# 202\_看守所工作总结(推荐16篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-01-23

*20\_看守所工作总结1一、加大基础设施投入，增强技防能力1、我所紧抓“三基”工程建设千载难逢的历史机遇，把监所的基础设施建设摆在重要位置，积极向县委、县政府和上级公安机关作专题汇报，经多方筹措资金，加大基础设施建设力度，构筑牢固的阵地防线。...*

**20\_看守所工作总结1**

一、加大基础设施投入，增强技防能力

1、我所紧抓“三基”工程建设千载难逢的历史机遇，把监所的基础设施建设摆在重要位置，积极向县委、县政府和上级公安机关作专题汇报，经多方筹措资金，加大基础设施建设力度，构筑牢固的阵地防线。

2、投入15万元拆除了监区围墙内外的违章建筑物，加固了武警岗哨，增加了武警巡视通道，消除了武警监控视线的盲区范操作。

3、加强业务技能培训，进一步提高民警的业务水平。主要是加强民警对监管业务工作的了解和基本技能的掌握，使民警能够熟练运用各种工作流程和规范，确保工作中不发生任何问题。

4、加强民警对计算机知识的掌握和应用。多次组织监管民警进行信息系统与监管技术应用培训，着重抓好民警计算机操作技能的提高工作。

民警电脑应用“四会”达标率100%，对在押人员的管理教育等以及各类台帐的填写，保证各项数据录入齐全，符合入库标准，能够熟练利用数字证书查询信息。五是加强体能、警务技能训练。关心民警的身体健康，提供工作餐和休息室，增强民警的.身体素质。今年我所着重建立健全岗位目标量化考核机制，制定和完善了《民警目标管理实施细则》，将每个民警的工作量化考核，奖惩挂勾。所领导和全体民警签订了“五条禁令”责任书，把用制度管理和约束人落到实处。

三、全面落实安全管理措施，确保监所安全

“监所安全是看守工作的`生命线”。为此，我们采取多项措施，切实加强各项管理工作。

1、安全检查常抓不懈，严格坚持收押、提讯、会见各个环节必搜身制度，坚持每月与武警联合大清监制度。

2、积极开展监内秩序大整顿，突出重点预防和打击“牢头狱霸”， 一方面对违反监规行为给予严肃处理，另一方面加大集体教育力度，促使每名在押人员都能自觉遵守监规。

3、坚持每月狱情研判工作，在全面分析狱情的同时，对重刑重案对象和重病人员逐人落实，明确了责任民警，制定了重点人员稳控方案。

4、严格落实新收押人员入监教育、跟踪教育和诉讼环节变更教育，对所有在押人员坚持每月3次谈话教育制度。

5、加大力度抓好教育转化工作，根据不同的案情以及在押人员的思想动态，有针对性、有目的地开展形势教育、法制教育、道德教育、遵守监规和行为规范教育，还把集体教育和个别谈话教育有机的结合起来，帮助其分析犯罪的原因和危害，指明前途，促进其从思想上消除对立情绪，最后达到教育转化的目的。

四、深入开展“整治突出执法问题 促进公正廉洁执法”专项活动，推进执法规范化建设

为贯彻落实“”全省公安机关“整治突出执法问题 推进公证廉洁执法”电视电话会议精神，根据省厅、市局的要求看守所针对工作实际，严密组织，积极采取有效措施，全面深入开展此项整治专项活动。三个月来，通过全体监管民警的认真学习，共同努力细致排查，认真整治，进一步增强了民警责任意识和执法安全意识，同时完善监所安全管理制度和防范措施，有效地预防和杜绝各类事故的发生，整治专项活动取得明显成效。

五、深入开展执法过程中涉案人员非正常死亡问题专项整治工作

\_“”电视电话会议后，我所高度重视，狠抓落实从思想上、措施上、制度上和机制上入手，确实防止涉案人员非正常死亡事件。加强民警的教育，我所通过传达学习“”、“”电视电话会议精神及上级文件精神，进一步统一大家的思想认识。

**20\_看守所工作总结2**

我参加到县看守所的警示教育。走进\_的大门，面对高墙电网，心情感到压抑了许多，在\_参观了在押人员生活、生产场景。很多犯罪人员，他们曾是国家机关干部，都曾经身居高位，曾有好的工作环境、较高的收入、幸福的家庭，曾经为国家做出过突出的工作成绩、深受领导和同志们的信任而被委以重任，却在金钱利益的诱惑下迈出了罪恶的一步，把自己送入了地狱之门。他们辜负了领导和同事的信任，也让自己陷入了心灵的泥淖。自己真切体会到了高墙与现实的反差，一幕幕、一出出，触目惊心;一声声、一句句，发人深思，受益非浅，感慨良多，极大的震撼了我的心灵。

党风廉政建设和反腐败工作是关系党和国家前途命运的大事，也是关系每个人前途命运的大事。一名党员干部如果不廉洁自律，违反了廉洁从政的规定，甚至触犯了党纪国法，不仅损害党和政府的形象，还将使自己在政治上、经济上、家庭幸福上得不偿失。所以一定要珍惜自己的事业，珍惜稳定幸福的家庭生活，珍惜自己的美好前程，通过算政治账、经济账、感情账，守住党纪国法的底线，增强廉洁自律、依法行政、依法办事的自觉性。

一是放眼远看，算好政治账。算政治账既要算单位和部门的政治得失，算党风建设、党群关系等方面的政治得失，同时也要算一算个人政治上的得失，看一看腐败的政治成本有多高。从电视、网络等媒体以及身边的一些案件中可以看出，有不少领导干部就是在其人生与事业最辉煌的时候，因一时的贪念而断送了自己的政治前途的。组织上培养一个干部很不容易，结果却自己把自己打倒了，从座上宾沦为阶下囚，既对不起组织又对不起人民，于公于私，代价都是十分惨重的。

二是屈指细数，算好经济账。党和政府对国家机关工作人员的学习、工作和生活给予了极大的关心，无论是各级党政领导，还是机关的一般工作人员，都有着稳定的收入，有着普通群众难以享受便利，有着令人羡慕的工作环境。细算起来奉献与得到相比，得到的已经很多了。如果想入非非，自甘堕落，贪赃枉法，丢失的不仅是现有的工作机会和生活待遇，而且更惨的是以后生活无着。

三是珍惜幸福，算好感情账。人的一生是短暂的，在短暂的人生中，生命最宝贵，幸福价更高。一个人工作进步，事业有成，家人团聚，上贤下孝，其心坦坦，其乐融融，这应该是人生幸福的真正体现。人是感情动物，有亲情、爱情、友情、乡情，情义无价。特别是一个有家庭的人，无论男女，都是家庭的主心骨、顶梁柱，上有父母，下有儿女，一个家庭少了男主人或女主人，就像一座大厦缺少了顶梁柱一样，就会倒下来，变得支离破碎。由于自己违法犯罪，不仅无法孝敬养育自己的父母，照顾深爱自己的家庭，而且还弄得家人在人前抬不起头来。

不可否认的是，确有个别人也时常在\_算账\_：算能当多大的官，能捞多少钱，谋划该坐什么车、住什么房，琢磨今年该去哪个旅游景点去玩一玩，等等。这种只为个人前途和利益的\_算账\_，结果算晕了头脑，迷失了方向，最终陷入了诱惑、欲望乃至犯罪的深渊。

我们都应该算好 \_三笔账\_，防微杜渐，切实做到自重、自省、自警、自励，慎权、慎欲、慎微、慎独、慎交，切莫只打个人\_小算盘\_。只有这样，才能不断提高拒腐防变和保持自身先进性的能力，把\_立党为公、执政为民\_的本质要求落实到思想和行动中去。

**20\_看守所工作总结3**

9月7日上午，开发区的全体人员在周书记的的带领下，来到我县的看守所接受警示教育。这是我们开发区实行周周学的第三次学习活动了，也是开发区深化反腐倡廉教育又一次实际行动。

警示教育活动中，大家参观了\_服刑人员的宿舍、放风场所，了解了服刑犯人的生活、生产情况，参观了监控室，并听取了熊所长关于看守所情况及监控室的介绍，然后来到报告厅观看了警示教育专题片，深感震撼。都是一些本市甚至是本县的工作人员，有科级机关人员也有个体老板，他们犯罪前曾有过美好的工作和幸福美满的家庭，因放松思想走上犯罪道路，给社会、单位、家庭带来了危害以，失去了自由。他们以自己的亲身经历，剖析了犯罪的思想根源，同时也对自己的犯罪行为进行了深刻忏悔，发出了“手莫伸，伸手必被捉”的痛切悔恨的感叹，告诫大家一定要保持清醒的头脑，约束好自己，珍惜眼前自由幸福的生活，切莫以身试法，重蹈覆辙。最后熊所长和周书记都作了讲话，介绍了犯人的一些情况，让我们再一次感受到法律的公正和无情。

这次参观让我们身临其境，真切地体会到了\_高墙与现实的反差，触目惊心,发人深思。失去自由，其精神是很痛苦的，身心是疲惫的，只有失去自由才知道自由的珍贵!因此在我们每个人都要走好每一步，警钟长鸣，洁身自好!为了走好自己的人生道路，就必须做好以下几个方面：

第一、必须要树立正确的人生观、价值观和权力观，始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，历史证明，树立了牢固的共产主义理想信念，就能前仆后继，就能抵制诱惑，拒腐防变。

第二、加强学习，增强修养和素质。

第三、坚持学法懂法，依法行政，预防职务犯罪，加强行业自律，模范执行党风廉政建设制度是我们必须去做好的。因为每条法律和制度都是一条条高压线，如果以身试法，那是会被“电翻“而身败名裂的。

第四、必须自觉地接受监督。要始终把自己置于组织和群众的监督之下，始终用党纪国法约束自己。如果不愿接受监督，可能就会失去约束，自我放纵，走向腐败。现在流行的一句话是：钱不是万能的，但是离了钱是万万不行的!但是我们不能把金钱放在第一位，更不能被金钱所缚，比金钱更珍贵的还有许多许多，比如自由、爱心、感情、尊严、健康等。我们应该自尊、自立、自强地做金钱的主人，而绝不能沦为金钱的奴隶。人们获取金钱的方式方法必须符合法律法规和伦理道德，决不能获取违法之财、不义之财、昧心之财。人们依靠自己的智慧和劳动创造财富，为社会做贡献，同时获取应有的报酬和金钱，这是很光荣的事情。因此我们只有自觉把好金钱关，耐得住清贫，律身以俭，才能保持健康的身体和心态。

第五、不断提高服务意识，正确行使手中权力。我们要树立正确的权力观，正确看待和行使自己手中的权力，始终坚持执行党的各项廉政建设规章制度。从绪多被绳之以法的事实，再次昭告世人：法律面前人人平等。一个党员干部，不管地位多高，权力多大，只要违法乱纪，终究逃不脱党纪国法的严厉制裁，以身试法者必亡。开发区作为经济的前沿，能否正确行使权力，是衡量我们每一个工作人员品德高低、作风好坏的重要标尺。权力说到底是一种责任，它只能用来全心全意为人民服务。只有严格遵守廉洁自律的有关规定，要守得住清贫，耐得住寂寞，抵得住诱惑，顶得住压力，抗得住打击,经得住考验，才能做一个清清白白的人。

由于第一次迈进\_的大门，心情是复杂的、内心久久不能平静：狱外人与狱内人似乎相隔的仅仅是一道墙，如果有一天，狱外人一失足迈进这道墙的时候，他以前所拥有的一切包括幸福、金钱、权力、前程„„全部都会离他而去，甚至连以前看似平常的自由也变得那么的可望而不可及。使我又想起那句：“不以恶小而为之，不以善小而不为”的名言，带给我深深的思索，远离罪恶，热爱岗位，善待自我，让法律的警钟在以后的工作和生活中时时敲响。

**20\_看守所工作总结4**

20-年我所在县局党委的高度重视和正确领导下，在监管业务部门的指导和监所检察部门的监督及驻所武警部队的配合下，以等级化管理为载体，始终把维护监管秩序，保证监管安全、保障在押人员合法权益作为工作重点，坚持严格执法、文明管理，各项工作取得了较大成绩，圆满地完成了看守所工作任务，现将主要工作汇报如下：

一、 关押情况：

刑事拘留321人，逮捕133人(直接逮捕24人)，取保候审209人，不追究刑事责任35人，投牢45人，刑满释放18人，缓刑9人，监外执行3人，死刑2人，在押人员78人(其中留所服刑7人)

二、 队伍建设方面：

我所始终把民警的思想教育放在首位，从根本抓起，打牢民警的思想基础。从今年元月份以来，我看守所支部在县直机关先进性教育活动领导小组的领导下，对全体党员民警开展了保持\_员先进性教育，全体民警都能以严肃的态度，饱满的热情积极投身教育活动，通过集体学习和个人自学相结合的方式，在真学、真懂、真用上下功夫，全体民警党员意识、政治理论素质和思想认识水平有了明显提高。在政治思想教育中，我所结合监管工作，从监管工作实际出发，摆问题、引导和帮助全体民警树立正确的人生观和价值观，使全体民警充分认识监管工作在维护社会稳定中的重要地位，做到“警钟长鸣”，紧绷“严格执法”弦，从而做好监管工作，保障监所安全。

在抓队伍管理规范化建设中，我所结合县局“123”等级管理制度，引入竞争激励机制，实行月考评，奖惩分明，从而鼓舞了民警工作热忱，提高了工作效率。

三、 业务工作方面：

1、坚持犯罪嫌疑人入所检查制度，民警24小时值班巡

视制度、安全大检查制度，确保监区稳定。

2、根据\_的统一部署，从20-年12月起，我所认真地开展了监所整顿工作，制定实施方案，明确工作重点和工作目标，组织全所民警认真学习《全国公安监管场所管理工作整顿方案》《看守民警执勤行为规范》等，树立民警的政治观念、法制观念，提高执法为民的意识。在监所管理整顿工作中，我所以\_员先进性教育为契机，把先进性教育活动作为整顿工作的推动力，将先进性教育中激发出来的工作热情作为战斗力，采取“领导提、大家摆、自己找“的方式，查摆监管工作中存在的问题和隐患，分析原因，有针对性地做好整顿工作。为了解决影响监管场所安全管理的突出问题，我所制定了四项措施：(1)定岗定责，设立”三岗“制(前值班室、监区岗、劳动犯管理岗)各守其职、各负其责。(2)全面落实民警面对面管理在押人员制度，建立民警包监室管理责任制，在押人员的一切活动，包括睡觉铺位、打饭顺序、值日安排、学习、劳动等必须由管教民警亲自组织实施，合理安排民警的值班模式，除主管民警外，还配备协管民警，保证在押人员不脱管。(3)设立严管监室和过渡监室，防止在押人员拉帮结伙、称王称霸欺侮其他在押人员。(4)出所谈话和跟踪回访制度，及时了解监室有无牢头狱霸和民警有无违纪违法行为。

3、充分发挥公安监管场所“犯罪信息库“、打击犯罪”重要战场“职能作用，我所在抓好监所安全和规范化建设的基础，加大深挖犯罪工作的力度，采取亲情规劝、政策攻心、奖励机制等多种方式开展深挖犯罪专项活动。通过全体监管民警的扎实工作，截止到现在，在押人员提供犯罪线索15起，办案单位已查证4起，破案16起。抓获犯罪嫌疑人2名，涉案价值万元。

4、按照《全省违法信息犯罪人员信息系统(一期)建设任务书》和《全省违法犯罪人员信息系统(一期)建设实施方案》的要求，认真做好看守所信息系统管理工作。我所能运用计算机进行所内业务管理，对正常入所、健康检查、社会关系、出所、谈话教育、安全检查、狱侦管理等都建立了信息系统模块，对管教民警谈话、耳目管理等信息录入都符合规定。

5、加强文明管理，促进在押人员改造。每月对在押人员进行“文明监室”、“文明个人”评比活动，激励在押人员的积极性和悔过自新的信心;合理使用看守经费，改善在押人员伙食，做好在押人员防暑、防寒和卫生防疫工作。

四、 存在问题：

1、我所在职民警平均年龄偏大，而且严重缺编且高龄

人员较多，在某种程度上影响和制约了监所的健康发展。

2、装备不全，缺生活用车、微机管理系统、技防设施严重老化，急待更新。

**20\_看守所工作总结5**

党的群众路线教育实践活动开展以来，通过加强学习，对新形势下如何践行党的群众路线有了深刻领会和认识，特别是近期相继观看焦裕禄等先进人物的事迹，所里还专题召开生活会等形式对个人在执行党的群众路线中存在的问题，以及执行四风方面的情况进行了剖析点评，现将个人情况对照检查汇报汇报如下：

一、遵守党的政治纪律、个人作风情况及贯彻中央八项规定和省委、市委十项规定情况

严格对照要求排查，自身能够严格遵守党的政治纪律，能坚决贯彻中央八项规定和省委、市委十项规定，无因公出国、公务接待、公务用车、职务消费、人情消费和“三公”经费开支等方面的问题，也无把作风建设同推动政治、经济改革对立起来，消极对待作风建设新的规章制度，为官不为的问题

二、存在的主要问题

( 一 )形式主义方面

1 、在工作积极性方面存在等靠观望的惰性思想。作为分管动态管理的副职，因为工作只是全所工作的一个部分，总把需要解决的问题寄希望于大局中解决，没有主动作为主动解困的主观能动意识。对于工作中涉及到的与其他岗位的沟通协调问题，抱着且做且看的思想，不希望得罪人，更不能严厉的对工作中存在的问题严肃批评。对队伍执行力方面的讨价还价的苗头，不能主动的开展教育引导和批评，总以是差不多等借口进行回避，对岗位人员之间的协调配合意识引导教育不够。

2 、在管理的理念创新方面锐意进取意识不强。看守所管理既是执法，更是服务，在当前的法制环境下，对照刑诉法和中央文明依法创新管理的要求，在开动脑筋提升管理提升服务方面的创新思路不够，基本保持因循守旧的陈规思想，趋向于保守，把大有可为变为谨小慎微，单纯的保安全，看守所工作也是服务大局的工作，在工作中不能片面的死守法律而忽视了协调协助政府其他部门维稳大局，在维护和保障诉讼的前提下尽可能的服务党委政府稳定工作。

(二)官僚主义方面

1 、对群体中存在的消极大体差不多的思想苗头引导不够。当前，在看守所队伍中存在一些影响积极向上的消极的因素，工作马马虎虎就行，监室不出事就行，事情做的不比大多数人少等等消极的因素，不思进取，相互攀低，工作能糊就糊，遇到难题就躲，遇到责任就推，遇到增加工作量就翻脸的的景象，以及工作中凡是稍微与现岗位职责不沾边的尽可能推脱的情况，甚至于交接班工作衔接中计较之前之后的问题，对部分工作积极的同志甚至挖苦讽刺，严重的戳伤了工作中积极性，导致部分同志想做事怕得罪人，也只能随大流，在这些因素就在身边的时候，没有能够积极的引导，没有对涉及的同志严厉斥责，仅仅保持自身起带头作用的被动引导，导致部分工作最后往往只能自己去落实，没有很好的按照职责分工开展工作的管理角色。

二要围绕强化公正执法、提升执法公信。公正是执法的灵魂，是公安工作的生命线。人民群众对公安工作最期待的是执法公正，最不满的是执法不公。开展群众路线教育实践活动，就是要认真开展一次大排查、大检修、大扫除，着力解决人民群众反映强烈的执法不公问题，使全体干警始终把严格公正执法作为忠于党、忠于人民、忠于法律的具体体现，努力让每一个案件、每一个办案人员、每一名在押人员、每一名受害者都感受到公平正义。管教过程就是基本的执法，在执法过程中严格树立和确保安全意识、依法管理的意识、严肃法律权威的意识，在管理中时刻和处处把法律放在首位，增强法律对在押人员的约束，对管教执法的指导和禁止随意执法的行为的发生。怎样管理，怎样执法，每个在押人员能够获取的权利和享受的义务，甚至细化到值班、生产、购物等等细节均以执法规范化的形式形成制度，保证了制度的执行即保证了每个在押人员均能在看守所感受和亲身体会公平公正，也避免了权利使用的随意性和人性化执法刻意体现在个别在押人员身上。

三要围绕增强执法能力、推动科学发展。当前公安机关既面临难得的发展机遇，也面临严峻的挑战考验，担负的任务更加艰巨，职责更加重大，使命更加光荣。开展群众路线教育实践活动，就是要着力解决好干部队伍中存在的突出问题，把为民务实清廉的价值追求融入全体干警的思想和行动之中，不断提升队伍素质，确保公正廉洁，真正以过硬的执法能力、优良的工作作风做好各项工作。权利的公开，接受外界监督，既能保证自身在使用权利的时候依法办事，更能使执法透明化，破除因为不了解、不透明导致的怀疑，更可以有效避免在押人员亲属找关系、找路子的情况发生。

四要进一步保持清正廉洁，增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下，要有战胜自我的胆识和魄力，抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验，做到自重、白警、白省、自励，做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染，一身正气;要加强道德修养，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，追求积极向上的生活情趣，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁，自觉与各种腐败现象作斗争，带头树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。

五是要进一步务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。带头贯彻和落实上级党政各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。从下月开始每天至少和分管范围内管教民警和所里工作人员谈心谈话，了解工作质态和心理想法，在十月底前每人必谈。另外作为分管动态管理的领导，每天至少找两名以上新入所人员、重点人员或违规人员、监室骨干谈话，切实掌握全所人员的思想动态。

六 是增加家访次数，在谈心谈话中发现苗头问题的及时跟踪家访，加强组织与家庭的联系与交流，有效解决工作与家庭的供求矛盾，解除后顾之忧，将民警工作生活有机融合起来， 做到更好地工作，更好地生活。

我不仅是一名基层领导，更是一名人民警察、一名\_员。我郑重承诺严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律，严格贯彻党的群众路线主题教育实践活动精神，严格执行作风建设各项规定，严格执行《公安机关人民警察纪律条令》，更坚定、更扎实的工作。

2 、监所安全工作是监管工作的重中之重，历来是分管所长的工作重点，而抓安全的传统思路是抓住重点人员，以压制重点人员的方式确保监室稳定。而更广泛意义上的安全是在在押人员群体自身对配合甚至积极主动的保持自身监室等积极因素为自身创造良好反省学习环境的因素，绝大部分在押人员会形成大流而是部分异数的在押人员受到感染而约束自身言行，管理的思路上保守化，监室管理内容不丰富。

3 、在人员管理的制度落实方面没有系统意识，检查工作没有系统性，往往是发生什么类的问题，或者遇到什么样的问题采取主动关注，事后对整体落实情况缺乏系统监督。对岗位和人员之间能力素质的差异导致工作落实状况的差别，主动培养和引导的关注度不够，导致各管段之间管理水平差别比较大，差异更是形成了工作的对比性强，能做事的管的难人多压力大，不会做事的即是仅仅是想太平也保不住。

4 、工作的目标不够细致。近年来，对部分在押人员与民警的亲戚朋友关系没有很好的摸透，也没有能够采取有效的按照执法回避的要求采取相应的措施，往往到事后才能发现。也没有因为部分民警有沾亲带故的亲戚朋友关系在所内羁押而开展针对性的教育疏导工作，这些因素实际上正是反映民警交往圈复杂、抵御腐败能力降低和纪律松弛的前奏，甚至是违法违纪的苗头，由于过分的顾忌同事友情，而没有能够坚决的制止，也没有教育其怎么样的保持风清气正。

(三)享乐主义方面

主要表现在理想信念不够坚定，存在享乐主义思想苗头。比如，缺乏积极事业心、责任感和干事创业的激情，改革创新意识不够强，工作安于现状，甚至被动应付;有时自我管理、自我约束的意识不够强，比如到机关开会基本是单位一辆车，没有主动与其他单位合并车辆或者绿色出行的观念;在工作中遇到监室秩序基本稳定的情况下与在押人员尤其是重点人员谈话次数少，监室情况了解不深入的贪图轻松情况。

(四)奢靡之风方面

主要表现在，盲目攀比、铺张浪费等问题。比如，有时节俭意识不强，大手大脚，对公用资源和设施不珍惜、不爱惜，铺张浪费，下班后电脑忘关机，值班时长明灯等现象，比如使用的打印字，在已经使用的情况下或者是文稿的情况下，基本不重复使用;与在押人员谈话时基本使用电脑，遇有停电或网络原因时没有使用纸质笔录代替的想法;吃苦耐劳的思想和主动加班的思想有松懈。

三、存在问题的主要原因剖析

1 、政治理论学习不够深入，政治理论修养不到家。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，欠缺用理论认识问题、解决问题的能力。理论上的成熟是党员和党员领导干部政治上成熟的基础，只有在理论上分清是非，才能做到政治上的清醒和坚定。

2 、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。\_员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了，考虑个人的荣辱进退多了，考虑群众利益和全局利益少了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3 、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众缺乏真功夫。

四、整改措施及努力方向

主要措施：“提纲挈领抓监督”，以规范执法管理为纲、以人员安全管理为领，以强化监督为推动，催生管理上水平、执法上标准、廉洁下监室。

一要践行立警为公、维护群众权益。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，群众路线是党的生命线和根本工作路线。社会主义执法制度的根本属性是人民性质，在执法领域贯彻执行群众路线，是公安机关的优良传统和必然选择。不管形势怎么变、条件怎么变、环境怎么变，公安机关执法为民的根本宗旨不能变，群众立场、群众路线、群众感情不能丢。只有坚持执法为民，始终把维护人民权益作为一切工作的根本出发点和落脚点，公安事业才会有无限生机和不竭动力。围绕为谁执法在全体管教中开展讨论和研究，自身起好带头作用，管教、管理、分管从基本意义上只是职业，完成基本工作和考核，就可以以劳动获取工资和完成养家糊口，而如果把工作中掺杂其他的利益因素，短期内可能会获取利益，身边无数的事实证明，事后是得不偿失。 7 月中旬，将以所内几个在押的原部门领导干部为典型，召开一场警示教育会议，以“如果可以有一次机会，我宁愿生活平平静静”为主题的教育活动，从我开始，每个人警醒自己，规范执法，无利害关系执法，推动公平正义在社会正义的最后一道防线“司法”中体现。

**20\_看守所工作总结6**

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。，

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形式下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

**20\_看守所工作总结7**

根据安排20-年-月--日上午公司党委会组织公司领导干部参观了\_。走进\_的大门，面对高墙电网，心情感到压抑了许多，在\_参观了\_为改造犯人开设的各种培训课堂，参观了厂车间生产的各种设备，听取了服刑人员现身说法的受贿案列。

这些犯罪人员，他们曾经都是国家干部，都曾经身居领导岗位，曾经有好的工作环境、较高的收入、幸福的家庭，曾经为国家和人民做出过一些工作成绩、深受领导和同志们的信任而被委以重任，然而却在金钱利益的诱惑下迈出了罪恶的一步，把自己送进了\_大门。他们辜负了领导和同事的信任，也让自己陷入了心灵的泥淖。参观\_心得体会。他们因为受贿金钱，造成了国家财产的损失而要面对漫长的刑期。服刑人员的现身忏悔和参观，使自己真切体会到了\_高墙与现实的反差，一幕幕、一出出，触目惊心;一声声、一句句，发人深思，受益非浅，感慨良多，极大的震撼了我的心灵。

在金钱面前打败仗;一旦追逐名利、捞取功名，就会导致急功近利，贻误事业的发展;一旦恃权轻法、心存侥幸，就会触犯法律受到制裁，最终变成人民的罪人。究其原因，主要是放松了对世界观和人生观的改造，放松了对自身的要求，其次是监督机制的不完善给他们造成了可乘之机。那些腐败分子也曾做出过贡献，随着地位逐步的升迁，权利的逐步扩大，逐渐淡忘了自己手中的权利是人民赋予的，在市场经济大潮中，在金钱的诱惑下，步入了罪恶的深渊，以致身陷囹圄。

从中我也清醒的认识到，只有不断地进行世界观、人生观和价值观的改造，才能坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，才能提高自我约束能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的各种诱惑，才能面对市场经济大潮保持警省、保持冷静、保持操守，立于不败之地。作为一名党员干部，我将牢固树立全心全意为人民服务的思想观念，不断反省自己，慎独、慎微、慎权、慎欲，做到自警、自省、自重、自律，居安思危，兢兢业业，恪尽职守，堂堂正正做人，老老实实工作，提高拒腐防变能力。参观\_心得体会。通过警示教育，在今后工作中我要做到:

一、要加强学习，提高拒腐防变能力

只有不断加强学习才能提高自身素质和能力，不学习思想就无法进步，能力就无法提高，领导方法就无法改进。活生生的事实还告诉我们，不学习，思想就得不到改造，欲望就容易膨胀，就拒绝不了诱惑，一遇到诱惑就容易乱了方寸，就容易被诱惑的绳索绊倒。“以史为镜，可以知兴替;以人为镜，可以知得失”。因此，在价值观上，我们也必须要有一个明确的认识，要时刻按照社会主义市场经济法则办事，既要讲贡献，也要讲回报，树立正确的价值观。要不断提高自身决策水平和执政能力，把握时代脉搏，时时刻刻与\_和上级保持一致，求真务实，与时俱进。自觉实践过好权力利益关、思想道德关、监督管理关和廉洁自律关，要时时注重学习，处处加强世界观、人生观和价值观的改造，加强党性修养，不断增强廉洁自律意识和拒腐防变能力，从思想深处筑起党纪国法和道德意识防线。

二、要坚定信念始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，是\_员的立身之本。党员领导干部丧失了理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。腐败分子之所以走上犯罪的道路，究其原因，就是在市场经济大潮中，少数领导干部在金钱、官位、名利的诱惑下，放弃了对世界观的改造，放松了对自身的要求，出现了“只讲实惠，不讲理想:只讲索取，不讲奉献:只讲钱财，不讲原则”等现象。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。

三、要以案为鉴通过他们的现身说法，在自己思想深处受到极大触动。对他们犯罪道路的过程、原因及教训作了反思，得出了“三点警示”:警示一:党员领导干部背离党的宗旨必将导致人生观和价值观的扭曲，放松党性修养和锻炼，面对市场经济大潮不能保持警惕、保持冷静、保持操守，更没有慎独慎微，忽视从根本上考虑人民的利益，不甘清贫，崇尚拜金，最终导致走上犯罪的道路。警示二:党员领导干部把人民赋予的权力作为自己谋取私利的工具，在危害党的事业的同时，自己也必将遭到“身囚”之苦。权力是一把双刃剑，如果能正确的行使就能为人民办实事、谋利益，反之就会成为以权谋私的魔杖。从领导到囚犯往往是一步之差、一步之遥，人生没有后悔药，我们不能用自己的政治生命、青春年华、人生自由和完美的家庭去以身试法换取身外之物。警示三:法制观念淡薄，待人处事上没有保持应有的警惕性和纯洁性，必然导致行政行为的畸形，最终葬送身家性命。通过警示教育报告会上几位现身说法的罪犯，用他们声俱泪下的忏悔，用他们痛悔莫及的警醒，用他们对自由和生活的渴望，给我们实实在在地敲响了警钟。通过这些典型案件说明，领导干部一旦贪欲膨胀、利欲熏心，就会丧失理想信念，在金钱面前打败仗;一旦追逐名利、捞取功名，就会导致急功近利，贻误事业的发展;一旦恃权轻法、心存侥幸，就会触犯法律受到制裁，最终变成人民的罪人。从中也使自己清醒的认识到:作为一名党员干部，应该时刻提醒自己，时刻牢记一个\_员的标准，强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识、勤政意识。如果为人民谋利益之外的胆子大了，会出大事，轻则政治上的死亡、精神上的死亡，重则生命上的死亡。如果是这样，怎么能对得起党组织的精心培养教育，对得起上级领导和人民群众的信任和重托，对得起给予无限关爱的家人 。通过学习对照，既提高了自己的认识水平，又从反面教材中汲取了教训，从点点滴滴处严格要求自己。

通过这次参观活动，我的心灵受到了深深的震撼，作为公司一名中层管理人员我们一定不要放松对自己思想的修正，不断反省自己，我们更应该珍惜今天的美好时光，做每件事都要做到问心无愧。做到无愧党，无愧人民。

**20\_看守所工作总结8**

按照深入贯彻落实现代化看守所建设指导方针，从服务实战需要出发，广泛调研，创新思路，积极探索，在\_\_市公安局各级领导的支持下，我们组织科技人员，解决了传统监区广播、对讲、音视频监控各自为战的问题，在资源充分利用的基础上，开发了监室广播对讲视频联动系统，进一步提升了监管人员对监室的控制能力。

经过技术人员的努力，该系统于\_\_年3月完全研发成功并投入使用。经过半年来的实际使用情况来看，系统运行稳定、可靠，操作简便，符合监管工作实际，达到了预期目的。现将监控工作总结如下:

一、系统的开发背景

现代化的监区管理，离不开科技的支持。如何使现代化的科技产品在提高监管人员对监室的控制能力、加强领导对监管情况的全面掌控、减轻监管人员的工作量等方面发挥充分的作用，成为\_\_市公安局科技人员攻关的目标。

目前各相关单位使用的分区广播、对讲和音视频监控基本上都是作为各自独立的系统，既浪费资源，又重复施工，且不能协同高效的发挥全方位的作用。经过我局技术人员的广泛调研和充分论证，提出了开发一套实用、高效的综合管理系统，使监区监管实现音频、视频、信息控制”三位一体“，保证现代技术对监管工作全方位的支持。

随着当前信息技术的广泛应用，使用先进信息技术架设广播、对讲、音视频监控综合系统的条件已经成熟。功能强大的单片机的广泛应用，使分区广播、对讲的共用和相互转换成为可能;大路数音视频矩阵的推出，使各监区的音频、视频的自由切换、报警联动、轮巡等成为可能;数字dvr的推广，普及了音视频24小时同步录像;计算机软件技术和通讯技术的发展，使软件控制整个系统的\'需求成为现实。

二、系统的研制

鉴于看守所监管工作的实际需要， \_\_市公安局在统筹规划、统一部署的基础上，开发了《监室广播对讲视频联动系统》，该系统具有前瞻性强、兼容性高、技术稳定、操作简单、实用有效、可以任意改造升级的技术特点。开发过程中，充分利用了各种设备的功能，圆满解决了分区广播、对讲和音视频监控相结合这一重大难题。

三、系统的开发、测试

系统开发前，我局技术人员积极向监管大队领导做了开发设想，听取了看守所、拘留所、通信科等有关部门的意见和建议，争取了工作支持和指导。技术开发人员根据监管工作要求，明确了系统功能需求，最终确定了通过采取自主研发广播、对讲控制板，设计对讲与音视频矩阵接口，开发计算机软件控制系统的方案，并且内含6个子系统19种设备，具有分区分组广播、双向对讲、计算机软件控制、同期录音录像、自动联动监控视频等多项功能，从根本上解决了监管工作手段单一、声音图像分离、控制效率低下的传统问题。\_\_年2月，系统各模块陆续开发完成，在\_\_市公安局看守所进行了试使用，提出了宝贵的意见和建议，使系统得到不断的完善和改进，达到全面推广使用的要求。

四、推广应用情况

监室广播对讲视频联动系统试研成功后，首先在\_\_市公安局看守所安装使用，并根据使用情况不断修改完善，最终达到功能强大、性能稳定、使用方便的设计目标。自\_\_年6月以来，烟台各县市区的相关部门多次来实地考察学习，对我局的先进做法给予了充分肯定。

**20\_看守所工作总结9**

一、 关押情况：

刑事拘留321人，逮捕133人(直接逮捕24人)，取保候审209人，不追究刑事责任35人，投牢45人，刑满释放18人，缓刑9人，监外执行3人，死刑2人，在押人员78人(其中留所服刑7人)

二、 队伍建设方面：

我所始终把民警的思想教育放在首位，从根本抓起，打牢民警的思想基础。从今年元月份以来，我看守所支部在县直机关先进性教育活动领导小组的领导下，对全体党员民警开展了保持\_员先进性教育，全体民警都能以严肃的态度，饱满的热情积极投身教育活动，通过集体学习和个人自学相结合的方式，在真学、真懂、真用上下功夫，全体民警党员意识、政治理论素质和思想认识水平有了明显提高。在政治思想教育中，我所结合监管工作，从监管工作实际出发，摆问题、引导和帮助全体民警树立正确的人生观和价值观，使全体民警充分认识监管工作在维护社会稳定中的重要地位，做到“警钟长鸣”，紧绷“严格执法”弦，从而做好监管工作，保障监所安全。

在抓队伍管理规范化建设中，我所结合县局“123”等级管理制度，引入竞争激励机制，实行月考评，奖惩分明，从而鼓舞了民警工作热忱，提高了工作效率。

三、 业务工作方面：

1、坚持犯罪嫌疑人入所检查制度，民警24小时值班巡

视制度、安全大检查制度，确保监区稳定。

2、根据\_的统一部署，从-年12月起，我所认真地开展了监所整顿工作，制定实施方案，明确工作重点和工作目标，组织全所民警认真学习《全国公安监管场所管理工作整顿方案》《看守民警执勤行为规范》等，树立民警的政治观念、法制观念，提高执法为民的意识。在监所管理整顿工作中，我所以\_员先进性教育为契机，把先进性教育活动作为整顿工作的推动力，将先进性教育中激发出来的工作热情作为战斗力，采取“领导提、大家摆、自己找“的方式，查摆监管工作中存在的问题和隐患，分析原因，有针对性地做好整顿工作。为了解决影响监管场所安全管理的突出问题，我所制定了四项措施：(1)定岗定责，设立”三岗“制(前值班室、监区岗、劳动犯管理岗)各守其职、各负其责。(2)全面落实民警面对面管理在押人员制度，建立民警包监室管理责任制，在押人员的一切活动，包括睡觉铺位、打饭顺序、值日安排、学习、劳动等必须由管教民警亲自组织实施，合理安排民警的值班模式，除主管民警外，还配备协管民警，保证在押人员不脱管。(3)设立严管监室和过渡监室，防止在押人员拉帮结伙、称王称霸欺侮其他在押人员。(4)出所谈话和跟踪回访制度，及时了解监室有无牢头狱霸和民警有无违纪违法行为。

3、充分发挥公安监管场所“犯罪信息库“、打击犯罪”重要战场“职能作用，我所在抓好监所安全和规范化建设的基础，加大深挖犯罪工作的力度，采取亲情规劝、政策攻心、奖励机制等多种方式开展深挖犯罪专项活动。通过全体监管民警的扎实工作，截止到现在，在押人员提供犯罪线索15起，办案单位已查证4起，破案16起。抓获犯罪嫌疑人2名，涉案价值万元。

4、按照《全省违法信息犯罪人员信息系统(一期)建设任务书》和《全省违法犯罪人员信息系统(一期)建设实施方案》的要求，认真做好看守所信息系统管理工作。我所能运用计算机进行所内业务管理，对正常入所、健康检查、社会关系、出所、谈话教育、安全检查、狱侦管理等都建立了信息系统模块，对管教民警谈话、耳目管理等信息录入都符合规定。

5、加强文明管理，促进在押人员改造。每月对在押人员进行“文明监室”、“文明个人”评比活动，激励在押人员的积极性和悔过自新的信心;合理使用看守经费，改善在押人员伙食，做好在押人员防暑、防寒和卫生防疫工作。

四、 存在问题：

1、我所在职民警平均年龄偏大，而且严重缺编且高龄

人员较多，在某种程度上影响和制约了监所的健康发展。

2、装备不全，缺生活用车、微机管理系统、技防设施严重老化，急待更新。

**20\_看守所工作总结10**

今年以来，\_\_县看守所在局党委和业务部门的关心支持下，紧紧围绕\_\_中心工作，认真贯彻落实监管会议精神，以等级化管理为主导，监所安全为核心，监所基础工作为重点，打牢监管工作基础，努力增强民警综合素质和战斗力，提高执法水平，全面提升监管工作水平，确保了监所安全。

一、收押及处理情况：

二、主要工作：

三、加大基础设施投入，增强技防能力

我所紧抓“三基”工程建设千载难逢的历史机遇，把监所的基础设施建设摆在重要位置，积极向县委、县政府和上级\_\_机关作专题汇报，经多方筹措资金，加大基础设施建设力度，构筑牢固的阵地防线。一是投入15万元拆除了监区围墙内外的违章建筑物，加固了武警岗哨，增加了武警巡视通道，消除了武警监控视线的盲区范操作。三是加强业务技能培训，进一步提高民警的业务水平。主要是加强民警对监管业务工作的了解和基本技能的掌握，使民警能够熟练运用各种工作流程和规范，确保工作中不发生任何问题。四是加强民警对计算机知识的掌握和应用。多次组织监管民警进行信息系统与监管技术应用培训，着重抓好民警计算机操作技能的提高工作。民警电脑应用“四会”达标率100%，对在押人员的管理教育等以及各类台帐的填写，保证各项数据录入齐全，符合入库标准，能够熟练利用数字证书查询信息。五是加强体能、警务技能训练。关心民警的身体健康，提供工作餐和休息室，增强民警的身体素质。今年我所着重建立健全岗位目标量化考核机制，制定和完善了《民警目标管理实施细则》，将每个民警的工作量化考核，奖惩挂勾。所领导和全体民警签订了“五条禁令”责任书，把用制度管理和约束人落到实处。

四、面落实安全管理措施，确保监所安全

“监所安全是看守工作的生命线”。为此，我们采取多项措施，切实加强各项管理工作。一是安全检查常抓不懈，严格坚持收押、提讯、会见各个环节必搜身制度，坚持每月与武警联合大清监制度。二是积极开展监内秩序大整顿，突出重点预防和打击“牢头狱霸”， 一方面对违反监规行为给予严肃处理，另一方面加大集体教育力度，促使每名在押人员都能自觉遵守监规。三是坚持每月狱情研判工作，在全面分析狱情的同时，对重刑重案对象和重病人员逐人落实，明确了责任民警，制定了重点人员稳控方案。 四是严格落实新收押人员入监教育、跟踪教育和诉讼环节变更教育，对所有在押人员坚持每月3次谈话教育制度。五是加大力度抓好教育转化工作，根据不同的案情以及在押人员的思想动态，有针对性、有目的地开展形势教育、法制教育、道德教育、遵守监规和行为规范教育，还把集体教育和个别谈话教育有机的结合起来，帮助其分析犯罪的原因和危害，指明前途，促进其从思想上消除对立情绪，最后达到教育转化的目的。

五、深入开展“整治突出执法问题 促进公正廉洁执法“专项活动，推进执法规范化建设。

为贯彻落实“”全省\_\_机关“整治突出执法问题推进公证廉洁执法”电视电话会议精神，根据省厅、市局的要求看守所针对工作实际，严密组织，积极采取有效措施，全面深入开展此项整治专项活动。三个月来，通过全体监管民警的认真学习，共同努力细致排查，认真整治，进一步增强了民警责任意识和执法安全意识，同时完善监所安全管理制度和防范措施，有效地预防和杜绝各类事故的\'发生，整治专项活动取得明显成效。

六、深入开展执法过程中涉案人员非正常死亡问题专项整治工作。

\_\_部“”电视电话会议后，我所高度重视，狠抓落实从思想上、措施上、制度上和机制上入手，确实防止涉案人员非正常死亡事件。一是加强民警的教育，我所通过传达学习“”、“”电视电话会议精神及上级文件精神，进一步统一大家的思想认识。

**20\_看守所工作总结11**

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起.抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

**20\_看守所工作总结12**

一、 关押情况：

刑事拘留321人，逮捕133人(直接逮捕24人)，取保候审209人，不追究刑事责任35人，投牢45人，刑满释放18人，缓刑9人，监外执行3人，死刑2人，在押人员78人(其中留所服刑7人)

二、 队伍建设方面：

我所始终把民警的思想教育放在首位，从根本抓起，打牢民警的思想基础。从今年元月份以来，我看守所支部在县直机关先进性教育活动领导小组的领导下，对全体党员民警开展了保持\_员先进性教育，全体民警都能以严肃的态度，饱满的热情积极投身教育活动，通过集体学习和个人自学相结合的方式，在真学、真懂、真用上下功夫，全体民警党员意识、政治理论素质和思想认识水平有了明显提高。在政治思想教育中，我所结合监管工作，从监管工作实际出发，摆问题、引导和帮助全体民警树立正确的人生观和价值观，使全体民警充分认识监管工作在维护社会稳定中的重要地位，做到“警钟长鸣”，紧绷“严格执法”弦，从而做好监管工作，保障监所安全。

在抓队伍管理规范化建设中，我所结合县局“123”等级管理制度，引入竞争激励机制，实行月考评，奖惩分明，从而鼓舞了民警工作热忱，提高了工作效率。

三、 业务工作方面：

1、坚持犯罪嫌疑人入所检查制度，民警24小时值班巡视制度、安全大检查制度，确保监区稳定。

2、根据\_的统一部署，从19年12月起，我所认真地开展了监所整顿工作，制定实施方案，明确工作重点和工作目标，组织全所民警认真学习\_《全国公安监管场所管理工作整顿方案》《看守民警执勤行为规范》等，树立民警的政治观念、法制观念，提高执法为民的意识。在监所管理整顿工作中，我所以\_员先进性教育为契机，把先进性教育活动作为整顿工作的推动力，将先进性教育中激发出来的工作热情作为战斗力，采取“领导提、大家摆、自己找“的方式，查摆监管工作中存在的问题和隐患，分析原因，有针对性地做好整顿工作。为了解决影响监管场所安全管理的突出问题，我所制定了四项措施：(1)定岗定责，设立”三岗“制(前值班室、监区岗、劳动犯管理岗)各守其职、各负其责。(2)全面落实民警面对面管理在押人员制度，建立民警包监室管理责任制，在押人员的一切活动，包括睡觉铺位、打饭顺序、值日安排、学习、劳动等必须由管教民警亲自组织实施，合理安排民警的值班模式，除主管民警外，还配备协管民警，保证在押人员不脱管。(3)设立严管监室和过渡监室，防止在押人员拉帮结伙、称王称霸欺侮其他在押人员。(4)出所谈话和跟踪回访制度，及时了解监室有无牢头狱霸和民警有无违纪违法行为。

3、充分发挥公安监管场所“犯罪信息库“、打击犯罪”重要战场“职能作用，我所在抓好监所安全和规范化建设的基础，加大深挖犯罪工作的力度，采取亲情规劝、政策攻心、奖励机制等多种方式开展深挖犯罪专项活动。通过全体监管民警的扎实工作，截止到现在，在押人员提供犯罪线索15起，办案单位已查证4起，破案16起。抓获犯罪嫌疑人2名，涉案价值万元。

4、按照《全省违法信息犯罪人员信息系统(一期)建设任务书》和《全省违法犯罪人员信息系统(一期)建设实施方案》的要求，认真做好看守所信息系统管理工作。我所能运用计算机进行所内业务管理，对正常入所、健康检查、社会关系、出所、谈话教育、安全检查、狱侦管理等都建立了信息系统模块，对管教民警谈话、耳目管理等信息录入都符合规定。

5、加强文明管理，促进在押人员改造。每月对在押人员进行“文明监室”、“文明个人”评比活动，激励在押人员的积极性和悔过自新的信心;合理使用看守经费，改善在押人员伙食，做好在押人员防暑、防寒和卫生防疫工作。

四、 存在问题：

1、我所在职民警平均年龄偏大，而且严重缺编且高龄

人员较多，在某种程度上影响和制约了监所的健康发展。

2、装备不全，缺生活用车、微机管理系统、技防设施严重老化，急待更新。

**20\_看守所工作总结13**

按照深入贯彻落实现代化看守所建设指导方针，从服务实战需要出发，广泛调研，创新思路，积极探索，在-市公安局各级领导的支持下，我们组织科技人员，解决了传统监区广播、对讲、音视频监控各自为战的问题，在资源充分利用的基础上，开发了监室广播对讲视频联动系统，进一步提升了监管人员对监室的控制能力。

经过技术人员的努力，该系统于-年3月完全研发成功并投入使用。经过半年来的实际使用情况来看，系统运行稳定、可靠，操作简便，符合监管工作实际，达到了预期目的。现将监控工作总结如下:

一、系统的开发背景

现代化的监区管理，离不开科技的支持。如何使现代化的科技产品在提高监管人员对监室的控制能力、加强领导对监管情况的全面掌控、减轻监管人员的工作量等方面发挥充分的作用，成为-市公安局科技人员攻关的目标。

目前各相关单位使用的分区广播、对讲和音视频监控基本上都是作为各自独立的系统，既浪费资源，又重复施工，且不能协同高效的发挥全方位的作用。经过我局技术人员的广泛调研和充分论证，提出了开发一套实用、高效的综合管理系统，使监区监管实现音频、视频、信息控制\_三位一体\_，保证现代技术对监管工作全方位的支持。

随着当前信息技术的广泛应用，使用先进信息技术架设广播、对讲、音视频监控综合系统的条件已经成熟。功能强大的单片机的广泛应用，使分区广播、对讲的共用和相互转换成为可能;大路数音视频矩阵的推出，使各监区的音频、视频的自由切换、报警联动、轮巡等成为可能;数字dvr的推广，普及了音视频24小时同步录像;计算机软件技术和通讯技术的发展，使软件控制整个系统的需求成为现实。

二、系统的研制

鉴于看守所监管工作的实际需要，

-市公安局在统筹规划、统一部署的基础上，开发了《监室广播对讲视频联动系统》，该系统具有前瞻性强、兼容性高、技术稳定、操作简单、实用有效、可以任意改造升级的技术特点。开发过程中，充分利用了各种设备的功能，圆满解决了分区广播、对讲和音视频监控相结合这一重大难题。

三、系统的开发、测试

系统开发前，我局技术人员积极向监管大队领导做了开发设想，听取了看守所、拘留所、通信科等有关部门的意见和建议，争取了工作支持和指导。技术开发人员根据监管工作要求，明确了系统功能需求，最终确定了通过采取自主研发广播、对讲控制板，设计对讲与音视频矩阵接口，开发计算机软件控制系统的方案，并且内含6个子系统19种设备，具有分区分组广播、双向对讲、计算机软件控制、同期录音录像、自动联动监控视频等多项功能，从根本上解决了监管工作手段单一、声音图像分离、控制效率低下的传统问题。-年2月，系统各模块陆续开发完成，在-市公安局看守所进行了试使用，提出了宝贵的意见和建议，使系统得到不断的完善和改进，达到全面推广使用的要求。

四、推广应用情况

监室广播对讲视频联动系统试研成功后，首先在-市公安局看守所安装使用，并根据使用情况不断修改完善，最终达到功能强大、性能稳定、使用方便的设计目标。自-年6月以来，烟台各县市区的相关部门多次来实地考察学习，对我局的先进做法给予了充分肯定。初步显现的作用有：

1.提高监管人员对监室的控制能力。通过对各监室情况的实时监视和监听，可以及时发现问题和隐患，通过对讲系统及时给予警告和纠正，使监管人员在足不出户的情况下，可以同时掌控所有监室的状况。

2.减轻监管人员的工作量。传统的监管方式是监管人员需要操作切换矩阵、广播、对讲、录像机等多个系统，现在可以在一台计算机上完成所有动作，并且具有快速、准确、直观的特点。

**20\_看守所工作总结14**

一、 基本情况

截止到10月，##县看守所羁押人犯总数184人，其中已决犯54人，未决犯134人，留所服刑32人。

(一) 深入开展监管执法专项检查活动

19年4月份，根据《全国看守所监管执法专项检查活动方案》的要求，并按照市院的部署，##县院在##县看守所开展了专项检查活动，及时召开了由主管检察长和公安主管领导参加的联席会议，制定了《##县检察院监管执法专项检察活动方案》，成立了以我院主管检察长和县公安局主管局长为组长的专项检查联合领导小组，负责对专项检查工作的组织领导，全力确保专项检查活动顺利进行。在活动中，我院积极开展各项执法检查活动，切实提高检查实效。首先与##县看守所联合开展打击“牢头狱霸”专项检查活动，对监室内在押人员进行排查，对有“牢头狱霸”行为倾向的在押人员进行思想教育。其次加强对在押人员伤、病情况的检查，并按照《全市检察机关开展看守所监管执法专项检查活动实施方案》的要求进行了自查，按要求报送相关的材料。在开展的专项检查活动中，我们向看守所发出纠正违法和检察建议4份，已纠正4份，纠解率达100%。

(二) 全面开展监管执法检察监督工作

1、加大了对超期羁押等情况的监督力度。我们牢固树立保障人权等现代刑事司法理念，严厉杜绝超期羁押问题。把尊重和保障在押人员合法权益放在执法工作的首位，不断完善在押人员合法权利告知制度，严厉打击牢头狱霸，坚决杜绝在监所内发生刑讯逼供、打骂、体罚、虐待在押人员现象，使监管工作没发生侵犯人权问题。我们严格执行换押制度，注意掌握在押人犯有关情况，发现将要超期案件及时提出检察建议，减少杜绝违法羁押问题。

2、加大安全防范检察监督力度。一年来，我们共进行各类安全防范检察5次，发现各种不安全隐患和漏洞3件，口头纠正3件，提纠率达100%，纠解率为100%。工作中，我们严格执法，经常监督。此外，我们按照上级的要求和部署，在重大节日期间，由主管检察长带领全科干警会同公安主管领导、武警部队对看守所进行了系统全面检察，进一步落实了节日期间的安全措施，有效保证了看守所在节日期间的安全与稳定。

(三) 进一步加强看守所三项工作检察

为了进一步加强看守所检察，规范看守所刑罚执行和监管执法行为，根据市院的要求，今年在县看守所开展三项重点工作检察。

1、开展罪犯留所服刑检察。

我们严格依据《人民检察院看守所检察办法》、\_第九十八号令《看守所留所执行刑罚罪犯管理办法》在##县看守所对看守所留所服刑罪犯是否合法情况进行了全面检察，同时对看守所留所执行刑罚罪犯管理方面存在的问题进行了检察。经检察，##县看守所现有留所服刑罪犯32人，均为余刑一年以下的罪犯，没有未成年犯和劳教人员留所执行的，全部符合法律规定，且手续齐全，没有越权违反规定批准留所服刑的。在留所执行刑罚罪犯管理方面，经检查没有混管混押的，未发现留所服刑期间越权准假造成私放的;未发现留所服刑罪犯没有合法手续被干警带出监门的;未发现留所服刑罪犯有饮酒等现象的;已决犯全部在一个月内投送，没有滞留看守所超过一个月以上不交付\_执行的;未发现留所服刑罪犯服刑期间随意出入监门到社会活动的、到娱乐场所消费的;未发现留服刑罪犯不穿囚服的;未发现劳动现场没有监管民警戒护及其它违法问题。

2、进一步加强对违规使用械具、禁闭的检察。

我们从保障在押人员的合法权益，维护正常监管秩序出发，进一步加强对县看守所违规使用械具、禁闭的检察。经检察，##县看守所在监管工作中，严格执法，文明管理，使用械具程序合法，手续齐全。驻所检察人员在每天巡视检察中检察看守所是否有新禁闭人员及对在押人员加戴械具情况，我院驻所检察室在县看守所检察时发现，禁闭室的墙上有吊环，根据《\_看守所条例》的规定，为了保护在押人员的合法权益不受侵犯，禁闭室墙上不允许安装吊环，特向县看守所发出纠正违法通知书。县看守所在收到后，立即纠正，马上拆除吊环，有效的保障了在押人员的合法权益。

3、进一步加强对看守所“跑风漏气”、“通风报信”等检察。

为了保障刑事诉讼活动顺利进行，19年，我们在##县看守所对内捎外带、里勾外连等方式“跑风漏气”、“通风报信”以及对违禁品流入看守所等情况进一步加强检察，驻所检察室加大监督力度，采取有效措施进行监督检察，未发现看守所有“跑风漏气”、“通风报信”等违法事件的发生。

(四) 全面开展监外执行检察活动

按照市院业务部门的通知精神、根据人民检察院19年2月22日颁布的《人民检察院监外执行检察办法》及19年基层院目标考核的要求，监所检察部门积极的在##县内开展了监外执行罪犯专项检察活动，与公安、法院进行了沟通与协调，并给以全力的支持与配合，对辖区的监外执行罪犯进行了准确、认真的核查，制定了监外执行罪犯检察台帐，并对其进行了监督考察，细致地了解和掌握了辖区监外执行罪犯的基本情况。截止19年10月份，我县监外执行罪犯共143人。其中判缓的有132人,管制的有2人，剥夺政治权利6人，假释1人，暂予监外执行2人。并逐人填写《缓刑、假释、管制、剥夺政治权利罪犯情况登记表》和《罪犯暂予监外执行情况登记表》。同时还完善了相关制度。一是建立健全监外人犯执行档案制度，对监外执行人犯进行登记。二是建立了回访制度，定期到监外执行人犯的所在地的公安机关了解已决人犯的情况。

二、下步工作打算

在监所检察工作中，我们按照院党组的具体部署和要求，积极工作，基本圆满地完成了本年工作任务，其成绩是主流的，但是还存在着不足之处。在今后的工作中，继续跟院党组及市院的精神保持一致，发扬优点，弥补工作中存在的缺点，根据年初制定的院工作目标和我们科的工作计划认认真真、有秩有序、有质有量地及时、准确开展实际工作。

1、要通过目前开展的“实践\_活动”为契机，深入细致的做好监所检察队伍的政治思想工作，提高政治理论水平。

2、要继续强化刑罚执行监督、监管活动监督，维护监管场所稳定，确保被监管人员的合法权益。

3、做好派驻检察室的规范化建设，以巩固提高一级规范化检察室为重点，迎接上级院的检查验收。

4、以深挖职务犯罪线索为突破口，不断探索新机制，新方法，要在提高主动发现案件线索的能力上下功夫，、坚持与在押人员谈话制度，抓住监管事故、违法问题、日常执法异常现象，扩大案源渠道，建立案件线索信息库。

**20\_看守所工作总结15**

作为一名转业干部，我在拘留中心工作。说实话，我心里有一定的差距。然而，在周围同志高度热情的影响下，我很快纠正了自己的想法，觉得自己远远不够。作为一名党员和士兵，我应该发扬军队的光荣传统，脚踏实地，带头做好自己的工作。在工作中

从各级领导的安排，本着老老实实做人、踏踏实实做事的原则，不计较个人得失，尊重同事，乐于助人，遵守纪律，努力营造和谐的工作环境。以高度的责任感高标准地完成好自己的本职工作。从而较好地完成了各项工作任务。

**20\_看守所工作总结16**

首先，在对在押人员的教育管理的方法上，要进一步学习和总结，特别是要加强《心理学》的学习；其次，要加强普通话和英语等知识的学习，做到活到老，学到老，以适应现代警务机制的需要。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩。但成绩的取得，是在领导和同事们的帮助下取得的。在此，我向领导和同事们表示衷心的感谢！感谢大家对我的关怀和帮助。同时我还将正视自己工作中存在的问题，并在今后加以改正。衷心希望领导和同事们继续给予关心和帮助。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！