# 基层融入中心工作总结(通用24篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-01-18

*基层融入中心工作总结1过去的20xx年是天山股份“十一〃五”期间抓住机遇、快速应对形势实施战略布局的一年;是坚持实施产销最大化，发展速度最快的一年;也是深化对标管理，经营质量进一步增强的一年。回首“十一〃五”，天山股份历经艰险、坚定信心，坚...*

**基层融入中心工作总结1**

过去的20xx年是天山股份“十一〃五”期间抓住机遇、快速应对形势实施战略布局的一年;是坚持实施产销最大化，发展速度最快的一年;也是深化对标管理，经营质量进一步增强的一年。

回首“十一〃五”，天山股份历经艰险、坚定信心，坚持做优做强的战略目标，各级管理团队从不放弃、从不埋怨，以发展和经营两大成果谱写了“凝聚坚强、创造卓越”的历史篇章。5年来，公司产能规模迅速壮大，经营业绩快速增长，管理体系逐渐完善，技术装备水平显著提高，区域板块发展齐头并进，人才队伍日渐雄厚，全面完成了股份公司20xx-20xx年战略规划中提出的20xx年主要任务。20xx年规划熟料产能1590万吨，

回顾“十一〃五”期间的每一次总结表彰大会的讲话核心内容： 20xx年，提出了“全面推进人力资源队伍建设”的要求;20xx年确定了“创新经营、创新理念，坚定做优做强水泥主业”的战略目标;20xx年明确了“持续提高企业竞争能力，创建一流企业”的发展任务;20xx年强调了“理想确定人生、信念指导行为、责任胜于能力”的理想信念教育;20xx年阐述了“坚守责任，担当天山股份发展重任”的紧迫性和重要性，并首次提出了为实现跨越式发展作准备的远大目标。可以说五年以来，我们这个团队始终围绕“确定目标、落实任务、建设队伍”这三大系统，按照“责任、和谐、创新”的管理理念一步一步迈进。这5年股份公司的各项工作也是紧紧围绕上述三个方面开展。5年来通过大家的不懈坚持与努力，通过树立标杆不断学习及改进，天山股份在不断壮大、成熟和勇于担当。良好的经营业绩，重塑优良的企业形象，稳健务实的工作态度为公司下一步实现跨越式发展奠定了良好基础，同时又团结和凝聚了一大批具有共同理想信念的合作伙伴。

下面，我从三个大方面对公司20xx年的工作及今后的形势任务谈几点意见：

一、20xx年取得的主要成绩

(一)重视战略研究为企业确定发展方向 天山股份自上市以来始终重视战略管理工作，“十〃五”期间，公司的战略研究初具系统化。“十一〃五”期间，企业发展战略研究已成为确定公司发展方向的重要依据。成功的企业必有科学的战略做支撑，科学的战略必来自对形势的准确判断。“成为中国一流的水泥企业”是天山股份的愿景，我们所有的战略研究都围绕这一愿景展开。20xx年下半年以来，各种迹象显示新疆将面临前所未有的大发展机遇，天山股份处在新一轮快速发展的关口，发展机遇显而易见，如何发展、发展到何种规模是20xx年天山股份的关键所在。

一年多来，公司组织力量对新疆所有政策进行了收集梳理、对所有地州“十一〃五”以来以及“十二〃五”期间主要经济指标进行了收集分析、对带动经济和民生发展的大部分重点工程项目进行了详细分析，与国内相似省区的水泥工业发展趋势进行了比对。根据发展形势，明确提出了“实现跨域式发展”的目标。在我们经营班子及各事业部的充分论证把握下，使得公司在中央新疆工作座谈会之后20天之内即修订了天山股份20xx-20xx年发展规划，提出了“在核心经济区域务必保持发展优势，在新兴区域加快发展，在发展中大力造势”的战略思路。

在战略研究中，我们提倡开放和创新的战略思维，不先入为主、不轻意排斥。发挥事业部一线判断和把握机会的效能作用，20xx年起对原来认为的“禁区”和公司非优势区域实行了强力介入，最先启动了南疆三地州的投资结构，开工建设喀什、叶城日产熟料4000吨两条大生产线，增加了在伊犁州、和田地区的战略布局，使股份公司在疆内产业布局增加到12个地州。重视对产业政策的研究、积极推动自身结构调整。提出了在疆内首家建设利用水泥窑协同处置城市污泥及城市垃圾的项目课题，创新项目建设内容，为提升水泥工业科技含量开始偿试。20xx年共提出项目18 个，全部履行完决策程序16个，继20xx年已经开工实施和20xx年实施的项目共计21 个，累计完成投资亿元。

其中，超常规推进项目建设，喀什4000t/d、叶城4000t/d、伊犁4500t/d项目从决策、项目审批到实施分别只用了不到两个月时间，阿克苏天山多浪水泥有限责任公司3200t/d项目从开工到点火八个月时间，在股份公司创造了当年开工当年具备点火条件，创造了天山股份战略实施的新纪录，为股份公司发展积累了经验、锻炼了队伍。

回顾20xx年，新的发展形势强烈的冲击着我们的思想观念，紧紧抓住新疆发展的大好机遇，使得公司在“稍慢即逝”的大环境中，赢得了先机。

(二)重视紧扣市场 为公司抓住发展机遇 20xx年是新疆水泥快速发展的一年，增速是十年来最快的一年，超过了20 %，远高于自治区国民生产总值的增速。20xx年天山股份水泥、商混、熟料销售增速分别达到21%、54%、 106% ，其中疆内水泥增速达到30%，高 于 市场平均增速13个百分点。20xx年也是天山股份“xx期间”疆内水泥销量增长最快的一年。20xx年我们不仅遇到了一个水泥需求快速增长的有利时机，而且我们抓住了机遇，实现了高于同行业的快速增长。

20xx年公司能够实现产销快速增长得益于我们高度重视市场研究。通过对市场的透彻分析，确立了20xx年以“实现产销最大化”为核心的经营方针，并果断采取了窑、磨产能最大化的策略。在实践中，打破水泥生产淡旺季的常态思维，冬存水泥、外购熟料，提前准备，保证供给。无论前半年市场启动晚、还是后半年市场变化迅速，都坚定了公司“产销最大化”方针不动摇，跑赢了全年，实现了产销最大化。

重视市场研究使得公司的决策和行动更有效。20xx年销售总公司重视市场研究，以重点工程为支点，撬动了东、北疆的生产、营销联动;南疆事业部抓住市场需求不放松，顽强奋战到年底，于12月25日全面完成公司产销计划，水泥销售突破400万吨，达到414万吨，商混突破70万方;东疆事业部坚决贯彻公司冬存水泥，哈密、鄯善公司销售总量突破100万吨，高出区域市场平均增长率15个百分点;北疆事业部下半年加大熟料采购力度，全年外购熟料居股份公司各事业部之首，保证了300万吨产销任务的完成;华东事业部紧紧抓住行业竞合和节能减排的市场机遇，争分夺秒，在有限的时间里实现了产销、利润最大化，全年利润达到亿元，首次过亿，令人鼓舞。

20xx年股份公司生产经营指标全面突破完成，增长率都在30%以上，是我们加强紧扣市场的分析研究、把握机会、运筹帷幄，特别是各事业部共同努力取得的成果。

(三)重视练好内功全面提高公司竞争优势 20xx年公司继续以深化对标管理作为提升运营质量的重要手段。东疆事业部紧紧依靠广大职工，群策群力，保证了天山公司一、二分厂设备运转的高水平;米东事业部一期生产线历经2年的运营、改进，20xx年综合对标排名大幅度提升;华东事业部溧阳公司日产5000吨生产线连续运转60天，创造了股份公司新纪录。

运营管理统筹协调，集全公司之力办大事取得显著效果。20xx年在重点工程水泥供应、特种熟料协调调运等方面各有关事业部、子公司贯彻公司一盘棋思想，充分体现了公司整体大规模供货优势。

利用科技创新推动公司发展。利用公司实施循环经济的优势，大力推动矿渣微粉在水泥生产中的应用，北疆事业部矿渣微粉运用在全公司名列前茅。20xx年内部消化矿渣微粉万吨，相当于新增一条日产1500吨熟料水泥生产线。股份公司加大矿渣微粉、电石渣水泥生产、低温余热发电等投资获取政策支持的机会，取得国家财政资本金拨款亿元，各项补贴性资金亿元。

积极优化客户报务管理体系。销售总公司以客户为中心，依靠第三方独立开展客户满意度调查，系统分析自身存在的问题，改变客户管理中的惯性思维，清晰了解客户的多样需求，拉近了公司与客户之间的距离。

大力创造有利于公司全面发展的综合环境。20xx年克服重重困难，成功实现资本市场再融资，于20xx年4月实现了公司在资本市场融资15亿元的既定目标。同时提高公司信用政策，加速现金流量管理，拓宽融资渠道，保证了跨越式发展各类资金的需求及合理流动，特别是在20xx年末国内加大资金流动性管理的大背景下，天山股份取得 亿元。

(四)重视员工队伍建设形成凝聚力 企业的发展既是经济效益的积累阶段，也是不断吸引和凝聚培育各类人才的过程。20xx年公司着重加强了技术、财务、管理、营销骨干队伍的培养，通过带头人影响和拉动人力资源的梯队建设，在全公司形成学技术、钻业务、人才有用武之地的良好氛围。

20xx年也是天山股份员工队伍增加较快的一年，新鲜血液的加入使公司员工队伍在年龄结构、知识结构、地域结构都发生了显著变化。天山股份的企业文化始终用包容、和谐迎接一批又一批新员工的到来。尊重、宽容、引导加快了新人与队伍的融合，言传身教、量才为用增强了大家的归属感。

提供人才发挥作用的机会，以“珍惜机会，做出贡献、做出表率”为指导，20xx年一批责任心强、有实际工作能力的年轻人走上了事业部、分子公司和股份公司的重要管理岗位。一批从院校走出不久的大中专毕业生通过20xx年的锻炼，在20xx年崭露头脚承担了重要工作，快速推进着由新人到成熟员工的角色转变。

20xx年股份公司从实际出发，把解决事关队伍稳定的热点问题放在了议事日程，要求新建项目一律同步考虑员工公寓或者住宅建设。根据公司发展的实际，显著提高了基层员工的收入，让员工同享天山股份的发展成果，兑现了公司承诺。

(五)重视纪检效能监察 保证企业和谐发展

为了始终保持公司健康、旺盛的发展势头，公司始终把纪检与效能监察工作做为公司强化监管的有效手段。20xx年公司党委与行政审计监察相结合，完成了公司所有基层企业首轮纪检和效能监察工作。从完善纪检和效能监察的各项制度建设，对党群工作体系、生产运营、财务管理、物流采购、项目建设、安全管理等重点环节实施效能监察，对事业部、分子公司领导班子成员与关键岗位人员进行廉洁从业教育和现场学习。开展覆盖范围广的访谈，做到广度、密度、深度有效结合，倾听了一线员工心声。对20xx年效能监察中发现的问题，依据品绩管理制度、人力资源考核制度、审计管理制度及时进行了考核和纠正。对基层员工反映的热点问题，以高度负责的态度认真加以解决，力求做到件件有回音。20xx年在员工薪酬、办公及生活条件、社保统筹等方面进行了调整和改善。

20xx年通过纪检效能监察工作的实施，拓宽了公司信息获得渠道，更加真实的了解了公司发展现状，及时发现并解决相关问题，使公司发展更加健康和谐。

二、“”发展形势与主要目标

20xx年五月，中央新疆工作会议召开以来，对新疆的发展提出要用十年时间实现“跨越式发展，长治久安”。自治区落实中央加快发展新疆的各项政策及精神，推进落实十九个省市去对新疆的支援，确定新疆“”发展的具体战略：“以现代文化为指导，以科技教育为支持，加快新型工业化、农牧业现代化、新型城镇化进程，加快改革开放，打造中国西部区域经济的增长极面向西方开放的桥头堡，建设繁荣富强和谐稳定的美好新疆”。明确到20xx年新疆人均GDP达到全国平均水平，在20xx年与全国同步跨入小康社会。新疆面临优于全国后发赶超的重要战略机遇期。自治区党委九届届次、十次全委扩大会议，已经确定了实现跨越式发展的具体战略选择和20xx年经济社会发展预期目标：全区生产总值年均增长

10%以上，今后五年平均增幅必须高出全国平均水平个百分点以上，工业增加值增长17%，全社会固定资产投资平均增长25%，“”期间全社会固定资产投资总额达到万亿。

水泥行业也将迎来突飞猛进的发展阶段，同时结构调整、淘汰落后的步伐也将日益加快。预计“十二〃五”期间，疆内水泥的总需求将超过2亿吨，20xx年自治区水泥需求将达到6000万吨左右。

从国内看，“十二〃五”开头是水泥项目审批日益严格、产业结构调整步伐加快、节能减排主题突出的时期，国家加大淘汰落后的决心非常大;从疆内看，战略竞争格局基本形成，竞争对手结构更加复杂，更加多元化，天山股份将不可避免的与众多同行内的新成员相互竞争，其中不乏国内知名的水泥企业，竞争必将愈加激烈。疆内大规模生产线建设、淘汰落后、搬迁改造、循环经济将成为发展主旋律;从天山股份看，抓住机遇实现跨越式发展，在发展中实现结构调整、强化公司发展优势是紧急迫切的任务。可以说，“十二〃五”期间公司面临着巨大的机遇和挑战。

今后五年是公司实现跨越式发展的五年，是我们坚定信心、不断创新、勇立潮头的五年。公司根据现有发展势头，确定前三年的奋斗目标是：到20xx年，资产总额超过150亿元，收入超过100亿元，水泥产能规模超过3500万吨，商混500万吨。

三、20xx年应当有所创新的工作

1、时刻注重从战略高度把握发展机会 重视战略研究在20xx年为公司赢得了下一步发展的先机，但并不代表公司就可以按部就班。在行业竞争形势越来越复杂的未来，更要持续重视战略研究，从战略高度把握机会尤为重要。

首先要随时保持对政策、社会经济形势变化的高度敏感性。

天山股份是国内水泥行业和自治区工业领域内对政策和经济形势依存度较大的企业之一。国家宏观经济政策、产业政策决定了本行业的发展走势，自治区社会、经济的发展决定了企业的发展空间。20xx年国家对水泥行业的产业政策将进一步严格，新疆大发展的背景又需要水泥行业的持续快速发展，这就要求股份公司高层管理者、相关职能部室要擅于在宏观政策与地方经济发展之间找准切入点，事业部、分子公司主要管理者要具备分析和深刻领会政策及形势变化的研究能力，具备提出解决方案的应对能力，具备推进方案实施的执行能力。

其次要充分发挥事业部在战略研究、市场反馈方面的基础作用。

战略发展任务虽然由股份公司统一制定、实施，但事业部、分子公司作为市场最前沿的组织，不仅要在生产经营、市场竞争方面有措施、有办法，更需要准确掌握本区域市场的发展动态及变化趋势，把自身所处区域的相关信息与企业发展结合起来，使股份公司把握和控制发展机会。提高天山股份战略管理的适应力，要从各事业部前沿一线提高战略思维的灵活性和适应性并加强能力建设。

最后始终抓住发展机遇，占领先机。 机会对行业的每个参与者都是公平的， “机遇永远给有准备的人”，看到了机会，谈到了机会，决不能丧失机会。天山股份成立20xx年来，国家和自治区的历次大的发展机遇我们都把握住了，这可以从公司的区域布局方面得到充分验证。天山股份的核心优势是什么，首先就体现在战略布局上的先人一步。公司“十二〃五”战略布局有了良好开端，但市场竞争，企业发展不可能按部就班，今后，高手对弈，靠装备规模、品牌最优、人才观念、先机制胜。要提高警惕，牢牢把握住发展机遇，赢得先机，强化竞争优势。正如张春贤书记要求的那样：要准确把握国内外经济发展大势，抓住新疆跨越式发展的重大历史机遇。在构建现代产业体系上，要抓住关键点、找准定位，抢占技术、市场、规模的制高点，高起点、高水平、高效益地推进，要坚持“新疆效率”。

2、不断提高学习能力，肩负更大责任 天山股份正处在跨越式发展的前夕，全体员工都有责任以创新的思维和行动为公司跨越式发展做出自己的贡献，在公司发展的同时实现个人的跨越式发展。承担更大的责任意味着面临更多的机会，我们只有通过不断提高学习能力、不断提升自己驾驭复杂局面、解决疑难问题的能力方能肩负更大的责任。

提高学习能力是提高个人所有能力的基础。我们一直提倡提高学习能力不仅包括专业知识、管理知识、社会知识的学习，更需要的是一种学为所用、触类旁通、举一反三的能力，这是一种用心的积累，一种主动、积极的态度。天山股份产业规模越来越大，我们目前所经历的每一天、所创造的每一个业绩对公司来讲都是崭新的，我们要以自己的努力来推动公司的发展，要让自己形成习惯，就是创造不断学习、不断提高的内在欲望。落后要出局，停滞要淘汰，尤其对公司的中高层管理人员来讲，更要时时注重提高学习能力，我们只有学习、消化、吸收的速度超过竞争对手，跟上社会经济发展的速度，我们才能取得领先，才有机会承担更大责任。

通过提高学习能力来提高大局意识。实现天山股份跨域式发展、实现股东利益最大化是天山股份最大的大局。大局为重首先体现在公司任何一层管理者都应该具备本岗位的大局意识，以小见大，要擅于处理局部与全局、小我与大我的关系，必要时更要有舍得和牺牲自我的勇气。再者大局意识还体现在“越过现在看未来”的能力。我们每个事业部、分子公司是股份公司分布各地的重要组成部分，我们要想方设法扩大影响区域，要清晰自己的战略任务，让自身所在企业成为所在区域有影响力有地位的企业。

通过提高学习能力提升创新思维能力。新疆实现跨越式发展目标的提出本身就是创新思维的具体体现。没有创新思维公司不可能实现跨越式发展，天山股份每一次大发展都离不开创新思维，创新不是变化无常，也不需要刻意为之，创新是一种质的飞跃。创新思维来自于对事物的敏感反映，更可以通过不断学习使自己产生创新思维的土壤。

3、以人为本提高全员素质，实现公司跨越式发展

事业成败关键在人，影响员工队伍关键在领导者的综合素质。新疆“十二〃五”规划和和天山股份20xx-20xx年战略目标项目将在20xx年全面展开，产销最大化的经营方针将得到认真执行。公司以人为本，提高全员素质将是实现公司跨域式发展的重要支撑。

20xx年在全公司范围倡导提高能力、强化素质、高度尽职的文化氛围，要持续为公司发展提供品格优秀、业务精湛、思维活跃的高素质人力资源，着力培养一批具有较佳知识结构和创新能力的现代化复合型管理人才，建立一支具备一定文化知识和较强生产能力的职工队伍，通过技术工人培养，推动生产技术进步。

**基层融入中心工作总结2**

在“千名干部下基层”工作中，我们积极选派精兵强将驻村驻企，以为基层办实事解难题为出发点和落脚点，不断完善各类保障措施，提供人力、物力、财力支持，努力当好参谋、出好主意、促成发展，确保下基层工作取得实效。

>一、领导重视，思想认识到位

坚持专人专干，成立了“包驻联帮”工作组，选派1名班子成员和3名优秀党员干部分别到包驻企业和村庄任职，并召开专题会议对帮扶工作进行研究部署，要求下基层干部切实深入企业、村庄感受发展困难，了解群众疾苦，真正做到驻得下、驻得住、干得成。加强调研督导，主要负责人带头进驻到企业、村庄，开展调查研究，了解实际情况，并定期听取帮扶工作汇报，研究解决帮扶工作中遇到的问题，今年以来已先后4次亲赴包驻村企进行调研，现场协调有关部门单位解决实际问题。下派干部迅速进入状态，第一时间深入到车间、农户，实地查看村企实际情况，主动与村企负责人进行研究磋商，明确了帮扶目标和项目，制订了具体的帮扶计划，严格时限，强力推进，狠抓落实。

>二、夯实基础，组织保障到位

我们始终把党建工作作为帮扶工作的重中之重，积极帮助村企建立健全基层党组织，规范完善各项工作制度。帮助XXX设备有限公司建立了一个6人的党支部，完善了“三会一课”、支部民主生活会等制度，赠送了《党员干部之友》、《支部生活》等多种党报党刊，切实增强了企业党员的荣誉感和凝聚力。先后投入1万元，为XXX镇XXX村和XXX村党支部粉刷墙面、购置办公桌椅、制作了各项党组织建设的制度等，建立起了标准化的党员活动室，并定期组织党员干部学习党的理论、政策和领导讲话精神，提高了党员干部的思想境界，提高了党支部一班人带领群众建设幸福农村的能力。

>三、真抓实干，措施落实到位

按照“帮钱帮物不如帮思路”的原则，我们一直把帮助村企理清发展思路、发展农村经济、提高农民收入、服务企业发展作为帮扶工作的重点来抓。一是在跑项目、促增收上下功夫。根据XX村的地理条件，我们积极征求农业专家意见，引导当地农民试种黄烟，大获丰收，增加了农民的收入。针对XXX村土地资源丰富和闲散劳动力就业难的现状，先后联系考察了XXX等三个项目，目前正在洽谈中，三个项目入住后，不但能够解决土地闲置问题，而且可以使大部分剩余劳动力顺利就业。同时，针对该村小学并校搬迁腾出的15亩空闲用地和25间房屋，我们联系了一家灯具加工项目，已进入实质洽谈中，近期即可入住，预计每年可为XXX村增收6万元。二是在抓服务、促发展上下功夫。协助企业立项专利申请，针对XXX有限公司研发的锻造用大面积连铸工艺技术专利申请，我们积极协调市科技局予以立项；联系银行为企业贷款3000万元，目前已到位1000万元，解决了企业的发展资金问题；协助调解经济纠纷一起，多次到对方单位进行磋商，为盘活企业资产创造了条件。三是在解难题、办实事上下功夫。同时，在春节、七一期间走访慰问困难群众、老党员12人，送去了价值8000多元的花生油、面粉、大米及慰问金。

总之，一年来下基层干部为驻村企业做了一些力所能及的工作，但是取得的这些成绩与上级单位对我们的要求、群众对我们的期望相比还有不小的差距。下一步，我们将更加努力的工作，充分发挥艰苦奋斗的优良传统和密切联系群众的工作作风，把工作进一步做实，把实事进一步办好，实现制定的帮扶目标，为驻村企业的发展做出更大的贡献。

**基层融入中心工作总结3**

>一、以学习为本，努力提高政治业务素养

人生在世，要安身立命，惟有学习最重要。我牢固树立“终身学习”的观点，也时刻把学习作为提高自身政治业务素质的头等大事来抓。在学习过程中，我努力做到“三学”即学政治、学科技、学业务。在学习期间，我记下了2万余字的读书笔记，撰写了1万余字的心得体会，使自己的世界观、价值观、人生观得到有益的改造。在学科技方面，挤出点滴时间忙操练， 已基本掌握了办公自动化、浏览网页等操作，熟悉了“金税工程”，基本适应了当前国税系统信息化建设的需要。在业务学习方面，我确定了新征管法实施细则和世界贸易组织有关知识两大重点，积极参加培训，加紧自学，做到学习有笔记，

认识有体会，不断提高自身的业务素质。

>二、以诚信为本，努力理顺各个方面的关系

在工作、生活中，我始终坚持“诚心”待人，“诚恳”感人，以“诚实”做人。组织布置的工作无条件地服从，全局利益无条件地维护，对工作没有阳奉阴违，对同事没有里外是非，祥和为上，热情待人。在与纳税人打交道的过程中，纳税人常常会提出一些难以答复的政策问题，遇到这种情况，我总是先把问题记下来，然后就请教同仁或请示上级业务部门，并及时向纳税人作解答，决不糊弄纳税人，向纳税人摆架子。

>三、以勤奋为本，努力完成各项工作任务

我经常深入纳税户调查研究，宣传政策，特别是宣传新征管法，义务辅导纳税人进行账务处理，努力融洽征纳关系。在我负责黄砂税收管理期间，我因病住院，但我念念不忘工作，每天上午住院治疗下午上班。根据黄砂管理混乱、价格变化大的特点，我多次深入挖砂船进行调查摸底，宣传政策，在此基础上对挖砂船进行清理结算，共查补税收XX万余元，特别是在12月份，在分局领导的支持和其他同志的配合下，经过艰苦的努力，一举查获某单位少缴代扣税款近X X x万元，全额入库。

>四、以自律为本，努力树立良好的个人形象

在工作中，我总是告诫和提醒自己：首先做到思想上力求过硬，一是慎欲，“无欲则刚”。二是慎权，杜绝“有权不用，过期作废”的`错误思想，正确处理好权与法、权与责、权与利的关系，坚持依法治税。三是慎微， “勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，不应该做的哪怕再小也不能去做，应该做的哪怕再小的也要去做。我时刻保持清醒头脑，做到不以税谋私、不以权谋私，依法办事、依率计征，严格按照公务员“五要十不准”准则办事。一年来，我共拒纳税人吃请10余次，从没有发生过一次“吃、拿、卡、要、报”事情，在每月分局举行的特殊监察员座谈会上，纳税人对我的廉政行为给予高度评价。

当然，在工作中我还存在许多不足和亟待改进的问题：

一是思想上进取心不强。自走出校门，至今尚未向党组织递交过一份入党志愿书。因为自己思想上一直存在着一种自卑感，认为自己的条件还远远不够。二是工作深度不够。有时做工作因对实际情况不了解，没有认真调查，或满足于现状，导致有些工作质量太低。三是工作方法简单。有许多工作，不能适应新情况、新问题，工作方法过于陈旧，想问题办事情没有

超前意识，主要还是学习不够的问题。

总之，一年来，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还相去甚远。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进作出应有的贡献。

**基层融入中心工作总结4**

为认真贯彻落实市委关于开展“联系群众、服务群众、促进发展、促进和谐”主题活动要求，进一步转变干部作风，深入基层，服务群众，加快发展，我局组织成立下基层工作队，我荣幸的加入了下基层工作队，开展下基层活动，为圆满完成下基层任务，在这一阶段工作中，我努力做了以下几点：

>一、领会活动精神，遵守组织纪律。

通过认真学习实施方案，领会市委动员会精神，深刻感受到群众工作是我们党执政的根本和基础，坚定做好群众工作的紧迫感和责任感。在工作中遵守各项工作纪律、制度：

1、遵守组织纪律。严格遵守政治纪律，组织纪律，工作纪律和群众纪律，坚持带着深厚感情，带着政治责任、轻车简从下基层，突出实效搞服务，真正深入基层，把工作搞好。

2、遵守各项制度。

一是台账制定，各工作队要建立工作台账，每天坚持写工作日志，整理下基层档案。

二是严格考勤。各队员要严格按县委要求，坚持每天到镇签到，严格遵守请假制度。没有出现无故不到岗，到岗不办事现象。

三是加强学习交流。队员要加强学习，与其他工作队多学习交流，分享工作经验，不断提高自身素质，增强基层工作能力，更好为群众服务。

>二、锻炼自身能力，提高自身素质。

这次活动的主要目的之一是锻炼年轻干部，作为参加工作不久的我，是一个难得的机会。我积极学习县委各项规章制度，严格遵守“二十条禁令”和“约法八章”，服从组织领导，向有经验的工作队同志、领导学习请教，积极工作，任劳任怨，勇于提出新办法、新思想，不畏困难挫折，学习“四个阜城”精神。

以阜城志气强化责任意识，明确责任，深刻体会此次活动的紧迫性和重要性，全心全意投入群众工作。以阜城风纪强化纪律意识，严格遵守下基层工作纪律，按要求做好群众工作。以阜城速度强化效率意识，第一时间深入村中，积极开展工作，提高工作效率。以阜城力量强化团结意识，用心与群众交流，真心为群众办实事，更好的团结帮助群众，完成下基层工作。

>三、真抓实干，深入落实，做好群众工作。

1、带着感情，满腔热情与群众交朋友。我在走访工作中坚持做到亲自到家，亲身见面，亲切交谈，亲历体会，深入了解群众的基本情况。通过跟群众交朋友、攀亲戚，跟群众建立了感情。坚决做到“四访四问”，切实把群众生活、生产的热点、难点、焦点问题摸清，了解他们的所需、所思、所惑、所盼，并竭尽全力为他们解决。

2、带着责任，沉下身子为群众搞服务。为切实服务群众，我和其他队员在所包各村中进行“三防”知识宣传，增加群众的安全意识；在双节期间为村中贫苦户送去米、油的慰问品，解决他们的生活困难，帮助各村两委班子建立红白理事会，完善红白理事制度；在各村中进行“走亲戚、少饮酒、多谈心、注出行、重安全”的宣传活动；帮助组织所包各村清理街道，消除安全隐患，增加节日氛围。

3、带着任务，全力以赴为群众干真事。我高度重视这次为发展出力、为群众服务的机会，紧紧围绕发展、稳定两大主题，牢记加快发展、跨越赶超的要求，竭尽全力为群众干实事。我们所包“四街”四村涉及征地问题，我同队员一起做群众工作，宣传经济开发区、运河新区建设的大形势，化解矛盾点；分别为“四街”四村跑办争取用于“两室”建设的专项资金，现四村的“两室”建设工作在谋划阶段；为廖庄村的“两室”活动场所制作了“五有”、“三档”、“三上墙”的相关牌子，挂牌上墙，完善各项工作制度；为北街村年久失修的路积极协调县交通局计划明年修复此路；在所包的五个村也大力宣传了新民居的意义，并认真记录群众的对新民居的想法看法，搞好调研，为下一步在镇区建设新民居做基础。

**基层融入中心工作总结5**

20XX年6月，很荣幸得知自己被大学生志愿服务西部计划项目录取。经过在昆明短暂的培训之后，于8月1日在云南省保山市龙陵县腊勐乡政府开始了我的西部计划志愿工作。

转眼间，来这里已经快四个月了。从刚来时候的生疏到现在对工作的熟悉；从之前的语言障碍，到现在能基本上和当地居民交流…一切都在这短暂的几个月里慢慢的变化着。在这几个月的时间里，我努力按照了大学生志愿服务西部计划项目办的要求，践行了志愿精神，也在基层工作和生活体验中慢慢学会一些以前在学校所学不到的东西。下面就我对这四个月在基层的简单总结下：

>一、 熟悉环境，调整心态

从刚刚毕业到踏入工作岗位，发现自己还有很多的不足，通过在基层工作的这几个月，让我渐渐在工作中慢慢学会去全面思考问题和处理问题，基本拥有了工作所需要的业务素质。

其次，从安徽到云南，不仅仅是地理上的区别，还有更多生活习俗和环境的变化。刚来的那段时间，有点不适应腊勐这边的天气，尽管时不时的会下雨，但是总感觉很干燥，这样奇怪的天气会让一个来自安徽的我不是很适应。通过慢慢的调整，我开始习惯了这样的天气，适应了这样有时云雾缭绕的感觉，这种感觉有时候会令我想到安徽黄山的云海，让我感觉很是温暖。

在领导和同事的帮助下，我也渐渐的融入到了腊勐当地的人文环境中。同时从腊勐的松山战场也了解到腊勐的历史。

通过这几个月在腊勐的工作，喜欢上了这个美丽的乡镇。

>二、 努力工作，为西部服务

在腊勐工作的这四个月时间里，我主要是在乡政府帮助民政、劳动和社会保障、团委以及综合办处理相关的工作。尽管目前只工作了这几个月的时间，但是还是会感觉很受益匪浅。

在领导和同事的帮助下，我很快的适应了这里的工作。在工作的同时，我也努力做到政府部门应该做到的是为人民服务。有农户到我这里来办理农民工手册的`时候，我会很虚心的向他们介绍政府对于农民工手册的一些相关扶助政策，让他们充分了解，从而更好的用好农民工手册，让他们真切的感受到政府给与他们的帮扶。当有人在我这里办理结婚证但是证件不全的时候，我会告诉他们要准备哪些证件；如果有些人忘记带复印件了，我会主动帮助他们复印。当看着他们面带微笑的走出办公室的时候，我才感受到了一种“手有余香”的幸福。在工作中，不应该仅仅满足于完成自己的事情，而是更应该注重对西部人民的一种服务精神，从小事做起，认真做好自己的工作。

>三、 践行志愿者精神

作为一名志愿者来到这里，除了做好自己的工作之外，就是要发扬志愿者精神，践行志愿者活动。在一次团委整理材料的时候，我偶然发现了，在腊勐这个美丽的地方，我做为志愿者，并不是孤军奋战的。尽管我是代表大学生志愿服务西部计划这个项目来到了腊勐，但是在腊勐本地还有好几个志愿者的组织：青年消防志愿者协会、禁毒志愿者协会、交通安全志愿者协会。而我也很荣幸的成为了这三个志愿者组织的联系人。尽管在三个志愿者组织里大部分都是中小学生，活动并不是很频繁，所以没有太多的机会和这些小志愿者们在一起。但是每一次提到他们，我都会感觉很温暖，因为在这个地方，我作为志愿者并不孤单。

>四、 不断学习，充实自己

在工作的同时，及时补充知识，积累经验，努力在今后的工作中发挥自己更大的潜力，为西部作出自己最大的贡献。

在基层工作的这几个月，除了学到了很多东西，也发现了自己的一些不足，在今后的工作和学习中要努力克服：

一、 提高认识，进一步扎实工作。

对于自己还没能及时掌握的工作业务要求，要努力抓上来，争取在今后的志愿服务期内将工作上升一个新的台阶。

二、 继续弘扬志愿精神

要在今后的工作中，让更多的人了解志愿者，愿意加入志愿者这个行列，为更多需要帮助的人们去服务。

通过对这几个月在腊勐的体验总结，在收获的同时，也发现了自己的不足。这是一个不断深入的过程，在今后的工作和学习中要经常去总结，从而让自己得到更进一步的提高。

**基层融入中心工作总结6**

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家好!

当20xx年悄然而至的时候，当天天萦绕耳畔的读书声戛然而止的时候，我们又一次踏着时光的节拍，迎来了盼望已久的寒假。中华民族的传统佳节——春节也日益临近，在此，我代表学校领导班子向全体老师、同学表示节日的祝福和问候!祝大家新春快乐!万事如意! 老师们、同学们，回味一学期的学习和生活，每一天都有我们的奋斗，每一时都有我们的思索，一路走来，我们迈出的每一步都是坚实的。

本学期，学校在积极改善师生的教学环境，积极筹措了资金为一年级所在的2号楼各教室装备了电脑与电视机，为学校的多功能展示厅装备了灯光与音响。目前，学校有10个多媒体教室可用，已使教学手段现代化成为可能，更拓展了同学们了解多彩世界的渠道。学校在学期初接受市级教育现代化先进校验收，已成功评为盐城市实施教育现代化的先进校。

这学期，我们学校的教师队伍在迅速成长。学校关注教学与练习的两个有效，先后组织了课堂教学竞赛、命题艺术竞赛，组织了开放周活动，承办了建湖县西北片的教学现场会，聘请了建湖与溧阳教研室的领导亲临我校进行指导。以集体备课、同课异构、教学竞赛等形式引领教师提高教学业务。全体教师苦练内功，学理论、学业务、参加培训、展示课堂，实现了自身的不断发展。教师参加各级各类比赛捷报频传： 获学校“成长杯”教学赛一等奖，杨小琴、金鑫、杨杰、汤其银、陈琳获朗读比赛一等奖;接德玉老师参加县电教课会讲获得了一等奖。冯松梅老师参加县英语微型课会讲获得了二等奖，杨林、杨小琴、董立霞参加县“三人行”活动，技压群雄，获得课堂教学、才艺展示一等奖第一名的好成绩。 这学期，我们更欣喜地看到同学们的学习成绩也在不断进步。许多同学在这次期末考试中考出了十分理想的好成绩。

低年级中： 11的钟琰、12凌杰骏、13薛帅、唐梦怡 、21钟慧怡、唐颖、李政、袁文华、顾权、22的郑雅兰、任永恒、范俊杰、语文都考在98以上，

而13徐海超、马紫艳、李豆豆、成娅杰、21的钟宁龙、22的吴香语文都考了100分; 11的钟琰、22的范俊杰数学都考了100分。

中高年级中：31的孙敏、41的郑礼斌、陈婕、42郑登峰、51孙优、陈欣妮、徐全兵、53杨悦、黄耀、郑宇语文都考在 95以上，

31的孙敏、郑剑、顾明怡、32卢立俊、吕杰、姚金洋、42钱晨、61秦志豪数学都考了100分; 31的梁宇、32陈文龙、吴慧琳、郑昊、刘海婷、吴必森、孔琪等英语考了100分。 这些成绩是十分优异的，这些成绩虽然离不开老师的辛勤教导，但其中更多的是离不开以上这些同学汗水与勤奋的结晶，我们应该为他们取得如此优异的成绩来一次热烈的鼓掌以表达对他们衷心的祝贺。(鼓掌)

这学期，我们在以质量为中心的同时，我们更加注重了同学们的综合素质提高。 德育工作一直得到我们学校全体师生的高度重视。养成教育在在有序实施，一日常规始终坚持进行从衣者、言语、路队、出操、卫生等方面进行基本考核，双周进行“星级班级”的评比与公布，激励每一位同学奋勇争先。红领巾监督岗充分发挥了自主管理的功能和作用，已经成为学校管理的得力助手。同时也锻炼出一批思想过硬，做事负责的值日模范，如五(1)班王艳、五(2)班姜彩月、五(3)班郑羽、六(3)班陈颖等同学。他们理应成为我们大家学习的榜样，

学校的节日活动有声有色。九月初的尊师系列活动，中秋节的慰问老人，国庆60周年的大合唱比赛，少先队建队日的纪念活动，元旦时期的“迎新年师生朗读赛”，“新春杯”演讲赛、年度的 “八小天使评选” ，各项活动效果明显。

学生孙亚岚、郑盈盈、吕彤、姜彩月、孙敏在朗读赛中荣获了一等奖，学生季冰倩、顾方林、曾诗琪、郑盈盈、唐志骁在演讲比赛中荣获了一等奖。

学校的育人环境在不断改善。学校先后组织召开了6次学生家长会，先后多次邀请了钟庄交警中队干警、镇司法干警来校进行交通安全讲座，开展法制教育讲座。目前，我校全体学生讲文明、守纪律、行为端、学风正。学校涌现出了许多的先进的人和事。

六(1)的杨娟能帮助后进同学共同进步持之以恒;

一(1)的陈诚、 一(2)的王玉池、一(3)刘仁杰、徐海超、二(2)的郑亚平、三(1)的陆昱、三(2)的吴必升、四(1)的吕彤、吕悦、 四(2)郑盈盈、五(1)的王艳、曾佳佳、五

(2)的郑少峰、顾华丰、五(3)的黄耀、郑宇、六(1)的许超、六(3)张姿美他们关心集体，门窗关锁及时又认真;

一(1)\_、一(2)的任玲一(3)刘亚玲、薛光裕、二(2)的吴香、三(1)的孙敏、三(2)的卢立俊、四(1)的郑礼兵、徐倩、 四(2)钱程、五(1)的孙优、五(2)的吴开梅、五

(3)的唐从祥、六(1)的曾诗琪、杨峰丽、六(3)季冰倩他们能协助老师管理好班集体，乐于当好老师小助手。

一(1)唐从平、二(2)姜婷玉、三(2)徐春浩、邱莹莹、五(3)李惠敏、六(3)曾从峰等小朋友他们关心同学、尊师敬长不分校内外;

一(1)的吴朝阳、 一(2)的吴巨祥、孔翔宇一(3)薛帅、秦永华、二(2)的周龙城、三

(1)的袁文豪、吴唯一、三(2)的吕杰、郑浩、四(1)的季辉、沈玉航、 四(2)唐果、曾

一、五(2)的郑少峰、六(1)的孙航、六(3)的肖春华等同学他们热爱劳动、讲究卫生，打扫清洁区总是一马当先抢在前。五(1)班女生蒋梦玮，五(3)班男生陆文祥、范伟、朱宗正、刘忠义等同学，每天坚持打扫厕所，从不叫一声苦和累。

他们为我们学校的班级管理、环境整洁作出了自己的贡献，我要向他们说一声“谢谢”!学校表扬你们的良好品德，感谢你们的辛勤劳动。

五(2)的姜彩月， 六(3)的陈颖，四(1的)吕彤、六(2)吴星琪、 一(1)唐智骁、 二(1)乔战、五(1)孙优、三(1)陆昱分别被学校评为爱国小天使、服务小天使、科学小天使、劳动小天使、互助小天使、诚信小天使、守纪小天使和节俭小天使。

学校的体育卫生与艺术教育工作异彩纷呈。

同学们坚持了“晨练一刻钟”， 较好地掌握了1-2种器乐的演奏技巧，县素质教育现场会，我们学校的器乐演奏给与会代表留下了震撼的印象，更得到了县局总结会的多次点名表扬;

学校积极参加市、县艺术比赛和展演活动，儿童小淮剧《烦人的小“祖宗”》的五位演员刘中义、季冰倩、曾欢、朱宗正、孙亚兰才艺一流、特长明显，深受观众喜爱。他们表演的节目，参加了全国“梅花奖”盐城市区的比赛演出，参加了省“三下乡”节目展演，先后被县局与县委宣传部调演，还在社会上形成了一定的积极效应，为学校赢得了较高的荣誉而体育工作，因我校的阳光体育活动实现了常态化，也成绩斐然。学校篮球队参加市比赛荣获了第四名。学校已成功创建成市小篮球体育传统校。学校的‘冬季三项’活动得到了省教育厅的充分肯定，学校也被表彰省为“江苏省‘冬季三项’百日锻炼先进校”。这些成绩是其他乡镇校难以获取的，这对于我们来说应该值得骄傲和自豪。

当然，我们在收获知识、收获自信和成功，收获高尚品德和高雅言行的同时。我们也应该看到我们在平时的学习生活中还还存在着一定数量的不足。比如说，每班都有那么几个学习上不求上进的小朋友，比如说，我们的少数同学在“自信、感恩、习惯养成”方面还是做得不够好，走出校园就凌乱了路队，校外见到其他班的老师不够尊重;比如说，在极个别学生身上有时还存在粗言秽语和乱丢垃圾的现象。这与我们学校“文明、优美、和谐”的大环境是格格不入的。所以，下学期我们将大力加强对校园不文明行为的检查，充分发挥少先队员的先锋模范作用，以实际行动为创建我校文明、优美、和谐的校园环境而努力。

同学们，快乐的寒假生活从今天起就要开始了，怎样过一个有意义的假期呢?在此，我想向同学们提出几点要求：

一要安全大事，时刻牢记。虽然陆校长前天说了，但在这里我还是要强调，假期里，不要独自一人到河边玩冰够水;春节期间，严禁燃放烟花爆竹，以免发生危险情况;注意防火、防盗、防触电，遇到紧急情况要沉着冷静，多动脑筋;不去网吧，游戏厅，有电脑的家庭也要控制自己上网的时间，以免产生负面影响。

二要合理安排寒假生活。养成规律的作息习惯，每天早睡早起，按时认真完成假期作业，有不会的问题及时向家长和打电话向老师请教;每天收看收听新闻，了解国家大事，关注家乡变化，养成记录新闻的好习惯。

三要积极主动，做力所能及的家务劳动和公益劳动。假期中每个同学都从身边的每一件小事做起，遵守道德规范，做文明人、行文明事，说文明话，乘文明车、爱护一草一木，呵护我们美丽的家园。在校园是文明学生，在社会是文明公民，在家庭是文明孩子，为学校争光，为父母争气。

四要认真完成假期作业，下学期报到时需将《素质报告册》和寒假作业交班主任收回存档，假期任务没有完成的，学校将要求班主任不予报到注册。开学时让家长填好意见，开学报到时交给班主任。

五要合理使用压岁钱。过年的时候，爸爸妈妈亲戚长辈，或许都会给你一些压岁钱，希望你合理安排，合理使用，不要把钱用在毫无意义的地方。当然，更要懂得节约，生活上不攀比。

各位老师们，同学们：20xx年已经结束， 20xx年，我们又站在新的起跑线上，我相信在学校校长室的直接领导下，学校的明天会更好!最后，我衷心祝愿辛勤的老师们、亲爱的同学们，新年愉快，合家安康，万事如意，实现理想!谢谢大家!

**基层融入中心工作总结7**

20xx年xxxx区基层卫生工作以深化医药卫生体制改革为重点，围绕“建机制、重基层、强基础”总体思路，坚持“民本卫生、和谐卫生”发展理念，面向基层、开拓创新，扎实推进基层社区卫生服务体系建设，进一步提高全区城乡居民卫生保障水平，现将工作总结如下。

>一、加快基层社区卫生服务体系建设，提升基层医疗服务能力。

按照“转变服务理念、改善服务设施、优化服务环境、提升服务能力”的工作思路、以健全基层卫生服务网络、巩固完善“15分钟健康服务圈”，使人民群众真正享有安全、有效、便捷、经济的医疗健康服务。在20xx年底完成三年医改体系建设任务基础上，区卫生计生局及早谋划，认真调研，根据各中心实际，提出了社区卫生服务站提升五年初步规划（20xx-20xx年）。20xx年，结合我区“魅力水乡”建设、新农村建设规划调整和进村入企大走访群众呼声要求，计划投入413万元完成12家新(迁）建和13家改扩建任务，投入170万元完成xxxx、xxxx及xxxx社区卫生服务中心的改扩建，以解决目前服务站简陋陈旧、新农村改建等导致原站址超出15分钟健康服务圈、xxxx经济发展后外来人口增加等矛盾。真正形成小病在社区、大病到医院、康复回社区的医疗服务格局。截止目前，全区20xx年已初步完成服务站新（迁）建3家（xxxxxx），改扩建1家（xxxx），另已开工建设8家。

在全区省级规范化中心全覆盖的基础上，继续积极开展市级星级站创建，初定申报创建星级站41家，其中申报五星级服务站5家，确定xxxx、xxxx作为社区卫生服务内涵提升先进乡镇的培育对象。完成公共卫生“复合型骨干”实践培训2人，“社区人才”实践培训6人。

>二、促进公共卫生服务逐步均等化，提高城乡居民健康水平。

继续强化社区卫生服务机构一体化管理，规范社区卫生服务服务站统一布点、统一药品、统一财务、统一制度、统一调配、统一任务、统一考核、统一项目、统一台帐等“九统一”管理。进一步加强对基本公共卫生服务项目的组织领导，按照省市有关要求，成立xxxx区基本公共卫生项目管理办公室，办公室设在区疾控中心。做实做细基本公共卫生服务项目，依托疾控专业团队，建立健全督导检查与绩效考核，全面落实高血压、糖尿病、重性精神疾病等社区综合防治和干预措施。截止目前，全区高血压管理人数40523人，发现率为；糖尿病7477人，发现率为。

>三、健全社区责任医生保障机制，稳定基层人员队伍。

根据基本药物制度实施在我区基层社区服务机构的进一步深入，我区20xx年制定实施的《一体化管理暂行办法》已不相适应。经过深入调研，广泛征求各乡镇及区发改经信委、区人力社保局、区财政局意见，已完成《xxxx区城乡社区卫生服务站一体化管理办法》修订工作。新的一体化管理办法对于社区责任医生的基本工资待遇和绩效奖励均给予明确，为各中心完善内部绩效考核方案提供了依据。同时，根据省卫生厅文件精神，经过全区各乡镇的摸底排查、初审、公示、复审等环节，对三批共计1325名曾经从事乡村医生人员给予年限确认，进一步解决了乡村医生的后顾之忧。

>四、结合传染病重大专项，农民健康体检工作有序推开。

20xx年起开展的第四轮农民健康体检工作时间紧、任务重。区局专题召开会议，制定出台了《xxxx区第四轮参合农民健康体检工作方案》，体检项目与国家科技传染病重大专项研究相结合，乙肝和艾滋病检测覆盖所有体检人群，肺结核筛查在有体检的单位开展，同时将三大传染病筛查资料完整录入电子健康档案管理系统。各乡镇的体检工作于4月全面启动，截止目前,累计60岁以上老年人体检9718人，体检率；0-6岁儿童及中小学生体检14529人，体检率；普通成人体检11039人，体检率。

>五、下一步重点工作计划

1、根据省市卫生行政部门和基层卫生协会有关要求，做好“xxxx区基层卫生协会”成立的各项筹备工作。

2、结合我区“美丽乡村”、“魅力水乡”创建工作，进一步做细做实服务站建设规划，做到建设一家、指导一家、验收一家。

3、以市级星级站创建为抓手，继续深入开展实施“基层社区卫生服务内涵提升工程”和全面开展“糖尿病关爱家园工程”。全区星级站创建率力争达到80%以上（其中四星级不低于30%），规范开展高血压、糖尿病等重点人群随访管理工作。

4、继续实施参合农民健康体检工程，确保60岁以上参合老年人、中小学生及0-7岁儿童当年体检率达到80%以上。继续做好城乡居民健康档案规范建档与管理工作，加快城乡居民规范化电子健康档案建档工作。20xx年城乡居民规范化电子健康档案建档率达到70%以上。

5、以区疾控中心为主体，规范开展基本公共卫生服务项目每季度督导考核，继续完善各中心内部社区卫生服务绩效考核方案，稳定基层人员队伍。

**基层融入中心工作总结8**

各位领导、同志们：

我自20-年5月在定南乡人民政府担任计生办负责人以来，在乡党委、政府的正确领导和县计生部门的业务指导下，比较圆满和创造性地完成了自己所承担的工作任务，在思想政治觉悟、组织协调领导和业务工作能力等方面都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将近两年来的工作总结如下：

一、自觉加强理论学习，不断提高个人素质

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。认真学习了重要思想和关于加强党的执政能力的决定、党的十九大会议精神及科学发展观科学内涵及实质，进一步提高了自己的理论水平与政治素质，保证了自己在思想上和党保持一致性，强化了廉洁自律的自觉性。

其次，在业务学习方面，我虚心向身边的领导和同事学习请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。做好乡党委和政府的计生“明白参谋”。

二、踏实苦干，努力完成好各项工作

担任负责人两年来，在乡党委、政府的正确领导和同事们的共同努力下，主要做了以下几个方面的工作:

(一)当好党委、政府的明白参谋

1、积极为乡党委、政府拟定乡人口和计划生育工作安排草案;

2、定期向乡党委、政府汇报全乡人口和计生工作开展情况，为乡党委、政府决策提供翔实可靠的依据。

(二)组织领导、统筹协调实施全乡人口和计划生育工作的开展。主要做到：一是做好人员、职责和任务分工;二是对工作任务落实情况进行督促和检查验收;三是帮助有困难的同志完成工作任务。通过努力全面完成乡党委、政府与县委、县政府签订的目标管理责任考核目标。

(三)在工作业务上正确处理与相关部门的关系。一是正确处理与县计生局的业务指导关系;二是正确处理与乡直属部门的关系;三是正确处理与县挂乡单位的关系。

(四)开拓思路，争当典型

1、20-年4月在全乡干部的共同努力下，黔南州计生妇幼保健工作现场会在我乡成功举办，有力推动了我乡计生工作跃上新台阶;

2、20-年5月成功组织了贵定县计划生育协会换届工作现场会;

3、在计生档案资料的管理、“村民自治”、流动人口管理、计生协会等工作的探索中走在了全县前列，得到州、县计生局的肯定并被列为其他乡镇参观学习的示范点。

三、取得的工作成绩

在工作和生活中，我始终坚持\_理论和“--”重要思想为指导，牢记全心全意为人民服务的宗旨，以贯彻落实科学发展观，统筹解决全乡人口、经济、环境和社会资源的协调发展为已任，认真组织和创造性开展实施人口计生工作，并取得了一定的成绩。

(一)-年度全乡计生工作被评为全县一等奖;

(二)-年度全乡计生工作被评为全县一等奖;

(三)-年获得贵定县委授予“优秀\_员”称号;

(四)-年终考核为优秀;

(五)-年度乡计生工作圆满通过省、州、县的三级考核。

四、廉洁自律，自觉接受群众的监督

在工作中，我严格执行《领导干部廉洁自律的暂行规定》、计生工作“七不准”和“五条禁令”等要求，自觉维护自身和党的形象。一是正确对待权力，不搞以权谋私。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。始终坚持民主集中制原则，公开办事，不搞一言堂、家长制，不搞暗箱操作。二是在生活上注重节俭，对用车、来客接待等方面严格按照乡党委、政府的要求办理，不挑不捡，带头执行党风廉政建设方面的各项规定。几年来没有公车私用，没有参与任何形式赌博活动，没有违法违纪现象发生。

**基层融入中心工作总结9**

\*\*市地处\*\*省最北端，有十六个镇和一个街道办事处，辖195个行政村，其中60个行政村位于石灰岩地区。

二十世纪九十年代初，由于种种原因，\*\*市的绝大部分村(当时称管理区)集体经济收入达不到三万元。当时\*\*市委、市政府要求机关、事业单位全部挂钩联系贫困村，与镇委、镇政府一道，帮助村级组织发展集体经济。经过几年的努力，一批村办企业如小型碾米厂、榨油厂、小石场、小煤窑、小矿场、小运输队、小养殖场等如雨后春笋般兴起，为增加村级集体经济收入起到了积极的有效的作用，一批村级组织的集体经济收入很快达到了每年三万元以上。但是，由于经验不足、管理不善、人员变动频繁和政策变动等原因，这些村办企业难以为继，没有很好地坚持下来，原来一批已经脱贫的村级组织又回到贫困村的行列，有些还背上了沉重的债务包袱。

鉴于这种状况，\_\*\*市委经过调查研究和征求基层的意见，决定采取集中资金办实业，加强管理出效益的扶持发展集体经济的新路子。因此，\*\*市扶穷协会于1996年下半年应运而生。协会会员均为集体经济收入不足3万元的村级组织，以出资参股市扶穷电站的形式取得团体会员资格。协会的宗旨是使各会员尽快脱贫和实现基层组织“五个好”的目标，走上富裕之路。

协会成立以来，在市委、市政府的关心支持下，协事会始终按照市委、市政府的要求和协会的宗旨，开展扶穷工作。扶穷协会的运作经历了两个阶段。协会成立之初，由于时间比较仓促，一时找不到合适的项目，理事会决定,将筹集到的843万元资金投入市属国有企业张滩水电站，以购买一台20xx千瓦机组股份的形式，取得10%的收益;另外，市政府通过行政手段，增设收费项目用以扶贫，使会员的参股资金按照每年30%的利润进行分红。按照这样的分红比例，有一大批村级基层组织在短时间内实现了脱贫，集体经济年收入达到了三万元以上。但是，随着改革开放的深入，原来行政干预的手段不适应时代的要求，一部分由政府出台政策增设的收费项目被取消。因而从1999年起，分红从原来的30%逐年降低，直到20xx年调整为15%。这样，一批村级集体经济的收入又返回到三万元以下。面对形势的变化，这种利用挂靠和行政手段取得收益进行分红的方式不适应社会主义市场经济的要求，而且也给市属国有企业张滩水电站带来较大的经济压力，并且张滩水电站从20xx年起也着手进行企业转制工作，转制后协会投入的挂靠资金分红就得不到有效的保障，政府兜底也给市级财政带来很大的压力。因此，经理事会研究并经请示市委同意，改变原来的运作模式，从挂靠改为自行创办扶穷经济实体的模式来运行。从20xx年起，我们将扶穷协会筹集的资金843万元从张滩水电站脱离出来，加上20xx年后上级支持的资金和挂钩帮扶单位的扶持资金共296万元和承接电站原来的银行贷款300万元，购买了市值1440万元的2座水电站(王龙二级水电站装机1200千瓦，张溪三级水电站装机1000千瓦)，总装机容量为2200千瓦。会员按注资金额的10%实行效益保底分红(每年按10%分红，效益不好的年份以丰年的盈余补歉年)。这样，扶穷协会的运作进入了第二个阶段。从20xx年-20xx年四年的运作情况来看，实现10-13%的分红是有保障的。

20xx年，扶穷协会的运作进入自办经济实体、实行效益分红的阶段后，为了消除资金缺口(300万元)，实现分红效益的最，\_\*\*市委结合“十百千万”干部下基层驻农村工作，动员各挂扶单位、各镇、村继续筹集资金充实到扶穷电站。四年来，共筹集资金230多万元，加上电站的部分收益，一举还清了银行贷款。目前，扶穷协会的自有资金1500多万元(20xx年为846万元)，电站收益全部自主分配。

为了提高经济效益，协会对两座电站的设备进行了全面的维护，对不合理的部分进行了整治。还对张溪三级水电站进行了挖潜改造，增加了一台200千瓦的机组，增加了发电效益。20xx年，对扶村水电站进行扩容改造，将1200千瓦的发电能力提高到1400千瓦。通过改造，两座电站的发电能力达到2800千瓦。

为了帮助更多的村级组织脱贫，容纳更多村级组织的筹资款入股市扶穷电站，我们计划20xx—20xx年，把握好省里新近出台的扶贫政策的机会，将上级支持的资金和挂钩帮扶单位的扶持资金和市本级财政支持的资金，全部注入扶穷协会，分批收购两到三座水电站，使扶穷协会属下的水电站装机容量达到5000千瓦，壮大发展村级集体经济的实力，使全部行政村的集体经济收入达到三万元以上。

**基层融入中心工作总结10**

在组织和领导的关怀下，在同志们的热心帮助下，作为一名选调生，在基层工作这一年多时间里，我努力工作、虚心学习、深入实践，在各方面都取得了较大的提高，既经受了在基层艰苦条件下从小事做起的考验，也体验了运用所学知识服务基层的喜悦，更获得了许多从书本上学不到的知识。作为一名刚踏出校门就走上工作岗位的大学生，我十分珍惜自己人生中这段基层工作经历，作为一名选调生，我深感在基层锻炼所面临的机遇与挑战。以下是我这一年多在基层工作的几点体会。

>一、珍惜机遇，尽快适应基层工作。

基层，是丰富阅历、积累经验、增强能力、磨炼意志的良好场所，是最能同广大人民群众联系在一起、倾听群众心声的地方，在基层法院工作，是我人生中最重要的经历，也是一次难得的机会，因此，我十分珍惜，要抓住机遇、用好机遇，认真学习锻炼。通过这一年多的工作，我已熟练掌握了基层法院工作的程序和要求，养成了良好的工作作风，并较快地适应了从校园到国家机关、从学生到国家公务员这种环境和角色的双重转变和适应，自觉做到慎独、慎欲，经受起考验，用实际行动维护自己的形象。力争做一名组织放心、领导满意、群众认可的合格的选调生。记得刚来工作时，面对陌生的环境，陌生的领导和同事，不同的风俗习惯，不同的地方口音，我曾感到几分畏惧，但是，我很顺利地解决了这些问题，度过了最艰难的时期，并且用最短的时间融入到同事中，投入到工作中。一来到单位，我便采取多听多问的形式，主动接近同事，与他们一起谈工作、谈生活，让他们了解我，也让自己了解更多的同事。工作之余，我常去其他单位了解学习，这让我结识了更多的人，结下了良的人际关系，较快地适应了基层工作。

>二、甘做公仆，吃苦敬业磨炼毅力。

少讲空话，多办实事，不讲条件，多做贡献，是基层锻炼的基本要求。我认为只有坚持从小事做起，扎扎实实为人民群众干实事，才能达到锻炼的目的。法院的工作本身要求就是很严谨的，办理案件必须严格以事实为根据，以法律为准绳，同时，更重要的是要善于做好调解工作，力争使案件得到调解处理，促进社会和谐。要达到这一目的，必须以高度负责、谨慎耐心的精神去做。在工作中，我坚持从身边小事做起，从平凡小事做起，把每一起案件能得到调解处理都当成是对自己的历练，一次难得的机遇，一次人生的积累，真正做到立足本职，尽职尽责，扎实工作，把自己的追求融入到点点滴滴的工作中去，把享乐融入到无尽的为人民服务的行动之中。所以，在办理案件过程中，尤其是刑事附带民事案件和自诉案件的调解过程中，我始终从维护当事人利益的角度出发，坚持耐心细致的做双方的思想工作，不轻易放弃任何调解机会，使一大批案件得到了调解处理，真正实现了案结事了、案结事好的目的。

“艰难困苦，玉汝于成”。吃得苦中苦，方为人上人。古往今来凡成就大事者，无不视挫折为成功的必修课，善于从挫折中汲取营养，砥砺意志，磨炼毅力，自强自新。尽管到基层工作后，有时感觉事实不如愿望美好，但我还是坚定了信念，坚持自己的原则，安下心来工作，因为在我心里，选调生的名称本身就是一种荣誉、一种使命、一种责任。怀着此信念，哪怕再大的诱惑、再艰苦的环境，我都不会迷失前进的方向，也时刻不曾放松自己。

>三、勤学多思，追求进步打造实力。

“进入社会这所大学，面对新的环境、新的岗位，一切都得从零开始”。自己虽有一定的理论知识，但实践能力还远远不够，于是我就坚持做到在工作中学习，在学习中工作，主动帮助审判人员调解案件，帮忙做当事人的思想工作，主动向领导要求拟写裁判文书，力求以最短的时间服务实践工作，学到更多的实用本领，从而锻炼自己分析案情、认定证据的能力，也提高了自己独立工作的能力。

在锻炼中考验，在工作中成长。这一年多的基层工作经历，使我学习、成长了许多，欣喜之余，也清晰地看到自己所肩负的责任与压力。基层有太多的东西还需要我们去深入学习，我将勇往直前，珍惜这段在基层法院工作的经历，在今后的工作中，更加刻苦地学习，更加努力地工作，为建设和谐旬邑尽一份微薄之力。

**基层融入中心工作总结11**

实施全省“十百千万”干部下基层驻农村、在党员中开展“理想、责任、能力、形象”教育活动是当前的重要政治任务。在活动中，我被列为首批19名驻村干部之一派驻，这是镇委对我的信任和关心，也是镇委对我的考验，我一定不负重托，努力工作，认真完成各项工作任务，不辜负组织对我的信任。

自12月20日全镇召开实施全省“十百千万”干部下基层驻农村、在党员中开展“理想、责任、能力、形象”教育活动动员会后，我与其他驻点干部一起参加了全市召开的组织干部下基层驻农村和开展“理想、责任，能力、形象”教育活动动员大会和培训班的学习，通过动员会议、集中培训和认真思考，我明确了组织干部下基层驻农村和开展“理想、责任，能力、形象”教育活动的重大意义，思想政治素质有了显著提高。

一、实施全省“十百千万”干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动具有远大的战略意义

实施全省“十百千万”干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动是深入贯彻党的xx届四中全会精神，加强党的执政能力建设，巩固党的执政基础，深入推进固本强基工程的重大决策，是把学习实践“三个代表”重要思想引向深入的新举措。结合我镇的实际，我认识到，开展两项活动是建设生态科技镇、率先基本实现社会主义现代化的重要保证。改革开放以来，我镇基层党组织和广大党员，为我镇的改革发展和稳定做出了巨大贡献。但面对上级的要求，基层组织和党员队伍还存在一些不适应的地方。有的农村基层党组织战斗力不强，不能发挥应有的作用，影响了党的路线方针政策在农村基层的贯彻落实。抓紧解决基层党组织和党员干部队伍中存在的问题，使基层党组织政治更加坚定、组织更加坚强、作风更加务实、制度更加完善;使广大党员坚定共产主义理想、增强执政为民责任、提高促进发展能力、塑造干净干事形象。组织干部下基层驻农村、开展“理想、责任、能力、形象”教育，正是为了达到这样的目的而采取的重大部署，具有很强的针对性和重大的现实意义。

二、实施全省“十百千万”干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动具有重大的现实意义

活动开始后，我回到进行了调查，广泛听取了干部群众的意见，初步掌握了广大群众反映强烈的问题。我的体会是，实施全省“十百千万”干部下基层驻农村就要发扬党的优良传统和作风，干部下基层要“身下”兼“心下”，要深入基层进行调查研究，倾听群众的心声，与群众同吃、同住、同劳动，做老百姓贴心的好朋友，赢得群众的信赖。同时，要进一步接受发展是硬道理、全心全意为人民服务、解放思想、艰苦奋斗的再教育，在思想作风上要有新的提高。

通过学习，我进一步领会了实施全省“十百千万”干部下基层驻农村的意义，明白了“下去做什么?”的问题。在以后的工作中，我将在镇委的领导和指导下，着力抓好以下几件事情：第一，认真搞好调查研究。找准存在的突出问题，找准工作着力点和突破口。作为整改的重点，提出了整改的具体措施和办法。做到近期打算与长远目标相结合;第二，协助当地党组织整顿好软弱涣散的基层领导班子，班子整改与个人整改相结合。同时要督促落实好村干部基本待遇，调动好他们的工作积极性;第三，抓好基层矛盾纠纷的排查调处工作，对群众反映强烈的突出问题，协调有关职能部门开展专项整治，积极化解群众矛盾和纠纷，维护农村社会稳定;第四，围绕中心，服务大局。建立责任制，健全规章制度，把任务落实到人，形成“人人肩上有重担，项项任务有人抓”的工作格局。把党在农村的各项方针政策贯彻落实好，把上级党委和政府部署的各项任务完成好。

**基层融入中心工作总结12**

20xx年，企业党委按照管委会工作部署和工作要点，结合我区企业党建工作实际，主要做了以下七个方面工作。

一、认真组织学习党的精神和学习贯彻以来系列重要讲话精神

学习贯彻党的精神是今年基层党组织主要工作之一，春节后，党委及时下发通知进行部署，集中在市区、空港、海港分三批组织企业党员同志学习十八精神。内容包括报告解读，全面提高党的建设科学化水平，党员素质与党性修养，腐败案例警示等。由中央党校党建教研部负责同志宣讲，以放视屏形式播放。130家企业中1000余名党员参加了学习培训，并为大家颁发学习用品。

为认真学习贯彻以来系列重要讲话精神，提升党组织负责人履职能力，企业党委举办了党组织书记培训班，邀请天津市委党校教授为大家进行了专题培训讲座，从为何学、学什么、如何学三个方面对学习贯彻系列重要讲话精神进行了系统详实的阐述;以国家梦、民族梦、人民梦的生动演讲激发了大家热爱祖国、服务人民的情怀。各基层党组织书记近200人参加了此次培训讲座。

二、深入开展党的群众路线教育实践活动

我区是党的群众路线教育实践活动的首批参加单位，按照管委会党组统一部署，企业党委召开了党的群众路线教育实践活动工作会议，企业党委委员及近200名企业基层党组织负责同志参加了会议。党委书记罗轶同志主持会议，要求各支部扎实做好活动的每一阶段工作，通过教育实践活动，加强作风建设，反对“四凤”问题，增强党员干部与普通群众的感情联系，牢记为人民服务的宗旨，增进区域稳定和谐，推动企业健康、快速、安全发展，使教育实践活动产生实实在在的效果。

各基层党组织一是以学习教育为重点，广泛听取群众意见。重点做到“三个一”，即开好一个动员部署会，制定一个学习计划，召开一次专题讨论会;二是以查摆问题为重点，开展批评与自我批评。1.广泛听取意见建议;2.召开专题组织生活会;3.组织“我为发展献一策”活动;三是以整改落实为重点，建立健全规章制度。1.健全党建工作服务企业发展的制度;2.建立健全党员联系服务群众制度;3.建立健全党员活动日制度。

为配合开展党的群众路线教育实践活动深入开展，企业党委于年8月份举办了党组织书记培训班，邀请天津市委党校党建部教授井建斌同志和北京大学管理心理学博士中国科学院心理研究所特邀讲师王明姬同志分别以《群众路线是党的传家宝》和《摆脱压力，追逐阳光》为题，为大家进行培训讲座。各基层组织书记近200人参加了培训讲座。

三、走访困难党员，体现党组关怀

春节前夕，按照管委会领导关于开展走访慰问生活困难党员活动的工作要求，企业党委及时向各基层党组织进行部署，通过广泛深入摸底排查，中生乳胶党委、伊利萨尔党支部等23个党组织共有生活困难党员51名。企业党委集中进行走访慰问，将每人1000元慰问金送到生活困难党员手中，生活困难党员深切感受到上级党组织的关怀和温暖。爱三汽车配件公司困难党员姚全和同志因本人和爱人均长期患重病，生活十分困难，当收到慰问金后深受感动，主动给企业党委写来感谢信从心坎里感激党组织的关怀。伊利萨尔公司党员王金贵同志已59岁，多年下岗待业，去年又做了心脏搭桥手术，生活十分困难。当他和公司的其他4名困难党员接到管委会慰问金后，感慨万分，真切体现到党组织的关怀与温暖。还有许多企业党组织和党员同志表示，管委会党组织的关怀慰问，增强了战胜困难的勇气和信心，要化为促进区域及企业发展的动力，积极努力工作，为实现区域经济又好又快发展做出应有的贡献。

中秋、国庆“两节”到来之际，企业党委集中对伊利萨尔、京雄科技、致恒实业等20个支部的36名困难党员进行了慰问。

四、加强基层组织建设，促进企业发展

按照报告中“关于全面推进各领域基层党建工作力度，扩大党组织和党的工作覆盖面，充分发挥推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐的作用，以党的基层组织建设带领其它各类基层组织建设”要求。

一是开展党工共建，共同发展。与工会建立了每月例会制度，开展组织、活动、阵地三联建。今年新成立华大基因、华鸿科技、未来电视、中恩医药、世元金行贵金属、鑫凤凰物流等20个企业党组织，对暂时没有党组织的由工会推动开展活动。还与工会在青年公寓组织开展精神学习竞赛活动，春节慰问职工活动。目前我区企业基层党组织已达303个，党员总数为3770名。

二是召开企业党委20xx年度工作会议，部署全年工作。岁末年首辞旧迎新之际，为认真贯彻党的精神，企业党委召开20xx年工作会议，会议传达\_关于部署加强新形势下党员发展和管理工作会议精神;总结20xx年部署20xx年工作;邀请市委非公经济工委办公室领导做了“天津市非公有制经济组织党建工作的任务与思考”主题报告。党委委员及各基层党组织负责同志共200多人参加了会议。会议还向每一位企业党组织书记印发了企业党委的“慰问信”。

三是规范基层党组织和党员管理。结合我区企业实际，针对党组织建立，换届改选，党员组织关系，党费收缴使用等问题，及时下发文件进一步规范管理，理顺组织关系完善党员信息库。按照《中国\_党内统计规定》完成年度党内统计工作。同时，按照上级要求和软件使用条件配置了专用计算机，制定了信息库审核、维护、使用和专人管理的保密制度;对党员基础数据进行核实完善，严格基础数据管理;对企业党委下属的9个二级党委进行了《中国\_基本信息管理系统》新版软件的培训。

四是走访服务企业。结合企业年初上报的今年\_员发展计划和新区组织部下达的发展任务指标(47人)走访服务企业49家并征求企业意见，考察入党积极分子，推动基层组织建设。在企业党组织书记队伍中聘请了20名政府服务质量监督员颁发聘书，加强对职能部门服务企业情况的监督，及时反映企业呼声，解决困难问题。为伊利乳业、空港青年公寓等17家企业建立了“党员之家”，深得企业赞扬。

五、加强党员队伍建设，大力弘扬先进典型、先进事迹

党组织建设的核心是党员队伍的思想组织作风建设，要建设一支模范作用好，思想作风过硬，专业技术强，群众喜爱的党员队伍是各级党组织的长期战略任务。

一是举办报告会，加强党员党性素质和前瞻性教育。今年企业党委邀请市委党校知名党建人士授课集中开展了《非公企业党建工作任务与思考》、《企业家素质与创新》，《信仰的力量》，《群众路线是党的传家宝》、《摆脱压力，追逐阳光》、《认真学习贯彻系列重要讲话》、《生活的美好瞬间》、《\_长期执政条件下，治党能力提升的路径选择研究》、《当前国际形势与我国周边安全问题分析》等学习讲座、报告会，加强了党员的素质教育。

**基层融入中心工作总结13**

实施全省“十百千万”干部下基层驻农村、在党员中开展“理想、责任、能力、形象”教育活动是当前的重要政治任务。在活动中，我被列为首批19名驻村干部之一派驻XX，这是镇委对我的信任和关心，也是镇委对我的考验，我一定不负重托，努力工作，认真完成各项工作任务，不辜负组织对我的信任。

自12月20日全镇召开实施全省“十百千万”干部下基层驻农村、在党员中开展“理想、责任、能力、形象”教育活动动员会后，我与其他驻点干部一起参加了全市召开的组织干部下基层驻农村和开展“理想、责任，能力、形象”教育活动动员大会和培训班的学习，通过动员会议、集中培训和认真思考，我明确了组织干部下基层驻农村和开展“理想、责任，能力、形象”教育活动的重大意义，思想政治素质有了显著提高。

>一、实施全省“十百千万”干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动具有远大的战略意义

实施全省“十百千万”干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动是深入贯彻党的十六届四中全会精神，加强党的执政能力建设，巩固党的执政基础，深入推进固本强基工程的重大决策，是把学习实践“三个代表”重要思想引向深入的新举措。结合我镇的实际，我认识到，开展两项活动是建设生态科技镇、率先基本实现社会主义现代化的重要保证。改革开放以来，我镇基层党组织和广大党员，为我镇的改革发展和稳定做出了巨大贡献。但面对上级的要求，基层组织和党员队伍还存在一些不适应的地方。有的农村基层党组织战斗力不强，不能发挥应有的作用，影响了党的路线方针政策在农村基层的贯彻落实。抓紧解决基层党组织和党员干部队伍中存在的问题，使基层党组织政治更加坚定、组织更加坚强、作风更加务实、制度更加完善；使广大党员坚定共产主义理想、增强执政为民责任、提高促进发展能力、塑造干净干事形象。组织干部下基层驻农村、开展“理想、责任、能力、形象”教育，正是为了达到这样的目的而采取的重大部署，具有很强的针对性和重大的现实意义。

>二、实施全省“十百千万”干部下基层驻农村和开展“理想、责任、能力、形象”教育活动具有重大的现实意义

活动开始后，我回到XX农村进行了调查，广泛听取了干部群众的意见，初步掌握了广大群众反映强烈的问题。我的体会是，实施全省“十百千万”干部下基层驻农村就要发扬党的优良传统和作风，干部下基层要“身下”兼“心下”，要深入基层进行调查研究，倾听群众的心声，与群众同吃、同住、同劳动，做老百姓贴心的好朋友，赢得群众的信赖。同时，要进一步接受发展是硬道理、全心全意为人民服务、解放思想、艰苦奋斗的再教育，在思想作风上要有新的提高。

通过学习，我进一步领会了实施全省“十百千万”干部下基层驻农村的意义，明白了“下去做什么?”的问题。在以后的工作中，我将在镇委的领导和指导下，着力抓好以下几件事情：第一，认真搞好调查研究。找准存在的突出问题，找准工作着力点和突破口。作为整改的重点，提出了整改的具体措施和办法。做到近期打算与长远目标相结合；第二，协助当地党组织整顿好软弱涣散的基层领导班子，班子整改与个人整改相结合。同时要督促落实好村干部基本待遇，调动好他们的工作积极性；第三，抓好基层矛盾纠纷的排查调处工作，对群众反映强烈的突出问题，协调有关职能部门开展专项整治，积极化解群众矛盾和纠纷，维护农村社会稳定；第四，围绕中心，服务大局。建立责任制，健全规章制度，把任务落实到人，形成“人人肩上有重担，项项任务有人抓”的工作格局。把党在农村的各项方针政策贯彻落实好，把上级党委和政府部署的各项任务完成好。

**基层融入中心工作总结14**

同志们：

\*年，是我公司实现“”战略构想第一年。集团公司的各项工作围绕年初工作会议确定的目标和\*年三年发展规划及指导思想，紧紧抓住实施精细管理和转变经济增长模式两大主题。上半年，在广大员工的共同努力下，克服了影响，集团公司的工作取得了新的成绩。企业竞争力在稳步提升，影响力在不断扩大，经营成果在继续巩固。下面，我从上半年主要工作回顾和下半年重点工作安排两个方面分别作以阐述：

一、\*年上半年主要工作完成情况

(一)各项经济技术指标完成情况

上半年各项经济指标较去年同期均有不同程度的提高。其中，上半年共签订合同@@@项，合同额约@@@亿元，占年计划@@亿元的###%，比去年同期增长### %;上半年在建工程###项，总计完成建筑业总产值###亿元，占年计划的###,比去年同期增长###;虽然受冰雪和地震的影响没有做到时间过半任务过半，但从情况分析全年指标完成应该不存在问题;企业财务收入###元，占年计划的###，比去年同期增长###;全公司实现利润###元，完成年计划的###。单位工程合格率###;顾客满意率达@@;竣工项目###项;安全生产达标率###。总的来看，多数指标比###年同期有大幅度的提高，为全面完成年计划奠定了坚实的基础。

(二)继续调整经营工作思路，稳步推进市场开发战略，经营成果继续巩固

今年，我们在继续调整经营工作思路的同时继续稳步推进市场开发战略，经营工作成绩稳步提高。

1、调整和充实了市场开发的领导力量，明确了领导分工。

根据年初工作会议提出的要求，集团公司经充分考虑，决定以为核心组成经营工作领导小组，成员由主要领导组成，领导小组代表公司行使经营工作决策权。同时，明确了三位副总的经营工作职责，同样公司其它领导成员亦有市场开发的责任和任务。加强了集团公司在全国各区域、各重点行业的市场开发协调力度，充分调动了各方面的资源，形成了集团公司多渠道、多格局的市场开发工作网络。各主体单位和专业承包单位也按公司的要求，健全了机构、充实了人员、制订了策略，特别是一把手负责，各领导分工协调，各部门分工协作，形成了冲击市场的综合力量。

2、强化了市场开发部的龙头作用，全面提高了市场开发工作水平。 市场开发部做为集团公司市场开发的牵头部门，在经营工作中负责全集团市场开发的日常工作。上半年，公司进一步强化了市场开发部的龙头作用：一是把市场开发和经营编标的业务及人员相对分开考核，明确了各自职责;二是从基层和大学生中选拔了一批年轻或具有市场开发经验的人员充实到市场开发部及基层各单位的市场开发部门，增强了市场开发业务的基本力量。三是通过周例会、月汇报会、季总结会的形式达到了上下沟通，提高认识，总结经验的目的。同时，通过这种形式加强了对各类投标随意性现象的遏止，积累了市场开发经验案例，从而提高了市场开发工作水平。四是通过对经营系

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！