# 三星重工工作总结(精选6篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2025-04-14

*三星重工工作总结1XX年上半年，xx街道总\*\*按照\*的群众路线教育实践活动要求，以《XX年度全区\*\*工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业\*\*稳定这五方面来开展\*\*工...*

**三星重工工作总结1**

XX年上半年，xx街道总\*\*按照\*的群众路线教育实践活动要求，以《XX年度全区\*\*工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业\*\*稳定这五方面来开展\*\*工作，努力在“五好示范\*\*”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的\*\*管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区\*\*工作，延伸服务职能，上半年，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总\*\*，召开区域职工\*和\*\*会员\*，实现了\*\*\*\*体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层\*\*规范化建设。去年，街道总\*\*通过调研后，出台了《基层\*\*规范化建设考核管理办法（试行）》，开展示范\*\*、先进\*\*、达标\*\*三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总\*\*对XX年度的3家示范企业\*\*、8家先进企业\*\*和10家达标企业\*\*进行了表彰，并给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层\*\*规范化建设，以创建促\*\*\*\*作用的发挥。

3、努力完成基层\*\*组建任务。以社区总\*\*升格为抓手，对辖区内未建\*\*的企业集中力量进行摸清、核实，对未建\*\*的企业进行上门走访谈话，阐述建立\*\*的优势和作用，保持每年的递增态势。上半年新建企业\*\*3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成\*\*15家，注销2家，更名1家,转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，\*\*广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。上半年，成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总\*\*一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章\*\*、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水\*，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占％，基金总额达到万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。上半年，新增困难职工5人，发放临时困难救助金万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，上半年还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促\*\*”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促\*\*”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。上半年，积极\*\*辖区24家企业\*\*\*参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新\*台，促进企业\*\*稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。上半年，以xx、xx两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工\*\*新\*台。健全各级基层调解\*\*，上半年，在150家企业建立劳动争议调解\*\*，已确定成为街道总\*\*和企业\*\*直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年上半年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工\*65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进\*\*企业创建工作。街道总\*\*培育典型及时推广，通过几年的创建培植了xx逸盛石化有限公司、xx新桥化工有限公司、xx侨泰兴纺织有限公司和xx腾龙精线有限公司等企业\*\*为重点示范单位，\*\*新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新内涵，繁荣企业文化发展。

1、\*\*开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总\*\*主办了首届企业职工健身操表演赛，\*\*企业\*\*、社区\*\*的13支\*\*队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。上半年，街道总\*\*与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

六、加强总\*\*自身工作。

1、抓好\*\*经费收缴和经审工作。XX年1月份收缴XX年7-12月\*\*经费收缴情况，有124家（25人以上）企业\*\*计提元，\*\*区总20%为元，25人以下上解街道总\*\*20%为元。另有22家因企业因亏损申请免交\*\*经费。举办了XX年企业\*\*财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业\*\*的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业\*\*财务、经审工作规范化建设，规范\*\*经费收支行为。培训内容包括如何做好\*\*财务管理、经审\*\*工作及有关法规、\*\*。

2、开展群教主题教育。抓好\*的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业\*\*开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总\*\*\*深入基层，为企业\*\*\*和职工上\*课。

3、抓好信息调研工作。上半年，被区总录用信息23篇，中工网2篇，市总2篇，宣传街道总\*\*和基层\*\*动态，扩大\*\*影响力。

下半年，街道总\*\*将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保XX年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

一、夯实\*\*\*\*基础，扩大\*\*\*\*覆盖面

1、继续\*\*推进\*\*组建。按照年初计划目标，以社区总\*\*为主要力量，继续推进\*\*\*\*建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的\*\*\*\*网络体系建设。

2、完善基层\*\*规范化管理模式。继续推进基层\*\*规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核\*\*，指导帮助基层\*\*建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开\*\*小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水\*。

二、加强基层\*\*\*\*建设，维护职工合法权益

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商\*\*。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“\*\*企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强\*\*\*\*，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好XX年“\*\*企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的.做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“\*\*企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业\*\*帮困基金的规范化管理，指导企业\*\*完善帮困\*\*。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心（站）成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促\*\*”创建活动，力争尽早完成年度任务；积极稳妥推进“服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务；做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施；计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续\*\*优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动；七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会；8月中下旬举办xx第六届职工游泳比赛；9月份计划\*\*街道优秀职工疗休养活动；10月国庆准备举办企业职工拔河比赛；金秋时节\*\*举办企业职工登山环保活动等。

四、完善\*\*自身建设，提升整体工作水\*

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以\*群众路线教育为主题，加强职工的\*\*教育和思想引导。继续开展基层\*\*\*培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型\*\*，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善\*\*财务\*\*。加强\*\*财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以\*\*年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

xx街道总\*\*

20xx年xx月xx日

**三星重工工作总结2**

根据XX集团的考核要求结合公司全年工作目标所定的计划，办公室对今年的全年的工作做如下总结：

>一、制度建设与执行

在XX集团大方针的指引下，办公室今年对公司的行政制度进行了较大范围的修改和补充，建立和修改了包括行政、人事和财务在内的制度共20项，使得公司的各项制度更详尽、全面和系统，同时组织全体员工对各项制度进行了评议和学习，使各类制度能够最大限度的适应和满足公司发展的需求。在实际操作过程中，虽然各项制度与原制度有不小偏差，但办公室坚持帮助广大员工认真、严格的执行新的制度，克服困难，切实做到在工作中以制度为工作准绳，并且在实践中不断的完善。全年无严重违反制度的情况发生。

>二、培训与用工

全年共组织各类培训活动计9次、外训2次，分别是组织全体员工安全生产培训；企业文化方面的企业精神提升的培训；销售方面的销售技能培训以及和开发部门联合举办的产品专业知识讲座；ISO质量管理体系的培训，共有118人次参加并通过座谈、现场操作、书面考核等形式进行考核，合格率100%，成绩符合培训要求。通过培训使员工的各项岗位技能更好的满足工作的需求，同时也达到了安全生产的目标。

全年一名员工应私辞职，无非正常人员流动和劳资纠纷。

>三、企业文化建设

今年公司面临成立以来最大的困难，由于主要原来料——锌金属的超常规上涨，市场价教前两年翻两倍，许多企业纷纷停产或转产，在此危急关头，“团结、高效、创新、发展”的企业精神再次得到发扬。各部门员工在公司领导的带领下，共同努力克服困难，销售部门尽可能的提高售价、回笼资金；生产部门则全力保证不浪费一点一滴，凝聚力和战斗力得到进一步提升，以自己的实际行动帮助公司渡过难关。

公司上半年组织全体员工至海南进行了一次培训和修养活动，活动使得员工们的身心得到休养和调理，对公司的忠诚度得到提高，为迎接新的挑战做好准备。

>四、企业品牌宣传

虽然今年的销售形势十分严峻，销售工作也十分困难，但是门普来公司和高科牌水性无机富锌涂料的市场声誉却愈来愈高，诚恳的说明、耐心的解释以及周全的售后服务使得本公司的诚信度得到进一步提高。同时公司今年成功通过了中国涂料工业协会的入会资格审核，成为其正式会员。上半年组织参加了上海金属结构协会和上海勘察设计协会共同举办的多层钢结构的市场应用和发展大会，扩大和保持企业在业内的影响。下半年公司组织参加了上海市金属协会举办的上海第三届国际钢结构成果展览会，并且制作了公司新的宣传册，展示了公司这几年的新业绩。通过展览会巩固了老朋友、结识了新朋友，进一步提高了公司的业内形象。

>五、档案管理

档案管理一直是十分重要的工作，除了正常的行政资料的归档工作以外，销售合同等原始资料的归档、整理、借阅工作十分繁杂却又万分重要，办公室按照利德集团的要求合理规范的进行档案管理工作，无差错发生。

一年的时间转眼已经过去了，面对今年巨大的困难，办公室做好各部门的配合工作，关心员工，观测市场变化，服务好全公司，为公司顺利渡过困难而努力。

>六、20xx年工作计划

1、确保完成公司各项年检、审查工作，及时做好各项日常行政工作；

2、继续对新修改的行政制度进行实践和完善，组织全体员工学习和培训；

3、提高全体员工的岗位技能，加强现有人员的培训工作，在各部门需求的情况下适当引进人才，尽力满足公司发展对人员的要求，以适应新的一年的挑战；

4、加强安全宣传和培训工作，继续保持安全生产无事故的势头；

5、做好企业文化建设工作，继续保持门普来“团结、高效、创新、发展”的企业精神；

6、配合销售部门做好公司及产品的市场宣传工作。

**三星重工工作总结3**

20xx年，按照xx总\*\*的要求，为进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实发挥好\*\*的“维护”职能，履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，因地制宜，建立和完善了困难职工帮扶的长效机制，扎实推进帮扶工作顺利开展。

(一)务实高效，面对职工，认真扎实开展扶贫帮困工作。进一步深化“工友手拉手、促进再在就业”工程，切实履行好帮扶中心“面向职工、及时帮助、快捷准确、释疑解惑、因地制宜、长期坚持”的工作方针，认真开展帮扶工作。

一是摸底\*\*、分类建档，掌握底数，确保帮扶工作有的放矢。今年4月中旬利用10天左右时间，全体\*\*职工分成三个组，各由一名\*\*带队，对县城范围内三百多户职工家庭生产生活情况进行入户走访\*\*，详细登记，按照困难职工帮扶中心的职责要求，对摸底情况进行了认真审核，并通过有线电视公示，对纳入帮扶中心的困难职工进行了三天的公示，广泛接受群众\*\*。最后将166户困难职工和部分农民工纳入了帮扶中心，\*\*管理。在管理上，严格按照全总下发的档案管理办法，进行了分类建档，按照音序排列编号，一人一档，采取滚动式管理，便于随时了解掌握帮扶情况。11月份，对申请进入帮扶中心的100多户下岗职工进行了入户核实，吸纳80户进入了帮扶中心。

二是完善\*接待工作，及时提供帮扶信息。\*接待实行首\*\*任制、来访登记制和\*\*负责制。通过\*接待，掌握一部分信息，对部分特别困难的职工，除采取必要的帮扶措施外，及时向城乡解困办推荐，协调解决困难。截至目前，先后对84人进行了生活大病救助，累计资金达万元。其中，大病救助5人。

三是积极探索扶贫帮困的新路子，拓展帮扶的内涵。积极开展了“金秋助学”活动。帮扶工作从源头着手，全力实施“金秋助学”工程，制定了金秋助学资助办法。在每年春秋季开学之际，通过前期的\*\*摸底审核公示等程序，筹资资金开展“金秋助学资助活动”。今年，筹措万元对48名新考入大学的贫困家庭的优秀学生或部分在校大学生进行了资助。在社会上引起了较大反响，得到了社会各界的一致好评。

四是积极开展扶持下岗自主创业示范户活动。遵循“想困难职工之所想，急困难职工之所急”的原则，在坚持做好“救急救穷”“输血型”帮扶工作的同时，积极寻找“造血型”帮扶的有效途径，把帮扶的重点转向扶持有创业能力、致富思路清晰、对自谋发展有信心的下岗失业职工和困难劳模，通过扶持他们，带动一批有能力的困难下岗失业职工克服“等、靠、要”的思想，自主创业，脱贫致富。20xx年，县总\*\*通过多次的实地走访，与创业者交流，从一批自主创业的困难职工中确定11户作为自主创业示范户，主要从事养殖、蔬菜大棚种植和民族刺绣等，为他们分别救助5000元扶持资金，雪中送炭，增强他们创业的信心，使他们清醒的看到在创业的旅途上还有\*和\*关心着他们。同时，引导有发展潜力的扶持示范户，逐步形成规模，然后再吸收一部分下岗失业人员、困难劳模或其子女就业，缓解就业压力，实现共赢的目标，达到帮扶的目的。

五是积极建立各类基地，拓宽就业渠道。通过各类技能培训，帮扶下岗失业人员或其子女，掌握一门技术，增强就业能力、拓宽就业渠道。先后依托有培训资质的县劳动就业局，建成\*\*再就业培训基地。县总\*\*与县就业局签订培训协议，县总\*\*困难职工帮扶中心每年向培训基地提供1万元培训费，由就业局完成培训和职业介绍，为更多的下岗失业困难职工提供就业机会。依托木垒镇\*\*，建成养殖区再就业基地。由县\*无偿划拨土地，提供\*\*\*\*帮扶发展。目前，全县已吸纳320户困难职工进入再就业养殖小区，从事牛羊育肥，发家致富。今年，县总\*\*困难职工帮扶中心出资，委托县职教中心为困难职工免费举办了一期困难职工微机上岗培训班和一期养殖种植技能培训班，培训对象主要是帮扶中心50岁以下的困难职工、零就业家庭的子女，共计80人。旨在使困难职工扎扎实实掌握一门技术，多一条就业再就业的渠道，真正成为有益于家庭、有益于社会的人。

(二)宣传发动，典型引路，有效促进《女职工权益保护专项集体合同》签订工作正常开展

县总\*\*始终坚持把签订《女职工权益维护专项集体合同》作为贯彻实施《\*\*法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等法律法规的一项重要举措，作为实现好、保护好女职工合法权益的一项重要责任。在推行女职工专项集体合同之初，一些\*\*、\*\*\*\*，特别是非公企业老板认识不到位：认为原签订的集体合同中已包含了女职工权益保护的内容，签订专项集体合同是多此一举;有的认为签订女职工集体合同，只会给企业带来更多的麻烦;签订女职工集体合同，会给企业加重不必要的负担。为了消除上述思想认识问题，县总\*\*xx县劳动为了全面推行这项工作的开展，我们采取了典型引路的做法，首先在三家煤矿进行试点。煤矿均是非公企业，女职工特别少，工作危险性大，通过前期深入细致的思想工作，得到了煤矿老板的积极配合，使这项工作开展得有声有色。然后将煤矿签订《女职工权益保护专项集体合同》的经验和做法进行广泛宣传推广，在其他企业引起了共鸣。到20xx年签订《女职工权益保护专项集体合同》的工作有了新起色。15家企业签订了《女职工权益维护专项集体合同》，合同履约率达100%。

(三)心系职工，维护职工，积极开展送清凉慰问活动。

一是及时开展“爱心送民工”慰问活动。在四川省发生地震之后，县总\*\*及时\*\*人员，对来木垒打工的四川籍民工家庭受灾情况进行了解掌握。并带着毛巾、洗衣粉、手套等价值202\_元的慰问品，深入到2个建筑工地看望了70名四川籍民工，并通过他们转达木垒人民对四川灾区亲人的问候和关心。在县总\*\*的号召下，银河建筑公司筹措2万元现金，垫资为35名四川籍民工预付了工资，让民工在第一时间寄给受灾的亲人。慰问活动抚慰了民工的心情，民工队伍稳定、工作安心，没有一位民工提出返乡。

二是在盛夏开展安全度夏送清凉慰问活动。对15家合法经营、安全生产较好的企业，集中利用4天时间，\*\*人员开展了盛夏送清凉慰问活动。此次慰问范围涉及到铸造厂、酒厂、砖厂、加工厂、汽车站、运输公司、建筑工地、生产车间的五百多名一线职工，价值1万元的西瓜、白砂糖、绿豆等解渴的食物和生产用的手套，不仅让职工感受到了被\*和\*关怀的温暖，也让职工感到了劳动的光荣。这次慰问活动涉及面广、覆盖面大，在社会上引起了较大反响，赢得了职工好口碑。

(四)扎扎实实开展寒冬送温暖扶贫慰问活动

为做好在三节期间的扶贫帮困送温暖活动，县总\*\*及早动手，\*\*人员开展慰问前的入户走访活动，通过近一个月的走访入户，对在帮扶中心的人员的情况进行了核实，对符合条件尚未进入帮扶中心的下岗困难职工又进行了核实公示，底数摸清后，按照年初的预算，对三节慰问工作进行了会议研究，拟定了三节慰问方案，根据困难那职工的不同需求，划分为不同的慰问标准，拟对200多户大病户、特困户、在职困难职工进行节日慰问，慰问资金达7万多元。慰问工作定于20xx年12月25日开始。

(五)加强\*\*、完善机制、狠抓落实，确保帮扶工作正常有效开展

为切实把帮扶工作落到实处，实行“\*\*\*”亲自抓、负总责的工作机制，加强\*\*，努力把帮扶中心建成宣传\*的路线方针\*\*，展示\*\*形象的窗口，调节劳动关系矛盾的渠道，\*\*维护困难职工的阵地。

一是积极完善了考核评价机制。把帮扶工作的考核验收与\*\*工作业务督查验收同步进行，实现同安排、同部署、同考核的“三同步”的工作格局。

二是建立完善信息奖惩\*\*。为及时掌握帮扶信息，鼓励和调动帮困人员上报信息的积极性和主动性，不断扩大信息渠道，提高信息质量，县总\*\*按照《木垒县\*\*信息奖惩办法》，及时进行了奖优罚劣。

三是建立完善了公示\*\*。在开展困难职工帮扶工作中，坚持实行公示\*\*。通过走访了解，结合困难职工的实际情况，经过\*组会议讨论研究，确实低于或略高于城市居民最低生活保障线的定为困难职工或特困职工，分别在社区xx县\*\*进行公示，公示时间为7天。公示期间如果有群众反映，则重新进行核实后再进行公示。

木垒县帮扶中心在各基层\*\*的大力\*\*下，做了一些工作，但是距上级的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中虚心改进，不断努力。

**三星重工工作总结4**

半年来，按市总女职委XX县总的安排部署，以实现女职工\*\*建设和女职工权益保护专项集体合同签订全覆盖为目标，以全总开展女职工工作调研年活动为契机，努力推进女工工作的创新和发展，现将上半年的工作总结如下：

>一、加强\*\*女职工\*\*建设，基本实现全覆盖

按照新《\*\*女职工委员会工作条例》的要求，坚持女职工\*\*建设始终与\*\*组建“三同步”的原则，凡是有女会员10人以上，已建立\*\*\*\*的基层单位，必须建立\*\*女职工委员会，不足10人的设女职工委员，建立基层\*\*女职工\*\*，切实将广大女职工\*\*到\*\*中来。在完善已有基层\*\*女职工\*\*的基础上，加强对新建\*\*女职工\*\*建设的指导，实现已建\*\*\*\*必须建立女职工\*\*的全覆盖目标。

>二、积极推进\*，维护女职工合法权益

1.女职工权益保护工作是当前女职工最关心的热点问题之一，做好这项工作是当前女工工作的重点。从今年四月份开始，为促进新修订的《女职工劳动保护特别规定》的贯彻落实，我们向各基层\*\*发放了《女职工劳动保护特别规定》宣传资料1000余份，从实际出发，上下联动同步开展宣传活动。并在五月份\*\*全县企事业单位的5000多名女职工，参加了《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛答题活动，有效地普及了有关法律法规知识，充分调动和激发了广大女职工学法、守法、用法的积极性，增强了自我保护意识。

2.六月份继续推进《女职工权益保护专项集体合同》的签订工作，六月上旬对已到期的5家单位进行续签，保证续签率达到100%。

3.为进一步增强女职工抵御疾病风险的能力，更好地维护女职工的特殊利益，四月份，我们继续开展了女职工特病保险活动，全县参与投保的女职工有902人，投保金额32280元。

>三、深入实施女职工提素建功工程

1.“三八”期间，各基层\*\*女工委开展了形式多样的庆“三八”活动，纪念属于自己的节日，在XX市总\*\*举行的女职工提素建功竞赛成果ppt展示比赛上，跃进煤业有限公司女工委获得了三等奖。

2.三月份，在全市开展的选树“10所\*\*女职工培训示范学校”的活动中，跃进煤业有限公司\*\*被评定为XX市“20xx年女职工培训示范学校”。同时，为进一步加强新形势下\*\*女职工工作，畅通工作交流渠道，县煤运公司被市总\*\*选为女职工工作联系点。

3.四月份，在全国总\*\*开展的“五一巾帼奖”评选活动中，我县仙人联校女教师高小非被评为“全国五一巾帼标兵”，获得了全总赠送的特病保险一份。

>四、继续实施女职工关爱行动

1.为进一步深化女职工爱心健康工程，全面维护女职工特殊权益，5月上旬，县总女工部\*\*，分别在跃进煤业公司、西小坪耐火材料公司举办了2场“女职工健康知识爱心讲座”，听课女职工达500多人，并举办了现场咨询活动，受到了广大女职工们的欢迎和好评。

2.继续做好困难女职工的帮扶工作，在“六一”期间，我们重点对全县11名特困单亲女职工子女进行了慰问，发放慰问金3300元，使他们感受到了来自\*\*\*\*的关怀和温暖。

20xx年，市工业和信息化委在\*\*、市\*的坚强\*\*下，认真贯彻落实全省工业发展大会精神，坚定不移地实施“工业强市”战略，按照“抓机遇、提速度、\*\*阶”的总要求，全面推进工业经济增比、进位、突破，在扎实抓好工业经济运行和煤电油运等重要生产要素保障工作的基础上，结合全市工业发展实际，坚持把工业项目建设、园区建设、工业招商引资、民营经济发展等作为推动工业经济加快发展的工作重点，较好地完成了全年各项工作目标任务。

**三星重工工作总结5**

20xx年上半年，\*\*区总\*\*在市总\*\*和区委的正确\*\*下，在区\*的大力\*\*下，始终把“围绕中心、着眼大局、服务职工、推动发展、共筑\*\*”作为推动\*\*工作创新发展的主线，创新创效，善抓落实，充分发挥\*\*\*\*、引导、服务职工和维护职工权益的作用，在推动全区经济社会发展中做出了积极贡献。现将20xx年上半年工作情况总结如下：

一、围绕“当好主力军 建功十二五”这一主题开展各项活动，引导职工立足岗位创先争优建功立业。

以创建“工人先锋号”为主线，以“安康杯”竞赛活动为载体，动员引领更多的职工群众为实现“十二五”良好开局建功立业。目前，全区共有1957个班组、科室报名参加“工人先锋号”创建活动；有891家单位报名参加“安康杯”竞赛活动，覆盖职工7万余人。

整合\*\*文体活动资源，加强\*\*文化建设。为倡导运动理念，增强职工体质，4月16日，我区在\*\*举办“\*\*区春季职工健身长跑比赛”，130名运动员参与了比赛。上半年，总\*\*还发动职工踊跃参加20xx年全国“美利达”杯自行车比赛和“环球”杯业余自行车联赛、\*\*市职工音乐舞蹈曲艺家协会等，最大限度地满足职工不同层次的文化需求。

二、加强\*\*建设，全面开展及深化创“六好”基层\*\*活动，推进基层\*\*规范化建设进程。

在\*\*组建工作中以非公有制企业和街道、楼宇、产业联合\*\*建设为重点，广泛开展建会工作，形成了以联合\*\*带动小门店、小商户组建\*\*的工作思路，吸引无法\*\*建会的个体户建立\*\*。今年上半年，我区新组建\*\*\*\*168家，发展会员4694余人。女职工委员会与\*\*同步组建、同步批复，女会员在10人以上的企业，女职工委员会组建率达100%。新建单位同步建立经审\*\*比率达100％。

坚持以“\*建带工建，工建强\*建”为原则，加大对社区\*\*和基层\*\*的指导和服务力度，加快基层\*\*标准化建设步伐。以庆祝建\*90周年为契机，深入开展调研活动，发掘\*\*来辖区\*\*在“\*工共建”工作中的先进经验和做法。在市总\*\*庆祝建\*90周年纪录片拍摄过程中，多次到我辖区大学路办事处康桥社区、天方集团取材，宣传他们在建设\*\*社区、完善职代会\*\*等工作中的先进经验。

三、加强\*机制建设，强力推进工资集体协商，大力推行\*\*管理，维护职工合法权益。

上半年，区总\*\*按照“两个普遍”的要求，坚持“\*政主导、\*\*力推、多方联动，共同参与”的工作原则，注重协商前的\*\*、协商中的指导和协商后的\*\*，通过宣传培训、示范带动等措施，形成了重点推进、上下联动、全面突破的良好态势，圆满完成市总\*\*下达的企业工资集体协商工作任务。

截止20xx年4月底，我区共签订工资专项集体合同284份，覆盖企业1717家，职工49340人。其中，\*\*签订204份，覆盖职工16940人；签订区域性合同79份，覆盖企业1317家，职工24558人；签订行业性合同1份，覆盖企业196家，职工7842人。

在开展企业工资集体协商工作中，我区大力推行\*\*管理\*\*，营造企业浓厚的\*\*氛围；健全职代会\*\*，确保协议的合法性；完善\*\*机制，强化职代会的\*\*检查作用，确保工资协商得到有效落实。

四、积极协助落实好保障和改善民生的各项\*\*措施，加大帮扶力度，强化技能培训，积极为职工排忧解难。

在元旦、春节期间实施以入户走访送慰问、医疗救助送健康活动等为主题的系列活动，为生活特别困难的职工送物资、送\*\*；为患大病职工送医疗救助；为有就业愿望和能力的下岗人员送培训、送岗位；为困难劳模送关怀等。20xx年双节，区总\*\*为困难职工送温暖近300人次，慰问物品合计10万余元。“六一”儿童节前后，全区各基层\*\*共慰问困难女职工子女535人，其中单亲困难女职工65人，困难女农民工112人，发放慰问品2495件，折合\*\*\*万元。

开展以提升帮扶水\*，帮扶数量和质量双优，帮扶资金管理科学、使用准确、程序规范为主要内容的帮扶工作绩效建设年活动。加大帮扶资金管理使用的\*\*检查力度，于3月份主动接受市总经审办及区经审委员会的审计\*\*。对困难职工档案进了全面梳理整理，困难职工建档合格率达到100%。

强化\*\*就业服务体系建设。新建一批\*\*就业再就业基地或技能培训基地，大力开展具有针对性和实效性的职介及培训服务；加强与相关部门联合，开展好就业援助春风行动、“五一招聘”、民营企业招聘周等活动；积极探索开展“工字号”创业带动就业工程，帮助和扶持一大批下岗失业人员和农民工提高就业技能和创业本领，实现自主创业和再就业。上半年培训服务困难职工、下岗失业人员、农民工合计1360人次（含技术工人96人次），实现创业或就业256人。

维护职工分配权益。积极开展困难职工家庭收支情况、企业社会保险参保情况的调研活动，建立了全区\*\*系统企业职工收入分配状况定期报告\*\*；与劳动部门联合开展企业参加社会保险扩面活动，推动建会企业为职工及时足额缴纳社会保险，截至到6月30日，我区互助互济保险续签率达100%，新增互助互济保险1517份；积极推动《社会保险法》、《失业保险条例》、《事业单位养老保险办法》等法规的修善和贯彻落实。

五、着力加强自身建设，不断提高为职工群众服务的能力水\*。

为使\*\*\*\*能够适应新时期、新形势的发展需要，区总\*\*按照\*\*上高标准、思想上高境界、业务上高水\*、工作上高效率的目标，结合庆祝建\*90周年学习活动及执行力提升计划要求，开展了“每周一课”培训活动、“岗位练兵”知识竞赛、执行力提升行动等一系列活动，着力打造学习型机关、服务型机关、创新型机关、高效廉洁机关，提升\*\*服务大局、服务基层、服务职工的能力。\*\*女职工、\*建、\*\*、纪检、宣传、财务、经审等工作都结合自身特点，立足本职岗位、积极创先争优，各项工作有声有色、成效显著。

回顾上半年的工作，我们取得了一定的成绩，这主要得益

**三星重工工作总结6**

紧紧围绕以分公司为市场经营主体的改革，以维护员工合法权益、促进企业健康发展为目标，以完善工会基层组织建设为基础，以工会维权机制建设为重点，以工会自身建设为关键，深入开展工会工作，全力营造“娘家人”的氛围。现将全年工作总结如下:

>一、突出工会基本职责，推进企业民主管理进程

不断调整，完善组织，壮大工会队伍。随着近年来岗位及人员的调整，出现了部分员工未加入工会的现象。对此，我们积极做好新进员工的工作，动员其加入工会组织。为解决广大聘用员工的后顾之忧，经与县总工会联系，在XX年成立\*\*\*\*直属工会的基础上，按照正当程序，吸收新聘员工加入直属工会组织。全面推进企务公开工作。明确公开的组织领导、公开的内容、形式、要求。对企业政务公开工作，我们按照县纪委的要求着力加强阵地建设，规范程序，完善政务公开的手段与方法。特别是在业务招待费、企业重大决策等方面，及时向广大员工进行公开，推动企务公开工作实现向企业经营管理的广度和深度方面延伸。

不断完善职工大会制度，唤起职工参政议政意识。我局（公司）在重大决策出台之前，均提前召开职工大会，听取职工意见建议。同时，公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，通过发放征求意见建议书、在网络平台上开通建言献策专栏和开展“我为企业发展献一计”的大讨论。使广大职工正视单位在改革和发展中存在的问题和困难，树立危机意识和竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，挖掘职工潜能，群策群力，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子。通过献言献策，共收集到13条事关企业改革发展大局的意见和建议，提供给领导决策，积极为企业的改革发展出谋献策。

进一步规范合同的签订工作。一是做好集体合同签订前平等协商工作。由职工代表和企业代表在集体合同签订前进行充分的协商，确保集体合同的公平合法有效。二是结合企业实际修订合同条款，特别是今年年薪制大学生参加工作后，工会根据实际情况修订了劳动合同，并顺利进行劳动合同的签订。三是到期的合同按时进行续签。9月份，与全体聘用员工进行了合同续签。截止目前，全体员工均已签订和续签了劳动合同，职工覆盖面达100%。

>二、围绕企业中心工作，大力开展岗位成才活动。

今年以来，工会紧紧结合企业的中心工作任务，结合各类创建活动，大力开展岗位竞赛活动。在专卖所（队）和配送中心、客户中心之间开展了争创行业省级文明窗口的活动，鼓励全体员以积极的行动，切实参与。借助专卖、消防技能比武的契机，号召全体工会会员以集体荣誉为重，强化岗位技能锻炼，进一步提高执法能力、消防安全水平，提高完成本职工作的能力。并且在员工中积极开展“星级访销员”“星级配送员”的活动，争创省级文明单位。

年初我们就制定了员工培训计划，以贴近烟草实际、注重实用性、适当超前的原则，对员工进行了培训。今年以来，我们先后组织干部员工参加了营销知识、法律法规、文明礼仪知识、廉政知识、安全知识、PPT制作等讲座培训活动，使广大员工进行了很好的教育提高。同时，专卖、业务的职能部门，还结合岗位需求，从严治兵，广泛开展了消防演练、流程操作、体能测试、真假烟鉴别、案例分析等多种形式的岗位培训、技能比武、岗位竞赛等活动，将整个员工培训活动不断推向深入。

>三、突出工会维权职责，努力为员工办实事。

我们工会坚持有为有位，围绕企业中心工作，组织员工开展各类有益身心的活动今年以来。今年以来，我们先后组织员工赴桃花参观、知识竞赛、上街宣传、技能比武等活动，在开阔员工视野、陶冶员工情操、了解员工身心健康方面发挥了积极作用，受到员工好评。

是注重关怀，实施暖人心工程。今年,工会和直属工会分别组织全体会员进行了健康体检。工会在体检结果及时通报员工的基础上，对有发病隐患的员工，及时嘱其复检或休养。对其中一例重大疑似病例员工，在确诊后，一方面派人前往医院探望，另一方面又发动广大工会会员为其进行捐款，共筹集捐款8700余元，及时送去烟草工会的关怀。

切实解决员工后顾之忧，为员工谋福利。我们工会积极为员工谋福利，切实解决员工的后顾之忧，为员工投保5大保险。按岗位不同及时下发各类劳保用品和高温补助。对患病员工，及时与社保进行联系，主动进行保险理赔，尽可能地方便员工。

>四、贴近实际，完善职工之家建设。

今年以来，工会紧紧围绕企业中心工作，购置器材、充实藏书，组织员工开展以“两个维护”和“廉政文化”为重点内容的读书月活动。在强健员工体魄的同时，努力充实员工头脑，以适应企业的改革发展。不断提高工会干部素质，创建学习型工会组织。我局（公司）每年安排专人参与上级局（公司）组织的工会干部培训活动，订阅各类图书，努力为工会、为职工之家、为学习型工会的建设提供必要的物质保障。下发《细节决定成败》一书，并组织员工进行学习，谈体会、记心得。提高全体员工的规范意识。

>五、突出思想教育，提高干部员工队伍素质。

思想道德建设是精神文明建设的中心内容。通过加强对《公民道德建设实施纲要》、《浙江省公民道德建设规范》及《舟山市民十不行为规范》的学习宣传，使《纲要》进一步深入人心和融入道德实践中。同时，我们工会还结合《形象手册》的出台，督促全体会员结合岗位实际进行深入学习，有效提高全体员工的社会公德、职业道德和工作礼仪。深入开展保持\_员先进性教育，组织干部员工通过结对贫困经烟户、献计献策、批评和自我批评、开展慈善一日捐等形式，做到理论与实践相结合。使干部员工的思想认识有了明显的提高，工作作风有了明显改变，政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强，更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识，树立为企业发展服务的信心，做到单位风气良好，员工行为良好，从无各种违法犯罪行为的发生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！