# 网络改题工作总结范文(合集14篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-12

*网络改题工作总结范文1今年以来，我市积极探索网络综合治理新模式，全方位提升网络综合治理能力，网络综合治理工作取得阶段性实效。健全长效机制，落实责任明细。建立市委网信办与市直涉网部门定期工作会商制度，制定出台《百色市加快建立网络综合治理体系实...*

**网络改题工作总结范文1**

今年以来，我市积极探索网络综合治理新模式，全方位提升网络综合治理能力，网络综合治理工作取得阶段性实效。

健全长效机制，落实责任明细。建立市委网信办与市直涉网部门定期工作会商制度，制定出台《百色市加快建立网络综合治理体系实施方案》，以27项工作内容83项细化措施列出相关部门责任清单。制定落实境外宗教组织渗透情报信息收集研判制度、三级网格化管理责任制、执行24小时网上巡查制度和严厉打击网络非法活动等制度办法。探索建立信息运营企业、新闻网站、自媒体账号等行业自律管理模式，严格平台导向管理、内容管理、流程管理，压紧压实企业主体责任。

强化党建引领，夯实阵地建设。推进互联网行业党建“两个覆盖”，同时成立百色市互联网行业党委及市互联网行业协会，以党建引领互联网企业强化行业自律、履行社会责任；建强培优网评队伍，筹建网络素养实践基地，培育网评骨干从25人发展到280人。加强市、区两级互联网违法和不良信息举报监督体系建设，指导网站平台向社会公开举报方式，壮大网络举报志愿者队伍。

多元联动协作，打造网信“铁军”。建立健全横向单位联动协作机制。全力开展“净网20xx”、“扫黑除恶”、“民族资产解冻”、“122机制”等系列重点打击整治专项行动，与市公安局联合开展全市关键信息基础设施网络安全专项检查、全市网络安全执法、疫情防控网络安全专项检查等工作，重拳打击网络犯罪案件，共报送59篇情报导侦，协助侦办案件31起。落实网站属地化管理，借助“全国公安机关互联网安全管理服务平台”完成核实备案本地网站426家、在册备案APP11家。发挥法治网络“领头雁”作用，常态化开展“网军”建设工作，不定期开展网上“拉练”任务38次，利用政法网宣、微博、微信、今日头条等平台组织学习、分享、跟评任务24次；“百色政法”微信公众号影响力持续排名全区前三，获中央政法委首批“四个一百”优秀公众号。

实时动态管理，稳控舆情和谐。坚持“堵、删、查、管、建”多措并举，对本地门户网站、重点社区、境内外重点媒体、微博开展24小时巡查监控，开展网上公开巡查、警示教育、宣传辟谣等工作，确保全市网络舆情动态平稳。今年以来，共发现处置违法有害信息50余条、涉警负面舆情127条、涉疫情谣言15起，完成舆情引导任务59次，正面宣传引导发帖650余条，转发跟帖26万余条，报送《网络舆情信息》、《网络舆情快报》等25期，人民网《地方领导留言板》回复率上半年全区排名第二。深入开展境外舆情反制工作，多渠道经营境外重点网站账号180余个，每月在美西方敌对舆论场投放各类舆论贴文530余条，为净化境外对华舆论环境、防止信息倒灌发挥重要作用。

注重实战锤炼，提高应急能力。针对百色边境地区容易遭受网络攻击问题进行研讨，坚持以实战为导向，开展了百色网络安全和舆情态势实战演练、网络安全监督检查网络攻防演习等，邀请行业专家现场指导点评，检验、提升网络安全防护和应急处置能力。正在谋划开展“守护边境”网络安全应急演练，拟组织开展重点行业网络安全事件应急演练、网络安全培训等活动，进一步提升边境地区网络安全和网络舆情实战应急能力。

**网络改题工作总结范文2**

学生在校的数学学习分为课堂学习和课外学习时间，而我们中高年级每星期六节数学课，每节课四十分钟，一星期才“四个小时”的数学课堂学习时间;低年级每星期五节数学课，每节课四十分钟，一星期才“三个小时零二十分钟”的课堂学习时间。所以我们不仅要抓数学课堂学习，更要抓课外学习时间。而学生的课外学习时间也就是做作业的时间，所以我们的作业批改至关重要，下面我就说说我平时在批改作业工作中的一些心得体会：

>一、勤：

1、在课堂教学中做到讲清重点，力求使学生掌握知识少而精，学扎实。学完新课后接着做课堂作业，下课后及时的批改课堂作业并讲解错例，然后利用学生的课余时间找学生改错进行复批，争取使每个学生都能掌握当天所学知识。

2、加强作业完成的管理，每组设数学小组长一名，负责检查、指导、督促本组同学完成作业。

3、每次批改作业时，均对存在问题记录在“作业批改记录本”上，针对学生的薄弱环节进行补课，进行单独辅导。

4、坚持每天练三五分钟的口算，提高学生的计算能力。对后进生进行跟踪记录，发现有进步立即表扬。

5、为了激发孩子们学习数学的热情，开展多种形式的数学课内外活动，如口算接力，作业展览，每日一题，设计了“三、一数学大王评比栏”、“三、一优秀数学作业评比栏”(张贴在教室墙壁上)，从各方面提高学生学习的兴趣。

6、对自己的教学经常进行总结，对学生的每个知识点的掌握情况均进行动态记录。

7、利用博客留言和电话交流等方式加强与家长的联系，及时反映学生的学习情况及作业情况。

>二、细：

平时总有一些学生以这样或那样的理由不交作业，甚至你根本不知道是谁没交作业，还要耽误时间去调查，或者，即便是交了作业也写得乱七八糟，就是你磨破了嘴皮子也起不了多大的作用，这也是最令老师们头痛的了，针对这些情况，我做了这样的工作：

1、培养好数学课代表，保证收作业时能做到人数和作业数吻合，如果缺少谁的作业能及时反映给老师。

2、每天批改完作业后，把作业分为下层→中层→上层三类作业，发作业顺序也为：下层→中层→上层作业。下层作业最先发放，下层作业的学生订正完交上后，然后发中层作业，最后发上层作业，充分利用这个“时间差”来下发作业。这样做可以尽可能地避免学困生订正时的抄袭现象。这样的方式既符合教师自己的心理特点也符合大班额人数多的特点。教育心理学表明，教师的情绪和精力刚开始作用教学对象时保持高涨，但会随着对象“作业”的优劣而产生起伏变化，而先差后优的顺序会在最大程度上发挥教师的热情，同时也减弱了因长时间批阅作业而产生的负面影响，能取得最佳教学效果。

这样抓上一段时间后，各层次的作业情况明显好转，不会出现无故不交作业的情况了、字迹变得工整了、正确率也提高了，特别是“下层”作业的数量已从原先的十五本减少到现在的六本。另外我在班里及时的总结，对有进步的学生给予当面表扬和得作业红旗的鼓励，及时激励“进级学生”争取更大进步，鼓励“降级学生”寻求原因，摆正学习方法，从而达到全体学生能够共同进步的教学目标。

>三、巧：

平时批改作业时巧妙运用批改符号，低年级时运用一些学生喜闻乐见的符号，如：博士帽，大拇指，小红花等。学生到了中年级后，我发现这样的评价太笼统，不能细致地评价学生作业情况，于是我把试卷上的“评分等级制”运用到作业批改中去，又对又好的.作业为A++，其次为A+、A、B、C、D，学生看到自己的作业等级就明白了自己的作业情况，对学困生我还会适当鼓励，给予他高一些的等级。你看吧!每次发下作业后，不少同学会高兴地向同学炫耀：“我又是满分作业，我又进步了”等等。我还针对一些学生作业中出现的现象，加一些评语，如：“老师相信你是最棒的!有进步，加油!你的字越来越漂亮了!”

以上就是我在批改数学作业中的一些心得，有很多细节我还要改进，不当之处请各位老师指正!

**网络改题工作总结范文3**

为保证正常的教学秩序，培养良好的教风，切实提高教学质量，积极推进有效教学，结合教学中的实际问题，我现将本学期省级课题“小学数学作业批改及反馈有效研究”课题的研究情况作如下阶段总结，恳请领导们做以批评指正。

>一、制定“小学作业批改”的细则

细则要求每次布置作业都要根据课堂标准要求、教材内容和学生实际，精心设计与布置作业，并保证作业质量与批改的效果。在设计作业时要做到作业要精癣作业多少要恰当。对后进生的作业要根据学生的弱点布置，在批改作业方面，批改要精心及时，学困生做到面批面改。

>二、对实验项目的总看法

这学期通过对制定细则的落实，加强了作业布置与课堂教学内容的紧密联系，明确了作业量和批改的具体要求。有利于学生对知识的理解和巩固。具体在形式上体现在书面作业、口头作业、以及动手实践性作业，坚持多样化作业，重视综合性作业的设计和布置，既重基础，又重综合运用，并考虑学生的差异性和学生接受程度的差异性。学困生面批面改提高了质量，起到了“减负增效”的作用，提高了教学质量。

>三、取得的一些效果

1、教师及时认真细致的批改作业可以让教师了解到学生对知识的掌握情况，以便对学生进行分类辅导，并及时发现自己教学中的不足，及时反思，及时改进，全面提升教学质量。

2、批改作业除了给学生打等级之外，并给部分学生按他的作业特点给写上不同的激励性评语，以此给学生指出不足或提出新的要求并鼓励学生大胆学习。

3、由于学生之间存在着差异，教师对学生作业布置实施分层次，让一般学生对自己学习有很大的信心，优等生产生更强的学习欲望。

>四、建立错题记录本

让学生把做过的题、自己最容易错的题、错误率高的题摘记在自己的错题本上，并根据内容在整理几道类型相同的题，教师在教完一单元的内容后，把学生易错的主要的类型题印发给学生再次操练，然后师生共同评讲。

上述几点是我们一线教师的点滴尝试，作业是学生成长的履历，激发着学生成长的积极情感、态度、价值观，每一次作业都成为学生成长的生长点。学生对待作业的态度也就应该成为一种生活态度，让学生在作业过程中体验幸福和快乐、苦恼和辛劳。有行动就有希望。我坚信，只要不断实践，不断反思，在前进中反思，在反思中前进，教育的明天会越来越美好！

**网络改题工作总结范文4**

20xx年，网络公司综治、维稳工作在市广播电视局的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，认真贯彻“党的领导、周密部署、群防群治、综合治理、安全第一、预防为主””的方针，完善了各项组织机构和各项规章制度，责任分工明确，做到了工作有计划、有落实，很好的完成了安全生产、综合治理的各项工作任务，现将年度治安综合治理工作总结如下：

>一、加强领导，健全组织，认真落实治安综合治理工作责任制

公司经营班子对安全生产工作高度重视，成立了专门的安全生产领导小组。小组负责安全生产工作的领导、督促、检查，定期安全联查，并在重要节日和重要时期进行专项检查。同时还要求各部门根据各自的生产、工作性质，制订了详细的、操作性强的安全保卫防范措施、制度和各岗位、工种的安全操作规程，定期进行检查，消灭事故隐患。

>二、齐抓共管，分解目标，各级层层签订责任状

为切实将综合治理工作落到实处，确保目标任务的完成，网络公司与\_签订了《社会治安综合治理目标责任书》。另一方面，公司将目标责任书分解至部门，由部门责任人与公司签订责任状，部门根据具体情况又与员工签订了相关的责任状。例如：机房值机员签订了《安全播出责任状》，巡线员签订了《巡线员责任书》，汽车驾驶员签订了《汽车驾驶员管理奖惩协议》。这样一来，层层都签订了安全生产责任状，按照谁主管，谁负责的原则，一级抓一级，分解目标，使各项工作落实到人，切实落实安全生产责任制度。

>三、完善制度，安全管理，提高安全防范能力

1、公司完善了各种规章制度，加强了重点要害部门的防范，完善了机房管理制度，岗位职责，值班员制度，消防制度，电力保障制度，抢修制度，安全播出工作手册，并做到制度上墙。同时还修订了《安全播出应急预案》，使安全防范能力进一步提高。

2、每月对机房、线路、车辆、办公场所及家属区的安全生产、综合治理及安全保卫进行综合检查，对检查出的安全隐患，限期整改，对责任人按照绩效考核及责任书规定进行奖罚。

3、通过检查和整治使相关传输设备、传输线路更具保障性，进一步加强和改善治理工作。检查中发现的问题及时整改，根据老办公楼空调数量增加用电负载增加的实际情况，及时架设了空调专用线，新大楼的空调专用线安排专人上、下班时开关。消除了用电隐患，对消防器材进行定期检查，东部、南部、北部三个分前端机房增设了二氧化碳专用灭火器。

>四、宣传有力，积极培训，狠抓思想教育

1、组织员工参加“防火安全生产知识”培训，通过学习培训使广大的员工对安全防火以及火灾自救知识有了更多的了解，也使全体员工清醒的认识到火灾对社会、家庭造成的危害。

2、加强司驾人员的安全防范教育，组织学习《交通安全法规》、《\_道路交通安全法》。加强车辆管理，对车辆的安全性能不定期进行检查，使车辆始终处于良好的运行状态，严禁酒后驾车，驾疲劳车，做到警钟长鸣。

3、在生产维护现场张帖宣传标语，安全警示标志营造安全生产氛围。

4、组织开展全公司的《安全播出技术培训》活动，并派员参加“全省安全播出知识竞赛”。

一年来网络分公司在综治、维稳工作方面，认真按上级要求，制定制度落实责任，工作中取得了一些成绩，但还有许多工作中的不足和忽略的方面，我们将时刻牢记：安全无小事，责任重如山的要求，在以后的工作中结合实际，扎扎实实的开展好各项稳定工作，改正不足之处，努力为创建和谐社会做出贡献。

**网络改题工作总结范文5**

在进入XX制衣有限公司的最初X年以来，我一直较多接触的是服装行业的财务工作，因此对公司的各项基本资金运作情况，以及成本归算和品牌管理等方面有着较为深刻的认识和理解。因此，在从基层走上管理岗位再到今天的副总经理职位的过程中，我始终坚持树立品牌服装公司的管理理念，从基本开始，一步一步归算和管控好各项财务的运营工作，并重新梳理了业务流程等方面制度。

为进一步完善公司的资金管理，做好各个项目的成本控制与库存管理等方面财务工作。在X年来，本人坚持利用自身的实践经验，为公司做好各项财务工作，确保公司的资金使用情况，做好各项管理工作，坚持精益求精的工作精神，不断刻苦钻研业务。在具体财务工作中，本人严格规范了公司财务管理，使公司的财务管理工作严格做到了制度化、规范化和办公自动化。并坚持从财务角度考评问题，利用本专业扎实的财务知识，从财务数据分析入手，对各部门的人力，采购，生产，物流，销售等情况进行了梳理，并完善优化其流程，建立起了公司数据库，统一规范和制定了公司各部门工作数据流动情况，以便各部门更加高效的完成工作。此外，本人还紧抓重点，对投资经营给予分析支持，大力推进了公司经营效益的实际提升。

**网络改题工作总结范文6**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，XX年即将过去，XX年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战、“决心再接再厉，更上一层楼”，一定努力打开一个工作新局面。在XX年，更好地完成工作，扬长避短，现作工作总结如下：

>一、学习

这一年来，我认真完成工作，努力学习，积极思考，个人能力逐步提高。把自己的所有精力都投入到了质检工作的学习当中。基本功，苦练，基本知识，恶补。所以，我在实际工作中，时时严格要求自己，做到谨小慎微，有疑则问。

此外，火车跑的快还靠车头带，由于刚参加工作不久，无论从业务能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导和当班班长的正确引导。

>二、工作

今年我先后在油田公司、分公司的安全文化推进会、安全交流会上担任解说工作;参加了部门的安全定级工作;为部门的目视化工作献计献策，积累了很多宝贵的经验。

作为质检部的一名新员工，可以担任部门解说这一重要的工作，无疑是对我能力的一种肯定和提高。在这次工作当中，我不光是收获了一份参与感和自己实现感，更重要的是在过程中学习到了所有书本上没有的知识。提高了与人交往的能力，强化了我在工作当中的安全意识。

安全定级工作，从筹备到迎审，我都参与其中。准备期间需要记忆的知识无形当中又成了一次充电的好机会，我就想吸水的海绵一样，吸收着知识的养分。

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。今年13月，我来到质检部工作已经两年，在领导及同事们的支持和帮助下成熟了很多，退去了些许焦躁和青涩，但也清醒地认识到自己的不足之处：

1) 在行业学习上远远不足。学而时习之，要想把工作做得好，就必须要在业务学习上再下苦工。

2)对于崭新的XX，我充满了信心和期待回顾这一年的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少。

**网络改题工作总结范文7**

中国电信“我的e家”杯金华市首届青少年flash大赛，这是我进公司以来第一个接手负责的活动页面。前期的工作大部分早已完成，而后期的工作主要是页面的内容补充与修正。在这次专题的跟踪中，个人表现自我非常满意，在源代码页面样式修改或添加，我都可以自行完成。在与技术沟通过程中还算比较顺利，遇到不懂的问题会第一时间予以解决。在同事的帮助下，这个活动专题第一阶段工作完工。此外，还花了两天的时间，第一次利用ps做了一个金东博客群的页面草稿图!

>三、超大容量增加题库。

在5月25日，接到公司任务，需要在6月15日之前准备6000道带选项以及答案的题库，题库题目不限定，只要求做单选题。截止月底完成1500道，因为每天必须保证有300题的量增加才能更好地完成任务，负责人为了减轻我的工作压力，给我分配几个助手，小郭的表现出色为了减轻工作量。而我本身对于这项工作有高度责任性，所以还是会精心去选择每一个题目以及增加的答案选项。还好，随着时间推移，慢慢地找到了一些技巧，才得以找到一些释放的时间给自己养足精神。

>四、存在不足

本月工作表现我给自己打分等级是良好。由于刚接手工作，对整个操作平台的了解还需要不断加强学习。在工作中，撰写新闻通稿的能力表现不佳，在几次的修改稿中看到自己的措词的差距。也许是文风与笔调与博客相差大，所以还是慢慢地找到去写新闻稿的感觉。第二个不足就在于自身的网页设计知识还存在着大缺口，在很多时候需要花很多时间来完成样式修改以及页面的调整。此外，工作效率还是不太高，完成100题库需要花一个半小时，这导致工作时会出现疲软状态。

>五、下月计划

针对五月份工作总结中的不足，进行有针对性地改进。因为6月份一个重大的任务就是继续完成题库，所以要想尽办法竭尽全力保质保量完成。等到这个工作忙完之后，才能有更多的时间去学习需要补习的知识面。对于新闻通稿的写作，只能是增加写的机会，多多修改才能不断提高写作水平。六月份具体工作安排，主要是配合完成活动专题内容、题库内容增加工作、资讯中心更新工作、热线首页论坛调用、娱乐频道新闻更新等工作，以及其他未知的待定任务，希望自己在六月的工作表现能够更加出色。这份工作工作也算是试用期工作总结一部分参考资料!

**网络改题工作总结范文8**

自从20xx年9月份加入乐旗团队之后，我学到很多，尤其是网络推广方面的知识，让我也认识到乐旗是一个创新和与时俱进的企业。俗话说思路决定出路，理念是一个企业的灵魂，乐旗只要将这样的理念一直继续下去，相信一定会大有一番作为。

我很欣慰的是，在乐旗的成长，不仅是在自身职责岗位方面，而且是在网络推广工作方面的成长。我在写新闻的同时，发现能够获得很多信息，我也希望能为公司做出更大贡献。作为一名新员工，初来乍到，我有很多专业知识不是很了解，平时没事就向领导和老员工们请教，不断完善自己。公司的各位同仁对我也很照顾，总是很热心地帮助我。公司开发新网站需要维护和推广时，我在做好自己本职工作的同时，张经理教给我推广方面的知识，因为他经常说他希望我们每个人都能不断学习和成长。之后，更新网站、发外链、观察百度对网站的关注和搜索等成为每天必备的工作。网站就像自己养的一个宠物，每天小心翼翼地“喂养”，有时候稍微不注意就会受到很大影响。不过我很幸运，按照张经理的指导，在公司其他同事的帮助下，我负责的网站在年前提前达到了目标。

新的一年又是一个新的开始，我希望自己能不断进步，伴随着公司的发展，不断提高和锻炼自己各方面的能力，不仅是自身岗位方面的能力。

工作之余，我经常会思考一个问题：如何让人们都认识乐旗、乐旗绿豆酥，让乐旗做到像米旗、安旗一样全中国人皆知？那么，就要真正打造乐旗品牌。一个行业有一个行业的门道，如何在本行业脱颖而出？在保障质量优服务优“双优”的同时，就要打造品牌，以概念打造品牌。比如“达能—更多能量更多可能”，“王老吉—预防上火的饮料”等等，告诉人们自己产品的特点。还有“米旗月饼—送给最亲的人”，通过关注人们内心，在情感方面拉近与消费者的距离，关注人性。乐旗也可以引导人们有这样的“概念”意识，在不知不觉中进入人们的视野，融入人们的生活中。第二，好的时机也很重要，比如咱们的绿豆酥，可以在节日前做大的宣传，因为中国人过节过年送礼的时候，糕点、小吃是必不可少的，希望公司在来年加大这方面的工作。第三，我认为占据绿豆酥市场除了开连锁加盟店之外，还有以下几种模式：（1）在电影中植入广告、通过广告牌等塑造品牌形象。近年来，文化产业的繁荣和人们精神生活的丰富，很多人都很关注和喜欢看电影，如果让我们的产品在电影中出现，对于塑造品牌具有重大意义，比如唐朝的一部电影—武则天平时最喜欢的糕点—咸阳的乐旗绿豆酥。（2）与酒店、餐饮店、自助餐店等合作，让更多人品尝到美味的乐旗绿豆酥。（3）通过加工厂，提高制作技术，加大技术含量，做成礼品销售。当然，以上几种模式可以互相促进互相弥补，相形益彰。

最后，电子商务推广模式对于公司目前发展非常重要，在去年的基础上，我们也可以通过与一些网络媒体合作，帮我们发稿，提高发文的质量，我了解到有套餐发稿模式和单独发稿模式的。咱们要做的话，前期可以先单独发稿，一篇100元至150元不等，效果好的话再考虑套餐模式，套餐有2篇/天、3篇/天等多种，数量质量要求不同价格也会不同。此外，公司正在不断发展壮大，希望加强管理工作，带好队伍，使得公司和员工获得双赢。

人的一生很短，如何过得丰富和精彩，需要不断奋斗，而对于我们年轻人来说更是必须的，不论性别。20xx年，我希望在公司同事们的帮助下，与公司不断发展，提高自己各方面的能力，按照公司所需，贡献自己的力量，积累人生经验，充实和提高自己。

**网络改题工作总结范文9**

光阴似箭，日月如梭。不知不觉地，我已经在网络部这个大家庭中度过了一年。

我们网络部的工作比较特殊，几乎学院学生会组织的活动中都活跃着我们的身影，因为我们要为这些活动拍照或者录像。这一年中，我参加或者组织了许多活动，例如支部风采show、送旧晚会、环保服装设计大赛、团员培训活动、以及几次学院教授的讲座等等，都让我从中受益匪浅。

其实在加入网络部以前，我自己拍照的机会并不多，就是有时候亲戚聚会的时候才有机会，就更不要说拍dv了。幸运地是到了网络部之后，让我们有了很多实践的机会，还有专业指导，让我能亲自摄影和拍摄各种活动，记录下环境学院在这一年中的点点滴滴。让我感动最幸运的是有机会让我去参与了支部风采show和送旧晚会的dv拍摄。

不过令我印象最深刻的就是我们部和组织部合办的支部风采show。那时正置我们最忙的时候，不仅有很多学习任务，同时还要组织各类的社团活动，可以说每天都披星戴月的忙个不停。最后我们和组织部一起通力合作，克服了重重困难，从设计、组织、排练，到最后成功举办。由于支部风采show是一个大型活动，所以我们在正式举办之前就已经进行了排练，并在开始的那天下午还进行了最后一次的彩排。在多次的彩排之后，我已经熟练到可以自然的反应出下一步应该做什么，要进行什么环节，因此能够在拍dv的时候顺利地捕捉到最精彩的镜头。

通过在网络部这一年的工作，让我学到了很多东西，熟悉了团委学生会的基本架构，学会了如何组织策划活动等等。同时还让我各方面的能力有了很大提高，有了一定的组织能力、活动策划能力和公关能力，特别在摄影方面有了长足的提高。

最后，感谢网络部给了我这么多锻炼和学习的机会。我将在以后的工作中更加努力，尽力把活动办得更好，更出色!

**网络改题工作总结范文10**

特殊时期，特殊上课模式。但始终如一的，还是做好备课、上课、复习等教学常规。

>一、备课。

我们积全组之力，集思广义，不仅仅局限于湘教版，往往依照人教版，接合鲁教版，参考中图版，集各家所长，取其精华，课件基本提前一周完成，发群里大家看了再修改定稿，最后才有了用于课堂的成品。几乎每天课后还要上线碰头，讲进度得失。备课可谓“时长情深”。

>二、上课

师者父母心，我真心觉得老师就是除亲生父母最盼着孩子成才成气的那个“外人”了。所以时时处处想看着孩子认真听课认真练习积极思考的样子。可从线上直播开始，我们一直用直播，直播诸多好处，个人认为最大好处是能开回放。但也有弊端，如连麦不到五人，20分钟就没了，指定互动面板书写也是颇费时间。并且总是觉得隔着屏幕，不知“真身何许”。我自家孩子上课，偶然小动作或偷个小懒，错过关键，就得花大把时间看回放，劳心劳力。由此可推想咱们的大孩子亦是如此，但他们没有更充裕时间去看回看，这样一天天过去，自觉学生自不必说，但对于自律性差的就只有周而复始的恶性循环了。对此，我开始的做法就是每天直播时尽可能慢些，在时间允许的情况下尽可能多点名连麦，点名互动面板敲字，但心是悬着的。最近一礼拜，我发观我家孩子的课堂变了，不用直播了，改成了视频会议，开始只是习题课用，偶尔督学觉得这样授课有了面对面上课们感觉，能看到每位学生的真实情境了，抽背复习也能多叫几人，且零时差，真正起到了督促不自觉孩子的作用。后来发现人家小学上新课也改成了视频会议，且课件也能播，我们上课也多用课件，我看着效果不错，对顽劣小童也了有约束，何不尝试下？我先在我们自建的群中预演了几次，觉得可以，周四正式进入课堂，第一次手生，不免有些状况，周五也就是昨天又试一次，效果好不少。

>二、复习

总之，我尽自己所能，做细每一环节，用心陪伴督促，助力每位学生不断走向走近心中的理想。

**网络改题工作总结范文11**

（一）坚持规范化管理

1、建立健全各项规章制度，奠定工作有序进行的基础，明确部门和个人的责任、目标，对部门强化内控、防范风险起到了积极的作用。

2、对业务工作加强监督检查，制定详细操作细则，实行有效地管理措施，防范了经营风险。

3、所有分支机构的项目严格按照公司程序运行，保证质量，重服务，做好部门运营工作。

（二）保障业务工作稳健推进，挖掘新的业务增长点

1、部门加强业务知识和能力的提升，规范管理、规范经营，挖掘新的业务增长点。

2、开发新渠道、维护老渠道，发挥公司业务优势不断开拓客户市场，主动向客户宣传我公司的业务特点和优势。

3、主动拜访各地级市同行、开发商、建设主管部门，建立人脉、提升品牌影响，加大合作几率。

（三）总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的\'工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、分支机构技术力量参差不齐，造成反复审图，耽误时间，今后要多规范管理，严格按照公司的技术要求执行，提高效率。

3、对于分支机构项目回款后的结算，目前各分支机构均有意见，望控制在三到五个工作日内。

回顾过去的一年，我们在繁杂而有困难的工作中，取得了较大成绩，也付出了艰辛和努力，更重要的是部门员工共同奋进，并在工作中丰富了自己的业务知识。虽然我们一直很努力，但工作成效并不理想，还需要在20xx年工作中继续努力和拼搏。成绩只代表过去，20xx年的工作任重而道远，在新的一年里我们将继续做好本职工作，使在新的一年有新的气象，来迎接新的挑战！

**网络改题工作总结范文12**

酒店召开了多次专题会，安排了不一样资料的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的治理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了如下工作。

（一）以效益为目标，抓好销售工作

1、渠道拓宽。销售部原先分解指标因人而定，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究经过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作职责心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

2、房提奖励。根据本酒店市场定位为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以必须比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入明显上升。

3、窗口形象。销售部前厅除充分利用酒店给予的房提政策，加大促销力度外，还非凡重视塑造酒店的窗口形象。其一，合理销控房间，保证酒店利益最大化。例如，在今年的各种接待活动期间，合理的运作，保证客人的满足，也保证了酒店的最大利益，连续多天出租率超过120%，而平均房价也有明显的提高。其二，完善工作流程，确立各种检查制度。加强对前厅在接待结帐、交接班等工作流程上的修订完善，尤其是结帐时采用了“宾客结算帐单”，减少了客人等待结帐的时间，改变了结帐的繁琐易错。加强主管的现场督导。经过增加主管去前台的站台时间，及时解决了客人的各种疑难问题，并对员工的微笑服务方面起到了检查督导作用。加强主管和领班的双检查工作。要求主管和领班对每班的身份证登记等检查并签字，增强主管、领班的职责心。今年前台登记、会客登记、上网发送等没有发生一齐错登漏登现象。总之，前厅部在总经理的带领下，层层把关，狠抓落实，把握契机，高效推销，为酒店创下了一个又一个记录，上门散客由原先占客房总收入的60%提高到68%。

4、投诉处理。销售部尤其前厅岗位，是酒店的门面岗位，也是客人咨询问题、反映情景、提出提议、投诉不满等较为集中的地方。本着“宾客至上、服务第一”和“让客人完全满足”的宗旨，从部门经理到主管、领班，直至前台接待人员，除了能做到礼貌待客、热情服务外，还能化解矛盾，妥善处理大大小小的客人投诉。一年来，销售部接待并处理宾客投诉，为酒店减少了经济损失，争取了较多的酒店回头客。此外，销售部按酒店总经理班子的要求，开始从被动销售到主动销售、从无序工作到有序工作、从低效谈判到中效谈判、从无市场调研分析等无基础治理到每月一次市场调研分析和客户送房排行等等，直接赢得了销售业绩的显著回升。

（二）以改鄯为动力，抓好餐饮工作

1、绩效挂钩。餐厅虽然是酒店的一个部门岗位，但在治理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元月，工资总额控制为万元月。在必须的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的治理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或治理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。治理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要治理者若素质欠佳或治理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和本事较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标供给了治理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满足的新菜提议推销。半年来，餐厅共推出新菜百余种，此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

4、餐厅的服务接待工作得到了酒店和上级董事会的基本肯定和表扬。

（三）以客户为重点，抓好物业工作

1、在日常的管理工作中。各部门按要求和规定安排工作；如夏天到了，空调不制冷，投诉；房顶漏水了，投诉；发现有人私自动用公司的用品了，投诉；冬天到了，暖气不热了，投诉；就连浴室少了个凳子，都要投诉。每当有关部门接到投诉电话时从不推卸职责，首先向客人道歉，再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满足为止。

2、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费，管事部就进取进行催账，不仅仅是打电话，每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

（四）以质量为前提，抓好客服工作

1、班组晨会。为保证酒店基本产品“客服”质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够坚持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并构成文字，同时将酒店相关文件的资料纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不一样层次、资料。从酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区查出住客不符的房间，不符人员多起。客务部查出安全隐患（客人未关门、关窗；不贴合酒店电器使用规定）数起。

（五）以“防”为资料，抓好安保工作。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前，保安部、工程部都进取制定安保方案和应急预案、及时签订安全协议书。按时组织酒店内安全检查，与各部门签订安全职责书，做到职责明确、落实到人、各负其责。

2、严格检查。严格检查消防设备设施，提前对烟感系统报警点进行全面测试，对断线故障、报警点不准确进行修复，保障线路畅通、正常使用；对酒店应急疏散灯、安全出入口进行补装和更换等。

（六）以降耗为核心，抓好维保工作

1、酒店总经理办公会专题研究决定，在酒店及各部门原有治理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、抢修维修。维修组的同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作，经常为抢修一个部位坚持工作到深夜，有时一干就是一整夜。同时，他们对自我的工作做到心中有数合理安排，如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节俭开支，降低成本，进取走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

（七）以精干为原则，抓好人事工作

1、合理定编。根据酒店总经理办公会议精神，以精干、高效为用人原则，人事部在年初，在全店人员编制的基础上，由店级领导出面，找相关部门协调，再减10名编制，并未影响酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结构。

（八）以“准则”为参照，抓好培训工作

1、英语授课。人事培训部每周二、四午时2小时，定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话本事的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

2、部门培训。各部门在酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则资料和岗位业务的培训。例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训工作，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分资料对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银天天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，前厅全体员工每月一次的培训。培训资料包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。经过培训，员工的整体素质提高了，英语水平提高了，业务水平提高了，客人的满足度也提高了。一年来，各部门共自行组织培训200批，约5000人次参加。酒店与部门相结合的两级培训，提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待本事。

3、练兵考核。酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位，对日常业务培训优秀者酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

**网络改题工作总结范文13**

作为一名数学教师，做好课后作业的批改是非常必要的。因为批改作业是教学环节的一个重要组成部分，也是提高教学质量的重要保证。

>一、“全批全改”存在的问题

1、工作强度大，事倍功半：我们班共又53名学生，每天上完课都有一些作业要布置，判作业就是必然的要求了，因此，对于判高年级的作业来说是件很费时间的事。尤其是批改几何作业，还要花费的一些时间。而真正用于课堂结构设计的时间就相应地减少了，再加上平时小测验、单元测验、备课……忙得团团转。探索教学改革的时间难以保证，当然教学改革也难以付诸实施。

2、学生完全处于被动地位，素质教育下突出的特点是开发学生智力，培养学生能力，让学生做学习的主人。可是作业的“全批全改”是在学生头上的“紧箍咒”。使他们天天忙于按时完成作业，不管对与错。学生主动思考，自我检查的积极性受到压抑。

3、师生双方获得的信息失真度很大。学生做作业，教师批改作业是课堂教学的延续，是师生双方获得信息的重要通道。可是我们经常发现有些学生作业很不错，但一考试成绩很差，因为学生为了老师“批改”只好抄袭作业，教师也只好“上当受骗”。由于时间紧，教师批改作业常用勾，叉等简当符号，学生由这些符号只能知道哪个题错了，但不知道错在哪里？得到的只是百思不解的信息。

综上所述，不难看出。作业的“全批全改”教师很辛苦，不但束缚了教改的手脚，又束缚了学生生动活泼的学习。所以，改革数学作业批改方法应当受到应有的重视。

>二、批改作业方法的几点尝试。

布置作业，批改作业不仅仅是教学的重要环节，还是师生双方获得信息的重要窗口。精心设计，布置作业，认真批改作业。能使师生双方及时接受正确的信息，加快信息反馈的速度。只有师生共同配合，才能真正达到做作业和批改作业的目的，批改作业的方法应多样化。但关键是调动学生的积极性，把师生活动紧密结合为一个整体。为此做了以下尝试：

1、随堂批改作业。新课后，简单的作业可当堂完成，采用集体讨论答案，当堂集中统一批改。

2、小组批改作业。把不同水平的学生安排成前后两桌，每四人组成一个小组。每次上课前5分钟由教师提供参考答案，小组内互相批改，并把批改的情况向老师或信息小组汇报典型范例及错题情况。

3、教师抽查和面批。教师对小组批改后的作业要进行抽查，了解作业和批改的情况，对作业中存在的明显问题要复批或面批。

4、信息小组及时做好信息交流。

由科代表和几名同学组成信息小组，其主要任务是：

（1）汇集班上作业中出现的典型错题进行“会诊”，分析错误原因，提出正确答案供学生参阅。

（2）收集作业中做题方法新颖巧妙、思路简捷、一题多解等典型范例，及时向全班进行交流。

（3）每一单元教后，在教师的指导下，信息小组总结正、反两种典型，向全班同学作交流。以达到消除错误，开阔眼界，巩固知识，掌握方法的目的。

上述几点尝试，使学生变被动为主动，使教师变独角演员为导演，充分发挥了教与学双方的积极性。也使自己从繁重的劳动中解放出来，让自己有了更的时间去思考课堂教学与结构的设计。

**网络改题工作总结范文14**

转眼间，又迎来了新的一学期。

上学期家长会上，我再次用多种事例告诉家长要重视孩子的课外阅读，推荐家长阅读《爱的教育》，并要求他们在寒假中一定要监督孩子阅读课外书籍。寒假中，有好几个家长询问该书的情况。我心中一阵窃喜，相信寒假中孩子们阅读书籍的情况一定很好吧?

今晨，我带着期待，步入了教室。

《寒假生活》大部分同学都能完成，直接上交得了;大作业由同桌抽查;阅读课外书籍，我逐一检查。学生阅读的一些书籍我也读过，能记个大概。于是，我一边翻开学生带来的书籍中的勾画和批注情况，一边随便提几个简单的问题。凡是回答深刻的或勾画批注认真的，视为阅读认真，在名字旁做上符号，立即表扬;凡是能基本对答的，视为阅读了书籍;不能回答的，继续提问，若还不能回答，严肃询问是否阅读。那些没有阅读的同学，便露出了狐狸尾巴。

经过初查，同学们阅读了《窗边的小豆豆》、《西游记》、《小王子》、《会飞的教室》、《时代广场的蟋蟀》《小妇人》《小鹿斑比》等书籍。王思蔼、曲淼、徐莹、杨林、李尊悦等同学阅读了五本以上的书籍，当着全班同学给予表扬。二十多名同学按照要求阅读完两本书籍，七名同学一本书也没有看完，十来名同学只看了一本书。

报名后，立即与没有阅读的七名同学家长联系。五名家长来到学校，交换了意见，表示回家马上监督孩子补读。一名家长因关机无法联系。一名以忙为借口没有到校。不料，回家途中遇到了这名不到校的家长。他满脸的尴尬，我亦满脸的尴尬。家长主动告诉我说，两天前追过孩子完成作业，寒假各种交际太忙没有时间管理孩子，今天是故意给孩子一个教训没有到学校。对此，我不知道如何回答。只是傻笑两声，告诉家长回家监督孩子补读。

转身，心中为那孩子感到些许的遗憾。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！