# 纪委半年工作总结

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-21

*纪委半年工作总结（精选8篇）纪委半年工作总结 篇1 纪委在市纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想统揽工作全局，按照镇党委的总体工作目标思路，以年初制定的工作计划逐项实施，本着既从严治标，惩治，又着力治本，预防;既...*

纪委半年工作总结（精选8篇）

纪委半年工作总结 篇1

纪委在市纪委和镇党委的坚强领导下，坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想统揽工作全局，按照镇党委的总体工作目标思路，以年初制定的工作计划逐项实施，本着既从严治标，惩治，又着力治本，预防;既坚决查办违纪违法案件，又认真纠正损害群众利益的不正之风;既保持工作的连续性，又具备与时俱进，开拓创新的精神，全面落实中纪委、省纪委和州、市纪检工作会议的各项任务，突出重点，整体推进，狠抓落实，努力使党风廉政建设和反斗争取得新的成效，为全镇的改革发展稳定大局服务，促进党的建设和政权建设与党政领导班子、领导干部自身管理、地方经济建设、精神文明建设等紧密结合，狠抓了全镇干部职工的政治理论学习、勤政廉政建设、群众来信来访等工作，干部职工工作作风得到明显改变，求真务实精神进一步得到体现，助民增收有望再跃新台阶。现就上半年来的工作情况总结

一、工作情况

(一)加强政治理论学习，以打造学习型单位和学习型队伍为着力点 加强政治理论学习，对于我们深刻理解和贯彻 三个代表 重要思想，深入开展党风廉政建设和反斗争，全面推进党的建设新的伟大工程，实现全面建设小康社会的宏伟目标，具有重大的现实意义和深远的历史意义。半年来，我镇以深入学习xx大、xx届三中、四中全会精神和 三个代表 重要思想为中心，抓干部职工的学习培训。把学习贯彻落实xx大精神和 三个代表 重要思想，作为当前及今后一项重要政治任务来抓牢抓实，坚持镇中心学习组学习计划，通过 夜校 这个教学阵地，组织党员干部深入学习市委20xx年工作重点和孟武建书记在20xx年全市纪检工作会议上的讲话精神，并以此为指导，创造性地开展工作。努力构建和打造学习型单位和学习型队伍。尤其通过学习，充分提高了基层党组织的领导水平和执政能力，提高了党委领导班子成员的政治理论素养和驾驭农村经济发展大局的能力，同时还积极地支持人大、政府各项工作，注重各项工作的主动性、创造性和前瞻性，推动了全镇各项工作整体前进。

(二)加强网络监督，以制度促干部职工保洁保律

自从去年我镇在市政府网页上劈设 廉政之窗 后，镇纪委一直注重网络信息的发布，及时将纪委工作情况和党委工作动态公诸网络，半年来共发布网上信息1x篇，从而以网络监督来促进干部职工保洁保律。

(三)加强党风廉政建设和反工作，筑牢党组织的坚强战斗堡垒

党风廉政建设和反工作，是党和国家的重要工作，也是党的建设新的伟大工程的重要组成部分，镇纪委紧紧围绕市纪委和镇党委20xx年的工作安排。认真召开了20xx年全镇纪检工作会议，开展了行政效能建设活动，以党员先锋岗评比来激励广大干部职工争上游，有效地发挥了党员的先锋模范作用，为筑牢党组织的坚强战斗堡垒添了砖加了瓦。主要做法是：一是加强领导，落实责任制。由镇党委书记同各分管领导签订党风廉政责任状，并率副科级以上领导干部面对庄严的党旗进行勤政廉政承诺。二是建立健全规章制度，出台《中共委员会党风廉政建设责任制实施办法》，认真开展责任追究。三是加强学习，组织党员干部继续深入学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《福泉市机关行政事业单位干部职工行为准则》、《建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，组织镇全体机关党员干部和领导干部观看电视专题报道《构建社会主义和谐社会先进事迹报告会》，将《党员组织关系管理手册》、《时代先锋》等一些学习资料发放到中层以上领导干部手中，认真组织学习，要求学后写心得，观后谈感受。同时还邀请市纪委副书记、监察局长田应森到我镇为广大干部职工上党课，切实将全镇广大党员干部的思想和行动提高到廉洁务实，务政为公的层次上来，作到自警、自省、自律、自励。四是认真开展行政效能建设工作，以党员干部勤政廉政先锋岗来激励干部职工，评选出了首期党员先锋个人和先锋党组织。春耕大忙时节，为抓好抢种抢收，镇党委组织党员干部10x人次深入村、组、户为群众做好事，做实事，协助贫困群众或缺劳力户栽种玉米、插秧、收割小麦。

(四)认真做好来信来访接待，加大违纪案件查处力度

群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。今年上半年，镇纪委在加大案件查处力度的情况下，接到市纪委转办群众信访，在市纪委信访室的大力支持下，经过深入村组调查了解，确定初查并作信访了结的(反映太平村村干部贪污经果林开发资金一事)，向市纪委答复了结(反映镇领导干部公款旅游一事)，做到了件件有落实，件件有交代，将不廉洁行为遏制在萌芽状态。

二、存在的问题

一年来，在市纪委、镇党委的正确领导下，镇纪委虽然做了一定的工作，但离上级的要求相差甚远，工作中还存在许多不足，主要有以下几方面：

(一)镇纪检干部的政治理论知识不够扎实，知识面也不够广泛，领导能力和执政水平有待进一步提高，勤于学习，善于思考，敢于实践和狠抓工作落实局面有待加强。

(二)镇纪委班子仅有的三名纪委委员，其中一人又因借调而离开本镇，剩下的两名委员，一名是纪委书记，另一名又系兼职的中层干部，开展一些调查取证或走访就显捉襟见肘。

(三)工作作风还需进一步改进，工作关口还需及时前移。

(四)在新时期、新形势繁重复杂的工作环境里，有的群众遇到或发现党员干部有违法违纪却不敢检举揭发，说明了我们的工作方法还有待提高，措施不够有力，对党的大政方针宣传还不到位。

三、下步工作思路

(一)继续坚持镇中心学习组和干部职工 夜校 学习计划，不适时机地将各阶段涌现出的先进模范人物事迹、反腐电教片，警示教育读本等教材扩大到学习中去，从正反两面不断拓宽教育范围，让广大党员干部做到警钟长鸣，以前车之覆作为后车之鉴，时刻保持清醒的头脑，以 见贤思齐焉，见不贤而内省也 为一面镜子，自觉增强拒腐防变能力。

(二)继续巩固 廉政教育活动 成果，把优良的作风持续发挥到底。

(三)抓党风廉政建设促党的建设

1、认真开展党风行风检查。下半年，对一些部门和行业工作作风展开一次检查，重点对村和一些部门的财务收支情况、政务公开情况进行检查并公开。

2、继续抓好对《党风廉政建设责任书》、《领导干部勤政廉政承诺》和《干部职工八条禁令》的实施情况监督。

3、继续抓好群众来信来访工作，坚决纠正和制止损害群众利益的不正之风，加大对违纪违法党员的查处力度。

4、认真贯彻执行党内法规的监督作用，加强对党员干部特别是领导干部的监督，拓宽从源头上防治领域。对于查处了的违纪案件，充分利用 廉政之窗 进行暴光，绝不遮丑和护短。

总之，20xx年工作，是镇纪委班子用精诚团结，紧密合作，求真务实的工作态度为全年的工作夯实了基础，虽然面临的困难重重，面对的反腐斗争任重道远，但我们绝不畏缩前进，坚信在市纪委强有力的领导和镇党委的直接领导下，镇纪委将以时不待我、锐意进取精神，大胆工作，与时俱进，排除困难，把我镇党风廉政建设和反工作向纵深推进，为我镇经济发展、社会稳定、各项事业全面发展保驾护航。

纪委半年工作总结 篇2

今年以来，xx市纪委监察局在市委、市政府和上级纪检监察机关的正确领导下，坚持以 三个代表 重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、州纪检监察工作会议精神，紧紧围绕全市中心工作，以转变政府职能、全面实施 阳光政务 为载体，以派驻纪检组(监察室)为重要监督手段，坚持标本兼治、综合治理，着力构建教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系，党风廉政建设和反腐败各项工作取得明显成效。

一、以 阳光政务 为载体，着力构筑惩防体系

我们本着 公开、透明、便于监督 的原则，从人民群众最为关注、易于产生腐败的领域、部位、环节入手，紧紧抓住制约权力这个核心，在全市范围内全面公开了 事权、财权、人权 等11项主要权力，并构建了行政审批大厅、校务公开、镇务公开、村务公开、社区公开、评议政行风公开等6个阵地，全面推行政务、事务公开。

一是全面推行 阳光政务 ，使权力运作达到了规范化、程序化和公开化。截止目前，全市共有36个部门的行政审批事项纳入行政服务大厅统一办理，审批事项由原来的473项减少到380项，取消、下放、降格的幅度达到20%，实行一站式办公、全方位服务，简化了办事程序;为突出解决中小学乱收费问题，在全市33所中小学实行了校务公开，在规定的时限和范围内，将学生家长及社会普遍关心的收费项目、标准、依据等有关情况通过校务公开栏(公示版)、新闻媒体和发放宣传资料、明细卡、告家长书等形式向社会公开，增强校务运作的透明度;为扩大农民群众对农村事务的知情权、参与权、决策权和监督权，实行了镇务公开，各镇政府将年度工作目标、工作进展情况、财政预决算情况、专项资金的发放使用及管理情况、镇集体经济情况等与群众利益和公共利益相关的各类事项，利用镇务公开栏、召开干部会和群众代表会以及通过下发文件、制发明细表或 明白卡 等形式向群众公开，把行政行为和权力的行使置于制度规范和人民群众的监督之下;为切实保障农民群众切身利益，实行了村务公开，在全市34个行政村新建了村委会办公室，并在醒目的位置设立了公开栏，将与村民利益密切相关的村财务帐目、集体资产管理和经营状况、宅基地审批、农民负担、村干部的工资收入和津贴、救灾扶贫和社会捐赠款物的数额及发放情况以及涉及村民利益、村民关心的问题通过村务公开栏、村办媒体等形式向村民公布;针对以往社区居民上访，反映社区办理低保金、发放优抚款物不公等问题，实行了社区公开，在全市61个社区向居民及所辖单位收费的项目名称、依据、标准、用途和低保金及优抚、救灾款物等的发放条件、对象、结果以及工作纪律及监督投诉渠道及时予以公开，确保群众对社区事务的知情权和监督权，上访事件明显减少，多年的老大难问题得到较好解决;针对一些部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题，在全市实行了评议政行风公开，将评议内容、程序、结果、处理意见和整改措施，向社会公布，促进了部门和行业作风的好转。

此外，我们还不断拓展领域，扩大公开范围。在做好向社会公开的同时，各部门和单位还将本单位的年度工作计划及进展情况、重大事项、财务收支情况和干部的选拔任用、考核奖惩、评先选优等情况及时向本部门、单位干部群众公开。通过推行 阳光政务 ，不但增强了工作透明度，加强了对权力运行的监督制约，而且极大方便了群众办事，对从体制机制上预防和遏制腐败现象的发生发挥了积极的作用。

二是着力落实监督措施，从源头上预防和治理腐败

为了保证惩防体系建设落实到实处，从市级领导做起，制定下发了《关于加强对市级党政领导干部监督的若干规定》，对市级领导干部的从政行为制定了具体的监督措施;为从组织领导上保证惩防体系建设，要求各部门、单位每月对惩防体系建设工作情况进行一次总结，发现问题，及时整改。惩防体系工作领导小组每季度对全市进行全面检查或重点抽查，对工作不力、成效不大的部门和单位予以通报批评，并向全社会公布。对违反惩防体系建设各项规定，搞 暗箱操作 、假公开，只公开一般事项而不公开重点事项和关键问题，只公开不承诺、只承诺不践诺、弄虚作假、侵犯群众利益的部门和单位，主要领导在新闻媒体公开检讨，并视情节追究党政纪责任，对直接责任者给予批评教育、公开曝光、纪律处分，情节严重的，予以辞退或开除;为全面推动惩防体系建设，制定出台了《延吉市纪委监察局派驻(出)纪检监察机构管理(试行)办法》，从市直各部门精选27名综合素质高、原则性强的干部(其中12名为局级后备干部)，向全市69个部门和单位派驻5个纪检组(监察室)，向市政法委和市开发区派出2个纪工委。各派驻纪检组(监察室)编制、人员、车辆、经费、办公场所、均已全部落实到位。三个月的工作，各派驻纪检组充分发挥掌握情况详细，监督最直接的优势，已立案18件，结案15件，处分15人。实践证明，向市直部门派驻(出)纪检监察机构并实行统一管理，符合当前反腐倡廉工作实际，各派驻纪检组和纪工委积极探索，大胆实践，初步摸索出派驻(出)纪检监察组织的有效工作方法和途径，对督促、指导各派驻(出)部门和单位深入开展党风廉政建设和反腐败各项工作，促进全市惩防体系的建设起到了积极作用。同时，充分发挥人大代表、政协委员、人民群众和新闻媒体的监督作用，通过开展视察、明察暗访、召开座谈会、聘请监督员及在网络、电视、广播上开设专栏等不同形式，加强对惩防体系建设各项规定、措施实施情况的监督，促使改进工作。目前，我市的惩防体系建设已形成完整体系，起到良好的效果。先后受到省、州有关部门和领导的称赞，并在 全省惩防体系建设现场会 上介绍了经验。下一步，我们将加大力度，狠抓落实，使制度体系不是形式，不走过场，逐级落实，扎实推进。

二、认真落实党风廉政建设责任制，领导干部廉洁自律工作不断深化

1、强化了责任分工。制定下发了《关于20xx年党风廉政建设和反腐败重点任务分解落实实施意见》，对党风廉政建设和反腐败重点工作任务逐项进行了细化、量化和分解，成立了7个领导小组、10个工作协调组，建立了政务公开联席会议制度。根据市委的工作分工，将党风廉政建设和反腐败重点工作任务分解到每一位，进一步明确了市委抓党风廉政建设的具体职责。各部门将工作任务层层分解落实，一级抓一级，一级对一级负责。

2、加强了廉政监督检查。一是建立健全廉政档案，由原来的副局级才建档，扩展为中层以上领导全部建档，全市重新建立廉政档案1665份。二是公车私用现象得到有效遏制，全年组织专项检查9次，配合州纪委检查4次，共检查车辆982台，查处违纪车辆7台。对违纪人员进行了批评教育，对责任领导进行了诫勉谈话。三是开展了 四股歪风 专项整治，狠刹了收送钱物歪风，跑官要官歪风，打着领导旗号办私事、谋私利歪风，参与赌博歪风，强化了领导干部廉洁自律意识。四是制定下发了《利用子女升学之机大操大办借机敛财的通知》、《关于禁止公款旅游的通知》、《清理党政领导干部拖欠公款或用职权借给亲友以及清理党政机关事业单位用公款为干部职工购买商业保险工作的方案》，对顶风违纪人员进行了严肃处理，诫勉谈话3人，进一步强化了领导干部廉洁自律意识。五是组织人员有选择、有重点地参加了局级领导班子民主生活会，进一步加强指导，使局级班子民主生活会质量明显的提高。六是继续实行新任领导干部廉政教育谈话制度。全年共对

32名新任副局级以上领导干部进行了廉政教育谈话，使新任干部及时受到廉洁从政教育，增强了抵御侵蚀的能力。

三、扎实推进纠风工作，群众反映的突出问题得到初步解决

1、深入治理中小学乱收费。以实行 阳光校务 为载体，进一步加大整治乱收费力度，对学校收费项目实行报批制和公示制，会同市财政局、物价局和教育局对全市教育系统乱收费情况开展了专项检查，查出违纪金额175万余元，按照有关法律法规，实行 从快、从严、从重 的处理模式，立案查处违纪案件16件,处分17

人，乱收费、乱办班之风得到有效遏止。

2、整治药品购销中的不正之风。整顿和规范了医药市场秩序，在各大医疗机构普遍实行了药品集中招标采购制度，扩大了集中采购药品的范围，增强了药品采购的透明度。集中打击了邮售假药、中成药非法添加化学药品、制售假劣藏药、药品展销、医疗机构配制制剂、医疗器械经营使用、旅游景点、进口药品的专项整治等10项专项整治工作，查处涉药案件61件，处罚金额16.7万元;没收假劣药品712个品种，货值金额22.82万元，取缔无照经营业户10户，涉案值万元以上的大案5起。

3、认真做好减轻农民负担工作。加大对落实减轻农民负担工作的监督检查力度，通过开展专项检查、执法监察等多种方式，使农民负担进一步减轻，共减免农业税及附加238万元，增加农民政策性收入173万元，受理拖欠农民工工资案件14起，为农民工追回工资71.75万元。

4、积极开展民主评议政(行)风工作。按照省、州安排部署，今年的行评工作实行 统一组织，统一时间，分级负责、市、镇联动，年初承诺，日常评议，年终调查、分类排序的方法，对全市45个窗口单位和3个镇的45个站办所的政(行)风建设情况进行了抽样测评、定向测评、代表测评，发出调查问卷6500份，并于七、九两月对各参评部门进行了明察暗访，通过行评，群众反映强烈的重点、热点问题得到了认真解决;部门和行业存在的不正之风和违法违纪问题进行了纠正处理;行业作风，服务态度明显好转，办事效率明显提高;干部职工的精神面貌明显改变，工作热情和敬业精神明显增强。有效地纠正了一些部门和行业存在的政令不畅，徇私枉法，吃拿卡要，作风粗暴，工作拖拉和收费 三乱 等问题。

实践证明，开展行风评议是依靠群众加强民主监督，深入开展反腐败斗争的有效形式，也是优化经济环境，服务党的中心工作的重要措施.

四、查案工作保持良好势头，维护了党政纪的严肃性

一年来，我们始终把案件查处作为工作的重中之重来抓，突出重点，精心组织，强化措施，加大力度。

一是认真落实查案工作责任制，实行全员办案。将查案任务细化、分解落实到委内各室和每一名纪检干部头上，进一步增强了查办案件的责任意识。

二是强化领导，靠前指挥。纪委主要领导定期听取查办案件工作汇报，研究分析查案形势，提出明确具体的指导意见。凡涉及重大疑难案件均由一把手亲自挂帅，直接指挥查处。分管领导带头深入办案第一线，靠前指挥协调，与办案人员一道分析案情，及时解决在查案中遇到的疑难问题，确保了查案工作的顺利进行。

三是坚持主动出击，挖掘案源。通过开展专项检查、专题调查、加大舆论宣传力度、深入走访重点部门和单位等形式多渠道地挖掘案件线索。

四是加大对基层办案的指导力度。通过举办纪检监察干部培训班、定期抽调基层纪检干部到纪委参与办案等多种形式，进一步发挥基层纪检监察干部查案工作的积极性。

五是充分发挥大要案协调组在查案工作中积极作用。定期召开大要案协调组工作会议，与有关部门和单位及时沟通情况，密切配合，确保了查案工作的良好态势。

截止12月份，市纪委监察局共受理群众举报(涉软举报除外)341件(次)。立案查处违纪案件69件,

其中党纪案件45件、政纪案件24件。结案64件，结案率为93%。给予党政纪处分65人。收缴违纪款26.78万元，为国家和企业挽回经济损失500余万元。在查处的全部案件中，本级大要案13件。平衡案件31

件，平衡率为100%。纠正定性不准、量纪不当案件3件，纠正使用法规条规不当案件3件，防止了畸轻畸重及冤错案件的发生,确保了案件质量。

五、加大综合整治力度，软环境建设取得阶段性成果

组织全市窗口部门和47个软环境建设成员单位向社会进行公开承诺，自觉接受社会监督;通过采取明察暗访、下访评议、抽样调查等形式在全市开展了民主评议政(行)风优秀和较差部门活动，进一步转变了工作作风，提高了行政效率和服务水平;对全市行政事业性收费项目进行了全面检查，清理和查处了不规范和乱收费行为，减轻了企业和群众负担;从社会各界聘请了70名软环境建设义务监督员，进一步强化了对软环境建设的监督，较好地解决了政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化问题;认真调查处理了一批损害经济发展软环境案件，维护了企业的合法权益;以实施 阳光政务 为载体，全面加强服务型机关建设，增强了权力运作透明度，提高了工作效率，改善了服务质量。由于增强了工作透明度，权力得到了有效的监督和制约，提高了行政效率，改善了服务质量，良好的经济发展环境吸引了大批国内外商家到延吉投资兴业。截止12月，全市共吸引外商投资3.8亿元，招商引资项目43项，有89户企业入驻开发区，实际到位资金2亿元，实现国内生产总值62.29亿元，同比增长10.3%;实现财政收入6.6亿元，同比增长18.4%;城市居民可支配收入达到9285元，同比增长8%。

六、积极开展执法监察，确保依法行政、政令畅通

一是开展了清理行政事业性收费项目执法监察。对全市46个部门及下属单位和3个镇6个街道进行了收费检查，查出老龄委等单位无依据收费7000余元，进行了收缴。

二是开展了 百日安全整治行动 。与市综治办、经贸局组成联合督察组，以抽查的形式对市公安、文体局等13个部门及所属单位进行了安全检查，共检查单位和场所2745家，发现火灾隐患2657项，整改火灾隐患1831项。对存在问题部门、单位和场所提出了整改意见、时限，并请新闻媒体跟踪监督。通过检查促进了我市安全状况的改善。

三是开展了国债建设项目执法监察。对市18个国债建设项目进行了检查，通过检查，共梳理5大类56条问题，按照国家有关法律法规，视情节轻重，分别做出整改通知，限期改正，通报批评，暂停拨付资金，暂停项目建设，暂停同类新项目审批等相应处理决定。在检查中，立案查处了一起国债项目违纪案件。

四是开展了征用农民集体所有制土地补偿安置工作的执法监察。我们与土地局、农业局和审计局对我市征用农民集体所有土地补偿费工作情况进行了检查，促进了征地补偿工作的开展，杜绝了拖欠、截留和挪用等问题的发生。

七、深入开展勤政廉政教育，增强了党员干部拒腐防变能力

一是开展学习贯彻两个《条例》和《行政许可法》活动。组织市五大班子、全市副局级以上干部和市属重点企业党员领导干部530多人观看了监察部副部长屈万祥关于两个《条例》的专题辅导录像;组织了全市副局级以上干部学习两个《条例》、《行政许可法》知识竞赛;会同市委党校举办了13期两个《条例》和《行政许可法》学习培训班，共有2922名党员干部参加了培训。

二是开展 公仆 意识教育。针对政府权力部门化、部门权力个人化、个人权力利益化所造成的政令不畅、 中梗阻 严重及部分干部特权意识、唯权意识较浓现象，从破除 官本位 意识入手，教育干部正确看待手中的权力，做真正的 公仆 。市房产局在广大党员干部中开展 如何对待权力，增强服务意识 的主体教育活动，工作效率明显提高。

四是开展示范警示教育。总结推广市公安局局长金光镇等先进典型，弘扬社会正气;总结剖析尹成学、李铁成、王铁华、李淑云等反面事例，以案说法，警钟长鸣，防微杜渐。先后召开了两次全市党员干部警示教育大会，开展了不同形式的警示教育活动，收到较好成效。

五是营造反腐倡廉良好氛围。综合运用报刊、电视、广播等新闻媒体，开辟反腐倡廉专栏，印发廉洁自律手册，制发机关干部工作 十不准 ，把廉政宣传教育向社会各个领域延伸，使崇廉尚廉成为一种社会风尚。

总之，20xx年，我们按照上级纪委的总体部署，结合我市实际，积极进取，扎实工作，努力开创纪检工作新局面，取得了明显的实效。但也存在一些问题和不足：一是党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是基层党组织在履行职责、齐抓共管上还不平衡，一些工作还不够细;二是一些领导干部对反腐倡廉工作的认识不足，存在 一手硬、一手软 的现象;三是纠风和软环境工作还有待在加大治理力度的同时完善监督制约机制，在巩固成果的基础上，进一步深化提高;四是惩防体系建设的广度、深度有待加强;五是纪检监察干部队伍的素质有待提高等。今后，我们要认真研究分析这些问题，在工作中努力加以解决。

纪委半年工作总结 篇3

一年来，我乡在县纪检、乡党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以清正、廉明、高效为目标，围绕服从和服务于经济建设这个中心，切实加强领导、精心组织，扎实推进农村基层党风廉政建设，为全乡的改革、发展、稳定和社会主义新农村建设提供了坚强的政治保证。

我们的主要做法是：

一、抓组织领导，形成齐抓共管工作格局

乡党委高度重视农村基层党风廉政建设，成立了以党委书记为组长、乡长为副组长的农村基层党风廉政建设领导小组，下设办公室，具体负责抓好党风廉政建设各项工作的落实。每个村党支部配备了纪检委员，每个村小组聘请了党风廉政建设监督员，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，结合我乡实际，制定了《关于加强农村基层党风廉政建设的实施意见》，明确了工作任务和目标要求，并把农村基层党风廉政建设工作列入年终目标考核内容。

二、抓查办违纪案件力度，建立 不敢为 的惩处机制。

查处案件工作是贯彻 党要管党、从严治党 方针的重要体现，是加强党风廉政建设和反腐败工作的基本要求，也是加强党风廉政建设有效手段，从年初到现在共查处党员案件1起，处理违纪党员1人，并在全乡进行了通报批评，纠正了错误，建立 不敢为 的惩处机制。

三、抓教育管理，提高基层党组织和党员干部队伍的整体素质

1、注重学习教育。结合 干部作风建设年 活动认真贯彻落实上级党风廉政建设制度，并结合实际，制定了《万胜永乡党员干部廉洁自律 十不准 》。坚持每月一次集中学习制度。充分利用乡、村党员活动室两个阵地，通过领导干部上党课、党员远程教育等形式，不断加强党风廉政建设宣传教育。同时，结合新农村建设，由乡政府投资为每个村制作了党风廉政建设宣传栏，营造了良好的党风廉政舆论氛围。

2、狠抓作风建设。乡党委制定了《党风廉政建设实施办法》，下发到乡、村干部及乡直各单位，进一步巩固和扩大党风廉政建设成果。并在 入基层下访 活动中向群众宣传党的方针、政策，帮助群众解决生产生活中各种疑难问题。同时，采取有力措施整顿干部作风。如为防止干部中途走学，不定期查岗。为密切党群干群关系，在作风建设活动中，共为群众办好事实事62件，解决群众实际问题51个。

3、夯实组织基矗选齐配强村级领导班子。按照政治强、作风正、业务精的要求把那些政治觉悟高、双带能力强、群众基础好的农村优秀人才选拔进村党支部。同时，对软弱涣散的村委进行了整顿。并在年初配合乡民政所对村两委班子进行了换届，共调整和充实了4个村委班子，更换了1个村支书。同时，大力发展农村党员，优化党员队伍结构。今年以来共发展农村入党积极分子15人。

四、抓制度创建，加大源头防腐的力度

从 管人 、 管财 、 管事 三方面入手，以 三个突出，一个落实 切实抓好各项管理制度建设。一是突出抓好规范干部从政行为制度建设。建立了农村基层党员干部党风廉政教育制度、农村基层党风廉政建设工作目标、乡村二级干部述职述廉制度、乡村公务接待等制度;二是突出抓好财务监督制度建设。乡纪委牵头组织财政、民政、农经等部门对各村委财务进行全面审计。进一步规范农村财务管理，制定完善乡村财务审批规定、农村集体财务审计、村级费用收缴管理办法等制度;建立专项资金使用发放监督机制，确保补贴资金足额、及时发放到农户，从源头上遏制农村干部的腐败行为;三是突出抓好民主监督制度建设。以群众关心的热点事项为重点，全面实行政务、村务、党务公开，做到每季度公开一次。对全乡4个行政村实施民主恳谈会制度，让村民与村干部进行面对面的对话和沟通。制定完善了乡村领导班子议事规则，民主决策、民主监督机制，农村集体资产承包、租赁、出让管理制度，建设工程公开招投标制度等。实现了市场配置资源的效益最大化，达到增效节资的目的，共增效节资10余万元。

五、抓监督检查，解决影响经济发展和损害群众利益的突出问题

监督检查做到两个结合。一是结合推进新农村建设重点工作，开展监督检查。对支农惠农政策落实和新农村建设资金，农村基础设施建设资金进行监督检查，保证了农村经济稳步发展和新农村建设有序进行，维护了群众利益。二是结合构建社会主义和谐社会，加强监督检查。针对农村党员违反计划生育政策和乱砍乱伐现象有所拾头的情况，加快对违纪党员的查处力度。今年以来，共开展各种监督检查活动5次，通过监督检查，纠正各种问题9个。

六、抓服务，改进工作作风，搭建便民利民服务平台

1、规范办事程序。本着 把方便让给群众，一切为群众着想 的服务宗旨，我们要求机关工作人员对前来办事的群众要热情接待、认真办理，对不属职责范围内或不能办理的事要耐心解释，帮助到上级代办并将办事结果主动送上门反溃

2、实施阳光操作。我乡将乡内各项收费和补助款的项目统一公布上墙，严格做到服务内容、办事程序、收费标准、服务电话、工作人员情况公开，使到乡机关办事的群众一目了然，省心放心，消除了群众的诸多顾虑。

3、延长服务时间。我乡坚持以人为本的服务理念，除正常上班受理业务外，节假日有干部轮流值班，实行随到随办或预约办理，保持了工作的连续性，确保群众不扑空。对不方便的群众，除在村里设立便民服务室外，还实行上门服务。如计生办经常主动到计生对象家中发放计生药具、开展环孕检等。年初以来，为群众办理服务事项近200件次，其中办证36件，代理办证12件，接受群众咨询120余人次。既方便了群众，又提高了办事效率，有效地改善了干群关系，进一步树立了党委政府的良好形象。

xx年工作思路:

1、认真学习贯彻上级关于干部作风年和科学发展观的要求，为建设社会主义新农村提供政治保证。

2、深入开展反腐倡廉教育。紧紧围绕社会主义核心价值体系建设，针对党员干部思想和作风方面存在的突出问题，开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育。把党员干部的思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育结合起来，推动反腐倡廉教育的规范化、制度化。

3、信访为本，查案为标。一是密切关注群众的热点、难点问题，对群众的举报要及时的详查，对群众的来访要热情耐心地接待，对群众提出的问题要虚心、诚心地接受，把一切潜在的不安定因素制止在萌牙状态;二是对已发生的案件要严肃办理，要以事实为依据，以法律为准则，做到公正、严明，特别是在办案态度上，要本着 腐败不除，无以立党 的原则。

以后的工作中，我们将进一步探索建立健全农村党风廉政建设的长效机制，并强化落实，结合 干部作风建设年 和 科学发展观 活动，努力开展好各项工作，再创我乡党风廉政建设新局面，为全县纪检监察工作做出贡献。

纪委半年工作总结 篇4

20xx年上半年，办公室在院领导的正确指导下，紧紧围绕20xx年综合目标管理方案，坚持以人为本，服务员工的原则，深入开展 三好一满意 活动，立足本职工作，协助各业务科室开展迎检，较好的完成了办公室的各项工作任务，现总结如下。

一、加强日常工作管理，提升工作效能

一是加强收、发文件的管理。20xx年上半年，共接受处理文件200份，编写、下发文件33份，上报数据、文字材料40份，所有文件按规定的程序，时间和要求处理，并保存完好，未发生文件丢失和漏处理现象。二是加强出勤考核。包括行政人员每日签到表，周例会签到表，各种大型会议、培训的签到表，都做到如实记录，有证可查，作为考勤考核的依据。三是加强文件起草和审核把关。办公室工作人员不断加强理论知识的学习，提高总结、计划等书写质量，提高文字材料的把握能力。四是加强接待管理。严格控制接待规格，用烟、用酒、用餐一律报请批准、并做好记录。五是加强机动车辆管理。合理调配车辆，合理使用车辆，较好的完成了全院办公用车任务，无发生任何差错事故。六是做好会议布置、记录。上半年共完成大型会议、仪式7次，周例会24次，无一差错，并做到会议有记录可查。

二、加强对外宣传工作，树立医院良好形象

今年上半年，完成了《岳阳县20xx信息年鉴》我院的介绍材料;联系岳阳县电视台对我院与岳阳职业技术学院合作共建临床教学医院以及无偿献血活动进行了报道;在院内新增宣传窗口四个，定期更换内容，加强对病友的宣传工作;历时一个多月，建立了医院的对外门户网站，详尽介绍了医院整体及各个科室的情况，发布医院动态，共享健康知识，实现查询、咨询的一站式服务。网站正式上线后，将成为我院对宣传的一个重要窗口。

三、积极组织各种大型活动，丰富职工生活

年初，组织了全院的新春联欢晚会，由于动员到位，筹备得力，取得了非常好的效果。组织了一次学雷锋下乡义诊活动，得到了当地群众的一致好评。协助护理部完成5.12护士节三基知识抢答赛，并取得圆满成功。6月，组织全院干职工参与无偿献血活动，共计80余人参与献血，在卫生系统中起到了很好的表率作用。

半年来，办公室较好的完成了各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有一定的差距。我们将在接下来的工作中，加大学习力度，提高工作标准，团结一致，扎实工作，高标准的完成院办公室的工作任务和领导交办的临时任务。

纪委半年工作总结 篇5

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，以 重要思想和党的xx大会议精神为指导，乘党的xx大会议精神的东风，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创建，以创建求发展，为事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

一、建立健全文明创建的领导体系和工作机制

文明单位创建工作的开展，有力地推动了事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以 一把手 为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行 一把手工程 ，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用于，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是： 思想在创建中升华，工作在创建中提高 。我们的文明创建目标是： 在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功 。

二、加强学习教育，广泛宣传发动

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，认真学习邓小平理论和 重要思想以及党的xx大会议精神，学习xx3号精神，学习中国事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

三、大力提高职工素质，创建活动扎实有效

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展 双学 活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻 公民道德建设实施纲要 ，弘扬 爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文明单位、文明家庭活动。特别是对得老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施 人才工程 ，加强职工培训，目前我局有三人次考上大学学习，平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

四、提供优质规范服务，树立文明行业新风

牢固树立服务是立业之本的观念，始终把为我县经济建设和社会发展，为全县人民群众生活提供及时、准确、全面、优质的服务，作为工作的出发点和归宿。坚持不懈地深化职业道德建设，制定职业道德标准，大力倡导敬业爱岗、无私奉献的精神。加强服务思想教育，增强服务观念和服务意识，要求以对党、对人民高度负责的态度看待每一项服务、每一次服务，牢固树立全心全意为人民服务的思想，郑重承诺并努力做到 决策服务让领导满意，公益服务让群众满意，专业服务让用户满意 。为了提供优质服务，在经费十分困难的情况下，坚持加强现代化建设。抓住机遇，争取高科技项目，建成了乡镇自动雨量网，四要素区域自动站，依靠科技进步，提高服务技能和服务效益。不断拓宽了服务领域，积极开展人工降雨、防雷减灾、科技扶贫等服务。重要家事季节时，我们的电视天气预， 12121 预报增加服务内容，同时我们制定了优质规范服务的标准和实施细则。树立文明行业形象，行风建设得到加强，社会满意率达到90以上。在xx年的防汛抗旱服务工作中，为领导做好防汛抗洪的决策提供了及时、准确、优质、高效的服务，优质服务为全县的经济建设和防灾减灾发挥了积极、有效、不可替代的作用，取得了显著的经济效益和社会效益，受到各级党政领导的好评。

五、艰苦奋斗，创建优美环境

人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操。 xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的工作、生活环境。

六、注重文明创建的规范化建设与管理

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查和督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我局创建工作面临新的挑战和机遇。未来几年，是我局事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现事业腾飞而努力奋斗。

纪委半年工作总结 篇6

今年以来，永嘉县纪委监察局按照上级纪委全会和县委十二届八次全会的部署，按照全面从严治党要求，聚焦主责主业，强化执纪监督问责，重拳出击惩腐败，持之以恒纠“四风”，全县反腐倡廉建设取得了新的成效。

一、上半年工作总结

(一)以完善体制机制为切入点，促进“两个责任”落到实处

完善落实“两个责任”工作机制。进一步优化党风廉政建设责任制考核办法，立足于落实“两个责任”，根据责任报告、过程监管、检查考核、结果评定等情况进行综合动态考评。严格落实“三书两报告”制度，明确“一岗双责”要求，不断健全党风廉政建设工作机制。全县97个镇(街道)、部门单位党委(党组)履行主体责任和主要负责人履行“第一责任人”情况书面主动上报县委和县纪委。县纪委听取20个功能区、镇(街道)和部分部门单位落实主体责任情况，同时率全市之先推行党风廉政建设主体责任报告质询评议，浙江日报对此做法进行了专题报道。

继续推进纪检体制改革部署。创新开展分片派驻纪工委、监察分局工作，在保持现行体制不变的基础上，设立4个片区纪工委、监察分局，形成三级联动、上下连贯、纵横互助的工作格局。根据实际情况制定信访举报、案件线索、正风肃纪检查、干部管理、考核评价等配套管理办法，制订工作流程、规范工作程序，同时将片区纪工委和县纪委对应联系的纪检监察室实行捆绑运行，推进片区纪工委有序运行，目前已经立案3件，取得初步成效。进一步健全《永嘉县纪检监察案件线索管理暂行办法》和《永嘉县反腐败协调小组工作规则》等制度，实现重要线索“集中管理、集体排查、分级办理、分级督办”，强化案件线索管理。深化镇街纪委“三转”，督促各镇、街道按规定配齐配强专职纪检监察干部，并严格落实专职专用要求，确保专职纪检监察干部不兼任与纪检监察工作无关的职务和分管其他业务工作，真正实现回归主业，履行主责。全县应配备镇街专职纪检监察干部72名，已经基本到位。

(二)以强化纪律约束为主攻点，推进作风建设新常态化

一是加大正风肃纪力度。今年以来，紧紧围绕县委县政府中心工作，聚焦“四风”问题，创新督查模式，严肃问题查处，取得了较好成效。截至5月底，全县已开展正风肃纪活动20次，曝光违反公车管理、公务接待、工作纪律等规定30起，处理责任人34人。紧盯元旦春节等重要时间节点，大张旗鼓开展6次专项检查，出动60余人次，检查100多家单位，形成风清气正的浓厚氛围，浙江新闻联播两次报道了我县节前正风肃纪专项检查情况。

二是健全作风建设长效机制。制定《永嘉县作风建设常态化监督检查办法(试行)》，明确监督内容和监督方式，要求各单位每季度书面报告作风建设开展情况，县纪委进行评估通报，督促落实作风建设主体责任。今年以来，全县各级纪检监察组织共开展检查291次，检查人员873人次，对111名违反有关规定的工作人员进行了相应处理。巩固“三公”改革成果，1—5月份，全县“三公”经费较去年同期下降33%，其中公务接待支出较去年同期下降32.2%，公车经费下降32.4%，公务外出费用下降65.8%。

三是提高服务保障水平。组织开展“破两难、纠四不”专项行动，坚持问题导向，突出问题倒查追责，通过建立专门投诉热线、问题线索报送、分级归口办理、跟踪督查落实、严肃责任追究等工作机制，全力推动县委、县政府中心工作有效落实。加强纠风治乱，进一步改进民主评议政风行风和重点中层督考工作实施方案，优化政风行风，提高部门工作效能。

(三)以推进“勤廉永嘉”为着力点，不断加强惩防体系建设

一是抓好信访举报工作。高度重视信访举报工作，完善重点信访件分片异地交叉调查和涉农涉纪信访“三色”预警惩戒管理制度，着力提高信访件办理质量，确保“件件有着落、事事有回音”。今年以来，共受理群众来信来访419件，其中，中央巡视组转交办143件，已全部报结，省委巡视组交办的13件重要信访件已办结10件。

二是加大惩治腐败力度。坚持有腐必反、有贪必肃，突出纪律审查工作，把纪律和规矩挺在前沿，严查违纪违法行为。1-5月，全县共立案108件，涉及乡科级干部4人，已处分73人，给予党纪处分67人，其中开除党籍43人，给予政纪处分11人，其中开除3人，移送司法机关5人。今年上半年查处的典型案件有卫生系统医疗器械采购窝案，涉案7人，其中副科级以上干部2人，在本县形成较大反响。认真做好案件查办“后半篇”工作，对县发改局原副局长叶某某、县财政局农经科原科长胡\_等腐败案件进行剖析，拍摄专题教育警示片，达到查处一起、教育一片的警示效果。

三是注重加强关爱教育。认真组织开展“510思廉日”系列活动，筑牢拒腐防变思想道德防线。在全县开展“510”反腐倡廉毛笔书法大赛，共征集到作品192幅，表彰先进42名，在上塘、枫林等地进行巡回展出，在媒体上进行专版展示，取得良好效果。邀请中国纪检监察学院原副院长李永忠教授做反腐倡廉专题讲座，定期选取部分典型案例开展警示教育活动。组织领导干部参加职务犯罪的庭审旁听活动，今年以来已组织5批430多人次。深入实施党员干部廉政教育关爱工程，分层实施，坚持抓早抓小，做到早发现、早报告、早处置，今年以来，谈话提醒副科以上领导干部18人。

(四)以夯实基层基础为落脚点，强化农村基层党风廉政建设

一是大力开展农村作风巡查活动。按照“围绕重点、难易结合、注重化解、工作全覆盖”的要求，制定巡查方案，组建巡查办，建立四个巡查组，确定51个村居开展规范化、常态化的农村基层作风巡查工作，及时发现、查纠发生在群众身边的腐败问题和不正之风，切实维护农村社会和谐稳定。召开了全县农村基层作风巡查工作千人动员部署会，组织开展业务培训，有序推进巡查工作。同时，积极配合市委第六农村基层作风巡查组完成两轮巡查工作，共接待群众97批 297人次，信访件123件，对57个问题进行初步调查，其中对23个重点问题进行交办， 8个一般性问题进行移交处理。

二是大力开展村级组织负责人廉政体检工作。紧紧围绕规范村干部权力运行的关键环节，全面实施“廉政体检”，着力构建职责清晰、程序规范、监督有力、预警及时、处置得当的防腐新机制。今年以来，全县各镇街开展廉政体检798个村，体检干部1688人，发现村级财务问题172个，处理24人，村务公开问题108个，处理18人。

三是大力加强村监会规范化建设。建立镇街纪委定期听取村监会履职履责情况制度和分片联系制度，指导解决村民反映强烈的突出问题。大若岩镇率全市之先探索开展村务监督质询会，浙江电视先锋频道作了专题报道。加强村监会工作考核，对923位村(居)监会主任开展20\_\_年度工作考核，评出优秀144人，落实报酬545万余元。

(五)以坚持严教严管为立足点，深化纪检监察干部队伍建设

以“三严三实”专题教育活动为契机，在全县纪检监察系统开展深化“树新形象、做好榜样”主题教育实践活动，进一步树立纪检监察干部严于律己、履职尽责、谦虚文明、忠诚务实的良好形象。积极开展“书香机关”创建、“周一夜学”活动，向每位干部推荐书籍，以集中学习、专题党课、交流座谈等方式相结合，学习纪检监察业务及其他相关知识。采取上挂下派、干部轮岗、组织培训等措施，进一步提高纪检监察干部的履职能力。完善内部监督管理机制，健全内控监督机制，始终做到严格要求、严格教育、严格管理、严格监督。

纪委半年工作总结 篇7

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、 执法能力建设年 活动和 小局大所 、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持 党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责 的领导体制和工作机制，按照 一把手 负总责、分管领导 一岗双责 和 谁主管、谁负责 的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了 分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实 的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的1工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员26x名，形成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在11基层工商所全部设立了督察机构，其中，以上的7工商所全部设立了督察室，以下的4工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员18，形成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络,为 小局大所 和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施提供了强有力的保障

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展 五项清理 工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展 五项清理 工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了 五项清理 的质量。同时，组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底， 五项清理 工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对x县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展 文明行业百日创建 和 廉洁奉公、执政为民 活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了 文明行业百日创建 活动。并提出实现提升 三个水平 ，达到 一个目标 ，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立 以人为本 的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。 文明行业百日创建 活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个 活动 动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个 活动 的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会， 一把手 亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个 活动 情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个 活动 开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀共产党员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统 文明行业百日创建 活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞 下不为例 ，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅大量资料，,正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

五、结合 执法能力建设年 狠抓行政效能监察，推动 小局大所 改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个 禁令 不放。按照 禁令 监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检监察部门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立 信访无小事 的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了 件件有结果、事事有着落 ，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案能力。全年共接到信访举报1，全部进行了受理，共立案查处，对责任人员进行了行政处分。通过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

纪委半年工作总结 篇8

20xx年镇纪委在县纪委和县监察局及镇委、镇府的正确领导下，以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，认真贯彻xx届四中全会精神，紧密围绕镇委、镇政府的中心工作目标，进一步理清工作思路，突出工作重点，加大反腐纠风和查案工作力度，狠抓各项工作的落实，使我镇的领导干部廉洁自律、查处违法违纪案件、纠正部门和行业不正之风等工作取得了新的成效，有力地促进了全镇改革开放、经济发展和社会稳定。现将一年来我镇纪检监察工作汇报如下：

一、进一步落实党风廉政建设责任制。

(一)巩固完善反腐保廉领导体制和机制。

根据镇委、镇府的人事变动，对镇的党风廉政建设领导小组进行了调整，明确了组成人员，加强了对党廉工作的领导。同时，根据镇班子成员的分工，制订了《关于悦城镇20xx年党风廉政建设和反腐败工作责任分工的通知》，镇委还与各班子成员、机关单位负责人签订了《党风廉政责任书》，进一步明确了职责，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与经济工作紧密结合，做到一起部署，一起落实，一起考核。各职能部门按照 谁主管，谁负责 的原则，单位一把手对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作全面负责，主动担起整治和纠正部门及行业不正之风的责任。在此基础上，根据村委会的换届，对村级的党风廉政建设和反腐败工作进行了职责明确，责任到人，制订了《村级班子成员党风廉政建设岗位职责》，使党风廉政建设和反腐败工作形成了一级抓一级，层级抓落实的工作格局。

(二)积极开展各项倡廉反腐工作。

1、认真学习贯彻县委全会和县纪委全会精神，狠抓《中共肇庆市委贯彻落实省委 建立健全惩治和预防腐败体系20xx 20xx年实施办法 分工方案》的落实，完善我镇防腐体系。

2、认真配合县组织开展的 百影送千村，党廉教育进万家 活动，把我镇反腐倡廉教育融入农村，寓教于文，寓教于理，寓教于乐，营造了浓厚的廉政文化氛围，增强了教育效果。

3、今年7月，我镇根据县纪委的《关于20xx年开展纪律教育学习月活动的意见》的精神，认真组织贯彻落实，精心组织，周密部署，制定了《悦城镇关于20xx年开展纪律教育学习月活动的意见》，成立了纪律教育学习月活动领导小组，并对教育学习内容和活动做了详细的安排，要求各支部和党员、领导干部认真学习，认真对照，认真自差，认真做好总结，使整个教育学习活动扎实开展，取得成效。

4、认真组织和积极参与县纪委在纪检监察干部中开展的 恪尽职守，正身明镜 及 红缎子 短信比赛，并取得优异的成绩。

5、认真学习好党员领导干部民主生活会。在民主生活中，每个班子成员都用力较多的时间进行深入学习、认真剖析和反思。在开展批评与自我批评过程中，都能抓住自身的突出问题，深刻进行了剖析，比较集中地解决了思想、工作作风、群众反映的热点、难点等问题。

二、做好纪检信访工作，严查违法违纪案件

在查处违纪案件方面，加大查办违纪力度。通过发掘排查线索，信访1件，反映小水村委会珠源村共产党员何国南违反计划生育超生第二胎的过错，并于6月底对其进行了立案，于11月中旬结案。同时，积极做好信访举报工作，认真处理和督办群众来信来访。1至12月份，共收到上级转来的群众信访件 4件，办结4件，分别反映机关作风、干部作风、农村财务等问题。经调查，部分反映的问题属实，并及时调处;对部分不实问题进行澄清，给群众明白，还干部清白，保护了干部干事创业的积极性。按照 分级负责，归口办理 的原则，镇纪委及时建立完善目标责任制，针对越级访、集体访增多的势头，积极实行超前预防，及时把苗头性、倾向性问题排查处理在基层，较好地完成了上级下达的工作目标。

三、狠抓源头和纠风工作，创造良好的社会环境

对纠风和优化工作坚持 标本兼治、纠建并举 的方针和 谁主管谁负责 的原则，对牵头责任单位，明确目标，强化责任，按时完成了各项任务，取得了阶段性成果。

(一) 收支两条线 规定进一步落实，相关工作制度逐步建立。一是认真落实 收支两条线 规定。目前，全镇镇属部门(单位)的有关收费已纳入预算管理和专户管理。二是实行村账镇管。全镇15个村委会的帐务已全部实行由镇会计服务中心统一管理和规范管理，并按时按质上传县信息中心进行网上公开。三是进一步完善村小组的帐镇代管工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！