# 工厂经理月度工作总结(推荐23篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-01-24

*工厂经理月度工作总结1为认真贯彻落实国家及上级部门《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》精神，按照公司安排，结合生产实际，公司紧紧围绕“加强安全法治、保障安全生产”的活动主题，扎实开展20xx年“安全生产月”活动。进一步提高了员工的...*

**工厂经理月度工作总结1**

为认真贯彻落实国家及上级部门《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》精神，按照公司安排，结合生产实际，公司紧紧围绕“加强安全法治、保障安全生产”的活动主题，扎实开展20xx年“安全生产月”活动。进一步提高了员工的安全意识，促进公司安全文化建设，为下一步的安全生产打下了坚实的基础。现将今年“安全生产月”活动总结如下：

>一、领导高度重视，精心部署

为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到最大实效，公司高度重视，5月24日，公司召开“安全生产月”活动动员大会，会上公司成立了以总经理为组长，分管安全的副经理为副组长，生产部、设备能源部、安全环保部等部门为成员单位的“安全生产月”活动领导小组，负责组织、监督、检查、协调“安全生产月”活动的全过程，制定出活动内容、方案和活动时间表，做到有组织，有领导，有条不紊地组织开展“安全生产月”活动。同时公司领导对20xx年“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署，要求各单位、部门负责人，要广泛发动全体干部职工，积极参与公司组织的各种“安全月”活动，努力提高员工的安全生产意识和安全操作水平。并且要求各单位也相继组织员工召开安全月动员大会，各自成立了“安全生产月”活动领导小组，根据车间安全生产实际，制定出活动内容和实施方案，以保证“安全生产月”活动的有效开展。

>二、广泛宣传，注重实效

为了做好“安全生产月”活动的宣传工作，公司于5月份就积极搜集、整理各项安全月活动资料，并及时下发车间进行宣传、学习，同时，将“安全生产月”活动主题和相关宣传标语，制成4条宣传横幅，于5月30日分别悬挂于公司的醒目位置，营造了良好的活动氛围，拉开了“安全生产月”活动的序幕。公司于6月1日组织员工学习总经理的安全讲话，6月7日组织了一次以安全月活动为主题的黑板报竞赛，本次黑板报竞赛主题鲜明，版面新颖，形式多样，内容丰富，广泛宣传了党和国家安全生产法律法规、方针政策和公司管理制度，以及安全生产技术知识，推动全员牢固树立“加强安全法治、保障安全生产”的理念，为“安全生产月”活动的顺利开展做好了铺垫。

>三、积极开展安全知识教育培训活动，不断提高员工安全素质

6月中旬由安全环保部牵头组织对全司员工分层次进行安全知识教育培训，一是通过组织公司管理人员学习有关安全生产法律法规、方针政策的培训学习，使管理人员牢固树立科学发展、安全发展的理念，提高履行安全管理职责的自觉性，依法、按章、规范地抓好安全生产管理。二是组织对员工进行公司安全管理规章制度、岗位安全操作技能、安全生产事故案例分析和现场应急处置预案等内容的安全培训和警示教育，使员工能够熟练掌握岗位安全技能和自救互救措施。三是由人力资源部牵头做好特殊工种、特种作业人员的清理建档和教育培训管理工作，做到特种人员100%持证上岗。四是组织全员参与的安全知识考试和防护服及空气呼吸器穿戴比赛、锅炉岗位知识竞赛等活动，进一步提高了全员安全素质。

>四、组织事故演练，提高全员风险防范意识和应急救援能力

为加强对危化品突发事故应急处置和员工自救互救能力，在“安全月”活动期间，公司各作业区有选择性的开展了各项事故救援预案演练，通过事故应急救援预案的演练，提高员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性，为进一步健全完善公司事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。

6月18日，车间成功组织了21名员工进行合成氨泄漏应急救援演练，通过演练，对公司危险化学品应急救援预案进行了实际的操作，进一步提高了全体员工对危险化学品事故处理的报警和前期应急处理能力，锻炼了应急救援队伍的实战能力。另外还于6月15日至17日举行防护服和空气呼吸器穿戴竞赛，竞赛内容包括防护服穿戴、空气呼吸器佩戴以及使用压缩机对空呼气瓶充气，进一步提高了员工的应急救援能力。

>五、开展安全隐患排查治理行动，落实安全生产责任制

活动期间，公司结合自查自纠、“三项行动、三项建设”安全工作要求组织开展了每周一次的专项安全检查。6月4～5日组织职业卫生安全专项检查，重点对职业卫生、作业现场环境、员工劳保穿戴等方面进行检查；6月14～15日，由设备能源部牵头，组织了设备安全检查、电气安全检查，主要从“锅、容、管、特”、机电设备、配电室现场及管理等方面进行隐患排查；6月24日组织了三季度综合安全检查和考评，主要从安全责任制落实、现场管理、危化品以及重大危险源管理、消防安全等相关管理规定或标准进行检查考评，共查出安全隐患30余项，查处违章违制5起，各车间部门对存在的问题进行了认真分析，严格按照“三定四不推”的原则积极整改，同时进一步加强设备设施包机制管理，加强安全生产责任制的落实，有效防范了安全事故的发生。

>六、开展“我为安全献一策”安全合理化建议活动

安全月活动期间，公司还组织了“我为安全献一策”安全合理化建议活动，要求各部门、车间要发动全体员工积极参与安全生产合理化建议活动，充分发挥广大员工创新能力，从制度管理、操作规程、工艺、设备、职业危害防治等方面，提出安全生产合理化建议，推广安全生产先进经验，促进工艺、设备改进，提高安全技术装备和本质化安全水平。公司共收到上报有价值的安全建议58条。公司下一步将对这些安全合理化建议进行评选，并适当予以奖励，以提高员工共同参与安全生产的积极性，对这些合理化建议公司将积极采纳，不断完善安全管理，排查安全隐患，减少安全事故的发生。

>七、存在的问题

1.通过“安全生产月”活动的开展，暴露出公司的安全宣传工作及员工的安全意识还有待进一步加强和改进；

2.各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

总之，今年的“安全生产月”活动，得到了公司领导和全体员工的大力支持，各车间、部门围绕“强化安全基础，推动安全发展”的活动主题，认真开展了各项安全生产宣传教育和安全文化建设活动，

增强了全司员工的安全意识和事故防范与处置能力，强化了基层班组安全文化建设，进一步夯实了安全基础管理工作，为公司安全生产持续、平稳的运行提供了坚实的保障。

**工厂经理月度工作总结2**

我在上级部门的正确领导下，在各单位、各部门支持和帮助下，坚持安全第一，预防为主方针，以贯彻落实《安全生产法》为主线，围绕以人为本，确保安全的总体工作目标，全面深入地开展各项安全生产监督管理活动，通过安全教育，增强项目全体员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造整个项目全体员工关心和支持项目安全工作的局面，从而切实保障项目全体员工安全和财产不受损失，维护项目正常的施工生产秩序，从以下几个方面加强安全管理工作：

一、领导重视，加大投入。

1、项目在进场之初成立安全生产领导小组，项目经理为安全生产领导小组组长，项目总工、副经理为副组长，专职安全员、各部室负责人、各施工队负责人为组员。

2、加大安全资金投入，从财力上保证安全设施的正常投入，包括施工封闭牌、操作牌、安全标语、警示警告牌、安全帽等防护用品，完善项目经理部的各项安全（消防）设施。

3、根据项目实际情况，购买人身意外伤害保险，转移伤害风险。

二、建章立制，措施得力。

1、建立安全生产管理领导责任制和责任追究制。由项目经理负责，将安全生产管理工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、加强安全考核。将安全生产管理工作作为对项目员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责，管生产必须管安全”的原则，做到职责明确，责任到人，主管领导亲自抓。

3、不断完善项目安全生产管理工作规章制度。并根据安全生产管理工作形势的发展，不断完善充实。

4、建立安全意外事故处置预案制度和三防应急预案制度。建立事故处置领导小组和三防应急领导小组，制定了意外事故处置预案制度和三防应急处置预案制度。

5、建立完善各种台帐。例如：员工花名册、特殊工种人员登记表、三工教育登记表、三级教育登记表、特种机械设备登记表等。

6、安全技术交底。项目领导及有关人员下达施工（生产）任务时，必须执行有针对性的安全技术交底制度，交底必须落实到各施工队、各班组、各作业队每个作业人员。交底内容包括：安全生产必备知识、安全操作规程、安全防范措施等。

三、齐抓共管，群防群治。

安全生产管理工作是个系统性、综合性工作，需要各部门、各班组密切配合和通力合作，通过齐抓共管，营造整个项目全体员工关心和支持项目安全工作的局面，从而切实保障项目全体员工安全和财产

不受损失，维护项目正常的施工生产秩序。

四、加强教育，提高警惕。

安全教育是提高安全意识，实现安全生产的重要保证。项目必须利用一切机会，采取多种形式，做好安全生产宣传教育工作，特别要重视施工现场作业人员的安全教育，提高他们的安全意识和自我保护能力。

1、采用电视录相、墙报板报、培训、知识竞赛，开会学习等形式，根据施工特点和需要设置施工警示标志和安全标语等，安全教育必须注重实效、不能搞形式主义。

2、由项目组织的安全生产教育每月至少两次，新进场人员在必须在接受安全教育后才能上岗。

3、加强对特种作业人员(电工、焊工、架工、爆破工、机械操作手、司机等)的安全培训和管理，特种作业人员必须经专门的安全培训，经考核合格并取得安全行政主管部门颁发的上岗证书后才能上岗。

4、采用新工艺、新技术、新设备和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

五、加强过程控制，消除安全隐患。

1、安全生产检查是实现“安全第一、预防为主”方针，发现和消除事故隐患的重要手段，项目必须执行安全生产检查制度。安全检查包括定期检查和不定期检查，综合检查和专项检查等。

2、项目要经常性地开展各种形式的安全生产自查自纠活动，每

个月至少进行一次安全专项检查，每周不少于二次安全督查活动。

3、安全生产大检查的内容包括：安全生产管理制度的执行情况，施工现场安全防护措施落实情况，作业人员掌握安全生产常识状况和遵守安全操作规程情况，此前检查中发现的安全隐患整改措施，发生安全事故的损失、处理及整改情况。

4、对于安全检查过程中发现的隐患和存在的问题，下达限期整改通知书，要求受检查各工区、各班组、各作业队在规定的时间内做好整改，并把整改结果反馈给检查单位。

**工厂经理月度工作总结3**

根据总部《关于开展20xx年“全国安全生产月”活动的通知》文件精神，今年6月份，公司积极开展“关爱生命、安全发展”为主题的安全生产月活动。公司研究制定了可行的活动方案，精心组织、全面部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、公司安全生产管理制度，增强全体干部职工的安全意识和防范事故的能力为重点。各单位积极开展形式多样、内容丰富的安全活动，加大隐患排查治理力度，进一步强化了全员对安全工作重要性的认识，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量水平和防范事故的能力，有效的控制了各类事故的发生，取得了显著成效，保证了安全生产。现将20xx年“安全生产月”活动总结如下：

>一、加强领导，提高认识，强化管理。

公司成立了“安全生产月”活动领导小组，由公司安委会组长任组长，安委会成员为成员，负责督导活动的开展。公司各单位也制定了具体的活动方案，成立了活动领导小组，由各单位主要负责人全面负责。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，使广大干部职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工作中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

>二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

活动期间，各单位根据实际情况，组织全方位的人员进行培训教育，广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、技能比赛等活动。全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行了专项培训管理，提高专业技能，将各类事故隐患降为零。

>三、开展“反三违”，创建无隐患岗位活动。

活动期间，各分公司及项目经理部位发动全体干部职工，从分公司决策安排，中层管理到项目经理部、施工队，开展反违章指挥、反违章操作、反违反劳动纪律的活动；人人参与事故隐患和安全问题大排查，对查出的隐患及时进行了整改，彻底消除了安全死角和盲区，坚决杜绝了违章操作、违章指挥、违反劳动纪律现象。

>四、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果

>五、几点体会

今年是全国开展的第8个“安全生产活动月”活动，在开展活动的过程中，我们深深地体会到：

（一）思想认识到位，才能认真搞好“安全生产月”活动。思想是行为的先导，没有正确的思想认识，行动难以到位。开展安全生产月活动，不能直接产生经济效益，但通过开展安全生产活动，人们的安全生产意识提高了，安全生产事故下降了，对企业的发生乃至本地经济的腾飞都将起到积极的作用。

（二）领导重视，才能给活动的开展提供强有力的保障。

（三）把握创新，才能使“安全生产月”活动不断引向深入。

（四）突出重点，才能达到开展“安全生产月”活动的最终目的。开展“安全生产月”活动的最终目的，是提高人们安全生产意识，减少安全生产事故的发生，着力构建和谐平安社会。在活动中，我们始终把工作重点放在开展安全隐患排查，及时发现和消除安全隐患上，通过公司上下的共同努力，发现和消除了一大批隐患，夯实了安全生产基础。

>六、存在的问题

尽管公司“安全生产月”开展的轰轰烈烈，卓有成效，但还存在一定的问题。

一是全员参与“安全生产月”活动的积极性还有待于进一步提高。

二是精品项目不多，内容和形式较为单调。

>七、努力的方向

我们将认真总结近年来开展“安全生产月”活动的经验教训，本着因地制宜的原则，努力搞好来年的“安全生产月”活动。

一是在思想认识上，再提高；

二是在推介精品项目上，再创新；

三是在准备策划上，再认真；

四是在增强效果上，再下功夫；

五是在整改安全隐患上，再努力；

六是在营造氛围上，再加油。

>八、认真总结，以月促年

6月底，各单位对“安全生产月”活动都进行了认真总结上报，同时对安全月工作突出的人员进行了奖励。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“关爱生命、安全发展”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，保证了企业的安全。

总之，通过本次活动的开展，在公司上下收到了良好的效果，提高了干部职工对安全生产重要性的认识，增强了全体干部职工的安全意识和安全责任心，安全生产人命关天，安全无小事，安全责任重于泰山等意识已经逐渐成为人们的普遍共识，各级干部在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施得到进一步落实。

**工厂经理月度工作总结4**

时光荏苒，20\_\_年很快就过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。在这辞旧迎新之际，我们总结过去的20\_\_年，展望充满希望的20\_\_年。20\_\_年我在面对人员流动大、新人多、订单杂、品种多、批量小等重重困难的情况下，在公司领导的正确指导和大力支持下，在全体员工的共同努力下，积极开展工作，取得了一定的成绩，但也存在着某些不足需要不断改善、不断提高。现将20\_\_年的工作情况向公司领导汇报如下：

一、20\_\_年绩效指标完成情况

1、月平均出货金额。在公司各部门的积极努力和大力配合下，在总员工人数没有增加的情况下，大力提高生产效率和产能，使月平均出货金额比去年提高，达到万美金。

2、及时出货率。及时出货率达到98%以上，和去年相比有10%的提高。

3、库存金额控制。12月份库存金额为971万美金，实现了控制在1200万美金以内的目标。

4、安全生产。全年工厂没有发生任何重大安全事故，只有2次300元以内的轻微安全事故。

5、客户投诉。全年也没有收到客户的重大投诉，较好地实现了全年的品质目标。

二、取得的成绩及主要工作事项

1、制度建设

1)对公司原有流程、制度进行修改、完善

先对公司原有的流程、制度进行自检，找出问题点，然后对流程、制度进行修改。如新规物料承认程序、品质异常责任判定管理制度等。

2)建立新的流程、制度

根据公司的发展需要，建立了新的流程、制度，完成30个左右。如KONNOC优秀员工、周质量标兵、重点控制工位评比管理制度、仓库抽盘小组管理办法、打样物料采购补充规定、财产盘点制度等。

3)完善公司主管级以上人员绩效考核制度

和人力资源部一起，完善公司主管级以上人员绩效考核制度，明确绩效考核内容，加强考核结果应用。优化现有绩效考核指标，以提高大家的工作积极性。

4)建立公司主管级以上人员责任承诺制度

和人力资源部一起，建立公司主管级以上人员责任承诺制度，以提高大家的责任心和工作积极性。

2、产品品质不断提升。

通过建立车间AUDIT制度等方式，不断改善产品中存在的问题，大大减少了我公司现在产品中的问题，如模具问题、性能问题、可制造性问题、零部件通用性问题，提高了直通率，同时没有出现重大质量投诉事件，除ME2000移动电源的插头用错外。

3、提高电子电器部生产效率

生产效率的提升主要从4M1E五个方面(即人、机、料、法、环)入手进行改善。

1)人员方面提高员工的士气，降低员工的流失率

(1)提高员工作业的熟练度

新员工刚来时，必须将其安排在次要或易操作的岗位上，如要安排在重要岗位上(如执锡、测试、打螺钉、检验、装PCBA入壳等)必须经过培训且合格后方可上岗。这样才不会给新手造成工作上的压力，对品质和效率的影响也可降至最低。

完成时间：新员工到岗时

(2)严格控制加班，保证员工有足够的休息时间

人的精力充沛与否与睡眠好坏有非常重要的关系(也会影响到一个人的情绪)，一个人应保证其一天至少有7小时的休息时间，(建议在正常情况下宿舍准时12点熄灯且保安须检查每个宿舍是否有人影响他人休息)作业时只有具有充沛的精力和良好的心态才会创造更高的效率。

完成时间：建议人事部从即日起按照《宿舍管理制度》由保安每日对各宿舍进行检查，由人事经理组织人员对宿舍员工的作息情况每月进行2次左右的抽查。在控制晚上及星期天加班时间，杜绝通宵加班在12月份前得到充分改善。

(3)对员工进行适当的激励

激励包括物质方面和精神方面的，表现好的须及时进行奖励，表现不好的须进行口头或物质上的惩罚，不能让员工有一种做的好与不好一个样的想法，并每月一次心态方面的培训。

完成时间：每周进行质量标兵、重点控制工位的评选，每月进行优秀员工的评选，并给予相应的物质和精神上的奖励和处罚，每月由人事部对员工进行一次心态方面的培训。

2)机器方面加强设备、工具、仪器的保养与维护，提高其稼动率

(1)对波峰焊、回流焊、贴片机等设备，技术员和操作员必须随时关注其是否正常运行，当其出现对效率和品质有重大影响的异常时，必须马上处理。

(2)对烙铁、测试仪器、测试架须做好日常的保养，须经常检查其是否工作正常，不可粗暴操作，做到谁使用谁负责。

(3)购买100W大功率电烙铁用在五金、插头等焊接工序，以提高生产效率。

3)物料方面保证物料的及时供应及来料的品质

(1)PMC、物料员必须按照生产计划保证所做机型的物料准时供应到位，以减少因此造成的待料等无效工时的浪费。

(2)提高来料质量，减少挑选工时、提高直通率。现阶段对紧急上线的特采物料由IQC主持安排其它部门的作业员到电子电器部或在IQC处进行全检，以减少电子电器部的额外工作量。现阶段电子电器部非常忙，而其它生产部门相对不忙。

4)方法方面按照\_一个流\_作业，保证整个电子电器部各拉的生产总平衡

(1)坚持车间AUDIT制度，发现问题点，并进行持续改善。

(2)对拉长进行绩效考核，提高拉长工作积极性。

(3)对产量进行目标管理，每天制定相应产量目标并让拉长进行确认，主管及时跟进完成情况。

(4)要求各拉长严格按照IE制定各生产线标准产能及相应拉速，进行下拉生产，以保证达到标准产能。

(5)提高员工的作业技能，减少作业不良;减少电镀等来料不良，提高直通率。

(6)通过完善生产计划、合理安排各线员工、利用IE技术，持续整个生产系统的平衡率和生产效率，减少在制品的积压，提高产量。

(7)加强订单清尾管理，减少在生产线的订单数量，减少管理难度，提高清尾速度。

(8)对拉长和作业员进行培训，提高员工的品质意识，提高员工的自检、互检意识，要求拉长和作业员准确掌握作业标准和作业要求，培养多能工和多能拉长，提高拉长的管理水平。

(9)要求生产部对前三项不良提出改善对策进行改善。

(10)提高生产计划的均衡性，减少作业员工作时间太松太紧的状况，增加文化活动，提高凝聚力，以降低员工流失率。

(11)增加工单随工单，从贴片开始，一起跟到包装完成，以管控各工序的完成数量。

(12)拉长必须随时跟进生产线的生产，做到马上发现问题就马上解决问题，将异常消除在萌芽状态。

(13)对各瓶颈工序使用熟练度非常高、做事积极、品质意识强的优秀员工，并考虑能否使用工装、工具改善瓶颈工序。

(14)加强对拉长和员工在管理技能、工作技能、IE知识、电子基础知识、品质知识等方面的培训。

5)环境方面

(1)做好现场的7S工作

工作环境会影响到一个人的心情，而心情会影响到工作效率，只有保证工作的安静、井然有序才能保证员工作业的高效率。

(2)加强员工的组织纪律性

上班时间不允许员工干与工作无关的事(除开必要的喝水、上洗手间等)，不允许交头接耳，不允许随意走动，不允许东张西望，不允许坐姿东倒西歪，不允许打手机等，以保证工作的效率和品质。

3、持续降低生产成本

通过制定合理的生产计划和物料需求计划，加强物料控制，改变以前错误的领料方式，提高生产效率，持续降低生产成本，在工人人数没有增加的情况下，完成的出货金额和以前相比提高了，足以说明生产效率得到了很大提升，生产成本有了较大程度地下降。

4、提升PMC部工作绩效

从我进入公司以来，主要采取以下对策来提高PMC部门的整体工作绩效及运作水平：

1)调整组织结构，采购与PMC分开为两个独立的部门，设立交管(跟单员)职位，由PMC主管兼任。

2)对公司所有物料进行A、B、C分类，对A、B类物料进行重点管控。

3)从ERP系统中导出07年1-8月份全部物料及成品的使用数据及出货数据，对公司电子物料及产品确定安全库存量、最高库存量、最低库存量。

4)要求研发部、财务部及时维护BOM资料。发现编码、BOM等错误，及时纠正。

5)对文控中心的受控资料按客户代码进行彻底整理，已经整理完毕，错误率大大减少，以减少下错单次数。

6)派一名实习生作为PMC主管的助理(一年后可有机会成为PMC)，协助处理相关事宜，另派1名实习生进行仓库物料的抽盘1个月以提高仓库数据的准确性。

7)提前做好人员储备工作，顺利完成了3名新老PMC的交接工作，使PMC部在人员变动较大的情况下，保证了工作质量没有下降，反而有进一步地提升，保证了及时交货。

8)要求所有MC人员都必须建立自己的物料电子账，并每天及时进行维护。

9)要求MC人员建立外购物料运作反馈表制度，并且将近期急料信息提供给采购部，以及时处理急料。

10)建立和完善采购周期、物料检验周期、新规部品确认周期、各产品的标准产能。

11)要求PC建立完善生产计划，提高计划合理性、均衡性，建立更准确合理的日计划，改变了以前半个月太松而后半个月太忙的生产状况，使整个月的生产更加均衡合理。

12)处理电池、PCB板、适配器等呆滞物料，降低库存100多万元。

13)严格控制A类、B类物料及所有电子物料请购，改变以前错误的物料请购和领料方式，及时消耗已有库存物料，以降低公司库存金额。从我任职之后至少降低库存金额150-200万元。

14)PMC人员培养。对PMC员工从知识、技能、态度三个方面进行培训、教育，教导正确的工作态度、理念和工作方法。现在PMC员工工作热情都比以前有较大提高，培养了一名主管，3名新PMC工作更是非常积极、努力。

5、物料管理

1)提高物料的及时齐套率

通过制订合理的物料请购计划、重点跟进不易采购的及易延误交期的物料、及时推动相关部门改善物料及时供应问题等措施，外购物料的及时到货率均有较大的提高。

2)推动提高仓库账卡物一致率。

通过建立仓库物料抽盘制度，PMC、财务部每天对仓库进行抽盘，并把每天、每周、每月的抽盘结果通报给仓库相关领导，以推动提高仓库账卡物一致率，经过1个月的时间，在仓库、PMC、财务部的共同努力下，从抽盘结果来看，仓库账卡物一致率从刚开始的75%左右提高到95%左右。

3)降低存货资金占用金额。

在大家的努力下，存货资金占用金额从8月份1500多万元下降到今年的11月份的971万元左右，降低了35%左右。具体改善对策如下：

a)制定呆滞物料处理计划，逐步处理呆滞物料。

b)建立日抽盘制度，由财务、PMC、1名实习生组成日抽盘小组，发现仓库问题点，及时改善，提高仓库盘点准确率。

c)召集品质、PMC、生产等相关部门，花费1个多月时间集中精力处理电池、PCB板、适配器、包材等主要呆滞物料，降低库存100多万元。

d)严格控制A类、B类物料及所有电子物料请购，减少不必要的物料请购，改变以前错误的物料请购和领料方式，及时消耗已有库存物料，以降低公司库存金额。如消耗AAA800、AAA850、AA2100等二次电池10万只左右，从我任职之后至少降低库存金额150-200万元。

e)对公司所有物料进行A、B、C分类，对A、B类物料进行重点管控。

f)从ERP系统中导出07年1-8月份全部物料及成品的使用数据及出货数据，对公司电子物料及产品确定安全库存量、最高库存量、最低库存量。

g)通过制定合理的生产计划和物料需求计划，对重点物料的及时跟踪和控制，减少物料请购数量。

4)重点关注订单变更、取消、退换货产品的处理。

6、完善基础管理工作

1)建立了各产品的作业指导书、标准产能、装配流程图。

2)建立了插件、注塑、喷油、五金等标准工时。

3)整理和更新包装大全资料。

4)及时改正ERP系统中的产品编码、BOM中出现的错误。

5)成立工程组，完善新规物料承认程序，提高新产品验证水平。

7、加强培训和教育工作

和人力资源部一起制定管理人员的培训计划并执行，提高全体人员的工作和学习能力。主要从理论知识、实际技能、工作态度三个方面进行培训，与发给大家相关的资料让大家自学相结合。同时提高大家的上进心，遇到具体问题时及时对下属进行教育。每月基本上完成1-2次培训，主要培训了沟通技巧、如何提高产能、如何降低成本、人际关系处理、怎样做好PMC工作、如何提高品质、IE知识等内容。

通过培训，提高了大家的综合素质、工作能力和学习能力，提高了工作绩效。

三、工作中存在的问题和主要的不足

1、部分制度执行欠佳。如7S等。

2、对部分事情的结果跟进不是很到位。如样品的及时跟进等。

3、管理人员的能力提升速度偏慢。

4、直通率的提升不理想。

5、员工流失率仍然偏高。

四、工作中存在的困难

1、基础管理工作薄弱，工作依据缺少。如BOM错误等。

2、人员不稳定，新人太多

07年是人员流动较大的一年，每月员工流失率偏高，都在20%以上，PMC的员工只有1名老员工，其它都是新员工。

3、公司产品问题太多。

不管是老产品还是新研发的产品问题都太多。公司研发的产品质量太差，问题太多，经过多次的改善，部分产品仍存在一些问题，给批量生产带来很大问题，严重影响公司生产效率、产品品质、生产成本，影响样品完成进度和交期。如4488，AD120，DD120等。

4、部分管理人员专业素质低，无法施加更大压力。

5、部分物料不能及时采购到位。

五、明年工作重点

明年工作重点具体见下表：

序号工作重点

1 提高来料及时率和来料合格率。

2 提高研发速度和研发产品质量。

3 降低人力成本。

4 提高生产车间直通率。

5 降低员工流失率。

6 加强物料管控，减少物料浪费和损坏，大力降低生产成本。

7 加强培训教育，提高团队的工作能力和作业员的作业技能。

8 建立、完善各种制度及流程等，以最大限度地提高员工的工作积极性和工作绩效。

六、对公司的建议

1、组建职责更加全面、更加强大的工程部，让工程部负责公司所有基础管理工作，把公司设计人员调到工厂，合并到工程部，把样品组合并到工程部，让工程部负责以后的样品统筹工作，可让李经理负责。

2、公司更加重视PMC部，给予调度的权力，有权力调度公司任何人来满足订单的及时出货。并从具体问题的处理、待遇、电脑硬件、人员招聘等方面给予更多的支持，以让其它部门感受到公司对PMC的重视、使其它部门更加配合PMC的工作和愿意接受PMC的指挥和调度，以提高PMC的综合素质、提高PMC的权威及工作信心，从而提高整个公司的交付能力。

3、对市场的建议

1)建议业务部制定月销售计划，并持续提高其准确率。希望市场能够认识到月销售计划准确率对满足订单及时交付的重要性，能够下决心在06年大力提高月销售计划准确率，并建议将此指标纳入销售部月度KPI考核指标。

2)建议提高下达订单的准确性。市场订单下达市场订单下达缺乏准确性，订单杂、品种多、批量校在这样的情况下,影响到订单的响应速度，大大增加了运作成本，降低了公司的利润。

4、对研发部的建议

1)由于外购的新产品中的新物料一般交期较长，接到市场订单后再下达请购单给采购，影响到订单的及时交货，提高了订单运作成本，希望能改善这种状况。因此建议：一方面在开发设计阶段选择常用的、市面上比较好买的物料或者是有现成的供应商资源;另一方面建议开发部在设计开始阶段就充分考虑到订单的批量生产与交付问题，与采购部沟通相关物料购买的难易程度，并将相关信息传达到计调中心，对难购买的物料提前下单购买。

2)对部分工作态度差、水平低的研发工程师进行淘汰，输入新鲜血液。

3)采取更为灵活的管理方式。

随着市场形式的变化，竞争越来越激烈，客户的要求越来越高，工厂明年遇到的问题不会减少而会增加，这是市场变化的客观反映，是前进过程中不可避免的。面对这些问题，我们工厂必须迎难而上，用发展的眼光解决前进中的问题，在解决问题的过程中不断前进。我们工厂一定做到时时刻刻不畏繁杂、加班加点、兢兢业业,以饱满的热情、高昂的斗志、最好的态度，做好工厂各方面的工作，提高物料及时齐套率，减少相关部门的抱怨，尽最大努力保证订单及时交付，努力提高工厂整体工作绩效，更快更好地满足市场需求，为市场提供更好的服务，为公司做出更大的贡献。我们相信：只要大家继续努力，我们工厂的工作绩效必将更上一层楼，我们公司的发展必将更加辉煌!

**工厂经理月度工作总结5**

月工作汇报

（20\_年月）

我公司承建的项目，现工程进展情尊敬的公司领导： 况如下：

一、工程进度情况

（一）完成工程量：路基土石方（挖土方、利用土方、借土填方、特殊路基处理），路面工程（底基层、基层、透层或封层或粘层、沥青表处或沥青混凝土），桥涵工程（桥梁分中桥或小桥、按桩号分别列出基础、下部结构、上部结构、附属结构、其他的所有工程量。涵洞分明涵、暗涵、圆管涵、铸铁管涵、pvc管涵等，按桩号、跨径或管径分别列出），防护工程、交通设施等。要求与工程量核实表数量一致。（按照当月实际完成的工程量上报，并上报已完成单项工程的百分比）

1、2、3…

（二）、未完成工程量：路基土石方（挖土方、利用土方、借土填方、特殊路基处理），路面工程（底基层、基层、透层或封层或粘层、沥青表处或沥青混凝土），桥涵工程（桥梁分中桥或小桥、按桩号分别列出基础、下部结构、上部结构、附属结构、其他的所有工程量。涵洞分明涵、暗涵、圆管涵、铸铁管涵、pvc管涵等，按桩号、跨径或

管径分别列出），防护工程、交通设施等。（剩余工程量及所占单项工程的百分比）

1、2、3…

二、质量情况：（完成工程细目验收情况：压实度、弯沉、高程、宽

度、中线偏位、横坡、边坡。）

三、存在问题及处理办法

1、存在问题（在施工中，对进度、质量存在影响的因素及问题）

2、处理措施（针对存在的问题，项目部所采取的处理办法及措施）

3、业主工程款支付情况、承包人工程款支付情况。

四、工作总结（汇报人对本月各个管理层面的工作做出描述及总结）

汇报人：

二〇一一年月日

月安全工作汇报

（20\_年月）

我公司承建的项目，现工程进展情

尊敬的公司领导：

况如下：

一、农民工进场日期、数量、离场日期、数量。工资发放情况。特种工进场日期、数量、持证情况。；离场日期、数量。

二、机械设备进场日期、数量。完好率。离场日期

三、项目部制定的安全制度及安全管理措施。

四、项目存在的安全隐患及整改措施（包括构筑物防护情况、便道处理方式、标识是否满足安全要求；生活区的用火、用电；油库附近的用火、用电、灭火器材；机械施工区的机械、人员安全保障；管理人员及工人的投保情况等。）

汇报人：

二〇一一年月日

附注：

一、进驻工地后第一次书面汇报时，须对以下项目做出描述。

1、工程的承担项目名称、合同质量要求、合同工期要求等做出描述。

2、工程概况：项目施工地点，建设单位名称及负责人姓名、电话，监理单位名称及负责人姓名、电话。

**工厂经理月度工作总结6**

一个企业的生产主管在工作中，管理中，总有太多的内容，到了年终时，在生产主管年终总结中可得一详细结论。以下总结资料可供参考。

一、在工作中学习，不断提高自己的业务水平

作为一名督导，首先，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着公司不断的发展，对我们督导的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。

二、员工管理，要做好了员工的管理，指导工作，督志虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律已，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我们从这些烦琐的工作中也能总结出一个属于自己的管理方法。

三、现场的管理，这是一个很大的概念，它包含了好多的内容，我从以下几个小的方面来总结一下我的工作：

1、现场行为规范，从整体来说我觉得控制得不是太好，其中仪容仪表这一块的话由于不是由公司发的工装，这就导致员工有机会找借口，而我还没有一个自己的办法去控制这一情况的出现，我要从以后的工作中吸取教训来应对和管理员工的现场行为规范

2、现场环境一楼是公司的门面，平时的人流量也是比较大的，卫生做得还不错，但是我觉得我自己在有些应该急的情况下我还不能完全的想到所有的办法来应对，同时我想对保洁的管理我也做得不到位

3、体外循环本来在这一个环节已经比别人落后了，也因为这一次我害得一楼所有管理人员都受了处份，但同时我也通过这一次“学费”，让我从中学会了很多东西。我相信我通过这件事之后会对这些事更加的警惕。

4、商品管理这一环节，在经理我带领下，控制得很有错，总经理总是要求我们不停的对他们的产品进行检查，当然通过这些检查也从中发些不少问题并能及时的反映出来，把这些问题扼杀在萌芽状态，

四、抓好一级工作，给领导分忧，做为一个督导，能够在营业员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，不失时机的向领导请示汇报。

通过20\_\_年的总结，我有几点感触同时也是20\_\_年的一个计划：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢?具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。其二是要学会与部门、领导、员工之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们基层管理人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

**工厂经理月度工作总结7**

1、现场提升

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①班组现场围板由于流动性大，不易控制，为此，班组全月利用业余时间每月至少2次以上的整顿现场;

②制作各种适宜的标语，美化现场环境;

③实施班组管理板的更新，更具实效性;

④根据物料的使用性质不同，对现场所有物品进行定置，编写了5s模板;

⑤合成线操作区无明确范围，外单位人员易走进操作区，影响组员操作和现场安全，因此，画定操作区域，设定明显标识。

2、物流与产能提升

①XX年，班组围绕生产能力提升，首先对工位布局进行了调整，将原3个各工位细化为4个工位，对生产现场物流进行了改善，随着品种的变换，不断对物料定置进行适应性调整，一定程度上降低了翻料的浪费时间，提高了工效。通过多方面的努力，拼厢能力已达到当班日产150~160台的目标;

②对班组各工序实施了动作研究，降低动作浪费，年提高生产能力约3000台;

③为了生产能力提升的长远规划，我们提出了合成线两头对装的方案，经过专业厂研究，进行了确认，目前所有设备改造已全部完成(安装了一部悬臂吊、合成线改造、所需工具存备)，班组对物料存储的策划也已完成。通过实验,单台生产时间约为10分20秒,方案如果实行,每天的生产能力将提升40台左右。

二、成本控制与改善

1、成本管理改善

一对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立了成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

二制定了全年降耗减废计划，对前板防划伤、废销再利用及跑、冒、滴、漏进行了改善和整治。

三开展经济运行分析，对领料单回收进行了改善，根据班组标准件、小附件品种较多的现象，为了规范管理，对每一个品种进行产品标识标注。

2、消耗控制

班组全年共完成拼厢37443台，成本消耗元，定额元，比值为，单台消耗元，单台生产成本比XX年元下降了元。

对在产品，班组实行岗位责任制，填报投入产出报表，每周对库存数字和实物进行抽验.

3、工作改善

班组全年提出工作改善94条，经班组筛选有52条认可上报，实施47项，有效改善实施率，人均提交改善6条，参与率100%。

三、产品质量与工艺管理

1、质量管理

①班组iso9000体系符合率100%，wsl达标无不合格项目。

②一年来，班组不断加强岗位自控建设，达到缺陷件有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息基本能够反馈到班组质量员和班长处。

③全年共实现qc成果4个，获厂评比第一名2个、第二名1个、第三名1个。

④全年无批量性或重大质量质量事故发生。

⑤不断深入spc在过程管理中的运用，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在spc运用的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。

⑥修订顾客链结构图及承诺，坚持每月一次顾客链走访和一次质量(工艺、案例)教育。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，在技术科的安排下，更换了工艺作业指导卡。

②班组明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。

③建立岗位作业报表制度，深入反馈生产线上的问题。

④班组根据工艺要求，自主编写了《标准作业指导书》。

四、安全生产与设备维护

1、安全管理

班组在不断巩固“特安评”成果的基础上，全年无安全事故发生。

班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，班组开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与：组织了安全测试、开展了当一天安全员活动、读安全文章、写安全心得、隐患自查互查。坚持每天晨会说安全，班组所有新员工100%进行了安全教育，同时不断创新安全教育艺术。

班组10月份代表公司参加了在黄山举行的集团安全生产优秀班组交流会，并获得“安全生产优秀班组”称号。

2、设备、工装管理

①完成班组所有设备tpm模板的编写并上

**工厂经理月度工作总结8**

作为一名销售经理，自己的岗位职责是：

1、千方百计完成区域销售任务并及时追踪区域内工程项目;

2、努力完成销售管理办法中的各项要求;

3、负责严格执行产品的出库手续;

4、积极广泛收集市场信息并及时整理上报领导;

5、严格遵守公司制定的各项规章制度;

6、对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感;

7、完成领导交办的其它工作。

岗位职责是职工的工作要求，也是衡量销售经理工作好坏的标准，自己始终以岗位职责为行动标准，从工作中的一点一滴做起，严格按照职责中的条款要求自己的行为，在业务工作中，首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，其次自己经常同其它销售经理勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。在日常的事务工作中，带领组员参与工程投标及旧村改造项目，使其尽快业务技能提高。

总之，通过实践证明作为销售经理技能和业绩至关重要，是检验销售经理工作得失的标准。今年由于金华地区工程招标要使用参考当地《金华地区工程建材信息》中的铝材，瞬息万变应对办法不多而导致业绩欠佳。

二、明确客户需求，主动积极，将我司在金华义乌销售点告知零散加工户，避免周边地区对我区域低价窜货趋势。

工作中自己时刻明白销售经理必须有明确的目地，一方面积极了解客户的意图及需要达到的标准、要求，力争及早准备，在客户要求的期限内供货，另一方面要积极和客户沟通及时了解客户还款能力，考虑并补充建议从义乌提货，避免押款事宜，使该区域小加工户逐步成长。

三、正确对待客户投诉并及时、妥善解决。

销售是一种长期循序渐进的工作，而产品缺陷普遍存在，所以销售经理应正确对待客户投诉，视客户投诉如产品销售同等重要甚至有过之而无不及，同时须慎重处理。自己在产品销售的过程中，严格按照公讣制定销售服务承诺执行，在接到客户投诉时，首先真做好客户投诉记录并口头做出承诺，其次应及时汇报领导及相关部门，在接到领导的指示后会同相关部门人员制订应对方案，同时应及时与客户沟通使客户对处理方案感到满意。比如：有客户投诉仿木纹掉漆现象时反馈给技术部，技术部做出改变配方解决问题的承诺。

四、认真学习我厂产品及相关产品知识，依据客户需求确定可代理的产品品种。

熟悉产品知识是搞好销售工作的前提。自己在销售的过程中同样注重产品知识的学习，对公司生产的铝材产品用途、性能、参数基本能做到有问能答、必答，对相关部分产品基本能掌握用途、价格和施工要求。

五、铝型材市场分析

铝材产品销售区域大、故市场潜力巨大。现就铝材销售的市场分析如下：

(一)、市场需求分析

铝材应用虽然市场潜力巨大，但金华区域多数铝型材厂竞争己到白热化地步，再加之房地产开发过多会因新房改政策在新一年形成空白，再加上有些铝材销售己直接威胁到我们己占的市场份额，虽然我们有良好的信誉和优良品质，但在价格和销售手段上不占优势。

(二)、竞争对手及价格分析

这几年通过自己对铝材市场的了解，铝材生产厂家有二类：一类广东品牌如兴发、坚美、伟昌、凤铝等，此类企业有较强实力，同时销售价格下调，有的销售价格同我公司基本相同，所以已形成规模销售;另一类是湖北、安徽、江西相等，此类企业销售价格较低，如信元每平方竟130多元，此类企业基本占领了代销领域。

六、XX年销售经理工作设想

总结一年来的工作，自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他销售经理和同行学习，XX年自己计划在去年工作得失的基础上取长补短，重点做好以下几个方面的工作：

(一)、依据XX年区域销售情况和市场变化，自己计划将工作重点放在工程供货渠道上，一是主要做好原有的经销商供货工作，挑选几个用量较大且经济条件好的如：《》等做为重点;二是发展好新的大客户比如《》等，三是在某些区域采用二级代理的形式，让利给二级代理商以展开销售工作，比如《》。

(二)、XX年首先要积极同幕墙及装饰公司采取合作方式，大力推广我司产品，收集有效信息及时向领导汇报，取得公司的支持。

(三)、XX年自己计划更加积极搜集市场信息并及时联系，力争参加招标形成规模销售。

(四)、为积极配合代理销售，自己计划在确定产品品种后努力学习产品知识及性能、用途，以利产品迅速走入市场并形成销售。

(五)、自己在搞好业务的同时计划认真学习业务知识、技能及销售实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质。

(六)、为确保完成全年销售任务，自己平时就积极搜集信息并及时汇总，力争在新区域开发市场，以扩大产品市场占有额。

**工厂经理月度工作总结9**

按照县安委会的有关文件精神，六月份在全乡开展“安全生产月”活动，我乡党委政府高度重视此项工作，20xx年6月3日专门组织召开了安全生产工作会议，由乡长金士海同志亲自主持，布置了我乡“安全生产月”的有关活动内容，并制定了相应的活动方案。现乡“安全生产活动月”工作开展情况，作如下汇报：

>一是领导重视，组织得力。

为了确保“安全生产月”活动开展的轰轰烈烈，扎扎实实，乡安委会下发了活动通知和活动方案，召开了专题会，从讲政治、保稳定、促发展的高度，把搞好安全生产宣传活动摆上重要议事日程，切实加强领导、精心组织、周密安排、同心协力、狠抓落实。通过大力宣传法律法规进一步增强了市民对安全生产工作重要性的认识。

>二是突出重点，务求实效。

他们紧紧围绕“以人为本、安全第一”这一主题，充分利用舆论工具和宣传媒体，开展形式多样、内容丰富的安全生产宣传活动，做到了广播上有声、电视上有影，使安全教育无处不在。乡政府设立多个宣传站，各村也相应设立了宣传站,悬挂标语12幅，出动宣传车6台，发放宣传材料200余份。

>三是强化宣传，营造氛围。

“安全生产月”活动期间，邹桥乡开展了丰富多彩，形式多样的宣传教育活动，各村各单位广泛参与，充分利用会议，墙报、广播、标语、宣传单等形式，大力进行安全生产法律法规及规范性文件，安全生产技能知识等宣传教育，切实提高了全乡人民安全生产意识和安全水平。

>四、制度执行有力，要求落实到位

1、强化了政府和社会监督，严格事故查处。活动期间严格“四不放过”原则，严格事故追究，依法打击了瞒报，谎报行为，规范了安全生产工作法治秩序。

2、要求严格，执行到位。活动期间，我镇各级认真执行安全生产工作要求，切实开展了打“三非”，防“三超”，反“三违”活动，有效铲除了滋生事故发生的士壤，有效防范遏制了事故的发生，确保了安全检查形势稳定好转。

**工厂经理月度工作总结10**

根据材料企划发195号文件《关于开展xx年“安全生产月”活动的通知》要求，我公司认真地开展了以下活动：

一、对本次“安全月”活动，公司领导非常重视，成立了由公司总经理段xx（兼安委会主任）为组长、总工刘xx为副组长的“安全月”活动领导小组，认真组织传达并落实上级文件精神，以“安全月”活动为契机，大张旗鼓地创造舆论声势，为确保我公司的安全生产打下良好的基础。

1、我们明确了“以人为本，安全第一”这一活动主题，以实施《安全生产法》为主线，以贯彻落实《\_关于进一步加强安全生产工作的决定》、《安全生产许可证条例》和《xx市安全生产管理规定》为重点，通过“安全月”活动，大力宣传党和国家安全生产方针、政策、法律法规，强化全员安全意识，大力营造日益浓厚的“关爱生命、关注安全”的氛围，全面实施从业人员教育培训，以提高全体员工的安全文化素质，抓好“严格要求”这一核心，做到“三不伤害”，确保我公司有一个良好的安全生产环境。

2、由蓟县安监局订购安全月宣传挂图3套，《xx市安全生产管理规定宣传挂图》3套及单行本职60本，分发给各单位张贴、学习，印发安全宣传材料200多份。

3、严格要求各单位认真自查，不走形势，特别是爆破作业、高空作业、起重作业等重要作业，更要仔细认真，发现隐患认真整改。组织全体员工进行安全基本知识闭卷考试350多人次，对达不到60分者责令下岗学习等措施，以提高全体员工的安全意识。

4、制作展牌，参加蓟县安委会统一组织的安全生产咨询宣传日活动。

二、进行安全生产复查。5日段总经理带队到冀东工地，13日安全部到盘固项目部进行复查，24日由刘总带队对大厦和车间进行检查。

1、冀东项目部定做悬挂两条大横幅宣传标语，在生活区、施工现场张贴各种安全宣传标语、挂图，购置正规的安全标志牌。现明山采准、上山公路均完工，无隐患。破碎硐室混凝土浇注已完，正在进行设备安装，强调要加强安全防护，注意用电安全，禁止违章作业。

①继续保持定期安全检查制度，每周二、五参加由水泥厂组织的九家在建单位联查，发现隐患及时整改。

②在用电方面，做到了一机一闸一漏保。

③设备的使用方面，汽车的刹车、方向、灯光以及车的运行状况良好。

④坚持班组一日一查。

2、盘固项目部在项目经理的亲自组织下，认真组织学习了上级有关文件、法律法规，制作了四条横幅宣传标语悬挂在生活区，制作场地、中转库、破碎等施工现场，订做40面彩旗插在1号皮带廊上，书写安全标语100多幅，安全警示牌20块分别张贴、悬挂在施工现场，进行舆论宣传。

①坚持班组一日一查制度的落实。

②高空钢结构吊装基本到位，只剩高压线路上的3跨，要和供电局联系停电改线时吊装，要求必须穿戴好防护用品，统一指挥，严禁违章作业，确保安全。

③设备到货不齐，无法全部安装到位，但要注意用电、气安全，特别是高空焊接、吊装，必须佩戴安全带（绳）。

3、24日由刘总带队对大厦、车间进行安全检查，均坚持班组一日一查，大厦环境卫生良好，警卫值班认真负责，用电、气规范，要求下班前关闭总电源、气源，客房检查有无客人乱丢的烟头等现象。车间现场较规范，警示标志、宣传挂图上墙，但有个别人劳保用品使用不当，已当场责令改正。

4、30日对大厦、车间进行二季度百分考核。

5、其他单位也都认真组织了安全月活动，进行安全生产自查，上报了材料。

三、根据人民政府文件(蓟政发11号)“关于安全生产工作实施百分考核的意见”的要求，在“安全月”活动期间（28日），蓟县百分考核领导小组到我公司对段总经理和刘总进行百分考核。我公司上半年未发生任何伤亡事故，百分考核成绩为84分，考核组对我们上半年的安全生产工作给予肯定，并提出一些改进意见，这是对我们安全生产工作的促进，使我们对安全生产重要性的认识有了新的提高，我们将努力工作，争取下在半年取得更好的成绩。

通过这次安全月的活动，使我公司全体职工的安全意识有了很大的提高，使员工实现了要我安全到我要安全的根本转变，为我公司的安全生产打下了坚实的基础。

**工厂经理月度工作总结11**

>一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

>二、本月工作内容：

>三、本月存在的问题：

1、各生产部门对基础数据(工时)收集较困难。

2、各种台账建立和完善较缓慢，有些部门人员不知道如何利用台账进行车间生产管理。

3、管理的持续改进进展很难，车间或部门对企业管理和生产管理持观望态度。

4、工作过于枯燥无味，看不到进步和改善缓慢。

>四、本月工作心得：

由于工作本身的关系，本月在表象上不见什么进展和改进的方面，但在财务等部门和相关人员的支持下，我感到这一个月内主要在，完成20xx年年3月至20xx年5月的工序综合单元数的.核查有所收获：

>1、气箱后封板焊接岗位每人每月完成155台370单元；在除去异常因素下每日可完成19单元，每月可完成400单元；

每日可完成开关8台，每月可完成开关174台。

>2、气箱焊接岗位每人每月完成166台347单元；在除去异常因素下每日可完成单元，每月可完成单元；

每日可完成开关台，每月可完成开关台。

>3、双通安装岗位每人每月完成195台372单元；在除去异常因素下每日可完成单元，每月可完成单元；

每日可完成开关台，每月可完成开关台。

>4、气箱装配岗位每人每月完成107台210单元；在除去异常因素下每日可完成单元，每月可完成单元；

每日可完成开关台，每月可完成开关台。

>5、检漏充气岗位每人每月完成107台386单元；在除去异常因素下每日可完成单元，每月可完成单元；

每日可完成开关台，每月可完成开关台。

>6、开关总装岗位每人每月完成78台191单元在除去异常因素下每日可完成单元，每月可完成单元；

每日可完成开关台，每月可完成开关台。

>7、另外xx年年3月份至20xx年5月份电器高压工序综合单元数：

7-1、气箱后封板每月可完成170台407单元；

7-2、气箱焊接每月可完成263台551单元；

7-3、双通安装每月可完成195台429单元；

7-4、气箱装配每月可完成200台423单元；

7-5、检漏充气每月可完成195台406单元；

7-6、开关总装每月可完成台单元；(本表可做基础定额)

>五、本月建议

1、加强对各种基础工时的统计，完善数据分析；

2、完善内部管理制度，健全各种管理和工作流程；

3、根据公司对部门的要求，完善工作制度和工作流程；

>六、20xx年07月份工作计划

1、参加smc盘点及基础数据的核检；

2、加强对电器数控数据的收集和核对。

3、加强对低压组装数据的分析和核对。

4、根据根据公司对部门的要求，完善工作制度和工作流程；

5、完成公司交办的其他任务。

**工厂经理月度工作总结12**

一、加强理论基础，努力提高业务水平

在配合项目经理、总工紧抓项目生产的同时，我能积极参加四公司机关在3月11日组织的“五比五创”培训学习，进一步加深了对“五比五创”流程内容的理解和掌握，为理论与实践结合起来打下坚实的基础。5月21日总公司领导对xx项目部进行半年工作检查，xx项目部在全体职工的共同努力下，取得了骄人的成绩，对“五比五创”工作的落实和执行，得到总公司领导的致好评。正是通过不断的学习和培训，在增强和完善管理工作的同时，也让我学到了更多的知识，为全年的工作打下了坚实的理论基础。在xx项目部，积极配合张经理、张总，带领全体职工坚持“以人为本、以制理事”，严格贯彻落实“五比五创”管理规定。在项目工作遇到困难时，我不退缩、不消极，而是积极面对，首先从思想上坚定信念，在工作中努力进取，不懂就问。正是领导的支持，同志们的帮助，让我在xx项目部能够很好的开展工作，并得到了更多的锻炼，促进了个人的成长。

二、动态跟踪，落实进度计划

xx年年初，我被调回四公司xx项目部提任生产经理，新的工地，新的环境、新的体验，给我压力非常大，但没有压力就没有动，只有向前看，才能成长。

在xx项目部，得到了项目经理的大力支持，使工作开展比较顺利。作为生产经理，如何安排施工生产，提高施工进度，避免停工、阻工现象发生是最基本的工作。项目部在主持召开每周一次的生产调度会时，更加注重结果，而不是走形式。首先让施工队汇报本周完成情况及存在问题，各管段质检员补充说明;其次，项目部各科室给予解答存在问题何时解决，传达上级部门的通知或要求，并强调下周需要施工队注意的问题和施工进度;最后，由项目领导强调施工关键环节，并指出需要配合的部门和人员。在前期的施工中，存在进度指导不了施工，没有发挥进度的作用。经过张经理的帮助，共同带领工程科、质检科分析原因，确认是进度计划缺乏跟踪检查，没有及时进行调整，造成了月计划不能有效完成。在6月未四公司刘经理亲自给制定了《计划与实际完成工程量对比分析表》，每名管段质检员分析月计划，并当天填写现场实际完成量，分析未完成原因，真正做到了动态跟踪检查指导，在xx项目取得了非常好的效果。

三、改变观念、思路清晰、加大执行力

xx项目部经过总公司统一招投标，在年初确定了施工队伍，并在2月15组织施工队进度施工，但此时相邻标段便道已经全线打通，我标段落实整整两个月的工期。各队进场后，全线树木均未砍伐，并多数还存在纠纷问题。针对此情况，张经理带领我和高伦积极进行协调工作，下到村民、村组，上到业主、市指挥部，经过一个多月的努力，终于为施工队创造了作业面，让施工得以正常开展。但直到今天，安谷互通a匝道、纠偏纠错和新征地等问题仍然未解决，下阶段还需要继续努力，为正常施工提供保障。

我标段高填深挖，施工难度非常大，半数小桥涵由原地表修筑，是制约工期的关键环节，而主线便道贯通是保证工期的关键点。在前期的施工中，重视路基四队打通k2+700大山便道的施工，忽视了路在一队对k0+400大山便道的施工思路，让路基一队整体下挖。直到6月中旬，总公司杨总、任总到现场视察后，及时纠正了对路基一队的施工思路，并要求项目部全力以赴的打通k0+400及k0+600两处挖方段的便道。四公司领导刘经理亲自在现场指导施工生产，为项目部的施工思路把好了关，并取得了成效。

路基一队承建路基主线公里的施工，段落内有7个小桥涵构造物和2座中桥，是全线施工的重点。但在施工中，路基一队无管理人员，现场管理混乱，不执行项目部的计划，施工中我行我素，直到撤场便道也未打通，段落内有桥涵一个未施工，给项目部带来了及其恶劣的影响。

在下半年的施工中，我会积极配合张经理和姚经理，搞好项目管理工作，团结项目成员。在抓好自己主管工作的同时，努力去与其他部门协作，充分发挥自己应有的作用，让xx项目的各项工作都更加流畅。

**工厂经理月度工作总结13**

按照市教育局[20xx]176号文件有关要求，我校以宣传贯彻《安全生产法》为主线，以“关爱生命，安全发展”为主题，通过多种渠道，采取多种形式，广泛深入地组织开展了“安全生产月”活动，取得了显著成效，现将“安全生产月”活动情况总结如下：

>一、统一思想，提高认识。

按照教育局文件统一部署，为进一步加强我校安全生产工作，落实各级安全生产责任，我校又重新调整了安全领导组织，建立健全安全生产责任制，在抓好教学管理的同时，重视抓好安全防范工作，形成了一级抓一级的安全生产责任制。通过“安全生产月”活动，大力宣传安全生产方针政策、法律法规和加强安全生产的重大举措，推进安全文化建设，强化全面安全意识，引导全校师生重视人的生命价值，营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围。

>二、全方位开展宣传教育活动

学校通过国旗下讲话、教职工例会、主题班会，广泛宣传“全国安全生产月”活动意义，让全体师生积极参与活动，明确责任，明确任务，保证学校各项安全责任和安全工作落实到位。班级黑板报和学校宣传栏，各具特色地进行安全工作宣传，形成良好的宣传氛围。

>三、多形式普及安全知识

除广播、专栏、宣传材料和有关会议进行安全知识普及宣传外，学校组织开展了预防手足口病（ev71感染）和甲型流感知识讲座、食品卫生安全知识讲座等，全校共发放宣传材料xx余份，这些讲座和宣传材料主要介绍了手足口病和甲型流感的主要症状、传播方式、预防措施和学校防控工作设想，让每位师生明确手足口病和甲型流感是可防、防控、可治的，树立信心，消除恐慌心理；明确疾病危害，增强工作紧迫感、责任感；明确防控方法，增强工作的科学性和可操作性，让师生掌握安全知识，提高避险排危、自救自护能力，

>四、有针对性地开展活动

“安全生产月”活动期间，我们努力让活动贴近学生，贴近生活，突出重点，增强针对性。继三月三十日“全国中小学生安全教育日”活动之后，我们认真组织开展预防溺水教育活动周工作，把“珍惜生命、预防溺水”作为主题，开展学生承诺签名活动。以班级为单位组织讨论和演讲，学校组织体育组教师进行游泳防溺水常识教育，工作中，我们把中高年级学生作为重点，给学生家长致信，告之学校作息时间和防溺水防范要求，学校与家庭、教师与家长联手共抓，杜绝学生溺水事故发生。6月5日我校和市公安局交警支队联合举办了交通安全实践演练活动，让学生近距离感受交通安全的重要性和可操作性，培养学生的良好遵守交通规则习惯。交警们采取赠送卡通图片，现场表演常用的交通手势，还和学生进行互动，对一些易犯的交通错误行为进行实践演练，并且耐心讲解正确的交通安全规则。生动的讲解，准确地手势，灵活的方法使学生们受到了深刻的交通安全教育。

>五、开展安全隐患排查整治工作

在安全生产月工作中，我们对涉及师生安全的各个方面进行分析研究，制定工作方案，成立组织，分工落实，确保隐患排查整治工作落实到位。对学校食堂、校园设施、交通、治安安全作为重点来抓，与镇派出所等相关部门相互配合，综合治理，努力打造平安校园，确保学校稳定和谐。

>六、开展食品卫生安全专项活动

学校在广泛宣传夏季传染病预防知识、食品卫生安全知识的同时，重点抓好学校食堂卫生安全工作，对学校食堂工作流程进行全面检查、采样检测和卫生工作指导。学校定期检查食堂卫生状况，了解食品原料采购、贮存、清洗、加工和成品出售等各个环节情况，检查工作人员、工作场所、设施环境卫生状况，及时反馈检查信息，督促工作人员对存在问题整改到位。切实履行工作职责，严格执行制度规章，杜绝发生食堂卫生安全事故。

>七、加大值班力度。

坚持24小时值班制度，值班人员要尽职尽责，坚守岗位，接班人不到岗，交班人不得离岗。提高警惕，搞好安全保卫工作。注意防火、防盗，妥善处理突发事件，加强楼内外巡视，加强对值班人员的责任心教育，严禁空岗、漏岗，确保学校的安全稳定。

>八、周密安排期末及暑期学校安全工作

暑假将至，我们根据上级要求和学校实际，进一步增强做好学校安全工作的责任感和自觉性，严格执行学校各项安全工作制度，自觉做好各项安全工作，确保整个学校思想不松、劲头不减、力度不弱、任务不拖，为全体师生平安愉悦地度过暑假，营造和谐安定的校园氛围和社会氛围。

通过开展“安全生产月”活动，进一步增强了广大师生对安全生产工作重要性的认识，提高了安全意识和安全素质，强化了责任意识，促进了全校安全形势的稳定，为交通的快速发展创造了一个安全、健康、稳定的环境。

**工厂经理月度工作总结14**

自从20\_\_年x月进入\_\_公司制造部担任车间主管一职，回首也有x个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加;人员的稳定;在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

一、产量方面

产量从x月份入库量为xpcs到x月份\_\_产量达到xpcs，短短x个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出x公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

2、从x月到x月生产制程重大质量事故共发生了两起。

三、人员管理方面

x月、x月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。x月、x月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

四、物耗方面

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在x年中加强管制。

五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

六、工艺方面

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在x月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

七、5s管理

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20\_\_年对\_\_公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20\_\_年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

20\_\_年八个方面中存在的不足，在20\_\_年中要加强改进，具体实施以下五方面：

第一、产量方面。

1、加强员工的稳定性;

2、加强提高员工的操作技能，提高生产效率;

3、有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

第二、质量方面。

1、加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;

2、加强对设备的保养;

3、加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

第三、物耗方面。

1、加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;

2、加强对原材料物掉地现象的管制;

3、加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

第四、5s管理方面。

1、加强对员工素质教育的培训;

2、要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

第五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年来临之际，我希望公司能在新的一年中，从考虑员工的稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力;同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想，我建议公司在20\_\_年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在x年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与x一起打卡也可以。

针对我们公司实行x小时两班倒制度，很多员工反映到晚上x点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受;上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着一个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像，于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家。我建议在20\_\_年，公司能在这方面有所改善及提高。

>生产主管工作总结（精选篇2）

一、课程的内容及认识

企业行为模拟课程的沙盘推演实验是通过组建虚拟的公司，利用沙盘、道具等实体模型和一定的单据表格进行的模拟真实企业运营管理的实验，学生在经营规则的指导约束下进行模拟企业关键业务的处理，从而有助于学生更好地达到学习、运用和掌握专业知识的目的，了解企业经营的主要资源和运作的基本流程，认识到不同业务之间的关联性。

在本次为期六周的沙盘实验中我更加感受到合作与沟通的重要性，作为合作小组的成员，每个人都必须履行自己应尽的责任，完成岗位所要求的工作任务，但是除此之外小组成员的合作与沟通对于模拟企业的经营成功与否非常重要，前期在财务、采购和生产信息等方面由于沟通不到位导致公司亏损比较严重，不过到后来这个问题解决之后公司的经营就走上了好的发展轨道。另外，公司的经营还是需要有一定的战略思维，从长远的角度出发，而不能拘泥于当前的现状，这样才可以使公司经营得更好。

二、个人岗位职责

在本次的沙盘模拟实验中，我担任了第一组的生产主管，主要负责产品生产和新产品研发，同时作为生产主管，我还要结合相关的市场需求及市场预测制定生产计划，做好生产成本控制，尽可能降低生产成本；有选择地进行新生产线的投资，保证产能的需求能够保企业客户订单的最低要求，按时完成订单的交付任务；根据生产能力和原材料采购提前期，计算出原材料需求的时间，确保原材料及时到货生产。除此之外，我还要与CEO、销售部门和财务部门做好沟通，使生产部的工作能够与公司的经营流程很好地协调一起，为企业的良好经营打下基础。

三、ERP沙盘推演实验的经验教训与心得体会

沙盘推演实验我们总共做了6年，第一年由于广告费的投入过于保守，导致我们公司所拿到的订单是全部小组里面最少的，进而影响到后面的两年的经营，可以卖掉的产品不多，使得第一年下来的产品库存大量积压，第二年和第三年拿到的订单还算可以，到第三年末库存的产品基本处在正常水平，其中因为我个人的产能计算错误使得我们本来可以拿到的市场领导者地位让别的小组给拿走了，有点失望。第四年经营到了年末，亏损特别严重，快到了要破产的地步，不过等到第五年做下来，发现我们小组还是度过了危险期，然后顺利过渡到了第六年的经营，最后经营的结果虽说没有别的小组那么好，但我觉得还可以。接下来说下我对沙盘模拟的一些感悟和心得：

首

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！