# 今日头条周工作总结(实用3篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-01-27

*今日头条周工作总结1在从前的一学年里，信息科学与工程学院新媒体宣传工作在校团委的正确领导下，较圆满地完成了既定的各项工作任务，同时主动开辟新的宣传阵地，在新媒体领域落实了新突破。本年度，我学院的新媒体工作主要包括：新媒体工作队伍的培育建设；...*

**今日头条周工作总结1**

在从前的一学年里，信息科学与工程学院新媒体宣传工作在校团委的正确领导下，较圆满地完成了既定的各项工作任务，同时主动开辟新的宣传阵地，在新媒体领域落实了新突破。本年度，我学院的新媒体工作主要包括：新媒体工作队伍的培育建设；院团委官方微博、院团委官方微信、公众QQ这三大平台的建设和推广；拍照、新闻稿的日常活动；部门活动的举办。现就相关工作情况进行总结并对未来工作进行展望。

>一、队伍培育

新媒体平台是学院紧跟年代步伐、学生喜好特点展开思想教育、舆论引导的新阵线。在从前的一年我们不断探索总结，逐渐形成出了一支由学院团委书记领导，五位院学生会成员带头的新媒体精英工作团队。我学院形成了每学期开学第一个月内更新学院新媒体平台人员，由院领导牵头对院新媒体成员进行培训，培训内容包括“摄影技巧”、“写作技巧”，再由院新媒体成员对班级网络宣传员进行培训。

>二、新媒体工作

学院当前共有新浪微博、公众微信、公众QQ三个新媒体平台。在学院新媒体推广方面，新媒体工作队制定了以新媒体促活动、以活动提高新媒体关注度的方针措施。现以20xx年9月我院学生会举办的“地铁站，去丁楼还是去工大万人签名活动”为例，刚开头用投票的方式引起人们的当心，后期活动宣传到位，新闻被多方媒体报道。

1、微博总结

微博是新媒体的主要工作点之一，需要发布学院团委的新浪微博，新浪微博20xx年1月份的关注人数为892，到20xx年11月17日为止上升到1800人，增幅，播放120个省、校、学院组织官方微博，20xx年原创及转发信息近1000条，做到了让学生每天有东西可读，其中转发省、校团组织信息近80次，有效扩充了省校团组织在学生中的影响。

下半年，微博始终在更新，当然也遇到了很多问题和挫折：

1）微博更新频率得不到保障；

2）微博更新不够准时，没有充足运用好这个平台，未能真正领会到此平台的优不足；

3）微博的内容和板块太死板，内容不够深刻，不能做到很好的为宽敞师生服务；

4）没有充足发挥微博应有的作用。

2、微信总结

当下微信平台依靠其壮大的信息推送功效，简介清楚的页面正在飞速发展且有逆袭微博、贴吧之势。我院新媒体团队于20xx年3月21日成功注册微信公众平台，当前学院微信公众号的关注量已到达622个，新增500个，我们会用微信推送学院的各种活动及院网新闻稿，但也出现了很多问题：

1）内容不够新颖，没有时效性；

2）学生之间互动较少，未能主动提高学生们的参加度；

3）校园主要活动提前预报做得及其不睬想；

4）微信推送技术不够娴熟。

3、新闻稿和照片总结

新媒体中心作为学院活动的宣传渠道，20xx年参加了大大小小的活动新闻稿的撰写以及拍摄活动照片，仿佛校运动会、扬帆杯篮球赛、迎新、开学庆典、红歌比赛、工大讲坛等等活动，活动新闻稿被校团委、工高校生处、工大新闻中心三大校级网站接受近30篇，虽然成就可嘉，但也有不足之处：活动照片质量不够好；新闻稿不够精简，还有待提高等。下半年，对新媒体全部成员进行了“新闻稿”和“拍照”的培训.有效地提高了新媒体成员的.拍照技术和写作才能。

4、部门活动总结

新媒体中心不只是做学院微博、微信的推送和活动拍照、新闻稿的撰写等工作，也有自己举办的活动，上半年展开了节粮爱粮摄影大赛、九一八微博矩阵等活动，并拍摄了信息学院宣传片，获得了良好的影响。；下半年展开了抗日战争七十周年微博征集活动、微电影大赛、参加第九个记者节活动、“坐地铁，去丁楼还是工大”万人签名活动、新媒体培训、微小说大赛等活动，都博得了很好的影响和不错的成就。不足之处在于：活动不够突出，没有特色活动。

除了打造学院官方新媒体平台，我们也主动向学院学生推广团省委、校团委微博微信平台，以便让学生更好理解省团委、校团委的信息动态。我们接受了学院团委成员向班委会成员推广，再由班委会成员向班级推广的模式，经过多月努力，我们推广学院团委微博和微信平台，并建立了班级团支部官方微博，以便管理。

以上是20xx年度我院在新媒体宣传工作方面的基本情况，在接下来的一年中我们将总结从前一年的得失，努力让新媒体工作更进一步。规划如下：

进一步增强部门自身建设和部门间的交流

1.进一步完善部门内部的规章制度，提高工作成员的工作主动性，提高工作质量。

2.细化部门内的工作记录，具体记录每位干事在任职期间所做的工作事迹，并将添加部内的会议记录。

3.鼓舞部门成员与其他部门成员来往，准时理解其他部门信息，把工作状态由原来的被动转为主动，帮助其他部门工作的完成，以更好的起到宣传作用。

4.设计安排学院橱窗，宣传栏的评比。尽或许的美化校园的宣传环境，增强宣传部门的宣传力度。

5.多展开特色活动，推进微博微信的发展，强化新媒体的地位。

以上就是20xx年度信息科学与工程学院新媒体中心的工作总结和未来工作展望，在接下来的工作中中我们将总结从前一年的得失，努力让新媒体工作更进一步，期望在校团委和院团委的指导和帮助下，新媒体会发展的越来越好。

**今日头条周工作总结2**

（某活动）四组队伍都完成了自己的任务，迷马在这里就告一段落了，最后大合影集锦来喽，福利大放送！

（某活动）结束啦，我们的工作人员正在收拾会场，为他们的勤劳赞一个！

微信：

微信栏目共计11个包含两个新栏目; 具体内容介绍如下: 校会·调侃

关注社会及网络热点，以轻松诙谐的文风、从学生视角出发联系本学校，评述热点事件。具有较强的时效性、娱乐性。

校会·漫记

世界那么大，旅行在路上。将旅行途中的趣事、美景用文字或镜头记录下来，以游记的形式分享。

师大·采撷

用来转发并分享非原创的文章

师大·琳琅

用来发表原创美文，可以是采编部的供稿、自己写的软文或者校友写的文章。总之是展示文采的平台。

校会·轻调研

以调查问卷和采访等调研方式为主，聚焦师生最关切的问题，将意见与建议进行汇总，对调研结果进行分析，为寻求解决方案做准备。

校会·帮推

与其他社团组织、学校或品牌与校会进行合作时，帮助其进行活动宣传或平台介绍。

节日·微说

在节日当天，发送与节日相关的常识，如习俗，由来，并代表校会送出节日祝福

校友 STORY TIME 叙述师大优秀校友的故事，类似于人物介绍

一周SU说

对师大一周的总结，可叙事，可调侃，可吐槽，一般在周日推送

师大的朋友圈

以微信朋友圈的表现方式，展现西北师范大学微信号的朋友圈，推送时需要放上朋友圈内容的截图，一般截图内容为各个院里发生的事情

苏苏电台

宣传校会电台荔枝FM，图片和文字均由其他部室提供，文末需要加上二维码

微信子菜单的整改： 三个主菜单为 新生攻略 往期精彩 校会有你 具体为: 1新生攻略:校会介绍报名流程师大美食师大建筑

**今日头条周工作总结3**

餐饮部

20\_年7月12日

亮点工作汇报

我社区20\_年度在办事处党委的正确领导和支持下，社区全体干群团结一心、共同努力。全面落实科学发展观，我们为本身及居民办了以下三件实事：

>一、基层党组织建设：按照“五个基本，七大体系”的二十 一条建设要求，全面规划，报上级有关部门批准和支持，设立了党员群众服务中心、两委办公室、会议室、图书阅览室、党员电教室等投资42万元对社区办公楼整体进行改建，改善了社区的办公环境，提高社区服务功能。

>二、社区年初对居民反映强烈影响日常进出的二条道路，借 助陆水河防护工程已经硬化了一条近150米，宽3米的水泥路及下水道,社区投入资金近五万元。还为移交社区的日用电器厂居民小区牵头组织筹集资金壹万元对该小区下水道进行疏通改造，解决了该小区居民因下水道堵塞污水乱流影响小区环境的问题。

>三、为创建文明卫生城市，我社区积极组织辖区单位和居民 小区创建评比。在比环境、比管理上，粮食小区被评为“文明小区”。通过该活动促进了辖区单位和居民的文明意识，取到了以点带面的良好氛围。

我们虽说做了一点工作，但离上级的工作要求和群众的期 望还相差甚远，还需要更加努力，今后必须按上级的要求勤奋工作，多为居民办好事、实事。

二0一0年十二月十日

新训工作汇报

尊敬的\*\*\*\*：

我是新训\*中队指导员\*\*\*，下面由我汇报一下中队人员的基本情况情况。

中队共有人员\*\*\*名，其中干部\*\*名，士官骨干\*\*\*名，新兵\*\*\*名。分\*\*\*个排，\*\*\*个班，目前各类人员思想比较稳定，工作积极。

下面汇报我中队人员思想情况：

首先汇报一下“大谈心、真关爱、细排查”活动开展情况： \*\*\*月\*\*\*日至\*\*\*月\*\*\*日，在中队范围内开展了一次“大谈心、真关爱、细排查”活动，通过此次活动，进一步端正了干部骨干的带兵态度、理清了带兵思路、排除了带兵盲区，解决了一系列现实存在的问题，中队的内部关系得到进一步和谐，人员思想得到进一步稳定。

我中队干部骨干来自\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*中队，针对对他们的底数不清，我们采取了很多措施来对干部骨干的思想情况进行排查：

①分别给原来其所在中队的主官打了电话，询问其在原中队的现实表现，了解其基本情况。

②分别与其进行了谈心，掌握其有什么现实想法和需要帮助解决的问题，了解其对中队有什么好的建议和意见。

③通过我们与新兵谈心的情况反馈来看，都说班排长对他们很好，没有出现过任何打骂体罚或者是侵占士兵利益等的违法违纪行为。

④在中队所有新兵范围内进行了民主测评，通过测评情况来看，没有一名同志反应班排长有任何打骂体罚或者是侵占士兵利益等的违法违纪行为。

通过思想情况排查和平时的观察与了解来看，干部骨干虽然经验不是很丰富，且以第一次带新兵连（\*\*\*名）的居多，但是其思想认识都是积极的，也都比较认真负责的，态度都很端正。

中队坚持定期分析干部骨干思想，排查各种错误带兵理念，通过分析排查，发现存在的主要问题：

1.部分骨干管理的方式方法不够灵活，带兵方法过于简单。多数同志都是第一次带新兵连，有时看着别的班干得好，自己的班却不尽如人意，就存在着恨铁不成钢的思想，光想干好，但是找不着好的方法；

2.部分骨干思想工作不够深入。一些骨干自身文化程度不是很高，语言表达能力欠缺，有时发现了问题想讲，但是讲不到点子上，心有余而力不足； 3.部分骨干训练方法不够灵活。一些骨干的带兵方法只适用于老兵，而不适用于现在形势下的新兵。光靠严格的要求，而不注重调动新兵的训练积极性，活跃课堂氛围；

4.部分骨干的自身形象不是很好，对新兵要求严，对自身却比较放松，有时存在“三手”的现象。没有自身做表率的意识，简单的认为只要把新兵教好就行，却不知自身的表率作用对新兵的影响是很关键的。

针对排查出的问题，我们提出解决问题的方法：

1.加强教育和引导，帮助其理清带兵思路。使干部骨干能够确实领会上级领导的意图，确保在带新兵的过程中不会出现方向性错误。教育干部骨干要会讲、会教、会做思想工作，要教他们设身处地的为战士考虑问题，为其解决难题； 2.采取个别谈心，发现问题要及时进行指正，并做好其思想工作。对出现问题的干部骨干，及时进行教育和引导，力争把问题控制在萌芽状态； 3.俗话说，“身教”重于“言教”，中队主官要带头做好表率，用自身的言行来要求班排长，从一言一行中进行规范，在实际工作中进行纠正。要求班排长做到的自己先做到，不搞特殊化。

其次，重点汇报一下中队新兵思想情况：

中队共有新兵\*\*\*名，分别来自\*\*\*（\*\*\*）、\*\*\*（\*\*\*）、\*\*\*（\*\*\*）和v\*\*\*（\*\*\*）四个省，其中本科\*\*\*名，大专\*\*\*名，高中中专\*\*\*名，初中\*\*\*名；预备党员\*\*\*名，团员\*\*\*名。中队有父母离异人员\*\*\*名（\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*），单亲家庭\*\*\*名（\*\*\*）。中队对其都比较关心，思想都很稳定，表现积极。

自新兵到队至今已有一个多月，通过这段时间的观察和平时的了解来看，中队新兵总体上都是思想坚定、吃苦性强的，但是也存在一些问题：

1.少数同志有怕苦怕累的思想。今年新兵入伍提前，中秋国庆假期接踵而至，大家都是入伍后即过节，加上前期的适应性训练强度不是很大，因而导致部分同志在转入正式训练后不适应；还有个别新同志到队后就表现出不适应，对部队的要求和管理显得格格不入。一训练就胳膊酸腿痛，一活动就生龙活虎。

2.存在想家、想女朋友的思想。一些新同志入伍之前从未接触过社会，一直在家上学，没离开过父母。突然离开家，加上部队严格的要求和艰苦的训练，难免会有思家之情。还有些同志入伍之由是为女友，精神寄托就在女友身上，来到这个陌生的环境，有时会有想法。

3.以自我为中心的意识比较强。我队年龄最小的新兵才\*\*\*岁，都是九零后，平时喜欢表现、喜欢被表扬。入伍期间中队组织的各项活动都能积极参加，如篮球赛、演讲比赛、文艺晚会等。

4.受不了部队的规章制度和要求。入伍之前有些同志有在家不好好念书、不干正事的，还有些是在社会上是无业游民、散漫成性的，也些同志是很独立、很自闭的，这些同志突然接触到正规的部队训练，接触到紧张的集体生活，表现出与不适应或想走。

针对这些问题，中队干部骨干积极作为，不推诿、不躲避，想了很多点子，也采取了很多措施：

1.新兵到队之后，我们就在干部骨干当中开展给新兵家里写一封信、为新兵打一次水、叠一次被子、洗一次衣服等活动，使新同志更好的融入部队这个大家庭，感受到这个环境的温暖；

2.为增进相互间的了解，也为了贯彻“大谈心、真关爱、细排查”活动，我们于\*\*\*月\*\*\*日在全体官兵当中开展了一次“三互”小组活动，让大家在一起大谈心、大交流，即让新同志了解到部队的基本生活制度，也增进了战友之间的了解。通过活动之后的反馈来看，新同志们都很喜欢以这样的方式来相互了解、来吐露心声、来畅所欲言，都希望这样的活动能多开展；

3.为使新战友能更好融入部队这个集体，在国庆期间，即开展了由大队统一组织的野生动物园游玩、国庆文艺晚会、“祖国在我心中”演讲比赛、“\*\*\*”杯篮球赛、看电影等活动，又立足自身实际，充分发挥团支部和武警委员会“两个助手”的作用，开展了卡拉ok大奖赛、“叠被子”比赛、3v3“斗牛”篮球赛、象棋和扑克牌比赛等多项活动，干部骨干融进各班与新战友们一起娱乐、一起开心、一起欢笑。

4.为端正新战友的入伍动机，树立牢固的法纪观念。中队每周三都会组织其观看《人生警戒线》，并撰写观后感，使新战士对自己的入伍动机有个重新的思考，对以后自己的路怎么走有个正确的方向和更好的规划。并认识到在部队哪些事可以干，哪些事不可以干，做到居安思危、常备不懈、警钟长鸣。

5.为及时掌握新战友最真实的思想，我们还倡导其书写《军旅日记》，一方面给战士提供一个倾诉、发泄的平台，一方面又给班长提供一个掌控和了解战士心声的平台。

6.中队建立了每日讲评栏，对每日好人好事和训练、内务、遵章守纪标兵等进行公示，激发每名同志的积极性，培养“见红旗就扛、见标兵就争”的良性竞争氛围。

7.为了最真实了解新兵的思想，掌握班长骨干平时训练管理中有没有打骂体罚或者侵占士兵利益等违纪行为，也为了了解平日生活管理中想提但不敢提的建议和意见，中队于\*\*\*月\*\*\*日晚上，中队组织了一次民主测评。针对测评结果，我们召开了队伍会进行认真总结和反思，明确了工作思路，为下一步更好开展各项工作提供了保证。

最后，汇报一下重点人员情况：

新媒体运营工作总结（共10篇）

运营每周工作计划（共10篇）

新媒体运行岗位职责（共14篇）

新媒体运营主管岗位职责（共13篇）

新媒体运营招聘岗位职责（共16篇）

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！