# 敢于争先的工作总结(必备20篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2025-03-11

*敢于争先的工作总结1我镇将严格按照市委、产业园区党工委要求，紧扣工作方案，思路上再优化，重点上再突出，载体上再创新，措施上再加强，扎扎实实地抓好每个环节、每项工作，确保创先争优活动取得实实在在的效果，力求更大的进步。一是抓认识提高，深化理论...*

**敢于争先的工作总结1**

我镇将严格按照市委、产业园区党工委要求，紧扣工作方案，思路上再优化，重点上再突出，载体上再创新，措施上再加强，扎扎实实地抓好每个环节、每项工作，确保创先争优活动取得实实在在的效果，力求更大的进步。

一是抓认识提高，深化理论学习。按照按照中央、省、市委相关文件精神的要求，统一思想认识，积极投入到创先争优活动中来，继续抓好学习，力求活动每推进一步，思想认识都能够深化一步。

二是抓方法创新，深化活动内容。不断创新活动方法及载体，加强分类指导，将当前创先争优活动与解决实际问题相结合，充分利用理论成果，全面推进我镇各项工作的开展。

三是抓实领导责任，深化工作意识。建立严格的工作责任制，对活动统筹谋划，合理安排进度，保证每一项活动任务、工作措施都有人抓、有人负责落实。

四是抓总结经验，深化整改提高。扎实做好前期创先争优活动的总结，坚持实事求是，总结好经验、好做法和取得的成效以及工作中存在的不足和今后的努力方向。为下一阶段活动的开展提供一些成功的经验，推进科学发展奠定良好基础。

路桥公司五一期间安全生产工作总结为切实做好“五一”期间全生产工作，保证广大职工度过一个欢乐、安全、祥和的节日，我路桥公司日前采取多项措施，扎扎实实做好“五一”期间安全生产工作。

一是牢固树立“以人为本、安全第一”和安全生产“责任重于泰山”观念，及时成立了“五一”安全生产领导小组，制订了“五一”期间的安全保障措施，切实加强对“五一”期间安全生产工作的组织领导，确保节日安全。

二是在节前组织开展安全生产专项检查，认真查找事故隐患。由公司办公室、安全部、项目部人员组成联合检查小组，对机关办公区、工地、仓库等安全生产重点场所、重点部位和重点环节进行检查，确保不留盲目区，不留死角，对查出的事故隐患，立即进行整改，将问题消除在萌发状态，杜绝各类事故的发生。

三是公司各部门按照各自职责分工，落实安全生产责任制，切实加强“五一”期间的安全生产监督管理工作。该公司采取多种形式宣传安全生产，提高职工防范事故的能力以及职工家属的安全防范能力；加强对交通车辆的安全管理，做好车辆的维护保养，坚决制止无证驾驶、超速超载、酒后驾驶、疲劳驾驶等违章现象；严格节日用车制度，严禁公车私用等。

四是加强节日期间的值班工作。该公司实行单位领导24小时值班、带班制度；值班人员严格值班纪律，定期巡查，禁止酒后值班或擅离职守，或从事与值班无关的事项；对一些重要安全部位，按规定安排专人值班；严格执行安全事故报告制度，单位领导24小时不关手机，保证节日期间安全生产信息的畅通。

争先创优，不仅要有高度的工作责任感和强烈的历史使命感，充分发挥上下的主观能动性和创造性，更要有科学的工作机制、密切联系实际的行动和坚强的组织领导。

（一）完善工作机制。科学的工作机制是激励争先创优的保障。一是完善目标管理机制。进一步完善责任目标体系，将责任目标进一步细化、量化；完善考评制度，建立更加公正、科学的政绩考评办法，切实做到定标靠杆，追踪问效，靠硬杆、硬靠杆。二是完善奖惩激励机制。加大奖惩力度，将奖惩与政绩紧密挂钩；科学制定奖惩标准，严格以政绩定奖惩，从奖惩中体现政绩。三是完善干部管理机制。认真贯彻执行《\*政领导干部选拔任用条例》、《中国\*\*\*\*内监督条例》和《\*政领导干部选拔任用工作监督检查办法》，坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的原则，对政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、争先创优做出突出成绩的干部要给予重用。20\_年书记述职述廉报告

（二）坚持注重实效。争先创优要靠工作的实际效果来体现，具体要做到四个结合。一是与经济社会发展相结合。二是与构建和谐相结合。三是与保持\*\*\*员先进性相结合。四是与干部作风建设相结合。各级\*员干部尤其是领导干部都要在工作作风上有新表现，在精神状态上有新面貌，把心思用在事业上，把精力用在工作上，重实际、查实情、说实话、办实事、求实效，一个问题一个问题地解决，一个环节一个环节地落实，切实把区委、区政府的决策部署落到实处。

（三）切实加强组织领导。强化争先创优意识，制定争先创优的目标任务、具体措施和实施方案，并将目标任务层层分解，落实到人，使每个单位、每个人都有明确的奋斗目标。要建立严格的责任制，充分发挥典型的带动作用。团结带领全体人员为加快我区全面建设和谐社会进程做出更大的贡献。

可以说，“创先争优”活动是当前推动工作的一个良好平台，可谓意义重大、影响深远。所以，我们要深刻认识，准确把握，强化措施，有力推动，确保活动深入扎实开展。

一、20\_\_年度工作情况

做为公司财务经理，根据年初工作计划，认真做好对内财务管理，对外工商、税务对接工作。

(一)建章立制，完善核算管理

一是做好基础工作，按时上交报表。进一步加强日常财务工作的管理，完善财务规章制度和岗位职责。加大财务基础工作建设，从粘贴票据、装订凭证等最基础的工作抓起，认真审核原始票据，细化财务报账流程，将内控与内审相结合，每月终结都要进行自查、自检工作，逐步完善财务部的财务管理体系。

二是组织财务活动，处理财务关系。财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐工作，这是财务部最平常最繁重的工作。及时为各项经济活动提供了应有的支持，满足了各部门对财务部的财务要求。公司资金流量一直很大,现金流量巨大而繁琐，部门人员本着“认真、仔细、严谨”的工作作风,各项资金收付安全、准确、及时，没有出现差错。公司的各项经济活动最终都能准确以财务数据的方式展现出来。在财务核算工作中财务部尽心尽力，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己的努力。 三是规范资金管理，提高专业能力。随着公司精细化管理水平的不断强化，对财务管理也提出了更高的要求。部门以此为契机，根据财务管理的特点以及财务管理的需要，及时制定公司《固定费用管理办法》、《资金管理办法》等一系列相关制度，从而使每项工作有计划、有落实、有监督、有考核。在费用控制方面：1.采取定额报销的方式，将手机费、电话费、办公费、车辆油料费、维修费等定额控制，培养了员工的节约意识。2.采取预算审批的方式，对定额以外的费用，必须先层层审批，没有审批发生的费用，一律不予报销。在现金预算方面，为提高现金预算的准确性，在实际支付时做到，没有现金预算项目的不予支付，超预算支付标准的不予支付，从而提高了现金预算意识。通过预算管理这一有效的管理手段，员工的规范意识进一步增强，从而有力地带动了财务其他各项工作的开展。

全年财务核算工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能及时有效的完成。

(二)统筹兼顾，规整资金管理

为了规范财务资金管理，确保财务资金安全，实现资源优化配置，提高财务资金使用效益，我财务部严格按照公司规章制度对财务进行管理。

按月及时将各项指标进行审查核对，保障数据的准确性。 对存放的购销合同进行集中的归档管理，并建立合同台帐。对合同的类别、名称、签订单位、合同金额、付款时点及金额、执行情况等做出详细准确的反映。(客户：你好!由于我实在不清楚您公司性质，并且上段我已阐述大量财务管理。这段您自己可根据工作情况自己做适量添加。) (三)及时足额，保证税款缴纳

正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得支持与指导。

(四)严格原则，对员工进行绩效考核

近年来，公司以科学发展观为统领，切实树立以人为本，以员工为本的理念，公司得到长足的发展和进步。绩效考核就是使员工岗位报酬与岗位贡献有机结合起来，形成劳有所得、多劳多得、不劳不得的利益分配格局，程度地激发广大干部员工的工作热忱和创造活力。

今年，我公司严格以原则办事，对所有员工进行了绩效考核：

一是必须坚持公开、公平、公正的原则，加强考核监督进程，实现阳光考核，透明考核，满意考核。

二是考核必须用事实说话，用数据说话，实事求是，杜绝弄虚作假和行业潜规则。 三是必须坚持以人为本，高度认识考核工作的严肃性和重要性，提升企业执行效率。

四是领导要有大局意识，团结意识，务实精神，充分发挥表率作用

五是多管齐下、多措并举，形成工作合力.事实胜于雄辩。通过绩效考核，用目标和数据说话，谁贡献大，谁效率高，谁付出多，清晰明了，为员工晋级晋职提供了科学依据，使那些想干事、能干事、干成事，成绩突出、业务精湛、品德高尚的员工脱颖而出，从而为公司的可持续发展奠定坚实的基础。

(五)价格管控，争取利润化

由于不同厂商和产品不同，其价格往往差异巨大，性能和价格对产品适用性的影响也比较大，部门在价格管控时考虑厂商的技术和产品同质化问题进行管控，保证了零售价和结算价的双向跟进，争取了利润化。

二、工作中的不足

一年来，虽然取得了一定的成绩，但是仍然存在一些不足，管理制度仍需完善，内部基础管理有所放松。重点是对部门内部运行的规范化、程序化管理有所松懈，造成部分工作运行缓慢。

三、20\_\_工作计划

(一)积极推进财务信息化建设。着重建立集财务核算、资金监控、财务核心业务管理、财务稽核分析于一体的财务管理信息系统，在基本实现财务数据集中的基础上，全方位发掘与利用集中的数据，实现财务数据的层层穿透查询、即时汇总、数据分析、重大财务业务实时监控等功能。通过财务信息化建设，可集中财务，提高公司对业务的制约管理，有助于整改公司资源的有效使用。

(二)加强财务预算管理。借助信息化技术的全面预算管理系统，在实施过程中，通过多次自上而下、自下而上、以及上下结合的编制流程，使企业各级管理者、各层面员工逐渐在公司总战略目标之下达成共识，形成一种思维方式、一种行为方式，最终在公司形成一个全面有效的管理控制体系。

(三)搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据。合理高效的财务分析思路与方法，是公司管理和决策水平提高的重要途径，并将使我的工作事半功倍，在公司成本分析上，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合公司总体战略，为公司决策和管理提供有力的财务信息支持。

(四)争先创优，扎实推进财务工作发展

确立“分工协作、密切配合、互相补台”的理念，要求大家明确职责，又团结协作，做到不论份内份外，不论是常规性工作还是临时性任务，都要不折不扣的完成，发现问题及时沟通，不让工作出现真空。 弘扬“甘于奉献、乐守清贫”的精神。财务人员要都能从大局出发，主动化解和消除不良情绪，显示了较高的政治素质，加班加点、自觉奉献，使财务工作更加有序、协调、高效。

(五)加强团队建设，提升服务意识

20\_\_年，我部的工作重点，要树立就优质服务的理念，提升服务意识，加强团队建设。在工作中提倡“先服务人，再处理事”的概念，以“真心关怀，轻松体验”的服务宗旨，以诚心诚意的服务意识为中心，以精益求精的专业技术为基础，以环境行为流程规范为重点，全面开展各项工作。

今年，虽然在政治思想和业务上有了很大的提高，取得了较好的工作成绩，但是与上级领导的要求相比，还是存在一些不足和差距，需要努力提高和改造。今后，要继续加强学习，提高自身综合素质，围绕财务工作的目标任务，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把各项工作提高到一个新的水平，为公司的发展做出自己应有的贡献。

在深入开展创先争优活动中，云龙县XX乡结合本乡实际，不断创新活动载体，开展“1+x”包户结对连亲帮扶工作，通过建立民情责任区、民情责任人两个制度、推行“三个一”工作法、突出“四个优先”，紧紧围绕做好新形势下的群众工作，有力地推动了创先争优活动的深入开展。

建立民情责任区制度，让工作有人管。为了巩固和拓展“四百”活动成果，让干部职工下基层、进农户、知民情、解民忧，进一步接受锻炼，XX乡党委政府专门成立了“1+x”包户结对帮扶工作领导组，把每个行政村划分成若干片区，由领导具体负责联系指导。在试点村大达村“1+x”包户结对连亲帮扶到户工作中，把大达村分成两个片区，由10个工作组结对帮扶，由两个乡领导分别负责1个片区、5个工作组的具体指导工作。真正做到了党员干部下基层、知民情、送服务、解难题。

建立民情责任人制度，让工作有人抓。乡政府全体干部职工、县驻乡单位负责人和村两委干部每人包“x”户农户，做到全村户户覆盖，家家有干部职工结对。在试点村大达村，每位干部职工深入到自己包保结对的农户家中，与群众亲切交谈，详细了解农户的家庭情况，并做好民情记录。同时，充分发挥党员干部的先锋模范作用，深入开展党员干部与农户“1+x”结对互帮互助活动，实行党员与群众“致富经验互传、实用技术互教、劳力资金互助、邻里纠纷互调、村规民约互督。”

推行“三个一”工作法，增进干群感情。“1+x”包户结对帮扶工作领导组要求包户结对的干部职工必须做到“三个一”，一是一周一下访，干部职工一个星期至少下访所结对的农户一次，通过走村入户访谈、会议宣讲、张贴标语、办墙报等形式，及时把党的惠农政策传达到群众当中，及时掌握社情民意，梳理出群众要办的要事、急事和难事，全面了解群众要做什么，需要干部帮助解决什么问题，积极为群众出点子，指路子。二是一月一夜宿，为了更全面地了解群众的生产、生活情况，及时帮助群众解决实际困难，包户结对的干部职工每个月要在农户家中住宿一夜，体验群众生活，真正做到与群众同吃同住，有力的增进了干群感情。三是一年一慰问，到每年的年末，干部职工还要代表乡党委、政府，到所包户结对帮扶的农户家中给予精神上和物质上的慰问，给他们带来党和政府的温暖，真正体现了干部职工从心理上走进群众，从感情上贴近群众，在行动上深入群众。此项工作开展以来，全乡干部职工先后深入大达村农户调查了解民情568人次，共收集群众意见建议465条，认真收集好社情民意，及时了解掌握群众所需所盼，干部职工和人民群众之间的距离更近了、关系更密了、感情更深了，在干群之间架起了一座“连心桥”。

努力开好“五个会”，做到“四个优先”。“1+x”包户结对帮扶的干部职工，在努力开好“家庭会、座谈会、小组会、工作组会、党委政府民情联席会”五个会的同时，坚持做到“事关全局的优先解决、群众急盼的优先解决、矛盾纠纷的优先解决、项目对口的优先解决”四个优先。大达村自“1+x”结对连亲帮扶到户工作开展以来，全村共召开家庭会、座谈会、小组会、工作组会、党委政府民情联席会178场（次），为群众办好事实事178件，受理矛盾纠纷、上访、信访事件95起，调解、答复成功95起，群众反映的热点、难点问题和矛盾纠纷得到了及时解决。

通过“1+x”结对连亲帮扶到户工作的开展，XX乡大达村群众的生产生活条件和村容村貌得到很大改善，社会风气得到有效净化，大大的改善了党群干群关系，增进了群众与干部职工的感情，有力推进了社会主义新农村建设。

**敢于争先的工作总结2**

创先争优活动开展以来，江苏省XX县通过在行政审批服务中心开展“三亮、三创、三评”活动，提升窗口单位服务质量，推进窗口单位创先争优，通过行之有效的措施让人民群众得到实实在在好处。

大力推行“三亮活动”，增强服务意识。一是“亮身份”。全中心窗口单位通过佩戴“我是\_员向我看齐”胸牌、党徽、工作牌等标识标牌，亮明身份，喊响口号，不断增强服务和创争意识。二是“亮承诺”。各窗口单位结合本本单位实际，围绕树立服务意识、提高服务能力等方面作出公开承诺，并通过会议、广播、宣传栏、岗位牌等方式向群众公开，接受监督。三是“亮形象”。通过在各窗口单位设立服务明星、红旗窗口，充分展示了党员的先锋模范形象，激发了党员的模范带头作用。

积极开展“三创活动”，提升服务质量。一是创一流队伍。全中心窗口单位围绕“创先争优活动”，通过开展争当岗位能手、奉献标兵，不断提升工作人员能力和素质，不断改进工作作风和服务态度。二是创一流服务。中心一直把“简化办事程序、提高办事效率、创新服务模式”为工作重心，先后取消了县发改委对年综合能源消耗总量3000吨标准煤以下的项目备案、县国土局商品房出让土地转让的审批管理等手续。三是创一流形象。县地税窗口推出“预约服务”，县房产窗口加强“预告登记”、“异议登记”的宣传力度，取得了一定的实效。

认真组织“三评活动”，优化服务环境。一是个人自评。县交通窗口开展“两查、三心、四个一”服务，对中心工作人员进行自评，查找问题、优化环境。二是领导点评。中心每月召开一次主题会议，就窗口服务质量进行集中点评，评选出红旗窗口和服务明星，存在问题的窗口及时提出整改意见。三是群众测评。通过填写测评表、满意度问卷调查表、服务留言薄等形式，让服务对象及时、简便地对服务质量进行评价，同时采取组织开展社会满意度调查等方式，广泛征集意见建议，并及时进行整改落实。

**敢于争先的工作总结3**

创先争优活动中，安徽铜陵XX区人民法院在区委的正确领导和区人大及其常委会的依法监督下，践行“为大局服务、为人民司法”工作主题，深化“人民法官为人民”主题实践活动，忠实履行宪法和法律，各项工作取得了新的进展，为维护社会稳定，促进经济社会又好又快发展，提供了有力的司法支持，该院设立的诉讼服务中心作为便民服务窗口被最高人民法院授予全国“立案信访窗口”先进单位。

>坚持“三亮”——亮标准、亮身份、亮承诺。

区法院在创先争优活动中，立足实际，坚持以人为本、执法为民理念，院党组决定设立诉讼服务中心作为便民服务窗口。中心全体工作人员努力以“服务我最优、作风我最好、形象我最佳”为共同创争目标，通过开展亮标准、亮身份、亮承诺等“三亮活动，公开《审判流程管理规定》、《案件流程图》、《立案审查规则》；工作人员统一着装；制作服务承诺卡，公示姓名、职务和职责，亮牌上岗；设立党员示范岗，佩戴党徽或团徽，全面提升了为民服务水平，受到群众欢迎。

>突出“三比——比技能、比作风、比业绩。

该院通过组织参加专业培训、召开庭务会讨论、鼓励自学等形式，坚持不懈地抓学习，提高服务本领；开展灵活多样的窗口服务业务技能竞赛，比服务态度、比录入速度、比案卷质量、比承办效果。与此同时，强化诉讼指导，引导当事人合理传递诉讼材料、登记立案、交纳诉讼费用，实现一站式服务和快速立案。

>做好“三评——群众评、党员评、领导评。

在窗口设立征求意见簿，定期召开座谈会，征求各级领导、人民陪审员、律师或当事人的评议意见；党支部结合工作会议，坚持每季度开展一次点评互评。院党组负责人、党总支负责人定期对党员承诺进行点评。截止10月31日，该院今年审理案件1179件，案件标的亿元。

>提升“三创”——创群众满意岗位、创服务先进单位、创优质服务品牌。

对待来访者坚持做到“五心”，即接待热心，回答诚心、解释耐心，宣传细心，服务放心。制定了《涉诉信访接待处理暂行规定》，印制了《铜陵市XX区人民法院来信登记卡》，由专人负责接待，做好接访日志，及时落实办理，及时反馈办理结果，并将所有来访案件统一编号归档。对院办公楼一楼大厅进行改造，建成了柜台式、开放式的诉讼服务窗口。设置诉讼引导台，配备座椅、饮水机（含纸杯）等多种便民设施；配备了电话、电脑、打印机、复印机、高速扫描仪、纸笔、时钟等设备，提高办事效率；设置了公示牌、电子大屏幕，公开工作流程，发布公告、当事人须知等信息；设置服务指南报架，为当事人免费提供《民事起诉》、《司法救助须知》等12种诉讼指南手册；设立调解速裁室，建立调解速裁机制，受到当事人好评。

**敢于争先的工作总结4**

为进一步激发我委广大党员投身创先争优活动的内在动力，提高党支部和广大党员践诺能力和自我约束能力，今年以来，我委根据县委创先争优活动领导小组办公室的要求，积极组织党员干部开展“一诺三评三公开”活动，扎实推进了创先争优活动向纵深发展，现总结如下：

>一、找准定位，公开承诺

各党支部在调研走访、征求意见建议的基础上，按照党组织“五个好”创建目标和党员“五带头”争优标准，围绕县委、县政府提出的“五个县”建设目标和发改委“创先争优当先锋，抢抓机遇促发展”的活动主题，依托“在强化学习，深入调研上创先争优；在加强经济运行分析，提高项目工作水平上创先争优；在严格依法行政，转变工作作风上创先争优；在厉行节约，降低行政成本上创先争优”为内容的“四个创先争优”活动载体。结合单位年度工作计划和个人岗位特点，严把科学定诺、公开亮诺、全面诺践三个环节，并采取“友情提醒”方式促践诺，组织“党建活动日”口头或书面汇报督践诺，建立健全了领导带头、例会推进、台帐登记、履诺销号、跟踪问效等工作制度，做到承诺一件、登记一件，兑现一件、销号一件，实现了定诺求“准”、承诺求“实”、履诺求“真”、督诺求“严”的目标。目前，全委3个党支部和28名党员作出承诺事项60多个。

>二、敞开思想，深入评议

各党支部综合运用领导点评、群众评议、组织评选三种方式，坚持一诺一评、一月一促、一季一查，保证公开承诺落到实处。领导点评注重做到与全县工作大局、部门工作实际、群众所想所盼“三个结合”，力求点评对象、点评内容、点评程序“三个明确”，健全点评台帐、整改落实、日常考核“三项机制”，建立了领导干部联系点评工作制度，结合专项会议、联席会议等对下级党组织及班子成员进行“集中点评”，利用工作检查、调研研究、走访慰问、会议党课等机会进行“随机点评”，各党支部利用集中学习、工作例会等时间对党员进行“定期点评”，并将点评结果纳入年终综合考评内容，以点促评推动了各项工作。目前，全委党员领导开展点评25次，点评党组织8次，点评党员75人次。群众评议按照范围广泛、方式灵活、内容准确、程序规范、实效明显的要求，采取上门走访、电话询问、设置意见箱、聘请监督员等方式掌握实情，针对党组织和党员创建目标和争优标准是否达到、措施是否得力、承诺事项是否兑现、先锋模范作用是否发挥等方面，对党组织进行承诺考评，以党员“积分制”管理量化考核积分为依据，对党员进行承诺考评，并将考评结果作为评先树优的重要依据。目前，共开展群众评议3场次，发放满意度测评表50多份，群众满意度在98%以上。组织评选侧重完成中心任务、履行岗位职责情况，注重工作实绩和群众公认度，着眼于典型带动、示范引导，坚持“事迹突出、组织认可、群众满意，树得起、立得住、叫得响、推得出”的原则，从各层面发现一批、培养一批、总结一批、储备一批、推出一批、宣传一批有影响力、具有广泛群众基础的先进典型，“\_员先锋岗”、“\_员示范岗”等活动深入开展，使党支部和党员学有目标、赶有方向。

>三、把握尺度，认真公开

建立上评下议公开机制、日常记实评价公开制度、督促检查通报制度，通过网站、简报、活动情况公示栏、党务政务公开栏、党员群众大会等方式将领导点评、群众评议、组织评选、承诺履诺、督促检查等情况公布公开，使争创活动情况公开化、透明化。坚持基层党组织评比结果和群众评议结果定期公开，总支创先争优活动领导小组办公室每季度公开委领导和总支对下属基层党组织的点评情况，每半年将各基层党组织群众评议结果公开，年底将组织评选结果公开；畅通了上情下达渠道。各党支部和党员的公开承诺内容、措施、时限做到了上栏、上墙、上网。坚持记实登记制度，组织和党员如实记录活动内容和履职情况，组织和党员每月公开记实内容，做到点线面公开相结合，在组织生活会、群众评议会上进行公开评价，主动接受组织、党员、群众监督。充分发挥督导组作用，以听取汇报、查阅资料、座谈交流、实地查看等方式，切实掌握基层开展活动的主要做法、取得的实际成效和存在的主要问题，印制了《创先争优活动整改通知书》，对组织和党员的承诺事项建立登记台帐，通过实行目标责任制、兑现销号、专题调研、定期情况通报、经验交流等方式，加大对承诺落实情况的检查督促，确保实现诺必践、践必果，有力推动了争创活动实效。

**敢于争先的工作总结5**

在市委创先争优办的指导下，我局党组高度重视，建立领导机构，制定实施方案，顺利推进了该项活动的开展，并取得了阶段性成效。现将有关情况报告如下：

>一、主要做法

（一）召开“创先争优”活动宣传发动会。在宣传发动会上，局党组副书记周立代表局党组就“创先争优”活动进行了详实的安排部署。

（二）设置党员示范窗口和党员先锋岗。我局将深入开展“创先争优”活动与效能建设年活动紧密结合起来，在财政支付中心设置了党员示范窗口，为每一位党员制作了“党员先锋岗”的标牌，以创先争优促作风建设，促效能提升。

（三）开展公开承诺活动。紧密结合财政工作实际和岗位职责情况，机关各党支部向党员和群众承诺创争目标和具体措施；每一个党员对照“五带五争”标准自查，提出了书面承诺，接受组织和群众监督。

（四）开展党员民主评议活动。把创先争优作为党员民主生活会的主要内容，通过分支部召开座谈会的形式，谈对创先争优活动的认识，对照优秀\_员的标准开展批评和自我批评，对照先进基层党组织的标准提建议和意见。

（五）加强基层党组织制度建设。按照党建工作科学化、制度化、规范化的要求，狠抓基层党组织工作制度建设。近日，局党组对机关党组织主要工作制度进行了汇编，并作为加强党员干部学习教育读本印发到了全体党员手中。

>二、取得成效

“创先争优”活动开展以来，我局始终坚持将活动与推进财政工作和机关行政效能建设相结合，取得了明显成效。

（一）实现财政收入较快增长。全局党员干部把创先争优活动作为推进财政科学发展的强大动力，自觉践行公开承诺，发挥模范带头作用，带动全局形成促进财政稳步发展的良好局面。截止11月30日，全市地方财政收入完成万元，同比增长。其中：一般预算收入万元,同比增长。税收收入实现万元,同比增长；非税收入万元，同比增长。

（二）积极争取上级财政支持。创先争优活动的开展，充分调动了全局党员干部的工作积极性，抢抓机遇，正视困难，求实奋进。为缓解财政支出压力，除大力采取增收节支措施外，20xx年，通过加强与省厅的衔接，共争取各项补助资金亿元，比上年增加亿元，其中：地震重灾区过渡期财力补助6898万元，省上追加的城镇居民住房恢复重建补助资金13600万元，地方政府债券转贷资金7000万元，目前到位村级公益事业建设“一事一议”财政奖补资金522万元，现代农业生产发展资金项目控制指标1020万元。

（三）大力推行制度创新。提高财政科学化、精细化、规范化管理水平是促进财政科学发展的必然要求，也是创优争先活动与财政工作结合要实现的具体目标。我局做了大量的工作：一是调整和完善乡镇财政体制，研究制定了《乡镇财政激励约束考核评分办法》。二是制定《关于进一步加强市级非税收入管理的意见》，加强了非税收入的监督管理。三是制定《财政支付中心财政专项资金特设帐套管理办法（试行）》，加强账户设置管理，规范单位会计核算行为。四是推进国库集中支付制度改革，做好了明年在全市行政事业单位全面运行“大平台”各项准备工作。

>三、存在问题

由于平时财政业务工作繁忙，造成学习时间得不到充分保证，学习不够深入；学习形式也主要以集中学习和自学为主，形式创新不够。

>四、20xx年工作打算

按照我局制定的《深入开展创先争优活动实施方案》的步骤要求，开展“全面争创”和“整体提升”阶段的各项活动。主要措施包括：

（一）开展承诺活动，促使党员模范带头争优秀。全面开展局党总支部、党员公开承诺，通过公告栏、宣传栏对承诺事项进行公示，主动接受党员群众监督。

（二）抓好典型宣传，发挥优秀党员的示范作用。在本单位大力宣传开展创先争优的活动的好经验、好做法，以及各行各业先进基层党组织和优秀\_员。

（二）抓好典型宣传，发挥优秀党员的示范作用。在本单位大力宣传开展创先争优的活动的好经验、好做法，以及各行各业先进基层党组织和优秀\_员典型事迹，激励党员立足岗位，奋发向上，创造新业绩。

（三）搞好评选表彰，积累经验推动活动深入开展。对前期开展活动情况进行阶段性总结，结合七一表彰，对创先争优活动中涌现出的优秀\_员进行评选表彰。

特此报告。

**敢于争先的工作总结6**

(一)抓制度规范机关管理。围绕创建“三满意机关”和治庸问责，健全完善工作规范。制发了《市委办公室工作目标考核办法》和《责任过错追究办法》，明确了岗位职责和工作实绩量化考核指标。

(二)抓学习加强队伍建设。围绕“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办”的学习目标，以“三个一”即每个人读一本好书、每个科室推出一项优质服务工作、办公室推介一项特色工作为主要内容，以“五有”即有学习计划、有学习笔记、有体会文章、有调研文章、有一技之长为学习要求，坚持理论与实践相结合，增强了干部职工理论素养和工作办事能力。

(三)抓互联共建转变工作作风。多次组织与联系点村的“互联共建”活动，今年为支持村级集体经济发展，协调落实各类资金，受到了群众的欢迎与好评。

^v^员要带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。创先争优活动，离不开党员的主动参与和配合。

我支部按照县委、镇党委文件精神自元月以来积极组织开展了此次活动，在精心借鉴深入学习实践科学发展观活动成功经验的基础上，我们认真研究、紧密安排，结合我村实际扎实推进，我支部精心设计了活动载体、丰富了活动内容，采取三项有力措施，在全党员中开展创先争优活动，为基层党建注入了新鲜的活力。

一、高度重视，紧密安排

按照镇党委创先争优活动实施方案的要求，我支部逐项研究、逐项落实：一是成立了我村创先争优活动领导小组，组长由村党支部书记张树民同志担任，副组长由村委会主任钱叶美同志担任，村支部委员担任成员。领导小组成立后，直接部署安排创先争优活动，保证了活动的正常和有序开展;二是及时制定了我村创先争优活动的实施方案，强调了开展此次活动的重大政治意义，有计划的安排了创先争优活动的各个时间段和主要内容;三是精心筹划和准备。

二、明确目标，确立载体

创先争优活动全面展开以后，我支部深入学习研究，结合本村工作实际，提出了我村创先争优活动的主题目标和载体，以“科学发展引领建设新农村，创先争优构建和谐新横关”为主题，以“四个创先争优”为载体，促进横关村经济和社会全面、协调、可持续发展。我村开展创先争优活动主题口号的提出，使全体党员更加深刻的了解了在农村党员中开展创先争优活动的重大意义，极大鼓舞了大家参与此次活动的积极性。

三、认真学习，查找问题

今年以来，雅儒街道便民服务中心在街道党工委的正确领导下，在区政府的关心与支持下，积极以创新寻求多元化的理念服务居民。特别是在党的群众路线教育实践活动的推动下，中心严格推行政务公开 ，坚持便民利民、公开公正、依法行政的原则，以打造廉洁、务实、高效的窗口形象为目标，创新作为、有效地发挥了中心职能作用并取得了明显成效，现将创新项目运行情况总结汇报如下：

**敢于争先的工作总结7**

一是建立干部联系点。每个领导干部联系1-2个基层单位，全市卫生系统共建立领导干部联系点320个，联点领导下基层指导创先争优工作1000多人次，解决问题100多个。按照“五个一”的标准，每个市直单位和各县市分别确定4-8个示范点、五个城区每个确定1-2个示范点，共建立示范点68个。

二是加强工作推进。先后制定下发12个规范性文件，建立8类12种资料档案和5种工作台帐；先后召开5次专题会、6次工作调度会、3次工作推进会，促进了创先争优活动的顺利开展。三是强化工作督导。对40多个基层医疗卫生单位进行不定期督导20多次，组织大型交叉检查2次，帮助基层党组织完善公开承诺事项、建立示范点、设立示范岗，强化管理措施，开展为民服务。

**敢于争先的工作总结8**

为全面贯彻落实公司党委(20xx)10号文件精神，党支部全面开展了“以创先争优活动为动力，确保暑期安全优质供水”竞赛，并取得了初步效果。

>一、前段工作

1、党支部于5月31日和6月9日，先后召开了领导班子会议和党员大会，全面传达了公司党委20xx年10号文件《关于在各党支部和党员中开展创先争优活动实施方案》，传达了上级党委主要领导关于“创先争优”活动的讲话精神，并向广大党员与员工，提出了开展“以创先争优活动为动力，确保暑期安全优质供水”的竞赛号召，并制定了具体措施和办法。

2、党支部按照公司党委的文件精神，和创先争优工作的要求，确定了“创先争优”活动的具体目标和活动内容，并成立了“创先争优”活动领导小组。

3、按照上级党委的要求，结合的实际情况，和历年选树模范的标准，明确了应该在一线党员和知识份子中，遴选先进人物的原则。

4、为全面搞好“创先争优”和遴选先进人物、先进班组等项工作，安排了专门人员，对遴选的先进人物进行全程培养、教育和宣传，做到在培养和宣传先进模范人物的同时，鼓舞全厂职工“创先争优”的热情，和确保暑期安全优质供水的积极性。

5、认真调查研究，及时拟写并反馈先进班组、科室和先进模范人物的事迹材料，并按期报送上级党委。

>二、下步工作

1、为创建先进基层党组织，党支部将努力做到领导班子、党员队伍、工作机制、工作业绩、群众反应好的“五好”要求，进一步加强对“创先争优”活动的宣传力度，选树力度和引导力度，使此项工作得到顺利开展，努力将“创先争优”活动与暑期供水检修工作相结合;与水厂大项技改工作相结合;与安全生产与治安保卫工作相结合;与公司开展的“书香水务”读书活动相结合;与公司行\_利运行监察工作相结合;与水厂环境绿化和卫生整治工作相结合。通过努力，力争做到水质优、水量足、水压稳。

2、全面搞好基层党组织建议，本着成熟一个发展一个的原则，适时发展\_员。坚持三会一课制度，搞好党员思想教育工作，强化员工思想政治工作。加强群团工作，积极参加公司与上级有关部门组织的\'各项文体活动，和有意义的社会活动，在全面搞好“创先争优”活动中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

3、按照公司党委的要求，积极发现、培育和宣传“创先争优”活动的典型人物、先进班组和科室的模范事迹。采用以点带面，典型引路的方法，使”创先争优“活动成为即是安全优质供水的晴雨表，又是打造先进典型的里程碑。

4、在现有的基础上，总结经验，吸取众长，进一步办好《工作简讯》，及时和反馈和宣传在暑期安全优质供水工作中的先进人物、先进班组及其模范事迹，充分发挥舆论导向的重要作用，并努力做到使先进人物及其事迹在香起来，并促进后进人物赶上来。

5、按照公司党委的统一部署，及时拟定、上报“创先争优”活动的有关材料，特别是先进人物和先进班组的典型事迹材料，并选择适当时间，在厂内进行公示。

6、要紧紧围绕安全优质供水工作，服务大局、统筹兼顾、有机结合、相互促进，以“创先争优”活动为动力，鼓舞和带动全厂党员与员工，高质量的完成各项工作任务，形成物质、精神和政治文明协调发展的良好趋势。

**敢于争先的工作总结9**

>一、联系实际，用创先争优指导行动

1、重学习，提高综合素质

在工作中，注重加强理论学习，全面提高思想政治素质。作为学校副校长带头学习上级文件和精神，做到头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明地在政治上、思想上、行动上同上级党委保持高度一致，以一名合格的党员干部标准，主动做好工作，积极协调配合，共同推进文化路小学的教学工作。

2、抓思想，树立服务意识

在思想上，我能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策。在工作中牢记“五带头”，扎扎实实干工作。坚持以马列主义为指导，自觉保持政治上的坚定和思想道德上的纯洁。按照要求办事，始终自觉的维护集体班子的良好形象，努力工作，自觉加强对世界观的改造，树立正确的人生观、价值观、利益观和荣辱观，尤其是牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。

3、在工作作风上，我能够始终保持积极进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的革命事业心和政治责任感做好本职工作。不拖拉、不推诿、不扯皮、不误事。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，增强对分管工作的指导和创新思维，各项工作高标准、严要求，狠抓落实，尤其是面对新形势、新机遇，能紧紧围绕整体工作思路，不断更新观念、改进工作方法，与时俱进，主动为领导分忧解难，推进学校整体工作向前迈进。

>二、剖析问题，用创先争优寻找不足

根据我的学习体会，对个人存在问题进行了更深层次的剖析，存在的不足主要有：

（一）政策理论水平不够高。

虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统，深度不够；对于新理论新知识的关注度不高，掌握的不多。有时候仅仅满足于和自己日常工作相关的知识学习和理解；责任还不完全适应，对有些问题考虑不深不细。

（二）全局意识不够强，有本位主义思想。

对于自己的工作能尽心尽力，尽职尽责，对于学校的其它工作总觉得应是各司其职，各管一摊，不是自己责任范围内的事就漠不关心，认为多一事不如少一事，少一事不如没有事，只想自己拥有一个平静而单纯的生活环境，惰性心理足。

（三）不善于宣传，沟通少。

在工作中我总是一味踏踏实实，埋头干活，不重宣扬。我很少向各级领导汇报自己的工作和思想，总是觉得自己尽全力乃至牺牲自己的利益在干工作，群众看得到，领导也看得到。

（四）工作作风不够深入细致。

工作缺乏全面、深入细致地了解和掌握，在知人、知事、知情上还有一定差距。在工作中，与同志们思想交流少，坐下来谈心少，思想工作做得不够，体贴关心也需要加强。（五）工作方法不够统筹兼顾。

在工作中还存在一些薄弱环节，抓落实的力度还不够。尤其是对待个别同志的差错问题上，侧重于讲团结、讲\*\*\*，轻轻地纠错，缺少铁面无私、果断纠错的勇气。创先争优工作总结

>三、深入学习，用创先争优探索方向

对于存在的不足，我决心抓住这次创先争优活动的大好机会，加强学习，拓宽思路，采取措施，狠抓落实，用创先争优的正确理念为方向引导和促进各项工作顺利开展。

第一、在转变教育观念上见成效。

我还要继续认真学习创先争优的本质核心，要自觉对照创先争优的要求，进一步解放思想，检查梳理自己的思想观念，破除各种不合时宜的思想观念，使思想更加符合创先争优的要求，内化于心，践之于行。

第二、在推进教师专业化发展上见成效。

在实践中我深刻认识到学校要实现科学发展，首先取决于教师的专业化发展。我们要把师德师风教育和智慧型教师的培养做为教师专业化发展的重要内容，创新师德教育，加强职业理想教育，推动广大教师在实践中不断地反思批判和不断的超越自我，历练教育智慧，激发教育生命的活力，抵御职业倦怠和信念危机的消磨与侵蚀，努力实现智慧型教师的转变，推动教师的专业化发展。

第三、在提高教学效益上见成效。

我们要把学习实践活动与推进有效教学研究结合起来，在加强备课、优化教学环节和激发学生主动学习上寻找突破口，促进课堂教学水平的有效提升，探索具有学科特点的追求课堂教学效益最大化的有效教学模式。要充分关注学生的学习过程、成功体验与发展需要，促进学生自主学习能力的提高和潜能的发挥，注重对学生创新精神与实践能力的培养。要立足于课堂和着眼于身边的教育“真”问题，积极进行教育反思与行动研究，就是说，要“研究真问题”，要“真研究问题”，要“问题真能得到解决”，通过以研促教，切实提高我校教科研工作的质量与水平，进而促进课堂教学水平的有效提升。

>四、创先争优工作总结：

加强督导检查，推动全面落实。为确保活动开展落到实处，我乡创新工作机制促进活动开展。一是实行“双重负责制”，即乡党委从乡领导和党员干部中挑选精干力量为每个支部下派包教领导和指导员各一名，指导、协助各支部认真组织落实活动安排。二是实行“双督双考”的督考制度（及活动办公室与乡督考办联合督导考查），督导各支部按时保质保量完成各项工作安排，确保各项活动安排全面落实。三是落实目标责任书，指导各单位将开展“创先争优”活动列入工作日程，并把目标责任书进行层层分解，目标到人、责任到人。

抓好学习教育。坚持每周一下午学习日的制度，采取集中学习、分组讨论、个人自学等多种形式，认真学习区委下发的创先争优活动实施方案，使全体党员明确了活动主题、总体要求和方法步骤，为下一步活动开奠定了基础。

由于创先争优活动开展周期长、范围广、任务重，从活动开始，我乡就在领导、组织、活动主题等方面抓好落实，进一步提高党员的思想认识，要把活动开展和推进工作紧密结合起来，防止出现麻痹松动、流于形式、走过场等问题，确保活动顺利开展。

创先争优活动即将进入全面争创，扎实推进阶段，转段后，活动开展时间长、内容丰富、形式多样，近期，我乡将抓好以下几项工作：一是重点抓住“七一”这一节点，抓好“党性教育”活动，采取重温入党誓词、学习党史、领导干部讲话等形式，对党员进行党性教育。二是开展撰写分析报告、党员评议等活动，召开党员会议、不同层次的座谈会，开展批评与自我批评，并深入基层，听取群众的意见，搞好调查研究，对存在的问题进行整改。三是结合全乡当前的重点工作，促进各项工作顺利开展。按照区委安排部署，扎扎实实地把活动推进深入，确保收到实效。

**敢于争先的工作总结10**

创先争优活动开展以来，XX市以提升残疾人幸福指数为目标，精心设计载体，丰富活动内容，采取有力措施，真心实意为残疾人办好事办实事，让创先争优活动为更多残疾人带来真正的实惠。

服务为先，在搭建残疾人服务平台中走在前。残联等相关单位以“三亮三创三提升”活动为抓手，进一步提高为残疾人服务的能力。一是亮身份，创窗口标兵，提升满意程度。党员统一亮牌上岗，公开服务事项、工作流程、办结时限等，亮出党员身份和服务标准，自觉接受群众监督。同时建立起群众监督评价机制，通过服务对象满意度调查等途径，充分调动群众参与创先争优活动的积极性。二是亮承诺，创岗位先锋，提升服务质量。在广泛听取残疾人意见的基础上，通过“相互找诺、个人定诺、组织审诺、公开承诺、岗位践诺”的形式，市残联确定了加强残疾人康复救助、建设残疾人扶贫基地等20项承诺事项，并向社会公开。同时，建立工作台帐，明确完成时限，定期检查通报，确保承诺事项落到实处。三是亮作风，创服务品牌，提升党员形象。为残疾人服务时全面实施立即办、主动办、上门办、灵活办、公开办“五办”工作法，推进被动式服务向主动式服务转变，每月确定一天作为“党员奉献日”，组织党员干部到残疾人服务对象中开展义务奉献活动，进一步树立了党员干部的先锋形象。

健康为要，在搭建残疾人康复平台中走在前。以实现残疾人“人人享有康复服务”为目标，全面开展残疾人康复救助系列活动，全市有万多人得到不同程度的康复训练。一是在康复阵地建设上争先进。先后建成脑瘫儿童康复部、听力语言康复部和智障康复部，将投入近3000万元建设市博爱学校，并聘请了“中国特殊教育第一人”之誉的英博士担任荣誉校长。此外，源城区已成功创建全国残疾人社区康复示范区和“白内障无障碍区”，连平县也已成为全国残疾人社区康复示范县。二是在开展康复活动上争先进。组织开展“光明快线”行动，为3000多名贫困白内障患者实施免费手术；启动“爱心惠成家”公益活动，免费为419例上下假肢取模、制作与安装，为500多名肢体残疾人发放轮椅，为202\_多名残疾人提供了视力、肢体、精神等各类康复救助，免费发放辅助器具1694件。三是在构建社区康复体系上争先进。争取公益岗位，为社区配备了240名康复协调员并进行了培训，形成以医疗机构为骨干、社区为基础、家庭为依托的社区康复工作体系。

民生为本，在搭建残疾人保障平台上走在前。把改善民生作为残疾人工作的出发点和落脚点，多措并举搭建残疾人保障平台。一是创优扶贫助残体系。通过建设扶贫基地、扶贫开发“双到”、农房改造、扶残助学等有效举措，不断完善扶贫助残体系。目前，我市已建成残疾人扶贫基地8个；帮助8860名贫困残疾人脱贫解困；帮助819户农村贫困残疾人家庭新建或改建住房；对498名特困残疾学生和特困残疾人家庭健全子女给予助学补贴。二是创优培训就业体系。通过制定政策鼓励残疾人创业、建设残疾人就业基地、加强劳动技能培训、推荐就业等途径，使残疾人实现稳定就业。今年上半年我市开展各类残疾人技能培训班26 期，培训残疾人约1500多人次。去年全市新增安排残疾人就业3315名，目前农村稳定从业的残疾人有万多人。三是创优社会保障体系。坚持“普惠+特惠”原则，进一步加强残疾人社会保障体系建设。“普惠”即残疾人享有同其他公民平等的社会保障权利；“特惠”即给予残疾人特别照顾和优惠，包括四方面：优先纳入低保；由财政将重度残疾人纳入新型农村合作医疗等社会保险范畴；残疾人享受行政事业性收费减免性照顾；实施0岁至6岁残疾儿童抢救性康复等残疾人受益项目。

**敢于争先的工作总结11**

(一)深入全面调研。广泛深入基层，对重点、难点、热点问题进行调研，为领导决策提供了有前瞻性、借鉴性的意见与建议。同时积极承办高层调研，与省^v^多次合作，多篇调研文章在上级刊物发表。

(二)优化信息服务。紧紧抓住信息工作为市委服务这个根本，努力实现“第一手情况”、“第一道研判”、“第一时间报送”。

(三)狠抓督促检查。大力完善督查机制，开展跟踪督查。全年对市委常委会议和专题办公会议决定进行梳理督查，做到了件件有着落，事事有反馈。同时，联合有关部门加强了市级重点工作的督查督办。

(四)服务“三农”发展。市委农办加强了各乡镇柑桔大实蝇防治、现代农业示范区建设的指导工作，并被省委、省政府确定为全省农村体制机制改革试验联系点。

**敢于争先的工作总结12**

为贯彻上级有关创先争优工作精神，我院给予这项工作高度重视。在接到上级文件指示精神以后，我院领导班子，及时召开班子成员会议，就我院开展此项工作进行了深入细致的研究、部署。经研究，并成立了工作领导小组，专门负责此项工作。在此基础上，我院创先争优工作领导小组，决定在全体团员中，开展创先争优活动：

一是把好学习关，20xx年9月15日召开了团学干部培训大会，通过组织团员干部学习上级有关文件精神，达到领会精神、抓住实质、全面筹划的目的；二是把好方案关，在学习上级文件要求下，我院组织有全体人员、普通教师参加的座谈会，深入分析影响我校创先争优的不利因素，为制定实施方案打下坚实基础。

三是把好活动关。创建先进团支部、争做优秀团员，关键在于扎实开展各项工作，在活动中提高团员干部的素质，发挥团员干部的先锋作用，做出让学院全体老师摸得着、看得见、学得会的实际行动，为再创南理辉煌业绩做出团员干部应有的贡献。

四是把好借鉴关。在活动开展过程中，我院创先争优工作，还要积极向友好单位学习，学习他们好的做法，体现出“它山之石，可以攻玉”的真正意义。

**敢于争先的工作总结13**

各位领导、同志们：

半年来，在公司领导的正确领导和各部门的支持下，经过我们财务部全体人员的共同努力，圆满完成了领导交给的各项任务。作为财务部主任，我的工作目的是组织公司全体财务人员认真贯策执行国家财经法规、政策，组织做好日常财务核算、财务监督工作，按时完成公司下达的各项财务指标和工作任务。现就自己半年来的工作简要的汇报如下：

一、政治表现

透过开展创先争优活动以来，使我更加深刻地认识到开展创先争优活动，就是切实把广大党员的思想和行动统一到中央的决策和要求上来，真正在解决实际问题上有新的进展，努力使这次创先争优活动的成效长期发挥作用，不断把改革发展，稳定的各项工作做的更好，时刻提醒自己要不断加强自身修养，用心参加党支部组织的各项活动和各项政治学习，处处以三个代表重要思想严格要求自己，持续一个党员的先进模范带头作用，以实际行动全面完成领导交给的各项任务。

二、半年来的工作

㈠组织做好会计核算和监督，完成公司交办的各项任务

1按时完成公司日常各项财务核算工作，及时、全面、准确真实的反映财务信息，在办理各项费用报销时，多解释、多理解，同时严格按有关财经法规及公司有关规定和审批权限办理。在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，准确无误的出具各类会计报表。

2、及时抓好资金回笼，在主营业务中既电费回收工作，每月督促各供电所按时到公司结算电费，及时编制电费回收考核表，随时掌握各所电费回收状况，为领导及时带给真实，准确的财务信息。到年12月31日止，各供电所电费回收率达100%，到考核日止，整个电费回收率达100%。

3、在资金运作方面：今年资金运作比较紧张，不象往年，首先按公司当月资金计划，分先急后缓，每月除了付电站电费外，还得思考职工的切身利益，既按时发放工资，按时缴纳养老金、医保金、公积金，同时还思考到国家税收，每月按时申报各种纳税报表，并按时足额交纳各项税款，合理规避了税负，今年税务部门在我公司没有收到一分钱的延税滞纳金，在以往年度，税务部门每年都要收缴我们公司几万元的延税滞纳金，在为公司减少不必要的损失等方面，尽了自己最大的努力!

4、由于历史原因，马颈坳电站和黄土溪电站在我公司分别借款万元、万元，这完全是改制前一种行政干预行为所至，对此，我公司蒙受了必须的经济损失。为了维护公司的权益，财务人员用心运作，每月从2个电站的上网电费中扣部分电费作为偿还我公司的欠款利息，全年收利息万元，给公司创造了必须效益。总之，在今年资金十分紧张的状况下，公司没有新增借款，也没有拖欠当年费用，我们是做了必须的工作。

5、电子纳税申报作为一种新型的申报方式，以其高效、快速为特点，年为了完成地税、国税系统电子纳税申报缴税系统推广和应用，全面实现申报缴税方式的电子化、网络化，我们财务部从公司发展的战略高度出发，统一思想、精心组织、稳步推进，有效解决了我公司传统申报方式中的数据采集问题，节省了人力、物力。如今我们公司的办税人员每月只需轻点计算机鼠标，即可完成申报纳税，实行电子申报，也大大提高我们公司财务工作的质量和效率，能确保申报资料的安全、及时和准确，保证税款按期入库。

㈡、加强财务人员管理，提高财务人员业务素质。

为了完善了公司各项内部管理制度，规范了会计工作秩序，不断的提高会计人员的业务素质，年初我们财务部相继出台《委派会计管理办法》《中心供电所出纳人员管理办法》、《会计人员百分制考核制度》、《会计例会制度》等办法和制度，细化了管理力度，并且还组织了财务人员参加财政局举办的会计人员继续再教育学习，认真学习了《会计基础工作规范》及相关税收法律知识;定期召开会计例会，听取委派会计在本单位的工作状况汇报，交流财务工作经验，研讨财会知识，支持委派会计依法行使职权，引导和鼓励他们敬业爱岗，坚持原则和廉洁奉公，从根本上强化了基础工作，规范了会计核算，提升了把握政策的水平，增强团队学习创新潜力，使我公司财务管理整体水平逐步提高

㈢、加强财务检查及内控监督管理力度

为了进一步规范供电所的财务行为，推行司务公开和阳光理财，年9月公司出台了《供电所财务收支管理办法》，监督和管理的职责落在了我们财务部，为了使公司的《管理办法》得到贯彻和落实，财务部在公司纪检部门的配合下对各供电所的财务进行一次全面检查，既：财务收支、费用开支、工资分配、物资采购、生产经营、电价政策、收费标准、农电收据等关系到供电所稳定发展的方面，透过工作，从根本上规范了各供电所的财务行为，杜绝了违反财经纪律现象的发生。

三、具备爱岗敬业的思想素质

财务工作就象年轮，一年工作的结束，意味着下一年工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为公司正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，所以我从没有因为个人得失去计较什么，而是任劳任怨，尽职尽责，多年来的努力与付出，得到了领导和同志们的肯定。

财务各项工作取得了可喜的成绩，得到了领导和上级部门的认可，年我们公司也被市电力集团有限职责公司评为财务先进单位，这与财务部门的努力工作是分不开的，然而，在看到成绩的同时，我也看到了不足，还有待在以后的工作中加以改善，回顾检查自身存在的问题，我认为主要是开拓创新意识不够，需进一步加强。在今后的工作中，我绝不辜负公司领导对自己的重托和期望，必须要努力做到以下2点：

1、努力学习，提高素质，开拓创新，为公司的经济发展做出贡献，进一步加强各种理论学习，提高理论水平，认真掌握精通电脑，以适应信息化发展的要求，力争做一名优秀财务人员。

2、严格要求，廉洁自律，塑造公司高管人员形象。

以上是我半年来的工作总结，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。谢谢大家!

争先创优工作总结(十六)：

争先创优活动总结

伴随着潍坊新车保险便民服务大厅“争先创优”活动的深入开展，短短的十几天内，我们在中心大厅的直接领导下，各网点与中心后台相互支持相互沟通，深入贯彻落实“潍坊新车保险便民服务大厅“争先创优”活动实施方案”，紧紧围绕“争先创优”这一目标，认真工作，精心学习，扎实落实“争先创优”活动方案。后台在工作程序上更加明确清晰，业务操作更加熟练，中心大厅服务各地方网点的工作更加突出，同事之间自身潜力得到乐全面提高，活动取得良好的效果。

在争先创优活动中，我们始终围绕录单工作面临的新状况，新问题和新要求，深刻分析我们后台录单人员自身存在的问题和不足，用心探索创新录单工作，寻求中心后台录单服务各网点、服务大局的方法，及时调整工作方式方法，打开了争先创优活动的突破口。

坚持不懈学习，在小组内展开你追我赶的学习氛围，营造浓厚的学习氛围，鼓励大家在小组范围隔断内学习各家系统操作，努力成为多面手，透过学习，使大家都能够熟练掌握隔断范围内的各家保险公司系统的操作。

落实建立例会制度，根据中中心大厅的下发的例会制度，坚持星期一、星期五早晨召开例会，在会上总结一周的工作不足，做好新的工作计划。例会采用茶话会的方式，畅所欲言，不拘方式，将自己在工作中遇到的问题经过分析总结与大家一齐分享，避免其他同事遇到类似的问题再犯难，用心提议合理化推荐，使大家的工作透过合理化推荐更能提高效率。

服务是企业的生存之本，服务质量的好坏不仅仅关系到中心大厅业务的发展，还关系到中心大厅的声誉以及未来。虽然后台录单人员是二线部门，不能应对客户进行应对面的服务，但是我们要做好服务一线，服务网点的工作。对此，我们用心号召后台人员做好与网点之间的沟通，有问题腾讯通、电话第一时间内与网点进行沟通。

加强争先创优活动的宣传力度，做到层层宣传发动。根据中心要求抓好各阶段工作，促进活动开展，根据中心大厅的活动倡议，对创先争优活动进行层层动员，构成了人人了解活动、人人参与活动的良好氛围。

在争先创优活动的深入开展下，在今后的工作中，我们还将继续以快速、专业、高效、准确的服务为各一线网点带给一流的服务，为潍坊市新车保险工作贡献自己的力量。

**敢于争先的工作总结14**

我院开展创先争优活动以来，全院干部职工充分认识到开展创先争优活动的重要意义，增强了工作的责任感和紧迫感。班子成员准确把握活动的指导思想、总体要求和主要内容，保证了创先争优活动的正确方向，确保了创先争优活动各项任务落到实处。为开展好创先争优活动，并制定了我院创先争优活动时间表和实施细则，各班级按照院部的统一部署，制定各班级活动时间表和实施细则，认真开展主题实践活动，切实增强大局意识、创新意识和责任意识，积极投入到创先争优活动中，以高度的政治责任感、良好的精神状态、务实的作风，扎实推进创先争优活动，我院创先争优活动正进一步推向深入。

**敢于争先的工作总结15**

一是成立由局党组书记、局长刘安同志为组长，各分管领导为副组长，各业务局副局长、股长为成员的创先争优活动领导小组，并下设办公室负责日常工作，落实分工，明确责任，为活动开展提供了有力的组织保证；

二是及时召开局党组扩大会议，就活动开展进行专题研究，并结合实际，制定了开展活动的具体实施方案；

三是区委创先争优活动启动会后，我局于6月底迅速召开了创先争优活动启动会，对活动开展进行了统一安排部署，确保了活动的及时启动；

四是把创先争优活动作为全局干部职工政治生活中的一件大事，在人力、物力、财力等方面给予大力支持，为活动开展提供了必要的后勤保障。

**敢于争先的工作总结16**

随着知识经济时代的到来，市场竞争的日趋激烈，公司对人力资源的要求也越来越高，因此，加快职工教育工作的步伐，力求培养一支高素质的职工队伍成了车间总体工作中的不可缺少的重要环节之一。早在年初，车间就将职教工作纳入到全年工作规划中，并制定了详尽的职教工作计划，使该项工作得以有条不紊的展开。截止20XX年11月，根据计划，针对现行人员的实际技能、理论水平情况，车间分别对在岗的89名员工进行了不同形式的培训。

>完成主要工作及成绩：

开展多样化、多渠道的班组级培训，一直是车间职教工作的一大特色。为了配合车间职教工作的开展，班组采取传、帮、带的方式，以老带新，将公司开展的“导师带徒”活动作为主线，班员在班长的带领下，搭配开展岗位练兵、事故预想、反事故演习、定期技术考核等活动，激发职工参与学习的兴趣，通过彼此间的交流，增长大家的知识，提高技术水平。车间则在此基础上，注重全面安全教育与岗前教育相结合，个人技术素质与岗位实际要求相结合，采取集中授课培训为主，并将职工教育溶入到“月明星”劳动竞赛中，对各班组的职教工作定期进行考核，制定相应的激励和奖励措施，将考核成绩与班组奖金、评先争优资格挂钩，在车间内形成了“争先进、争荣誉、比贡献”的良好氛围。

此外，车间团支部也积极鼓励职工开展“五小”“合理化建议”、“技术创新”等多种形式的职教活动，以此来调动职工钻研业务的积极性。日前，车间已建立健全了以“班组培训为主，集中授课为辅”的两级职教管理网络，两者相互配合，相得益彰。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训、综合自动化培训、前往XX省电气设备试验研究所参加油化验分析培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，并对相关设备的试验方法、试验要求、维护保养和性能有了一定的了解。

为车间设备的安全正常运行提供了技术保障。内外培工作的有机结合使职工们操作的规范性、应变的敏捷性和判断事故的准确性有了显著提高，并能将所学知识灵活应用到实践中。20XX年6月，车间及时发现并成功消除了4#整流变压器内部线圈烧损这一重大隐患，为公司挽回了经济损失。职教工作的合理开展使员工在保障安全生产的同时，在技术创新意识上也有了质的飞跃，今年车间申报的“微机五防”改造项目获铝业公司“五小”成果一等奖;职工们在日常工作时所提的合理化建议也有数条被车间及公司所采纳，多数已由建议人完成改造。良好的职工培训打造了一支技术过硬的职工队伍，这使得车间的安全生产工作有了绝对的保障。截止到今年11月10日，车间实现连续安运1427天的好成绩。

技术培训要抓牢，职工思想道德教育更是不能少。车间在注重职工学技术、学业务外，更注重职工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动.。为了让职工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织人员学习公司下发的有关文件，并开展各项讨论，要求学员写出心得体会，以此充分调动广大党员和入党积极分子的积极性、主动性，提高他们的思想素质和整体水平。让职工充分的理解改革的必要性和重要性，充分认识到自己的责任感和使命感，让职工们都能以积极的心态投入到工作中去。

>存在的不足和明年的计划：

1、业务骨干忙于工作，缺少深造机会;

2、员工的专业分散，内培工作需加快步伐;

3、车间工作量大、技术面广，要求技术人员掌握的专业知识跨度大且人员少，经费有限，在很大程度上影响了外培工作的开展;

4、明年车间将进一步加大外培工作力度，尤其是多为青工和新工提供外出深造的机会。让车间力量尽可能的均衡。

明年，车间将一如既往的将职教工作深入开展下去，为公司培养更多优秀技术人才。

**敢于争先的工作总结17**

>一、工作开展情况

（一）统一思想认识，切实加强组织领导

1、统一思想认识。自我厂开展创先争优活动以来，机关第二党支部及时贯彻落实，对创先争优活动进行全面细致的部署。召开了创先争优活动动员大会，积极引导广大党员将思想和行动统一到党委的部署和要求上来。

2、加强组织领导。成立了创先争优活动领导小组，建立了领导联系点。由拓金科同志任领导组长，下设活动办公室，做到7组织，机构、人员、制度、经费“五落实”，为创先争优，活动的开展提供了坚定的组织保障。

3、周密安排部署。制定了《关于深入开展创先争优活动实施方案》，明确了活动的总体要求、主要内容、活动方式及具体安排。为了使“创先争优”取得实效，将“创先争优”与三风活动有机联系起来，制订了《创先争优活动的工作目标、工作进度、工作措施》及《公开承诺》。对创先争优活动进行再细化、再分解。确保了创先争优活动的有序展开。

4、积极营造学习氛围。创先争优活动领导组十分重视舆论引导工作。通过宣传栏，黑板报等阵地宣传报道创先争优活动的进展及亮点，先后制作了宣传展板4块，活动办公室及时通报深入开展创先争优活动的情况，营造了浓厚的创先争优工作氛围。

（二）发挥载体作用，积极开展特色主题活动

1、组织党员公开承诺，认真履行诺言。为不断推进创先争优活动，带领全支部党员努力开展学习型党组织建设，积极组织开展公开承诺活动。制定了《关于在创先争优活动中实行公开承诺的实施意见》，精心设计了公开承诺活动的载体，党委、党支部、\_员都分别作出了公开承诺。活动领导小组经常督查履行承诺情况，鼓励党员奉献岗位，发挥党员的旗帜作用。

2、组织开好了专题生活会。召开了以“坚持以人为本执政为民理念发扬密切联系群众优良作风”为主题的党委民主生活会，会上，领导班子成员对照党章，结合分管的工作总结了自己的思想工作情况，深刻剖析和反思了存在的问题，提出了今后努力的方向。党员也按照“五个好”，“五个带头”的要求，认真查找自身存在的问题和差距，过好了一次支部组织生活会。

>二、取得的主要成绩

1、提高了党员参与创先争优活动的自觉性。在活动中，全体党员干部职工紧紧围绕“提升发展水平，转变发展方式”这个主题，进一步认清了开展创先争优活动的重大意义。充分认识到在全党深入开展创先争优活动，是党的\_和十七届四中全会作出的一项重要部署，是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措，是党的建设中一项重要的经常性工作。同时，也是推进又好又快发展的重要机遇和思想保证。大家一致表示一定积极投入创先争优活动，认真做好各项工作。

2、找准了创先争优活动的着力点和落脚点。在学习调研和专题生活会的基础上，二支部和党员对照“五个好”，“五带头”的要求，进一步查找自身存在的问题与差距，对存在的制约实现创先争优目标的主要问题进行了深刻剖析并形成了共识，特别对产生这些问题的原因进行了认真分析。结合自身实际，认真践行承诺，努力岗位奉献，为进一步增强党的凝聚力和战斗力打下了基础。

>三、存在问题和不足

我支部创先争优活动虽然取得一些成绩，但也存在着一些问题和不足，主要表现在：一是发展不够平衡，工作力度、工作落实程度上存在一些差距，创先争优活动形式不够丰富，特色不够鲜明；二是查找问题的力度、深度还有待加强，学习调研有待进一步深化。

>四、下一步工作计划

在下一步工作中，我们将严格按照厂党委的要求，抓紧抓好以下各项工作：

1、加大宣传，明确责任，分类指导，进一步深化广大党员对创先争优活动重要性的认识，增强创先争优工作的使命感和责任感。把活动搞得更实更细，让群众能感觉得到，触摸得到，使活动的成果惠及到广大党员和人民群众。

2、加强公开承诺的践诺工作，做好领导点评，强化督察考评，指导广大党员立足岗位，认真履职，实践承诺，为青化砭采油厂发展积极奉献，建功立业。

3、进一步强化创先争优活动的载体，增强创先争优活动的实效性和针对性。按照“五个好”、“五带头”的要求，切实加强对党员窗口的督导工作，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

**敢于争先的工作总结18**

创先争优活动启动以来，全市基层党组织和广大党员按照省委和市委的总体部署，以组织创先进、党员争优秀、群众得实惠为目标，紧密结合经济建设、社会发展和党的建设实际，精心组织、周密安排、稳步推进，基本完成了思想发动、公开承诺两个阶段的主要工作，取得了阶段性成果。回顾总结前段工作，主要有以下四个特点：

>一、突出组织领导，夯实了创先争优的活动基础

市委和创先争优活动领导小组根据不同阶段工作要求，及时做出安排部署，保证了全市活动开展步步推进、层层落实。

一是注重部署落实。强化了三项工作：抓好思想发动，市委、分系统指导小组和基层党组织层层进行动员部署和骨干培训，使各单位和参加活动的每一名党员做到目标要求、时间安排、活动内容、方法步骤、职责任务“五个清楚”。抓好方案制定，提出“打造坚强堡垒、树立先锋形象、促进科学发展、跻身全国百强”的创争主题，并根据百强县“进得去、稳得住、有进步”的新要求，及时部署开展了基层党组织争先进位活动。抓好调度推进，全市先后召开了7次领导小组部署会、9次领导小组办公室工作会、4次分系统调度会、2次党务干部培训会，保证全市上下思想同步动员、活动同步开展、任务同步落实。

三是注重氛围营造。采取了三种形式：设置活动动态、工作部署、风采录、中央简报、简报等7个栏目，为基层单位和党员沟通、交流、学习搭建了平台。宣传百名典型，从近年来市各条战线涌现出的先进基层党组织和优秀\_员中选树100名优秀典型，在《通讯》等新闻媒体开设“创先争优风采录”专栏，进行系列集中宣传。创办简报，据统计，基层党组织共上报各类动态信息183篇，市级简报已经编发34期，制作简报汇编1套，印发《致全市广大\_员的一封信》3万张，在全市营造出学先进、赶先进、当先进的良好氛围。

>二、突出公开承诺，夯实了创先争优的实践基础

基层党组织和广大党员以促进工作、服务群众、奉献社会为目的，采取工作承诺和实事承诺两种形式，结合主题实践活动，普遍开展了公开承诺。

一是承诺工作规范有序。抓住三个环节：定诺立足实际。围绕基层需要什么、群众渴望什么、党组织和党员能干什么，广泛征求基层和群众意见，在完成工作任务和为群众办实事两个方面确定承诺内容。审诺程序严格。统一印制了公开承诺书样本，乡镇（街道、农场）及市直党委、基层党组织、党员个人的公开承诺书实行分级审核，有25个党组织和268名党员的承诺书进行了修改完善。评诺规范有效。层层建立承诺事项月报制、季度考核促诺制、年度总结评诺制等三项监督考核机制，通过调度、抽查、问卷等形式检查落实情况，督促党组织和党员认真履行承诺。

>三、突出党建创新，夯实了创先争优的组织基础

全市各级党组织坚持抓基层打基础，把开展创先争优活动与落实党的基层组织建设各项任务紧密融合，使基层党建工作更好地承载经常性、体现创新性。

三是增强党员和干部队伍生机活力。抓好党员干部队伍教育管理。开展党员党性定期分析评议，按照撰写党性分析报告、个人自我评议、党员互相评议、群众民主评议、班子集中评议的“一报告四评议”方式，集中组织党员进行评议。加强大学生村官选派工作，又公开选拔41名高等院校本科毕业生到村和农场任职，为培养高素质的镇村后备干部队伍储备了力量。

>四、突出为民服务，夯实了创先争优的工作基础

全市基层党组织和广大党员以办实事、解民忧为落脚点，把创先争优重在行动的要求真正落到了实处。

三是建立党员义工服务机制。按照市委组织部要求，积极开展党员义工服务行动，全市共建立421支党员义工队伍，5937名党员参与活动，统一制作党员义工服务队队旗和党员义工胸牌。6月5日义工启动仪式以来，全市先后进行了两次集中行动，组织党员义工服务队深入村、社区、企业及困难群众家中，献爱心、做奉献，进行医疗义诊、科普法制宣传和环境保洁等活动，共为560余名群众进行了义诊，发放宣传资料和科普书籍5400余份（册），清扫小区街道76条，清除小广告4600多条，受到基层和群众普遍欢迎。

总的来看，在创先争优活动中，全市基层党组织和广大党员以争先进位为动力，不断推进党的基层组织建设，促进了经济社会跨越发展，取得了比较明显的初步成效。

**敢于争先的工作总结19**

>一、点评内容

领导点评紧紧围绕“推进教育改革、搞好教书育人、服务教育强市、办人民满意学校”的总体要求，结合五个党支部和党员本职工作进行。

1、对党支部点评内容。包括：对本单位创先争优活动的组织领导情况、公开承诺事项的兑现情况、创建措施落实情况、创建活动与本职工作结合情况、履行管党责任情况、活动效果情况。

2、对党员领导干部点评内容。包括：参加创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、推动科学发展情况、执行政策情况、工作作风和廉洁自律情况、关心服务群众情况、分管（主管）工作落实情况。

3、对普通党员点评内容。包括：参加创先争优活动情况、公开承诺事项兑现情况、履行岗位职责情况、服务群众情况、工作作风情况、工作成效情况。

>二、方法步骤

1、自我小结。基层党组织和党员对创先争优活动的开展情况、公开承诺兑现情况进行了认真总结，查找问题，分析原因，形成情况小结。基层党支部的小结上报学校党委，党员的小结上报所在党支部。

2、调研督查。党支部负责人对开展创先争优活动情况进行了调研，全面了解和掌握情况，做到了点评时有的放矢。

3、开展点评。这次点评采用会议集中点评方式。点评领导在听取党员个人小结后，对党员创先争优情况给予评价，肯定成绩，指出问题，明确方向，制定措施，限期整改，并提出指导性建议。

4、整改落实。各党支部和党员要按照领导点评提出的意见和建议，认真制定整措施，扎实抓好问题的整改和公开承诺事项的兑现，并在点评领导规定的时限内上报整改落实情况。

>三、点评特点

1、实事求是。点评领导深入被点评对象进行调查研究，全面掌握其开展创先争优活动的情况，客观公正、实事求是进行点评，让被点评的对象感到既有压力，又有动力。

2、以激励进步为主。点评领导全面评价和充分肯定被点评对象在创先争优活动中所取得的成绩、存在的问题，帮助他们分析原因、明确措施，充分调动他们的积极性。

3、有效促进工作。点评时不仅肯定成绩、指出问题，更重要的是针对基层党组织和党员的履职情况，帮助他们提出具有较强操作性的工作建议，指导他们明确努力方向。通过点评，促进教育工作的向前发展。

4、坚持分类指导。即区分不同类型的党支部和党员的实际情况加强分类指导。对担任领导职务的党员，点评时坚持高标准、严要求，促使他们发挥模范带头作用；对普通党员的点评，结合他们的履职情况进行恰如其分的评价，帮助他们明确责任，树立信心；对离退休或年老体弱的党员，点评时重在关心和鼓励。

领导点评结束后，学校党委收到4份《基层党组织开展创先争优活动领导点评登记表》和76份《党员在创先争优活动中接受领导点评登记表》。各个支部进行了小结，一致认为学校党员干部认真贯彻上级文件，活动开展正常， 服务意识不断增强，教学工作出色，广大师生得到了实惠，得到了市委书记的高度肯定。但也存在一些不足，个别党员组织观念不强，部分处室工作离学校要求有一定差距。会议要求下阶段要进一步突出深入开展创先争优活动的重点；要把深入开展创先争优活动与中心工作、日常工作和党员的岗位职责紧密结合起来；要把创先争优转化为工作动力，通过活动的开展促进各项工作的落实，促进教育事业的发展；要继续深化党支部和党员公开承诺“回头看”工作；要继续在基层党组织和广大党员中深入开展“从我做起、向我看齐”活动；要严格按照学校党委的要求，在广大党员和群众中深入开展评选创先争优党员示范岗活动和争当师德标兵、教学能手、服务标兵活动，要用身边的榜样教育人、感染人、鼓舞人；要继续深入贯彻落实全市群众工作会议精神，深入群众，关心群众，依靠群众，真心实意为全体师生办好事、办实事。

**敢于争先的工作总结20**

基层党组织和广大党员以促进工作、服务群众、奉献社会为目的，采取工作承诺和实事承诺两种形式，结合主题实践活动，普遍开展了公开承诺。

一是承诺工作规范有序。抓住三个环节：定诺立足实际。围绕基层需要什么、群众渴望什么、党组织和党员能干什么，广泛征求基层和群众意见，在完成工作任务和为群众办实事两个方面确定承诺内容。审诺程序严格。统一印制了公开承诺书样本，乡镇（街道、农场）及市直党委、基层党组织、党员个人的公开承诺书实行分级审核，有25个党组织和268名党员的承诺书进行了修改完善。评诺规范有效。层层建立承诺事项月报制、季度考核促诺制、年度总结评诺制等三项监督考核机制，通过调度、抽查、问卷等形式检查落实情况，督促党组织和党员认真履行承诺。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！