# 监察协作工作总结(精选9篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-01-18

*监察协作工作总结1一、今年的工作情景及主要做法(一)扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。一是在持续学习中提高政治觉悟。坚持学原著、悟原理，主题教育期间，开展支部团体学习次，组织专题研讨\_次。配合理论学习，认真参加\_\_织的党性教育活动，赴...*

**监察协作工作总结1**

一、今年的工作情景及主要做法

(一)扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。一是在持续学习中提高政治觉悟。坚持学原著、悟原理，主题教育期间，开展支部团体学习次，组织专题研讨\_次。配合理论学习，认真参加\_\_织的党性教育活动，赴省属企业开展主题党日活动，召开了\_次支部专题党课，进一步增强守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。二是在检视问题中找准差距不足。经过专题调研、廉政谈话等渠道，广泛征求意见提议。结合全省纪检监察系统专项检查、案件质量检查，深入检视支部和个人问题，在此基础上召开专题组织生活会，党员之间互提批评意见共\_条。制定支部专项整治工作台账，对\_方面\_项具体问题进行整改落实。三是在强化整改中补齐短板。围绕执纪执法专业化本事不足这一突出问题，全员参加省纪委省监委组织的\_轮集中业务培训，组织多次团体学习和业务交流，夯实纪检监察业务基础。及时对问题台账整改情景进行“回头看”，进一步巩固团体学习、沟通协商、日常监督等工作机制，有效提高派驻监督工作规范化水平。

(二)聚焦“两个维护”，推动政治监督具体化、常态化。一是加强对决策部署落实情景的监督检查。经过列席会议、个别谈话、实地走访等方式，对\_\_\_\_、\_\_省委重要\_\_筹备工作开展了专项检查，督促\_细化落实举措，力促廉洁办会。赴\_\_驻\_\_、\_\_办事处，实地查看“\_\_”一站式服务体系建设情景，督促落实好省委关于深化“放管服”优化营商环境的决策部署。对\_省第\_代表大会开展会风会纪监督，严肃换届纪律，确保风清气正。对落实容错纠错机制、规范政商交往等情景开展调研，了解落实中的困难，提出指导性意见。二是严肃党内政治生活。严明政治纪律和政治规矩，围绕党内政治生活准则执行情景，参加或列席\_\_、\_\_党组专题民主会\_次，了解掌握领导班子遵守党内生活制度的情景。派员列席部分党支部的组织生活会，加强对开展批评与自我批评情景的现场监督。经过参加驻在部门组织的理论读书班、集中研讨等活动，督促将主题教育规定动作做实做细。三是深入整治形式主义、官僚主义。督促\_\_、\_\_党组深入开展整治形式主义、官僚主义自查，有关发文、会议数量同比压减三分之一。针对执纪审查中发现的\_\_个别内设处室之间职权划分不清的问题，及时向党组提出厘清职责职权的监督提议，被党组重视并采纳。

(三)持续传导压力，有效发挥专责监督作用。一是主动加强沟通。坚持定期会商制度，会同\_\_、\_\_党组共同传达学习中纪委、省纪委全会精神、专题研究党风廉政建设工作\_次。改善通报方式，省纪委省监委领导同志重要讲话、重大工作部署等文件材料直接报请领导班子成员传阅，督促进一步增强主体职责意识。二是督促履行党风廉政建设“一岗双责”。参加了\_\_、\_\_党建述评会议，听取党支部书记履行党风廉政建设“一岗双责”情景。指导办机关纪委做好全省\_\_系统新入职干部廉政教育培训工作，帮忙其提升履行监督职责的本事。三是督促用好“四种形态”异常是第一种形态。针对执纪审查中发现\_\_作风纪律方面的苗头性问题，及时督促\_\_党组召开作风与纪律建设警示教育大会，责令受到纪律处分的同志公开自我检讨，使干部职工受到深刻警醒触动。

(四)坚持挺纪在前，做实做细日常监督。一是坚守重要节点督促落实中央八项规定精神。立足元旦春节、五一端午、中秋国庆等重要节点，经过手机移动办公系统向\_\_党员干部推送廉政过节信息\_批次，经过微信群及时发送典型案例通报，督促党员干部时刻绷紧纪律之弦，严防“四风”问题反弹回潮。持续改善作风，督促\_\_机关纪委对干部工作纪律情景开展监督检查，取得较好效果。二是聚焦关键领域强化对权力运行的监督。经过参加或列席党组会，加强对“三重一大”事项的现场监督，督促\_\_修订完善了《党组会议事规则》、《主任办公会议事规则》等议事制度。严把干部选拔任用政治关、廉洁关，先后为\_\_、\_\_出具党风廉政廉政意见回复\_人次。经过廉政谈话、开展支部交流等形式，深入了解\_\_审批业务流程，进一步把准廉政风险点，督促健全完善风险防控机制。二是盯紧“关键少数”促进廉洁自律。组织处级干部书面述廉述责，结合年度考核，对处级干部开展了廉洁履职测评，进一步督促“关键少数”强化廉洁从政意识。对\_\_、\_\_全体处级干部进行了一对一的廉政谈话，拧紧纪律法条，督促廉洁从政。四是用纪律教育好“大多数”。分别为\_\_、\_\_全体党员干部辅导新颁布的《.....纪律处分条例》，督促机关纪委组织开展多种形式的

警示教育活动，教育引导公职人员知敬畏、存戒惧、守底线。

(五)主动出击处置问题，切实提升执纪审查效果。一是主动出击深挖问题线索。主动向\_\_、\_\_了解处级干部个人有关事项报告核查情景。主动用好第三方对\_\_财务收支情景的审计情景，深挖问题线索\_件，经初核后予以了结，分别对\_名处级干部、\_名科级干部进行谈话提醒。二是加强线索起底与梳理。对党的十八大异常是十九大以来\_件信访举报和问题线索处置情景进行清点排查，做到精准处置、妥善处理。对今年以来转驻在部门办理的\_起信访件，结合可能存在的廉政风险，先后\_次约谈有关负责人，提醒依规依法妥善处理。三是做好执纪审查“后半篇文章”。对去年受到党纪处分期满的\_名党员干部进行回访教育，了解其思想状况，体现组织关怀，激励干事创业。

(六)从严加强自身建设，着力提升综合履职本事。一是加强政治建设。把强化理论武装作为首要政治任务，组织支部团体理论学习次，督促支部党员用好“学习强国”平台，不断夯实政治理论基础。加强党性锻炼，参加了\_\_组织的\_次赴革命老区党性教育活动，组织参加社区服务\_次。二是严格落实全员培训要求。着眼增强专业本事，加强纪检监察业务学习，参加省纪委省监委组织的各类专题培训班\_人次。三是强化自我监督。对标省纪委省监委关于派驻机构制度建设要求，完善组内部各项规章制度。对20\_\_年以来档案进行了规范化整理。四是认真完成省纪委省纪委交办的重大工作。根据组织安排，组长带队完成省委\_\_任务，一名科级干部参加省委主题教育督导工作，派员参加省纪委省监委组织部\_\_次干部考察工作。

二、存在问题及20\_年工作打算

工作中存在的主要问题和困难：一是受监督体量较小的影响，问题线索量较少，短期内连续立案难度较大；二是因驻在部门业务特点，对\_\_期间遵守纪律的情景缺乏有效监督手段；三是执纪审查调查业务本事存在“短板”，实战经验不足。新的一年，将按照中央纪委、省纪委全会的新部署新要求，聚焦监督职责，完善监督机制。一是聚焦“两个维护”，突出政治监督属性，推进监督检查具体化，确保各项政策落地落实。二围绕深化全面从严治党，强化专责监督，督促党组将全面从严治党要求落实到党支部和党员。三是聚焦权力运行，做实做细日常监督，综合运用有效监督方式，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，推动政治生态持续向好。四是立足打铁必须自身硬，夯实执纪执法专业化基础，健全内控机制，守好忠诚干净担当的政治本色。

**监察协作工作总结2**

20xx年，按照宁波市纪委的安排和部署，结合大榭实际，以贯彻党风廉政责任制为龙头，认真开展党风廉政和反腐败工作，现将全年工作总结如下：

一、以贯彻党风廉政责任制为龙头，推动党风廉政和反腐败工作

按照年初工作会议和《20xx年重点工作任务书》中对党风廉政建设提出的具体要求，把党风廉政建设责任制作为推进反腐倡廉工作的重点，认真贯彻落实。

(一)加强学习，认真贯彻落实党风廉政建设责任制。一是20xx年初认真组织学习了在中纪委第五次全会上的重要讲话、中纪委五次全会公报等一系列党风廉政建设和反腐败工作重要文件，结合大榭开发建设的实际，提出了20xx年我区党风廉政建设和反腐败工作总体指导思想，确定了工作要点，出台了《宁波大榭开发区20xx年党风廉政和反腐败工作组织领导与责任分工》，把全区的党风廉政建设和反腐败工作分解成为六大类20项任务，每项工作任务确定了负责领导、牵头和参与单位，明确了工作要求。二是加强领导，明确工作职责。制定了《宁波大榭开发区党工委领导班子成员党风廉政责任范围》，明确提出党政领导班子是责任主体，党政“一把手”是第一责任人。党工委书记、管委会主任宣二牛十分重视贯彻落实党风廉政责任制工作，要求领导班子成员对分管的部门领导开展廉政戒勉谈话，及时提醒教育，开展监督自查，对发现的苗头性问题和倾向性问题提出整改要求。三是安排部署，抓好廉政建设责任制的落实。20xx年初，我们召开了全区党建、纪检工作会议，对全年工作进行了安排部署。5月份召开了全区国有企业、金融机构预防职务犯罪工作会议，督促全区国有企业、金融机构规范制度、规范操作。6月份召开了全区中层以上干部保廉工作会议，党工委主要领导对全区落实党风廉政建设责任制，深入推进反腐倡廉工作作出了再安排和再检查。此外，我们每季度开展一次党风廉政建设自查，在市政府涉外流通口党风廉政建设座谈会上作汇报。

(二)强化监督，确保各项权力的规范运行。我们把学习《中国\_党内监督条例(试行)》、《中国\_党内处分条例》、《中国\_党员权利保障条例》《建立健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等纳入中心组学习计划，通过收看廉政教育专题片、召开座谈会、上辅导课等多种形式，使领导干部在执行民主集中制、重要情况通报、述职述廉、民主生活会、谈话和诫勉等制度上起到了示范带头作用。领导班子认真贯彻落实《宁波大榭开发区重大事项议事规则》，对重大事项和决策集体讨论，避免“一把手”个人说了算。通过监督和制约权力的规范运行，加强了对全区重大事项的审核把关。

(三)严肃纪律，认真做好违纪违法案件的查处和整改。一是配合有关部门，开展建设工程招投标管理工作的整改，进一步完善了工程招投标管理体制和监督机制。二是严肃查处党员干部违纪违法案件。加大了对“五条禁令”的贯彻执行的督促检查，针对个别执法部门党员干部承揽区内工程问题开展调查，对三位当事党员干部进行了诫勉谈话和教育，使他们认识到错误，并要求他们及亲属马上撤出投资股份。对个别部门内部财务管理不规范的问题进行了调查，纪工委和党工委分管领导召集该部门班子成员进行集体谈话，对不规范行为进行了纠正，对违规资金进行了清缴。对中小学电脑网络项目招标中个别投标单位弄虚作假问题，进行了调查和处理，撤销了该中标单位的中标资格。三是纪工委按照市教育乱收费检查工作统一部署，对全区教育收费情况进行了自查。四是开展了干部经济责任审计工作。五是参与工程项目、政府采购项目的招投标活动监督工作36项次，其中政府采购计划采购金额万元，实际采购金额万元，节约采购资金万元。六是认真受理群众来信来访15件次，同时配合完成市纪委及检察机关相关调查工作。

二、提高认识、转变作风，切实加强领导干部廉洁自律的自觉性

(一)以先进性教育活动为契机，进一步加强领导干部廉洁自律教育。通过召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱、开通征求意见热线电话和电子邮箱等方式，累计征求到意见和建议581条，有针对性地进行了自查。按照关于做好第一批先进性教育活动党性分析、民主评议阶段工作的要求，20xx年4月份，在领导班子专题民主生活会上，班子成员结合各自思想、学习、工作、作风、廉洁自律等情况，认真开展了批评与自我批评，实事求是地指出了存在的问题，从思想根源上进行了深刻的剖析，提出了整改措施和今后努力的方向，加强了廉洁自律意识。

(二)严格执行领导干部廉洁从政各项规定。在节假日进行提醒教育，重申各项纪律，要求党员干部带头遵守廉洁自律各项规定；财税、国税、公安、拆迁办等一些重点部门都层层签订了廉政责任制；严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关单位、个人的现金、有价证券和支付凭证的规定。20xx年领导干部共上交各种礼金、礼券总计18400元，纪工委对收到的礼券进行了妥善处理。

三、积极构建符合大榭实际的惩治和预防腐败体系

我们认真吸取原管委会两位领导干部受贿案的教训，认真整改，努力完善开发区党风廉政和反腐败工作的长效机制，构建符合大榭实际的惩治和预防腐败体系。主要做了以下几方面工作：

(一)积极开展党风廉政建设集中教育活动，引导全区党员干部筑牢思想道德防线。把7-8月作为“党风廉政教育活动月”，开展集中教育活动。

一是以党工委理论中心组的学习为重点，强调领导干部带头学习。区党工委中心学习组先后召开了三次学习会，就“加强对权力运行的制约和监督，推进党风廉政建设”、“加强和改进党的建设，提高执政能力”、“贯彻中央《实施纲要》，加强党风廉政建设和反腐败工作制度建设”等进行专题学习，研讨进一步加强我区党风廉政建设和反腐败工作，提高领导干部以身作则、率先垂范的示范作用和影响力。

二是以管委会机关全体党员干部和机关工作人员为重点，组织全区广大党员干部认真学习了反腐倡廉理论和相关制度教育，组织管委会新进人员进行廉政学习、到望春\_接受警示教育，提高机关工作人员廉洁自律意识。

三是以企业、村(居)基层广大党员为重点，引导广大基层党员自觉加强世界观改造，提高思想修养和党性修养。在坚持正面教育的同时，结合个别领导干部涉嫌受贿案件，采取通报、以案说法、观看电视专题片等形式进行警示教育。抓住村级组织换届选举的有利时机，对村级党员干部进行专题廉政教育。

四是在全区普遍开展了“五个一”活动。即：党风廉政责任人与责任对象之间进行一次廉政谈话；党支部开展一次组织生活会活动；观看一部廉政警示教育片活动；开展一次《实施纲要》和《学习纲要》知识竞答活动；在大榭有线台集中统一播放《实施纲要》辅导报告，使广大党员干部接受了一次理想信念教育。

(二)针对土地、资金等审批环节中存在的漏洞，认真抓好制度建设。按照市政府《关于开展“三重一大”保廉工作的意见》，制定了我区具体落实的措施和办法，推进了重大项目、重大决策、重点部门和大额资金的保廉工作；加强了对干部推荐、考察和讨论任用的监督，建立健全了诫勉谈话等制度；开展了领导干部离任审计工作；建立了领导干部重大事项报告和个人收入申报制度，建立健全了领导干部廉政档案制度，切实加强了对领导干部的监督；建立健全了村级财务管理制度和财务监督制度，推进了村务公开。

**监察协作工作总结3**

20xx年，我市各级纪检监察机关在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，认真贯彻落实党的xx大和中纪委、省纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防方针,按照科学发展观要求深入推进丽水特色惩防体系建设，党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效，为“两创”总战略的深入实施和丽水生态文明建设提供了有力保证。

一、反腐败工作领导体制和工作机制不断完善

各级党委、政府高度重视反腐倡廉工作，坚持和完善反腐败领导体制和工作机制，把反腐倡廉建设与丽水生态文明建设一起研究部署、一起检查落实，落实党风廉政建设责任制呈现出良好局面，进一步增强了反腐倡廉工作合力。

认真落实“三书两报告”制度，抓好全方位检查、年中督查、重点抽查，不断总结落实党风廉政建设责任制的新途径、新方法。年初,制定了《20xx年党风廉政建设责任制分工》，把77项任务分解到16位市级领导和27个牵头部门，层层签订党风廉政建设责任状，完善党风廉政建设责任制网络体系。

年中,向市领导寄发落实责任制建议书，提请市领导对分管的专项工作和下属领导干部廉洁自律情况进行督促了解，并对下半年工作提出要求。

年底，市委、市政府领导带队对9县(市、区)和21个市直单位贯彻落实党风廉政建设责任制情况进行了专项检查，督促各地各部门严格落实党风廉政建设责任制。

为切实提高落实党风廉政建设责任制的工作水平，还对落实党风廉政建设责任制十年来工作进行了总结，其中，20xx年度我市贯彻执行党风廉政建设责任制情况，得到省委\_书记的充分肯定。

二、惩防体系建设健康稳步推进

深入学习贯彻中央《工作规划》和省委《实施办法》，结合丽水实际，制定出台了《实施细则》，对今后五年以资源配置市场化为重点、具有丽水特色的惩防体系建设作出了总体规划。为营造学习贯彻《实施细则》的浓厚氛围，在《丽水日报》全文刊登了《实施细则》内容，组织开展了市纪委、监察局领导答记者问等活动，对各县(市、区)主要领导进行了专访，组织开展了贯彻落实《实施细则》专项督查活动，并将贯彻落实情况纳入党风廉政建设责任制内容进行了检查考核。市委还专门召开工作会议，就贯彻落实《实施细则》进行了全面的动员部署，有力推进了全市惩防体系建设。

加强行\_力公开化机制建设，以贯彻落实《政府信息公开条例》为契机，继续深化了党务、政务公开工作，市委下发了《关于进一步推进党务公开工作的意见(试行)》，对深入推进党务公开作出了全面部署;按照《政府信息公开条例》规定，扎实推进了政府信息公开工作。加强操作行为规范化机制建设，开展了“两集中、两到位”行政审批制度改革，对市本级19个部门212个行政许可项目实行了电子实时监察，进一步规范了行政审批行为;制定出台《关于加强工程建设项目施工招标投标监督管理的规定(试行)》、《丽水市工程项目招标投标活动投诉处理暂行规定》、《关于共同做好行贿犯罪查询工作实施办法》等制度，创新推行资格审查招标人负责制、随机抽取法等制度方法，对76个政府投资项目进行标后管理专项执法检查，责成有关单位和部门对25个存在问题的项目进行整改，继续推进乡镇(街道)招投标统一平台建设，全市新建乡镇(街道)平台24个，进一步规范了招投标活动行为;开展规范公务员津补贴工作，启动国库集中支付改革试点，会计核算中心建设不断深化，进一步规范了财政资金使用行为。加强资源配置市场化机制建设，全年全市出台资源配置市场化有关文件制度36项，以市场化方式配置各类资源650项，增收节支万元。

其中，森林资源配置市场化暨集体林权制度改革走在了全国前列，全市9县(市、区)被整体列为省级林权制度改革示范区，通过公开招标、拍卖、挂牌流转森林资源实际成交金额4096万元，共向3212户林农发放林权抵押贷款亿元。认真总结遂昌县体育馆项目“代建制”经验，在全市部署开展了“代建制”试点工作。加强监督方式民主化机制建设，42个市直单位、345个县(市、区)直单位开展了权力制衡工作，坚持领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，事权、财权、人事权的监督管理不断规范。

三、行政监察工作取得新的成效

围绕丽水生态文明建设，加强对节能减排、土地、房地产调控政策执行情况和市区旧城、道路、内河“三大改造”等工作开展情况的监督检查。全市开展执法监察项目31个，发出监察建议书41份，提出工作建议201条被采纳，帮助建立和完善制度53项，推动市委、市政府重大决策部署落到了实处。制定下发了《关于加强对对口支援抗震救灾资金物资监督检查工作实施意见》，加强对抗震救灾、对口支援资金物资的监管，促进了救灾款物的科学安排、合理使用。制定下发了《关于安全生产责任事故行政责任追究暂行规定》，对73起安全生产责任事故进行了调查处理，移送司法机关8人，党政纪处分3人。

深化机关效能建设，推行全市效能投诉件网上办理，积极开展群众投诉件办理情况跟踪回访活动。今年以来，全市共受理投诉4015件，办结3885件，办结率。认真开展了“开门听诉、公开办理”活动，在全市集中开展交叉明查暗访，129人次因违反效能建设规定受到处理。会同有关部门开展全市十件大事、市区十件实事推进情况督查，对全市30多个重点项目进展情况进行了效能监察，推进了重点项目百日攻坚活动，确保了惠民工\_正落到实处。继续实行效能监督员联系企业和重点建设项目制度，新聘请了39位效能监督员联系40个项目和企业，督促解决问题30余个。在市本级正式实施“四证联办”(土地证、房产证、契证、门牌证)工作，进一步提高了行政服务效能。加强监督检查，贯彻落实市委《关于进一步优化环境服务于企业的若干意见》，推动发展环境进一步优化。

四、领导干部从政行为逐步规范

市委制定下发了《关于进一步建立健全作风建设长效机制的意见》，建立健全作风建设九大长效机制,把作风建设纳入党风廉政建设责任制考核内容，对9个县(市、区)和部分市直单位进行了专项检查考核。各地各部门认真学习贯彻市委意见，切实加强和改进了领导干部作风建设。继续以各级领导干部为重点，深入开展了党风廉政教育活动。结合党的xx大精神主题教育，组织了县(处)级领导干部反腐倡廉综合知识测试。以召开全省勤廉兼优先进事迹巡回报告会为契机，在全市部署开展了对全省勤廉兼优典型沈立荣同志先进事迹的学习活动，进一步营造了学习勤廉先进典型的浓厚氛围, 夯实了领导干部廉洁从政的思想道德基础。深化廉政文化建设，举办了丽水市首届廉政手工艺品制作大赛，创作具有本土特色的廉政戏剧《却金馆》，在市区进出口显要位置和主要街道设置了大型廉政广告牌，依托形式多样的载体，巩固了廉政文化“六进”工作成果。在加强教育的同时，切实强化对领导干部的监管。

认真落实党内监督十项制度，严格执行“三谈两述”制度，共有2455名领导干部进行了述职述廉，各级纪委负责人与190 名下级党政主要负责人进行了廉政谈话，与267名领导干部进行了任前廉政谈话，对38名干部进行了诫勉谈话。督促领导干部严格执行廉洁自律规定，1725人次报告了个人重大事项，24人次主动上缴万元，34人次违反规定收受现金、有价证券和支付凭证被查处。继续执行领导干部离任前经济责任和公有财物交接制度，完善出台《丽水市经济责任审计成果运用办法(试行)》，规范审计结果运用，强化了审计监督功能。认真清理纠正个人“小灵通”捆绑办公电话、单位私设小金库、公款出国出境旅游等问题，清理“小灵通”115部，清理26个单位私设“小金库”2152万元，减少处级以上领导干部公款出访11批次。注重加强机关中层干部的教育监督，市直77个单位建立了科级干部廉政档案，部分县(市、区)进一步建立健全了加强中层干部教育管理的制度规范。

五、损害群众利益的突出问题得到有效解决

坚持把“百姓热线”栏目打造成为党员干部真心倾听呼声、真情服务群众的重要平台，为百姓说话、为百姓办事、为百姓撑腰。丽水广播电台“百姓热线”栏目播出直播节目145期，市直部门“一把手”上线直播51人(次)，举办了走进云和县、龙泉市、景宁县大型直播活动，办结群众咨询、投诉497件;丽水电视台930百姓热线播出群众反映问题910条，督促有关部门解决问题200多个;丽水日报百姓热线栏目(效能投诉台)编发信息41期，刊登典型投诉案例104件。扎实开展各项专项治理活动，切实纠正损害群众利益的不正之风。

根据市委、市政府的部署，积极参与银泰房地产问题处置、市区江滨区块旧城改造等工作，切实纠正损害群众利益的行为，维护社会和谐稳定。深入开展“服务企业百日活动”和“清费减负”工作，市本级(含莲都区)取消、暂停、降低行政事业性和服务性收费项目238项。深入治理教育乱收费，清理违规收费万元。进一步完善药品集中采购制度，全市23家公立医院集中采购药品总金额达亿元。继续治理公路“三乱”，收缴违法所得万余元。继续深化商业贿赂专项治理工作，立案查处商业贿赂案件66件，涉案金额438万元，查处国家公务人员35名。加强政风行风建设，部署开展了“三服务一满意”主题活动，深化了“群众满意基层站所(办事窗口)”创建动，我市林权制度改革入选全省十大行风新事。组织开展卫生行业民主评议行风活动，对全市23家县级以上医院实施了评议，落实整改措施171条，推出便民惠民新举措318项。

深入开展农村基层党风廉政建设，组织开展了“农村基层党风廉政建设示范村”创建活动，深入实施了“千村审计”活动，部署开展了村级纪检员队伍配备工作和村级民主监督委员会建设试点工作，全市配备村级(含社区)纪检委员2996名，建立村监会624个;深入推进了村务公开工作，村达到村务公开民主管理工作规范化建设标准;严格执行了涉农负担“五项制度”，全年清退涉农违规收费万元。加强对村级组织换届选举工作的监督检查，严肃查处农村党员干部违纪违法案件，全年查处农村基层党员干部违纪违法案件126件，处理110人，挽回经济损失万元。

六、查办案件呈现良好态势

建立领导接待日、领导下访约访和领导包案处理信访问题制度，开通纪检监察系统12388全国统一举报电话，组织召开反腐败协调小组会议、全市案例分析会，进一步完善了反腐败协调工作机制，强化了全市反腐倡廉的工作合力，提高了全市纪检监察机关的执纪办案能力。全市各级纪检监察机关共受理群众来信来访4805件(次)，立案543件，同比增长;处分党员干部665人，涉及县处级干部6人、乡科级干部79人;移送司法机关29人，挽回经济损失664万元。

主要典型案件有：原丽水海关筹备办主任、市经贸委副主任李方永受贿案，市经济开发区招商局原副局长杜松友受贿案，莲都区林业局原局长王某某等受贿窝案，龙泉市建设局园林处私设小金库案，青田县移民办原党组副书记端木某某赌博案、云和县农业局原局长刘日平受贿案、庆元县食用菌办公室原主任章寿朝等受贿窝案、缙云县人民法院巡回审判庭原庭长朱广杰挪用公款案、遂昌县地方税务局原企业管理科科长杨贤斌滥用职权及受贿案、松阳县城南中学原校长叶某某违反政治纪律及受贿案、景宁县建设局原副局长吴远明受贿案等。在严格依纪依法办案的同时，注重提升执纪办案的综合效果，认真做好案件审理和申诉复查工作，制定出台了《\_丽水市纪委丽水市监察局关于对受处分人员回访教育的办法(试行)》，继续坚持了“一案三报告”制度，为408名党员干部次澄清了事实，保护了党员干部干事创业的积极性。

七、纪检监察干部队伍建设进一步加强

深入开展“加快创业创新、建设生态文明，推进新跨越”解放思想大讨论活动和“创一流业绩、树‘三可’(可亲、可信、可敬)形象”主题教育活动，加强了干部队伍思想政治建设。在“我为地震灾区献爱心”捐款活动中，市、县两级纪检监察机关全体党员干部职工及离退休干部踊跃捐款10余万元，市本级交纳“特殊党费”28700元。深入开展了“联络感情、学习取经、推荐丽水”考察调研活动、“以党的xx大精神指导反腐倡廉建设”理论征文活动和“我为加快创业创新、建设生态文明献一计”意见建议征集活动，全市完成调研课题182个，征集论文143篇，10项调研成果转化为具体决策，加强了对反腐倡廉重大问题的调查研究，推进了反腐倡廉理论建设。

注重加强纪检监察信息工作，市本级编发信息刊物71期，刊发信息223条，向中、省纪委报送信息595条，7条信息得到省委、省纪委和市委主要领导批示，为领导机关和领导干部科学决策提供了重要参考依据。认真做好对县级纪委、监察局部分领导班子成员和市直派驻纪检监察机构干部调整的考察工作，共审核审批、任免县级纪委、监察局领导班子和市直纪检监察干部6批14人次，并建立了县(市、区)纪委常委以上干部及派驻市直单位纪检监察干部数据库。在全市部署开展乡镇(街道)专职纪检干部配备工作和乡镇纪检组织规范化建设工作，全市183个乡镇(街道)配备了233名专职纪检干部。举办全市基层纪检监察干部培训班，进一步提高了基层纪检干部的业务水平和执纪能力。认真落实市直部门派驻纪检组长例会、述职述廉等制度，切实加强了对派驻纪检监察机构的管理和监督。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，当前我市纪检监察工作还存在着一些不容忽视的问题和薄弱环节：有些地方和部门满足于一般号召，预防腐败工作抓落实不够;领导干部廉洁自律的一些规定落实仍然不够到位;违纪违法案件在一些领域还多发易发，特别是串案现象增多;在预防腐败整体推进、系统治理的新形势下，整合资源形成工作合力不够;对新情况、新问题研究不够，有效预防腐败的办法和措施还不多。这些问题和不足，都有待于我们在今后工作中不断加以解决和改进。

**监察协作工作总结4**

一、加强教育防范，筑牢思想道德防线。加强思想道德教育是反腐倡廉的基础工作，是领导干部拒腐防变的思想保证。开展以权力观为重点内容的反腐倡廉教育，引导领导干部牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观、树立科学的发展观和正确的政绩观;大力倡导“读书修德、以德律已”，不断增强党性修养和道德修养，始终保持高尚的情操和良好的生活作风。要运用正反两方面的典型事例在各级领导干部，人、财、物等管理部门重要岗位干部中，深入开展示范教育和警示教育，提高廉洁自律意识。坚持自律与他律，教育与管理相结合，增强教育的针对性、有效性。

二、制定工作方案，认真落实贯彻。通过深入调研，理清思路，提出“突出教育预防，以学校领导干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的教师队伍，为教育改革发展稳定提供有力保障，为学校创造良好的教育教学环境”的工作思路，充分体现教育纪检监察工作的持续性和创新性，明确责任范围、责任内容，形成分工明确、责任落实、齐抓共管的有效责任落实机制。认真贯彻上级文件精神。通过有关会议、文件精神和工作安排，让广大教师及时学习贯彻党风廉政建设有关精神，并结合实际加以贯彻落实。

三、注重制度建设，为加强党风廉政建设、依法从政从教提供制度保证。围绕学校中心工作加强党风廉政制度建设。加强制度建设，推进监督关口前移，加强对班子成员行使权力的制约和监督。制定和实施学校干部廉洁自律若干规定，出台党风廉政建设有关制度，如党委会议事制度，校长办公会议制度，校务会会议制度，校务公开工作实施办法，学校教职工监督制度，收费工作制度等。监督关口前移，形成了领导班子内部监督、党内监督、纪检\_门监督、群众监督相结合的监督机制，加强对权力运行的制约和监督，完善校务公开，推行党务公开和校务公开。班子成员严格执行“四大纪律八项要求”，廉洁自律。

大力推行校务公开制度。我校建立和进一步完善了校务公开制度，学校纪检、工会、教代会认真履行职责和工作职能，充分发挥对校务公开工作落实情况的监督和检查作用，积极推进校务公开工作，形成了党委统一领导，学校行政领导，纪检、工会、教代会负责协调，业务部门各负其责，师生员工积极参与的校务公开工作体制和监督机制，使校务公开制度化、规范化、正常化。这一制度保障了师生的参与权、知情权和监督权，极大地激发了广大教职员工参与学校管理的热情和积极性。

四、抓学校规范办学，解决群众反映的热点难点问题。针对教职工反映较为强烈的有偿补课、大宗物资的购置、搭车乱发资料等问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是严肃纪律处理。不准教师组织有偿补课，强化对教师组织有偿补课的纪律教育。二是出台纪律规定。制定下发《关于禁止组织有偿补课》规定，使全体教师明确相关规定。三是开展自查自纠。学校认真组织教师开展自查自纠工作。针对存在的问题，发出信访督查问题整改通知书，要求有关人员提出整改措施并认真整改。四是建立检查评比活动制度。从检查评比控制、整合、效率、报批、纪律等方面进行严格规范，有效整合规范检查评比工作，提高工作效率。

五、抓常规监督检查，促进源头预防工作落实。一是抓好招投标和物品采购的监察。通过建立报告、审批、全程监督的运行体制，促进学校招投标和大宗物品采购工作公开、公平和公正。同时强化财务中心把关和学校经审组审核作用，及时发现和纠正存在问题，进一步规范学校财务管理。二是开展收费检查。开展学校期初收费检查，开展义务教育阶段收费自查和，开展私办班收费专项检查，促进教育收费工作进一步规范。开展对学生购买校服情况专项检查，及时纠正不够规范问题。

六、抓政风行风工作，推动行风建设上新水平。一是学校通过召开学生、家长座谈会，开展走访活动及时了解学校政风行风工作的贯彻落实情况。二是结合“践行社会主义核心价值体系，创办人民满意教育”活动，以办好人民满意为主题，实现廉政教育走前列为目标，认真征求意见建议，促进学校政风行风工作上新水平。

学校纪检监察工作虽然取得了较好的工作成效，但还存在一些问题，这些问题有待于在今后的工作中，认真加以解决。

**监察协作工作总结5**

20\_年是全面实施“十三五”规划的开局之年，州\_纪检监察及党风廉政工作在州纪委、州监察局和局党组的正确领导下，以“两学一做”学习教育为契机，认真贯彻落实全州党风廉政建设和反腐败工作会议精神，紧紧围绕局的中心工作，认真履行纪检监察职能，较好的完成工作任务。

一、推动主体责任落实情况。

加强对党风廉政责任分解的监督。按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设责任进行科学分解，明确各自的目标任务，工作标准。健全完善了党风廉政建设责任制。按照党组成员分工，于3月份制定了《湘西州\_20PC年党风廉政建设责任制分解》。

二、落实监督责任情况

1、认真传达学习上级党风廉政及反腐败工作会议精神，组织学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《党章》。制做《中国\_廉洁自律组织》宣传栏2个。

2.开展纠正“四风”监督检查专项活动。元旦、春节期间按要求开展纠正“四风”问题监督检查专题活动、认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九项规定”和州委“七条规定”精神，按时报送总结材料。

3、开展警示教育。组织全体干部职工及直属单位党员观看录像片《不可触碰的底线》衡阳破坏选举案，组织科级以上党员参加了州纪委举办的“党纪法规在我心中”警示巡讲教育。认真执行《党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜情况报告制度》。6月17日，局党组书记、局长上《讲政治、有信念是做好粮食工作的根本》廉政党课。

4、加强对重大项目、重大资金使用、重要人事任免情况的监管检查。5月28日参加了局选调2名工作人员的面试工作。6月中旬，参与军供、财务人员组成的督查组对危仓老库(军粮专项)维修改造资金使用和项目实施进行督查，同时对军粮差价补贴款专项资金使用和管理情况进行检查。督查组对8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金是否按上级规定的维修范围和内容、施工安全和工程进度以及军粮差价补贴款的使用、管理等情况进行了督查。通过听取汇报、查财务账和实地查看的形式，认真进行了军粮专项资金的督查。总体来看，8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金基本做到了专款专用。

三、加强自身建设

积极参加州纪委的相关会议和培训。纪检组长石松参加州纪委在北戴河举办的培训班学习。同时纪检监察工作人员平常注重自学相关业务知识和法律法规。提高自身综合素质。配合、支持州纪委办案，抽调两人时间30天以上。较好的完成领导交办的各项工作任务。

四、认真开展专项治理

按照上级要求，为深入贯彻落实州纪委《关于印发〈湘西自治州“纠‘四风’、治陋习”专项整治工作方案〉的通知》(州纪〔20PC〕6号)要求，结合我局工作实际，为确保整治工作有序开展，制定《自治州\_“纠四风、治陋习”专项整治工作方案》，成立了领导小组，明确了分工。重点整治当前党员干部队伍中存在的违规公款吃喝、违规发放津补贴或奖金福利、违规操办婚丧喜庆事宜、违规收受礼品礼金、涉赌涉毒、公私不分、为官不为、执法不公八个方面突出问题。按方案要求我们从七个方面认真开展自查自纠，以明查暗访形式多次进行抽查和检查，总体情况是好的，没有违规行为发生。按时上报自查自纠情况报告。

下半年工作安排

(一)加强对“两个责任”执行过程的监督检查，确保落实到位。监督党员干部按规定报送个人重大事项报告。

(二)继续做好“纠四风、治陋习”专项整治监督检查工作。(12月底结束)

(三)加强纪律作风监督检查。对局机关和下属单位开展作风督察两次一季度一次，并进行通报。

(四)加强对财务管理的监督。三季度对局机关及独立会计核二级单位财务收支、“三公”经费开资情况进行专项检查。

(五)四季度组织开展一次本单位中层干部述职述廉活动。

**监察协作工作总结6**

20xx年是全面实施“十三五”规划的开局之年，州\_纪检监察及党风廉政工作在州纪委、州监察局和局党组的正确领导下，以“两学一做”学习教育为契机，认真贯彻落实全州党风廉政建设和反腐败工作会议精神，紧紧围绕局的中心工作，认真履行纪检监察职能，较好的完成工作任务。

一、推动主体责任落实情况。

加强对党风廉政责任分解的监督。按照“谁主管、谁负责”的原则，对党风廉政建设责任进行科学分解，明确各自的目标任务，工作标准。健全完善了党风廉政建设责任制。按照党组成员分工，于3月份制定了《湘西州\_20xx年党风廉政建设责任制分解》。

二、落实监督责任情况

1、认真传达学习上级党风廉政及反腐败工作会议精神，组织学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《党章》。制做《中国\_廉洁自律组织》宣传栏2个。

2.开展纠正“四风”监督检查专项活动。元旦、春节期间按要求开展纠正“四风”问题监督检查专题活动、认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“九项规定”和州委“七条规定”精神，按时报送总结材料。

3、开展警示教育。组织全体干部职工及直属单位党员观看录像片《不可触碰的底线》衡阳破坏选举案，组织科级以上党员参加了州纪委举办的“党纪法规在我心中”警示巡讲教育。认真执行《党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜情况报告制度》。6月17日，局党组书记、局长上《讲政治、有信念是做好粮食工作的根本》廉政党课。

4、加强对重大项目、重大资金使用、重要人事任免情况的监管检查。5月28日参加了局选调2名工作人员的面试工作。6月中旬，参与军供、财务人员组成的督查组对危仓老库(军粮专项)维修改造资金使用和项目实施进行督查，同时对军粮差价补贴款专项资金使用和管理情况进行检查。督查组对8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金是否按上级规定的维修范围和内容、施工安全和工程进度以及军粮差价补贴款的使用、管理等情况进行了督查。通过听取汇报、查财务账和实地查看的形式，认真进行了军粮专项资金的督查。总体来看，8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金基本做到了专款专用。

三、加强自身建设

积极参加州纪委的相关会议和培训。纪检组长石松参加州纪委在北戴河举办的培训班学习。同时纪检监察工作人员平常注重自学相关业务知识和法律法规。提高自身综合素质。配合、支持州纪委办案，抽调两人时间30天以上。较好的完成领导交办的各项工作任务。

四、认真开展专项治理

按照上级要求，为深入贯彻落实州纪委《关于印发〈湘西自治州“纠‘四风’、治陋习”专项整治工作方案〉的通知》(州纪〔20xx〕6号)要求，结合我局工作实际，为确保整治工作有序开展，制定《自治州\_“纠四风、治陋习”专项整治工作方案》，成立了领导小组，明确了分工。重点整治当前党员干部队伍中存在的违规公款吃喝、违规发放津补贴或奖金福利、违规操办婚丧喜庆事宜、违规收受礼品礼金、涉赌涉毒、公私不分、为官不为、执法不公八个方面突出问题。按方案要求我们从七个方面认真开展自查自纠，以明查暗访形式多次进行抽查和检查，总体情况是好的，没有违规行为发生。按时上报自查自纠情况报告。

下半年工作安排

(一)加强对“两个责任”执行过程的监督检查，确保落实到位。监督党员干部按规定报送个人重大事项报告。

(二)继续做好“纠四风、治陋习”专项整治监督检查工作。(12月底结束)

(三)加强纪律作风监督检查。对局机关和下属单位开展作风督察两次一季度一次，并进行通报。

(四)加强对财务管理的监督。三季度对局机关及独立会计核二级单位财务收支、“三公”经费开资情况进行专项检查。

(五)四季度组织开展一次本单位中层干部述职述廉活动。

**监察协作工作总结7**

今年以来，我站纪检监察室认真按照市公司效能监察工作的部署和要求，完善企业管理，提升企业效能，坚持以经济效益为中心，以“降本、增效、保廉、发展”为目的，重点对煤炭经销、物资采购以及车辆管理等工作认真开展了效能监察，制定了具体的实施方案，取得了较好的监察成果。现将一年来的工作总结如下：

一、加强领导，广泛宣传，健全机制

1、加强组织领导，明确工作职责。强有力的组织领导，是组织开展各项活动的成败关键。为确保效能监察工作的顺利开展，就必须加强领导，明确责任。因此，在开展效能监察过程中，我站成立了以站长和书记为组长的效能监察领导小组，负责审定效能监察项目，听取工作汇报，解决工作中遇到的问题，审定工作总结及取得的成果。

2、加大宣传力度，提高思想认识。效能监察工作在干部职工中不同程度的存在一些模糊认识。针对这种情况，要开展好效能监察，就要从提高思想认识入手，抓好宣传教育。充分调动一切宣传手段和工具，如撰写站内信息、召开专题会议等，进行广泛宣传，并及时宣传在效能监察工作中涌现出来的先进科室和先进个人，达到宣传与激励相结合的作用，从而为开展好此项工作奠定较好的职工基础。

3、建立工作机制，提供制度保障。制度是确保活动顺利进行的前提，为保证效能监察活动顺利开展，我站结合实际，制定了《晋中煤销介休发煤站效能监察办法》等相关制度，通过各项工作制度的实施，使效能监察开展制度化、活动工作管理规范化，有力地保证了效能监察活动的顺利进行。

二、开展专项监察，营造良好环境

1、项目监察立项情况

年初，为保证我站发运任务的顺利完成，拓宽煤源采购渠道，压缩采购成本，经中层以上领导会议研究决定，从介休市金路达贸易有限公司购买中煤4000吨，发热量4500大卡，到站台价格为360元/吨，共计1440000元。具体效能监察立项情况如下：

(1)立项时间

20XX年3月18日

(2)项目名称

煤炭经销

(3)项目实施单位

山西煤炭运销集团晋中有限公司介休发煤站

项目完成进度

20XX年3月28日完成

2、我站对办公用品的采购实行严格的管理制度，制定了《物品采购办法》。所有日常办公用品及必需物资，由后勤统一采购，定期有计划地购置一次，并严格管理，做到既有保障又不浪费。采购办公用品及所需物资由后勤指派专人负责，所购物品要填写入库明细表，并由保管物品人员验收入库。使用办公用品时要做好记录，各部门或工作人员在领取物品时要签字。

3、严格执行《介休发煤站车辆管理制度》，遵守车辆调用程序，所有车辆统一管理、调度、保养、维护。车辆的年审、保险、养路费的缴纳事务，统一由后勤指定专人负责管理。未经批准，单位车辆不得外借。车辆设置行车记录本，记载行驶里程、时间、地点、用途以及维修情况。

油料管理方面。车辆油料由后勤统一购买油卡，每月底将出车公里数及油耗汇总，结合车辆调派单，进行审核统计并上报。

车辆维修、保养指定专业厂家，统一结算。如有特殊情况，请示站长批准，否则费用一律不予报销。鼓励自我检修和保养，确需进厂维修的，由驾驶员填写维修申请单，分管领导批准后方可维修。并每月将修理费统计上报。

4、严格执行《考勤制度》。凡本单位在职职工，要全体参加考勤考核制度，月终严格按考核结果发工资。严格遵守考勤考核制度、请假制度。

5、在领导干部廉洁承诺方面。强化廉政教育，切实提高党员干部的廉政意识，坚持党员干部廉政教育制度。我站党支部充分利用中心组、支部会议等，广泛组织党员干部深入学习党的政治理论、优良传统、党纪条规教育，认真学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》和“八项规定”，使全体党员的党性观念进一步确立，反腐倡廉意识进一步增强。

积极搞好自查自纠，结合贯彻落实党的群众路线教育实践活动，各班子成员按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，根据自己所分管的本职工作，认真查摆“四风”方面存在的问题。通过签写廉洁承诺书和举行民主评议，自觉接收广大职工的监督。

**监察协作工作总结8**

20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1.认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法;将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩;对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金考核(正职800元、副职700元)，进一步增强了廉政意识，确保公司全员的政治安全。

2.深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心小组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机，及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设工作的文件、会议精神，增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况，因地制宜，充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机，对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育，增强学法守法的自觉性;三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日，按照南充电业局纪检部安排，我司组织15名供电所长和部分部门负责人到南充“川中\_”接受警示教育，通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和\_部分领导的精彩报告等，参观人员感触很深，受益匪浅。纷纷表示，要珍惜本职岗位，抓好本单位的廉政建设，切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”，定期分析廉政风险点，要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺，大大降低了廉政风险。近两年来，公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

二、着力做好信访稳定工作，构和谐的内外部环境

今年以来，我们按照“抓信访，保稳定，谋发展，促和谐”的信访工作要求，突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节，切实提高信访案件的办理质量，全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组，设置了专门的办事机构，负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则，年初签订了《信访工作目标责任书》，纳入各单位月度工作考核;明确了各基层单位负责人，为该单位信访工作的第一责任人，负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作，有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。20\_\_年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

三、深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为、“不好”为0。对客户的意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入坐”认真加以整改落实，并实行闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

四、扎实开展效能监察，推动工作落实

根据《南充电业局效能监察实施细则》和《关于加强机关效能和作风建设工作的实施意见》，多次组织效能办以明查暗访、突击检查等方式深入到各基层单位，重点对劳动纪律、服务态度、工作执行力等方面进行督查，现场纠正了一些违章和违规行为，处理了一批责任单位和责任人，促进了各项工作的落实。一是选题立项开展效能督查。按照南充电业局要求，转发了《南充电业局营销项目管理效能监督实施方案》、《南充电业局清产理财效能监督实施方案》、《南充电业局信息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题;电力宾馆职工与客户发生争吵的问题;城守供电所业扩办理不及时的问题;南骆10KV线路对地距离不够的问题;中央领导到营山视察工作，个别部门负责人未到岗到位的问题;东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来，共出《效能简报》6期，受到效能处罚的23人，处罚金额达7400余元。

(五)参与民主管理和民主监督，农网完善工程建设

按照国网公司“三重一大”要求，纪委一班人在人才物管理方面，实施了全方位监督;督促基层单位站、所务公开，促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收，确保了材料不短缺、不流失;二是加强农网升级改造的工程监督，参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作，确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监管力度，保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉，基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理，督促各所事务公开，对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握;五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理，纪监室都派专人到场，做到全程监督，民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤，有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为，企业呈现出健康、良好的发展势头。

一年来，纪监室做了大量工作，也取得了一些成绩。但离上级的要求还有一定差距。新的历史条件下，我们也清醒地认识到，纪检监察工作任重道远，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在。面对新形式新任务，我们应清醒地认识到我司党风廉政建设和惩防体系建设还存在一些问题。具体表现为：一是个别负责人“一岗双责”意识还有待加强，一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在;二是个别职工服务意识不强，纪律观念淡薄，一些损害群众利益的不正之风仍然时有发生;三是反腐倡廉教育、制度、监督等工作还存在一些薄弱环节，惩防体系建设还有待进一步完善;四是行业宣传解释工作还需加大力度，群众因农网改造政策、电价等方面的投诉还较多;五是工作不落实、执行力差的现象普遍存在，效能建设专项监察的力度还需加大。对此，在今后的工作中，我们将在认真传达贯彻“十八大”精神基础上，着力宣贯十八届中央纪委第一次全会精神，根据南充电业局纪委提出的目标和要求，将党风廉政建设责任进行层层分解，明确责任分工，引导、督促检查各级认真落实，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。同时，注意研究新形势下反腐倡廉教育工作面临的新情况新问题，不断探索反腐倡廉教育新的方式方法，丰富党风廉政宣传教育内容。充分利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

**监察协作工作总结9**

一年来，镇纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，深入贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神，坚持从严治党、从严治政的方针，认真做好纪检队伍自身规范化建设，强化监督职能，狠抓党风廉政教育和预防，加大案件查办力度，促进党风政风根本性扭转，现将一年来工作情况总结如下：

一、主要工作

(一)推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责;二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和工作流程;三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册;五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

(二)加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座告,达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州\_开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

(三)狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查和明查暗访的方式，狠刹慵懒散奢等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村(居)“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律已、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

(四)以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村(居)干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权,促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

(五)加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成;二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统;三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善;四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视;五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”;营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

二是进一步加大案件查办力度，以农村党员干部为重点，加大对镇机关干部“自己人”的监管和查处力度，注重办案程序，讲究办案质量，杜绝冤假错案。

三是继续加强农村集体“三资”的监管。督促推进农村集体经济资金、资产、资源的清查，落实好村账镇管，组帐村代管制度;充分发挥公共资源交易平台作用，督促规范运行;监督指导村务监督和公开工作，促进村务公开标准化、规范化、制度化。

四是积极争取上级纪委和镇党委支持，推动网上办事大厅和行政服务中心建设，争取纪委办公办案经费保障。

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力;注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力;进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！