# 纪检工作总结202\_规划(共21篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-01-22

*纪检工作总结20\_规划1>一、多举措，扎实推进20\_年纪检监察工作（一）深入开展反腐倡倡廉教育，培养廉洁为民的理想信念。深入开展反腐倡倡廉教育和廉政文化建设，组织广大党员干部加强对《中国\_党内监督条例》、《中国\_党员纪律处分条例》和《乡镇纪...*

**纪检工作总结20\_规划1**

>一、多举措，扎实推进20\_年纪检监察工作

（一）深入开展反腐倡倡廉教育，培养廉洁为民的理想信念。

深入开展反腐倡倡廉教育和廉政文化建设，组织广大党员干部加强对《中国\_党内监督条例》、《中国\_党员纪律处分条例》和《乡镇纪委工作试行办法》，警示党员干部自重、自省、自警、自励、增强拒腐防变和抵御风险的能力。组织30余人观看了县纪委开展的廉政教育警示片，在党员干部中掀起了廉政建设新高潮。

（二）强化对村财务审计等工作，从源头上对腐败行为严加防范。

认真开展村级财务审计工作。积极主动配合相关部门做好审计清理工作；不虚报债务，弄虚作假，对违反债务清理工作要求的单位、人员，应追究相应责任；及时汇报清理工作的情况。及时掌握审计清理工作情况和动态，对审计中出现的各种问题及时汇报。

（三）加大廉政风险防范管理，积极查找廉政风险点。

做好“三重一大”监督：一是加强对基础设施建设项目的招投标和“一事一议”资金的监管。20\_年我乡建成水泥路12公里，群众筹资40万元，涉及资金共计230余万元；无任何因资金使用和管理问题上访、举报事件。城乡环境综合治理村民“一事一议”资金共12万元，做到了专款专用，没有一起乱用挪用事件发生。二是加强惠农、强农和民生资金的监管。三是对各项目资金加强监管。乡纪委对惠农、强农和民生项目资金的兑现使用进行全程监管，确保资金不被挤占、挪用，足额兑现。四是规范对中层干部的任免。对中层干部一律实行竞争上岗，全程公开，杜绝关系。

（四）加大信访案件查处力度，积极拓宽信访渠道。

开通邮箱、电话、意见箱等多种投诉方式，针对批评和建议，做到了条条有回复，件件有落实。并制作了领导接访记录，对信访案件要求有人管、有进度、有结果、有反馈。一是加大对党员干部违法违纪案件的查处力度。查处1起党员违法超生事件，给予党内严重警告处分。二是加大对群众来信来访案件的查处力度。宝峰村、毛坝村群众对文高路改建征地补偿问题意见较大，我乡纪委立刻组织专人调查处理，通过对群众、村社干部进行多方调查、了解、处理，维护了村委形象，让群众明白，还干部清白。三是落实对信访工作责任追究。凡对信访案件不及时处理，工作作风简单粗暴等违纪行为，对相关责任人进行党纪、政纪处分。

（五）加大对党委政府重大决策部署执行情况的监督检查力度

对不作为、乱作为等不履行或不正确履行职责的干部严格实行问责。重点针对干部作风漂浮、不负责任、推诿扯皮、效率低下等不良作风进行严肃问责，以确保政令畅通。

（六）打造阳光党务、阳光政务、阳光村务

全面实行党务公开、政务公开、村务公开，让权力在阳光下运行，保障广大人民群众的知情权、表达权、监督权，推进基层民主政治进程。乡通过政务外网及乡政府公开栏及时进行党务公开、政务公开。各基层站所的政务、各村党务村务也做到公开。特别是阳光村务工程的实施，保证了村务民主选举、民主决策、民生管理、民主监督，促进了农村经济社会的稳定和发展。对于“三资清理”我乡要求清理准确、客观详实，并及时公布于网上。

（七）全面开展三项建设活动

乡纪委由纪委书记、纪委副书记、委员构成，纪检办案津贴已全面兑现，还配置纪委专用电脑、打印机、复印机、照相机、档案柜等办公用品，人员、经费得到全面保障，办案水平不断提升。选举出村务监督员12名，开班专题培训4期，制定，村务监督工作制度，目前各村村务监督工作已全面开展。“哪里有党组织，哪里就有纪检监督”，我乡2个两\_组织还建立了纪检机构，实现了纪检机构在党支部中的覆盖率达100%。采用廉政文化书柜与农家书屋连建的形式，6个村委会全部配备廉政文化书柜。治理“慵、懒、散、浮、拖”，提升工作效能。乡纪委对便民服务中心、各村坐班值班情况进行不定期督查，对个别工作滞后村进行了作风整顿，收到了明显效果。

（八）探索村级组织活动场所服务功能

以千丘村活动场所为示范点,全力探索村级组织活动场所服务功能的完善,提高农村党员队伍素质,提高农村党组织影响力,充分发挥纪检部门的监管作用,促进千丘村新农村建设。千丘村基础设施得到了进一步加强，纪检监管成效显著。新村环境治理进一步提升。村民自治进一步加强。村组织活动场所成为“村民之家”和方便群众办事的“便民服务中心”千丘村产业进一步壮大。一是乡纪委牵头加强培训、以提高致富能力为目的，开展形式多样的培训活动，构建学习培训中心。二是传播信息、丰富文化活动为载体，建成农家书屋，构建信息文化中心。三是发扬民主、推进村民自治为动力，强力实施新农村建设，加大纪检监管，构建村民议事中心。四是贴近群众、优化服务水平为宗旨，构建便民服务中心。五是夯实基础、维护社会稳定为保障，乡纪委与乡派出所联合办公，构建治安调解中心。六是加强管理、以预防职务犯罪，严肃干部纪律，加强党组织建设，构建党员活动中心。

二、20\_年工作计划

（一）继续落实领导干部廉洁从政的各项规定。

重点抓好以下几项工作：首先，从教育入手，利用开展主题教育活动，进行理论学习。其次，认真开展民主生活会。在民主生活会上，开展批评和自我批评、班子成员互相监督、互相剖析和自我剖析，及时发现存在的问题并提出解决问题的办法，接受群众的监督。第三，对班子成员实行个人有关事项报告制度。

（二）继续抓好纠风工作，解决群众反映突出的问题。

一是坚决维护人民群众根本利益，切实纠正损害群众利益的不正之风，继续做好三岔湖景区征地拆迁补偿安置工作，加强对资金和工程的监督审计力度。二是认真研究工作中出现的新情况、新问题，及时提出改进工作的意见和建议。三是加强队伍建设，努力打造一支政治强、业务精、形象好的纪检队伍。四是加强对减轻农民负担政策规定执行情况的监督检查，严肃查处向农民乱收费、乱集资、乱摊派等侵犯农民合法权益的行为。

（三）严肃党的政治纪律，加强和健全党内监督，保证党的路线、方针、政策的贯彻落实。

进一步增强监督意识，拓宽监督渠道，改进监督办法，切实搞好对党员干部的监督工作。进一步完善防范党员干部违的组织原则，有令不行、有禁不止、任人唯亲、以权谋私，压制民主等行为的各项监督制度。

（四）加强反腐倡廉教育，增强党员干部的党性和纪律观念。

把法纪教育和廉政勤政教育纳入干部培训和入党积极分子培训的教学计划，加强对党员干部的理想信念，党的优良传统和作风教育，党纪条规教育，示范警示教育，增强党员干部的党性和纪律观念。

（五）加强农村基层党风廉政建设，推进农村各项事业健康发展。

切实加强农村基层党风廉政建设，坚决杜绝损害群众利益的不正之风，教育广大基层党员、干部不断提高党性修养，增强为民服务、廉洁自律意识，始终做到爱民、为民、富民、安民、福民，真正做“党的忠诚卫士”、当“群众的贴心人”。

**纪检工作总结20\_规划2**

局纪检监察工作按照市纪委的工作部署和局党组的要求，重点抓好监督责任的落实，推进党风廉政建设各项工作。按照年初的工作计划，认真做好“两个强化、三项重点”工作。两个强化：一是强化执纪监督能力，二是强化党风廉政建设监督责任落实力度；三项重点：一是结合监管工作实际，从加强落实平时监督措施入手，完善执纪监督机制；二是加强教育预防体系建设，开展形式多样的廉政教育，提高认识筑牢堤坝；三是落实好“抓早抓小抓预防”的要求，加强纪律作风建设和效能作风转变，用纪律和制度约束人。

>一、工作开展情况

（一）协调党风廉政建设工作各项工作落实

以签订党风廉政建设责任书和开展专项廉政建设治理活动为抓手，督促协调党风廉政建设责任制工作各项措施。

1、年初对我局去年党风廉政建设工作情况进行了总结，按照市纪委作风建设及反，推动全局党员干部增强责任意识，转变工作作风。为了推动工作作风的转变和执行力的提高，近期开始按照局党组要求每周对党组工作议题落实情况进行督办。

2、平时预防，开展廉政回访。加强执纪监督坚持问题导向、坚持“开门”纳谏，从而进一步改进工作作风。通过走出去对企业进行回访征求意见，检查发现纪检监察工作中存在的问题，以问题为导向改进工作作风。驻局纪检组监察室从去年开始持续对所有县市区、开发区进行了一遍跟踪走访，通过对各县（市、区）安监局和部分企业开展安全监管廉政回访活动，一方面充分了解了基层安全监管工作的实际情况，另一方面要求安全监管工作主动接受社会监督，提高对日常加强监督的一些工作方法的改进，进一步落实“抓早抓小抓预防”的要求。

3、畅通渠道，推动执纪审查。畅通廉政信访举报渠道，认真处理群众反映和举报的问题，学习领会落实好执纪审查的流程等各项要求，提高执纪审查的工作效率。9月份初开始，驻局纪检组对群众反映问题线索按照纪委的有关规定进行初步核实调查，现在案件正在初步核实处理中。

4、教育学习，筑牢廉政防线。协助党组不断加强党风廉政教育工作，开展多种形式的廉政教育活动，通过上专题廉政党课、参观警示教育基地、观看警示教育片、学习有关案例以案促改等多种形式的教育活动，筑牢拒腐防变思想防线，提高党员干部廉洁自律意识，做到早提醒、早预防。

5、提高素质，强化自身建设。按照市纪委的统一部署，今年在纪检干部系统内部开展了“一准则一条例一规则”集中教育活动、纪检监察系统“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动、五查五促确保执纪监督安全集中教育月等活动，通过认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国\_党内监督条例》《中国\_纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》等党内政策法规，通过开展讲忠诚、守纪律、做标杆活动，加深了对监督执纪工作的认识和具体内容的把握，纠正自身问题和偏差，严格标准执纪监督，提升了纪检监察工作的履职能力。

（三）及时落实市纪委部署的各项工作

1、及时参加市纪委召开的纪检监察机关各项专项工作会，及时按照要求落实会议精神，及时反馈落实各项工作精神的情况。每月按时向市纪委报送我局每月党风廉政月报告和案件查办情况报告表。

2、对重点开展的廉政工作定期制作简报和信息，及时向市纪委报送，今年市纪委的网站、微信等从采纳了我局的信息7条。

>二、存在问题和下一步工作谋划

去年纪检监察尽管作了一些工作，取得了一定的成效，但与上级纪委和局党组的要求还有一定的差距，主要是在开展监督工作方面还要进一步规范化、系统化，更深入的解决一些存在的问题。

驻局纪检监察工作要在今年工作思路的基础上，充分学习领会十九大关于反腐败斗争形势的分析，贯彻反腐败工作要在巩固压倒性态势上夺取压倒性的胜利、加大惩治力度等精神，突出重点，以实现“不敢腐、不能腐、不想腐”为目标，真正使廉政建设在标本兼治、从外在约束转变到内在自觉上下功夫，着重加大日常监督、教育预防、惩治警示的工作力度。

**纪检工作总结20\_规划3**

20\_年最新纪检监察工作计划

20\_年最新纪检监察工作计划1\_\_年我局纪检监察工作将按照上级主管部门的安排部署，结合自身实际，围绕构建保障科学发展新机制这个中心工作，坚持抓好教育，推进政风行风建设常态化，健全权力运行监督制度机制，力争再创反腐倡廉新成绩，推进我县国土资源管理事业迈上新的台阶。着重抓好以下工作：一、勤抓教育，构筑思想防线坚持以警示教育为重要形式，积极创新方式方法。一是重点开展警示教育。结合“两整治一改革”廉政风险排查工作，组织重点业务部门开展廉政风险排查，进行情景案例设计和编排，将风险点、表现形式以及防范措施制表上墙，促使党员干部熟知个人岗位权责，了解岗位风险点及其表现形式与防范措施，将“红灯”亮在“越轨”之前，做到对廉政风险早发现、早预警、早遏制。二是积极开展专题学习活动。认真开展党风廉政“学习日”和“廉政读书月”等活动，确定每季度的第一个星期五下午为“廉政学习日”活动时间，组织全系统党员干部开展学文件、谈体会、听报告、看警示片等多种形式的廉政教育。三是开展“一把手”党课活动。从正确认识当前反腐倡廉形势、党员干部如何提高宗旨意识，践行“以人为本、执政为民”等角度，为全局干部职工上生动的主题党课。二、优化服务，推进作风建设今年是县委、县政府确定的优化经济发展环境和机关效能建设年，我们将以此为契机，内抓规范管理，外推规范服务，狠抓政风行风建设。一是规范执法。进一步落实行政执法责任制，推进依法行政和执法规范。二是规范征地拆迁。将征地工作重心由过去直接组织变为指导和监督。三是整肃风气。针对部分干部职工存在慵懒散平问题，从

管理机制上下功夫，建立健全干部能上能下、能进能出、充满活力的管理机制，大力开展治庸工作，着力提能、增效、正气、活力，有效地解决“没本事作为”、“不积极作为、“不合力作为”和“不敢作为”等问题，进一步提高干部素质和机关效能，提升队伍形象。四是优化服务。积极开展“上门送服务”活动，由局领导带队深入企事业单位，了解企业发展有关用地、融资等方面存在的问题，帮助重点项目、重点企业解决实际困难，听取有关企业代表对国土工作的意见和建议。年内组织开展“马上办、主动办、想法办、认真办”活动，全面落实《岗位责任制度》、《服务承诺制度》、《限时办结制度》等规章制度，进一步提高服务水平，优化政务环境。要通过大力加强政风行风建设，促进形成规范行为、规范办事、规范管人的有效机制，在全系统确立“执法与服务并举，以服务为基本行政取向”的理念，改善系统形象，提高群众满意度，实现民主评议成绩上升。

三、建章立制，监督权力运行围绕国土资源管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。(一)强化责任，建立健全领导体制与工作机制。一是坚持党组统一领导。坚持做到全局党风廉政建设由局党组统一领导，统一组织规划、统一规章制定、统一目标管理、统一教育安排、统一年度考核，把党风廉政建设责任制融入全局中心工作和目标管理之中。局党组定期听取党风廉政建设工作汇报，研究、协调、指导、解决工作中出现的困难和问题，坚持召开党支部会议，广泛征求党员干部对党组和党组成员思想作风、廉政建设方面的意见和建议，带头自觉地接受群众监督。党组统一领导保证党风廉政建设工作的协调运转。二是坚持党政齐抓共管，层层落实责任。健全完善班子廉政责任制度体系，逐级签订《廉政责任书》与《廉政承诺书》，明确党组书记、局长对本局党风廉政建设负总责，对党组成员的廉洁自律负领导责任;其他班子成员切实执行“一岗双责”目标责任制，对分管范围内的业务和党风廉政建

设负直接领导责任，党风廉政建设与业务工作齐抓共管，互促互进;各部门主要负责人不仅要自身带头廉洁奉公，落实好各项制度，而且要担负起对下属严格要求、严格管理、严格监督的职责;坚持每年分层逐级签订廉政责任书，以责任书的形式固化分解任务和承诺责任，做到主管抓、抓主管，明责任、严追究。三是坚持抓好党风廉政建设责任制监督考核。实行分类定责、明确任务的办法，与领导干部述职述廉相结合，以狠抓班子和队伍建设为落脚点，将党风廉政建设年度任务分解细化，列入年度工作目标，与绩效考评结合，与责任股室和责任人的考核和奖罚挂钩，重点考核领导班子集体和成员以及部门负责人履行党风廉政建设责任制的情况。

(二)内外结合，进一步完善管理监督机制建设。一是建立廉政风险预警机制。结合“两整治一改革”专项行动，从权力运行入手，全面梳理岗位职责和工作内容，编制权力运行流程图，从干部职工、股室、单位三个层面深入查找在思想道德、工作环节、业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险点。二是实施财务管理改革。增设财务人员，健全财务管理制度，严格实行财务会审制度，强化对局机关和下属、大额资金、重大专项资金运行的监管，优化财务收支结构与管理，推进财务管理依法依规。三是推进行政审批制度改革。以土地和矿业权审批为重点，进一步清理、精简行政审批，明确部门的职责、权限，做到主体明确、责权一致。四是加大政务公开力度。不断拓宽政务公开的领域，创新政务公开方式方法，将行政审批事项、土地供应计划、招拍挂以及工作程序、工作时限、收费依据和标准等内容，通过门户网站和政务平台公开，增强行政透明度，自觉接受社会各界监督。五是进一步完善土地整治的管理机制。与工程建设领域专项治理工作结合，重点加强对从业人员违规违法行为规制。

(三)拓展创新，打造权力监督精品项目。一是完善网上交易平台。不断升级改造，丰富功能，健全机制，力求将网上交易系统打造为一项实现挂牌出让及其管理全面信息化的亮点工程。二是大力推进综合监管平台建设。以第二次土地调查数据成果为基础，汇集国土资源业务管理、区域发展、数字城市和政务公开等信息化成果，大力开展

“一张图”及核心数据库、国土资源综合监管平台建设，力求通过统筹、规范和整合，打造一个立体、多维的信息化管理平台。

四、统筹兼顾，做好其他基础性工作一是认真做好信访举报工作。对各种来信来访及时组织调查核实，及时调解、答复。二是加强自身队伍建设。要按照政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的要求，加强自身队伍建设。根据年初工作计划，围绕服务助推街道中心工作，严格落实党风廉政建设责任制，以创新精神全面加强反腐倡廉建设和作风效能建设，为街道经济社会发展提供有力的纪律保障。主要做好以下几个方面：1、继续抓好党风廉政责任制建设。严格执行中央“八项规定”和省委“六个严禁”，继续落实党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工，改进和完善村级党风廉政建设目标考核细则，规范落实各项规章制度，强化对街道重点风险岗位、非住宅拆迁、重点建设项目和村级“三资”的监管，做好年底村干部述职述廉等工作。2、加强重大项目执行监察力度。围绕街道“三思三创”主题实践活动的深化拓展，继续以街道重大决策执行监察平台为工作着力点，建立重点项目责任督查机制，分解任务指标，细化工作流程，落实相关责任，同时对重大项目进展情况每月进行通报，加强监督，发挥街道与区各部门协调作用，全力配合抓好各项工作的落实和突破。3、严肃处理违规违纪的行为。继续抓好纪检信访举报有关制度的落实工作，认真实施信访举报双向承诺制度和信访举报公开办事制度，努力将各类初信初访解决在基层和萌芽状态。进一步落实《\_\_区领导干部勤廉信息收集办法》，认真收集廉政一级风险点、住房、投资、配偶子女从业情况等内容，加强监督检查，严肃处理隐瞒不报、弄虚作假行为。4、加大机关干部作风效能的监督检查。认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”和市“正风肃纪”十项规定，强化机关各项管理制度的执行和落实，围绕制度执行、履职情况、服务效能、投诉举报等四方面内容开展经常性的监督检查活动，抓早抓小抓苗头，发现问题及时督促整改，同时严格责任追究机制，切实转变工作作风，

提升服务效能。5、积极推进村级组织换届选举工作。认真做好村级组织换届选举

工作，严肃选风选纪，严厉打击贿选等违法违纪行为，建立换届信访查核机制，确保换届选举健康顺利完成。此外重点做好村务监督委员会的换届选举工作，精心组织，严格程序，把握环节，按照“责权明晰、运行规范、监督有力、群众满意”的目标，依法选出村务监督委员会的组织机构和组成人员，促进农村基层党风廉政建设的有效落实。

6、大力开展廉政文化宣传活动。结合辖区精神文明建设和党建工作总体安排，以群众喜闻乐见的形式，宣传反腐倡廉法律法规、党纪条规，深入开展廉政文化创建，抓好廉政文化“六进”示范点建设，探索拓宽廉政文化宣传途径。加强廉政知识学习，深入开展理想信念教育、宗旨教育、廉政法规教育和岗位廉政教育，进一步丰富教育内容、创新教育方式。

20\_年最新纪检监察工作计划2一、工作任务根据20\_\_年目标管理责任书要求，新晃县商务局20\_\_年纪检监察工作以“明确责任，落实任务，服务发展”为主题，认真落实好局纪检组20项监督责任，协助局党组书记落实好25项主体责任，具体完成好20\_\_年县商务局11项党风廉政建设和反腐败工作任务。二、总体思路深入贯彻落实党的全会精神，紧紧围绕全县工作大局，坚决落实全面从严治党、严格依规治党新要求，严明党的纪律，严厉惩治腐败，持续保持作风建设新常态，全面落实“两个责任”，强化监督执纪问责，继续以“三满意”为检验工作标准，深入推进廉洁新晃建设。三、主要措施1、做好班子分工，强化责任落实。召开党组会议，研究20\_\_年党风廉政建设工作任务，对党风廉政建设和反腐败工作进行责任分解，“签字背书”落实责任，加强对责任落实情况的检查考核，定期向上级党委和纪委报告主题责任落实情况。2、抓好廉政教育。开展党性党风党纪和廉洁从政教育。加强对党

风廉政和反腐败宣传教育以及廉政文化建设的组织协调;开展践行“三严三实”专题教育，深入学习贯彻\_系列重要讲话精神，党组书记带头上党课，纪检组长上反腐倡廉形势教育课，组织学习《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国\_纪律处分条例》等党规党纪，提高党员干部的纪律观念和规矩意识。继续推进廉政文化建设，开展创建廉洁单位、廉洁股室、廉洁岗位、廉洁工程、廉洁个人等廉政文化传播活动;巩固作风建设成果。继续完善作风建设长效机制，将好作风固化为习惯，升华为文化。

3、执行党的政治纪律、组织纪律，不断增强党组织的战斗力。学习和贯彻落实党规党纪和相关法律，严明党的纪律和规矩，提高党员干部的纪律观念和规矩意识，努力维护党纪党规的严肃性和权威性。7月前召开一次班子\_，开展批评与自我批评，开展班子成员的述责述廉民主评议。

4、抓好权力监督。加强党的路线方针政策、决议决定执行情况和县委重大决策部署贯彻落实情况的监督检查;班子成员做出廉洁自律公开承诺;班子成员报告个人有关事项到县委组织部和县纪委;开展以“宣战慵懒散、提振精气神”为主题的干部作风大整治。

5、抓好制度的完善和执行。加强作风和纪律建设，加强对中央八项规定、省委九条规定和市委、县委作风建设规定精神执行情况检查;加强对公务接待、公车管理、公务出差等公务开支情况的监督检查;严肃党内政治生活，开展经常性的批评和自我批评，开展领导干部个人有关事项报告抽查核实工作;落实党风廉政建设责任制专题报告、廉政谈话、约谈、工作评估等制度;督促全局人员严格执行单位工作纪律。

6、加强监督检查，探索解决“为官不为”问题。严格落实纪检组长在党组中不分管其他业务工作的制度。改进监督检查方式，建立和落实领导班子、领导干部作风状况定期分析机制，重点考评践行“三严三实”情况、实施“一线工作法”情况、整治“慵懒散”情况、巩固“四风”整治成果情况、服务\_周年县庆项目建设情况、遵守党纪政纪情况。

7、坚持刚性执纪。严肃查处违反作风建设规定的行为，严肃查处

违反\_党的政治纪律、组织纪律，“四风”问题、顶风违纪等问题;从“小节”抓起，注重“细节”，紧盯“四风”，防止反弹，弛而不息抓好作风建设，狠抓突出问题整治。

8、严格责任追究。对违反\_党风廉政建设责任制的党员干部进行追责和问责。

20\_年最新纪检监察工作计划320\_\_年，市民防局纪检监察工作紧紧围绕市委市政府中心工作和市纪委的工作部署，紧扣民防职能任务，按照“转职能、转方式、转作风”要求，切实抓好民防部门党风廉政建设和反腐败工作，为民防融合式发展提供坚强有力保障。一、进一步巩固党的群众路线教育实践活动成效一是确保学习宣传贯彻活动成效。在局党组统一安排部署下，分阶段、分时间、分对象组织实施，监督抓好学习教育计划、人员、时间、效果“四落实”。二是精心组织“纪律与言行”专题教育。3月至5月，在全局集中开展“纪律与言行”专题教育，通过外聘专家宣讲、理论刊物阅读、走访调研、专题座谈讨论等多种形式，进一步强化全局人员遵纪守法观念，自觉把遵章守纪意识内化于心，外化于行。三是持续强化理论武装。进一步抓好“两个责任”的学习贯彻，切实发挥纪检组的监督责任。深入学习中纪委五次全会和省、市纪委全会精神，结合民防融合式发展实际，确保党风廉政建设各项规定落到实处，实现防空防灾工作的新跨越。二、突出主业主责，进一步推进党风廉政建设责任制的全面落实一是深入贯彻党风廉政建设责任制。全面细化责任制个性目标，严格责任区分，落实一岗双职。签订党风廉政建设责任书，主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与所属工作人员逐级签订责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的体系，切实把党风廉政建设责任制各项规定落到实处。每半年开展党风廉政建设责任制落实情况检查，撰写党风廉政建设检查考核报告，并报送上级党委和纪检部门。二是强化全过程监督检查。重点监督结建工程建设各个环节，主动参与相关检查验收工作;监督易地建设费征收，确保应收尽收;监督

自建民防工程的开发使用，抓好各类合同的监督落实，坚决消除各种隐患苗头;监督组织指挥体系建设，为提高整体指挥效能作好保障;积极参与招投标和物资采购工作，做到关口前移;继续督促民防进社区、进学校工作，杜绝形式主义，务求取得实效。加强纪律作风回访，视情如开服务对象纪律作风评议会，自觉接受社会各界监督检查。三是健全廉政风险点排查防控机制。认真分析查找个人、部门在业务流程操作、制度机制执行和受外部环境影响等方面存在或可能存在的廉政风险点及其表现形式。根据工作职能，对各履职岗位按照风险级别，按照高、中、低逐一进行风险评估，对排查出的风险点交局党组进行研究分析，落实风险防控措施。开展职务犯罪的预防工作，健全预防措施，严防违法行为发生。

三、健全考核机制，进一步提高作风建设水平一是不断完善考核激励机制。根据全局工作实际，及时抓好绩效考核管理办法的修订，完善考核内容，细化目标责任，通过科学合理的绩效考评，持续提升工作效率，加速推进民防各项工作任务的完成。二是建立健全规章制度。重点抓好《责任追究制度》、《重大事项报告》、《工程廉政建设管理规定》、《公务接待》、《公车管理》等制度的修订工作，健全内部监督管理举措，真正把权力关进制度的笼子里，形成按制度办事、以制度管权、靠制度约束人的机制。三是深入基层开展调研活动。年内，中层以上干部下基层调研不得少于3次，每人完成调研报告不得少于1篇，并在省、\_\_市民防刊物或我市相关部门刊物上发表，务求调研成果的转化运用。继续倡导全体党员开展服务承诺活动，明确承诺事项和要求，把党员履行服务承诺作为评选先进的依据，促进作风建设整体水平的提升。四、加强廉洁文化建设，进一步增强民防建设软实力一是持续推进廉洁文化示范点建设。整合民防资源，把民防文化建设与廉洁文化建设结合起来，拓展廉洁文化的深刻内涵，实现民防资源功能发挥的最大化。继续抓好载体建设，在自建民防工程内开展廉洁文化宣传教育活动，重点在市直机关疏散基地创建廉洁文化园，融防空防灾知识、应急救护技能知识和廉政建设于一体，使民防文化

向基层延伸。二是继续开展读书思廉活动。进一步创新工作方法，营造廉洁文化氛围，倡导勤奋敬业精神，不断推进民防部门党风廉政建设再上新台阶。上半年，选购一批廉政勤政方面的图书、资料，组织全体人员阅读，并通过座谈会、讨论会、演讲会等形式，交流学习阅读心得，切实增强读书活动的实际成效。三是坚持廉洁自律教育宣传。开展两月一次的廉政警示教育，适时组织旁听人民法院案件审理，常算“七本帐”、常敲耳边鼓，增强拒腐防变能力。年内，邀请上级党组织或纪检部门专业人士进行一次党风党纪知识专题辅导，并在本部门组织一次党风党纪知识竞赛。

20\_年最新纪检监察工作计划4为进一步加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，不断增强公司各级领导干部的廉洁自律意识，加强监督检查，防止职务犯罪，规范效能监察工作，稳定员工队伍，确保中心工作顺利进行，认真贯彻落实《\_\_集团\_\_年度纪检监察工作要点》，根据集团公司纪委和公司党支部的部署，确定\_\_公司\_\_年纪检监察工作思路如下：全年贯彻落实集团公司精神，全面落实集团公司战略决策部署，深入推进公司党建和党风廉政建设，抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，建立健全专项治理工作的长效机制，继续加强对“三重一大”决策制度执行情况等的监督检查，创新效能监察工作，畅通信访举报制度和管理办法，保证公司年度安全生产、经营管理、基本建设、经营任务目标的实现，促进公司和谐稳定、完成公司总体战略目标和经营目标，为公司发展保驾护航。一、全面落实党风建设责任制，深入推进惩防体系建设加强对中央、\_修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实抓好党风廉政建设责任制组织实施工作，党支部与各分、子公司、职能部门要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，规范和完善公司中层以上领导述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考评工作，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐各项任务落到实处。

按照科学发展观和构建和谐社会与《\_\_公司贯彻落实惩治和预防腐体系工作方案》的要求，全面推进惩防体系建设。

进一步查找廉洁风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进和深化廉洁风险防范工作，确保人、财、物关键岗位、关键环节的制度健全规范，逐步深入监督工作。

二、抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从业道德教育，增强教育的针对性，提高教育的时效性，促使党员干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德。继续认真抓好党纪政纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从政若干准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的示范教育、警示教育、岗位廉洁教育和廉洁风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识。认真履行《\_\_公司廉洁承诺制度》、《\_\_公司任前谈话制度》，大力加强廉洁文化建设，营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。三、加强监督检查，推动重点工作的贯彻落实继续加强治理商业贿赂、工程建设领域突出问题、“小金库”治理、公务车使用等专项治理工作，逐步建立健全专项治理工作的长效机制。制定和完善“三重一大”集体决策制度，加强对“三重一大”决策制度执行情况的监督检查。加强对本单位重点任务执行情况的监督检查，进一步建立和完善现代企业制度，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人、确保监督机制常态运行。四、围绕中心、创新效能监察工作做好以招投标管理为重要内容的效能监察工作，继续在抓渗透、抓创新、抓监督上下功夫，严格执行《\_\_公司物资采购管理办法》，建立《\_\_公司效能监察管理办法》，规范效能监察工作程序，确保国有资产保值增值，党员干部廉洁从业。五、认真查处违法违纪行为，维护公司和谐发展严格遵照《\_\_公司意见箱管理规定》，畅通举报渠道，及时处理

举报的信件，认真履行信访举报工作职能，对职工反映的重要意见和建议做到件件有落实，对涉及的问题进行认真核查、依法查办，对于纪检监察监督范围内的违纪违规行为，及时调查，促其整改。

六、加强队伍建设，不断提高履职能力加强纪检监察人员的思想建设、组织建设、作风建设和业务建设，增强政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高业务履行能力。20\_年最新纪检监察工作计划520\_\_年，县规划局纪检监察工作以认真学习贯彻落实中央、省、市、县纪委全会和\_廉政会议精神为重点，紧密结合城乡规划工作实际，不断深化廉政教育，着力强化廉政意识，切实抓好监督管理，有效推进作风建设，为城乡规划工作提供坚强纪律保障。一、深化廉政教育，筑牢拒腐防线组织开展以《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》等为重点的党纪国法条规教育，深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉政法规教育、廉洁自律和警示教育、公职人员岗位廉政风险防范教育和廉政谈话教育，提高党员干部拒腐防变的意识和能力，全面提升全局党员干部职工的政治理论水准，增强责任感，时刻绷紧党风廉政建设这根弦。二、强化廉政意识，落实主体责任1、继续以签订党风廉政建设责任书、党员干部廉洁自律承诺书等形式，督促局党组织、下属单位主要负责人和班子成员抓好主体责任内的党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”。对落实《党风廉政建设责任制》和任务交办书的情况进行督查，对责任制贯彻不力、进展缓慢、影响工作开展的，要通报批评;对不抓不管、问题突出、造成严重后果的，坚决采取组织处理或纪律处分等方式实施责任追究。2、加强对局党组和下属单位领导干部贯彻执行民主集中制、“三重一大”决策制度、一把手“五不直接分管”制度等情况的监督检查。三、抓好监督管理，规范权力运行1、加强对上级重大决策部署执行情况监督检查。重点加强对20\_\_年县委、县政府部署的中心工作的执行情况进行监督检查;严格按

《实施行政处罚自由裁量细化标准》实行行政处罚;加强对政治纪律执行情况的监督检查，对违反\_党的政治纪律严肃处理;严肃组织人事工作纪律，严格执行党政领导干部选拔任用工作有关规定，加强对选拔任用干部“四项监督制度”落实情况的监督检查。

2、进一步完善党务、政务和办事公开制度，实施决策公开、管理公开、服务公开和结果公开，促进权力在阳光下运行。

3、加强对执行公务用车、公款接待和公款出国(境)旅游的规定的监督，坚决杜绝奢侈浪费之风，坚持收支两条线，不搞“小金库”，推进“三公”经费公开，主动接受社会监督。

4、强化城乡规划效能监察，规范行政执法行为。重点抓好规划行政检查工作，根据《城乡规划法》、《浙江省城乡规划法条例》以及\_中央办公厅、\_办公厅《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》，对局属各审批科室和单位的规划审批情况、规划管理情况、城乡规划效能和规划执法情况进行专项监督检查。加强对重点建设项目和关键环节的监督，推行廉政风险防控管理。

四、推进作风建设，提高服务效能1、督促党组织和党员干部职工认真落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”、省纪委“七个一律”、市委“八条禁令”、县委“二十条规定”、局“八项禁令”等规定;从严处理酒驾、醉驾、赌博等行为;从严整治公款送礼、公款吃喝、公车私用、奢侈浪费、大操大办婚庆喜庆事宜、出入私人会所或参与高消费娱乐活动等不正之风，坚决防止“四风”反弹、回潮，严守政治纪律。2、严格纪律制约，提高制度执行力。以《\_\_县规划局内部管理制度汇编》为依据，严格纪律约束。采取定期检查和不定期抽查的方式，督查党员干部职工的上岗守纪、履职尽责、纠正“四风”等情况。3、继续深入推进机关效能建设工作。严肃查处行政不作为、慢作为、乱作为等行为，坚决整治“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”十种不良风气，不断提高党政机关工作效能和服务水平，切实解决“小鬼难缠”问题。强化干部作风，杜绝吃、拿、卡、要、报，抓好规范行政审批、规范自由裁量权的落实，加强对执行效能建设的

监督检查。五、完善信访机制，加大案件查处力度一是积极做好信访工作。做好信访接待工作，及时处理及回复信

访案件，明确来电来信来访要求及责任追究方式，畅通信访渠道，对外公开投诉电话，妥善处理群众的来信来访。

二是加大督查督办力度。对上级交办的信访件及时处理，及时回复。对署名的来信来访，按照规定将调查和处理情况及时向群众反馈。

三是主动配合查处上级交办的案件。积极支持和配合县执纪执法部门查处违纪违法案件。对党员干部的苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督、批评教育、诫勉谈话。

六、发挥纪检监察职能作用，提高工作效率一是局纪检监察室要积极发挥职能作用，提高工作的自觉性，切实转变工作作风和监督方式，在认真做好纪检监察自身业务的同时，不折不扣地完成上级纪委和局党组交办的各项临时性工作。二是纪检监察干部要自我提高，强化自身建设，敢于直面群众、直面问题，全面提高政治鉴别力和独立查办案件的能力。

**纪检工作总结20\_规划4**

20xx年凤凰县\_纪检监察工作总的要求是：以科学发展观为指导，按照十八届中央纪委五次全会、县纪委全会要求和局馆工作部署，围绕中心，服务大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严明党的纪律，加强作风建设，深入推进惩治和预防腐败体系建设，重点深化廉政风险防控机制建设，不断开拓新的工作思路，实施新的举措，推进局馆党风廉政建设和反腐败工作取得更大成效，为推进全区档案事业科学发展提供有力保证。

>一、严格落实党风廉政责任制，在强化廉洁从政上下功夫

调整局馆党风廉政和反腐倡廉建设的组织领导机构，充实人员，制定实施方案，明确制度建设的主要内容，切实做到“三个带头”，推进党风廉政建设工作的领导协调、组织实施和检查考核工作。局馆各级领导干部要层层签订党风廉政建设责任书，强化责任意识，搞好责任分解，落实责任考核和责任追究制度，确保“一岗双责”落到实处。

>二、突出抓好行政监察，促进档案中心工作完成

一是对新馆建设工程开展效能监察。着重对工程合同签订、工程质量和资金管理与使用等关键环节加强监督，确保工程建设廉洁高效。

二是对创建国家一级综合档案馆工作任务开展重点监察。重点对档案馆建设的条件保障、基础业务、开发利用和信息化建设四个方面的工作完成情况进行监督检查。

三是围绕局馆20xx年工作要点，对各股室目标责任制工作任务开展日常监察。重点对“七大”建设（档案资源体系建设、档案利用体系建设、档案安全体系建设、档案信息化建设、档案法制建设、档案文化建设和档案队伍建设）和“一个”工程（家庭建档工程）的落实情况进行监督检查。

>三、突出抓好党风廉政教育，在夯实反腐倡廉基础上下功夫

以加强领导干部作风建设为重点，以社会主义核心价值体系、党性党风党纪和反腐倡廉法规制度等为主内容，以党课教育、先进典型引导、案例警示提醒、岗位责任教育等为主要形式，借助党员干部中深入开展的“清正廉洁过两节”主题教育活动，不断增强党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，保持党员干部思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁和清正廉洁。积极开展以“读书思廉、警示促廉、家庭助廉、文化养廉”为内容的“四廉”教育，组织党员干部参观展览、观看影片、参加征文比赛等活动，提高党员干部思想认识，推动廉政文化进机关，营造健康向上的、先进的廉政文化氛围。

>四、突出抓好制度完善，在完善党风廉政建设长效机制

继续认真贯彻落实《关于加强反腐倡廉制度建设的意见》和《党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律工作实施意见》，围绕“三个体系”建设制定、完善的相关制度。重点围绕“人、权、财”等方面进行制度完善，规范工作流程。建立健全权力运行各个领域的制度规定，完善科学决策机制，加强领导干部廉洁自律方面的制度建设，切实提高制度的系统性。要在完善制度的基础上，进一步提升制度执行力，将制度的贯彻执行放在更加突出的位置，坚持用制度管权、管事、管人。

>五、突出抓好监督检查，在促进廉洁从政上下功夫

把党内监督、干部群众监督、法律监督和舆论监督有机地结合起来，进一步扩大监督范围，强化监督重点，畅通监督渠道，切实发挥好监督在反腐倡廉中的关键作用。要加强对执行区委、政府和局馆重大决策部署情况的监督检查，加强对执行党的政治纪律情况的监督检查，加强对重大决策、干部选拔任用、重大资金使用等的监督检查。深入推进党务公开、政务公开，通过党务公开、政务公开、党员承诺、聘请党风廉政监督员等形式，增强决策的透明度和公众参与度，支持和保证群众监督。

>六、突出抓好专项治理，在加强党员领导干部廉洁自律上下功夫

继续抓好“清理规范庆典、研讨会、论坛专项治理工作”、“公务用车问题专项治理工作”和“小金库”专项治理工作，根据上级改革总体部署，制定并完善公务用车管理办法、公务接待制度，加强内部审计和日常监督，保持专项治理工作成果

>七、突出抓好自身建设，在提高纪检监察工作水平上下功夫

全面落实县委关于深入开展党的群众路线教育实践活动和创先争优活动的精神，巩固局馆“学习型、服务型、廉洁型”纪检监察组织活动成果。将“创建‘三型’组织活动”与开展做好党风廉政建设和反腐败工作、与加强纪检\_门自身建设结合起来，坚持组织学习与开展活动相结合、业务培训与经验交流相结合，促使纪检监察干部进一步提升学习能力和创新能力、提升服务意识和服务水平、提升廉政意识和管理水平。

**纪检工作总结20\_规划5**

根据\_\_\_公司年初工作部署，认真开展思想道德教育、业务培训、廉政教育和党纪条规教育，不断增强广大干部的整体素质，不断增强广大干部特别是党员干部的廉洁自律意识。

一是抓政治理论学习，提高党员干部思想认识。我部一直坚持定期的中心组学习制度和\_\_\_会制度，每月安排学习计划，采取集中学习和自学学习相结合的形式，\_\_\_广大党员干部认真学习政治理论知识，并做到有计划、有检查、有考核。先后学习了党的\_\_\_届\_\_\_中、四中全会精神，中\_\_\_

检监察协调，部门各负其责，全体干部自觉参与”的工作格局，为促进\_\_\_党风廉政建设责任制的落实发挥了主导作用。

二是深化绩效考核，责任监督和责任考核体系进一步完善。20\_年公司酒店人事年度总结范文

\_\_年，我酒店人事部，在酒店领导正确领导下，坚持“以人为本”重要思想为指导，深入贯彻落实\_\_总在\_\_年度酒店工作报告的指示精神，在人事工作日益繁重，酒店管理标准大幅度提高的新形式下，通过本部门全体员工的共同努力，取得了一定的成绩。

一、深入学\_\_\_总\_\_年度工作报告精神，不断增强贯彻落实的自觉性、主动性

\_\_总在\_\_年度代表酒店所作的工作报告，全面分析了\_\_地区乃至全省酒店内外形势，科学总结了酒店开业四年来的基本经验，进一步阐明了在人事管理中，资源开发、生存竞争中“以人为本”的根本要求，提出“以人才治店，以人才求生存”的目标，对酒店人事工作做出了部署，是我们酒店在新世纪、新节段人事工作的行动纲领。

\_\_总的报告结束后，我部配合总办认真\_\_\_了各部门进行了学习，帮助各部门及时制定了学习意见。特别在本部门采取了集中学习、个人自学等形式，在原原本本学习、初步领会的基础上，我部\_\_\_召开了小型的学习心得体会交流会，共同展望康总在报告中对人事工作描绘的美好远景。在学习康总\_\_年度报告精神的基础上，人力资源部全体同事进一步激发了工作热情和进取精神，为全面完成\_\_年度人事工作任务提供了强大的精神动力，促进了人力资源部各项工作全面健康平衡发展。

二、加强人事政策宣传，使“顾客、员工”达到质的统一

宣传工作是社会精神文明建设的重要组成部分，而加强酒店员工的人事政策的宣传，是提高管理人员、普通员工的竞争意识，对于酒店“平者让、能者上、庸者下”的用人机制得以顺利健康的发展，具有很强的现实意义。酒店以员工满意、客人满意、业主满意为准则，以资产经营与资本经营相结合谋取回报率比，使酒店有更为广阔的发展前景，这所有的一切均与用人政策有密不可分的关系。年前，酒店首先提出一个口号“顾客、员工”。

有的人从逻辑上指出它的矛盾性，认为只有一个，而不可能有两个，也许在形式逻辑中，它违背了逻辑法则。两个的并列，说明我们酒店对经营、管理的不同视角，从酒店的服务对象而言，当然以顾客的需求为对象，它是位的，从管理而言，摆在首位的则是员工。员工是酒店稳以自下而上的宝贵财富，只有员工，以“员工”才有可能造就“顾客”，员工是基础，顾客是员工的展现，是员工造就的成果。

在这一年里，我们广作宣传，倡导“顾客、员工”的并列存在，并采取了“人尽其本”的用人原则，充分调动员工的工作积极性，大限度地激发员工潜能，一个有能做的事，决不让两人去完成，充分利用了“宁缺勿滥”的原则，使酒店员工队伍越来越齐整，员工素质有了大幅度的提高。在用人方面，我部广开贤路，征招能人志士，以前只用比自己矮的人这种现象，在今年里，这种用人方式得到了彻底的杜绝，在人与人的工作当中，我们建立了良好的人际工作氛围，畅通了员工向管理层提供信息的渠道，减轻了员工的工作压力与不快，增加了员工的参与感。

**纪检工作总结20\_规划6**

市\_办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以\_理论为指导，贯彻三个代表重要思想，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\_体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20\_年纪检监察工作情况总结如下：

一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市\_办党组结合开展保持\_员先进性教育及创先争优活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与\_廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

二、抓创建，惩防体系建设得到完善

办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导一岗双责的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

(二)实行政务公开，行\_力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了首问负责，一站式审批目标。

(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

(四)加强监督制约。

1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及\_审批事项和涉及\_全局性的工作，都按照集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

2、落实民主生活会制度。为了保证民主生活会的质量，办党组在每次召开民主生活会前，印制《征求意见表》发至各县(区)\_办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主生活会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\_的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与\_反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

三、抓管理，机关效能建设得到加强

(一)制定新举措、激发新活力。重点围绕机关效率、作风、执行力等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

(二)切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合\_工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强\_干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20\_年我办召开两次行评座谈会，邀请\_代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20\_年任务进行及时安排。

(二)细化任务。办党组《20\_年党风廉政建设和反\_工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管的领导体制和工作机制。

\_\_年，\_机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，\_干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，\_机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**纪检工作总结20\_规划7**

上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕XXXX集团《20\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的十九大精神和，贯彻落实\*十九届中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

>一、上半年纪检监察工作整体情况

(一)落实党风廉政责任制。

贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

(二)推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

(三)结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

严格依照XXXX集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

(四)不断完善廉政制度建设。

公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制;按照集团公司要求，今年公司已制定《XXXX》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

(五)加强廉洁从业教育。

公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过集团党委理论学习中心组、支部党员大会等不同层面的专题学习，不断提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力;开展节前警示教育，要求全体党员干部要把纪律规矩挺在前，杜绝各类“节日腐败”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，筑牢廉洁防火墙，确保清正廉洁过节，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

(六)深化廉洁文化建设。

采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。响应集团党委号召，召开微党课“XXXX”，深入理解和把握的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”;参与集团党委“党员政治生日”活动，深入强化党员的身份意识和责任意识。

>二、存在的主要问题

今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：加强纪检监察干部的学习，提高履职能力。

(一)党风廉政建设制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化;

(二)对重点部门和关键岗位人员及下属分公司廉政教育、监督工作还需进一步加强;

(三)纪检监察影响力有待提高，纪检监察与各部门配合之间需要加强组织、协调。

>三、下半年的工作思路

20\_年下半年，公司将认真贯彻落实中央对党风廉政建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握公司纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治，强化素质、积极作为、强化监控，重点开展以下几项工作：

(一)加深贯彻反腐倡廉。

公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神，强化执纪问责，树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

(二)以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人;同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

(三)继续完善党风廉政建设制度、程序。

继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

(四)持续提升纪检监察干部队伍素质。

强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

(五)认真做好项目招标监察工作。

在下半年公司的具体工作中，纪检\_门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序和规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

**纪检工作总结20\_规划8**

\_\_\_年，\_\_\_监察在公司党政和集团公司\_\_\_的正确领导及大力支持下，紧紧围绕公司的中心工作，深入学习贯彻集团公司和我公司职代会，党委工作会暨党风廉政建设工作会议精神，制定了新阳煤业“\_\_五”党风廉政建设工作规划及新阳煤业加强党风廉政建设和\_\_\_工作决定，在抓党风廉政宣传教育、案件查处，开展企业效能监察中取得了一定的成绩，为公司的安全发展，快速发展提供有力的政治保证。现将工作总结如下：

一、加强廉政教育，促进廉洁从业今年根据集团公司“防范、规范、监督、监察”四位一体的总体要求，一是协助矿党政抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实，及时召开了党风廉政建设会议，与各单位签订了“党风廉政目标责任书”，制定下发了《着眼预防、强化监督全面推进党风廉政建设和\_\_\_工作\_\_决定》纪检监察工作要点、党风廉政责任制考核方案、决定，对今年公司党风廉政建设和\_\_\_工作进行了全面的安排部署，公司形成了“党委统一领导、党政齐抓共管、纪检\_\_\_协调、部门各负其责”的\_\_\_倡廉工作机制。加大对各党支部的廉政建设考核力度，继续引深党风廉政建设“流动红旗”竞赛，对副科级以上干部抵押的廉政保证金进行了考核奖罚兑现，建立健全了副科级以上干部廉政档案，二是强化对党员干部的\_\_\_倡廉教育。结合《中国\_\_\_党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习贯彻，\_\_\_全矿\_\_\_余名科队级干部观看了《小官大腐》《正风肃纪、创优环境》警示教育片。开展“廉政短信提示教育”活动。在孝义市人民检察院举办的“预防从我做起，远离职务犯罪、构

建和谐汾西”征文活动中，我公司党委书记刘富昌、矿长赵有生等五篇文章在吕梁日报刊登，赵矿长撰写的“做好预防三篇文章，促进企业健康发展”在中国“检察风云”杂志上发表。三是建立了“廉政教育基地”。教育基地由\_\_\_余块廉政牌板组成，主题鲜明，图文并茂，内容既有党和\_\_\_的“两个务必”“倡导八个方面的良好风气”等重要论述，又有中央近年来查处的\_\_\_、侯伍杰等大案要案警示教育图片，还有王瑛、牛玉儒等廉政英模的先进事迹，典型引导、案例警示，分批\_\_\_党员干部接受教育，达到了以案施教、以案明纪、以案说法、以案释理的效果。接受了吕梁市\_\_\_委会、吕梁市人民检察院、孝义市人大、检察院对公司“廉政教育基地”的检查指导，受到了好评。四是根据集团公司和我公司党委的安排，制定开展党务公开工作方案，由\_\_\_、\_\_\_部牵头，对公司党务公开工作进行监督检查，建立健全党务公开工作机制，积极稳妥地推进新阳煤业党务公开工作。五是为进一步加大工资奖金分配发放的公开、公平、公正，维护企业利益和职工的合法权益。根据公司党政的安排，从元月份开始，由公司\_\_\_、监察、工会副科级以上干部对\_\_\_组、辅助队组单位的工资奖金分配进行包保，通过包保监督，今年以来我公司在职工工资分配上做到了公平合理，有效地推进了矿区的和谐发展。

二、认真接受信访\_\_\_，严肃查处违纪案件查办违规违纪案件是惩治\_\_\_的一项重要手段，今年以来，由集团公司转来和我公司接受的\_\_\_\_\_\_件，已调查结束，对\_\_\_名违纪违法人员给予党纪政纪处分，其中：科级干部\_\_\_名，一般工作人员\_\_\_名，对有关责任人给予经济处罚\_\_\_元，纪检监察干部坚持原则、秉公办事，在当前办案难，取证难得情况下，圆满地完成了案件查处任务。

并要求，全公司党员领导干部严格执行《中国\_\_\_党员领导干部廉洁从业若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》及企业制定的廉洁自律各项规定，对有令不行有禁不止的违规违纪人员要严肃查处。

三、围绕企业安全生产，经营管理开展效能监察。企业安全生产进一步规范公司工程项目建设管理，积极开展工程建设领域突出问题专项治理工作。今年对“三重一大”决策、物资设备采购价格联审、基建工程、修旧利废、降低矸石带煤率进行立项，今年年通过效能监察共为公司节约创收资金\_\_\_万元，其中价格联审节约资金\_\_\_万元，修旧利废增收\_\_\_万元；减少矸石带煤率创收\_\_\_万元；对矿基建重点工程的过程进行监督检查，与施工单位签订“廉政互保责任书”\_\_\_份，廉政合同签订\_\_\_%；对工程建设和物资物品采购继续实行检察院查询制度。同时，进一步加大对地销煤的督查力度，为有效防止煤炭产品丢失，制定《储煤场原（精）煤储存管理办法》，下发专题\_\_\_，抽调\_\_\_名科级干部值班，对地销煤关键部位进行死看死守，实行\_\_\_小时值班。重新启用序号管理，由武装保卫科对运输车辆进行排号，运销站根据武装保卫科的排号进行电子排号装车过磅。由\_\_\_、企管科、武装保卫科等定期检查、不定期抽查和明察暗访等形式开展监督检查\_\_\_次，今年对地销煤违规操作人员进行了查处，对有关责任人进行了经济处罚。确保地销煤的正常运行。今年以来，纪检煤业纪检监察工作总结及工作规划第2页监察通过对安全生产，工程建设，地销煤督查，供应物资采购价格联审，各类合同签订，领导带班入井和干部作风转变，绩效工资检查考核，\_\_\_组职工工资包保，地面规范化检查，修旧利废处理，参加

职工技能大比武，职工子女大学生就业监督，参与职工住房分配的监

督和当前开展的“纪律作风教育整顿月”活动的检查工作，通过对各

项工作的监督检查，确保了公司各项工作的圆满完成。

\_\_\_年工作规划：

一、要加强对党员干部的党风廉政、党纪政纪和警示教育，\_\_\_党

员干部学习《中国\_\_\_纪律处分条例》《中国\_\_\_党员、领导干部廉洁

从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》观看廉政

教育片和廉政教育基地，促进党员干部廉洁从业。

二、继续推进党务公开工作，促进党务公开，企务公开。

三、加大“纪律作风集中教育整顿力度，对照岗位存在问题认真

查找，严格执行省\_\_\_“五不准”集团公司三条特别规定和我公司提出

的“五个严禁”，坚决查处利用职权吃拿卡要，狠刹各种不正之风，

确保纪律作风整顿取得实际效果。

**纪检工作总结20\_规划9**

今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我局各项工作的顺利开展。下面就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的

督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮助下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的责任意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，接受群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上四、规范办事程序，坚持依法行政1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，符合立案条件的立案,在规定时效内开

庭，按期结案。(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不

齐或确需一定程序的，必须在规定工作日内提出处理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情况，加快建立治理商业贿赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。20\_年上半年国企纪检监察工作总结及下半年工作打算

今年以来，某某纪委认真贯彻落实了某某、省、市纪委全会精神，以政治监督为统领，积极应对疫情冲击强化监督执纪，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动纪检监察工作高质量发展，为某某区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

一、上半年工作完成情况(一)强化政治建设引领。深入学习领会某某新时代中国特色社会主义思想和关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实了党的十九大精神、省市纪委全会精神，突出政治机关定位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决把“两个维护”落实了到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来，专题学习某次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单

和约谈制度，建立了纪委监督责任清单，实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对巡察工作，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实了。

(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案，把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息，作为评价依据，建立了某份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部，回复出具党风廉政意见某人次。严格执行领导干部重大事项报备制度，分别有某名党员干部进行了报备。对某名新任领导干

部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关，对全区某个村“两委”预备人选资格进行审查，确保换届工作顺利进行。

(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程，强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《实施方案(试行)》《通知》等文件，强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责，持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索某件，了结某件,立案某件，完成全年目标任务的某%;结案某件，党纪政务处理某人。通报典型案例某起某人。

(四)聚焦脱贫攻坚，扎实推进五个专项工作。一是强化纠正“四风”。抓住重要节点，通过教育提醒、监督检查、通报案例，持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了某某专项治理及“回头看”，压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管，整治“微腐败”，联合某某下发了《通知》。今年以来，查处违反某某八项规定精神问题某件，处分某人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”，梳理出问题线索某件，立案查处某件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查某次，督促整改问题某个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责。四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题研究部署推进“以案促改”工作，协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》，同时强化督促整改，阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪

法规知识测试，开展警示教育。二是是以案促改，以改促干，实现追赶超越。通过以案促改，补齐短板弱项，强化“三项机制”的运用，激发内生动力，要素保障到位，干部作风得到转变，主要经济指标逆势上扬，重点工作全速推进。

(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国\_纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，开展学习《条例》知识测试活动，做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班，切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话室，完善制度，配齐设备。四是严格落实了《某某》制度，签订了纪检监察干部《廉政承诺书》，为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

二、存在问题今年以来，某某纪委在落实了党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效，但与市纪委、监委、区县常委的要求和群众的期望相比，仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡，重案件查办，忽视日常监督抓小抓早抓常，统筹运用“四种形态”不够精准，问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡，监督检查力度和频度不够，排查线索少，执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责

(二)强化推进“五个专项”，坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败高压态势，强化精准监督检查，精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实了《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求，一是巩固拓展落实了某某八项规定精神成果。把监督检查落实了某某八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作，从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作，加强与政法机关的双向联动，深挖黑恶势力背后腐败和“保护

伞”，做到发现一起，严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

(三)强化整改落实了，扎实开展巡察工作。把落实了整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务，督促各牵头单位对照《整改方案》，细化具体措施，明确责任领导，逐项整改到位。深化政治巡察，某某年安排启动某轮某个单位巡察工作;组织对某某巡察反馈问题整改开展“回头看”，通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实了。

(四)强化自身建设，提升纪检监察干部素质。一是认真学习领会贯彻《党章》《中国\_纪律处分条例》《\_监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规，结合纪检监察体制改革，做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训，不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室，为执纪审查调查工作提供有力保障。20\_年上半年国企纪检监察工作总结及下半年工作打算

上半年以来，县人口计生局在县委、县政府的正确领导下，在县纪委的精心指导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实县廉政建设工作会议精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的工作方针，以健全完善惩治和预防腐败体系为重点，高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，进一步认清了形势，广泛动员，明确了20\_年反腐倡廉工作任务，增强了抓好反腐倡廉工作的信心和决心，有力促进了全县人口和计划生育工作的顺利开展。现将半年来党风廉政建设工作开展情况总结汇报如下：

一、工作开展情况(一)廉情预警机制工作落实情况为了深入推进我局党风廉政建设和反腐败工作，根据《威宁县推进权力运行廉政风险预警防范监督“三位一体”机制建设实施方案的通知》(威纪通发?20\_?8号)精神，结合我局实际，制定下发了《关于推进廉政风险预警防范机制管理工作的实施方案》，认真做好宣传发动，成立领导小组，局长亲自担任组长，对廉政建设工作负总责。并及时召开动员部署会议，查找岗位风险，针对人、财、物管理等重要岗位，分别查找出业务流程、制度机制等方面存在的或可能存在的廉政风险，并认真细化，做到目标明确、责任到位、措施有力，保障了党风廉政建设工作与计生中心工作同部署、同检查、同落实、同考核。(二)惩防体系建设情况我局从着力提升计生干部自身的政治素养和廉政意识，持续深化“筑防线、保廉洁、树形象”教育活动，把党风廉政教育纳入支部组织生活，坚持每月集体学习一次，局班子主要领导带头，组织干部职工认真学习地、县各级纪检监察工作会议精神和党风廉政建设方面的重要理论和党纪条规。通过学习，使大家充分认识到，加强党风廉政建设，坚持廉洁从政、依法行政，是抓好全县人口和计生工作的前提，营造风清气正的良好氛围，是抓好人口计生工作的基础。结合学习实践科学发展观、“创先争优”活动，教育引导全局计生干部不断解放思想，更新观念，提高党性修养，牢固构建拒腐防变的思想道德防线。(三)党务公开工作情况为确保党务公开活动不走过场，我局把党务公开工作作为机关工作的基础性工作和关键性任务抓紧抓实，我们始终坚持实事求是、务求实效的原则，按照党务公开的内容、程序和方式，采取定期或不定期加强对党务公开工作进行认真检查，保证了党务公开工作取得实效。开设“廉政之窗”专栏，及时宣传本部门廉政工作动态，将个人公务行为置身于群众监督之中，接受群众的评议。通过党务公开及透明的办事程序，防止了“门难进、脸难看、话难听、事难办”和“吃、拿、卡、要”等不良现象的产生。

(四)执法监察工作开展情况上半年，我们在抓好干部职工思想作风纪律教育的同时，更加注重制度建设，坚持以完善的制度管人、管事、管钱、管物，努力构建有效的警示训诫防线，通过“教育+强制”的办法，做到了对各种违纪违规行为的超前防范和

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！