# 调研公园工作总结(汇总22篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-04-21

*调研公园工作总结1过去的一年，在威海南海新区管委的正确领导下，市政环卫科以新机制、新模式、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，在着力提升环卫管理水平上狠下功夫，攻坚克难，现将20xx年工作总结汇报如下：>一是环卫服务精细化作...*

**调研公园工作总结1**

过去的一年，在威海南海新区管委的正确领导下，市政环卫科以新机制、新模式、新要求，积极建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，在着力提升环卫管理水平上狠下功夫，攻坚克难，现将20xx年工作总结汇报如下：

>一是环卫服务精细化作业进一步提升。

市政环卫科不断完善环卫监管制度，加强日常巡查，发现问题及时记录。由于环卫公司清理不及时造成的问题，对责任环卫公司开出罚单；由于工程车带土上路、商砼车抛洒水泥造成的路面污染，通知责任单位进行清理，对其开出行政处罚决定书，20xx年开出处罚通知单10余张。

>二是完善各项规章制度。

《威海南海新区道路保洁标准及检查考核办法》20\_修订版的出台后，根据其管理细则对辖区进行以克论净不定期抽查，进行测评，对不满足保洁标准的进行处罚和整改。每月各环卫公司负责人，市政环卫科领导，科室人员进行一次环卫大检查，所有不满足保洁标准的进行罚款，并对影像资料等汇总存档。

>三是做好20xx年夏季防汛应急预案。

建立暴雨应急预案，设立工作小组，明确各人员责任，提前调试设备，保证暴雨发生后第一时间出动人员、车辆。

>四是做好20xx年冬季清雪应急预案。

建立清雪应急预案，设立领导工作小组，明确各人员责任，提前购置融雪剂，调试设备，保证雪情到来能第一时间出动人员、设备，保障道路畅通。

>五是规范垃圾清运协议。

对接并查阅东区企业与我局签订的垃圾清运协议，督促已过清运期的企业及时与我局续签协议，通过工程验收及环卫公司的反馈，督促各企业增补垃圾桶，统一处理我区所产生的生活垃圾。截止20xx年东区总计签订垃圾桶168个，日处理生活垃圾10吨。

>六是继续做好环卫安全工作，降低安全事故发生率。

要求各家环卫公司为环卫工人配备环卫警示牌，环卫人员作业时必须身穿安全警示服，定期进行安全意识培训，吸取事故教训，确保自身安全。

>七是做好垃圾分类工作。

根据《威海市城市生活垃圾分类实施方案》威政办字〔20\_〕53号文件精神，制定印发《南海新区生活垃圾分类实施方案》，设立工作领导小组，明确各成员单位职责。选取四个小区作为垃圾分类试点，碧海云居·尚品设置四分类垃圾桶8组，江南城设置四分类垃圾桶8组，智能垃圾回收箱1套，海岸嘉居设置四分类垃圾桶10组，观海新村设置四分类垃圾桶10组，星海澜湾设置智能垃圾回收箱1套。

回顾20xx年我区环境卫生有了一定的提升，但距优秀城市环境卫生还存在一定的差距，下一年我们要在巩固今年成果的基础上，对工作求新求变，有创新精神，有进取精神，积极向组织靠拢。不断强化己身，甘于沉下去，才能浮上来，更好的完成领导安排的艰巨任务，打造更美的新南海。

**调研公园工作总结2**

20xx年是我处继续深化管理体制改革和促进环卫事业向市场化发展的关键之年，我处在主管局的正确领导下，全面落实“城市管理年”活动，紧紧围绕市委、市政府提出的建最美上饶市、做最美上饶人精神要求，积极加强全处职工的政治思想、职业道德教育，继续深化环卫运行机制的改革，有计划、有针对性地开展各项工作。现就我处的工作情况总结如下：

>1、常抓不懈，加强日常督查考评

处考评组4月底已下发20xx年版考评手册，严格按照考评手册相关条款进行日常考核，发现问题及时处理，明确奖惩措施，分管领导带领各清扫所所长不定期进行突击考核。同时坚持领导班子每周上路巡查、考评制度，深入1线，发现问题现场调度，现场解决。

>2、增加投入，改善环卫设施

完成了5座垃圾中转站和4座连体公厕建设的规划选址意见书、项目用地预审意见书、项目环评报告书、项目可行性研究报告书和图纸方案设计；7座移动公厕已做好前期公厕具体布点及投资估算；5座七十年代破旧公厕改造已进行现场勘查、完成了改造设计方案；下步将与推进办对接，落实财政资金，对5辆洗扫车和3辆洒水车进行政府采购。

清扫保洁的垃圾容器已按保洁标段的要求配发到位，共配发265只100L垃圾桶；在主干道安装了圆型果皮箱85只，丰溪路、丰溪大桥安装铁制垃圾桶46只；共配备660L垃圾桶149只，其中3江清扫所56只，水南清扫所33只，带湖清扫所60只。其他清扫所660L垃圾桶已调配到位。

>3、高度重视，推进环卫作业市场化进程

上饶市城东片区道路清扫保洁作业权项目招投标工作已完成，4月20日邀请参标单位对城东片区125万平方米道路进行了现场勘查，4月22日进行了现场答疑，5月14日进行了正式开标，株洲市宏利德清洁服务有限公司中标。为保证交接工作顺利进行，5月31日召开了移交协调会议，确定上饶市城东片区道路清扫保洁作业权于20xx年6月15日正式移交。目前，上饶市城东片区清扫保洁管理由株洲市宏利德清洁服务有限公司履行管理职责。下步我们将不断总结经验，完善操作方法，争取在20xx年底或20xx年初将我市中心城区道路清扫保洁作业服务全部面向社会公开招标管理。

>4、突出重点，开展环境卫生执法整治

为全面提升市中心城区环境卫生工作质量，从源头上遏制偷倒乱倒、乱堆乱放等不良行为，根据排查统计出来的市民反映强烈的难点问题，以老城区范围内主次干道和城乡结合部作为集中执法整治的重点。采取分班蹲点，集中执法整治方式，督促临街店面、单位业主自觉配备配齐垃圾容器，劝止垃圾乱扫乱倒不良行为，对经劝止教育不改者，依法予以适当处罚，每个中队每日处罚案例不少于5例。通过执法整治，解决了突出影响环境卫生的1些难点问题，尤其是市民反映强烈的乱扫乱倒、乱堆乱放、偷倒垃圾等，环境卫生得到明显改善。

>5、开展统1清运工作，从源头上遏制偷倒乱倒垃圾

为做好城区装潢、建筑垃圾统1清运、消纳工作，我处在朝阳镇狮山村建立了建筑、装潢垃圾消纳场所，4月25日签订协议，于5月1日正式启用，建筑、装潢垃圾消纳场所占地50亩。

4月上旬由市城管局牵头组织召开了市中心城区生活、餐厨、装潢垃圾规范管理工作座谈会，目前已完成城区大型酒店、物业小区的摸底调查工作，共走访100余家单位、小区及酒店。截止目前，与48家小区、33家酒店签订了垃圾代运协议。同时，加大偷倒乱倒垃圾的执法力度，专门从环卫大队抽调3名队员，日夜分两班，对没有清运资质的企业和个人的偷倒、乱倒行为进行严厉处罚，5月份共处理案件8起，处罚金额1500余元；6月份处理案件10余起，处罚金额202\_余元，从源头上遏制偷倒乱倒垃圾现象。

>6、关心职工冷暖，提高1线环卫工人工资待遇，启动社会养老保险工作

近年来，我市中心城区环境卫生工作取得显著成绩，城市主次干道环境卫生持续改善，得到广大市民的认可，环卫工人做出了巨大贡献。但是，由于我市中心城区环卫1线临时聘用人员工资标准严重偏低，导致环卫队伍不稳定、聘用难等问题，严重制约我市环卫事业的健康发展。根据省住建厅文件精神，经市政府领导批示和主管局同意，市财政核拨了专项经费，从4月份开始，对我处1线环卫临时聘用人员进行了增资（人均月增资400元），待财政资金落实到位，将为符合条件的聘用人员购买社会养老保险。

**调研公园工作总结3**

光阴荏苒，日月如梭，转眼走出校园的我来到重体公司这个大家庭已经1个月了，我的人生开始了新的历程。刚从学校毕业出来的我，就进入了重体公司这样一个朝气蓬勃和欣欣向荣的体育产业公司，我心中感到非常的幸运和骄傲!现就年终工作总结如下：

一、虚心学习，努力工作

1、在我来到重体这个大家庭的这段时间以来，我虚心向各组同事学习场馆管理经验、如何接听客户电话以及账目处理的方法，工作空余期间都走动在各场馆之间，熟悉各场馆的位置以及电箱位置，为更好的为顾客提供服务做准备。每天上班下班从不迟到早退，坚持顾客就是上帝的服务理念，细心耐心的为顾客讲解石子山体育公园的主体情况以及回答顾客的种种疑惑。在领导和同事的不断帮助下，我不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作中的重点和难点。

2、在我来到重体公司这个大家庭的时间里，公司承办的活动有：11月25日至11月30日的江北区机关运动会;12月8日至12月23日的长安集团员工运动会。在公司承办活动的期间，我坚守自己的岗位，保证了活动的顺利进行。

3、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，心系本职工作，认真履行职责，在本职岗位上发挥出应有的作用。

二、主要经验和收获

在来到公司做场馆管理员这一个月以来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本工作，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(四)不怕苦、不怕累，心态重于一切。

三、定期自我检查，正确认识自己

经过一个月的工作，我感觉自己上了一个新的台阶，做工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底。基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。还有在工作中我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。总结下来，在这一个月的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

四、存在的不足

总的来说，我还存在一些不足的地方，还存在着亟待我改正的地方，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，有时不能单独处理突发事件。

2、做事不够成稳，还未完全从学校真正融入到社会。

3、有时有点粗心大意，记不住顾客的消费时间。

五、对公司的建议

公司正处于企业发展转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下功夫，企业管理的好坏，会决定一个企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，要从实干型向管理型转变，领导层定期学习和交流，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，既要引进人才，又要用好人才，特别是挖掘公司现有的人才，最大限度发挥各类人才的作用。

**调研公园工作总结4**

按照局党委部署，党支部结合实际情况，积极组织学习交流活动，通过思想学习推动党员干部职工统一认识，促进管理处各项工作有序高效开展。

为深化对解放思想重要意义的思想认识，党支部积极组织学习交流活动，通过坚持每月组织一次党员活动，先后与市梧桐山风景区、市园林科研所、市皇岗公园、市塘朗山郊野公园等兄弟单位党组织开展活动，交流探讨如何将讨论学习成果融入到实际工作中；安排了支部领导班子和部分党员参加局党委举办的“百课下基层” 活动等专题讲座，加强党员干部的思想理论修养。党员们纷纷表示，通过开展交流活动，丰富了讨论学习活动的形式，吸取了兄弟单位党组织的成功经验，深化了自己对解放思想重要意义的认识。在纪念改革开放三十周年的党建创新征文活动中，党支部主动组织上交了一篇征文。

在基层组织建设中，地质公园管理处党支部成立后即着手建设工会和共青团组织，带动干部职工齐心协力完成管理处中心工作。

在党支部号召下，支部党员干部自三月起主动坚持参与管理处每周的值班工作。通过发挥党员干部的示范作用，全面调动了管理处切实开展“四查四整顿”活动，认真排查整治安全生产隐患的氛围。

按照局党委的要求，我处党支部坚持群众路线，加强党务政务公开阵地建设，认真听取党员群众的意见和建议，结合实际情况，积极研究方案落实。

思想工作的深入开展，为加快推进管理处各项工作提供了坚强的思想保证。今年上半年，国家地质公园揭碑开园建设、安全生产等工作成效得到了上级领导的好评；管理处干部职工无一人牵涉违法违纪事件、重大信用不良事件、“黄赌毒”丑恶现象和xxx活动。

（二）管理科学规范，确保一方平安

市城管局十分重视我处安全生产各项工作。今年以来，吴子俊局长、叶果副局长等局领导班子成员和局机关有关处室先后多次到园区视察，现场指导工作。在局领导的鼓舞下，我处全体干部职工努力克服困难，积极探索，不断提高安全生产工作成效。

按照局领导的指示，管理处领导班子带领全体干部职工，按管理处规章制度，严阵以待，一丝不苟地做好园区安全生产各项工作。自3月初至今，在管理处原有 24小时值班制度基础上，领导班子带头坚持24小时值班，进一步加强了园区值班力量，提高了处理突发事件的效率和应变能力。

为确保园区安全生产工作不留盲点，我处强化了“点线结合”的做法，在历史形成的主要登山口设置了固定执勤岗亭，安排护林队员全天候24小时三班制定点监控；各管理站护林班机动巡查组在本责任片区执勤岗亭之间每天数次往返巡查。通过固定岗执勤和机动巡查相结合，实现了全园区森林防火、维稳综治等安全生产工作全闭合监控和全天候执勤。管理处领导班子带队加强巡查，排查园区安全隐患，按时上报排查检查情况。近期暴雨天气和台风“风神”接踵而至，我处安全生产工作成功经受了考验。

经过两年的摸索，护林队伍的建设和管理工作日臻完善。通过严格的日常考核，加强检查制度落实情况，将安全生产检查记录本提交部门会议检查等制度化方式，强化管理，提升了队伍的对外形象，提高了管理成效。通过认真开展综合业务培训和实操演练，增强队伍战斗力。今年以来，我处即组织了专题讲座1次，组织实操演练2次，增强了护林队员应对突发事件和森林灭火的能力，造就了一支素质高、体能好，战斗力强的团队。

加大了硬件投入，管理触角进一步深入。为强化管理，我处按现有标准增设了5处执勤岗亭，使园区固定执勤点增至16处，并在大鹏片区设立了管理站，使安全生产和资源保护工作更加深入。

加强安全隐患排查整治工作。按深城管[20\_]60号等文件精神，我处排查了办公区域、各管理站及执勤岗亭存在的安全隐患，于4月上旬完成了全部整改工作；按管理处工作部署，在杨梅坑-鹿咀片区边坡路段加设了路障和反光隔离带，设置了警示牌，提醒市民游客增强防范意识。

加大宣传力度，提高市民安全生产意识。上半年我处共制作了宣传栏十三期，宣传横幅二百余幅，发放倡议书近百份；在重大节假日期间，有针对性地开展宣传工作。

联防工作进一步深化。按管理处部署，各管理站先后与当地社区组织了联防座谈会，加强协调沟通，为安全生产工作创造了良好的外部环境。

据统计，截至今年六月底，各登山口执勤岗亭月均劝阻登山人数共6590人次，车辆142辆次。其中今年“清明”假期，即劝阻登山人员637人次，车辆 24辆次。通过实现监控闭合，我处有效防止了火种进山，确保了园区无森林防火、安全生产等突发性公共事件，平安度过了森林防火特别期，经受了五、六月期间的暴雨台风等恶劣天气的考验，实现了园区安全生产等工作的阶段性目标。

**调研公园工作总结5**

第一季度，正值元旦春节期间，运输任务重，且气候从冬季渐转春季，气温变化较大，道路交通复杂多变，给安全管理工作带来一定压力。我司遵照上级部门及总公司有关安全生产的文件精神，大力加强安全检查，全面搞好各项安全生产工作，在公司全体职工的努力下，确保了一季度无任何安全事故发生。现将第一季度安全管理工作总结如下：

>一、落实安全生产责任制

春节过后，我司紧紧围绕总公司有关工作要求，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”这一方针，结合我司工作实际，将安全生产工作层层分解落实，与各安全岗位负责人签订了安全生产目标责任书，确保将责任细化落实到各各岗位。

>二、工作基本情况

1、工作部署落实情况

每月初，安技科将制定当月的隐患治理工作方案及各安全岗位的分工，切实将安全管理工作落到实处。

2、安全宣传情况

一季度以来，安技科共计更换宣传板报3期(6版)，悬挂安全宣传条幅3条，张贴安全宣传标语6条、宣传海报4张;更换公示栏3期，闪爆台3期，橱窗宣传2期。

3、安全培训教育情况

一季度以来，安技科共计召开驾驶员安全例会9次，驾驶员安全培训3次，安管人员培训3次;组织安管人员及驾驶员学习重大交通事故案例分析1次、观看安全教育视频1次。

4、安全检查情况

一季度以来，安技科采取有力措施，扎实开展了日常安全检查3次，专项活动检查4次，其中包括春运、“两会”、春季及清明节前的专项安全检查，主要是针对公司45台营运车辆的技术性能、安全设施、防滑设施、发动机卫生、车载视频录像、《行车日志》等进行了全面的检查。确保思想到位、工作到位，做到万无一失。

5、重点监管工作情况

一季度以来，安技科集中开展了对“三重点”的检查。其中对2台重点车辆进行了6次监督检查，对6条重点线路进行了勘察，对7个重点驾驶员进行了谈话告诫;开展隐患排除治理3次;上路安全检查30次;遇大雪天气上路勘察路况2次;遇雨雪恶劣天气及重大节假日等书面告诫13次;对安全管理岗位的日常工作情况进行监督检查3次;对车辆二级维护情况进行了3次检查;加强GPS对11次计划外包车和中长途车辆(进入服务区休息)进行了重点监控。

6、安全基础资料完善情况

一季度以来，安技科对70名驾驶员档案、45台营运车辆的基础档案进行了重新编制和建档，且每月进行检查完善;对20xx年新安全标准化档案进行了初步完善和整理;建立基础档案4个，其中包括：驾驶员档案、车辆防滑设施、安全设施档案、车辆保险台账等;对开展的4个专项活动资料进行完善整理归档;进一步完善制定应急预案8个，从而确保我司安全基础档案真实、齐全、有效。

7、安全考评情况

一季度末，安技科对安管人员及驾驶员一季度以来安全教育培训情况进行了考评，并建立考评档案。对53个驾驶员进行季度考试1次，且及格率达百分之百;同时也对53驾驶员一季度从业行为定期考核1次，其中优秀以上驾驶员35名。

>三、一季度安全管理工作不足和二季度安全管理工作安排

20xx年一季度，公司安全生产工作在全体干部职工的.共同努力下，实现了无任何安全事故的目标，取得了20xx年开门红，为全年的安全生产工作打下了一个良好的基础。但是，一季度的安全生产工作，也存在着一些不足。这些不足表现在：

1、少数车辆安全设施存在损坏、灭火器存在未及时更换、车辆发动机卫生较差现象。

2、少数车辆驾驶员存在《行车日志》填写不规范现象。

3、少数车辆驾驶员存在超员、未系安全带、行车接打手机现象。且一季度车辆超速问题较为严重。

4、少数车辆乘务员存在行车途中未检查旅客安全带问题。

5、少数安全管理岗位人员责任心不强，基础档案资料存在更新不及时等问题。

以上存在问题，我司已经及时整改处罚，但针对以上问题，二季度的安全生产工作安排，应从以下方面进行：

1、切实落实各岗位主体责任。按照上级有关部门文件精神，全面落实安全生产工作责任制。强化工作责任心，以“安全责任、重在落实”为主题，组织开展好自查自纠工作，严肃责任追究制度。对多次出现安全隐患的岗位人员，要严格处理。

2、针对存在的问题，加大司乘人员的安全教育培训，坚决打击超速、超员、接打手机等违章，从而确保行车安全。

3、二季度气温将有大幅度回升，交通事故随之高发对安全管理工作有一定压力，我司须加强安全体系建设，加强公司安全监管力度。在一季度安全检查基础上，结合2季度的“安全生产月”活动，继续深入开展隐患大排查，将安全隐患消灭在萌芽状态，在去年的基础上，做好应急救援演练。提高公司安全生产水平和事故防范能力。确保我司安全形式持续稳定良好。

**调研公园工作总结6**

今年以来，城市园林绿化工作在市委、市政府和市城乡建设委的正确领导下，坚持科学规划、品质建设、精细管理，围绕全年重点工作目标，狠抓落实，圆满完成全年工作任务，园林绿化品质不断提升，城市生态环境不断改善,为绿色青岛、生态青岛和美丽青岛建设做出了贡献。

一、20xx年工作完成情况

(一)坚持品质化建设，植树增绿工作成效显著

1.植树增绿任务全面完成。完成黑龙江路(罗圈涧至喜盈门立交桥)道路绿化提升项目、滨海大道与九水路立交桥绿化工程。世园会青岛园3月底顺利完工，获得世园会“室外展园竞赛创意特等奖”。

圆满完成第五届山东省城市园林绿化博览会“青岛园”项目建设，并获金奖。第十届中国(武汉)国际园林博览会“青岛园”项目按计划推进。扮靓城市容貌营造世园氛围项目共12条道路，17处节点全部完成。义务植树共栽植各类乔灌木4万余株。对楼山、梅花山等10个山头进行绿化整治，完成立体绿化100处，庭院绿化194处。

2.高标准完成裸露土地绿化任务。全市完成裸露土地绿化590处、面积公顷，栽植乔灌木万株，地被万平方米，超额完成全年裸露土地绿化计划任务。7月、8月连续两个月在山东省住建厅印发的全省城市建设扬尘治理和裸露土地绿化工作进展情况通报中排名第一。崂山路两侧裸露土地绿化等6个项目被评为全省城市裸露土地绿化示范项目。

3.环湾绿道和浮山生态公园规划建设按计划有序推进。组织相关区市科学合理地提报20xx年环湾绿道建设计划，按照“三年任务两年完成”的要求，全力推进辖区环湾绿道项目建设，各区市按计划完成了年度建设任务。编制完成《浮山城市生态公园总体规划》;市委、市政府主要领导先后到浮山进行现场调研;按照市委、市政府工作部署，浮山综合治理工作将于今年冬季完成项目审批，明年春季全面展开工程建设。

4.世园会分会场按时开园迎客。五个分会场于4月25日与世园会同步开园。其中太平山中央公园分会场建设整合了中山公园、植物园、动物园的原有资源，对公园进行全面绿化改造，新增大熊猫馆、花卉园、云雾谷、欧洲花园等，公园面貌焕然一新，受到市民、游客一致好评。

(二)坚持精细化养护，绿化管理水平有效提升

1.开展提升行动，增强绿化效果。对20xx年集中整治的130条主次干道绿地进行巩固和提升，共整治黄土裸露490处、通槽断点150处、种植土高于界石24560米，补栽灌木20余万株。

2.实施园艺化修剪，提升绿化品质。休眠期期间，全市城区共修剪1406条道路的行道树41万余株;生长期期间，六区共修剪210条主次干道的行道树79677株。

3.实施植物清洗，打造靓丽景观。为适应城市发展要求，减少城市扬尘污染，改善大气环境质量，制定下发了《园林绿化植物清洗除尘作业标准》和《园林绿化植物清洗除尘专项经费奖补办法》，20xx年全市共落实奖补资金20xx万元，用于城区园林绿化植物清洗除尘工作，打造清新美丽的市区环境。

4.完善对公园的\'管理。制定《局属公园网格化管理考核办法》，四个公园网格化分布图全部上墙。中山公园等为古树名木挂上了“二维码”标识牌。重点对中山公园商亭进行重新规划、布点，在世园会开幕前将樱花路商亭全部拆除。将园内游商浮贩进行了清理，公园内违法违章经营顽疾彻底清除，为游客营造了良好的园区环境。

5.认真抓好安全工作。重点做好城区山林防火和事故预防工作，确保安全稳定。

(三)坚持规范化管理，依法科学治绿水平不断提高

1.依法科学治绿水平有效提升。城市园林绿化遥感测试工作圆满完成。制定《青岛市园林绿化规划设计规范》、《青岛市城市绿地养护管理标准》等，完善《青岛市城市绿化补偿费管理使用办法》，加强园林绿化工作的量化和整体水平提升。

2.园林绿化科研工作有序开展。国家立项的《青岛野生观赏花卉引种栽培技术研究》科研课题通过了国家、省、市有关部门的验收和鉴定，这是我市园林科研课题首次得此殊荣。

(四)党委重视，党风廉政建设成果不断巩固

1.注重学习。认真学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神，自觉用党的理论武装头脑，指导工作。制定了“园林大讲堂”制度，坚持定期培训，邀请名师开展了4次大规模的授课。

2.高度重视。局党委对党风廉政建设高度重视，结合党的群众路线教育实践活动回头看高标准抓好工作落实。

3.落实制度。自觉落实八项规定，强化廉政建设，对廉政风险逐一排查并建立防范措施。梳理和完善了会议制度、对外接待工作制度、公车使用管理制度等;建立请示报告制度，保持政令畅通。

4.解决问题。信访工作实行“一岗双责”，做到有访必接，主动接访，积极为群众排忧解难;四个公园职工绩效工资发放到位，凝聚力得到增强，正能量不断涌现。在《青岛日报》、《青岛早报》、《青岛晚报》、《半岛都市报》等主要媒体上对全年绿化重点工作进行宣传报道。

**调研公园工作总结7**

一年来，在区委、区政府的正确领导下，在同事们的支持与配合下，我始终以\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，按照上级有关要求立足本职，真抓实干，认真学习党纪法规，廉政建设等相关精神，不断提高自己政治思想和业务等方面的综合素质，求真务实，开拓进取，圆满完成了各项工作任务，主要表现以下几个方面；

>一、认真学习贯彻《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》

遵守八个严禁，52个不准，时刻对照检查，并严于律已，洁身自好，做好廉洁从政，严格要求配偶，子女其他家属以及身边工作人员，杜绝违反《廉政准则》行为的发生，落实党风廉政建设责任制，不假公济私、化公为私，不搞特权，自己经常以先进人物为榜样，树立起自身廉洁形象，以贪污典型为教材，反复教育和警示自己，在金钱、物质、荣誉面前保持冷静的头脑，不动声色，做到廉洁自律的表率。

>二、认真执行和严格遵守党纪国法的各项规定

面对各种思想、文化、道德观念的互相碰撞，时刻抵制腐败思想的侵蚀，时刻防止拜金主义、享乐主义和个人主义思潮的冲击，自觉提高防御能力。在工作中杜绝吃、拿、卡、要、懒、慢、散的工作作风做到了艰苦朴素、勤俭节约的优良作风，没有不履行工作职责、不作为。慢作为或乱作为的现象，做到“自重、自省、自警、自励”，时刻牢记党性原则，确定做到稳得住神、管得住身、抗得住诱惑。

>三、按照区委、区纪委有关文件精神和要求

工作日午间不喝酒，无多占住房和子女经商办企业，也无公款出国境旅游和公务用车，更无操办家丧嫁娶事宜。

>四、坚持发扬民主，努力形成团结和谐、廉洁奉公的工作局面

树立正确的权力观、地位观、利益观，增强廉政意思、法律意识、倡树勤俭节约之风，移风易俗，反对各种腐败现象和不正之风，虚心向局其他班子成员学习、勤沟通，搞好安定团结的\_面，使办事高效、运转协调，行为规范队伍的纯洁性，不断改善行业作风、提高服务质量，提升环卫形象，积极倡导“讲实话、出实招、办实事、求实效”的良好作风。

**调研公园工作总结8**

一、树党员形象，做行动的表率。“道不可坐论 德不能空谈”作为青年干部我要“干”在先，踏实肯干是我的工作态度，年初突如其来的一场疫情打破了节日的平静，面对防控人力不足，防控任务重的艰难时刻，早来晚走成了经常的事儿，每天跟踪督促对园区重点区域做好消杀处理，利用广播系统、悬拉横幅做好防疫宣传引导，先后组织属地两家保洁公司人员做好园区封闭管理，连续三个多月的防控工作中，在我心里只有一个目的，“就是确保公园各项疫情防控工作落实落细”，不脱战“疫”的后腿，做好行动的表率，以人民利益为重，甘于奉献，迎难而上。

二、履职尽责，做带头人的表率。东湖公园管理面积大管理人员不足，身为中层副职要有担当，受领任务担责不推、面对困难担事不躲，当好主任的参谋助手，同时又是身兼数职。在公园的日常管理中做好对属地两家公司的绿化养护和卫生保洁监管工作，巡视排查设施设备的安全隐患做好记录上报维修工作，杜绝新隐患发生，劝离小商小贩在园区经营，向管理要效益提升公园整体游园环境。

三、坚守初心，做服务的表率。东湖公园是锦州市的名片，又是窗口单位，日流量过万人，需要我们要有服务意识，就是服务群众，群众感情从哪里来?来自我们和群众的朝夕相处和真心服务。公园的日常投诉繁多，面对群众诉求时有带着情绪，平常少不了对我们管理者的嘲讽与谩骂，这就需要我们坚持以人为本的管理理念，多听听群众的声音从其切身利益出发，放下管理者的架子，像唠家常一样切身为群众解决问题，真诚沟通交流，从不回避。主动与游园市民沟通，努力减少投诉发生。

在新时期的园林工作中，更需要我做好勤学善思的表率。把学习作为生活工作的“必备品”，从中获得更多的“营养液”。园林事业的发展需要我们新一代年轻干部担当作为，为园林发展建言献策。公园是服务的窗口，我们要让群众高兴而来，满意而归;城市园林景观的提升，能够展现园林人的风采。

**调研公园工作总结9**

“农村法治文化公园”是通过在农村现有自然、休闲、娱乐环境或农村相关生产生活设施中，因地制宜地植入法治元素、增添形式多样的普法载体等方式，将严谨的法理演绎成通俗易懂且为农民喜闻乐见的内容，让广大农民在休闲中感受法律，在娱乐中领悟法理的农村普法崭新形式。

“六五”普法伊始，\_\_市积极探寻新时期农民获取法律知识的有效途径，20\_\_年，该市结合“美好乡村”建设，在全市18个乡镇23个行政村，通过添置各类材质的法制宣传长廊、法制温馨提示牌，以及在灯箱、文化墙、吊旗上植入法治元素等形式，打造出“农民法治文化公园”。将农村普法与基层法治文化建设通过农民法治文化公园的形式完美结合和展示，与市依法治市办深入推进农民普法、创新基层法治文化建设的载体的思路“不谋而合”，10月底，市依法治市办在\_\_市举办了“法律进乡村”暨“民主法治村（社区）”创建工作推进会，推广了\_\_经验，全面启动了全市农民法治文化公园建设。截至20\_\_年9月，全市共建成规模不等的各类农民法治文化公园85个（其中\_\_区\_\_个、\_\_县\_\_个、\_\_市34个，\_\_县11个、\_\_县8个、\_\_县8个）。拥有大型显示屏15个，法治舞台23个，法治壁画、文化墙49个，法制宣传栏335个，法制吊旗、法治灯箱、温馨提示牌、大理石标识等各类设施共计227个。

在“农民法治文化公园”建设中，各地始终坚持“以农为魂、以村为体、自然朴趣、因地制宜”的建设理念，突出工作主线，狠抓工作结合，不断探索创新，努力为农村普法、农民学法、基层法治建设打造崭新平台。

品牌是推动法制宣传教育工作创新发展的重要载体。\_\_市在抓好农村法制宣传教育工作中，牢固树立品牌意识，积极寻求在农民普法上取得新的突破。一是统筹规划，确定方向。制定下发《关于加强农民法治文化公园建设的指导意见》，组织18个乡镇（街道）的司法所长到示范村——\_\_村观摩学习，由此推动“农民法治公园”在全市应运而生。二是汇集民智，准确定位。20\_\_年初，\_\_市依法治市办深入乡镇就“农民法治文化公园”建设突显什么主题、达到什么效果、怎样合理布局等问题共同进行调研并广泛征求群众意见，进一步理清思路，明确方案，落实责任，推进“农民法治公园”建设的深入发展。三是多方筹措，有效推进。\_\_市积极探索建立共同参与、齐抓共管的常态化工作机制，依法治市办主动加强与财政、民政、林业等相关部门的协调，确保利用市直部门帮扶资金、省市项目争取资金、群众自发投工投劳资金、企业法人捐助资金等多种资金来源渠道，帮助各地解决实际困难，有效缓解资金压力，从而调动了各乡镇、村的积极性，保证了“农民法治公园”建设的顺利推进。

在“农民法治文化公园”建设中，各地围绕“宣传”和“服务”两项职能，契合农民法律需求，通过各类宣传载体的添置，多形式嵌入图文并茂、生动活泼的法律小故事、法治名言警句等，全面丰富“农民法治公园”建设的内容。一是巩固传统阵地。注重亲民服务的传统阵地建设，着力发挥农村法制宣传栏的功能作用，及时更新群众需要的法律知识，并赋予法制宣传栏以文化特色。如\_\_建有炭烧木法制宣传栏、竹制宣传栏等。二是建立新兴载体。注重电子显示屏等新兴媒体的建设，充分利用新兴媒体功能多、更新快、易操作、形象直观等特点，着力发挥新兴媒体开展法制宣传教育的强大功能。三是丰富宣传形式。创新工作理念，通过制作法治壁画、法治灯箱、法治短语温馨小标志、法治文化吊旗、法治文化雕塑等形式，吸引广大村民的注意力，增强学法的趣味性。

公园建设中，各地始终注重“三个结合”，切实增强农村普法工作的针对性和实效性。一是结合“美好乡村建设”。借美好乡村中心村建设之势，在各类固有设施上植入法治元素。如\_\_\_\_村公园在“亮化工程”的灯箱上植入计生、禁毒等法律法规、在路灯上树立法治吊旗；\_\_县\_\_村公园的景观石、花岗岩上刻有“法治文化广场”、法制宣传标语等字样，让法在“美好”建设中起到“红线串珠”的效果，让法治与美好相得益彰。二是结合“民主法治村”建设。将“农民法治文化公园”建设作为创建全国和省级“民主法治示范村”硬性要求，推动“农民法治文化公园”建设。三是结合“法律进乡村”活动。把开展法律咨询、法治文艺演出进乡村的系列活动场地重点选择在“农民法治文化公园”，着力发挥“农民法治文化公园”的功能作用，进一步扩大宣传。如\_\_市在农民法治文化公园开展“20\_\_年法治文艺演出进村、进社区”巡演，取得了良好的效果。

建设农民法治文化公园，是我市“六五”普法期间大力推进社会主义法治文化建设的重要举措，得到了基层群众的广泛认可和上级部门的充分肯定，也是我市“六五”普法工作的主要品牌。然而，在实践中也还存在着诸如标准不高、发展不平衡、推进艰难等问题。

一是重视不够，认识不到位。目前，少数县市区对农村普法工作的重要性及创新性认识还不到位，受传统思维定势影响，普法工作难以摆上

党委政府的重要议事日程，难以达成建设“农民法治文化公园”的共识。

二是宣传形式单一，针对性不强。一些“农民法治文化公园”标语式、口号式宣传过多，形式比较单一，内容较为僵化，针对性不强，效果不明显。

三是保障难以到位，动力不足。因普法经费有限，建设“农民法治文化公园”的\'投入，主要依靠“化缘”的方式解决，导致农民法治文化公园建设成为“巧妇难为无米之炊”，发展动力不足。

20\_\_年，我市提出了积极争创省级“法治文化示范城市”工作目标，继续推进“农民法治文化公园”建设，应是争创工作的最重要、最基础的内容。如何进一步扩大公园建设覆盖面、提升建设水平，最大化地发挥公园的功效，让法制宣传与法治文化更好地塑造、引导、惠及农村和农民，应在以下几个方面下功夫、求突破。

>（一）统一认识，激发“能动性”。一是按照省关于项目化推进法治文化建设的工作要求，积极争取“农民法治文化公园”项目保障，将法治元素纳入“美好乡村”建设内容同步规划、同步建设。二是牢固树立先行一步的“前列意识”，勇当“排头兵”。按照“统筹规划、合理布局、亮化环境、有序发展”的原则，加快推进农民法治文化公园建设，努力实现到“十二五”末，全市美好乡村中心村建设法治元素覆盖率达100%。

>（二）狠抓落实，增强“主动性”。一是建立工作制度。建立与经济社会发展相适应、与法治城市创建相符合、最大限度地调动和发挥各方参与的积极性和创造性的农民法治文化公园建设长效机制，从设施、人才、经费等方面为公园建设提供有力的支持和服务。二是健全考核制度。建立农民法治文化公园建设工作落实的监督检查考核评比机制，同时借助政府年度目标管理考核的“硬性”，加大“农民法治文化公园”建设在法治宣城建设和“六五”普法工作中的考核权重。三是完善激励机制。将农民法治文化队伍的工作情况纳入“法治城市建设”、“六五”普法表彰奖励范围，探索以政府奖励为导向，系统行业内部和社会力量奖励为主体的人才奖励机制，激活农村法治文化的创造力。

**调研公园工作总结10**

那天我到奥林匹克公园的时候大约是九点种，奥体匹克公园位于北京城市中轴线北端，位于北四环边上，北辰桥。

我当时坐公交下错了站点，到奥运村就下了，一路往奥体中心方向走，没想到到了奥体中心才发现，这儿是举办亚运会的地方，是原的亚运村。就这块区域，现在也是属于奥林匹克公园的范酬，于是我就对奥体中心的一些场馆作了一些小考察，感觉这些场馆外形设计得很独特，只是稍显过时，看起有些陈旧。不过它的造型，主意都是很值得我们学习的。

从奥体中心的北门出，远远地看见了国家体育场，然而却是隔路相望，走了老远才发现了过街天桥。可能是这边的车流太大，人流过小，所以过马路很不方便，也没修地下通道。

好不容易过了马路到奥体公园中心区附近，却发现公园的南大门已经成了围墙，被封了起，只有东西北面的门开着。于是又走了很多很多路才到达西门，进入里面还要经过安检，接着我才进到中心区里面，由于我是从西门进的，首先看到的是娘娘庙，这一点感到很奇怪，为什么公园里会有一个娘娘庙。而且庙门关着，看起里面没有什么人。我门了当地的\'老北京人，据说奥体公园在建设之前这儿全是民房，然后可能唯独这个娘娘庙保留了，这个娘娘庙见证了这里的变化。

进了大门走了很多路，除了娘娘庙就全是绿地，可见公园的绿化率是相当之高。过了娘娘庙，国家游泳馆就呈现在眼前了，之前我也看过水立方的一些照片，但它外立面的那些“气泡”，只有亲眼所见才能真正感受它给我们带的震撼。

奥体公园的平面图，就像老北京的版图一样，以一条中轴线贯穿着整体。我走过了水立方，又穿越中轴线，呈现在我眼前的就是国家体育场鸟巢。此时已是中午时间，我没有进到里面去，只是先就其周围环境作了考察。设计师当初对鸟巢的立意是做成像一个瓷器上的军裂纹。我看鸟巢周围的铺地，也是使用的不规则的地砖，有的地方还用石子相镶，和主体建筑形成呼应。此外，鸟巢外围的景观灯，也是做成一个个小的球状，表面是裂纹，可以想像，夜间这些灯开出后会是一个个通透的“小鸟巢”，和主体建筑一起，映称出主体建筑，那是一个多么壮观的景像！

此时已是中午时分，有十一点多了，于是我决定先解决午饭，我在水立方边上坐下，拿出带的干粮吃，同时对水立方进行写生。

下午我首先买票进到鸟巢里面，对鸟巢的结构，各部分功能分区都仔细看了，唯一的一点是那个电梯和安全疏散楼都锁着，没能进到里面进行更深入的调查。而且体育场的三层和四层都封闭着，没法进去，我在五层看到有很多介绍鸟巢建设时的各个科技创新项目，我也一一作了纪录。

鸟巢出后发现，北面的玲珑塔和西面的水立方都封闭着，我没能进去，国家体育馆和后面的办公楼那边我也没去看，因为当时已经很累了，已经两点多了。接着我就坐下，对玲珑塔进行写生。完了之后已经四点多了，当我正打算回去的时候，听到广播里在报体育场馆及景点的名字，了解到公园里还有一处叫做下沉式广场。于是我想，一定要看看下沉式广场是什么样子。

后终于找到了，在玲珑塔的北边，还有奥体公园的北区，这里的下沉式广场，就是因为地处低洼之地而得名，我在这儿又参加了很多东西，包括主体育馆的报标投标时的一些纪念馆，很不错，很值得一看。

这就是我在北京奥林匹克公园的调研报告。

**调研公园工作总结11**

环卫科在局党委的正确领导下，在有关处、所、科室的大力支持配合下，以争先创优活动为载体，强化业务知识学习，圆满完成各项工作目标，现将工作总结如下：

>一、强力推进城区环卫基础设施建设。

今年以来，我市采取开发配建和政府投资两种方式，共新建垃圾中转站4座，水冲式公厕8座。其中，政府投资新建成新1中东门南侧、苏门中学西南侧、英达路北侧路东、文昌广场4座连体式垃圾中转站和公厕以及清晖路游园1座水冲式公厕，采取开发配建新建成佳联国际、涌金商贸城、县医院北侧3座水冲式公厕，以上的新建环卫设施城管局将于年内接管。另外，梅溪小区、共和人家、涌金商贸城在山西会馆旁边正在筹划建设新建3座连体式垃圾中转站和公厕。时代广场南侧已建好1处临时地坑式垃圾中转站。富丽上院已建好1座连体式垃圾中转站和公厕，准备交付使用。

>二、建立城市开发、旧城改造配建垃圾中转站、公厕台帐。

1、参加规划局组织开发项目审查预备会20余次，要求开发商在小区建设中公厕、垃圾中转站必须配套建设。

2、对各小区具体位置、垃圾中转站及公厕数量分类登记造册，建立工作台帐。

>三、建制乡镇环境卫生工作稳步进行。

1、积极与建制乡镇协商，制定出符合各乡镇实际的生活垃圾收集、运输、中转站管理等相关制度，要求做到制度完善、制度上墙。

2、对乡镇配套车辆及中转站的运行情况、存在问题进行调查，积极与上级部门、宇通公司协商，确保设备正常。

3、顺利完成了上级对建制乡镇的迎检工作。

4、对乡镇发放六台后装式垃圾压缩车。

>四、认真做好垃圾收购验方数、生活垃圾处理费的统计报表工作。

截止11月15日，辉县市城市生活垃圾处理场共填埋垃圾94359、845吨。按照要求，每月10日向省住房和城乡建设厅及每月20日向新乡市城乡管理局上报垃圾处理厂运营情况及生活垃圾处理费征收情况，上报率为100％。同时对垃圾验方数每月汇总，定期上报，为局领导不断探索和改进垃圾收购验方运行机制提供原始、详实的数据。

>五、配合办公室顺利完成了环卫工人节的召开工作。

>六、存在的问题

市区环卫基础设施依然薄弱，已成为制约环境卫生管理及长效化机制建设的瓶颈。

农村环境卫生工作政策不到位，经费筹集困难，另外个别乡镇对环卫工作认识不到位。

>七、下步打算

>1、加快完善城市环卫基础设施，促进环卫事业健康发展。

抓好小区开发项目配套垃圾中转站和水冲式公厕建设，确保开发项目与环卫设施同时设计、同时竣工、同时交付使用。

>2、全力做好垃圾处理费征收工作，推动垃圾处理产业良性循环。

要完善责任机制、激励机制和制度建设，全面开征城区居民垃圾处理费，扩大征收范围，提高垃圾处理费征收率，确保垃圾收集、运输和处理各个环节经费得到保障，为环卫事业发展备足后劲。

>3、进1步理顺和完善农村环卫工作体系。

充分利用好省、市农村生活垃圾收集处理设施项目和体系建设专项资金，支持农村生活垃圾收集处理设施项目建设和中转运输车辆购置，按照省政府要求出台我市农村生活垃圾处理收费机制，推动农村环卫工作向市场化运作。

**调研公园工作总结12**

用心参加环卫站组织的政治、业务学习，使我们在学习中不断得到提高和完善，努力向学习型收费组迈进。认真学习科学发展观，认真抄写学习笔记，撰写心得体会，深刻领会理论实质，在工作中认真践行。众所周知收费工作难度大，门难进、脸难看、话难听、人难缠。但收费组成员坚持做到，微笑应对，礼貌待人，耐心讲解。这天收不到，明天再去，明天收不到……直到完成征收任务为止。一年间，我们看过无数“黑脸”，听过无数冷言冷语，吃过无数闭门羹。然而，没有一个组员和工作对象主动发生争吵。全组成员以对工作的满腔热忱和极大的忍耐度既顺利完成了今年的征收任务，又树立了环卫工作人员的良好形象。

**调研公园工作总结13**

20xx年，管理所安全生产工作紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢固树立以人为本，安全发展的理念，按照《20xx年度安全生产目标责任书》的要求，积极有效的开展了安全生产工作，现将我所20xx年安全生产工作总结如下：

>一、加强组织领导，落实主体责任

为保障管理所安全生产工作有序开展，年初，管理所根据人员变动情况，严格落实“党政同责、一岗双责”责任制，及时调整安全生产领导小组成员，进一步明确党总支书记、所长责任分工及分管领导、各股室、班组的具体职责。同时，将安全生产工作纳入年度目标责任书，逐级进行分解，形成党政领导负责抓，分管领导亲自抓，股室领导具体抓的.工作工作格局，为安全生产工作顺利开展提供了有力保障。

>二、狠抓制度建设，加强制度监管

一年来，管理所结合本单位实际，制定了《落实党政同责安全主体责任实施意见方案》，进一步完善了《XX公园管理所安全生产管理制度》、《XX公园管理所安全事故应急预案》，并严格执行规章制度。针对节假日安全工作，我所实行领导带班值班制度，节假日值班查岗制度等，保证了节假日的安全与稳定。

>三、强化安全教育，增强安全生产意识

一是坚持每月召开安全生产例会，及时学习和传达省、市、区有关安全生产工作精神和要求，并要求广大职工认真做好笔记，深刻领会文件精神，切实将安全生产工作记在心上抓在手上。二是积极组织开展安全生产教育培训。5月份，管理所积极邀请甘肃五进防火知识宣传中心工作人员，为我所职工进行消防安全知识培训，通过培训进一步增强了职工消防安全意识，深化了对预防火灾重要性的认识，提升了自防自救的能力。三是定期开展安全生产应急演练。7月份，管理所在XX公园和金水湖景区分别开展了安全生产应急演练和安全消防应急演练活动。通过演练进一步提高了管理所应对处置突发安全事故的技能，切实增强了应急救援人员实战能力，对规范突发安全事故应急预案管理，完善安全事故应急预案体系起到了积极作用。

>四、严格安全生产大检查，抓好工作落实

（一）加强安全生产日常管理。管理所作为公共场所的管理部门，高度重视所辖区域安全生产的日常管理工作，一是加大游乐机械日常管理监督力度，统一制作安装“三牌一证”（操作规范牌、乘客须知牌、票价牌、设备检验合格证）；定期对游乐机械用电线路进行梳理、检查，发现隐患及时整改。同时，严格要求经营业主每天做好运行维修保养记录，确保游乐机械运转正常。二是坚持24小时值班巡逻制度，特别在旅游旺季游客集中区域安排职工进行引导疏散，保证公园、景区园路畅通。三是加强水面、冰面安全的管理，特别是暑假、寒假和初冬、开春期间冰面看护巡逻工作，积极引导市民、游客文明游园，杜绝落水事件的发生。四是做好辖区山体及各值班室消防安全隐患排查工作，结合管理所实际定期对辖区山体及冬季园林树木落叶及时进行清扫，要求各值班室做到人走电断，防止火灾发生。

（二）深入开展安全生产检查工作。安全生产检查是排除安全隐患防治安全事故发生的重要措施。今年以来，管理所以“安全生产月”和“安全生产陇原行”等活动为载体，深入开展安全生产大检查，及时排除安全隐患，为广大市民和谐游园营造了良好环境。一是结合市、区安监、技术监督部门，重点做好XX公园儿童乐园游乐机械特种设备的安全生产检查工作，切实做到了检查细致全面，整改及时到位，不留安全隐患死角，及时排除安全隐患。二是做到逢节必查，针对节假日辖区游客增多，每逢节假日前夕管理所都会组织安全生产领导小组成员对辖区游乐机械、安全用电、消防安全、水面安全等彻底进行检查，对查出的安全隐患建立台账现场进行整改，现场不能及时整改的落实专人跟踪督办限期解决。三是坚持班组自查，班组长作为安全生产领导小组成员，根据各班组不同的岗位职责，定期对安全生产操作规程进行督促检查，确保日常监管不留盲区，隐患排查不留死角，保障了各项工作的顺利进行。

20xx年，我所安全生产工作取得了一定的成绩，但仍存在一些问题和不足。一是思想上认识不够，管理不够大胆到位，使一些隐患得不到彻底解决。二是安全培训教育工作做得不够细致，缺乏针对性，部分职工的安全知识、安全技能还很缺乏，安全意识还很淡薄，这些都体现出安全教育、安全管理不到位，今后还需要利用各种形式开展安全教育活动。

>五、20xx年工作打算

一是进一步完善各项安全生产工作制度，严格落实“党政同责、一岗双责”安全生产管理制度，扎扎实实抓好各项规章制度的落实。

二是加强辖区安全生产工作的日常管理和安全生产大检查工作，发现安全隐患及时排除。

三是根据财政资金核拨情况，加强技防设施建设，在辖区重要节点架设视频监控系统，进一步提高辖区治安防控能力。

四是广泛开展安全生产宣传教育培训和应急演练活动，全面提高管理人员的安全生产意识和应急防范能力。

五是加强与主管业务部门的协调联系，有效地解决好存在的各种问题，切实防范各类事故的发生。

**调研公园工作总结14**

多年来，昌平区环境卫生管理处在区委、区政府和市政市容委的正确领导下，以“三个代表”为核心，全面贯彻落实科学发展观，以“创造优美城市市容环境，维护优良城市运行程序，提供优质城市管理服务”为工作标准，着力加强城市环境卫生精细化管理，在精、细、严上下功夫，扎实有效地开展了辖区环境卫生管理工作，环境卫生质量明显提升，为我区经济建设发展创造了良好的市容卫生环境。现就环卫处20xx年-20xx年的环境卫生管理各项工作总结如下：

>一.加快职工队伍建设，进一步完善工作机制

昌平环卫处在深入学习科学发展观的情况下，把制度建设作为优化发展环境提高工作效率的切入口，以下为我处完善工作的工作机制：

3.以强化监督为保障，确保工作监管到位。成立督察科，对路面等重点工作进展情况定期通报，通过开展督查工作，转变了环卫工作的工作作风，推进了环保重点工作的顺利开展。 建立健全各项工作制度，修改完善多项业务工作程序，并通过强化和监督，进一步提高工作作风，提高工作效率，使环卫工作不如制度化、程序化、规范化轨道。 为了进一步加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质、充实新鲜血液，加强作业管理。在市政市容委对环卫工作体制改革愈加深入的情况下，昌平区环卫处多年来，在体制改革、用人制度上也在不断探索发展中。为解决已往工作中存在的人工保洁为主，职工强度大、垃圾暴露、卫生质量得不到保障等问题，环卫处领导在内部结构和人员调整上，大胆选拔年轻人才，充实到一线。到20xx年10底一线保洁作业人数已达781人，并全部统一配备新型专业环卫车。新队伍按照“全方位、无盲区”的管理目标从工作效率、服务范围等各方面要求均高于以往的管理队伍，有效解决了以往环卫管理中存在的“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，环卫作业方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

XX年为进一步环卫清扫作业人员的业务水平和整体素质，增强他们爱岗敬业的服务意识，确保城区环境卫生整洁有序，将干部职工培训纳入到单位的日常工作中，广泛强化岗位培训，严格按照道路清扫保洁检查考核制度的标准进行作业，不断优化职工培训教育工作机制，促进基层出人才。

>二.提高工作效率，基础设施水平呈现新局面

以创建精细化管理为契机，统筹兼顾，不断完善各项环卫基础设施。为推进环卫事业快速发展认真落实《北京市城市道路清扫保洁质量标准》，继续扩大道路机扫新工艺新设备示范街道，大力推进“吸、冲、刷、收”的新工艺，减少道路扬尘污染，提高城市道路机械化清扫保洁质量和洁净程度，不断扩大机械清扫范围，提高机扫率。

>（一） 公共厕所

20xx年我处管辖的公厕总数为39座，其中二类以上达标公厕30座；三类以下旱厕9座，如今在我处大力建设、整顿下达标公厕55座，全部是二类以上达标厕所，保证市区公厕数量充足、布局合理、设臵科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，内部采用环保材料，全部按照星级标准设计，体现低碳环保的特点；

为进一步提高公厕、中转站管理水平，我们还采取了以下等措施：

①是加强对公厕保洁质量的监督管理，严把质量关，及时做好公厕的冲刷保洁和设备维修等日常业务工作，公厕保洁达到了全部达到二类以上服务标准，清洁率达到100%以上；

②是实行定人、定岗、定期消毒和“流动保洁制”，在对公厕全面打扫干净的基础上，增加了流动保洁时间，提高了动态保洁质量，得到市民的好评。

③是定期组织中转站、公厕管理人员进行业务技能、作风纪律的培训和考核，极大地调动了职工的工作积极性，提高了职工的业务素质和管理水平。

>（二）环卫专业机械化和基本设施

1、对环卫处发展进程中，环卫设施陈旧，机械化作业率底，XX年环卫处清扫车10辆，洒水车3辆，小广告冲刷车2辆，职工老龄化、文化水平偏低、女同志居多，再加上每天有近1/3的职工需要正常调休，实际在岗作业的保洁员103人，导致平均每人日清扫面积近万平方米，职工劳动强度较大，保洁不及时，环境卫生。多年来，采取了积极改进工作的措施，七年来环卫处以环卫改革为契机，新购臵洗地车、清扫车，小广告冲刷车，扫雪车共计193辆，为了更好的保质保量的完成机扫作业环卫处主要街道生活垃圾全部采取了用压缩车定时、定点收集，密闭运输方式。从XX年机扫清洁率68%到目前到达96%的机扫清洁率，环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

2、XX年以前环卫处粪便处理主要采取露天倾倒消纳方式，自20xx年10月份粪便消纳站自正式投入使用以来，在区市政管委的正确领导下，由昌平环卫处负责运营和管理。根据《粪便处理设施运行管理规范》《生活垃圾粪便处理设施环境检测规范》等标准，为提高规范化运行管理水平，我们对所有上岗人员都进行了岗前培训并制定了包括安全操作规程、设施维护与保养、各岗位责任制等一系列管理制度。为确保处理工艺达标，设施运行完好，我们每天都做好运行日志、岗位日志以及设备日记等文字记录工作，严格执行工艺运行要求，从而使运行成本、出水品质及出渣含水率等各项指标都趋于稳定，基本上做到了运营监管工作的标准化、规范化、科学化和制度化。始终以“崇尚科学，以人为本，规范运营，安全生产”为宗旨，平均日处理粪便200吨,曾被评为20xx年环卫科研试点单位。

3. 环卫处积极落实市政府扫雪铲冰工作精神，根据《北京市人民政府关于扫雪铲冰管理的规定》《北京市融雪剂使用管理方法》充分发挥专业队伍主力军作用，以“提前预防、充分准备、

**调研公园工作总结15**

律回春晖渐，万象始更新，转眼，我们将告别努力和奋斗的20xx年，迎来充满希望和朝气的20xx年！20xx年1月，带着董事长的殷切期望，我来到了某某公司这个全新的大家庭，在董事长的带领下，我开始全面负责某某项目公园项目的实际运作工作，刚来公司的时候，针对某某项目公园项目，面临的现状是：没有专业的策划、规划、工程、报建等团队成员，没有清晰的策划思路，没有完善的规范的公司管理制度、流程等三无问题，但是，经过与董事长的多次沟通，下定决心，发扬“千山万水、千辛万苦、千言万语、千方百计、千锤百炼；硬着头皮、厚着脸皮、磨破嘴皮、饿着肚皮、踏破脚皮”五千五皮的创业精神，一定要为某某，为董事长把这个项目完美的呈现出来，在大家的努力配合和支持下，主要完成了以下几项主要工作：

>1、团队组建：

一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，千斤重担万人挑，没有好的团队，一个人再厉害，也无法做好所有工作，一家规范的旅游类公司，为了做好4A甚至是5A旅游项目，人力行政、策划、规划、工程、成本控制、报批报建、外联公关、财务等等专业人才必不可缺，项目建成后，招商、运营、营销、宣传、团队管理等专业人才也必须提前储备，按照招聘的361原则（高管提前6个月、中层提前3个月、基层员工提前1个月的招聘时间原则），招聘的时间已经特别紧，任务特别重，在万象公司帮忙，效果不大的情况下，发动朋友圈和个人人脉，花了一个月的时间，以个人人情说服省旅游集团负责人力资源工作的下属放弃原有高薪工作到某某来帮公司，一人身兼行政、人力、报批报建、招投标等多个岗位事情，同时在某某项目上驻点，协助全面负责现场人员及各类事项，另外找到预决算、策划等人员，解决目前4A创建基本的燃眉之急，后续的5A项目还需要大量的专业人员，由于目前国内旅游行业井喷，加上科班出身旅游专业人员奇缺，导致招聘适合的专业人员异常困难，般公司通过猎头等渠道，花费大量成本，效果都不佳，所以，进入公司2个月以来，碰到所有认识的朋友，只要有机会，都会要求别人介绍人才到公司。所以，有位伟人说，21世纪什么最贵――人才，是非常精辟的。现在整个业界，资本不缺，缺的是懂管理的人才！

>2、团队管理：

无规矩不成方圆，兵马未动粮草先行，团队初步搭建完成后，为稳定团队，并且顺利快速的开展工作，亟需根据规范旅游企业完善制度流程，同时后勤保障需要完善。在连续一周加班到凌晨一点后，我编制完成了项目开展最急需的《薪酬制度》、《分公司授权管理制度》、《公文处理办法》、《私车公用车辆费用补贴办法》、《差旅费管理办法》、《印章管理制度》、《档案资料管理制度》、《合同管理办法》、《成本管理办法》、《考勤休假管理办法》等十个规章制度，同时完成初步完成预算管理等流程，除了不可空因素，所有制度基本都在公司运作中得到执行落地，有效确保了4A项目的制度后勤保障，同时，在公司存在一定困难，某某项目团队克服没有车辆使用等客观因素下，最短时间完成了办公室、住宿、工地食堂等基本生活需求的完善，项目团队成员心态稳定，按照既定的工地施工计划，抢工期，确保按期完成既定工期，给业主吃下一颗定心丸！

>3、策划确定：

旅游类项目，在业界有三分策划，七分运营的说法，但在目前全国大上快上的旅游投资背景下，为了避免雷同，为了确保项目盈利，前期项目定位、策划方案，其实比例已经反过来了，策划的比重越来越高，没有好的策划方案，项目实施后，可能面临的`是无人问津的大广场一样的结局，所以，为了把某某项目顺利创建为成功的4A甚至是5A项目，前期项目定位、策划花费了大量的心血，在利用原有省旅游集团资源，经过大量的专业公司寻找和专业对比后，最终确定了省内甚至在全国都具有相当知名度的某某设计负责整体4A提升改造的方案合作方，并基本确定了最终的改造策划方案思路。3000多页的策划内容，一页页与策划单位沟通，把关，确保了符合业主和市场实际。同时，该策划方案，通过私人关系，为公司节约了100万以上的设计经费，截止到目前合作的过程中，该公司的专业能力得到了业主和专业人士的一致认可；

>4、项目中标：

某某项目公园项目4A提升改造项目从开标到投标，时间紧，材料多，涉及细节工作异常繁杂，在没有具体的招投标专业人员和工作经验的情况下，只有我一个人清楚所有招投标具体流程和要求，只能临时抽调上官和办公室等2人，连续奋战3个晚上到凌晨2点，在开标前一个晚上，反复围绕可能发生的细节问题，在某某和某某之间来回奔波3趟，发动所有能发动的资源，确保了标书准确无误，躺下的时候已是凌晨4点。最终投标材料共计9大箱，一辆车都拉不下，经过评标委员会的评选，公司所有材料毫无瑕疵，最终顺利中标！中标后，中标材料，涉及三方联合体协议版本，格式，内容，共计100多页的合同，通过私人关系，找到合同版本，与专业律师一个字一个字的反复推敲，截止目前，已基本定稿，本周即将签订。

>5、项目建设：

1月10日某某4A提升改造项目中标结果确定公司中标后，立即就开始了紧锣密鼓的项目开工筹备，在短短的5天时间准备后，在项目经理、监理、财务人员因困难不能及时到场的情况下1月15日，工地就顺利开工，停车场开始进行了沥青开挖，5+2，白加黑不停施工，工地在最开始只有两个人，后来只增加到4个人驻守的情况下，打破常规，每个人都身兼数职，同时履行着现场技术、质量监察、材料采购、材料验收、工程量统计、人工统计复核、工程签证、分包合同、报批报建、财务核算、办公支持、后勤支持等等往往需要10以上人员完成的工作，工期速度异常迅速，同时克服当地百姓承揽施工等不利影响，坚持采购询价比价原则，为公司节约了大量的采购资金。同时逐步规范了施工现场管理制度，避免了人员缺少造成的工程现场混乱的景象，做到了事事有人做，事事有人管！

>6、5A推进：

不想当元帅的兵不是好兵，某某项目最终的目标如果只是4A项目创建，肯定不是公司的初衷，作为某某数一数二的公司，某某公司旅游最终当然希望能将某某打造成第一个标杆的旅游项目，那么5A必须是终极目标，按照这样的发展战略思路，在推进4A景区的同时，公司就开始了5A项目的整体策划布局，经过大量沟通、对比，最终确定了全国知名的5A景区提升策划合作单位――天开公司，在持续不断的沟通下，推进合作公司完成了两轮策划汇报，基本确定了景区未来提升的策划思路，得到了业主单位的极大肯定和支持。

>7、战略合作伙伴的确定：

强强联合，是现代企业快速发展的捷径，在旅游为主导的公司发展战略背景下，公司急切需要找到一家能帮助公司走出某某，走向某某甚至全国的战略合作伙伴，因此，一进入某某公司，经与董事长的沟通并得到明确指示后，我就开始按公司的发展战略开始寻找实力足够强大的战略合作伙伴，最终，在多方努力下，确定了某某这家以质量闻名全国的房地产前十强企业作为公司的战略合作伙伴！

总结过去，是为了更好的发展未来，在20xx年短短的2个月的工作中，虽然做出了一点成绩，但是人无完人，工作中也有不尽如人意之处，比如财务管理，计划管理等方面，因此，20xx年的工作需要全面提升，重点突出以下几个方面：

1、某某4A提升改造工程推进：按照业主单位要求，某某工程时间紧，任务重，需要公司所有人员按照业主要求，保质、保量、保时，严格按施工节点要求，抓好现场人员管理，工程质量管理，成本控制管理，做到“安全、高效、文明”施工，力争将某某初步改造成某某甚至某某人民满意的优质休闲景区！

2、5A景区策划方案通过并启动：2月份，在经过各方努力下，力争让业主单位顺利通过5A提升策划方案，同时完善合作模式，在4A景区确定的情况下，20xx年力争全面启动5A的各项工作；

3、完善团队：按照目前某某4A项目的情况，人员基本能满足项目建设，但是人员素质，能力、水平亟待提高，一花独放不是春，姹紫嫣红春满园，一个人能力再强，都是有限的，团队战斗力强大，才能为未来某某5A，甚至其它更大更好的项目策划、建设、运营储备更多的人才，因材，20xx年，需要推动现有团队人员的学习、培养，请进来、送出去，同时，需要外招补充储备5A景区建设需要的各类专业人才。

4、战略合作伙伴的确定：与某某的合作，必须在18年尽早确定合作模式，签订战略合作协议，充分利用双方的资源、平台，合作共赢，共同将旅游事业做大做强！

东风吹，战鼓擂，借着某某项目推进的大好时机，在董事长的指导下，20xx年，我将带领某某公司的同仁，惜时如金，争分夺秒，撸起袖子加油干！努力完成各项工作，交给公司一份满意的答卷！

**调研公园工作总结16**

>一、工作总结：

我的工作主要分为以下几个方面：

1、20万平米军事主题公园项目策划。我刚来到公司，接到的第一份任务就是参与20万平米军事主题公园的项目策划工作。我认真研读了之前的所有资料，并且虚心向部门的前辈们请教学习，短时间内基本了解了项目的进展工作，并且对项目提出了自己的建议。后来控股公司成立专门的20万平米军事主题公园工作小组，我作为外联部的成员，积极履行自己的本职工作，并且帮助其他小组的成员推进工作进展。期间，我一直负责与网游公司的联络和方案洽谈工作，并且跟随领导去上海和深圳的几家网游公司考察，取得了一定的成果。此外，工作小组的所有会议纪要和工作简报基本都是由我来撰写的。之后由于控股公司准备寻找新的规划设计公司，我一直与美国的cuningham景观规划设计公司联系，并且从对方那里获得了其对总规、详规至方案设计阶段的报价。现在也有另外两家规划设计公司（美国的WATG和库根公司）正在在沟通之中。

2、主题活动策划。由于我的本专业是旅游管理，为了充分发挥专业优势，我还参与了公司一些主题活动的策划工作，在充分研究国内其他主题公园的主题活动的基础上，对XX年的主题活动提出了一些新的想法和建议。

3、公司的部分外联工作。由于奥运会的举办，公司领导期望有一位奥运冠军为我主题公园做形象代言，我便一直负责与中国射击队和击剑队联系，期望获得一些报价方面的资料并达成合作。通过坚持不懈的努力，我终于从对方那里获得了奥运冠军代言费用的第一手资料。此外，我还调研了国内一些温泉投资商和设计单位，为将来公司做温泉度假村积累一些必备的资料。

4、其他。除此之外，我还认真完成了领导对我下达的的每一项细小繁琐任务的工作，比如一些方案和公文的撰写，公司司庆活动的策划和主持等等。

>二、查找缺点：

总结以上种种，当然也有很多经验教训，我个人在许多方面还有待于进一步加强。我有一个非常不好的习惯，就是写完东西在收稿之前很少再完整检查一遍，查找一下有没有基本的文字错误，往往是在给领导汇报的时候或者要上交的时候才发现有一些低级错误，这常常使我懊悔不已，以后一定改正。在与其他公司联系或者交流的时候，可能还缺乏一些技巧，在以后的工作中一定要慢慢改进，并且多多向前辈们学习。还有许多事情都是领导派给什么工作我才去做什么工作，态度上有些被动，以后要争取积极主动。

>三、工作计划和思路：

看了公司XX年的投资计划，感觉到我们公司大发展的时刻来了，我希望自己也能尽一份力量为公司做一些实实在在的事情。首先，从大的方向上来说，20万平米军事主题公园如果可以如期开展的话，我希望我可以继续参与项目的策划工作。目前我也搜索了国内其他一些大型主题公园的经营状况，比如剧场演出、主题活动、CITYWALK景观以及部分项目的.更新情况等等。以期在我们自己的主题公园真正开始实施的时候，可以提出一些实际的问题和想法、建议。其次，在主题活动举办方面，明年航母园区的路灯照明工程开始实施，那我们可以考虑做一些航母夜场的活动，比如啤酒节、万圣节等。此外我的活动策划方案中还提到了风筝航模表演以及泼水节等一系列对航母来说比较创新性的活动，希望到时候可以真正实施，也希望我能参与其中，达到宣传航母、提升航母形象和知名度、吸引更多游客的目的。再次，在做剧场演出方面，前不久我有幸跟随领导一起去桂林考察了《印象刘三姐》的演出情况，切身感受到了宏大场面和唯美意境带给人的震撼。如果我们航母也能做出类似的演出，加上海或者航母或者军事的元素，肯定又会是国内实景演出的一大创新。所以，现在我在调研其他实景演出的基础长，做一个航母实景演出的草稿方案，希望在明年3月份之前能够联系到国内知名的导演，拿出一个初步的正式方案计划。最后，如果公司领导布置其他工作任务，我也会义不容辞的去完成。

>四、对公司和部门的建议

我来公司才短短半年的时间，对于许多状况并不是太了解，我也有一些疑问和建议。比如，我们似乎经常做一些有头无尾的事情，也许中间有很多其他不能为我们左右的因素才导致事情进行到一半便不能继续推进，但是我觉得这样对公司的形象很不利，希望领导能够多多考虑。此外，我觉得不管是整个公司还是我们自己部门，都应该经常举办一些集体活动，增进大家的感情、培养团队精神。最后，我强烈建议公司的网站更新改版，因为现在这样一个网络社会，很多人都是通过网站了解我们公司的情况，我们的网站不仅报道新闻不及时而且版面看起来也并不专业，很难达到宣传、介绍公司的效果，相反可能会给部分游客造成不好的印象，因为有相当一部分人是通过看网站来看一个公司的形象和规模。我们也确实不难发现，国内一流的主题公园对应的也都是一流的网站。

在自己的职业发展发面，我还是希望多多向项目策划的方向靠拢。

最后祝公司的发展如芝麻开花――节节高！

**调研公园工作总结17**

>一、不怕吃苦，乐于奉献

随着市场经济的逐渐发展和人们意识的转变，环卫工人这项工作早已称为人们心中一份“神圣”的职业，并且还有了一个高尚文雅的名字——城市师。所以我作为一名环卫工人非常的骄傲，同时我们也感到了责任之重大。因此在工作中我不怕吃苦、勤于奉献，认真完成自己的工作任务。每天都把城市的每一个角落小巷都当作自己家的一片土地来维护它的环境卫生。用我们的辛勤汗水，涤荡小巷中的污泥浊水;用我们勤劳双手，勾画城市街道的清新整洁。

>二、坚定信念，认真负责。

环卫工作是辛苦的，是需要付出汗水、力气和爱心的。清晨，当人们还沉睡于梦乡时，我们环卫工人早已在街道上辛勤劳动，为的是能让人们在早上出门时走在干净整洁的街道上;傍晚，当人们已回家坐在餐桌前吃饭时，我们环卫工人还坚守着工作岗位，依次检查着街道卫生，为的是处理当天产生的垃圾废物;冬日，当人们在暖气火炉边享受温暖时，我们环卫工人却不畏严寒，顶着刺骨的寒风踏在冰冷的街道去马路上的积雪、冰块，为的是能保障城市街道的安全畅通。夏日，当人们在树阴阳伞下纳凉时，我们环卫工人选择在烈日的照射下清扫散发异味的垃圾，为的是能及时保证环境卫生，避免垃圾变质蝇虫漫天。为了环境的清洁，为了他人的生活安乐，我们默默地奉献自己的真心和爱意。当阳光明媚，人们享受着街道整洁干净的笑颜就是对我们的环卫工人的褒奖。

>三、将心比心。

让市民能生活、工作在清洁干净的环境里是我们环卫工人的目标。看到人们真正体会到城市卫生的良好带来的身心愉悦，为了维护这环境付出一天辛勤劳动的环卫工人也会忘掉辛苦，觉得再苦再累也是值得的。我们都在为这个目标而辛勤工作在自己的岗位上，在物质和精神高度文明的今天，我们环卫工人的社会地位在逐渐升高，市民对环卫工人这一工作也越加认可。我们有千万个理由相信：拿出真心对待自己的工作，人们也会更加爱护我们的城市环境，维护城市卫生。

我将继续以“美化环境，提高市民生活工作质量”为已任，在平凡而神圣的环卫岗位上继续耕耘，无私奉献，给市民营造一个舒适的生活、工作空间，给人们换来一个清洁，环保，的明天!

**调研公园工作总结18**

20xx年，宜昌市滨江公园管理处认真贯彻落实市委、市政府关于深入推进文明城市创建的决策部署和市城管局的各项具体工作安排，坚持把开展环境综合治理工作作为年度工作重要内容，从强化组织领导、提高文明素质、夯实工作基础、建立长效机制等方面下功夫，凝心聚力，克难攻坚，强力推进，全处上下环境卫生、容貌秩序得到明显提升。

>一、主要成效及做法

(一)加强组织领导，着力构建责任体系。管理处高度重视本次环境综合治理工作，多次召开班子会进行专题研究部署，管理处书记、主任杜安定多次强调，要求一定要把各项工作做细做实做好，坚持从强化组织领导入手，管理处成立了综合治理工作领导小组，明确管理处领导为分管直接责任人，着力构建“一把手负全责、分管领导分工负责、部门领导具体负责、职工分片负责”的责任机制。切实加强治理工作小组领导机构和工作机构建设，落实专人专职专抓，增强了指导、统筹和协调能力有力地推进了环境综合治理工作深入开展。

(二)强化宣传引导，着力提升文明素质。以深入开展文明宣传活动为抓手,开展形式多样的主题宣传教育活动，着力营造氛围，提高全体干部职工文明素质，激发参与热情。

一是狠抓舆论宣传。整治期间，共组织向城管局报送各类创建新闻60多篇，坚持每天报送工作信息，形成了良好的宣传氛围。

二是广泛开展社会宣传。不断创新宣传方式，丰富宣传载体，充分利用各类宣传平台，采取群众喜闻乐见的宣传方式，广泛深入宣传文明创建各项知识等。活动期间，制作胭脂园厕所标识牌1套、巡逻队标识牌1块、管理制度11张。制作大型广告牌4块；清除违章广告牌3块；在双亭广场两增设了2块大型宣传牌；制作滨江公园全景及天然塔建成前后对比宣传牌2块；制作提醒牌1块，制作专题宣传栏2个，制作了七个工作意见箱，安装于各景区，广泛听取市民对公园建设管理的意见和建议。三是狠抓文明行为引导带动。管理处从紧张的资金中挤出部分资金，购买服装，让全处56名干部职工统一规范着装，党员、共青团员佩戴党徽和团徽上岗，树立窗口行业良好形象。同时，管理处还与全处56名干部职工签订了“宜昌市城管局滨江公园管理处双迎活动干部职工带头做文明人承诺书”，以机制保创建，创建期间，由5名班子成员分别带队，组织管理处工作人员参加在西陵一路上段开展文明劝导170多人次。工作队成员顶着烈日，共制止和劝导不文明行为110多起，捡烟头200多枚，清理白色垃圾30多件，搀扶多名老、幼、残行人过马路。加强对市民教育和文明习惯养成教育，使环境综合治理工作深入人心。

(三)狠抓设施建设，着力夯实整治基础。坚持将加快基础设施建设作为巩固治理活动成效、提升治理工作水平的有效举措。大力开展园林基础设施建设：

1、投入约16000元资金将20个垃圾池全部拆除，共清运碎石5车；并根据园内特点立即从厂家量身订购了5个660升垃圾桶、30个360升垃圾桶摆放到位。

2、世界和平公园安装一条长460米、离地高35的精美铁艺栏杆，

3、维修园路10处计17平方米，维修座椅14把，修垃圾车6辆，修水阀47次，维修垃圾池3个，修垃圾门12块，清理下水道30米。拆除坏掉的景观灯25盏。

4、对盆景园大门两侧、献福路、盆景园小品蘑菇进行了粉刷涂料维修，计1000平方米。

5、维修全园汀步三条计40米。维修座椅10把，检查全园园林设施，盆景园拆除损坏的石椅1把，安装新石椅2把。宜港码头段铺设水管200米。

(四)坚持高标准，着力塑造优美园容园貌。创建开展以来，按照上级部门要求，我处着力开展园林绿化工作：

1、补植移植灌木8798株。补栽移栽乔木18株。补植草坪、麦冬、吉祥草15100平方米。盆景园水池栽睡莲15盆。

2、全园乔木、灌木松土、除草9次；盆景园盆景拔草养护整理1270盆；盆景换盆248盆；清理竹子20蔸；全园球类、块状灌木修剪22次；修剪盆景1317盆；全园修剪草坪37次。

3、全园摆花、地栽花卉110000盆

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！