# 开关车间工作总结怎么写(必备49篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-04-27

*开关车间工作总结怎么写120xx年已经过去，在这一年的时间里，我们总装车间按照公司、分厂的统一安排部署，在车间全体员工的共同努力下，在各级领导的关心与支持下，圆满地完成了20xx年各项工作任务，现将20xx年度工作情况简要总结如下：>一、产...*

**开关车间工作总结怎么写1**

20xx年已经过去，在这一年的时间里，我们总装车间按照公司、分厂的统一安排部署，在车间全体员工的共同努力下，在各级领导的关心与支持下，圆满地完成了20xx年各项工作任务，现将20xx年度工作情况简要总结如下：

>一、产量方面

从×月份入库量为××××××PCS，到××月份产量达到×××××××PCS，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在公司以及分厂领导的正确带领下，在车间所有员工的共同努力下，才会创造出总装车间产量有史以来最高、最好的水平。

>二、质量方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，老练下线合格率由××月份××。×%到××月份达到××。×%，提高了×。×%，直通率也创下了车间产量有史以来最高、最好水平。在产量有了历史性突破的同时，我们却在质量控制上产生了麻痹大意。从×月到××月总装车间发生了X重大质量事故：100733订单的巴西各户的24只装箱中出现28只X箱，26只X箱，18只X箱，16只X箱，造成公司对各户索赔XXX万美元；101019订单的意大利各户中出现XXX；XXX订单中的杭州庄城φ9—FS15W成灯验货出现XXXX等现象。意大利客户对我们的成灯质量也提出了投诉，客户手中的成灯有死灯的，有点亮之后炸灯的。至今为止我们对此仍做出合理的解释。这些数据也给我们在新一年的工作当中值得深思。

>三、人员管理方面

×月、××月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。××月、××月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

主要原总转线灯管的破损率高，胶管线对灯管塑件的清洗不够及时及回收再利用底，灯头损破率高，彩盒，塑罩卡片等损耗极为严重，但少量员工因技能、机器设备，供应商材料不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料焊丝等和劳保用品手套等控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、个人产量报表等都基本能准确无误、及时的统计好，随着维修人员维修记录单填报，方便了技术工程部门能对各类产品的性能和工艺进行有效、准确的改进，方便了车间进行不良原因的查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

为了确保产品的品质的稳定性，××月对各类产品均实施加套黄腊管，在各级领导的指点及班组的监控下，该工艺已熟练的按更改后的工艺进行操作。胶管大全螺产品由原先的不刮底较更改为刮底胶，从而降低了总装生产中因灯管松动造成的不良率。

>七、现场管理方面

在公司及分厂领导的大力支持下，虽然与之前况相比，有很大进步。但仍存在很多不足，最主要是缺少持之以恒的现场管理方针，有时为了准时交产量而忽略车间现场的管理。以至于车间出现成灯材料无乱摆放。

>八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，我们的灯管组发生数次火灾隐患，所幸的是，未造成人员伤亡和经济损失。插件车间的波峰机起火事件给公司造成直接损失XXX万元，给我们提供了切切实实的教训。

**开关车间工作总结怎么写2**

20xx年公司以“奋力打造质量优势”的质量战略方针和“以客户为质量焦点”精神为指引，在车间的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓质量各项治理，落实目标治理责任，推行质量绩效考核，较好的完成了全年产品质量各项工作任务。回顾作为工艺员的我，主要工作如下：

>一、目标治理成效明显，各项任务指标基本完成。

1、节约挖潜情况：

2、质量三项指标：

3、生产计划完成情况：

4、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

>二、质量绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新。

质量绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,按照车间“质量升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。针对绩效考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传质量绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将质量绩效考核的先进治理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使质量绩效考核的先进治理思想与企业文化一道深入人心。员工质量意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。全年没有发生一起较大的质量事故。

>三、以人为本，以质量为核心，以严格执行为保障，集中精力抓好产品质量工作。

1、员工治理。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的`消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了质量治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。严格质量工艺是生产顺利、质量达标的保障。工艺执行取决于员工的敬业态度工作和责任心。针对某些员工质量优势淡薄的实际问题，除要求加强班组管理外，同时我更强化了个人管理，进一步对其进行单独进行工艺质量方面的培训，提高其质量意识。完善执行工艺信息反馈制度，要求操作工加强对控制的工艺指标随时进行检查，并班班作好工艺执行反馈记录，以便质检科及时解决。对记录情况的工艺记录，我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力，在工艺执行的保障了生产的顺畅进行。

一年的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、9月外部客户反应M欠流，引起的质量反馈事故。因某次清理树脂槽里的残料，引起的某一工艺参数没有达到优级标准。

2、由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，4月份就出现了超过故事的消耗指标。上述问题已成为全年质量方面的重要事故，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

即将到来的新一年度，我们将紧密团结在公司、车间的四周，奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，维公司的节能减排的战略方针，抓好落实，特别是工艺质量的严格执行，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

**开关车间工作总结怎么写3**

转眼间已经在固体制剂车间实习一个星期了。作为内包机装线上的一员，在领导的指导和师傅们的帮助下，我很快适应紧张有序的生产工作，大家对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面，我对来到固体制剂车间后的一些学习体会进行总结：

>一、感想和体会

1. 态度决定一切。工作时一定要一丝不苟，认真仔细，尤其作为一名装药岗位上的员工，更是要具备较强的责任心。在和师傅们工作的这段时间里，她们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2. 勤于思考。虽然之前在丸剂车间也是在装药岗位上工作，但两个车间的设备有一定差别，质量控制点和设备点检等也就有所不同，因此，在工作中就需要通过师傅的教导和自己实际操作中勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。而且生产线上的工作也比较繁琐枯燥，尤其是摆瓶，需要你多动脑筋，不断地想方设法改进自己的工作方法，提高工作效率，减少工作所需时间。

3. 不断学习。要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这样才能工作更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的员工。因此，我要认真学习装药岗位标准化操作指导书，熟悉设备点检内容并掌握装药岗位的质量控制点，以便更好地工作。

>二、明确岗位职能

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务主要分为三块

1. 供料。摆瓶是要求动作快和手眼配合好。摆瓶：一要确保摆瓶速度能跟上装药速度、一要保证药瓶完好，不能出现豁口瓶、畸形瓶和瓶体上有斑点、异物。倒药：倒药我认为主要需要强调复核。在将药筒放置到机器上前一定要复核药品的品名、批号，在确认无误后才能使用。另外，要学会正确操作机器，遇到突发情况要能够正确应对。

2. 装药。由于装药设备与丸剂车间的差别，需要装药人员手工将缺粒添上。在学会操作装药运行设备下，可以总结为上看、下看、左看、右看。上看装药板，将缺粒添上，将畸形及异物药丸挑出;下看药瓶口，洒药要及时再添上。左看药瓶，确保药瓶供应，及时将倒瓶扶起，在要瓶供应不及时时要迅速暂停设备。右看药瓶，防止出现空瓶半瓶流到下一道工序。

3. 看瓶。当装完药的一组六个瓶子送出后要检查是否有空瓶和半瓶，并随时检查地面是否掉药丸。

>三、认识个人能力不足。

刚到车间一个星期，还有许多不足。摆瓶速度不够快，需要多练习并进行总结改进。机器操作还不够熟练，也需要多操作练习。还有许多不足需要通过实践来发现和改进。

>四、今后自己努力方向

1、学无止境，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。

2、光说不做，不行。在以后的工作中不断学习知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项技能。从设备的操作运行到所有的工艺流程和质量要求都需要一一掌握，这样才能不断的丰富自己，让自己不提前被这个竞争激烈的社会所淘汰

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力及沟通能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作

**开关车间工作总结怎么写4**

>一、设备异常方面：

1、20xx年02月26日01：50左右二厂蒸发联系D组III效循环泵运行中跳停，检查配电室开关脱扣，现场检查电机温度正常，停电测绝缘不合格，拆开接线盒检查测绝缘，电机内有焦糊味，测U、V相对地为零，UV相间为零，电机烧毁，通过DCS查看运行曲线，无明显较大波动，询问车间无任何工艺上的操作，后将蒸发站A组III效循环泵电机拆至蒸发站D组III效循环泵电机处，更换后，送电车间启动正常，怀疑为电机本身质量问题。

2、20xx年02月27日巡检发现蒸发循环水5冷水泵B6模块过热，旁路，现已更换恢复

3、20xx年03月02日23：10原料破碎6B皮带运行中跳停，检查现场开关(100A)未跳，接触器释放状态，停电测绝缘合格，现场电机测温正常，30KW，58A，现场皮带积料，怀疑为车间误碰拉绳或车间操作问题导致。

4、20xx年03月10日送原料7泥浆泵电源，合开关后变频器报“输入缺相”，经检查，输入侧C相保险烧，现已停电，暂无备件。

>二、配电室检查情况：

1、蒸发循环水2热水泵软启动柜内封堵不严，已整改

2、二站11电捕焦控制柜车间断电后未及时挂标识牌，已整改

3、蒸发循环水低压配控制柜断电手报盒封堵不严，已整改

4、蒸发循环水低压配5循环水泵配电柜内有遗留螺母，已整改

5、石灰消化配电室无柜门接地，已整改

6、溶出1配1变控制器封堵不严，已整改

>三、操作检查问题：

1、高压操作时工器具摆放凌乱，随手放置

2、低压操作时监护复诵制度执行不严谨，监护人注意力不集中

3、高压操作时，操作中操作人和监护人对开关柜内防护挡板是否回落到位不检查

4、日常班中操作工具包内工具不齐全，遇到紧急事故不能有效处理，缺这少那

>四、培训工作存在问题

1、春季安全大检查事故案例已学习完毕，但不能从中吸取教训，举一反三。

2、事故应急处理没有明确的思路，不知道从哪先下手，根源在于对电气设备的接线不熟悉，没有清晰的主体轮廓

3、学习氛围不浓，主动学习性不高，

**开关车间工作总结怎么写5**

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯;加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性;包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了(唐山双汇拉伸膜包装机保养方案)，9月份我又制订了(拉伸膜包装机参数规范)，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评!

xx年即将过去，又迎来新的一年，回顾车间这一年来的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善。

对于我们来说，安全生产就是根本。认真贯彻公司各项任务，严格执行工艺纪律、劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法进行操作，及时掌握分析数据，在确保合格的前提下，节能降耗、提高效率是我们的任务，以下是我们对全年工作的总结汇报：

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标;以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场;生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣;增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设;强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为;正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。

2、时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工

定额。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

截止20-年14日为止，我们本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了作业区的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将这个月以来的工作情况总结汇报如下：

**开关车间工作总结怎么写6**

自从20xx年xx月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加。人员的稳定。在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

>一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs，oem335353pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来、水平。

>二、质量方面

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来、水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起，和太莱的12mhz/s印错字。

>三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

>四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

>五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

>六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在10月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

>七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

>八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**开关车间工作总结怎么写7**

>一、向管理要效益，紧抓安全生产。

安全是企业发展永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全生产意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班组的生产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

>二、向管理要效益，不断提高员工工作效率。

车间借助于公司两次加薪的东风，紧抓契机，充分调动和发挥员工潜能和聪明才智，大胆创新，参与改造，以合理化建议的方式上报车间。对个别思想落后，工作消极的员工，密切注意思想变化动态，及时做好思想教育工作，激发其劳动热情。车间管理层自身也在不断学习总结，积累管理经验，结合科学管理，提高员工凝聚力。全员竞聘中，对个别有强烈求知欲望的员工，大胆地进行了调岗，以满足积极进步心态，通过半年的测评，收益甚好。在对基层管理人员的任用上，做到了知人善用，因岗设人整个车间出现了“能者发挥其长，健者不遗余力”的空前高涨的工作热情。下半年，因受世界金融危机影响，企业命运堪忧，员工思想动摇，工作热情骤减，车间迅速及时调整思路，加大管理力度，在鼓舞士气，消除疑虑方面煞费苦心，才终使各项工作稳步向前推进。

>三、向管理要效益，不断提高设备利用率。

>四、向管理要效益，保证生产指标稳定运行。

>五，向管理要效益，努力降低消耗，注重修旧利废。

通过制订结构严谨、合理高效的节能措施，继续挖潜摸索，本着“大处着眼，小处着手”的原则，把节能降耗做细、做严，努力控制各项成本支出，同时要求员工科学合理控制电耗、油耗、水耗，堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，对油房的废油回收、保全的废件修复、阀门组的阀门维修工作提高和加大了管理力度。以上措施的实施，成果颇丰，为公司节约了一笔客观的资金。

>六、向管理要效益，加强现场管理。

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如:热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

20xx年就要来了，昨天必将成为历史。合成车间针对目前的生产和工艺状况，讲继续加大管理力度，向管理要效益，向低成本战略挑战，继续发扬勇于进取的开拓精神，进一步优化与挖潜，配合“1830”的发展目标，把车间工作提高到一个新的台阶，具体从以下几个方面着手：

1、针对10年度的不足，积极制订措施，自我加压，消除制约因素，打破被动局面，使车间各项工作在09年度能健康、平稳向前推进。

2、认真把握当前的平稳态势，抓好工艺指标和设备的管理及运行，确保二大六机满负荷运行，稳产、低耗，胜利完成全年生产目标任务。

3、进一步抓好安全生产工作，促进公司安全目标实现，让安全教育深入人心，把员工安全意识提高到一个新的层次。

4、全力配合公司的各项技改，完成公司、生产处下达的各项工作指令，时刻和公司的思想保持一致，步伐保持协调，为公司的发展保驾护航。

5、加大节能降耗力度，打造低成本战略，争取全年吨氨耗铜30克，油耗，加大修旧利废，争创行业能手，以此来抵御世界金融危机带来的负面影响。

总之，过去的一年是合成车间加强管理。开拓奋进的一年，为了生产的稳定运行，各项生产指标的顺利实现，生产装置和系统流程的优化运行。车间管理层将不遗余力地带领全体员工继续保持开拓、敬业、奉献的精神状态，努力开创新局面。世界经济形势依旧严峻，但我们坚信在公司决策层的英明领导下，树立坚强的信念，做好本职工作，一切困难都将会迎刃而解的，胜利必会指日可待！冬天来了，春天还会远吗？

**开关车间工作总结怎么写8**

>一、 熟练掌握岗位业务

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理......等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任;在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间;我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管!

>二、 加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排;执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好!

>三、 生产计划执行

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

>四、 强化质量管理

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯;加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性;包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了(唐山双汇拉伸膜包装机保养方案)，9月份我又制订了(拉伸膜包装机参数规范)，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评!

**开关车间工作总结怎么写9**

现场管理一直是车间工作的外部形象，同时也贯穿于整个管理当中。对现场卫生实行了不定期检查考核制度，平时日常形成了以岗长、管理层齐抓共管的局面。车间整体面貌较去年有很大改观，远远走在了其他兄弟车间的前面，并多次得到公司领导的赞扬和认可。

在总结和肯定成绩的同时，我们不得不正视工作中所暴露出来的不足：

1、对基层管理人员管理力度不够，导致产生了“上面雷声大，下面雨点小”的不良局面，这在一定程度上影响了车间工作的有步骤、有计划的推进。

2、关键工序上出现的操作能手的断层现象，导致了大修后期中出现了一些制约因素如:热交的串气、触媒的中毒，废锅安全阀的跳启，充分暴露了员工在操作技能方面的欠缺，更为下一步工作提出了挑战，指明了方向。

20xx年就要来了，昨天必将成为历史。合成车间针对目前的生产和工艺状况，讲继续加大管理力度，向管理要效益，向低成本战略挑战，继续发扬勇于进取的开拓精神，进一步优化与挖潜，配合“1830”的发展目标，把车间工作提高到一个新的台阶，具体从以下几个方面着手：

1、针对10年度的不足，积极制订措施，自我加压，消除制约因素，打破被动局面，使车间各项工作在09年度能健康、平稳向前推进。

2、认真把握当前的平稳态势，抓好工艺指标和设备的管理及运行，确保二大六机满负荷运行，稳产、低耗，胜利完成全年生产目标任务。

3、进一步抓好安全生产工作，促进公司安全目标实现，让安全教育深入人心，把员工安全意识提高到一个新的层次。

4、全力配合公司的各项技改，完成公司、生产处下达的各项工作指令，时刻和公司的思想保持一致，步伐保持协调，为公司的发展保驾护航。

5、加大节能降耗力度，打造低成本战略，争取全年吨氨耗铜30克，油耗，加大修旧利废，争创行业能手，以此来抵御世界金融危机带来的负面影响。

总之，过去的一年是合成车间加强管理。开拓奋进的一年，为了生产的稳定运行，各项生产指标的顺利实现，生产装置和系统流程的优化运行。车间管理层将不遗余力地带领全体员工继续保持开拓、敬业、奉献的精神状态，努力开创新局面。世界经济形势依旧严峻，但我们坚信在公司决策层的英明领导下，树立坚强的信念，做好本职工作，一切困难都将会迎刃而解的，胜利必会指日可待！冬天来了，春天还会远吗？

火红的五月就要结束了，为了更好地迎接和面对六月的工作，现将五月份的工作总结如下：

**开关车间工作总结怎么写10**

今年我车间在上级领导的帮助指导下，盯问题，强化安全管理；盯重点，强化设备整修；盯班组，强化基础建设。认真落实段的各项工作要求，较好完成了全年各项工作，实现了整体工作全面提高。

>一、紧盯问题，强化安全管理。

安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。我们统一思想，提高认识，组织全体干部职工积极开展了安全大检查、大讨论活动。

1、深入查摆了安全方面的主要问题，特别是设备管理方面存在的问题。车间、班组在组织认真检查、查摆安全和设备问题的基础上，进行系统归纳整理，客观分析了安全管理现状及原因，向全体职工通报了安全方面的主要问题，引导大家以严肃的态度正视问题，以负责的态度整改问题，以积极的态度解决问题

2、抓讨论，提高认识。组织职工深入开展了以“珍惜岗位”为主体的安全大讨论，讲事故教训、论违章危害，教育职工保安全就是保岗位，保安全就是保效益，保安全就是保平安。引导职工爱岗敬业，树立主人翁意识。帮助职工理清自己在安全生产中所处的位置，理顺了自身工作与安全管理的关系，消除了部分职工安全管理是干部和工班长的事与自己关系不大，自己只要干好活就行了的错误想法。一些在讨论中认识比较深刻的职工还谈到，“我们生产一线职工是安全管理的重点，一切安全活动和生产活动都是由我们生产一线职工来实施和完成的，我们安全思想意识的强弱，行为的规范与否直接关系到车间安全生产的好坏和成败”，统一思想，端正认识，为强化安全管理扫清了思想障碍。

3、紧盯问题，狠抓整改。安全大检查、大讨论活动使我们找准了问题，看清了车间、班组安全管理现状，清醒了头脑，认识到了差距很大，与当前安全生产形势很不协调，必须提高标准下力量抓好整改，为此我们采取了以下措施：第一、言传身教，干部带头遵章守纪。具体做到“三坚持、一杜绝”。一是坚持重点施工盯岗到位。也就是说凡事要求车间干部参加施工作业，如工区插短轨，翻修道口、更换辙叉等作业，车间干部保证及时到岗，决不出现以低职代高职的问题。二是坚持要点施工和车间组织会战施工、细定安全组织措施。开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。三是坚持对重点施工全过程的安全控制，例如在7、8月份的放散施工中，我们从施工要点、现场防护、到施工前准备，作业中的安全控制以及施工后的质量回检，每个环节都有专人负责，一杜绝是，坚决杜绝违章指挥问题发生，又如，在7月份更换\*\*\*站1#、3#、5#、7#木枕提速道岔时，施工中，有的工班长和职工为了抢进度，冒险作业，简化作业程序，施工领导及时纠正了这种错误想法，并当场进行了严肃地批评和教育。车间领导在施工中环节控制的转变和坚持原则态度，在职工反响很大，也就是说我们车间干部用实际行动告诉了职工必须遵章守纪。

>二、开展两纪大整顿，形成严肃的工作气氛。

要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用低的问题，完善制度，规范管理，从严考核。在认真搞好思想分析的基础上，对重点人实行骨干专人包保。对易发生的惯性违章问题指派专人提示监控，现场狠抓自互控开展，积极推行质量控制记名修。严格作业时间管理，同时注意加强对边查边犯问题的控制，一经发现严格处理决不手软，坚决抑制了违章问题的发生。第三、开展设备大整修，消除隐患问题。通过检查分析我们认为?车间管内设备动态考核成绩不好，线路空吊板多记载仪检查报警处所，居高不下，为此我们提出了以重点整治偏差病害、平推保养为内容的大整修活动，要求各工区集中力量加强突击整治。在集中整修偏差愰车活动中中各工区对全部设备进行平推检查、找准问题、制定计划，积极组织职工清翻浆、换枕木、修道口、搞补修，工班长骨干带头苦干，大部分职工放弃了休班时间，车间干部也是经常深入现场组织指导。9、10月份路局添乘检查中，愰车数量统计大幅减少，设备质量逐步提高，动态考核名列全段第一，受到了段的表彰。完善管理，推机制。安全十项管理机制是规范管理强基达标的有效手段，是安全管理有序可控的基本途径。今年以来我们结合车间安全管理实际和存在的问题，重点抓了安全预测机制和干部管理机制的落实。

具体的讲，

（1）落实安全预测机制做到“三真”，即：班前真预测，坚决杜绝弄虚作假骗人害己的现象，一经发现追究责任严肃处理；班后真对规，保证当天的问题，当天讲清，当天整改；月末真讲评，在把全月安全问题说清、讲明的情况下，找准原因，分清责任，公开讲评，互相帮助，完善措施，抓好整改。教育引导职工遵章守纪，自觉搞好安全生产。

（2）强化干部管理机制做到“三盯”即：认真分析盯问题，每月及时组织干部召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；严格管理盯干部，实行车间工作逐级负责制、分工管理，强化干部职能作用，并充分利用月末干部讲评会的时间，对干部在安全管理方面的工作进行重点讲评，使全体车间干部有效发挥岗位职能作用，做到了事事有人抓、有人管，强化了干部的安全管理意识；强化落实盯考核，突出抓了两方面的考核，一方面坚强对班组的考核，另一方面加强干部逐级负责制和工班长职能作用的考核，今年下半年有一个班组职工两纪差，设备问题多，工区工作一度十分被动，车间经过分析发现主要是工班长的职能作用较差，在对工班长进行批评帮助的基础上，我们坚决按规定实行了经济责任联挂考核，使工班长都受到很大触动，职能作用加强，班组的被动局面很快得到了扭转。认真考核，严格管理，推动了车间、班组安全十项管理机制的落实，强化了干部和工班长职能作用的发挥，实现了车间安全管理水平的逐步提高。

**开关车间工作总结怎么写11**

按照集团要求我于20xx年7月11日到集团本部报到，先后经过为期十天的军训与理论培训和为期十一天的部门实习，期间对集团的发展历史、企业文化、规章制度和各部门的生产运转情况有了系统全面的学习与认识。8月8号，按照汽轮实业部人力资源处的安排，我与两位同事一起来到宁波奥威尔轮毂有限公司报到，至今已经恰好三周，第一周主要是在公司总经办接受简单的培训，后两周则是在熔铸车间实习，学习车间生产工艺和管理技巧。其中前五天我是在备模工段，其余时间则主要在铸造工段。由于我所学专业为材料成型及控制工程专业中的模具设计与制造方向，铸造又和其中的注塑有许多相同之处，所以在实习的过程中接受起来相对容易，感觉在两周的实习过程中学到不少东西也发现不少问题。总的说学到的主要是熔炼精炼工艺、备模工艺、铸造工艺和测氢工艺，发现的问题主要是设备陈旧、员工操作不规范和管理不到位。下面对各点做简要阐述。

在熔炼精炼工艺里主要是铝水温度的控制、除渣除气和添加铝锶合金，其中炉内铝水温度需要保持在750~780℃±5℃，出炉温度需要达到750~780℃设定为765℃；精炼前后的温度分别为740~755℃和700~720℃；除气需用的氩气气压大于450kpa流量为15~25l/min时间25min，铝锶合金需在精炼25min后加入锶的含量应为9~11%。备模工艺关键在于喷砂、烤模和喷涂三个工序上，喷砂能将模具上的涂料、杂质清理干净，烤模的温度需达到410±20℃，喷涂则重在涂料的配比和搅拌（39#涂料按1：8，140#涂料按1：6）。铸造工艺则主要在于压力和温度的控制，其中压力主要包括充型压力和保压压力，温度主要包括模具的温度、铝液的温度，冷却的温度。测氢工艺主要在于样品的制备和测氢压力，其中压力需小于—并且需要保持3min。

设备陈旧，其中以铸造处尤为严重，铸造平台和上下梯子焊接处断裂严重，并且走道湿滑，在上面行走，看着旁边热气腾腾的轮子总是给人一种不安全的感觉。希望能得到及时修缮，消除安全隐患；其次两台测氢设备破旧严重，有时压力根本达不到要求；另外铸造机由于长期使用，修理次数频繁且跑铝、堵浇口和粘铝严重，从一定程度上降低了生产效率。员工操作不规范，公司对于每个工段甚至工序都制定了严格的工艺和详细的操作步骤，然而在实际操作中却变相颇多，这就导致实际效果大打折扣，譬如备模工段涂料的配比、搅拌和喷涂方式与要求相比，变相极为严重，尤其是在搅拌工具投入使用以前，这就直接导致喷涂后的模具在局部不能满足顺序凝固的原则，需要在后期的铸造中重新改善，严重影响产品的质量；测氢部分存在同样的问题，尤其是存在制样后不及时测氢的现象。管理不到位，首先亟需解决的一个问题是叉车的行驶速度，目前车间的叉车行驶速度过快而车间里人员交叉走动频繁，存在极大的安全隐患，完全有必要规定叉车的行驶速度；另外叉车在使用过程中，出现驾驶员能冲则冲能撞则撞的现象，丝毫无责任意识，这点在叉车的轮子表面得到了完美体现；其次在实习的过程中遇到的批量产品出现质量问题的基本都是夜班产品，由此应该能反映出夜班存在管理漏洞。

总的来说，熔铸车间正在车间主任和主管工程师的领导下积极有效的弥补客观条件的不足，努力改善车间工作环境和提高生产效率。相信在不远的将来，熔铸车间会做的越来越好，能更好的在企业发展中扮演自己的角色！

**开关车间工作总结怎么写12**

为了将所学的理论知识与实践结合起来，培养勇于探索的创新精神、提高动手能力，加强社会活动能力，严肃认真的学习态度，为以后专业实习和走上工作岗位打下坚实的基础。我来到xx公司进行实习。

>一、实习过程

（1）安全第一

对于任何机械厂，安全始终是重中之重，所以在实习老师的带领下，首先对我们进行了一些安全教育和以及在实习过程中的安全事项和需注意的项目。比如在进加工车间时了，不允许穿凉鞋进厂；进厂必须穿长裤；禁止在厂里吸烟，进厂后衣服不准敞开，外套不准乱挂在身上，不得背背包进厂；人在厂里不要成堆，不要站在生产主干道上；在没有实习老师的允许情况下，不准乱按按扭、开关。

（2）毛坯选择

首先我们来到了零件的原始毛坯加工车间，在老师的指导作用下，我们了解到了下面知识，零件一般是由毛胚加工而成。而在现有的生产条件下，毛胚主要有铸件，锻件和冲压件等几个种类。铸件是把熔化的金属液浇注到预先制作的铸型腔中，待其冷却凝固后获得的零件毛胚。在一般机械中，铸件的重量大都占总机重量的50%以上，它是零件毛胚的最主要来源。铸件的突出优点是它可以是各种形状复杂的零件毛胚，特别是具有复杂内腔的零件毛胚，此外，铸件成本低廉。

据指导我们实习的师傅说，我们厂主要就是靠这种方式制作毛坯。但其缺点是在其生产过程中，工序多，铸件质量难以控制，铸件机械性能较差，而锻件是利用冲击力或压力使用，加热后的金属胚料产生塑性变形，从而获得的零件毛胚。锻件的结构复杂程度往往不及铸件。但是，锻件具有良好的内部组织，从而具有良好的机械性能。所以用于做承受重载和冲击载荷的重要机器零件和工具的毛胚，冲压件是利用冲床和专用模具，使金属板料产生塑性变形或分离，从而获得的制体。冲压通常是在常温下进行，冲压件具有重量轻，刚性好，尺寸精度高等优点，在很多情况下冲压件可直接作为零件使用。

（3）加工车间

来到加工车间，这里给我的第一感觉就是太大了车间共分为五部分，分别为车削加工，铣削及其他加工，钳工，数控加工，焊接，几乎是涵盖机械加工的各个方面，大概有五六百人同时在里面进行各种零件加工，虽然我们在学校的时候也进行过金工实习，做过一些零件，对机床也有一定认识，但是真的处于那种加工零件的气氛下，有很大的不同，一是我们学校的机床都是有一定年代的，很少近年出来的新型加工机床二是在速度上，我们的加工速度也太慢了，加工同一个零件，我们需要的时间大概是这些加工师傅的五六倍，根本不能进行工业化的生产。在此次对加工车间的认识过程中，我更加明白了机械加工一些流程；胚料———划线———刨床（工艺上留加工余量）——粗车——热处理，调质——车床半精加工——磨——齿轮加工——淬火（齿面）——磨面；齿轮零件加工工艺：粗车——热处理——精车——磨内孔——磨芯，轴端面——磨另一端面——滚齿——钳齿——剃齿——铡键槽——钳工——完工。

（4）装配车间

任何机器都是有一个又一个零件装配而来，在装配车间，这里大概有接近一百多人在进行零件的收集和装配，以及包装，再发送至储货厂，在这个车间，工人师傅首先将起所收集的零件进行飞类，一便于进行组装，确定装配方法，装配顺序，所需工具；再进行清洗零件，去除油污，锈蚀，涂油，确保机器组装以后，表面整洁美观。在产品装配完成以后，还要对零件各方面进行调试，检查运动件的灵活性，密封性等性能，再转箱入库。

（5）质保，销售和售后处理

最后，我们来到质检部门，他们主要是对所生产出来的产品进行随机性的抽查，记录其数据，并返回到加工车间，对产品进行修正和修改，更好的生产储合格产品。至于销售部分，据销售相关部门介绍，由于该企业采取的订单式生产，所以销路一路看好。

>二、实习体会

此次实习，真正到达机械制造业的第一前线，了解了我国目前制造业的发展状况也粗步了解了机械制造也的发展趋势。在新的世纪里，科学技术必将以更快的速度发展，更快更紧密得融合到各个领域中，而这一切都将大大拓宽机械制造业的发展方向。

在将来机械制造将会向“四个化”发展，即柔性化、灵捷化、智能化、信息化。即使工艺装备与工艺路线能适用于生产各种产品的需要，能适用于迅速更换工艺、更换产品的需要，使其与环境协调的柔性，使生产推向市场的时间最短且使得企业生产制造灵活多变的灵捷化，还有使制造过程物耗，人耗大大降低，高自动化生产，追求人的智能于机器只能高度结合的智能化以及主要使信息借助于物质和能量的力量生产出价值的信息化。

当然机械制造业的四个发展趋势不是单独的，它们是有机的结合在一起的，是相互依赖，相互促进的。同时由于科学技术的不断进步，也将会使它出现新的发展方向。前面我们看到的是机械制造行业其自身线上的发展。然而，作为社会发展的一个部分，它也将和其它的行业更广泛的结合。21世纪机械制造业的重要性表现在它的全球化、网络化、虚拟化、智能化以及环保协调的绿色制造等。它将使人类不仅要摆脱繁重的体力劳动，而且要从繁琐的计算、分析等脑力劳动中解放出来，以便有更多的精力从事高层次的创造性劳动，智能化促进柔性化，它使生产系统具有更完善。

根据学校的安排，我于20xx年04月06日至到xx公司，这是一个小厂只是印刷没有全面装订（只有一台覆膜机）。

公司在于xx，公司很小，只有几十个人，人与人关系也非常好相处。

印刷车间共有八台胶印机，分别为两台如皋对开双面单色胶印机；俩台高B对开双面单色胶印机；俩台02对开双面单色胶印机；和两台05对开单面双色胶印机。制版工作室是SP普通制版机，在这里学的都是最基础的.，没有那么多的高科技，很易学但是蛮辛苦的都是全手工操作的。

三、实习内容

根据学校与公司的安排，我们的实习形式实行专业实习制，所以我们学生所学的专业课到公司分配的部门也就不同，我学的是印刷分配的就是印刷机，在不同型号的印刷机上也学到了不少东西。

（一）在xx公司实习

我是在印刷生产车间实习，工人师傅们生产工作都很忙，所以他们很少有时间主动教我们东西，一般情况都是我们站在机器旁边看着他们操作，有问题了问师傅就行了，师傅也会简明扼要清楚的告诉我们。在我熟悉机器操作的程度之后师傅们也会让我去慢慢的去操作逐渐的学会操作过程也程序。

（1）机器说明

a。机器特点

●设计结构先进合理，性能优良，整机的操作充分考虑人机的协调，安全方便。

●自动给纸，速度高，稳定可靠。

●主电机采用变频调速，结构简单、维护方便、运转平稳、节约能源。

●采用精心设计、加工的递纸、恒力凸轮和叼纸牙控制机构，运动更加平稳。

●收纸设有自动副收纸、喷粉等装置。

●速度可达13000/h

（二）在xx公司实习

在明月公司的日子里没有那么多的压力也没有人与人的竞争力，很显然人际关系会有多么好。

在以前的操作基础上，在这里学习操作也就简单多了。

操作的机器都是BB机软压软试的，在印版和橡皮布之间必须要添加包衬。

在印刷过程中要使用包衬的原因是胶印机的橡皮布滚筒上包覆有橡皮布，在橡皮布和滚体之间还衬有纸张、纸板、塑料薄膜、毛织品等材料制成的衬垫，橡皮布和衬垫一起组成了胶印机橡皮布滚筒的包衬。胶印印刷使用的印版、纸张表面在微观上都有明显的不平度，若它们直接接触印刷，便会造成印刷表面接触不良，致使油墨转移量降低，印张上的印迹发虚。为使印刷面在印刷时充分接触，则要使用包衬。

>四、实习心得体会

通过这两次的实习，我对自己的专业有了更为深刻的了解，也是对这两年在学校里所学知识的巩固与运用。虽然只是实习了一年，然而这一年的实习实践，使我学到了很多实践知识。通过参与生产操作，使我学到了很多具体的操作技能知识，并得到熟练掌握。这些知识往往是我在学校很少接触，很少注意的，但却是十分重要的。

在实习期间，我扩宽了视野，增长了见识，体验到工作的辛苦与喜悦，而更多的是使到自己在工作中积累各方面的经验，为将来自己走向社会做准备。通过这次实习，我发现了自身的缺点和不足。自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的缺乏让我明白我需要学习的太多，使我熟悉到必须让自己掌握更多的知识技能，才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地。

经过这一年的实习，我学会了很多，也懂得了很多，还记得刚开始，我都没调整好自己的位置和心态。我告诉自己要坚持下去，不能半途而废的。

我认识到了，并没有多少不平凡的事可以做，如果把每一件事情做的好了，也就不平凡了。所以，趁着这个难得的机会多学一点，多努力一点，这样说学的知识才是真正属于自己的。学习不能仅靠教室里学习理论知识，还要走出课堂，投入实践中，走向社会去学习。

因为，外面的世界无限大，那里有很多在书里学不到的宝贵知识，况且书本知识也是来源于实践，理论知识就是实践中体验生活、体验工作而形成的理论概括。另外还体验到了上班的感觉，虽然这期间也有困难和打击，但是这毕竟是人生需走的第一步，我相信只要自己坚持下去，努力的学习，风雨过后一定会有彩虹。最后还要感谢在实习期间给予我很大帮助的师傅们，在他们那里不仅学到了很多印刷知识而且还学到了一些团队精神以及为人处事的准则，相信所有的一切，对我以后的工作会有很大的帮助。

感谢xx全体老师，感谢印刷专业老师给予我这次实习的机会，让我参与社会让我成长。

**开关车间工作总结怎么写13**

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

**开关车间工作总结怎么写14**

安全是企业发展永恒的主题。车间管理层认为没有安全就没有效益，因此在车间运作和管理中，以各种形式对员工灌输“以人为本，安全第一”的安全工作思路，使员工的安全生产意识、应急事故处理能力有了显著增强和提高。此外，车间管理层实行夜间值班和班外巡检相结合的方式对工艺班组的生产、工艺指标、劳纪进行监督考核，提高了员工安全生产的自觉性。特别在冬夏两季的“四防”预案的制订上，坚持少形式、重落实，杜绝做表面文章，以岗长为主的不定期安全普查，多出安全隐患被发现，并及时得到整改和消除。总之，各项安全措施的制订和实施，本年度没有出现设备、人身安全事故，为公司的安全生产打下了良好的基础。

**开关车间工作总结怎么写15**

六个月的时间弹指一挥间就毫无声息的流逝了，就在这年中需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。六个月的磨刀练阵看看是宝刀还是锈刀？在过去的六个月时间里，我依然抱着积极认真负责的态度开展各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。现将我这半年的生产车间工作总结如下。

>一、思想表现

20xx年x月我从学校踏入社会，来到气化厂为公司效劳，到现在最初的迷茫与不安已经消失，现在剩下的只是满腔的热情展望未来和积极工作的动力。在思想上已经从一个学生正式转变为一个职业人。在见习期间，承蒙各位领导和同事的提携和支持，我才把工作做的更好，尤其是对我的师傅xx，他们一直悉心的对我进行培训对我进行现场的教学和实训，在此由衷的表示感谢。

目前进入公司已经六个月，通过六个月的学习，我终于明白了理论与实践是密不可分的，再扎实的理论基础，只有应用到实践当中，才能实现它的意义。而我在这六个月当中迅速成长，完全抛开学生初入社会的自负，现在做一切事情都有从零开始的心态，目前已经具有良好的心理素质，来迎接压力和挑战。

>二、业务技术

在过去的日子里，我努力工作，不怕吃苦，认真向师傅们学习，不懂就问。在噪音很大的现场，师傅也耐心的教我设备的工作原理及运行注意事项，有时候一遍两遍没听懂就一直教我直到我学会为止，截止目前我已经初步掌握了汽轮机的开停机，以及相关设备如给水泵、射水泵、凝结泵的工作原理及其启停切换工作。

对于热电车间汽机岗位的\'工艺流程我也已经学会，工作之余我还应聘为车间团支部宣传员，经常把我车间的工作动态，在xx之际我被厂里调入了醋酸车间，开始了新的学习与挑战，现阶段我们已经完成了吸附塔的填装工作，正在对管线法兰进行气密实验，与此同时我也在迅速的学习该车间的工艺流程，及设备运行参数，尽快掌握岗位知识和操作技能，为早日开车做自己应该做的事情。

>三、存在的优缺点及改进计划

优点：工作进取心强，虚心学习，能很快上手，有相当好的知识运用能力。现场操作能力及应变能力强。工作态度认真，勤于思考，不断学习。

缺点：和同事生活上的沟通不好。

>四、改进计划

1、对其他同事的话题，了解不多。这也许是因为刚来这边的关系，暂时上还跟不上他们的节奏。但我已经体会到这无形中微妙的关系了。相信我可以在接下来的日子里取得进步。

2、对车间的工艺流程，我会继续努力学习，提升自己。

3、对新车间的运行情况还了解得不够，但我相信，只要坚持不断地学习，不断地总结。

我一定可以在接下来的日子里取得进步。回首过去的六个月，有欢乐也有痛苦，但是充实是责任。在工作中自己更加成熟了，崭新的下半年我会继续努力，艰苦奋斗为我厂的不断强大贡献自己的一份力量。

**开关车间工作总结怎么写16**

>一、重点分析上个榨季设备故障原因，影响生产安全的各种因素，重点对车间设备的薄弱环节进行修机和技改。

在修机期认真抓好以下几个方面：

1、全过程围绕修机进度、修机质量、成本管理、现场管理等方面展开检修工作。坚持\"以修为主，以换为辅\"的工作原则。着重恢复、提高设备运行的性能及生产能力，延长设备使用寿命。由于安排妥当，我车间年度的修机工作取得良好的成绩，抽查的修机项目\"优与良\"，修机质量优级达95%以上，合格率100%，没有发生重大人身、设备安全事故，为榨季生产安全率提供平台。

2、修机前组织学习培训，针对每年修机设备改进的内容、技术要求和工作任务的不同，重点进行组织学习培训，深入学习领会《制糖企业设备检修规程》。强调修机期一定要按《制糖企业设备检修规程》的技术指标严格执行，使员工加深理解，不断提高所负责维修设备的技术能力和业务水平，克服修机工作期的盲目性，保证修机质量的要求。

3、按照《20xx年大修方案》，认真做好年度修机工作，做到有计划、有步骤落实。做好对各班组、各岗位的职责、权限以及相关的职责有明确规定，使工作有了完整的保障体系，避免工作中含糊，使每个环节都处于受控状态，做到自我约束，自我完善，保证车间工作管理有条不紊。

>二、以安全生产，保平稳供汽为前提，均衡生产为中心。

攻克难关为工作重点，提高锅炉安全率，多排蔗渣打包节能降耗的目的，力争向着高质量、高回收、低消耗的低碳经济运行。

生产期按照《榨季生产管理方案》，认真做好榨季生产安全各项管理工作。加强设备巡回检查制度，针对在高负荷运行中如何保持汽压、汽温和供汽的稳定，要求各岗位从现场操作到外围管理、从水汽流程到燃烧系统，各个设备、各个细节进行严格控制。特别是给水温度控制和对燃烧的投放分配及炉膛配风的选择，同时确保回送蔗渣均匀。为了改变跑、冒、滴、漏，低效运行的设备状况。我提出了\"四个要求\"：

一、确保生产安全率为100%，在xx年度修机期细致、严谨的维护保养，严格的验收制度和设备运行中的巡回检查制度。要求职工变被动管理为主动管理；

二、生产过程要均衡操作，杜绝大起大落的操作方式。由有活等着我去干变为我去主动找活干；

三、加强设备巡回检查制度。由出现故障才忙变为日常巡查保养忙；

四、对主要运行参数的控制。由规范我的行为变为我的行为规范，要求三班跟领导和员工共同遵守厂纪厂规，自觉完成本职工作，不断提高工作热情和责任感。

针对锅炉设备如果不治住漏、跑、冒、滴现象，工人就是一遍遍地处理也改变不了。也就是说任何设备从安装到使用都会存在这样那样不尽人意的问题，因此在使用过程中的小改小革就显得非常重要。同时提高员工素质和行为的规范就是各项工作。让员工理解\"想在别人之前，行在他人之先，牢记保障宗旨，转换优质能源\"的车间理念。要求职工从最简单而不容易做好的小事做起。并在班组内部开展\"现场问答、事故分析、事故强想、反事故演习、反\"三违\"等活动。这些活动的开展，为员工搭建了展示自我的平台，激发员工学习岗位与知识技能的兴趣和信心，达到了互相学习、互相交流、共同提高，资源共享的学习效果。

>三、管理工作全面细致，车间细改进一步完善。

车间紧紧围绕\"管理工作思路创新\"的原则，以促进车间管理科学化、规范化、制度化工作管理，大力推进车间的各项管理工作。加强技术指导、细化管理过程，全程跟踪把关、全程精心指导、全程协调配合。设备解体期间：

1、成立设备解体期工作小组，对设备解体工作进行跟踪、协调、组织、指挥。

2、3月30日召开车间会议，要求各班组学习《制糖企业设备解体规程》、《制糖企业设备解体规范》和洋浦南华集团关于锅炉保养的文件，做好解体和保养工作。

3、以集团《甘蔗糖厂设备解体规程》的规定和要求内容为依据，对解体设备进行解体鉴定、分类、登记、除锈、保养、防腐等工作。

4、对解体设备进行\"三级\"验收，严把质量关。实行验收制度，严把质量关，结合目标要求进行设备解体工作。在管理过程中，对设备能力、性能进行评估鉴定，找出问题和原因，并存档。为下个榨季生产工作做好前期铺垫。

>四、车间今后的工作重点是：

（一）确保生产正常均衡生产的同时继续挖掘潜力，做好设备检修和预防性试验工作，进一步减少蔗渣的燃烧量，力争多打包蔗渣，使锅炉尽快走向低消耗、低污染、低排放的低燃烧经济之路。

（二）加强对班组长的培训工作，使之技术能力和管理能力等适应现在生产的需求。

>五、本车间存在的问题如下：

1、主蒸汽管出现较大的扭曲现象，并连续两年在不同的位置发生腐蚀性破漏，大部分支架与弹簧脱落损坏。

2、蔗渣回送处于露天，日晒雨淋、蔗糠污染较大，人工扒渣工作环境恶劣，碰到雨天大量蔗渣被淋湿，特别对锅炉不能正常燃烧影响生产。

3、打世系统的分料闸动作缓慢，电控器屏开关经常失灵，容易堵塞，造成操作困难。

4、喂料器下料口与括板平板下料口设计不合理，而且下料斗经常出现堵塞，以及下料口倾斜在粗渣蔗渣边界，影响打包量。

**开关车间工作总结怎么写17**

一年时间过去，在这段时间内我想了很多事情，工作是我一直在思考的，作为车间主任，我对这一年来的工作成果抱着虚心的心态，虽然是圆满的完成了工作指标，可是望着即将到来的20\_年任务依然是繁重，在这一年工作当中我按照了上级的指示车间的各项指标严格控制，努力的督促各工作人员在产量这一块一定的加油，我完成了全年的工作任务，这是值得开心的一件事情，不管是在什么时候都应知道这些，我经常在生活当中很注重自这几点，不管是自己各方面的工作能力，还是在管理车间的工作我尊规守矩，明确各项制度，打造一个工作有秩序的车间环境，管理好车间的员工，在一定的时间内绝对不会拖欠产量，也就这一年的工作总结一番：

>一、车间管理工作

我们整个车间是很大的，在这一块真的需要花费很多时间，只有层层的管控，明确各个在一线的工作的管理人员，我知道这是非常明确的，只有让工作做到不畏艰辛，让每个管理人员知道自己的职责所在，才能让车架日常秩序保持下去，管理好一个车间我知道这是非常艰巨的，在这一年来我也在慢慢的适应这些，我知道自己应该做到哪些，保持车间卫生这是一个非常关键的事情，在工作当中不管是做不做的好也是一种的必须要做的事情，保证车间整体的卫生情况这也是我的职责所在，设备的清洁工作定期的检查，做好每个细节的工作，让工作环境干净卫生，我们都是有足够的能力去做好相关的工作，我知道这些都是一定的，其实这些都是非常重要的一些事情，一年来我按照指示，从来不敢耽误了工作，保证的车间整体达到5s标准。

>二、安全生产工作

一年来车间的安全问题是一直强调的一件事情，保证了员工的安全这些才是第一位，一个安全的工作环境这些才是心之所向，大家都知道这些是非常挂关键的一点，只有把车间的一切不断的完善起来才能够保证这些，安全的生产是一个前提，做到这些整体的工作才是达标，我们的工作一直都需要保持这些，我是真心觉得这对我的帮助很大，在工作当中必须是要做好这几点才行，我深刻的体验到了这几点，一年来的安全生产工作我都是认真的督促到位，我也知道只有把这个前提保证了才能让上级放心，达到高的生产量，我一直很清楚自己的行为意识，这始终都是我的职责所在，我会继续保持的。

**开关车间工作总结怎么写18**

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，老练下线合格率由××月份××。×%到××月份达到××。×%，提高了×。×%，直通率也创下了车间产量有史以来最高、最好水平。在产量有了历史性突破的同时，我们却在质量控制上产生了麻痹大意。从×月到××月总装车间发生了X重大质量事故：100733订单的巴西各户的24只装箱中出现28只X箱，26只X箱，18只X箱，16只X箱，造成公司对各户索赔XXX万美元；101019订单的意大利各户中出现XXX；XXX订单中的杭州庄城φ9—FS15W成灯验货出现XXXX等现象。意大利客户对我们的成灯质量也提出了投诉，客户手中的`成灯有死灯的，有点亮之后炸灯的。至今为止我们对此仍做出合理的解释。这些数据也给我们在新一年的工作当中值得深思。

**开关车间工作总结怎么写19**

时光荏苒，xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

xx年的生产情况汇报

>一、生产管理方面

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；

2、为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度；

3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间（机加二、机加三）的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

>二、生产工作方面

1、随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率；

2、为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间；

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训；

4、为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高；

5、坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故；配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如:机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害；

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而 提高员工的纪律性。

>三、新产品开发生产方面

1、车轴类：加工美式及德式等一系列加长轴；

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂bc1411f. bcg1611和空气悬挂及机械悬挂一系列特殊产品等等。

>四、生产过程中所遇到及发生的事件

1、美式双头镗的使用:

(1)对称度不行

(2)椭圆较大

(3)质量的不稳定；

2、德式焊底板的工装不稳定,上下偏将直接影响下工序（德式轴双头镗）的加工效率及质量；

3、ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用:

(1)推方机本身存在的问题；

(2)轴管壁厚存在问题；

(3)员工素质培养问题；

5、外协的物料:

(1)不互相协调，造成停工待料；

(2)不及时回厂，使得员工情绪低落,懒散；

6、返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境；

7、物流问题：产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性；

8、各部门的沟通及配合问题:缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

**开关车间工作总结怎么写20**

在今年的车间大修过程中，我们也积累了大量宝贵的设备维护经验，为以后的大修工作储备了大量可以赖以借鉴的维修案例，维修技术人员通过大修得到了实战锻炼，操作工也籍此对设备的各项技术参数有了进一步的了解。为总结经验，查找不足，就此次大修任务的完成情况总结如下。

>一、组织严密、准备充分

此次大修涉及维修部位多，设备情况复杂，参检人员众多。为保证大修计划的顺利实施，全线停车前，x车间在公司大修指挥部的具体指导下，全面负责大修过程中的工作协调、现场监管计划落实，并指定安全员、后勤保障人员、宣传报道员、现场组织负责人，分头负责此次大修中的安全监督、后勤保障、宣传报道、技术操作。

停车前，就停车后各部位的清理调试和安全防范工作，车间大修领导小组成员提前进入预定现场，进行检查督促、统筹协调，强调清理完一个部位，维修人员进入一个部位，清理工作必须迅速、安全、及时、彻底、不留死角，防止重复清理，影响大修进度。重点清理部位指定专人清理，明确清理标准，规定完成时限，强调注意事项；提前与材料库做好预借沟通，保证清理所需工、器具的准时、完备。提前做好安全防范用具、防暑用品、药品的领取发放，提前做好大修前的宣传鼓动工作。

为确保大修工作的有序开展、大修实施前，x车间针对项目特点，责成维修班组对各待修设备实行分工包干，具体到人。对项目维修进度做到维修有显示，实施有方案，完成有汇报，效果有测评。并规定大修期内每天下午召开大修进度讲评会，就当天的工程进度、所遇问题、突发情况做汇总研商，总结讲评。

>二、措施得力，开展有序

针对各项目的维修特点，x车间在大修计划的实施过程中制定了许多相应灵活的措施，这些措施有效加快了施工进度，保证了维修质量。预漂岗位碱化塔的防腐衬胶清理工作，清理难度大，清理标准高，空间狭窄，不能实施多人同时清理。为加快清理进度，保证清理效果，大修领导小组经过研究，决定实施倒班清理，经过连续三昼夜的紧张清理，终于高标准完成了清理工作。

蒸球减速机在维修过程中，输出轴十字联轴器由于长期运转，连接紧密，公司现有器具不足以对其实施拆卸，维修领导小组果断做出决定，将设备运出厂外，利用外部专用器具实施拆卸，保证了按时完成更换重装。车间新上蒸球，由于土建工程尚未完工，附属元件不能实施一次性安装调试。为此，维修领导小组决定采取边施工边安装，双向同步进行的安装策略，到大修结束前，驱动电机、推进器等大型附属设备均己安装完毕。

安全工作是大修期间的工作难点，由于焊接需要，车间内用火点相较平时骤然增多，为确保安全，x车间实行现场跟踪监督，严查消防隐患。有效杜绝了安全事故隐患，为大修营造了安全平稳的作业环境。积极做好防暑物资的领取、库存和发放工作，为大修期间员工的后勤保障任劳任怨，不辞辛苦。有效起到了精神激励作用。

>三、顾全大局，精神振奋，协作意识强

由于这次大修x车间是主阵地，车间维修工受命来到x车间帮助工作后，他们充分体现了顾全大局，不计得失的可贵精神。在完成任务中，他们高姿态服从上级分配，高标准严格自身，高质量完成任务，为x车间大修工作做出了重要贡献。在大修进行期间，他们还与x车间维修工展开了积极向上的劳动竞赛，比作风、比进度、比质量，比安全。

技术骨干毫无保留地发挥个人技术特长，在大修工作中充当先锋。可以说，在整个大修期间，x车间广大干部职工都以实际行动诠释了“虎狼之师”团队精神，没有一个在困难面前退缩，没有一个人在任务面前打折扣、要条件，没有一个人在完成任务中偷工减料，另辟捷径。展示了x车间在团队建设方面的可喜成果。

>四、以效果检验结果，用质量表述成绩

此次大修，虽然距x车间建成投产仅有一年的时间，但原有设备存在的潜在问题在一年的生产使用中己充分暴露出来。为提高设备有效利用率，真正体现物有所用，物有所值，x车间全体干部职工调动集体智慧，开展技术攻关，重新审核现用设备利用率，先后确定了实施电机瘦身减型、上浆管道改造、精浆池管道改造、投料分离器喷液管重新设计改造等一系列技改方案，使资源配置更趋合理，生产环境进一步得到改善。

所有这些成绩的取得，都离不开公司领导的亲切关怀的指导。在取得可喜成绩的同时，我们也应当清醒地认识到，通过这次年度系统大修，我们的工作也暴露出许多问题和不足，在今后的工作需要引起我们的重视，也提醒我们必须下大力气来改正。

个别人员缺少集体荣誉感，团队意识差，对待工作缺乏应有的激情，干起事来能拖就拖，能靠就靠，领导在与不在完全两个样。交给的任务完成了，就找个地方躲起来，领导找不到他，他也不会主动找领导；个别班组长组织能力差，对上级安排的任务不知道怎么办，不知道完成到什么标准上，自身表率作用差，干工作不身体力行，只动口不动手，分不清工作主次，不顾及局部全局；

少数维修工的专业技能还须进一步加强。同样的工作，不同的人有不同的进度，不同的质量。在以后的工作中，还要加强维修从业人员的技能培训，以期在以后的同类工作有更好的表现；个别人员的安全意识薄弱，在维修现场交叉作业、危险因素比较多的情况下，少数人员完全顾安全员的警示和提醒，依然我行我素，不穿戴防护衣帽，不借助防护用具实施无保护作业，完全将公司的安全制度当成儿戏；少数人员节约意识不强，能用新的不用旧的，人为造成许多资源浪费。

上述问题，我们在以后的设备维修工作中要重点克服和解决，力争推动主流，遏制有损公司利益和形象的思想和行为，全面推进x车间建设步伐。

**开关车间工作总结怎么写21**

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助

11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

**开关车间工作总结怎么写22**

20xx年，在公司领导班子的正确领导下，大仓酿造车间认真贯彻落实公司20xx年度总体工作部署，紧紧围绕使大仓车间的生产总量和酿酒质量实现新进步、新提高、新飞跃的总体工作目标。通过采取狠抓员工技能业务培训、狠抓生产关键环节、狠抓工作效果等措施，有效确保了生产产量的提高圆满完成了全年各项生产工作任务，确定了显著的工作成绩。现将全年总体工作情况及下步计划总结报告如下。

>一、注重技能培训，从狠抓车间员工技能入手打牢了生产基本功。

在20xx年全年的工作中，大仓车间领导始终坚持做到在思想上与公司领导班子的要求保持高度的统一，通过对车间职工开展酿酒工艺业务技能培训，努力提高员工生产技能和水平服务生产需要。20xx年车间共组织员工开展业务技能培训十次，员工受教育覆盖面达到百分之百。同时，车间坚持开展学、比、超好的，树立生产先进典型，广泛培养业务能手，使员工人人比学习、争创先进，在车间内掀起了学习热潮，有效促生产的工作目的，形成了良好的生产局面。

>二、明确任务目标，从狠抓产品质量入手实现了生产总量和质量的全面提升。

20xx年，大仓车间严格按照上级的部署，我们结合部门

实际，在总结以往生产经验上不断创新和完善生产措施方法，全面提升产量和成品酒的质量。在具体方法上，我们部署两个生产班组重点开展实验窖生产项目，在全年中分批分次逐步完成预定实验计划和目标，实现了优质酒品率达到总产量的80%的生产效果。在抓生产产量总体提高上，我们采取三抓措施既一抓材料堆积关键环节；二抓辅料的使用关键环节；三抓蒸馏酒温度关键环节。实现了生产总量和质量双丰收的工作成绩。20xx年大仓计划产酒194吨（其中特酿157吨，夫曲37吨），全年共投粮914。156，实际产酒244。892吨（其中特酿192。603吨，夫曲52。289吨），超额生产50。892吨（其中特酿超35。603吨，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！