# 隔离点工作总结范文(通用17篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-04-05

*隔离在医学上可分为传染病隔离和保护性隔离。 以下是为大家整理的关于隔离点工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 隔离点工作总结　　按照会议安排，现将下一阶段疫情防控工作的安排建议向市指挥部作一汇报，提请研究。周五、周六、周日X市长连续到...*

隔离在医学上可分为传染病隔离和保护性隔离。 以下是为大家整理的关于隔离点工作总结的文章17篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 隔离点工作总结**

　　按照会议安排，现将下一阶段疫情防控工作的安排建议向市指挥部作一汇报，提请研究。周五、周六、周日X市长连续到指挥部调度、分析、研判，对存在的问题及下步工作。周日下午召开市长办公会研究。一会\_市长还要做重要讲话，我们一定认真抓好贯彻落实。工作建议主要是五个方面：

　　第一，正确应对疫情防控的新形势。当前我市疫情防控的形势总体稳定，但随着春节假期的结束，企业陆续复产复工、务工人员陆续返城、各类学校即将复学、三产有序复市等现实情况，我市的疫情防控仍处于最吃劲的关键阶段。这种不断变化的形势，给我们做好疫情防控工作提出了新的更高的要求。对此，建议疫情防控工作，从认识和行动上实现“四个转变”：一是从“死卡死堵”向严管细管转变;二是从“一刀切”向分类施治转变;三是从阻击战向歼灭战转变;四是从以防疫为主，向防疫与经济社会发展双并重双统筹转变。

　　第二，突出抓好疫情防控的重点。认真研究梳理针对重点区域、重点部位、重点人群的疫情防控措施，形成务实管用的制度规范，彻底消除盲区、堵住漏洞。一是重点区域。①村居依托疫情防控调查登记系统，全力做好实有房屋、实有人口的信息登记采集工作，本周全部完成，真正做到底数清;发挥好社区党组织作用，把开放式和物业管理的封闭式小区都要真正管起来、管到位;落实好机关工作人员力量下沉，每个村居都要固定人员、落实责任、细化规则、分片管好。②各类企业、商务楼宇、机关事业单位、建筑工地等围绕员工返城怎么来、怎么隔离、怎么生活、怎么工作形成一整套的闭环体系，把防疫措施落实到每个环节，健全完善“一人一档”的健康档案。特别是把商务楼宇的物业责任和属地责任压紧压实;把驻X的中央和省属单位，全部纳入疫情管控范围，确保单位的主体责任和属地的管理责任落实到位。③医疗机构做好发热门诊的规范管理，进一步规范发热病人预检分诊、诊疗、留观的闭环管理，推广互联网医院发热门诊咨询服务，严格执行院感防控制度。④社区卫生服务中心实施严格管控，下沉医疗力量，细化完善疾病筛查、诊疗、转诊、随访的规程。二是重点部位。①公交车、出租车、网约车、地铁等，严格落实戴口罩、测体温、定时消杀等基础性防疫措施，同时根据人流量科学调度运力。②公园、广场、绿地和商超、金融网点、宾馆、酒店、加油站、公厕等人流密集场所和开放空间，全面规范完善人员进出的防疫措施，坚决杜绝不戴口罩、人员集聚等现象的发生。③主城区范围内，全面取缔活禽宰杀和个体废品回收点。对群租房、九小场所制定规范，严格管理。三是重点人群。①确诊病例，集中力量救治，努力提高救治率、降低病亡率。②疑似病例和密切接触者，重点关注留观点、留观人员的管理，规范落实到人。③外地入X人员(包括流动人口)，进一步整合细化提升外地人员入X方案，明确哪些人可以入X，如何入X，入X后如何做好防控等，坚决阻断疫情输入，切断病毒传播途径，坚决降低感染率。尤其是对湖北、武汉的尽量劝返，对德州、泰安等周边地市的实行严格把控。对跨省运输的物流司机探索实行更为灵活隔离政策。同时，严格落实个人主动报告制度，出现发热情况及时向所在单位、村居报告，并采取隔离观察等措施。对故意瞒报、错报者，按照国家卫健委等四部委《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间保障医务人员安全维护良好医疗秩序的通知》规定,追究法律责任;探索推行健康通行卡制度，保障在X人员顺利出行、市域内流动畅通。

　　第三，全力推动企业复工复产。按照需求导向、一企一策、靠上服务、合力落实的原则，完善支持企业应对疫情、共渡难关政策举措，高效组织各类生产企业加速复工复产。一是完善服务保障机制，进一步强化企业生产服务保障组统筹作用，各区县和行业主管部门应健全企业生产服务保障工作专班，建立企业清单、服务专员清单、解决问题清单，压实责任、持续跟进，精准服务、形成合力。行政审批等部门大力推行网上审批、不见面审批、延时审批等方式，扩大覆盖面。二是强化物流运输畅通，发改、工信、商务、住建、交通、交警等部门应加强工作衔接，将防疫物资、关键原辅料、重要生产设备及零部件、食品等生活必需品，纳入应急运输保障范围，切实保障公路交通网络不断、应急运输绿色通道不断、必要的群众生产生活物资的运输通道不断。各交通卡口针对物资和人员登记等，进一步优化流程，尽量减少压车堵塞问题。三是加强资源要素保障，针对复工复产企业原辅料、零部件、设备等供应链配套问题，通过市内、省内、省外、重点企业四条线加大协调力度。对市内需求，由区县指挥部直接协调解决;对省内需求，各区县指挥部主动与配套企业所在地进行协调，解决不了的由市指挥部协调解决;对省外需求，由市指挥部统筹协调解决;对重点企业，市、区指挥部加大直接服务保障的力度。针对资金链、产业链、人才链等现实需求问题，市财政、工信、金融等相关部门及时出台支持政策，并确保落地兑现。同时，更加注重投资和项目建设，创新双招双引网络洽谈谈判方式，加强经济运行监测分析，决战一季度实现开门好。

　　第四，全面夯实网格化管理。这次疫情防控是对政府治理体系和治理能力的一次“大考”。作为我市来讲，网格化管理是最大的短板和弱项，需要我们变危为机，抓紧补齐。一是摸数据。借助基层排查，把整村、整楼、企业、单位等人口、经济、地理信息、资源等多项数据真正摸清底数、实数，建立数据库。二是定网格。以综治网格为基础，明确网格标准规范，核查网格基础数据，真正做到市域一张网。三是强管理。严格落实网格化管理属地责任，网格内单位主体责任，有关主管部门监管责任，配齐网格员、网格长，细化排查登记、重点防控、健康宣教、环境治理、关心帮扶、信息上报等职责，以最精准、最有效的网格单元织密织牢管控体系。也据此为提升省会的信息化、数字化、智慧化、平台化的现代城市治理能力夯实基础。

　　第五，坚持和完善指挥部运行体系。总书记在北京调研时，强调要加强疫情防控工作的统一指挥，并特别提出要统筹加强各市及县乡防疫工作，健全指挥体系，反应要果断迅速，运转要高效有序，执行要坚决有力。我市指挥部体系运转以来，坚持问题导向和结果导向，边运行边完善，持续优化专项组设置和制度规范，建立起一整套线上线下相结合的调度督导、会商研判、问题解决、四级联动的工作机制，打通了上下左右各个环节，真正实现了横向协作、上下联动、一体推动的格局。强化村居防疫壁垒、应对火车站舆情、处置X重大疫情、直播约谈X集团负责人、保障应急防疫物资和市场供应、制定实施复工复产政策措施，都是通过指挥部来高效确定和推动实施的。近日省市都相继搭建了经济运行应急保障指挥部，市里也正谋划从投资、环保、先行区等领域推行指挥部运作体系，各区县从各自实际出发，创新运用好指挥部这一科学的运转体系，为全市疫情防控和经济社会发展提供强有力的组织保障。

**第二篇: 隔离点工作总结**

　　为了有效防控新型冠状病毒感染肺炎疫情的传播和流行，保护社区居民群众的身心健康，维护公共卫生安全，社区统筹网格员、网格协管员按照分片包干制度，各自负责，多次深入网格挨门逐户开展排查工作，对武汉返乡人员、来陕人员登记监控，张贴宣传单、发放告知书和防疫资料，并告知居民如有武汉返乡人员、来陕人员请及时告知社区;同时，社区充分发挥党的战斗堡垒作用，树立鲜明的旗帜和标杆，发动居民党员和在职党员共同协助社区开展疫情防控工作。

　　社区工作人员每天上午和下午定时开展消毒工作，对辖区内小区、巷道、活动广场、垃圾回收处等公共场所及公共设施开展消毒工作，确保消毒工作全方位、无死角。同时，社区为了提高居民的防疫常识，利用喇叭在辖区内流动开展防疫知识宣传，并及时更新内容，做到了消毒、防疫双管齐下。

　　为了进一步防控疫情，社区工作人员每天在辖区内巡逻，成功劝散三处聚众聊天人群;面对消毒液紧张的局势，社区每天为居民免费发放消毒液，确保个人及居家卫生，为防疫工作提供有力保障。

**第三篇: 隔离点工作总结**

　　自集中隔离点成立以来，所有工作人员严格执行市、街道疫情防控指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排隔离人员食宿和生活需求，实时关心隔离人员的思想情况，认真履行隔离人员和工作人员的核酸采样及健康监测工作。截止目前，共接收隔离人员150人，已解除隔离141人。具体工作如下：

　　>一、完善组织架构

　　成立集中隔离点工作领导小组，由街道、园区主要负责人任组长，并按要求配置工作人员如下：环境消毒员4人，两人一组实行AB岗；肿瘤医院医务人员4人；信息联络员1人；后勤保障员4人；心理辅导员1人；安全保障员6人，其中燕头派出所2人、保安公司3人、隔离酒店1人。同时明确各岗位职责，实行闭环管理，所有工作人员不得私自外出，并按要求做好健康监测和定期核酸检测。

　　>二、做好生活保障

　　1、餐饮。实行分餐制，由酒店统一采购、提供，一日三餐定时、分区安排专人为隔离人员和工作人员配送，并搭配水果，所有食品按要求放在每个房间门口的置物架上。同时建立48小时食品留样制度，确保食品安全，做好送餐的台账记录。

　　2、住宿。酒店分污染区、缓冲区、清洁区，设置双通道，区分隔离人员通道和工作人员通道。隔离点所有人员按要求实行单人单间，且每个隔离房间配备一套消毒设施、一套消防安全装备、一份消毒指导、一份心理咨询单，并建立隔离人员微信群，及时掌握隔离人员生活需求，指导隔离人员自我消毒、自我保护。

　　3、环境卫生和医废处置工作。酒店每日安排专人，对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁，及时做好消毒记录；按规定时间、流程做好医疗废弃物（包括污染区生活垃圾）的密封消毒、集中清理，运至指定地点暂存，并联系及时清运，做好日期、数量、交接双方签名登记的台账记录。

　　>三、留意隔离人员心理状态、身体状况

　　1、酒店保障隔离房间有电视、网络、电话等日常生活用品，隔离人员可24小时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，前期曾有3名隔离人员出现压抑烦躁、不理解隔离政策等现象，经工作人员电话疏导，情绪均稳定缓和、配合工作。

　　2、医护人员询问了每位隔离人员的既往病史，以及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，完善了健康档案，确保每一位隔离人员信息及时登记、核验，每天早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录，并对每位隔离人员进行了健康知识宣传，督促隔离人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3、现有的隔离人员9人体温均在正常范围，已解除的隔离人员141人解除时体温正常，无不适症状。

　　>四、确保安全稳定

　　为确保隔离点各项工作稳定开展，保障工作人员及隔离人员自身安全健康，期间共进行了相关业务培训4次、消防演练1次、集中隔离点感染控制知识测试1次，并明确、细化了各岗位职责如下：

　　医务人员：定期组织工作人员学习《关于开展集中隔离医学观察场所感染控制专项整治行动的通知》、《关于做好集中隔离医学观察场所消毒工作的通知》等疫情防控的相关文件精神；做好清洁消毒工作人员七步洗手法、防护服穿脱流程、消毒液的配比、区域消毒频次等相关注意事项的培训指导；明确隔离人员、工作人员核酸采样和体温测量的频次；联系防疫物资供应，确保及时安排到位。

　　信息联络员：联系上级部门做好数据信息报送，核实被隔离人员身份、行动轨迹等信息；安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

　　清洁消毒员：对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁；熟练掌握七步洗手法、防护服穿脱、消毒液配比及消毒频次，并做好消毒台账记录；严格履行进出污染区程序。

　　安全保卫员：驻点民警：负责对隐瞒行程、拒不配合的被隔离人员进行宣传教育；加强隔离点消防安全巡查，组织工作人员进行消防演练；如遇突发情况，引导隔离点所有人员有序疏散。

　　驻点保安：负责隔离人员接送车辆的引导和外来人员的劝阻；确保监控室24小时不离人，发现污染区房间通道有隔离人员乱穿、闲逛现象的第一时间汇报；紧盯隔离点消防安全，如遇突发情况，配合引导隔离点所有人员有序疏散。

　　后勤保障员：负责隔离点所有人员的吃饭、生活用品供应、环境卫生等；落实好隔离人员房间的安排和清洁消毒，做好防疫物资的保管，及时安排损坏设施的维修；落实专人负责食品安全和消防安全。

　　心理辅导员：负责隔离人员的情绪安抚；配合安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

**第四篇: 隔离点工作总结**

　　因此，做好督查督办工作，对于提高基层地税机关执行力，确保政令畅通及重大决策部署落实具有重要的现实意义。笔者现结合自身的工作岗位，谈谈县局做好新形势下的政务督查督办工作几点意见。

　　一、目前政务督查督办工作存在的问题近年来，县局在督查工作中采取了一些行之有效的措施和办法，也收到了一定的成效。长期以来，基层督查督办工作存在一个薄弱环节就是布置多、督查少，以会议落实会议、以文件落实文件，以通报代替检查的现象。

　　具体来讲，影响督查督办工作开展的因素主要有以下几点：（一）思想认识上存在偏差。少数领导思想上往往重调查研究、重决策部署，缺少督促检查，对目标的落实情况关注不够，尚未形成紧咬决策目标，狠抓工作落实的浓厚氛围。

　　部分干部也不能真正认识到督查督办工作的重要性，认为督查工作就是“嘴皮子”工作，仅限于发通知、打电话，没有督查，工作照样可以完成。（二）制度机制上不够健全。

　　工作机制是影响督查督办工作顺利开展的关键环节。目前，基层地税机关还没有建立起统一完善的督查工作制度，尚未形成一套简便、快捷、高效的督查工作操作流程。

　　督查工作是办公室的一项重要职能，但县级办公室没有设立专门的督查部门，也没有专职岗位，导致工作中缺少计划、没有重点、方法单一。尚未建立完善的督查工作考核机制，督查工作主要依靠领导权威、部门力量，甚至个人感情开展工作。

　　（三）督查力度上不够到位。在政务督查督办的实践中，还存在着抓而不实、抓而不力，以及推诿扯皮、淡化责任等问题。

　　有的搞搞形式，做做样子，不深入基层、不调查实情、不研究分析、不解决问题；有的落实督办件责任不清，不得要领，落实不到位；有的不注意钻研业务，力气没少下，效果不明显，徒劳无功。二、关于加强政务督查督办工作的几点建议（一）更新理念，充分认识督查督办工作的重要性。

　　一是提升班子成员的领导意识。没有领导的重视，就没有督查的权威。

　　要把督查工作纳入“一把手”工程，建立领导班子成员抓督查、抓落实的责任制，领导班子成员要充分发挥领导的影响力，对督查人员和督查工作给予必要的支持，尤其在重大任务落实等督查中遇到困难和阻力时，领导更应亲自参与、大力支持，树立督查工作应有的权威。二是增强全体人员的督查意识。

　　通过组织学习上级有关督查的文件，着力提高认识，明确督查机构的职责以及自己应当遵守和履行的权利和义务。三是齐抓共管意识。

　　办公室要积极主动与各科室的沟通联系和交流、掌握实际情况，真正做到关口前移，防范在前。（二）完善体系，建立多层次的督查机制。

　　政务督查是一项严肃的工作，必须从制度建设入手，建立符合地税部门职能特点和客观实际的政务督查机制，形成完善的督查督办工作体系。一是建立健全督查工作制度。

　　在认真总结经验和借鉴其他县市局做法的基础上，建立健全督查督办工作相关制度，明确政务督查工作的内容、程序、方法和要求等。特别是对于上级局交办事项、“三会”（党组会、局长办公会、局务会）议定事项以及干部群众关心的热点难点问题的办理，要提出明确的要求，建立起简便高效的督查工作流程，规范政务督查行为。

　　二是建立督查工作责任制度。对于各项政务督查活动与督查事项，要详细制定操作细则，认真明确督查目的、内容、组织形式、目标要求和完成时限等，同时要建立完善的督查记录，完备各项程序手续，提高政务督查工作的规范化和制度化，强化督查工作责任。

　　对一些涉及面广、涉及部门较多、影响全局的工作，实行分管领导牵头督查制度，由分管领导负责，定期进行调度，协调解决工作中存在的难题，督促工作事项的落实。三是完善督查督办通报制度。

　　实行督查督办工作适时通报和定期通报制度。对决策督办事项，采取适时通报工作进度，以督促工作落到实处；对专项督查督办和集中督办事项，继续采取定期通报形式予以推动；对督查工作中发现工作落实不到位问题，及时向局领导做好汇报，提出处理建议，并做好登记备案；对工作中存在敷衍塞责、推诿扯皮甚至存在弄虚作假现象的随时通报批评。

　　（三）奖优罚劣，确保督查督办工作取得实效。对于督查督办工作要坚持问责机制，奖优罚劣，对工作突出的我们重奖，对于工作不利的，我们进行重罚，切实保障督查督办工作取得实效。

　　一是加大督查督办问责力度。没有力度的督查等于没督查，没有力度的落实等于不落实。

　　将督查工作与机关工作的日常监控结合起来，督查工作结果列入科室年终考核目标，通过月度、季度、年度考核，建立起督查工作的日常监控制度，建立健全地税部门督查考核工作的长效机制。二是建立督查督办激励机制。

　　积极调动各部门、各岗位人员自觉落实的积极性、激发干部克服困难的创造欲。对全年督查督办工作完成较好的部门给予奖励。

　　同时，对在督查督办工作上取得突出成绩的个人，在年终进行评先评优时进行优先考虑，对工作中疏于管理、淡化责任，造成严重后果的，要严肃追究责任。。

**第五篇: 隔离点工作总结**

　　自集中隔离点成立以来，所有工作人员严格执行市、街道疫情防控指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排隔离人员食宿和生活需求，实时关心隔离人员的思想情况，认真履行隔离人员和工作人员的核酸采样及健康监测工作。截止目前，共接收隔离人员150人，已解除隔离141人。具体工作如下：

　　>一、完善组织架构

　　成立集中隔离点工作领导小组，由街道、园区主要负责人任组长，并按要求配置工作人员如下：环境消毒员4人，两人一组实行AB岗；肿瘤医院医务人员4人；信息联络员1人；后勤保障员4人；心理辅导员1人；安全保障员6人，其中燕头派出所2人、保安公司3人、隔离酒店1人。同时明确各岗位职责，实行闭环管理，所有工作人员不得私自外出，并按要求做好健康监测和定期核酸检测。

　　>二、做好生活保障

　　1、餐饮。实行分餐制，由酒店统一采购、提供，一日三餐定时、分区安排专人为隔离人员和工作人员配送，并搭配水果，所有食品按要求放在每个房间门口的置物架上。同时建立48小时食品留样制度，确保食品安全，做好送餐的台账记录。

　　2、住宿。酒店分污染区、缓冲区、清洁区，设置双通道，区分隔离人员通道和工作人员通道。隔离点所有人员按要求实行单人单间，且每个隔离房间配备一套消毒设施、一套消防安全装备、一份消毒指导、一份心理咨询单，并建立隔离人员微信群，及时掌握隔离人员生活需求，指导隔离人员自我消毒、自我保护。

　　3、环境卫生和医废处置工作。酒店每日安排专人，对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁，及时做好消毒记录；按规定时间、流程做好医疗废弃物（包括污染区生活垃圾）的密封消毒、集中清理，运至指定地点暂存，并联系及时清运，做好日期、数量、交接双方签名登记的台账记录。

　>　三、留意隔离人员心理状态、身体状况

　　1、酒店保障隔离房间有电视、网络、电话等日常生活用品，隔离人员可24小时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，前期曾有3名隔离人员出现压抑烦躁、不理解隔离政策等现象，经工作人员电话疏导，情绪均稳定缓和、配合工作。

　　2、医护人员询问了每位隔离人员的既往病史，以及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，完善了健康档案，确保每一位隔离人员信息及时登记、核验，每天早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录，并对每位隔离人员进行了健康知识宣传，督促隔离人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3、现有的隔离人员9人体温均在正常范围，已解除的隔离人员141人解除时体温正常，无不适症状。

　>　四、确保安全稳定

　　为确保隔离点各项工作稳定开展，保障工作人员及隔离人员自身安全健康，期间共进行了相关业务培训4次、消防演练1次、集中隔离点感染控制知识测试1次，并明确、细化了各岗位职责如下：

　　医务人员：定期组织工作人员学习《关于开展集中隔离医学观察场所感染控制专项整治行动的通知》、《关于做好集中隔离医学观察场所消毒工作的通知》等疫情防控的相关文件精神；做好清洁消毒工作人员七步洗手法、防护服穿脱流程、消毒液的配比、区域消毒频次等相关注意事项的培训指导；明确隔离人员、工作人员核酸采样和体温测量的频次；联系防疫物资供应，确保及时安排到位。

　　信息联络员：联系上级部门做好数据信息报送，核实被隔离人员身份、行动轨迹等信息；安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

　　清洁消毒员：对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁；熟练掌握七步洗手法、防护服穿脱、消毒液配比及消毒频次，并做好消毒台账记录；严格履行进出污染区程序。

　　安全保卫员：驻点民警：负责对隐瞒行程、拒不配合的被隔离人员进行宣传教育；加强隔离点消防安全巡查，组织工作人员进行消防演练；如遇突发情况，引导隔离点所有人员有序疏散。

　　驻点保安：负责隔离人员接送车辆的引导和外来人员的劝阻；确保监控室24小时不离人，发现污染区房间通道有隔离人员乱穿、闲逛现象的第一时间汇报；紧盯隔离点消防安全，如遇突发情况，配合引导隔离点所有人员有序疏散。

　　后勤保障员：负责隔离点所有人员的吃饭、生活用品供应、环境卫生等；落实好隔离人员房间的安排和清洁消毒，做好防疫物资的保管，及时安排损坏设施的维修；落实专人负责食品安全和消防安全。

　　心理辅导员：负责隔离人员的情绪安抚；配合安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

**第六篇: 隔离点工作总结**

　　自酒店成立以来，所有工作人员严格执行区防疫指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排留观人员食宿和生活需求，实时关心留观人员的思想情况，医务人员对留观人员每日2次测量体温，保障留观人员身心健康。现将具体情况汇报如下：

　　一、生活保障

　　1.就餐。后厨专人采购安全食品，每日专人消毒并登记，非就餐时间禁止人员入内。建立48小时食品留样制度，确保食品安全。照顾留观人员饮食习惯，为回族人员（现已解除隔离）单独做餐。每2天为工作人员和留观人员配送水果。

　　2.住宿。酒店分为留观区、缓冲区、工作区。设置双通道，区分留观人员和工作人员进入通道。已建立《接收流程》、《解除流程》等制度，留观人员均签署《承诺书》，收到《致留观人员的一封信》。酒店已建立后勤保障群，留观人员服务群，及时掌握留观人员生活需求。已建立值班制度，后勤物资储备制度，房间和人员消毒制度。

　　3.环境消毒和医疗废物处置工作。酒店每日由专人三次消杀留观区和工作区。每个房间均设置消毒喷壶，定期为大家发放口罩和防护物资。酒店将垃圾统一分类，生活垃圾密闭消毒密封后定期清运。口罩、防护服等医疗废弃垃圾密封装袋，每日专车送至医疗垃圾处理站处置。

　　二、安全保障

　　1.接收和解除由医务和工作人员，按照消毒、检查、登记等流程严格完成。过道和电梯由公安人员24小时监控。留观区、工作区等关键位置由安保人员24小时值班，禁止外来人员入内。

　　2.服务点工作人员每日坚持考勤、消毒登记、自测体温制度。医务人员对留观人员逐人建立健康档案，每日2次对留观人员测量体温，实时监测其健康状况，了解其思想情况。

　　3.每日负责人、组长和医务人员召开例会，传达上级各项指示，反馈工作中存在问题和建议，通报各项工作情况。值班室坚持全时值班制度，第一时间接听留观区人员电话，掌握第一手情况，及时解决问题。

　　三、留观人员身体状况、心理状态

　　1.酒店保障留观房间有电视和WiFi，由后勤合理安排搭配三餐，每日定点送餐。留观人员可24时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，但酒店没有专业的心理咨询师，前期曾有1名留观人员觉得房间压抑，经过工作人员每日电话疏导，解决了此问题。

　　2.医护人员询问每位留观人员既往史及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，及时建立健康档案，确保每一名隔离留观人员信息及时登记、核验，每天对隔离人员早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录。并对所有留观人员进行健康知识宣传，督促留观人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3.现有留观人员及已解除隔离留观人员体温均在正常范围，出现身体不适者及时请示专家组，给予对症治疗后均缓解。已解除的人员在解除时体温正常无不适症状。

**第七篇: 隔离点工作总结**

　　自新型冠状病毒导致的肺炎疫情防控工作开展以来，市镇站前社区工作者们义无反顾地走在防控最前沿，早七晚八挨家挨户登记居民信息、分发疫情宣传单、排查疑似人员，肩上增添了不少责任，也被赋予了“多重身份”。

　　作为排查工作的先锋队，一支一次性口罩就是社区工作者和志愿者的全部装备。从年三十开始整个春节，他们奔走在各个小区、巷道之间，一次次扣响群众家门：“您好，我是咱社区工作人员，请您协助我们登记一下您家中现有人口的具体情况”。作为疫情防控的宣传员，他们一遍遍苦口婆心地向每位群众反复强调这次疫情防控的严峻性，宣传各项防护措施。

　　站前社区共有居民4600户12600人，截止到大年初五完成了地毯式的摸排任务，共排查出外地来访或者返回人员500余人，其中来自武汉或者和武汉人员有过接触史的26人。在排查过程中共发放宣传单202\_余份、张贴公告1000余张、悬挂条幅50余条。

　　作为社区防疫的卫生员，每天奔走在8个没有物业管理的老旧小区的19栋楼的96个单元喷洒消毒药水。这时，社区书记满文明既是“指挥员”又是“勤务员”，因为消毒粉有腐蚀性，他就亲自动手调配药水，并在战备物资紧缺的时候，想方设法筹集到多个喷壶，带领社区工作人员全员出动为居民消毒。

　　在工作中还要做好群众的心理“辅导员”，对于武汉返乡人员要求隔离14天，为确保被隔离人员隔离安全和身心健康，社区工作者每天电话或者微信了解他们的生活和心理状况，消除他们被隔离的恐惧感和孤独感，真正做到了“隔离但不隔心，用关心换来和群众众志成城战胜疫情的信心”。

**第八篇: 隔离点工作总结**

　　按照市指挥部关于进京国际航班旅客集中隔离留观工作安排，第X专班承担X航班旅客集中留观工作，现将工作总结如下：

　　1、前期准备

　　第X专班入驻酒店后，立即按照分工分别设立防控消毒组、医疗服务组、安全保卫组、后勤保障组和信息联络组，严格落实国务院联防联控机制印发的防控技术指南，对照市疫情防控要求，明确各组职责，建立各项制度，全面细致开展工作。

　　专班将酒店设置成三区两通道：区域划分为污染区、半污染区、清洁区。分别设立工作人员清洁通道和隔离人员污染通道。区域和通道都在醒目位置设置了标示。公安人员24小时监控留观区和留观人员通道，大厅设有留观监督岗，由安保人员进行24小时留守，防止人员随意进出走动。

　　专班医疗组从穿脱防护服、日常防护要点、消毒液配比等几方面，对专班和酒店工作人员开展了细致全面的培训工作。专班建立每日工作例会制度，由各组通报发现问题，并由医生从专业角度提出意见，确保各个工作环节按照标准流程进行。

　　2、留观情况

　　所有工作人员严格执行上级各项命令，责任到人，严格遵守各项制度，切实保障留观人员身心健康：X日至X日，维也纳长缨花园店留观点共留观X人(男X人，女X人;成年人X人，未成年人X人);中国籍X人，全部为汉族，外籍X人(西班牙籍X人，古巴籍X人，哥伦比亚籍X人，荷兰籍X人)，除X某某核酸复检阳性现在公卫中心留观外，其余X人均已解除隔离。

　　>三、医疗服务

　　1.专班医疗组为全体留观人员建立《集中留观人员健康档案》，每日监测体温2次并询问身体健康状况，解答医疗问题，同时关注留观人员既往患病情况，及时进行妥善处置。

　　2.专班医疗实时监测留观人员心理健康状况，每个房间留有医务组电话，有突发情况可第一时间告知医生，由医护人员采取相应措施进行处理。

　　3.X日，专班医疗组联系检测员对X名隔离人员作了核酸和血清检测，对所有工作人员作了核酸。截至目前X名隔离人员结果正常，所有工作人员核酸检测结果正常，X某某核酸呈阳性已被送往公卫中心留观。

　　>四、生活服务

　　1.酒店每日为留观人员和工作人员精心准备一日三餐，并在第一天就对留观人员的忌口进行统计，对餐饮进行科学合理搭配。食药监所人员每日对采购食材进行检查;对食品留样严格检查，同时检查餐具洗消和后厨卫生等情况。后厨专人采购安全食品，每日专人消毒并登记，非就餐时间禁止人员入内。酒店建立48小时食品留样制度，确保食品安全。

　　2.酒店每日由专人进行消杀两次;后勤人员严格按照过氧乙酸、酒精配比浓度配置消毒液。消毒组对隔离区、送餐车一日三次消毒;对化粪池按照含氯标准浓度一日三次消杀。并已建立消杀登记本，按照消毒时间认真登记。

　　3.后勤人员对垃圾实施分类，生活垃圾消毒密封后定期清运。口罩、防护服等医疗废弃垃圾密封装入黄色医用垃圾袋，每日专车送至医疗垃圾处理站处置，建立垃圾清运登记本，由专人负责登记。

　　>五、转送情况

　　X日：X人分X批次点对点送至机场;X人分X批次点对点送至高铁站;X人分X批次点对点送至火车站;X人由所在区县点对点接回。

　　1X日：X人分1批次点对点送至机场;X人分1批次点对点送至高铁站。X某某被送至公卫中心复检。

　　X日：X人分1批次点对点送至机场X人分1批次点对点送至高铁站。柳某某核酸呈阳性在公卫中心留观。

　　解除隔离人员均持有《解除隔离证明》和核酸检测结果，专班工作人员均告知其回到目的地后立即向当地疫情指挥部报备，按照当地疫情防控政策做好居家隔离等防控措施。

**第九篇: 隔离点工作总结**

　　“生力军”不断增援，为赢得“战疫”加添力量。如果说火神山医院投入使用、雷神山医院将在不久后竣工，是为抗击新型冠状病毒感染肺炎提供更多硬件支持的话，那么来自全国各地驰援武汉的地方和军队医护人员，与武汉原有的医护工作者(一些人已奋战一月有余)，前赴后继地在定点医院和隔离区忘我工作，更为千千万万患者带来生的希望!为什么将火神山医院交给军队医务工作者?这是因为人民解放军具有严明的纪律和优良的作风，又是因为军队抽调的医护人员很多都具有抗击非典、迎战埃博拉病毒的丰富经验。一贯能打硬仗、能赢硬仗、不辱使命的人民军队，值得党和人民予以重托。

　　与病毒搏斗，医疗物资供给同样至关重要。武汉许多医院的口罩、防护服等持续告急，武汉红会遭遇捐赠物资调配迟滞质疑，暴露出人员水平、管理能力、信息化程度等不足。为此，中国红十字会总会派出工作组赴武汉督导，新型冠状病毒感染肺炎防控指挥部指派一家医药物流公司协助武汉红会分装物资。医疗物资调配能否得以改善令人关注，但有变化起码是积极的。还有人呼吁让拥有物流仓储与配送网络的快递和电商平台加入进来，同样值得有关部门认真考虑。另外，经中央军委批准，解放军驻鄂部队抗击疫情支援队2日正式抽组成立，开始承担武汉市民生活物资配送供应任务……多一分支援就多一分力量，更专业的保障意味着更多挽救生命的砝码，更强的战斗力会使我们与病魔搏斗时更有制胜把握。

**第十篇: 隔离点工作总结**

　　疫情期间，安源分局在上级主管部门的领导下，坚持贯彻落实上级关于新冠病毒防控工作的决策部署，把疫情防控工作作为分局当前最重要的工作来抓，严格落实落细防控措施。现将我局现阶段疫情防控工作情况简要汇报如下：

>　　一、加强领导，提高站位

　　为做好近期降雨过程防范工作，切实做好疫情防控期间本单位复产复工安全生产工作，制定了安全生产工作计划，成立了安全生产工作领导小组，成立了以局长和书记为组长、副局长为副组长、各科室(管理站)负责人为成员的新冠病毒疫情防控工作领导小组。

>　　二、落实责任，全员备战

　　坚决做好“三个一切”(采取一切可以采取的措施、动员一切可以动员的力量、调动一切可以调用的资源)，严格落实市局“一断三不断”原则，并根据驻局纪检组、区应急指挥部要求，对分局全体干部职工进行了疫情防控的了解，统计本单位人员有无武汉亲友等社会关系，填报了《干部职工防控疫情情况登记表》、《干部职工防控疫情情况汇总表》。严格落实公路应急防控措施，不强行封路、阻断交通，切实保障“春运”和疫情防控期间管养公路的正常通行。组织安排桥梁工程师对全局管养的桥、涵进行了一次安全大检查，加强春运、春节期间的安全巡查，做好疫情重大隐患排查和风险防控工作，确保无任何重大安全事故的发生。对特种车辆进行了安全检查，检查包括车况、车辆年检、车辆保险、车辆保养等，未发现异常。对全局办公大楼和各管理站进行了消防安全检查，未发现消防安全隐患。每天安排养护工人13人、养护车辆3辆、保洁机械4辆轮岗上班，对所辖道路进行公路路面洒水降尘、清扫，路面坑槽修复，水沟涵洞清理，沿线护栏、警示桩等设施清洗，路障清理。五陂道班安排2人每日上午、下午对G319、S436两处隐患点进行观测。路政大队值班40余人次，巡查20天/1600公里，安全隐患点观测3处20余次，处理交通事故1起，参与排险2次，清理堆积物5m3。

>　　三、联防联控，从严落实

　　以公路管理站、超限检测站、公路服务区防控点，最大限度把牢公路疫情防控第一道“关口”。分局领导坚守岗位，全面了解掌握各部门疫情防控措施情况，全力配合公安、卫健等部门加强G320、G319、S533、S436等公路疫情防控点进出车辆、人员的询问、测温、登记、消毒等工作力度。严格落实值班值守制度，坚持领导在岗带班制度，值班人员24小时在岗，确保期间信息安全畅通，相关信息的收集处理传达做到零失误。

　　分局全体干部职工做好了自身及职工家属疫情防控工作，加强了办公区、公路站点外来车辆和人员登记管理，坚持办公区每日消毒，道班、保洁机械、养护车辆每日2次消毒，值班人员、一线养护人员、路政巡查人员配备口罩上岗。

**第十一篇: 隔离点工作总结**

　　可能觉得很奇怪，疫情已经常态化了，我依旧写着抗疫日记，那是因为隔离点从来都没有撤离过。而我从3.13到现在，开了三个点，搬了两个点，这个是第三个点。

　　之前第一个点，房间200个，每天步行10000多步，因为中央空调不能使用问题，撤掉了。第二个点房间62个，老式的酒店，独立空调，然而因为市里面统筹，房间不够，要接更多的人。说实话，本来去的酒店只要接纳200左右的就可以了，但是某些人的原因，接纳了400多的房间。真的超级大的酒店，每天走路都觉得很累。

　　昨天今天正式搬迁完毕，到了这个容纳400人的点，很多人觉得搬点很容易，可是谁又知道前期做了多少工作？酒店中央空调，怎么样才能使用？说实话，第一中央空调也是符合规范的，只要按照流程去操作，是没有问题的。当时又匆匆忙忙搬点，没去研究中央空调怎么操作问题，浪费了人力物力财力。第二400多人房间的人员配备来说，只增加了8个人，人手没有成倍增加，让人感觉到疲惫。

　　前期工作真的累，电梯怎么设置？留观人员通道怎么走？解除隔离通道怎么设置，缓冲区怎么设置隔断。这些都是非常关键的点，稍微不注意也会被感染。

　　后续就是物资搬运，包括污染区和清洁区的物资搬运，人员转移，新的点人员如何对接，物资如何对接。

　　搬了两天终于有些尘埃落地了。

　　202\_.6.25

　　每天都在忙，从早忙到晚上一两点。

　　202\_.6.26

　　终于一切上了轨道了，发现自己前期工作准备做的不够好，首先，布草、洗漱用品要在污染区让酒店准备工作间，清洁区准备一部分要放在工作间，被子单独放在一个房间，这样事情就会更加顺利。毕竟酒店作为医学观察点，真的很多东西跟正常不一样。

　　202\_.6.27

　　开始接第一个航班，两组的医务人员和工友都上去了，都是大半夜来的航班，收入住、复印护照，发房卡，引导人员上楼，大家都有一些手忙脚乱，这一批来了很多韩国欧巴，碰巧电话又坏了，还要发放致歉信和解除后去向地，发完都1点多了。大家都很辛苦。做报表同事的夜才刚刚开始，开始录入信息，录入app，上报人数，做好送餐单、体温单、点名单、弄好也凌晨三四点了。

　　202\_.6.28

　　今天上班第一件事情就是餐要保证每个人送到位，有些人要求全素、有些人要求一定要有稀饭，还有要求要加饭，目前来说我们能满足都会满足，但是这是隔离点不是酒店，希望大家都能配合一下，然而总有一些人天天吐槽餐很差，很油腻，我们都吃了大半年了，也有吐槽过，然而没什么卵用。还是继续！

　　202\_.6.29

　　又开始接第二个航班，大家又开始修仙了。

　　202\_.6.30

　　重复之前的事情，每天接电话回答问题，态度要友好，解决不了的事情找负责人、有时候真的觉得好累了。

　　202\_.7.1

　　报表组的大家开始做解除材料了，要做300多份的材料，核酸检测也要安排人去采样，一路跟踪。

　　202\_.7.1-202\_.7.10

　　现在很多问题是，每个人离开酒店时间都不一样，还有人返回，有些人说把他扔在这荒无人烟的地方怎么回去！一直闹一直打电话，后来还打到指挥部，会哭的才有奶吃！真的很讨厌啊这种人，无形中给人增加多少工作量，只站在自己角度着想。

　　当然这一次工作也有一次决策错误，被机场的带节奏，没满14天，提早半天让他们走。机场只想让房间空出来容纳更多的人，后来及时拨乱反正，所以结局就是我们这边要安排车辆给他们统一送到机场或者火车站，300多号人一个一个打电话过去。这真的是很蠢，这个地方滴滴多的是，这样还能拉到内需，促进经济！

　　还好负责人说下次不怎么弄了，松了一口气。

　　202\_.7.11

　　开始陆陆续续解除了，有些晚上走，有些早上就走了，

　　202\_.7.12

　　听到很悲伤的消息，很多市和区县统筹的隔离点由政府直接接管，由文体局或者乡镇单位（比较闲的单位）来接管，医务人员只负责测体温，回答医学问题、报表由专业的行政人来做，卫生什么的由酒店本身全面接管。听到这个消息真的好难过，我们这边什么都是卫健局的接管的，报表还要一层层往上报，卫生由工友解决，每天都要拨打工程部电话，这个坏那个坏，真的大家都挺烦的。

　　202\_.7.13-202\_.7.14

　　都在做解除了，觉得送走一批人真好，又很感伤、觉得又要来一批人

　　202\_.7.14

　　有新的排班方式，参考各区县的做法，感觉跟着隔离人员一起隔离14天，出来进去都要做核酸。

　　今天总工会和单位，来慰问我们。

**第十二篇: 隔离点工作总结**

　　新型冠状病毒感染的肺炎疫情牵动着14亿中国人的心。一场没有硝烟的抗击疫情人民战争已经在神州大地打响。习近平总书记强调，生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。党员领导干部要坚持做到“六个带头”发挥好先锋模范作用，在坚决打赢疫情防控攻坚战中践行初心使命、体现责任担当，让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。

　　一要带头讲政治。各级党员领导干部要坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，强化“万无一失、一失万无”的风险意识，严守政治纪律和工作纪律，统一行动听指挥，坚守岗位顾大局，不讲条件、不提要求，主动承担党组织分配的工作任务，把疫情防控作为树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的“试金石”。

　　二要带头抓落实。各级领导干部特别是主要领导干部要狠抓落实、靠前指挥，做到守土有责、守土尽责。要坚决贯彻落实好上级党组织发布的各项防控措施，坚决保证政令畅通，做到有令则行、行必迅速，有禁则止、止必彻底。在关键时期发挥好党组织防控疫情的“主心骨”作用，做到严防死守，不留死角，不出纰漏，环环相扣，形成工作闭环。要坚决扛起防控责任，落实“防输入、防扩散、防输出”要求，做好管理服务工作，确保早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗。

　　三要带头亮身份。各级党组织要坚持做到党旗飘在一线、阵地建在一线、党员冲在一线，所有值守点要树起红旗，所有党员要佩戴党徽，亮明党员身份，树立“向我看齐”的防控标杆。党员领导干部要在疫情防控工作中检验自己的能力和水平，带头践行疫情防控要求，弘扬正能量，教育引导身边群众仔细辨别核实各类信息，做到不信谣不传谣，共同维护社会公共秩序和社会和谐稳定。

　　四要带头作表率。党员领导干部要作好表率，把防控的责任扛在肩上，要带头保持良好生活习惯，积极搞好公共卫生和个人卫生，做到勤洗手、勤消毒、勤通风。要带头不串门、不集会、不聚餐，尽量减少外出，无事不出门，出门戴口罩。要带头执行疫情防控措施，积极配合有关部门做好追踪排查和防疫检查等工作，以实际行动为夺取这场斗争的胜利做出应有贡献。

　　五要带头做宣传。广大党员要带头宣传党中央关于疫情防控工作的重要精神，通过多种渠道主动做好释疑解惑工作，要引导群众正确理解、科学参与疫情防控，坚决防止疫情失控漏管。要引导广大群众做好安全防护措施，自觉向单位和党组织报告个人和家人身体状况，如实提供有关情况。各级党组织要大力宣传在疫情防控工作中勇于担当作为、贡献突出的先进典型，激发广大党员干部忠于职守、无私奉献的热情。

　　六要带头强服务。各级党组织和广大党员干部要以对人民高度负责的态度，坚定站在疫情防控第一线，组建党员志愿服务小分队，主动做好本区域的日常生活服务。要带头做好困难群众的帮扶关爱工作，最大限度减少因疫情防控给居民群众生活带来的影响。带头坚持联防联控、群防群控，严格落实网格化管理和入户排查，精准实施流动人员健康筛查，倡导文明卫生习惯，切实阻断疫情传播扩散的途径，牢牢掌握防控工作主动权，真正“打一场有把握的仗”。

**第十三篇: 隔离点工作总结**

　　近日，中共中央政治局常务委员会召开会议，研究加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作。习近平总书记为核心的党中央强调，做好疫情防控工作，直接关系人民生命安全和身体健康，直接关系经济社会大局稳定，也事关我国对外开放。现在，最关键的问题就是把落实工作抓实抓细。

　　当前，全国人民都在同时间赛跑，与病魔较量，决胜打赢防控武汉疫情阻击战，关键在于一个“实”字。

　　防控武汉疫情信息通报要真实。在这个人民群众异常敏感的时期，任何一个不真实的、歪曲的信息都有可能造成群众恐慌情绪和社会动荡。这时候，各级政府要及时发声，加强信息披露，回应社会关切，及时准确向社会公开疫情和防治工作进展，坚决杜绝谎报谎报、瞒报、错报和漏报，要让人民群众看到政府积极作为抗对疫情决心。权威媒体要扛起强信心、暖人心、聚民心的大旗，及时公布事实真相，主动鉴真辟谣，占领舆论高地，让群众在家中刷屏就能了解到较真实的疫情信息，树立起对抗疫情的信心。公民个人要在疫情面前多一分清醒、少一些盲从，坚持不造谣、不传谣、不信谣的原则，科学认识、理性应对，勤洗手、戴口罩，做好自身防护。

　　防控武汉疫情工作作风要踏实。1月27日，受习近平总书记为核心的党中央委托，总理赴武汉考察指导疫情防控工作，在火神山医院施工现场、疫情最严重的金银潭医院留下考察足迹。大难之下，一国之总理尚深赴灾区，相反，湖北省黄冈市卫健委主任“一问三不知”，红安县华家河镇党委书记工作疏漏致脑瘫儿在家人被隔离期间死家中，湖北省红十字会接收和分配捐款物不力，这些正是疫情防控工作中作风不实、履责不力的表现。各级领导干部要引以为戒，在疫情面前要时刻保持战斗姿态，坚守岗位、靠前指挥，深入到抗击疫情的第一线中去，把疫情防控工作抓细抓实。坚决反对形式主义、官僚主义，当好群众的主心骨，真正做到守土有责，守土担责，守土尽责。

　　防控武汉疫情工作措施要落实。一分部署，九分落实。防控武汉疫情工作计划制定得再缜密，没有准准确确落实到每个人、每件事、每项措施上也可能导致疫情传播，酿成大祸。主要负责同志要切实履行第一责任人的职责，亲自部署、亲自协调，更要亲自监督落实，让命令执行不滞后，防控武汉疫情措施不打折。体温检测每个人就是检测每个人，一人都不能少;隔离14天就是隔离14天，一天都不能缺;排查一栋楼就是排查一栋楼，一户都不能落。要明白病毒是无孔不入的，疫情的防控需要各地区、各部门、各单位形成合力，协同作战，将每一项规定、措施的执行落实细之又细，实而又实，打通防控武汉疫情工作的最后一公里、最后一米。

　　疫情终将过去，春天必将到来。相信在在中国共产党的坚强领导下，全党上下戮力同心，各级干部想在实处，干在实处，做在实处，紧紧依靠人民群众，坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，必将取得防控武汉疫情阻击战胜利。

**第十四篇: 隔离点工作总结**

　　疫情防控阻击战打响以来，各地区各部门利用新闻发布会向社会各界介绍确诊病例信息、注意事项和防控进展，起到了释疑解惑的效果。不久前，在天津市召开的一场新闻发布会上，有关部门不止于发布天津市某地相继出现的新冠肺炎确诊病例信息，而且追根究底、深入调查，最终理清了传播关系，找出了传染源头。发布会上，有关部门负责人展示分析了一张清晰导图，被网友称之为“就像是在破案”，如此“较真”的态度为当地老百姓战胜疫情增添了信心。

　　对疫情的重视程度，表现在防控的力度。面对严峻复杂的疫情防控形势，天津市各部门快速有序响应。海河医院投入救治;财政部门紧急拨款;公安部门通知取消大型活动;市卫健委公布各区发热门诊电话、候诊人数，方便群众掌握最重要最及时的信息，同时指定互联网医院开通在线咨询服务，确保有需求人员能尽快得到咨询和诊治。综合分析当前疫情日增数据，天津市疫情防控指挥部决定在海河医院以外，再备三家新冠肺炎救治指定医院。可以说，部署是否及时，防控是否严格，确诊是否迅速，做事是否严谨，关系着人民群众的生命安全和身体健康，也检验着各级党员干部紧要关头的担当作为。

　　对疫情的重视程度，表现在科学的态度。应对新型冠状病毒，目前尚无特效药，隔离是最好的防护。针对实际状况，为了避免出现聚集性疫情，天津市疫情防控指挥部决定将密切接触者由居家隔离转为集中隔离。集中隔离点采取更严格更科学的隔离措施，可以更好阻断疫情传播。一周时间内，天津市在各区建立133个集中隔离医学观察点;迅速完成18500间房间的建设储备，成为疫情防控体系的重要组成部分。对确诊病例，可以集中到海河医院进行治疗;对疑似病例，在各区发热门诊观察诊治;对密切接触者，全部集中到各区隔离医学观察点。如此一来，各类情形的人员都得到了妥当安置。

　　对疫情的重视程度，还表现在坚定有力的落实。从启动重大突发公共卫生事件Ⅰ级响应以来，天津市提出要以“战时机制”防控疫情。疫情防控不只是医药卫生问题，而是全方位的工作，各项工作都要为打赢疫情防控阻击战提供支持。只有各行业各部门全力配合，把每个环节流程都做细做好，才能打赢这场疫情防控阻击战。针对疫情防控工作中落实不力、不敢担当、作风漂浮、推诿扯皮等情形，天津市严肃问责多名领导干部，努力确保各级党员干部坚决贯彻落实党中央决策部署，坚定有力、毫不懈怠地做好各项工作。

　　心中有人民，肩上有责任。只有对疫情“较真”，才能确保防控工作不失真、不失准。把各种预案都准备好，把各项工作都做到位，把各级党员干部的积极性、主动性都调动起来，我们就一定能够筑牢抗击疫情的铜墙铁壁，早日战胜疫情。

**第十五篇: 隔离点工作总结**

　　“我是一名医生，面对疫情，救治病人是我的职责;我是一名共产党员，面对困难，挺身而出是我的责任。”清河县人民医院内一科主任张春营坚定地说。连日来，清河县人民医院198人响应号召，主动请战。在他们的“请战”申请中，总少不了“我是党员”这一坚定理由。有着近20年党龄的张春营更是身先士卒，舍弃春节期间与家人的团聚，投入到发热门诊的忙碌工作中。

　　202\_年的春节，似乎注定就是那样的不平凡。不走亲，不聚会，不来往……这别样的节日气氛中，我们经历的其实太多。在这太多的故事、人物中，总有太多的感动，让人情不自禁地忆起魏巍《谁是最可爱的人》中的感慨：“在朝鲜的每一天，我都被一些东西感动着，我的思想感情的潮水，在放纵奔流着。”随着新型冠状病毒肺炎疫情的蔓延，防控工作越来越艰巨，面临的问题也越来越严峻。在这没有硝烟的战场上，“我是党员，我先上”依然是最响亮的口号，最豪迈的誓言。

　　为什么该是“我先上”，因为“我是党员”，这个因果关系显现出的是党员的本色。作为工人阶级的先锋队，能否发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，群众的困难就是试金石。面对无情的“疫情”，从个人而言，谁都希望避而远之，但是，为了群众的平安，为了祖国的明天，党员干部们就应当冲锋在前，甚至将生死置之度外，给群众作出表率。就像新闻中讲的，全村30名党员喊出了“我是党员，我先上”的口号，村内126名群众被党员的奉献精神所感染，主动加入队伍，分别投入到志愿服务岗位。

　　无论是革命战争年代，还是和平时期，我们前行的路上都不会一帆风顺，特别是肩负民族复兴重任的党员干部，更随时都会面临千难万险。但“红军不怕远征难，万水千山只等闲”，中国共产党领导下的革命队伍，正是有了这种“不怕困难”的精神，才能取得前行路上一个又一个的伟大胜利。不管是个人的人生之路，还是党和人民的事业之路，都需要披荆斩棘、勇往直前。在每一个困难面前，是迎难而上还是知难而退，“我是党员，我先上”就是人生的高境界。

　　高尔基说：“感到自己是人们所需要的和亲近的人——这是生活最大的享受，最高的喜悦。这是真理，不要忘记这个真理，它会给你们无限的幸福。”是呀，这些主动“请战”的党员干部，在这场疫情防控阻击战中，也许会付出许多意料之外的代价，甚至有被病毒感染的可能，但他们的内心是幸福的。“每天和数字赛跑、和时间赛跑、和生命赛跑……”这是另一场“飞夺泸定桥”的战斗，把安全留给别人，把危险留给自己，这其中的无限幸福，只有真正的共产党人，只有心中有他人的勇士，才能体会得到。

　　“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”尽管打赢这场新型冠状病毒肺炎疫情阻击战还困难重重，但是，有广大党员干部“我是党员，我先上”的请战承诺，有一线的科技、医务“勇士”们的不懈奋斗，有全体人民群众的共同努力，必将迎来“柳暗花明”。“我是党员，我先上”，是情怀，更是担当，唯有将自己的一切，包括生命都交给党和人民的人，在困难、危险面前才会说得出并做得到。同志们，行动吧!让“我是党员，我先上”蓄起“冲锋陷阵”的强大动力，伴随这飘扬的党旗奏响胜利的凯歌!

**第十六篇: 隔离点工作总结**

　　ICU自成立经历了几年的发展壮大，已经是具有很强的危重症救治能力的医疗单元。202\_

　　年是ICU发展最快的一年，进行了新病房的搬迁，扩大了病房的面积，增加了床位和人员，

　　添加了高端新设备，收治病人数、重症病人抢救成功率大幅度提高。ICU是医院感染重点

　　科室，ICU的正常运转离不开病房的消毒隔离后盾。作为ICU消毒隔离组的组长，我认真

　　做好以下方面：

　　一、ICU从入口到病房要经过三道门，这三道门的设置体现了不同区域的清洁消毒隔离程

　　度。ICU每位工作人员做到出入随手关门，保持三道门关闭状态。外来会诊、查

　　房、探视等人员要衣、帽、口罩、鞋套穿戴整齐方可进入，减少外来细菌感染，做好隔离。

　　二、科室常规应用的器械包如气管切开包、缝合包、口腔护理包、换药包等器械，消毒瓶、

　　治疗盘、敷料缸、镊子筒、呼吸机管路等物品在消毒隔离间经初步清洁消毒后打包送供应

　　室消毒灭菌。领取医疗及生活垃圾袋、帽子口罩鞋套、棉球棉棒、碘伏酒精戊二醛等物品

　　供日常应用。

　　三、压脉带、听诊器、体温表等物品严格按照消毒隔离制度消毒。做到压脉带一人一用一

　　消毒，体温表浸泡浓度及时间达到标准，听诊器每位病人床头备一件分开使用，用后清洁。

　　四、病房内紫外线循环风消毒机每天两次消毒病房。当病人操作多、探视人员多、有气管

　　切开病人时增加消毒次数。病房定时通风换气，做好病房的空气消毒。

　　五、治疗室布局合理，物品排放整齐有序。特定用品定点放置。严格区分无菌区、清洁区、

　　污染区。无菌持物桶干存放、无菌盘每4小时更换一次。治疗室湿式清扫，每天紫外线灯

　　消毒两次，操作多时增加消毒次数。

　　六、污洗间内拖把有明显标示，区分使用，如走廊、病房、治疗室、值班室、办公室、隔

　　离间等拖把。

　　七、严格做好床单位的终末消毒，对特殊易感、特殊细菌感染及传染病病人就住隔离间，

　　物品要先消毒、清洁再消毒。

　　八、保证并检查各种消毒登记落实登记及签名。

　　九、优质服务示范病房的开展，我们会为每位新入院病人修剪指甲、擦身、擦洗，每周

　　一、

　　四为病人洗头、擦浴，为病人做好清洁，减少病人感染机率，做好消毒隔离。

　　十、定期组织科室人员学习院内感染知识、医务人员手卫生知识，增强消毒隔离意识，共

　　同做好消毒隔离工作。

　　在以后的日子里，我要向更好的科室学习消毒隔离的管理经验，认真做好本科室的消毒

　　隔离工作。

**第十七篇: 隔离点工作总结**

　　自集中隔离点成立以来，所有工作人员严格执行市、街道疫情防控指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排隔离人员食宿和生活需求，实时关心隔离人员的思想情况，认真履行隔离人员和工作人员的核酸采样及健康监测工作。截止目前，共接收隔离人员150人，已解除隔离141人。具体工作如下：

>　　一、完善组织架构

　　成立集中隔离点工作领导小组，由街道、园区主要负责人任组长，并按要求配置工作人员如下：环境消毒员4人，两人一组实行AB岗；肿瘤医院医务人员4人；信息联络员1人；后勤保障员4人；心理辅导员1人；安全保障员6人，其中燕头派出所2人、保安公司3人、隔离酒店1人。同时明确各岗位职责，实行闭环管理，所有工作人员不得私自外出，并按要求做好健康监测和定期核酸检测。

>　　二、做好生活保障

　　1、餐饮。实行分餐制，由酒店统一采购、提供，一日三餐定时、分区安排专人为隔离人员和工作人员配送，并搭配水果，所有食品按要求放在每个房间门口的置物架上。同时建立48小时食品留样制度，确保食品安全，做好送餐的台账记录。

　　2、住宿。酒店分污染区、缓冲区、清洁区，设置双通道，区分隔离人员通道和工作人员通道。隔离点所有人员按要求实行单人单间，且每个隔离房间配备一套消毒设施、一套消防安全装备、一份消毒指导、一份心理咨询单，并建立隔离人员微信群，及时掌握隔离人员生活需求，指导隔离人员自我消毒、自我保护。

　　3、环境卫生和医废处置工作。酒店每日安排专人，对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁，及时做好消毒记录；按规定时间、流程做好医疗废弃物（包括污染区生活垃圾）的密封消毒、集中清理，运至指定地点暂存，并联系及时清运，做好日期、数量、交接双方签名登记的台账记录。

>　　三、留意隔离人员心理状态、身体状况

　　1、酒店保障隔离房间有电视、网络、电话等日常生活用品，隔离人员可24小时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，前期曾有3名隔离人员出现压抑烦躁、不理解隔离政策等现象，经工作人员电话疏导，情绪均稳定缓和、配合工作。

　　2、医护人员询问了每位隔离人员的既往病史，以及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，完善了健康档案，确保每一位隔离人员信息及时登记、核验，每天早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录，并对每位隔离人员进行了健康知识宣传，督促隔离人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3、现有的隔离人员9人体温均在正常范围，已解除的隔离人员141人解除时体温正常，无不适症状。

>　　四、确保安全稳定

　　为确保隔离点各项工作稳定开展，保障工作人员及隔离人员自身安全健康，期间共进行了相关业务培训4次、消防演练1次、集中隔离点感染控制知识测试1次，并明确、细化了各岗位职责如下：

　　医务人员：定期组织工作人员学习《关于开展集中隔离医学观察场所感染控制专项整治行动的通知》、《关于做好集中隔离医学观察场所消毒工作的通知》等疫情防控的相关文件精神；做好清洁消毒工作人员七步洗手法、防护服穿脱流程、消毒液的配比、区域消毒频次等相关注意事项的培训指导；明确隔离人员、工作人员核酸采样和体温测量的频次；联系防疫物资供应，确保及时安排到位。

　　信息联络员：联系上级部门做好数据信息报送，核实被隔离人员身份、行动轨迹等信息；安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

　　清洁消毒员：对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁；熟练掌握七步洗手法、防护服穿脱、消毒液配比及消毒频次，并做好消毒台账记录；严格履行进出污染区程序。

　　安全保卫员：驻点民警：负责对隐瞒行程、拒不配合的被隔离人员进行宣传教育；加强隔离点消防安全巡查，组织工作人员进行消防演练；如遇突发情况，引导隔离点所有人员有序疏散。

　　驻点保安：负责隔离人员接送车辆的引导和外来人员的劝阻；确保监控室24小时不离人，发现污染区房间通道有隔离人员乱穿、闲逛现象的第一时间汇报；紧盯隔离点消防安全，如遇突发情况，配合引导隔离点所有人员有序疏散。

　　后勤保障员：负责隔离点所有人员的吃饭、生活用品供应、环境卫生等；落实好隔离人员房间的安排和清洁消毒，做好防疫物资的保管，及时安排损坏设施的维修；落实专人负责食品安全和消防安全。

　　心理辅导员：负责隔离人员的情绪安抚；配合安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！