# 康复运动工作总结(通用44篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-01-30

*康复运动工作总结1在市、县委、政府的关心和支持下，在市、县残联的直接指导下，经院领导不断拓宽康复工作的领域，为康复工作做了大量艰苦细致的工作，我院康复中心按照市残疾人联合中心的要求，本着以残疾儿童的切身利益为根本，克服康复工作人员不足、康复...*

**康复运动工作总结1**

在市、县委、政府的关心和支持下，在市、县残联的直接指导下，经院领导不断拓宽康复工作的领域，为康复工作做了大量艰苦细致的工作，我院康复中心按照市残疾人联合中心的要求，本着以残疾儿童的切身利益为根本，克服康复工作人员不足、康复工作经费短缺等困难，本着让更多的残疾儿童获得更多康复服务的理念，积极进取，扎实工作，较好的完成了康复工作任务。康复工作取得新进步，既让残疾儿童获得了实实在在的康复服务，同时在社会上也产生了良好反响。现具体总结如下：

>一、项目康复工作开展

1、残疾儿童的康复工作我们首先完善了机构，健全了制度，落实了人员，使残疾儿童康复工作制度化，康复训练个性化，并着力构建残疾儿童康复网络。

2、通过作业疗法，物理疗法，个别化训练，音乐疗法，感觉统合疗法，肢体运动训练，针灸等疗法积极开展残疾儿童康复工作，为残疾儿童的康复提供了更好的帮助。

3、开展残疾儿童康复工作宣传，把握契机，向每位家长，向广大社区居民宣传残疾残疾康复的重要性及意义，残疾预防知识和早期干预的重要性，把康复知识宣传到每个残疾人家中，让更多的残疾人享有康复服务。

4、多次评估，进一步建立和完善每一位残疾儿童的综合康复训练计划及个别化训练计划，为残疾儿童及家长做好家长培训，家庭训练指导与督促工作。

5、开展了家长培训，家庭康复指导，让家长更好的了解早期干预，早期教育，脑瘫，智障等残疾儿童综合康复训练的重要性，更好的掌握并执行家庭康复训练；予以亲子同训，户外活动等以促进亲子感情，提高残疾儿童的社会适应能力。

6、省儿童医院康复中心覃荣主任等；市、县残联沈理事长，周科长等领导均于康复中期亲临我康复中心义诊、调研、指导工作，指出了我们工作中存在的不足，我们立即整改。后期我院领导将更进一步重视康复工作的软件及硬件配备，以更好的为残疾儿童服务，20xx年在完成好项目康复任务的同时，确保残疾儿童康复任务指标按计划实施，圆满完成。现我院整个康复工作进展顺利，圆满结束。

>二、康复任务完成情况：

1、我康复中心接受9名“0?-6岁”市残疾儿童抢救性康复项目残疾儿童，经过仔细观察，初步训练两周后予以初期评估，并制定了康复训练月计划，周计划，日计划及个别化训练计划，开展工作期间，康复工作进展顺利。

2、通过市、县两级残联及我康复训练机构的共同努力，康复中心很好的完成了项目工作的各项综合康复训练；已进行家长培训40次，组织户外活动12次；现20xx年康复工作已顺利结束，康复项目在训脑瘫儿童9名，通过查看训练记录、评估训练报告及现场检验，经过初期，末期评估均已取得明显的效果。项目工作圆满完成。

3、20xx年工收治早教、智力、肢体残疾儿童综合康复治疗儿童600余名，治疗期间予以综合评估制定个别化训练计划，能较好的对每一位患儿所制定的方案给予对患儿予以运动功能训练，感觉统合训练，言语治疗，手功能训练，头针、体针等针灸治疗，水疗，高压氧治疗，引导式教育等等综合康复治疗。能适时转诊，无一例医疗意外、医疗纠纷及其医疗差错。与每一位家长建立良好的医际关系，我康复中心全体工作人员均能视患儿如亲人，工作期间热情、耐心、细致，能急病人之所急，想病人之所想，做好每一位患儿家长的家庭康复训练培训指导，对每一位康复治疗后的儿童都进行电话追踪、随访。

>三、用实例汇报康复工作：

列举两例儿童康复训练前和训练后情况：

1、李雨乔，女，4岁6月，住平江县三阳乡石坪村，家长姓名：李攀成 电话：15873012274

患儿因至今不能独站于5月10号开始康复治疗，入院时患儿适应性差，表情欠丰富，可逗笑，无出声笑，患儿四肢痉挛，肌张力二级，头部、躯干控制能力差，内收肌、跟腱紧张，双膝反射活跃。经综合康复治疗5个多月，现患儿适应性明显好转，表情较丰富，能出声笑，头部、躯干控制能力明显好转，四肢肌张力有改善，但仍呈1级增高，内收肌、跟腱稍紧张，病理征未引出。初期评估7分，末期评估12分，提高5分。

2、余瑷玲，女，2岁4月，住平江县城关镇北街43号，家长姓名：余俊达 电话：xx017227012

患儿因脊髓肿瘤术后于5月10开始入该康复项目行综合康复治疗，入院时患儿环境适应性欠佳，无主动交流，拖腰坐，双手精细活动差，不能独站，不可独走，躯干控制欠佳，双下肢肢体肌力I+级，内收肌、跟腱紧张，双膝反射活跃。经我院行综合康复治疗5个多月，现患儿适应性明显好转，表情丰富，主动交流，躯干控制能力明显好转，能独站，开始独走，内收肌、跟腱稍紧张，病理征未引出。

>四、工作中的不足：

**康复运动工作总结2**

康复科从20xx年成立以来从一个小科室，目前发展成为正规的，比较规范的康复机构。这是在院领导及有关科室大力支持下，全科医护人员共同努力下取得的成绩。我们总结了一年来的工作，现汇报如下：

1、康复医学科自成立以来，通过不断摸索为后来的持续发展打下了一定的基础，但因为种种原因出现了发展瓶颈。为了谋求下一步的发展，院领导组织科室人员先后考察了郑州五附院康复科、华西康复科、省人民医院川港康复中心等，并派出5名人员前往郑州五附院参加进修，学习科室管理及科室发展经验。在进修期间不仅是学习了临床各种先进的技术，而且回科以后将所学心得展开交流，积极开展业务学习，提高科室整体业务水平。我们已开展了上下肢CPM、电动站立、上下肢被动训练、股四头肌肌力训练、站立及坐位平衡训练、技术，小针刀等治疗项目不断科学合理的开展，拓展了业务范围，使更多的人了解康复治疗手精细操作训练等意义，吸引病人，逐渐提高经济效益和社会效益。

2、科室的业务收入较去年明显增长，多次参与下乡义诊活动，推广现代康复医学理念扩大科室品牌，积极拓展康复治疗收入，医疗业务完成情况：完成门诊人次，比上年增加%；收入住院病人人次，比去年增加%；完成业务收入元，比去年增加%。

3、加强科室管理。康复专业做为一门在我国新发展进来的专业，综合医院康复医学科建设直到20xx年才有统一的标准，所以，结合在郑州五附院康复科学习期间考察的经验，结合我院的具体情况，和科室有关人员一起制定了系列的康复工作制度及诊疗流程，使科室临床工作更加规范有序。例如：针对各个系统的病人，进行评定的时候，规定评定的内容，评定方法及评定表格的使用，针对各个不同的障碍点，规定所采用的手法，针对康复分阶段必须要做的训练内容等。使科室诊疗工作逐渐走向良性轨道上来。

4、加强服务意识。在具体临床工作当中，我们不仅是要求技术，更注重人性化的服务，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉。因为我们科病人大部分是颈肩腰腿痛和偏瘫病人，需要我们给与爱心与信心，更是从人格上尊重病人，这比治疗技术更重要。所以全年工作当中未出现医患纠纷和医疗差错事故，受到社会的一致好评。

总结20xx年工作，虽然取得了一些成绩，但还是有很多不足如：学习氛围不够、知识掌握深度不够、学术论文欠缺。我们必须抓住发展的契机，团结协作，加大目标执行力，争取来年上一个大台阶。

**康复运动工作总结3**

20xx年我科在院领导班子的正确领导下，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，认真落实办院方针及责任目标，全科职工团结一心，与时俱进，创新务实，勤奋工作，在专科建设方面取得了一些成绩，现总结如下：

>一、认真学习，提高认识

认真学习我院各项规章制度、20xx年工作要点及责任目标，并对创新思维转变观念及主人翁精神的进一步深入讨论，并深入学习实践科学发展观，转变了观念，统一了思想，提高了认识，鼓足了干劲，树立了全心全意为人民服务的思想，紧紧围绕20xx年工作要点，坚持专科建设不动摇，认真落实责任目标，目标明确，信心十足。

>二、无缝隙服务，增收节支

年初我科制定了以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨的指导方针和激励机制，实行分组管理，首诊负责，各病区均有专人负责床旁会诊及康复治疗，与临床科室密切配合，提供全面无缝隙服务，合理利用了人力资源和设备，提高了工作效率。在效益管理方面，奖金分配遵循按劳分配、多劳多得原则，提倡公平竞争。全体职工信心百倍，充分发挥各自潜能，实现了经济效益直线增长。优质、便捷的服务亦赢得了临床各科室和患者的广泛赞誉。

>三、感动服务，强化设备维护

由于本科的`特点，患者中残疾人、老年人等行动不便者多，更需要医护及治疗师的帮助。在全体医护及新招入的4名本科治疗师中推行以“尊重、感动、关爱”为主题的和谐文化建设。运动疗法、作业疗法及推拿治疗需一对一开展，医护及治疗师在体力消耗很大的情况下，仍十分注重沟通，提供亲情化，个性化服务，营造医患一家亲的温馨环境。由于理疗项目多，贵重仪器设备多，安排专人负责同时，强调责任心，加强巡视，每名患者治疗结束前都有专人等候，协助患者起身并整理好仪器设备。经过一年来实践，建立了和谐的医患关系，取得了显著疗效，不少患者又推荐亲友针推理疗。

>四、狠抓业务，提高科研教学水平

20xx年适值“二甲”复审准备攻坚阶段，各项制度资料与“二甲”标准要求欠缺很大。认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范的同时，建立健全康复医学科人员资质、设备维护、常见病康复流程方案等。并严格遵照执行，规范操作，定期开展业务学习，每周开展实习生讲座，大家扎实了本专业基本理论、评定方法及治疗技术，掌握本专业国内外最新技术动态及先进康复治疗技术。运用中西医结合及多种现代化医学科学技术，对病人积极康复治疗，提高了专科的威望及社会的知名度。

>五、存在问题：

1、内部管理仍有欠到位之处，治疗室患者、家属较多，有时杂乱喧哗，科室仍有卫生死角。

2、需康复治疗者中，住院、老年患者多，基础病多，存在一定的安全隐患。

3、由于条件有限，服务设施不够完善，有时不能满足患者的需要。

4、康复评定水平有待进一步提高，以符合二级甲等医院水准，平时忙于康复治疗，在科学研究，总结经验方面做得不够。

**康复运动工作总结4**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持和帮助下，在本科室全体工作人员共同努力下，较好的完成了本科各项工作任务，保证了科室工作的安全稳步运行，取得了一定的成绩，现总结如下：

>一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

今年我们相继出台了《康复诊疗指南/规范》、《住院患者康复治疗的相关规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科质量控制标准》、《康复科意外紧急处理预案》、《定期康复治疗与训练效果评定的标准与程序》、《华科大医院康复医学科患者知情同意书》等相关规定，让全科所有工作人员都清楚科室的工作目标及个人的工作任务和工作要求，做到规范治疗，避免差错事故的发生。

>二、坚持理论知识的学习，打造学习型团队。

1、坚持每周二科周会制度，以传达周一院周会精神，让科室全体职工了解医院现阶段的主要工作情况。

2、每半月组织一次科室业务学习，以病例讨论和科室内讲课为主，学习了《Bronnstrom》、《关节松动术》、《推拿手法》、《偏瘫的社区康复》、《麦肯基疗法》、《心肺复苏》、《脑卒中吞咽障碍的治疗》等。

3、每半年邀请外院知名教授来本科交流指导工作，今年月邀请了同济医院康复科刘雅丽教授来我科交流脑卒中的诊断与治疗；12月邀请协和医院康复科\_主任来院交流指导“颈腰椎间盘突出的康复治疗”。

4、积极外出学习与培训，参加了院外各类新技术、新方法学习班21人次，其中包括《言语语言康复治疗》、《神经病学术年会》、《睡眠治疗》、《肌内效贴的应用》、《武汉针灸学会学术年会》、《颈腰椎间盘突出康复治疗的新进展》《脑卒中新进展学习班》等。

5、我科有4名技师参加全国成人本科继续教育学习。

>三、积极引进和运用新技术。

1、引进BOBATH球，对腰椎间盘突出的患者进行康复运动训练，以提高和巩固康复治疗效果。

2、引进肌内效贴，主要用于运动性损伤的治疗，调整肌肉表现、减轻疼痛、减轻水肿、增加关节活动度。不但增加了治疗的手段，而且提高了经济效益。

>四、推介科室，扩大服务半径。

一年以来，我院病人每月都在增加，经济效益从每月1―2万左右提升到三万左右。目前，病人的总数达到康复科治疗的上限，经济效益处于饱和状态，经济收入达到一个瓶颈，康复科要想做大，首先要解决的是优化病人结构，提高经济效益。

>五、20xx年工作计划：

新的一年里，我们将继续引进新的技术和项目：

1、与儿科合作，开展小儿自闭症的治疗；

2、与神经内科合作，开展抑郁症、老年痴呆、睡眠障碍等康复治疗。

**康复运动工作总结5**

一年来，在新一届领导班子的正确领导下，在医院各科室的支持和帮助下，本科室结合医疗卫生体制改革，求真务实，踏实苦干，围绕医院中心工作，树立较高的事业心和责任心，较好的完成了本科各项工作任务，保证了科室工作的安全稳步运行，取得了满意的成绩。我科结合实际情况，做了以下工作：

>一、加强政治思想修养，遵纪守法

积极并认真的学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系；加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规；积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

>二、以医院等级复审为契机，全面提高医疗服务质量

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，全面提高医疗服务质量。

>三、积极开展新业务、新技术，加强业务技术的学习

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的进修学习，期间参加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极主动性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，提高了临床治愈率。

>四、完成任务，确保临床

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的针刺治疗，经济收入达8万多元；按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

>五、存在的问题

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少；今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来；积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的领导和支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步！

**康复运动工作总结6**

>一、开展休养员户外活动

为休养员全力打造绿色的阳光康复生活必不可少的是组织休养员进行户外活动，吸纳阳光呼吸清新空气，因此如何在启动项目前设置丰满的活动内容，建立安全保障体系，科学安排活动时间，并制定明确的细则、准则，使该项目可以在和谐、稳定、有序、健康氛围中得以延续，将是我们工作中的重中之重。

>二、新建精神康复中心的开发应用需要得到进一步的完善

设想在现有心理治疗应用科室的基础上是否能增添些文体娱设施，比如体能训练室、电子游戏室、益智游戏室，配供休养员娱乐专用

>三、志愿团队

迎合发展需要再扩大休养员志愿者队伍，为休养员开发更多的合适岗位，以提供更多的服务锻炼机会，同时设立合理的奖励机制调动参与者的积极性，以便为后续发展做好良性铺垫。

>五、医院艺术团、乐队的成立

充分发掘休养员及工作人员艺术潜力，吸纳他们中的音乐爱好者为有参与表演愿望的工作人员及休养员提供展示自我的平台，同时也为医院的文娱氛围增添亮点。设想在发展各阶段的节日、节庆、院庆、纪念日及医院组织的其他活动中启用乐队及艺术团。

>六、宣传片制作

积极配合专业摄制团队拍好为我院打造文化品牌的宣传力作，参与过程中全力以赴满足各方人力、物力所需，并且处理好相关协调工作，力争高质完成该项工作重点。

以上为本人未来一年的工作计划，有不足之处敬请各级领导教诲指正，谢谢！

康复科负责人：白辰20xx年1月14日

上20xx年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半年。上半年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

>一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科20xx年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜决私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

>二、继续坚持理论知识的学习，继续打造学习型团队。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南20xx》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

>三、进一步完善了重点（特色）专科建设，为中医医院理年活动的检查作好硬件和软件方面的准备。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

>四、做好科研工作

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平和实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科临床疗效观察》。

>五、做好分科前的准备。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

**康复运动工作总结7**

20xx年是不平凡的一年，在院领导指导下及我院全体职工齐心努力协作下，二级综合医院顺利通过，康复科作为医院新成立的科室，在院领导的支持下及全科人员的共同努力下，从无到有，由简单到完善，从松散到严谨，仅成立一年半的时间，创造了骄人的社会效益与经济效益，在康复科做治疗的不仅有住院病人还有门诊就诊病人，虽然医护人员少，工作量大，可是所有医护人员都团结一心的配合工作，康复科这半年来患者满意度持续在97%以上，广泛受到患者的表扬与肯定，根据年初工作计划，及优质护理服务示范工程开展，加强基础护理，改善护理质量，提高病人满意度，现将工作情况总结如下：

>一、工作业绩基本情况

平均每月住院人次58人，平均每月门诊人次110人

>二、突出品牌，推介科室，扩大服务半径。

我们积极宣传推介科室，提高专科在社会上的知名度，使病人认知我们。我科实际深入宣传本科的业务范围，专科设备，专业技术以及开展的新技术，新项目，新业务等，增强了医院、科室的整体知名度和部分专家名医以及专科专病的知名度，为医院的业务发展起到了较大的推动作用。

>三、提高服务质量，以病人满意为标准。

在全体医护人员中推行以“尊重、关爱”为主题的和谐文化建设。围绕以“感动”为核心的服务理念，开展亲情化，个性化服务模式，营造医患一家亲的温馨环境。坚持以病人为中心，以病人需求为导向，以病人满意为标准，提供亲情化服务，精细化服务，便捷化服务。如病人入院后，热情接待，态度和蔼，微笑服务，给病人端一杯茶，送一个包，把病人送到干净整洁的病房。由于服务好，业务技术高，康复效果明显，他们把患腰腿痛的邻居或亲属介绍到我科康复治疗。由于本科的特点，治疗项目多，人员相对不足，一部分治疗项目一对一治疗，每人都是一专多能，一职多用，平时康复治疗病人多，治疗项目做不过来，为了满足病人的康复治疗需求，他们经常加班加点，不怕脏、不怕累，累的背疼腰酸，但他们毫无怨言，科主任、护士长工作更忙，活多事杂，但他们兢兢业业，毫无怨言;有的职工带病工作，好人好事层出不穷。

>四、加强护理质控，严格落实核心制度

通过每周一次不定期检查，对科室出现的缺点、护理缺陷，认真总结、分析，查找工作中的隐患，防患于未然，强化护士的护理安全意识。

>五、加强基础护理，提高病人满意度

通过开展了优质护理服务示范病房，积极发挥责任护士主观能动性，提供人性化护理，实行责任制护理，努力做好病人生活护理和健康教育，通过满意度调查，每月评选最佳护士，并与绩效考核挂钩，以提高护士工作积极性。

>六、加强护理文书书写质量

对年轻护士认真传、帮、带努力提高护理病历质量。完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中的十字原则，即“客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

>七、努力提高护士业务素质

每月组织业务学习并进行技术操作考核并加强专科护理培训，对新上岗护士进行规章制度、核心制度、理论操作培训及考核，合格者予以上岗。

一年来护理工作虽然取得了一定成绩，但也存在一定缺陷，有待进一步改进。一年中存在的问题主要有以下几个方面：

1、护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2、个别护士责任心不强，健康宣教未做到及时性、护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3、个别护士无菌观念不强，无菌操作时未戴口罩，一次性用物使用后处理不及时。

4、科研工作是护理管理的薄弱项目。

5、护理人员整体工作能力还有待提升。

6、护理操作流程和核心制度督导工作不到位。

20xx年，护理工作将走向一个制度化，规范化，科学化的发展轨道，立足大局扎实工作，务实创新，提高护理工作质量，提高护理管理能力，提高护理工作的落实力，将护理工作做好、做细、做实，努力实现护理工作在新一年有新突破，新跨越，新提升，新效果。为创二级甲等医院做好扎实基础。

在今后的工作中，康复科全体医护人员依然会将“标准”的内容作为自身工作的准则，让标准成为习惯，而不是让习惯成为标准，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

**康复运动工作总结8**

在院领导的正确领导下，以科学发展观为统领，坚持以人为本，全体医务人员齐心协力，克服困难，圆满完成了各项工作，取得了良好的社会效益和经济效益，为了总结经验，克服不足，以利今后更好的开展工作，现将工作总结如下：

一、20xx年在科职工的共同努力下，业务工作取得显著进步。1―11月收治收治门诊病人超过1000人次，针灸、推拿、理疗、体疗等总治疗人次达1000余人次。较去年均有显著增幅。

二、医疗业务工作管理我科职工共3人，全体成员积极学习钻研医疗技术，提高医学医药业务素质，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉，在诊治过程中，不仅对一般常见病，多发病有很好的疗效，而且对不少疑难杂症也有独特的治疗经验。

三、安全医疗，严防差错事故我科在严格工作纪律的基础上，要求医务人员严格遵守各项技术操作规程及查对等医疗核心制度，对病患者的健康负责，杜绝差错事故发生。

四、加强思想政治学习，提高思想觉悟为了提高职工的思想政治素质，我科加强学习政治思想及医院各种规章制度。职工经过政治思想学习，提高了思想政治觉悟，能够自觉遵守国家的法律、法规及各项院内规章制度。

五、不足之处及以后工作展望

1、由于医院规模及资金等多种原因，我科治疗区偏小，治疗床位过少，硬件建设更新进度较慢，康复场地及器材极度缺乏，导致发展潜力不足，急须进一步不断完善、加强硬件建设，购进康复治疗设施及器材，提高中风后遗症等老年病的康复治疗及外伤截瘫、小儿脑瘫等疾病的康复治疗水平及能力，做大做强现代康复治疗业务。中医药技术资源及业务用房、设施设备等硬件配置不足，使针灸、康复科的设置及业务的开展明显受限。

2、中医药学术发展相对滞后、中医人员科研意识，创新能力仍须加强；相对于中医针灸、推拿等传统疗法，缺乏康复专业技师，成为制约我科业务发展的瓶颈。

3、中医预防、保健、康复、养生、治疗未病的理念未能充分发挥优势。

4、须进一步加中药、针灸、推拿、体疗等各种治疗的合理配合运用。

总之，我们将以提高人员素质为基础，以加强内涵建设为内容，以减轻患者负担为目的，注重继承发扬中医药特色优势，进一步理清思路，明确责任，努力提高中医药学术水平和防病治病能力。

**康复运动工作总结9**

一年来，在新一届领导班子的正确领导下，在医院各科室的支持和帮助下，本科室结合医疗卫生体制改革，求真务实，踏实苦干，围绕医院中心工作，树立较高的事业心和责任心，较好的完成了本科各项工作任务，保证了科室工作的安全稳步运行，取得了满意的成绩。我科结合实际情况，做了以下工作：

>一、 加强政治思想修养，遵纪守法

积极并认真的学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、 医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系；加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规；积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

>二、 以医院等级复审为契机，全面提高医疗服务质量

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，全面提高医疗服务质量。

>三、 积极开展新业务、新技术，加强业务技术的学习

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的`进修学习，期间参加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极主动性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，提高了临床治愈率。

>四、 完成任务，确保临床

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的针刺治疗，经济收入达8万多元；按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

>五、 存在的问题

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少；今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来；积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的领导和支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步！

**康复运动工作总结10**

新的一年又将要开始，回首过去的一年，感慨万千，医院在不断向前发展，科室工作不断向前推进，人员整体素质不断提提升，作为一名护士长，医院的中层领导，凭心而论，我的进步不大，心态也不如从前，为使来年工作更好地开展，现将过去一年的工作总结如下：

本年度x月份之前，我一直在中风x病区工作，已有x年之余，期间经历了科室从起步到稳定发展，再到今天的逐步正规和强大，任中风x病区护士长也近x年的时间，期间，人员的调动、科室各项工作的开展，我一直在尽自己的能力，也许有的方面不到位，工作也不是很出色，但却是认真对待，发自内心地为医院、科室的发展尽自己的一份力量。

因医院工作安排，我于今年x月份调入康复病区工作，至今已有x个多月，入科后，首先规范人员劳动纪律，强调医院及科室各项规章制度，经过努力和大家的配合，近段以来，医生、护士及康复师均能按时参加晨会交接班，，完善请销假制度，无论事假或调休均能按要求书写假条。

科室环境方面：介于康复科病房管理困难问题，历任护士长都做了大量工作，但至今收效甚微，原因为：科室大部分患者住院时间长，物品多却杂乱，有的常年住院的病人，一年四季的衣物用品都在病房，与家属沟通效果差，介于以上问题，虽困难较多但仍需努力，只有好的环境才能给病人创造好的治疗及休养条件，x月份以来，病区一直断断续续整修卫生间，虽然困难是暂时的`，但是今天的不方便，是为了以后剖更方便，我们医护人员也会做好沟通解释工作，争取得到患者及家属的谅解。

临床工作安排方面：因本人以往不太了解科室工作流程，近两个月来重点一直放在科室工作熟悉和人员了解方面，科室个别护士工作态度不端正、不服从管理，自律性差，究其原因，一是人员自身态度问题，二是病区工作性质问题，护士一直缺乏紧迫感、积极性不高，护士工资待遇整体较其他科室偏低，这也是护士整体素质提升慢的原因。

收费方面：康复病区大多为长期住院的医保病人，为了方便病人、提高报销比例，科室一直站在病人立场上为他们变换费用，这就造成了科室管理上的很多不便，虽是好的出发点，但却没有太好的评价。

新的一年里，如果我还能在康复科继续工作，我的重点将放在一下几个方面：

一、做好病区病房管理，使病房管理有序化、正规化，不拖护理部病房管理的后腿;

二、做好人员管理，减少护士流失;

三、加强护理人员基础知识培训，规范培训计划，按计划不折不扣执行，切实提高护士专业素质提升。

四、加强院感管理，按院感办要求，做好科室感控工作，一月一次的感控知识培训，要让大家切实掌握实用的医院感染管理知识。

五、加强科室质控工作，重点是护理文书、病房管理、病房巡视和三查七对工作;

六、开展患者健康教育工作，将疾病的防治常识讲给患者，切实做好脑卒中筛查工作。

新的一年的，我没有太多的豪言壮语，只希望科室工作能持续稳步提升，一步一个脚印，不断向前开展，以适应不断发展的医疗市场的需求。

**康复运动工作总结11**

自2月份以来，康复科全体职工在院党总支号召动员下广泛积极开展工作作风建设活动，以继续深入开展“三好一满意”为主线、进一步创建“人民满意的医疗卫生机构”为目标，为不断更快更好地提升康复科自身的诊疗水平、服务水平，积极查找问题、解决问题，取得了一定的成绩，现总结如下：

>一，全面动员、开展全科大讨论，拉开工作作风整改的序幕

2月15日上午11时至12时，康复科全体职工利用每周业务学习时间认真学习、深入领会、切实把握了工作作风建设的主旨和内涵。并且，在共同学习了医院20xx第02号文件之后全体工作人员展开了自由大讨论。同志们就如何做好本职工作、切实有效进一步提高就医患者的满意度;如何做好新时期、大竞争环境下的医疗服务工作;如何就科室的具体情况更好地开源节流、寻求新的经济增长点等几个方面老员工介绍经验、新员工谈论感受，你一言我一语、各抒己见，展开了激烈的大讨论，气氛和谐热烈。通过大家的讨论，从中也认识到了科室诸多日常工作中的缺陷与不足，同时大家还表示，在今后的工作当中将会正视问题、改正问题，有决心把发现的不足一一弥补和完善好，进一步把自己的工作做的更加认真、扎实。

>二，摆正心态、积极工作主动服务、提高群众满意度

身处我区如今大竞争的医疗环境当中，在困难面前医护人员当中有两种心态，一种是：提若干客观理由、却不愿动手去解决很小的问题，怨天尤人、坐视病员减少而不知所措;一种是：懂得“僧多粥少、更需加倍发奋念经”和“自力更生”的道理，积极主动、努力寻求解决问题的突破口、知难而上。

针对这种现象，康复科职工结合医院形势认真分析了本科的具体特点 ，提出坚决摒弃第一种心态，采取第二种心态，积极主动，从工作的细微处做起，和患者换位思考，更好地提高医疗服务质量。

比如：门诊理疗室的面积相对较大、室温单靠暖气片难以保持、患者嫌冷不大情愿前来做治疗，有关工作人员积极向上级领导汇报申请、在院领导的帮助下增设了空调，保证了为患者提供理疗服务的“温度”;前来接受针灸治疗的患者常常会使用到电针仪，这样一来针灸室内电线较多，容易绊倒患者还有火灾隐患，针对这种现象，医生们请来了电工师傅，在墙上多装了几个电插座就解决了问题，既经济实用，又安全美观，获得了患者们的声声赞许。

这些，对于大医生们救死扶伤来说，虽然都是些小事情，但我们些许的改进就能为患者赢得了方便，就是我们全院职工践行“精心医疗、贴心服务”的\'一种诠释，何乐而不为呢。

>三，抵制消极、去除散漫强调纪律、加强锻造职业素养

>四，提倡节约、规范收费高效诊疗、重夺经济增长点

紧跟医院改革步伐，深化医疗体制改革推动全院大发展，康复科提出向兄弟科室学习经验、开源节流：卫生材料无论大小，都本着节省的观念来使用;科内水电，无论当班与否，都要随手关掉;为患者准备的用品，大到仪器设备、小到纸张、纸杯，医务人员都不要轻易使用。同时，严格按照规定的标准收费，患者没有做的治疗保证不乱收费，做过的治疗项目也一定不能漏费。随着春节过后天气转暖，门诊量有所回升，我们要抓住机遇重点发展优势服务项目的同时增设力所能及的服务项目，寻求新的经济增长点，比如：从社区搬回的中药熏蒸仪还没有最大限度地被使用于临床，科室有关人员积极联系了厂家的技术人员和工程师前来指导仪器的使用方法和保养知识，现已调试完毕，相信她能够在不久的将来为医院的繁荣作出新的贡献。

马上就到3月了，窗外的柳树已抽出新绿，我们有理由相信，在院党总支的带领下，全院职工齐心协力、共谋发展，不断探索、不断进步，终将会形成良好的发展机制，更好地朝着科学发展、和谐发展的“人民满意医院”大踏步迈进。

**康复运动工作总结12**

在院领导的正确领导和大力支持下，我科室于今年4月27号正式开业。本着“以人为本”的服务宗旨，以脑瘫儿童康复为重点，立足院内，面向社区，辐射全省的原则，以规范康复工作为目标，完善和建立相关的规章制度。现就上半年的工作做如下总结：

>一、积极开展康复救治工作

康复是残疾人恢复或部分恢复功能，提高生活自理能力的重要途径。我科室自开业以来重点康复救治人数为87人。接受“明天计划”术后康复人数为12人。下属福利院送来我中心康复寄养人数为3人，门诊咨询人数为30人，门诊治疗人数为3人。

>二、开设有特设的康复项目

为了更好的服务于脑瘫儿童的康复，使他们通过康复训练和治疗得以回归社会，我中心特设有引导式教育、语训、智训等康复项目。自开业以来，有5名患儿接受了引导式教育。通过引导式教育的训练，这5名患儿在生活自理、日常交流、站立等方面有了一定的进步。有12名患儿接受了语训训练，有10名患儿接受了智训训练，通过训练这些患儿都有了明显的进步。同时也受到了基层福利院单位和外界人士的一致好评。

>三、强化康复工作力度，实施规范化管理

我科室于今年上半年特派2名专业技术人员外出学习，请外籍老师来我中心指导康复工作达8次之多。业务学习人数这极大的提高了我中心的康复水平。为使我中心管理更加规范，我中心制定了一系列的规章制度。例如，《护理员工作制度》、《康复师工作制度》等。全体工作人员严格按照规章制度办理事情，不允许有任何的差错，全员一心为中心服务。

>四、积极参加院举办的各种活动

我中心工作人员在努力做好本职工作的同时，也积极参加院举办的各种活。例如，我中心派代表严姗、徐梦参加了“党史知识抢答赛”并荣获“院三等奖”、派代表参加了“创建文明城市”的活动、派代表参加了“参观省博物馆”的活动等。这一系列的活动充分显示了我中心工作人员的活力和精神。

>五、加大康复工作的宣传力度，进一步提高全民防疾康复意识

为了进一步提高全社会对脑瘫儿童康复工作的认识和理解，普及全民的防疾康复意识和做好基层福利院的榜样，我中心计划在今年下半年开展一系列相关的宣传活动。例如，“在长沙市附近社区开展免费的家长康复培训学习”、“对基层福利院有关的护理人员和康复人员进行培训”、“与中医学院合作，赵教授来我中心讲课并在我中心开设门诊”等。通过这一系列的活动来向市民宣传脑瘫儿童康复工作的内容、意义及有关的康复科普知识，使脑瘫儿童康复工作家喻户晓，从而唤起社会各界对脑瘫儿童康复工作的理解、参与和大力支持。

**康复运动工作总结13**

今年来，在县委县政府的高度重视下，在省市残联的精心指导和县实事办的督导下，桃源县残联承担的省级残疾儿童康复救助任务69名552个月、市级残疾儿童康复救助任务110名残疾儿童的入训任务超额完成。截止目前，已送训139名残疾儿童（其中脑瘫儿童31名、孤独症儿童42名、听力残疾儿童13名、智力残疾儿童53名），完成个月免费康复训练，省级残疾儿童康复救助任务完成率190%，市级残疾儿童康复救助任务完成率154%，取得了良好的康复训练效果，现将项目情况总结如下：

>一、领导高度重视，责任分解到位

一是县委县政府高度重视，县级领导一月一调度省市民生实事项目工作。

二是县残联成立了重点民生实事项目领导小组，理事长钟茂胜同志组长、副理事长袁正君、龚光武同志任副组长、康复股长吴胜男、组联股长郑勇及办公室相关人员为成员，郑勇同志任联络员，通过责任股室例会、横纵向联络、工作情况通报等形式，构建协调顺畅、联动高效的工作机制，确保重点民生实事项目工作顺利推进。理事长钟茂胜同志在六一儿童节前亲自走访慰问了在进行康复训练的\'残疾儿童，在七家定点康复机构召开了家长座谈会，广泛听取和征求儿童家长意见，通过走访调研共征求意见20条，解决问题19个。

三是制定《桃源县残联20xx年重点民生实事项目工作方案》，按照工作要求和具体任务对各类残疾儿童康复指标任务进行分解落实，召开乡镇(街道)残联理事长工作会议，对全县残疾儿童康复救助对象全面摸底，共摸排出0-6岁有需求的残疾儿童105名，通过统计上报，建立需求档案，构建纵向到底、横向到边的责任体系，确保工作责任分解到人，落实到位，切实为群众办实事。

>二、加大资金投入，扎实推进项目

一是在保障省、市重点民生实事项目任务经费的同时，积极整合地方资源，进一步加大资金投入，扩展残疾儿童康复救助年龄段，对未能纳入国家及省、市重点民生实事项目的7-17周岁困难残疾儿童开展康复救助共26人，投入资金30万元。二是根据实际情况开展救助工作，县残联在六一儿童节和年终救助为进行康复训练的残疾儿童发放交通生活补贴20xx元/人，通过镇残联为残疾儿童家庭解决救助20xx元/人，共投入资金万元。全年除康复训练费外额外投入生活费、交通费共元。

>三、加大考核力度，强化机构管理

一是签订考评结算协议书。在市残联与各康复机构签订服务协议的基础上，桃源县残联又与各康复机构签订资金的结算付款协议书，进一步细化结算办法和训练质量。二是出台了处罚规章。在协议中就岐视虐待儿童等行为如何处罚作了规定，为更好的监督各康复机构履行服务协议情况提供有力保障，提高了康复资金的使用效率；三是强化对机构的检查督导，制定残疾儿童康复训练日常回访和调研工作制度，对回访或调研中发现的问题及时反馈至康复机构，并督促机构及时整改，确保康复训练有质量。

通过平时的督导检查，共指出康复机构服务质量问题12个，经过整改，提高了服务质量。按照《考评结算协议书》，通过考评，在各机构申报康复训练费的基础之上共核减缺勤、服务不到位等费用万元。

>四、畅通沟通渠道，开展便民服务

一是创建包含残联、机构、家长的三方微信群，对于残疾儿童家长在康复训练过程中出现的问题和给出建议及时的给予回复和解决，有效化解矛盾，确保零上访。对于来信来访的残疾儿童家长诉求及时登记和处理，符合规定的及时办理，不符合的给予耐心解释，化解矛盾于萌芽状态。通过微信沟通交流及时为残疾儿童家长提出的问题和需求给予回复和解决，为18名异地康复的残疾儿童办理儿童康复救助审批和资金结算工作，通过微信交流，给儿童家长提供了方便，也提高了工作效率。

二是通过残疾儿童康复训练日常回访制度，定期开展电话回访，掌握儿童康复训练情况和家长满意度，根据回访结果及时改进服务。

三是开展便民服务。对有需求的0-6岁残疾儿童应救尽救，结合政务下沉和“我为群众办实事”实践活动打通服务最后一公里，通过微信、政务平台等信息化手段积极为50多名残疾儿童对象资料申报提供便利，让数据多跑路，让家长少跑路，切实减轻家长负担。

**康复运动工作总结14**

在院领导的直接领导下，在各科室的帮助和支持下，我科全体工作人员奋力拼搏，努力工作，圆满的完成了各项工作任务，现将工作总结如下。

>一、基本情况

自1月份受到院领导的委任，接管康复科，在原有的基础上科内工作区域增大1倍，工作难度加大，由最初的3名工作人员增加到现在的8名，康复治疗也由单一化逐渐转向全面化，并将社工理论，心理治疗以及志愿者引入到康复活动中，不仅得到患者的一致认可，而且大大提高了康复治疗的内涵。

>二、工作开展情况

在各项工作开展的前提下，我们本着切合实际的工作思路，本着切实可行的工作要点，明确工作方向，避免临时性、盲目性，并且安排有序，忙而不乱的完成以下各项工作：

（一）全年累计参与康复患者25000人次，共评定出康复量表800余份，完成绩效目标规定的工作任务。

（二）全年共为216名收养患者过生日。共计花费元。

（三）定岗职业患者开分享会12次。

（四）完成手工十字绣作品12副，完成书画作品15副。

（五）全年开展健康教育讲座15次。

（六）参与各种业务学习40余次。进行理论考核4次，技能考核2次。考试合格率100%。

（七）为全院职工及患者推广第九套广播体操。患者推广二套经络操。

（八）完成康复科区域重新规划，布置工作，新增治疗室7个。并制定各项工作流程，细则及规章制度。

>三、全年接待参观及举办大型活动情况

社工康复科作为本院的一个窗口科室，工作中积极完成院领导布置的各项参观、接待、以及组织活动等各项任务，不仅让康复患者受益，感受温情，而且增强了科内工作人员的组织能力，同时也为院里增添光彩。

（一）3月初雷锋周活动期间接待了中国人寿宁夏分公司百名销售精英，宁夏地质局水环院四十余名同志来我院参观慰问，并与我院患者举行联谊活动。3月8日参加民政厅组织的庆三八职业礼仪比赛，我科受院领导委托组织排练节目，此次比赛取得了二等奖的好成绩。

（二）4月中旬自治区政府办公厅接待处检查指导。

（三）5月下旬接待深圳四十名企业家来我院参观慰问活动。

（四）为庆祝国际护士节受护理部委托为全院护士进行护士职业礼仪培训。在5月10日庆祝活动中进行了护士礼仪展示，受到了院领导及各位同仁的一致好评。为庆祝我院建院四十周年庆祝活动，在5月中旬受院领导委托策划、编排训练晚会节目。

（五）7月中旬与黄河东路办事处举办爱幼助残文艺服务演出。

（六）7月下旬患者阳光艺术团成立。共开展4次活动。（经络操比赛2次；趣味运动会1次；患者文明礼仪知识竞赛1次；）

（七）8月份接受各地大学生志愿者来科内进行一个月志愿服务活动。8月下旬授院领导委托参加“黄河善谷”慈善博览会服务工作。

（八）9月份义工联合会在我院进行服务基地挂牌仪式。并开展9次义工活动。（宁夏书法家协会来院献书法；义工理发3次，共计200余人；王艳娣老师教授捆扎气球技术；陈丽君老师礼仪知识培训1次；芫玉老师教授色彩及服装搭配1次；参与文艺演出2次;指导院庆节目排练2次）

（九）10月组织患者庆祝“重阳节”文艺演出1次。

（十）11月接待宁夏医科大学见习生300余人次。

>四、安全管理工作。

自3月份接管康复科，就把安全当做工作的重中之重来抓，不仅提高安全意识，而且强化薄弱环节的管理。每周开例会认真传达院务会精神，开安全分析会，讨论分析潜在的安全隐患，制定康复患者接送流程，要求在接送患者往返时，科主任护士长必须参与，并取得各科一名工作人员的协同下有序接送。在患者进入康复科后，保证所有患者在工作人员视线内进行康复活动。每周五全科人员安全检查一次，将存在的安全问题及时申上报，改进。并做好各种器械维护检修，全年共维修运动器械9件，及时杜绝事故发生。

>五、民康小店工作。

定岗职业康复工作一直是我院的一项特色治疗。而民康小店的开设也是满足康复患者的需求，为此科内积极探索经营模式，取得的利润用于康复患者的康复活动中，充分体现了取之于患者，用之于患者。

管理当中，严把货物进货关，质量关，储存关，杜绝变质食品。并制定价目单、建立进货账目、出货账目，进出货管理规定。做到记账，现金、物品三人负责。

>六、社工工作

随着我国医疗卫生体制不断完善，社会服务机制逐步健全，社工工作正成为为患者提供整体性照顾服务，良好人文关怀的重要力量，而我科作为社工工作试点科室，积极运用社工理论为康复患者提供高质量的服务。

（一）针对我院住院患者的基本情况及需求进行调查评估，为康复患者制定服务方案，依情况采用个案工作、小组工作两种专业方法开展工作。采取社工义工联动模式，将“以人为本、助人自助”的理念和方法介入到我院社工工作中，全年共开展个案7例（精神发育迟滞2例，精神分裂症5例）；小组工作56次，开展5个社工工作坊。病区访视整理记录7例，社工志愿者联谊活动63次，共招募志愿者45人。

（二）社工知识培训

1.为全院职工进行社工知识培训2次。

2.参加全国海南“志愿者管理培训”1人次；参加北京“社会工作战略高级研修班”2人次；参加全区“社会工作知识更新高级知识研修班”7人次。

>七、创新工作

（一）结合以前开展的康复工作是将康复患者一一接到康复科参与治疗训练，康复人数有限，达不到人人参与的康复目的。而今由于我院住院患者增加，科室扩建。各个科室比较分散，同时我科工作人员较少，在带患者来康复科训练的过程中增加了安全隐患。为了使所有患者都接触康复治疗，并且能够安全管理。所以我们开动头脑积极思考创新发展，开展走到患者身边去，让每一位患者都可以接受到康复治疗。因此我们把以前接患者到康复科参与治疗，改为下到科室里在患者身边开展工作。并组建了多个活动小组，有合唱队，舞蹈队，瑜伽队。制定每日工作计划，每周总结，每月进行一次大型演出。并且根据收养收治患者情况在五个科室设立2面流动红旗，让患者踊跃参与，并激发她们的热情，让他们有所期盼，有所归属，共开展活动4次。取得了圆满的成功。

（二）由于工作人员专业受限，不能全面满足患者特长需求，为此科内工作人员经过学习，实践，引入志愿者参与到康复活动中，采用与志愿者联动，互助形式，尤其是义工联合会的加入，为我们康复患者带来了新鲜动力，取得了良好的效果。共开展志愿者义工联动服务20余次。

>八、工作中的不足。

在院领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，工作虽然取得了一点点进步，但是还存在着许多不足。

（一）工作还不够细化，不够深入。工作人员的康复医学知识有待于提高，培训学习内容需要针对性、系统化。

（二）没有及时总结工作经验，整体工作虽然上了一个台阶，但基础不稳固，还需要进一步巩固提高。

（三）弹性工作模式把握不到位。对长期住院的康复患者缺乏一个系统的管理。

（四）个别治疗室配置不全，治疗内容还不够深入。

>九、明年工作计划

（一）加强岗位培训及技能训练

在现有工作岗位基础上，在提高业务量的同时，重点进行全员康复知识、专科理论技术学习和交流，工作人员进行康复技能特色训练，并能将社工理念更好的融入康复治疗工作中，从而提高康复效果，使患者尽快恢复社会功能。

（二）夯实工作基础，拓宽康复之路

1.在原有的工作基础上，开办“小工厂”。为了减缓长期住院患者过早衰退，给康复患者搭建平台，提供有偿服务康复岗位，社工康复科与药厂联系，加工药袋，开办“小工厂”，提高康复兴趣，解决困难。

2.开办“小教室”“电脑室”。从儿童院转来的患者，缺乏进一步的教育，利用现有的资源，并取得义工联的支持，为患者开设小学课程，增长文化知识。

（三）运用心理治疗提升康复效果

为了进一步提升康复理念，使社工更好的融入康复，让患者达到身心的全面康复。开设“森田治疗室”“团体心理辅导室”。

（四）开展社工工作，加强志愿者、义工联动

1.全方位多层次开展社工工作。如“睡眠氧吧”小组治疗、“按摩工作坊”等。

2.定向招募特长志愿者，参与康复治疗活动中，进一步推进社工工作的开展，强化社工试点医院的内涵。

①加强与各临床科室沟通，对康复患者资料全面掌握，开展针对性的个案治疗。

②制定详细的康复计划表，有目的的开展康复活动。

③完成日常康复计划，并配合院里高效完成各个参观、接待任务。

④招募志愿者，丰富“阳光艺术团”内容。

**康复运动工作总结15**

>一、医疗质量：

20xx年在我科职工的共同努力下，业务工作取得显著进步。1-10月份收治病人815名，业务总收入1046万元，其中针灸治疗121，占总收入的，中药饮片，占总收入9%，药品收入。甲级病历达标率96%，病床周转率次，病床使用率，科室连续四个月医疗质量考核评分排名第一（6-9月）。门诊收入，基于以上数字目前科室门诊收入比率较低主要是科室目前无专门的门诊，加之出门诊的医生较少严重制约了门诊的收入及收治病人。

>二、医疗业务工作管理

全体成员积极学习钻研医疗技术，提高医学医药业务素质，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中仍有很好的信誉，在诊治过程中，不仅对一般常见病，多发病有很好的疗效，而且对不少疑难杂症也有独特的治疗经验。至今年4月份以来科室每周三为针康一体化查房时间，周四为科室业务学习时间及今年5月份符文斌教授工作室成立以来每月至少两次的临床带教及业务讲课通过不断的学习使科室每位成员的业务水平及专业能力得到很大提升，同时带教广州中医药大学，海南医学院，海口市卫生学校，昌江中医院，琼中中医院等多家院校及兄弟医院的.见习生，实习生，进修生及助培生多名。借助符文彬教授工作室今年承接十二五课题临床观察一项（电针治疗围绝经期抑郁症），目前正在运行中。申报省级课题2项，发表核心论文2篇，统计源论文3篇。

>三、安全生产，严防差错事故

我科在严格劳动纪律的基础上，要求医务人员严格遵守各项技术操作规程及首诊负责、医疗查对、医患沟通等医疗核心制度。强化规章制度的落实特别是十三项核心制度及十大安全目标，三级查房落到实处，考虑我可医生较年轻临床经验相对较匮乏，科内制定三个医疗小组，每个医疗小组每日查房疑难危重病人重点查，科内定期召开会议，每日交-班，布置工作；每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：

（１）彻底整改。

（２）彻底查办。抓好“三个环节”的管理和监控

（１）入院时：全面查体，详细病史，严格用药；

（２）住院时：严密观察，安全护理，文明服务。

（３）出院时：注意事项，复查标准，热情相送。在源头上做到尽量降低医疗风险。

>四、医德医风教育，廉洁行医

为了提高职工的思想政治素质，我科加强学习政治思想及医院各种规章制度。特别是加强学习卫计委“九不准”及“互签拒收拒送红包”等文件，职工经过政治思想学习，大大提高了思想政治觉悟，能够自觉遵守国家的法律、法规及各项院内规章制度。一年来，我科职工能自觉遵守医院的各项规章制度，服从领导分工安排，按时上下班，未出现迟到、早退、跑班、脱岗现象。

>五、人才培养及硬件建设

一年中积极申请派出人员参加各种学术研讨会，通过交流学习提高科室医务人员整体医疗水平，开展新技术、新业务。

>六、存在不足

1、中医药及针灸康复学术发展相对滞后、科室人员科研意识，创新能力仍须加强。

2、中医预防、保健、康复、养生、治疗未病的理念未能充分发挥优势。

3、须进一步加强中药、针灸、推拿、体疗等各种治疗的合理配合运用。

总之，我们将以提高人员素质为基础，以加强内涵建设为内容，以减轻患者负担为目的，注重继承发扬中医药特色优势，进一步理清思路，明确责任，扩大针灸康复科的社会影响。我院针康科目前还处于一个少人知晓的尴尬境地，不仅患者了解甚少，一些医生对康复治疗也是一个盲端。今后，我将不定期的组织相关知识讲座，开展各种宣传活动，加大与科室间的沟通合作，努力让更多的人了解、认可康复治疗，使更多的患者接受、选择早期康复治疗，努力扩大其社会影响，提高经济效益。

上述总结，如有不适之处，望各位领导给予批评指正。

**康复运动工作总结16**

一年来我本着继承、发扬与创新相结合的原则，树立了正确、全面、科学的医德观念，用以指导自己的思想和行为，始终贯彻以人为本、以病人为中心的服务理念，更好地担负起救死扶伤、防病治病的神圣职责，不断促进医德建设和医疗卫生事业的全面、协调、可持续发展，现将一年来医德医风建设个人的学习、工作情况总结、汇报如下：

>一、树立正确的人生观、价值观、世界观

我认为医务人员只有树立正确的人生观，才能明确人为什么活着，怎样生活才有意义。如果把个人的生活目标锁定在金钱确定价值上，就会在医疗工作中自觉不自觉地将技术、人格像商品一样等价交换，追逐物质利益，最终丧失自我，误入歧途。

>二、刻苦钻研医术，精益求精

我认为医疗水平高低、医疗质量的好坏，不仅取决于医生的道德品质，而且还取决于医生的医疗水平。因此，作为一名医生只有适应新医学模式的转变，更新知识，善于拓宽知识面并有机地运用到临床实践中，才能更好地为防病治病、促进病人身心健康服务。

>三、摆正了道义和利益的关系

医学人道主义是医德传统的精华。它强调尊重人、关心人、同情人、爱护人，以维持病人的生命为最高准则。所以，医务人员的基本责任就是关心病人的生命，同情病人，竭尽全力挽救病人的生命，增进人的健康。而医生是一个高劳动强度、高风险的职业，如果医生的收入长期低迷，医生的价值得不到体现，肯定会影响医疗队伍的稳定。人道与功利相结合的新型医德观，保证了传统医德精华的存在，仍然以一种人道主义的态度来对待患者，既考虑医者的利益，又始终把患者利益放在首位;既考虑医疗行为对患者个人的后果，又始终把社会利益放在首位。适应了社会和医学科学发展！

>四、要诚实、谦虚，尊重患者

一般地说，人与人交往中都有希望被尊重的心理需求，患者就医时此种心理需求尤为突出，因为此时患者身体的痛苦往往或多或少地伴随着心理的病态变化，作为一名医生，我在接待患者时充分认识到这一点，洞察患者心理，对病人表现出真诚的同情心和应有的礼貌，只有深刻体会病人的躯体和心理病痛，才可能获得患者的信任，才可能建立起融洽的医患关系，为医治患者疾病创造良好的基础，也是避免或化解医患冲突和医疗纠纷的前提条件。

总之，高尚的医德应该是医生的灵魂，是医生在各种工作过程中贯彻始终的指导思想和行为准则，在今后的工作中，我将一如既往地本着全心全意为患者服务的宗旨，努力工作，回报党、回报社会。

**康复运动工作总结17**

20xx年我科成立2周年，科室工作在院班子领导下及在医院各科室的支持帮助下，我科全体员工齐心协力，以病人为中心，以提高服务质量为主题，按照巩固成果，深化管理，持续改进，不断创新，提高水平的总体原则，不断提高医疗质量，保障医疗安全，改进服务作风。这一年取得了可喜的成绩：全年业务总收入为45万比去年30万增长2%；入院人数、出院人数分别比去年同期分别增加4%和6%，取得经济效益和社会效益双增长。现在对一年来工作总结如下：

>一、加大科室管理力度

首先我们认真组织科室工作人员，反复学习《医疗卫生机构及其工作人员索要、收受红包、回扣责任追究暂行办法》和各种核心制度等文件及反面材料。今年全科共收到锦旗1面，拒收红包、物品若干，得到医院的肯定。 今年科室将“总量控制、结构调整”作为工作的“重头戏”之一。为此，一方面加大对医生的管理和惩戒力度。另一方面，积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的\'各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，平均住院日仅为9、2天，切实减轻群众的负担。抓好医德考评制度落实。工作人员形象的好坏直接影响到我科及医院的形象，我们运用多种形式，强化正面教育，普及医德医风和岗位职业道德的修养。

>二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

我科人员利用带教青年医生和三级查房制度，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，符文斌教授工作室成立于今年5月，符教授每半月进行一次临床带教，查房。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每日交班，布置工作；每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：

(1)彻底整改。

(2)彻底查办。

3、抓好“三个环节”的管理和监控

(1)入院时：全面查体，详细病史，严格用药。

(2)住院时：严密观察，安全护理，文明服务。

(3)出院时：注意事项，复查标准，热情相送。

4、加大安全管理力度

加强全面质量控制。科室严格执行诊疗常规和操作规范，严格进行医疗质量控制，有效地控制了医院感染。我们抓好卫生法规，规章及诊疗常规学习，要求重点抓专病知识学习，提高诊断符合率，提高治疗效果，不断提升员工的素质，以充分激发员工的积极性，开发员工的潜能，重视患者的诊断治疗，以高度责任心，严谨的科学态度，高超的医护水平提高了治愈率，保证了患者就诊和治疗效果。制定切实有效的安全管理措施。严格执行《中医病证诊断疗效标准》、《中医病证分类与代码》、《中医临床诊疗术语(疾病部分、证候部分、治法部分)》、《中医、中西医结合病历书写基本规范(试行)》等技术标准与规范；实行中、西医双重诊断，并严格执行相关的诊断标准，诊断准确率达到相应级别医院的要求，专科的ICD-10诊断正确率达；专科重视中医药疗法，注重理法方药准确性，建设期间疗效水平有显著提高，中药治疗率达；专科对颈椎病、腰椎间盘突出症、腰椎管狭窄症等脊柱退变性疾病、中风病、膝关节骨性关节炎和肩周炎疗效水平有显著提高，严格按照临床路径执行，提高患者满意度，缩减住院时间，减少住院费用，治愈率达，好转率；制定颈椎病、腰椎间盘突出症、中风病、肩周炎和膝关节骨性关节炎的临床诊疗规范和临床路径并突出中医特色治疗。

>三、加强学科建设，促业务快速发展

继续沿着“突出中医重点专科特色，发挥优势，以专科专病建设为重点，以完善综合服务功能为目标”的业务发展思路。

(1)继续加快重点专科建设步伐。对有发展前景、有专科特色与优势人才出去进修学习。

(2)倡导多科室的参与合作，采取协同攻关、优势互补，推动相关学科的发展，辅助科室的齐心协力，为专科业务发展提供保障。

>四、存在问题

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，需进一步引进专业技术人员或外派进修；科内康复设备配置欠合理，而且没有充分运用起来，制约科室进一步发展；科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高、缺乏核心竞争力、专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象虽然得到广泛认同，但是还有很大空间提升。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们回继续发扬好的做法，总结并纠正不足之处。对未来一年工作开展重点放在中风病和痛症及各种创伤术后康复、治疗颈腰椎间盘突出症等专科特色治疗、拟开展臭氧治疗颈腰椎间盘突出症及各类关节炎等、同时加强科室三级查房制度、临床带教、科研能力；在科室的行政管理、经营管理方面要严抓各种核心制度的落实、规范单病种诊疗规范、抓好临床路径落实。为医院的新发展起到应尽的作用。我们有信心以后会做得会更好。

**康复运动工作总结18**

xx年在院党委的正确领导和院各科室大力支持下，医院牢牢把握“打牢基础,稳中求进”的工作思路,紧紧围绕年初目标任务,医院全体职工共同努力，完成了各项目标任务。医院全年门诊量8700多人次，住院400人，出院392人，慢病补偿300多人，精神病网报112人，完成创收64万，医院运行平稳顺利。现总结如下：

>(一)提高服务质量，完成了创收任务。

>（二）把握正确方向，持续探索医院运行新模式

一是医院运行模式的.探索已持续几年，形成了一套有效的激励制度，一季度曾达到月收住病人45人，实现月收入12万，职工工作积极性空前高涨的大好局面，医院看到大好局面下存在的医疗差错和医患矛盾隐患，下大力气抓医疗质量、服务态度，树立先进典型，保证了医疗安全，实现了创收。二是在新的财务制度实行后，医院调整工作方向，狠抓劳动纪律、服务态度，教育职工正确认识国家关于清理津补贴的规定，职工工作积极性未受到明显影响。三是总结医院运行经验，激励机制对职工的工作积极性有一定影响，提高医疗质量、确保医疗安全、规范医疗行为必须依靠各项制度的认真贯彻执行，现阶段医院运行模式的探索方向正向制度执行和监督反馈方面倾斜。

>（三）存在的问题

一是医院管理面临新形势、新问题、新矛盾，管理缺乏抓手，管理难度加大。二是医院管理收费系统运行一年，医生护士工作站尚未开通，系统出现自动作废故障，造成病员慢病损失一万多元。三是医院还存在无证上岗的问题。四是生化仪、脑电地形图仪、心电图仪等设备故障频繁。五是供电线路存在线路老化，经常调阐，易造成仪器故障。

>（四）明年工作打算

一是认真学习十八届三中全会精神，不断提高职工思想政治素质。二是狠抓医院管理。三是加强职工业务学习。四是继续探索医院管理新模式。

**康复运动工作总结19**

残疾人康复是社区卫生服务中心不可或缺的一个环节，在即将过去的20xx年，我们主要做了以下几方面的工作：

>一、细化工作方案：

毋庸违言，社区残疾人康复的内容、流程、方式、方法，在我们而言都是一个较新的题目，本着边学习边实干的态度，我们详细制定了针对各类残疾人不同的康复训练及治疗方案，力求使每一位所接触到的服务对象都能得到正确和有效的康复训练。

>二、建立、健全服务档案：

为了摸清服务对象的实际情况，我们与服务中心其它分管同志一样，用近乎两月的时间，晚上加班加点，深入各社区住户，逐户摸底，详细登记，基本完成了本服务中心所辖十个社区，598位残疾人的\'分类调查工作，为以后的工作打下了良好的基础。

>三、完善康复站点的各项工作制度：

在上级部门的培训指导下，在院级领导的亲自督促下，通过学习和开会讨论，我们制定了康复工作的各项制度，明确了各岗位的职责内容，并设计制定了切实可行、操作便利的技术服务规范及康复训练工作流程图，对日常的康复训练工作都起到了非常有效的指导作用。

总结一年来的工作，我们深深体会到了残疾人康复工作的重要性，它不只体现在一个具体的残疾者、残疾者家庭，更重要的是其关系到整个社会性的和谐与发展，我们从每一位残疾人家属的眼神中看到了殷切的希望，我们更从一个个社区那么多的残疾户，感到了一份责任和沉重的负担这种感受将转变成我们下一步工作的动力和切入点，力争使我辖区内的残疾人康复事业更上一个台阶。

**康复运动工作总结20**

在院领导的正确领导下，以科学发展观为统领，坚持以人为本，全体医务人员齐心协力，克服困难，圆满完成了各项工作，取得了良好的社会效益和经济效益，为了总结经验，克服不足，以利今后更好的开展工作，现将工作总结如下：

一、20xx年在科职工的共同努力下，业务工作取得显著进步。1-11月收治收治门诊病人超过1000人次，针灸、推拿、理疗、体疗等总治疗人次达1000余人次。较去年均有显著增幅。

二、医疗业务工作管理我科职工共3人，全体成员积极学习钻研医疗技术，提高医学医药业务素质，全科工作秩序协调，对就诊患者热情接待，精心诊治，医德、医风、执业行风良好，医疗技术过硬，我科在患者的心目中有很好的信誉，在诊治过程中，不仅对一般常见病，多发病有很好的疗效，而且对不少疑难杂症也有独特的治疗经验。

三、安全医疗，严防差错事故我科在严格工作纪律的基础上，要求医务人员严格遵守各项技术操作规程及查对等医疗核心制度，对病患者的健康负责，杜绝差错事故发生。

四、加强思想政治学习，提高思想觉悟为了提高职工的思想政治素质，我科加强学习政治思想及医院各种规章制度。职工经过政治思想学习，大大提高了思想政治觉悟，能够自觉遵守国家的法律、法规及各项院内规章制度。

五、不足之处及以后工作展望

1、由于医院规模及资金等多种原因，我科治疗区偏小，治疗床位过少，硬件建设更新进度较慢，康复场地及器材极度缺乏，导致发展潜力不足，急须进一步不断完善、加强硬件建设，购进康复治疗设施及器材，提高中风后遗症等老年病的康复治疗及外伤截瘫、小儿脑瘫等疾病的康复治疗水平及能力，做大做强现代康复治疗业务。中医药技术资源及业务用房、设施设备等硬件配置不足，使针灸、康复科的`设置及业务的开展明显受限。

2、中医药学术发展相对滞后、中医人员科研意识，创新能力仍须加强;相对于中医针灸、推拿等传统疗法，缺乏康复专业技师，成为制约我科业务发展的瓶颈。

3、中医预防、保健、康复、养生、治疗未病的理念未能充分发挥优势。

4、须进一步加中药、针灸、推拿、体疗等各种治疗的合理配合运用。

总之，我们将以提高人员素质为基础，以加强建设为内容，以减轻患者负担为目的，注重继承发扬中医药特色优势，进一步理清思路，明确责任，努力提高中医药学术水平和防病治病能力。

**康复运动工作总结21**

20XX年是辛苦的一年，也是硕果累累的一年。我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

>一、科室管理进一步加强，工作流程进一步理顺。

全年，我们相继出台了多项康复、针灸、理疗的相关规定，让全科所有人员都知晓科室的`工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜绝私收费的发生。全年未发现一例私收费现象。

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制定了康复流程及业务建设方案。围绕医院创建三级医院的工作重心，按照医院创建三级医院的工作要求，认真做好相关工作，完善相关的文档资料及病历，明确科室目标，积极响应医院创建三级医院的号召。加强医患沟通，完善投诉流程，做到病患有处可说。认真开展医疗质量评析，确保医疗安全。认真抓好业务建设，不断提升核心竞争力。提高科室职员的素质，定向培养专业技术骨干，提高技术水平及服务能力，积极宣传推介科室，提高我科在社会上的知名度，树立形象，造就名牌科室。

>二、人才建设学科发展，人才为本。

我科注重人才培养，着力构建一支医德高尚、技术精湛的科室医疗队伍。常年派出业务骨干外出进修，学习新事物、新观念、新技术。并招收各大院校及相关工作单位的实习生和进修生。定期组织全科人员学习与进修学生开展疑难杂症病案讨论研究，同时，本着“高质量育才、高效益用才”的要求，我科全体员工正在积极的提高学位自我充实，推动了科室及康复医学事业的后续发展。

>三、参观交流

我科多次迎接安徽各大医院的检查、参观和指导。均获得一致好评，也曾多次到各大名院院校参加学习交流，积累经验，为打造一流的康复科而努力奋斗。

**康复运动工作总结22**

新春将至，繁忙而紧张的20xx年工作也即将结束。作为医院的一个年轻科室，这一年来我科室依照医院总体工作部署，在院领导带领下，在全体科员的共同努力下，紧扣工作思路，结合工作实际，取得了令人欣慰而自豪的工作成绩，得到广大患者的好评与认可，同时也存在很多不足之处，需要进一步完善与提高。现对本年度工作进行回顾总结如下：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！