# 系统观念纪检工作总结(12篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-03-23

*系统观念纪检工作总结11、结合管理区纪工委工作要点，制定了年度工作要点，对全年工作进行了细化，明确了工作目标。2、建立、配齐了基层工作班子。在各村、队、社区成立了纪检监察小组，每个小组3人，强化了工作力量，延伸了工作阵地。3、去旧立新，修订...*

**系统观念纪检工作总结1**

1、结合管理区纪工委工作要点，制定了年度工作要点，对全年工作进行了细化，明确了工作目标。

2、建立、配齐了基层工作班子。在各村、队、社区成立了纪检监察小组，每个小组3人，强化了工作力量，延伸了工作阵地。

3、去旧立新，修订、完善了工作制度。对20\_以来建立的工作制度进行了梳理，结合纪检工作的新形势、新要求，认真做好对各项制度的废改立。

4、坚持党委专题例会制度，及时做好纪检工作的阶段性总结，并做好下阶段工作的安排部署。

5、认真贯彻党的十八届三中全会、中纪委三次全会精神，完成“三转”要求，对党委班子成员分工进行了调整，纪委书记专职负责纪检监察工作，强化执纪监督，强化查办腐败案件，突出反腐败主业。

6、营造宣教氛围，构筑思想防线。认真开展“讲规矩、守纪律”、“十个一律、十个严禁”专题学习活动，印发学习资料2500余份，组织大小学习会20余场，并为每个基层单位制作了廉政文化宣传牌匾。

7、拓宽、畅通了监督渠道。制作安装了10个举报箱，公布了举报电话，并安排专人每天查箱，确保举报件能及时上报。

8、召集各纪检小组和基层党员干部，召开了宣教月动员大会暨办事处纪检监察工作会议。

9、开展财经纪律专项检查，进一步规范了各生产队（村）、社区财务管理。

10、坚持了工作纪律检查。结合道路绿化、环境整治、秸秆禁烧等每月工作重点，以及市委“十个严禁、十个一律”的相关要求，开展突击检查5次，下发纪检通报5期，通报批评涉事干部5人。

下一步工作打算：

廉政教育方面:一是在各基层单位组织开展警示教育录像片播放活动；二是开展廉洁文化专题教育讲座；三是开展领导干部开展讲廉政党课活动；四是开展家训（家书）征集与诵读比赛活动。

体制机制建设方面：一是建立举报登记制度；二是制定下发信息报告制度;三是制定下发领导干部问责细则;四是推动基层纪检小组的运转，补充完善相关配套制度。

监督检查方面：一是结合“十个严禁、十个一律”和“讲规矩、守纪律”的相关要求，开展专项监督检查；二是6月份开始，认真开展以农资补贴为重点的专项监察；三是开展“八项规定”等制度落实和“四风”方面突出问题专项监督检查，要抓好对四风问题整改方案和专项治理工作的督查落实，巩固群众教育实践活动的丰硕成果。

信访案件方面：严格按照有关规定，认真开展信访案件办理工作。重点在教育引导职工群众合理表达诉求，畅通信访渠道，减少越级信访件发生上做工作，在主动发现和分析苗头性、倾向性问题，及时排查化解矛盾纠纷上做工作。

**系统观念纪检工作总结2**

通过一学期的相处，部门间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个收到组长通知也会积极配合，使工作得以保证。

我们做任何一项工作，出色的完成任务是我们的最终目的，但是其真正的意义不仅于此。我们做学生工作的出发点是为同学们服务，落脚点是锻炼自己，互利共赢。要求我们从一项工作，活动中有所领悟，有所启发，不能单纯的只为了完成任务而工作。比如我们可以学习到工作的方式、途径、态度等。能够有所领悟，并结合自身实际情况应用于实践，如此，我们方能在工作中学习，在学习中成长，在成长中不断地提高和完善自己。

以上就是我对本学期的工作总结，我深知，在工作中还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但在各成员的支持配合下，纪检部肯定会发展得越来越好。在以后的工作我将尽心尽力，尽职尽责，努力工作，为纪检部做出努力，为学校做出贡献。

非常荣幸地在20xx——20xx学年的上半学期当选为学生会纪检部副部长，在此非常感谢领导对我的信任及厚爱。站在岁末，透视即将过去的一学期，工作的点点滴滴就时时在眼前隐现，回眸望去过去的一幕慕，也在不知不觉中充实眼睑。这半年来，在学校及学生会各干部的领导下，当然还有同学们的支持下，我部坚持以为同学服务为基本原则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解为目标，而努力工作！

从中我学到了许多东西，现将此学期工作总结如下：

一、招才纳贤，补充纪检部后备力量。为了有更充足的力量来完成纪检部各项工作，我部在9月14日至9月16日以报名、初试、复试的`的形式选拔了一批学习优良、拥有较强工作能力和服务意识的新生，以补充纪检部的力量。有意识的组织了对新成员的培养，使他们尽快熟悉工作，转变角色，尽快地融入到纪检部团队之中。

二、纪检部是本学期刚刚成立的新部门，一切工作都是崭新的，作为首批开拓者中的一员，我制定了详细的工作计划，为以后的工作铺了条简单的道路。在工作中对部门成员进行工作情况的考核，对于违反规定的成员进行严重的批评及警告。

三、每周定期召开部门例会。每一次会议，就是每一次的收获。在会议中，部门的各成员积极谈论近期的工作情况及在工作中遇到的一些问题，大家共同探讨解决。这就证明我们是一个团结向上的团队。当然例会的重点在于发现问题和解决问题。可以说我部的每一次例会都起到了它实实在在的效用，越来越完善的纪检条例，越来越有条理的校章检查制度。

四、部门分组。根据工作需要，将我部成员分成三个小组，即：学习组、纠察组、娱乐组，由三位副部长各主要负责一组。我主要负责学习组。

我组的主要工作就是查旷课迟到。在每周不定期的检查迟到旷课情况，并把结果上报学生工作部，且对于违纪严重的班级在bbs上公开批评。用时我组也积极配合其他两个组的工作，在查食堂排队情况，机房玩游戏情况的时候，部门成员都积极的参与进来。这就从多方面锻炼了各成员的工作能力，主要是对大一的理事的锻炼。

五、维持学院举办各项活动的会场秩序。如：开学之初的迎新晚会，各种学术报告讲座会，各类学院文艺演出、比赛，都有我们纪检部成员维持纪律的身影。

六、协助学生会其他部门的工作。我部以团结学生会为宗旨，积极配合学生会其他各部门的工作。如：配合生活部一起检查宿舍，查大功率用电器，查旷课，这些工作都有效地结合在了一起。

**系统观念纪检工作总结3**

20xx年xxx纪检监察工作将以党的十八大精神为指导，全面落实十八届中央纪委五次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入开展学习讨论落实活动，进一步实施党风廉政与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化局支部党风廉政建设的主体责任和纪检组的监督责任，以改革的精神推进反腐败体制机制创新和制度保障;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题;坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”，强化纪律意识和规矩意识;加大预防腐败工作力度，加强对领导干部的监督、教育和管理，保持惩治腐败高压态势;加强纪检监察业务知识的学习，提高履行职责能力，不断开创全局党风廉政建设和反腐败斗争的新局面。

>一、严明党的政治纪律，加强对各项重大决策部署执行情况的监督检查

加强党的纪律建设，坚决克服组织涣散、纪律松弛的问题。坚持把严明党的政治纪律放在首位，加强政治纪律教育，确保全局党员干部在思想上、政治上、行动上严守纪律，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届四中全会、中央纪委十八届五次全会各项决策部署落实情况的监督检查，紧密联系统计工作实际，强化执纪监督，严明党的纪律，加强作风建设，提高履职能力，推进改革创新。坚持不懈纠正“四风”，加大查办违纪违规案件力度，不断完善统计系统党风廉政建设工作机制，坚定不移把党风廉政建设和反腐败工作引向深入，为推进全县统计事业健康科学发展提供坚强保证。

>二、强化责任意识，严格落实“两个责任”

进一步增强xxx支部以及局纪检组落实党风廉政建设主体责任和监督责任重要性、紧迫性和自觉性的认识，继续落实中央八项规定，深化“两个责任”的落实，真正把两种责任扛在肩上，明确、分解、细化党风廉政建设的主体责任和监督责任，要以更大的担当、更大的精力抓好统计系统党风廉政建设。

进一步细化“两个责任”清单，根据清单厘清责任，坚持集体领导和个人分工负责相结合，进一步突出党组织的主体责任不甩手，强化纪检组织的监督责任不松手，明确领导班子成员的分管责任不缩手。坚持一案三查、切实履行一岗双责，并实行严格的责任追究，做到问责必严格、必到位、必有效。

>三、持之以恒纠正“四风”，加强和改进机关干部作风建设

以巩固群众路线教育实践活动成果和学习党的十八届四中全会精神为总抓手，紧紧扭住落实中央八项规定精神不放松，打好改进作风的攻坚战和持久战。落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，规范并严格执行公务接待，严禁用公款相互宴请、赠送节礼、违规消费和公车私用等。减少接待和应酬，主动深入基层接“地气”，密切党群干群关系。

不断把握新时期反腐倡廉工作的新特点，把反腐倡廉工作纳入到统计全面建设之中。用铁的纪律不断加强机关作风建设，以“为民、务实、清廉”为重点，塑造统计人清正廉洁的良好形象，以作风建设和党风廉政建设的新成效凝聚起推进统计改革创新的`强大力量。

>四、加大查办违纪违规案件工作力度，以零容忍态度惩治腐败

查办案件是惩治违法违纪行为最直接的手段，也是最有效的手段之一，我们xxx纪检组要加大执法监察力度，坚决惩治统计违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高统计数据质量和统计公信力。

保持高压态势，狠抓案件查办和执纪问责。以统计执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正统计工作中的不正之风。严格执行统计数据质量评估制度，加强对基层数据质量的评估分析，防止虚报、瞒报、漏报，进一步提高统计数据质量。

>五、坚定不移深化改革，切实做到纪检监察转职能、转方式、转作风

进一步增强责任感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反腐败工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能、转方式、转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把工作中心聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动和学习讨论落实活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改进文风会风，深入调查研究，掌握实际情况，做到情况明、数字准、责任清、工作实、作风正。

>六、按照要求，进一步引深学习、讨论反思，做好学习讨论专项检查

认真落实县委关于在全县开展集中学习讨论活动的各项要求，并反思总结，不断改进，切实加强干部队伍作风建设，培育机关优良作风，提升队伍工作能力，优化廉洁勤政素质，树立干部良好形象，造就一支过得硬、靠得住、用得上的统计干部队伍。

>七、注重纪律建设，加强对领导干部的监督、管理和教育

坚持领导带头，发挥表率和示范作用。领导班子成员在守规矩和讲纪律上要率先垂范，带头维护大局、维护班子团结，带头遵守单位各项规章制度。坚决服从组织的决定，认真管好亲属和身边的公务人员，真正做到按本色做人、按角色办事。

强化对党员干部的监督、教育和管理。要完善权力运行监督机制，把权力关进制度的笼子;深入推进惩治和预防腐败体系建设;加强党风廉政教育，认真开展理想信念宗旨和党风廉政教育，保持党员干部在思想上、政治上和行动上与xxx的高度一致性。把廉政教育和机关党建工作有机结合，将廉政教育贯穿于机关文化建设、精神文明建设、统计日常业务和党员干部教育培训之中。

新形势下，加强统计反腐倡廉工作是强化统计干部队伍建设，推动统计事业不断进步的根本保证，是提高统计服务能力，提高统计数据质量、提高统计公信力的必然要求。作为纪检委派驻xxx的纪检组，我们将在新的一年里进一步明确职责定位，落实“三转”要求，聚集主页，清醒认识当前反腐倡廉形势，围绕提高统计数据质量这个中心，突出重点，找准着力点，开拓创新，扎实有效推进统计系统反腐倡廉建设。

**系统观念纪检工作总结4**

时光流逝，岁月如梭，转眼间大学新的一学期就在弹指一挥间过去了，这一学期的纪检工作也圆满结束。这一学期我们谨记为同学服务的宗旨，怀着全心全意为广大同学服务的信心，认真地完成了各项工作。在各位老师的帮助和各班、各部门同学的积极配合与支持，以及本部门全体成员的努力下，纪检工作取得了一定的成果，得到了广大同学的肯定。

在这个学期中我部门的工作比较常规，都是一些日常的检查和管理工作。我们对工作安排进行了调整，制定了新的检查制度，规范了检查时的一些具体做法，他们使纪检部更有活力，工作起来更加得心应手。

会议定期召开，主要是对已经完成的工作做总结，并布置下一阶段的工作计划及安排，同时也对我们每一个纪检部成员工作做一个评定。对于好的予以肯定，对于不足的提出来，及时纠正错误和发现自己的不足，这也加强了我们内部人员的工作交流和合作，也拉近了我们每一个人之间的距离。

本学年的工作历程，九月份迎新生、教师节，十月份新生舞操比赛，爱国运动等一系列活动中，有过辛酸的泪水，有过收获的喜悦，在这一路走来，虽不是满地鲜花，但也充满了披荆斩棘的快乐与喜悦。我们齐心协力、锐意积极、奋发图强、开拓创新，我们辛勤的服务换来了丰硕的收获！

然而，在成绩面前，我们更看到了不足与教训。它给我们的鞭打作用更深远。诸如有些成员对部门的工作性质和工作目的没有明确的认识，在工作方法上尚有欠缺，工作效率仍然有待提高。

全面加强各项考勤措施，依照学院制定的详细考勤细则开展工作，加强日常工作的管理，如例会制度、内部成员考勤制度。充分发挥部门成员的主观能动性，与学生会各部门团结合作，共同为团委、学生会贡献自己的力量。

**系统观念纪检工作总结5**

20xx年上半年，在集团公司党组领导下，xxx公司纪检监察工作深入贯彻落实科学发展观，按照年度工作部署，以深入落实中央“八项规定”为中心，全面履行职能，扎实开展工作，取得了显著成效，有力维护了公司发展和稳定的工作大局，为公司经营管理营造了良好的氛围。

>一、工作回顾

（一）领导干部廉洁自律意识进一步增强

以转变和改进党员干部作风为契机，结合公司实际，重点进行了“两抓”。一是抓教育，通过组织广大党员干部认真学习党纪条规，及时开展警示教育，进一步增强了广大党员干部廉洁自律的自觉性。二是抓督查，为了切实规范党员干部的言行，深入落实中央“八项规定”，有效地提高了领导干部廉洁自律的自觉性，杜绝了腐败土壤的滋生。

（二）纪检监察作用得到有效发挥

始终把违法违纪违规事件查处作为严肃党纪的中心环节和纪检工作的重中之重来抓。统一思想，集中精力，明确目标，强化措施。在公司党支部的高度重视和公司广大党员干部职工的大力支持下，及时组织各部门开展了工作效能检查，

及时指出各部门工作中存在的问题，并督促其及时解决。通过检查，全公司未发生任何违法违纪违规现象，无一人被处分或处罚，公司的纪检工作效果得到验证。

（三）效能监察与督办工作落到实处

《xx督办工作（暂行）考评办法》，在公司督办工作小组全力配合下，各部门的工作效率和质量进一步提升，公司效能监察制度体系进一步完善。在效能监察督办下，项目去化与销售回款工作取得进展，20\_你上半年累计完成去化xxxx套，实现销售面积xxxx万平米、合同额xxxx万元、回款额xxxx万元。

（四）党风廉政与作风建设继续强化

一是进一步加强同一线职工的沟通交流，通过他们深入了解公司及部门管理人员的工作作风与生活状态，为加强公司作风建设打下良好基础。二是以落实中央“八项规定”为契机，进一步健全公司廉政体系和反腐倡廉制度体系，公务宴请、接待和大规模会议次数明显降低，员工勤俭节约意识明显增强。

>二、存在的问题

（一）公司党总支纪检委员属于兼任，但有时忙于业务工作，致使纪检监察工作相对弱化。

（二）因公司业务工作繁忙，员工工作压力大，各类反腐倡廉教育、主题教育活动主要以集中学习和自学为主，宣传教育形式相对单一。

>三、下一阶段工作设想

（一）创新宣传教育形式，增强教育力度与效果

在集中学习和自学基础上，充分结合项目工作特点，利用有利时机开展反腐倡廉及其他主题教育活动，切实增强教育力度与效果，使公司广大领导干部时刻保持清醒的头脑，廉洁从业，干净干事。

（二）强化职权使用监督，确保干部队伍纯洁性

继续加强效能监察与工作督办，将公司各项重点工作、重点领域纳入效能监察范围，从源头上防范权力滥用、失职渎职，杜绝营私舞弊、中饱私囊和危害公司利益的腐败现象滋生。

（三）继续抓好信访工作，解决员工关注的问题

联合公司工会、共青团组织，主动了解员工思想动态，及时处理员工投诉，切实解决员工关注的热点问题，为广大干部员工营造良好的内部工作和生活环境。

**系统观念纪检工作总结6**

>一、强化纪检监察组织领导工作，进一步规范纪检监察工作的正规化、制度化建设。

年初以来按照区纪委进一步加强纪检监察正规化、制度化建设的精神要求，进一步强化纪检工作的组织领导和人员配备，进一步完善纪检监察工作的制度要求。

(一)认真落实党风廉政建设责任制，形成反腐倡廉齐抓共管的合力。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的领导体制和工作机制的要求，修订和完善了党风廉政建设和反腐败工作责任分工，明确责任、分解任务。领导班子对职责范围内的党风廉政建设负全面领导责任;领导班子的正职对党风廉政建设和反腐败工作负总责;领导班子其他成员抓好分管部门的反腐倡廉工作，对职责范围内的党风廉政建设负直接领导责任。建立健全组织协调制度和机制，加强与各方面的联系沟通，及时了解掌握反腐倡廉工作进展情况，协调解决出现的矛盾和问题，保证各项工作的顺利进行。

(二)下发《桃西街道党风廉政建设考核方案》。通过具体的责任要求，将党风廉政建设责任制融入到日常工作之中，确保一岗双责，同时，街道并将考核结果作为对领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔作用的重要依据和评选先进和基本条件，严格了各级责任追究制度。

(三)严格落实廉政承诺制度。5月初街道纪委与三个社区分别签定了廉政责任状，街道纪委与机关干部、各社区支部分别与工作人员签定了廉政承诺书，把廉政承诺工作落到了实处。

>二、加大纪检宣教工作力度，牢固各级党员干部的思想防线。

今年街道结合《XX年全区纪检监察宣传教育工作要点》及区纪委统一部署，采取多种宣教手段，结合街道工作实际，陆续开展的警示教育月，廉政文化进社区等教育活动，融入到街道各项工作之中，在实际中发挥纪检宣教服务和保障中心工作的作用。

(一)完善纪检大宣教平台建设，融合纪检外宣教媒介和资源，开展纪检宣教工作。今年以来，街道纪检分别开展了“学习党纪条规、增强廉洁自律意识”主题廉政教育月活动、互赠廉政名言活动、学习典型事迹活动，还开展了“廉政文化”书画展活动。同时加大了对外宣传工作，目前已经上传网评16篇，廉政动态3篇，在市级报纸上发表新闻报导3篇。

(二)认真开展警示教育月活动。按照活动要求，详尽做好计划和组织，集中一个月的时间，重点开展了一是互相赠送警示名言一条。二是街道党委开展了以“警示教育”为主要内容的中心党课，并在中心党课之后，每个党员书写了学习心得。三是组织街、社区党员干部观看了电教片《忏悔录》。

四是召开专题民主生活会，每位党员干部要采取“自己找、群众提、相互帮”的方法，从思想上、行为上实事求是地进行自己剖析，认真查找问题，做到“六对照、六查摆”。五是组织领导干部开展走访、座谈活动，征求意见和建议。目前为止梳理了群众重点反应的问题6件，解决6件。做到了件件有落实。

(三)深入开展“建设和谐社区”主题教育活动。按活动要求，陆续开展和完成了动员、总结经验、经验交流活动。其间街道分别进行了大会动员，组织“树新风正气、促和谐发展”社区拉练活动，通过系列活动引导党员干部切实践行服务社区的思想意识。

>三、做好纪检信访及督查、监察工作，注重工作实效。

认真做好纪检信访的接待和处置工作。严厉查处党员干部违法、违规行为，对于上级交办案件和督办案件，认真组织查办，及时上报结果。在查处信访案件时注意方式方法，做到保护与惩处相结合，在坚决惩处腐败的分子的同时，切实保护干部的合法权益，对违规违纪违法者坚决进行惩处。

>四、深入开展好其他纪检监察工作。

一是开展评比达标清理工作。按实施意见要求，对街道涉及的各类评比达标表彰活动进行了自查。二是贯彻学习《桃山区机关工作人员履职不作为问责暂行办法》。三是继续深入开展了廉政文化建设工作。

>五、适应新形势需要，建设高素质纪检监察干部队伍。

街道纪委全面加强纪检监察干部的理论和业务学习，进一步拓展、延伸自身的知识面，不断提高政治素质和业务水平，坚定不移地履行纪检监察工作的“三大职责”，做到履行职能当好主角不缺位，组织协调当好配角不越位，努力成为“政治坚定、业务精通、作风优良、公正清廉”的高素质纪检监察干部。要求纪检监察干部加强自身学习，半年书写笔记10000余字。

半年以来，街道党风廉政建设和反腐败工作虽然进展顺利，取得了阶段性成效，但与上级的要求和广大干部群众的期望相比，还有一些差距和薄弱环节，主要表现在：工作进展不够平衡，有的工作进展比较缓慢;广大群众参与的自觉性和主动性有待进一步提高;纪检监察的宣教工作还需进一步加强。

>六、XX年工作计划。

针对存在的问题，下半年我们将进一步强化措施，狠抓反腐倡廉各项制度和工作任务的落实，推动全街道党风廉政建设和反腐败工作取得新的成效，为经济社会全面发展提供更加坚强有力的政治保证。

(一)继续开展“党风廉政建设”主题教育活动。在认真搞好个人小结的基础上，通过召开党员大会、党小组会等形式进行学习教育经验交流。

(二)加大纪检监察的宣教力度和效果，加强纪检宣教的新闻宣传力度，完成宣教任务。

(三)继续加强纪检监察工作，对街道“棚户改造”、等工作情况继续开展效能监察。

(四)继续加强纪检信访、案件的查办、结办力度。

(五)完成纪检监察的其他的工作

**系统观念纪检工作总结7**

20xx年上半年，医院纪检监察审计科在院纪委员、院党委以及上级机关的正确领导下，紧紧围绕医院中心工作，认真履行纪检监察、审计、物价管理工作职责，主要从以下方面开展了工作：

>一、认真落实了党风廉政建设责任制，反腐败领导体制和工作机制进一步确立。

医院召开党风廉政建设暨纠风工作会议，分别与各支部书记、科室主任签订了党风廉政建设及反腐纠风目标责任书。按照“谁主管谁负责”的原则，将各项任务进行了分解，融入到各科工作目标中去，做到了廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

>二、广泛开展反腐倡廉教育，筑牢思想防线。

邀请枣庄市人民检察院预防职务犯罪处蔡明处长举办预防职务犯罪专题报告会，组织部分中层干部、业务骨干、重点岗位人员20余人赴市检察院接受警示教育；印发党风廉政建设及反腐倡廉相关学习材料；通过宣传教育，进一步增强了党员干部特别是领导干部的廉政意识和加强廉政建设的自觉性。先后印发了“廉政风险防控”“医药购销和医疗服务中腐、败问题专项治理”“领导干部防止利益冲突”等实施。

>三、发挥审计监督职能，努力从源头上预防和治理腐败。

进一步完善有关审计工作的规章制度，搞好建章立制,规范审计工作行为。二月份联系枣庄市审计局对吴院长进行经济责任审计。对每月的财务收支情况；绩效工资发放情况；各种物资、药品、设备采购、使用、财务结算情况；重大项目进展情况进行例行审计。同时，按照年初对全院各科室绩效工资发放情况展开专项审计工作，及时发现问题纠正问题。实行对大件、大宗物资和设备招标采购、人事聘任的全程监督。做到发现一个问题，制定一项整改措施，提出一项合理化建议，从而监督、检查和预防职务犯罪的发生，为医院快速、健康、稳定、和谐发展创造有利环境。

>四、拓宽信访渠道，加大投诉、举报和案件查处力度。

在院纪委员的领导下，第一时间了解群众的意见和建议，起到理顺情绪，化解矛盾，统一思想，凝聚人心起的积极作用；认真梳理和分析群众来信来访、投诉和举报，建立健全案件线索集中管理制度和集体排查机制，重要线索经集体研究提出处理意见，对违纪情节较轻的同志，进行谈话提醒；对群众有反映，经初步核实后基本属实，但尚不构成严重违纪行为的同志，进行警示告诫；对受到失实举报的同志，及时予以澄清,做到支持干事的，保护干事的，查处违纪的。

>五、规范物价收费标准，严格测算，严格执行。

自20xx年3月5日接受物价管理工作以来，严格按照省市两级物价部门要求，规范我院医疗服务收费行为。积极做好日常物价管理、维护、审核、测算工作。对各科室新申报项目到物价局进行临时价格备案，及各类收费项目认证转正。对目前医院8类收费项目进行审核测算，逐步统一收费编码。

>六、深化“三好一满意”活动

按照“抓巩固、抓提高、创品牌、出成效”的总体要求，以“以德治院、以情医患”为特色品牌，进一步强化品牌建设，铸造一流服务品牌、质量品牌、制度品牌和文化品牌建设。

>七、积极开展“优化经济环境专项治理年活动”

对损害经济发展环境的“乱检查、乱收费、乱处罚、乱摊派”行为进行专项治理，进一步规范医疗服务行为，净化医院经济环境。

>八、继续深化民主评议行风，民主评议医院活动

完善就医流程、便民设施，提高服务质量，进一步提高医院社会美誉度，弘扬医院行风建设成果。

**系统观念纪检工作总结8**

我校在区教育党委和区教育局监察室的领导下，紧紧围绕学校中心工作，以贯彻落实《廉政准则》为重点，以创建廉洁文化建校园为契机，抓好“敬廉崇洁”各项任务的落实，为学校的建设与发展服务。

>一、措施齐、制度全，成立纪检监察领导小组

我校把廉政建设作为校园文化建设和思想道德教育的重要内容，渗透到各项工作中。成立了以党委书记为组长，党委委员为副组长的纪检监察领导小组。领导小组定期召开会议，研究加强廉政建设的意见和措施。

我校将廉政建设渗透到教育教学管理的各个领域，制定了廉政建设近期工作安排，建立了廉政建设考核评价和激励机制，在学校网站增设了“廉洁文化”专栏。成立了行政干部每日督查制度，以巡查、督察、反馈为手段，重点对教育教学常规管理情况进行督查。做到及时督查、及时记录、及时上传内网，对发现的问题及时解决。

>二、亮身份、重承诺，发挥党员先锋模范作用

在学校行政干部、党员教师中开展“率先垂范，廉洁从教”为主题的“廉洁文化进校园”系列教育活动。

学校以党支部为宣传阵地，在教师办公室郑重公示“支部承诺书”。在党员办公区设立“党员示范岗”，实行党员挂牌上岗。全面开展党员在岗亮身份活动，促进党员发挥先锋模范作用，以身作则，自觉接受监督。

今年上半年，结合“践行师德创先争优、办人民满意教育”师德承诺活动，学校党委制定了学校层面的承诺内容和党员教师个人的师德承诺，举行了师德宣誓，签订了《干部、党员廉洁从教师德承诺书》。组织全体党员学习《反腐倡廉教育读本》、观看影片《建党伟业》和《廉洁从政，从我做起》系列动画短片。并撰写观后感和廉洁从教心得，上传到学校网页。在20xx年党员关爱基金集中募捐活动中，全体党员踊跃捐款，共募集42000元善款。开展了一次以廉洁从政、廉洁从教的民主生活会。通过系列活动，提高了行政干部、党员教师的尊廉崇洁意识，以身作则，守廉践廉，自觉接受群众监督，勤政廉洁，成为师生的楷模。

三>、扬正气、讲师德，树立全员廉洁从教的风气

我校在全体教师中开展了“扬清正廉洁之风、办人民满意教育”为主题的教育活动。活动与学校行风建设、师德创优活动相结合，把廉洁从教，敬业爱岗作为主要内容，多种渠道提高全体教师反腐倡廉的自觉性，促进依法执教。

在今年2月召开的全体教师动员会上，工会宣读了《“加强作风建设，提高服务效能”倡议书》，全体教师签订了《提高服务效能廉洁从教承诺书》；学校还利用周三学习时间组织全体教师学习了“五个严格”、“三项规定”和教学“七认真”；开展了“廉洁从教”格言征集活动、组织了“一身正气，清白正教”教师演讲会、班主任工作培训活动，让教师通过具体的活动来深化廉洁从教的意识。

9月初，学校党委和工会向全体教师中发出号召，开展新一学年的爱生行动。学校10个工会小组一起动员教师积极参与。在9月8日教师节来临之际，共有193位主课教师递交了《“一帮一”爱生行动志愿书》，承诺定期辅导帮助学生。在此基础上，学校工会和教务处、德育处决定自9月19日起，每周一、二、四放学后利用一小时，安排全体主课教师辅导学困生，受到了家长极大的.欢迎。

9月9日，在教师节来临之际，每位教师进入校门，学校德育处都送上一支康乃馨，同时递上《廉洁教师节倡议书》。号召全体教师过一个廉洁、恬静的教师节。

>四、强职能、严管理，强化监督制约机制

1、全面推行校务公开。学校重大决策都领导班子讨论，交教代会审议。学校在内网开设校务公开专栏，在校园主要通道立校务公开公示栏，做好收费、评先评优，职称晋升等工作，一律向师生公开，接受监督。在每年的教代会上还安排部分校级领导和中层干部进行述职述廉活动，经教代会代表测评，廉政建设的满意率为100%。

2、工会全程参与监控。一是中层干部的提拔。学校凡是提拔中层干部，都要通过网上发布通知报名、竞聘答辩、提拔公示、试用等环节，整个过程公开、公正。二是教师职称评定及评先环节。评选过程和结果都接受群众的公开监督，公示期间没有接到实名举报才能进行下一阶段步骤；三是基建工程及大宗物资采购环节。学校工会代表全程参与基建招投标工作以及大宗物资采购工作，通过实时监督，确保学校资金用到实处。四是对于小件物品和易耗品的采购，所有教师都必须通过网上申购、总务处核价、校长审批，才可以购买。

3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。

4、定期开展学生和家长的民意调查活动。在每位教师所任教的班级开展学生和家长的民意调查和测评活动，不定期开展电话问卷测评活动。通过调查与测评，家长满意率高。学校还聘请了家委会成员为学校行风义务监督员，接受社会的监督。学校通过校长电子信箱、学校意见箱家校路路通等形式，加强家校联系。在教师节等重大节日来临之际，通过发放《告家长书》、短信提示等形式，邀请家长共同做好创建廉洁校园工作，杜绝教师收受学生家长礼物或者利用职务之便让家长办私事等现象。

在学校开展廉政建设的工作中，我校先后被评为市校务公开先进学校、市廉洁文化进校园示范点、区预防职务犯罪先进单位。但是我们深知，纪检监察工作是一项长期性的工程，我校要把贯彻落实廉政建设继续作为今后一段时间的主要任务来抓，进一步加强“廉洁从政”、“廉洁从教”，在校园始终营造“敬廉崇洁”的氛围，使我校的纪检监察工作再上一个新台阶。

**系统观念纪检工作总结9**

时光飞逝，转眼间x月份已接近尾声，x月份是收获的季节，一个月的工作也接近尾声，在此，我们部也对x月份的工作进行总结，反思即将过去的一个月在工作中出现的不足，发现缺点和错误，进行总结反思，为下一个月的工作总结经验教训。

1、我们总结了本月校园文明值勤中的不足，发现有的部员不会处理问题，不知道怎样来进行校园文明执勤。对此暴露出来的问题，我们计划在下个月对部员进行专门培训。

2、虽然纪检部的工作刚刚开始两个月，但是有的不愿已经出现了工作积极性下降，工作不努力的现象，对此我们将继续开展部内素质培训，再次调动起部员的工作热情。争取使纪检部的工作在下个月得到更大的提高。

3、在本月中我们纪检部已经开始对各二级学院晚自习情况进行检查，并且指出各二级学院查晚自习中所暴露出来的问题并监督其改正。

4、在平常的校园文明执勤中，我们加强了对这一日常工作的监督，并且建立了比较完全的副部长监督机制，并时时对他们工作中出现的问题进行纠正。

5、我们以本月的活动为契机，加强了与学生会内兄弟部门的联系，一是在活动中充分调动了部员的工作积极性，二是为我们部的成员加强与其他部门成员的联系搭建了良好的平台。

6、通过对部员的礼仪培训，使部员在工作中得到了更好的工作方法，通过参加的活动证明纪检部部员既能有效的组织好入场与场内秩序维持工作，又能担任临时礼仪的工作。使纪检部成员有多方面的工作能力。

7、从本月初建立完善的部员考核制度后对部员的每次理会出勤、活动出勤做到了详细的记录，做到了对部员的考核有据可循。

**系统观念纪检工作总结10**

今年，我行纪检监察工作在省分行、省分行营业部党委的正确领导下，以狠抓“三严三实”大讨论活动及继续推进党的群众路线实践教育活动为契机，认真贯彻落实上级党委的有关精神，严格按照文件精神，紧紧围绕我行的中心工作，认真履行纪检监察职能，积极推进我行各项工作的顺利开展。下面就我行上半年纪检监察工作汇报如下：

>一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设责任制

年初，我行党支部召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设责任制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设责任制。结合实际，把党风廉政建设工作内容逐项分解，与科室签订了目标责任书，明确责任，落实到各分管领导、责任部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的责任性，从而形成了横向到边、纵向到底，上下联动的责任机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作责任机制，为促进物质文明、精神文明、政治文明的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

>二、提高认识，增强责任，促进党员干部自觉做到廉洁自律

行领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设责任制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部特别是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献；二是巩固扩大教育实践活动成果，通过第一批、第二批党的群众路线教育实践活动，形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等“四风”问题专项政治取得了阶段性成果，“庸软懒散”现象得到了有效扼制，做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情况，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具；三是认真履行领导干部“一岗双责”责任制，我行党支部按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的责任分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察；四是严格规范领导干部廉洁从政行为，沿革落实中央八项规定精神，抓好总行党委《实施细则》和省分行党委22条规定及有关精神和要求的贯彻落实。对不符合中央八项规定精神、不符合财务制度规定，而过去习以为常、理所当然、心安理得的一些意识和行为，自觉加以整改；五是实行公开办事承诺。把工作职责、内容、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉接受社会监督；六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

>三、规范办事程序，坚持守纪律讲规矩

回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了大量的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表现在：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们一定要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改进工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创党风廉政建设和反腐败工作的新局面

**系统观念纪检工作总结11**

过去的一个月里,在学院领导的正确领导及大力支持下，纪检部秉着分工具体，责任落实到个人的工作方针，各项工作都取得了一定的成效。转眼间即将进入12月，艺术学院学生会纪检部现将过去一个月来的工作情况汇报如下：

>一、工作回顾

为了增强各部干事对团总支学生会的了解，提升干事的公文写作水平，纪检部的干事在11月4日参加了由团总支和学生会共同举办的“团学新干事培训”。这次大会让所有学生会干事，特别是纪检部干事在公文写作水平方面的能力得到了极大的提升。11月8号，纪检部为“艺术学院新老干部联谊晚会”准备的节目开始着手排练，干事到学生科值班的工作也开始同步进行。11月11号，为了维护学生的生活秩序，加强校风校纪和安全文明建设，保障学生人身安全及宿舍安全，纪检部进行了“对‘光棍节’学生酗酒、闹事的预防”工作。11月15号，“分工责任制”正式施行和进行了工作证的\'办理。11月22号，“关于纪检部监督学生干部作风的制度”文件批准并传达给团学各个部门。然后在下午进行了“接旗仪式”带队。11月25号，为了“新老干部联谊晚会”能够更有秩序的进行，纪检部与自律部对会场的纪律进行了具体部署和安排。

>二、工作体会

在这一个月的工作中，纪检部参与了大大小小的活动并且也在其中起到了很大的作用。在每次活动结束后，都能感受到纪检部的每一位成员的成长。

在带队中学到了沉着冷静，能够全面的思考事物和对突发状况的应对和解决。没有了以前不自信表现；在节目排练中学到了团结协作、坚持不放弃的精神以及善于听从别人的意见并乐于接纳，这是收获最大的；在学生科值班学到了自己的工作就要把它做好，做漂亮！虚心听老师们对自己的教导，这样自己才会进步的更快。在“干事培训大会”上学会了对待每一件事情要严谨，不可有随意的心理。

>三、工作中的问题

过去的一个月，虽然纪检部的工作取得了一定的成绩。但仍存在着很多不足之处，主要表现在以下几个方面：

(一)、开例会时人员对会议内容的记录情况不是很好。

(二)、纪检部干事内部沟通问题。

(三)、各别干事参加活动的态度问题。

>四、措施及建议

1、狠抓各干事的礼仪行为规范、例会出勤的监察工作。

2、培训工作：为了能切实提高各位干事的素质，以更好地、更熟练的掌握纪检工作。

3、提高纪检部内部人员素质，坚持务实高效的工作作风。

送走了充满活力与紧张的11月，我们将迎来一个更具挑战性的12月。虽然我们这个月的工作中存在着许多的不足，但是我们会积极改进，希望在以后的工作中可以做的更好。

12月份的工作也已开始奏响旋律，为使我们的校园更加的美丽和谐，我们坚持不懈的努力着。在上级部门的悉心指导和关心下，在各部门全体成员的努力下，我们一定会在11月份的工作成绩上再接再厉，创造出又一个辉煌！

**系统观念纪检工作总结12**

20xx年，驻卫生局纪检组、监察室以市纪委三届六次全会和全省卫生系统纪检监察暨纠风工作会议精神为指导，认真落实市纪委、监察局，省卫生厅纪检组、监察室和市卫生局党组的工作安排，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真履行纪检监察职能，扎实推进全市卫生系统的党风廉政建设和反腐纠风工作，为全市卫生事业的科学发展提供了有力保证。现将20xx年工作情况总结如下：

>（一）以学习贯彻《廉政准则》为抓手，深入推进党风廉政建设各项工作

年初，驻局纪检组、监察室充分把握《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》正式出台这一时机，认真当好市卫生局党组的参谋和助手，把学习贯彻《廉政准则》这一工作作为今年党风廉政建设的重中之重。2月5日，组织召开了全市卫生系统纪检监察暨纠风工作会议，对20xx年卫生纪检监察和纠风工作任务进行了全面、具体的安排部署。

之后，主动加强协调，及时印发通知，组织全市卫生系统各级党组织学习贯彻《廉政准则》。4月1日，召开党组中心组专题理论学习会，局班子成员、市直医疗卫生单位党政主要负责人和局机关各科室负责人参加了学习，进一步增强了各级领导干部廉洁从政的.思想意识。与此同时，认真按照《廉政准则》的标准和要求，制定印发了《市卫生局20xx年党风廉政建设和反腐败任务分工表》，将市委、市政府赋予的反腐倡廉任务细化分解为6个方面46项，严格落实了责任领导、责任科室和具体责任人，紧紧抓住责任分解、责任考核、责任追究三个关键环节，切实形成党政齐抓共管、纪检监察组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制，深入推进卫生反腐倡廉建设。

另外，为进一步营造驻在部门机关学习《廉政准则》的良好氛围，我们还组织开展了以“三加强五开展”为主要内容的廉政文化进机关活动，充分发挥廉政文化在机关反腐倡廉中的教育、示范、熏陶和导向作用，形成以廉为荣、以贪为耻的良好风尚。

>（二）以开展创业服务年活动为抓手，深入推进效能建设各项工作

为切实巩固效能年活动成果，全面提升效能建设水平，根据市委、市政府和省卫生厅的部署要求，结合卫生工作实际，组织全市卫生系统扎实开展了创业服务年活动。在活动中，我们通过加强组织领导、学习宣传、自查自纠、监督检查、创新创特等方法和途径，全面推动创业服务年活动的深入开展。

1、加强组织领导，精心安排部署

2、加强宣传教育，营造浓厚氛围

在定期编发工作简报的基础上，我们制定印发了《开展“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”学习教育活动实施方案》，在局机关组织开展了集中式学习教育活动。围绕“弘扬苏区干部好作风，力促创业服务上水平”这一主题，扎实开展“六个一”活动，即集体组织一次实地参观学习；每个干部职工撰写一篇参观学习心得；科室召开一次专题座谈会；机关开展一次集中发言讨论；组织开展一次创业服务年活动知识考试；每个干部职工提交至少一条加强机关工作作风和服务效能建设的意见和建议。

3、加强自查自纠，明确整改方向

为更进一步把创业服务年活动引向深入，切实整治“涉企六乱”、“非法垄断”、“干扰、损害企业生产经营秩序”、“服务水平较差、服务效率低下”等四类影响创业环境的突出问题，我们通过集中查摆问题、参加政风行风热线、组织走访企业、召开群众座谈会、处理举报投诉等多种形式，进一步强化自查自纠工作；同时在自查自纠的基础上，广泛征求社会各界的意见和建议，并进行了认真的梳理归纳；经过认真分析研究，制订了具体的整改措施，做到了“五个明确”，即明确整改内容、整改效果和时限要求、整改措施、责任领导、责任科室和责任人。

4、加强监督检查，稳步推进工作

3月中旬，抽调人员组成6个检查组，对市直有关医疗卫生单位和各县（市、区）卫生局及所属医疗卫生机构等99个单位第一阶段工作情况进行了督查，并印发了督查通报。

5、主动靠前服务，确保活动实效

（1）开展了“走访企业，服务创业”活动。4月中旬，组织市疾控中心、市卫生监督所的工作人员一同走进江西青峰药业有限公司等市级企业，召开主题座谈会，围绕服务收费、服务态度、服务水平、涉企检查等内容，广泛听取并征求与会企业代表的意见和建议。同时还深入一线车间，向企业职工发放调查问卷表，诚恳征求服务创业的意见和建议。

（2）开展了医疗专家结对服务企业家活动。按照活动的部署，组织全市卫生系统高级医疗专家实行“一对一”式结对服务，为企业家提供咨询就诊等优质服务。

（3）开展了“牵手百家企业”行动。局法监科组织全市各级卫生行政部门以及卫生监督机构、疾病预防控制中心和职业病防治机构，选择辖区内1家或多家较大的骨干企业作为联系、服务、牵手对象，结合卫生行政职能或卫生技术支撑作用，开展帮扶活动、帮企业解难题、送政策法规进企业、保权益促和谐等四大主题服务行动。

（4）开展了“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。为加强机关作风建设，按照市效能办、市直机关工委的部署和要求，切实认真地查摆和解决机关干部职工在思想、工作、作风等方面存在的突出问题，在局机关和市直医疗卫生单位开展了以“五查五看五解决”为主要内容的“找差距、提建议、促发展”专题讨论活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！