# 就业困难开展工作总结(热门6篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-04-21

*就业困难开展工作总结1>一、我校就业工作的基本情况（一）毕业生基本情况XX年我校共有毕业生4500余人，来自北京、上海、广东、新疆等二十多个省、市、自治区，其中研究生100多人人，本科毕业生近3000人，专科毕业生1500多人。学校所设专业...*

**就业困难开展工作总结1**

>一、我校就业工作的基本情况

（一）毕业生基本情况

XX年我校共有毕业生4500余人，来自北京、上海、广东、新疆等二十多个省、市、自治区，其中研究生100多人人，本科毕业生近3000人，专科毕业生1500多人。学校所设专业涵盖土木、建筑及其他理学、工学、经济学、管理学等各大门科学类，各专业各具特色、各有优势。

（二）毕业生就业指导教育工作

为了帮助毕业生更快、更好地适应高校毕业生就业制度改革后的新形势，正确地认识和解决毕业生就业中可能遇到的种种问题，我们及时开展大量的就业指导教育工作。我们多次邀请到市有关领导及心理专家学者通过举办就业专题讲座，及其他就业指导课、网上就业指导、就业指导咨询等多种形式，在毕业生中进行就业形势、政策和程序的指导，同时加强了在需求信息、就业技巧和就业观念等方面的指导；我们通过印发《就业手册》、编制《成才指导》、建立就业专栏、不断更新就业网站等，帮助毕业生及时了解就业形势和就业政策，引导毕业生树立正确的择业观念，降低就业期望值，积极做好就业前的思想准备和心理准备。

（三）需求信息收集工作，举办毕业生供需见面会

一方面，为了提供更多的“双向选择”机会，我们重视各方面信息的收集、整理工作，及早开展毕业生市场调查，收集需求信息，积极拓宽就业市场。另一方面，我们经常性的有组织有保障的举办各种供需见面会，主动为用人单位和毕业生提供全方位服务，做好桥梁工作。

xx月十二日，在学校党政领导的大力支持下，在全体毕业生就业工作人员共同努力之下，由我校主办的XX年青岛三高校毕业生及华东地区研究生供需洽谈会在山东路人才市场和海尔路人才市场成功召开。本次招聘会创造了几个新的特点：

1、形式创新

这是我市第一次由高校联合地方举办的供需见面会，我校与青岛市人事局、中国海洋大学、青岛科技大学联手人才市场举办就业供需见面会，是完善就业工作运行机制的新探索，多方面合作优势互补，资源共享，扩大了我校毕业生在就业市场的影响力，为进一步提高毕业生就业率和就业质量奠定了坚实的基础。

2、内涵丰富，学历层次提高

本次招聘会应聘人员专业覆盖面广、学历层次较高。华东地区六省一市研究生1080余人，我校和中国海洋大学、青岛科技大学涉及理学、工学、农（水产）学、文学、医（药）学、经济学、管理学、法学等本专科毕业生万余人。共有28000余人入场参加此次招聘会，创下了近年来青岛市人才交流大会参会人数新高。

3、招聘单位层次提高

本次供需洽谈会共发放5000余份邀请函，其中参加的单位包括，海尔集团、澳柯玛集团、青岛建设集团、青岛钢铁集团、青岛热电集团、青岛特种汽车集团、青岛碱业股份公司、海信房地产公司、中建八局、戴尔等全国各地的许多大型企业参会。

4、新闻、实际效应加大

由于本次招聘会涉及面广，参会人员层次高，组织合理。山东电视台、青岛日报、青岛晚报、青岛早报等各大媒体都有相应的报道，给我校带来了较高的社会声誉，给毕业生带来了更多的就业宣传机会，为今年的就业工作奏响了号角。

（四）制度建设和创新工作

我校就业指导中心在统筹安排就业中心整体工作、完善有关规章制度的同时，实行“三三工作制”，即：三分之一的时间、精力用于就业形势、就业政策和就业工作先进经验的学习调研；三分之一的时间、精力用于对毕业生跟踪调查、走访用人单位、邀请用人单位为人才培养献计献策；三分之一的时间、精力用于为毕业生和其他在校学生提供就业测评、就业指导、咨询服务和校内就业市场建设。三年来，就业指导中心相关工作人员几乎走遍了省内、外各大用人单位，对近千名毕业生进行了走访调查、搜集了上万条用人需求信息，保持了我校连续几年的高就业率，同时为学校的学科建设、专业调整和招生事业计划的编制提出了几十条合理化的建议。

（五）学生职业生涯发展规划辅导工作

我们牢固树立“以人为本”的思想，以科学的理论和人才测评技术作指导，以专业队伍作支撑，以系统的辅导为途径，分阶段、分层次帮助学生进行个性化职业涯发展规划辅导工作。

>二、明年我校就业工作思路安排

（一）加强我校就业工作与市有关部门的密切配合

我校的就业工作，离不开市有关部门的指导教育。希望有关领导在对我校就业工作肯定的同时，给我们以指导，提出宝贵意见和建议。在今后的工作中，我们将不断完善就业体制，进一步突出服务职能，以树立品牌意识，提高就业层次，努力实现充分就业目标为方向，全面推进我校就业工作实现新的突破！

（二）加强对学生服务意识的教育，让学生立足青岛，服务社会

当前我市正处于全方位高速发展时期，更需要各方面的人才来带动相关产业的发展。希望我们的学生能够扎根青岛，立足青岛，服务社会，为当地的经济、文化等方面做出应有的贡献。

（三）加强对学生的思想教育和就业指导，鼓励学生到基层和艰苦的地方去工作

目前尽管就业形势比较严峻，但毕业生的就业期望仍然比较高。一方面是毕业生就业难，另一方面是又有不少单位要不到毕业生，“有业不就”现象比较普遍。转变毕业生的择业观念是当务之急。这就要加强毕业生的思想政治工作，抓好毕业生的人生观、价值观、择业观教育，摆脱传统就业观念影响。要引导学生认识到，到基层、到西部、到祖国最需要的地方，既是国家建设的需要，也是个人锻炼成长的需要。要采取多种形式，通过生动、扎实、细致的工作，帮助学生树立自主创业观念、灵活就业观念、竞争就业观念等，帮助学生迈好走向社会的第一步。

（四）实施创业教育，加强创业指导，开辟就业新渠道

大学生不仅是现有岗位的占有者，而且应该成为就业岗位的创造者。尽管高校毕业生自主创业的数量还不多、规模还不大，但其意义重大。因此，我们应该不断改革传统的教育和人才培养模式，改变以填补现有的、显见的就业岗位为价值取向的就业教育，实施以创造性就业和创造新的就业岗位为目的的创业教育，培养学生的事业心、进取心，培养学生的创业技能与主动精神，使自主创业成为今后毕业生就业的主渠道之一，让更多的毕业生以自主创业的形式迈向社会。

>三、对我市毕业生就业工作的建议

1、建议为自主创业的大学生提供更加优惠的条件；

2、多组织宣讲团到高校宣传青岛的发展和环境，从社会角度对大学生进行就业指导、礼仪培训等；

3、对志愿服务西部的提供优惠政策。

**就业困难开展工作总结2**

在20XX学年度，我系在院党委、院就业指导中心的领导、关怀和支持下，我系就业指导工作与时俱进，求实创新，通过多形式、多层次、多渠道、全方位地开展各项工作，取得了相当大的成绩，增大了同学们就业的机会及就业范围，提高了我系就业率，提高了我系、我院的声誉。

现就本年度就业指导工作的开展情况和就业指导工作评估考核要求，总结如下：

1、加强领导，狠抓落实。“以就业为导向”观念已是大多数人的共识，特别在领导中更是经常倡导的观点，今年以来，我系领导对毕业生就业工作的高度重视，就业工作领导小组曾多次召开专题会议，研究毕业生就业工作，为毕业生就业工作的顺利开展提供了政策保障；同时，在各班级也明确了责任人，为就业工作深度开展提供了人员支持，使就业工作的开展在系班两级之间有了畅通的渠道。

2、及时收集和传递信息。信息的收集和传递是安置毕业生致关重要的环节，我系就业指导办公室通过各种途径和方法，收集就业需求信息。主要方式有：

一是定期向有供需合作关系的用人单位联系，及时掌握人才需求情况。

二是组织毕业生参加各类招聘会，让学生了解人才需求信息。让学生直接面对企业，了解企业对人才的需求量和需求标准，亲身感受严峻的就业形势，有助于他们对自己进行正确定位，转变就业观念。

三是加强与毕业校友的联系，广泛收集毕业生需求信息。一年中，我们先后与六家单位成功合作，签定了校外实训基地，拓宽了就业渠道，也提升了就业档次。

3、加强就业指导，切实帮助毕业生转变就业观念。

一是适时聘请用人单位老总、人力资源部门的主管以及较有成绩的校友来校做报告，引导毕业生改变就业观念。

二是进行上岗前培训，每次送学生出去上岗前，就业指导办公室专职人员都要给学生上最后一次就业指导课，帮助学生正确定位，牢固树立先就业再择业、发展比高薪更重要的观念，安心第一线工作，刻苦磨炼自已。

三是充分利用用人单位到学校招聘时的面试现场，对学生进行就业形势、企业用人标准、应聘技巧等方面的辅导。四是加强对毕业生的诚信教育，进一步规范了应聘程序和择业行为。五是积极开展就业指导课，宣传有关政策、提防就业陷井，交待注意事项等。通过这些工作，收到了良好的效果，我们感觉到：xx届毕业生比xx届毕业生的就业观念有了明显的改变，这样一来，我们虽然辛苦多了，然而内心却是很欣慰的，毕竟毕业生就业工作必须要毕业生的参与和配合，这也是我们在以后的工作在坚持并进一步加强的。

4、广辟就业渠道。系就业指导办公室一直把就业市场建设作为工作重点，千方百计开拓就业市场。

一是直接与用人单位联系，邀请他们来院考察，进而达到建立人才供需关系的目的。并且充分利用每次送毕业生上岗的机会，采取送一家巩固一家，走多家，不断扩大就业市场。

二是鼓励全系教职员工都关注就业工作。利用各种社会关系，为毕业生就业牵线搭桥。

三是继续加强与毕业校友的联系，采取“网点式”，“滚动式”推介毕业生。

四是考察就业市场，进行市场调研，根据市场动态调整就业市场建设方案，确定我系就业市场的主要区域。

五是校企合作，采取“订单式”就业模式。

六是鼓励学生自主择业、自主创业。

5、加强跟踪调查、做好服务工作。对已就业的毕业生和企业进行跟踪调查，也是我系就业指导的一项重要工作。

6、在这方面，我们以前没有引起足够的重视，虽然有过跟踪调查，但在形成文字资料并加以归类整理上比较欠缺。今年以来，我们加大了这方面的工作力度，加强了与企业和毕业生的沟通，及时掌握情况，收集挖掘典型，处理不良行为。

**就业困难开展工作总结3**

利用5月20日第二十八次全国助残日，天水市残联在龙城广场举行了大型宣传咨询活动，搭建大型拱门，悬挂彩飘横幅，天水市仁和医院、华康医院、爱尔眼科医院、魏氏骨科、天水市特教学校、海洋听力公司开展义诊，天水市残联理事长亲临现场为残疾人解忧答难，市残联干部职工现场发放加快推进残疾人小康进程政策落实年活动优惠政策15条，宣传单2万张，天水师院20名志愿者为残疾人开展志愿服务，社会爱心人士现场助演，营造了欢乐吉祥的助残日氛围。当天，天水电视台播出助残日流动字幕，天水卫生健康平台、天水市科技信息平台、天水移动公司发“今年5月20日是第28次全国助残日，活动主题是全面建成小康社会，残疾人一个也不能少。希望全社会关心支持残疾人事业，加大助残帮扶力度，切实做好残疾人民生保障，同残疾人携手共奔小康”信息5万条。20xx年残疾人就业专场招聘会上的13家企业对前来应聘的210多名残疾人朋友现场进行了求职登记和岗位职业介绍，68名残疾人与用工企业签订了劳动合同，实现了就业梦想。

**就业困难开展工作总结4**

通过监督与引导学生参加学校各类就业指导课以及专题讲座，进一步激发我院学生职业生涯发展的自主意识，帮助其树立正确的就业观，促使学生理性地规划自身未来的发展，并努力在学习过程中自觉地提高就业能力和创业能力。从系部实际出发，积极组织实习就业动员大会，引导和帮助更多的学生尤其是毕业生及早进入就业状态，理性认识就业形势。另外，我们通过发放毕业生职业潜能测试，让学生在认知自我、接受指导的过程中，更清晰地规划自己的大学生活。

**就业困难开展工作总结5**

一年来，我校招生就业工作坚持从学校可持续发展的战略高度出发，抓住职业教育良好就业前景，以就业拉动招生。做到领导重视、全体动员、认识到位、组织到位、措施到位、落实到位，高标准严要求顺利地完成招生工作。现总结如下。

>一、招生工作

在上级领导的高度重视下，统一组织，科学调度，各处室教研组通力协作，全校教职工积极发挥主人翁意识，不断探索新的招生工作方式方法，措施得力，超额完成今年招生计划。今年招生工作，学校领导重视，责成学生处早做计划安排，诸事走在前，取得了显著的成绩。因为提前动手，掌握了主动权，我们充分摸清了各生源校毕业生的人数及升学意愿，有针对性的制定招生任务，有目的、上门动员，使招生人数一路攀升。

每次招生都是领导带头，包片包校；全体教职工发杨主人翁的精神，积极参与其中，抽调出责任心强、能说会道的教师组成强悍招生队，学校所有领导必须参与其中。领导带头深入生源校，体现了我校对招生工作的重视，也能引起生源校的重视。招生队的教师们充分利用在各校熟人、亲朋好友、同学等关系进行广泛地联系，他们在教学任务繁重情况下克服困难，不计较个人报酬，牺牲节假日休息时间，为学校招生工作尽力。

就业和招生是职业学校工作中很重要的两个部分，他们相互制约也相互促进。在招生中，我们唱响就业这根主旋律，以就业促招生。在今年招生中，我们邀请了已经毕业的同学到各生源校去现身说法，从他们初中毕业时的想法说起，怎么到职学，怎样学到技术后被学校安置出去，有了好的工作，实现了自己的理想等等。取得了明显的宣传效果。

>二、就业工作

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到校企联合办学的持续发展。学校领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校发展和稳定大事来抓。

成立了以学校领导挂帅的学校毕业生就业工作领导小组对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级级抓。学校设置校办公室和招生就业服务机构（校就业办），共同为毕业生提供服务加强毕业生的就业指导教育，进一步转变毕业生的就业观念。

教育学生树立“骑马找马”的思想，先就业后择业，降低心理预期，先在自己现在实习的企业就业，或找一份自己临近自己专业的工作，积累经验并提升自己的社会阅历，再寻求发展。调整好毕业生的择业定位，积极开展个性化的就业指导和服务，缩小毕业生的就业期望与社会需求之间的距离。

>三、存在的问题

有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。我们要进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

**就业困难开展工作总结6**

按照《山东大学本科学生勤工助学管理办法(修订)》文件精神，结合自身工作实际，中心制定了内部文件《学生就业指导中心学生助理管理服务工作规范》，使中心的勤工助学工作有法可依。

《学生就业指导中心学生助理管理服务工作规范》规定了中心勤工助学岗位设立的原则、各科室在学生助理管理方面发挥的作用、中心对各勤工助学岗位的要求以及参与勤工助学岗位同学应尽的义务等内容，为中心勤工助学工作的开展奠定了良好的基础。

二、规范勤工助学工作管理

学生就业指导中心严格按照学校和中心制定的规章制度对学生进行管理，保证日常工作的规范化及高效化开展。

1.岗位设置和选拔

中心根据学校相关政策，结合自身工作特点，对勤工助学岗位进行合理设置。在此基础上，中心高度重视学生干事的选拔工作，选拔工作过程中坚持自愿申请、公开选拔、择优录用、家庭经济困难优先的原则。在学校相关网站发布岗位需求及申请的条件、要求，并要求有意向的同学及时投放电子简历;通过对简历进行初步筛选、面试、民主评议等途径进行选拔，择优录用。

2.开展岗前培训

正式上岗前，学生就业指导中心对新录用的学生干事开展岗前培训，使学生干事了解工作职责和工作要求。岗前培训的内容主要包括：文件的整理和归档、就业信息网相关信息的发布、接听电话的语言规范、办公室日常事务处理等。在培训过程中，对学生干事的日常行为规范、写作能力、办公软件操作水平、办公室日常事务处理、社交礼仪等方面都作了明确要求和规范，并且要求学生干事加强相互之间的交流与学习，促进工作的顺利开展。

3.完善考勤制度

根据学生干事的课程及课余时间安排，中心建立完善的值班制度，保证学生干事能够按时到岗;在值班时间内实行签到和请销假制度，并实行归档管理。合理完善的值班制度，使学生干事能够在不影响正常学习的情况下顺利做好勤工助学岗位工作。

4.落实工作考核

学生就业指导中心对学生干事的工作实行严格的考评制度，按照学校和中心的相关规定，结合部门自身实际，每月对学生干事的工作业绩、作态度、工作时间等指标实行量化考核，考核结果与工资待遇相挂钩。考核制度的实行，激发了学生干事的工作积极性和主动性，也使学生干事在工作中更加严格要求自己，避免了消极怠工等情况的发生。

三、勤工助学工作开展情况

学生就业指导中心的学生助理分布在中心的四个部门，根据各个部门不同的特点协助老师开展具体工作。

在管理部，学生助理协助老师做好就业推荐表、协议书的管理，就业协议书的签署，就业政策的咨询解答等工作。通过对就业问题、流程的宣传解答，提高了毕业生对国家就业政策的了解，对签约事项的认识，保证毕业生签约等手续的顺利办理。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！