# 双百督查工作总结(实用45篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-03-09

*双百督查工作总结120xx年，督查科在中心领导班子正确领导下，在机关各科室、大厅各单位窗口的协作配合下，围绕中心年初的既定目标，发挥督查职能，完善内部管理制度，着力抓好日常督查工作，提升窗口服务形象，以创建一流的行政服务中心，立足便民、利商...*

**双百督查工作总结1**

20xx年，督查科在中心领导班子正确领导下，在机关各科室、大厅各单位窗口的协作配合下，围绕中心年初的既定目标，发挥督查职能，完善内部管理制度，着力抓好日常督查工作，提升窗口服务形象，以创建一流的行政服务中心，立足便民、利商、高效的服务理念，认真履行科室工作职责，规范窗口各项制度落实。现将20xx年工作情况总结如下：

>一、基本情况

（一）狠抓制度落实，规范窗口服务质量

1、强化窗口形象，加强窗口工作人员的日常管理。依照工作职责认真抓好“早九晚五”、“一周办结”、窗口人员请销假等有关制度的落实，加强窗口工作考勤，规范窗口工作秩序。一是坚持每天至少两次以上不定时巡查，及时掌握窗口迟到、早退、旷工及未按规定请假或未请假缺岗人员的情况；二是严肃工作纪律，严格外出登记制度，窗口在工作期间不得脱岗、串岗，确保窗口工作不间断，服务不断档；三是提升窗口形象、加强服务意识，重点督查窗口作风建设，如工作人员的服务态度、着正装、挂工作牌上岗，AB岗工作牌摆放等。四是强化落实，严格按照《市行政服务中心窗口考核办法》考核窗口，实施平时考核和月得分、季度考核相结合，依据检查情况合理扣分，为年度考核打下基础。

2、加强对窗口行政服务工作的监督，协调配合相关科室抓好窗口管理工作，发挥楼层长和各首席代表的管理协调作用。协调处理窗口与群众之间可能发生的投诉涉诉等问题，20xx年共受理群众投诉31起，均得到合理、及时的解决；查处上班玩游戏、看小视频、手机淘宝等上班病30余人次；中心检查发现问题并下发督查通报5期；对窗口违规人员下发督查通知24次，要求单位说明情况并整改，窗口20余人次对违反规定写出书面检查并做出扣分等方面处理。

3、严格落实《市行政服务中心窗口工作考核奖惩办法》规定。针对工作中发生的问题跟踪检查，查漏补缺，对检查出的问题要求有关窗口进行整改，促使工作人员在业务上解释实行“一口清”、“一纸明”，杜绝办事群众来回跑，以规范化服务提升服务水准。

（二）以督查为己任，提升窗口服务形象

1、公开行政效能投诉方式。在一楼大屏、中心网站、办事需知上公开投诉监督电话，在各楼层设立意见箱、意见簿，便于群众监督，推动了行政服务有序进行。

2、做好电话来访、回复汇总工作。对于群众来人或电话投诉，及时登记，及时处理，并在处理结束后第一时间联系投诉人，反馈处理意见，群众满意度达到百分之百。

（三）深化大局意识，树立服务行政主体发展的理念

1、以领导带班服务窗口为契机，认真抓好“三深入三提升”工作落实，坚持做到发现问题，及时反馈相关职能科室做好落实工作。每周将“三深入、三提升”活动中存在的不足汇总提交中心办公会研究解决。本年度共发现各类存在问题80余次，90%以上得到及时解决。

2、认真开展“中心科室联系对接楼层”活动，对发现的部分问题，在职责范围内能解决的及时解决，不能解决的按科室职责分工全部移交相关科室。

3、按时对窗口月考勤情况和业务办理情况汇总核实，对照日常临时请假情况分析窗口工作动态。结合办公室、网络科、业务科等相关科室对窗口情况的掌握对每个窗口进行考核打分。将日常巡查、月度考勤、季度考核情况作为年度目标考核的重要依据。

4、根据《省公务员平时考核暂行办法》、《市公务员平时考核工作实施方案》的.要求，采取“周记实、月考核、季审定”的方法，积极推进公务员平时考核，紧紧围绕中心窗口工作，以窗口岗位职责和所承担的工作任务为依据，按照德、能、勤、绩、廉的要求，以工作实绩为重点，着重考核公务员完成日常工作任务、阶段工作目标等情况并将窗口公务员平时考核情况反馈至窗口公务员派出单位，同时抄送市公务员管理局。

（四）积极主动做好人大建议、政协提案的回复工作。

今年8月初，中心督查科收到市政府督查室转来的市政协提案和市人大建议，共5个提案、2个建议。收到提案、建议后，督查科对内容进行梳理，并第一时间转到相关科室进行回复，于10月初将各科室的回复内容进行汇总并上报中心领导。11月初中心办公室将提案、建议的回复分别寄给市政府督查室、市政协提案委、人大选工委及相关代表和委员，督查科又一一打电话确定他们是否收到，各代表和委员接到电话后对提案、建议的回复表示满意。

>二、存在问题

1、在窗口办件服务跟踪问效上督促检查不够，对窗口办件服务延伸督查还需要进一步加强。

2、由于窗口人员的工资、人事、组织关系在原单位，窗口随时调换人员情况时有存在，不服从中心管理时有发生，窗口管理难度加大，窗口工作人员出差、公休、看病住院等原单位不安排顶岗人员现象也时有发生，有的窗口人员进驻后迟迟不办理进驻手续，给业务办理、人员管理等也带来了一定的难度等。

>三、20xx年工作计划

1、以《市行政服务中心窗口工作考核奖惩办法》（试行）通知为准则，加大督查力度，严格窗口考勤，促进窗口行政服务更加规范。

2、协调处理窗口与中心、窗口与群众的有关事宜，配合中心机关各科室抓好相关工作，履职尽责，以督为主、以查为辅，抓好科室主责。

3、受理并及时处理投诉事件，做到办公室不断人，投诉电话保持畅通。

4、积极做好窗口人员年度考核工作、窗口目标管理工作。

5、加强科室人员自身学习，增强理论知识水平，提高管理协调能力。为审批速度高效率，服务能力高效能，群众满意高效果作出应有的贡献。

6、进一步强化责任意识、创新意识，助力“互联网+政务服务”平台建设，为中心督查工作的高效、有序开展搭建科学的工作平台，为广大人民群众和企业提供高效、优质、便捷的政务服务，全力打造全市发展的最优环境。

督查科

20xx年12月10日

**双百督查工作总结2**

本次整改的内容共计2个大项10个小项，本着整改一个销号一个的原则，将主要精力放在以下几个方面：

>一、五乱治理

1、整治车辆乱放

重点整治阶段在8、9、10三个月，因为这一阶段正是卖水果的关键时刻。这三个月乡治理办会同安办一道上路进行宣传、劝导，对乱停乱放的违规违法行为进行了严格的查纠，并收到了很好的效果。

2、整治垃圾乱扔

这主要存在三个方面，一是学生，二是保洁员未尽职，三是杂物乱堆问题。

针对存在的问题，我们首先结合“七进”活动在两所中心校进行宣讲，并在学生中成立学长负责制，对学生乱扔的现状有了很好的助推作用。第二是加强了保洁人员的管理，增强了工作责任心。第三是对桃富路沿线乱堆乱放和树木遮挡视线的情况进行了强化整治。

3、整治广告乱贴

通过采取发动群众举报给奖励的形式开展活动，同时加强了保洁工作人员的工作责任心，此项整治成效明显。

4、公路上施工乱象

存在的问题主要是运输弃土砂石违反规定，散落在路上，造成不安全隐患。

一是责成两河砂厂落实专人一日一清除。二是对运输车辆加强劝导，对超载弃土散落路上的令其自行清除。

>二、“七进”活动开展

1、进学校活动

针对存在的问题，乡整治办工作人员一方面到学校讲解环境整治工作，另一方面要求教师以身作则，参与到环境治理工作中来，三是在学生中举荐学长负责监督乱扔垃圾的行为。收到了很好的效果。

2、进企业活动

乡的企业主要是水电站，存在的问题主要是环境意识不强。针对此种情况，乡治理办会同安全办一道，在与职工交谈中普及文明常识，通过交流交谈，已在企业中形成了良好的环保氛围。

3、进村庄活动

针对部分村民环境意识差的现状，以及村民等、靠、要思想严重等。乡整治办重点加强了宣传力度，结合入户开展

党风廉政建设社会满意度测评活动以及“四改三建三清”建设项目等进行引导，使部分思想僵化的村民思想认识有了一定的提升。

4、进景区活动

针对旭河自然景区垃圾清理不彻底影响环境形象的现状，在整改措施上责令景区所在的富强村委会、在重要节庆假日前往景区进行了全面清除，确保了旭河源头干净、整洁。

5、进家庭活动

针对环境意识不强，杂物乱堆等问题，通过开展“五星”文明来助推了该项工作。在全乡评选了“整洁优美星”28户，该项工作的开展有效地增强了环境意识不强的问题，杂物乱堆也得到了很好整治。

6、开展垃圾清理工作

针对桃富路主干道和村道垃圾有时暴池的现象，我们结合环保整治工作，及时进行了清运，在销号时限内没有出现过暴池的现象。

**双百督查工作总结3**

在区委、区政府的正确领导下，在区安全生产委员会的具体指导下，深入贯彻落实上级关于安全生产百日督查行动精神，立足于“防大隐患、防大事故”，狠抓安全生产和文明施工管理，全系统的安全生产工作取得了一定成效。百日督查专项行动中，全系统没有发生安全责任事故，安全隐患得到了有效治理，为我区城市建设和管理的健康、持续发展起到了积极的推进作用。

>（一） >抓组织领导，健全安全生产百日督查网络

局领导高度重视安全生产百日督查专项行动，把此项工作纳入重要议事日程，成立了安全生产百日督查专项工作领导小组，制定督查工作方案，对全系统的安全生产目标进行认真分解、细化，进一步健全了安全工作网络。一方面发挥职能科室和所属单位的监督作用，通过不断完善安全生产管理制度，形成了安全生产和文明施工齐抓共管的格局；一方面实行“零报告”制度，所属企业在施工过程中做到，定期向局安全生产百日督查专项行动工作领导小组报告工作情况。

>（二）抓宣传教育，增强安全生产工作的自觉性

百日督查专项行动中，我局充分利用墙报、专刊、横幅、网络、编发《城建情况》等，加大百日督查专项行动的宣传力度，教育引导经营企业和从业人员增强安全生产工作的主动性和自觉性。同时，我们先后组织了两次《安全生产法》、《安全生产条例》等安全生产法律法规的学习和培训，组织开展了一次消防知识讲座。做到“三结合”，即，把安全生产法律法规的学习培训与贯彻上级开展百日督查专项行动工作精神相结合，与城建城管工作相结合，与推进和谐机关建设相结合，干部职工的安全知识不断丰富，安全意识不断增强，全局上下形成了人人关心、重视安全生产工作的浓厚氛围。

>（三）抓奖惩落实，稳步促进安全生产工作

在建立健全严格的管理制度、奖惩制度、责任事故处理制度等一系列规章制度的同时，我们实行安全责任事故一票否决制，用奖惩制度的落实来进一步强化安全责任意识，以科学合理的管理态度来推进安全生产、文明施工，有力地促进了全系统安全工作的顺利开展，确保了百日督查专项行动扎实有效地开展。

>（四）抓应急预案，确保安全责任事故为零

在开展百日督查专项行动工作中，我局在强化安全生产和文明施工责任意识的基础上，制定了安全事故应急预案，充分调动局机关党支部、纪检组、联合工会等方面的力量，促进各项安全工作措施的落实，切实把安全生产工作抓细抓实抓好，确保全系统无安全责任事故发生。

>（五）抓隐患治理，提高街巷市政设施完好率

为进一步加强城市道路、排水设施管理，杜绝安全责任事故的发生，4月至7月，我局在加大对街巷市政设施日常巡查的基础上，重点在奥运\_传递前夕、五一、学校暑假前夕等时间段，采取随机抽查的方式对中心城区区管道路、排水设施进行了全面检查，发现安全隐患，及时整改。维修、更换各类窨井59座（个、次），新设污水井15座，疏挖下水管道万余米，提高了街巷市政设施的完好率，消除了市政设施的安全隐患。

>（六）抓施工管理，及时解决施工难题

为保证施工安全，我们在组织施工过程中，严格实行跟班管理，加大对施工人员安全意识的教育，及时解决施工难题，化解施工风险，确保了施工安全。

**双百督查工作总结4**

我院自审务督查工作开展以来，拓宽思路，结合实际，着重抓好上班纪律、工作态度、庭审纪律、作息制度、安全保密、内卫环境、公车使用、纪律作风等方面的督察，有效遏制一些违纪行为，为该院树立了良好外在形象。

>一、完善机制，整合力量。

为完善制度执行保障机制，该院20xx年10月设立审（警）务督察办公室，设主任、副主任各一名，政工室、监察室、审管办工作人员为成员，具体负责审（警）务督察日常事务，对本院各部门及其工作人员履行职责、遵章守纪、执法作风等方面情况进行实地检查，对发现的违法违规或者其他有损法院形象的行为进行及时纠正，并制定《关于审（警）务督察若干问题的规定》，明确了督察室的主要职责、督察内容、督察方式、处置程序，为强化纪律作风建设提供制度保障。

>二、督查全面，形式多样。

在督察检查工作时，把重点放在最敏感，最关键，最容易出问题的部位上，务必做到全覆盖，不留遗漏。督察方式根据不同的场合和情况，采取事先通知与突击检查相结合、现场督察发现情况与他人举报提供线索相结合的方式进行，听情况，找问题。并对督查的情况进行及时分析综合，及时汇报领导，及时研究解决问题的措施。

>三、建立通报，确保实效。

建立审（警）务督查工作每周通报制度。督察小组对每周开展督察情况进行通报，对发现的共性问题提出整改方案，对个性问题，进行剖析点评。在督察中发现存在管理松弛、作风涣散等问题，向相关部门或个人提出纠正的意见和建议，从而使全院干警进一步增强接受督察、自我约束的意识。

>四、总结经验，创新方法。

在创新的基础上注重审务督察工作的实效性。严格按照“两个规定”中审务督察的方式方法开展工作，审务督察人员认真履行职责，主动谋划审务督察工作，及时向党组请示汇报。在工作中随时总结经验教训，去粗取精，将好的方法、好的经验应用到审判执行工作、队伍建设和基础设施建设中，促进各项工作的发展，将审判监督工作落到实处。

一年来通过开展审务督查工作，使干警进一步增强文明执法意识、接受监督的意识、自我改正的意识，遵章守纪的意识，从而促使审判质效大幅度提高，法院和法官的司法形象得到进一步提升。

**双百督查工作总结5**

3月6、7日，学区工作人员分成三个组，对所属小学及教学点进行常规工作督查。各督查组采取实地察看、查阅相关资料、看备课作业、与学校交换意见等形式，对各校的德育工作、内部制度、教学管理、安全工作、财务管理等几个方面进行了较为全面的督查。

现将本次督查情况汇总，通报如下：

>一、主要亮点

各学校紧紧围绕教育局“校园文化建设年”的总体要求，坚持向管理要效益、向管理要质量，大力加强师德师风建设，努力提升教育教学质量，以加强教育内涵建设为重点，内抓管理，外树形象，着力提高学校的核心竞争力，促进学校的可持续发展。

（一）完善内部管理，健全队伍素质

1、各项制度健全。学校管理规范，能按章程办学，制度完善落实。各校都有教师目标考评制度、学校晋级考核评分细则、班级目标管理考评方案、奖励性绩效工资实施方案、财务管理制度、安全工作制度等。各项档案归档及时，分类明确，整理规范，保管妥善。各项工作有章可依，人人都依章办事，因此学校各项工作井然有序。启小、城北、新城、汉昌财务制度健全，有专人管理财务工作；平源、思源、长冲、庆宜等学校也按要求完善了20xx年度账目。

2、领导深入一线。“一位好的校长就是一所好的学校”，这是作为领头人共有的意识。因此，各学校校长都能积极思考，全身心投入学校管理，使学校不断有新的发展。大桥小学在校长唐索丽的带领下，虽然教师年龄都偏大，但都能克服困，积极研讨教学实情，切实寻找有利的教学途径。这样敢于担当，踏实务实的校长还有刘实明、余群胜、熊准先、钟练红、田译文、彭辉煌、郑孝仁、杜令辉、张光辉、李关明、童兰玉、黄葛辉等，学校老师队伍团结进取，稳中开拓新局面。

( 二)抓好德育建设，提高学生道德水平

1 、校园环境育人

各校围绕教育局及学区“校园文化建设年”的总体要求制订了校园文化建设方案，逐步改变学校环境。不仅能够坚持每天打扫，做到卫生、干净、整洁、美观，而且结合学校特点制作了永久性的文化标语，搞好校园绿化，形成独具特色的校园文化氛围。汉昌学校创建以“国学”为主题的文化长廊，明德学校新建“国学”文化墙；新任、平源学校环境有了很大改观。城北学校把“校园文化年”设计方案编印成书，活动安排具体，可操作性强，并率先取消小卖部，卫生保持好，环境更洁净。

2 、各种活动育人

为认真抓好学生的政治思想教育和道德教育，增强德育工作的针对性、实效性和主动性，各学校期初都制订了德育工作计划。城北、启小在3月份安排了“感恩教育”、“学雷锋”的专题活动，活动有学校方案、班级方案、具体实施措施。在“学雷锋”活动中，启明中小学师生为患脑瘤的学生魏磊捐款四万余元。这些活动培养了学生的社会责任感、实践能力和团队意识，培养了一批合格且学有所长的学生。

3 、班级考评规范

各学校重视学生的养成教育，制订了一套完善的《班级目标管理考评方案》，每月对班级的行为规范进行量化，并直接与班主任的津贴挂钩；班主任的班级工作采取日记形式，每周有明确的工作目标，结合目标的落实情况有周工作总结。各班除组织学生参加学校开展的各项活动外，还根据本班情况开展丰富多彩的班队活动。这样的网络管理使学生的行为规范时时有人抓，处处有人管，形成良好的班风班貌。做得较好的学校有城北、新城、启小、大众等。

（三）强化教学管理，督促教学有序开展。

1 、常规工作落实。

（１）备课认真有效。一类学校都能严格执行《课程方案》，开齐开足课时，实行教师专任化，课程设置齐全。二类学校能尽量做到专任化，语、数、外分科备课。三类学校语数外都有备课。通过抽查，教师大部分能备课进教室，备课各环节清楚，重点难突出，有三维教学目标，板书后记齐全。桂花学校黄葛辉老师后记能针对学生学习中的问题，思考调整教学方法与措施，有实效性。北附学校方晓丽老师的备课处处能显示其独到的用心。这样的老师还有曾艳芳、黄建慧、苏信然、张玲玲、唐广化、童看宝等等。一类学校比如城北，语数科实行电子备课，充分发挥教研组的团队合作精神，大多数老师能根据班级实际情况，根据个人对教材的理解把握，对电子教案进行划、圈、移、删、改，并写出详尽的教学后记，值得推介。

（2）作业批改及时。大多数学校老师都能根据教学内容布置作业，有书面作业、经典阅读、课外资料搜集，还有社会调查访问等，形式各样，并能跟进指导，及时评价。抽查的作业大多数教师批阅及时认真，批语有指导性、激励性，能起到示范作用，能要求学生及时更正，养成好的书写习惯。

（3）坚持教学月查。各学校严格进行过程管理和督查，对教学常规进行全面月查，详尽记录每一位教师的备课、作业、听课、业务学习等常规工作情况，大都评定了等级，并有月查讲评。例如：万古、新城等校有2次月查记录。通过常规检查，一方面加强了教师间互相学习和交流经验，同时剖析了存在的问题，提出了整改措施，促进教学常规工作的进一步落实，改进教学工作。

2 、落实教学科研。

（1）科研引路。各校制订了较详实的教研工作计划，人人听课、积极评课，并做到教研活动有记录，有统计。城北学校发挥教研组的力量，按计划组织实施了集体备课，活动记录全，有指导性、实效性；汉昌、新城学校分科研讨。日常教学活动中，为避免教师陷入繁琐的教学事务，迷失方向，学校领导能高瞻远瞩，具有独到的课题意识，结合本校情况，充分挖掘课程资源，督促每位教师树立“问题即课题”的科研意识，能自觉带课题进行备课、教学，让教研活动立足于课堂，立足于教学。

城北学校《小学生数学生活化的实验与探索研究》、汉昌学校《国学启蒙教育与小学生综合素质提高研究》正在进行中。苏白学校课题《小学生自学学习习惯的培养》正在结题中。课题研究大大提高了老师的教研意识，带动全校教师在课后反思，在教学中成长，锻炼出一支教研能力过硬的师资队伍。

（2）开发校本培训。为了进行特色建设，各校加大了校本课程开发力度，大多数学校有培训计划，开发了一系列培训活动：

①每学期不定期的推门听课，在常态课中为教师对教材、对课堂的理解与把握进行把脉。城北学校在开学第2周就进行推门听课，苏白学校组织全校老师听了2位老师的随堂课。

②城北、新城学校开展“蓝青工程”结队活动，每学期对“蓝方”与“青方”有着明确的要求。

③各校能根据学生特点，合理利用本校资源开设兴趣小组活动。大众、思源、明德、汉昌、城北、启明、秀野、北源等学校都成立了兴趣小组，项目涵盖各学科的很多个领域；城北学校自主开发出一套校本教材，有《快乐阅读》、《诵读与演讲》、《文明礼仪》，符合学生兴趣特长发展；汉昌学校开发国学教育的教材。

④积极参加“春晖培训”活动。城北学校选派骨干教师，对来自学区十多个学校的参培教师进行全程辅导，有16名老师先后进行跟班学习、实践，达到了区域内 “资源共享，促进教学”“均衡发展、整体提升”的目的。

（四）常敲警钟，确保安全零事故

学生安全成长是学校工作的重中之重。为抓好安全教育，各学校安全预案齐全，制订了详细的安全工作计划，落实了安全工作责任追究制，各学校与教师、与家长层层签好了安全责任状；做好隐患排查及上报整改工作；坚持了门卫登记制度，坚持填写安全周志，且内容具体及时；校务会轮流值日、教师进行安全轮值、所有班级均严格组织路队放学。班主任坚持做到每日晨检、安全教育每日一提醒，每周一总结，班主任手册上有详细记录。新城学校对后勤工作人员进行专项培训、安全知识讲座，切实提高了工作人员的安全意识。长鸣安全警钟，使师生的安全意识大大加强，最大限度地化解安全压力，确保学生人身安全，杜绝安全事故的发生。

>二、存在的不足

经过各组在各学校的认真检查，各学校的老师都能敬业爱岗，关爱学生，踏实做好每一件小事，教学行为良好，但也存在不足。

１、学校管理横向对比有差距，有的更要规范化、经常化、制度化，学校领导更要深入一线指导；有的学校档案资料不齐，德育工作尚未开展活动，校务成员工

２、教学常规管理不够规范。

一是课前准备不够充分，教材处理不到位，教学辅助手段运用很少或效率不高，教学流程设计欠推敲；

二是新课程理念没有很好地贯彻，教学普遍比较传统，学生学习的自主性、多维性、探究性体现不够；

三是有的学校教学月查记录不完整，没有整改措施，或没有等级评价，不能起到指导、激励作用；

四是大多数学校无教研课题，无相互间的听课评课；二类学校有的综合科备课不齐全或不及时，且有占课现象。

五是在备课中，有的教案要素不齐，没有板书和反思。个别教师的电子教案或集体备课没有个案修改或修改非常简单，起不到指导作用，有的教案数量与其他同科的相比有差距。

六是个别老师对学生书写习惯重视不够，作业批阅不认真、不规范，学生书写马虎，更正不及时。

3 、安全教育工作有待进一步加强。有的学校没有坚持天天讲安全、没有及时巡查校园的安全状况；有的学校发现了安全隐患没有及时整治、学校和班级安全记录不详实；有的学校安全档案资料零乱、没及时整理。

4 、体罚或变相体罚学生的现象在个别教师身上仍然存在，必须引起学校重视，坚决予以制止。

5 、个别学校有乱订教辅资料，加重课业负担的现象。

6、部分学校没有建立计划生育台账；财务工作有待完善。

>三、后段工作建议

在学校管理中，学校要牢固树立依靠广大教职工的办学思想，按照“制定计划、组织执行、督促检查、总结提高”的一般规律，学校的教学和教育工作才能有条不紊地进行，达到规范化、精细化和有序化。

一是领导班子要带头认真学习，牢固树立向管理要效益，向管理要质量的意识。组织教师认真学习《教师职业道德规范》和《教师职业道德建设“十不准”》，以此规范全体教师的职业行为。严禁成建制办班补课，严禁家养家教，严禁体罚和变相体罚学生，在评优、岗位聘任、评先中实行师德师风“一票否决”。

二是牢牢抓住教学质量这一环节，开全课程，强化落实，确保教学活动扎实有效的开展。加强教学研究，优化课堂教学，努力提高教学效益，出精品，出成果，出特色。

三是抓好教学常规的各项管理，制定明确的考核细则，从教师备课、听课、作业批改、教后反思、业务学习等细节抓起，要求每位教师每周进行教学研讨，备足备好课时教案。教导处认真落实教学常规工作一月一检查一讲评制度。

四是抓好学生的安全教育，开好安全教育、法制教育课，提高学生的安全意识，将安全工作做实做细做到位。杜绝安全责任事故发生。

五是有计划地开展系列德育活动，彰显学校特色，让学生在活动中得到熏陶、在活动中健康成长。制订科学的师生评价方案，以评价为导向和杠杆，引领带动师生全面健康发展。

**双百督查工作总结6**

根据昌宁县人民政府办公室关于开展生产百日督查专项行动实施意见的要求，为了切实做好“隐患治理年”的各项工作，深入开展安全生产百日督查专项行动，进一步贯彻落实国家有关安全生产的法律法规和方针政策，强化政府、部门的安全监管主体责任和各生产经营企业的安全生产主体责任，建立健全隐患排查治理和危险源监控制度，提高安全生产保障水平，有效遏制各类事故，促进我镇安全生产形势稳定好转。

>一、目前的现状

目前镇辖区内共有采石场8个，砂场3个，红砖厂7个，有加油站9个，液化器供应站2个，\_爆竹的个体工商户32户，小煤矿1个，爆破器材库1个，规模比较大的木制品加工厂3个，一般规模的木材加工厂10个。在以上这些企业和个体户中，列入重点整治，进行百日督查专项行动的有13个。按照昌宁县安全生产监督管理局关于非金属矿山、危险化学品、烟花爆竹安全生产百日督查专项行动实施方案，1—7月以来，我们对这些重点行业特别是列入重点督查的十三个部门和单位采取了几次规模较大的检查活动，并适时进行抽查和督查。

>二、实施百日督查专项行动的范围及主要内容

认真贯彻落实国家、省、市、县各级关于安全生产隐患排查治理的有关精神，建立隐患排查治理及重大危险源监控制度，进一步落实安全生产主体责任，健全安全生产管理机构，加大安全生产投入，加强安全生产教育培训、强化现场安全生产管理，落实完善预案体系，加强应急队伍建设，督促指导企业开展应急救援演练。对重大危险源、重大隐患以及自然灾害的发生都制定出了切实可行的救援预案。

（一）对11个非煤矿山，1个小煤矿进行了拉网式的检查和排查，有检查记录、有整改措施及台帐。检查的重点以健全和落实安全生产责任制，爆破作业的操作秩序、安全距离，爆炸物品的储存、购买、运输、使用及清退登记，安全教育培训和人员持证上岗，作业区边坡稳定性是否坚固、边坡角度、场地排土、废石滚落可能的最大距离等，认真进行检查分析，找出存在隐患，提出整改意见和措施，责令业主限期整改，清除各种存在隐患。

（二）对经营烟花爆竹及危险化学品的34户，重点对消防设备的设置，管理使用，保养等方面进行检查落实，特别对储存仓库及货柜摆放的安全距离是否符合有关规定标准，保卫和值班制度是否落实，各类安全设施是否规范，经营者是否经过正规培训和考核合格后上岗，各项规章制度的建立健全等进行全方位督查。

（三）道路交通，由农业中心和交警中队具体组织督查。对农用拖拉机、摩托车、大小车驾驶员进行全面排查，进行造册登记，并检查落实检审情况，严格查处无证驾驶、无牌驾驶、酒后驾车、乱停乱放车辆等严重违法行为。督促各村、社区协管员随时做好安全协管工作，并排查分析辖区内乡村公路的危险路段，做到有专人负责维护管理和监控。

（四）消防安全工作。在年初就召开了“第一把火”现场会，出台了相关文件和规定，明确职责、落实责任，与各村社区和相关企业单位签订了责任书，做到一级抓一级、层层抓落实，采用宣传与检查相结合的方法，经常性的对几个大的商场、学校、易发火灾的企业和个体工商户进行检查和排查，尽最大努力把火灾事故降到最低限度。

>三、存在的主要问题

（一）有个别企业业主对安全生产认识不足、重视不够，重经济、轻安全的思想意识十分突出；

（二）少数业主，经营管理跟不上，安全生产制度不完善，措施不具体，急需整改。

总之，在开展百日督查专项行动中，我们把重点放在13个企业和单位，真正做到排查不留隐患，检查不留死角，彻底解决好影响安全生产的突出存在问题，加大集中整治和督查的工作力度，各类事故的发生，得到有效控制，使我镇的各项安全工作，得以正常开展。下半年我们将发扬成绩、弥补不足，努力实现上级下达的各项指标任务，为我镇的社会稳定、经济发展做出应有的贡献。

**双百督查工作总结7**

开展督促检查，抓好工作落实，是政府工作的重要职责，是推进依法行政和提高政府执行力的重要途径，也是推动作风转变、保证政令畅通的重要保证。今年是我县“十二五”规划实施的第一年，要开好局，起好步，督查工作的任务十分繁重。根据新形势、新任务的要求，结合隆化实际，进一步提高督查实效，推进工作落实，对促进隆化又好又快发展具有十分重要的现实意义。

>一、督查工作概况

根据承德市委《关于印发党政领导班子和市管干部工作实绩考核实施办法的通知》（试行）（承字[20xx]74号）要求，为便于协调管理和综合行使督查考核职责，20xx年5月经县委研究成立“隆化县督查考核办公室”，（简称督考办）为县委、县政府管理的正科级行政机构，挂靠县委办公室，同时挂县委督查室和政府督查室牌子。核定行政编制7名、工勤编制1名，领导职数设主任1名、副主任2名。同时在各乡镇和县直各部门配备专兼职督查员107名。自成立以来，督考办按照“贯彻县委决策、维护政府权威，明晰任务目标、强化实绩考核，创新督考方式、推动工作落实”的工作思路，紧紧围绕上级重要决策和重大工作部署，抓住全县工作中心和重点工作，不断创新督查方式，提高工作落实效果，如制发督查交办通知单、印发领导批示、实行督查情况通报、对领导进行工作落实情况反馈等，不断加大督查工作力度，特别是对重点工作和重大项目进行全程督查督办，随时掌握进展情况，及时反馈遇到的困难和问题，有力的推动了各项工作落实。

>二、督查工作的主要做法

（一）完善机制，规范督查行为

一是建立健全督查工作制度。出台了《\_隆化县委县政府关于加强督查工作的暂行规定》，并以此为基础，进一步健全四个方面的制度建设：目标分解制度。对重大决策和工作部署及时进行任务分解，细化执行责任、明确工作标准、确定完成时限和责任人；督查报告制度。各责任单位要按照时限要求向督考办报告督查事项落实情况，督考办据此撰写督查报告，以《领导专阅》和《督查通报》形式将督查结果呈报县领导，反映工作情况，并提出合理化建议；督办提示制度。对落实工作任务进展缓慢、没有完成计划进度的乡镇和单位（部门）下发《督查交办通知单》，限期办结；检查通报制度。对各乡镇、县直各部门落实县委、县政府重要部署和重要批示的情况适时组织集中督查，并将督查情况予以通报。二是建立督查结果运用制度。对督查工作中发现工作落实不到位问题，及时向领导做2好反馈，提出处理建议，并做好登记备案；将督查结果纳入各乡镇、县直各部门（单位）主要责任人岗位目标考核的范围，严格落实奖惩。三是建立领导牵头督查制度。对一些涉及面广、涉及部门较多、影响全局的工作，由分管领导牵头，定期调度，协调解决工作中存在的难题，督促工作事项的落实。

（二）突出督查重点，促进工作落实

在督查工作中，督考办克服工作面广、人员少、任务繁重的矛盾，着眼全局、突出重点抓督查。一是督大事。对县委、县政府年初确定的各项目标任务，明确责任单位和落实要求，细化任务分解，落实到岗位人头，具体到时限，分阶段开展督查，并建立落实动态台帐，定期更新，及时了解各项工作的进展情况。今年以来，对15项重大专项工作和涉及的27个重点项目继续实行县级领导包保责任制，实行月督查、季通报，通过抓一个个具体工作、解决好一个个具体问题，确保我县各项工作任务均按要求和标准顺利实现了进度目标，对全县经济社会发展起到了积极的推动作用。二是督难事。紧贴县委、县政府阶段性工作部署，围绕“三年上水平”、“四创联动”、城市绿化、县城环境等工作，进行专项督查，汇总梳理进展情况，以《领导专阅》和《督考快报》形式呈报县委、县政府领导，推动了工作的扎实开展，促进政府决策的落实。三是督要事。按3照“有批必查、有查必果、有果必报、公正处理、查处彻底、杜绝反复”的总体要求，认真做好领导批办件办理工作，制订了严格的批办事项报告办理、反馈、通报等制度，对每一个领导批办件，都严格按照规定流程办理，从立项、登记、印发，到督查催办、整理、反馈，确保督查工作实效。半年来，围绕项目开放、园区建设、资源整合、防火防汛、惠农资金、新农合、土地收储等领导批交办事项，主动会同有关部门，严督细查，摸清原因，主动协调。对未按进度要求完成目标任务的责任单位和责任人发出督办通知单，限时结办；对落实工作任务进展缓慢，可能完不成任务的单位下发延期单，督促责任单位查找存在问题，分析产生原因，制定整改措施，推动任务落实。同时，认真完成上级交办事项，保证围绕产业聚集区建设和市委杨书记创先争优活动联系点韩麻营镇北沟村有关落实事项的及时办结。目前，全县共登记、督办县领导批、交办事项14件，市级交办事项2件，办结率达到100%。

（三）创新督查工作方法，增强督查实效

一是在乡镇和部门确定了专兼职督考员，负责本单位、本部门的督查工作和定期报告各项工作任务进展情况，形成全县各方联动、信息反馈顺畅督查工作机制。二是对重点工作、重要事项建立定期调度制度，实施重点督查，深入调研，为领导 4工作决策提供准确信息。三是在深入开展督促检查的基础上，对督查事项进行跟踪问效，及时了解决策落实情况，进一步巩固督查效果，做到件件有着落，事事有回音。四是坚持“有督必办，有办必果、有果必用”原则，将督查结果作为目标责任考核加减分的重点依据，达到通过考核推动督查落实事项的落实，通过督查促进考核问题的落实的目的。

（四）强化督查队伍素质，提高督查水平

一是定期组织政治理论和业务学习，领会中央、省、市一系列方针政策精神实质，研究探讨督查工作新方法、新措施，着力提高对重大决策和重要工作部署贯彻落实进行正确督查的能力。二是列席政府重要会议，了解领导工作意图，掌握督查督办的主动权，开展有目的、有重点、有针对性地督查。三是将各乡镇和县直各部门的督查信息采用情况纳入平时考核范围，并与督查工作先进集体、先进个人评选相挂钩，鼓励督查工作人员撰写有实情、有分析、有建议的督查调研信息，以提高调查研究能力和文字功底。四是适应工作需要，深入基层、深入实际开展督查督办，在实践中得到锻炼，口头表达能力、综合协调能力和解决问题能力得到提高。

>三、做好督查工作的体会与思考

一是领导重视和支持是做好督查工作的关键。县委、县政府高度重视督查工作，先后下发了重大项目重大专项工作县级5 领导包保责任制的通知，县级领导带头经常深入基层抓督查，扩大了督查工作实效，形成了“领导抓，抓领导，一级抓一级、层层抓落实”的工作局面；督考办列席政府全体会议、常务会议；把督查结果作为年终考核的重要依据，以树立督查工作权威，为进一步做好督查工作创造条件。

二是创新督查主体，增强督查工作的影响力。要跳出政府自身是督查工作唯一主体的思维，对重大事项的督查，可通过主动邀请人大代表、政协委员视察、检查和督查，邀请新闻媒体和社会舆论参与监督，变单一主体为多方合力，从而增强督查工作的影响力，给督查工作注入新的活力。

**双百督查工作总结8**

XX年，xx区政府系统的督查工作，在区委、区政府的领导和上级业务部门的大力指导下，紧紧围绕全区工作大局，按照“整体工作上水平、督查调研出精品”的工作目标，紧贴领导工作思路，坚持突出重点，注重实效的原则，丰富督查工作内涵，提高督查服务质量，建立健全运行机制，较好地发挥了督促检查的职能作用，有力地推动了全区经济建设和各项事业的发展。现把工作总结如下：

>一、高度重视，充分发挥督查职能作用

区政府高度重视督查工作，把督促检查作为促进工作落实的重要手段，注重发挥督查队伍的重要作用。一是政府领导高位督查。在部署工作后，主要领导都亲自抓督查，深入一线抓落实。特别是在安排布置重点工作时，同时布置督促检查工作，抓好决策的贯彻落实。形成了一手抓决策制定，一手抓督促检查落实的工作格局。二是强化督查工作机构。调整充实人员力量，配备了专职督查人员，明确一名办公室副主任抓督查工作，实行岗位责任制，加强了督促检查队伍的建设。三是优化督查工作环境。为了紧贴领导思路抓督查，督查工作人员经常参加由领导召开的各种会议，跟随领导现场办公抓督办，区领导经常给督查人员交任务、出题目。目前，我区的督查工作已初步形成以政府重要文件和有关会议所作决定、决议贯彻落实情况的督查、政府领导同志批办事项的查办落实、人大代表建议和政协提案的办理、市长便民公开电话的处理等为重点的“大督查”的新格局。

>二、健全机制，加强督查工作规范化建设

一是建立领导亲自抓督查的机制。“领导督查”是抓落实的重要手段。对一定时期决策的执行、群众关注的热点、难点问题，以及要求督查落实的事项等，领导都亲自进行检查落实，特别是经常深入现场搞督查调研，有效地推动了各级干部抓落实的主动性，增强了督查工作的针对性。在去年的街区整治工作中，区政府主要领导从早到晚几乎不离整治路段，对任务进展情况现场督导协调，取得了很好的效果，我区的街区整治工作得到了市领导的充分肯定。

二是健全督查网络机制。为了建立上下贯通的督查网络，我们注重在督查队伍建设上下功夫，在全区各单位建立完善信息督查工作网络，明确了专（兼）职人员和分管领导，通过以干代训、以会代训等多种形式加强了对信息督查工作人员的培训工作，提高督查工作人员的督查业务能力和水平。初步形成了包括34个区直单位、8个街道办事处40名专兼职人员的工作网络，确保了督查工作的渠道畅通。

三是健全督查运行机制。结合实际，修订完善了关于进一步加强督查工作 的一系列文件，印制了催办查办、决定事项办理督查通知单以及领导批示件督查通知单，对全区的督促检查工作从立项到反馈都作出了明确的规定，并纳入了全区的目标考核体系，使全区的督查工作走向了制度化、规范化、网络化的轨道。

四是实行三次督查制度。 为了保证区委、区政府的重大决策、重要工作部署、中心工作的贯彻落实，实行三次督查，确保政令畅通。第一次督查：督查贯彻情况、工作措施和进度。对不按时传达贯彻，没有切实可行的措施，行动迟缓，任务完成不好的单位要发《整改通知书》，通报批评。第二次督查：督查整改情况和工作效果。对第二次督查仍未按要求完成任务的，黄牌警告。第三次督查：督查各单位是否不折不扣地完成了区委、区政府部署的工作任务。对有令不行、有禁不止、我行我素，不能尽职尽责完成任务的单位提请区委、区政府追究领导班子及有关班子成员的责任。通过实施三次督查制度，树立了督查工作的权威。

>三、突出重点，促进政府重大工作部署有效落实

第一，抓住工作报告决定事项的落实不放松。年初按照政府的工作报告要求，制定工作要点，对全年的工作任务目标进行责任分解，明确分工领导和责任部门，将工作目标细化到责任人。督查部门紧紧围绕这条主线积极主动地开展督促检查和反馈工作。坚持按季度督查制度，即要求部门的各项工作目标按季度分段，督促检查完成情况，并及时写出材料，快办、快结、快反馈，加强时效性。经过我们对政府重点工作的督促检查，有力地推进了全区各项工作的开展，确保了政府工作的贯彻落实，从而较好地发挥了政府系统督查的职能作用。

**双百督查工作总结9**

今年上半年，在办公室领导的正确领导和各科室同志们的大力支持和帮助下，督查科按照年初办公室确定的工作任务，圆满完成了省市区领导批示、“市新闻监督摘报”、“西安内参”、区政府常务会议和专题会议决定事项、群众来信来访反映问题等方面工作的督查与办理，现总结如下： 今年上半年，共督办办各类事项23件（其中下发督办单的共18件），其中完成答复上报市“新闻监督摘报”3件，“西安内参”4件, “西安晚报”、“三秦都市报”等新闻媒体反映问题3件，网上建议2件，人大、政协转办和领导批示的群众来信来访5件, “市长办公电话综合信息”3件，其它3件。具体表现在以下几个方面：

一、定制度，提要求，推动工作进展 根据督查工作的实际，以确保政府重大决策的贯彻落实及重大项目的顺利实施，确定了科室目标责任制度，确定了12项督查工作的主要内容，提出了搞好督查工作的要求、方法及程序，在督查工作中发挥了较好的\'作用。

二、围绕重点，突破难点，狠抓督促落实 一是对一些重大事项坚持跟踪督查，现场查看，求得实效。如对十里铺街道村水塔漏水导致部分村民居住楼房倾斜发生险情事件、新筑街道杨庄村48人因对国际港务区征地拆迁有关政策不理解赴京上访事件，均能做到深入现场实地查看，了解真实情况，并按要求及时上报各类信息、报告等材料。二是认真参加专题会议，及时完成会议纪要的起草，并结合督查工作针对会议决定事项进行督查，发挥了科室作用，使领导决策按时落到实处。三是不断提高督查专报质量。今年上半年共出专报5期，及时全面地反映了半年来政府督查工作的重点、各街镇各部门对有关事项的督促落实情况，保证了以通报查落实、以通报鞭策后进及时改正不足、以通报反馈情况的目的，真正发挥了督查专报的重要作用。

三、按时完成市新闻监督摘报等媒体反映问题的督查与办理 上半年共完成市新闻监督摘报反映问题3个，“西安内参”反映问题4件, “西安晚报”、“三秦都市报”等新闻媒体反映问题3件，均按照市上和媒体的要求做到了一周或一月以内督查办理并及时完成上报或情况反馈。其中市新闻监督摘报第190期反映我区纺织城街办“枣园苏村乱倒垃圾成山，居民叫苦不迭”、新闻监督摘报第220期我区“红旗街办神鹿坊附近产河河道里有人倾倒大量建筑垃圾”、三秦都市报XX年6月7日刊登“灞桥热电厂子校门前成了垃圾场”、市新闻监督摘报第79期反映我区灞桥街道办事处香湖湾村毁田挖沙、三秦都市报报道》“灞河西侧上百亩地仍有人非法采砂”、《陕西日报》XX年5月5日刊登“绿色樱桃园存在不绿色企业”等经督办都得到了妥善解决并及时进行了答复上报。

四、跟踪督查，反复查证，核清事实，妥善解决复杂遗留问题 对一些复杂的历史遗留问题，采取跟踪督查的办法，力求核清事实，妥善解决问题。如十里铺街道董家门村退休职工董德祥、田巧润夫妇一事多次来区上访。为了给二人一个满意的答复，区政府多次召开协调会、专门成立调查小组，重新对其反映的宅基地问题进行了核查。通过翻阅大量历史资料，查找有关政策、档案等，先后数次深入本人所在街道村组了解情况，经反复调查、考证、分析，按照“历史遗留问题按当时政策对待和处理”的原则及时为其补办了批复，目前正在办理宅基地土地使用证。

五、及时高效的完成了领导交办的各类临时性任务。

**双百督查工作总结10**

以粮库粮食储存安全、汛期粮食基础设施安全、粮食质量安全、在建工程作为督查范围。重点督查安全生产目标责任书的完成情况；贯彻执行国家、省、州、县关于粮食行业和领域开展隐患排查和治理工作情况；重大安全隐患治理情况及隐患整改措施、责任人、整改时间、整改资金、隐患治理工作预案执行情况；开展安全生产隐患排查治理专项行动“回头看”再检查工作的部署和落实情况；今年确保安全生产的各项安全措施、责任的.落实情况；检查隐患排查治理，粮食收购、加工、运输、销售等环节的源头治理工作情况；突发公共安全事件的应急救援预案、救援队伍、救援物资等组织及落实情况；各工作部门安全生产监管责任、企业安全生产主体责任落实情况作为督查内容。同时分三个阶段进行落实。

**双百督查工作总结11**

端午节期间开展作风建设情况专项督查工作方案

各市纪委、监察局，省各委办厅局纪检组(纪委)、监察室，省各直属单位纪委、监察室，省纪委各派驻纪检组，省监察厅各派驻监察室，省级机关纪工委，省教育纪工委：

为深入贯彻中央八项规定和省委十项规定精神，认真落实中央纪委近期召开的强化监督执纪问责深入纠正“四风”电视电话会议要求，以踏石留印、抓铁有痕的毅力，狠抓作风建设，坚决防止“四风”问题反弹，各级纪检监察机关要在五一和端午节期间，组织开展作风建设情况专项督查。现将有关事项通知如下：

>一、时间安排

4月下旬到6月中旬。

>二、组织实施

按照统一部署、分级负责和督查面不少于20%的要求，省各委办厅局和市、县(市、区)纪检监察机构对管辖范围内的党政机关、事业单位、国有和国有控股企业进行检查;省级机关纪工委、省教育纪工委、省\_纪委分别对省级机关单位、省属高校、省属企业进行检查;省纪委对各地各部门进行抽查、督查。

>三、督查内容

1、纠正“四风”问题和贯彻落实党员领导干部廉洁自律各项规定情况，重点是公款吃喝、公款旅游、公车私用、公款购买赠送粽子等节礼，违规收受礼金、礼券、购物卡，违规滥发津贴、补贴、奖金和实物等行为，尤其是公款购送电子红包、电子购物卡、在单位食堂大吃大喝等隐蔽性“四风”问题。

2、组织开展明查暗访，办理信访举报，检查单位财务和报销凭证，以及查处、曝光顶风违规违纪行为的情况。

3、贯彻执行中央八项规定和省委十项规定精神的主要做法及下一步工作建议等。

>四、督查方法

(一)集中检查。

1、市、县(市、区)纪检监察机关会同商务、工商、税务、财政等部门，重点检查辖区内的商场、宾馆、酒店等商贸企业违规销售商业预付卡情况。尤其要重视检查通过电子商务平台、快递等隐蔽渠道收送礼品、礼金、礼券(卡)的行为。

2、抽查党政机关节假日期间公务用车封存情况。

3、暗访公款送礼、公车私用、公款吃喝、公款旅游、公款高消费娱乐等。

(二)信访核查。重视发挥群众监督作用，五一和端午节期间，市、县(市、区)纪检监察机关对群众反映的问题，特别是穿上隐身衣、更为隐蔽的“四风”行为，要快查速结，回应社会关切。

(三)督促检查。采取听取情况介绍、查阅台账资料、抽查财务账目和会计凭证、个别访谈等方式进行。

(四)通报曝光。省和各地各部门要集中通报曝光一批违反中央八项规定精神的典型问题。

>五、相关要求

1、认真履职，严格执纪。节假日期间是“四风”问题高发期，各级纪检监察机关要认真学习贯彻关于“横下一条心，坚决纠正‘四风’”的重要指示精神，克服懈怠情绪，在“常、细、长”上狠下功夫，抓住五一和端午节这个重要节点，严格执纪监督问责，正风肃纪。

2、统筹协调，精心组织。节假日期间各级纪检监察机关要加强领导，统筹协调，严密组织，合理调配人员力量，重视发挥相关职能部门的作用。

3、加强研究，创新方法。要加强对新情况新问题的调查研究，重要情况要及时上报。要总结新鲜经验，顺应形势变化，坚持与时俱进，创新监督方法，提高监督效力，建立长效机制。

6月30日前，请各市纪委和省级机关纪工委、省教育纪工委、省\_纪委将督查工作总结和汇总后的统计表(见附件，表式请在“清风扬帆网”(x)的“通知公告”栏下载)报省纪委党风政风监督室。省级机关、省属高校、省属企业督查工作总结及统计表分别报省级机关纪工委、省教育纪工委和省\_纪委。

**双百督查工作总结12**

为全面落实国家教育部关于中小学作业、睡眠、手机、读物、体质等五项管理推进部署要求，抓好“五项管理”专项督导这一教育督导“一号工程”，从教育管理的小切口入手，解决家长学生心中的大困扰。

>1、小切口，大动员。

5月以来，xx区先后以部署、动员、宣讲、座谈、督学例会等形式，对区属中小学校教师、责任督学、辖区民办培训机构进行“五项管理”政策宣讲、工作部署，先后覆盖中小学在职教师xx余人，民办培训机构xx家，以《致家长一封信》、家校座谈等形式覆盖学生家长xxx余人。指导中小学校对“五项管理”工作专人负责、专项推进；引导家长配合做好学生手机、睡眠、读物、手机、体质五项管理工作；要求民办教育机构严格做到“培训机构不留作业，校外培训不得晚于20：30”，设立“五项管理”专项举报平台，动员家校、社会育人力量，为小切口治理做大动员。

>2、小切口，大铺垫。

召开“五项管理”工作头脑风暴会，研究“五项管理”特色亮点举措；出台xx区“五项管理”专项督导实地督查细则34条，以“量化”考评为实施导向，设立AB两级评价指向，引入“自评可信度”机制，动态监测学校落实情况；充分发挥业务管理部门主导作用，课桌前缘2米线设置、民办教育机构规范办学承诺书制定，手机入校统一管理、课外读物专项清理、“作业设计”专题教研、体质水平第三方抽测等系列专项落实举措一一发布。据不完全统计，“五项管理”工作推动以来，区属中小学校新装、设立校园公共电话xx台，作业设计专题教研xx余次，先后邀请南大眼科医院等第三方机构对区属中小学生进行视力全监测。教育行政部门、教育教研部门、教育督导部门多方协作，为小切口治理做足提前功课。

>3、小切口，大督查。

充分发挥责任督学、兼职督学、特邀督学多支督学力量，架构“学校自查———兼职督学巡查———责任督学督查”为主的多方督导方式，学校（校区）按月自查，兼职督学不定期实地巡查，责任督学每月下校必查，将学校自评纳入考核评分体系，充分激发中小学校在“五项管理”工作的主观能动性，层层传导压力，层层压实责任，杜绝学校自评的应付心态，推动学校在“五项管理”实践中自查自评，自督自纠。

5月以来，先后动员各类督学（督学助理）xx余人，组织实地督导、飞行督查xx余次，梳理问题清单xx条，对区属中小学、民办教育机构进行“五项管理”全覆盖，全考评、全验收。

**双百督查工作总结13**

为深入贯彻中央八项规定和省委十项规定精神，认真落实中央纪委近期召开的强化监督执纪问责深入纠正“四风”电视电话会议要求，以踏石留印、抓铁有痕的毅力，狠抓作风建设，坚决防止“四风”问题反弹，各级纪检监察机关要在五一和端午节期间，组织开展作风建设情况专项督查。现将有关事项通知如下：

>一、时间安排

4月下旬到6月中旬。

>二、组织实施

按照统一部署、分级负责和督查面不少于20%的要求，省各委办厅局和市、县(市、区)纪检监察机构对管辖范围内的党政机关、事业单位、国有和国有控股企业进行检查;省级机关纪工委、省教育纪工委、省\_纪委分别对省级机关单位、省属高校、省属企业进行检查;省纪委对各地各部门进行抽查、督查。

>三、督查内容

1、纠正“四风”问题和贯彻落实党员领导干部廉洁自律各项规定情况，重点是公款吃喝、公款旅游、公车私用、公款购买赠送粽子等节礼，违规收受礼金、礼券、购物卡，违规滥发津贴、补贴、奖金和实物等行为，尤其是公款购送电子红包、电子购物卡、在单位食堂大吃大喝等隐蔽性“四风”问题。

2、组织开展明查暗访，办理信访举报，检查单位财务和报销凭证，以及查处、曝光顶风违规违纪行为的情况。

3、贯彻执行中央八项规定和省委十项规定精神的主要做法及下一步工作建议等。

>四、督查方法

(一)集中检查。

1、市、县(市、区)纪检监察机关会同商务、工商、税务、财政等部门，重点检查辖区内的商场、宾馆、酒店等商贸企业违规销售商业预付卡情况。尤其要重视检查通过电子商务平台、快递等隐蔽渠道收送礼品、礼金、礼券(卡)的行为。

2、抽查党政机关节假日期间公务用车封存情况。

3、暗访公款送礼、公车私用、公款吃喝、公款旅游、公款高消费娱乐等。

(二)信访核查。重视发挥群众监督作用，五一和端午节期间，市、县(市、区)纪检监察机关对群众反映的问题，特别是穿上隐身衣、更为隐蔽的“四风”行为，要快查速结，回应社会关切。

(三)督促检查。采取听取情况介绍、查阅台账资料、抽查财务账目和会计凭证、个别访谈等方式进行。

(四)通报曝光。省和各地各部门要集中通报曝光一批违反中央八项规定精神的典型问题。

>五、相关要求

1、认真履职，严格执纪。节假日期间是“四风”问题高发期，各级纪检监察机关要认真学习贯彻关于“横下一条心，坚决纠正‘四风’”的重要指示精神，克服懈怠情绪，在“常、细、长”上狠下功夫，抓住五一和端午节这个重要节点，严格执纪监督问责，正风肃纪。

2、统筹协调，精心组织。节假日期间各级纪检监察机关要加强领导，统筹协调，严密组织，合理调配人员力量，重视发挥相关职能部门的作用。

3、加强研究，创新方法。要加强对新情况新问题的调查研究，重要情况要及时上报。要总结新鲜经验，顺应形势变化，坚持与时俱进，创新监督方法，提高监督效力，建立长效机制。

**双百督查工作总结14**

2月4日, 区委常委、副区长xxxx带领区食安委有关成员单位对我区的好又多超市中天店、xxxx市青羊综合市场等商场、市场的食品药品安全及市场供应进行了督查。

从督查的情况看，一是我区继续以实施豆芽产品及二十七类食品市场准入工作为重点，继续通过构筑 “四道防线” （食品经营准入防线、食品监管责任防线、食品消费维权防线、食品安全多级监督防线），推行了以行政监督、社会监督、市场自律为主导的“三位一体”监管模式。在常态监管的基础上，针对辖区食品批发市场多的特点，采取通过从食品批发市场入手，规范“食品销售通用单”等的形式落实批发商的责任。推行在食品批发市场实行“一票通”的基础上，确定由工商、市场、经营者三方通过的“食品销售通用单”范本，并由市场统一印制并发放给经营者，改进了粘贴式进货台帐范本，培养了经营者的索票习惯。

二是认真开展了生猪产品质量安全可追溯体系建设工作。每个市场及社区贴有宣传画片，市场及工商所每天进行市场巡查，做到了有芯片的猪肉才能进入市场销售。同时加强了市场外猪肉经销门店生猪产品质量安全可追溯体系工作。

三是我区广泛开展了蔬菜、水果、食用菌三类食用农产品的市场准入的宣传工作。区食安办制定了蔬菜、水果、食用菌三类食用农产品的市场准入的宣传方案及实施方案，并召开了食品安全协管员联络员会议，对有关部门和街办的联络员及社区的协管员进行了宣传。商务局召开了辖区内商场、超市质量负责人关于贯彻落实蔬菜、水果、食用菌三类食用农产品的市场准入宣传方案及实施方案会议。区食安委各成员单位针对蔬菜、水果、食用菌三类食用农产品的市场准入工作均进行了广泛宣传。

四是区食安办安排了“春节”期间食品安全专项检查，要求各街道、各有关部门要切实加强协调、配合，结合27类食品市场准入工作及生猪产品质量安全可追溯体系建设工作，针对节假日期间容易发生制售假劣食品的重点区域、重点环节、重点品种和重点对象，加大检查、监管和整治力度，严厉打击制售假劣食品和有毒有害食品的违法犯罪行为，同时做好蔬菜、水果、食用菌三类食用农产品实施市场准入的宣传工作。监管的重点区域是农村和城乡结合部，重点场所是旅游景点、学校和工地食堂、食品批发市场、农贸市场、小作坊、小食品店、小餐馆、小饮食摊点、农家乐和生猪屠宰厂(场)等，重点品种是肉及肉制品、腌腊制品、豆制品、奶制品、蛋及蛋制品、粮油制品、调味品（醋、酱油、豆瓣、味精）等食品以及蔬菜、水产品、炒货、饮料、酒、保健食品等节日消费较多的食品。同时要认真排查本单位工作中的薄弱环节和问题，做好事先分析、排查、预防等工作，采取有效措施，及时发现和排除影响群众饮食安全的隐患，把各种不安全隐患消灭在萌芽状态。

**双百督查工作总结15**

200X年，xx区当局系统的督查工作，在区委、区当局的带领和上级交易部分的大力大举教导下，紧紧环绕全区工作大局，根据“集体工作上程度、督查调研出佳构”的工作目标，紧贴带领工作思路，坚定凸起重点，珍视实效的原则，充裕督查工作内涵，进步督查办事质量，建立健康运行机制，较好地阐扬了鞭策查抄的本能机能效用，有力地鞭策了全区经济构筑和各项奇迹的成长。现把工作总结以下：

>1、高度珍视，富裕阐扬督查本能机能效用

区当局高度珍视督查工作，把鞭策查抄作为增进工作落实的紧张伎俩，珍视阐扬督查步队的紧张效用。一是当局带领高位督查。在安排工作后，紧张带领都亲身抓督查，深切一线抓落实。特别是在安排安排重点工作时，同时安排鞭策查抄工作，抓好决议计划的贯彻落实。构成了一手抓决议计划订定，一手抓鞭策查抄落实的工作模样。二是强化督查工作机构。调整富裕人员气力，配备了专职督查人员，明了一名办公室副主任抓督查工作，履行岗亭责任制，加强了鞭策查抄步队的构筑。三是优化督查工作环境。为了紧贴带领思路抓督查，督查工作人员凡是参加由带领召开的各种集会，跟随带领现场办公抓督办，区带领凡是给督查人员交任务、出题目。如今，我区的督查工作已初步构成以当局紧张文件和有关集会所作决议、决议贯彻落实环境的督查、当局带领同志批办事变的查究落实、人大代表发起和政协提案的办理、市长便民果然德律风的处理等为重点的“大督查”的新模样。

>2、健康机制，加强督查工作典范化构筑

一是建立带领亲身抓督查的机制。“带领督查”是抓落实的紧张伎俩。对肯按期间决议计划的履行、大众存眷的热点、难点题目，以及要求督查落实的事变等，带领都亲身进行查抄落实，特别是凡是深切现场搞督查调研，有效地鞭策了各级干部抓落实的自动性，加强了督查工作的针对性。在客岁的街区整治工作中，区当局紧张带领从早到晚几乎不离整治路段，对任务进展环境现场督导和谐，获得了很好的结果，我区的街区整治工作获得了市带领的富裕必定。

二是健康督查收集机制。为了建立上下领悟的督查收集，我们珍视在督查步队构筑上下功夫，在全区各单位建立美满信息督查工作收集，明了了专（兼）职人员和分担带领，经过议定以干代训、以会代训等多种式样加强了对信息督查工作人员的培训工作，进步督查工作人员的督查交易本领和程度。初步构成了包括34个区直单位、8个街道办事处40名专兼职人员的工作收集，确保了督查工作的渠道纯熟。

三是健康督查运行机制。联合实际，修订美满了关于进一步加强督查工作 的一系列文件，印制了催办查究、决议事变办理督查关照单以及带领批示件督查关照单，对全区的鞭策查抄工作从立项到反馈都作出了明了的法则，并纳入了全区的目标考核系统，使全区的督查工作走向了轨制化、典范化、收集化的轨道。

四是履行三次督查轨制。 为了包管区委、区当局的庞大决议计划、紧张工作安排、中间工作的贯彻落实，履行三次督查，确保政令纯熟。第一次督查：督查贯彻环境、工作办法和进度。对不按时传达贯彻，异国切当可行的办法，举动迟钝，任务结束不好的单位要发《整改关照书》，传达责怪。第二次督查：督查整改环境和工作结果。对第二次督查仍未按要求结束任务的，黄牌告诫。第三次督查：督查各单位是不是彻完全底地结束了区委、区当局安排的工作任务。对有令不可、有禁不止、我行我素，不能尽职尽责结束任务的单位提请区委、区当局究查带领班子及有关班子成员的责任。经过议定履行三次督查轨制，建立了督查工作的势力巨子。

>3、凸起重点，增进当局庞大工作安排有效落实

第一，抓住当局工作报告决议事变的落实不放松。年初根据当局工作报告的要求，订定工作要点，对全年的工作任务目标进行责任分化，明了分工带领和责任部分，将工作目标细化到责任人。督查部分紧紧环绕这条主线自动自动地展开鞭策查抄和反馈工作。坚定按季度督查轨制，即要求部分的各项工作目标按季度分段，鞭策查抄结束环境，并及时写出材料，快办、快结、快反馈，加强时效性。经过议定我们对当局重点工作的鞭策查抄，有力地促成了全区各项工作的展开，确保了当局工作的贯彻落实，从而较好地阐扬了当局系统督查的本能机能效用。

**双百督查工作总结16**

自县信访工作会议召开以后，我局立即行动起来，迅速传达贯彻安排学习计划，拿出具体方案，提出具体要求，先后分别召开了机关学习会、贯彻会、落实会。现将我局贯彻落实县委会议精神及巡视督查工作情况汇报如下：

>一、学习传达，安排部署。

我局于6月18日下午立即召开了由各股室和下属单位负责人参加的学习动员贯彻会，对传达县委会议精神和全县信访工作会议精神进行了专门安排部署。6月20日我局召开全体党员干部会议，进一步学习传达贯彻、部署了各项具体任务，明确了各项工作目标，提出了各项具体要求。

>二、统一思想，提高认识。

全体干部职工认真学习县委会议和文件精神，进行了逐句认真细致的学习，然后进一步消化理解，从而更加深刻的认识到信访工作的长期性、复杂性和艰巨性;更加深刻地认识到全县信访稳定对我县经济社会发展和对我县“十一五”计划开好局、起好步是非常重要的。进一步增强做好信访工作的责任感和紧迫感，在全局上下进一步提高了认识，统一了思想。

>三、综合实际，注重实效。

我局在贯彻县信访会议精神时，与全县为期4个月的机关纪律作风整顿和机关效能建设相结合，认真抓好当前和今后一个时期的信访工作任务。最后要紧密结合信访工作实际，注重解决信访问题，为群众排忧解难。最大特点是结合县信访稳定工作实际，着重从五个方面下功夫，抓两头、控中间，抓基层、夯基础，控总量、降位次，既治标、又治本，在各个工作环节上制定切实有效措施，制定长效机制，认真抓好整改方案，全面完成目标任务。

>四、抓好当前，把握全年。

按照我县信访工作的.实际需要，我局既要抓好当前，又要把握全年，重点抓好以下各个方面工作：一是按照中央、省、市、县部署，认真开展好信访矛盾纠纷大排查大调处活动，努力从源头上化解各类矛盾;二是继续坚持和完善党政领导开门接访、带案下访活动，强化信访工作领导责任制，确保信访事项妥善解决;三是开展信访老户问题百日整治活动，依法有效化解信访老户问题，保护信访人的合法权益，维护砀山的对外形象。开展信访老户问题百日治理活动，把这一活动与领导开门接访、带案下访有机结合起来，与贯彻《信访条例》结合起来，依法妥善解决信访老户问题，提高息诉息访率;四是进一步加强基层信访工作，坚持“五位一体”办信访机制;五是继续宣传贯彻xx、省《信访条例》，完善各项工作配套制度;六是加强信访队伍建设，努力提高全县、全局信访工作整体水平。

**双百督查工作总结17**

20xx年上半年，根据公司《首办责任制》、《公文及文件审批限时办结的管理规定》要求，综合部紧紧围绕公司“四定”重大项目工作部署，扎实开展各项任务的督办工作，提高了公司运转效率，有效地促进了各部门各项工作有序开展。截至6月28日，对工程建设、融资工作、汇报材料等相关工作任务进行了督办，累计督办工作92项。其中：19项为每周每月固定汇报材料，25项周例会领导交办任务，48项收文及文件审批，形成《首办责任及督办报表》15期。

>一、督办工作开展情况

自20xx年3月份开始，结合公司的实际情况以及4月19日印发的《公文及文件审批限时办结的管理规定》，综合部采取定期、跟踪督办的方式，反馈工程建设、融资工作、汇报材料等的工作动态，推动各项工作的落实。

一是开展了定期督查。根据公司《首办责任制度》和《公文及文件审批限时办结的管理规定》，明确了各项重点工作责任领导、责任部门及首办责任人，确定工作进度及反馈上报时限要求，并按时开展每周定期督办，及时掌握各项工作进展情况，共形成上报《首办责任及督办报表》15期。

二是开展了跟踪督办。针对公司会议议定的事项，开展了跟踪督办，把握好议定事项的关键环节，督办重点放在完成的质量和时限上。并及时向公司领导反馈议定事项的完成情况、存在问题及建议，确保各项重要决策贯彻落实到位。截止目前，共跟踪督办会议议定事项落实情况25次，有效推动了有关工作的落实。按照“一事一办、专人负责、严格把关”的原则，认真抓好领导批办、交办事项的督查落实。上半年办理督办事项92项，仅1项工作未按时办结，已对相关部门及责任人进行了公司通报批评，并按公司规定给予相应处罚。

>二、采取的主要措施

1.夯实督办工作基础，完善工作机制。

在公司主要领导的高度重视下，综合部将督办工作作为本部门工作的重中之重，切实发挥督办督查工作的职能作用。一是高度重视抓好督办工作。为确保各项工作任务及时得到落实，公司领导在安排公司重点工作的同时，也对督办工作提出明确要求。二是健全机制抓督办。为强化督办工作，健全督办工作机制，结合公司管理制度中《首办责任制度》，制订了《公司文件流转各环节审批时限的规定》，明确了各工作环节，各部门的责任；通过《公司月度考核办法》解决了督查督办约束力不强的问题。

2.采取多种督办方式，增强督办工作实效。

灵活运用督办手段，不断总结经验，改进方法，努力提高督办工作水平。督办方式主要采取电话问询、短信通知、OA邮件通知、文件签收等，对公司收发文、文件审批、汇报材料、会议精神等开展督办工作，确保工作任务及时落实。

>三、存在的问题

回顾上半年督办工作，虽然取得了一些成绩，但与公司领导要求和工作的实际需要还有很大差距。主要存在问题如下：

1. 督办方式方法相对单一，效率不高。

目前综合部主要采用电话通知、短信、传真、OA办公系统等方式转达督办文件，但是文件转达后常无法收到回应，因此无法掌握督办事项的进展情况。目前，主要通过电话联系确定进展情况并做好相应记录以缓解跟踪督办过程无反馈的问题。由于督办对象使用的工具不同（电脑、电话、手机、传真等），督办对象常在不同的区域活动，如参加会议、工地现场指导工作等，导致督办人需要更换使用不同的通讯工具进行督办工作，效率低下；且目前综合部的督办工作仅通过人工处理，工作虽简单但繁琐，日常需要督办的对象较多，占用时间较多，并且不容易进行督办效果的统计。

2. 督办工作力度相对薄弱，督办效果有待提高。

督办工作的任务繁琐，目前综合部没有专职的督办人员，而是行政人员兼任。且目前的督办工作不进行区分而是统一进行督办，均是汇总领导的批示意见、会议布置的工作等。

督办对象收到督办事项后重视程度不够，仍有推诿、拖沓等现象，且部分责任部门内部管理权责不清晰，造成督办事项的办理效果不理想。

以上存在问题在一定程度上影响了督办工作的开展和督办

作用的有效发挥。

>四、下一步工作思路

下半年督办的开展，需增强主动性，树立创新性，追求实效性，以更加饱满的工作热情，做好督查工作，全面提升推动各项工作的优质高效，更好地促进各项各项重大决策和任务落实到位。

一是建立健全督办制度，规范督办工作流程，建立完整的督办循环体系，逐步形成督办工作及时反馈、及时落实的动态良性循环。

二是创新督办工作方式方法，突出抓好重点工作、重点项目的督办。并按照各项工作的反馈时限要求，认真组织开展督办，促进公司各项工作早落实，重大项目早竣工、早投产、早见效。

三是进一步加大督办工作力度。继续加强对公司主要领导催办件的落实督查，做到件件有落实，事事报结果；进一步提高转办、交办件的督办质量，做到及时办结、高效落实。

**双百督查工作总结18**

20xx年，我所党支部在上级党委的指导下，组织党员干部职工认真学习党的基本理论，党的十六届五中全会精神，主动开展党的思想建设、组织建设、作风建设，团结带领全所党员干部职工主动参加县城精神文明建设，完成上级党委交给各项工作。现将具体工作情况作如下总结。

>一、进一步完善政治理论学习，加强政治理论学习，努力提高党员干部思想政治素质

1、成立了环卫所党支部政治理论学习小组，制定了《县环卫所党支部政治理论学习制度》，使我所党支部政治理论学习做到了制度化。

2、继续坚持政治学习制度，党支部组织党员干部每月集中学习一次，把党的十六届四中全会精神与本单位实际结合起来学习，做到了务实有成效。

3、认真贯彻执行计委党委精神，组织党员干部职工参加计委系统党委组织演讲比赛，我所党支部获“组织奖”。

4、进一步加强党风廉政建设。在“七·一”期间组织党员干部观看了反腐斗争警示录相，党员支部观看录相后，纷纷表示要廉政为公，勤政为民，做好本职工作。

>二、进一步加强组织建设，确保党支部战斗堡垒作用

1、根据《党章》“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，认真做好党员组织发展工作。党支部经常以谈心方法，向群众宣传党的方针、政策，鼓励他们政治上严格要求自己，业务上精益求精，不断学习，不断进步，争取早日加入党组织。

2、加强党员组织观念和组织纪律教育，组织党员认真学习中组部《关于中国党费收缴、管理和使用的规定》，做好党费收缴工作，完成全年党费收缴工作。

>三、以“党建”促“创建”，带领党员干部职工投身于县城精神文明创建活动之中

1、进一步加强职工政治理论学习和业务知识学习，通过学习，广大职工“精神文明创建”认识进一步。在工作中，都能以“创建”标准来规范自己本职工作，正是因为如此，县城城区精神文明创建工作上了一个新台阶，也确保几次国家领导来XX市考察时，我县县城清洁卫生。

2、进一步加强对工会工作领导，支持工会开展群众性的文体活动;能关心群众生活，对因病住院的职工能及慰问，能关心退休职工生活状况，尽力帮助他们排忧解难。

**双百督查工作总结19**

20xx年县督查室根据年初制定的工作计划，紧紧围绕县委、县政府各项重大决策及中心工作开展了督查，积极服务于全县经济建设，有效地促进了各项决策的落实及中心工作的开展。截止12月12日共编发各类督查材料20篇，其中，《督查汇报》6期，《督查通报》14期。

>一、全年工作完成情况

（一）突出决策督查，确保年初工作计划顺利完成

今年，县督查室在全面把握领会县委、县政府决策的基础上，对照县委、县政府提出的目标和任务、突出重点项目，开展了一系列的督查。我们重点组织了对全县重点工业项目、农业产业结构调整、机关干部作风转变、新型农村合作医疗等决策督查活动，确保了县委、县政府决策的贯彻落实。

在具体工作中，主要采取了以下几项措施：

1、争取县委、县政府的高度重视，提高督查工作地位。

一是对督查内容坚持由一把手县长把关签发，并下发到各乡镇和县直机关。

二是大力加强督查室硬件设施建设。今年在资金困难的情况下，为督查室配备了一台电脑和打印机等现代化办公设施，极大地方便了督查工作。

2、灵活运用工作方法，注重树立督查工作权威。为提高督查工作实效，我们在每次的大型督查活动中，都特别注重树立督查工作权威。

一是通过领导亲自参与督查权威。每次在部署和安排重要工作和重大活动，领导都要亲自布置督查室如何督促查落实。

二是通过充分运用督查权力树威。督查室有督查活动组织权、情况调查核实权、工作情况通报权等权力，运用好这些权力对提高督查权威，推进工作大有帮助。如：为了县委、县政府的决策能够得到及时、准确地贯彻落实，今年，我们先后对全县重点项目进展情况、农业产业结构调整、各单位清沟任务完成情况、县委、县政府组织召开的各项重要会议出席情况、机关干部工作作风、机关公务人员培训班出席等情况开展了一系列的督查。截止12月12日被通报表扬的单位有41个，其中通报表扬一次的单位有29个，通报表扬二次的单位有7个，通报表扬三次的单位有5个；被通报批评的单位有49个，其中被通报批评一次的单位有36个，通报批评二次的单位有12个，通报批评三次的单位有1个。

三是通过刚化督查树威。根据县委、县政府的决策，采取“一表彰二通报三扣分四建议”的奖惩手段，对工作开展扎实、成效显著的单位在全县予以通报表彰；对工作退缓、成效甚微的单位或个人，在全县予以通报批评；对顶着不办，阻碍县委、县政府决策落实的单位或个人，我们如实向县委、县政府反映，取消其文明单位评选和个人评优的资格。

（二）加强学习，提高自身素质，全面提高督查工作水平

督查工作涉及到政策、法律、科技、文化、经济等诸多领域，要求督查人员必须具备多方面的知识和实践经验。今年我们结合先进性教育活动，始终把加强学习放在重要位置，不断提高督查人员的工作能力。一是抓书本知识的学习。一方面利用每周一的固定学习日，学习“三个代表”重要思想，党的各项方针、政策与法律法规。另一方面开展自学。目前已做到2万字以上的学习笔记。二是坚持在督查实践中学习。县委、县政府每一项重大决策，需要督查室负责进行督查落实，促使督查干部必须努力学习业务，实践所需知识，丰富工作经验，增强工作能力。平时经常与各单位进行沟通，了解各单位的工作职责、工作重点和工作目标，从而对全县工作有个大致的了解。

我们在努力学习的同时，还时刻不忘加强自身作风建设。在平时工作中，除注重遵守按时上下班，要求办事不仅要快、细致，还要求高标准、实事求是，确保在工作中，不误时、不漏事、不出错，认真履行职责，积极负责高效地完成工作任务。

>二、存在的问题

1、对全县经济社会发展目标以及一些社会热点，难点问题和深层次问题的督查力度不够。

2、督查工作创新意识不强。

3、督查员的业务水平、组织协调能力和文字表达能力还需进一步提高。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！