# 石油企业季度工作总结范文(热门9篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-01-28

*石油企业季度工作总结范文1这一年是我难得的人生经历，这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了许多美好的回忆。得到了领导们和师傅们的谆谆教导和无微不至的关怀，获得了宝贵的工作经验。在思想行动上，努力做到“想实习，会实习，实好习”，把培养...*

**石油企业季度工作总结范文1**

这一年是我难得的人生经历，这段时间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了许多美好的回忆。得到了领导们和师傅们的谆谆教导和无微不至的关怀，获得了宝贵的工作经验。在思想行动上，努力做到“想实习，会实习，实好习”，把培养工作能力，提高自身素质作为己任，也适应了油田的工作和生活节奏，深深的了解了河南油田和井下作业处的企业文化和理念，完全融入了xx这个大家庭，成为了一个真正的xx人。一年的实习里，我一直在努力接受新知识，体会接受新事物，并在这过程中找到自己的不足之处，以及明确自己今后的努力方向，帮助自己成长成才。

>1、入厂安全教育岗前培训

石油行业是一个高危行业，各级部门对安全都极其的重视，要求每一名员工必须将安全时时刻刻铭记于心。知安全、懂安全。因此从入厂的三级教育到班组的安全会议，每一个阶段的安全教育都使我感受到安全的重要性，在以后的工作中以高度的责任心和强烈的使命感对待安全。

岗前培训让我对xx油田和我们井下作业处的总体情况有了初步的了解，像油田的历史、生产开发、地质特征、后期发展和我们井下作业处的理念、文化等。期间我还参加了素质拓展培训，培养了我与人交流、懂得感恩与回报、团队协作精神等品质，这都为我以后的学习工作打下了良好的基础。

>2、作业队实习

被分到井下作业工程二部后，我被分到203队实习。203队主要担负着采油二厂的斜直井的维护、措施以及斜直井的大修作业任务。是一支具有光荣传统的作业队，先后被评为中石化金牌作业队、甲级作业队等荣誉称号，在这里，我感受最多的是团队协作的精神品质，以及员工间友好和谐的氛围。

我开始在四岗锻炼，慢慢的学会了拉油管、抽油杆和量油管、抽油杆填写班上的资料，但是安排我做的我总是尽自己最大的努力去做好，炎炎烈日、酷暑与闷热、修井机的噪音都给我留下了深刻的印象，虽然又脏又累，但是看到因为自己的一点努力给班上带来的改变我还是会觉得很欣慰，觉得所做的都是值得的。

后来随着时间的推移对修井机上的一些设备设施的了解也会跟着老师傅们去做一些简单的设备维修的活，像车打不着火泵油、更换车上的电瓶、更换车上的基本管线、更换车上的防碰等等。在这期间老师傅们传授给了我很多知识与经验，我也培养了自己的动手能力、对现场也有了一个直观的了解，是我难得的实习经历。

技术员除了负责队上的技术工作外还主要负责队上的工作和队上职工的培训工作。干技术员的活就得多操心多小心还得会独立处理现场遇到的各种情况。在随后的时间里我跟着技术员学会了作业的技术操作规程，例如检泵换封、新井投产、化学堵水、调剖、注塞、钻塞、酸化、压裂、打捞井下落物、套补、小套管二次固井等，同时还学会了编写和上传施工小结，下载工程和地质设计。在现场当实习技术员的时候我深深的感受到了操心的重要性，这一时期的工作我慢慢摸索出一些规律，这些对我后来都受益匪浅。

（1）冲砂作业的砂卡砂堵问题。在我上井期间发生了几次冲砂作业造成砂卡砂堵事故，导致工人们又多起下了一次管柱，造成了经济损失和工期的延长。针对这种情况我总结出以下几条规律：

（a）在上井之前，认真查阅相关井史和作业小结，对于出砂严重以及漏失严重的井，作两台水泥车计划。

（b）对冲砂方式的选择，正冲，下击力大而携砂能力小；反冲，下击力小而携砂能力大。在带有套洗筒作业时必须使用反冲作业，当带有大直径工具时，不能冲砂。

（c）冲砂过程中的注意事项，在冲砂和接单根时，绝对不能停泵；若出现特殊情况，必须迅速上提管柱，冲完砂后要充分循环一短时间，使油管或环空中的砂循环干净。砂埋油层时，要特别注意当冲开油层时，由于地层漏失而造成砂卡砂堵，应在冲开油层前充分循环洗井液和缓慢下放管柱。

（2）打铅印时应注意的问题。在作业过程为落实鱼顶和套管状况采取打铅印的方法，往往因为铅印选择和施工过程中出现问题而重复打印的情况，这将会造成了经济损失和工期的延长。

>针对这种情况我总结出以下几条规律：

（a）查看相关设计和现场情况选择好合适的铅印型号；

（b）铅模下井前不能有影响印痕判断的伤痕存在；

（c）下钻速度不宜过快，以免中途将铅模碰变形，影响分析结果；

（d）下铅模至鱼顶以上一根单根时，开泵冲洗。待鱼顶冲净后加压打印；

（e）打印钻压一般加压30kn，特殊情况可适当增减，但增加钻压不能超过50kn；

（f）打印加压时只能加压一次，不得二次打印，以免印痕重复难于分析。

>3、其他方面知识的学习

作业二部由于面对面的接触和工具车间的师傅的详细讲解使我对修井工具，包括打捞类、倒扣类、套管刮削工具等，井下泵，尤其是井下封隔器及控制类工具有了进一步的认识和了解。这些都为我在现场遇到复杂的井下情况需自己选用合适的工具时打下了坚实的基础。深深的体会到了只有“安全才能生产，安全才有效益，安全才能回家。”这句话的真谛，同时更加明白了井喷的危害，知道了井控的重要性，因为油田只有在不发生安全和井喷事故的时候才能正常的生产。

>在思想方面，我不断加强党政学习，提高自己的政治思想素质。

我在思想政治方面能够严格要求自己，关注时事政治，关系国家的改革发展，始终以正确的政治观、思想观和人生观要求自己，坚决拥护国家领导的方针政策，积极学习社会主义理论思想。热爱集体，尊敬上级，团结同事，乐于助人，在与同事的积极协作中提高自身的思想政治素养。另外，在工作中，我严格要求自己，充满激情，敢于承担责任，认真学习同事们精湛的技能，较高的安全意识，丰富的防护技能和设备故障处理能力；在为人处事方面，我以厚德载物，宽以待人为标准，平时我注意跟同事和谐相处，经常换位思考，体谅别人难处。在觉悟上，我积极的向党组织靠拢，不断的学习着国家和单位的一些政策和文件，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定良好的思想理论基础。

>在工作方面，我不断加强技术理论学习，注重现场技能和经验的提高和积累。

我养成了记笔记的习惯，每天把自己要干的工作和工作中取得的经验教训记在本子上，闲暇的时候翻阅，及时总结成功和失败的原因。期间，我还不时的查阅井下作业操作规程、井下作业行业技术标准汇编、井下作业工以及以前的课本等与工作相关的资料，力争在短时间之内提高自己。

另外，无论是工作还是做人，我都时刻提醒自己要对自己有要求，要不断向其他优秀的同事学习，工作认真细致，不断提高自己的工作水平，力求能把负责的工作做到尽善尽美。这一年以来，我参与了队上的大部分技术工作。跟班上井，进行现场技术交底，监督检查员工的现场操作执行情况、监护现场施工，对现场进行危害识别和隐患整改；对油水样进行化验分析；写日报、小结、工作日志；参与评审资料、参加井控演练等。现在，我可以很好的将理论与实践结合起来，在技术、井控、安全以及管理方面都取得了长足的进步，能顺利的完成领导分配的任务。并且在我队被中石化集团公司授予金牌试油队和创建xx”工人先锋”活动中做出了自己的贡献。

**石油企业季度工作总结范文2**

一、管理制度化，强化责任执行。继续大力实施“扩量、增效、提质”工程，坚持改革创新谋发展;坚持市场控制稳根基，坚持扩销增效降成本，坚持基础工作不动摇，努力实现经营上规模，效益上台阶，管理上水平。随着···公司的快速发展，以加强制度建设为突破口，···公司开展11项综合性重要培训和考试活动，内容涵盖经营、安生、投资、计划、财务、工程、综合、党群、内控等。随着加油站管理信息系统等各类系统的上线运行，业务流程和管理要求发生了新的变化，为确保公司制度体系的有效运行，···公司明确了6项立项制度修订工作。

制度的关键在于执行。制度发布后，···公司通过到站培训、集中考试等多种形式加强对各项规章制度的宣贯工作，加强各级人员对制度内容的理解和掌握。按照重点突出、管控到位、注重效果的原则，持续改进精细化管理大检查工作，不断完善检查形式、内容、方法和手段，改进检查程序;加大对制度执行情况的检查督促力度，及时发现制度的设计问题、所属各单位执行情况等，通过不断完善制度执行过程中存在问题的信息反馈、收集，持续推进制度建设工作。对不严格执行制度流程、出现违规违纪问题的单位和个人严肃责任追究，切实维护制度的严肃性和权威性，强化广大干部员工的制度执行意识，确保各项业务规范、高效、受控运行，切实增强了管控能力。

二、制度流程化，规范基础管理。始终坚持向市场要效益、向管理要效益的思路，继续按照“····”的具体要求和措施，结合自身实际，强化现场管理，组建稽查队伍，加强监督检查，增强服务意识，提升零售效益。营销管理注重加强市场研究，编制信息分析报告，提前预测市场变化，精心优化月度资源配置，合理把握进销存节奏，初步搭建了科学、高效的营销运行体系，资源创效能力进一步增强;认真研究、细分市场，将···地区及周边市场分为中心市场、提量市场、新兴市场、竞争市场、挑战市场和潜力市场。积极开展“客户普查、市场调查”活动，整合油、卡、非客户资源，实施点、线、面相结合的组合营销策略，吸引固定客户，提高了市场反应速度和营销策略的有效性。

网络开发借力大项目，建立与政府职能部门的定期联系、专题汇报机制，各级政府支持力度不断加大;深入研究开发模式，探索出了一条集团开发，走合作化道路，实现网络低成本快速扩张的有效途径。

创新体系审核方式，实施咨询式检查，同步开展业务培训;全面实现地罐交接，狠抓油品盘核管理，强化损耗分析考核，为公司整体损耗下降奠定了坚实基础。基层建设初步建立了集中培训、到站培训示范站三级培训层面，提升了员工整体素质;大力推进创先争优和基层党建工作，加强理论学习及作风建设，加大机关管理人员责任追究，实施加油站挂点、蹲点和巡视工作;着力改善加油站环境和员工工作生活条件和帮扶工作，增强了队伍凝聚力。

三、流程表单化，推进精细管理。充分利用视频监控系统、管理信息系统，加强加油站业务运行监控，建立监控周报机制，使现场管理更加规范，业务运行更加受控。建立财务稽核机制，极大提升了财务基础工作。加强人事、网络开发等各类档案收集、整理工作，资料建档和完善情况有了明显提高。在测时写实的基础上，总结出了加油站班组优化排班方式，有效解决了员工超时劳动和高峰期人员不足的瓶颈问题;对加油站收、发、储操作流程进行认真分析，理顺业务流程8项，规范操作步骤11项，有效地提高了加油站作业效率。

四、表单信息化，推动管理升级。从加强信息化建设入手，创新信息化项目建设管理模式，启动集成平台建设和项目管理工作;加强系统应用，建立考核、分析机制，有效提升了基层信息系统应用水平;坚持便利店网点建设与网络开发同步开展，细化商品品类管理，加强销售数据分析，优化物流配送，确保送货及时率达到99%;建立成本模拟核算分析模式，把成本、费用和利润指标落实到站，实现升油成本控制，强化了分公司增量提效意识;深入开展加油站“量、本、利”分析，一站一策，制定减亏、扭亏和增效计划，逐站落实;全面考虑成本、利润差异因素，初步建立了公司、片区两级效益评价分析模式。

取得成绩的同时，在思想观念、责任意识等方面，仍在不同程度上，存在着少数值得注意的现象和问题，需要在以后的工作中加以改进。主要表现在以下几个方面： 1、精神状态有待进一步提升。个别同志对困难和问题，显得信心不足，工作存在畏难情绪，一味强调客观原因，办法不够多、思路不开阔、措施不得力。2、责任意识有待进一步加强。当前，少数干部员工缺乏责任意识，履职能力不够强，对待工作标准够不高。

同时，与兄弟单位相比，我们在精细化管理、加油站形象、综合竞争实力等方面，还有一定差距;与省公司的要求和期望相比，还有很多工作要做。这些差距，就是我们下步发展的空间、追赶的目标和努力的方向，我们要以更加宽广的视野、更加清醒的头脑，正确分析现状，准确把握形势，正视发展中的困难和问题，认真研究对策措施，抢抓机遇，沉着应对，提高工作的预见性和主动性，牢牢把握加快发展的主动权，振奋精神，瞄准目标，真抓实干，迎头赶上，为圆满完成全年各项指标奠定坚实基础。

**石油企业季度工作总结范文3**

>首先，谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做的工作，乍看起来似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

（一）学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

（二）即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。

在石化总厂，随处可以见到安全提示，每个事关安全的角落都配有灭火器、灭火枪等，每个目击之处都有醒目的安全标语，每个员工都有强烈的安全意识，每种工作都突出安全的重要性。我想，正是由于在这样一种耳濡目染的环境下，石油人的安全意识才这样强，也突显了安全理念落实得多么到位。

在生产一线，领导对我们都非常友善，感觉跟他们在一起交流时没有任何距离感。我体会到企业文化核心就是：安全、人本、诚信、责任、创新以及合作。也许正是大庆石油这种以人为本的企业文化，才能促进集团及旗下石油公司在经营管理中的人文关怀，在基层工作细节中的和谐团结，从而在业绩上做到精益求精。

一个人有了一种精神就会无往不胜，一个企业有了一种精神就会长盛不衰。大庆人就拥有这样的精神——大庆精神、铁人精神。50年来，大庆精神、铁人精神薪火相传。从“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的王进喜，到“宁可把心血熬干，也要让油田高产再稳产”的“新时期铁人”王启民。半个世纪以来，大庆油田英雄辈出。多年来，大庆油田每一届班子都把传承大庆精神、铁人精神作为历史使命和政治责任，一届一届传下来，一代一代接上去。大庆精神、铁人精神已成为大庆之魂。

一个铁人前面走，千万个铁人跟上来。在大庆精神、铁人精神的感召下，大庆油田英雄辈出，处处有铁人。我们班组的各位师傅，他们几十年如一日的坚守在自己的工作岗位上，这是一种铁人精神的体现。我想，各位师傅已经为我们做好了榜样，做好了表率，我相信在以后的工作和生活中，我和我的同事，我们一定能后继承和发扬这种精神，总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。为我们昆仑燃气黑龙江分公司做出我们的贡献。

**石油企业季度工作总结范文4**

1、经营创收工作

1—10月份，在努力创收工作中，我们抓优质服务，努力争取客户，对进站的每一位客户我们做到了“来有迎声、走有送声”、热情周到；对有困难的客户及时给予力所能及的帮助，以努力实现“以客户发展客户”的目的；对客户提出的建议认真采纳，争取效益，尽全力加大了油料的销售。

6月份开始，勐拉加油站（6月份正式发IC卡）利用发IC卡的方式来稳定老客户，同时积极发展新客户，并取得了一定成效。

10—12月份，进入油荒期间，我们及时调整工作思路，在努力保老客户的同时，积极发展新客户，做好了限量和客户解释工作，在解释中，我们“动之以情、晓之以理”，细致、耐心，得到了客户的理解和支持，客户都按规定进行排队、限量加油，站上秩序井然，平均日销柴油1000升，较好地控制住了油品销售量。

对内，我们积极开展“比、学、赶帮超”活动，形成“在学中比、在比中帮、在帮中赶、在赶中超”的氛围，逐步把“比、学、赶、帮、超”活动引向深入。全面提高加油站服务质量和服务水平。夯实加油站基础管理，提升零售员工队伍整体素质，树立中石化品牌形象，达到以服务提升经营质量，以服务实现扩销增量，量利双赢的目的。

总之，20xx年，我们加油站根据不同市场形势和上级要求，采取灵活的工作思路和措施，较好地完成了全年工作任务。

2、安全管理工作

安全工作对于加油站来讲，重要性不言而喻，因此，我站始终把安全工作作为第一要务，一是从思想上，努力提高全站人员的安全意识，逢会便讲、时刻注意互相提醒、互相监督，还以“我要安全”“百日安全无事故”活动为契机，通过消防培训、演练等形式切实提高人员的安全意识和技能；二是从制度上，严格落实上级下发的各项安全管理制度规定，严格执行安全的制度管理，如；禁止向塑料桶加油、摩托车下车加油等；三是从检查上，勤检查、重整改、杜绝隐患，我们坚持值班站长每天检查安全，坚持站员交接班时检查安全，发现加油枪、加油机内部或计量孔等部位有渗漏情况时及时处理，杜绝了各种隐患；四是从设备设施的维护保养上，对设备进行“四定”管理，重保养、重维护、重防范，确保设备设施的正常运行。

3、规范管理工作

以《加油站管理规范》为蓝本，建立以检查和指标完成的考评制度，对零售指标完成情况、客户管理、油品管理、HSE管理设备设施管理、员工形象等进行规范化管理。采取内部检查、公司季度检查和神秘顾客暗访相结合来考评员工。并以“加油八步法”为主要内容，规范员工的加油操作。对加油站实施标准化管理、统一规范、统一设置、提升管理水平。另外，为了进一步加强加油站的执行力，提高加油站的管理水平，在省公司的统一安排下于20xx年11月初到江西南昌参加站长培训，为加油站的规范化管理和加油站团队建设打下坚实基础。

**石油企业季度工作总结范文5**

一年以来，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。根据组织的分工安排，我从事驾驶员工作，主要是石油运输。现将我20\_年度的思想、工作总结如下：

一、加强学习，提高认识

一是认真学习\_理论和“八荣八耻”重要思想，坚决贯彻科学发展观，用正确的理论来指导、改造自己的世界观、人生观和价值观，增强自己的政治敏锐性和辨别是非的能力。二是针对自己的工作实际，认真学习车辆管理、交通安全等方面的法律法规和有关政策、规定，增强自己对工作的适应能力，提高业务本领。三是认真学习节能减排的有关文件、材料，正确处理做好本职工作和创效增收的关系，提高节能减排的责任感和使命感。

二、创新方法，节能减排

在工作中，坚持服从领导分工，不挑肥捡瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，我都认真的去履行好。一是重视节能减排，服从管理，安全用油，同时在驾驶中对轮压、油离配合、经济时速、刹车起步、空转等进行严格检查和控制，有效地控制了用油量，达到了节能减排的目的;二是服从调度，从未私自出过一次车;三是保持车容整洁，车况良好，对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报，并到指定的修理厂进行维修，遵守交通法规，注重保养车辆，安全行车。

三、转变作风，务求实效

在具体工作中，一是严格遵守单位规章制度，用单位规章制度来规范好自己的行为，开展好批评与自我批评;二是在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，扎扎实实地做好本职工作;三是做好与同事的团结，大事讲原则，小事讲风格;四是在工作中注重解放思想，实事求是，不断探索创新，积极实践，务求实效。

总之，一年来，我能在政治上、思想上、行动上与党保持一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，贯彻落实科学发展观，使所从事的工作一年一个台阶，不断向前发展，取得了一定的成绩。今后，我将进一步加大工作力度，改进工作方法，更加努力地做好工作，为企业更快更好的发展做出更大的贡献。

**石油企业季度工作总结范文6**

20XX年安全环保工作总体思路是：以深入推进生产受控为核心的HSE管理体系建设为主线，围绕强化“三基”工作，以精细化管理作为抓好安全环保基础工作的强有力措施，以提高员工遵守安全规章和操作规程的意识和应急处理能力为目标，提倡严、细、实、快的工作作风，努力实现安全环保的全面受控。

20XX年安全环保工作目标是：杜绝重伤及以上人身伤害事故；杜绝直接经济损失10万元（一般事故B级）及以上火灾、生产、设备事故；杜绝责任交通事故；杜绝环境污染和生态破坏事故；杜绝引发重大媒体危机的安全环保事件。无新增职业病例；隐患整改率98%以上；重大危险源监控率100%；安全教育培训率100%；特种作业人员持证上岗率100%；HSE管理体系审核覆盖率100%。

为实现上述工作目标，我们将继续开展创建“无事故单位”活动，继续把安全环保作为天字号工程和第一要求，坚持关口前移、重心下移，立足基层基础，推进HSE管理体系建设，采取有力措施，消除事故根源，确保安全生产。对于20XX年安全环保工作，公司在《20XX年安全环保工作要点》中，从XX个方面做了部署，这里不再重复，各单位要结合实际，认真抓好落实。

>下面，我重点强调三个方面工作：

>一、持续加强HSE体系建设，不断提升科学管理水平

自去年9月份以来，公司建立并运行安全标准化体系，初步完成和HSE体系的有机融合和补充，体系先进的管理方法指导我们进一步完善制度，加强培训，创新文化，不断增强全员安全环保意识和能力，提高公司科学管理水平。

一是践行有感领导。深化有感领导，坚持重心下移，突出解决问题，落实安全责任，建立各级领导干部联系点安全检查制度，制定管理人员“个人安全行动计划”，自觉将HSE管理原则作为规范自身HSE管理行为的基本准则，全面抓好落实。

二是完善体系文件。在全面修订体系文件的基础上，对照炼化板块16项管理制度，结合安全标准化的有关要求，组织对《动火作业安全管理规定》等相关管理制度进行再修订，确保规章制度的全面、合理和实用性。

三是开展体系审核。开展体系专项审核，提高审核覆盖面，促进问题系统化、规范化整治，要把HSE管理体系和安全标准化体系有机结合，互相补充完善，评价体系运行的有效性、符合性和适宜性，按时组织召开公司HSE委员会会议，达到持续改进的目的。

四是加强安全培训。开展培训需求调研分析，有针对性地制订培训计划；加强对兼职安全员和监护人的专项培训，提高其现场监护能力水平；组织安全规章制度培训，强化制度执行力；采取走出去与请进来等多种方式，借鉴同行业管理经验，提高管理水平。

>二、完善安全监督检查机制，落实安全生产责任

我们要以反“三违”为重点，强化监督，加强检查，切实将安全工作落到实处。

一是强化安全监督检查。按照“谁主管、谁负责”的原则，加强对履行直线责任的监督，促进“管工作必须管安全”的落实。严格执行反违章禁令，严格执行现场作业票证书制度，突出做好窗口检修的界面交接工作。

推行作业前安全喊话制度，开展有针对性的专项检查，强化问题的跟踪验证，提升现场安全监督管理水平。

二是加大“三违”查处力度。完善“三违”记分卡，实现反“三违”常态化管理。强化各级管理人员查“三违”的自觉性，扩大“三违”曝光层面，将“三违”曝光延伸到承包商和各级管理人员。对于重复出现的问题和习惯性违章给予加重处罚，坚决查处习惯性违章行为，杜绝经验办事，严格操作规程。

三是强化设备管理。完善设备包机制，保证每台设备都处于受控状态，完善操作规程，加强检查与考核，强化员工培训，提高操作和管理水平。进一步完善特种设备检定、防雷设施检定、火灾报警系统和可燃气体报警系统的维护检定工作，确保检定程序严格，检定过程受控。

四是提高应急管理水平。进一步做好公司现有应急预案的评审和修订工作，补充完善新危害、新风险应急处置预案；加强应急物资管理，强化专、兼职应急队伍建设，运用实际操作和桌面推演相结合的形式，重点对生产或设备突发事件和现场处置预案进行演练，认真总结和评审，提高现场各级人员第一时间正确指挥、准确处置突发事件的能力。

>三、建立安全文化体系，推动安全文化建设

安全文化是“一把手”文化。各级领导要真正把安全环保作为天字号工程来抓，领导安全工作，积极参与安全事务，全面践行安全承诺，在安全环保工作上真正投入时间和资源，同时具备管理好安全环保工作的能力和水平。

一是全面提高班组安全建设水平。安全管理的重心在基层，基层管理的重点是班组，班组作为最小的组织机构，是安全活动的最前沿，是直接从事操作和作业的参与者，做好班组安全建设至关重要。公司要制定班组安全活动计划，增加一线岗位培训教材、资料的购置，各级管理人员要加强考核和指导，不断充实班组安全活动内容，坚持安全经验分享，持续提高一线员工安全技术业务素质。

二是要增强规章制度的执行力。目前，我们的管理还处于严格监督阶段，各级管理者知道自己的安全责任，但没有重视对员工安全意识的培养，员工处于从属和被动的状态，对于规章制度的执行缺乏自觉性，所以必须依靠严格的制度管理，通过加大对违反规章制度的处罚、处分和曝光力度，不断增强员工执行力。

三是开展特色安全活动。不断丰富创建“无事故单位”活动内容，有效促进安全管理。试行《安全奖考核办法》，加大安全奖惩力度，强化基层班组长的作用，严格月份安全奖考核和兑现，形成人人关注安全、人人管安全的氛围。

**石油企业季度工作总结范文7**

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟;二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步;三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐;四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

中石油集团财务控制及业绩评价

1 财务管理体制

伴随企业持续稳定发展，中国石油财务管理针对不同历史时期发展的特点，不断探索与实践，实施了一系列具有创新意义的做法，促进了企业持续快速协调发展。

建立以“一个全面、三个集中”为核心的财务管理体制 全面预算管理

1994年，中国石油引入现代预算管理思想，开始尝试实行全面预算管理。1999年重组上市后，预算管理工作得到全面提高，建立和完善了集团公司、专业分公司、企业三级预算管理架构和以利润为导向、自上而下、自下而上、上下结合，集权与分权相结合的预算管理模式，迈进“经营活动全方位、管理控制全过程和全员参与”的全面预算管理的新时期。“十五”期间，通过对利润等财务杠杆的运用，建立利润核定机制和投资回报机制，实现从“争投资要项目”的“分钱机制”，逐步向投资讲回报的“挣钱机制”转变，有效地遏制了企业的投资冲动，推动了投资效率和精细化管理水平。对油气核心业务，不仅强调投资与效益挂钩，而且加强对主要成本项目的管理，建立了与经济效益和油价挂钩的资本支出预算机制，以及综合考虑投资规模、建设进度和投资回报的损益预算机制。进入“十一五”，为适应建设综合性国际能源公司的战略要求和专业化重组后的管理需要，中国石油成立了预算管理办公室，统筹管理公司各类业务预算工作，并逐步探索能够将投资、成本、费用、收入分配等进行有效配合的新型预算管理模式。预算管理体制的变化，促进了发展方式的转变，也使全面预算管理水平提高到了一个新的高度。

资金集中管理

债务集中管理

将对外投资、对外担保、债务融资及股权融资的审批权统—上收至公司总部。从1999年开始，中国石油对所属分公司及控股公司实行债务集中管理，对涉及债务融资事项均须经总部审批，按“统借统还，集中管理”的模式操作。债务集中管理模式发挥了公司整体优势、规模效益，统一安排筹融资计划、统一签署授信额度，大大降低筹融资成本，控制资金风险，方便了企业借款和结算业务的办理。通过健全资金风险控制机制，在资本市场建立了良好的信用形象。

会计集中核算

中国石油不断推进财务工作标准化、集中化、信息化、国际化，全面推广实施会计一级集中核算，推动公司财务信息化建设。“十五”期间，中国石油在会计账套集中的基础上，对发生的经济事项进行统一会计核算，并对各项经营活动和财务收支实行即时监督。20\_年中国石油成功实施会计一级集中核算，会计账套由2700多个集中到1个，报告流程由7层缩减为1层，实现了与ERP系统的有效融合。中国石油所属4大业务板块，100多家地区公司，8000多个责任中心，1500多万笔业务、50多万亿交易数据集中到总部，15000多个用户实时在线操作，会计一级集中核算系统已经成为支撑公司上、中、下游业务，总部、板块、地区公司及下属基层单位会计核算、财务管理最主要的共享信息平台。未上市企业全面实现地区公司会计集中核算目标。会计集中核算的运行，改变了过去几十年的财务管理传统模式和方法，使核算层次更加简化，业务流程更加优化，运行效率更加提高，会计信息更具有真实性、可比性和可集成性，实现了会计准则执行、内控规范实施和会计信息化建设的有机结合，在核算标准、并表方法、软件发展、系统集成、数据集中等多方面实现重大创新，有效地推进了公司内部 控制战略、公司信息化战略的实施。

以建设综合性国际能源公司为目标，扎实有效地推进各项财务工作 20\_年，中国石油党组正式提出建设综合性国际能源公司的战略目标，广大财务人员紧紧围绕战略目标，把科学发展同财务工作实际相结合，创造性地开展工作，为集团公司的改革及发展稳定提供了有力保障。

建设大司库管理体系，确保资金安全有效运行

一年的时间就要过去了，回顾这一年来的工作成绩让人感到欣慰，在石油公司领导和同事的帮助下，我顺利的完成了自己的工作，他们在工作和学习中给了我很多的帮助，在这里我非常的感谢他们。

在当今市场环境下，企业之间竞争激烈，因此企业在不断的进行改革，而做为企业的职工，我充分认识到，优胜劣汰，只有不断的加强学习，更新理念，才能在企业中不被淘汰，才能更好的为公司服务，所以在业余时间里，我都在提高自我的工作素质和业务水平，以适应新的形势的发展需要。

今年我主要以出海井口作业服务为主,同时兼车间的bop保养维护，出海工作有bz25－1a平台，e平台和nb35－2a及b平台的井口安装，完井作业。今年我还参加了nb35－2b平台的修船，主要是储能器组的管线穿仓、调试、阻流管汇连接调试，经过此次的学习我对平台的储能器有了一定的了解，今后自己可以在海上独立作业，并且每次都能够圆满的完成海上作业任务，并得到了公司领导的认可与肯定。

在车间主要的工作是球阀、单、双闸bop、环形bop的保养维护,但目前学习我个人需要学习的技术还有很多，我会在今后的日子里向车间内的师傅们请教、学习，争取早日掌握各项技能。

我今年充分做到不迟到、不早退，遵守国家法规与公司的劳动纪律，在安全方面加强防范意识，工作中穿戴好劳动保护用品，做好了安全生产，文明作业。

在全年的工作中，有成绩也有不足，在专业上我还要刻苦钻研新技术，认真做好自己的本职工作，严格要求自己。在新的一年中，我会更加努力的去工作，为公司发展奉献出自己的一份力。

勇于开拓 共承风雨 会后销量倍还春

——关于落实20\_年工作会议的汇报

尊敬的各位领导：

根据市公司一届九次职工代表大会的主导思想，按照省公司王总3月6日现场调研会议上的指示精神，按照市公司黄总工作汇报的核心宗旨，中燃公司结合本单位的具体实际情况，落实职代

会的主导思想，认真执行省公司王总在现场调研会上提出的“七点要求”，抓好市公司黄总在工作汇报中提出的6项转变，现将中燃公司贯彻实施此次工作会议的情况汇报如下：

一、落实会议精神 力拓市场 转变销售理念

3月9日，中燃公司召开了新领导班子会议，落实职代会的主导思想，针对3月6日省公司王总现场调研会议的重要指示精神及黄总工作汇报进行了认真分析和学习，并对中燃公司的工作进行了研究，将领导班子分工细化。会上还分别与鸭绿江站和联合路站签订了业绩承包合同和安全管理、治安综合治理目标责任状。09年市场销售形势急转直下，09年1-3月份中燃公司油品销量为吨，08年1-3月份油品销量为吨； 与08年1-2月份相比减少吨；09年1-2份液化气销量为吨，08年1-2月份液化气销量为吨，与08年1-2月份相比增加吨，2月27至3月15日油品销量吨，与08年同期相比减少吨；2月27至3月15日液化气销量为吨，与08年同期相比增加吨，连续三个月油品销量下降其原因是多方面的，中石化油价持续偏低，被周边个体加油站侵蚀笼络走了一些社会车辆，面对严峻的市场形势，我们集思广益，勇拓市场，把工作的中心转变到销售上来，转变观念，从过去的“等、靠、要”，到现在的“走出去，请进来”我们本着创新发展的思路，用新举措、新办法破解难题,推动工作，迎难而上，开发新用户，留住老用户，在新班子接手短短半个月的时间里就相继开发了两个新用户，合计每月用量23吨；公交线路由原来的13条增至14条。新领导班子上任以来针对油品的销售做了大量的工作，为了更好的“上销量，保增长”充分利用3台配送罐车，除了给公交线路送油外，还相继开发了钢材市场、新开工建设工地，运送土石方的户外车队等外送新户，增加了成品油的销量。

在不同“价”市场竞争的热战时期，转变服务理念是赢得顾客、“上销量，保增长”的根本。我公司以“我为人人，人人为我”的服务理念，从大处着眼，小处着手，将个性化、亲情服务灌输到每一位员工的心中。真正做到顾客至上，在做好微笑服务、来有迎声、走有送声的同时，实行“加油十三步曲”、“收银六步曲”，做到善于引导消费，为顾客提供高质量的服务，形成加油站和顾客的良性互动。

二、加强对企业的管理力度，将“转变”体现在企业管理的方方面面。

1.坚持不懈地抓好储运安全工作：以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力。贯彻“确保安全是责任”和“谁管谁负责、谁干谁负责”的原则，加油站经理是安全管理第一责任人，新班子上任，狠抓安全工作，提高员工的安全认识、反“三违”，培训员工专业技能、领导班子带头定期夜查，严抓脱岗，睡岗，漏岗现象、严格执行六大禁令，奖惩严明。以两个站为重点，做好安全设施的维护保养和监督检查；二月末三月初，我们对加油站的所有设备逐阀门，逐法兰，逐焊口检查维护一遍，对压力表和安全阀按照压力容器规定的时间进行校验，对所有管线阀门进行保养粉刷；对已经老化部件及时更换和维修，保证管路、电路，接地线均完好无损，设备设施安全运行。强化巡检制度，做到每天有检查，时时有记录，发现问题及时排除。由于公交线路的增多，联合路加油站每个柴油罐储量仅为10立，储存方面出现了很大的缺口，新班子接手后，对这一情况作了全面及时地了解，研究决定调换油品储存的种类，以解不时之需。

2.强化制度的执行力、提高管理水平：管理是企业各项工作的基础，也是加油站工作的主要内涵。09年市公司制定了新的经营目标管理项目考核办法，以此为依据中燃公司制定了新的考核方案，实行三级考核制度。新领导班子接管后，按每个工作岗位细化得分标准，结合实际，兑现每个管理人员及员工的薪酬。执行新的HSE标准，强化内控管理，严明财务资金制度，缩减费用开支，明确费用的流向，对各项资金实行专人专责，多人监督制，打破集中管理的模式，避免一人多管多责的财务制度，着力控制用工总量，本着“只减不增，用少人，用能人，见效益”的原则，减少企业用工总量。与此同时我们强化建立员工激励机制，正在开展中燃公司“上销量，保增长 强基础 促发展”的劳动竞赛，“比服务、比销量、看成绩”为活动宗旨，提高员工的忧患意识与竞争危机意识。为了提高一线员工的专业技能，参加了技术监督局举办的上岗培训，有39人通过考试并取得

了上岗证。

3.加强企业员工的思想建设，学习实践科学发展观，促和谐维稳定：组织党员、在职员工认真学习科学发展观，把握住科学发展观的实践特征，在学习中推动实践，在实践中发现问题，深化认识，有效开展实际工作，公司新班子成员按照“严、细、实”的管理理念，深入开展思想政治建设，兢兢业业的实践着，经常走到一线去，有事和下面商量办，对

每个经营活动细节都了如指掌。爱护员工关心员工，从点滴做起，做到员工有事必问，有病必访，为员工解决实际问题。09年是经济建设的关口，也是国家稳定发展的关键年，两会期间，公司员工的思想稳定工作显得尤为重要，保持零上访率，综合治理达标也是09年工作考核的一部分，我们要做好企业员工的思想工作，坚持党的领导，坚持党风廉政建设，把工作做到实处，促和谐维稳定，提升员工的素质，强化企业的凝聚力战斗力，为打好09年的销售战役奠定坚实的思想基础。

三、需要公司研究解决的问题

1.我公司两加油站外墙及营业室内需要粉刷，外墙体有多处已破损，鸭绿江站内蓄水池外墙体大面积脱落，影响站容，急需要资金全面粉刷并修补。两站加油岛需要安装防撞柱，避免进站车辆刮碰加油机。

2.由于加气设备已经运行了六年多，加气机以及一些附属设备已经到使用年限，使用上存在诸多安全隐患急需更换一些设备，望公司在费用指标上给予照顾。

[中石油工作总结]

二、在工作上，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有四年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在各位领导和老同志的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在见习期我走入了公司的加氢车间。大家都知加氢车间的工作环境是高温高压易燃易爆有毒有害的，但同时也是石化公关公司的关键装置。我车间拥有3套加氢装置，担负油品质量生产是否合格的巨任，工作总结《中石油工作总结》。许多人认为，运行值班工作只是简单的抄抄表、巡视设备、办理工作票、进行阀门操作；但是只有做过的人才知道:作为有高度责任心的值班员来说，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的；要保证安全运行，最重要的就是善于对设备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除等等。无论何时处理工作现场的各项事务，都能够认认真真，兢兢业业，认真服从领导、老工人师傅安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。

三、学习生活上，完成了学生角色的转变，完全进入工作状态，努力开展工作。初来公司参加工作，由于离家较远，而且是完全陌生的环境和生活状态，也曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。但是公司里宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇以及在各级领导的关心和帮助下，让我很快完成了从学生到职员的转变。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。通过近一年的体验已经逐渐适应了公司的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报，不辜负领导们的期望。初到的我是努力学习的阶段。三人行，必有我师，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到车间的时候，对设备运行管理知识知道的也有限，但是在班长主，主任的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，在车间除了做好自己的本质工作，认真学习、做好设备的缺陷进行分析处理的笔记。充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习。在公司的一年时间里，我接触了很多同事，就在接触他（她）们的同时，我才知道什么叫人事。无论是社会还是单位为人处事都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：诚实做人、努力工作！一路走来，我前后参与了车间四年一度的检修工作。在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，并从中学到了很多。同时也体会到了基层工作的艰辛！为了更好的适应本职工作，我将进一步进修学习提高自己。在公司宽松融洽的工作氛围、良好的学习发展机遇下，努力夯实专业基础，扩大知识面，力求更好的完成自己的本职工作。在短短一年中理论结合实践，让我对工作的认识有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。虽然，我在各级领导和老同志的帮助下，取得一定成绩，但我深知自己还存在一定的缺点和不足，主要表现在以下几个方面：

1、政治理论基础不扎实，理论与实践的结合应进一步提高；

2、对公司的工作任务能认真完成，但积极性不够；

3、与公司里的领导和同志们思想和工作业务交流不够；

4、自己的整体素质和业务学习还有待进一步提高。过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的见习指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，为公司创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。

一年以来，我不论在思想上还是工作方法上都有了很大的进步，在对待和处理问题上也逐步趋向全面化。根据组织的分工安排，我从事驾驶员工作，主要是石油运输。现将我20\_年度的思想、工作总结如下：

一、加强学习，提高认识

一是认真学习xxx理论和“八荣八耻”重要思想，坚决贯彻科学发展观，用正确的理论来指导、改造自己的世界观、人生观和价值观，增强自己的政治敏锐性和辨别是非的能力。二是针对自己的工作实际，认真学习车辆管理、交通安全等方面的法律法规和有关政策、规定，增强自己对工作的适应能力，提高业务本领。三是认真学习节能减排的有关文件、材料，正确处理做好本职工作和创效增收的关系，提高节能减排的责任感和使命感。

二、创新方法，节能减排

在工作中，坚持服从领导分工，不挑肥捡瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，我都认真的去履行好。一是重视节能减排，服从管理，安全用油，同时在驾驶中对轮压、油离配合、经济时速、刹车起步、空转等进行严格检查和控制，有效地控制了用油量，达到了节能减排的目的;二是服从调度，从未私自出过一次车;三是保持车容整洁，车况良好，对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报，并到指定的修理厂进行维修，遵守交通法规，注重保养车辆，安全行车。

三、转变作风，务求实效

在具体工作中，一是严格遵守单位规章制度，用单位规章制度来规范好自己的行为，开展好批评与自我批评;二是在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，扎扎实实地做好本职工作;三是做好与同事的团结，大事讲原则，小事讲风格;四是在工作中注重解放思想，实事求是，不断探索创新，积极实践，务求实效。

总之，一年来，我能在政治上、思想上、行动上与党保持一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，贯彻落实科学发展观，使所从事的工作一年一个台阶，不断向前发展，取得了一定的成绩。今后，我将进一步加大工作力度，改进工作方法，更加努力地做好工作，为企业更快更好的发展做出更大的贡献。

预计21世纪初的国际石油市场，总体上是供大于求。由于中国对油气资源有巨大的需求，加之加入WTO后我国对进口油气资源关税的减免和允许外商进入我国成品油和化工产品分销市场等，这就使国外那些有相当实力的油气公司（集团）纷纷将目光投向了中国石油市场。这从客观上也刺激了中国石油石化产业必须通过加大勘探力度增加石油产量，通过采用国内外先进技术对现有装置进行技术改造，提高石化产品质量，增加产品品种等。中国石油石化产业有一定的竞争优势。

相关及支持产业状况

石油石化产业国际竞争力还受到与石油石化产业相关的产业发展水平的影响。石油石化产业是基础性产业，国民经济其他部门的发展都会对其产生波及影响，尤其是交通、汽车、纺织、医药、机械制造、农业等行业。这些相关行业的发展，为石油石化产业的发展提供了发展契机，对提高石油石化产业国际竞争力有重要意义；反过来，石油石化产业的发展，又极大地促进这些相关产业的发展。交通运输行业离开了炼油工业生产的汽、柴、煤油和润滑油就开动不起来。汽车制造中，汽车内外饰件、车身、发动机、油箱等逐步被塑料件所取代，生产汽车轮胎的合成橡胶和帘子布也出自石化。农业生产中所用的化肥有相当一部分是由石油化工生产的，对农业增产发挥重大作用的农用地膜的原料也来自石化。随着石油化工的发展，纺织业所用的纤维中天然纤维的比例正逐渐减少，以优越的性能和低廉的成本取胜的合成纤维其市场份额越来越大。建筑业中以塑料为原料的门窗、隔断用材、排水管道、室内外装饰材料以及各种涂料迅速流行起来，成为未来建筑业的发展趋势等。

随着我国国民经济水平的提高和各相关产业部门的不断发展对石油产品的需求越来越大，同时对石油产品的质量要求也越来越高。20\_年的GDP增长速度为％，按弹性系数测算，GDP增长对石油消费总量增长的贡献为76％。20\_年中国石油消费总量创出了×10[8]t的历史新高，比20\_年增长％[10]。从这些数据可以看出国民经济其他部门对石油产业的发展有强烈的要求，石油产业不加快发展，将会成为制约国民经济发展的“瓶颈”。中国石油石化产业的潜在优势较大。

企业战略、结构和竞争

产业国际竞争力还来源于在国家现有体制下，企业能否合理利用种种竞争优势搞好经营管理。包括企业人才流向、企业组织结构以及企业经营战略选择等。企业经营战略中的核心问题是企业的目标。企业目标受到所有权结构、公司管理特征、人员激励方式等因素的影响。国外大石油公司一般都建立起了与市场经济相适应的以股份公司为主的公司治理结构，其完备的公司治理和监督机构能保证公司激励和约束机制的高效运转。而这些恰恰是处于经济转轨期致力于建立完善的公司治理机制的中国各石油石化企业无法比拟的，由此也导致了公司管理水平方面的差距。

中国绝大多数石油石化企业是国有企业。尽管不再实行国家高度集中统一的管理体制，开始股权改革，但由于企业所有者与企业经营者之间的委托代理机制以及相应的激励机制不健全，企业经营者的积极性还没充分调动起来，企业的组织结构还没得到很好优化，这往往使中国石油石化企业的目标不明确，效率缺乏。再加上，在油气资源国家所有的情况下，国家石油公司对油气资源开采权的相对垄断，造成我国石油石化产业内部的竞争缺失，这不利于企业可持续竞争优势的创造。我国石油石化产业的管理水平较低。

3 用价值链分析法揭示我国石油石化产业的国际竞争力

波特认为，仅仅从影响因素的角度研究产业竞争力还是非常不够的。因为影响因素是从宏观层次反映问题的，不能揭示在产业发展的不同阶段产业竞争力的状况。由于不同国家和地区的产业发展在同一时期所处的发展阶段不同，因此，其竞争力也必然不同。为此，还应从中观甚至微观的层次研究产业的国际竞争力问题。在产业竞争力分析过程中，波特一直强调价值链分析，从产业发展不同阶段的价值创造角度分析产业竞争力。由于石油石化产业是一个集油气开采、炼化、销售以及辅助性服务等为一体的纵向一体化非常明显的产业，而且在各个不同的阶段，其创造价值的能力也不相同，因而对产业竞争力的影响也有差异。因此，加入WTO后，在国外大石油石化企业对我国市场虎视眈眈、而且一些公司已采取必要措施的情况下”[11]，仅仅分析影响我国石油石化产业国际竞争力的宏观因素还是不够的，运用价值链法对我国处在不同发展阶段和环节的石油石化企业的竞争力进行分析和国际比较仍具有重要意义。

上游部分（开采）国际竞争力

油气开采是石油石化产业建立和发展的基础。由于油气资源是在千万年乃至上亿年漫长的地质年代中形成和富集起来的，它赋存于地下，而且区域分布不均衡。在科学技术相对落后的情况下，油气勘探、开采的不确定性很高，进而造成油气生产成本也很高。从油气会计的角度看，油气生产成本是由勘探开发成本和采油（气）成本两部分构成。在一国或地区内，油气生产成本越低，说明其在油气开采方面的竞争力越强，反之，则相反。

从表1可见，中国三大石油石化公司的原油勘探和开发成本远高于国外的大公司，尤其中国石油化工集团的原油勘探开发成本和采油成本均远高于国外大的石油石化公司。国际大公司勘探开发和采油成本的平均水平分别是美元／bbl和美元／bbl，而中国石化集团的则分别是美元／bbl和美元／bbl，分别是国外平均水平的倍和倍。中国石油天然气集团公司和中国海洋石油总公司的原油成本略低，但比国外大公司还是要高得多。由此可知，我国石油石化企业在原油生产成本上缺乏竞争力，处在非常不利的地位。这主要是我国的油田油藏及地层结构较特殊所致，同时它与我国油气资源的质量和人员素质、管理水平等也有较大关系。

表1 20\_年中外石油石化企业的石油勘探开发成本及采油成本比较

Table 1 comparatives on costs of oil foundation and exploitation between Chinese and foreign oil and petrochemical enterprises（美元/bbl）

勘探开发成本

采油成本 中国石油化工集团公司

BG Group

中国海洋石油总公司

Unocal

中国石油天然气集团公司

Marathon

Burlington

Eni

Anache

Phillips

Anadarko

BP Amoco

Talisman

Texaco

Conoco

ExxonMobil

TotalFinaEIf

Shell

中游（炼化）部分国际竞争力分析

虽然我国石油石化公司的总体炼油能力已居世界前列，但炼厂规模依然偏小，而且炼厂布局不合理，油品质量不能完全满足国际环保标准等也使我国石油石化产业中游（炼化）部分的竞争力较低。

(1)炼厂规模。大型炼油厂在市场竞争中的优势早已显现：炼厂规模大，装置结构匹配合理，生产方案易于优化；对各种不同原油的选择性较广，原油资源的综合利用率较高；产品品种齐全，对市场控制能力较强，对市场需求变化敏感；炼油能耗低，人员少，投资省，综合成本低；易于与上游的原油供应和化工企业一体化。根据20\_年《油气杂志》统计，全球最大炼厂委内瑞拉的Paraguana炼油厂的能力是4700×10[4]t／年（94t／天），已抵得上我国四大炼厂加工能力之和。在全球最大的10个炼厂中，韩国占有3个，总能力达到197×10[4]bbl／天，超过了中国石油天然气集团公司的炼油总能力192×10[4]bbl／天（×10[8]t／年）。据统计，中国石油天然气集团公司下属的30多个炼厂，平均规模仅为300×10[4]t／年左右。尽管中国石化集团公司拥有288×10[4]bbl／天（×10[8]t／年）的炼油能力，但下属50个炼厂的平均规模不足300×10[4]t／年。我国炼厂的规模普遍较小。即使是我国最大的炼厂——镇海炼厂的炼油能力也只有1600×10[4]t／年，仅是世界上一些大型炼厂炼油能力的1/3～1/2[12]。而且，与国外相比，我国石油石化企业的炼厂分布分散，除少数石化联合企业外，多数炼厂的优化组合差，造成炼化成本较高、环境污染突出。因此有计划有步骤地关停和兼并一些小炼厂，联合和发展一些大型和特大型炼厂是中国石油石化企业的重大战略性决策[13]。

(2)油品质量。我国的油品质量，尤其是汽油和柴油质量与国外产品有不小差距。我国汽柴油的硫含量与世界燃料规范Ⅱ类标准相差甚远。与美国、日本、欧洲各国相比，我国汽柴油的质量在国际市场上毫无竞争力。20\_年时，我国汽油和柴油的硫含量在200μg～300μg/g左右，而欧Ⅲ标准是150μg/g。由于自20\_年1月1日起，欧、美、日等国要求进口油应保证汽油含硫年平均值不高于120μg/g，最高300μg/g[14]。这意味着欧、美、日各国不需用技术壁垒和环保壁垒在标准上已将我国汽油拒之门外。我国石油石化企业要将国内过剩汽油出口到欧美各国，还须在出口型炼厂的装置结构上做彻底调整。我国炼厂必须加大技改投资力度，加快油品质量的提高和升级步伐。

下游（销售）部分国际竞争力分析

时光的流逝可能会使许多记忆渐行渐远，渐渐模糊，但20xx年这几个字，却深深地烙进了勐拉加油站的集体记忆，因为20xx年是勐拉加油站发展进程中很不寻常、很不平凡的一年，也是一个注定要在加油站史册上写下浓重笔墨的年份。石油石化受20xx年的金融危机影响后，20xx年的石油石化市场成为变化多端的年份，加油站成品油的销售经历着严峻的考验，然而，我们依然在峰回路转中写下了绚丽篇章。

**石油企业季度工作总结范文8**

每个公司都在寻找那些能够“送信给加西亚”的人，目前，我还不是这个人，因为工艺知识的欠缺和技术技能的不完善，但是我有敬业的精神和努力的实践，我相信，不久的将来，我一定可以完成那样的任务。

以下以时间为序，对两个月试用期的工作进行简单的回顾总结：

4月10日，我到公司报到，甘捷部长的话我记忆犹新：设计工作需要广阔的知识、技能以及踏实、不容错误的敬业精神。

4月11日，杨林主任工程师吩咐我熟悉里的基础知识。

4月17日，赵泽平主任工程师交给衡阳华菱石油管1＃热处理线液压站软件编程的任务，我开始从略知plc编程到着手进一步学习plc编程和应用到实际的液压站电气联锁控制，期间，得到了同事刘建的多方帮助。

4月21日，自动化事业部的部门会议让我思索良深，我更加坚定了对自动化事业部的信心和不断充实自我以求有朝一日完成领导交给“送信”任务的勇气。

4月26日，苟国忠主任工程师将衡阳华菱石油管1＃热处理线淬火、回火、定径、矫直、硬度试验区现场调试和hmi制作的任务分配给我，于是我加班加点的熟悉1＃热处理线的工艺和对应的理解同事洪凡富对这几个区域编写的plc程序，其间，同事刘建和洪凡富的无私指导让我进步很快。

5月14日到19日，受部门指派，有幸参加mcuxx培训，丰富了ab产品的相关知识，对后续的工作有足够的帮助。

5月22日至今，已经对hmi根据任务的要求进行了两次改版，最终版本能够在两周内完成，plc程序以及工艺交接数据信息的不断完善也在进行中，正期待到现场的调试。

在这两个月里，我对衡阳华菱石油管热处理线和相关工作，从略知一二到基本熟悉，算是一个小小的进步和成功，而取得这个成绩的时候，我要真心感谢中冶赛迪给我职业生涯中的第一个机会，前刘洪敏部长和田小果老师的知遇之恩，李平部长对我职业规划的指导，甘捷部长的中肯提点，杨主工、赵主工、苟主工交给我有挑战性的任务，刘建、洪凡富在工艺以及编程技术方面的帮助！

**石油企业季度工作总结范文9**

目前,公司都在寻找些许能够“送信给加西亚”人。还不是这个人,因为工艺知识的欠缺和技术技能的不完善，但是有敬业的精神和努力的实践，相信，不久的将来，一定可以完成那样的任务。

对两个月试用期的工作进行简单的回顾总结：以下以时间为序。

公司报到部长的话我记忆犹新：设计工作需要广阔的知识、技能以及踏实、不容错误的敬业精神。月日。

主任工程师吩咐我熟悉《钢铁企业电力设计手册》里的基础知识。月日。

主任工程师交给菱石油管热处理线液压站软件编程的任务，月日。开始从略知plc编程到着手进一步学习plc编程和应用到实际的液压站电气联锁控制，期间，得到同事刘建的多方帮助。

自动化事业部的部门会议让我思索良深，月日。更加坚定了对自动化事业部的信心和不断充实自我以求有朝一日完成领导交给“送信”任务的勇气。

主任工程师将菱石油管热处理线淬火、回火、定径、矫直、硬度试验区现场调试和hmi制作的任务分配给我于是加班加点的熟悉热处理线的工艺和对应的理解同事洪凡富对这几个区域编写的plc程序，月日。其间，同事刘建和洪凡富的无私指导让我进步很快。

受部门指派，月日到日。有幸参加mcu培训，丰富了ab产品的相关知识，对后续的工作有足够的帮助。

已经对hmi根据任务的要求进行了两次改版，月日至今。最终版本能够在两周内完成，plc程序以及工艺交接数据信息的不断完善也在进行中，正期待到现场的调试。

对菱石油管热处理线和相关工作，这两个月里。从略知一二到基本熟悉，算是一个小小的进步和成功，而取得这个成绩的时候，要真心感谢中冶赛迪给我职业生涯中的第一个机会，前部长和老师的知遇之恩，部长对我职业规划的指导，部长的中肯提点，交给我有挑战性的任务，工艺以及编程技术方面的帮助！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！