# 会议记录总结范文(通用14篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-03-27

*会议记录是指在会议过程中，记录者记录会议的组织和具体内容，形成会议记录&ldquo记住&rdquo详细记录和简要记录之间存在差异。简要记录是为了记录会议的要点和重要的或主要的发言。 以下是为大家整理的关于会议记录总结的文章14篇 ,欢迎品鉴...*

会议记录是指在会议过程中，记录者记录会议的组织和具体内容，形成会议记录&ldquo记住&rdquo详细记录和简要记录之间存在差异。简要记录是为了记录会议的要点和重要的或主要的发言。 以下是为大家整理的关于会议记录总结的文章14篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】会议记录总结**

　　时 间：\_\_\_\_

　　地点：局五楼会议室

　　主持人：\_\_局长

　　记录人：\_\_

　　参加人员：全体党员

　　改革和完善党的领导体制，第一，要按照“立党为公、执政为民”的原则，理顺全体党员、党代会、全委会、会、书记会与书记的关系，坚持和健全党的民主集中制，建立党代表常任制，改进和完善党内选举制，扩大人民群众对国家和社会事务的参与权、决定权和监督权，真正理顺权力授受关系。第二，要按照“总揽全局、协调各方”的原则，正确处理坚持党的领导与发挥人大、政府、政协职能作用的关系;按照政治功能分化的原则来合理划分党与政府、人大、政协、司法机关以及人民团体的职责权限，科学界定执政党与国家公共权力的不同职能。

　　第三，要坚持依法治国的基本方略，通过完备的制度和法律体系来治理国家，确保正确的路线方针政策不因领导人的改变而改变，不因领导人看法和注意力的改变而改变。一方面，党必须善于通过国家权力机关把自己的主张变为国家意志和国家政策，以实现党的政治领导、思想领导和组织领导。

　　另一方面，党必须在宪法和法律的范围内活动，并督促、支持和保证国家机关依法行使职权，在法治的轨道上开展各项工作。第四，要改革和完善党的工作机制。要完善利益整合机制，正确反映和兼顾群众的不同方面利益，尤其要关注并重视弱势群体的利益诉求，同时要畅通社情民意反映渠道，引导群众以理性合法的形式表达利益要求、解决利益矛盾。

　　要完善决策机制，建立多层次多学科的决策智囊网络，形成决策的支持系统、咨询系统、评价系统、监督系统和反馈系统，形成严格的决策制度程序，建立决策失误责任追究制度，以提高决策的正确度。要建立科学的管理监督机制，通过建章立制保证党的工作取向，并实现从一元纵向型的监督到多元立体型的监督转变。要深化干部人事制度改革，完善干部选拔任用机制，形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的用人机制，坚决防止和克服用人上的不正之风。

　　我国改革发展正处于关键时期，出现了一些情况较为复杂的社会矛盾。正确处理新形势下的各种社会矛盾，是构建社会主义和谐社会的重要任务之一。这就需要认真研究当前我国社会矛盾的特点和规律，科学把握处理各种社会矛盾的基本原则，积极探索建立妥善处理社会矛盾的新机制，以更好地维护改革发展稳定的大局，实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。随着我国改革发展进入关键时期，出现了社会矛盾多发多样的状况。

　　这是我国社会深刻变革中难以完全避免的现象。胡锦涛同志指出：“关键是我们要正视矛盾，找到化解矛盾的正确途径和有效方法，形成妥善处理矛盾的体制机制，而不能让矛盾积累和发展起来，以致影响国家改革发展稳定的大局。”正确认识和把握新形势下各类社会矛盾的特点和规律，切实建立妥善处理社会矛盾的体制机制，对于维护社会稳定、构建社会主义和谐社会具有重要的现实意义。

　　当前，我国改革发展已进入关键时期，社会利益关系更加复杂，新情况新问题层出不穷。这是一个“黄金发展期”，也是一个“矛盾凸显期”。经济转轨、社会转型，不可避免地会带来大量情况较为复杂的社会矛盾。其主要表现为：“四个多样化”趋势给经济社会生活带来的新情况新问题。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，越来越多的人从“单位人”转变为“社会人”。

　　这一方面给人们的思维方式和行为方式带来深刻变化，人们思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性明显增强，人们的精神风貌、思想观念、道德风尚朝着更加民主、文明、健康的方向发展;另一方面也产生了一些负面影响，特别是在法律法规、体制机制和管理监督等尚不健全、不完善、不到位的情况下，拜金主义、享乐主义、利己主义抬头，导致一些人的价值观念发生扭曲。这些新情况新问题反映到经济社会生活中，就会产生各种社会矛盾。利益关系调整引发的深层次矛盾。从一定意义上说，改革也是一种利益调整。

　　改革越是深入，各种深层次矛盾就越是凸显。在经济社会发展的过程中，不同的社会成员、不同的经济组织因竞争能力的差异、劳动贡献和要素投入的不等，形成一定的收入差距是必然的，也是正常的，这在总体上有利于促进竞争、提高效率。但是，在利益关系调整中出现分配不公及城乡之间、地区之间、行业之间收入差距拉大的现象，容易引起社会矛盾。由人民内部矛盾引发的群体性事件。

　　这包括：因农村土地征用、移民搬迁安置、各种工程建设用地等补偿标准不一，发生侵害农民利益的问题;城镇拆迁中侵害居民利益的问题;企业重组、改制和破产中侵害职工合法权益的问题;建设领域拖欠工程款和农民工工资的问题;等等。

　　同时，一些地方和部门在处理涉及人民群众切身利益的问题时，工作中也存在不少需要改进的地方。

　　(1)要把利益矛盾视为人民内部矛盾的主导方面，视为决定其他人民内部矛盾存在、发展、激化的主导性矛盾。解决这一矛盾的关键，不是以一种利益去取代、剥夺另一种利益，而是对各种矛盾着的利益进行协调。同时由于利益矛盾具有刚性，还必须以制度化的方式和机制———社会主义民主与法律制度去加以解决。

　　(2)干群之间的矛盾是人民内部矛盾的一个突出表现。解决这个矛盾首先要通过在党员干部中牢固树立“\_”重要思想，其次也要考虑使干部与群众这一矛盾双方的权利义务平等，干部和群众在同一个法律体系的框架内行动。

　　(3)工农矛盾、城乡矛盾，作为人民内部矛盾的一个重要方面，目前表现得同样非常突出。如果不在工农群众、城乡居民之间建立起权利义务的法律关系，工农、城乡之间的利益一致和工农、城乡矛盾的解决就是一句空话。

　　(4)国家、集体、个人之间的矛盾，公与私之间的矛盾，也是人民内部矛盾的重要表现，对这一矛盾的正确解决，同样离不开权利义务平等的社会主义法治观念的确立和实施。只有国家的政策规章合乎大多数人的意志，它们就不再是与广大人民利益相矛盾的东西，而是人民群众自己意志的集中体现。

　　(5)不同所有制的产权之间的矛盾也是人民内部矛盾，也要体现权利义务对等的社会主义法治精神。应该像郑重对待公有产权一样郑重对待私有产权。只有给予同等的法律监督和同等的法律保护，才能在公产和私产之间建立起正常的竞争与合作的关系。

　　(6)收入差别的扩大，是新时期社会矛盾的主要表现方式之一。对这种利益差别的调节也必须建立在法律制度的基础上。要通过各种税收制度、收入再分配制度等，有效地调节不同阶层的利益差别，从而在一部分人率先富裕的基础上实现人民的共同富裕。

　　新时期社会矛盾主要是人民根本利益一致基础上的矛盾，是前进中的矛盾，应从新时期社会矛盾的根本性质出发，在工作中把握好四个处理原则。

　　第一，坚持“做减法”的原则。正确处理社会矛盾，一定要突出一个“减”字，通过减少引发矛盾、激化矛盾的诱因，控制矛盾的发展，这是有效化解社会矛盾的基点。要按照“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化” 和“不过夜”、“不出门”的要求，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，突出重点，对矛盾集中、问题较多的地方、部门、单位、环节，要反复“扫描”，认真分析和排查，有针对性地制定措施，及时调处，把矛盾化解在基层、解决在当地、消除在萌芽状态，从而有效减少因人民内部矛盾引发的不稳定因素。

　　第二，坚持增强改革的坚定性、发展的积极性和维护稳定的自觉性有机结合的原则。要从根本上化解社会矛盾，维护社会政治稳定，必须深化改革、加快发展，增强解决问题的物质基础。现在的很多问题都是经济利益问题，只有靠改革发展才能解决。因此，不能讲稳定就在改革发展上缩手缩脚，那样做的结果是得不偿失。一定要从第一要务这个大局来认识和处理社会矛盾，把工作着眼点放在增强改革的坚定性、保护发展的积极性上，坚定不移地推进改革，更加努力地抓好发展，为快速、有效地化解矛盾、维护稳定提供坚实的保障。

　　第三，坚持依法律、按政策办事的原则。防范和化解社会矛盾，要坚持按政策和法律办事。对群众反映的问题，法律和政策有明确规定的，要不折不扣地落实;法律和政策没有明确规定但又需要的，要抓紧研究完善;不能解决的，要讲清道理，做好深入细致的说服教育工作。对群众反映的涉及司法的问题，一定要引导群众到司法部门依法解决，如果继续沿用以前单纯靠行政手段协调工作的老方法，不但不能有效解决问题，反而会影响司法公正，造成问题久拖不决。

　　第四，坚持做好思想政治工作和解决实际问题相结合的原则。产生社会矛盾主要有两个问题，一是思想上不理解，二是实际问题没得到解决。因此，一方面，各级干部尤其是领导干部要经常深入群众，细心听取群众的诉求，了解群众在想什么，有针对性地做好思想政治工作，深入宣传政策，理顺群众情绪，争取他们的理解和支持。

　　另一方面，做好群众思想政治工作必须与解决群众实际困难相结合，对群众反映的生产生活中的困难和问题，要以高度负责的态度、极大的热情和全部的智慧，认真协调解决，把中央和当地党委政府关于社会保障、减轻农民负担、国企改革、征地拆迁等方面的政策落到实处，把党和政府的温暖送到群众的心坎上，尽量让群众满意。

　　第五，坚持在改革发展中解决矛盾。新形势下人民内部矛盾多发多样的一个根本原因，是现阶段生产力和生产关系还不相适应。这既有体制转轨的影响，又有经济比较落后、生产力水平低，不能满足全体社会成员日益增长的物质文化需要的因素。发展才是硬道理，解决中国所有问题的关键在于加快发展。因此，改革与生产力不相适应的生产关系，大力发展社会生产力，牢牢把握经济建设这个中心，把财富这块“蛋糕”做大，是正确处理新时期人民内部矛盾的根本途径。

　　第六，着眼于实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益，是我们开展一切工作应坚持的根本原则。坚持在代表最广大人民根本利益的基础上处理人民内部矛盾的原则，是在调处人民内部矛盾的过程中实践“\_”重要思想的必然要求。调处矛盾的方案只有充分考虑人民群众的合法权益，才会得到人民群众的支持和拥护，人民内部矛盾也才能因此得到有效化解。

　　第七，做到依法和公开、公平、公正。调处人民内部矛盾，实质上是保护和实现公民合法利益和民主权利的一项重要工作。矛盾调处好了，不仅解决了当事双方争端的问题，更重要的是落实了宪法赋予公民的合法权益，可以为社会的稳定和谐奠定良好的基础。调处人民内部矛盾必须依法、依政策办事，必须公开、公平、公正地进行。依法、及时、有效地化解各种社会矛盾，需要建立健全科学合理的调处机制。

　　从实际需要看，当前应在以下几个方面努力：

　　第一，建立和完善民意表达机制。这是保障公民的建议权和申诉权，加强党和政府同人民群众的联系，及时了解社情民意、迅速化解社会矛盾的主要措施。

　　它包含四个方面的内容：

　　一是在各项政策和决策出台前，应征求有关专家和群众代表的意见，减少和防止随意性，让政策和决策制定得更加科学合理，从源头上预防侵害群众利益现象的发生。

　　二是拓宽民意表达途径，为人民群众的诉求提供畅通、便利的渠道。各级人民政府及其有关工作部门，应向社会公布信访行政机构和有权处理问题的行政机关的通信地址、联系方式、工作程序和标准等相关事项。

　　三是建立高效透明、便于监督的人民内部矛盾调处工作机制，主要有协商、合议、听证和办理、复查、复核的三级终审制等，以提高求决的效果，减少重复求决和越级求决。

　　四是建立多渠道分流的化解机制。人民内部矛盾的化解，不能只通过一个渠道，更不能让矛盾滞留在一个渠道。

　　应根据问题的不同性质，该走信访的走信访，该走法院的走法院，该走行政复议的走行政复议，该走劳动仲裁的走劳动仲裁，做到多渠道化解矛盾。

　　第二，建立超前联动的排查调处机制。

　　人民内部矛盾涉及的行业多、领域广，仅靠一两个部门是无法完成排查调处任务的。

　　各有关部门应按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，建立超前联动的人民内部矛盾排查调处机制。

　　一是主动出击，准确排查。

　　深入厂矿、乡村和社区街道，面对面地与群众交心谈心，了解群众的疾苦，收集社情民意，切实掌握影响基层稳定的各种问题、动态、信息和苗头。尤其是对可能影响本地区社会稳定的重大矛盾和突出问题，更要及早发现、及早掌握。应做到滚动排查，纵向到底、横向到边，不留死角。

　　二是及时做好基层调处工作。

　　对排查出来的矛盾纠纷，应针对其不同特点，认真研究处理的途径和办法，妥善加以解决。尤其应注意发挥好基层组织特别是农村村民委员会和城市社区居民委员会的作用，通过民主议事、民主恳谈等形式，协调利益关系，化解矛盾纠纷，使村民委员会和居民委员会成为保障城乡居民安居乐业的重要组织形式。基层组织应善于引导群众以理性合法的方式解决矛盾纠纷，运用综合措施把重大矛盾隐患化解在基层和萌芽状态，并在矛盾纠纷的调处过程中努力维护人民群众的合法权益。

　　第三，建立矛盾发生时的合力化解机制。

　　人民群众反映的许多问题，成因比较复杂，涉及面广。矛盾一旦发生，仅靠个别部门的力量去化解往往难以奏效，需要有党政统一领导、部门协调，统筹兼顾、标本兼治，各负其责、齐抓共管的工作格局合力化解。首先，建立矛盾发生时的现场合力化解机制。一旦发生人民内部矛盾，尤其是已经上升为大规模群体性事件，属地领导机关、涉事单位、业务主管部门、信访工作机构、公安机关等相关部门的负责人必须及时赶到现场，相互配合，做好接待、劝返和答复工作。其次，建立依靠群众、借助社会力量共同参与的矛盾调处机制。

　　依靠群众调处人民内部矛盾，就是充分发挥基层群众自治组织、富有正义感且有威望的群众代表、矛盾纠纷当事人的亲属和亲戚朋友等在矛盾调处中的作用;借助社会力量参与调处人民内部矛盾，就是建立和落实有工会、妇联、共青团、综治机关、律师事务所、矛盾调解管辖机关、有关专业技术部门参与的，既体现公开、公平、公正原则又符合法律规范要求的矛盾调处机制。

　　第四，建立预防和处置矛盾的利益协调机制。

　　在各种工程项目的实施中，必须充分考虑所涉及群众的利益，考虑所涉及群众的就业和后期扶持;对项目涉及的无生产能力和就业能力者，应促使其进入社会保障体系。总的原则是，在发展中调整利益分配关系，从源头上减少社会矛盾的发生。对已经发生的社会矛盾的调处，应付出合理的调处成本，建立矛盾调处的利益分担机制，即对引发矛盾负有责任的当事人、当事人单位、当地政府各承担一定比例的调处成本。通过当事人合理利益的实现，保证矛盾的有效调处。

　　第五，建立矛盾调处中的督查督办工作机制。

　　督查督办是确保人民内部矛盾有效解决的一个重要手段。完善督查督办工作机制，应重点做好三个方面的工作：一是坚持督办的原则。包括坚持实事求是，注重督办时效，全面督查与重点督办相结合，督办与帮助、协调相结合，党政督办与业务部门督办相结合等。二是把握好需要督办的情形。对无正当理由、未按规定时限处理已经发生的人民内部矛盾的，对未按规定反馈人民内部矛盾处理结果的，对未按规定程序调处人民内部矛盾的，对处理人民内部矛盾推诿、敷衍、拖延的，对以各种借口不执行已经形成的调处意见的，都要通过督查督办，使之得到妥善处置。

　　信访机构要充分运用《信访条例》赋予的行政处分建议权，对不负责、不作为的有关行政机关及其工作人员提出处罚的建议。三是采取有效的督办方式。包括电话督办、书面督办、会议督办、调研督办、联合督办等。在具体工作中，应根据不同的督查事项选择不同的督查方式，对重点督办事项可以同时采取多种督办方式。

　　第六，建立责任追究机制。

　　这包括两方面的内容：一是对引发矛盾的责任追究，二是对矛盾调处不作为的责任追究。坚持对引发矛盾的责任追究，一方面是从法律的角度落实对行政行为和民事行为的责任问题;另一方面可以从源头上减少人民内部矛盾的产生。同时，只有坚持对矛盾调处不作为的责任追究，才能更好地落实“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，促进人民内部矛盾的合理解决。

　　一是构筑人民调解工作防线。

　　民间纠纷是新时期社会矛盾的一种重要表现形式。人民调解是一项具有中国特色的化解民间纠纷的法律制度，要把化解改革发展中出现的各种矛盾纠纷作为人民调解工作的首要任务，进一步健全人民调解组织网络，把人民调解工作的触角延伸到社会生活的各个领域，将调解范围从单一的民间纠纷向公民与法人及其他社会组织之间的纠纷拓展，做到哪里有民间纠纷，哪里就有人民调解工作。要根据新形势的需要，建设一支政治合格、业务过硬、作风正派、一心为民的高素质调解队伍，不断提高人民调解的工作水平和社会公信力，筑牢维护社会稳定“第一道防线”。

　　二是构筑群众工作防线。

　　依靠和组织人民群众，化解人民内部矛盾，是党的优良传统和群众工作路线在新形势下的继承与发扬。要坚持以人为本，依法行政，出台重要政策措施、实施重大决策、推进重点改革、建设重大项目，一定要善于做好群众工作，注重保护广大人民群众的利益，从源头上预防和减少矛盾纠纷。要充分发挥党的政治优势，加大宣传教育工作力度，帮助广大群众认清改革中出现一些困难的必然性和暂时性，引导群众自觉与党和政府同心同德、共渡难关。要加强基层民主政治建设，创造浓厚的民主政治氛围，畅通社情民意表达渠道，充分调动人民群众的积极性，使群众更好的实现自我教育、自我管理、自我约束、自我服务。

　　三是构筑矛盾排查调处防线。

　　要认真学习“枫桥经验”，把矛盾纠纷排查调处的重点放在基层，坚持抓早、抓小、抓苗头、抓源头，努力做到;组织建设走在工作前，预测工作走在预防前，预防工作走在调解前，调解工作走在激化前”。切实使预警在先，苗头问题早消化;教育在先，重点对象早转化;控制在先，敏感时期早防范;调解在先，矛盾纠纷早处理。

　　要加大对矛盾纠纷排查调处的督查督办力度，对排查出来的矛盾纠纷，要逐一建立档案，实行件件、事事督办落实工作机制，要把督办的内容、要求、目标、时限、效果逐一落实到人头;对重大和疑难矛盾纠纷，实行领导包案、挂牌督办;对上级机关和领导同志的信访批示件，要指定专人负责，跟踪落实。

　　四是构筑司法解决防线。

　　要坚持依法办事，逐步把社会矛盾的预防化解工作纳入法制化轨道。深入开展经常性的法制宣传教育活动，引导群众学法、守法、用法，在法律范围内解决矛盾纠纷，按照法定程序表达自己的诉求，运用法律武器维护自己的合法权益。广大干部也要进一步提高依法行政的水平，真正做到有权必有责、用权受监督、侵权要赔偿。

　　五是构筑新闻舆论防线。

　　党委、政府出台重大政策、实施重大决策前，要主动与新闻单位沟通，加大正面宣传力度，努力营造促进发展的良好舆论氛围;相关部门对一些“热点”问题和突发事件要主动发布消息，正确引导舆论。新闻舆论单位要增强大局意识和政治意识，自觉遵守新闻纪律，始终坚持团结、稳定、鼓劲和正面宣传为主的工作方针，始终坚持正确的舆论导向，弘扬正气，鼓舞士气。宣传部门要加强对新闻单位、新闻媒体的管理，严格新闻纪律，当好新闻舆论防线的“守护者”。

　　六是构筑群体性事件处置防线。

　　群体性事件是社会矛盾的激烈表现形式。处置群体性事件，要按照“一个矛盾纠纷、一个调处班子、一个责任人、一个处置方案、一个处置期限”的要求，建立高效规范的处置机制，把处置工作具体化。要坚持预防在先，工作靠前，处置抓快的原则，及时妥善处置。要根据可能发生的群体性事件制定相应的处置预案，从组织指挥、群众工作、处置程序、处置举措等方面细化完善处置突发性事件的工作预案。

　　一旦发生群体性事件，领导要亲临一线，面对面地做好群众工作，及时妥善地缓解化解矛盾，相关部门要积极参与，各负其责，做到临危不乱，依法有序。需要注意的是，处置群体性事件，要慎用警力，即使出现某些过激行为，也不能简单使用强制手段压服群众，要更多的运用法律、政策手段，在法律和政策范围内解决矛盾纠纷。

　　加强党的执政能力建设，是党的十六大着眼于中国特色社会主义事业前进方向，从党和国家长治久安的战略高度，向全党提出的带有全局性和根本性的课题。从根本上讲，党的执政能力是党通过执政完成所担负的历史使命的能力，包括党的各级领导干部贯彻党的路线方针政策的能力和处理执政过程中遇到的问题、推动社会发展的能力。正确处理社会矛盾，维护社会稳定，既是党的执政能力的一个重要方面，也是党实现执政兴国目标的重要保障。

　　当前，我国正处在社会转型、体制转轨的历史新阶段，随着改革发展的全面推进，社会结构急剧变动，利益格局不断调整，各种积压起来的深层次矛盾和问题逐渐显现，社会矛盾正处于一个相对活跃期和高发期，已成为新时期影响社会政治稳定的主要因素。

　　从实际情况看，社会矛盾的发展越来越复杂，矛盾主体日益多元化，涉及到各行各业、方方面面，并且经济、政治、思想、文化等各个领域的矛盾相互交错;矛盾表现形式趋于激烈，大规模、有组织、持续性的群体性事件时有发生;政治化倾向初露端倪，大量社会矛盾特别是民族、宗教、人权等问题，已成为敌对势力对我国进行渗透、颠覆和制造社会动乱的突破口。能否正确处理好这些矛盾，为广大人民群众安居乐业、为全面建设小康社会、为中华民族伟大复兴创造一个稳定的社会环境，关系到党的执政基础和执政地位，关系到党的执政目标的实现，是对党的执政能力的重大考验。

　　对此，我们必须要有清醒的认识，及时调整矛盾处理方式，认真改进工作方法。所谓调整矛盾处理方式，就是不能继续沿用计划经济时期单靠行政命令和强制手段处理矛盾的老办法。新时期社会矛盾的成因既有经济利益的调整，也有民主法治的诉求，还有传统文化与现代文明的冲突，要从根本上化解社会矛盾，必须综合运用经济、法律、文化等手段，分类处理，结合解决。

**【篇2】会议记录总结**

　　两天的行政流程大改造会议终于落下帷幕了，但这对我们来说才刚刚开始，更多的挑战更多的机遇在等着我们，我们唯有用心学习，用心实践方能从中吸取经验跟教训。

　　对于一个刚刚毕业，可以说是毫无工作经验的我来说，来到大友富工作学习到了很多东西。还记得第一天来面试的时候，看到大友富的同事各个都很热情，这里工作气氛很好，心里暗自偷笑，以后的工作气氛肯定很融洽。但当这里的行政小张跟夏总跟我说了句话“我们这里的工作节奏很快，事情很多，每天都忙碌”的时候，当时心里有点小担心，怕怕的，但是还是告诉自己没有经历没有做过怎么知道自己不行，所以当时就做了个决定我要努力做好这份工作。

　　开始投入这份工作时，慢慢的发现了自己好多的不足，很多的事情都不能够做到上级想要的，不能达到上级的要求，还记得第一次做周报时出现了很多错误，还因为这个李总专门给我们行政上了一课。当时体会颇深，进而周报的准确度也慢慢的随之提升。

　　再还没开这个行政流程大改造会议之前，感觉自己整天忙忙碌碌，好像做事也没什么效率，老是在抱怨自己事情多很累，但是也从没想过要用什么办法来解决。但是经过李总给我们分析，大家一起讨论一起梳理解决后，发现自己欠缺的太多太多。

　　在售后这个方面，可以说是一点经验都没的我，刚刚进入这个工作，感觉自己就像一只无头苍蝇一样瞎碰乱撞，但是经过李总细心的帮我们分析梳理程序后，清楚了很多，也告诉自己要好好努力，尽量做好最好。希望在售后这方面学习到更多的知识。

　　能够来到大友富工作我感动很荣幸，很感谢李总愿意花那么多的时间来帮我们梳理工作，解决我们工作中所存在的问题。大友富是一个会发掘人才的地方，只要你有能力，只要你是人才，大友富会是你展现能力的一个很好的平台。

　　通过这次会议我发现自己平时做事真的很欠缺思考，在以后工作上遇到问题要学会换方式沟通，换方式思考，解决工作中存在的问题。只有投入了，用心了，方能把工作做好。希望自己好好努力好好加油，不辜负李总精心为我们安排的这次会议，尽量把事情做好。没有最好只有更好。

**【篇3】会议记录总结**

　　时间：

　　地点：二楼培训中心

　　人员：全体班组长以上人员(☆☆☆请假休息)[财务、采购列席]

　　主题：宣布电玻人事及职责

　　主持：

　　具体资料：

　　1.人事任免(详见公司人事任免书)

　　2.各部门工作职责

　　a.市场部：

　　⑴建立市场部管理体制，构成每月的工作计划、思路、任务、目标

　　⑵每月至少召开一次工作例会，总结当月工作、明确下个月的任务

　　⑶每日对订单、发货通知单及时落实、跟踪、核对，确保服务到位

　　⑷客户投诉按口头、电话、书面、罚款和退货进行归类，及时传递到公司内各相关部门，并且每月汇总、分析、呈报处理结果

　　⑸出现供货不及时、产品质量有问题或其它方面引起客户不满意的而客服经理又不能处理好的市场部长或副总经理应在第一时间亲临客户现场沟通解决，时间从客户提出到现场不得超过2小时，客户投诉到董事长处视为考评不合格

　　⑹现有客户的发货及服务以市场部长牵头，组织现场客户服务经理解决，特殊情景下直接找副总经理;现有市场的订单争取、新品承接和其它市场的开拓由副总经理负责

　　⑺建立建全各客户服务经理的考核体制，将出勤、现场服务率、各种事务的处理效果、发货量、订单份额、客户投诉等列入到各客户经理的业绩考核中且与个人的业绩工资直接挂钩

　　⑻强化内勤管理，做到传递信息及时、准确;答复客户相关信息迅速;与公司内各部门沟通协调;主动采集数据结果，提高做事效率。每月对各个客户、各个客户经理的发货量、订单需求量、生产实际完成情景、客户投诉等进行汇总小结、分析，且呈报给各领导

　　b：质量技术部：

　　⑴继续完善质量管理体系的实施，确保运行正常有效

　　⑵明确各客户的产品质量检验标准，组织各部门、全体员工深入学习、了解，并在实际生产过程中有效控制[由Www.QunZou.Com整理]

　　⑶内部过程控制的产品标准仅有一个，任何时候不放松;特殊情景必须要有让步放行的手续方可放行，且谁签字谁负责到底

　　⑷制定产品质量工资考核机制，将合格品、让步放行品、可返工不合格品以及报废品的工资考核体系

　　⑸建立建全所有材料入库前的检验制度，针对不合格品分少数不合格、多数不合格、连续不合格、终端客户检验不合格、供货不及时或因产品质量问题影响正常生产的考核罚则确定具体细则，并协同采购部落实、实施

　　⑹结合过程控制、产品终端控制、客户投诉和退货等一系列产品质量事故依据直接损失、间接损失和性质影响度等确定质量事故考核体系，经总经理批准后严格组织实施、执行

　　⑺做好质检部所属人员的培训及全体员工的质量培训工作，对各工序的质量检验员确定绩效工资考核体系，职责到人，不一样批次产品能够追究到任何一名质检员

　　⑻做好每年的iso9000质量管理体系和3c认证的年审、年检工作

　　⑼做好各客户新品的接洽、分解和接收工作，结合公司实际情景制定合理科学的生产工艺和技术标准，并配合生产部跟踪实施

　　c：计划部：

　　⑴完善erp网络管理体系，辅导培训好各部门的终端操作员，确保该软件的运行有效、正常

　　⑵针对公司所有各部门的岗位特点，确立各部门如何在erp系统中及时、准确供给、输入相关的数据，由此确定其考评方案

　　⑶及时从市场部获取客户的第一订单信息，迅速转化为生产计划下到达生产部，并依据每月客户的意向订单确定采购计划，预算材料支出费用

　　⑷依据客户的订单信息，结合公司现行的生产设备、工艺、产能，提出公司在设备上、工艺上、员工的人数做调整的提案

　　⑸统计XX年各个月份主材料的投入产出率、辅助材料的耗用率、低值易耗品的单位消耗情景、办公用品和设备维修费用、电水等数据，进行科学的合理的分析，综合此刻的实际情景制定本年度的各种物耗标准，在此基础上制定针对管理人员和一线操作工的奖罚细则

　　⑹继续跟踪各工序的计件工资核算，针对设备改善、工艺变化、人员结构、产品型式等的变化及时提出调整的提议和方案

　　⑺及时核算好每月的工资、产品的直接生产成本，配合好市场部、财务部做好新品的价格预算

　　d：生产部：

　　⑴组织好各车间、班组的人员培训和稳定工作，依据生产任务的情景配合好人力资源部及时、有效地引进外聘员工

　　⑵按照生产计划及时组织开展有序生产，确保生产任务的及时合格完成

　　⑶加强设备、人员、现场、安全的管理，保证设备的正常运行、人员的稳定、现场的整洁、杜绝安全事故的频繁发生

　　⑷实行定期、定时的例会制度，针对生产中发生的突发事件(时间、产量、质量、安全等)及时碰头协商解决，不推委不拖拉

　　⑸依据生产计划的变化及时做好设备、人员、现场布局、工艺和技术参数等的调整或提前备案，确保适应市场部订单的变化得到及时合理有序的跟踪

　　⑹配合质量技术部、计划部做好质量考核工资和物耗考核工资方案的出台与实施，同时出台安全工资细则，将现行的计件工资制完善为计件、质控、物耗、安全四方面为一体的绩效工资制

　　⑺继续推行5s现场管理，做到每一天一检查，每周一评比，每月一汇总，确立先进班组、优秀组长、优秀主任、优秀员工，为全年评比先进做好基础资料，也将现场管理规范化、制度化

　　⑻深入了解员工的思想，做好员工的心理稳定工作，切实帮忙员工解决力所能及的问题。坚持每一天与一名员工谈心，每周帮忙一名员工解决一个困难，异常是在管理上、制度上或是操作技术上员工遇到的问题与困惑要及时解决、沟通，且做好相应的记录，每月构成总结

　　⑼集思广益，继续发动全员就节能降耗、工艺改善、技术创新等资料展开讨论，并组织实施。经实践证明，其提案有效且有明显经济效益的要建立奖励制度且落实到位

　　⑽完善班组长、车间主任的考核细则，继续落实每月对管理人员的绩效考核。同时明确有关材料、物耗用品的采购申请审批权限及制度并知会采购、仓库执行。出台员工各种事假的请假制度，明晰不一样职务的管理人员审批权限并严格执行。

　　e：行政物流部：

　　⑴加强所有仓库的管理，做到所有材料入库前必须进行品质检验，确保所有材料贴合生产的质量要求;所有入库的产成品必须经过质量检验，确保所有入库的产品是能够满足客户要求的合格产品

　　⑵及时与市场部内勤做好沟通，提前准备好要发的产品，坚持包装品质，确保没有差错，按时发车。同时要做好驾驶员的思想工作，对车辆保养维护、行车安全、服务时间和上、下货的配合以及工装周转等进行跟踪，构成详细的考核细则，全方位全天配合业务经理做好客户的服务工作

　　⑶对于所有材料库的现场管理、数量管理以及环境卫生等要有明确的要求同时每个月要有考核结果呈报，对于物流构成的油耗、过路费、车辆维修费、交通违规费和伙食补助等要有详细的标准，并且每月进行比较考核，呈报

　　⑷继续做好相关的后勤、安全管理工作，配合经理室做好相关的外围事务处理、员工教育、突发事件的处理等

　　⑸定期走访客户，了解公司的物流在客户现场的状况，同时深入了解客户对物流的要求，借鉴同行业的经验，随时调整我们的物流方案，真正满足客户与市场部的要求

　　f：人力资源：

　　⑴大力拓宽招聘渠道，尽可能满足生产与经营的人力资源需要

　　⑵策划好员工培训计划，做到每月至少组织一次培训(员工手册、岗位技能、产品标准、体系管理、5s管理、设备维护及其它资料)

　　⑶建立公司的工会组织，并在上级工会的领导下开展正常工作，协调好公司与员工的关系

　　⑷配合生产部搞好公司宣传板报的策划、出版等工作，及时发现、宣传优秀员工的先进事迹，组织开展各种竟技活动

　　⑸继续做好员工生日庆祝工作，同时按季节时间和公司的生产情景策划组织一线管理人员或员工到同行业、优秀公司参观学习，适时组织员工旅游、休闲

　　⑹做好员工的劳动保险、医疗保险以及工伤保险等宣传、发动、解释工作，为员工的稳定和人才的及时引进做好基础工作(原则上普工试用期为1个月、技术工和管理人员试用期为3个月;满6个月正式办理养老保养保险)

　　⑺配合生产部做好员工意外工伤事故的处理工作，做好经理室的日常辅助工作

　　另外，从春节后全公司实行每周六天工作制，平时员工的休息要从严控制，不得影响生产，具体等各部门拿出具体方案再确定

　　公司研究增加员工的福利，决定从XX年开始，凡是将平时积蓄的存款放到公司来运转流通的，一律按1分2的利息计算，即每存1万元每月就能够获得100元的红利，请大家做好宣传工作，期望能够涌现更多的进取员工参与

　　会上x总、x总分别就各自的职责范围内的工作做了说明，会后将分别组织各部门开会讨论，确保会议精神宣传到第一线，措施落实到每一岗位每一职责人。

**【篇4】会议记录总结**

　　1. 周书记做会议发言，希望大家新年新气象，不论是工作还是生活上，都有新的发展和进步。

　　2. 周书记带领大家重新温习党章第一章，党员。作为一名合格的党员，我们要坚定的履行自己义务，坚定的遵守党的章程，发挥党员的先进性。在新的时期，新的阶段，我们要牢牢的把握方向，即使是一名基层的党员，我们也要坚实的做到为人民服务。

　　3. 与会党员一起讨论发言，发表自己对党章的理解，以及如何在新的一年做好一名合格的共产党员。

　　4. 周书记总结发言。

**【篇5】会议记录总结**

　　20\_\_年11月21日，公司招标管理委员会召开20\_\_年第十次会议。会议听取了20\_\_年公司第四批工程建设项目施工、施工监理招标，\_\_电网低压用户集中抄表系统、电能量采集及防窃电设备、太阳能系统工程、物资管理系统、防窃电系统、财务管理系统及主干光通信网升级工程招标，公司本部办公楼大修改造项目施工监理招标评标专家组组长关于评标工作的情况汇报;审议了20\_\_年部分电网建设工程监理、县级供电企业评估等询价谈判报告;审议了贵阳供电局客户安全用电风险评估系统等项目招标方式的议案。公司招标管理委员会委员参加了会议(名单见附件)。会议纪要如下：

　　一、会议听取了20\_\_年公司第四批工程建设项目施工招标评标专家组组长关于评标工作的情况汇报，根据评标专家组提交的综合评标报告，作出定标决议。

　　1、\_\_(都匀西)220kV变电工程中标单位为\_\_电力建设第一工程公司。

　　2、220kV瓮安变输变电扩建变电工程(含福泉500kV变220kV瓮安间隔扩建)中标单位为\_\_送变电工程公司。

　　3、孙家坝变扩建3个220kV间隔工程中标单位为\_\_天能电力建设有限公司。

　　4、220kV翁郎变电站新建工程中标单位为葛洲坝集团电力有限责任公司。

　　5、220kV罗甸(栗木)变电站新建工程中标单位为\_\_送变电工程公司。

　　6、220kV赵斯变电站新建工程(土建工程部分)中标单位为\_\_送变电工程公司。

　　7、\_\_(都匀西)220kV输电线路工程(含\_\_-都匀变OPGW：12kM)中标单位为\_\_送变电工程公司。

　　8、220kV瓮安变输变电扩建线路工程(同步建设OPGW)中标单位为湘潭水利电力开发有限公司。

　　9、凯里变～翁郎变I、II回220kV线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_电力建设第二工程公司。

　　10、福泉变～凯里变I、II回220kV线路改接入翁郎220kV变工程中标单位为\_\_电力建设第二工程公司。

　　11、昌明110kV变电工程中标单位为\_\_电力建设第一工程公司，价格降为540万元。

　　12、大龙220kV变～田坪110kV变110kV送电线路新建工程(含OPGW)中标单位为\_\_省铜仁兴铜电力有限责任公司。

　　13、大龙220kV变至万山变110kV线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_电力建设第二工程公司，价格降为350万元，否则由\_\_送变电工程公司中标。

　　14、昌明110kV输电线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_送变电工程公司。

　　15、大龙变、万山变各扩建1个110kV间隔工程因所有投标报价均超出有效范围，招标失败，重新开展该项目的招标工作。

　　16、黔西220kV变～林泉110kV变ⅠⅡ回110kV线路工程(含OPGW和110kV林泉变间隔扩建工程)中标单位为\_\_天能电力建设有限公司。

　　17、黔西220kV变～城东110kV变ⅠⅡ回110kV线路工程(含OPGW)、黔西220kV变～太来110kV变110kV线路工程(含OPGW和110kV太来变间隔扩建工程)等四条110kV线路工程中标单位为\_\_电力建设第二工程公司，价格降为1469万元。

　　18、毕节220kV变～头步桥变110kV线路工程中标单位为\_\_电力建设第一工程公司。

　　19、毕节清水铺110kV变～大屯110kV变110kV线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_电力建设第一工程公司。

　　20、110kV普平I回π接木岗变(含OPGW)中标单位为六盘水拓源集团兴盛源电力工程有限公司。

　　21、普定变—织金变光纤通信工程(含织金变光传输设备、通信电源安装)中标单位为\_\_送变电工程公司。

　　二、会议听取了20\_\_年公司第四批工程建设项目施工监理招标评标专家组组长关于评标工作的情况汇报，根据评标专家组提交的综合评标报告，作出定标决议。

　　1、\_\_(都匀西)220kV变电工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　2、220kV瓮安变输变电扩建变电工程(含福泉500kV变220kV瓮安间隔扩建)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　3、孙家坝变扩建3个220kV间隔工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　4、220kV翁郎变电站新建工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　5、220kV赵斯变电站新建工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　6、\_\_(都匀西)220kV输电线路工程(含\_\_-都匀变OPGW：12kM)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　7、220kV瓮安变输变电扩建线路工程(同步建设OPGW)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　8、凯里变～翁郎变I、II回220kV线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　9、福泉变～凯里变I、II回220kV线路改接入翁郎220kV变工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　10、昌明110kV变电工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　11、大龙、万山变各扩建1个110kV间隔工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　12、昌明110kV输电线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　13、大龙220kV变至万山变110kV线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　14、黔西220kV变～林泉110kV变ⅠⅡ回110kV线路工程(含OPGW和110kV林泉变间隔扩建工程)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　15、黔西220kV变～城东110kV变ⅠⅡ回110kV线路工程(含OPGW)、黔西220kV变～甘棠110kV变110kV线路工程、黔西220kV变～六级电站110kV线路工程黔西220kV变～太来110kV变110kV线路工程(含OPGW和110kV太来变间隔扩建工程)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　16、毕节220kV变～头步桥变110kV线路工程(含OPGW)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　17、毕节清水铺110kV变～大屯110kV变110kV线路工程中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　18、110kV普平I回π接木岗变(含OPGW)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　19、普定变—织金变光纤通信工程(含织金变光传输设备、通信电源安装)中标单位为\_\_电力工程建设监理公司。

　　三、会议听取了\_\_电网低压用户集中抄表系统、电能量采集及防窃电设备、太阳能系统工程、物资管理系统、防窃电系统、财务管理系统及主干光通信网升级工程招标评标专家组组长关于评标工作的情况汇报，作出定标决议。

　　1、\_\_电网公司低压客户集抄建设项目中标单位为\_\_天能电力高科技有限公司。

　　2、\_\_电网电能量采集及防窃电终端设备采购中标单位为重庆市亚东亚电气(集团)有限责任公司。

　　3、\_\_电网公司太阳能供电系统工程招标中标单位为遵义、都匀地区：深圳市日恒利实业有限公司;毕节、铜仁地区：北京怡蔚信帮能源科技有限公司。

　　4、\_\_电网公司物资管理系统中标单位为北京同方电子科技有限公司。

　　5、\_\_电网公司防病毒系统工程中标单位为广州中软信息技术有限公司。

　　6、\_\_电网公司财务管理信息系统软硬件设备采购及集成项目中标单位为远光软件股份有限公司。

　　7、\_\_电网主干光通信网升级(10G)改造工程主体项目设备采购中标单位为广州市海奕电子科技有限公司(中兴通信股份有限公司。

　　四、会议听取了公司本部办公楼大修改造项目施工监理招标评标专家组组长关于评标工作的情况汇报，根据评标专家组提交的综合评标报告，作出由\_\_电力工程建设监理公司为中标单位的定标决议。

　　五、会议审议了公司本部大楼大修改造部分项目招标方式的议案，同意以询价谈判方式采购三层餐厅、四层会议室地毯及选择青云路展示中心出口完善化改造项目施工单位。

　　六、会议审议了电力科技环保节能产品展示中心等工程造价咨询招标方式的议案，同意以询价谈判方式选择工程造价审核咨询机构。

　　七、会议审议并通过了县级供电企业评估询价谈判报告，请项目单位依据谈判报告签订合同。

　　八、会议审议并通过了20\_\_年部分电网建设工程监理询价谈判报告，请项目单位依据谈判报告签订合同。

　　九、会议审议了“工程环保验收”项目招标方式的议案，同意以询价谈判方式选择承办咨询机构。请工程部依据询价谈判方案，组织开展询价谈判工作。

　　十、会议审议了\_\_电网变电站二次设备防雷技术研究项目招标的议案，决定由项目单位自行开展招标工作。

　　十一、会议审议了兴义地区东部光纤通信工程招标的议案，决定授权兴义供电局组织开展该工程的施工招标工作。

　　十二、会议审议了基建信息管理系统地区推广项目招标方式的议案，同意以询价谈判方式开展招标工作，请项目单位与原系统开发商开展询价谈判工作。

　　十三、会议审议并通过了应急通信网光传输设备采购(地区网部分)询价谈判报告，请项目单位依据询价谈判报告，签订供货合同。

　　十四、会议审议了贵阳供电局客户安全用电风险评估系统、电力客户现场服务掌上营销信息系统建设、营销自动化系统县局推广、营业大厅监控完善项目招标方式的议案，同意供电局提出的建议，并授权贵阳供电局开展上述项目的招标工作。

　　十五、会议听取了信通中心关于\_\_电力数字同步网扩容工程等工程招标情况汇报，作出定标决议：

　　1、电网通信、网络系统抗重大灾害技术能力提升应用研究通信仪表部分中标单位为北京迈柯特亚通信技术有限公司;网络仪表部分中标单位为北京瑞泰创新伟业信息技术有限责任公司。

　　2、审议并通过了\_\_电力数字同步网扩容工程询价谈判报告，请项目单位依据谈判报告签订合同;

　　3、审议并通过了\_\_电力调度数据网工程传输通道改造项目(光传输设备采购)询价谈判报告，请项目单位依据谈判报告签订合同;

　　4、南方电网综合数据网\_\_节点建设项目按南方电网公司招标结果执行，请依据招标机构颁发的《中标通知书》签订合同。

　　十六、会议审议并通过了20\_\_年\_\_电网110kV—500kV输变电工程前期工作项目询价谈判报告，请项目单位依据谈判报告签订合同。

　　十七、会议审议了20\_\_年第三批主网工程通信传输设备采购方式的议案，由于受技术条件的限制，潜在投标人不足三家，无法开展招标。决定由招标中心牵头，信通中心配合，监察部门参与，以询价谈判方式采购所需设备。

**【篇6】会议记录总结**

　　会议时间

　　出席领导

　　参加人员\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、

　　会议地点\_\_\_\_\_

　　开学前学校安全工作布置：

　　学校工作安全第一：学校工作安全第一，没有安全就谈不上办学质量，一定要高度重视，全员参与，齐抓共管，校长是第一责任人。

　　我会议内容主抓此项工作，下面中层具体分管：要求：

　　1、一定要制订好新学期安全各种计划。

　　2、在周五教师会议上进行安全工作部署。

　　3、各组织分工检查，发现问题，及时报告解决。

　　记录人：\_\_\_\_\_

　　备注

　　注：每次例会(会议)应认真准确记录。

**【篇7】会议记录总结**

　　同志们：

　　经过全体与会同志的共同努力，我们圆满完成了各项议程，达到了预期目的。这次会议总揽改革、发展和稳定的大局，高扬科学发展的主旋律，是一次解放思想、与时俱进、开拓创新的大会，是一次承前启后、继往开来、团结务实的大会。这次会议必将在我们新的历史发展阶段产生积极而深远的影响。这次会议的主要特点是：

　　一是主题突出，意义重大，影响深远。

　　这次会议深入贯彻落实上级指示和要求，就如何做后今后一段时期的工作，做出了具体部署。这次会议不仅管当前，而且管长远，是一次谋划长远发展大计的会议，是一次指导今后一个时期改革、发展、稳定大局的会议。会议的召开，标志着新的历史性转变的开始，预示着我们改革和发展进入了一个新阶段。

　　二是内容丰富，目标明确，任务具体。

　　这次会议内容十分丰富，既学习贯彻了有关文件精神，又传达落实了上级领导指示要求;既聆听了领导讲话，又听了基层同志的讨论;既总结了过去一年的工作，又部署了下一年的具体任务。会议确定的工作思路，既高屋建瓴，又简单明了。会议部署的任务目标，既切合实际，又鼓舞人心，为我们的发展确立了努力方向和奋斗目标。

　　三是会风务实，紧凑有序，反响强烈。

　　整个会议体现了实事求是、求真务实的精神，无论是领导讲话还是会议讨论，都说实话、想实招、谋实事、求实效。这次会议的重要收获是：

　　一是认清了形势，看到了差距，增强了做好今后工作的紧迫感和使命感。

　　二是明确了目标，振奋了精神，增强了实现更大宏伟目标的信心和决心。

　　三是交流了经验，开阔了视野，增强了奋发有为、建功立业、勇于进取、开拓创新的意识。

　　会后，大家一定要认真学习领会本次会议的精神，抓好传达贯彻。具体讲要做到“五落实”：

　　一是抓好思想落实。要迅速把全体人员的思想统一到本次会议精神上来，把行动凝聚到本次会议精神上来。

　　二是抓好宣传落实。要迅速召开各级会议进行传达贯彻，吃透会议精神，用以指导具体工作。

　　三是抓好责任落实。要做到一级抓一级，层层抓落实，把会议确定的任务目标分解到部门，落实到人头。

　　四是抓好措施落实。一定要制定切实可行、科学合理的各项措施，确保任务目标的全面实现。

　　五是抓好工作落实。大家一定要把会议精神不折不扣地落实到每项工作中去，把各项具体工作抓紧、抓细、抓实。

　　特别强调一下会议精神的学习宣传，要做到“四要”，具体讲就是：一要迅速传达;二要原原本本;三要结合实际;四要及时反馈。

**【篇8】会议记录总结**

　　20\_\_年5月18日，县长、县委在“两新”建设指挥部办公室主持召开“两新”建设工程招标事宜协调会议，县城建局、财政局、“两新”建设办参加会议;202\_年5月9日、202\_年5月23日，县委、副县长在县政府二楼会议室主持召开了二次“两新”建设工程招标事宜协调会，县财政局、审计局、监察局、“两新”建设指挥部办公室参加会议。会议就中学、中心小学、中心幼儿园及校园内市政工程和新社区基础工程等建设项目工程招标事宜进行了明确，现纪要如下：

　　一、会议决定“两新”建设工程招标预算取费标准按县政府29期会议纪要20\_\_年4月7日会议决定执行。

　　二、会议决定施工企业投标报价让利在财政审核控制价基础上下浮6%以上，新社区静压桩投标报价按财政、审计、“两新”办、监察联合询价160元/米(300cm桩径)基础上让利下浮4%以上。

　　三、会议决定主要建筑材料招标预算单价按以下原则确定：

　　1、按《县城区4月份主要建筑材料价格信息》和市同期发布的信息材料价格，加上城区至“两新”建设工地运费为“两新”建设主要建筑材料招标预算价格;

　　2、城区发布主要建筑材料价格和市同期发布的信息价中未列入材料信息价格，由“两新”建设指挥部组织财政局、审计局、监察局进行市场询价确定材料价格。

　　四、会议决定机械人工费预算按赣建价19号文件执行，由每工日23.5元调整为36.5元。

　　五、会议决定企业管理费50%奖励部分，在签订施工合同条款中体现，并按招标报价为基数计算，招标报价中缺项的按现行价计算。

　　会议强调，“两新”建设工程招标工作由“两新”建设指挥部牵头主办，财政局、审计局、监察局等相关部门密切配合，通力合作，力争在202\_年5月底前开标。

**【篇9】会议记录总结**

　　自今年年初以来,在市委的正确领导和市政府,按照市委宣传部的要求和工作安排在每年的开始,办公室已经严格执行责任制度的意识形态工作,牢牢把握意识形态工作的积极性,坚持相同的思想工作和业务部署和实施工作,并有效提高干部的思想政治素质和道德水平和工人取得了良好的效果。

　　(一)推进思想政治工作

　　(一)落实党委对思想政治工作的领导责任。我们党支部一直专注于思想工作作为首要任务,不断加强领导和措施,建立了一个意识形态工作领导小组的主任为组长,副主任作为副组长和科长的成员,把思想工作规范化、制度化轨道。加强团队的理论训练和学习。把思想工作与“两学一学”教育、“三个抓三个创新”、解放思想有效结合起来。这是学习习近平总书记关于思想政治工作的重要讲话和中央、省、长春、我市思想政治工作的重大决策部署的全员学习组织。思想政治工作专题研究。根据市委宣传部的工作部署，结合我办的实际情况，研究制定年度工作计划，半年总结一次思想工作，及时解决困难和问题。

　　(二)加强对各种思想阵地的管理。在宣传方面提交的信息,积极应对的工作要求市委宣传部,及时提交农业创新与发展研究信息,农产品的特点,农村振兴等,并提供建议在我市农业产业化的蓬勃发展。

　　(3)党委维护网络思想安全。以党支部书记为组长，亲自调配和部署网络思想安全，完善网络安全意识体系，制定网络互联网安全体系。要积极学习党的网络方针政策，不断宣传国家、省、市的政策精神，积极倡导社会正能量，坚决抵制网络传播不良思想。

　　(四)党委对思想领域重大问题和重大事件的处理。要始终坚持党的领导，始终与党中央保持一致，坚决执行市委、市政府的各项政策，始终警惕错误思想，不断同错误倾向作斗争。今年年初以来，我们办公室没有重大的意识形态问题或事件。

　　(五)贯彻落实市委把思想政治工作纳入党的纪律特别是政治纪律和政治规矩的监督检查。坚决贯彻落实市纪委关于全年贯彻落实中央、省、市委员会思想政治工作决策的要求，毫不动摇地把思想政治工作放在首位。要把思想政治工作纳入对党员纪律执行情况的监督检查，不断加强思想政治工作在党的纪律监督中的决定性作用。同时，组织党员干部学习党员干部管理监督条例、党章和其他党纪法规，做到不定期集中学习和自学相结合。

　　(6)落实市委思想政治工作纳入干部考核。思想政治工作纳入干部平时考核和年终考核，是干部奖惩和选拔优秀干部的重要依据。同时，在中层干部的配置上，也重点关注中层干部的绩效能力

**【篇10】会议记录总结**

　　xx市建设协会xxx5年年终总结会于xxx6年1月19日下午在xx市江南工程监理有限公司召开。会议由秘书长戴显吾主持。会长xx，副会长赖小龙、刘志忠、林建平、陈静，张贤杰、钟道福、王鍏、秘书长戴显吾、副秘书长邱国红以及各专业委员会联系人参加了会议，龙峰建设集团有限公司林芳、鑫业集团有限公司黄名灯列席了会议。这次会议得到市城乡建设局和市民政局的高度重视，市城乡建设局局长廖光斌前来看望大家，副局长肖烽以及相关科(室)负责人、市民政局副调研员陈佛招参加了会议，并对协会工作提了建议，作了指示。本次会议的主要任务是总结xxx5年度工作，布置xxx6年工作任务。现将会议的主要内容纪要如下：

　　一、各会长、专业委员会主任委员汇报了xxx5年工作开展情况及xxx6年主要工作计划，并就建设企业面临的形势、存在的问题进行了分析，发表了意见。相关科(室)负责人就协会工作也提出了建议。

　　二、xx会长总结汇报了工作，布置了工作任务。

　　xx在总结xxx5年工作情况时指出：xxx5年协会在市城乡建设局、市民政局指导帮助和支持下，积极贯彻落实党的十八大以来党的路线方针政策，紧紧依靠广大会员单位，认真履行“提供服务、反映诉求、规范行为、行业自律”职能，认清形势、创新思路、重点突破、务实工作，以服务会员为宗旨，不断完善基础条件，加强内部治理，增强服务意识、提高服务质量，在全年的工作推进中取得了一些成绩。主要表现在：一是加强自身建设，优化协会服务功能。制定和印发了《xx市建设专业委员会管理办法》(试行)，使协会逐步走上制度化管理轨道;积极开展评优评先、认真搞好等级评估申报，向省建设协会推荐先进企业和优秀建设师工作;强化协会网站和会刊《城市经纬》的作用;办理了税务登记，拓展了服务范围;落实了精准扶贫工作。二是坚持服务宗旨，努力为会员服务。及时向有关部门、单位反映会员单位提出的在职称评审中支持建设施工企业资质就位的请求，收到好的效果;在会刊上宣传会员单位的新成果;三是提升行业素质，广泛开展专题培训。协会及各专业委员会抓住会员单位关注的内容，多方位，多角度，联合多方力量，邀请知名专家，组织、参加大小培训、宣贯、研讨会近20次，参培人员达800人次。比较大型的培训有“建设工程治理两年行动”专题培训班和“防火标准设计新版国家标准《建筑设计防火规范》”培训班;四是配合主管部门工作，参与行业治理。完成和接受了市财政局对协会xxx4年度财政票据使用管理情况的专项检查;参与工程质量治理行动组织开展了安全生产论坛;派出技术专家20多人次服务行业工作;做好检测监管平台的管理和技术服务工作;协助搞好造价咨询工作。五是组织人员参加对外交流，促进行业稳健发展;六是加强了行业自律，推进行业诚信体系建设。

　　xx在总结xxx5年工作有提高、有长进的同时，也分析和指出了协会存在的主要问题：一是班子建设有待加强;二是专业委员会的作用有待发挥;三是服务范围有待拓展;四是筹集经费的渠道有待疏通。

　　xx强调xxx6年是“十三五”的第一年，也是协会承接政府职能转移的关键之年，在新形势下，xxx6年协会拟做好以下工作：1.加快推进协会改革发展，激发协会活力。2.组织相关调研活动，为行业发展出谋献策。3.推进行业诚信自律，提高诚信自律水平。4.抓好行业培训，提高行业人员素质。5.搞好协会等级评估，争取协会向4A级迈进。6.提升服务功能，增强协会凝聚力。

　　三、市城乡建设局肖烽副局讲话内容摘要

　　他指出：xxx6年建筑业管理主要应抓好工程质量两年治理行动的落实;违法、违规建筑的打击治理;监管机制的创新;建筑产业化;提升整个队伍人员素质培训;诚信体系建设等工作的落实。各专业委员会要对号入座，继续深化。同时，生态文明建设和推进建筑节能与绿色建筑工作将是以后工作的重点，各施工参与方应抓住这个机会进行产业转型升级。主攻工业是发展的基本目标，现在已经建立了十个产业推进小组，特别是新型建材产业推进小组，新型建材的发展要紧跟政策导向。协会的所有单位都是服务工业、企业的参与者、责任者，相关责任科室应加强这方面的指导，打好主攻工业的第一个攻坚战，企业要为行业争气，在政府的重视中树立企业形象。肖烽副局长对协会工作提出了要求：1、要带头自律。会长、副会长单位、各专业委员会主任、副主任委员单位代表着技术和企业方面的力量，一定要加强自身的业务学习和人才培育，带头搞好行业自律，引导整个专业的发展。2、要主动作为。会长单位、会员单位都要解放思想，顺势而为。3、要共谋互动。规范有序的发展，做到真正履职尽责到位。行业自律减少了局里面的工作之后，局里才有更多的精力去做实质上的工作。

　　四、市民政局陈佛招副调研员讲话内容摘要

　　陈佛招副调研员对建设协会的工作给予了充分的肯定，她指出：建设协会xxx5年在市建设主管部门的精心指导下认真践行协会的宗旨，积极发挥联系党和政府的桥梁纽带作用，服务和服从于经济发展的大局，在加强自身建设、塑造行业形象，为会员企业助推行业发展和回报社会，参与公益事业方面做了很多的工作，取得了很好的成绩，为xx的经济、社会发展和繁荣做出了积极贡献。

　　陈佛招副调研员对建设协会的工作提出了要求：1、遵章守法，确保协会正确的`发展方向。做一个有信誉品牌的社会组织，自觉接受管理机构的监督、管理，使协会沿着法制化的轨道健康发展。2、强化服务意识，不断提高服务会员和服务社会的能力。协会需要树立会员至上的服务理念，增强服务意识，创新服务方式，提高服务能力，在服务上面既要雪中送碳，也要锦上添花，努力为会员企业提供优质、高效的服务，同时围绕经济社会发展的大局，将社会需求、政府要求、会员诉求有机统一起来，进一步提升服务水平。3、实行政社分开，加强自身建设。加强会员队伍建设，吸引更多的企业进入协会，将协会的规模扩大。4、建立党支部，充分发挥党组织的战斗堡垒先锋模范作用。5、健全机制加强行业诚信建设，自觉接受主管单位监督、检查，打造更加过硬的品牌，树立更加良好的形象。

　　陈佛招副调研员表示：市民政局作为社会主义职能登记管理部门，将按照市委、市政府的要求，会同业务主管部门城乡建设局一如既往地做好服务工作，在各部门主管领导的正确指导下，在协会领导和企业会员的共同努力下，协会一定会办成政府信任、社会认可、会员拥护的一流社会组织，为我市主攻工业工作大局，全面建设小康社会做出更大的贡献!

**【篇11】会议记录总结**

　　时间：20X年X月X日

　　地点：学习室

　　参会人员：XX(党支部书记、XX)

　　XX(X党总支副书记)

　　XX(党员、XX)

　　XX(党员、XX)

　　XX(预备党员、XX)

　　XX(预备党员、XX)

　　列席人员：XX(X党总支书记)，XX、XX(职工代表)

　　主持人：XX

　　记录人：XX

　　主要议程：1.传达《关于在全X党员中开展“学习《党章》、践行《党章》”主题活动的通知》要求，组织学习《党章》

　　2.总结12月工作情景，分析存在问题，提出下一阶X重点工作

　　3.开展X活动评比

　　会议资料

　　XX：同志们，此刻召开党支部X月党员大会，本次会议应到党员6人，实际到会6人，贴合会议有效人数。列席会议的是X党总支书记X，职工代表X、X，大家欢迎。今日的会议由我主持，请X同志做好记录。请参会同志注意会场纪律。

　　今日的会议一共有3项议程。第一项议程：传达《关于在全X党员中开展“学习《党章》、践行《党章》”主题活动的通知》要求，组织学习《党章》;第二项议程：总结党支部X月工作情景，分析存在问题，提出下一阶X重点工作;第三项议程：开展X活动评比。

　　首先，进行会议第一项议程：传达《关于在全X党员中开展“学习《党章》、践行《党章》”主题活动的通知》要求，组织学习《党章》。

　　按照X党委《关于在全X党员中开展“学习《党章》、践行《党章》”主题活动的通知》要求和进度安排，本次支部大会集中学习《党章》总纲第1至4页资料。(资料略)

　　XX：经过学习，本人将立足本职岗位，坚持标准、按章作业，模范遵守各项规章制度，为职工群众带好头，为身边的职工起好样。

　　……

　　下头进行会议第二项议程：总结党支部X月工作情景，分析存在问题，提出下一阶X重点工作。

　　(一)主要工作情景

　　党员教育管理方面：全体党员参加了党总支X月份举办的党员集中轮训，经过手抄《党章》、重温入党誓词、重写入党纪念日，新闻写作技巧等资料的学习，对提升党员的政治理论素养和专业技巧具有较好的作用。

　　……

　　(二)存在的主要问题(略)

　　(三)下月重点工作安排(略)

　　下头请大家发表意见和提议。

　　按顺序先后表态：没有意见。

　　XX：下头提交党员大会讨论经过。

　　同意班组党支部X月工作情景报告及下一阶X重点工作的，请举手。

　　不一样意的请举手。(没有)

　　弃权的请举手。(没有)

　　大家一致经过关于班组党支部X月工作情景报告及下一阶X重点工作的决议。

　　下头进行会议第三项议程：开展X活动评比。

　　XX：下头开展党员自评、党员互评、群众评议和支部点评。在此说明一点，党支部对党员的点评意见(含党员“X”和“X”考试情景)是经X党总支审定过的，包括对本人和组织关系划在本支部的X党总支副书记。发言顺序是……。

　　我先带头作自评发言，本人认真履行党支部书记和X长岗位职责，各项工作项点都落实完成，同时对重点包保人头注重每月不少于1次的谈心，职责区职工队伍较为稳定。存在的不足是：还需要加强党务业务的学习，提高履行党支部书记职责的本事，要利用休班时间到X学习党务工作。请大家(包括职工代表)对我进行评价。

　　XX：我对书记的意见是(略)。

　　(其他同志发言略)

　　……

　　XX：党支部对我的点评意见是(略)。

　　……

　　XX：下头请X同志作自评发言(略)。

　　……

　　XX：下头，请大家按照X党委关于加强党员定期考核评价的办法(“X”活动评比办法)，对照标准进行测评打分，请职工代表X发放评议表。测评结果由我和党员X、职工代表X，进行汇总整理，待X党总支审批后，在班组X揭示栏上公布。

　　……

　　XX：下头请X总支书记X同志讲话。(略)

　　XX：各位党员，今日的会议议程全部进行完毕了。会后，请X同志及时整理会议纪要，录入《班组综合管理台账》，并向X党总支报告党员大会构成的决议。请各位党员抓好落实。

　　散会。

**【篇12】会议记录总结**

　　根据省市教研室要求，我校组织本校语文组老师参加了省教研室组织的教研会议，收获良多，特总结如下：

>　　一、倾听专家报告和经验介绍，受到了启发和震动。

　　1、关于提高教师解读文本和执教语文课堂的能力。会议上，有关专家提到了应该加强对经典篇目的解读，这对我们是有益的启发。经典篇目由于长期被教育名家研读、分析，似乎已经没有多少可以挖掘的东西了。但是，随着时代的变迁和教育教学理念的更新，对传统篇目的理解和分析会出现更多更新的角度和切入点，对文本的解读是没有止境的，如能找到合适的突破口，老课文也可以上出新意。

　　2、学生不是教师完成讲课任务的道具。很多时候，我们讲课的时候更多地想到的是如何顺利地完成，而不是学生在课堂上能得到多少东西。这个问题牵涉到教育最终为了谁这个终极命题。专家认为，真正适应学生的教育才是最好的教育，真正适应学生的课堂才是最好的课堂。那么，以此为标准，不管是教师的讲授还是学生的学习，都应以能不能促进学生的更好成长为标准。

　　3、让中青年教师重视自身的成长。教师是成人，在工作之前受过多年的教育，参加工作后也获得了不少有益的教学经验，但这并不表示教师就不需要学习和成长了。一个真正的教师应该始终是一个学习者，他有学习的渴望，不断试图超越自己，在不断地反思和否定中获得更好的成长。但在实际教学工作中，由于缺乏有效的指导和激励，很多教师喜欢靠经验教学，迷信老办法。不注重学习和研究，这是非常危险的，因为他极可能因为年龄的增长而逐渐和学生越走越远，最终丧失学生的信任和喜爱，那么，他的教学也就必然走向了失败。

　　4、加强双基，强调多读多写。在平时的教学中，我们的讲授占据了很大的比重，仿佛不讲，这节课就没法进行，就白上了。这显然是认识上的不足，而且没有从长远的角度来看问题。只要我们稍微考查一下成年人的语文能力就会发现，恰恰是我们在课堂上喋喋不休反复强调的东西，是在我们成年后最没有价值，最容易被忘掉的东西。在一个成年人身上，读写几乎是不可分的，而且也是最有价值的。一个人爱读书，写一点东西并不是什么难事，反过来说，一个擅长写的人，几乎也就是因为多读了几本书。在课堂上让学生更多地读，更有创意的表达是在为一个人的未来事业成功和人生幸福奠基的好事。

　　5、避免语文知识教学的系统性和学术性。最近一段时期，由于中考的改革，语法、古代诗歌赏析等内容重新纳入了初中视野，很多老师开始进行相关的专项复习。但在复习中，因为对这类知识的考查水平和范围把握不准，很多学校和老师设计的练习题难度过大，甚至出现了直接使用高中试卷和公务员考试题目的现象，这些题目有的连老师本人都感到不好把握，又如何让学生把握呢?而且为了防止遗漏，很多训练都在追求帮助学生建立系统性的知识体系，这和初中生感性认识较强的特点是不相符合的，也是不合适的。

　　6、不得挤占机动课时。这个问题在各个学段都是比较普遍的问题。关键是我们的教育对时间和课程的管理还存在漏洞。一方面是课堂效率不高，无法达到令人满意的状态;另一方面是对机动课时的处理缺乏办法，要么都推给班主任，让班主任疲于奔命，要么推给任课老师，变成授课和考试。而学校管理层为了减小管理上的难度和追求教学成绩，也默许和纵容了这种肆意打破课程方案的行为。

　　7、防止集体讨论代替个人阅读。新课标倡导自主合作探究式的学习方式，但在实践中，合作被单独放大了，而自主却常常受到忽视，成为陪衬。很多课上，每当教师提出了的问题却冷了场，老师常常会要求学生开展小组合作讨论，而这种没有经过个人充分阅读的讨论过程，很有可能就变成了优等生利用思维优势打击、扼杀个性解读，强加于人的过程。没有为个人阅读留下必要的空间，这也许就是我们的课堂缺乏生机和创造性的原因。

>　　二、观摩名师讲课，感到了加强学习和研究的必要。

　　1、迎难而上，方显名师的魅力。本次会议中，各位讲课老师所选择的课文都是老师们在日常教学中感到难以处理的篇目。讲课老师扎实的教学功底、良好的文学素养、精巧的教学设计、巧妙的点拨引导给与会的老师们留下了深刻的印象。这符合我们对名师的印象：他们总是能在让人挠头的时刻挺身而出，让我们重拾对教学智慧和教育未来的信心。他们不是在一块教学的薄板子上钻很多孔，而是在最厚的地方打一个洞。

　　2、不是学生没有智慧，而是教师没有能力启发智慧。讲课老师的表现也让我们看到了差距：面对同样的学生和教学内容，为什么我们的课堂死气沉沉，缺乏亮点和高潮?我们平时在校内也有很多公开课，但却很少能上出这样精彩纷呈的好课，这是因为我们对课文缺乏研究，学习过于肤浅，教材没有吃透，驾驭课堂的能力还很不足。也许我们不可能每节课都上得让人感到耳目一新，但每一个老师在一学期中上出一节好课，应该是完全可以做到的。如能长期坚持，假以时日，也许一个讲课能手就脱颖而出了。

　　此外，我们感到此次会议还一些不足。

　　1、时间安排较短。会议的日程安排是一天半。其中顾之川先生的报告很有价值，但安排的时间明显偏短，三个问题只讲了两个，第三个问题“对教育的反思”因为时间关系没有展开，让老师们觉得有点遗憾。初高中学段只安排了六节课，也显得不够厚重。我们认为，组织一次活动不容易，应该多请一些专家和教学能手来作报告、讲课，这对促进思想转变，推动教育改革是大有好处的。

　　2、时间安排不够合理。可能是为了节省开支，会议采用的是全天制，很多语文老师希望参加会议，但学校里有教学工作，实在脱不开身，只能听半天，下午匆匆赶回学校上课。为了弥补这一缺憾，我们只好让老师们排好班，轮流去听课，很多老师都为这样高质量的课不能多听而感到遗憾，尤其是在我们临沂本地举行这样高规格。

**【篇13】会议记录总结**

　　时间：xxxx年xx月xx日上午10点

　　会议主题：xx项目xxxx年度工作总结及会议纪要

　　项目经理——xxx

　　xxx在大会中发表了重要讲话，深刻总结今年xx项目业绩销售额情况及目前xx项目所面临的问题，全面分析了客户退款和追款具体目的，阐述了对xx项目现场员工在销售过程中的策略和销售精神加以高度的认可，会议明确指出如何应对客户退款容易、追款难的重要任务。xxx在会议讲话当中全面总结半年来现场人员的工作态度和工作方法，提出了当前解决客户楼款策略，指出了明年销售工作的具体部署。

　　项目谈单经理——xxx

　　现场谈单经理xxx在会中说到：今年是大家不寻常的一年，面临当前房地产寒冬时节，来自房产证未出高度风险，公司、项目经理团结带领下现场销售人员创造了公司前所未有的销售纪录，深入落实随之而变的市场规律，牢牢把握市场机遇，加强和改善销售模式，发挥有利条件，有效巩固扩大了今年房地产低落形势起到明显作用。销售进度较快，销售策略不断得到完善，业务员综合水平得到提高，胜利完成了公司对xx项目预期目标任务。

　　项目谈单经理——xxx

　　现场谈单经理xxx在会中指出：xx项目是我们有史以来最难而最有价值的一个项目，也是最具有挑战性的项目。虽然目前项目遇到这样的困难但我个人认为我们办成了一系列大事，办好了一系列喜事，办妥了一系列难事。团队力量非常之强大，销售策略不断提升和改善，在观澜乃至整个宝安区的地位显著提高，团队的凝聚力、亲和力以及服从力取得了很大的进展，为公司造出了一支优秀的团队，也为下个项目打下了良好的基础。

　　项目谈单经理——xxx

　　现场谈单经理xxx在会中认为：在这个项目半年来虽然没有很多的回报，但取得了优异的成绩，吸取了无形宝贵的财富，但是我们要牢牢把握好来之不易的成绩，日益累积的经验，创造的精神财富影响深远。通过实践，我们进一步提高了销售能力，增强了对房地产的发展大局和解决客户复杂问题能力，加深了房地产市场经济规律的认识，主要是：注重把抓住市场机遇和创新理念、销售模式有机结合起来，努力实现一人顶俩的销售能力;注重处理好客户和同事之间的关系，努力提高销售员资源配置效率。

　　会议提出了明年销售工作的主要任务

　　一、解决项目咳嗽钡那啡保忧颗嘌敌略惫さ销售技巧，努力增强综合能力，施行现有人员的稳定性，积极稳妥处理好新老员工的关系，促进相互交流，相互学习，为项目销售中发挥重要作用。

　　二、保持现有成果，努力开括创新，切实员工增强房地产的协调性、可持续性和内生动力。要继续实施现有销售模式，提高员工稳定收人，加大员工对二级市场的认识和市场调研，提前努力做好新项目的对接和突发事件。

　　三、随着市场的不稳定性，明年的市场不确定性，首先我们要准备好随之而来压力，对市场经济具有掌握度，加强关注国家对房地产政策调控力度是否稳健发展，积极关注市场的活跃性。

　　四、积极处理好客户按揭贷款事务，完善按揭过户流程，加大对现场员工培训主要了解过户中存在的复杂问题进行解答，努力做好跟进客户，增加客户资源，集聚老客户促进成交量。

　　会议强调，明年是我们大家与时俱进、开括创新的一年。全体员工要紧密团结在以xxx项目经理为周围，坚定信心、开拓进取、扎实工作，巩固和发展xx项目积累的成果，全面做好当前二级市场所突出的各项工作方法，不断把中国房地产销售行业推向高潮，较快的实现公司、项目部、新成就新辉煌!

**【篇14】会议记录总结**

　　xx月xx日下午，学院在办公楼三楼会议室召开新学期教学工作会议，xxx院长、xxx副院长、院长助理xxx出席会议，教务处、科研处、实验实训中心、后勤服务集团、教育培训中心的负责人及各系主任、副主任、书记参加会议，

会议由院长助理xxx主持。现纪要如下：

　　本次教学工作会议的主题是：学院各系(部)汇报xxxx年教学工作计划和开学前的教学工作准备情况，学院领导部署新学期教学工作重点，听取系(部)对教学工作的合理化建议及实际工作中臻待解决的问题。

　　会上，教务处、科研处、教育培训中心的.负责人和各系主任、书记就开学前的教学工作准备情况及新学期的工作计划做了汇报，对部门内部管理、课程调整、教学质量工程建设、教学团队建设、师资培训、课程改革、专业建设、实训基地建设、校企合作等工作提出了明确的计划，并就顶岗实习管理、多媒体教室管理等教学管理方面的问题提出了建议。

　　随后，院长助理xxx代表学院就本学期教学重点工作做了安排：

　　第一，日常教学管理。各部门要认真做好开学前的各项教学准备工作，做到教学条件、教学人员、教学监督等安排到位，确保新学期的各项教学工作顺利展开。学院日常教学管理要重点突出、责任明确，加强过程管理，提高管理水平。

　　第二，教学督导。学院教学督导工作应在原有的基础上进一步拓展督导内涵，争取做到对学院教育教学的全过程进行督导。

　　第三，师资队伍建设。选拔中青年骨干教师外出参加专业培训，学习先进教育教学理念和方法，充分利用兼职教师资源库，形成专兼结合的优秀师资队伍。

　　第四，教学质量工程建设。精品课程、特色专业、实训基地、教学团队、教学名师、教学成果等6类教学质量工程建设项目，要严格对照国家级、省(部)级项目建设要求标准，逐一对照，替补空白，完善材料，争取获得更多高层次教学质量工程项目。

　　第五，迎接新一轮人才培养工作评估准备工作。各系、各部门应按照人才培养评估指标体系的内涵要求开展日常工作，真正做到“以评促建，评建结合”。

　　第六，对教学部门实施绩效考核的设想。逐步实施院、系两级管理、管理重心下移，学院逐步完善各项评价指标体系，加强对系(部)的考核和管理。

　　第七，教学成本精细化管理与控制。学院各部门应对教学成本进行精细化估算，严格控制教学成本。

　　第八，校内实训基地建设与利用。合理利用校内实验、实训场地，保证实验、实训设施设备的完好率。

　　xxx副院长在讲话中强调领导干部和全体教师应强化学习意识，领会上级文件精神，确保高效率、高质量的完成工作;学院重视基础组织建设，加大宣传力度，积极引导全院职工多出教科研成果，创建浓厚的教科研氛围;创新校企合作的新模式，校企合作在进一步扩大数量的同时，应积极探索新形式，突出新亮点;加强对学生顶岗实习的管理。

　　听取了各项工作汇报后，xxx院长做重要讲话。x院长指出,新学期伊始恰逢学院机构调整的过渡期，各部门应严格履行岗位职责，做好工作的交接与衔接，确保学院各项工作平稳过渡。

　　x院长对近期教学工作提出了具体要求，他指出，各系(部)应加强课程建设，在对课程改革成果进行评价和总结的基础上保证课改成果能运用到实践教学中;在教学质量工程建设方面要提早谋划，争取获得更多国家级、省部级项目;新专业开发方面要高标准对新专业进行论证，彰显专业优势，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！