

幼儿非常喜欢玩扑克这种材料很容易取。而且幼儿玩扑克不厌其烦，我设计了这门课，融入了数学教育，通过玩游戏，幼儿可以掌握初步的数学知识，发展幼儿的智力，培养幼儿学习数学的兴趣。

【活动目的】

1、培养幼儿按特点分类的能力。

2。让幼儿在集体面前大胆表演，表现自己。

3、活动中，让幼儿体验与同伴一起游戏的.快乐，乐于与同伴一起游戏。

4、愿意与同伴、老师互动，喜欢表达自己的想法。

【活动游戏】

两人各有几张卡，数量尽量相同，按数字分类，分别开放1—10分钟。按花色分类，将块、梅、梅花、桃子、黑桃。两人同时开始，得分快，对方获胜。

【活动规则】

两人的牌单独放置，准备检查对错。

【活动的反省】

数学活动比较抽象，教师可以活化抽象的数学，让幼儿玩中学数学，在生活中体验数学的喜悦是非常罕见的。扑克简单轻便，玩法千变万化，吸引人，能有效培养幼儿学习数学的兴趣。通过操作扑克，玩数学游戏，幼儿可以在扑克中了解很多数学游戏和数学奥秘。教师通过扑克游戏，生活化、游戏化枯燥抽象的数学知识，让孩子轻松玩耍，快乐地学习。

**游戏发放福利工作总结5**

为了满足幼儿的需要，同时使体育活动更加具有趣味性，老师们将开发利用废旧材料，变废为宝，自己动手制作很多体育活动器材。注重挖掘器械的多种玩法，一物多玩。如平衡木，可以一人玩、两人玩;可以坐在上面玩，也可以站在上面玩，还可以排成一排从上面走;可以练平衡游戏等。

老师们将利用优厚的客观条件，因地制宜的开展丰富多彩的体育活动，快乐的一天将在运动中开始。课间操是我园常规化的一项体育活动形式。根据幼儿的年龄段，大、中、小、托班分别选用不同的`体操内容。

我园将坚持全园开展幼儿基础性项目的培养与训练，各个班级每月以一种器械为主，我们要求各班玩出花样，玩出特色。现有的户外活动器械有呼啦圈、羊角球、小刺球、沙包。其中跳绳，沙包将是有特点也是孩子们最喜欢的项目。

我园每年将举办一次“幼儿乐趣味运动会”，教师们将各种基本动作、技能融合为一体，贴近幼儿实际，把体育与艺术有机的结合在一起。运动会的项目有赶小猪、踢毽子、两人三组、跳绳等等，形成别具一格的运动会表演项目，让每个幼儿在锻炼的同时，都能乐在其中。

我们将打破场地限制、打破班级界限、打破行动限制;自主选择、自由结伴、自主合作，其乐融融。

**游戏发放福利工作总结6**

2、全面落实维护社会稳定、社会治安综合治理、保密等各项工作，确保人财物安全。根据工作需要对部分制度进行修订完善，制定了《福利院来访人员登记表》、《福利院人员外出登记表》、《福利院用车制度》，并组织全员开会学习，规范自身行为。开展维稳、禁毒、消防专题活动，重视保密及涉外接待工作，切实做好计生工作，按要求报送计生工作情况汇报。

3、做好劳资人事工作。全年共组织人员参加各类培训、进修及业务考察学习共三人次，组织技工参加培训六人。按时完成本单位法人代表资格审查、劳资人事等工作，聘用合同工二名，医疗室新增在编医生一名，为满工作一年以上的合同工提供社保、医保、失业保险、工伤保险。

4、做好收、送养弃儿常规工作。认真做好联动单位送入弃儿接收安置工作，符合接收条件并且手续齐全的，及时办理入院；对不符合接收养条件的(如流浪乞讨人员)，耐心解释，合理建议；对\_门在处理各类案件中涉及的特殊家庭儿童特别是婴幼儿，克服各种困难进行托管。全年共新收弃婴儿44名，按政策合法程序办理收养弃儿童35名(其中涉外送养儿童9名,国内送养儿童26名)。截止十一月三十日实有在院收养儿童总数47名。

5、进一步规范家庭寄养工作。今年安排有偿家庭寄养儿童5名，调整寄养儿童1名(涉外送养)。现家庭寄养儿童34名(其中农村寄养10名，城镇分散寄养24名)。对寄养家庭儿童定期安排回访和节日慰问，选派二名工作人员不定期安排家庭抽查，对寄养家庭的现实状况，儿童的教育、管理、生活和健康状况深入调查了解，指导解决实际问题，每月安排一次入院月检。全年安排寄养家长参加各类护理及工作培训计31人次，全年共安排抽查、回访、入户服务35次。

6、认真开展医疗康复工作。院医疗康复设施逐步完善；针对入院儿童量大、集体生活照料难度大、各种流行病多的具体情况，坚持执行各类医疗制度，认真做好医疗、保健、防疫工作。全年治疗儿童1825人次(包括市区医疗点)，新入院儿童体检13人，书写儿童成长报告13份。特教班接受启智教育儿童10名，教育合格率80%。脑瘫儿童中有康复价值的2名残疾儿童开展了康复训练，康复有效率达到70%以上，康复参与率100%。全年接受外国友人资助儿童手术3例。

7、有效开展青少年维权岗活动。今年，我院根据省、市有关文件精神，认真开展青少年维权岗活动，围绕青少年、儿童权益,认真学习国家有关的法律，开展各类维权活动,获得\_优秀青少年维权岗\_的荣誉称号。

8、严格制度管理，后勤保障充分。

一是抓好儿童日常生活各项管理工作，在食品进货和加工上，坚持食品管理制度和卫生制度，保证儿童的饮食卫生安全。

二是加强物资管理，在物资采购方面注重质量和按制度规定运作。

三是坚持保障水、电、热水、空调、洗涤、厨具、车辆等各类后勤服务设施的正常维护和使用，目前生活及物资供应、后勤设施运行情况良好。

9、重视宣传工作、机构对外交流与合作情况良好。各类媒体全年我院专题报道8次，接待参观活动单位(组织)58个，计5600余人次，接收社会捐款7400元，捐赠物资价值75326万元。机构对外交流与合作情况

(1)与浩德组织合作，让延桂英到xx检查，与\_爱心无国界\_组织合作到南昌治疗；

(2)与\_爱心无国界\_组织合作让延鸿辉到xx治疗，延浩海到福州治疗；

(3)与浩德组织合作，\_特教班\_每年受助受教育儿童10名，每年受助资金6240元；

(4)与浩德组织合作开展有偿家庭寄养项目，当年共计收到资助款7600元，奶粉约计1430元；

一、休息日

每月带薪休假2天，根据个人申请及营业状况合理安排

二、法定节假日

员工每年可享有以下十一天有薪法定假期：

(一)元旦，放假1天(1月1日);

(二)春节，放假3天(农历除夕、正月初一、初二);

(三)清明节，放假1天(清明当日);

(四)劳动节，放假1天(5月1日);

(五)端午节，放假1天(农历端午当日);

(六)中秋节，放假1天(农历中秋当日);

(七)国庆节，放假3天(10月1日、2日、3日)。

员工若不能在法定假期当日放假，企业会安排在法定假日当月给予员工补休。倘因故不能补休，企业将按缺休天数给予岗位工资补偿。

三、因工受伤或死亡

员工在工作时因正常工作操作意外受伤应及时通知其上级，凡因工受伤或死亡者，按国家劳动保险的规定办理;个人违章、违规等不合理操作造成的受伤及经济损失由个人承担。

我叫★★★，于20xx年x月x日进入★★★股份有限公司，根据公司的安排，成为人力资源科成员之一，担任薪酬福利专员一职。

时光飞逝，转眼之间已有三个月之久，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在领导与同事的帮助和指导之下，我的工作也由不熟悉到步入正轨，可独立开展各项工作，现将三个月试用期间的工作总结如下：

一、社会保险、工伤保险、意外伤害险等各项保险的管理工作

1、社会保险、工伤保险的变动更新及缴纳工作

根据昌乐县社保中心缴费时间的规定及公司的规章制度，及时更新增减员等变动情况，并在每月x日之前完成公司社会保险及工伤保险的缴纳工作。在此期间本人已顺利完成3月、4月、5月份社会保险及工伤保险的缴纳工作。同时整理汇总符合缴纳社保人员名单并进行工作情况调查，调查结果已经上报，待总经理审批完毕后可给予缴纳保险。

2、意外伤害险投保及替换工作

在试用期期间，本人参与协助公司团体意外伤害险及财产险投标相关工作并完成投标工作。并完成120人意外伤害险的投保工作及9人的替换工作。

3、员工意外事故、工伤事故的报案及保险理赔工作

自入职至今共计发生意外及工伤事故4次，均已缴纳工伤保险。其中赵延华、丁俊荣工伤认定申请相关资料已上报政府部门，等待工伤认定；张来铸本人放弃工伤认定申请，已与其签订不认定工伤声明；柴倩工伤认定申请相关资料已经转交给昌乐利民，等待工伤认定。

光阴似箭，时间如梭。转眼间已到20xx年尾了，回首到公司的小半年，内心不禁感慨万千。在各位领导的帮助带领和同事的共同奋斗下，经过了自己的积极努力，使我顺利地完成本职工作的同时，也经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。以下就是我今年的工作总结：

一、 工资核算及发放工作

1. 20xx年x月将正恒公司人员档案从集团顺利转出并进行存档。

2. 同时完成成都银行工资卡开卡工作。办理人员批量开卡工作，共计17人。

3. 顺利完成8月-12月工资核算与发放。8月份5人计发33316元（应发）；9月份9人计发元（应发）；10月份17人计发元（应发）；11月份18人计发元（应发）；12月份20人计发元（应发）；共计69人次计发元（应发）。

二、 社会保险方面的工作

1. 社会保险开户工作。

在公司领导及部门主管的支持与指导下，经过与社保机构的积极沟通，我公司于20xx年x月顺利完成养老开户，11月完成医疗保险等开户工作。

2. 社会保险核算及缴纳工作。

福利院工作的总体思路是：坚持“党政主导、以人为本、安全服务、探索创新”的工作方针，完善各项工作制度，提升管理水平，使在院孤儿、老人的生活水平和生活质量得到进一步提升。同时努力做好收养登记工作。目前，我院共有“三无”老人12人、自费老人24人、孤儿5人。

一、加强学习，提升管理水平和能力。

对护理人员进行业务培训指导，加强与外界交流，多向兄弟县市福利院学习取经，学习他们先进的管理经验，努力做到人无我有，人有我优。

二、努力工作，按时完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为老人服务的宗旨，努力做好本职工作。

(一)老人服务工作方面：

在分管领导和业务部主任的指导下认真做好特护区的护理监管和自理巡视检护考核工作。深入区域，坚持“以老人为中心”的整体护理。重点检查护理人员是否在岗，悉心照料老人，严格督促护理人员的服务质量，特别对新来的护理员手把手教他们业务知识，要求他们一丝不苟地完成工作，使他们深刻认识悉心护理对老人的重要性。狠抓卫生，保持楼内清洁，让老人有一个优美舒适的生活环境。

做一名有强烈责任心的员工，在工作上肯吃苦，不怕累，用自己无微不至的爱心照顾好老人，使老人能感受到温暖，把福利院当做自己的家。看着老人喜笑颜开，从中我也享受到了快乐。注重交流，及时掌握动态，开展针对性的服务。经常和老人一起聊天谈心，了解他们的心理状况及时开导他们，能让他们保持良好的心理状态，心情舒畅，少些烦心事。遇到老人有病痛能主动关心、细心照料，亲切耐心的与他们交流，减少他们的痛苦，让他们安心养病。把老人当作自己的亲人，他们有任何需求都尽量满足他们，和他们建立深厚的友谊。

(二)考勤工作方面：

今年的考勤工作在院领导和同事们的支持下，取得了良好成绩。考勤工作其主要目的是为单位创造良好的工作氛围，考勤状态的好坏是一个人是否爱岗敬业的标志，为了更好地做好我院的考勤工作，制定了相应的考勤制度，每天我坚持“早上班，晚下班”，坚守岗位，做好每天的考勤记录工作和档案的整理归档工作，每月按时将月度考勤表交分管领导，并为月度考核工作及时提供参考依据。

三、存在的不足。

(一)在业务知识和管理经验上与自已的本职工作要求还存有一定的差距。

(二)开展工作的思路还不够宽广，缺乏创新精神。

(三)日常工作中有些做的不够细致、深化，管理只停留在表面，没有起到真正的作用，针对这种情况以后如何将工作做细做深。

四、加强收养登记工作。

以《收养法》为前提，五部委文件精神为准则，结合我县实际情况，到各县市考察、学习，与各相关部门做好协调，依法认真做好收养登记工作，努才解决我县的事实收养难题，切实保障孤儿、弃儿的合法权益，使他们能够享受到正常孩子的合法权益。一切为了老人，一切为了孩子，我院将更加努力做好服务工作。

今年上半年，我科全体人员紧紧围绕本局的年度工作思路和工作中心，加强师资队伍建设，推行教育人事制度改革，提高师资队伍素质，在局领导的关心、指导下和兄弟科室、基层单位的支持配合下，全科同志进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了工作计划和上级组织及领导交办的各项工作任务。以下是人事科上半年的工作总结。

**游戏发放福利工作总结7**

每一个好的员工都应对自己的工作内容认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。不但需要严谨细致的工作态度，还应有较强的理论知识。但由于自己对商场这个行业的生疏及对整个工作模块掌握不够全面，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，出现了一些失误。但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更准确的完成自己的本职工作;和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!

回顾过去，展望未来。对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，不到半年的工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为公司做出自己该有贡献。我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好!

尊敬的公司领导：

我是长沙市场部xxx，20xx年4月入司，不知不觉，加入浏阳河酒业公司近两年了，在公司财务部指导下，得到了本部门各位同仁的帮助与支持，我分管的财务工作能够按公司的要求圆满完成本职工作任务，很快适的应了本部门工作环境，溶入到浏阳河这个温暖的大家庭。在此，向各位领导及同仁表示衷心感谢，同时祝愿大家在新的一年里，工作顺利，身体健康。

回首20xx年，市场部的每一名员工都有着自己的付出和收获，尽管大家的职责分工不同，但我们都在为一个共同的目标而努力。在工作中我处处以高标准严格要求自己，认真完成领导交给的各项工作任务，始终把学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。以优秀员工为榜样，学习他们的工作方法，待人处事，及丰富的工作经验；在生活中我学会了主动关心和帮助别人：并能谦心的接受别人的意见和建义，取人之长，补已之短。

熟悉公司活动政策，严格把好财务结算关。办理财务结算是我的本职工作，随着公司营销业务的不断扩展，财务管理的不断规范，记帐、登帐、对帐工作越来越重要。为了保证各单位铺市往来数据准确性，做到了每月与部门业务员核对帐目，确保各单位往来的一致性。通过一年工作实践证明，理顺了内部帐目关系，为财务结算奠定了良好的基础。

过去的工作虽然取得了一点成绩，它只能代表昨天，按公司管理要求还有一定差距，在本职岗位上，我会不断努力去工作，加强自身业务学习，服务于团队，忠诚于企业；为浏阳河美好的明天贡献一份力量。

今年四月，通过市属事业单位公招，我有幸成为福利院的一名职工。这段时间以来，我深刻了解到福利院为政府分忧，替天下儿女尽孝这一办院宗旨。不断学习，提高自身素质，努力适应工作需要。现将工作总结如下。

**游戏发放福利工作总结8**

为深入贯彻《指南》精神，搭建青年教师相互学习交流平台，提升青年教师专业水平，提高课堂教学质量，5月23日,冈西幼儿园开展了青年教师优质课比赛活动。

本次参加优质课比赛教育教学活动涉及五大领域，各位老师精心设计教学活动，积极探索，大胆尝试，充分发挥自己的优势。活动前，老师们深入分析教材，认真准备教玩具。活动中，大家各显身手，教学形式灵活多样，形式活泼，操作材料丰富多彩，幼儿表现主动积极，在游戏中感受到了学习的快乐。教师们新颖的选题、巧妙地设计、现代化的`教学手段，以及生动活泼的教学氛围充分体现了民主、平等、合作的师幼互动关系。

本次活动把《指南》落到实处，促进青年教师专业化成长，进一步提升我园的教育教学质量。

**游戏发放福利工作总结9**

经过一个学期的幼儿园生活，我班的幼儿已建立了良好的生活常规，有比较强的自我服务能力。在一个学期以来，幼儿情况较稳定，精神面貌良好。同时在我班老师的同心协力下，不断加强保教工作，使幼儿有一个良好的学习环境。

在这一学期里我能抓好他们的日常行为规范教育，不断提高幼儿的自理能力及自律性。能服从主班老师的领导，同时加强幼儿的自我服务能力的提高，培养他们的进餐卫生，自己整理好衣服，能自觉整理玩具及爱护公物、玩具。进一步加强幼儿的进餐质量，做好膳食调查，保证幼儿有健康的身体，强健的体魄。

生活管理方面，不断地去加强幼儿的自理能力，通过开展“灵巧的小手”这一活动让幼儿做到互相帮助，让孩子们能学会为小朋友服务，帮助班级做力所能及的事情，大大调动幼儿的积极性、主动性。

在饮食方面，通过一段时间的努力，基本能抓好幼儿在园的三餐，大部分幼儿已能做到不挑食、不偏食，小部分有挑食现象的幼儿在老师的鼓励下也有所进步。在进餐前我能坚持向幼儿介绍每天的饭菜，引起幼儿的食欲，让他们能愉快、安静地进餐。在餐后，幼儿能注意到桌面的清洁，自觉地擦干净。坚持餐前洗手、漱口、洗脸的好习惯。进餐速度已比以前有提高。

幼儿的安全方面，教育幼儿基本的`安全知识，要求他不去玩危险游戏，下课时不互相追逐，不攀登高物。教幼儿不随便去摸危险物品。同时传受一些防火、防水、防电等知识培养幼儿友好相处，不争玩具，减少因争吵而打架的事情发生。

通过一学期的努力，幼儿的情况也比较满意，但在一些方面还有不足，在以后，我会更努力做得最好。

**游戏发放福利工作总结10**

时光流逝，转眼间又到了总结一个学期工作的时间了，做为一名保育员。我在领导和各班老师们的共同努力下，尽职尽则地完成了自己的本职工作，很荣幸能与现在的各位老师共同进步，我也在大家的身上学到不少的知识。下面，我从以下几点方面总结如下：

一、指导思想

以本园的《保育员的职业守则》为基础，以每学期的工作计划为目标，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》的精神，严格遵守认真学习保育知识，不时提高保育质量。积极参与园里举行的各种保育学习活动，努力提高自身素质。

二、主要工作

坚持每天的消毒工作，教室、寝室、用具、玩具用84消毒液消毒，床上用品勤洗换，保证被褥都晒足够阳光。使孩子在整洁舒适的环境中健康成长，为幼儿营造通风、干净、温馨的学习环境是责任和义务。

为了避免近期流行甲型H1N1流感病的发生，除每天用84消毒液消毒外，还定时对教室和寝室进行紫外线空气消毒，同时做好常有关方面流感病的预防措施，发现问题及时报告和处理。

三、工作态度

我在保育员岗位上做了很多年，我慢慢地在保育员这个岗位上琢磨出了门道，那就是要“勤”，比如：勤开窗户、勤打扫、勤消毒、勤晒棉被等等，除了手脚要勤快利落外，脑子也要勤快，要经常思考，“为什么要这样做”，今天这件事我做的对不对“等等，常常反思一下自己的工作，以便在以后的工作中，更好改进，不断进步。

四、团结奋进

在一个单位里工作团结是最重要的，做为保育员，与老师之间的团结奋进，密切合作那是更不可缺少的。所以，教师和保育两者之间要相互配合，相互理解，相互支持，经常沟通，一同探讨保教工作方案，团结一致，共同努力，互相关心每一个幼儿，使孩子健康生长。

五、不足之处

在本学期的工作中，我还是有许多不足之处，如在工作中有时会出现一些急躁情绪，在完成一些工作的`时候有些散漫的态度，虽然之自己领悟到“勤”的道理，但有时心里的“惰”确在作祟。所以有些工作常常会出现个种漏洞，这也也让我受到了园领导的不少批评。

错不怕，能改就好，所以我决心改正以上缺点，并争取在以后的工作中取得进步。

以上是我的个人工作总结，请领导和同事们批评指正。

**游戏发放福利工作总结11**

1.改善居住环境。由于房屋投入使用已有十来年，一些设施已陈旧且破损严重，急需维修。今年我院计划把各个房内的坐便器全部换掉;房顶进行一次全面补漏。

要求护理人员对护理区必须及时清扫，确保室内清洁，室外整洁明亮，同时，要及时帮助在院老人做好个人卫生工作。护理人员与老人经常交流，真心、耐心、细心地了解他们的需要并帮助落实。

2.加强对饮食的管理。食堂工作人员每周都按时排出菜谱并上墙公布，炊事员按照菜谱尽量将饭菜做得营养丰富、花色多样，使老人及小孩吃得放心、舒心，使他们营养得到保证，确保他们的身体健康。

3.积极开展各项活动，丰富他们的精神生活。由于福利院住着三无老人和孤儿，与外界接触较少，因而我院积极与各界爱心人士联系，邀请他们多来福利院搞各项活动。为祝贺老人的生日，我院与沁园西饼屋联系，按时将生日蛋糕送到福利院，并安排工作人员为其庆贺。

4.定期走访慰问“三无”老人。对户院挂钩的“三无”老人，随时进行走访，了解他们的身体、思想及生活状况，特别是逢传统节日，我们会带着水果、礼品及现金上门进行慰问。

**游戏发放福利工作总结12**

这一年的工作中，我一直在努力加强自我的建设，但却忽视了对自身的改进！过去太多遗留下来的问题都没能得到解决，很多错误的习惯也都还留在工作的习惯中。

为此，在20\_年中，我首先要改进自己在工作中的个人习惯，加强工作的严谨性。此外，还要更加努力的提升自己，做好自己负责的工作任务，为公司的发展更进一步的努力。

未来并不遥远，它就在我们的脚下！为此，我会奔跑起来，紧跟着公司的队伍，在未来的道路上积极前进！

薪酬福利专员工作流程

一、社会保险

（一）、各项保险月报

填写养老保险报表流程

养老保险管理中心要求在25号之前报当月报表，如有补缴，则要求在15号之前办理。

1． 如本月有增加，则填表二。

2． 如本月有减少，则分为城镇职工减少和农民工减少两种。

（1） 城镇职工减少又分为：

①中断，也就是暂不转移的，在月报表表七右边空白处填中断，中断人的电脑序号和中断人的名字。

②调出。开具个人账户转移介绍信（表二十一），要求填写调入单位的单位名称和单位法人码以及调入单位的上级统筹机构（区劳动局），到劳动局打印转移单。

（2） 农民工减少。填写表十六及附表，到劳动局打印清算单，劳动局将农民工一次

性支付个人账户金额划到单位中方账户后，请款发放。

3． 填写月报表（表七）

4． 填写养老金支付月报增减变动表（表十三）。

5． 填写离休人员四费代发月报，季度末报下季度四费代收月报。

6． 如遇有过缴费纪录（手册上有而电脑里没有）而无电脑序号的，填保险缴费补填表（表

三），从xx年x月开始；城合工有多少填多少。如需增电脑序号的同时填表二。

7． 如有补缴，填表四、表五—1。

光阴似箭，时间如梭。转眼间已到20xx年尾了，回首到公司的小半年，内心不禁感慨万千。在各位领导的帮忙带领和同事的共同奋斗下，经过了自己的用心努力，使我顺利地完成本职工作的同时，也经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。以下就是我今年的工作总结：

**游戏发放福利工作总结13**

回顾这一年来的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，这半年内虽然没有经历轰轰烈烈的“奋斗”过程，却也收获颇丰。现将半年来的工作情况总结如下：

进如公司后，前面四个月都是在销售部工作。此时也在销售部，但是感觉就不同。之前刚刚进入的时候，很多并没有真正去了解，也大多都处于迷茫时期。再次跟帮助我的人，说声谢谢。对不起，让你们失望了!

时光如箭，岁月如梭，转眼我已经做客服两个月了。在这两个里有欢乐也有悲伤，有成功也有失败。在欢乐与悲伤、成功与失败的交错中，我逐渐的成长起来，业务技术水平也不断提升，理论知识得到充分实践。

客服的工作相对其他岗位有点琐碎。看起来很简单的工作，有时候也会出现错误，这就要求我们对工作认真负责，细致入微。

回想两个月前，在许导给我安排进去客服中心的时候，我真的很开心，因为这个是新的独立部门，也是一个很重要的部门。在任职那一晚上我想了很多，也做了很多的计划去开展。先说说我自己设定的如何建设客服中心的方案。

如何更好的把公司的服务中心部门做好?

1.标明规章制度。

2.走访所有地区代理商的服务中心，建立好地区的资源库，从总部分析现有的当地代理商的客户资源支持区域代理。

3.与所有地区代理商每周的电话沟通，服务中心人员之间的联系。确保公司的文件。

4.针对每个地区的代理商的当地情(县委党校工作总结20\_)况，进行半个月的总结计划。

5.服务中心，针对课程：《60销售系统》《快乐成交》《快乐演说》《快乐人生》写下短信平台的信息进行推广，并且发放给地区代理商。公司的日程安排在每个月都会初定，并且告知各地区代理商。了解各地区代理商的地区文化，进行课程时间安排。

6.支持各地区代理商举办沙龙分享会。各地区共同支持，相互帮助。

7.服务中心这边定期携手公司的其他部门共同支持各地区代理商的服务中心人员培训。服务中心人员可参加《60销售系统》学习(名额5个以内)，在公司总部培训的话，需要各地区代理商负责人支付其区域服务人员的食住与工资费用。

8.公司的课程的价格升级会第一时间由客服中心、开发部共同通知各地区代理商。各个地区代理商开课时间与地点需要汇报给公司客服中心。

**游戏发放福利工作总结14**

2、1人员编制

随二期的验收接管及又一城的介入，根据实际需要，人员编制进行了如下调整

2、2人员招聘;

备注：六月份因未结束，未纳入统计范围。

2、3人事费用

1-5月人事实发工资总表

2、31《保安员12小时工作制》

在增加二期安防岗位，不增加岗位编制的情况下，实施了《保安员12小时工作制》，对保安员的薪资进行了调整。试行两个月以来，保安员基本能接受该项调整，部门人员流动率未出现异常。基本解决人员不足产生的空岗情况，并逐步消化了去年下半年积累的大量加班。

2、32有偿服务提成制

随二期入住率的提高，对有偿服务的需求逐步增加。在不增加清洁人员的基础上，试行安排休息的员工提供有偿服务，并在有偿服务收费中按、、、、元/小时的标准，作为工资提成给员工。目的是减少加班时长、控制人工成本，同时提高员工工作的积极性。

2、4员工培训

上半年新员工对《员工手册》、企业制度培训的覆盖率100，每周各部门开展的业务培训平均1-2次，组织个别业务部门经理参加阳光团队的拓展活动。在四月，组织了主管以上的员工前往、、、、参观，学习别人的管理经验，找出自身不足。初步建立员工培训档案、培训课程计划及相关培训资料等，计划于下半年具体实施。培训工作因一直缺乏专管人员，由部门内部兼任开展，存在培训的内容比较单一、在组织上缺乏部门间的交叉培训，未建立系统的培训资料及操作规范文件等问题。这次各部门均完善了操作手册，同时也为下半年的培训工作建立了基础。

2、5推行绩效考核

在一月起保安部首先试行了《保安员绩效考核办法》，制定了保安员级别及相应的工资待遇标准。通过绩效考核，调动员工不断提高工作水平及自身素质的积极性，提供了晋级、调薪的机会。先后实施的绩效考核部门有客服中心、车队。

目前，绩效考核的工作尚未全面覆盖，推广绩效考核的力度和实效性未达到真正激励员工积极性的效果。分析原因，主要存在以下方面的原因：1)工作目标不明确，未建立实际操作的规范。2)管理人员流动性大，管理办法亦经常改变。3)从建立绩效考核标准到考核结果的过程管理不足。4)员工对绩效考核的理解度、认同感有限。

**游戏发放福利工作总结15**

工作以来，我一直坚守xxx岗位的工作职责和要求，严格仔细的处理自己的工作任务。完成好领导交于的工作任务。

但公司不断在改变，我的工作要求也一直在加强！为此，我也积极跟紧公司发展的脚步，从领导的教育以及对业务的学习中，强化了个人的能力，并加紧了对工作的完善。

20xx年以来，我带着积极和热情，努力做好自己的任务，积极向有经验有能力的前辈请教工作技巧，加强了对工作的处理能力。同时也在书籍上学习了不少知识扩展了自己的眼界。

**游戏发放福利工作总结16**

为更好地激发职工的工作激情，树立职工之间积极沟通、相互信任、团结协作、赢在团队的意识，增强职工的责任感及归属感，展现汉—的风采。十一月下旬和十二月上旬，—所全体职工分两批参加了以\_激扬青春，放飞心灵\_为主题的—山户外拓展活动。

星空下，拓展训练在一场别开生面的篝火晚会中拉开了帷幕。经过教练一番简单的介绍之后，所有的参训人员被分成了两组，由大家举荐出两名队长。集思广义后，拥有极富创意的队名及响亮口号的两个小团体--\_穿山甲\_、\_老虎团\_，就这样产生了。在之后的培训中，队长要带领全体队员共同完成由教练安排的各种项目课程，保证不落下每一位队员。熊熊烈火在燃烧，大家围坐在篝火旁，做着各种小游戏，虽然山里的温度有点低，但是大家的热情却很高涨，欢声笑语充斥在山间。

第二天清晨，在我们响亮的队号中开始了团队拓展项目：\_镭战\_、\_荆棘取水\_、\_智慧穿越\_等。其中镭战，是指在模拟的军事场景中，使用仿趁军事装备，模拟军事实战，进行军事任务的游戏。是一种互动性强、仿真、易智、趣味、培养个人综合体能和团队精神的全新运动，同时又是一个体验个人意志和素质的运动。我们在教练的安排下进行了\_废墟战\_和\_城堡战\_，整个镭战游戏中，不仅体现了职工们的自我保护意识和应变能力，而且充分发挥了团队合作精神。

下午进行了个人拓展项目\_悬崖速降\_和团队项目\_人山人海\_。其中速降是在教练的指导与保护下，利用绳索由岩壁顶端下降，队员自己掌握下降的速度、落点，以到达地面。面对这项挑战自我的项目，大家内心充满新奇与恐慌。站在悬崖上，真的有种高处不胜寒的惧意，在教练的鼓励及耐心教导下，我们迈出了克服心理恐惧的第一步;悬在半空中，掌握不了平衡，不敢继续下去的时候，在同伴的呼喊及帮助下，我们迈出了第二步;在同伴的鼓励及教练的保护下，我们鼓足勇气，镇定从容的面对风险，从自我激励、自我控制到超越自我，我们最终走向了成功。

此次活动中，我们体会到团队不断成长过程中协调一致、统一指挥、有效指挥、有效执行等对于高效达成团队共同目标的重要性;体会到团队合作对于克服客观障碍的重要性;体会到团队中每一个成员的特殊价值。

**游戏发放福利工作总结17**

1.继续探索工作新思路、新办法，全面推进业务发展;加强制度管理，努力提高科学化、规范化、人性化管理服务水平，努力培养和造就一支规模化、专业化适应福利院需要的高素质服务队伍。

2.推行“模拟家庭”试点，推动家庭寄养工作不断发展。实践证明家庭寄养是比较有利于孤残儿童成长的养育模式，我们应在总结现有经验的基础上，进一步规范管理，强化服务，开展“模拟家庭”试点工作。

3.坚持以儿童工作为重心，挖掘社会资源，探索康复特教新路。坚持早期发现早期干预早期康复的方针,通过积极开展引导式教育、聋儿听觉语言训练、特殊儿童的心理辅导和行为为矫治等活动，帮助孤殘儿童适应社会，提高生存能力。其次，积极实施殘儿手术康复工作，要建立长效机制，积极创造条件，使更多残儿受益。

20xx年，在局领导的正确领导下，在院领导的高度重视下，在全院职工的共同努力下，我院的安全工作出现了前所未有的大好形势，有效的遏止了各种事故的发生，为我院各项工作的开展打下良好基础，现将20xx年安全工作总结如下：

一、20xx年安全工作开展情况

我院以x院长为首的领导班子对安全工作尤为重视，把安全工作作为各项工作的重中之重，常抓不懈，年初由多院长对全院的安全工作做统一布置，做了详细分工，责任落实每个人，并对安全工作的落实情况亲自进行定期检查和不定期抽查。定期组织干部职工进行安全制度、法律法规、安全常识的学习，提高广大干部、职工安全意识，增强了职工的责任感和应对突发事件的能力。多院长还经常对值班值宿情况进行抽查，亲自组织有关人员对全院进行安全隐患大排查，并加大了安全工作的资金投入力度，对存在安全隐患的部位投入大量资金，及时整改。保证了我院的安全工作始终保持在一个较高水平，为我院的持续发展提供了有力的保证。

**游戏发放福利工作总结18**

游戏是幼儿喜爱的一种活动形式，也是幼儿与幼儿之间互动的主要活动形式。我国著名学前教育专家陈鹤琴先生说：“小孩子是生来好动的，是以游戏为生命的。”在游戏中，幼儿可以模仿各类人物、动物及各种事件，使好奇心得到满足；兴趣得到发展；身心愉快，然而，由于受自身认识能力，生活经验等方面的局限，幼儿自发的游戏往往是简单的、盲目的，只有在教师及成人的正确引导下，才能更好的发挥作用，促进其各方面能力的发展。

>一、利用游戏培养幼儿的观察力

观察力是人们认识客观事物或现象的基本能力，观察力是智力的基础。在儿童智力、心理发展中具有重大意义，是开发幼儿智力的一个重要方面。前苏联生理学家谢切诺夫曾说过：“学前儿童就是通过各种感觉来熟悉和认识周围环境。”达尔文也说过：“我既没有突出的理解力，也没有过人的机智，只是在觉察那些稍纵即逝的事物，并对其进行精细观察能力上，我可能在众人之上。”良好的观察力是在生活实践中经过有计划的系统训练而获得的。如，《神探亨特》的观察力游戏，20种小东西钮扣、橡皮、蜡笔等），10个小朋友个人分别比赛。教师把20种小东西放在桌子上，然后把站在门外等待的小朋友叫进屋里，并对大家说：“请仔细看看桌上有什么东西，把它们记在脑子里。”小朋友看了一分钟以后，老师让大家蒙住眼睛，这时，老师把桌上的东西偷拿掉一个，藏在口袋里，然后说：“睁开眼睛吧。”于是，小朋友放下双手，睁开眼睛仔细看桌子上什么东西没有了。猜对的人，即可得到这样东西作为奖品。然后，大家再把眼睛蒙起来，游戏继续进行。直到桌上的东西剩下三个时，游戏就可以结束了，得到奖品最多的人，就是观察力最好的人。观察力强的幼儿就能获得丰富的素材，获得真实的感觉和认识，又如我在组织幼儿玩“抢椅子”的游戏时，提醒幼儿观察：为什么总有一个小朋友没有抢到椅子呢？幼儿通过观察及点数椅子与人数从中发现了其中的奥秘：原来小朋友的人数总是比椅子多一个。在带幼儿去学校的小花园做游戏时，让幼儿比一比小花园里那棵树最高、哪棵树最矮等。这样的游戏活动中培养了幼儿的观察力。

>二、利用游戏培养幼儿的想象力

爱因斯坦说：“想象力比知识更重要，因为知识是有限的，而想象力概括着世界上的一切，推动进步，并是知识进化的源泉。严格地说，想象力是科学研究中的实在因素。”因此，我们在指导幼儿进行游戏时，要注意培养孩子的想象力，让孩子展开想象的翅膀，在知识的海洋里遨游。从而把孩子培养成富有想象，富有创造的人。培养幼儿的想象力有多种方式，如玩“娃娃家”的游戏时，可让孩子想像我们菠萝班就是娃娃的家。让孩子自己模仿爸爸、妈妈、爷爷、奶奶等来照顾家里的娃娃，如给娃娃吃饭、穿衣服等。在游戏中提高幼儿的想像力。给幼儿讲故事可以把他们领入一个新奇世界。鼓励孩子对这些故事发表自己的意见，或者想想故事中的主人公能用什么办法来摆脱困境。等到你的孩子已经熟悉了许多故事之后，你就应该试着和他一起来编你们自己的故事了。和孩子一起听收音机或录音带的儿童故事，告诉他应该一边听，一边在脑子里想象故事中的情景。让幼儿自己来创编故事的活动很中，我给了幼儿一些有结构的、开放性的材料，要求他们每人编一个故事。在请幼儿讲述故事时，我发现每个幼儿编造故事的复杂程度与所给材料的类型没有多少关系，而与儿童自身的想像力有关。因此可以这样认为：想像力低的幼儿创造性也低，思维缺少灵活性。丛小培养孩子的想象力将会使他受益终生，因为丰富的想象力能帮助孩子从书本、音乐以及其他所有的艺术中获得更多的东西。

>三、利用游戏培养幼儿的创造力

我国伟大的教育家陶行知先生曾经说过：“处处是创造之地，时时是创造之时，人人是创造之人。”呼吁要“解放儿童的创造力”。他认为，“小孩子多少都有其创造的能力”，“我们发现了儿童有创造力，认识了儿童有创造力，就必须进一步把儿童的创造力解放出来。”在自由游戏中，孩子双手的灵巧性受到锻炼，因四肢运动与大脑思维之间的生理联系，而促使孩子大脑最富创造性的区域得到开发。富有创造力的孩子凡事都喜欢问个为什么，喜欢评论事物，喜欢尝试，思考变化多，反应迅速，不受已知信息的限制等。如我在上音乐游戏生活动作模仿这一课时，引导幼儿自己创作模仿生活中的动作，有的小朋友创作了模仿吃苹果的动作，有的模仿了洗澡的动作、有的模仿了妈妈洗衣服的动作。我给了幼儿自己创作的平台，为孩子创设了一种宽松，自由民主的气氛，使他们能够大胆想象，自由思索模仿，并以极大的热情去尝试自己的新思路，新模式，使幼儿的创造力得以很好的发展。创造意识是一种独特的心理过程，是个人产生一些新颖、奇特的看法，或者制作出一些全新产品的思维过程。孩子在自己的自由天地中常常有创造性的表现，创造也会给他们带来快乐，使精神、心理获得极大的满足和成就感。这种成就感有助于儿童对环境、社会适应能力的建立。而这种适应能力又有助于他们的创造力在日后的实际工作中得到进一步的发挥。

>四、利用游戏培养和提高幼儿的社交能力

作为幼儿教师，你会发现班上尤其是小班，有些孩子性格比较内向，性情比较孤僻，见到陌生面孔的人就显得很腼腆，很难跟不熟悉的小朋友相处和玩耍。游戏是幼儿通向真实世界的桥梁，老师可以通过表演游戏和角色游戏来改变幼儿的这种状态。例如：让小班的幼儿表演《我爱我家》，刚开始表演时，可邀请全班幼儿一起上台来表演，只要求他们大胆地表现出小动物走路的动作及之间的对话，然后趁机对那些腼腆的幼儿进行鼓励表扬，增强自信心，使他们积极主动的参加到表演中去。中大班的幼儿通过玩“水天堂茶馆”、“百润发”、“长发西饼店”等游戏，让幼儿共同制定游戏规则，互相影响，互相监督，这样，不但加强了幼儿与同伴之间的交往，还有利于克服不良倾向，培养合作精神。对个别幼儿、老师可以有针对性地给予引导，从而也有利于培养幼儿良好的个性品质。例如大家都想当司机，只有一个人能先当。如果不肯轮流也可以通过摔了壳游戏让赢的先当，输的后当。许多人都想当可以排队解决。或者小朋友有更好的办法，就不要固执已见非让别人服从自己。要按少数服从多数的原则办，学会抑制。有时自己觉得有理认为别人是错的，要听从老师或家长意见，学习别人的优点，使自己多长一些见识。

>五、通过操作材料，使幼儿达到手脑并用，全面发展

操作材料是指为幼儿提供操作游戏的材料，让幼儿在游戏中操作，操作中学习，达到手脑并用，全面发展的效果。与其他游戏相比，更加突出了幼儿在游戏中的主体地位，它通过调动幼儿所有的感官，运用肌体动作直接作用，也可以创造性地改变游戏材料，从而使幼儿获得新的发现，满足自己的愿望。在这种动态中，幼儿能够多渠道地接受信息，形成完整的活动经验。但是，老师要注意根据幼儿的年龄特点来分配游戏材料，对于小班的孩子教师提供的\'操作材料是幼儿感兴趣的，容易操作的。如：在分饼干这一活动中，为幼儿提供颜色、形状、大小不同的饼干。让幼儿自己给饼干进行分类，有的幼儿按照饼干的颜色把饼干分成了红、黄、咖啡色三类；有的幼儿按照饼干的形状把饼干分成了长方形、正方形、圆形三类；有的幼儿把饼干按照饼干的大小把饼干分成了两类。接着让幼儿动手来夹心饼干，最后尝一尝饼干的味道。孩子们个个身心投入，在做夹心饼干时，幼儿不仅要思考饼干的形状还要考虑饼干的大小和颜色的搭配。在品尝饼干的过程中幼儿异常的兴奋，有的说我的是奶油味道的、有的说我的是巧克力味道的、有的说我的是橘子味道的。在这过程中幼儿深深的被丰富的活动材料所吸引，孩子们学习的兴趣也越来越浓。对大班的孩子，应侧重于游戏的操作难度及复杂性。如在欣赏了各种邮票，了解邮局之后：在班中开设了邮局，让幼儿自己去来设计邮票、信封，让顾客来买自己喜爱的邮票和信封，按照幼儿的编码进行送信。在这样活动的活动中，为幼儿提供了操作材料留有很大的想象余地，让幼儿通过积极思考，展开想象，反复尝试或在激烈的竞争中获取成功，训练幼儿良好的思维方式和创造意识，从而锻炼幼儿的意志和品质，培养进取精神。

随着孩子们的成长，他们所接触的生活面、知识面越来越宽，好奇心越来越大，随之就会提出一连串的问题，产生一系列的幻想，幻想另一个世界是什么样？自己在那里做什么等等，这就是游戏世界。因此，老师要根据孩子不同年龄特点来组织和指导他们的游戏，以便更好的发挥游戏的积极作用，促进孩子各方面能力的提高，使其身心健康，和谐的发展，为培养高素质的人才打下坚定了基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！