# 火车站建设工作总结(推荐38篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-01-25

*火车站建设工作总结1为了进一步做好创建省级文明城市工作，促进创建目标在学校各项工作中顺利实现，根据局党委的文件精神，结合我校实际，我们充分发挥广大学生在创建省级文明城市中的生力军作用和“一名学生带动一个家庭，一名志愿者影响一个群体”的教育辐...*

**火车站建设工作总结1**

为了进一步做好创建省级文明城市工作，促进创建目标在学校各项工作中顺利实现，根据局党委的文件精神，结合我校实际，我们充分发挥广大学生在创建省级文明城市中的生力军作用和“一名学生带动一个家庭，一名志愿者影响一个群体”的教育辐射作用，组织全体师生走上街头、走入社区，大力宣传创建省级文明城市的重大意义，积极开展“知荣辱，树新风，我行动”道德实践和文明劝导活动，在社会上营造了良好的创建工作氛围，为深入推进我市文明创建做出了应有的贡献，活动中，我们着眼创新，注重实效，比较圆满地完成了创建工作任务，现将具体工作总结如下：

一、学校领导重视，组织机构建全

学校领导充分认识到创文明城市工作的重大意义和深远影响，因此对此项工作十分重视，并把这项工作摆上了学校工作的重要议事日程上。成立了由校长为组长，德育副校长和大队辅导员为副组长，各部门负责人为组员的“创建文明城市工作领导小组”，领导小组及时传达和学习上级有关创建文明城市工作的文件和会议精神，并结合学校的实际情况，制定出可行性强的工作计划、实施方案。领导组成员分工明确，责任到人，按照“谁主管谁负责”的原则，学校要求各个部门及相关人员严格按照制定的计划开展创建文明城市工作，做到有的放矢，注重细节，对照创建指标，逐项落实创建项目，确保达标20xx年创建文明城市工作总结—范文参考20xx年创建文明城市工作总结—范文参考。

二、加大宣传力度，营造良好创建文明城市宣传氛围

创建文明城市工作是一项社会性很强的系统工程，但仅靠领导重视是远远不够的，只有把全校师生真正发动起来，形成全面动员、全民动手的态势，营造良好的氛围才能从根本上保证创建文明城市工作的顺利实施，学校利用升旗仪式、班会、国旗下讲话、校园广播、校园标语、宣传橱窗，班级墙报等宣传形式，让广大师生能充分认识创建文明城市工作的重要性、必要性，并积极参与到创建文明城市活动中来，同时又把这些知识带入家庭、社区，影响他人。

少先队大队部以社会主义荣辱观和文明礼仪宣传教育为主线，精心设计活动载体，认真开展了“知荣辱，树新风，我行动”、“做一个有道德的人”等道德实践活动，着力实施了学校向广大市民发出倡议，“千名学生净街道”、“千封倡仪进家庭”、“千户家庭树新风”的“三千工程”，紧紧抓住学校、家庭、社区三大环节，以丰富多彩的社会实践活动为载体，以实现“学校、社区、家庭互动”为目标的未成年人思想道德建设工作模式，推动了思想道德教育向纵深发展

三、全面落实施活动方案，关注工作细节

开展“创建文明城市”工作以来，学校以实施方案为抓手，关注工作的每一个细节，把每一项工作都落实到位。

1、在全体教师会上，进行创建全省文明城市工作的教育及宣传。

2、在全校开展“四个一”活动。即学校出一期宣传栏、挂一条宣传横幅，班级办一期黑板报、各班召开一次主题班队会20xx年创建文明城市工作总结—范文参考工作总结。

3、利用国旗下讲话，对全校师生进行礼仪教育、文明行为的教育。

**火车站建设工作总结2**

①xxxx（线路总长），路基施工已完成82%，桥梁施工已完成69%，遂道施工已完成68%，涵洞施工已完成39%，连续粱施工已完成16%，架梁施工已完成9%，施工测量报验资料已全部检查，现场监理进行了见证和旁站检查，测量监理工程师进行了抽查，比例达16%；

②xxxx（线路总长），路基施工已完成80%，桥梁施工已完成77%，涵洞施工已完成97%，连续粱施工已完成32%，架梁施工已完成37%，施工测量报验资料已全部检查，现场监理进行了见证和旁站检查，测量监理工程师进行了抽查，比例达15%；

**火车站建设工作总结3**

我项目部主要从以下几个方面对现场施工安全进行管理。

1、建立健全的安全生产管理体系，完善安全管理制度体系，规范安全生产管理，落实安全管理目标。

本工程自进场开工以来，项目部把安全生产工作列入重要议事日程。项目部及时建立健全安全保证体系和安全管理组织机构，贯彻落实安全生产责任制，全面落实各工作环节、岗位的安全责任，确保安全工作责任制到人，制定《宁西铁路安全管理办法》、《安全生产制度》、《安全检查制度》、《安全教育培训制度》、《安全例会制度》、《安全生产奖惩制度》、《项目部安全值班制度》、《安全设施管理制度》等一系列安全规章制度，编制事故应急预案、安全控制措施和各种机械安全技术操作规程，形成了全面、清晰、卓有成效的安全管理规章制度体

系。同时根据上级公司、建设单位、监理单位和有关部门的规定制定了“四无、二控、三消灭”的安全管理目标，并对安全管理目标进行细化，具体到每个管理人员和施工班组，并与各施工班组签订安全安全生产目标责任书。

2、统一协调，协同各部门共同做好安全工作

统筹合约部，在坚持“安全第一”原则下，编制生产计划，将改善劳动条件的工程项目纳入生产计划；协调财务部门保障安全措施经费，落实安全奖惩；会同物资部门保障机械安全运转，定期进行安全检查，保障安全设施设备供应；配合工程技术部门制定编制安全教育计划，制定安全技术交底；与办公室一道对本单位职工进行安全生产教育，对宿舍内的用电设备和饮食机具要指定专人负责并定期检查维修，保证其安全防护设施齐全、灵敏、有效。

3、配合铁路部门，保障临近既有线施工安全

与信阳工务段、电务段、通信段等配合沟通，共签订施工安全配合协议30余份，累计完成电线电缆迁改600米，设置驻站联络员提前报告施工区间车辆情况，同时防护员与信阳工务段对沿线17公里的大型机械进行安全防护，每天向铁路部门呈报营业线次日施工计划表，设置物理隔离防止施工机械设备侵限，有效的保障了铁路通信安全、铁路既有线行车安全和机械施工安全，确保工程安全、平稳、有序的进行。

4、做好安全教育培训工作，提高员工整体素质

每月召开安全例会，总结施工安全工作，通报近期安全事故，评

价奖惩各施工班组，提出本月重点安全隐患，部署下一步安全工作重点。加强安全教育培训,提高全员安全意识。项目部对所有进场施工人员，进行了进场教育和“三级”安全教育，并进行了考试，合格人员才允许进场施工，对所有人员登记造册，共计300人次。加强健康、安全、环境管理体系培训，提升员工素质。组织员工学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。同时，充分利用宣传标语和宣传栏对安全生产、文明施工等进行宣传。通过各种形式的安全教育，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，提高了操作水平和安全文化素质。增强了施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。

5、班前安全活动和安全技术交底：

督促各施工班组的班前安全会活动，班组长在每天安排工作时，对班组施工人员进行交底，主要包括：施工位置环境、设备情况、个人防护用品佩戴、危险作业部位的检查、各种防护措施的保护等；施工前根据各分项工程的特性、施工工艺、特点、难点、注意事项等，向每一个作业人员进行针对性的安全技术交底，让每个施工人员了解施工程序和施工过程中可能出现的危险因素及处理措施，避免出现违章指挥和违章操作。

6、特殊工种持证上岗：

所有特殊工种人员（包括塔吊司机、指挥、电焊工、架子工、电工等）必须持有经相关部门考核合格后的有效证件持证上岗。同时项目部查询所有进场作业人员的档案管理，防止有不良前科的人员从事本工程作业。

7、危险源和应急预案的管理

工程开工之前项目部组织相关管理人员对本工程的危险源、环境因素进行识别和分析和评价工作，建立了项目部的危险源和环境因素清单，并根据工程的实际情况确定了重大危险源和重大环境因素，并制定了控制措施。施工过程中对辨识出的危险源和环境因素进行重点监控，落实专人进行监护，发现安全隐患立即组织人员整改，从而确保危险源和环境因素均在受控状态。

根据工程的实际情况，为防止施工过程中潜在安全、环境事故的发生，项目部编制了触电、中毒、火灾、塔吊安全事故等应急预案，并组织学习。项目部组织了火灾和触电应急预案的演练。通过演练使的应急领导小组的人员进行熟悉了消防器材的使用方法和灭火方法，同时掌握了一定的应急救援知识。检验了预案的可行性。

8、控制施工工艺，开展安全检查和加强隐患排查

及时发现施工现场的事故隐患，排除施工过程中的不安全因素，纠正违章作业，监督安全技术措施的实行，根据项目部制度的安全检查制度，对施工现场进行全过程的监督检查和隐患排查。共下发安全隐患整改通知书25份，并按照整改期限要求对其进行复查，及时的消除了施工现场安全隐患。把握工作重心，对高处作业、人工挖孔桩等存在严重安全隐患的作业工序进行重点盯控。

9、施工人员及安全设施管理

夏季施工发放防暑降温药品，定点设置避暑休息区。为所有进场施工人员配备了安全帽、反光背心等个人安全防护用品，为高处作业。

这个月以来是跟着师傅到一些点进行检修学习、只有不断学习新知识、新技术才能更好的是自己投入到工作中。随着科技的发展，铁路车辆检测的新技术、新工艺越来越多，以THDS为例：从20xx年至今，十年的时间，THDS设备由原来的一代机发展到现在的四代机，平均每两年半更新换代一次。TFDS、TPDS设备相继上马并更新换代，列检电动脱轨器及列车车辆制动实验监测系统的使用等，仅凭原有的知识结构和技能已经远远不能满足现场工作的需要。只有树立终身学习、终身受教育的理念，干到老学到老，努力提高学习能力，改善知识结构，努力学习、刻苦钻研新知识、新技术，用现代科学知识武装头脑，才能适应铁路跨越式发展的步伐。不然，就要落伍，就要被淘汰。为此，我积极参加局、段、车间以及班组组织一切业务学习，十分珍惜每一次接受新技术学习和培训的机会。学习时，仔细听讲，认真复习，不懂就问，直到弄明白为止，从不敷衍了事。我还充分利用业余时间看了《铁路技术管理规程》、《红外线技术管理规程》\_颁发的《TPDS TADS TFDS 设备检修维护管理规程》部颁一、提高装载质量，保一路平安。

安全是铁路运输永恒的主题，是铁路其它各项工作的基础，只有保住了安全，铁路运输才会有生存和持续发展的可能。为了能让全体货运人员牢固树

立安全第一的思想，我们利用点名会、规章提问、业务学习以及他站的一些事故教训，向大家宣讲货运安全的重要性，使得每个人都明白无论是谁只要砸了安全生产这个大锅，也就同时砸掉了自己的饭碗，搞好安全生产，首先是对自己负责。

今年4月18日铁路实施第六次大提速，为了确保大提速以后的货运安全，车站首先选货运派骨干人员参加上级组织的培训班，提前组织全体人员学习大提速的有关规定，认真落实装载加固的要求，由货运主任、货运值班员带队深入专用线现场指导，确保了大提速期间的货装安全。

车站办理的货运业务中，机械厂发运的雷达车，每个月虽然量不大，但因为涉及到军事运输及国防安全，为了确保其运输安全优质的完成军交任务，货运室每次在装车时，均严格按照定型图及有关要求装车，不但外勤货运员要检查，货运主任、值班员及安全员都要到现场复查，合格以后才能放行。一年以来，累计装军用车辆150余车，未发生一起整倒装，装载质量受到好评。

对于普通车辆的装运，对苫盖蓬布的货车，严格按照铁路局“装载加固补充规定”的要求，每车均加盖规定的蓬布绳网。对葛洲坝水泥厂自备蓬布的腰边绳要求企业全部予以更换符合规定的新绳索，同时对无押运人的篷布苫盖货物均使用绳卡，保证运输安全。

在日常工作中加大检查和考核力度，狠抓作业标准化，完善了《车站货管细则》，从现场作业到台帐报表均制定了“标准化作业考核办法”。在日常检查中，对于违章违纪现象，发现一起考核一起。不管是整车、集装箱只要发生超载，每一吨罚款200元，严重超载责任者将给与待岗甚至下岗的处理，从而使得货运室以前懒散的工作作风有了彻底的好转。

>二、积极服从大局，保增收创收。

今年以来，根据上级指示，积极开展货车增载工作，结合货运室现状，制定了增载考核的细化办法，确保一车不漏。

今年铁路局加大了对停时的考核力度。为此，货运室会同车站制定了“车站压缩停时考核办法”，并且按照上级要求，与专用线签订停时压缩协议，加大考核力度，从车辆到达起，按照入线前、出线后及货物线作业时间分段计算停留时间，按部门考核，谁造成的停时过大，由谁负责。通过考核，停留时间大幅度压缩，保证了货车的利用率。

今年五月份以来,集装箱需求非常紧张，缺口达300余箱。积压的100余个集装箱不到20天时间全部完毕。货运室积极与多方联系，调运空集装箱，以缓解集装箱运输能力的不足，同时为了缓解篷布的不足，积极与上级联系，先后调运了900床篷布。

>三、搞好优质服务，保路风稳定。

货运工作是车站对外服务的窗口之一，我们只有用优质的服务、良好的业务素质，才能使这个窗口让货主感到信任、亲切，才能真正的实现“人民铁路为人民”的宗旨。为了让大家明白优质服务的重要性，彻底摆脱多年形成的“铁老大”意识，我们经常利用点名会等多种场合，结合电视和报纸的新闻向大家宣传服务的重要性和路风问题危害的严重性。使大家明白我们的收入是与各货主单位息息相关、密不可分的，货主就是上帝，是我们大家的摇钱树，也是我们赖以生存的命根子。只有尽可能多的留住货主单位，尽可能多的发运货物，才能确保我们主、副业收入的相对稳定。不管是谁，得罪了货主，受影响的不光是他本人，大家也都会受到影响。特别是在去年的竞争上岗过程中，货运室由20人减至14人，减员率达到30％，针对特殊情况，车站及货运室及时加强宣传教育，耐心做好货运职工的思想工作，防止了由于货运员岗位调整导致的情绪波动，而极有可能发生的服务质量问题。同时多次组织召开货主座谈会，向货主单位征求意见和建议，积极改进、完善我们工作中的不足。

任何一项工作要确保其良性发展，制度是保证，落实是关键。货运室在重新修订《货管细则》，同时在“标准化考核作业办法”中进一步细化。

货运室由于货场内办理煤炭和石膏装卸车作业，灰尘很大，工作环境也比较脏，为了从根本上解决环境脏、乱、差的现象，我们对于大的改造方面积极向上级汇报以求得上级的支持和理解，给予资金上的支持。小的方面，我们不等不靠，积极自筹资金逐步予以解决。在这方面我们货运室树立了漂亮、醒目的导示牌，重新标划了货物线以及货位，绿化了货运室的小花坛，采用租花的方式绿化了营业厅和办公室，调节了营业厅和办公室的枯燥气氛。特别是在上级的大力支持下，将货运大厅整体改造，各种揭挂统一上墙，改造了货运安全室，同时增加了货运微机自助查询系统，从根本上改变美化了环境方便了货主，给货

主和我们的办公人员以良好的环境感觉，赢得了大家的一致好评。

>四、协调地方关系，保运输畅通。

任何一个地方的铁路货运工作均与装卸组织有着密不可分的联系。在我们货场从事装卸作业的有三个装卸公司。由于历史的原因，以前一直存在着一定程度的矛盾，甚至于在矛盾激化时发生过堵货场，导致装不了、卸不成的事件。如何调整好与这三家的关系，

成为一大难题。

为了确保货场的畅通，避免矛盾的激化，我们邀请三方人员，召开装卸协调会。首先，向其阐明货装之间唇齿相依、荣辱共存的道理，针对以往存在的一些分歧采取话讲明、鼓敲响，依托共同点，共同出谋划策解决分歧，本着求大同、存小异的原则，明确产生分歧时先通报情况再协商处理的办法，取得了各方的一致认可。在日常工作中，发现有小的矛盾，我们及时通知有关方面的领导，进行协商处理，防止矛盾扩大和升级。由此，确保了我们货场运输秩序的畅通。

>五、坚持锐意改革，保货装安全。

4月份以来粮食装车问题表现尤为突出，由于棚车不足，粮食装车共有41人排队，轮到谁把棚车分给谁，不管有无承认车和货运计划，排队人员大部分不是粮食装车单位，而是社会闲杂人员、退休工人、汽车司机，排到棚车后转卖其他货主（有承认车单位），极易产生不良反映。个别装车单位由于是买来的棚车，恶意多装，给货装安全带来隐患。

根据上述现象，为规范粮食运输，消灭上述不合理现象和安全隐患，和货运副站长、副主任、安全员在一起商讨措施，根据车站货场实际状况，货场货物线均不具备装运粮食条件，且货运现员不足，车车监装不现实，只能抽检，最后决定所有粮食装车定在“粮食储备库专用线”，所有货运计划由粮食储备库上报，严格按照承认车装车，且车车有人监装，不许另外加收费用。这样做考虑其为粮食装车专业单位，通过其可以筛洗出部分车皮贩子，使真正的粮食装车单位得到实惠。根据专用线协议可以做到车车监装，避免多装和匿报品名现象。以上建议在征得车站同意后，货运部门于4月30日召开了货主会,取消粮食排队装车规定，粮食所有装车地点定在粮食储备库专用线，北郊粮库专用线按照承认车组织装车。

通过装车方式改革的运行，粮食装车安全得到有效控制，筛洗出部分参加排队的社会闲杂人员、退休工人、汽车司机，确保了货装安全。

虽然我们在货运工作中取得了一定的成绩，这些成绩的取得与车站的关心和协作单位的协调是分不开的。在今后的工作中，我们将进一步落实好规章制度，学习其他车站的先进经验，力争进一步提高我们的工作水平和管理水平，为铁路运输的发展做出我们应有的贡献。

**火车站建设工作总结18**

对广场进行彻底清扫，做到卫生没有死角。对“世界球”及12个玻璃通道口这些特殊的卫生区，工作人员做好日常保洁的同时，每月还要请专业人员进行彻底清洗。

暑运期间，恰好是文明城创建迎检考核的关键阶段，众多的旅客都停留在广场等车，天气炎热吃冷饮的特别多，这就给广场保洁带来了挑战。针对这种情况，我们增加了的保洁力量，保洁人员不怕脏，不怕累，全天候无间歇，地毯式展开清扫保洁。仅八月份，我处共清运垃圾吨，投入人力1944人次，铲除广告3万多张，好人好事累计54次。

为使人们在优美整洁的环境中受到潜移默化的教育，达到环境改变人、塑造人的目的。我处工作人员坚持周六义务劳动制，清理广场上的口香糖、顽固性污渍，拾捡广场花圃里的垃圾，擦抹广场玻璃、护栏等公共设施……这些创建文明城的具体行动，影响和教育了现场的旅客，许多市民和旅客自发加入到了保洁行列当中。

日常的卫生保洁，我处实行区域负责制，发现问题，立即处理，将每个区域的卫生保洁工作落实到每个保洁人员身上，绝不拖延。有效的保障了广场区域的环境卫生干净整洁，给广大旅客和市民打造出了一个整洁舒心的出行环境，

四、确保设施安全，构建安定祥和的城市窗口

火车站广场正常运转看似简单，背后有着强大的设施设备予以支持，广场设施设备有照明系统，变配电系统，动力配电系统，接地网安全系统，给排水系统，消防系统，有线电子系统，有线广播系统，网络布线系统，停车场管理系统，电子信息显示系统，电视监控系统通风排风系统、电梯、空调等13套设备控制系统。只有保证这些设备正常运转，才能保证火车站广场秩序正常，旅客出行需求才能满足；只有全力发挥设施功效，才能服务出行旅客，构建和谐文明窗口才有硬件上的保障。

从八月初开始，我们对火车站广场的设施进行了全面整修，共维修沥青路面568O、更换明沟盖板140块，新增不锈钢栏杆、维修广场砖、铺设盲道400多米，投入专项整修资金60多万元。现在，各项整修工程全部竣工，设施设备基本上达到了创建的标准和要求，火车站广场的面貌焕然一新。

在日常的设施维护上，我们牢固树立“责任重于泰山，安全压倒一切”的意识，做到“安全第一，预防为主”，组建专门的设施维修队伍，实行24小时工作制，发现设施故障及时维护。并且加大了对设施设备巡查力度，做到了设施运行情况有记录，确保了各种设施完好率达98％以上（其消防设施完好率达100％，照明设施完好率达90％以上，亮灯率达98％以上）安全生产率达100％。

五、完善制度建设，构筑高效便捷的工作机制

根据文明城创建工作的任务与标准，我处把任务细化到具体的工作中，严格按标准进行分解，责任到人，实行定岗定责定人。为切实落实好创建工作目标任务，他们根据工作实际，不断地完善制度建设，理顺工作运行机制，提高工作效率。管理处制定出一系列的相关的管理制度，工作流程和考核办法，实行制度化、规范化管理，逐步建立合理的工作机制，并提出“制度管人、程序管事、台帐考核”的科学管理办法，即制定配套的制度对工作人员的管理进行规范，每个岗位提出规范的工作程序，按规定进行操作。制定奖惩规定与经济挂钩，采取逐日检查工作的方法进行登记，建立台帐，每月进行统计考核，实行经济奖罚。极大地提高工作人员的工作积极性，确保各项工作的顺利进行。

火车站广场作为展示南昌精神、南昌形象的窗口，是创建工作迎检考核的重要区域，为了确保火车站广场的创建工作圆满完成，我处调整了工作机制。上班时间实行“早六点、晚十点”工作制。其工作主要是对火车站广场地区的卫生状况、设施运行、治安秩序、等进行督查,并配合相关执法部门对非法营运车辆、不文明行为等进行整顿。

由于创建工作要接受来自国家、省市等各级明察暗访，在抓好创建工作的落实上，管理处提出了“以不变应万变”的工作思路。即按标准做好创建工作的长效落实是“不变”的。以此“不变”来应对各级检察考核的“万变”。在工作中严格按标准持之以恒，始终保持创建工作的达标水平，有效地推动了工作进步，并收到良好的效果。

滴水成川、百川汇海。正是这些点滴的行动，日积月累，最终汇成一股创建文明城的大潮。管理处的工作人员用自己的汗水和智慧在火车站广场精心铸造着文明之窗，用心传唱着文明之歌。

**火车站建设工作总结19**

(一)合同管理工作

1. 根据局《合同管理办法》审慎做好各类合同的合法合规性审查工作，全年年共审查、修改全局各类合同83份，总标的金额x万元。按照高速集团公司要求，安排布置全局重大合同的梳理清查，并上报合同清查工作完成情况报告。5月份，迎接高速集团公司合同检查小组对我局的合同检查。

2.到临朐轨枕公司合同进行管理情况监督检查，根据业务性质逐笔分析合同，针对公司应收账款较多的问题，协助制定应对方案，防范合同违约和欠款风险。

3.就兴广铁路合同审批程序管理提出具体规定，经领导批准后公布实施。

(二)经营业绩考核工作

1.会同有关部门对全局各单位、各处室201x工作目标责任制完成情况进行了考核。

2.起草《x省地方铁路局局管单位领导班子年度经营业绩考核办法(试行)》，经局长办公会议研究通过后印发实施。

3.拟定了局管各单位《201x年工作目标责任书》，组织在全局工作会议上签订。

4.会同机关各部门完成我局201x年度经营业绩考核自查报告，上报高速集团公司，协调做好对口部门沟通联系工作，争取我局在年度经营业绩考核中取得优异成绩。

(三)加强全面风险管理工作

根据高速集团公司关于深度推进全面风险管理的有关要求，拟定《x省地方铁路局201x年全面风险管理工作实施方案》，及时调度全局全面风险管理工作开展情况，按季度编制《全面风险管理工作报告》上报高速集团公司。

(四)统计分析工作

按照集团公司和省\_、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！