# 对每周工作总结很讨厌(通用3篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-04

*对每周工作总结很讨厌1后来福琪对共近半年的工作进行汇总和归类分析。主要从人力模块工作分类说明了一下做得最多的工作项目：如薪酬福利、绩效管理、员工关系、人事管理等。而且大都在基础执行的层面上。而还有培训、招聘、规划等基本没有接触。 但通过上述...*

**对每周工作总结很讨厌1**

后来福琪对共近半年的工作进行汇总和归类分析。主要从人力模块工作分类说明了一下做得最多的工作项目：如薪酬福利、绩效管理、员工关系、人事管理等。而且大都在基础执行的层面上。而还有培训、招聘、规划等基本没有接触。

但通过上述的汇总，她就改变了其原来认为基本都在做的认识。而是有做得深入，有未接触等的真实情况。

**对每周工作总结很讨厌2**

我对于福琪上次的沟通与落实的情况同样进行了分析与评价。并同时给予对方改进的方向。

一是上次的结果。结构化有所体现。但效度还未提及。

二是工作内容基本都是在于一个执行阶段。但已经有了从执行到管理的发展思路。

三是要学做管理，就要从计划开始。这是一个好头，一个好开端。

而在此沟通中，福琪也一样从中受益。表示：

我知道您特别忙，但没想到您能这么细心的帮我分析，您这么一说我就明白了，我就是效率和产出不成比例，效率太低了，因为我是边学边实践，对工作没有主次计划，眉毛胡子一把抓搞的自己累也抓不住重点 实际工作也不能很好的支持业务发展。

因此，对于工作日报的反馈与指导，要体现一个忙于工作的领导都能抽时间帮你分析。你还不应该认真吗？

>工作日报管理需要制度，

>没有规矩不成方圆，要机制推动。

就如在开篇的疫情下的禁足规定一样。没有一定的强制性，只靠大家的自觉，其效果总是没有那么好的。

而在企业中，如果要推动一项工作，除了必要的好处以外，还是需要强力的推动措施的。

**对每周工作总结很讨厌3**

隐性的好处，也就是在上述我们说的，对自己可看到的一种成长的预期。这是我们着力强调，而也是一种影响深远、很重要的一种好处。

而在隐性之外我们还必须给予一些显性的好处。也就是我们中国人常有的小农思维。拿在手上的，才是实际的。

因此， >如何在推动工作日报的进行，增加一个合适的激励机制是必要的>。如，能按要求做好日报的进行奖励。有可能是奖金，甚至是休息，也可以是机会等。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！