# 干部谈心谈话工作总结范文

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-01-27

*干部谈心谈话工作总结范文　　按照区委“作风纪律深化年”领导小组办公室关于印发《在“作风纪律深化年”活动中开展干部全覆盖谈心谈话工作方案优选》文件要求，我局开展了广泛深入的谈心谈话活动。通过活动的开展，达到了深入了解情况、改进工作、严于律...*

**干部谈心谈话工作总结范文**

　　按照区委“作风纪律深化年”领导小组办公室关于印发《在“作风纪律深化年”活动中开展干部全覆盖谈心谈话工作方案优选》文件要求，我局开展了广泛深入的谈心谈话活动。通过活动的开展，达到了深入了解情况、改进工作、严于律已、激情干事、勇于创新、实干发展的工作目的。现将活动开展情况报告如下：

　　一、领导重视，认真部署

　　x月x日，我局召开局干部职工会议，在会上认真学习了纪律作风办发〔20xx〕x号文件精神，宣讲了党的十九大及十九届历次全会精神、习近平总书记来xx视察重要讲话、省委xx全会、市委xx全会、区委xx全会精神，传达了中央省市区委关于深化作风纪律建设部署要求。局长xx同志对该工作进行了认真部署与安排，并提出了工作要求。x日至x日，局长和干部职工进行了谈话，谈话采取围绕交流思想、化解心结、沟通理解的宗旨进行，通过采取一一面对，领导与干部职工全见面谈心谈话，共征求意见建议x条。通过谈心谈话，沟通了思想，解决了心结，增进了理解，激发了活力，促进了工作。

　　二、方法灵活，找准谈心谈话重点

　　为确保谈心谈话活动的内容重点得到落实，取得实效，不走过场，我局采取灵活多样的方式，积极营造轻松、民主、平等的谈话氛围，使谈心谈话活动在和谐愉悦的环境中进行。在具体交谈过程中，一是既加强引导找准谈心谈话重点，又鼓励大家说真话讲实话，围绕干部作风建设思想工作自身存在的问题进行谈心谈话。二是抓住谈心谈话重点，在谈心谈话中我们重点抓住深化作风纪律年如何提高业务水平、如何更好地激发干部的工作积极性、如何加强与基层群众的联系等重点内容开展谈话。三是采取灵活多样的谈心谈话方式进行。利用召开局会议的时机，听取了干部职工对加强建设和干部队伍管理的意见建议，大家集思广益，平时大家通过心无设防地谈工作、谈思想、谈个人家庭生活，全方位细心交流，使干部之间相互学习，加强沟通增进理解，进一步增进了解，增强工作合力，促进工作发展。

　　三、求真务实，确保谈心谈话活动实效

　　在此次谈心谈话活动中，我局坚持始终坚持“求真务实、务求实效”这一原则。谈心谈话在民主和谐的氛围中进行，谈心谈话中采取拉家常、指出取得的成绩和存在的主要问题等形式，了解干部的个人思想，积极为干部排忧解难;对干部个人工作中的难题做好指导帮助，及时提醒告诫干部存在的突出问题。谈心谈话采取边谈边记的方式，认真做好谈心谈话记录，对谈心谈话中收集的意见建议及时进行归纳整理，对干部职工反映的意见建议，局领导高度重视，认真研究解决问题的措施。

　　整个谈心谈话活动达到了预期目的，取得了良好效果：

　　一是交流了思想，增进了感情。开展谈心谈话活动，进一步密切了上下级和同事之间的关系，加深了相互了解和信任，增进了团结。

　　二是化解了心结，激发了活力。开展谈心谈话活动，帮助干部认识自身存在的不足和努力的方向，使干部在工作中振奋精神，增加了工作积极性。

　　三是强化了针对性，改进了工作。通过开展谈心谈话活动，较全面掌握干部的思想工作和生活等情况，收集了许多改进工作的真知灼见，从而促进工作的开展。

　　总之，通过开展干部全覆盖谈心谈话，引导全局干部职工增强“四个意识”，推动全局上下政治大对标、思想大解放、作风大转变、工作大落实，着力营造保持定力、敢于担当、满怀激情、风清气正的干事创业环境。此次谈心谈话活动由于领导重视，扎实推进，统一了全体干部职工的思想，加深了员工感情，提高了全体干部职工的工作积极性与主动性，取得了较好的效果。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！