# 联合其他科室完成工作总结(优选47篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-04-22

*联合其他科室完成工作总结1马陵初中教科室在校长室的正确领导下，紧紧围绕“科研兴校”的宗旨，按照学期初制定的工作计划，规范、有序地展开工作。一年来，学校积极发挥教科室的主导作用，结合学校工作实际，不断加强教师队伍建设，切实提升教师的教研、教学...*

**联合其他科室完成工作总结1**

马陵初中教科室在校长室的正确领导下，紧紧围绕“科研兴校”的宗旨，按照学期初制定的工作计划，规范、有序地展开工作。一年来，学校积极发挥教科室的主导作用，结合学校工作实际，不断加强教师队伍建设，切实提升教师的教研、教学水平。增强了工作的主动性，注重教研的实效性。通过多种形式、多个层面的教科研活动，营造出了一个良好的教科研氛围，为学校全面推进素质教育，提高教学质量和教师教科研水平打下坚实基础。在全体教师的共同努力下，学校教科研工作迈上了一个新台阶。

一、教研，集思广益，备课上课求实效

继续坚持各学科组每周一次的集体备课研讨活动。学校将集体备课纳入常规，加大监管力度。每次活动有检查、有记录，活动后及时公布出勤情况，与奖惩直接挂钩，为集体备课的正常开展提供了有力保障。同时对集体备课制定细则，确保“四定”：定时间、定地点、定人员、定内容。做到集体备课和教研培训相结合，注意学科间教学的整合。备前精心准备，备中加强交流，备后注重完善。达到信息沟通，资源的共享，做到相互促进、相互提高。

本学年，各教研组继续以公开课教学为抓手，统筹安排，认真上好达标课、公开课、示范课，让每一位教师都有锻炼和提升的机会。为确保公开课教学收到良好效果，学校要求任课教师提前一周备好课，将教案纳入教学常规考核，并积极组织相关学科全体教师听课、评课。公开课教学在马陵初中已经形成常规，对提高教师整体素质起到巨大的推动作用。

二、培训，形式多样，队伍建设上台阶

本学年，我们结合学校的特点，进一步加大师资培训的力度，拓宽培训的渠道，丰富培训的内涵，以形式多样的师资培训为抓手，促进教师队伍再上新台阶。

首先，认真落实新课程标准，以“学习新课标，贯彻新课标，实践新课标”为主题，全面提高全校教师的课堂教学水平。其次，进一步强化教师的自我学习、自我提高的原动力。一方面强化教师的理论业务学习，做到学有主题，有的放矢，积极推进教师读书工程的实施，另一方面要求每一位教师一学期读一至两本教育专著，撰写不少于一万字的理论业务学习笔记，提高自身内涵。第三，邀请校内外知名的教育专家来我校开设专题理论讲座，定期进行理论业务学习培训，组织骨干教师走出去参加各级各类教科研研讨活动，汲取先进经验，不断提高全校教师的理论水平和学术层次。第四，积极组织教师参加各级各类专业性的征文竞赛，凭借各项论文评比，推动广大教师由教书匠型向学习型、理论型的转变。本学年，共有30多篇征文、论文在省、市级教育刊物上发表或获奖。多篇论文在省“教育学会”、“师陶杯”征文评比中获奖。

三、科研，真抓实干，课题研究出成果

本学年，我们以创建教育现代化学校为动力，坚持“真抓实干”的工作方针，把课题研究作为教科研工作的重头戏，使我校的教科研工作走上新的台阶，促进课题研究再出新成果。

首先，强化课题组管理。在课题研究的过程中，加强对课题的管理。继续对学校课题作有序的规划和梳理，对现有课题作有效的管理和探索。在校长室的领导下，切实加强对课题组的管理工作，定期召开课题组会议，每个月召开一次课题组例会，布置有关研究要求和任务，各课题组长进行深入交流，同时展示一个月来科研成果及过程资料;课题组长做好本课题研究的组织管理工作，定期召开课题组成员交流研讨会，并作好相关的记录。积极开展实验研讨课活动、同类

课题组协作研讨活动等在校内进行研讨。同时，我们根据课程改革的情况，结合课题研究，在新课程标准教材实施年级组织一次学科研讨活动，邀请了教研室专家来校听课，并与教师座谈。其次，加强课题组自身建设。课题组建设包括组织建设、制度建设和思想建设。组织建设上要求新成立的课题组人员要精心物色，成员结构合理，以形成合力;制度建设上要求形成一套符合我校实际的制度，以使课题组开展活动有章可循，本学年，我们的“理论学习制度(定期交流、检查)”、“教学观摩制度”、“课题研究考核制度”等得到了较好的实施。第三，做好小课题研究。在开展集中研究的同时，我们鼓励教师开展小课题研究。小课题没有时间的限制，不必应付谁的检查，不必勉强创新，不必拘泥于权威。一切从心所为，以解决当下的问题或为提高认识、获得快乐为目的。小课题是一线教师快捷进入科研状态的有效途径。本学年我们要求人人都要做小课题，把自己工作中遇到的、亟待解决的问题转化成小课题，以此为引领进行自觉的学习研究，以提升自己的能力素质。

一年来，我校的课题研究工作全面开花，硕果累累。省、市、区级课题均顺利结题，目前，课题研究成果正在全校推广。

教育科研是深化教育改革的智力支持，是科学管理和决策的中流砥柱，是全面提高教学质量和效益的根本途径。马陵初中教科室将在今后的工作中继续发挥教科研的先导、服务功能，以课题研究为载体，以教师培养为抓手，以读书活动为特色，促进教师转变教育教学理念，优化教育教学策略，努力推动学校素质教育及教育质量的可持续发展。

**联合其他科室完成工作总结2**

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

时光荏苒，转瞬之间一年即逝。值此年关之际，我们不免会去回顾这一年的工作与生活，一番回忆与体悟，几度品味与反思，谨于此将20xx年度工作情况做如下总结：

**联合其他科室完成工作总结3**

疫情防控工作是当前最重要的任务，每一天都生活在被疫情折磨的恐惧中，全国上下的老百姓苦不堪言，无论是经济还是文化生活都被这场疫情搅得痛不欲生。在危机面前，基层党组织更要发挥作用，早早带领人民渡过这场劫难，绝不认输。

要进行有效指挥、有序管理。领导者的安排部署决定了下级的行动方向。对于一定量的工作人员如何发挥他们的最大能力达到事半功倍的效果，窃以为，应当征求工作人员的意愿再考虑是安排其外出入户还是待在办公室搜集材料、统计数据，以兴趣为前提方能干事有劲头。不能以会议落实会议、以文件落实文件、把工作往下推。要明确每一个工作人员的职责，而不是多人做一件事或无人处理某件事，造成工作的不及时、管理的混乱。

应按照属地原则、守土有责。偌大的辖区仅凭一个人不可能做到亲力亲为、面面俱到，这就需要强调属地责任，将各自的一块辖区管理好，整个体系才能有序运转。需要充分发挥分工与合作的效用，将合适的工作分派给适合的人，明确遇到问题时请教的对象，而不是像无头苍蝇一样手足无措、耽误时机，保持信息畅通，能联系到彼此，而不是大家都在忙别的事而唯独没有人处理这件事。

一项任务最好由至少两人来做，这样方便及时响应，两人之间互相配合，将负责的事有序落实、互相监督，在任务繁重的当下也好互相加油打气，不至于绝望的发现只有自己孤单作战、满目苍凉。属地原则也不是“各人自扫门前雪，休管他人瓦上霜”，要多向周围表现优秀的村(居)学习先进做法、典型经验，提高效率、规范工作流程。

得强调责任担当、任劳任怨。我常常觉得自己不怕吃苦，直到面对真正的考验时才发现自己的不堪一击。疫情防控期间，全员全时在岗、随时待命、经常性加班让我心态崩了，每天早上挣扎着起床简直是如临大敌。不仅要从外部激励，还要时时树立一些疫情防控期间涌现的典型人物、突出事迹，以生动活泼的形式带领大家学习效仿，让工作人员从内心深处愿意干活，愿意担责，外化为实际行动。不仅基层工作人员得勇担责任、追求卓越，领导者遇事也要冲在前头、做好表率。

**联合其他科室完成工作总结4**

一年来，在本院领导的大力支持下，在上级业务主管部门的指导下，在各兄弟科室的热情帮助下，我院的医疗保健，教学，科研工作取得了一些成绩，但是也有许多不足，现在总结如下：

>一、主要工作成绩：

进一步建立健全了各项规章制度，规范了医疗行为，提高医疗质量。满足人民群众的医疗保健需求，我们起草制定了；。转发了\_，国家中医药管理局的通知，组织全院医务人员学习了，明确了今年医疗质量的目标，措施和业务指标，规范了广大业务人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，用法，守法，依法保护医患双方的合法权益，为全院的安全医疗奠定了基础。

加大临床医疗质量的检查力度，争创一流的保健院。为更好的落实临床医疗管理制度，全面提高我院医疗保健的服务水平，在彭院长的带领下，多次召开各科主任会议，布置临床工作，就我院医疗保健工作的发展广泛征求意见；为进一步抓好落实，院领导和其他业务主管部门，深入各科室，就业务学习，病历书写，疑难病历讨论，差错登记等方面进行认真细致的检查。督导各科室严格按保健院的各项制度办事，查漏补缺，通过检查，使许多临床易于疏忽的问题得到顺利解决。为进一步加强医疗安全，定时召开各临床科室医疗安全会议，就各科室出现的差错及存在的医疗安全隐患加以讨论，商量下一步的工作及如何防范，为临床安全医疗提供了较可靠保证。

加强人才培养和临床教学工作，为进一步提高医疗质量，加速人才培养，让年轻一代脱颖而出，院领导在经济紧张的情况下，派出了张红翠等同到上级医院进修学习；同时派出了10余人次参加各类学术活动，为医院引进新技术，新方法和新经验。回来后要求他们上交个人总结，并写出今后开展工作的计划，提高了相关学科的学术水平，为学科的建设和发展奠定了基础，取得了较好的效果，达到了预期目的。

业务培训：

一是加强业务学习，狠抓“三基三严”，努力提高业务水平。为进一步提高我院医疗医技人员的业务技术水平，提高我院的知名度，全年共安排讲座20个课题，授课50个学时，授课内容多是各学科的前沿问题，内容新颖，引发了同志们的学习兴趣，取得了较好的`效果。对20年以下的医疗医技人员每半年考试一次，对与高，中，初级人员每年考试一次，考试内容既有临床基础的东西，又有各学科的新进展。通过考试，切实考察了各专业技术人员的技术水平。今年在省级以上杂志上发表论文4篇。

二是“非典”知识的培训：四月二十二号召开全院职工大会，按照长卫字[20\_\_]28号文件的要求。对“传染性非典型肺炎”防治知识进行了全员培训和工作安排。二是对门诊各临床医务人员进行了的培训。三是对全院医务人员进行了“非典”诊断标准、疫情消毒、公共卫生突发事件应急处理条例、医务人员防护的培训。

三是“三基”培训：年初各科室均制定了“三基”学习培训计划，全院申报了三个医学继续教育项目。二是对新上岗的医护人员进行了岗前培训。三是接受了乡镇卫生院两名妇幼保健人员的进修培训。

四是组织全院职工学习了严格把握全院医疗质量关，各科室严格按各项操作技术常规办事。今年上半年住院病历甲级病案率97%；门诊处方合格率98%以上；门诊病案书写率100%；出入院诊断符合率；手术前后诊断符合率96%；孕产妇死亡率为0;围产儿、新生儿死亡率比去年同期下降；医疗事故、医疗纠纷发生率为0。

1、设立了发热门诊预诊分诊台，防止了病人之间的交叉感染；加强了急诊室设置的建设，提高了本院的应急能力。

2、全院医务人员发扬了创一甲的精神，保持了创一甲时的水平，特别是在抗“非典”期间，在人手紧，任务重的情况下，全院医务人员兢兢业业、克难奋进，确保了医院的正常工作秩序。

3、全院医务人员努力改善服务态度，提高服务质量，使来本院就诊病人的抱着希望而来，带着满意而归，全院医务人员以方便病人为己任，想病人所想，急病人所急，千方百计使病人方便，通过全院医务人员的共同努力，使本院在全县卫生系统享有了一定的声誉。

4、本院实行首诊医师负责制，没有推诿病人的事情发生，特别是在抢救病人时，全院医务人员团结协作，各自认真履行职责，使每一个病人都得到最好的治疗，全院没有因抢救病人不到位而发生医疗纠纷。

>二、存在问题

1、医务科人手少，医务科作为医院的职能科室，既对内又对外，工作千头万绪，常常不是我要干什么事，多半是要你干什么事，没有时间静下心来从长远战略的高度处理日常工作。

2、需进一步加强人才培养，造就一批真正的学科带头人，同时要加强后备力量的培养，目前医院的苗子不太多，再加上科室实行目标责任制，在外出学习，进修方面投入不如以前，这点应引起高度关注。

3、科室不能为挣钱而挣钱，应注重新技术的应用引进，应注意硬件的建设发展，只有这样才能满足人民群众的就诊需求。

**联合其他科室完成工作总结5**

收款室在医院各领导的正确领导下，依靠全体同志共同努力，在20xx年度中，以扎实的工作作风，为医院的建设和发展添砖加瓦，奉献力量，较好地完成了各项工作任务，在平凡的工作中取得了一定的成绩。现将XX年度工作总结如下。

一、在本年度中，我严格遵守医院各项规章制度，以本着院兴我兴，院耻我耻的原则，努力树立医院良好形象，热爱工作，团结协作，尽量减少出错率。

二、在与医保办同志合作办公中，本人严格按规定与医保办同志一起完善好相关报销手续。按照新农合政策，耐心给病人解释好，服务好病人。

三、努力把凝聚群众满意额度，熟悉各项工作业务，提高医院形象作为自己的工作突破。

在即将到来的XX年里，本人在XX年的工作基础上，继续保持良好的工作作风、干劲，并制定如下工作计划：

>一、协调好科室的工作。

在遵照医院规章制度的基础上，合理、公平调整好、完善好门诊部收款室与住院部收款室的上班、休假制度。在科室的需用物料、机械问题上严格把好关，坚决杜绝物料不继、机械故障不理，由此给患者带来不便的现象。

>二、科室工作要求细微处见真功。

收款室的工作相对于其他科室可能简单了许多，无外乎整日坐在计算机前机械的重复操作，如记账、收款、办理出入院、办理报销手续等简单的操作，似乎既不需要很高的技术含量，也不必承担性命之托的巨大压力。然而，工作以来的亲身经历使我深深体会到，科室工作无小事，于细微处见真功。透过收费处这小小的窗口，我们首当其冲，代表的是整个医院的形象，正是通过我们的工作，首先搭建起来医患之间健康沟通，交流的平台。

因此，要树立正确的工作观、价值观。以方便好患者，服务好患者为荣。努力克服程序上的弊端不断提高工作效率，要在细微处搭建起和谐的医患关系。

>三、崇尚科学，刻苦钻研业务知识。

在医院领导的正确带领下，几年来我院正一步一个台阶地稳步向前发展，医疗技术的提高赢得了越来越多患者的满意和称赞，相应的也给我们带来了良好的社会效益和经济效益。在这一发展中收款室同样起着举足轻重的作用，我们一个小小的失误就有可能给医院在社会上带来负面影响。所以，收款室的每一位收款员，都要继续保持吃苦耐劳的精神，崇尚科学，拥有较高的综合素质：

一是要严格遵守好医院收费的各项规章制度，不准许出现半点马虎。

二是要有熟练的计算机操作技能，能够准确迅速的让每位患者得到方便快捷的就医，诊疗服务。

三是要对各科室的医用术语和收费项目了如指掌，减少差错率。

>四、服务患者，提高收费服务质量。

收款室是医院的窗口，收款员的言行举止和态度好坏直接影响到医院的整体形象，面对病号集中，程序复杂时，收款员应懂得换位思考，将心比心，急病患之所需。

我们要耐心细致，不厌其烦。既要让群众明白你的意思，又要注意说话的口气和语调，既要使所收取的各项费用准确无误，又要减少病人额外的负担和麻烦，既要大方得体，又要坚持原则。

接下来的工作中，在做好计划内工作的同时，也应做好计划外的工作，让自己的工作成绩再上台阶。

**联合其他科室完成工作总结6**

xx年创建办在街道工委、办事处的领导下，对照文明城区创建工作任务分解指标体系，有效组织地区机关、社区、社会单位、居民等开展文明城区创建工作，并顺利完成全年工作任务。现将创建办xx年工作总结如下：

>一、依照创建指标形成方案，明确创建目标。

对照朝阳区文明城区创建指标，形成《xx街道全国文明城区创建工作材料汇编》等一系列创建工作指导性文件。进一步细化创建文明城区的分工和责任，明确创建工作任务，把创建任务落到实处。结合街道实际，特制定街道社会领域开展创建活动工作任务分解方案，涉及10个方面31项活动。

>二、加强创建指标分解指导，形成指挥体系

>三、发动创建宣传开展活动，提高创建参与

xx年期间共制作宣传标语188条、宣传条幅41条、展板20多块，免费发放《致辖区居民的一封信》共50000多份，倡议书50000余份，制作创建文明城区宣传台卡，各社区结合自身实际，组织开展社会志愿者活动。利用朝阳有线，社区展板设置创建文明城区专栏，加大创建文明城区宣传力度，营造良好的创建氛围。

xx年评选出“社区创建形象大使”20名，“文明小天使”137名。在“千名干部进万家”走访期间共收集问题建议意见总数8218件,参与家庭户数45773，解决问题8138件，解决问题率98%。街道处级领导社会单位“大走访”累计走访社会单位数4908家，反应问题482件，协调解决478件，解决问题率99%。以辖区常住人口159028，累计注册志愿者总数13599，注册志愿者占常住人口比例8%有效搭建志愿者服务公益事业活动平台。xxxx年累计开展创建活动6732次，累计参与活动人数64639人，45家社会单位参与共建，参与文明城区活动人数（常住户籍制人口）覆盖率为45%，流动人口参与率为28%。

>四、查找不足，制定明年工作计划

在创建档案整理工作中，存在着指标理解不深入，指导不够具体的问题。

在总结工作的基础上，制定明年工作计划：建立和完善硬件工作体制，提炼特点和亮点，展示有地区特色的创建成果。按照区的统一部署，做好实地和材料的审核、汇报等工作，发现问题及时整改，全面做好查漏补缺和迎检检查的前期准备工作。进一步利用各种宣传阵地广泛进行宣传报道和舆论引导，在地区形成浓厚的宣传舆论氛围，掀起争创全国文明城区的热潮，迎接检查。

**联合其他科室完成工作总结7**

1、顺利完成科室分科和搬迁：由于医院病员爆发式增长，今年上半年外科顾全大局，服从医院统一安排，对外科病员进行分流，科室全体工作人员为不影响正常工作，保障病员就医质量，主动放弃休息时间，加班加点，顺利完成了科室搬迁工作，不仅做到物品、器械无损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

2、圆满完成全年医疗任务：骨伤科既对内又对外，工作较繁琐.20xx年度，科室接诊门诊病员500余人次，门诊输液、打针40余人次，新收入院病员809多余人次，接受其他科室转入病员10余人次。全年完成经济收入任务约余万元。进一步健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，组织并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》等法规，积极参与“三好一满意”、“创先争优”等活动。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，守法，依法的保护医患双方的合法权益。同时，全科人员能自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，从不闹无原则的纠纷，工作中相互支持，相互理解，做到分工明确，各司其职，团结务实，克服人手少，任务杂，人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

3、加强医疗质量检查和医疗安全管理：今年，我科积极响应院方精神，狠抓医疗质量，建立医疗质量管理小组，定期对医疗文书及软件资料等方面进行检查评比，同时，为加强医疗安全，每周进行一次病区危险物品收查，定期组织科室人员参加会议，就科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论，商量下一步的工作及防患措施。做到了全年无一医疗责任事故发生。

4、努力提高服务态度及服务质量：强化职业道德和医德医风教育是全科人员必须清醒认识到的重要任务，强化责任感，真真切切地在每个工作人员中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职业道德教育，不断促进全科服务意识和综合素质的提高。

**联合其他科室完成工作总结8**

一、科室基本状况

1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度状况

1、科室拥有抢救设备:洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由职责班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行状况、保养、作记录;抢救柜、药柜由职责班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录;各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每一天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

三、科室护理工作完成状况

半年来我科护理工作完成状况:基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87，5分科室管理86分。严格了一次性医疗用品(一次性无菌注射器、输血器、输液器等)得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展状况

1、在吴院长、熊真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有:脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案(有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院)。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术:留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生带给诊疗依据。

六、内部管理

1、一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、推荐在会上相互沟通，进行疏理，针对存在的问题采取相应的措施:

1)、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、推荐，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。

2)为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，透过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系\*\*\*，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3)为了给病人一个温馨的就医环境，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4)经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出此刻对医疗安全入手不足:病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理简单、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮忙，各班相互检查，出现问题立即纠正帮忙填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在环境卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

七、护理工作获得的社会效益

我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位职责班护士都有很强的主动性和职责感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮忙、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们职责班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

**联合其他科室完成工作总结9**

>一、校本研训主要工作内容

>1、教师专业阅读和自学：

我们每人每学期至少读一本教育书籍，看若干杂志，摘录读书笔记，写一篇读书心得，每年写一篇论文或案例，上一节公开课，上交教学设计和教学反思，交2篇较详细的评课稿。

我们还鼓励教师开设博客，以博客为交流学习的阵地，积极撰写教育教学的反思。在专业阅读方面，我们就做了多种尝试，从开始的摘录笔记到后来的书旁随笔再到上个学期的博客记录，到这个学期开始的读书分享活动，从教师的自由阅读和根据教师的需求来给大家购买教育专着，从现场交流到网络交流，我们力求使老师们喜欢读书，读有所得，读有所用，不做无用功。为鼓励教师学习，我们组织先进教研组评比、优秀博客评比、论文评比、基本功评比等，让教师们得以展现自己的学习成果，一展长才。

>2、师德学习：

今年暑期师德培训的主题是“和谐教育，幸福师生”。我们学习了任勇老师《师者：如何做更好的自己》，聆听了谢树华局长的《爱与责任——师德之魂》，体会了黄瑞华校长对《教师职业幸福感的追寻》的引导，跟随陈洁老师领略了《永远行走在路上》的风景。老师们认真学习，反思自己的职业发展，制订好适合自己的学年发展规划。

>3、教师经验交流：

我们每个学期的期末都会举行一次教师茶话会，进行经验交流，在每一次的交流会上，我们知道身边最真实的教育教学方法和经验，感受到教师们丰富的情感和兢兢业业的职业态度，也欣喜地看到教师们的能力和进步。

>4、校本教研：

我校一直常规性地开展校本教研活动。我们每学期组织教师开展听评课、集体备课、作业和评价讨论等活动。这些活动，都是基于教师在教育教学中所遇到的疑难问题，出于教师的主动解决问题的心理。20xx学年，我们确立了以“提高课堂教学的实效性”为主题展开教研组磨课活动，通过文本解读、集体备课、理论学习、观课议课、研讨改进、多次磨课、案例学习、案例撰写、等一系列的活动，使教师树立教学研究的意识、寻找教学研究的方法、提高解读文本和解读学生的能力、促进教学能力的提高。学校同时请专家老师来给大家做相关的指导和培训，使大家在做中产生的疑问和思考能够得到解决和产生深一层次的思考，能够逐步往教学研究的路上走下去。

>5、骨干培养：

为了使一批年轻的骨干教师脱颖而出，我校这两年相继开展了学科骨干评选、教学新苗评选活动。通过这些活动，大力锻炼了年轻教师，一部分老师成为学校骨干、片区骨干、区骨干。并结合市区和学校的骨干考核机制加强对骨干团队的建设。

>6、青蓝工程：

新教师的成长是学校教师队伍发展中最重要的一块，为此我校为每一位新教师配备指导师，隆重举行拜师仪式，积极开展青蓝工程活动。通过随堂课、汇报课、指导师指导、专家指导、理论学习、出去学习等多种方式，带动新教师积极快速地成长。近一年来新教师在区教师素养比赛、课堂教学评比、教学新苗评比等多项活动中获得许多佳绩，这跟他们平时的努力和多次活动的锻炼是分不开的。

>7、班主任论坛和培训：

我们成立了班主任论坛，每学期进行班主任经验交流和问题探讨，并带所有班主任到上海名校参观和学习，还给每位新班主任配了一位或两位经验老到善于班级管理的班主任做指导师，力求使每位班主任都能做到最优秀。

>8、评价研究：

我们每学期期末都要进行试卷分析和讨论，平时每个月都要进行一次教育教学检查和反馈，引导教师做好学科作业、课堂、学生等评价，同时邀请专家老师来给我们做课堂教学、作业设计和批改、教师发展等方面的评价指导，使老师们知道什么是好教师好课堂，如何正确评价学生和课堂，建立正确的评价观。

>9、课题研究：

20xx年，我校三个课题在区立项，其中一个课题还是国家课题子课题。我们邀请了专家老师到校指导，并开展了相关的课堂教学和专题研究活动，努力使课题研究为教育教学服务。我们发现，教师小课题的研究对教育教学工作更有针对性，也更加具体，因此鼓励教师往这个方面发展和研究。xxxx年，我校又有三个教师小课题在区里立项开始研究。

>二、校本研训工作的特色

我校教师队伍的特点是年龄层次较轻，教学业务方面非常认真，但很多教师偏重对学生的教育和辅导，而无暇或无心在专业方面做更高层次的发展和突破。所以，我们尽量脚踏实地，引导教师通过对自身工作的反思来引导大家学习和研究的积极性，并通过各项教学研讨和评比来促进教师的专业学习和发展，在校内和校外都创造各种学习途径和平台便于教师更好地学习，特别是重视骨干教师和新教师队伍的建设，力图使学校尽快地脱颖而出一批比较优秀而积极的教师，同时带动其他教师的共同成长。

我们学校的学生大部分都是外来务工子女，本地孩子中大部分是留守儿童或单亲家庭儿童，因此在教育教学中不可能得到家长太多的支持和帮助。学生和家长的特点使得班主任工作特别重要和艰难，为此我们从去年开始开展班主任论坛，定期讨论孩子教育教学问题和班级管理问题，分享经验和心得，提高每一位班主任老师的素质，也就等于提高了学生的素质。今后还要进一步研究，针对问题，制订计划，提高班主任论坛的效果，更好地发展我校的班主任队伍。

>三、效果及反思

近两年来，教师对自身学习和发展越来越重视，积极性提高较快，在教育教学工作中都取得了许多成绩，在各项专业评比中，获奖的层次和数量都有很大的提高。校本教研工作在校领导的支持和引导下，在各位教研组长的积极组织下，有序地开展，形成了教师常规的学习活动。

但，教师的工学矛盾较大，老师们普遍认为精力不够，很难静下心来读书和学习。

或者在研训学习中，感触较大，但一到工作中，为琐事所累，便又回到以往的状态，不想做改变。而且，老师们遇到问题时，很难把问题化为研究的目标，同时由于缺少较高的专业理论素养，难以理清自己的问题，不知道怎么处理问题。在对文本的解读和对学生的了解中，老师们不够深入钻研，读书和学习都不够丰富，自我的思考和实践也不够深入。所以，即使积累了一定量的经验，却很难达到质的提升。

因此，我认为，接下来的重要工作是引领老师们去读书学习，学习在校本研训中把问题转化为研究的目标，学习如何通过校本研训解决一个一个问题，在讨论和研究中体会到研训的作用和学习的快乐，使研究和学习成为教师的习惯。

**联合其他科室完成工作总结10**

>一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了很多病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均到达历史最好水平。

3、XX年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、进取调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。经过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情景下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

>二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

a、我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b、我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。XX年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情景；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

>三、不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的本事已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

**联合其他科室完成工作总结11**

20\_年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕公司中心工作，克服缺点，改进方法;深入调研，掌握实情;加强管理，改进服务;大胆探索行政部工作新思路、新方法，促使行政部工作再上一个新台阶，为公司的健康快速发展作出更大的贡献!

20\_年公司工作计划(行政部助理)在主任的带领下，本人在20\_年度，基本完成了相关工作任务。今年，我将一如既往地按照主任的工作布署，在去年的工作基础上，本着“多沟通、多协调、积极主动、创造性地开展工作”的指导思想，发扬慧康人“精诚团结，求真务实”的工作作风，全面开展20\_年度的工作。

现制定工作计划如下：

一、人力资源：

(一)建立人力资源规划工作机制。

1、协助主任调查和分析公司目前的人力资源配置情况，为招聘、加班、合理配置、定员定岗、管理层的人事决策等提供依据。

2、根据公司发展规划，提出与之相匹配的的人力资源规划。(此为工作设想，根据公司实际情况而定)

(二)招聘与配置：

1、协助主任建立特殊人才(如售后工程师、研发人员、海外销售人员等)的储备机制及长期招聘渠道。

2、计划与国内重点高校建立优秀人才长期供应关系。

3、收集和关注国内知名招聘网站(如深圳人才网、job88等)的人才信息。

4、在实际应用中完善已制订的《员工招聘操作规程》、流程及相关表单。

5、协助各部门实施招聘。

6、建立招聘档案。

**联合其他科室完成工作总结12**

实施“教科兴校”战略，是推动学校教育改革和发展的需要，是全面提高教育教学质量的需要，是由应试教育向素质教育完全转变的需要。近几年来，我校坚持以《中国教育改革和发展纲要》为指针，坚持以教科研为突破口，全面推进学校素质教育。近年来，我们的教科研工作在管理规范化、问题课题化、活动特色化、手段现代化等方面进行了积极的探索，并取得了初步的成效。现将一年来我校教科研工作总结如下：

>一、管理制度化

管理出效益，管理出质量。教科研管理是建立和维护学校教科研工作正常有序开展的基本前提，是提高学校教育教学质量的重要保证。几年来，我校在教科研管理方面，大胆创新尝试，并积累一些经验：

1、抓流程管理

我校制订了开展教育科研工作的中长期规划，每学期根据中长期规划来制定学期教科研工作计划，并形成每学期开学初抓计划→中途抓课题实施→期末抓课题阶段性总结。开学初有总体计划，能避免教科研工作无头绪的弊病，中途抓课题落实，重在检查对照发现问题及时修正，期末抓课题总结，使工作有头有尾，可以了解、分析课题实施情况，有利于今后更好的开展课题研究。

2、抓日常管理

为了强化教科研工作的激励机制，完善管理制度。我校从制度入手，现已形成一套符合城西小学实际的教科研工作管理制度。20xx年12月我们修改了《城西小学教育科学研究实施细则》、《城西小学教师外出学习有关规定》等，如今，我校的科研管理能照章办事，课题申报、论证、立项、指导、结题和成果奖励、推广等各项工作运转有序，对课题的申报、立项做到“三化”。即总体研究目标化、学科研究系列化、各科之间渗透化。并把教师的教科研成果同教师年度考核挂钩。这些管理制度的实施，使我校的教科研工作有法可依，有章可循，从而有效保证教科研工作的正常开展。

>二、问题课题化

一个学校教改主题的确定至关重要，主题选得好，往往决定着学校内涵发展的速度和质量。课题从何而来，我们认为应该把学校教育实践中急需解决的问题作为课题的来源，只有这样，研究才有的放矢，变成广大师生自觉行动。如前几年，我校在艺术教育实践中，模糊地感到学生艺术素质的发展极不均衡，小部分学生由于竞赛导向、家长重视、社会参与，形成一定的艺术特长；但绝大部分学生的艺术素质的发展却令人堪忧。通过分析，觉得学校艺术教育是影响学生艺术素质形成的最主要的因素。为此，我校与省教育学会实验学校委员会合作进行了《21世纪小学审美教育模式研究》的课题实验，为了更好的开展实验，我校在1995年首创了城西小学百花园业余艺校，结合课题实验，专门对学生进行艺术教育，现已收到良好的实验效果。我校作为全国现代教育技术实验学校，为了更好的解决当前现代教育技术环境下如何对学生进行教与学的研究，我们现承担了国家级十五重点课题《基于信息技术环境下的课堂教学中的教与学的研究》的课题实验。

>三、活动特色化

只有积极开展教科研活动，才能使教科研工作充满生机和活力。几年来，我校通过多种活动营造科研气氛，促进教师主动参加教科研活动。主要是通过“上请、外引、内靠、外送”等途径来实现的。“上情”：就是请省、市教育专家来校讲座、听课、上示范课，对教师进行面对面指导。我校请过的知名人士有香港的吴重振，澳门的余荣焱，内地的邱学华、邓泽棠、朱作仁、汪潮、许汉、贺诚、杨明明等20位专家或特级教师。今年，我校又聘请著名特级教师张君梅来校蹲点指导，张老师在我校的十几天里，不仅为我校教师带来了新的教育教学信息，而且还听了全校20多位中青年教师的课堂教学，并对每堂课进行认真的指导与评课。“外引”。我校积极引进外地先进教育思想，教育经验和研究课题成果。近几年来，我校与省教育学会实验学校委员会等合作，引进了《21世纪小学生审美教育模式的研究》、《小学语文四结合教改试验》、《引导——发现教学研究》、《小学生心理辅导研究》等课题。并取得了实效，推动了我校的教育教学改革。“内靠”。依靠本校骨干教师，让他们担任课题组长，并对组内教师进行传、帮、带，从一节课、一篇论文、一个活动入手，帮助教师成长，让青年教师在实践中提高自己。“外送”：指选取派教师参加各种业务进修、学习、培训及考察，如今年暑假校教科室选派13人参加县cai课件制作培训，派4人参加县因特而未来教育项目培训。教师学后效果很好；近几年来，我校每年选送一名青年教师到浙江教育学院离职培训，回来后让其挑大梁，效果很好。

另外，校教科室还定期组织教师学习教育教学理论，今年已举办12个科研讲座。为了将学校科研成果向全社会辐射，教科室已在99年12月25日创刊了首期校报——《晨曦报》，现已刊出7期。每年教科室要编印一本教师论文集，及时反映我校的科研动态，进一步提高了学校在社会上的知名度。

>四、手段现代化

**联合其他科室完成工作总结13**

一是加强思想教育，牢固树立家事理念，爱岗敬业、扎实工作、不怕困难，勇挑重担，出色完成本职工作；

二是坚持原则、客观公正，严格按公司规定处理业务，确保所反映信息真实、合法、准确、完整，切实发挥财务核算和监督作用；

三是继续加强业务学习，提高业务素质和道德修养，诚信待人，在思想和行动上与公司持续一致；

四是热情服务，进一步提高工作效率；五是深刻查找不足，改正缺点，虚心理解领导和同志的批评，将各项工作提高到新的层次。

**联合其他科室完成工作总结14**

本学期教科室工作在区教科室的统筹和学校党支部的领导下，在全体教师的大力支持下，认真贯彻“科研兴校，教研强校”的发展战略，以课程改革为核心、教学质量为重心，切实提升教师的教研、教学水平，努力提高学生的综合素质，增强了工作的主动性，注重教研的实效性，积极发挥教科室的主导作用，为实现我校“实现人文管理，构建和谐校园”的目标做出了应有的贡献。

>一、 转变教学观念，加强自身学习

教师课程改革观念的更新，是教科室工作的第一步。因此，本学期分教研组组织了《现代教育理论》、《新课程标准》理论学习，广大教师不断转变教育观念，用全新的教育理念，采用现代化的教学手段和教学方式，从注重学生的知识转化为注重学生的知识技能、过程方法、情感态度和价值观，培养学生的民主意识和创新精神，以学生的发展为中心，强调问题性、实践性、参与性和开放性，在教学中建立学生自主、探究、合作三位一体的学习新模式，充分挖掘学生的学习潜能，培养学生的综合素质。

>二、强化师资培训，提高教师队伍素质

身正垂范，学高为师。为了适应新课改，真正提高教师教育教学水平，掌握多媒体现代教学技术，实现与时俱进。让老师先向名师专家学习，参悟他们的先进教法，充实自己的教学经验；通过公开课、示范课，老师们在实践中探索，相互学习，取长补短，丰富了自己的教学方法。常言道“他山之石可以攻玉”。通过信息技术老师的课件制作培训，我校有一部分老师能熟练地制作课件，绝大部分老师能够运用多媒体上课，为提高教研、教改质量奠定了坚实的基础，也为教学方法的多变注入了活力。129位老师参加省市级各级各类培训，46位教师参加区级培训。同时，加强校本教研，注重校本培训。参加省市区各级培训的老师在校内开展了多样的校本培训计66次，我校独具特色的校本课程建设获得了上级领导赞赏。

>三、常规教研活动开展扎实，效果显着

健全制度，抓好教研组和备课组的建设。为明确教研组的职责和激发各教研组教研教改的积极性，充分发挥组员的潜能，教科室配合教务处进一步完善和制定了《教研组长职责》、《教研组考核细则》、《望亭中学新课程改革实施方案》等规章制度。把职责与处罚、激发与奖励有机地结合起来，更具人本化、科学性、操作性。

各教研组组长能够深入角色，以身示范，充分调动了本组教师参与教研的积极性，展示了各科教学特点，推动了学校教育科研的进程。特别是英语组邢德清老师开了本期的校级示范课，获得了全校教师的好评，得到学校领导的认可，他们还率先开展了组内活动，成为本学期优秀教研组之一。其次，充分现代教育技术资源，提高了教研质量。本学期以来，老师们加强集体备课，制作课件到多媒体教室上课，已蔚然成风，全校大多数老师能自制课件，50周岁以下教师有96。25%通过了全国教育技术能力的考核，掀起了我校利用多媒体教学手段、掌握现代教学技术上课的新潮流。

>四、各级课题进展正常，按时结题

根据区教科室要求，结合我校实际情况，我校确定并申报的1个省级课题、2个市级课题和3个区级课题都进展正常。其中由王勇校长主持的省级课题《多种教学媒体与提高课堂教学效率的研究》按时结题，被评为20xx年度江苏省现代教育技术应用研究优秀研究成果叁等奖，并取得了丰硕的研究成果，在运用传统教学媒体的过程中，努力把现代教学媒体贯穿在教学过程的各个环节，最大限度地提高教学效益，实现教学的最优化。通过课题研究，广大教师认识到必须树立终生学习的理念，努力提升教育教学质量，要提升素养，潜心教改，向课堂教学要质量，求效益，发挥教科研的先导和引领作用，把自己培养成“低耗高效”的优质教师。

>五、参加各种竞赛和研讨活动及经验论文的撰写

本学期教科室注重宣传、鼓励老师参加上级举办的各种竞赛活动，这不但让老师把握机会锻炼自己、展示自己、体现自身的价值，而且为学校争得了荣誉。

本学期，教科室将近三年来各级发表与获奖的论文77篇结集成册，并由王校长作序，编成望亭中学教师论文集第二辑《教苑拾英》，目前已交付印刷。

>六、学生的综合实践活动和研究性学习有序进行

本学期，教科室根据《江苏省普通高中新课程实验第一阶段课程设置意见》和《江苏省普通高中新课程实验学科实施意见·综合实践活动》的精神，结合我校高中综合实践活动教学实际，制定了望亭中学综合实践活动方案。

综合实践活动课程以马克思主义实践观为基础，着眼于培养学生的创新精神和实践能力，从时代的发展实际需要和地方发展的特色需求出发，注重培养学生的研究和解决实际问题能力、合作能力、开拓创新能力以及终身学习能力。遵循以活动促发展的原则，促进学生学习方式的转变和全面素质的提高以及教师教育观、课程观的更新，为造就高素质劳动者、专门人才和拔尖人才奠定基础。

本学期高一年级的研究性学习课题《儒学思想与和谐社会研究》，高二年级的研究性学习课题《中国古今服饰文化研究》，高三年级的研究性学习课题《影视文化研究——优秀电影对提高学生表达能力的研究》进展正常。通过研究性学习，使学生经历研究探索的实践过程，获得切身体验和经验，形成善于质疑、乐于探究、努力求知的积极态度和情感。学会自主发现和提出问题，逐步形成搜集、分析、利用信息以及解决问题等多方面的探究能力和表现能力。让学生学会交流和分享研究的信息、创意及成果，发展乐于合作的团队精神和合作技能。感受科学研究的严谨性，形成求真务实的科学态度，不断追求的进取精神，不怕吃苦、不怕失败、勇于克服困难的意志品质，以及追求真理的科学精神。

>七、与其他科室密切配合，按时完成上级任务

为搞好学校宣传，本学期教科室整理了历年来学校、教师、学生获得的各种荣誉证书，及时更新了学校网站上了相关内容，为教育学生、扩大学校影响，做出了成绩，为迎接普通高中新课程改革验收、教育现代化县市区验收、二星级高中验收、中小学常规管理检查等做了教科室该做的工作，进一步扩大我校的社会知名度。

当然，教科室工作还存在许多不足之处，如教法的探讨不够多样性、没有放开手脚、对学生的学法探讨不够、多媒体运用不够普及等。这些都力争在今后的工作中找出缺陷的弥补办法，工作更上一层楼。

**联合其他科室完成工作总结15**

>一、业务工作

我科基本完成医院所定各项任务。在总任务值、门诊量、平均住院日、床位使用率、出院病人数、病人满意度等方面均出色完成医院规定目标。

>二、扩大社会影响力

我科开展家庭随访送关爱活动，每月对出院康复病人进行随访并指导家庭康复锻炼；我科成立八段锦社工，每周一直周五上午十点于新门诊大楼进行八段锦现场教学活动；加强宣传，定期进行社会义诊活动；走进高校、社区、公司，宣讲脊柱健康保健知识。

>三、专科建设

优化康复医学科构架，开设了中医康复专科门诊，开展中医康复诊疗工作；完善康复医学科的基本建设，全面开展康复医学的各项诊疗技术，继续引进了康复新技术、新设备，发展新业务，完善中医康复技术的挖掘与整理工作，形成了独特的中医康复诊疗体系，完善了与现代康复技术的有机融合，大力开展骨伤康复、神经康复、儿童康复、产后康复、运动康复以及代谢病康复等，朝着全方位、大康复模式迈进一大步；进一步完善和发展中医特色技术诊疗中心的建设，将传统中医技术与现代医学技术相结合，扩大影响力，在康复、保健以及相关方面形成品牌群效应，提高市场竞争力；积极配合医院规划开展工作，进一步加强院内合作，完善院内合作平台，实现双向转诊以及互相支持，共同打造医院的中医特色品牌；完善学科网站、医患交流平台，继续通过科室自媒体微信科普平台对民众普及健康教育知识；进一步优化医院网络系统，向着现代信息化医疗模式大步迈进。

>四、学术与科研

发表统计源文章7篇；每周一次进行科内小讲座、疑难病例讨论、教学查房，夯实科室医生临床基础；参与《推拿解剖学》的编写工作。

**联合其他科室完成工作总结16**

本年度我校教科室本着求实、上进的原则，积极实施“科研兴师”，

“科研兴教”，“科研兴校”的发展战略，坚持科研工作，为课改实践服务，为提高教学质量服务，为提高师生素质服务的“三为”思想，以“求新、求活、求发展”的工作思路，着力营造科研创新的良好氛围。现将本年度教科室工作作以简单的回顾。

>一、进一步深化校本研究，造就一支高素质的教师队伍

1、坚持开展理论学习，转变教师观念教科室积极组织，以教研组为单位，引导广大教师学习新的教育理念，加强新课程工作经验的推广和深化，认真学习新课标新课程精神，引导全体教师不仅要教好，而且要教而思，教而研，增强教师教科研意识。

2、以教研组为单位，积极推动校本教研与实践研究，校本教研对课堂教学提出了严峻的挑战，为了适应新的教学要求，学校重视教师的专业发展，安排教师外出学习取经，积极参加市县教科研活动。

3、开展“良师益友结对”活动，做到“互助、互学、共进”“良师益友结对”活动是我校实施校本培训，加强师资队伍建设，特别是加快青年教师培养步伐的一项重要举措。本学期，由教导处教科室牵头，为2名新教师安排了师父，并组织了结对仪式。新教师要虚心向指导教师学习，做到“四必学”，学习其良好的师德修养，内化为自己的教学行为；学习课堂教学艺术，每学期听指导教师的课不少于10节，并开设2节汇报课；学习设计练习和编制综合试卷的策略和要求，每学期独立编制1份高质量的试卷；学习教科研的经验，每学期撰写1篇教学体会或教学论文，并能参与教学课题的研究。结对指导教师也要认真履行自己的职责，尽力去指导和帮助新教师，“师徒”既各展其长，又互帮互学，优势互补，共同进步。

>二、重视教师科研成果

本期教科室抓了两方面工作：一是抓教师的教科研；

一是抓学生的科技创新活动。教师的科研重点放在教材、教法、课改、实验，校本课程开设等立项研究，学生的科技创新活动主要放在小发明、小制作、学习方法等。具体做法是：

①以课题为龙头，积极组织全校教师申报科研课题教师查阅资料、找依据、定方法，在此过程中，提高自己的教育理论水平，更新了自己教育观念。

②以活动为载体，通过活动，拓展教师的知识视野，激发创新意识，使教师从“教书匠”转变成“专家型、科研型、学者型”的名师，提高教师育人艺术。

③为了提高广大教师的理论研究水平，除了在教师例会上由校领导组织学习有关文章，我们教科室本学期还要求每位教师每周进学校阅览室一次，每周写200字左右的理论摘抄，每月写一篇教育、教学案例，一篇反思，每学期交一篇论文，读一本教育、教学专著，写出自己的专业发展计划，让老师们变被动学习为主动学习，努力增强教师的科研意识，提高教师的科研能力。

④科研求真，做好教研室论文评比推荐工作和论文发表的动员工作。一方面我们大力宣传鼓励教师积极撰写教育教学论文，另一方面我们又对教师撰写的论文又进行统一规范和严格审查，对优秀论文给予推荐评选，并纳入评优评先职称晋升等。

>三、存在的不足与改进的措施

本学期的工作取了一定的成绩，但也存在不足，例如：学校校本活动课成果还不明显，教师个人研究课题成果没搜集，学校还缺乏各层次的课题，教师在理论刊物上发表文章不多，对教师的专业指导不足以及由于工作时不够细致发生了一些失误。我们决心从以下几方面加以改进，一是进一步把业务常规管理工作抓到实处，充分发挥组长的作用，使全体教师扎扎实实做好教学研究工作。二加强活动课的研究管理，全面培养和提高学生素质，提高学校整体质量。三是进一步抓教学研究，通过教研促进教师改进教学方法，提高课堂教学质量。四是今后工作还要细心、细致，多和教师交流，改正失误的地方。

**联合其他科室完成工作总结17**

在学校党支部，校委会的正确领导下，在镇财政所的正确指导下，较好的完成了本学期的收支计划，保证了学校的日常工作的顺利进行，现将本学期的财务工作总结如下：

>一、努力学习，提高财会人员的政治素质。

财务人员能自学的参加学校的一切政治学习，认真作好学习笔记，不断的提高财会知识和政策水平，能认真贯彻执行执行财务政策，方针、制度，使学校的财会工作能按照国家的政策、法令进行，从而保证财会工作顺利完成学校下达的各项工作。

>二、用心工作，努力完成学校的后勤工作

后勤工作将影响到学校的一切工作，学校制定了财务制度和上报审批程序，财会人员要做到账目清楚，下账要字迹工事下账时，对学校血口要做到细致明了，为学校要节约每一分钱，本学期用心配合学校完成了年度收支计划，为学校做好强有力的保障。

>三、查找差距，努力做好后勤工作

本年度虽然完成学校的各项工作，但还存在必须差距，如：上缴财政各项款项后，申请却很困难，一时半晌申请不回来，耽误了学校的正常工作，使学校工作受到必须的影响，要想工作做得好，要手勤、眼勤、多动脑筋，要替领导分担一些困难，把后勤工作做好。

**联合其他科室完成工作总结18**

20xx年对于我们年轻的煤矿来说是不平凡的，这一年矿山停工停建，职工被分流，往常热热闹闹的矿区，一下子变得冷清了。面对如此巨变，我并没有消极面对，而是一如既往的扎实工作，很好的完成了各项工作。在工作中我积极主动，服从领导安排，在生活中我主动学习充实自己。这一年来，我深入学习了党的章程、并亲手一字不落的抄写了一遍；学习了国家领导同志系列重要讲话，并做了摘抄；研究学习了新版《煤矿安全规程》，特别是对比旧版修改过地方，反复研究、反复琢磨，多问几个为什么。通过加强学习，自己做到了思想上、政治上与上级领导保持一致，有效地增强了工作的原则性、系统性、预见性和创造性，为开展下一步工作打下了基矗

**联合其他科室完成工作总结19**

一年来，在院领导的大力支持下，在各科主任的热情帮忙下及各同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成。回顾过去的一年，无论从科室管理、医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一些成绩，可是仍有不足之处，现总结如下：

>一、主要成绩：

1、进一步建立建全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，满足病员群众的医疗要求，并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》、《医疗法规》。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法、懂法、守法，依法保护医患双方的合法权益，为我院安全医疗奠定了基础。

2、加强各大临床医疗质量的检查力度，并更好的落实临床、医疗护理制度，全方面提高我院的诊疗水平。在张院长的督导下、陈副院长的指导与帮忙下，多次开展院内科室及医护人员会议，布置临床工作。为进一步完成院领导安排的各项工作及任务，深入科室协调工作。就业务学习医疗文书书写等方面进行认真仔细的检查。经过平时的检查使许多易于疏忽的问题得以解决。为进一步加强医疗安全，定时组织各科人员参加会议，就各科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论商量下一步的工作及防范措施，为临床安全医疗供给了保障。

3、加强临床业务学习及进修工作，医院XX年派出两名同志分别进修学习了口腔、耳鼻喉科，同时派出10余人次参加各类学术会议，为我院引进新技术、新经验拓展业务。回来后要求参加学术会议的人员将所学资料整理打印成册并装订入档。经过讲座形式传授给每一个人，提高了我院医疗学习的风气，取得了良好的效果，到达了预期的学习目的。

4、定期参加一体化门诊部会议，全年参加20余次门诊部会议。对门诊部医疗工作的开展及服务范围作出了明确的规定。并对门诊部多次检查工作，将检查所发现问题汇总，并打印成册存入档。将发现医疗差错及医疗护理隐患做到进一步防范。定时开展医疗知识讲座，学习医疗文书及医疗法规取得了必须的效果。

5、时刻不忘首诊医师负责制，严格查巡房制度及科室会诊制度没有推诿病人的现象发生，异常是在抢救危重病人时全院医护人员团结协作各自认真履行职责，使每一位病人都得到了最好的救治。全年我院没有因抢救病人不到位而引起医疗纠纷事情的发生。

6、医务人员努力提高服务态度及服务质量，使来院就诊病人抱着期望而来，满意而归。每一位医务人员以方便病人为己任，急病人之所急，想病人之所想。全方面的方便病人。经过全院医护人员兢兢业业及不懈努力，圆满完成本年度工作。

7、在院内各项急诊抢救病人及手术人员方面，完善了抢救应急小组及听值班人员制度。医护人员24小时坚持通讯畅通就近听值班，无一例病人因时间耽搁因素而耽搁救治现象的发生，并得到院领导的认可及病人的好评。

8、院内成立了应急预案小分队，有两名医师、4名护师及一名司机组成并多次参加办事处及开发区安排的任务及应急事故演习，并得到高新区及办事处领导的好评。

>二、存在问题：

1、门诊医疗工作繁琐，既对内又对外，工作千头万绪。常常不是我要做什么事，多半是要我做什么事，没有时间静下心来从长远打算及处理各项日常工作。

2、要进一步加强业务学习及进修学习，提高我院年轻医务人员的业务技术水平及工作本事。须轮流到上级医院进行短期的培训及进修学习。

3、个别科室及个人仍存在不思积极做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步的工作要点。

4、临床护理等科室各项登记不够及时、认真仔细。针对此情景下一步将建全各项登记制度，杜绝人为因素的存在。

5、本年度制定目标不够明确，门诊管理有疏漏，开展业务范围较狭窄。下一步加强门诊管理，制定工作目标，拓展业务范围，引进新技术。

6、门诊学习风气不足，撰写论文较少，此方面有待进一步加强。

总之，在XX年工作中有得有失，在今后的工作中仍需努力，坚持不懈地抓好医疗质量的管理，将各项工作做到实处，落实到人。使门诊工作安全平稳的进行，为我院的安全医疗工作贡献出所有的力量。全面提高诊疗水平及服务态度，以更好的服务于广大病员群众。

**联合其他科室完成工作总结20**

本学期，教科室坚持以科研为先导，高举减负增效大旗，扎实推进校本培训,促进教师专业发展；同时积极实施以《普通高中立人教育的校本实践研究》为龙头课题的研究组织工作，取得了一些成效。简要总结如下：

>一、加强教师培训，促进专业发展。

1、加强学习，做好校本培训，推进学案建设本学期学科培训活动重点将学案编制、使用与提高课堂实效，将减负增效与课题研究有机结合，增强学科教学的针对性和有效性。10月31日，区教研室万荣庆主任在阶梯教室给全校老师做了《课堂教学中五个基本技能》专题讲座。从教学的五个最基本技能出发，跟全体老师们交流了关于怎样“说课”“评课”“撰写教学案例”“备课”和“上课”的话题。整个讲座，既有高屋建瓴的理论高度，又有扎扎实实的实践技能，不仅教会老师们应该怎么做，还提示老师们怎样才能做好，大家听了很有启迪收获。

新北区中学“高中物理教学优秀教师培育室”和“中学地理教学优秀教师培育室”三年发展汇报和成果展示活动在新桥中学举行，物理和地理教研组的全体教师参加了观摩活动，分别观摩了一节课堂展示课，听取了高中物理培育室的“物理学习方法选用”和“地理培育室的“示意图的应用研究”专题讲座，拓展了大家的视野。

2、组织开展教师论坛交流活动。

为了促进教师间的交流和学习，集思广益，本学期继续开设了网上“新中教师论坛”活动，围绕减负背景下如何提高教学质量这个主题，让教师结合教学实际进行专题研究和反思，在校园网上进行交流，很好地发挥了教师的智慧，大家相互学习，相互启迪，相互提高。

3、加强校本教研，发挥教研活动的作用。

本学期为了提高校本教研的实效性，以减负增效为重点，以完善学案的设计与使用为抓手，从课前准备、课堂教学、课后延伸三各环节加以完善，提高课堂效率。为了发挥骨干教师引领作用，本学期开展了骨干教师研讨课活动，全体老师到场听课、观摩，采取一人主评，其他老师网上评课的方式对所开设课进行评价。先后有朱卫东、谢亮、周文荣、丁涵松、莫文晓开设了公开研究课，探索了学案编制使用与提高课堂效率结合之路，高中英语教研组由于工作创新，成绩突出，荣获江苏省高中英语课程教材改革实验工作先进集体称号。

4、加强课题研究培训

为了推进省教科院规划课题《普通高中立人教育的校本实践研究》的实施，围绕总课题设立9个子课题，组织全体行政人员、级部主任、教研组长、班主任和各子课题组长，在校多功能教室认真聆听了市教研室龚国胜老师做的《课题研究中的问题与建议》专题讲座。龚老师选取课题研究中最基本的“方案编制”和“研究报告的撰写”两大问题进行了深入阐述，通过具体实例，列举了教科研各环节存在的常见问题并针对性地提出了解决策略，解决老师们面临的普遍问题和实际问题，指导帮助了教师开展课题申报与研究工作。学校同时推送课题骨干外出进行专题培训，《普通高中文明行为习惯养成教育的

问题及对策》子课题组长左彩英到山东济南参加了中央教科所举行的为期一周的课题培训活动，周宏兵老师代表学校《新课改背景下教师培养模式的研究》课题组参加了教育部国家教师奖励基金会举办的课题培训与表彰活动，学校被评为“国家教师奖励基金会十一五教科研先进集体”。

5、组织了教学论文撰写培训与送评

引导教师结合自身教学实践，总结成功个案，结合教育理论，撰写教学论文，积极组织参加区、市、省论文的征集评比工作。20xx“师陶杯”黄云芳老师《通过政治课的模块教学来实施网瘾干预》，论文获一等奖，学校其他老师论文获二等奖4篇，三等奖13篇；20xx年江苏省教育学会论文评选获一等奖1篇（李新敏老师“浅谈高中语文散文阅读课型”），二等奖6篇，三等奖13篇。20xx新北区论文评比我校获一等奖12篇，二等奖14篇。6、加强对现有骨干教师的培训。

为了提升骨干教师发展，要求骨干教师明确努力方向，努力争取在市级以上教研活动、研讨会等场合开设公开课、作专题讲座等，提升学校的声誉；同时教科室积极创造条件为骨干教师提供学习和研修机会，为其主动发展提供平台。本学期9月组织高三语数外六名骨干教师参加了在扬州邗江中学举办的20xx年江苏高考语数外全国研讨会暨高三骨干教师教学观摩活动。江苏省高考命题专家和阅卷组负责人南师大教授吴锦、教授级中学高级教师石志群和南师大博士汪少华，分别为与会教师做“20xx年高考三科试卷阅卷分析及20xx年高考走向”的报告，指明了如何在减负形势下，把握方向，少走弯路。了方法。12月又组织高三九科12名骨干教师参加了在南京举办的20xx年江苏高考《考试说明》学习研讨会，进一步为高三老师明确了复习的方向与要求。

>二、加强课题研究，深化教育改革。

1、成功申报了三个省级课题

本学期，学校申报的省教科院规划课题《普通高中立人教育的校本实践研究》、省教研室课题《环境教育资源开发利用的校本实践研究》、《构建自主、互动、生命化课堂的实践研究》成功获批，采用招标方式，成立《普通高中立人教育的校本实践研究》9个子课题组，《普通高中文明行为习惯养成教育的问题及对策》子课题组5个，推进课题研究的校本实践研究，为推进课题全面实施做好了前期准备。

2、做好了教育部的“十一五”课题《新课程背景下教师培养模式的研究》的研究整理，完善研究资料，按计划上报国家教师奖励基金会，20xx年度获获国家教师奖励基金会一等奖论文2篇，二等奖6篇，先进个人2名。

3、继续做好了市级课题《多媒体教学资源开发的研究》《新课程中课型教学的研究》《在地理教学中培养学生环境素养的研究》和区级课题《青少年环境意识、习惯形成与培养的研究》《引导学生参与命题的研究》的研究工作，并接受市课题规划办的验收。

**联合其他科室完成工作总结21**

二〇〇九年林政二科工作总结

在局党委的正确领导和大力支持下，我科室全体工作人员精诚团结，求真务实，奋力进取，全心全意搞好本职工作。圆满完成了20xx年初的目标管理任务和局党委安排的中心工作任务。下面就我科在20xx年的具体工作和学习情况向局党委作一汇报，敬请批评指正。

一、加强政治理论学习，不断提高业务水平

我科室大部分为新同志，对林业方面的法律、法规都没有进行过系统的学习，老同志充分发挥 “传、帮、带”作用，帮助他们尽快熟悉科室业务，早日适应独立工作需要。我们还不定时的组织大家学习《森林法》、《野生动植物保护法》、《森林法实施条例》、《林地管理条例》、《自然保护区条例》等与工作

**联合其他科室完成工作总结22**

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更完美。

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情景下，进行实验和摸索。截止20xx年xx月x日共完成两成结构产品，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情景下两层结构产品入库良率到达98%，三四层产品入库良率到达96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情景下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量必须会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情景下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位主角，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感激行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了必须的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量职责制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们此刻缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。并且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3）缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节俭意识不强。本部门将根据实际情景实施相应的奖罚措施和节俭能源降低成本的思想教育，始员工的节俭意思和主人翁精神逐步的提高

>三、公司整体方面，我有一几点提议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、职责和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才能够把质量有关的工作和广大员工的进取性结合起来构成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，所以提议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

>四、自身总结

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，异常是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。经过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了必须的经验基础。

虽然20xx年有所收获，可是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，可是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的进取性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

1、加强学习和实践，继续提高。

针对自我的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的本事。

2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、本事强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作坚持长久的热情和进取性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一向坚持做好自我能做好的事，一向做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最终，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决应对的问题，从容的应对挑战，不断的去丰富充实自我，客观的应对自我的不足，更好的去改善，每个人都会有完美的明天！

在公司不断的发展中，我的工作本事和个人本事都得到了很大的提高，这是我一向以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮忙是分不开的，相信自我在以后的工作中必须会做到。公司的发展和自我的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一向坚持努力的工作下去，我相信我自我必须能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

>五、来年工作计划

20xx年，伴随着xx三年发展规划的深入推进和不断的设备更新企业步伐的加快，xx将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

1、加强本职工作，技能学习使自我本职工作本事得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不一样的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮忙下、自我的努力下，我将不断提升自我的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**联合其他科室完成工作总结23**

20\_年即将过去，在院领导的正确领导和大力支持下，在医院感染管理委员会的指导下，医技科室全体医护人员积极参与医院感染防控工作，团结一心，默默奉献，服务临床，服务患者，以院感法规为准则，以防控院感为目标，常规依托感染科进行消毒技术质量管理控制工作、无菌技术操作监测工作，协同临床科室，配合院领导做好医疗安全管理工作，努力为全院中心工作服务，圆满完成了预定工作目标，为全院工作的正常开展发挥了保证作用。

一、牢记20\_年西安交大一附院和20\_年天津市蓟县妇幼院发生的新生儿院内感染

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！