# 近期工作总结汇报内容(共35篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-03-17

*近期工作总结汇报内容120xx年7月以来，淮海物业服务处在淮海管委会领导的大力支持下，围绕“战高温，保安全”的工作思路，创新工作模式，强化内部管理，树立携程物业良好的企业形象，通过全体员工的共同努力，较好的完成了各项服务内容。现将这两个月的...*

**近期工作总结汇报内容1**

20xx年7月以来，淮海物业服务处在淮海管委会领导的大力支持下，围绕“战高温，保安全”的工作思路，创新工作模式，强化内部管理，树立携程物业良好的企业形象，通过全体员工的共同努力，较好的完成了各项服务内容。现将这两个月的物业服务情况汇报如下：

>一、安全护卫服务

1、“”重大安全事故发生以后，物业服务处立即启动安全应急预案，首先，组织安保、维修人员对区域内受损情况进行排查等记录；其次，安排客服人员上门进行解释工作，避免造成业主心中恐慌；再次，张贴通知提醒业主对各自内部安全进行自查，并将自查结果报送物业服务处。7月29日淮海管委会召开关于会议。会议强调园区各相关单位应切实做好安全生产工作，把安全工作放在重中之重。淮海物业服处于7月30日召开了全体员工大会，传达管委会安全工作会议精神，安全工作做了全面的布置。对区域内的设备设施、消防器材、机房、配电间等进行彻底排查，排除安全隐患。

2、淮海物业服务处针对夏季安全工作的特点，采取针对性的措施，首先，加大了夜间巡视力度，对人流量大楼层以及夜间监控盲区点增加巡逻频次，确保楼宇安全。7月7日晚夜班安保巡检时发现－妇女进入综合楼工地,偷盗施工脚手架扣件,安保当场将其抓获,并移送公安机关处理。9月5日夜间安保在夜间巡逻中发现－名男子在园区漫无目的行走，形迹可疑，安保发现后将其带团物服处进行询问，无异现情况后放行。9月12日夜间安保人员正常巡查中发现华联超市水果店北门未锁，安保人员及时和店主取得联系，并一直坚持为店主看护，直至店主上班，次日物业服务处再次提醒业主加强自我防范工作。其次，安排管理人员夜间值班，加强对夜间人员在岗人员抽查力度，杜绝了睡岗现象的发生，保证楼宇安全。

3、强化强区域车辆管理，车辆停放整齐有序，车辆管理人员对园区内所有的车辆进行逐一引导、登记，每天上班高峰时段物业服务处，增加人员对道路现场进行疏通，保证业主上下班时间车辆通行的安全畅通。8月份连续的高温天气，物业服务处通过张贴告示，提醒业主夏季车辆停放安全，车内档风玻璃下严禁放入打火机，香水等易爆品，防止意外事故发生。物管处在业主每天上下班高峰时段安排电瓶车往返于车库和各楼宇之间。最近，园区花草栽培工作又重新启动，物业服务处在做好安全保障的同时、加强了施工路段的车辆管理，使运送花草车辆按规定停放，保证业主车辆畅通行驶。

4、继续加强对施工现场的管理，安全生产绝不放松，认真检查各项资质证书、查对有效证件，发现问题，当场解决。

5、物业服务处和部分企业签订安全责任书。

>二、工程维护服务

（一）与联中建幕墙公司进行多次联系，对1、2栋部分幕墙玻璃进行了更换。但目前园区仍然存在较多幕墙玻璃爆碎情况，尽管我方多次分别与金中建幕墙施工单位联系，但二家施工单位除人员到场进行了查看外，未再有进一步的安排，使得幕墙玻璃更换问题久拖不决。

（二）与土建施工单位做好协调，对1、2栋屋面几处渗漏点进行了防水施工处理，但目前2栋屋面仍然存在二处渗漏点，目前，我方正为此与土建施工单位在协调中。

（三）对于1栋楼层供水压力较小问题，利用周末时间，加班对供水管路进行检查，对楼栋供水总阀做好检查维修经过检查维修，使得1栋楼层供水压力有所提高。

（四）对B栋地下室二处配电房内长期存在渗漏的原因进行仔细检查，终于找出导致渗漏的原因所在，并及时与管委会工程部以及现场施工单位做好协调配合，及时对渗漏点进行了防水封堵，并做好降雨期间的检查。从目前的检查情况来看，二处配电房内未再发现渗漏问题。

（五）与空调安装单位博菱公司做好协调，先后对2栋擎旗、星工机械空调机故障以及1栋通华芯空调机故障进行了维修处理。

（六）针对安全工作检查布置要求，做好设备设施安全检查，重点加强对现场安全疏散指示灯的检查，对故障线路以及损坏的安全疏散指示灯及时做好维修更换。

（七）针对地下室电缆桥架等施工不到位问题，与玄安公司进行协调后，玄安公司已经安排人员对电缆桥架等进行整改。

（八）根据维护保养计划安排，定期做好地下室所有排污水泵的点动测试检查，并及时做好屋面垃圾清理以及排水管口清理疏通工作，确保给排水设施完好。

（九）对移动公司信号覆盖设备安装调试工作做好现场配合。

（十）对玄安公司供电电缆安装施工做好配合，同时对于园区配电房供电线路调整施工工作，与企业做好沟通协调，并与玄安工作做好施工计划安排，较好的完成了园区供电线路调整工作。

（十一）对于富源园林进行了景观改造施工做好现场配合对装修施工现场做好日常巡视检查，并根据装修施工的要求，及时做好施工配合。

>三、客户服务

（一）8幢企业反映公共区域内洗脸台盆掉落（公装质量问题），及时沟通银网公司进行维修并持续跟踪此事，目前已维修完毕。

（二）信诚公司装修过程中出现的.问题的及时跟踪，做好工程部与企业之间的协调工作，确保工程质量及工期的顺利进行。

（三）博进公司、广嘉公司的装修入住手续的办理。

（四）博兰公司1层区域内的配电改造，已及时与相关部门做好协调工作，目前改造已完成。

（五）汇群公司3层区域的装修过程中，因施工不当造成消防设施故障，已及时要求企业停工，并书面材料报管委会。

>四“双节”工作安排

（一）做好节前安全大检查。

1、对设备设施状况进行的检查。其中重点做好配电房、地下室排污水泵、屋面排水管口等地点的检查；

2、对消防设备设施进行全面检查，发现问题当场改正，并协助业主对各企业内部的消防安全进行协查。

3、对园区内各消防通道楼梯口是否畅通进行检查。

（二）做好节日期间值班人员安排

1、对各班组人员做好调整安排，制定各岗位人员值班表；

2、确保每日有一名工程维修人员在现场值班，其他人员保持通信畅通，随时做好突发事件应急处理；

3、管理人员做好现场工作情况的抽查。

**近期工作总结汇报内容2**

加强与黑尔水电站、凤凰谷水电站业主的沟通与协调，在统筹电站供电用水与群众生产生活用水的同时，积极与民政部门协商3万公斤粮食，安排到黑尔村委会发放到缺粮群众手中，解决群众生活难题;配合县移民局兑现凤凰谷水电站库区淹没款300余万元，成功调处矛盾纠纷8起，为工程建设顺利扫尾奠定基础，保障了企业正常运转。

虽然我们做了大量的工作，但是用发展的眼光看xx的未来，我们主要存在以下几个问题:一是一产业发展滞后，二产业不发达，三产业发展缓慢;二是贫困面大，经济基础差，底子薄，干旱少雨，农业产业化水平不突出;三是区域优势、资源优势不突出，结构单一，产业结构调整不优，没有助推农民脱贫致富的龙头企业，后发赶超的速度依然缓慢。四是财源不广，财政增收难，收支不平衡;五是道路、交通等基础设施建设滞后，全乡只有1条38公里的大龙柏油路，虽然是三市(州)交界处，但是通往各处的道路都是死角，群众出行难问题突出，严重制约生产力发展。六是基础教育落后，校舍简陋，乡村师生学习生活难问题突出。

**近期工作总结汇报内容3**

安全工作是学校全面实施素质教育，提高教育质量的保障。我校在区教育局的正确领导下，以确保校园安全为目的，从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，对学校安全防范工作的落实常抓常管，狠抓狠管，通过健全制度，明确责任，强化措施，狠抓落实，扎实开展了“平安校园”建设活动，在保障师生生命财产安全、维护校园正常秩序、消除安全隐患等方面做了大量工作，确保了校园的安全与稳定，为广大师生营造了一个安全、文明、健康的学习和工作育人环境。近期具体工作现总结如下。

为了进一步增强师生的法制观念和安全意识，提高学生学法、知法、守法、护法及自我保护的能力，创建和谐、平安、文明校园，4月16日下午，琵琶镇司法所在琵琶九年制学校举行了一场全校师生的扫黑除恶及法制讲座。

此次讲座中介绍了一些涉及黑恶势力的`校园犯罪行为，以及针对这些行为学生需要从哪些方面保护自身的人身、财产安全，并要求学生学好法律知识，培养辨别是非善恶的能力，掌握自我保护本领。

为加强家校之间的紧密联系，充分展示学校良好的校风校貌，让每一位家长进一步了解学校，了解学校的教育理念和教育孩子的方式，真正达到家校携手共同培养孩子的目标，对孩子的教育形成一股合力，更进一步加强对孩子的教育。为此，琵琶九年制学校于5月15日召开以“携手同行促成长”为主题的家长会。

家长会上，各班班主任和任课教师介绍了学生在校学习、生活情况，并就如何正确引导孩子培养良好的学习、行为习惯以及防溺水安全工作与家长们进行了交流与沟通。

同时，各班班主任要求家长们确认了寄宿生生活补助发放的信息，并邀其逐一签字画押。此次家长会，拉近了学校与家长间的距离，融洽了教师与家长们的关系，对学校和孩子们的发展起到了良好的促进作用。

5月15日下午，琵琶九年制学校组织开展了校外租房住宿学生安全隐患排查活动。在副校长王万保带领下，全校班主任老师深入我校周边居民出租屋，对校外住宿生进行了走访，重点检查了学生租住点是否危房、周边环境是否安全、学生是否按时归寝、有无在住宿点私拉电线、私接电器等情况。

总之，安全工作是学校工作的重要组成部分。我校将以高度负责的精神和饱满的工作热情，创造性地扎实工作，把学校安全工作提高到一个新的水平。

**近期工作总结汇报内容4**

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下总结汇报。

>一、在思想上

坚持四项基本原则，要求积极上进，热爱祖国、热爱人民，拥护\_\_\_\_的领导，遵守国家的法律法规及各项规章制度积极向\_\_组织靠拢，向\_\_递交入\_\_申请书；有很强的上进心，勇于批评与自我批评，树立了正确的人生观和价值观。

服从命令，听众指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的；能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

>二、在学习上

严格要求自己，凭着对成为一名优秀白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

>三、在工作上

在科主任及护士长的领导下，我能做到上班不迟到、不早退。正确执行医嘱及各项护理技术操作规程，做好基础护理。

严格执行无菌操作和三查七对制度。发现问题，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题能及时向护士长及资深的老师请教，努力提高自身的业务水平。

对待患者能文明礼貌的服务，做到态度和蔼，急病人所急，想病人所想。除了完成常规的基础护理外，还熟练的掌握了专科知识和各项护理操作，经常下病房与患者沟通，及时了解他们的动态心理，并做好健康宣教。

>四、在生活上

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

用有限的生命投入到无限的护理工作中。我会在今后的工作中更加不断努力地学习，以不断提高自身的业务能力。从而使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶，以便能更好的服务于患者。争取做一名优秀的护理人员，以无愧于白衣天使的光荣称号！

**近期工作总结汇报内容5**

特殊人群主要是指刑满释放解除劳教人员、社区服刑人员、涉毒人员、\_人员、易肇事肇祸精神病人员以及社会闲散人员等。多年来，我市刑释解教人员安置帮教工作和社会矫正工作按照上级的统一部署和要求，立足市情，大胆探索，整合社会资源，规范工作程序，逐步形成了党委、政府统一领导、司法行政部门具体实施、有关部门密切配合、社会各方面参与的工作格局。截止今年3月底，我市共接收社区矫正对象807人，已解除矫正232人，目前在册575人，其中剥夺政治权利的49人，管制13人，缓刑438人，假释46人，暂予监外执行29人。截止去年底，我市共有安置帮教对象2920人，其中 20xx年以来刑满释放人员2736人，20xx年以来解除劳教184人。其中农村籍2539人，共帮教2834人，通过各种方式安置2814人，70人从事个体经营，通过安置帮教实体过渡性安置207人，其它渠道安置75人。2539名农村籍刑释解教人员中，落实责任田2505人，通过各种途径的安置帮教，大部分刑释解教人员都能够顺利回归社会，去年回归人员重新犯罪率控制在以下，有效地维护了社会的稳定。今年元至3月份，回归刑释解教人员 150人，衔接148人，安置148人，其中原单位安置1人、落实责任田123人、从事个体经营8人、其它途径安置16人。帮教146人。今年主要开展了三个方面工作：

1、深入推进社会管理创新，提高安置帮教管理和服务能力。今年认真贯彻落实中办发[20\_]5号文件《中央社会治安综合治理委员会关于进一步加强刑满释放解除劳教人员安置帮教工作的意见》、省委办发[20\_]48号及市委办发[20\_]124号文件精神，紧紧抓住中央社会管理创新和省厅出台一系列安置帮教政策的良好历史机遇，以安置帮教实体为突破，以贯彻落实省综治办、省司法厅和省财政厅安置帮教经费补助两个《管理办法》为重点，不断创新思路、创新方法，努力加强刑释解教人员衔接、管控和帮教措施。安置帮教工作向人性、服务型管理转变，有效预防和减少违法犯罪，为全市社会稳定和经济平稳较快地发展做出了积极贡献。

一是健全安置帮教机构。至去年底，乡镇(街道)安置帮教机构123个，专兼职人员492人，村、社区、厂矿企事业单位建立帮教小组2867个，帮教人员9117人，建立了一支以基层司法助理员、公安干警、社区、可靠人士干部为骨干的安置帮教工作队伍，形成了纵向到底、横向到边、覆盖城乡，级级有人抓，层层有人管的市、县、乡、村三级四层安置帮教网络。

二是执行必接必送制度。建立司法行政机关与\_劳教部门之间的信息网络互通，努力做到“无缝对接”，严防脱管漏管，去年已平安顺利接回89名刑释解教人员。目前，全市县、乡基本建立刑释解教人员信息管理操作平台，对刑释解教人员的基本情况，做到登记造册，建立健全安置帮教档案。

三是强化帮教措施，预防和减少重新犯罪。对全部刑释解教人员形成“多帮一”的“四位一体”帮教机制。四是建立过渡性安置帮教实体，与社保部门制定出台《安置帮教实体管理办法》，引导安置帮教实体规范发展，落实帮教措施，确保帮教到位。到目前为止，我市已建立过渡性帮教安置实体 20个，先后安置刑释解教200多人，去年共落实安置帮教补助经费179人万元。

四是积极开展刑释解教人员生存状况调查。为了全面了解掌握全市刑释解教人员的生活、工作等现实生存状况，多渠道地解决好刑释解教人员的帮扶、管理、安置、就业问题，有效减少重新违法犯罪，天水市于2月初开始，对全市5年内的刑满释放和3年内解除劳教人员，采取承受机抽查的方式，由各县区司法局抽取本辖区所有安置帮教对象的5%，通过上门入户，与刑释解教人员本人和家属直接当面访谈的方式，对刑释解教人员基本情况和目前工作生活情况，包括刑释解教人员个人的基本情况，家庭基本情况、回归情况、有无外出打工、家庭接纳情况、家庭经济状况、本人工作情况、交往情况、心理状态、帮教安置情况、社会保障情况、重新违法犯罪情况等两大项40个方面进行了为期2个月的抽查调查活动。各县区在调查中注意对象的思想工作，打消他们的思想顾虑，将调查与刑释解教人员工作生活中的困难和问题结合起来，通过深入细致的调查，对刑释解教人员真实的现实生存状况进行了全面调查，各县区对调查过程中发现的刑释解教人员迫切的困难和问题，积极协调有关部门予以解决，真正做到出来必接、回去必管、就业必扶、有难必帮、不留死角、不留缝隙。目前，此项调查工作已圆满结束，调查的统计汇总工作正在进行，根据统计分析，市安置帮教办将对全市刑释解教人员生存状况进行科学分析，形成有问题、有分析、有对策的专题调研报告。

2、创新方式方法，推进社区矫正走上规范化发展。我市社区矫正工作自20xx年试行开展以来，以强化教育矫正、监督管理、帮困扶助工作措施为重点，不断加强工作机制和制度建设，进一步强化队伍素质，积极在方式上创新，全面试行社区矫正工作，努力提高社区矫正工作整体水平。

一是加强队伍建设，进一步健全社区矫正工作组织网络。目前，市、县(区)、乡三级全部成立了社区矫正工作领导小组和办公室，同时在村委会、社区及部分厂矿、企事业单位也建立了相应的社区矫正工作小组。市局设立了安置帮教和社区矫正工作科，7个县区司法局也分别设立了安置帮教和社区矫正股，配备了30名专职工作人员。乡镇(街道)社区矫正机构123个，专兼职人员363名。

二是加强制度建设，进一步提高社区矫正工作的规范化水平。认真贯彻市委、市政府两办印发的《天水市试行社区矫改正工作实施意见》，建立健全社区服刑人员接收、管理、考核、奖惩、解除矫正等制度，市社区矫正办正在编印《社区矫正手册》，武山县专门编制了300余份《社区矫正手册》，已免费发放到社区矫正对象手中。

三是以贯彻执行两院两部《关于对判处管制、宣告缓刑的犯罪分子适用禁止令有关问题的规定(试行)》和《刑法修正案(八)》为契机，扎实推进社区矫正工作。各县区在社区矫正对象的管理和帮扶工作中，克服困难，在方式方法上开拓创新，对每位司法助理员配备司法日志一本，记录社区矫正对象的言行、举止和思想变化情况，探索性地开通移动“车务通”业务，通过gps定位实现了对29名社区矫正对象的监督管理。秦州区与移动公司签订社区矫正对象gps管理协议，对社区矫正对象进行gps定位管理。麦积区协调法院落实了对判决采取社会矫正的罪犯实行社区矫正保证书制度和裁判文书抄送司法局制度，实现了社区矫正对象的无缝衔接。

四是认真学习贯彻执行《社区矫正实施办法》，积极开展假释前的社会调查评估工作。受天水市中级人民法院委托，天水市司法局和社区矫正对天水\_呈报天水市中级人民法院拟申请假释的25名罪犯试行开展假释前的社会调查工作。在各级司法行政机关的有力指导和有关部门的大力配合下，辖区司法所通过走访罪犯邻居、家属、社区(村委会)、公安派出所和部分村民等方式，对罪犯犯罪前的一贯表现、社区及家庭的监管条件、一旦假释后的社会环境及对居住地社区的影响、受害人亲属的接受程度等方面做了深入细致和公开公正的社会调查工作，最后由社区、辖区公公派出所和司法所抽出社会调查意见后，由县区司法局对罪犯是否适用假释进行审批，最终形成社会调查报告，提交审判机关审查，为审判机关决定假释提供重要的意见和证据。目前第一批16人已由天水市中级人民法院听证审理后全部假释，在天水\_和假释罪犯户籍地产生了良好的社会效果。第二批9人的假释审前社会调查正在进行中。

3、切实做好特殊人群专项组办公室日常工作，加强和改进对特殊人群的服务管理。服刑在教人员、刑满解放解除劳人员、吸毒人员、容易肇事肇祸的精神病人、艾滋病患者等特殊人群，是需要给予特殊关心帮助的人群。启动特殊人群专项组工作，做好这部分社会成员的服务管理，是社会管理工作要加强和改进的一个重点，关系社会的安宁和谐。按照市委办、市政府办《关于天水市社会治安综合治理委员会更名为天水市社会管理综合治理委员会的通知》(市委办发[20\_]84号)文件精神，市司法局认真贯彻落实市综治委第一次全体会议和市委、市政府《关于加强和创新社会管理的实施意见》(市委发[20\_]57号)精神，积极启动特殊人群专项组办公室日常工作，尽快推动专项组各项工作高效运转起来。

一是及时组织全局干部职工认真市综治委第一次全体会议上马书记的讲话精神《关于加强和创新社会管理的实施意见》精神，提高认识，统一思想，并及时与各成员单位协调沟通，落实各成员单位分管领导、责任科室和联络员，做好开展特殊人群专项组日常工作的各项准备工作。

二是加强创新社会管理的宣传工作。为了进一步贯彻落实市委、市政府关于加强和创新社会管理的实施意见，进一步动员全市各界和广大人民群众积极参与社会管理创新，深入推进人群管理工作，3月19日，市司法局组织干部职工进行社会管理创新专题宣传活动。此次宣传活动通过设立宣传咨询点现场咨询、散发宣传资料、出动宣传车、悬挂横幅等传统方式，向群众重点宣传了加强和创新社会管理创新的管理意义、宣传了我市建立和完善社会管理体制机制的措施、成效及进展，同时重点宣传了对特殊人群的教育帮扶政策和法律援助、禁毒、民间矛盾排查等重点职能工作的进展和成效。当天的宣传活动，共悬挂横幅三条、出动宣传车一台，散发法制宣传资料202\_余份。通过宣传，进一步提高了特殊人群管理等社会管理创新工作在群众中的知晓度、参与度和满意度。

三是建立健全各项工作和协调机制，积极主动地开展工作。特殊人群专项组办公室及时研究制定特殊人群专项组工作制度、会议制度等制度和特殊人群专项组成人员单位工作职责，20xx年工作方案和特殊人群专项组关于加强和创新社会管理的“十二五”规划，于3月16日送各单位征求意见，按照各单位意见进行修改后由特殊人群专项组组长、市委常委、常务副市长郭奇若签发后印发。

四是积极筹备特殊人群专项组第一次成员单位会议。在就特殊人群专项组工作制度、会议制度等制度和特殊人群专项组成员单位工作职责，20xx年工作方案及特殊人群专项组关于加强和创新社会管理的“十二五”规划等文件修改定稿后，及时与市政府联系，筹备召开特殊人群专项组第一次成员单位会议。目前，会议各项筹备工作准备到位，初步拟定会议时间为本周五。

**近期工作总结汇报内容6**

回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，现对今年工作进行总结。

>一、生产管理方面

进行现场定置管理，设置现场管理看板;为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度；为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则;为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

>二、生产工作方面

随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率;为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间;为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训。

为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高;坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故;配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如：机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害;为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

>三、存在问题

返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境;产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性;缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异;彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守;相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终的业绩。

**近期工作总结汇报内容7**

班主任是学校德育工作的灵魂，是沟通学校与家庭、社会教育力量的桥梁。班主任工作为学生健康、全面、和谐发展提供了重要条件。为全面提高班主任的德育水平，推动和促进我校班主任队伍建设，切实提高班级管理工作的有效性，营造自觉、和谐、文明、奋进的校园文化氛围，5月10日上午，汉王中学召开了全体班主任会议。会议由汉王中学负责人刘少才主持，副校长谈杰、安保处主任杨恒、政教处赵倩老师及各班班主任参加了此次会议。

会议首先由分管校长谈杰对上半学期工作做了总结，并对下半学期的工作提出了几点要求。他希望：一、各班主任对营养早餐的发放要及时，要培养学生健康饮食的良好习惯。二、班主任要抓常规管理，从纪律、卫生、学习、安全等方面要常抓不懈。三、班主任要与科任教师多沟通，全面了解学生。四、要加强班主任师德师风建设，加强班主任自身修养。

随后汉王中学负责人刘少才做了总结发言与指导,充分肯定了班主任在日常工作中所做出的努力与付出，同时也明确了班主任工作的责任，他强调：我们要对学生进行文明礼仪教育及行为习惯养成教育，对学生的日常管理要走出办公室，利用下课时间，课外时间、利用一切可利用的时间。对培养学生的安全意识要高度重视，对学生要因材施教，严禁体罚学生，并希望在今后的工作中加大培养和管理力度，促进学生自主学习能力的提高。树立学生自主、自信、自强的品格，为学生终身发展奠定基础。

>认真仔细 奋勇前行

期中考试已然落下帷幕，新的征程已在脚下。为了让各位教师能以本次考试为例自我分析期中考试的成绩，找出优势和不足，以便下半学期更好的提高和进步，在教务处统一安排下，汉王中学于5月10日下午召开了细致详细的`七、八年级学生成绩分析大会。

会议首先由教研室主任段小强对期中考试成绩从均分、及格率、优秀率三个方面作了详尽的分析。随后，汉王中学负责人刘少才从教师学生的基本情况、教学管理、教师队伍建设三个方面着手，简要总结了开学以来七、八年级的各项工作，充分肯定了在全体师生的共同努力下，七、八年级教学成绩和文明礼仪习惯等方面取得的显著成效，并从整体情况、科目的优劣势，如何改进三个方面对此次考试中出现的问题做了分析，针对科目的优劣势，明确提出了今后教学工作的方向。

本次成绩分析会是一次总结经验的会议，是一次鼓足干劲的会议，也是一次向期末胜利进军的会议。学校对老师们教学工作的肯定和鼓励，进一步增强了老师们的荣誉感、责任感和使命感，让大家进一步明确了今后教学工作的重点，理顺了工作思路，总结了教学的不足，树立了牢固的质量意识，这必将对全面提升学生学业成绩起到积极促进作用。

>鼓足干劲创佳绩 团结协作谱新章

5月11日上午，在教务处的精心组织下，九年级全体教师集中在学校行政会议室，召开九年级阶段考试成绩分析会。会议由汉王中学负责人刘少才主持。副校长巩社清、谈杰及教研室主任段小强参加了此次会议。

会议首先由教研室主任段小强对四个班级上一阶段考试成绩做了分析比较。随后由汉王中学负责人刘少才对此次考试中出现的问题做了点评。会议着重点出了各班的优势与不足，同时为了总结经验扬长避短、发挥出更好的成绩，做到了挖实情、说实话、抓实效，把这次分析会当作一个凝聚力量、统一思想、攻坚克难、继往开来的分析会。

本次会议虽然简短，但极大的鼓舞了每一位九年级任课教师，大家众志成城，团结协作，在和谐的教学氛围中力争在中考中再接再厉，创造辉煌!

**近期工作总结汇报内容8**

时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20xx年以来各项的述职报告如下：

>一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科室主任的领导下，从各方面严格要求自我，在科室室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室室的各项工作制度，保证了科室室工作稳步进行。用心配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室室凝聚力，使中医科室成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

>二、狠抓护理业务培训

作为一个中西医结合内科室综合科室室，我们科室面临病种杂，疑难杂症多，护理专科室性不强的难题。而与之对应的是：中医科室的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余都是西医护理专业毕业，在学校仅了解到简单的中医基础知识；在西医“专科室护士”培训不断深入发展，专科室护士特点和优势越来越明显的这天，中医科室护士没有特定的专业知识和发展方向，这在一程度上影响了这个群体的工作用心性和队伍的稳定性，也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式，发动科室主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科室疾病知识进行培训，对中医基础知识和常用技能系统培训，甚至对一些普外科室和骨科室疾病的保守治疗、护理知识，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果证明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过的知识，最后打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

>三、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，透过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；举办“天使心语”小板报；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们中医科室的护士，人文素质有了很大提高。我最后打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自我——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅仅中医科室的护理文化建设搞得风生水起，而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中，我们中医科室以收费规范著称，每次都迎接收费检查，没有给医院丢过一分。在行风评议检查中，中医科室的健康教育和护理服务，更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

>四、注重服务细节，提高病人满意度

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我透过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，资料涵盖不全，说得多了，因为时光有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的资料列了一个提纲，作为护士口头宣教的资料，而把详细资料输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅仅有助于病人掌握，也节省了护士超多时光，因此深受大家欢迎。

>五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。于20xx年5月参加了心理咨询师考试，望在8月份获得三级心理咨询师证书。一年来，先后在国家级、省级杂志上发表学术论文3篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

>六、不足之处和努力方向

应对我的病人我的科室室，我能够坦然的说，为了你们，我一向在努力！但是，应对自我，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科室研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科室的护理科室研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年的护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

1、力争在护理科室研方面有所突破；

2、宽严结合，让自我的管理方式更加成熟。

**近期工作总结汇报内容9**

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，特别是在落实焦化公司提出的“安全质量标准化建设和设备质量标准化建设”方面做出了一定的工作，为车间日常管理打下了良好的基础，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

>一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，努力维护全体职工的利益，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名党员。一年来培养出一名职工转正为\_党员，又有两名青年职工成为党组织的预备党员，并且有10余名职工积极上交入党申请，从而激励了职工的上进心，使车间全体职工形成了一个人人求上进，技术比争先的良好氛围。

3、为更好地搞好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，大力抓好车间的安全生产工作。

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例，有针对性的对职工进行安全思想教育，让职工牢固树立“安全第一”的思想，提高每位员工互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

>二、安全生产方面

20\_\_\_\_年重点是强化班组建设，强化班组建设是要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求，将20\_\_\_\_年的重点工作汇总如下：

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求每位职工上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，炼焦车间20\_\_\_\_年无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高员工们的安全意识。

7、坚持每周二召开一次班组安全生产例会和月度全体职工的安全生产例会，坚持每周二的设备包机检查和日常安全卫生巡查工作，查出安全隐患及时整改。

8、公司与车间签订全年安全责任书，车间与班长签订全年安全责任书，班组与各岗位职工签订全年安全责任书，公司自上而下层层签订安全责任书，明确了各自的安全生产职责。贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

9、组织学习安全、设备质量标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

**近期工作总结汇报内容10**

我乡认真组织有关部门讨论制定《蛟洋乡关于开展20xx年“主体责任落实年”活动方案》，并及时将有关文件传达下发各生产经营企业。突出“主体责任”这条主线，以“安全生产月”为契机，集中宣传辖区内的相关安全生产法律法规，发放各种宣传资料500余份，制作宣传标语50余条、黑板报2期，接受群众咨询821余人次。组织本乡辖区范围企业负责人、安全管理人员和从业人员依法进行生产培训。通过培训，普及安全法律法规和安全知识，着力强化我乡干部、各企业负责人、村安全协管员的安全责任意识，提高他们的安全素质，促进安全生产各项要素落实到位，推动全县安全生产状况的稳定好转。

**近期工作总结汇报内容11**

为进一步推进我县农业产业化发展进程，提升农业经营主体辐射带动能力，20XX年我县共争取农业产业化财政补助项目3个：河北康洁食品有限公司的600万公斤腌渍蔬菜加工扩建项目，总投资585万元，其中上级财政资金280万元，企业自筹305万元；景县碧林园种植业农民专业合作社的22万公斤设施果蔬扩建项目，总投资216万元，其中上级财政资金126万元，合作社自筹90万元；景县志清种植业农民专业合作社的万公斤设施樱桃种植扩建项目，总投资264万元，其中上级财政资金161万元，合作社自筹103万元。

**近期工作总结汇报内容12**

本学期，我校打算从领导重视、制度健全、机制完善、操作规范等几个方面，推进信息化应用工作，为实现以教育的信息化支撑教育现代化的目标任务做出新的努力，主要工作有：

1、开学初，由于新换校长，及时召开了学校教育信息化工作领导小组工作会议，研究部署推进学校信息化工作。

2、制定了培训计划，到目前为止面向全体教师于9月12日开展了关于个人空间建设、备课授课平台的使用及新版博客的应用培训，于10月29日进行了畅言教师助手软件的使用培训。

3、利用学校网站、教师QQ群宣传学校信息化工作进程。根据分工，相关领导与老师及时做好校园网信息公开栏目的内容更新与增删。开展了学校教师个人空间建设评比。

4、设备安装与维护：维修学校服务器；对投影仪设备定期清理及维护，新装电子白板教室替换下来的投影安装到部分专业教室；学生机房电脑维修、调试、系统更新；协助工作人员对主校区及教学点班级电子白板的安装及录播教室的建设；协助安装人员对胶泥庄教学点网络设备、监控设备、广播系统进行安装与测试；新近26台神舟电脑全部安装在胶泥庄教学点微机室，后期将要做好调试。

5、对主校区及教学点的.设备进行清查，统一把闲置不能用的电脑及其它一些闲置设备进行核查存放并把数据上报教育局。

6、逐步推进校内课题“素听故事提高农村儿童倾听与表达能力的研究”工作。

7、今后继续根据教师需求开展信息化应用培训工作，加强落实信息化检查工作，根据农村学校实际情况继续开展信息化课题研究，加强信息化与学科整合活动。

**近期工作总结汇报内容13**

根据\_、兰渝公司、项目部和监理站的安全生产相关管理文件要求，结合分部的施工任务，完善了分部的《安全生产管理自控体系》、《安全保证体系》、《危险源辨识》、《安全质量奖惩细则》、《安全费使用管理办法》、《民爆物品管理办法》、《安全生产管理制度》、《安全生产应急救援预案》和《专项安全控制施工方案》等主要安全生产管理办法的编制;建立了安全生产管理组织机构;成立安全生产管理小组、应急救援领导小组，并与施工队签订安全生产责任书。我部在安全生产建章立制方面基本上达到了\_、兰渝公司及项目部的要求。

**近期工作总结汇报内容14**

建立健全了安全生产责任制26个。从分部经理到生产工人(包括临时雇佣的民工)的安全管理系统做到了纵向到底，一环不漏;各职能部门和人员的安全生产责任制横向到边，人人有责。分部经理是安全生产的第一责任人。现在每个工点都配有一名专职安全员。安全员的人员配备基本达到了\_和兰渝公司的要求。

为了使安全生产责任制真正的落到实处，分部严格按按安全生产责任制的相关内容并与架子队各班组签订安全生产责任书。通过签订安全生产责任制后，各架子队和施工班组明显增强了对安全生产工作的重视程度，并且对安全设施的配备、维护和完善由原来的被动接受管理逐渐变成的主动管理。目前一分部的安全生产管理工作已有了“全员、全过程、全方位”管理的趋形。

**近期工作总结汇报内容15**

>一、加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

>二、努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

>三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

>四、把好质量关，提高经济效益

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次，ct检查7178人次，医`学教育网搜集整理体检透视135574人次。比20xx年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为，，，总收入为532万，其中x线收入为305万，ct227万人均创收为38万比20xx年增长18万增长率为.

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

>在院长的指导下，放射科小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

>一、规范书写报告，减少漏诊率。

1.采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确;由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2.当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3.中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4.复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见;旧片未归还，报告一律不发出。

>二、强化执行评片制度，提高拍片质量。

1.由科主任主任组织和投照组长负责;

2.每位技术人员摄片后应在申请单上签名;

3.当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

>三、强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。

1.由科主任负责组织和诊断组长负责;

2.读片时间：每天早评片之后。

3.读片内容：

1.前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量;

2.前日写片医师准备的x片。

3.疑难片。

4.读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言;疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5.小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，医学`教育网搜集整理特别是对新技术的学习。

>四、建立新的借还片制度。

>五、日常排班

1.由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2.在A班医师回来前，D班或P班医师负责签报告，忙时可由CT室医师出来复签报告，A班医师出车回来后参与写报告，和B班医师互签报告。

>六、科室内责任落实。监督及惩罚制度

1.成立放射科科室管理会。

2.设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3.设定张继民为教学秘书。

4.设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

5.奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到。医`学教育网搜集整理离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

>七、第二阶段设想

1.时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(DR)安装。

2.根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

室与放射科合并，放射科部分医师轮入CT室操作，报告形式由复签该为由高级医师审核，CT报告及X光报告一起书写，统一由高级医师审核后发;

4.由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

**近期工作总结汇报内容16**

20xx年我在单位总部财务部领导、分单位领导及各位同事的关心、支持和帮忙下，与本部门同事的共同努力下完成了20xx年各项工作指标任务，并取得了必须的成绩。回顾过去，作工作总结报告如下：

>一、爱岗敬业，坚持原则，树立良好的职业道德

在工作过程中，我们严格执行了单位的各项规章制度，秉公办事，顾全大局，以新为依据。遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守尽职尽责的工作以，做到有令即行、有禁即止。

>二、加强学习努力提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，职责重大，为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行职责，就务必不断的学习，因此把学习放在重要位置，认真学习物业业务知识，尽快熟悉单位制定的各项规章制度和相关的业务知识和各项业务技能。结合实际进行学习和实践，用心参加各项培训和学习。

>三、加强收入管理

定期提醒各部门把应收费用回收，每月协助分单位负责人向房产局提交各种报表，及时向政府收回1—3季度补贴费用42万元。日常工作中，注意与房产局办事员搞好关系，遇到难以收回的住户的管理费主动、用心与房产局办事员沟通，把费用列入应收政府补贴报表中，争取把拖欠费用收回。房产局林办事员曾开玩笑说：“又不是欠你自我的钱，你那么计较紧张干嘛？”

>四、加强会计核算管理

认真做好会计基础工作，对各部门同事所需报销的单据进行认真审核，对不合理的票据一律退回更正，完善务必手续。发现问题及时向领导汇报，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全，装订整洁贴合要求，及时向总单位报送会计报表，除按时完成本职工作之外，还能完成临时性工作任务，不畏困难、加班加点，完成了总单位和分单位下达的各项工作任务，帐务核算做到帐帐相符、帐物相符、帐表相符，报表数字准确、报送及时。

>五、服从单位安排

理解单位的工作安排，毫无怨言，领导交办的工作尽全力去完成。2—5月份兼做了xx地产的会计工作，期间努力克服困难，完成了地产的会计工作任务，赢得了双方领导的一致赞赏。9—12月兼做了分单位出纳的部分日常工作，协助客服领班顺利完成了出纳休产假期间的工作任务。

总之在20xx年的工作中，自我的努力和各位同事的帮忙是分不开的。在新的一年里，我将一如既往，更加努力工作，改正不足，以勤奋务实，解放思想，转变观念，抓住机遇，改变命运。以事业为基础，以经济为导向，以稳定为前提，以学习为补充，以发展为动力。为单位的发展贡献自我的力量。

**近期工作总结汇报内容17**

1、现场安全管理

坚持施工现场的安全管理结合实际分四个方面来抓，首先抓安全组织管理，二是抓现场安全设施管理(文明施工)，三是抓行为规范管理，四是抓安全技术管理。贯彻安全标准化作业结合现场实际，制作施工安全标示牌，从而有效地促进了施工现场安全标准化工作。

2、大力宣传安全

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理方针，深入落实“以人为本、健全机制、落实责任;强化管理、杜绝违章、消灭事故”的安全管理要求，并驻地及拌合站设置了安全管理制度牌、防火管理制度牌和安全操作等标牌，同时在施工现场关键位置和事故易发位置设置了安全警示标语、标牌等安全标识，通过多渠道、多方式的安全宣传使作业人员的安全意识有一个新的提高，为下一步安全施工、规范施工奠定了基础。

3、环境文明施工情况

作业现场设立“五牌一图”，施工点周边设立安全警示文明标识牌。施工现场要求作业班组工完料净，模板、钢筋、小型机具等材料必须堆放整齐或送至料场，不得随意丢弃。

4、落实检查情况

按照指定的安全检查制度，分部安质部对施工现场的安全施工情况进行不定期检查。同时，每月由分部安质部组织，开展安全大检查，每次安全质量综合大检查由分部主管领导带队，各部门负责人及相关人员参加。对检查出的问题按“定人、定时、定措施”的原则下发整改通知单，并及时进行复检。综合检查主要对各施工点的安全防护、环境保护以及各施工点生活区的安全防护进行拉网式的大检查。检查完后召开会议，对在检查过程中发现的问题立即作出处理决定，分部各部门负责人及相关人员，应积极地提出自已对发现的问题的意见和建议，真正实现安全工作全员参与。

**近期工作总结汇报内容18**

回首20xx年的销售历程，我经历许多没有接触的事物和事情；见识了很多从未见识过新鲜；似乎从一开始，新年带来的一切都是新发展、新要求，摆在我的眼前，昂首只能选择前进。

总体观察，这一年对我取得长足进步；不论与客户的谈判，还是销售经验与新客户的接洽工作，都在不断进步中。

理想中我的品牌战略：首先，我司是专业生产汽车制动泵类配件，制动泵是我们的最强的一项，因此在制动泵方面，尽量使用自己的品牌；其次，一些大型经销商会坚持用他们自己的品牌结合我们的产品打入市场，但是我方仍应想方设法将”xx”品牌进入产品中；再者，品牌的打响是靠稳定的质量在市场的推广而建立的，就好比国内大多数消费者认识的优质品牌仍以国外品牌为主导，人们知道喝饮

料首选什么、什么牌子，买运动鞋看的是什么牌子，手机要买那个牌子，电器产品还是这个牌子的质量更好些，就连买本土轿车都得先看看厂商的国际合作伙伴是日本的还是欧美的，由于那些名牌的质量优越，人们就会潜意识的相互之间宣传；另外，我们公司如今外协采购外销的规模在逐渐增大，针对外协产品我们应该杜绝用自己的品牌而影响自己”xx”品牌专业制造制动汽车配件的形象，我们考虑的是长远的战略眼光；最后，对企业的不断宣传可以提高品牌的知名度以及品牌的长远效益。

随着公司规模的不断壮大、市场格局的深化稳定和产品技术含量的节节提升，如何有效拓展世界各地的市场份额应是我们的首要问题；如今我们在美国设立分公司，紧接着我们有在伊朗成立分公司的想法，其一切都是为了赢取的市场份额和对当地以及周边市场的有效管理；我们也不能忘记crm（客户关系管理）的推动，有效地管理好每个区域的客户与我们之间的友好和长期合作的关系炙手可热，我们要掌握产品优势的主动权去获取市场而非等客户来找我们！

1、东欧地区：目前俄罗斯市场仍是空白，由于国家政策以及关税、运费等问题，对于我们来说，如何进一步努力的降低产品成本来提高价格竞争力是进军俄国市场的首要问题；出现一点危机的市场是立陶宛，由于价格问题，我们在和一个大客户出货时候产生了分歧，若能在20xx年顺利解决价格问题，销售份额将有保持或者提升；东欧市场较好的是波兰市场，目前虽然只有两个客户，但是20xx年的销售额有望达到18万美元（卡玛斯外协为主）；东欧市场另一福田

是土耳其市场，虽然20xx年跟我司贸易的客户不如以往那么多，但是市场前景较好，尤其是大客户的锁定以及小客户的推动，有望我司产品在该地区取得更大发展；

2、西欧地区：意大利和德国市场在20xx年发展稳定，希望通过新厂房的规模和展会、拜访等品牌推广，赢取的客户和更大的市场份额；英国市场目前只有一个客户，但是由于助力器和硅油离合器水泵问题，今年贸易额不仅一般而且助力器的退货给我造成较大损失；此外经过20xx年对西欧市场的了解，发现该市场要求质量高，价格要适中，在西班牙、法国新车较多，即使开发新产品，市场的持续能力也不高；基于此，我个人认为西欧地区市场策略，如何锁定关键大客户成了首要任务，比如说意大利的lpr，如果我们的产品能够达到他们的性能要求，就应当全力配合客户，从长远利益角度考虑，率先占领市场份额，然后推动价格的提升；

3、现行和客户的联系过程是：前期谈判工作（邮件交流、核对询价单和报价、价格的确认和所寄样品的确认、产品标识、付款方式的商定、订单的生产） 下单前的待办工作（包装内盒、外箱唛头、内盒不干胶内容） 生产中的联络（交货期的反馈、与生产部的协调工作） 发货前的联络（船公司的.联络与船期的安排、物流的管理） 发货后的联络（货款的回笼问题、单据的邮寄或者银行交单） 再次联络（新订单的谈判）；

4、非洲片区：单分开南非市场，我们非洲市场仍不理想；目前销售区域仍是集中在埃及和突尼斯，建立贸易关系的有3家，

20xx年有销售来往的只有两家，其中一家埃及大客户因为付款方式无法达成一致而取消大约30万美元的订单；但是埃及另一客户的贸易额由去年的一万多美金增大到近7万美金；突尼斯客户的贸易额也由去年的六千多增到一万美金；随着我司产品在市场的布局成熟与质量的提高，坚信能在北非市场有更大份额；

5、南非片区：目前南非市场客户共计5家，由代理xxx公司负责管理销售区域，我司监督；目前主要区域在约翰内斯堡，然后在德班和开普敦各有一客户；现行主导销售产品是制动分泵；销售额由去年的不到8万美金，增加到今年的18万余美金；初步预计20xx年销售额达到28万美金，并向30万发出挑战；

6、中东市场：20xx年有贸易来往的中东客户（阿联酋、伊朗、以色列）共计11个客

**近期工作总结汇报内容19**

人力资源管理可分为三部：明确战略规划人力资源规划人力资源管理体系与具体的执行计划。通过近一个月的工作观察，对公司内部存在的不足，大体可分为以下几方面：

>一、公司战略目标不明确，人力资源规划不能具体实施：

企业的整体发展战略目标决定了人力资源规划的内容，而这些内容又为建立人力资源管理体系、制定具体的人员补充计划、人员使用计划、人员接替与晋升计划、评估与激励计划提供了方向指引和依据，人力资源管理必须结合企业战略的实施予以人力资源的支持和保证。在人力资源开发与管理活动中，应以战略目标出发，确保人力资源政策的正确性与有效性。因此，人力资源规划的前提是企业发展与企业战略首先要明晰，而后才能分解到人力资源方面，随后才会有人员需求计划、招聘计划、薪资福利计划等与之相配套，而公司目前缺乏较明确的发展战略，尤其想涉足于不同的业务领域，而这些新兴产业在筹备、营销、管理、服务等各个环节没有成熟的经验可以借鉴，尤其是一些新开拓的项目，定岗定编工作不象传统业务那么成熟。因此在人力资源管理方面也不可能有明确的规划，只能是走一步，看一步。

>二、缺乏经验丰富的综合人才：

目前，公司人员主要表现在：第一、整体素质不高，专业人员很少，专业知识储备不足，专业技能不够；第二、缺乏系统的职业培训；第三、许多人员没有经过正规大公司的熏陶，导致很多工作在实施起来比较困难，阻碍了工作的正常进行，影响了公司的发展。

>三、公司的行政基础工作太薄弱：

由于公司刚成立，一些规章制度没有完善起来，大家对于自己的言行没有概念化。

>四、公司的组织机构不明确

薪酬与绩效考核等各项制度缺失。

>五、自身的不足：

由于到公司不足一个月，对公司经营项目与理念不太了解，人员熟悉程度还不够，对人员分工的工作没有形成系统的计划和长远规划，各方面的工作做的还不到位。

对于下一步的工作计划，大体可分为以下几方面：

一、根据企业整体发展目标提升人力资源管理水平

1）做好招聘及录用等各项相关工作，保证企业人员因素的稳定性。

2）明确岗位职责，严明劳动纪律，完善绩效考核制度和办法。从劳动纪律、岗位履职、沟通协调四个方面进行细化，提高操作性，为人力资源的评价和考核提供有效的依据。

3）加强组织人员结构优化创新，为推进企业的发展奠定基础。组织结构设置进一步科学化，人员结构进一步合理化，加强定员定编管理，提高工作效率。

4）加强薪酬制度改革创新。在薪酬制度设计中，以职位为基础，以清晰明确的企业发展战略、科学的组织结构设置和规范的职位体系为前提，紧密结合绩效考核管理开展工作，并通过绩效考核向员工传递组织压力以激活整个组织的活力，进一步健全员工薪酬增长与企业效益同步增长的激励约束机制。

5）加强人才引进培养机制创新，为企业的可持续发展创造动力。引进人力竞争，形成内部良好的竞争氛围；建立完善人员进入和退出机制。努力为员工提供充足的个人发展空间，引导员工树立与企业共同发展的.理念，提高人力资源的利用率。高度重视人才规划工作。

6）加强员工教育培训体系创新，创建学习型、知识型企业。

二、强化协调能力。协调，是行政协助领导进行有效管理的一项基本职能。在现行的机构设置中，一项工作多部门负责的现象比较普遍。因此，进一步做好协调工作意义重大。行政在协调工作中，一定要站在全局的高度上，正确处理好整体与局部、局部与局部之间的利益关系，最后在全局利益上达到协调统一。

三、配合财务部门，贯彻后勤的成本控制，切实做好后勤费用的报销审核，包括货运费用的登记统计手续，严格按照程序核定的使用标准执行。

**近期工作总结汇报内容20**

>一、加强医德医风教育，注重职业道德培养。

加强医务人员医德医风教育，建立了医务人员定期考核制度，对医务人员职业道德、工作业绩和业务水平进行全面评价，客观公正记录医务人员的执业状况，进一步规范了医务人员医疗服务行为，提升了医疗服务质量，能更好地为广大人民群众的健康服务。

>二、狠抓医疗质量与安全医疗，不断推动医院各项工作的开展

医院按照“病患至上”的要求，在全院实施了全面推行质量策划与改进。医院全面引入和贯彻“以人为本”的管理与服务理念，坚持“医疗安全无小事，病人利益无小事”、等质量理念。在实际工作中进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程、工作质量标准、管理方案、管理办法，使医疗护理活动有章可依，有规可循，严防医疗差错事故的发生。完善了医疗质量评价制度，坚持院长查房、医疗护理分级管理制等重要的医疗安全管理制度。严格执行\_《医院感染管理规范》和《消毒隔离技术规范》，合理使用抗生素，加强一次性医疗用品的使用管理，按要求消毒、毁形、焚烧处理，把院内感染控制在最低限度。进一步规范了广大医务人员的医疗行为，做到了依法执业。各科室进一步明确了岗位职责，工作人员履行岗位职责的意识明显加强，对工作决不推委扯皮。门诊医生严格执行《执业医师法》和《处方管理办法》，门诊病历和处方书写合格率均达90%以上，门诊抗菌药物二联及以上联用处方不超过20%，门诊激素处方不超过7%，护理技术操作合格率达90%。严格执行物价政策，医疗收费准确率达98%以上。所有工作人员兢兢业业，忠于职守，诊断符合率和治愈率均大于85%以上。严格药品购销制度，所有药品、医疗器械均从正规渠道购进，资质齐全，无伪劣药品出现。由于有良好的服务态度和对工作极端负责的精神，至目前我院无一例差错事故和医疗事故发生，为保障人民的身体健康作出了积极的.贡献。

>三、积极开展国家基本公共卫生服务项目

自三月下旬至今我院共抽调人员400余人次，进村入户为各行政村居民建立居民健康档案，目前已完成了对唐湾村，墩子村和湾子村常住人口的居民健康档案建立，共建居民健康档案700余份，做到了健康档案内容详实、填写规范。针对健康基本知识、慢性病防治及辖区重点健康问题等内容，通过进村入户、\*\*宣传，为辖区居民提供了健康教育宣传信息和健康教育咨询服务，设置了健康教育宣传栏并定期更新内容，开展了健康知识讲座等健康教育活动。截止目前，共发放健康教育处方20xx余份。向广大人民群众宣传防病、治病及有益健康的生活知识，大大提高了人民群众的自我保健意识。

>四、加强人才培养力度，提高卫生院诊疗水平。

近期我院选派4名责任心强，善于钻研业务的专业技术人员赴上级医院进修学习以提高本院业务素质。

>五、认真落实卫生保洁制度，美化患者就医环境。

每日安排人员对医院环境卫生和走道卫生进行彻底清扫，在办公室、楼道、病房等场所，摆放盆花，至今我院共投入60余人次，绿化花池18平方米，栽种月季花、牵牛花等花卉一千余株，丁香、龙爪槐，紫花槐等树木80余棵，切实做到医院环境美观整洁、窗明几净，使患者就医环境赏心悦目、轻松怡人。

以上是我院近期开展工作的汇报，不妥之处请各位领导批评指正。

**近期工作总结汇报内容21**

今年我局根据市委办、政府办印发天水市社会管理综合治理委员会《关于深入推进矛盾纠纷大调解工作的实施意见的通知》和省司法厅《关于开展矛盾纠纷“大排查、大调解”专项活动的实施意见》、市维稳办、综治办《关于组织开展集中排查化解不稳定因素活动的通知》要求，以矛盾化解制度建设年为契机，以人民调解委员会规范化建设和集中力量开展矛盾纠纷大调解为能手，深入推进民间矛盾化解，前3个月，我市各级人民调解组织每年调解各类矛盾3659件，调解成功3592件，成功率达98%以上。主要做法：

一是加强网络建设，扩大人民调解组织覆盖面。以“六统一”、“五有”、“四落实”为标准，整顿充实了乡镇街道调解组织和村、社区调解组织。按照“哪里有矛盾，哪里就有调解组织;哪里有矛盾，哪里就有调解工作”的要求，在新兴行业、重点项目工程基地、流动人口聚居区等建立专门性、区域性、行业性的调解组织，建立了交通事故赔偿调解委员会，进一步扩大人民调解组织的覆盖面，方便基层群众及时就近获得调解服务。目前，有各类调委会 3117个，其中，乡镇街道调委会123个，村社区调委会2610个、企事业单位调委会56个，区域性、行业性调委会21个、其他调委会307个。

二是注重制度建设，提高人民调解规范化水平。调解制度的规范化建设是开展人民调解工作的重要保障。市、县区司法局、司法所把人民调解工作制度的制定摆在首要位置，建立健全了岗位责任、纠纷排查、纠纷登记、纠纷信息传递与反馈、回访、统计、文书档案管理制度和纠纷排查工作机制。设立了“四簿”即学习会议记录簿、纠纷排查登记簿、纠纷调解登记簿和回访登记簿，保障人民调解工作的规范运行。

三是通过三种途径，强化矛盾纠纷的排查梳理。一是组织动员司法行政干警、司法所工作人员、人民调解员深入村组、社区、厂矿、企业，主动开展经常排查。二是开展矛盾纠纷“大排查、大调解”专项活动、集中排查化解不稳定因素活动，组织动员全系统干警和人民调解员进行集中排查。三是对社会治安重点地区、矛盾纠纷多发地区进行针对性的排查。对排查出的矛盾纠纷进行认真统计、梳理和分析，按照纠纷性质、积压时间、难易程度和轻重缓急，分门别类进行登记，制定有针对性的调解预案，做到了掌握社情民意、了解纠纷动态。

四是利用两种方式，全力预防和化解社会矛盾。对排查出的纠纷，在认真梳理、及时登记的基础上，采取分片包干的方式，利用两种方式进行了调解。一是对涉及人数少、纠纷成因单纯、容易解决的婚姻、家庭、邻里等民间矛盾纠纷，发挥人民调解便民亲民和不收费的特点，进行了“村头”、“地头”、“坑头”等群众易于接受的方式，进行了“口头”调解协议调解。二是对纠纷成因复杂、涉及人数多，有可能升级激化的纠纷，由调解组织主持，双方当事人到庭，经过举证、辩论等规范化程序，进行了“庭式”调解规范调解。

五是推进三调联动，形成化解矛盾的工作合力。矛盾纠纷化解工作是全方位的工作，需要联合各个部门共同参与，形成强大的工作合力。按照省综治办、高级人民法院、人民检察院、公安厅、司法厅《关于实行人民调解、行政调解、司法调解衔接机制的实施意见》精神，积极推行“三调联动”机制，加强调解工作的横向联系，使人民调解组织、基层法庭、派出所及相关单位加强联系，工作互动，发现纠纷及时解决，尽可能不使矛盾激化，不转化为刑事案件和刑转群案件，营造化解矛盾纠纷齐抓共管的大调解工作格局，实现新时期从“单一调解”向“联合调解”的新跨越，有效提高处置各类社会矛盾纠纷的能力。

总之，今年第一季度，我们按照全省政法和司法工作会议 和市委工作会议精神，紧紧围绕市委、市政府中心工作任务，充分发挥职能作用，有力地推进了各项工作的开展，为全市经济和社会发展作出了一定贡献。但我们深感20xx年司法行政工作任重道远，我们将以这次督查为契机，进一步细化工作措施，靠实工作责任，维护社会稳定，促进和谐发展，以优异成绩向党的十八大献礼。

**近期工作总结汇报内容22**

集团安委会：

为了深入落实集团安全发展理念，认真贯彻执行\_安全第一，预防为主，综合治理\_安全生产方针和集团《 关于做好今冬明春安全，环保工作的通知》精神，加强企业安全管理，、杜绝违章行为和各类安全事故，确保生产的正常运行，现将我厂近期安全工作汇报如下：

>一、做好宣传、部署工作

一是召开中层以上干部大会，传达自治区领导讲话内容、集团《 关于做好今冬明春安全，环保工作的通知》精神及宝丰集团\_\_发生重大人员伤亡事故的教训，进行学习动员，提高思想认识；二是结合我厂安全工作的现状，落实讲话、通知精神，全面部署和安排：厂部要求：各科室、车间要召开专题安全会议，及时传达集团通知精神和厂部的要求，认清形势，使大家充分认识到安全是企业的生命线，是企业最大的效益，没有安全就谈不上企业的发展。全厂干部、职工要牢固树立安全发展的理念，高度重视安全工作，克服侥辛心理，逞强心理和冒险心理，在实际工作中求真务实，做到\_防患于未然\_。

>二、制定计划、安全措施

根据集团《20xx年安全生产目标管理责任书〉的总目标，制定了我厂20xx年安全生产实施计划、20xx年职工学习计划、安全教育计划，做到有计划、有步骤地开展安全工作。

>三、提高思想觉悟，稳定职工队伍

由于我厂临时工占三分之二，流动性大，文化素质参差不齐等特点，做好思想教育工作，调动大家的工作积极性，爱岗敬业，稳定职工队伍，确保生产正常运行，显得尤为重要，厂领导、部门负责人，深入车间、班组，参加车间、班组会议，个别交流、谈心，听取职工的意见和建议，解答有关问题，解决职工关心的问题等方式，对大家进行教育，通过耐心细致的思想教育工作，提高了大家的思想觉悟，统一了思想，激发了大家的工作热情，爱岗敬业，吃苦耐劳，讲安全，讲质量，讲消耗，已蔚然成风。能正确对待个人利益与公司的关系，保持了职工队伍的稳定，从而提高了产量，促进了生产的正常运行。

>四、开展安全教育和培训，提高全员安全意识。

（一）由厂安全科、办公室组织，指定专人讲课，对全厂班组长、中层以上干部进行了法律、安全知识、以往发生事故的原因进行了分析和教育。观看了火灾案例，使大家受到直观的教育，从中吸取教训，同时警示大家，忽视安全生产管理，不严格遵守操作规程、违章指挥、违章作业、带给我们的是惨痛的教训和血的代价；

（二）各科室、车间组织职工学习有关安全规章制度，规定、安全措施，操作规程；

（三）是对车间班组长、安全员、中层以上干部，编写法律法规，安全管理、安全基础知识进行复习、论答，并对班组长，安全员、中层干部进行了安全知识测试和考试，强化了教育，从而达到教育培训效果。提高了安全防范意识。通过教育使各级人员了解和掌握有关安全的法律法规、操作规程、安全知识，使大家真正认识到做好安全工作、即关系到企业的利益，又关系到每个职工的切身利益，只有重视安全工作，严格各项安全措施和规章制度，不失职，不违章，才能确保安全。

>五、认真落实安全目标责任制

（一）加强宣传、教育工作。厂里召开了中层以上干部参加的安全工作会议，传达集团安委会召开的20xx年的安全工作会议精神，学习集团与厂部签定的安全管理目标责任书，提高认识，统一思想，使大家充分认识到建立安全责任制，是安全管理工作的核心，在日常工作中要高度重视安全工作，牢记安全工作的方针，把其列入工作的重中之重，做到有计划、有布置、有检查、有总结，常抓不懈。做到思想上重视，行动上抓好落实。

（二）层层签订安全目标管理责任书。遵照集团《20xx年安全目标管理责任》的目标和要求，制定了我厂《20xx年安全目标管理责任书》，提出了我厂全年安全工作目标、任务、具体要求和考核细则，同时厂部与各部门，部门与班组、个人签定安全目标管理责任书，把责任落实到人，为全年安全工作目标的实现，奠定了一定的`基础。

>六、召开总结表彰大会

对我厂\_20xx年安全目标管理责任书\_落实情况及20xx年9月15日至12月30日开展的\_百日安全生产劳动\_竞赛活动进行了总结，表彰了先进单位和个人，树立了典型，查找了不足，鞭策后进，从而使职工的安全意识明显提升，全厂安全生产管理明显增强。同时就如何做好20xx年安全、环保管理工作进行了总体部署和安排，20xx年\_舂节\_节前安全教育、安全检查、节日值班进行了部署和安排，确保安全无事故。

>七、加强安全管理、落实安全责任

（一）认真开展安全检查、事故排查工作

每周五由安全、生产、设备、质检4大科室对全厂安全、生产、设备、产品质量、清洁生产，进行安全大检查。对检查中发现的问题，认真填写检查记录，提出整改意见，定人、定措施、期限进行整改。同时要求各部门做好自查、自改工作，加大隐患整改力度，消除不安全因素和事故隐患，确保生产的正常运行。

（二）加强现场安全生产监管、落实安全措施，把事故消除在萌芽状态。一是加强现场安全管理，消除人的不安全行为和物的不安全状态，要求各车间主任、班组长跟班作业，对容易发生事故的重点部位、场所进行定期或不定期每日巡查、检查，发现问题及时整改，使安全工作有人抓，把安全管理，监督落到实处；；二是明确各级人员的安全责任，强化责任意识，落实\_谁主管、谁负责\_的原则，把反\_三违\_当做工作重点来抓，从根本上预防各类事故的发生。

>八、加强后勤、财务安全管理工作

（一）.加强门卫值班制度，做好治安防范工作。

（二）.加强食堂安全卫生管理，预防食物中毒、流行病的发生。

（三）.加强对车辆的管理及司机的教育工作。

（四）.加强施工现场的安全管理工作。

（五）.加强财务现金管理工作。

（六）.加强领导值班，明确值班职责。一是加强日常厂部、车间值班制度的落实；二是明确值班职责，加强监督和查岗力度，督导车间及时消除不安全因素，保证了生产正常运行。

>九、做好环境保护工作

定期与不定期开展环保检查、巡查，发现烟尘超标排放现象，能及时督导车间，进行整改，消除污染源。

\_安全为生产，生产必须安全\_我们将以集团《关于做好今冬明春安全、环保工作的通知》精神为契机，吸取20xx年我厂发生2起人身伤害事故和宝丰集团\_\_事故教训，全面加强安全管理工作，确保20xx年各项工作的顺利完成。

**近期工作总结汇报内容23**

为贯彻公司“转型发展，竞进提质”的要求，实现 XX公司正式投产的目标，为全省实现“大交通、大发展”提供一个强有力的资源平台。按照上级商贸公司工作部署，积极推进 XX 公司配方研制、生产调试、完善制度建设等工作，现将近期 XX 公司主要工作开展情况汇报如下：

>一、实验室研发工作

为保障 XX 公司能够生产出合格的改性沥青产品，实验室协同中海油技术骨干及多名技术专家，进行了配方调试、抽样测试、送样检测和生产调试等多方面的工作。截止到目前，XX 公司在研发上主要做出了如下工作：

（一）原材料抽检及半成品、成品抽样检测及送检 为保障基质沥青的质量，在基质沥青下船、进零位罐前和生产前

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！