# 毕业包分配工作总结(推荐26篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-04-04

*毕业包分配工作总结1>一、XX年高校毕业生就业的基本情况截至XX年10月14日，我镇共有高校毕业生469人报到，其中研究生3人，本科206人，大专260人，已就业的有469人，就业率为100%。已报到毕业生信息已全部录入东莞市毕业生就业信息...*

**毕业包分配工作总结1**

>一、XX年高校毕业生就业的基本情况

截至XX年10月14日，我镇共有高校毕业生469人报到，其中研究生3人，本科206人，大专260人，已就业的有469人，就业率为100%。已报到毕业生信息已全部录入东莞市毕业生就业信息管理系统，圆满地完成了XX年促进高校毕业生就业的工作目标。

>二、高校毕业生岗前培训情况

为进一步转变我镇高校毕业生就业观念，增强创业就业能力，切实做好高校毕业生就业工作，我镇于7月26日举办了高校毕业生就业指导培训班，参加培训班的毕业生有300多人，镇人才服务站站长陈树勋同志作了开班动员讲话，为广大毕业生分析了当前就业形势，介绍了市、镇关于鼓励高校毕业生的就业优惠政策，并要求毕业生切实转变就业观念，树立奋斗目标，提高就业竞争力，争取早日找到自己理想的工作。培训班课程重点开设大学生成功求职技巧、演讲口才与职场必备商务礼仪课程，让学生端正就业心态，掌握演讲技巧及有效表达方法，懂得如何应对面试过程中的各种问题及商务礼仪的技巧，促进我镇高校毕业生转变就业观念和提高就业能力，让其更深入了解社会，认识自我，树立正确的就业创业观，掌握创业知识，提高求职技巧，利于更好地找到心仪的工作。

>三、 高校毕业生就业工作的主要做法

为深入实施人才强镇战略，做好高校毕业生的就业指导工作，我镇主要采取了“三个加强”促进高校毕业生就业。

>（一）加强领导，执行到位。

为加强对高校毕业生就业工作的领导，我镇成立人才工作领导小组统筹全面工作，完善领导小组职能分工，由镇人事办和人才服务站掌握并督导高校毕业生的就业工作，各司其职，多管齐下，不断实现人才工作规范化、制度化、科学化管理。同时，村劳动服务站负责高校毕业生就业的具体事务,营造全社会各有关部门关心高校毕业生就业的社会氛围，为提高毕业生的就业率打好组织领导基础。领导小组定期召开专门会议认真分析高校毕业生就业形势和毕业生就业需求，针对存在的问题，制定相关工作方法和宣传服务措施，形成各个相关部门普遍重视，统筹协调新机制，及时有效贯彻落实市、镇高校毕业生就业政策的相关要求。

>（二）加强宣传，多措并举。

能否提高高校毕业生的就业率，同高校毕业生的择业观念和他们是否了解政府鼓励就业的政策密切相关。一方面引导他们树立正确就业观。于7月26日举办了高校毕业生就业创业指导培训班，300多名本地高校毕业生进行就业培训，为高校毕业生进行心理辅导及就业技能培训，帮助和引导他们树立正确的就业观，进一步正视现实，摆正心态，客观定位，选好目标，力戒浮躁，扬长避短，合理调整就业期望，结合自身特点，立足现实寻找适合自己的就业岗位。另一方面为企业和人才“牵线搭桥”。于7月26日在镇影剧院广场举办“高校毕业生”专场招聘会，设立了人才政策宣传咨询点，宣传我市人才政策和毕业生就业创业政策，免费为高校毕业生及待业人员提供求职服务、职业指导、培训登记等公共就业服务。我镇电子、五金、电器、印刷等30多家企业为求职者提供了1500多个就业岗位，涉及管理类、技术类、普通类等多方面，有效拓宽本镇高校毕业生的就业渠道，为应届大学毕业生参加就业指导培训班后提供了一次实战机会，进一步提高本镇生源大学毕业生的就业、择业能力。

>（三）加强管理，整合资源。

我镇根据新形势下高校毕业生求职特点，积极开展了对高校毕业生的就业指导服务，并活用市“人才东莞”专项资金积极筹建“人才驿站”，促使市镇联动、全方位人才服务体系早日形成，更好地为我镇创新就业创业人才提供高效便捷的“一站式”服务，充分发挥“人才驿站”政策宣传、政策咨询、服务项目对接等作用，实现一室多用，资源共享，完善柔性引才机制，搭建交流合作平台，及时为各类人才提供日常咨询服务，吸引更多优秀人才来我镇创业就业，实施人才强镇战略，打造发展强力新引擎。

**毕业包分配工作总结2**

市场经济对学校的发展提出了新的要求，为了搞好我校的招生就业指导工作，以就业拉动生源，以生源促进学校的发展，招就办工作得到了校领导的高度重视和广大教职员工的大力支持，一年来，在以下几方面取得了显著的成绩。

>一、加大宣传力度，做好年度招生

首先，对xx州“人口与卫生资源情况”，“未来3～5年中专层次卫生技

术人才需求情况”，“年度应届初中毕业生情况”等信息做了调查、搜集、整理，形成了我校的招生宣传材料。3月份抽出专人赴全州各县开展宣讲活动，将改革后的升学就业政策宣传到中学生及其家长中，让政策深入人心，引导学生树立正确的升学、就业观念，适应升学就业政策的改革。将招生信息及时准确传递给学生及家长，并指导正确填报志愿，选择专业、选择学校。

（一）中专招生

20xx年我州初中应届毕业生总计约40000人，其中参加中考人数为23081人。按计划今年普通高中预计招生17540人，职业高中预计招生1xx30人，普通中专预计招生3500人。加之部分州外中专录取的及外出打工人员。我州生源远不能满足州属中专学校。由于宣传到位，深入人心，工作扎实，积极拓展州外市场，现已圆满完成了招生任务（年度计划招生800人，实招生人数1033人）。

（二）成教招生

加强院校合作，扩大成教招生规模。年初积极与云南省中医学院及大理学院招生处联系，将两校招生相关资料与我州实际相结合，制作成教招生宣传材料。3月份一并将宣传材料下发到全州所有乡镇及以上卫生医疗单位，宣讲政策张贴资料。让符合条件报考的医务人员知晓。通过广泛宣传发动，成教招生形势喜人，年度招生情况如下：

大理学院：专科人（临床人；高护人），本科人（临床人；高护人）。

云南省中医学院：临床医学专业人（专科人；本科人）。

>二、调动各方面积极因素，指导毕业生就业

我校今年毕业生785人（社区医学xx3人、护理418人、医学影像技术35人、医学检验59人、助产53人、药剂47人、中医30人），由于用人机制的转变，我州推行“市场导向，政府调控，学生与用人单位双向选择”的就业机制，实行“不包分配，竞争上岗，择优录用”的就业政策，坚持“凡进必考”和“公开、平等、竞争、择优”的就业原则。为了让我校毕业生能及时了解相关就业政策、就业形式，我办积极协调，争取了劳动人事部门及社会各界的大力支持，5月26日，州人事局人才市场管理办公室主任赵玉明同志到校开展xx州就业形势及政策的专题讲座，解答学生疑问。5月27日，xx州就业局副局长李松藩同志到校做了《转变就业观念，多渠道实现就业》的报告。我校优秀毕业生及自主择业先进个人07级毕业生邓刚成同志到会现身说法。针对新用人体制，对毕业生进行了岗前教育、模拟招聘、面试技巧、“一凭多证”等技能培训。有998余人次同学通过了“护理员”、“保健按摩师”、“医药商品购销员”的培训；为684名毕业生办理了“失业证”；让557余名同学完成了“nmie”培训。使毕业生求职应试能力等综合素质得到提高。

另外，积极了解市场最新用人信息，与西安、广州、深圳、成都、xx等地用工单位取得联系，并及时将用人信息反馈给毕业生，指导学生做好分流。08年我州有大中专毕业生6890余人，加上02年以来还没实现就业的7969人，年度需要就业的大中专毕业生xx859人，而今年的进人计划只有1503个岗位。这对于我校的中专毕业生，是较为残酷的事实，针对严峻的就业形势，我校引进13家用工企业到校开展“供需见面”洽谈会，共提供就业岗位416个，缓解了部分就业压力。同时将毕业生信息与用工单位的用人信息发布到学校外网上进行互动。逐步形成了事业、企业、省内、省外、州内、州外、长线、短线、临时就业的新就业框架，通过各方面努力，今年毕业生就业率（含各类就业）达，达到了预期目的。

>三、存在问题及努力方向

经全科同事的共同努力，招生和就业等方面的工作都取得了可喜的成绩。但也认识到工作中几点的不足：

1、我校招生宣传所到之处深入人心。但由于我州是一个拥有三百多万人口的大州，地域辽阔，有一百余个乡镇，120余所初级中学。招生人手不足，故宣传广度还远没达到理想状态，相当一部分中学以信函来往的形式宣传。对此，我科将针对性的扩大宣传范围。

2、毕业生就业渠道还需进一步拓展。我校因招生的强大优势，近几年的毕业生数量剧增，如何解决学生的就业？问题颇多。初步设想是，调动市场积极因素，通过聘用性就业、输出性就业、自主性就业三方联动，力争我校毕业生就业率保持在95%以上，目前因经验不足及体制等诸多因素的制约，输出性就业及自主性就业的工作还较为滞后。因此，搞好市场调查，

作好信息反馈，及时调整及科学的设置专业。加强与州内卫生系统、相关企业以及州外、省外有关部门的联系，取得第一手信息，与市场对接，掌握用人信息，订单培养。保证学生多渠道就业。

一年来，由于领导关心，职工支持，加之科室人员认真细致的工作，成绩显著，我们也深感责任重大，今年将继续“创新”工作思路，与时俱进，再创佳绩，为学校的发展贡献力量。

**毕业包分配工作总结3**

各系部xxxx届

及xxxx届毕业生就业工作设想

电子信息系

>一、基本情况

xxxx年共有毕业生147人，到年底，已有正式接收证明的144人，就业率98%。

>二、主要做法

1、高度重视毕业生就业指导与思想教育工作。

成立了毕业生就业工作小组，多次召开毕业班辅导员班主任工作会议，专题讨论毕业生就业事宜。进行了毕业生就业意向调查，举办了一系列毕业生就业指导讲座，专门聘请了企业人力资源部门的干部给毕业生作就业指导演讲，帮助学生正确分析形势，转变就业观念，鼓励学生“从小单位小企业做起、从小事做起、从挣小钱做起”。

2、主动对外联系，积极拓宽就业渠道。

一是主动与人力资源中介机构联系，通过电话、实地考察等形式，对发出邀请函的单位进行追踪反馈，邀请用人单位来我院招聘。二是充分利用一些地市举办人才招聘市场的机会，派出工作人员同用人单位进行交流、洽谈，组织学生参加各地校企见面会和人才交流会。三是充分发挥校友资源的作用，为毕业生创造更多的就业渠道。

3、保持信息能及时传达

要求辅导员、班主任保持与毕业生的密切联系，保持信息畅通，增强热情服务的意识;学生离校前每个人都留下自己的电话、QQ号、电子邮箱等，确保第一时间能联系上学生，及时将招聘信息通知到学生。

4、认真做好毕业生就业材料的审核和收集工作

认真审核学生有关推荐材料，把好推荐和面试关，规范就业协议书登记、发放和签约等项工作，统一为毕业生出具学籍证明，方便学生就业。要求所有管理人员、班主任与指导教师督促已就业学生上交就业材料。对毕业生就业情况，安排专人汇总登记造册，建立资料库，认真做好就业率的统计和上报工作。

>三、xx年就业工作设想

1、充分利用已有的就业资源。

2、充分发挥网络平台的作用。

3、继续采取生产实习与毕业生就业推荐相结合等方法。

4、全员参与，充分发挥教职工资源优势。

5、为毕业生开设就业指导课，加强思想教育。

>社会事业系

>一、基本情况

xxxx届毕业生共有356人，涉及11个专业，到xxxx年12月底，就业率达到了99%，较上一年度增加了3个百分点。

>二、主要做法

1、全系职工高度重视，群策群力。

在毕业生就业的关键阶段，广泛动员全体职工都要参与这项“立院之本”的工作，不少职工提供了大量的有效就业信息。据不完全统计，由我系教职工联系推荐学生就业的数量占总就业人数的40%以上。

2、抓好两支队伍。

一是抓好系就业工作领导小组这支队伍，加强责任意识，加强对毕业生就业工作的指导和管理。二是抓好班主任、辅导员队伍，在学生的求职过程中给予每个学生以具体的指导，特别关心个别有困难的学生。

3、多渠道就业。

在开辟安庆本地的就业渠道的同时，积极主动地和外地用人单位、就业服务机构密切接触，促进了学生到外地、特别是经济发达的地区就业。据统计，我系本届学生赴外地就业人数占全部就业人数的38%。

4、重视毕业生能力素质培养，提高就业质量。

在学生进入二年级专业课学习阶段就有意识地引导学生把课本上学的专业知识与实践结合起来，尽力为学生提供参与实践的机会。送旅游管理学生赴天柱山实地见习导游工作，送会计电算化专业学生往国元证券、信德会计事务所见习会计工作。同时指导学生报考相关的专业技能证书，如导游证、营销师证、教师证等，提升学生的就业竞争力和就业质量。

>三、xx年就业工作设想

1、早动手，细谋划，打好毕业生就业工作基础。

2、重点提高毕业生的就业质量。

3、逐步提升毕业生的创业能力。

>经济贸易系：

>一、基本情况

xx届毕业生共有253人，截至xx年元月10日，各专业毕业生的就业情况如下:会计电算化专业约20%的同学已开具了接收函，物流管理、市场营销、电子商务等专业毕业生已落实就业单位约占三分之一。

>二、主要措施

1、加强领导，健全组织，明确责任。

2、走出去，主动出击。

3、全系师生群策群力，积极为就业工作出谋划策。

4、加强对学生就业教育，指导学生端正就业思想，提高认识，正确定位。

5、增强服务意识，提高服务水平。

>机械与建筑工程系

>一、基本情况

xxxx届毕业生共有四个专业76人，截至07年8月底已实现就业76人，就业率达100%。

>二、主要做法

>1、领导重视。

系领导班子非常重视毕业生就业工作，多次召开专门会议，部署安排毕业生就业工作。成立了毕业生就业工作指导小组，明确毕业生就业指导工作的基本思路。根据就业指导工作的基本思路和工作范围，有分工，讲协作，各负其责，规范有序地开展学生就业指导和就业推荐工作。

>2、细心指导。

各年级开设了就业指导课，在深入了解学生思想动态和就业心态基础上，对学生进行科学、系统、全面的职业指导，使学生牢固树立正确的就业观，对当前就业形势的严峻性有了更加深刻的认识，学生的职业规划能力和求职应聘能力得到大的提升。

>3、加强就业信息工作。

一是收集各地招聘信息，并进行甄别和筛选。二是对有合作关系单位的需求情况进行实地摸底调查。三是主动与省内外大型企业衔接沟通，建立合作伙伴关系。四是加强就业政策宣传。

>4、实习就业相衔接。

采取了实习安排与就业推荐相结合的方法，根据用人单位的具体情况，有目的地选送符合用人单位录用标准的学生去实习，使学生未毕业就能从多方面深入社会、了解社会、融入社会，部分学生在实习的过程中找到了自己的就业岗位，没有就业的学生也为下一步的就业打下了基础。

>三、xx年就业工作设想

1、充分认识到毕业生就业的严峻形势，千方百计进一步拓宽就业渠道。

2、进一步健全毕业生就业指导工作体系，加大就业指导的工作力度，提高服务质量。

3、进一步探索毕业生实习、实训与毕业生就业相结合的切实有效的路子。

4、设法与大型企业加强合作，建立实习、就业基地。

5、强化实践教学，切实提高学生的动手能力水平及综合素质。

>公共基础部(中专部)

>一、基本情况

xx级中专共有4个专业147名学生。从07年4月初开始，到07年5月底止，有142名学生已顶岗实习或就业，有4名学生继续学习，3名因身体原因，自主就业。

>二、主要做法

1、依托学院招就处的主渠道。学院招就处对外联络方便，信息多，渠道畅，成为学生就业的主渠道。

2、我部积极开辟就业市场，根据中专生的特点，寻找适合发展的岗位，批量输送。

3、积极鼓励学生利用家庭社会关系自主就业。

>三、xx年就业工作设想

1、进一步强化责任意识。

2、提前准备，尽早着手。

3、努力提高就业质量。

4、加强学生就业前教育，培养学生吃苦耐劳的精神。

**毕业包分配工作总结4**

6月7日，我系20xx届毕业生就业工作总结会议在我系508教室召开。会议总结了20xx届毕业生就业工作情况，并对即将举办的20xx届毕业生供需见面会进行了讨论和安排。同时会议还要求就业干事按照人才培养工作评估的要求，做好毕业生跟踪调查、各项会议记录、实习基地等方面的资料收集、归档工作。

会议由系辅导员周永彬主持，我系各领导出席了会议。会议总结了11届毕业工作的有益经验：一是形成了学院统筹指导、分工协作、各部门相互配合的就业体系，在组织上保证了就业工作的高效推进和工作任务的贯彻执行。同时制定相关文件，在制度上保障就业工作的顺利进行，形成了院系就业工作目标责任制度和就业工作考评机制；二是积极开发就业市场，为毕业生和用人单位搭建桥梁，如与人力资源开发局联合举办供需洽谈会等，同时加强与企业合作。三是积极探索就业指导模式，如每年定期开展“大学生创业教育周”和“毕业生服务月”系列活动，组织学生参加职业教育讲座，开展毕业生顶岗实习调研活动等；四是积极落实各项政策，做好家庭困难和就业困难毕业生的帮扶工作。

会上，与会人员就即将举办的20xx届毕业生供需见面会进行了讨论，进一步完善了原定的工作方案原则与细节。会议还对20xx届毕业生就业工作出色的个人进行了表彰。

此次会议圆满成功，我系将会在吸取11届毕业生就业工作上的教训，在开展12届毕业生就业工作时发扬我系的优点与长处，避免因疏忽而造成的错误。也会继续对11届毕业生就业进行跟踪调查，由此取得一个好的调研成果，为下届的毕业生就业工作做好充足的准备。

**毕业包分配工作总结5**

我系历来重视毕业生教育工作，为确保我系毕业生圆满完成学业，文明安全离校，带着对未来生活美好的憧憬，以饱满的精神面貌和积极的人生态度顺利走上工作岗位，并维护学校正常的教学、生活秩序，保证学校的稳定和谐，我系积极开展了形式多样的毕业生教育活动，现将毕业生教育情况总结如下：

>一、组织开展形式多样的毕业生教育活动

1、认真组织毕业生爱校教育。我系领导多次召开辅导员工作会议，要求各班认真组织关于毕业生教育为主题的班会，系里还多次组织学生干部座谈会，利用评优和评助等活动，广泛开展感恩母校、感谢师情和感念友谊等活动。系领导还积极组织不同层次的学生开展以母校教育教学改革提建议活动，收集不同专业、不同层次学生建议达百条。辅导员也通过各类主题班会进行毕业生感恩师情、珍惜同学友谊，树立“今天我以母校为荣，明天母校以我为荣”的观念教育，积极倡导文明、守纪、感恩、团结的良好风尚。

2、高度重视毕业生心理健康教育。毕业生即将完成学业，走向社会，部分学生面对工作生活的前景心理准备不足，在离校前的这段时间心理波动较大，情绪很容易受到影响，心理健康教育尤为重要。我系积极开展心理健康教育工作，要求辅导员深入学生当中，以解决实际问题为主，积极介绍工作，帮助他们正确认识职业特点和行业发展趋势，客观分析自我职业倾向，做好就业心理准备；特别要关心女生、农村学生、家庭经济困难学生等重点人群，通过开展形式多样的心理健康教育与咨询活动，缓解就业压力，减轻心理负担，增强心理承受能力。系里还积极为家庭困难学生解决就业问题，我系主任、书记还亲自帮扶就业和家庭双困难学生，在离校前夕解决了他们的就业。各班级还在辅导员老师的带领下，积极创造条件，将毕业生情感教育内容融入到学院校园文体娱乐活动中去，通过广大毕业生的积极参与，为毕业生文明离校营造温馨、和谐的校园氛围，充分体现系里对毕业生的关怀。

3、加强就业指导和职业道德教育。我系还积极邀请企业经理、形势政策课老师和就业指导老师开展各类讲座，让毕业生了解国家和地方的方针、政策，引导他们把握就业形势，更新就业观念，调整心态，积极应对，正确选择。本学期我系开展各类就业指导讲座3次，教育和引导了毕业生自觉树立市场意识、竞争意识、服务意识和创业意识，树立自主择业、勤奋创业、终身学习的观念，鼓励毕业生自主创业、灵活就业。引导了毕业生正确处理好择业、就业、创业、乐业的关系，教育学生树立自主择业、艰苦创业、终身学习的观念，积极投身到基层。切实提高毕业生的签约率和初次就业率。

4、切实加强社会公德、职业道德和诚信意识教育。我系在毕业教育当中特别注重加强社会公德和职业道德教育，为学生的人生发展提供指导，引导毕业生转变角色、适应社会，增强公德意识和团队精神。结合毕业生还贷情况，进一步加强对贷款学生和受助学生的信用教育，在贷款和受助毕业生中开展“诚信奉献”主题教育活动，认真做好国家助学贷款和学费的催缴工作，确保毕业生及时偿还贷款，按时缴清学费；严把毕业考试监考关，对考试作弊学生进行严肃处理；严把就业材料审核关，做好毕业生的鉴定、档案的收集归档工作。

5、精心部署、周密安排。在毕业生毕业离校前夕举行隆重的毕业生教育大会，进一步进行就业指导、离校管理规定说明和各类手续办理。团总支精心组织了一场毕业生晚会，进一步加强了感恩教育，让同学们倍加珍惜同学友谊、师生情谊。

>二、认真做好毕业生文明离校的各项管理工作

1、我系多次召开系辅导员工作会议，落实学生处有关规定，进一步明确工作职责，精心组织策划，把毕业生教育和管理工作落到实处，确保毕业生教育和管理工作有序开展。

2、毕业教育和管理工作的主要内容：宿舍管理及毕业生离校的各项工作；毕业生毕业论文答辩及复习考试等工作；毕业、学位资格审定；毕业生就业指导和服务工作；毕业生组织关系、户口迁转等工作。

3、系里还要求辅导员、学生党员、学生干部要经常深入毕业生，关心他们的学习和生活，与他们交心谈心，及时了解、掌握并反映毕业生的思想动态，满腔热情地关心、帮助他们解决实际困难和思想问题；同时要重点关注苗头性、倾向性的问题，将问题处理在萌芽状态，坚决防止和杜绝违法乱纪和不文明现象的发生，确保校园安全稳定。

4、合理安排毕业生离校期间的各项工作。组织毕业生总结大学期间的学习、工作和生活情况，实事求是地进行组织鉴定。

在今后的学习和工作中扬长避短，不断进步；组织毕业生有序地办理离校手续，确保毕业生按时、文明、有序离校。

5、我系就业领导小组把毕业生就业率、就业层次和就业满意度作为工作的根本指针，进一步加强与用人单位的联系，拓宽就业渠道，积极落实就业援助计划，为毕业生提供方便快捷的咨询和服务，安排好毕业生离校后就业手续的办理等各项工作。辅导员深入细致地了解每一位毕业生的具体情况，帮助他们根据社会需要调整择业方向，合理定位期望值，树立就业信心，尽快落实工作单位。

在送走20xx届毕业生之际，反思过去，我们还有很多工作需要完善，在服务的道路上我们没有终点，我系将将继续本着以人为本的工作理念，踏实工作，为教育事业贡献力量。

**毕业包分配工作总结6**

xxx系20\_届毕业生有行政管理专业两个班，共计60名学生，到12月30日为止统计实际就业率为100%，考上研究生5人，考上公务员3人，基本完成了系就业任务，面对这个统计数字，我们还应该在接下来的时间继续努力，现阶段将具体工作总结如下：

>1、加强就业指导教育和职业生涯规划教育

我们从去年的就业工作中发现，现在的高校毕业生他们面临的不是找不到工作的问题，而是应该怎么去找工作的问题，很多同学一直到了毕业前还很迷惘，根本不知道自己该往何处去，尽管学生的思想较往届的学生要成熟，他们的适应能力很强，但是由于缺乏足够的教育，在就业面前，他们还是弱势群体，针对这类情况，我系在较早的时候就聘请相关老师进行了就业指导教育和职业生涯规划教育，鼓励学生勇敢去就业，树立先就业再择业的思想意识。

引导学生从“学校人”向“社会人”的转变，也结合本系的特点邀请学生处处长，就业指导中心的老师为毕业生做报告或座谈，及时为毕业生答疑解惑。同时走访用人单位，及时了解毕业生就业的进展情况及存在的问题；及时搜集毕业生中的意见、建议、成功择业的经验及失败的教训；召开毕业生座谈会，倾听毕业生对本专业的课程安排、学生教育管理、毕业生就业工作等方面的意见和看法。这些做法在一定程度上对该专业的毕业生的就业起了良性的诱导作用。思想稳定后，我们还专门组织教师对学生进行就业应聘及相关准备的教育，引导学生学会自我推销，保证每位学生都能准备一份较为完备的个人应聘推荐书。

>2、加强考研辅导工作

根据多数同学继续深造学业的愿望，我们进行了有针对性的考研辅导，选派有老师和已经考上研究生的同学做报告，帮助同学们有针对性地进行专业和公共课迎考复习，最后我系有一名同学考上了江西农业大学的研究生，四名考上仲恺农业工程学院的农业推广硕士研究生。同时邀请他们对07-09级有兴趣考研的同学做了相关的交流。交流会很成功，他们的楷模作用带动了师弟师妹考研的积极性。

>3、加强考公务员辅导工作

由于我系是行政管理专业，所以考取公务员与专业对口，针对这种情况，我系专门开设了公务员考试制度一课，专门进行培训，在写作与演讲方面也有专门的课程及院系开展相关的活动进行训练，所以本届的考取成功率还是比较高的。有5位考取通过了公务员笔试，最后有3位同学通过了口试，现在等最后的岗位派遣。

>4、多方寻找毕业生就业市场

随着就业形势的越来越严峻，学院也在积极谋划开拓就业市场，系里也在开展此项工作，一是根据学院提供的有用信息，不断在自己的网站上和就业工作栏内公布就业信息。二是一有市内为大学生举办的现场招聘会，都能及时地把信息传达给每个学生，进而要求和组织学生去积极应聘，效果很好。三是积极与有关用人单位联系，在学校召开专场的针对行政管理专业的招聘会，推荐同学们去就业，毕业生中有相当一部分同学是通过这类途径解决就业工作的。

>5、发动多方力量帮助同学们就业

首先，发动学生家长，要求学生家长和亲友依靠其社会关系，谋得较为理想的工作职位。其次，发动有社会能量的老师，为同学们联系具体工作单位。再次，向院内兄弟系部延伸，争得其他系部的帮助和支持，获取就业信息，开拓就业渠道，有的老师一个人就争取到近十个就业职位。实现了家庭、院系、学生、教师的完整就业工作网络，有力地保证了学生就业工作。

>6、建立实习基地，畅通就业渠道

去年与广州市荔湾区团委，佛山市利升光电有限公司、荔湾区各街道办事处、海珠区滨江街街道办事处建立了专业实习基地，不仅扩大了学院和本系的社会影响，也拓宽了就业渠道，取得了双赢的局面。今年已经与南雄市珠玑镇政府、百顺镇政府取得了联系，正商量相关的挂牌事宜，争取早日建立就业基地和实习基地，今年我们会进一步加大力度，推荐更多的同学就业。

>7、加强领导，健全机制，完备资料

一是成立了xxx系就业工作领导小组，下设办公室，成员主要是系领导和毕业班辅导员以及具有相当社会能量的老师，并有专门的联系人员，保证了就业信息的良性传达。二是对以往就业工作的资料，进行仔细地分析统计工作，对珠三角内的人才需求情况有了充分地了解，通过对就业形势的分析，增强了学生就业的信心。三是做好就业资料的保存，与就业学生保持紧密的联系，不断将他们反馈的信息记录下来，掌握用人单位的需求，调整对在校学生的培养方向，有针对性地提高他们的就业能力和竞争能力。

>8、鼓励学生到西部去，到基层去

去年毕业生相当于前年毕业的两倍，就业形势较去年更为严峻，通过对国家鼓励学生到西部、到基层去的文件的学习，做好学生的思想工作，鼓励他们参加各种类型的竞聘活动，今年我系将加大此项工作的力度，拓宽学生的就业面。

>9、对于特殊学生采取特殊政策

我系调查了家庭经济困难学生，给予适当地就业指导，由于认识到位，圆满完成了学业，并在老师和同学们的帮助下，顺利地走进了社会，找到了适合自己的工作职位。

存在的主要问题是签约率不高，有些单位，少数同学对协议书的理解片面，怕签约后对于今后的工作会有大的束缚，影响今后的发展，不愿意立即签定就业协议书。虽然就业率达到百分之百，但签约率并不高，而且学生的思想状态并不稳定，对职业生涯缺乏正确和充分的理解，待遇期望值过高，有的毕业生一年不到就换了几个岗位，有的毕业生工作态度不端正，用人单位因而不给予应有的重视。今年我们将加强这方面的工作力度，提高我系学生在社会上的影响，为今后的就业工作奠定坚定的基础。

回顾我们在上一年的就业工作，取得的成绩是肯定的，但我们也清楚的认识到存在的一些不足，主要有：

（1）对后进生的跟踪教育不及时；

（2）与其它系的工作联系、交流不够；

（3）开展工作时计划不周；

（4）不善于及时总结经验教训等等。在今后的就业工作中，我们会继续发扬成绩、克服存在不足。我们会针对不足，进行有成效的改革，推动我系的就业工作再上一个台阶。

**毕业包分配工作总结7**

我们学校初一年级英语组将认真贯彻和落实学校教育工作会议精神，本学期工作计划将继续以课程改革为中心，围绕课改完善和深化学科科学常规，进行课改研究和专题研究等活动，增强教师的质量意识，课改意识，创新意识和发展意识。

>一、更新观念，提高认识，改变教学方式。

认真学习初中英语新课程标准和有关现代教育教学理论。教师要彻底改变传统的师生观，教学观，人才观。教学从学生的学习兴趣，生活经验和认知水平出发，倡导体验、实践、参与、合作与交流的学习方式和任务型的教学途径，发展学生综合语言运用能力，使语言学习的过程成为学生形成积极的情感态度，主动思维和大胆实践，提高跨文化意识和形成自主学习能力的过程。

>二、充分发挥备课组力量。

为适应素质教育的发展及中考的需要，我们要认真学习英语新课程标准，认真钻研教材，实行集体说课，备课。备课尽量做到节节集体备课。地点就在英语组办公室。在个人说课的基础上，进行集体备课，统一每课时的教学目的和要求，单元的重，难点，知识讲练的深度与广度，选择恰当的教学方法，做到练习一致，测试一致。平时积极探讨，互相交流，有经验及时总结，有问题及时解决。

>三、认真上好初中英语新目标教材，完成整个学期的教学任务。

同时进一步激发学生的英语学习动机，提高他们的学习兴趣，使他们具有较强的自主学习意识。能在教室的帮助下计划，组织和实施各种英语学习活动。能主动扩展和利用学习资源，从多渠道获取信息。能根据自我评价结果调整学习目标和策略。能体会交际中语言的文化内涵和背景。复习巩固语言基础知识，注重过程性评价，培养学生的听、说、读、写能力。

>四、突出教学重点，攻克教学难点。

突出教学内容的重点：听力，口语，词汇，句型，语法，阅读，书面表达贯穿整个教学过程。每周定时上口语课；每天进行单词，短语，句子的听写和课堂过关测试；每堂课进行随堂听力训练和句型，语法练习；同时通过课外作业对单词，句型及语法进行巩固性练习；每单元进行一次单元综合测验，以提高学生在完型填空，阅读理解，书面表达等各方面的能力。

>五、课后做好不同层次学生的辅导工作。

尤其要关心后进生，厚爱特困生，积极投入到爱心帮扶活动中去。要重兴趣，重方法，求稳定，求实效，避免出现大批掉队和过早分化现象。对英语学习水平不同的学生，要做好“培优补差”。在上好课的同时，我们全备课组教师也积极参加各种教科研活动，从而不断提升自己的专业素质。具体措施：

1、认真贯彻晨读制度：规定晨读内容，加强监督，保证晨读效果。目的：要求学生背诵并默写，培养语感。措施：每天记5个生词，2个常用句子或习语。利用互测及抽查，保证效果并坚持下去。

2、坚持日测，周测，月测的形成性评价制度：对英语学习实行量化制度，每日，每周，每月都要给学生检验自己努力成果的机会，让进步的同学体会到成就感，让落后的.同学找出差距，感受压力。由此在班里形成浓厚的学习氛围，培养学生健康向上的人格和竞争意识。

3、关注学生的情感，营造宽松、民主、和谐的教学氛围。对后进生进行专门辅导，布臵单独的作业，让他们在小进步、小转变中体味学习的快乐，树立学习的自信，尽快成长起来。

4、实施“任务型”的教学途径，培养学生综合语言运用能力。在教学中根据目标并结合教学内容，创造性地设计贴近学生实际的教学活动，吸引和组织他们积极参与。学生通过思考，调查，讨论，交流和合作等方式，学习和使用英语，完成学习任务。

5、加强对学生学习策略的指导，为他们终身学习奠定基础。

6、认真钻研教材，备好，上好每一节课，向课堂45分钟要质量。

**毕业包分配工作总结8**

论文摘要：在市场经济条件下，大学毕业生就业情况已成为评价和衡量一所大学办学质量和学生优劣的标准之一。在毕业生就业的过程中班辅老师要帮助毕业生树立就业观念、进行角色转换和运用求职技巧，帮助毕业生择业、就业。

中国在加入世界贸易组织后，经济将面临巨大的变化，社会对人才需求的数量和质量将有所改变。在新的形势下，高工专的毕业生面临更多的机遇和挑战。择业成为了一场竞争，是机遇与挑战并存的竞争过程。而如何帮助毕业生抓住机遇、应对挑战，成为了班辅人员重要的工作。随着毕业生毕业就业工作中”双向选择”机制的广泛运用，毕业生可以根据自己的理想、兴趣、爱好、能力特长选择适合自己的职业，凭借自身的实力，在择业的竞争中取得就业机会。毕业生要想取得成功，就必须在择业前做好充分、细致的准备工作，而班辅人员的工作就是帮助毕业生做好毕业就业阶段的自我认识、心理调适、能力定位、价值取向、职业设计等一系列软件的准备工作。

>1帮助学生树立正确的就业观念

每个毕业生都希望毕业后能找到一个理想的职业，但从我国目前的实际情况看，国家实施高校扩招以后，大学生的数量在大幅度地上升。但经济上由于生产力发展水平比较低，各地经济发展水平不平衡，劳动报酬等方面存在很大的差异，就业机会也没有相应的增长，因此毕业生个人的愿望往往得不到满足。这就要求毕业生树立正确的就业观念，把个人愿望与社会需要结合起来，统筹考虑，做到以下几点:

（1）不考究单位性质，只求能力发挥。国有大中型企业是传统的就业去向，而为数众多的私营、民营企业发展较快，需要大量人才，应把这些单位作为就业新途径。特别是西部大开发的新时期，西部的企业发展速度更是令人瞩目，在沿海企业就业吸引力下降的情况下，我们更要扩大内地的就业需求。

（2）不求定位先就业。要破除一选定终身的传统就业观念，在落实和选择工作单位和岗位时，不奢求一步到位，应追求自身能力的锻炼和培养，知识的积累，适当降低择业期望值，提倡迟就业不如早就业，工作若于年以后积累了一定的工作经验后再重新考虑发展。

（3）不求舒适求发展。教育学生要从第一线干起，经受实践锻炼，在实践中不断提高自己发展自己。

（4）鼓励学生自主创业。对有条件的毕业生，鼓励其发挥自己的优势，艰苦奋斗，走自主创业之路是大有可为的。

>2做好帮助学生步入社会的角色转换工作

确立新的角色意识

初涉社会的毕业生，由于角色意识不强，或对角色理解错误。因而产生角色偏差，对于要担任的角色，除应帮助其做好认识上、心理上的充分准备外，还要恰如其分地评价自我对角色的实际担任能力。由于每个人的自身素质，生活阅历，适应能力不同，担当角色的能力也有差异。因此，要对自己的业务专长、性格特点、身体状况、处世态度等有较客观的认识，如果这种评价与新角色有差距，则要进行必要的调整和自我训练，以期达到新角色的要求。\_

帮助适应新的社会环境

指导学生初人新环境，应把注意力集中于工作、生活的尽快适应上，热爱新的工作环境，以积极、热情的态度投人到新的工作中，在工作岗位寻找自己的最佳角色状态，寻求事业的突破口。从跨人工作单位第一天起，就应主动把自己融入新的环境，要遵守纪律，服从安排，工作积极主动，要善于在新的环境中求生存、求发展。在基本适应新的环境后，就应该在岗位上发挥自己的优势，勇于实践，敢于竞争，勤于创造。

解决毕业就业过程中的多种矛盾

在就业工作中，由于学生角色的转化，将会出现多种矛盾:

（1）毕业生角色定位难。

①不了解自己。有些毕业生没有认真考虑和了解自己，一味地用社会的热点来给自己定位；

②心理因素作怪。很多毕业生在定位的时候会受到自己心理因素的影响，往往难以做出理性的选择。我们常常看到择业中的从众现象或逆反现象，缘于毕业生心理的过于自尊或过于自卑。另外，由于个人所在地区，所受的文化熏陶和家庭教育方式以及个人经历的不同，职业定位会不同程度的受到心理的影响，在各种矛盾中徘徊；

③干扰因素太多，个人难于处理。比如高考报志愿时受家长的制约，毕业求职时受就业政策的制约等等。还有一些不公平的现象、突发因素的干扰使毕业生如人迷雾，找不准位置，看不清方向。

（2）学业成绩与职业能力的矛盾、学校”高分”与社会”低能”的矛盾、理想与现实的矛盾等等。

在众多矛盾面前，班辅老师应帮助学生做好自身的心理调整，以稳定平衡的心态步入社会。

>3帮助毕业生正确的运用择业技巧

一个人的职业将在多方面影响一个人的生活，选择职业就是选择将来的你自己。毕业生结束在校的学习生活，顺利的步人社会，是人生路上的一个重要转折点和转型期。班辅人员应该在这个关键的时刻起好积极引导的作用，作好以下几方面的工作。

帮助毕业生做好就业的思想准备，特别是应对困难和挫折的思想准备

毕业生涉世不深，思想单纯，遇到困难容易退缩。在就业过程中遇到挫折后，自信心受打击，常常表现出受挫后的逃避和退缩，更有甚者表现出攻击性的不健康心理倾向，这是班辅人员应该密切关注的对象，防止个人的逃避退缩思想传染班级的多数同学，以造成整个班级就业工作开展不力的被动局面。而大部分毕业生在择业问题上，表现出从众心理，只愿去大中城市的高薪单位，不愿到一些基层的边远地区的乡镇私营企业或国有中小企业去工作。或者在择业中，这山望着那山高，受到其他同学的干扰，见异思迁。对这种情况班辅应指导毕业生，帮助学生克服从众攀比的心理，力求先立足后发展，从社会需要、自身条件以及今后发展来考虑自己的职业，排除过多的不必要的干扰，果断的选择自己的择业道路。

另外，有些学生有强烈的自卑心理，他们觉得择业人群强手如林，条件比自己优越的同学比比皆是，于是自甘落后，被失败心理笼罩而作茧自缚，不战自败，在就业上听天由命。针对这些学生，班辅人员要善于发掘他们身上的长处，要让他们看到自身的优势，对于这部分学生就业，不一定要求专业对口，可以从事与专业有关的其他工作，并明确指出在市场经济条件下，只有积极参与择业才有出路，要求他们根据自己所长做自己力所能及的事。\_

准备充足就业材料

从学生就业的”双向选择”过程中可以看出，用人单位在初步决定应聘者的取舍时，很大程度上是根据应聘者的求职材料决定的。班辅人员应指导学生准备:①学校推荐表。②求职信。精心构思一封内容充实，结构严谨，有创意的求职信来推销自己，使人有耳目一新的感觉。③设计作品集。将自己平时的作业收集编册或重新排版打印，把自己最有才华的一面展示出来。作为提倡动手能力的高工专学校的毕业生更应在其中体现出自身良好的动手能力。④个人简历。简历是应聘成功的敲门砖，一份好的简历应该是简洁、清楚、重点突出，能够让用人单位在有限的阅读时间里把握住自己的特点。就业材料是概括自己的学习、经历、成绩，展现个人独特魅力，表现自己的最佳舞台，也是进一步“推销”自己的方式。

收集择业信息

随着毕业生就业改革的不断深化，信息在毕业生就业中的作用越来越重要，它是毕业生择业的基础，是择业成功的桥梁。对于毕业生来说，一条有用的就业信息，就是一个就业的机遇。所以班辅人员应帮助或指导毕业生从毕业生就业指导办公室、各种形式的人才交流会的用人单位获取信息，并投递有关个人材料。利用专业教师和企业及有关单位有广泛业务联系的机会，请专业老师帮助收集就业信息。要求学生密切关注用人单位来校招聘的信息，及时应聘，不要放过任何择业机会。

此外，通过新闻媒介、报纸报刊获取需求信息。鼓励毕业生走出校园，直接去用人单位，获取信息，了解情况，与有关人事部门直接接触面试。鼓励毕业生通过各种渠道收集信息，并结合自己的实际情况进行加工整理，使之条理化，以便准确有效的选择使用。

指导复习专业知识

专业水平是企业注重的一个重要方面，专业基础是否扎实、知识结构是否合理、是否从事过相关课题的研发、达到何种程度，是面试人员十分关心的问题。而且一名毕业生专业水平的高低，不仅仅反映了应聘者当前的学习状况，还反映了毕业生潜在的学习能力和动手能力。特别针对部分单位到校要进行笔试的情况，班辅人员应在毕业生就业准备过程中，提醒他们提前作好专业知识的复习。用人单位到校笔试的内容基本上是专业基础知识，对本专业基础知识复习，将使毕业生在用人单位的笔试中取得好成绩，以取得求职成功的第一步。

运用适当的求职技巧

增强毕业生自我保护意识

从容选择，慎重签约。在与用人单位的交谈中，要认真听取招聘单位的介绍，全面了解单位的有关情况。包括单位的性质、业务范围、生产规模、发展前景等基本情况，尽量通过各种渠道掌握用人单位比较全面的信息。如果面试成功，签订就业协议前更要慎重，要仔细阅读协议的条款，明确所享有的权利和承担的义务。对其中模棱两可、含糊不清的内容要仔细推敲，直至清楚明了为止，切不可饥不择食，草率签约，造成不必要的麻烦和纠纷。\_

>4引导学生认识专业技能和综合能力的重要性

现代企业对毕业生的团队协作意识、人际沟

通能力、思考能力十分关注。仅凭个人能力单打独斗的时代已不存在，一个优秀员工的概念不再仅仅从其专业水平上衡量。那些善于思考、乐于合作的员工在企业将获得良好的发展空间。高工专的毕业生特别应讲求所学专业技能、技术、技巧的综合运用，需熟练掌握所学专业相关计算机软件的操作。学生在校学习三年中虽然不能进行实际的工作实践，但可利用假期进行尝试性、见习性的实践活动，特别是在我校有特色的工程素质训练专周中参加模拟性工厂经营实践，利用在校有意识观察和体验设计、经营、管理方法和技能技巧。培养学生独立思考，组织决策能力，自我控制能力，以及在市场经济条件下的竞争能力。现代化的生产体系不仅要求学生掌握基本知识技能，还需具备良好人际交往能力。在毕业前实习期间，要求学生不断熟悉社会，同时让社会熟悉自己，接纳自己，把社会看成是自己获得支持，获得信息、能力的源泉，把自己所在单位的事业沟通起来，培养自己的社交能力，扩大交往，与人合作，取信于人，使自己有一个开放的工作环境。

总之，针对学生在职业选择，职业适应和职业发展等方面遇到的问题，班辅老师应启发、教育、引导学生正确认识社会，认识自我，不断提高和完善自身的职业技能和综合职业素质，应避免在工作中简单、粗暴的对待学生遇到的问题。通过老师的指导和毕业生自身的努力，使毕业生尽快成为适应未来社会需要的具有创新精神的创业型人才。

**毕业包分配工作总结9**

，在全社会就业矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，学院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，在全院教职员工的共同努力下，我院毕业生就业继续保持良好态势。现将20xx届毕业生就业工作总结如下：

>一、学院20xx届毕业生基本情况及构成

，学院共有毕业生506人。其中水利工程173人，土木工程171人，农业水利工程44人，水土保持与荒漠化防治19人，农业建筑环境与能源工程43人，资源环境与城乡规划管理32人，农业水土工程硕士16人，农业工程硕士8人。

截止8月25日，学院共组织本专业专场招聘会多达40余场，前后共提供就业岗位1685个（其中事业编制免除考试岗位71个），学院初次就业率平均为。现已就业的同学中，到国家机关或事业单位就业109人，占就业人数；考取研究生14人，占就业人数；到国有企业、施工单位、设计院和其他企业就业317人，占就业人数；西部志愿者2人；应征入伍1人；出国留学2人；自主创业2人；省外企业就业6人。以上数据显示，学院毕业生就业去向形式多样，但主要集中在省内各企事业单位。

>二、就业形势影响分析

在国内就业形式异常严峻的大环境下，水利土建类的就业需求受到前所未有的挑战，具体体现下如下几个方面。

（1）用人单位招聘工作发生明显变化

1.行业人才需求结构发生变化

过去，省内各水利土建类企业招聘对象基本为省内二本或专科院校的毕业生，学院各届毕业生都可以找到合适岗位。但，省内中大型对口企业，更看中一本院校的毕业生。像云南建工集团有限公司直接在招聘要求上，将70%的用人计划放在了一本院校，30%的用人计划放在了省外的二本院校。大中型用人企业人才需求结构的变化，让我们就业形势面临新的挑战。

2.用人单位招聘工作发生变化

随着就业形势一年比一年严峻，省外高校毕业生的就业去向发生了变化，使用人单位第一时间在省外院校就完成了招聘任务。以往，省外的毕业生都首选一、二线城市较光鲜的行业就业，极少会选择到工作环境及工作条件艰苦的施工企业或省外就业，各水利类施工企业的招聘人员基本靠我们学院输送。但今年，水利部下设各大工程局的招聘任务在省外各院校就基本能完成。像中水八局、九局、十四局乃至三峡工程局。这一变化又为我们的就业工作增加了新的难题。

3.事业单位“用工制度”发生改变

，xx市水利土建类部分事业单位的用工制度由事业招聘变为了“劳务派遣”。，共有四家用人单位带来了31个劳务派遣岗位，但毕业生对这种用工形式还处于观望和认识的过程，亦或对用人单位这种可以“规避责任、随时终止、解除劳动合同”的行为不能接受，没有人愿意签订协议。

4.用人单位对违约行为的规避发生变化

以往，用人单位对违约行为的处理基本处于一种软处理状态，形同虚设，毕业生有意向就可以签，基本不用承担风险。今年，几乎所有事业单位免试录用的岗位都写上了违约条件和违约金，并按情节轻重将违约金定在20xx—20000元。甚至有的用人单位为规避违约行为，直接把违约金调整为保证金，只要一签订协议就需要交纳20xx—5000元不等的保证金。毕业生在初期就业本来选择就多，在这种情况下，更是处于犹豫状态，把着若干个就业意向，就是迟迟不签订协议，最终导致就业岗位的流失。

5.用人单位对人员资格要求发生变化

之前，免试推荐进入事业单位的岗位只要有毕业证就可以推荐免试录用。但今年，用人单位明确要求必须具备毕业证和学位证才具备推荐资格。招聘条件的严格化，给毕业生就业增加了新的难度。

（2）毕业生择业存在不利因素

1.毕业生首先公务员和事业单位水利土建类专业的毕业生，更多的是到就业条件比较艰苦的设计单位、施工单位就业，导致很多毕业生都把工作环境好、工作轻松的公务员和事业单位作为首先。每逢有事业单位来招聘，都会出现扎堆现象，而企业单位却很少有人关注，甚至有些毕业生在毕业后都还在待业朝着公务员和事业单位努力。

2.基层单位就业形势不乐观

毕业生很少愿意去基层单位就业，甚至是事业编制的岗位都极少有人愿意去。一方面：基层单位地理位臵偏僻，交通不利；另一方面：现在的毕业生独生子女占了很到的比重，他们的择业去向受家人的影响比较大，家长都不希望他们走远。

3.对新的用工制度持观望态度

今年出现了“劳务派遣”的用人形式，在昆单位就有31个岗位以这种形式招聘，但学生对这种用人形式还不够了解或者不赞同，导致31个岗位无人问津。

4.扎堆在大型企业和施工单位

水利部下属的各大工程局、省内各大设计院一直是我院毕业生重点选择的就业去向，由于今年各大工程局的人才需求结构及招聘计划的调整，导致我院毕业生的择业受到很大影响。但对用人需求量大的私营企业，像招投标公司、监理公司、造价公司等在昆私企，虽然在档案、户口的管理及保障措施上基本跟大型企业一样，但还是关注的毕业生多，真正签协议的却很少。

>三、主要做法

在就业大环境不乐观的情况下，用人单位一系列的变化，给我们的就业工作增加了难度，而毕业生的择业理念还没有及时的转变过来，对学院服务学生就业、实现毕业生充分就业工作带来了极大的挑战。面对复杂严峻的就业形势，学院党政领导积极出谋划策，寻找突破口，从人才培养、就业指导、学生的动手能力、创新意识、专业技能、诚信教育、就业服务等方面着手，做到人才培养适应就业、“五养成”推动就业、诚信教育保障就业，想法设法拓宽就业渠道，提高就业竞争力，实现就业最大化。截止8月25日，学院就业率达到。在严峻的就业形势下，学院能保持较好的就业态势，主要归功于我们在以下几个方面长期不懈的努力：

1.院领导重视就业工作

我院党政领导十分重视就业工作，一直将其作为学院的重点工作来抓，并作为重要内容列入年度工作计划。在定期研究我省有关学生就业工作文件、分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作的基础上，结合我院具体情况，制定详细的就业工作计划。明确要求从提高就业质量构建和谐社会的角度来充分认识做好毕业生就业工作的重要性。

学院一直坚持实行“毕业生就业工作一把手负责制”，由院领导、党群办、院就业指导与服务办公室、院团委相关人员和毕业班班主任组成了毕业生就业工作领导小组，及时研究解决就业工作中出现的新问题。学院4次召开党政联席会专题研究布臵就业工作，院分管领导每周召开一次就业指导老师及毕业班班主任专题会议部署就业工作，及时掌握就业形势的变化，着重从用人单位人才需求、用人制度的变化、毕业生就业理念变化着手，对就业方案做出调整，努力促进毕业生充分就业。

2．据市场需求，探索人才培养模式改革，适时调整人才培养方案学院从20xx级本科在全校率先实行“专业招生、大类培养、中期分流、分层培养”的教学改革试点。按照“＋＋x”模式培养，入学后先进行一年半（）的大类培养，后续一年半（）进行中期分流后的分专业培养，即按照6个专业方向开设不同的专业基础课和专业课，“x”指第五至第八学期的分层次培养，分“水利水电工程”和“土木工程”实验班或实践技能培养两种层次。大类培养给了同学再一次选择专业的机会，有效地调动了学生的学习积极性；而且构建了统一的大类平台课程模块，有利于培养“厚基础、宽口径”的专业技术人才；分层次培养给了少数尖子学生再次提高或继续深造的机会或有利途径，对多样化人才培养具有一定的积极作用。同时，针对社会发展需要，深化人才培养模式和教学内容的改革，突出特色，根据社会需求主动调整学科专业设臵，进一步强化产学研相结合的办学特色，以云南建工“兴水育才”奖教奖学金的设立为契机，加强校企合作，探索校企联系、技术攻关、实习实训、互利共赢的合作新机制，疏通学生就业和企业引入人才这个重要的人力资源大通道。

3.结合专业特点，开展全程式就业指导工作

把就业指导工作前移并贯穿在大学四年教育的始终，根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划其职业生涯。对大一学生，着重引导其根据自身特点初步设计职业发展方向，明确大学期间的学习任务和学习选择，重点开展“专业思想教育”，了解就业形势；对大二学生，着重结合能力培养，进一步确认职业目标；对大三学生，着重实习和锻炼，培养与职业目标相适应的素质，并进行必要的调整；对大四学生，针对择业期间的问题，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。学院党委书记彭尔瑞老师针对我院毕业生多年来在“自荐书”、“协议书”填写中存在的问题，分别从“学生”和“用人单位”的不同角度向同学们详细阐述了《推荐表》、《就业协议书》的作用、特点、要求及注意事项，并分别从专业、理想、兴趣、收入、潜力、地点等方面为同学们讲述了如何选择就业取向的问题，为我院20xx届毕业生选择就业去向提供了建议与指导。同时缓解在找工作中的焦虑，同学们能够感到学院的领导、老师时刻的关怀和重视。

4.重视学生动手能力的培养

学院特别注重学生创新能力和动手能力的提高，连续多年举办结构设计大赛、建筑方案设计大赛、建模模型设计大赛、手工制图大赛、计算机制图大赛等，组织学生参加全国大学生数学建模竞赛、全国大学生结构设计大赛、挑战杯课外科技活动作品竞赛，取得了包括全国三等奖在内的等多项优异成绩。一系列活动的开展，使学生的创新能力和动手能力普遍得到加强，为较好的适应社会需求和充分就业奠定了良好的基础。

5.注重学生创新教育和创业能力的培养

当今世界，科学技术日新月异，自主创新能力已成为国家竞争力的核心，培养学生科技创新创业素质亦是学院人才培养目标的重要内容。为培养更多适应社会发展需要的专业技术人才，学院领导十分注重学生的科技创新创业能力的培养。

**毕业包分配工作总结10**

xxx系20xx届毕业生有行政管理专业两个班，共计60名学生，到12月30日为止统计实际就业率为100%，考上研究生5人，考上公务员3人，基本完成了系就业任务，面对这个统计数字，我们还应该在接下来的时间继续努力，现阶段将具体工作总结如下：

>1、加强就业指导教育和职业生涯规划教育

我们从去年的就业工作中发现，现在的高校毕业生他们面临的不是找不到工作的问题，而是应该怎么去找工作的问题，很多同学一直到了毕业前还很迷惘，根本不知道自己该往何处去，尽管学生的思想较往届的学生要成熟，他们的适应能力很强，但是由于缺乏足够的教育，在就业面前，他们还是弱势群体，针对这类情况，我系在较早的时候就聘请相关老师进行了就业指导教育和职业生涯规划教育，鼓励学生勇敢去就业，树立先就业再择业的思想意识。

引导学生从“学校人”向“社会人”的转变，也结合本系的特点邀请学生处处长，就业指导中心的老师为毕业生做报告或座谈，及时为毕业生答疑解惑。同时走访用人单位，及时了解毕业生就业的进展情况及存在的问题；及时搜集毕业生中的意见、建议、成功择业的经验及失败的教训；召开毕业生座谈会，倾听毕业生对本专业的课程安排、学生教育管理、毕业生就业工作等方面的意见和看法。这些做法在一定程度上对该专业的毕业生的就业起了良性的诱导作用。思想稳定后，我们还专门组织教师对学生进行就业应聘及相关准备的教育，引导学生学会自我推销，保证每位学生都能准备一份较为完备的个人应聘推荐书。

>2、加强考研辅导工作

根据多数同学继续深造学业的愿望，我们进行了有针对性的考研辅导，选派有老师和已经考上研究生的同学做报告，帮助同学们有针对性地进行专业和公共课迎考复习，最后我系有一名同学考上了江西农业大学的研究生，四名考上仲恺农业工程学院的农业推广硕士研究生。同时邀请他们对07－09级有兴趣考研的同学做了相关的交流。交流会很成功，他们的楷模作用带动了师弟师妹考研的积极性。

>3、加强考公务员辅导工作

由于我系是行政管理专业，所以考取公务员与专业对口，针对这种情况，我系专门开设了公务员考试制度一课，专门进行培训，在写作与演讲方面也有专门的课程及院系开展相关的活动进行训练，所以本届的考取成功率还是比较高的。有5位考取通过了公务员笔试，最后有3位同学通过了口试，现在等最后的岗位派遣。

>4、多方寻找毕业生就业市场

随着就业形势的越来越严峻，学院也在积极谋划开拓就业市场，系里也在开展此项工作，一是根据学院提供的有用信息，不断在自己的网站上和就业工作栏内公布就业信息。二是一有市内为大学生举办的现场招聘会，都能及时地把信息传达给每个学生，进而要求和组织学生去积极应聘，效果很好。三是积极与有关用人单位联系，在学校召开专场的针对行政管理专业的招聘会，推荐同学们去就业，毕业生中有相当一部分同学是通过这类途径解决就业工作的。

>5、发动多方力量帮助同学们就业

首先，发动学生家长，要求学生家长和亲友依靠其社会关系，谋得较为理想的工作职位。其次，发动有社会能量的老师，为同学们联系具体工作单位。再次，向院内兄弟系部延伸，争得其他系部的帮助和支持，获取就业信息，开拓就业渠道，有的老师一个人就争取到近十个就业职位。实现了家庭、院系、学生、教师的完整就业工作网络，有力地保证了学生就业工作。

>6、建立实习基地，畅通就业渠道

去年与广州市荔湾区团委，佛山市利升光电有限公司、荔湾区各街道办事处、海珠区滨江街街道办事处建立了专业实习基地，不仅扩大了学院和本系的社会影响，也拓宽了就业渠道，取得了双赢的局面。今年已经与南雄市珠玑镇政府、百顺镇政府取得了联系，正商量相关的挂牌事宜，争取早日建立就业基地和实习基地，今年我们会进一步加大力度，推荐更多的同学就业。

>7、加强领导，健全机制，完备资料

一是成立了xxx系就业工作领导小组，下设办公室，成员主要是系领导和毕业班辅导员以及具有相当社会能量的老师，并有专门的联系人员，保证了就业信息的良性传达。二是对以往就业工作的资料，进行仔细地分析统计工作，对珠三角内的人才需求情况有了充分地了解，通过对就业形势的分析，增强了学生就业的信心。三是做好就业资料的保存，与就业学生保持紧密的.联系，不断将他们反馈的信息记录下来，掌握用人单位的需求，调整对在校学生的培养方向，有针对性地提高他们的就业能力和竞争能力。

>8、鼓励学生到西部去，到基层去

去年毕业生相当于前年毕业的两倍，就业形势较去年更为严峻，通过对国家鼓励学生到西部、到基层去的文件的学习，做好学生的思想工作，鼓励他们参加各种类型的竞聘活动，今年我系将加大此项工作的力度，拓宽学生的就业面。

>9、对于特殊学生采取特殊政策

我系调查了家庭经济困难学生，给予适当地就业指导，由于认识到位，圆满完成了学业，并在老师和同学们的帮助下，顺利地走进了社会，找到了适合自己的工作职位。

存在的主要问题是签约率不高，有些单位，少数同学对协议书的理解片面，怕签约后对于今后的工作会有大的束缚，影响今后的发展，不愿意立即签定就业协议书。虽然就业率达到百分之百，但签约率并不高，而且学生的思想状态并不稳定，对职业生涯缺乏正确和充分的理解，待遇期望值过高，有的毕业生一年不到就换了几个岗位，有的毕业生工作态度不端正，用人单位因而不给予应有的重视。今年我们将加强这方面的工作力度，提高我系学生在社会上的影响，为今后的就业工作奠定坚定的基础。

回顾我们在上一年的就业工作，取得的成绩是肯定的，但我们也清楚的认识到存在的一些不足，主要有：

（1）对后进生的跟踪教育不及时；

（2）与其它系的工作联系、交流不够；

（3）开展工作时计划不周；

（4）不善于及时总结经验教训等等。在今后的就业工作中，我们会继续发扬成绩、克服存在不足。我们会针对不足，进行有成效的改革，推动我系的就业工作再上一个台阶。

**毕业包分配工作总结11**

一、工作中的收获：

能够较好地完成本职工作(如文件的录入、存档、打印、办公用品发放等);懂得事情轻重缓急，做事较有条理;与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作;工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手。

二、工作中存在的不足：

工作细心度仍有所欠缺;工作效率虽有所提高，但感觉有时各部门之间的配合仍有所欠缺，工作效率并非是最快的!

三、接下来的工作计划：

会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情!

总的来说10月的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不知道该干什么的感觉，但这一切的一切相信也会随着11月的到来而逝去。非常感谢公司领导及同事们对我工作的支持与肯定，相信11月的我，在行政文员这个岗位上会做得更好，发挥得更加出色!

**毕业包分配工作总结12**

xxxx美术学院20xx届共有毕业生961人，其中本科毕业生851人，研究生110人截至20xx年8月25日，851名本科生中，有441人签约，59人考研，11人出国，266人灵活就业，64人返回原籍，7人待分，本科生就业率，签约率达到。

110名硕士研究生中，有56人签约，4人升学，1人出国，40人灵活就业，4人返回原籍，研究生就业率达到，签约率达到。

我院就业率位居前列的专业是染织设计、工业设计和视觉传达设计，而职业装潢、书法专业和摄影专业就业不容乐观，多媒体艺术设计专业培养为目前市场缺口最大的动画设计人才依然供不应求，自主创业学生较去年有所增加。

**毕业包分配工作总结13**

见习期只是我职业生涯中的起步，未来还有更广阔的天地等待我去开拓。现在的我依然存在着技术有待提高、相关业务知识有待充实、人际交往能力还需提高等问题，为打造一个更好的自己、打造一个真正合格的企业员工，朝着我的目标一个技术全面的项目管理者努力。

在学院就业办的指导下，在系党政领导的关怀下，机电系06届毕业生就业顺利，07届毕业生尽管存在毕业班级众多等困难，但从目前统计来看，暂时就业情况良好。这主要是由于领导的重视和支持，各部门的积极配合和协助，比如系部成立了以林庆云书记为组长的就业工作指导小组，系主任徐宁老师等系部各专业老师都注意加强与校外合作企业的联系，重点推荐等等。下面仅对学生就业中我们辅导员的工作做如下总结：

**毕业包分配工作总结14**

>一、毕业生就业基本状况分析

我院就业前三位的专业是油画、装饰艺术设计和多媒体艺术设计，油画专业和装饰艺术专业同学自由职业居多，而多媒体艺术设计专业培养为目前市场缺口最大的动画设计人才，为供不应求的状态，对于书法，服装及职业装潢等专业就业不容乐观。

>二、今年就业工作的主要措施：

（一）加强领导，高度重视，逐步形成良性机制

学院党委将毕业生就业工作放在十分重要的位置，先后多次召开党委会、学院各基层单位党政主要负责人会议，及时研究毕业生就业形势，精心制定相应工作方案，周密部署相关工作，将毕业生就业工作作为学院和各二级学院、系“一把手”工程狠抓落实。就业工作经费逐年增加，20xx年就业经费达5万多元，人均接近60元。

（二）创新工作机制，健全我院大学生创业教育及服务体系

近年来，天津美术学院党委非常重视学生创新能力的培养，结合专业

优势，根据学生创业意向积极推进毕业生自主创业。在去年良好的推动我院毕业生创业的前提下，进一步强化创业意识的培养，激发毕业生创业热情、提高创业能力、增强创业本领。

（三）拓宽思路，强化服务，努力搭建就业平台

1、对往届毕业生就业方向的跟踪调查

学院就业部门对近三届毕业生的就业方向进行跟踪调查，分专业进行统筹分析，为充分了解毕业生就业情况，加强工作中的分类指导提供了有效参考依据。

2、院领导带队走访著名企业，了解企业用人需求

走访用人单位，拓宽新的就业渠道，与滨海新区相关企业建立联系，走访开发区人才服务中心，与更多开发区用人单位取得联系，并建立长期合作关系，为毕业生提供到滨海新区建功立业的机会。走访各区创意创业产业园，为自主创业毕业生争取政策支持，走访关系单位，天津光荣软件有限公司、天津索浪数字软件技术有限公司、天津皿鎏软件公司等，了解毕业生工作情况，争取更多就业岗位。

3、积极筹办毕业生就业招聘会

多达3000人，4月29日首次举办20xx年大型校园招聘会，参加招聘会的企业多达61家，是历年来我院最高，提供岗位260余个。收到934份简历，156名学生与用人单位达成了就业意向。极大拓宽了我院毕业生的就业渠道。在毕业生作品展期间就业指导中心积极邀请之前保持联系的企业来到学校参观学生的毕业作品，用人单位可以通过毕业作品了解学生的专业水平，学生

也可以通过毕业作品“用事实说话”展示自己的才能。 希望在离校前帮助学生做好与企业的沟通联系，搭建就业桥梁。

4、积极搭建网络平台，为学生就业提供更多机会

自开通“天津美术学院就业指导中心”网站以来，经过三次重新改建，现在实现了动态管理，我们做到了信息的及时更新，让学生在第一时间了解国家有关就业的相关政策。经学院审核后，用人单位可通过“委托招聘”栏目在就业网上发布需求信息，毕业生可进入“天美人才库”在网上注册简历，进行网上求职。就业网站受到了就业指导教师和学生的普遍欢迎。

5、进一步加强毕业生就业指导与服务

从3月26日—4月7日，我院就业指导中心工作人员，到各院系开展就业指导、就业程序讲座8场，通过讲座强化危机意识，敦促有就业意向的毕业生抓紧时间签订就业协议，以免错过好的就业机遇，并对国家、天津市以及我院关于就业的相关政策进行宣讲，积极引导毕业生树立正确的就业观念，鼓励学生到基层就业，到祖国最需要的地方建功立业。印发《天津美术学院20xx年就业指南》。

6、鼓励大学生到基层去，珍惜每一个就业机会

学院积极组织毕业生参加“西部计划”、“三支一扶”、“到村任职”、“应征入伍”、“见习岗”等工作，我院有一名同学参加了西部计划支教项目，到甘肃进行为期一年的美术支教工作，有4名同学报名预征入伍。为鼓励应届毕业生到基层、到祖国最需要的地方去建功立业，学院专门设立了每人元的服务基层奖学金，努力为毕业生到基层就业搭建桥梁和平台。

7、据统计，我院10届毕业生中特困生34人，从学院就业指导中心到各院系对这部分同学都给予特别的关心和帮助，对这部分同学进行重点推荐，对经济困难毕业生在国家助学金方面给予一次性发放，对于特殊困难学生，给予临时困难补助，为6名学生减免学费6万元。

8、今年继续拓宽就业见习基地的数量，与

>三、存在的主要问题及解决方法：

通过今年就业工作的总结我们发现我院在毕业生就业工作方面存在的主要问题包括：

1、毕业生的就业观、择业观教育有待进一步加强。少数毕业生在择业过程中表现出不正确的心态，少数毕业生仍过分看重薪水待遇，不愿意到基层工作，从而失去一些很好的就业机会，部分毕业生就业期望值较高是艺术类毕业生就业工作中的一个难点，因此转变毕业生就业观念是今后就业工作的重点，对此，我们将进一步加强对毕业生进行国情教育和就业政策教育，引导毕业生树立正确的成才观和就业观。

2、部分学生的专业虽然很好，但基本技能缺乏竞争实力，学生在面试过程中应具备的自身素质和专业能力达不到企业要求，从而失去许多就业机会，因此在今后的工作中应该进一步加强学生基本技能的培养，以适应社会发展的需要。

3、开拓就业渠道的力度还应加强，尤其外地生就业市场的的开拓。部分学生毕业后希望回到家乡或者到其他的城市就业，但是目前学校联系的就业渠道仍以本市及周边城市为主，因此今后应扩展就业市场，使学生们可以根据自己的需要进行选择。

4、进一步加强就业指导工作，提升就业工作队伍专业化水平，进一步提高就业指导水平，使毕业生充分就业，高质量就业。

四、下阶段我院就业工作的目标、思路及举措

20xx年，我院将继续保持就业工作总体稳定和有序，在总结以往就业工作的经验和不足前提下将重点做好以下工作：

1.进一步深入贯彻落实\_办公厅《关于加强普通高等学校毕业生就业工作的通知》和《天津市促进高校毕业生就业的意见》等国家、天津市有关就业工作文件精神，并将各项要求落到实处，服务于全体学生。

2.继续落实“一把手”工程。党委书记和院长对本院（系）毕业生就业工作负总责，做到全员参与就业，服务就业。

3.进一步加大力度鼓励毕业生到西

部、到基层就业。贯彻\_中央办公厅、\_办公厅《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》等有关文件精神，积极引导和鼓励毕业生到基层单位、到中西部地区就业。

4.关注就业困难学生，尤其困难生中就业困难的学生，建立困难毕业生档案和台帐，建立就业导师制度，采取“一对一”的方式进行重点指导、重点服务、重点培训和重点推荐，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难；

5.进一步加强就业师资队伍建设。打造一支高素质、高水平并可持续的就业工作教师队伍，努力通过培训、实践等各种途径使这支队伍不断成长。

6. 积极开拓用人市场。借助滨海新区的发展契机，加强和滨海新区的联系，通过各种途径积极向用人单位推荐生源，争取为学生提供更多的就业信息。

7、争取建立校内学生创业孵化基地，成立学院创业基金，扶持重点创业团队。

几年来，在院党委的领导、关心和重视下，我院毕业生就业工作取得了显著地成效，保证了我院毕业生的初次就业率一直保持稳定逐年上升。艺术类院校的部分毕业生更愿意采取灵活就业的方式进行工作，下一阶段我们将进一步下大力量鼓励和引导毕业生主动到基层、到艰苦地区去工作，并鼓励学生自主创业，努力提高我院毕业生的就业质量。此外，我们还将进一步充分利用现代化网络资源的优势，快速、便捷、准确的向毕业生传递就业信息，以服务学生为工作宗旨，努力提高我院就业工作的整体水平。

**毕业包分配工作总结15**

时间过得飞快，转眼20xx—20xx年度小学毕业班的工作又结束了。毕业班工作总的思路是：以学生素质提高为中心，以问题解决为目标，以强化能力为主线。夯实基础，狠抓主干；分段要求，狠抓重点；强化过手，狠抓落实；提升品位，追求发展。回顾过去我们做到了以下这些方面：

>一、加强学生的思想教育工作

全体教师把德育工作放在首位，将德育融入到毕业班教学的各个环节中，同时增强德育工作的针对性和实效性。开展心理健康教育，关心爱护学生。抓好养成教育，掌握学生思想的新变化。通过各种形式，增强学生学习的自觉性。做好家访工作，了解学生家长、家庭情况，增进与家长的沟通，及时反映学生在校表现。一学期召开一次家长会。

>二、加强教学研究，提高教学质量

1、毕业班教学工作的基本要求是“全、严、实、精、活”。全：全面关心学生，面向全体学生、全面育人、全程育人。严：有严密的科学态度，对自己、对学生要严格的要求。实：从实际出发，踏踏实实，讲求实效。精：工作精益求精，精心设计每一节课，精心批改每一道作业，教学语言精练清晰，板书精简扼要。活：讲课情绪活跃高昂，教法灵活，学生有充分活动的时间。在此基础上，努力做到“三个注重”，体现“五个要素”。“三个注重”即注重创设轻松和谐的教育氛围；注重多种教学手段及教学艺术的综合运用；注重培养学生的自主意识，交给其“钥匙”。“五要素”即课堂教学应注意调节情感，创设情境，激发兴趣，鼓励学

2、具体抓好教学六认真工作

（1）备课：

根据新课程标准的理念，认真钻研教材，认真研究学生，根据教材的特点及学生的实际情况准确地定位教学目标，优化教学内容，精心设计活动方案。教学目标兼顾知识、能力、情感，每一个环节设计的目标、意义要明确，有重难点的处理，突出教师活动和学生活动的设计，

（2）上课：

课堂教学中面向全体学生，重视培养学生的创新精神和实践能力，培养学生自主学习的能力，使每一名学生都得到良好的发展，对学生的各方面负责，使每一名学生都有最大的提高，教学中既抓尖子生又不放松中等生，更不放弃后进生，特别是对后进生的辅导更有热心和耐心。在教学中重视引导学生发现问题，提出问题，帮助学生研究问题，通过探索与研究，培养学生的创新精神，加强学生思维能力的训练与开发，充分调动学生动手动脑的积极性从而培养学生的实践能力。

（3）作业：

提高教育教学质量的重要环节就是抓好学生作业的有效性。

能够规范学生的作业，任课教师根据学科的特点，教学内容的重难点，精心设计题目的类型及具体的试题。作业布置合理、科学，不是满堂灌、大容量的单纯练习。在统一作业的前提下，针对不同层面的学生布置不同要求的作业。对于学生的作业及时批改，及时分析，及时订正，做一题，掌握一题，甚至举一反三、触类旁通掌握整个类型。抓好作文教学。

（4）质量检测

语文、数学、英语开展了各种单项竞赛，如数学计算、解决问题，语文的积累及作文片段竞赛，英语的词汇等。每次竞赛后后进行分析研究，找出不足的地方。期末进行一次调研测试。

3、发挥备课组的作用，加强教学研究

小学部经常组织召开六年级任课教师会议，与教师一起解决教学中的实际问题，努力把工作做实、做细。

**毕业包分配工作总结16**

为深入推动高校大学生就业发展，努力提高广大学生就业情况，在吉林省高等学校毕业生就业指导中心的正确指导下，特此，吉林建筑工程学院城建学院于20xx年10月10日，上午九点在会议室召开20xx届毕业生就业工

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！