# 街道总工会工作总结明年工作\_总工会工作总结及今后五年工作规划

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-01-21

*工会，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。下面是为大家整理的总工会工作总结及今后五年工作规划，供大家参考选择。　　总工会工作总结及今后五年工作规划        20xx年，局工会紧紧围绕交通运输中心工作...*

工会，或称劳工总会、工人联合会。工会原意是指基于共同利益而自发组织的社会团体。下面是为大家整理的总工会工作总结及今后五年工作规划，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　总工会工作总结及今后五年工作规划

        20xx年，局工会紧紧围绕交通运输中心工作，按照年初工作计划和对文明城市创建的部署要求，实施“六新六建”，为推进通江达海目标，推进文明城市创建作出了积极贡献。现将工会一年来的工作情况总结如下：

　　>一、探索新机制，建强基层

　　1、试点民主直选工会主席。我们主动深入基层工会，在2次调研的基础上，选取亨通公司作为试点单位，多次与公司领导进行交谈勾通，并达成一致共识。经过充分准备，各方面条件业已成熟，最近一段时间，试点工会主席民主直选工作将会展开。

　　2、抓牢基层工会规范化建设。重点开展“示范工会”、“先进工会”、“达标工会”三个类别的创建。制定了创建活动的实施方案，明确了年度创建工作计划。把创建“示范工会”等纳入工作目标和达标评先内容，统一部署、检查和考核。局工会加强对基层工会的指导，注重总结和推广典型经验，通过分类指导、示范带动，推动创建活动广泛深入地开展，以创建促基层工会规范化建设。到年底全系统13家基层工会全部达标，建成2家示范工会，4家先进工会。

　　3、创新工会组织运行工作格局。一是具体落实三个方面：思想共建，组织共建和活动共建。在工作思路上，切实维护职工的合法权益。在工作方法上，把工会干部的培训纳入干部培训规划。在工作载体方面，大力建设职工之家。二是建立基层工会主席述职述学制，分上半年和下半年分别开展。三是做好工会女职工工作，推进女职工读书活动、关爱行动。

　>　二、拓展新领域，建功立业

　　1、积极评选劳模。精心做好20xx年交通运输系统劳动模范评选活动工作，组织评选出20xx年度交通运输系统10名劳动模范并组织召开了劳动模范事迹报告会。会上来自全系统不同战线的劳模受到了表彰，4名劳模代表作了先进事迹报告。为弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，在全系统开展“学习劳模，尊重劳模，崇尚劳模，争当劳模”的活动。

　　2、开展“一推二赛三提升”活动。推进开展“成才在岗位，奉献在交通”活动，组织召开了交通系统“成才在岗位，奉献在交通”主题教育活动座谈会和成果汇报会。选树了xx市xx站务公司、xxxx公司、xxxx集团公司等先进典型。积极组织选手参加xx技能状元大赛，xx公司驾驶员xx获得xx赛区第一名的好成绩，被选树为xx市劳模。公交公司驾驶员鲍祥被推荐表彰为“xx市金牌工人”；公路站xx被表彰为“十大感动xx交通人物”；xx公司驾驶员xx被评为xx市首届“最美司机”。选拔运管处xx参加全市“读书·劳动·圆梦”为主题的全市职工读书演讲比赛活动。另一方面，组织开展了xx市特色家庭推荐评选活动。xx公司xx家庭、xx公司xx家庭分获xx市和谐家庭、平安家庭称号。为提升全系统服务行业、窗口单位应急救护能力，4月中旬，我局工会会同市人民医院工会联合举办急救知识培训活动，邀请市人民医院急救团队前来培训授课，全系统180多人参加了活动。

　　3、开设“工会之窗”。年初，在局网站设立了“工会之窗”，作为对外展示工会工作的窗口，在宣传中塑造工会形象，扩大交通工会的社会影响力。“工会之窗”内容主要有：工会主席论坛、政策法规、活动园地、开展职工活动图片、月度工作计划等内容。“工会之窗”的设立，推进了工会规范化建设和会务公开，密切了工会同职工的联系，增强工会组织的凝聚力和号召力，提升了工会工作整体水平。

　>　三、突出新亮点，建成品牌

　　1、建成交通爱心品牌。全系统为31名贫困学子发放资助金近14万元。春节前组织慰问劳模、道德模范、困难职工、农民工、一线工人200余人次，发放慰问金和物资折款30余万元。组织全系统职工参加义务献血活动，共有39名同志参加了无偿献血，体现了交通人爱心精神。

　　2、建成交通帮扶品牌。开展新一轮万户结对帮扶活动。组织开展局机关干部扶志、扶业、扶资、扶医、扶困“五扶”结对帮扶活动。建立了帮扶爱心卡，爱心档案，爱心邮箱，致力建立扶贫帮困长效机制，开展常态帮扶，3年计划共计18.3万元。挂钩帮扶经济薄弱村。我局结对帮扶xx镇xx村和挂钩帮扶xx社区52户贫困户，一年来为加快发展xx村村级经济和村庄基础设施建设，共帮扶资金20万元，落实xx社区解困资金6万元，在全国第一个“扶贫日”，为xx社区组织募集爱心款2万元。

　　3、建成职工服务品牌。组织指导xx公司整合资源，建立服务广大客运企业员工的职工食堂和汽车客运站职工活动中心。活动中心有乒乓球、台球（斯诺克）、羽毛球等活动场地。职工食堂和活动中心的建立，对解决职工就餐，锻炼员工体魄、陶冶员工情操、增强企业凝聚力具有重要意义。

　　>四、架构新平台，建设和谐

　　1、搭建职工维权维稳平台。专门下发了完善基层工会维权机构的有关文件，对各类矛盾纠纷由专门人员负责集中受理、分流和调处，坚持把“调解优先”的原则贯穿于化解社会矛盾的全过程，加强了基层工会的维稳工作力度。

　　2、推进和谐企业创建工作。以促发展、保民生、保稳定、促和谐为总体目标，深入推进和谐企业建设，让和谐的劳动关系不断深化、细化，以点带面，营造浓厚的和谐氛围。形成劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制。年内培植了xx和亨通公司为和谐企业创建示范单位。

　　3、完善基层民主管理制度。积极推行以职代会，厂务公开为基本形式的民主管理方式。根据不同企业的不同情况，切实做好分类指导工作，采取一企一策的办法，确定不同的厂务公开主题，树立了xx公司为厂务公开的典型。为此，xx公司参加了全国和xx省总工会在xx的调研。省总工会计划明年在xx公司召开全省厂务公开新型民主管理现场会，并作为“十大创新成果”向全省推广。

　　>五、形成新常态，建立体系

　　1、建立文明城市创建体系。一是建立领导体系。成立了以局长挂率的文明城市创建领导小组，明确各基层单位主要负责人为本单位的文明城市创建的第一责任人，做到领导到位、责任到位、工作到位，把文明城市创建与交通工作同规划、同部署、同落实、同奖罚、同发展。二是建立管理体系。抓好交通道路管理，推进城乡交通环境综合治理，推进精细化、预防性管理，创建文明示范路，全力打造公路品牌；抓好公共交通、运输和客运市场的管理，广泛开展文明行业、文明单位、诚信单位、服务示范岗位、服务品牌创建活动，擦亮“流动窗口”；抓好道路客货运输市场秩序整治活动，构建市区运政联动执法和网上稽查体系；抓好门前四包和联动共创工作，将门前四包工作转入常态管理；抓好行业文明创建活动，进一步打造行业品牌。三是建立服务体系。扩展客运线路，开通多条客运线路；抓好运输保障，做好春运、“清明”、“五一”、“端午”小长假旅客运输及平时客运组织工作；加强道路运输服务质量管理，确保了旅客的运输的组织和文明服务工作。四是做好“xx省文明单位在线”上线工作。

　　2、建立工会阵地创建体系。一是创建“职工书屋”。在航道站“职工书屋”公路站“职工书屋”获国家、省表彰命名后，今年指导运管处、xx公司、亨通公司等单位，建立了职工书屋，创建成功5家xx市“职工书屋”。二是创建“职工之家”。制定创建规划，统筹设计、互为补充。xx公司“职工之家”已于11月建成并投入使用，开始服务于广大职工。三是创建“书香工会”。开展“读一本好书、写一篇心得体会、提一条好建议、做一件有意义的事”的“四个一”活动，提倡“快乐工作”。依托职工书屋、职工之家等，引导广大职工在学习中提高，在学习中进步，努力打造书香型职工队伍。

　　3、建立职工文体活动体系。突出职工文体活动思想性、坚持职工文体活动群众性、体现职工文体活动时代性。组织了交通运输系统乒乓球选拔赛，积极组织选手参加xx市职工运动会、xx市“xx杯”羽毛球联赛、“xx杯”乒乓球联赛和xx市“xx杯”职工运动会，在xx市交通运输系统职工运动会上，我局选手表现突出，荣获团体第一的好成绩，并获得四个单项冠军。

　　>六、提炼新思路，建硬自身

　　1、强化自身作风建设。组织实施“工会组织亮牌子、工会干部亮身份、工会工作亮承诺，工会会员评主席、会员代表评组织”的“三亮双评”活动；工会干部挂钩联系基层工会，规定每月下访基层工会至少一次，全年撰写调研文章2篇，分上半年和下半年完成。

　　2、强化自身思想建设。定期研究和分析工会干部思想中存在问题，在工会干部中开展核心价值观教育，制定了《工会干部学习制度》和《工会主席季度例会制度》，使核思想教育内化于心、外化于行。

　　3、强化自身能力建设。组织工会干部参加读书学习和培训活动，搭建“学习论坛”学习交流平台，组织基层工会干部每季参加学习论坛，撰写学习心得。让基层工会主席轮流组织局工会例会和工会论坛，要求工会干部参与本单位和谐稳定工作，努力把自身打造成“管理型”、“参与型”、“协调型”、“组织型”工会干部。

　　今年以来，工会工作多次受上级通报表彰，五月召开了市总第十五届五次全委扩大会，会上，交通运输局工会作了全面工作经验介绍。尽管20xx年工会和文明城市创建工作取得了不少成绩，但也存在一些问题。一是年初工作计划还有个别工作没有完成；二是统筹兼顾不够，在工作中有顾此失彼的现象；三是对基层工会调研指导不够，基层工会工作特色没有得到充分显现。这些问题我们将在20xx年工作中加以改正。

　　20xx年我们将重点抓好以下6个方面工作：

　　1、把职工的智慧和力量凝聚到单位的中心工作上。

　　2、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

　　3、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

　　4、把工会宣传教育活动重点放在形成正确舆论导向。

　　5、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

　　6、把文明创建工作逐步纳入常态管理，不断夯实创建基础，提升创建质量，增强创建实效。

**工会工作总结及明年工作计划（三）**

　　20xx年是公司高速发展的一个时期，xx工会在公司工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，推进民主管理、推进企业文化建设，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了公司工会的各项工作任务，现总结20xx年xx工会工作如下：

　　>一、月度评优评先

　　20xx年随着xxx人员的不断补充，公司工会对xxx月度先进个人名额由一人调整为两人，xxx工会也根据各班组人数情况，对申报名额进行了调整，并做好宣传工作，营造一种积极向上、争当先进的工作氛围。通过这些工作的推进，各工序班组申报评优的积极性较往年提高很多，每月申报名额达到6~8人。xxx工会每月召集民管会评选月度“xxxx”，并将先进个人照片贴在xxx荣誉墙上，使班组用心进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用；

　　>二、持续推进提案改进工作

　　xxx提案改进工作在领导的带领下，通过提案改进培训、改进激励方式和加强全体员工改善意识，提高提案改进的参与度和改善质量，提升制造部整体工作效率和公司竞争力；全年共收提案54项、发放奖励4250元；

　>　三、促进安全生产工作

　　根据公司安全管理要求，围绕总体目标结合xxx实际情况，保证要求的贯彻执行。利用班前会、xxx例会及专项会议等形式进行宣传；在生产现场及员工休息室悬挂安全生产相关内容的横幅及宣传画；积极开展隐患排查与治理工作，不断提高员工安全健康意识和技术素质；开展消防应急演练，通过演练熟悉灭火器及消防栓的使用以及初级火灾的扑救技能；另外随着作业班次的增加，围绕安全管理要求，制造部健全了班组架构、明确工作职责，确保安全管理工作全覆盖；

　　>四、落实“关心”二字，帮扶困难员工，增强企业凝聚力

　　对于家庭困难员工，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。如xxx员工父母因病住院治疗，花费大额治疗费用，家庭生活压力很大，针对此情况xx工会认真了解情况，并将其情况及时报公司工会给予帮助，帮助员工度过了难关，使员工切身体会到公司大家庭的温暖；

　>　五、开展文娱活动，增强凝聚力

　　xx工会积极组织、参加公司20xx年“迎新年”新春晚会，xxx领导积极配合、带头参与，在工作繁忙之余，丰富员工的业余生活，坚持用丰富多彩的文娱活动，增强员工凝聚力和向心力；在xxx全体的努力下，xxx参演节目全部获得奖项，共获得两个二等奖、一个三等奖。xxx工会获得最佳组织奖；　20xx年xx工会工作虽然有起色，但是跟公司发展的高标准、严要求相比，仍然存在差距：一是工会自身建设还有待于加强，机构不够完善，基层工会工作开展的方式过于单一；二是基层工会的工作开展不够规范，缺少监督；三是评先评优的覆盖面不全，科室参与度不足。在20xx年的工作里，xx工会将继续发挥工会组织的优势，突出工会工作特色，切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢。

　　>xx工会20xx年工作思路和工作计划：

　　一、建立健全制造部工会组织架构，全面履行工会职能　完善、健全制造部工会架构，充分发挥工会组织的用心作用，全面履行工会的工作职责，深入了解职工思想动态；加强自我学习，确保工会工作有序、规范开展；二、加强制造部安全生产工作进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督职责，选举安全监督员，促进一线单元的安全管理工作；

　　三、开展劳动竞赛、技能评比工作开展制造部劳动竞赛、技能评比，营造“比、赶、超”的工作、学习氛围，提升员工整体素质；

　　四、开展xx工会团建活动，寓教于乐，凝心聚力。

**总工会工作总结及今后五年工作规划**

       公司工会在公司上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照年初公司职代会“适应中国经济发展新常态，坚定信心，转变观念，深化改革，发挥优势，多元发展，转变经营模式，加大国外市场开拓，力求市场突围，保持企业持续发展，确保全年各项经济技术指标完成，全面实现十二五发展目标”的工作方针，认真贯彻落实公司x届二次职工代表大会文件精神，适应新常态，树立全局观念，强化服务意识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了积极的作用。现总结20xx年公司工会工作如下。

　　>一、严格执行规章制度，切实履行维护职能

　　1、按照工会章程，组织召开职代会。2月初，按照工作计划如期召开公司十届二次职工代表大会，全年共收到职工代表提案63份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点。

　　一年来，公司工会严格执行规章制度，切实履行维护职能，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。职代会听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司十届二次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届二次职工代表提案征集情况。

　　2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会期间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

　　3、坚持企务公开制度。20xx年，通过职代会、职工常务代表会议、公司网站、OA办公平台、公司报纸、电视台等形式，对公司的年度计划、业务招待费使用情况、供暖费的收缴、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

　　4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据，并对优秀提案给予奖励。

　　5、积极开展企业职工队伍状况和生产经营情况调研。4月份，按照省总、省石化工会关于在企业开展职工队伍状况和生产经营情况调研的要求，公司工会积极组织职工参与调查问卷答卷活动，因为是无记名答卷，职工袒露心声，为上级工会做好摸底调查工作提供了真实可信的依据。配合安全管理部、质量管理部等部门做好公司安全管理及职业安全健康体系的认证工作。

　　>二、坚持开展劳动竞赛，促进生产安全工作

　　结合全年的施工生产任务，深入持久地开展劳动竞赛活动。

　　1、表彰先进，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对20xx年度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰；3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知；对20xx年的劳动竞赛进行全面部署；在全公司305个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动；3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位；“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

　　2、继续加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员43名，加强对劳动保护政策落实情况的监督；6月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会；年初，与公司医院联合组织了职工体检；6月份和12月份，组织了600余名女职工参加的康检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇；健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程。

　　3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对20xx年上报的24项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质；20xx年公司技术创新立项36项；为近年新进入分会主席岗位的人员编制了相关培训教材，利用两个下午时间进行培训；10月底，组织了6名分会主席参加省总工会工作培训。

　　3、积极开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会积极向国家、省、市推荐申报，使班组积极进取，个人奋勇争先，发挥典型示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出14名首席员工，通过评选活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

　　>三、认真贯彻全总帮扶政策，做好帮困救助工作

　　20xx年，在公司的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

　　1、开展送温暖活动不间断。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金53万多元，受益面达600人次。

　　2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工201人，金额5万余元；对劳模、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了特别资助；6月份救助困难女职工12人，日常救助28人，金秋助学5人，共救助困难家庭74个；审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放；认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助10人，2.9万元；继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

　　3、认真做好亡故职工遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为118人发放抚恤金。

　　>四、坚持工会规范化建设，提高工会工作活力

　　一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

　　1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对31个二级分会、84个三级分会进行综合考核；全年办理新员工入会204人，及时维护、更新会员台账；办理工会会员卡4000余份；组织了“迎新春”职工运动会、职工迎新春歌会、“三八”女职工拔河比赛、御河拉力赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放；加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

　　2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干部队伍的整体素质。

　　3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护职工合法权益的需要。20xx年，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

　　>五、加强女职工工作和计划生育工作，提高女职工整体素质

　　公司工会十分注重女职工队伍建设，积极倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了积极的作用。

　　1、与工业办事处签订了计划生育责任书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育情况；组织计生员34人参加了市计生委举办的计生知识培训，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检（康检）；发放避孕药具800余盒；为500多名60岁以上独生子女的父母办理补贴审核手续；使计划生育政策得到有效落实。在年度省、市、区计生工作考核中受到表彰。

　　2、依法维护女职工合法权益。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来，《女职工专项集体合同》运行平稳，执行到位；对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险38人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工孕检达1200余人次。

　　3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，如：计生知识培训写出培训心得；组织开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动。

　　5、家庭文明建设深入人心。“注重选树典型，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方式，积极营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出20个公司文明家庭。

　　>六、开展文娱活动，丰富职工文化生活

　　工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

　　1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、集体跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一起，给大家提供了一个交流见面的平台。“三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语18幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作10项次。（包括乐队、标语和口号），场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

　　2、职工活动中心每天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动持之以恒，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。20xx年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

　　>七、利用工会网站，提升工会信息化水平

　　今年，公司工会网站，注重创新，工作扎实，网站页面整洁美观，更新及时，运用工会网站这个平台来交流经验，开展工作，维护权益，发挥了应有的效益。目前工会网站共有文章数量3835篇。

　　回顾一年来的工作，公司工会虽然取得了一定的成绩，但是跟公司发展的高标准、严要求相比，仍然存在一定差距：一是工会自身建设还有待于加强；二是基层工会的工作发展不平衡。在新的一年里，公司工会将继续发挥工会组织的优势，突出工会工作特色，

　　按照去年工作会议精神，今后要切实把工会的职能落到实处，为公司的各项工作做出新的贡献，实现公司发展，员工享受成果的共赢，为公司发展做出应有的贡献。

　>　明年工作计划：

　　>一、认真贯彻公司职代会精神，全面履行工会职能

　　1、20xx年是“十三五”规划实施的起步之年，要把学习宣传贯彻公司职代会精神与工会工作实际相结合，认真学习，结合公司业绩考核管理办法，按照公司职工劳动管理规定，积极探索具有特色的工会工作新思路、新办法，全面履行工会的工作职责。

　　2、主动了解职工思想动态，要在继承传统工作基础上，创新工作思维、内容和形式。要进一步加强工会干部的队伍建设，使工会工作既当好企业与职工的桥梁纽带，又切实能为职工服好务。

　　>二、继续围绕中心，深入开展劳动竞赛活动

　　3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”、“三比两降”等劳动竞赛活动。动员组织全体员工以公司20xx年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

　　4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

　　5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

　　6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

　　7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

　　8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

　　9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

　　10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

　　>三、发挥工会职代会作用，加强民主管理规范化建设

　　11、认真履行职代会的各项职权，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理形式。

　　12、通过职代会等多种民主管理形式，支持职工参与企业管理，充分发挥职工参政、议政能力，推动企业民主管理工作的开展。

　　13、加强集体协商机制建设。深入贯彻《关于构建和谐劳动关系的意见》，引导职工通过理性合法的方式表达利益诉求，维护企业劳动关系的和谐，促进公司和谐稳定。

　　>四、积极开展对困难职工帮扶活动，协助解决困难职工生产生活问题

　　14、深入开展送温暖活动。“双节”期间，开展对部分困难职工的走访慰问活动。今年还要重点关注特困职工的生活问题，及时反映他们的困难，加大救助力度，保证困难职工得到适时救助。继续做好“金秋助学”工作。

　　15、积极推进职工互助救济工作，引导职工发扬团结互助精神，开展互助互济活动。

　>　五、以创先争优活动的开展为抓手，不断增强工会组织活力

　　16、重点夯实各级工会组织建设，进一步协助二级工会组织搞好建制组织完善工作，尤其做好新建立的工会基层组织和项目部工会组织建设，搞好基层工会组织的动态管理，并逐渐适合公司施工分散、流动性大的特点。

　　17、细化公司工会干部考核制度。继续完善公司二、三级工会专兼职负责人工作考核细则。建立一批职工满意，企业信任的工会干部队伍。

　　18、着力推进职工文化建设。配合省石化工会积极推动“互联网﹢”职工服务体系的形成，以“十三五”规划目标任务为主线，服务企业自主创新为目标，推进职工文化建设。以争做优秀职工“创先争优”活动为载体，继续深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，广泛开展职工读书活动和普法活动，加强职工教育培训，催生企业技术管理创新。

　　19、进一步开展“争创“六好”基层工会活动，推进基层工会的组织和干部队伍建设上新台阶。

　　20、进一步发挥工会积极分子的作用。做好各分会积极分子的使用、培训工作，除了做好年底的工会积极分子的评选工作更重要地为各分会积极分子做好日常搭平台工作。

　　21、加强职工的思想政治工作。注重提高广大职工主人翁精神意识教育，通过具体的形象的学习宣传法律法规教育活动，循序渐进培养职工法律意识，提高职工的法律素质。“坚持以职工为本，主动依法科学维权”促进企业发展。

　　22、做好网站管理，促进各分会之间工作交流。加强基层工会宣传报道工作，着重宣传报道基层工会完成各项工作、组织建设、施工生产等方面。

　　23、进一步贯彻落实好《企业工会工作条例》，加强企业工会建设，夯实工会工作基础，加强工会干部的能力建设和作风建设，建设一支适应新形势新任务要求的高素质工会干部队伍。

　　>六、加强自身建设，推进工会整体工作全面发展

　　24、深入开展“公司女职工建功立业”活动和“女职工素质提升工程”，发挥广大女职工在实施“十三五”规划目标计划中不可或缺的作用。

　　25、切实维护女职工的合法权益和特殊利益，充分调动女职工的积极性和创造性。

　　26、深化文明家庭创建活动，让低碳生活走进每个家庭。

　　27、实施“女职工爱心帮扶工程”，为女职工办好事。

　　28、进一步加强女职工组织建设，努力夯实工会女职工工作基础。

　　29、要坚持和完善计划生育目标管理责任制，确保全面完成全年计生目标任务。

　　30、要不断推动职工文化体育活动的整体水平不断提高，使更多的职工参加到文体活动中来。

　　31、严格按照工会工作要求，加强工会财务工作，搞好工会资产监督管理。

**总工会工作总结及今后五年工作规划**

　　各位领导，各位同事：下午好!时光飞逝，转瞬间，又到了202\_年的年终岁尾。过去的一年，在局领导的正确领导和工会主席的具体指导下，在工会所有成员的共同努力下，工会的各项工作任务都取得了较好的成绩。我作为工会的一分子，能为中心局的发展贡献一点微薄的力量，心里感到无比的欣慰和自豪。为了更好的总结经验，鞭策自己，我在此回顾一下工作、反思一下不足、思考一下打算，并就前段时期的工作做如下汇报：

　>　一、提高认识，自我锤炼

　　一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会十七大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐;遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。身为工会一员，我清楚的认识到\*\*\*的员工关系、\*\*\*的干群关系、\*\*\*的劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业\*\*\*发展的“维护员”。

　　>二、爱岗敬业，创新工作

　　在工作中，我时刻以“敢于负责、长于协作、善于学习、勇于创新”和“执行无折扣”的标准为指导，不让任何一件工作在我手中迨误，不让工会形象在我这里蒙受损失。我坚持个人利益服从集体利益，做到执行无折扣;对待任务，我敢于承担、敢于挑战、勇往直前;对待同事，真心诚意、团结协作、不计得失;对待员工，主动沟通、耐心解释、热心帮助。为了能够胜任文字工作、也为了提高自身素质，我经常利用晚上和业余时间学习、收集资料，不断为自己充电。我除了协同工会其他同志认真的完成了一些日常工作和领导安排的临时性任务，如：报销员工医药费、工会财会、住房申购等，还独立完成和参与了以下几方面工作：

　　(一)文字材料方面：

　　1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料;

　　2、撰写202\_年度全局劳动竞赛方案;

　　3、撰写202\_年度全局评先方案;

　　4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料;

　　5、撰写14年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

　　(二)幻灯片制作方面：

　　1、制作了企业文化工作汇报幻灯片;

　　2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片;

　　3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片;

　　4、制作了向省总工会主席汇报工作幻灯片;

　　5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片;

　　6、参与制作了向省总、省直工委汇报工作幻灯片。

　　(三)活动组织方面：积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨\*\*\*的氛围。在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动;参与组织\*\*职工《同唱一首歌》比赛，和“\*\*杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国\*\*工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国\*\*系统各省市领导的好评。

　　(四)成绩盘点：

　　1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料;

　　2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料;

　　3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛，获二等奖;

　　4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料，被《江西工人报》第\*\*期刊登。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！