# 投产发电准备工作总结(通用43篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-18

*投产发电准备工作总结120xx年是极为不平凡的一年，在集团和公司的坚强领导下，面对复杂多变的内外部环境和全球性金融危机的影响，电厂所有员工同心同德，强化管理，锐意进取，扎实有效地推进各项工作的开展，保持了电厂经济运行的平稳快速发展，依靠集团...*

**投产发电准备工作总结1**

20xx年是极为不平凡的一年，在集团和公司的坚强领导下，面对复杂多变的内外部环境和全球性金融危机的影响，电厂所有员工同心同德，强化管理，锐意进取，扎实有效地推进各项工作的开展，保持了电厂经济运行的平稳快速发展，依靠集团循环经济发展优势，紧紧围绕安全生产、节能降耗和重点项目建设等工作，取得良好的经济效益和社会效益。圆满完成了年初制定的工作计划和生产目标。

在此向各位领导同事们汇报一下今年电厂在生产方面的情况，请领导批评不吝指正。截止年底我公司全年发电x亿千万时，供热x万吨，安全生产实现零事故.这些成绩的取得与各位领导、同事的关心和支持是分不开的。

>一、提高安全生产管理水平，强化安全责任意识，警钟长鸣

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。对于我们电厂来讲，安全生产关系到千家万户的安居乐业，关系到人民群众生命安全，关系着和谐社会的稳定和经济发展，更关系着公司切身利益，安全生产管理工作显得尤为重要。为此，我们坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，安全生产工作主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实，把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们采取了以下措施：

1、年初电厂与部门签订安全生产综合目标管理责任书、交通安全工作目标责任书，对重点生产部门加大考核、奖惩力度，拉开档次。通过签订安全生产责任书，层层分解落实安全责任，一级抓一级，一级向一级负责，做到上下合力，齐抓共管，形成了从上到下，从安全生产管理部门到各级专(兼)职安全员组成的横向到边，纵向到底的安全管理网络。切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁主管，谁负责;谁在岗，谁负责;谁操作，谁负责;谁签字，谁负责的首尾责任制。强化了安全生产管理责任，为安全生产奠定坚实的基础。

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训，把安全学习培训和每年开展的安全生产月活动紧密的结合起来，全年共组织安全知识培训x次，电厂全部人员参加了培训，使职工牢固树立安全生产意识。

3、每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的.困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

二>、加强员工培训，提高业务素质，实现全能值班

要保证机组安全生产经济运行，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍整体素质和业务水平提高了，工作才有保证。我们一直把职工培训工作放在重要地位，各专业专工集中授课培训，逐步达到员工全能值班。每月进行x～x次集中讲课，月底进行

业务考试，并实行末位奖罚制，对汽机、锅炉专业考试成绩的后x名，电气、化验专业考试成绩的最后x名的职工实行罚款制，对成绩好的员工实行奖励制，这项措施使所有职工都有了忧患意识，变“要我学”为“我要学”，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，专业水平明显提高，专业技能日益增强。

今年我们电厂新建超高压机组，为了真正的实现全能值班，我们根据员工平时成绩，x月份从机、炉两个专业各选x名优秀的员工，电气专业选出x名优秀的员工，由生技部部长带队去其它电厂进行为期x天的学习，各班长轮流去学习，学成归来后，每人写出学习总结和体会。回厂后，各专业人员暂时分配到相应的检修车间跟随安装，进一步熟悉设备。

>三、加强标准化、规范化管理、及时消除设备隐患缺陷

按照“两制、三票”的管理要求，生技部制定了年度“两措“计划，在安全器具管理中配齐了安全工器具。针对生产实际情况，修订完善了多项各类规程和作业性文件，并在x月份开展安全生产达标活动。通过按时召开安全生产分析会议，对于提出的不安全隐患全部落实到具体的责任部门和人员，定期做到了整改。

在检修管理中严把检修质量关，根据人员变动情况及时调整了“两票”“三制”，本着“应修必须、修必修好”的原则，完成#2汽机和#1锅炉的大修，重点实施了#1锅炉水冷壁改造等技改项目，在人员少，任务重的情况，所有员工放弃节假日，不畏酷暑，加班加点，仅仅用了x天的时间就完成了1#锅炉水冷壁更换工作，并一次打压成功，实现了了机、炉大修后点火、冲转、并网“一次成功”，优质高效的完成了大修任务，确保了主辅设备完好率达到100%。

在运行管理中按照电厂下发的小指标考核办法制订了经济指标考核办法，面对发电、供热原材料上涨的不利因素，全面加强指标管理，合理安排运行方式，提高了机组的运行经济性。在挖潜节能，降低生产成本方面，把降低发电煤耗和综合厂用电率作为重点，在运行值之间开展了小指标竞赛活动，每月对考核指标进行分析、奖惩和兑现，充分调动了员工的工作热情。

在燃煤管理中，成立了以厂长为中心的管理机构，由责任心强的同志负责管理，在运行中安排多名员工倒班取样、验煤，通过对燃煤运输、入厂、储存等环节的监督管理，进一步降低了燃煤成本，提高了燃煤质量，严厉打击了掺假使假行为。

>四、严抓安装质量，确保工期，加班加点搞扩建

此次扩建任务重，工期紧，我们全体员工进行加班，早上7点上班，中午只留一个小时的吃饭时间，晚上7点下班，虽然工作时间加长，但是为了我们的超高压机组早日发电，所有员工没有一句怨言。

4#机组是我集团第一台超高压机组，大多数人都没有接触过，为了确保安装质量，我们遇到难题需要经过反复研究、讨论、搜集有关技术资料，实行请进来，走出去的方法，与设备生产厂家密切联系，沟通，虚心请教安装过程中遇到的各类问题。检修车间主任合理安排人力物力，

克服了人员少，任务重、工程紧等困难，安装工作做的井井有条，丝毫不乱，每周制定安装计划，并认真检查完成情况，为4#机顺利完工创造了良好的条件。本体安装从基础垫铁到高低压外缸、高低压内缸的就位以及个轴承箱就位和调试，还有中压汽阀钢架的制作等各项工作，经过反复研究试验才得以达到预期的使用技术要求。在#4机的安装过程中，充分体现了“三同时”的原则、即“同时设计、同时施工、同时投入使用”。在汽机安装的同时，5#锅炉的制作、安装工作也在紧张激烈地进行着。炉修、化修车间制作各种锅炉设备的自制件，锅炉本体由给安装公司安装，炉修车间负责锅炉辅机的安装工作，磨煤机、风机、附属管道等大量的工作压在车间紧有的x个人身上。尤其是磨煤机的安装工作更是困难重重，磨煤机是锅炉辅机中最重设备之一，由于设备来的晚，锅炉钢架已经吊装完毕，靠大型机械设备将磨煤机就位已经不可能了，车间人员只有采取原始的方法，由土建人员铺路，在路基上摆放枕木，用倒链一点一点将磨煤机拖移就位。看着这么大的设备发出隆隆的声音，施工人员这才长长的出了口气，露出会心的微笑。同时电修车间主任也在人员少工作量大的情况下，圆满完成了4#机组的扩建工作，电气设备的电缆敷设、安装、调试都留下了员工辛勤的汗水。更值得我们骄傲的是热工车间主任在紧有的x多个人的情况下，在保证四炉三机的正常运行下，带头深入现场，超额完成了机组的扩建工作，“百年大计，质量第一”是我们的每位员工的座右铭，即能提高速度，又能保证质量，是我们整个安装工作的特点，大家基本上没有节假日，没有休息日，只有一个目标，就是让5#炉4#机早一天投运，早一天发电。x月，经过全厂干部职工的辛勤工作，整个扩建工程基本完工，点炉、吹管、恢复工作一气呵成。在整个扩建过程中没有一次人员伤亡事故，得到了集团领导的一致好评。

>五、20xx年工作安排

各位领导，各位同事，20xx年，对我们公司来说，既是充满希望的一年，也是加快发展极为关键的一年。我们要继续按照集团革新挖潜，勇于创新，节能降耗的方针，进一步强化基础管理，严格控制生产指标和备品备件的领用，将消耗材料领用降到最低;提高管理人员的决策执行能力，再次加大员工技能培训力度，提高全体员工的综合素质;做好5#机组的扩建工作，保证完成集团x月底发电的任务。

**投产发电准备工作总结2**

20xx年，我场继续以安全管理为重心，合理安排各级检修计划，认真开展各级检修工作，强化技术改造项目的实施，适时推进科技项目的应用，加强现场设备的诊断和状态检修，提高设备治理水平，实现机组的安全可靠和经济运行；认真研究机组出质保维护期后的检修管理模式、手段和方法；结合机组运行实际，加强备品备件管理，确保机组及时消缺，提高机组可利用率；扎实做好投产项目的生产准备工作，满足项目安全生产和顺利交接的需要，确保各在建项目的顺利投产；通过各项工作的积极推进，努力完成全年20xx年全年的发电量任务。

一、做好机组检修管理和备品备件管理

考虑风电一期机组运行的实际情况，从立足培养风场人员自身的检修能力和水平出发，积极探索机组检修维护的模式、方法和手段，尽可能降低检修费用的产生和支出。结合风场检修运行实际，科学合理的分析各风力发电场备品配件的消耗规律，在减少库存、降低运行成本的前提下，寻找出符合生产需求的备品配件管理办法和规划，保证机组缺陷的及时消除和安全运行，切实提高机组可用率。

二、进一步加强安全管理

1）严格监督员工工作中正确佩戴劳动防护用品和遵守安全生产制度，对违反安全规章制度的行为加大考核，并督促其改正，从根本上保证安全生产。

2）加强新安全法及规章制度的培训学习，将安全第一的重要性输入全员思想的同时落实到实际工作中，提高安全生产实效，努力实现本质性安全体系。

三、争发电量仍是重中之重

1）将全年发电量按月、按周分解，开展值间竞赛，纳入月底、年底考核，激发员工更大的工作热情。

2）加大对值班人员、检修人员工作积极性的管理考核力度，对工作效率高的员工加以奖励，工作效率低下的员工进行考核并监督其及时改正，通过提高全员工作效率的方法来提高设备的稳定运行水平，确保发电量的提升。

3）雨季即将来临，我场提前做好防洪防汛应急措施。发现有乌云密布或有突变大雨征兆，立即做好启动防汛应急预案的准备并采取有效措施，降低损失，保证设备安全稳定运行。

4）秋检工作及时有效开展，利用小风、无风、无光天气，对风机、光伏设备进行全面定检和故障整改，对风机箱变、变频器滤网、光伏逆变器室通风窗、逆变器、直流柜等设备等进行彻底清扫，努力提高设备健康运行水平。

四、继续做好员工的安全和技术培训工作

1）通过学习上级公司下发的技能知识和安全知识题库，我场制定培训考试规定，每值最少进行一次考试，对成绩不合格者按规定进行考核。

2）请厂家专业技术人员对全场员工进行专业技术培训，提高全员理论知识水平，同时，员工积极配合厂家进行现场设备实际检修维护，增强设备故障检修能力。我场将定期或不定期的进行理论或实践考试，将考试结果纳入考核范围内。

3）熟悉风电二期设备构造及原理，具备一定的运行操作技能，能够胜任各自岗位，满足公司持续发展和安全生产的需要，确保各在建项目的顺利投产。

**投产发电准备工作总结3**

本人于19xx年3月参加工作，工作于发电厂财务部，任财务部副主任。

我在XX年的一年来，在公司党委和党支部的领导下，积极参与公司党委举办的各项实践活动。作为一名省送变电工程公司党委领导下的党员，

我积极投身于各种活动之中，以服务民生、奉献社会为己任，争当履行责任、恪守诚信、创造业绩、积极变革、崇尚服务、促进和谐的旗帜和表率，作为公司财务部副主任，负责公司成本管理等工作，在成本控制方面表现尤为突出。本人能坚决支持党组织的工作，爱岗敬业，忠于职守，团结同志，讲究和谐，表现突出，充分起到了党员的先锋模范带头作用，良好的形象和富有效果的工作受到领导和基层同志的一致好评。

本人自出任财务部副主任以来，工作具体负责公司所属分公司、项目部的成本考核、成本过程控制工作，我在工作中信守原则，严格按照财经管理规定及要求，认真抓好规范落实，强化了经营管理工作，当好公司经营者集团的参谋，把监督与检查的职责落实到实处。一年来，考核、检察分公司及项目成本和财务基础工作几十项，效果显著，受到公司和部门领导的好评，也得到了公司审计部等兄弟部门的认可。

在工作中，我首先想到的是自己是一名党员，在这一年中，首先针对后方单位上年度下达的费用指标，进行了年度考核，考核的单位有：国际公司机关，管道公司机关，变电分公司机关，水泥杆厂，机械化分公司，风电分公司，物业公司，租赁公司，管道设备公司，培训中心，共10家。在职代会前顺利完成考核任务，为职代会报告及时提供了相应的数据。

春节后，参加完公司一年一度的公司职代会后，又对国际公司机关，管道公司机关（含设备公司），变电分公司机关，水泥杆厂，物业公司，租赁公司，培训中心7家后方单位核定了年内费用指标，顺利完成费用核定工作。

而后陆续对完工项目（含分公司所属项目）进行了经营结果考核，考核的完工工程共有34个。为能够对完工项目及时、准确的.经营成果评价奠定了基础。

调查了直流项目的预亏情况，组织了南方分公司的财务主管交接工作，并对已完工的利源所属项目的成本进行了取数，检查了东北及内蒙地区的在建项目的财务基础工作及成本过程控制，检查的项目共有13个。发现了一些问题，对于容易解决的问题皆作了现场指导并直接整改，对于难以解决的问题给予了相应的指导意见，并限期整改、复查，一定程度上防范了经营风险。

作为一名多年的党员，我始终站在为公司负责、为职工利益负责的大局，始终站在和公司党委保持高度一致的坚定立场上。通过努力学习来坚定自己的政治信仰，通过努力工作来表现对党和电力事业的忠诚。充分展示出了一个优秀党员的风范，永远保持党员的先进性，是我的思想追求。

**投产发电准备工作总结4**

20xx年发电厂工作多、任务重、安全管理工作艰巨，由于\*\*厂减产，发电厂机组运行方式发生改变，但随着#1、2锅炉技术改造、#3、4脱硝工程、无尘化系统改造工程的进展，大量外包工队伍进厂施工，给安全管理工作带来一定压力，但安监科和各分场安监人员共同努力，确保了发电厂的安全形势。现总结如下：

>一．\*\*电厂安全工作总结：

1、加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2、进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3、紧扣安全生产实际情况，对班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一班组的`奖励，同时二、三班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一升到二，三个班组达到四，实现了消灭一，出现四的年初目标。

4、全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5、按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6、强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

7、加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

8、加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

>二．存在的主要问题及明年安全工作计划

1、职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2、外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大，\*\*\*\*事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3、个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4、安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

**投产发电准备工作总结5**

20xx年，发电部在公司领导的正确指引下，在公司其他兄弟部门的大力支持下，发电部全体员工圆满完成了公司的各项任务，各项工作有序开展。现将20xx年工作总结及20xx年工作计划简述如下：

>一、20xx年工作总结：

（一）、经验总结：

1、发挥部门管理人员的作用。采取的主要措施：

管理人员根据专业合理分工、各负其责；管理上全面参与，确保对部门整体工作的掌控。

2、持之以恒抓安全工作，开展安全教育、事故演练及职工的技术培训工作。主要采取以下措施：

（1）、部门每周组织一次安全大检查，对发现的问题及时整改。

（2）、各专业坚持开展滚动练兵活动；各值在每个循环班的第一个中班开展事故预想，增强员工的事故处理能力。

（3）、发电部加强对新员工的安全、技术培训，要求各班组为新员工指定师傅，进行一对一的技术指导，提高了新员工的安全意识和操作技能。

（4）、发电部每季度对员工进行了一次技术技能考试，并根据考试成绩对员工进行奖励和调岗。

3、加大两票三制工作的执行力度。主要采取以下措施：

（1）、重点抓设备巡回检查，采取定时、定巡检路线及班组全岗位参与巡检方式，及时发现处理许多设备缺陷。

（2）、抓设备定期工作的执行。去年部门根据设备系统的变化情况重新制定了“定期工作一览表”，部门加大了对定期工作执行情况的检查力度。

（3）、保证设备定期轮换试验制度落实到位。主要采取对备用设备、闲置设备采取定期检查试运制度，保证设备可靠备用。

（4）、严格工作票、操作票的执行。部门在实际工作中要求凡列入工作票、操作票范围的工作项目，一律采取办理工作票或按操作票操作制度，部门加强监督检查，确保20xx年度各项检修及操作的安全进行。

4、精心监盘，按规程操作。主要采取以下措施：

（1）、培养员工按规程操作意识，要求所有操作必须按规程操作。

（2）、严格控制换班、休班人数，管理人员不定期对中夜班纪律进行抽查，对看盘期间违纪人员加大经济处罚力度。

（3）、要求监盘人员养成巡盘制度，定期巡视盘上各参数变化情况。

5、采取多种措施确保安全生产稳定进行。

（1）、全面提报20xx年度的大修、技改计划，详细统计待停设备的设备缺陷，做好运行设备缺陷发现记录及发展趋势检查工作，为检修提供依据。

（2）加强对首站及4#炉等关键设备及系统的技术力量配置及运行监督，发现问题及时联系有关部门处理。

（3）加大对设备缺陷催促处理力度，严格控制施工用电及严格审核检修工作票。

6、挖潜节约，实现经济运行。主要采取以下措施：

（1）根据外界气温和外供热负荷的变化，及时调整设备运行方式及运行参数。本供暖季在首站运行中严格按供热温度曲线进行，根据汽温高低变化趋势采取循环水提前降温、提前加温等措施，保证了对外供热，减少了负荷突变对锅炉汽机等设备冲击。

（2）因4#炉给水水压过高，锅炉运行时6#给水泵一直开再循环运行。发电部要求运行人员根据外界负荷变化及时调整锅炉负荷，在锅炉负荷允许时尽量4#炉多带负荷，老系统少带负荷，以便老系统只运行一台汽泵，减少厂用电的消耗。

7、抓部门基础管理工作。

主要措施是加强劳动纪律、卫生工作的监督检查与考核，目前岗位劳动纪律及卫生工作有了很大改善；规范表格及运行日志记录等。

（二）、工作中存在的问题：

1、20xx年发电部人员流动较大，一线运行人员技术力量薄弱，影响发电部工作的正常开展，尤其在重大操作时更加突出。发电部拟通过技术培训、滚动练兵、师带徒制度及定期组织考试等措施，采取一定激励措施鼓励学习，提高运行人员的技术水平。

2、3#、4#炉脱硫系统有些方面不完善，脱硫岗位配备的都是一些新员工，其安全意识比较淡薄，尚未完全掌握脱硫系统运行方法。发电部将以后工作中采取以老带新的方法，利用非采暖期空闲时机加大对脱硫人员的培训力度，使脱硫的各项工作逐步走上正轨。

3、由于本采暖期除盐水温度偏高，致使汽动给水泵排汽除氧器无法全部消化，导致新老系统无备用给水泵，存在一定的安全隐患，发电部已在20xx年的检修计划中将此列为整改项目。

4、从本采暖期运行情况来看，有关系统尚存在以下问题：

（1）、当外界汽温高时，因冷却塔循环冷却水回水直接吸入冷却水前池，导致循环冷却水温度高，致使1#机定子冷却空气温度及1#机、2#机油冷器出口温度偏高，需对其进行改造。

（2）、因采暖期4#炉设备冷却水及1#、2#机等冷却水均来自循环水泵房，万一冷却水泵出现问题势必影响运行，建议增设备用冷却水泵；同时对4#炉冷油器、轴承座等终端冷却设备进行彻底检查。

（3）、输灰系统存在的主要问题是去灰库压缩空气管冻堵，储气罐冻堵；4#炉灰管切换阀开关不到位及库顶卸灰箱、切换阀前后管段磨损问题。

5、随着设备运行时间的增加，设备已逐渐老化。发电部要求运行人员加强巡检，发现问题及时处理。

>二、20xx年工作计划：

1、继续推行竞争上岗，优化班组人员结构，重点解决各专业副值人员断层问题。

2、继续以保机组长周期安全经济稳定运行为第一生产目标开展各项管理工作，搞好设备运行方式调整，在采暖期结束后配合检修部门搞好检修计划，力争在下一个供暖季开始前使机炉电各设备处于最理想状态。

3、继续加强两票三制和“润滑五定”工作的执行，保证采暖期的顺利进行。

4、加强生产运行管理工作，强化技术管理工作。发电部在下一步的工作中进一步从各项基础工作入手，从工作布置、抽查、落实入手、认真抓好各项管理工作，力争劳动纪律、卫生工作等各项基础工作再上新台阶。

5、重点加强职工技术技能培训，目标是提高新职工操作技术水平，使老职工全面掌握专业范围内不同设备操作技术，拓展相关专业知识面。

6、根据我公司冬季运行设备多，夏季运行设备少的现实情况，非采暖期重点加强锅炉等设备保养及定期检查、定期试验等工作，使设备可靠备用。

7、根据制浆车间搬迁、换热首站扩建及1#、2#脱硫塔建设工程，做好运行方式调整工作及工程施工配合工作，减少工程建设对运行工作的影响。

**投产发电准备工作总结6**

今年在紧张、忙碌和增加环保设施技改工作中过去了，一年来在公司和生产部领导的领导下，发电厂坚持以安全生产为前提，不断建立健全各项规章制度，注重安全、专业技术教育和培训，加强设备管理，坚持以人为本，科学管理，在安全生产上下功夫，扎实开展各项工作。在20xx年的工作中要扬长避短、克服不足，争取在工作中取得好的成绩。为更好地做好今后的工作，现将20xx年的发电厂主要工作总结如下：

>一、主要指标完成情况：

1、安全、环保指标：安全、环保成效显著，全年无发生轻微以上安全事故，无重大设备事故及火灾事故，实现了安全年；

2、生产指标：

①、发电量：万

②、厂用电：万

③、厂用电率：

④、供电量：万

注：发电量比20xx年少发万，主要原因是：

①、从6月27号至11月26号，因环保设施改造停产。

②、为保公司高炉煤气母管压力，发电厂根据煤防站通知，限高炉煤气用量。

>二、安全管理：

从发电厂投产以来，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，狠抓安全工作，认真搞好安全知识培训。狠抓安全生产工作，紧紧围绕“抓落实、严考核、重实效”的九字方针，开展了行之有效的安全管理工作。

1、安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了厂、车间、班组三级安全网。落实了安全生产奖惩考核制度，安全目标明确，责任压力到位，对在安全上出现的问题坚决不推诿、不扯皮，对违反制度造成的事故，坚决做到不手软，不姑息迁就，落实责任严肃处理，并且考核结果与奖金相挂钩，从而提高了职工抓安全、保安全的责任心和积极性。

2、以反习惯性违章为重点，进一步增强广大职工的安全意识和自我保护意识。在工作中，严格执行“两票三制”，做好事故预想、危险点辨别和分析，并不断完善安全监督约束机制，严格落实安全责任制，加大安全执法力度，把“安全第一”始终贯穿于安全生产的全过程。

3、加大安全教育宣传力度。通过漫画、黑板报等形式，大力开展安全教育活动，做到警钟常鸣，提高防范意识。在日常工作中，让员工时刻紧绷安全生产这根弦，严格遵守岗位安全操作规程，同时学习各种事故预案，让每位员工都清楚的了解自己在事故处理过程中应该怎么做、做什么，以便迅速果断处理，防止事故扩大。认真开好班前、班后会，不厌其烦的强调设备运行安全，员工上、下班的交通安全，使每位员工都清楚地知道在上班期间（包括员工在上、下班途中）什么事可以做，什么事不可以做。

自觉遵守交通规则，加大安全教育力度，把“安全第一”始终贯穿于安全生产的全过程。要求员工在煤气区域巡检必须2人一起，并随身携带CO报警仪。有重大操作时必须填写操作票，按操作票制度执行，认真执行一人操作，一人监护，谁挂牌，谁摘牌，谁停电，谁送电制度。

4、事故演练，提高风险防范意识和应急救援能力。为加强员工应对突发事故的应急处置和员工自救互救能力，发电厂有效的开展了各项应急预案演练及反事故演习。通过演练，提高了员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，检验了应急预案的有效性和可操作性。

5、加强对煤气区域动火作业及作业安全监管。发电厂严格要求各专业在煤气区域动火作业，必须办理一级动火作业证。在安全生产规章制度基础上，要继续抓好煤气区域动火作业证及作业安全监管，加大对煤气区域动火作业及特殊作业违反公司规定行为处理力度，完善煤气区域动火作业及作业安全监管制度。

针对公司生产部每月组织安全、环保、文明生产大检查查出的缺陷、隐患，特别是冬季的防寒、防冻工作，制定专人整改。无论在哪方面，安全上出现问题坚决不手软，不推诿，不扯皮。结合公司生产部会议精神，发电厂强化员工劳动纪律，由协管不定期现场检查劳动纪律情况，包括员工的劳保穿戴，发电厂内部检查处理违章、违纪20余人次。

>三、环保、6S管理：

20xx年3月初，发电厂燃气锅炉烟气脱硫、除尘工程开始试运行，该项目采用烟气循环流化床干法脱硫技术，使锅炉烟气达到超低排放标准。特别是排放的粉尘远远低于国家生态环境部办公厅关于征求《钢铁企业超低排放改造工作方案（征求意见稿）》粉尘排放标准（钢铁自备电厂燃气锅炉排放标准：颗粒物≤10mg/m3，So≤35mg/m3,Nox≤50mg/m3），粉尘排放标准≤5mg/m3。

6S是系统工程，关键在于长期坚持。6S管理的实施，不仅增强了发电厂团队团结协作的观念，提高主人翁意识，并且促使我们每个员工都能从小事做起，从自我做起，从思想上养成规范化、标准化做事习惯。

6S管理是一种有效的现场管理方法，通过改善现场工作环境，能提高员工的工作效率，使员工养成良好的工作习惯，6S管理将设备的清扫、点检、保养、维护结合起来并不断的改善，从而提升设备状况，安全生产水准。

发电厂组织全体员工学习6S管理手册，对6S的管理工作，发电厂是人人参与，全员参与。每星期六分厂组织协管员对6S管理工作进行检查，做到常规化、制度化管理。

>四、设备管理：

在生产中只抓运行管理只是一个方面，设备的检修状况，对设备运行的安全可靠性更是有着直接的影响。今年的设备管理中，我们主要是抓了消缺率和检修工艺两项工作。我们严格要求每运行班一班四查，检修班一天一查设备运行状况，发现问题及时汇报并督促处理，要求检修人员做到大缺陷不过夜，小缺陷不过班，保证主设备消缺率100%。其次，我们还在检修中严把检修工艺关，明确验收质量标准，要求设备专责人必须深入生产现场了解设备状况，检查设备检修质量。

发电厂在生产中，把安全放在首位，不苛求发电量，严细运行管理，提高员工监盘质量，做到勤分析、勤调整、确保各专业的运行技术参数控制在规定范围内，减少机组非计划停机次数，加强各岗位人员的责任心。严格执行“两票三制”制度，按照设备维护保养的相关规定，对设备进行定期检修保养，认真做好设备定期切换和试验工作，使其形成制度化，保证备用设备处于完好状态，并做详细记录。设备定时、准时巡回检查作为发电厂的.一项重要工作，按照巡回检查路线，对设备认真仔细的检查，掌握设备运行状态，发现异常情况及时汇报，并积极的采取相关措施，通过计划检修方式，有力的保障设备安全、经济、稳定运行。

在日常设备管理中，发电厂坚持做好设备的基础管理工作，坚持做好设备的“三好”“四会”“五定”工作。要求各专业专工每月月底进行盘库，严格控制备品备件申报计划，完善备品备件的型号，做好经济库存，完善各专业设备台账及特种设备的台账，加强特种设备的安全管理，加强对从事特种设备操作的人员进行全面培训，避免因安全措施不到位而引起安全事故的发生。

>五、人员管理：

要保证安全生产，“人”的因数是第一位，只有员工的素质提高了生产才有安全可靠的保证，发电厂新招聘员工多，共有多批次新员工进入生产岗位，各岗位人员不稳定，流动量大，给生产各方面管理带来极大压力。发电厂已实行对各岗位人员进行岗前、岗中的培训，保证新员工顺利进入到岗位角色，在班组长及专工的正确引导下，基本能胜任各自的岗位工作。为适应发电厂机组现代化、智能化的趋势，员工的技能培训工作一直是发电厂的重中之重工作，也是发电厂今后的一项长期工作，由于发电厂新员工多，各专业人员配置少，新员工对设备性能不了解，运行参数调整不熟练。20xx年开始，利用三班三运行的模式，白班班后会由各专业专工对员工进行专业知识培训，本着“干什么，学什么，缺什么，补什么”，理论联系实际的原则加强学习，特别是新员工指定师傅，签订师徒协议，由师傅对其安全和岗位操作负责，采取现场培训、因人施教的模式进行培训。

真诚公平的对待每一位员工，制度面前人人平等，对员工各岗职位评选工作做到公平、公正、公开，极大提高了员工的工作积极性和主观能动性，使大家都有一种主人翁责任感，增强员工的凝聚力，养成良好的团队合作精神，提高工作效率。

>六、存在的问题：

1、安全生产方面：员工安全意识和安全素质仍有待提高，安全生产依然如履薄冰；发电厂虽然设备较新，但运行人员很多是刚进厂的新员工，且人员流动性大，工作经验还有待加强，对机组特性了解不透彻，技术水平急待提高，要稳发、满发依然任务艰巨。

2、生产运行方面：转炉煤气回收依然不很理想，要配合钢厂提高转炉煤气的回收量；锅炉排烟温度高直接影响机组的安全运行，经过这段时间的调整，虽然有所好转，但没有解决根本问题；发电厂必须加大挖潜力度，降低生产成本，加强设备维护，提高设备运转率，做好稳发、满发。

3、高炉、转炉煤气含尘量大，长时间运行会堵塞锅炉的燃烧器，锅炉受热面结灰增多、排烟温度升高，降低锅炉的热效率。

>七、针对以上存在的问题，20xx年发电厂将着重抓以下几项工作：

1、加强员工安全和技能培训，努力提高员工的安全意识和专业操作水平，认真落实安全生产责任制, 从严考核，坚持保人身、保设备的原则，加大反违章力度，开展无违章班组竞赛活动，创建无违章企业；持之以恒地开展危害辨识活动，引导员工做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，“保护他人不被伤害”。

2、继续完善设备现有缺陷，确保设备安全、经济运行。

3、电厂各运行值之间开展小指标竞赛，提高员工的工作积极性，努力提高设备的安全经济运行周期，提高设备的利用率，做好发电机组的稳发、满发工作。

>八、合理化建议：

1、和同类钢铁厂自备电厂相比，发电厂员工资待遇偏低，人员流动特别频繁，培训一个普通的操作工最少需要半年以上，希望生产部考虑此问题，稳定员工队伍，以保障稳定生产。

2、电厂的考核指标有待完善，特别是发电量奖金方面，发电厂的人均奖金约60元，无法起到调动劳动积极性的作用。建议生产部考虑调整电厂经济责任制考核方案。

>九、20xx年主要工作目标：

1、安全责任目标：

①、杜绝特大、重大事故、人身伤亡事故、重大火灾事故及企业负主要责任的重大交通事故。杜绝习惯性违章，不发生恶性误操作事故，非计划停机次数和非计划停机小时数控制在计划指标内。

②、实现安全生产，力争全年无事故

2、生产目标：

①、发电量：比20xx年多发1000万

②、供电量：比20xx年多供1000万

③、厂用电率：小于

④、主设备完好率100%

20xx年我们在公司的正确领导下，继续加大力度，克服困难,开拓创新,用更加扎实的工作去迎接新的挑战，争取各项目标再上一个新的台阶。

**投产发电准备工作总结7**

一年来，项目工程部以公司党政工作部署为行动指南，紧紧围绕本年度方针目标这些核心任务，以部门职责分工为依据，以执行考核为抓手，严格落实工作进度，稳步推进日常工作落实，努力实现按计划完成目标。增强服务意识，履行担当意识，积极主动与外界协调沟通，通过部门全体干部职工的共同努力，实现了各项手续办理的新进展，环保管理水平的新突破。部门工作取得的可骄成绩，为公司发展奠定了坚实基础。

(一)资源办理方面

年初，面对我公司探矿权转让变更手续短期内无法办理到位、探转采手续遥遥无期、矿建工程在20xx年底将要掘出矿界的主要矛盾，我公司抓住关键问题，找准重点矛盾，确定了“以加快公司探矿权转让变更手续办理工作为突破口、全力以赴推进探转采前期工作、合理制定今年的手续办理计划，为矿井未来发展斩荆棘铺平路”的工作目标，按照“三不怕”工作法(不怕麻烦、不怕辛苦、不怕挫折)开展工作。主要完成了以下工作：

1、我公司通过了解相关政策，咨询律师程序以及寻求相关服务机构配合等方式，向省、市、县三级政府、国土部门、工商部门、省\_、集团公司等部门上报专题请示报告，当面协调联系超x次，行程近x万公里，最终经省长办公会确定了解决探矿权办理过程中矛盾纠纷的途径，与省、市、县政府及其相关部门达成共识，实现了探矿权挂牌转让;通过以上大量而卓有成效的工作，由省国土资源厅等相关部门联合会审，终于于今年x月份完成了探矿权变更手续，xx井田20km2探矿权成功变更至xx集团xx煤业有限公司名下。长达x年的艰辛付出，终于看到了成功的曙光，同时也为下一步探转采手续的办理扫清了一个重大障碍，。

2、成功办理探矿权转让手续后，经与相关人员的不断沟通、汇报，通过多次行文上报，于x月x日完成了探矿权第七次保留工作。探矿证有效期已延长至20xx年x月x日。

(二)环境保护工作

20xx年是矿井生产的开局之年，在中央、省、市、县各级政府以及集团公司关于环保高压态势下，我们始终坚持“绿水青山就是金山银山”的工作理念，以各级环保督查组的工作检查为契机，在完成环保达标应检的同时，强化环保基础工程及设施建设，狠抓环保制度落实，大力塑造企业环保文化，全面提高企业所有人员环保意识，不断夯实环保日常基础工作。20xx年，环保工作取得了较好的环保实效。

2、完成了矿井水及生活污水处理系统提标改造工程，且严格按地表水三类标准排放，提高了水资源利用率;

3、完成了抑尘剂喷洒站和洗车台等环保工程的建设及其相关环保设施的配备，减少了大气扬尘，并完成无组织排放备案;

4、按照各级环保督查组的检查整改要求，对xx场进行了综合治理;

5、依据《xx煤业危废管理制度》相关规定，对危险废物进行了规范化管理，并完成了与有资质单位协议的签订工作，完成了危废转移;

6、规范了环保管理工作，加强了对污水、废气、废渣、噪音等的防治与检查，杜绝了环境事故和违法行为的发生;

7、配合上级环保部门工作，完成了本年度环保检查，对提出的问题进行了及时的整改。

(三)土地管理和乡村外协方面

1、与xx村委沟通，对流孔主井场边坡、主井场道路、1号xx场、煤矿高山蓄水池、xx上xx路、煤矿污水处理厂、煤矿电站后占地、磨孔沟及xx沟xx场等x块占地进行了重新核实，并与村里就占地复垦及相应的经济补偿达成了口头协议。

2、与村庄协调，顺利完成了xx任务。

(四)土建工程管理

本人进入xx厂参加工作已一年有余，在这一年中，我遵守xx厂纪厂规，遵守部门管理制度，在厂、部门领导的领导下工作一直认真主动，能够按时按量完成领导交给的任务，注重与同事们的业务技术交流、合作、以及关系的融洽，不断积累业务工作经验，快步地沿着把理性思维运用到工作实际中来的路子上迈进。经过一年多来的磨练，已取得了一些成绩，现已立承担本职岗位工作。分以下几个方面进行总结：

在思想方面，我一直把厂当做我的家，我深知“厂兴我荣，厂衰我耻”的道理，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受厂部的检验与考核。

在工作方面，我兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。

在自身建设方面，我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。在过来的一年中，我积极参加厂里组织的活动，并在工作之余努力学习工作相关的专业技术知识和文学知识，努力提高自身修养、完善自身素质建设。

总的说来，我进厂至今，在思想上，我一直珍视现有的厂部工作环境，以能为厂部做出应有的贡献为己任；在工作上，我勤恳努力，服从领导安排，积极主动工作，按时按质按量完成工作为原则，确保本职工作尽善尽美；在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以期能使自己的业务水平不断提高。我深知，在工作中员工态度的端正、工作的仔细和耐心是业务工作效率与质量的保证，在以后的工作中，我将一如概往地尽我最大的努力把我的工作做得更好，为我们厂更加美好的明天做出自已，应有的贡献。

20xx年就要过去，20xx年已经到来。招标代理部在公司其他部门的大力配合下顺利的完成了20xx年的招标代理工作。

在过去的一年里，代理部共完成代理项目38个，累计投资规模亿。随着公司政府采购工程甲级、货物及服务甲级资质的获得，公司招标代理业务的范围也在扩大，现在我们已在市本级政府采购、建筑一级市场、二级市场以及发改委下属的招标平台都开展了代理工作。

在20xx年，面对经济危机的大形式，我们将秉承程序规范、优质服务的工作理念，在顺利完成代理业务的同时加强与业主的联系，加深合作。

面对新资质的取得，代理部也积极的进行了准备。从培训方面，在参加相关主管部门举办的培训同时，在部门内部也开展了侧重新政策、法规的学习，及时掌握相关政策导向，为今后的工作做好知识储备。从制度方面，代理部将在已有的部门工作职责;人员行为规范、保密制度;档案管理制度的基础上继续建立健全部门的相关规章制度，规范招标代理工作的程序。

20xx年中，我们的工作中也确实还存在着许多不足之处，需要引起重视。当前，建委已经出台了对招标代理机构也违规的处理办法，对于代理工作人员来说，工作上的失误不仅仅会给公司名誉带来损失，严重的还要追究经济及法律责任。这就要求我们的招投标代理工作人员在日常工作中，对于承接的代理工作认真负责，不仅要加强对政策法规的学习，更要保持严谨细致、依法办理的工作作风。

代理部工作的成绩与公司各部门的大力协助是分不开的，在以往的工作中，造价部是我们最有力的后盾，从更专业角度弥补了我们的不足，为我们代理工作的顺利完成奠定了坚实的基础。

在新的一年里，我们将继续努力，与公司各部门鼎力合作，争取作出更大的成绩。

祝大家节日快乐，身体健康。

xx年就要过去，20xx年已经到来。招标代理部在公司其他部门的大力配合下顺利的完成了xx年的招标代理工作。

在过去的一年里，代理部共完成代理项目38个，累计投资规模亿。随着公司政府采购工程甲级、货物及服务甲级资质的获得，公司招标代理业务的范围也在扩大，现在我们已在市本级政府采购、建筑一级市场、二级市场以及发改委下属的招标平台都开展了代理工作。

在xx年，面对经济危机的大形式，我们将秉承程序规范、优质服务的工作理念，在顺利完成代理业务的同时加强与业主的联系，加深合作。

面对新资质的取得，代理部也积极的进行了准备。从培训方面，在参加相关主管部门举办的培训同时，在部门内部也开展了侧重新政策、法规的学习，及时掌握相关政策导向，为今后的工作做好知识储备。从制度方面，代理部将在已有的部门工作职责；人员行为规范、保密制度；档案管理制度的基础上继续建立健全部门的相关规章制度，规范招标代理工作的程序。

xx年中，我们的工作中也确实还存在着许多不足之处，需要引起重视。当前，建委已经出台了对招标代理机构也违规的处理办法，对于代理工作人员来说，工作上的失误不仅仅会给公司名誉带来损失，严重的还要追究经济及法律责任。这就要求我们的招投标代理工作人员在日常工作中，对于承接的代理工作认真负责，不仅要加强对政策法规的学习，更要保持严谨细致、依法办理的工作作风。

代理部工作的成绩与公司各部门的大力协助是分不开的，在以往的工作中，造价部是我们最有力的后盾，从更专业角度弥补了我们的不足，为我们代理工作的顺利完成奠定了坚实的基础。

在新的一年里，我们将继续努力，与公司各部门鼎力合作，争取作出更大的成绩。

祝大家节日快乐，身体健康。

20xx年2月，我重新回到东海华圣建设项目管理公司，回顾这段时间的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处，时间很快过去了，不知不觉来到公司已经快一年了，在这一年的时间，在公司领导和同事的帮助下，我对招标代理业务跟造价咨询工作的业务能力得到了很大的提高。回顾这一年，经历了很多，也成熟了很多，但是也存在着许多有待提高的问题，根据这一年的实际工作情况总结如下：

20xx年全年组织的招标工作次数实在是让人不可原谅，真的是给我们敲响了警钟，也让我们做了深刻的反思。招标现场出现的突发情况不知道如何应对，业务不熟练，准备工作不细致，后期资料归档整理不及时等等存在的问题严重阻碍了公司发展，以上存在的问题需要我们招标代理部门的全体人员做到足够的重视，结合自身情况在新的一年里努力做到以下几方面：

一、加强理论和业务学习，不断提高个人综合素质思想方面，时时刻刻严格要求自己，针对招标工作的实际情况，一方面重点加强自身业务能力，熟悉业务流程，结合自己的不足。另一方面重点通过实践的学习，不断领悟招标工作的实际内涵与规范要求，积极增强自身的文字表达能力跟思维能力。在具体的招标工作中，努力配合领导完成各项招标业务，学习前辈们在处理具体招标事物的方法跟应对突发情况的能力。努力把各个招标工作做精做细，做好后续

资料备案工作。

二、积极努力工作，按时完成领导安排的工作认真学习业务知识，履行岗位职责，服从领导安排。作为公司的一员，尽自己最大的能力为公司的发展贡献自己的一份力量。最后，祝公司明年业绩更上一层楼。

xx年8月，我重新回到了规划院的大家庭。半年来，在规划院领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，较好地完成了自己的.本职工作，在此对各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢领导给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这半年的工作情况总结如下：

一、用心做事，立足本职（工作回顾）

在这半年里，我对招标代理工作也有了深刻的认识，下面我根据实际工作情况介绍下半年来的工作：

(一)从总体上说，项目数量和规模比去年有显著提高，在数字上已经体现了今年的工作任务和完成的工作量，在完成这些项目的同时，业务能力、服务水平、认知能力、把握项目全过程的能力等方面有了显著的提高。

(二)招标项目质量逐步提高。“我们的服务能够让业主真正感到满意”是招标代理工作的服务宗旨，同时也是我们工作中追求的目标。为了实现这个目标，平时加强学习尤其是法律法规在工作中的运用，提高业务理论知识在实际工作中的运用，通过再学习、再认识、再实践这样一个过程来不断提高自身能力和水平。

(三)对招标过程中遇到的问题进行阶段性的总结，不断完善工作。通过招标代理工作，认识到了一些重要的日常礼节，与业主、评委和投标人沟通时的态度等细节问题。

(四)对招标资料的整理更加细致。每一份经手的材料记录以及电子文档、中标文件等资料都进行了归档整理、登记、统计，并用时进行交接，虽然工作比较琐碎，但可以锻炼自己的耐性及对工作的认真负责态度。同时也认识到：评标是学习的过程。各位专家博学多识，经验丰富，因此把每一次评标都当作是课堂，认真记录，把好的经验、好做法运用到新工作中。

在新一年的工作中一定科学的编排计划、认真去实施，以饱满的热情迎接项目，做好新项目。

二、齐心协力，共创辉煌（工作体会）

（一）点亮热情，锻造自我。

“不经历风雨，怎么见彩虹”。不管工作中遇到什么样的困难都应积极主动去寻求解决之路，不让问题搁浅。办法总比困难多，动脑筋想办法，没什么解决不了的问题，只有不断战胜自我，超越自我，才能不愧于自己。

（二）找好航标，定位人生。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们的人生之路都将历经坎坷不断前行，所以走好每一步都至关重要，每个人都应找好人生的航标，找到一条适合自己的路来走，才能在风雨兼程的路上实现自己的价值，见到风雨之后的彩虹。

我现在做的是招标代理工作，从这些年的工作实践中我悟出了很多，其实做什么工作不重要，重要的是要肯学肯干，给自己定好位，

每一项工作都可以发掘自己的潜力，因为人的潜力是无尽的。以前我认为自己不能胜任这项工作，因为自己对建筑方面的知识一点不懂，但是自己偏偏却与招标代理工作结下了不解之缘。通过这几年的招标代理工作，我发现自己可以克服这个障碍，招标工作没那么可怕，开始喜欢上了这项工作，逐渐找到了自己的方向。

（三）注重细节，精益求精。

每一项工作都是由无数个细节组成的，平时工作中我要求自己注重细节，精益求精，在做任何资料时都要用心。

（四）团结协作，共创佳绩。

一个人事业的成功不能离开团结协作，发扬团结协作精神，我们要多一点谦虚、多一点微笑、多一点宽容、多一点主动。在这样和谐的氛围里工作和学习，会更有利于每个人的身心健康，也更能让我们信心百倍地投入到工作中，通过团队作战，提高工作效率。

三、正视不足，以期完美（工作不足）

尽管我们在工作中兢兢业业，但完美离我们总有一步之遥，经过半年来的努力，使我更清醒地看到了自身存在的问题：

(一)业务知识水平亟待提高。作为一名招标代理工作人员，应该既要深谙招标代理业务，更要有超前意识，认真学习尽快为今后的招标代理工作打好基础，要成为一名优秀的招标代理人员。

(二)工作情绪波动大，有些懒散，工作作风不够扎实。这些思想情绪一度使自己的工作处于低迷状态，也制约了自身的发展。

(三)沟通协调能力有待提高。在招标代理工作中更多用到的是人与人之间的沟通、交流，我认为做好招标代理的第一步就是学会与陌生人交往，增强自信能力，在以后的工作中我要多看些这方面书籍，提高自身的理解能力，以便于提高自己的协调沟通能力。

(四)服务技能和水平提高。把服务当作一项“工程”来做。在今年的招标项目中，看到领导加强与招标单位的沟通，替他们想问题及解决问题，共同制定招标计划，出主意、想办法，使招标项目顺利进行。这让我深深的感到招标前，提前进入角色是十分关键的。这不仅仅是优良的服务态度、任劳任怨的工作作风，而是服务意识和服务技能相结合的特征。新的一年，我决心向专业知识靠拢，让服务有一个质的升华。

(五)工作中缺乏创新思维。真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上的不断革新。对于这一点，我也需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路

四、超越自己，梦想起飞（工作打算）

总结过去是为了更好地面对未来。对今后的工作，我给自己提出如下打算：

（一）加强业务知识学习，提高业务工作能力。

（二）自我解压，调整心态，创新求变。

（三）协调沟通能力，提高自身素质。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战。在今后的工作中，

我会更加努力学习业务知识，提高自己的工作技能，不辜负规划院各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，承接更多的新项目，为规划院的发展贡献自己的一份力量！为规划带来更多的利益！

最后祝愿规划院的明天更加美好！

在领导的严格管理和指导下，在全体同事的关怀、帮助和支持下，我围绕自身工作岗位，不断学习和改进自身工作方法，提高工作效率，注重培养自身工作能力和社交能力，为响应^v^独当一面^v^的口号做充分的准备。在工作中，我严格要求自己。现将工作情况总结如下：

**投产发电准备工作总结8**

根据集团公司重大危险源管理制度，电厂于第一季度组织完成本年度重大危险源评估，通过自评，电厂目前不存在当前国家规定的重大危险源项目，存在的集团公司规定的重大危险源项目有8个，分别是水电厂大坝及引水系统（水工建筑）、升压站、主变、汽轮机油系统、电缆夹层及沟道、主厂房桥式起重机械、通勤车辆和生活水厂，均为四级危险源，全部由电厂自行监控。重大危险整改项目共22项，上年结转1项，共计23项，截至11月15日完成整改17项，余下的6项正在进行中，预计年底基本能够完成整改。

**投产发电准备工作总结9**

持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。

强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

**投产发电准备工作总结10**

（一）认真组织学习、深刻领会集团公司20xx年安全生产“一号文”，把握全年安全生产工作方向；

（二）根据上级公司下达本厂20xx年安全生产目标，进行分解并组织签订各级各部门人员安全生产责任书；

（三）组织制定20xx年度“两措”计划、开展年度重大危险源自评估及做好防洪度汛和大坝管理工作；

（四）加快推进水情测报系统改造项目实施，确保安全度汛。

（五）加强检修技改和重大施工项目现场安全管理，杜绝各类安全事故，确保各项工作安全稳步推进；

（六）进一步完善各项管理制度，并严格执行《安规》、“两票三制”及重大作业到位制度，坚决与违章行为作斗争，从行动上保证安全生产的稳定持续发展。

（七）根据贵州省水利厅的安排和部署，组织推进标准化达标工作，不断提升和转变全体员工的安全理念和风险控制意识，提升安全生产管理水平，进一步培养员工安全作业行为，为建立企业安全文化提供坚实的基础。

本人于20\_年7月毕业于重庆电力高等专科学校，所学专业为电气工程及其自动化，在20\_年7月进入成都电业局电能计量中心参加工作至今。在这三年中，我先后在成都电业局电能计量中心的互感器外检班、互感器内检班、单相电能表班从事生产一线工作。在各位领导和同事的支持和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，下面就从专业技术角度对我这三年来的工作做一次全面总结： 电力企业是一个特殊的行业，它需要职工有良好的自身能力和心理素质，因此我不断学习各种技能，努力学习和掌握电能计量相关知识及其现场设备特点，了解电力计量装置的构造和组成，同时能根据各类电气设备的需要，掌握相关的电工基础、二次接线相关技术专业知识，能根据现场电气设备运行情况选择最佳电能计量装置配置情况，根据实际运行经验，正确处理电气系统的计量装置故障以及突发性事故，通过自身的努力初步了解班组管理和生产技术管理的基本常识，进一步加强自己的业务水平。

电能计量属于测量，源于测量，而又严于一般测量，它涉及整个测量领域，并按法律规定，对测量起着指导、监督、保证的作用。计量与其它测量一样，是人们理论联系实际，认识自然、改造自然的方法和手段。它是科技、经济和社会发展中必不可少的一项重要的技术基础。计量与测试是含义完全不同的两个概念。测试是具有试验性质的测量，也可理解为测量和试验的综合。它具有探索、分析、研究和试验的特征。电能计量装置是指由电能表、以及与之配套的计量用电流互感器、计量用电压互感器和连接它们的二次回路，以及计量箱（柜）等统称为电能计量装置。

**投产发电准备工作总结11**

(一)明年，我将继续学习招标和水利工程建设方面的专业知识，进一步提高自身的专业水平能力，提高工作岗位的专业化程度。

(二)更细心、更认真的对待招标代理的业主。

(二)对今年我所做的工程进行电话或电子回访，征求业主对我们公司的整体印象。

新员工入职培训教育第一阶段--人事部，圆满结束。新员工入职培训教育的第二阶段--运行部的一个月中收获也是颇为丰富，对单位的基本概况、到现场设备的布置、到生产流程、到单位的工作环境、氛围，还有同事等等的认知程度都有所提高。

运行部严格的制度、人性化的管理模式，注重合作积极进取的工作态度，以安全生产为基础，讲求效率的办事原则，都与我刚刚学习过的《国际电力股份有限公司员工手册》中企业理念、员工行为规范、管理制度概要等等相吻合。为期一个月的运行部培训让我感受到单位领导对我们的重视与关怀。

最先认识的师傅是运行部魏主任，简短的开场白拉近了领导与我们的距离，魏主任介绍了运行部概况以及我们一个月内的计划安排。走到哪里，安全讲到哪里，来到运行部，第一个考试就是：安规。亲切的周师傅结合运行部实际再次讲解安规，又一次稳固了我的职业健康意识，自觉使用劳动保护用品：劳动保护鞋、安全帽、长袖棉质工作服等等。

为了保证我们在运行部实习的效果，也是更好把我们培养成“全能型”员工，单位先安排我们理论学习--汽机、锅炉、电气、化学。每次讲课者都是单位的技术骨干，使我们理论上对机炉电化设备的结构、工作原理、规范、技术指标有所了解，此外还有各个重要辅机，例如凝汽器、凝结水泵、低压加热器、除氧器、给水泵、循环水泵、高压加热器、抽气器、各种油泵，吸风机、送风机、磨煤机等等在系统中的作用、设备结构和设备规范。每位讲师在传授了我们相关的专业知识后还会讲一些人生、做人方面的话题，我的笔记中记录了郑师傅的一段：“‘工作，学习，做人’六个字贯穿人生主线，首要的是做人，态度是主要因素，金陵电厂事故，折射出来员工的不负责任，对自己不负责，对单位不负责，造成的伤害不仅仅是个人的，还是集体的，更是对亲人的伤害，做人是做事的基础……”。随后，周师傅带领我们新员工去了单位外围设备点：制氢站，循泵房，油泵房。那里的师傅很热情，积极对各个设备作以讲解，我们了解到它们在生产中的用途，所起到的重要作用。例如：制氢站中有二氧化碳的存积，检修时用它来挤走发电机中的氢气，用来降低煤斗中温度，保证安全--安全生产，安全工作。之后又来到了长江岸边，了解了煤的运输后还欣赏了沿江风景，江风吹拂到脸上的感觉舒舒服服。

通过感性上对设备相关知识的学习后，开始了真实“演练”，我知道这是理论联系实际的时候了。电梯先把我们带到15米高处，进入现场首先的感觉是洁净，哄哄的机器运行的声音让我很是期待去认认每个设备的具体位置、具体模样。在周师傅的引见下我认识了我的实习师傅陆值长，陆值长人很慷慨，很有东北人的味道。现场实习部分，陆值长安排，我们每人都拿到了图纸，锅炉、汽轮机总貌图，彩色的，视觉感官上很舒服。刚拿到图纸的时候，有点发懵，呵呵，不过，细心的陆师傅耐心的讲解了图纸，每个符号代表的意义，各个泵的作用和个数；哪些是备用哪些是使用中，哪些直流哪些是交流，以及他们的工作电压；工质的流向，通过设备的先后顺序等等。随后，我们带着图纸和笔跟随巡检师傅走现场认识各种设备（汽轮机、锅炉以及各个辅助设备等等），走出控制室前陆值长的各种叮嘱很明显的看到了领导对我们的关心，在保证安全的情况下学到最多的知识，尽快的熟悉单位环境。巡检师傅对我们很是关心，现场有很多地方比较黑，一个手电筒照在我们的脚下，为我们照路。现场机器的声音比较大，有时一句话巡检师傅可能要说二三次我们才能够听清，这让我们几个新员工心里还是很感激的！

轮班制度有时候让我们与甲值错过，不论哪个值的师傅对我们新员工都是很照顾。工作之余师傅都会来跟我们说话，讲单位，讲工作，讲做人，讲生活，很实在，很体贴，很接近生活，这使我受益匪浅。

一个月内通过在运行部实习，学习了一些生产理论知识，亲身体验到运行部的工作氛围，使我对单位的认知程度由了解上升到熟悉，同时也是身份转换的实践，学生转向企业员工，尽快甩掉学生气，全身心的投入到工作岗位中。

接下来在燃脱部、检修部的实习中我将会投入最大的精力、时刻以党员的标准严格约束自己的行为，点点滴滴的积累，融入这个大家庭中学习、传承。

20xx年已经接近尾声，这一年来的收获很多，对于岗位知识的掌握已经比较熟练了，思想上也更加成熟了，伴随着一系列的进步，我也发现了自己的一些缺点与不足，能前进才会发现不足，以发现不足来促进自己的进步。在这一年里，工作中有成功的经验，也有失败的教训，这一年即将过去，回头自省，总结如下：

**投产发电准备工作总结12**

严格执行《安规》、“两票三制”，落实重大操作现场监督工作和重大作业领导到位制度，进行一步规范“两票”管理，强化“两票”培训力度，完善“两票”典型票库，切实提高办票效率，切实落实“两票”动态检查和杜绝无票作业行为，从行动上保证安全生产的稳定持续发展，有效地保证了员工在作业过程中的人身安全，防止误操作事故的发生，截至11月15日，操作填用526份，其中电气填用电气操作票380份，机械操作票146份，合格率均为100%；工作票填用135份，其中，电气一种17份，电气二种25份，水力机械一种66份，水力机械二种5份，水力自控票12份，一级动火0，二级动火10份，动土0份，合格率100%。

**投产发电准备工作总结13**

(一)在招标服务工作中，自身工作经验不足，对社会的认识过于普遍化，对工程的沟通配合不到位，导致有些工程完成状况不佳，出现错误、损害了公司形象、增加了同事的工作负担;

(二)由于对工作熟悉了，导致掉以轻心，没有更细致的、程序化、制度化的检查文件、同时，做事差原则性、没有坚持自身正确的原则。

(三)今后，我将从三方面改正自身缺点。首先，多增加自身的社会经验，保证在招标代理服务过程中，以工程顺利完成为最终目标，维护公司形象，保证公司的业务发展具有延续性;其次，对每次完成的招标代理工作进行总结，扬长避短，积累经验，尽量使以后招标代理工作的开展简洁化、程序化;最后，坚持自身原则，使自身工作具有原则性、并进一步锻炼自己思维的严谨性。

**投产发电准备工作总结14**

在20xx年度，南屯电厂信访工作坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为主要指导，在集团公司、科澳铝业公司的领导和公司信访办的帮助指导下，围绕“稳定促进生产、依法治厂”的战略目标，做了大量细致工作，取得了一定成效，促进了我厂安全生产，维护了社会稳定。以下是我的个人工作总结：

>一、20xx年主要工作

根据集团公司、科澳公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制;抓预警，落实不稳定因素排查机制;抓化解，落实矛盾基层调处机制;抓效能，落实处理问题效率机制;抓规范，落实信访工作长效机制。”

(一)抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

(二)抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《南屯电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

(三)抓化解，落实矛盾基层调处机制。按照《兖矿科澳铝业公司南屯电厂信访工作责任制》要求和“分级负责，归口管理”以及“管好自家门，看好自家人”的原则，进一步强化基层基础工作，建立健全基层信访工作网络，加强基层信访干部素质，着力提高基层处理问题、化解矛盾的能力，力争把信访问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态，真正做到小事不出班组，一般事不出车间，大事不出厂，确保一方平安。

(四)抓效能，落实处理问题效率机制。加强效能建设，做好信访工作关键要提高工作效率，加大对信访问题处理的力度。尤其对信访处理交办单、上级领导重要信访批示严格按《省信访条例》规定办，做到能解决的，立即解决;暂时不能解决的，创造条件逐步解决;不能解决的，做好说服教育工作，真正做到有一件，处理一件，不留尾巴，不留后遗症，杜绝不作为、乱作为、无所谓以及久拖不决的工作态度。花大力气，完善了信访网络建设，进一步提高了办事效率。

(五)抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

>二、20xx年工作思路

20xx年是科澳公司全面发展的一年。在科澳公司信访部门指引下，我厂信访工作的指导思想定为：坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻\_和十六届三中全会精神，突出一个载体，加强两个建设，抓住三个重点，强化四个活动，落实五个举措，真正把处理群众来信来访的过程，变成为企业为群众排忧解难的过程，密切联系的过程。

1、突出一个载体。即新创建开展“创文明接待办”活动，提倡人性化接待，设置政策宣传栏，提供政策咨询，不断改进工作作风，树立良好形象。

2、加强两个建设。即信访干部队伍和信息网络，强化工作人员政治学习和业务培训以及与基层网络单位的`交流沟通工作，确保全厂信访工作的顺利进行。

3、抓住三个重点。即集体访、越级访和重复访，厂与各基层部门“一把手”签订信访工作责任书，进一步健全和落实信访工作责任制，将矛盾真正化解在基层，坚决杜绝“三访”的事件发生。

4、强化四个活动。即信访人员学法、人员接待、基层下访、问题回访，要认真学习新的相关信访知识、法律法规，深入研究当前职工群众信访反映的重点、热点、难点问题，通过以上方式，真正解决疑难信访问题。

5、落实五个举措。即定期排查、回访抽查、现场督办、季度考核、信息报送，将责任落实到基层部门，落实到个人，并将各项举措与年度目标考核相结合，与先进个人评比相结合，与推动当前各项工作相结合。

20xx年信访工作虽然做了不少工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不容忽视的问题：一是个别基层部门的领导对新形势下信访工作的重要性认识不足，信访工作责任制特别是“一把手”负责制还没有真正落实到位。二是有的信访干部科学决策、依法行政水平不高，对信访工作出现的新情况、新问题研究不深，拿不出行之有效的治本措施，没有及时把问题化解在基层。三是依法规范信访活动的工作和法制宣传工作相对滞后，部分职工群众法制观念淡薄，不善于正确运用法律，维护自己的合法权益。这些问题我们在新的一年将采取切实有效措施，努力加以克服解决，以维护科澳铝业公司稳定发展大局。

**投产发电准备工作总结15**

随着新年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20xx年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx年度主要工作总结如下：

>一、安全生产方面

1、全年出勤率x%。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷x项，其中x月份发现的高备变x开关拒动和x月份发现的x主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及相关设备更换工作。全年执行大型操作x项，工作票x张。

6、组织全班参加了厂部组织的＇安规考试，参考率100%，成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达x天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

>二、培训方面

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率100%，成绩优秀。

3、组织学习机变新更换设备知识，掌握相关操作技能.

4、定期组织学习运规.

5、x获得总厂”xMW及以下机组电气运行技术能手”称号.

6、班组培训出资格班长（x）一名、专区（x）一名、值班员两名（xx）。

7、两名人员参加了总厂组织的“xMW机组电气运行”培训。

8、实现了年初的培训计划。

>三、精神文明建设及民主管理方面

1、完成了总厂下达的宣传任务，共投稿x篇。特别是“x事故”征文及安全警示语均有获总厂采纳的。

2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。

3、定期开展名主评议班长活动。

4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。

5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。

6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。

7、积极争创总厂”模范班组”。

>四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的`发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

>五、存在问题及采取措施

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1）加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2）加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

**投产发电准备工作总结16**

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。每个行业都存在着竞争，这时我们就需要不断去培训来充实自己和提高自己的能力。

经过这几个月的培训，自己逐渐掌握了正确的学习方法：电站系统特点就是发展比较快、理论性和工程性都比较强，涉及专业多，因此对于培训课程，需要听重点、记难点、重思路和方法;同时还要加强熟悉设备的现场实际位置、接线、运行方式等。总之，在这几个月的培训过程中，自己逐渐从对水电站运行与维护的懵懵懂懂到对水电站各个组成部分有所了解、掌握了一些实际操作能力。但是自己没有实际操作的经验，对很多知识也不是很了解，还需要在今后的培训中努力学习，开阔视野，对几种经常涉及的主要专业加强学习。在下一阶段的学习中，要加强对我们潘口电站的各种技术图纸与设备型号的理论学习，多看书，多和同事们交流，互相学习，充分利用资源，继续充电，希望在正式上岗以后能以新的认识高度来从事以后的工作。

老师在制作课件的目的上不明确，制作的课件没有解决课中的重点和难点。教师制作的课件有的浮于形式。

仅有了安全技术知识，并不等于就能够安全地进行作业操作，还必须把安全技术知识变成进行安全操作的本领，才能取得预期的安全效果。有的.新员工有安全操作的愿望，也学习了公司基本的安全技术知识，但在实际操作时却出了事故，就是因为缺乏安全技能，力不从心的缘故。要实现从“知道”到“会做”的过程，就要借助于安全技能培训。

要把教学活动延伸到相关联的现实生活中去，改变封闭的教学形式，让学生通过实践活动亲身感受具体而丰富的客观世界，从而激发其好奇心和求知欲，使其在实践过程中发现问题、解决问题。

**投产发电准备工作总结17**

本人于1993年3月参加工作，工作于发电厂财务部，任财务部副主任。

我在20xx年的一年来，在公司党委和党支部的领导下，积极介入公司党委举办的各项实践运动。作为一名省送变电工程公司党委领导下的\_员，

我积极投身于各类运动之中，以办事民生、奉献社会为己任，争当履行责任、固守诚信、创造业绩、积极厘革、崇尚办事、增进协调的旗帜和楷模，作为公司财务部副主任，负责公司成本治理等工作，在成本掌握方面表示尤为突出。本人能果断支持党组织的工作，爱岗敬业，忠于职守，团结同志，考究协调，表示突出，充分起到了\_员的先锋模范带头作用，优越的形象和富有效果的工作受到领导和下层同志的一致好评。

本人自出任财务部副主任以来，工作具体负责公司所属分公司、项目部的成本考察、成本历程掌握工作，我在工作中信守原则，严格依照财经治理规定及要求，认真抓好规范落实，强化了经营治理工作，当好公司经营者团体的参谋，把监督与检查的职责落实到实处。一年来，考察、审查分公司及项目成本和财务基本工作几十项，效果显著，受到公司和部分领导的好评，也获得了公司审计部等兄弟部分的认可。

在工作中，我首先想到的是自己是一名\_员，在这一年中，首先针对后地契位上年度下达的费用指标，进行了年度考察，考察的单位有：国际公司机关，管道公司机关，变电分公司机关，水泥杆厂，机械化分公司，风电分公司，物业公司，租赁公司，管道设备公司，培训中心，共10家。在职代会前顺利完成考察任务，为职代会申报实时提供了相应的数据。

春节后，参加完公司一年一度的公司职代会后，又对国际公司机关，管道公司机关（含设备公司），变电分公司机关，水泥杆厂，物业公司，租赁公司，培训中心7家后地契位审定了年内费用指标

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！