# 202\_年班组长工作总结范文

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-01-25

*202\_年班组长工作总结范文（精选13篇）202\_年班组长工作总结范文 篇1 一、存在的问题 1、思想政治素质有待进一步提高。我矿目前班组长中还有60.8%政治面貌是一般群众。一些人思想政治觉悟相对较低，一方面对党的路线、方针、政策认识不到...*

202\_年班组长工作总结范文（精选13篇）

202\_年班组长工作总结范文 篇1

一、存在的问题

1、思想政治素质有待进一步提高。我矿目前班组长中还有60.8%政治面貌是一般群众。一些人思想政治觉悟相对较低，一方面对党的路线、方针、政策认识不到位，对集团公司和矿党委的相关文件精神贯彻不到底;另一方面思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。

2、文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

3、业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

4、应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。

5、班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

二、解决问题的对策

搞好班组建设，首先要从班组长素质建设入手，提高班组长的整体素质，通过班组长素质的提升，带动职工品牌队伍的建设。提出建议如下：

1、班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。

2、加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，帮助班组长树立正确的世界观、人生观、价值观以及社会主义“八荣八耻”荣辱观。与此同时，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

二是安全技术能力的培训。班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

202\_年班组长工作总结范文 篇2

时光荏苒，20年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司车间的要求，较好的完成了自己的本职工作，并且通过努力，自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。在这段时间了，我学到了很多，如怎样管理车间员工，怎么处理好与员工的关系以及与上级的关系，如何激励员工加大生产、提高他们的积极性……作为一名基层管理者，工作中有苦有乐，偶尔有些许惆怅，但更多的是喜悦!现将20年的工作情况总结如下：

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司每阶段的精神、任务认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求和目标。2、充分发挥自己的模范带头作用，加强与班组成员的沟通交流，引领全组人员踏实奋进。

二、现场管理、场地清扫得到加强。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，使现场管理得到大的改善。

2、组织好保洁人员及时做好发货后场地清扫工作。

三、货物清点管理得到加强。 无论早晚及时清点盘查货物，做好相关货号登记工作。尽量做到不发错一样货，不收错一件货。四、配合车间主任，狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改。

2、充分利用例会时间，认真分析近期的安全生产情况，将车间或总厂发生的安全事故，无论大小，认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

任何事物都想硬币一样，有着正反两个方面。除去成绩，去年的工作中我们也有些许差强人意的地方，作为班组长我深为愧疚，但是我会在今后的工作中不断完善自己，争取做得更好，有一分热发一分光，为公司的发展献绵薄之力，争取做一名更优秀更合格的文明班组长。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，我会再接再厉，认真工作，对同事对公司负责，为公司和车间的发展贡献自己的一份力。我决心在接下来的一年中，在保持前有成绩的基础上做到以下几点：1加强学习，拓宽知识面

2本着实事求是的精神，做到上情下达、下情上报，真正做好车间主任等上级领导的助手

3加强与车间兄弟班组的沟通合作，关爱同车间员工，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。 4认真全面的完成车间交给的各项任务

最后希望各位领导各位同事能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报大家的关心与厚爱，因为我会一直努力，谢谢

202\_年班组长工作总结范文 篇3

一年的工作进行如下总结：

一、坚持以质量意识为理念。

1、做到“一点也不能差，差一点也不行”的质量管理要求。坚持以人为本的科学发展观和“以质量为中心”“以生产满意”为目的服务宗旨。统筹兼顾，质量效益，生产效益，管理效益，三方的关系。强调基础质量，环节质量，和终末质量，以及技术质量和工序质量的全方位系统化的质量管理。强调全员质量管理，全过程质量控制。强调班组在质量中为第一责任人的意识。

2、不断提高技术人员团队建设。一年来，班组一直把培养人员技术作为团队建设的一项重要内容来抓。因为只有技术过硬才可以保证“提质提能”攻无不克。和高级技术人员一起制定实施有针对性的培训计划，加强班子建设和员工队伍建设。

二、坚持整体推进为发展目标。

抓好生产和质量的关系的同时，安全工作放在第一位，以人为本重视安全工作，安全工作主要以教育为主，管理与教育一起抓。做到“未发事先知”的预防管理理念。积极推动5S标识现场管理，明确现场整齐划一，明确具体摆放位置，严格落实各项管理制度。积极推进工艺文件复述内容，做到人人会背，并且达到熟知熟解，工艺文件复述坚持奖勤罚懒。

三、坚持以生产为第一要务。

1、经过一年来的努力，生产与质量得到全面提升。人员思想积极进步。提高质量的同时生产也得到全面提升，班组全面提倡公司的“提质提能”活动。利用五十几人，全面提能完成八十多人的生产任务。从月产重庆单轨2列提升到月产3列。担任的250公里动车组摇枕纪录时可以月产3列半，是从开始制造到今年的一个生产成绩的刷新记录。

2、这一年里。生产中涌现出很多杰出员工，其中被车间评为免检员工的就有四名。班组全力“提质提能”“排头抓尾”“择优上岗”“奖勤罚懒”资源共享的管理理念。充分发挥个人潜能，履行单车记件，多干多得的原则，提高职工工作动力。本班组承担着动车和城轨车两种车型，因工作需要许多人都拥有两种不同车型制造的资质，试工作情况进行合理布局。在这一年里班组多次被车间评为先进班组，这些都离不开车间的支持和班组的努力结果。

四、坚持以党为核心的团队建设。

积极响应党支部的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。把“忠诚企业”主题教育活动作为贯穿全年工作主线。认真组织班组人员学习党内刊物，并写出书面学习体会。积极地激励广大党员同志都要为党旗添光彩。“严于利己”“规范言行”做职工群众信任的党员，在班组中发挥党员先锋模范作用。

五、当然工作过程中还存在不足，通过我总结反思，主要有以下几点：

1、由于工作头绪多，有时会忽略晓之以理，动之以情的管理方式。

2、偏重对日常工作的监督和管理，忽视了对大型活动的开展。

3、自己思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。

我们深感肩头胆子的沉重和责任的重大。面对着各种的挑战，拉杆班将不会辜负车间的重望，勇敢向前在工作当中不断的探索和追求。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着车间，和领导一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个班组的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。

202\_年班组长工作总结范文 篇4

\_\_年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在\_\_年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，

宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，

落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：(1)管理不到位，对配料没实行监控(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通(3)岗前培训不到位。(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录(2)加强新员工的岗前培训(3)定期不定期的抽查(4)调整配方是及时清理

3、产品的板结有时严重：原因：(1)板结剂加量不准(2)没根据产量大小及时调整添加量(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：(1)制定添加标准(2)设专人负责按产量，标准添加(3)加大冷却引风效果(3)由主任负责不定期进行检查监督

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：原因：(1)生产工艺执行不严(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够(4)筛子筛分不好方案：(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方(4)对成品筛进行技术改造

四、现场管理方面：定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，

而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七、培训方面：1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八、环境方面：1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，

应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好\_\_年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操文秘家园作规程进行管理。(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任当事人制定出改进措施。(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。(1)认真计量好车间附助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。(3)积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。(2)合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。(3)认真做好与供应、物资部门的沟通交流，

使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理(1)对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚(2)强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘(3)强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。7、加强自身学习，并认真注重岗位培训、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入\_\_年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力!

202\_年班组长工作总结范文 篇5

光阴似箭、日月如梭，转眼20\_\_年已圆满过去，在这岁末年初，辞旧迎新的时刻，回首一年的工作，感慨万千;从5月份进场时的两三人到年末工程处机构的健全，从开始的干干停停到现在的加班加点;我们经历了一个从零星到完整，从无序到规范的不断发展壮大的过程。在安全文明施工、质量控制、施工进度、工程处建设上取得了一定成绩;现就我处20\_\_年工作作如下总结。

一、 安全文明施工方面

从进场到现在我处严格按照分公司《安全文明施工管理办法》来指导安全工作，并制定了相应的《安全文明施工管理实施细则》，不定期组织员工进行学习，加深大家对安全文明施工的认识。我们充分利用工程处墙报进行安全文明施工的宣传，更进一步地提高员工的个人安全防护意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的方针;从过去的要我安全,转变为我要安全、我懂安全、我会安全，有力地促进了安全工作的开展。我们不仅在安全学习和宣传上下工夫，在安全过程控制上，要求处专职安全员每天八小时在各施工区点进行全天候巡查，及时发现安全隐患，将各种事故消除在萌芽状态，对违章现象按照“三不放过”的原则及时纠正、处理、整改;对严重违章的必须停工整顿、学习;并要求各施工点必须做到有边就有栏，有洞就有盖，有人员施工的地方就有相应的安全防护设施。在工程处内部我们每月进行一次安全文明施工“流动红旗”评比;每周六由工程处主任组织处安全员、各班班长进行安全文明施工检查，对工程处所管辖的各班施工区域的安全防护设施、文明施工、习惯性违章及班组的班容班貌、安全台帐等进行检查评比;每月第一名工程处将授予“流动红旗”，并在物质上给予一定奖励;对查出有问题的班组将给予处罚，并限期整改。我们要求班组在下达生产任务前必须进行安全技术交底,使员工在接受生产任务时，就对自己所要承担工作的安全风险事故发生率的大小有足够的了解，从而使员工在施工中的自我防护意识有更进一步的提高。我处各班组积极认真地开展“五个一”活动，广大职工、协作工为安全生产提建议、献良策，并做了大量的安全生产实事，查出了一些安全生产隐患。我们在安全工作上的不懈努力得到了分公司领导的肯定，十二月份我处荣获分公司安全文明施工“流动红旗”评比第一名。

二、 质量控制方面

我们要求工程处员工牢记“建一座电厂，树一座丰碑”的质量方针,紧紧围绕公司质量目标，树立“没有最好，只有更好”的质量信念;从而在思想上加深广大员工的质量意识，让员工知道质量的重要性，质量是企业的生命，是企业参与市场竞争的砝码和通行证。在工程处内部我们制定了《焊接质量管理办法》、《安装质量管理办法》来指导、约束大家，做到控制有法，执行有据。并根据各阶段施工特点经常组织班组长、技术员学习相关规程规范，加深理解，不断提高他们的理论知识和技术水平。在项目施工前必须认真做好作业指导书编制，并对施工人员进行技术交底，使他们能清楚地了解施工的程序、操作方法、施工工艺、保证质量的.措施、技术检验要求和检查验收标准、规范等，真正做到全过程、全方位加以控制，避免了施工中人为造成的不合格品和质量事故，从而保证施工项目质量的可靠性。为有效进行过程控制，我们设置了一名安装质检员、一名焊接质检员，要求他们对每一个施工点的施工程序进行控制，重要施工点必须旁站监护，发现不符合质量要求的一律返工纠正，严重的给予处罚，并在处墙报上进行通报批评。在钢梁制作上，最初防止变形控制得不好，工程处对此问题非常重视，组织相关班组开了几次专题会，首先在思想上让大家统一认识，知道控制钢梁变形的重要性;其次分析每道工序，找出变形原因，采取正确防控措施;经过以上步骤的实施，现在钢梁制作变形得到有效控制，受到质检、监理相关人员的肯定。在移交验收上我们严格按程序办事，必须经过工程处一、二级验收合格，才通知质检科进行三级验收;目前各项验收一次合格率达100%，受监焊口一次合格率 98%。为有效控制600MW机组安装中有可能遇到的新、难问题，我处成立了以处专工为组长的QC小组，各班结合自己的工作特点都申报了QC课题，如附属班的《减小一般离心泵振动》、本体班的《汽轮发电机地脚螺栓安装精度控制》等;目前各项课题开展得有声有色。

202\_年班组长工作总结范文 篇6

两年来，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展HSE体系建设和“五型”班组创建活动，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产 推进HSE建设

两年来，本班继续以HSE体系建设为契机，牢固树立“安全、环保优先、以人为本”的理念，坚持开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全生产责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生;对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

为配合公司4月份含酸油改造项目的有序进行，班组党员率先垂范，认真疏通流程，针对小修中遇到的难题，提前进行分级汇总，使每一项消缺工作都落实到专人，明确属地职责，强化安全监督，严把施工质量关，确保消缺工作顺利完成，并组织员工按照生产运行处要求安全平稳完成装置开停工任务。

积极开展日常工作中的PHA、JCC，加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，汛季加强各岗位防洪防汛措施，反复开展停晃电应急演练，做好应急准备工作;冬季狠抓防冻凝工作，配合车间做好保温工作，加大泄露点排查力度，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上报、早处理”，今年本班多次发现事故隐患并及时排除：20\_\_年12月19日，边丽哲巡检时发现106泵有味，联系车间停泵检查并处理;今年1月27日，油泵停运，发现及时处理;5月18日，孙恩丽、程秀研在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理;8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理;10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理;高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201B泵漏油，处理及时，避免了一次事故。

二、积极组织培训 提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

组织员工参加公司举办的各类培训班，有关乎员工日常生产的“压力容器培训”，有引导员工思想方向的“四项制度学习”，还有与员工生命息息相关的“应急救生培训”，这些培训都从不同层面为员工解读了安全的重要性，让员工进一步强化安全生产意识，掌握相关安全常识。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

积极开展岗位练兵和技术比武，让员工熟练掌握专业知识，并将现场实际操作与理论知识融会贯通，学会正确使用消防器材和呼吸器，对活动中出现的盲点进行及时总结和分类梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，确保生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理 加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

两年来，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6S要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用情况，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。轮休期间认真执行公司作息时间规定，杜绝“早睡晚起”，严格执行公司反违章六大禁令，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

202\_年班组长工作总结范文 篇7

转眼间20xx年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，落实科学发展观，以 想干事、会干事、干成事 为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20xx年工作完成汇报如下：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处 微不足道 的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以 科学发展观 思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记 知识就是生产力 。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说 火车跑的快，全靠车头带 。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的(资/料来.源，于:gzu521学;习/网 ]diyifanwen.com问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

202\_年班组长工作总结范文 篇8

时光荏苒，光阴似箭，自代班以来，已有一个月之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多东西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自八月二十四日班长考核领导点评之后，我仔细端读试卷良久，方知自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。以下是我做班组长工作的一些总结。

首先是自身管理方面：作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行EHS要求的防护到位，切实做好员工的安全防护工作。

其次是员工管理方面：作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他（她）的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他（她）体会到领导层的关心与器重，让他知道我们不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。

因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初师傅的接班时的百般刁难、锱铢必究，老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子；对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强；对于年轻员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心！

202\_年班组长工作总结范文 篇9

尊敬的冯老师：

我自年9月担任热能1201班班长，至今已半年有余。在担任这一职务的半年里，在您和班主任吴老师的指导下，在各位班委的配合和共同努力下，我在班级整体上开展了一些工作、活动。现将有关情况简要汇报如下：

一、主要工作完成情况：

1、定期组织班会，班委会。上学期，共组织班会四次，班委会两次，分别针对入学须知，活动月活动，期中，期末总结安排，班委职责强化等方面进行统筹安排。这是一个新生的班集体，及时的工作总结，下期工作目标与规划对统一思想，增强班集体意识产生较好的影响。

2、参加华电年度团校学习。团校课程是为培养优秀班级学生干部组织开展的。通过在团校一个月的学习，了解掌握了大学班委工作的总体情况，规范了个人工作方式方法，学习到了一些先进的管理技巧，增强了个人情商。并且，在此过程中与团支书组织编写了《热能1201班班级手册》，制定了班规。

3、参加院里班级风采展示。在该活动中，我调动班级同学，结合班级手册挖掘班级风采，与团支书等共同配合，在展示会上获得“优秀班集体”称号。

4、牵头组织班级学习及文体活动

a) 与学习委员组织开展学习交流活动，并且制定学期班级学习计划。在班委努力和同学们的配合下，我班在期末考试中取得了零挂科的佳绩。

b) 在十月活动月中，协调各班委带动全班同学参与到包括合唱，篮球赛，辩论赛等活动中，并取得不错的成绩。

c) 配合生活委员动员各宿舍参加优秀宿舍评比。

5、联谊。在年末，我与团支书共同组织了本班与电气1206班的元旦联谊，增进了同学友谊，扩大了人际交往。

6、公益活动。动员大家以班级的名义参与了校“志愿班级”活动，并有一次前往动物保护中心进行公益劳动。

二、工作中存在的问题及努力的方向：

1、班级组建不久，部分同学对班级活动态度较冷漠，对班级事务不够热情，在本学期，我将继续组织开展活动，吸取以往经验，改进不足，用奖励等方式将同学们的热情提升到一个新的高度。

2、在工作中，自己有时显得不够耐心，总体工作完成了，但细节仍需注意。

3、还要进一步出好学习和工作关系，多与老师同学沟通交流，争取在后一学期的工作上有质的飞跃。

此致

敬礼!

202\_年班组长工作总结范文 篇10

各位家长：

大家好!我是第四组组长姜一帆。很荣幸今天能站在这里和各位家长分享我们小组本月表现。我们小组是第一次月考后经老师深思熟虑后组建的。本组成员8位，分别是赵中基、谢林溪、马云、张文馨、李浩铭 、钱子汇、肖雅文。我们小组是一个团结、向上具有凝心力的团队;赵中基：积极好学、勇于专研，是我组的智多星，不过地面卫生清洁方面，今后有待提高。

谢林溪：学习成绩优秀，作为历史课代表的她沉稳、秀气而文雅，为我组得分做出了突出贡献。

马云：守纪、肯学、求上进，所以他成绩很是稳定，是男生中的稳男。

张文馨：为人做事稳定，内敛而不张扬，自觉、认真、刻苦学习精神值得我们学习。 李浩铭: 他活泼、热心，为人大方，所以他身边总是有很多好朋友。钱子汇:性格开朗、能说会道，是我组的开心果。

肖雅文:为人热情，任劳任怨，绘画出色，是我组板报工作顺利完成的核心人物。

作为组长的我和组员们比很是逊色，我活泼好动，自率性较差，不能严格要求自己，经常是一不小心就被扣分，其实被扣分后的我真的好自责。我爱我的小团队，我更在乎团队的名次，因此改正不足，集中精力做好该做的事将是我努力的目标。

本月在团队成员的共同努力下，团队战绩不错。“一花独放不是春，百花争春春满园”，因此在今后的学习生活中我们要彼此帮助，互相提醒，用团结和友爱扩大我们的战果，四组必胜!

202\_年班组长工作总结范文 篇11

我们在感慨时间的飞逝、感慨岁月匆忙中度过了20\_\_年上半年，我作为原料工段机械班大班长，认真履行工作职责，积极开展工作，带领班组成员保质保量完成了中心下达的各项任务指标，回收半年的工作历程，我做一个简单的总结：

一、安全运行方面

要求机械班全体成员时时把安全放在心上，出车前认真检查车辆的灯光、刹车、方倒后镜是否完好，在车辆执行任务的途中，杜绝接打手机，戴耳机听音乐，超速行驶，不按规定路线行驶，到达区域地点要听从区域保管员的指挥，杜绝在现场快速行驶，扬起灰尘，在出入场地，尽可能杜绝物料的抛洒，我们对卸车作业可能存在的问题，出台了相关的制度进行了严格的落实，按规定办理作业票，工作区域内禁止无关人员进入，确保安全卸车。

二、任务完成情况

一体系投运以来，我们机械班克服人员少，任务重的现实情况，对全厂卸车物料按时间节点圆满完成了工作任务，在工资分配上我们改变了以往平衡分配的办法，严格按照计件进行分配，另外，我们采用技术比武来提高全员的操作技能，用技术杠杆来拉开档次，从而提高工作效率，

工作速度。在卸车作业中，严格要求司机，杜绝违章作业，检车车辆及车皮的损坏，我们对火运卸车的操作程序进行深入的研究，进一步规范火运卸车。在突击性任务方面无论是电厂管路的抢修以及中钢宾馆底下水管的修复，我班组积极协助，全程跟踪，圆满完成了特殊时期的工作任务。

三、降本增效方面

一是通过车辆过程中的使用情况，我们发现铲车前轮更换比较频繁，经过与维修人员商讨，对铲车的前后轮胎进行更换使用，有效提高了铲车轮胎的使用寿命。二是规范了杂工的换算方式，改变以往按时间计算的办法，根据工作实际，尽可能按照吨数来计算报酬，有效提高工作效率。三是与维修班长沟通，实行维修工包机制，无论是司机还是修理工，对车辆问题责任到人，发生人为损坏，严格按照比例进行处理，有效提高了车辆的使用寿命。

虽然上半年工作，在中心领导的支持下，工作上取得了一些成绩，但也有许多不足之处，为了更好的完善自我，做一名合格的中钢人，适应公司发展需求，今后工作中我要做到以下几点：一是克服老好人思想，在管理上加大安全管理力度，认真总结以往的工作教训，杜绝事故的发生;二是加强自身管理，深入一线，对工作不等、不靠、不推，管好人，用好人;三是改变传统的管理模式，对工作中表现突出的要利用站班会的平台进行表扬，带动人人去努力工作。

总之，面对下半年的工作，我会尽我最大的努力把工作做好，我将以积极的心态，摆正自己的位置，进一步在工作岗位上寻求降本增效的搓手和办法，给中心上交一份满意的答卷。

202\_年班组长工作总结范文 篇12

光荏苒，20\_\_年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。

转眼间20\_\_年过去了，在过去的一年中我们是充实的，是喜悦的，是快乐的。这都与领导的精确指挥与同事们的不懈努力分不开的。在全体员工的共同努力下生产指标较建厂初期所定的有着不小的提高，使我单位在未来同行业的竞争中占有不小的优势。

班组是一个企业最基层，最活跃的生产组织，是企业的细胞，是企业各项工作的落脚点，也是企业实现企业安全管理的基础，围绕公司的安全是生产目标年的车间管理工作，让我深深体会到车间生产管理的基本职责就是搞好生产安排服务，适应生产。作为班组管理人员，最重要的是摆正自己的位置，清楚自己所肩负的职责和应尽的责任。因此，我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好生产安排，班组之间的协调，以及员工之间的沟通和服务工作。同时，我也体会到班组管理工作的复杂，每天需要面对和处理的方方面面。正是因为这些原因，为了弥补工作中的不足，我就此总结全年的生产安排情况，汇报如下：

一、安全生产

1、年初生产任务很重，本班组人员加班加点完成了指定的任务，班组人员都体现出了团结和吃苦耐劳的精神，

2、生产任务完成后领导组织了车间员工的安全学习，组织了“反三违”安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性。

3、公司出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信我们大家只要有信心，公司一定会好的。

4、其实我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

5、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的班组管理人员。

6、9月份以来，天富发生几起人身伤亡事故，集团公司要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

二、班组培训、管理与建设

为了提高班组建设的全面发展，完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

1、班组培训工作

(1)组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩;

(2)组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作;

(3)定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法;

(4)根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划。

2、班组管理工作

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组全体成员的综合素质，为班组的发展提供更好的平台。

3、班组建设

(1)明确目标计划

按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

(2)明确岗位职责

细化并建立健全班组岗位责任制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

(3)制度建设

严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。?建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免考核流于形式，以个人意志为主。

(4)班务管理

A、建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

B、班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

C、有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

三、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

4、措施：

(1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

(2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

(3)发现问题及时解决，不做磨洋工。

接任班组主管的职务以来，我受到了许多的委屈，但是也让我感受颇多，受益匪浅。由衷地感谢公司所有领导的信任，感谢大家对我工作大力的支持。特别是工作出现差错时给予的谅解和帮助，并且帮助我分析失误的原因，矫正错误。在今后工作中，我将虚心接受大家批评和监督，不断完善自我，不断进步。

202\_年班组长工作总结范文 篇13

20年电网安全稳定运行工作在公司领导的正确领导下，在各部门的大力支持和帮助下，以“标杆班组”精神为导向，以公司20年工作计划为目标，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过全班人员团结一致，共同努力，全年没有发生一起责任事故，顺利的完成了年初制定的安全生产目标，现将一年来的班组建设工作总结如下：

一、安全管理方面：

1、班组制定了年度安全生产目标与控制措施，且各目标都顺利按期完成。

2、全班人员明白了自己应负的安全责任，层层签定安全生产责任状。

3、全年没有发生轻伤和人为责任的一类障碍及以上的事故，没有发生违章违纪行为、没有发生对公司、工区有严重影响事件，班组安全管理达到优秀。

4、安全培训计划已顺利完成，上级组织的《安规》考试达到两个100%(参考率、合格率)。

5、每月开展了4次安全活动，活动不搞一言谈，每月对各变电站运行情况进行分析。

6、安全员能正确履行安全职责，在工作中真正起到了安全监护作用。

7、建立的控制异常、障碍、人身轻伤事故具体措施可靠实用。真正控制了异常、障碍、人身轻伤事故。

8、每月定期进行了安全生产总结。

9、省公司、州局、公司的安全通报每期我们都组织了学习讨论，并写了学习心得体会，总结了经验教训。

10、建立了危险点分析与预控管理制度，作业前工作班人员都参加了危险点分析和讨论，并施行了标准化作业。

11、按季节进行安全大检查，在检查中发现的设备缺陷、事故隐患都以及时上报安监股并及时整改，采取了可靠的防范措施，工作票合格率达到100%。

12、准确记录了每次出现的不安全事件，对出现的不安全事件及时进行了总结分析，找出原因，及时消除。

13、认真开展了标准化作业，严格执行有票作业，有人监护作业，有作业指导书作业。

14、严肃调度纪律，各变电站设备都进行了双重编号，工作现场严格按《安规》设立了各种安全警示牌。

15、对聘请的临时工在每次作业前都进行了安全培训和考试，合格后方可作业，在变电站工作现场与调度的业务联系都使用载波电话。

16、定期对消防器材进行了检查，不合格的及时更换，对各运行人员和检修人员进行了消防器材使用方法培训。

17、对各变电站的接地线进行了统一测试、编号，规定了其摆放地点，每次的检修电源都装有漏电保安器。

18、现场安全按照《省公司的违章下岗26条》进行管理，全班没有违章行为发生。

19、建立了安全工器具管理制度，并按规定的试验周期进行了测试，对试验中不合格的工器具及时进行了封存并补齐工器具按“三十二字”原则管理，全班人人都熟悉安全工器具的使用方法。

20、班组的安全规程制度都已备齐。

二、生产管理方面;

1、建立了各项规章制度、检修工艺标准、缺陷管理制度、检修质量考核办法、各变电站设备台帐以及设备主人责任制。

2、对设备按规定的周期进行预试，设备缺陷消除率达到100%，综合消缺率达到95%以上。

3、继电保护定值有专人管理，并有记录，各变电站均设立了定值台帐，清楚的记录了每次定值调整情况。

4、每次作业都严格遵循检修工艺规程要求，没有发生检修责任造成的临检。

5、建立了一、二次设备检修、校验标准化作业指导书，每次作业都严格按作业指导书进行程序作业。

6、时刻检查完善各变电站设备原始资料、图纸图表和技术资料。

7、每月制定了工作计划，并能按计划落实完成。

8、在检修人员少的情况下，能保证5个变电站的正常供电。

9、检修、消缺有记录。

10、技术资料齐全，工作有计划有布置、有总结。

三、综合管理方面：

1、在生产现场都能按规定穿好工作服，戴好安全帽，高空作业系好保险带。

2、经上级领导检查未发生一起违章事件。

3、班内有环境卫生管理制度和轮流打扫卫生值日表。

4、全班人员进入生产场地都按要求佩戴了各自的岗位标志。

5、完善了各变电站的安全遮挡、沟道盖板，设备名牌、标志。

6、各班员都按规定保持了各自设备辖区的清洁，没有一个设备卫生区死角。

7、在生产场所，未发生一起因为检修完工而未清理现场的事件。

8、我班建立了定置管理图，工器具都按要求实行了定置摆放。

9、建立了绩效考核办法，成立了绩效考核小组，已按月进行了绩效考核。

10、已制定年度、月度培训计划，各计划均已完成。

11、已按上级要求完成技能培训，并考试都合格。

12、成立了QC领导小组，全年组织了两次QC活动，取得了很好的成绩，加强了各班员崇尚科学、热爱科学的热情。

13、今年全班组织了对党中央提出的“八荣八耻”以及省人大党代会会议精神“建设活力湘西”的学习活动。

14、安全活动和班务活动都已正常开展，并有记录。

总之，我们响应公司、上级的号召，认真的开展了班组建设，真正使班组这个企业的细胞为企业的发展、壮大起到了积极作用。一年来根据上级要求，圆满完成了对城郊变，栖凤湖变、河西变、大溪坪变、岩头寨变的维护正常供电任务。全年没有发生一起违章事件，没有发生一件人为责任性事故，10月份通过公司班组建设检查组的检查，得到了好评，在公司里起到了先进模范带头作用，我们的目标是以“标杆班组”为标准，始终如一的为创一流先进班组而努力奋斗着。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！