# 中控员试用期工作总结（精选8篇）

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-12

*小编为大家整理了中控员试用期工作总结(精选8篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了中控员试用期工作总结(精选8篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

中控员试用期工作总结(精选8篇)由整理。

第1篇：中控员个人工作总结

中控员个人工作总结

【篇1：中控室年终工作总结】

中控室年终工作总结

今年是我进入正好公司工作的第一年，也是我对饲料生产加工工艺

流程从一无所知到能够熟练掌握的一年。中控室是饲料生产加工的核心，

成为正好公司浓缩车间的中控员，真诚感谢领导们对我的信任。只有努

力工作，刻苦钻研业务来回报公司领导对我的期望了。

回顾一年来的工作，我在领导及同事们的支持和帮助下，严格要求

自己，按照公司的要求，顺利地完成了自己的本职工作。通过一年来的

工作和学习，操作技能上有了新的提高，业务水平也有了较大进步，现

将我一年来的工作总结如下。敬请领导审阅：

1加强学习，努力提高操作技能，保证产品质量。

刚来公司，领导安排我向原中控员翟刚学习操作技能。他毫无保留

的教，我努力地学，使我在短短几天时间里初步掌握了工作流程和操作

方法。随着翟刚的离职，让我感到自己的担子很重。

而自己的操作技能和业务水平，对于我这个要单独操作的新手来说，

还有一定距离，所以总不敢掉以轻心。总是在向杨伟，王丽，刘忠学习

请教。在他们的帮助下，感到自己在近几个月来有了一定的进步。

经过不断学习，不断积累经验，我能够从容的处理在生产中涉及到

的后台投料，前台接料及小料添加过程中的协调问题。能够与他们达到

有效沟通，避免了接料成品包装不对应，后台投料上错仓，小料添加错

投，漏投现象的发生。为保证各项工作的正常运行，能够积极提高业务

素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。 2存在的问题

在本年度当中按照公司的生产任务，顺利的完成了本职工作，取得 了一些成绩，但也存在着一些问题和不足，主要表现在

(1)刚接手中控工作时，由于操作技术不熟练和沟通不协调造成过二

次内部质量问题。(2)在为参观客户讲解生产工艺流程时，有时比较

紧张，不能连贯的讲解。影响了公司的形象。

(3)在填写工作报表上有过遗漏的情况。 3今后的努力方向

在改正以往工作不足的基础上，我决心在新的一年里努力做好下面

几项工作：(1)

认真执行公司的各项制度和中控员作业指导书的规定，

努力做好本职工作。(2)结合车间生产实际，在继续提高原有生产设

备操作技术上，还要努力研究新设备的生产工艺流程及操作技巧，做到

更优质，更高效，为公司生产出合格的产品。

(3)由于设备的增加和改进，原生产工艺流程讲解词已不在适应

需要，所以根据现在设备进一步改进工艺流程的讲解词，为客户提供更

优质的服务。(4)力争在本岗位环节上不出现任何差错和质量事故，

维护公司利益，争取更大的工作成绩。(5)在人员管理上保证服从上

级领导安排的各项工作，为完成09年工作任务打下良好基础。

【篇2：中控岗位202\_年度个人年终总结】

杨景龙202\_年度个人年终总结

时间在忙碌的工作中，悄然地进入了202\_年。回顾去年一年的工作，心潮澎湃，感慨万千。去年这一年，是具有深刻意义的一年，是值得纪念的一年。去年五月份，在公司领导的正确指挥和全体员工的共同努力下，公司的生产工作终于走上了正轨。这段7个多月时间的工作，有成功也有失败，有经验也有教训。现在总结一下，并对公司的工作提出一些自己的看法。

从去年五月份以来，我从未有过迟到、早退、旷工的行为，工作认真、努力，尽职尽责，兢兢业业，未发生一起因工作粗心大意而发生的生产事故。利用业余时间，在互联网上和领导发放的资料中，努力学习生产所需的各种理论知识，并同生产的实践相结合，在确保质量的前提下，力争超额完成生产任务。在工作当中，密切注意各种生产数据，随时根据现场情况作出调整，并认真摸索了其中的规律，总结出了一些经验，做到了对各种情况下的生产都有所了解和接触，并对中控的操作手法达到了熟练掌握和应用的能力，对生产画面做到了烂熟于心的程度。在工作中遇到一些疑难问题，主动找相关人员解决，并和其他中控人员沟通，群策群力地把问题的症结找到。在遇到重大生产问题时，主动向领导汇报，征求领导的处理意见。利用各种机会，同其他类似企业的技术人员沟通，了解他们的操作手法和经验，达到吸收他们有益的经验，警惕他们有害的教训的目的。在得到一些心得时，主动和其他中控人员分享，努力提高整体的水平。应领导的要求，起草了《中控交接班记录填写规范》，并被批准执行。

这段时间工作的教训也是很多的。首先，由于经验有限，且缺乏相应的培训，对生产工艺和设备的了解不够全面、深入，对一些情况不能快速的分析出原因，不能迅速采取措施进行调整。其次，由于中控工作较为繁琐，与现场人员有较多接触，不易处理好同现场人员的关系。最后，由于精力有限，对一些任务和要求完成的不够完美。

下面对公司的工作提出一些个人的看法，并提出几点希望。

第一、中控是生产的重要岗位，关系到整个生产过程的安全与稳定，希望公司在各方

面予以重视，并对中控的工作给出具体的指导意见。

第二、现用的《生产操作规程》有待进一步修订完善，希望组织人力修订。

第三、中控工作需要一个相对安静的场所，而中控室噪音较大，人在中控室内不能清

晰地听到对讲机的声音，使得中控人员不能准确及时的了解现场状况，以及现场人员准确地接收指令。希望采取一些措施，减小中控室的噪音。

第四、中控室是一个对卫生要求比较严格的场所，而整个中控楼没有一个稳定的水源。

天气较冷时，室内卫生便无法保持，长期下去恐怕对电气设备不利。希望能在中控室附近增加一个稳定水源。

第五、中控楼内没有厕所，而现场的厕所距离中控室较远，且没有保温措施，到冬天 时，厕所内结冰严重，秽乱不堪，上厕所非常不方便。希望公司采取相关措施予以解决。

回顾去年的工作，心潮澎湃，展望今年的工作，激情满怀，在今年的工作中，我一定会吸收去年工作中的经验和教训，继续认真努力的干好自己的工作。相信在公司的领导的正确领导下，一定会取的更大的进步和更好地成绩。

【篇3：中控岗位工作小结】

中控岗位工作小结

时间总是会在人们最不经意间的缝隙中消逝着，掐指一算，自己在中控岗位工作已近一年的时间。一年，100多个白天黑夜轮

换的守候，一年，5500多个小时不间断的全程监护。我爱我的中控岗。

当自己带着由身体痛苦换来的是冷静思考，还有那漫长时间等待换来的是人生感悟重新回到公司时，公司领导给予大力的关怀和支持，无微不至的安排了自己中控工作，怀揣着这份感激和自己的理想，我来到了中控岗位。

自己深知中控是作为生产一线和公司部门间衔接的重要环节，对公司安全平稳的生产起着举足轻重的作用。如果把公司安全平稳比作一艘乘风破浪，勇往直前巨轮的话，那前进的动力自然靠的就是生产部一线这台马力充足的发动机，而中控就则就是时刻配合船长指挥巨轮前进的方向的船舵。这艘巨轮之所以能够到达胜利的彼岸，除了船长正确的指引和充足的生产动力以外，还要的就是把持不变的前进方向。

万事开头难，首先自己通过认真学习，深入思考，把自己所具备的专业理论知识切实融汇到岗位工作中去，虚心向值班经理和同岗位同事求学，一本中控岗位学习本点滴的记录了自己每个白夜班的学习内容，大到公司的文化管理，小到在役软管规格，精到储罐罐容毫米容积，细到机泵上一次运行介质，自己班上利用有效时间学习，班后

复习学习资料，两个班次的轮换，自己独立顶岗。

学而不思则罔，思而不学则殆。在中控日常发货作业储罐流速测算知识的学习上，自己将各个同事的经验做以融合分析和贯通探讨，结合自己所学知识，细化每一部测算过程，总结出了一套快捷直观的流速测算方法，并与同事分享。学习中的思考总会给学习者以收获，在流速测算方法优化过程中，该套方法不仅明显缩短了中控测算发货流速的有效时间，而且在数量控制上也做了稳妥的把关，确保了自己在岗期间未发生一起因中控数据错误而引发的生产数量事故。

认真的思考是为了更好的学习，更好的学习是为了最好的工作，在自己独立上岗的这段时间里，自己有效辅佐值班经理完成班组日常的生产管理工作，积极调动生产人员，合理安排生产计划，高效务实的完成既定生产任务和额外工作;协助值班经理组织开展石油中心安全生产班组建设工作，持续完善班组管理台帐，不间断推进节能减排、中控室窗口的6s管理;还配合财务完成石油中心的abc成本作业统计等工作。保持了班组安全生产建设，保障了生产数质量管理，保证了一线生产安全平稳运行。

在中控窗口沟通工作上，自己恪尽职守，细致友善的完成与外网的沟通工作，耐心和谐的完成对承运方，货主及相关认证机构的沟通和解释工作。认真高效的完成了生产任务的同时，也刚正坚定地维护了公司的形象。由于中控岗位的特殊性往往被外网人员说成只闻其声不见其人的岗位，一次在食堂与一位船主的邂逅，寒暄后对方笑称：

“我只认得你的声音，没想到你就是那位是幕后英雄啊，哈哈??”。

回顾这写满辛苦和丰收的过往时间，自己曾多少次夜深人静，一个人对着十几台电脑，目不斜视的盯着显示屏液位监控;多少次电话中的耐心细致解释后，悄悄地放嘴里一颗润喉糖果;多少次摘下镜框，揉揉惺痛的鼻梁，一把凉水席面，擦亮眼睛，继续控尺??

自己的年轻也许不能作为我炫耀的资本，但是这确实我的财富，有了伤痛教训的经验，自己在以后的工作和人生道路上一定会更加细致，更加平稳。我爱我的岗位，我爱我的公司，我定会把自己的青春挥洒在这片希望的田野上!

中控员：张国祥 202\_年6月1日

第2篇：中控员年终总结

中控员年终总结

各位领导，各位同事：

您们好!提笔的时候感觉不知不觉间一年的时间已如流水般走过，作为市场监控员的我基本完成了一年的工作。在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，以及明年该如何去做的更好。

主要工作内容有以下几点：

一、思想觉悟方面 能够意识到监控工作是一种荣耀更是一种责任，所以在工作中认真遵守岗位纪律，严格执行上级制定的各项规章制度，恪尽职守，以严谨的工作态度和饱满的精神状态来完成日常工作任务。利用业余时间，在互联网上和领导发放的资料中，努力学习消防安全所需的各种理论知识，并同实际工作相结合，在确保效果的前提下，完成工作任务。在工作中遇到一些疑难问题，主动找相关人员解决，并和其他技术人员沟通，群策群力地把问题的症结找到。应领导的要求，起草了《查询监控信息申请表》，并被批准执行。

二、业务素质方面

1、基本上能领会领导意图，同时也能及时地把工作中发生的一些异常情况或自己不能解决的问题汇报给领导。

2、上班时专心注视着监控屏幕，出现异常情况时，及时向领导报告。

3、积极学习、了解监控设备和监控系统的各项功能，熟悉掌握操作方式方法。在上级领导来检查时能独立进行全面操作演示;协助相关部门如公安局查询图像，回放、复制视频资料;给技术维修人员提供正确的故障情况、IP地址。

4、认真执行交接班制度和当班记录制度，能如实详细记当班中发生的事情的时间、地点、过程和处理结果。

三、工作能力方面 具体内容如下：

1、广播违规停放车辆牌照号码约6200次，接听商户故障维修电话约2900次，在通讯软件上解答商户咨询的问题约150次，内线电话交换机转接服务约94次。

2、维护监控系统，保障通讯系统处于良好状态，检查弱电系统设备和消防报警控制器，测试消防数字模块。

3、添加商户网络账号，维护网络路由设备;安装服务器硬件驱动，防止系统蓝屏重启，校对服务器录像时间;修改网络带宽，添加商户网络账号，备份数据库，登记宽带用户信息，查看连接状态。

4、查询监控录像约470次，维修服务器，设置系统文件参数，播放收费、天气通知，维修网线，完成领导交办的其他任务。

四、团结协作方面 和同事关系融洽，能互相帮助互相学习。不断丰富知识掌握技巧;在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。

五、环境卫生方面 自觉维护监控室内的卫生，上班时主动搞清洁卫生，保持良好的工作秩序和工作环境。

202\_年的目标和计划，努力完成以下几个方面：

(一)加强专业知识的学习，提高工作效率;

(二)继续保持与商户之间的联系，增进企业人员和商户的感情;

(三)增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

回顾202\_，明白了一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。学会心态平衡的重要，以及对生活的热爱。这是我在这一年里汲取的收获。

对即将到来的202\_年，我充满了信心。在未来的一年里，我一定要戒骄戒躁，针对自己的不足不断的改进，继续努力提高自身的素质，踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，尽量使工作程序化，系统化，条理化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，开创新篇章!相信在公司的领导的正确领导下，一定会取的更大的进步和更好的成绩。同时祝愿公司蓬勃发展，日胜一日，再创新的成功!

同样真挚感谢各级领导对我的支持与厚爱!

n

第3篇：中控员终总结

--- 产所需的各种理论知识，并同生产的实践相结合，在确保质量的前提下，力争超额完成生产任务。在工作当中，密切注意各种生产数据，随时根据现场情况作出调整，并认真摸索了其中的规律，总结出了一些经验，做到了对各种情况下的生产都有所了解和接触，并对中控的操作手法达到了熟练掌握和应用的能力，对生产画面做到了烂熟于心的程度。在工作中遇到一些疑难问题，主动找相关人员解决，并和其他中控人员沟通，群策群力地把问题的症结找到。在遇到重大生产问题时，主动向领导汇报，征求领导的处理意见。利用各种机会，同其他类似企业的技术人员沟通，了解他们的操作手法和经验，达到吸收他们有益的经验，警惕他们有害的教训的目的。在得到一些心得时，主动和其他中控人员分享，努力提高整体的水平。应领导的要求，起草了《中控交接班记录填写规范》，并被批准执行。

这段时间工作的教训也是很多的。

2 ---

第四、中控室是一个对卫生要求比较严格的场所，而整个中控楼没有一个稳定的水源。 天气较冷时，室内卫生便无法保持，长期下去恐怕对电气设备不利。希望能在中控室附近增加一个稳定水源。

第五、中控楼内没有厕所，而现场的厕所距离中控室较远，且没有保温措施，到冬天 时，厕所内结冰严重，秽乱不堪，上厕所非常不方便。希望公司采取相关措施予以解决。 回顾去年的工作，心潮澎湃，展望今年的工作，激情满怀，在今年的工作中，我一定会吸收去年工作中的经验和教训，继续认真努力的干好自己的工作。相信在公司的领导的正确领导下，一定会取的更大的进步和更好地成绩。篇2：码头公司工作总结汇报材料

码头202\_年度工作总结

在公司总经理的领导下，码头按照公司年度生产计划，遵照“诚实、守信、文明、安全”的工作思路。在码头全体人

4 --- 确保全年码头安全工作的万无一失。发现一个问题，查处一个问题，总结一个问题。同时，办公室的工作环境也得整治，各类台账记录也进行了系统的规范与整理。

2、落实安全责任制，保证码头稳定运行是码头工作的重中之重。全年在公司安全部和xxx主任的领导下在安全制度、思想意识、工作规范及工作管理上狠下功夫。全面落实安全责任制，年初所有员工都与公司签订安全协议书，使每个人都明确、了解自己的安全责任。为杜绝安全事故的发生，全体员工严格执行操作规程，尤其加强了交接班工作，详细记录并交接各班次遗留的问题，设备运行及缺陷等情况。

3、全年在xxx主任的精心策划下，加强了现场调度，及时起到了现场监督管理作用，同时加强巡检和复核，确保作业安全。该举措实行后，码头避免了多起安全事故的发生，从而使码头的管理工作又提升了一大步。

6 --- 书的首次年度核验，受到专家组的一致好评。在随后的整改中，在hse部及公司领导的帮助下完善公司的安保制度，保证了安保工作的进行。

二、积极开展培训工作，及时更正操作失误，保证生产的有序进行

1、对老员工进行定期培训，及时更正操作中出现的问题，并不断完善各项操作规程及作业指导书。2、通过民主会议，全体人员就重点货、船的装卸进行深入探讨，合理配置机械、人员进行作业。确保了工作进度也使所有人员在操作、管理上有了锻炼的机会。

3、积极参加公司、政府部门组织的各类培训。全年共6人参加港务局危化品码头培训并取得《危化品码头操作证》，xx人参加劳动局安全压力容器培训并取得《压力容器操作证》，xx人参加公司xxxx学习取得《xxxxx证》。通过系列培训使得所有操作人员无论在操作水平还是理论知识上都取得了长足的进步。

4、针对新员工培训，严格落实带教

8 --- 到明显的提升。节约了公司运营成本，加快了作业效率。

3、为配合生产车间原料除尘作业，联合保运部对x辆平板拖车进行改装，在保运部的全力协作下，边作业边改装，2天就完成了x辆箱式平板车的改装任务，满足了原料除尘作业的需求。

4、按照海事局要求，码头在生产期内抽出人力、机械配合施工单位进行围油栏布设作业，满足了海事局要求并取得码头海事、环保单项验收的通过。

5、对码头夜间作业照明不足，引桥拐角无夜间照明灯缺陷，在码头综合楼顶部加设探照灯2盏，根治了码头夜间作业照明不足的缺点。

四、配合公司完善健全规章制度，搞好各类预案实施

1、根据公司要求建立健全海陆港务公司相关规章制度及应急预案，我们对一些工艺流程、规章制度、应急预案进行健全和完善，确保以后的操作更加规范。

10 --- 维修，使库房处于完好可用状态。库房接手后至目前，没有发生任何货物变质及超发、短损情况。2、下半年，公司将原粕库牵引车x台、平板拖车x台、叉车x台、装载机x台划归码头管理。在修理厂濒临倒闭无人修理，机械长时间得不到有效保养和修理导致机械状况差，司机队伍整体素质偏低的情况下。接手设备后逐一检查设备，在公司领导的大力支持下，先后投入x万元资金对机械设备进行整修恢复，并投入约x万余元租用其他车辆进行作业以整顿司机队伍。历经2个月逐一整修，基本完成设备二级维修保养。对司机队伍进行停产整顿，没有取得特种设备操作证的司机一律停止工作直至培训合格后允许上岗。随后在近一个月时间内连续保障公司产品装船作业及停产后生产车间的原料除尘作业，没有因为机械问题而导致停产。

3、严格按公司安全照相关制度，每月由调度及主任对码头消防设施进行逐

12 --- 部年度工作，与所有员工签订安全协议书，明确落实责任，确保安全工作的有效进行。

3、加强库房管理及理货员培训，组织开展理货知识培训，使库管员、理货员在管理能力及理论知识上得到进一步加强。

4、全力配合公司行政部、工程部、安全部等部门完成码头各项政府验收工作，在完成竣工验收工作后，继续尽全力配合完成码头对外开放工作。使码头早日成为本水域内开放码头，利用自身码头优势为公司及客户提供更加完善的服务。

5、完善健全各项制度及规程，针对新货种、新船型和新工艺建立健全新的作业指导书及修订管理规定。做到做事有制度，操作有规程，作业有指导，有效的防治违章蛮干及野蛮作业的情况发生。

6、建立工属具管理库，对所辖所有吊具、索具进行归类整理，安排库房集

14 --- 工作能力上有了很大的提高。下面就这半年来的工作做如下的总结：

● 思想政治表现、品德素质修养以及职业道德

本人在这半年的工作中，积极响应公司的生产方针，在政治上主动要求进步。在生产中积极配合基层领导完成各项生产工作。在班组中主动团结其他同事认真完成领导交给的各项生产任务。发挥团队精神、爱岗敬业。具有强烈的责任感和事业心。积极主动的向班组老师傅和码头的工人师傅学习码头管理知识和生产经验，并不断的充实自己的专业知识，工作态度端正，认真负责。在生产过程中文明指挥，对外维护公司形象，对内维护班组利益。得到了公司领导和广大公司员工的一致好评。

● 工作成绩与不足

本人是七月份来到公司工作的，八月中旬正式分配到操作部的中控室从事调度工作，俗话说，万事开头难。不管从事何种工作，一开始都很困难。摆在

16 --- 度，有时候顾的了进提箱顾不了装卸船。在这种情形下，我主动与场控取得联系。在不影响船舶班期的情况下，尽量调整这两者的关系，让装卸作业合理、有序进行。在装船的过程中时常会遇到场地捣箱子的情况，作为船控要走一步看三步，要提前确认装船的所有场地，当场地捣箱比较严重的情况下，提前布置机械进入场地捣箱。这样以来节省了不少时间，提高了工作效率。每次独立作业结束以后都认真总结作业中的得失情况。

对于一些非标准的集装箱船，装卸作业难度教大，在作业完成以后我都以贝图的形式理清思路。如果下次再接到同一艘船作业的时候便能够得心应手。但是在生产过程中由于自己过于年轻，码头的生产管理经验和专业技能掌握的还不够娴熟，有时在工作中常常出现一些预想不到的突发事件，不能单独的处理。从而影响工作效率的事情偶尔有发生，我相信在以后的工作中，经过自己

18 --- 作业带来很大的难度，但是我却认为外贸船只要在具体作业过程中调配得当，还是比较容易干的。经验是：外贸船因为涉及到好几个港口的货，所以在装卸过程中严格按照装船顺序表来装，就是这样，使得装卸工作形成了固定、单一的装卸模式，在装船的过程中出错的几率几乎为零。但是值得注意的是：在装卸过程中要提醒场桥司机发箱子时一定要严格按照顺序号发箱子。跳序号发箱子将会给装卸带来一定的难度。另外由于要严格按照装船的顺序发箱子，场地上经常需要捣箱，这就需要在装船的过程中灵活处理。在不影响装船速度的前提下提前捣箱。在干外贸船的时候卸船要抓住桥吊司机，装船的时候要抓场桥司机。只要调配合理，配合密切，还是很容易干好的。

另外，非集装箱船由于船的本身构造，容易形成重点舱，影响完船速度，的确给装卸工作带来了很大的难度。干非集装箱船的时候，一定要注意：条理

20 --- 船的稳性比较差，按照顺序表装箱的过程中出现了偏港的现象，使得大副不满意，由于此种情况是第一次接触，当时有点手忙脚乱，没能及时的调整作业方案。结果得到了基层领导的批评，就是这次批评使我清醒的认识到了自己的不足，吃一堑，长一智。认真的总结了自己的得失，以及今后的改进措施。在以后的工作中便有了前车之鉴。

篇2：消防中控工作总结

年终工作总结

辞旧迎新，从202\_年3月起，我也非常荣幸地成为住邦物业的

员工。通过这一段时间以来与同事、领导一起工作学习以及配合，我

深深感到了这个大家庭积极向上的氛围，同时也感受到公司蓬勃发展

的朝气。

记得领导曾经说过一句话“消防无小事”我现在深刻的理解了这

句话的含义，确实如此!作为物业公司的消防中控员，一定要以安全

22 ---

作为一线管理部门肩负着住邦商务中心的安防、消防则成为重中之

重。我们的安防消防中控人员必须具有防患于未然的意识，在工作中

勤于检查，随时发现问题，及时整改问题，做好各项防范措施。

在即将过去的一年之中比较圆满的完成了公司领导下发的各项

任务，比较好的完成了与各部门的配合，及时的去执行，有效的防治

了一些事件的发生，比如发现管道漏水，成功保障了各类活动安全有

序的进行。今年公司组织了两次消防演习，在演习中我看到了公司领

导英明指挥，各个部门同事间默契配合，还有我们中控室人员的临危

不惧冷静沉着的工作。

当然在日常的工作中也存在着毛病，但是我相信在公司领导英明

领导下，公司其他同事的帮助下我会不断进步，圆满完成日常工作，

完成领导交办的各项工作。我相信

24 --- 的指令，这次开工自己独自在中控室感觉压力很大，开工过程中的每一次操作调整都很谨慎，严格按照工程师下达的指令操作，所有大的操作都汇报工程师后再做调整，经自己做大的努力做到操作稳定、产品质量合格。这在一年里也遇到多次突发事故，比如循环氢脱后聚结器突然满罐，当时处理时还是很紧张，没有老师傅的那种淡定。通过自己和其他班组出现的突发事故处理过程中学到了很多经验，使自己面对问题时不再那么的紧张，不会思路不清楚。正是这些突发情况出现是自己很快的成长起来，争取做一个合格的内操。

二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，

26 --- 成本、进度意识;与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和班组凝聚成一个优秀的集体，做出更好的成绩。

三、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个优秀的内操还有差距，主要体现在工作技能、

工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.交接班日志和操作记录字体达不到仿宋要求。

2.对现场定期工作的操作不是太熟练。

3.工作不够精细化;

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规

28 ---

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的操作人员。

30

第4篇：中控员工作计划

202\_年个人年度工作计划

不觉间又到了moma第一物业服务公司下一年度202\_，202\_旧的一年刚刚结束也预示着新的工作日程即将开始，这又将是一个充满挑战、机遇与压力的一年。回首以前我来物业公司已有两年的历程，202\_年是个人转型发展、稳定发展的起步之年，要坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累工作经验，努力推进企业创新的关键一年，为确保各项工作目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，为了圆满完成公司下达的202\_年各项工作任务，结合我个人的实际情况，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。为此，特制定出202\_年度我个人的工作计划。

一、指导思想

全面以落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中;以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平;以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患;以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神;以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化管理的战略目标而努力奋斗。

认真完成上级领导对中控室202\_年下达的各项工作指标，为不 发生特重大事故，杜绝误失操作事故，消除责任事故。在新的一年里，我们要继续贯彻落实“安全第一，预防为主”的工作目标，加强安全消防知识的学习，扎实做好提高安全警惕、大胆管理监控消防设备，下大气力把消防预防工作抓实、抓细。把事故隐患消灭在萌芽状态，杜绝安全消防各类事故的发生，彻底消除消防设备在物业公司管理中暴露的各种不安全因素。在保证设备安全运行的前题下，要狠抓个人的消防安全素质，提高个人消防业务知识水平，来带动秩序员学习的积极性，让秩序员不但知其然也要知其所以然，从而达到秩序员综合素质的提高。

二、工作目标

1.严格准守各项工作制度和岗位职责

做为一名中控值机员，认识到本身岗位的重要性和责任感。严格执行对进入非中控室人员填写访客登记制度。认真做好交接班记录，完成上级领导交给的工作和上一班交接未完成的工作，完成后回复给上级领导汇报完成的情况。同时还做为一名消防值机员，首先要爱护中控室内消防设备，严禁私自改动设备系统，从而造成设备系统瘫痪;再次要对监控值班所看到的一切范围对外保密，不得私自向外传播介绍值班情况。如值班期间发生紧急火灾、水流指示、感烟、故障等报警信号，严格执行突发事件应急处理流程处理，处理完后并详细登记。值班期间不得干与上班无关的事，不得擅离岗位、嬉笑打闹、吸烟、饮酒、不得迟到早退，提前10分钟准时接班。 2.注重礼节，礼貌用语

每天早班接班后主动打扫中控室的卫生，认真擦拭机器设备保障机器设备表面整洁，不留死角。值班期间在接听电话、门禁对讲和梯控对讲时，严格注意自己的说话用语，谈吐文雅大方、言辞清晰，以便给工作带来不必要的事情发生，从而损坏公司形象和荣誉。 3.严格落实钥匙登记制度

中控钥匙主要分地下空间钥匙和业主推扛锁钥匙、及楼顶天台钥匙这三部分。地下空间也是物业公司的重要组成部分，因此要对借出地下空间的每一把钥匙登记清楚，及时收回并上报给领导，防止出租后出现火灾、水灾等特殊事件发生;核对登记园区业主托管的每一把推扛锁钥匙，在前台物业服务中心通知允许下，方可让秩序员登记拿钥匙使用，送完业主后及时送回并做好登记记录;在没有物业前台服务中心和领导的同意下严禁私自外借业主任何一把推扛锁钥匙，防止意外丢失物品等特殊事件发生。楼顶天台钥匙只有在发生特殊天气时使用或者秩序员每月去楼顶检查时经领导同意后方可使用并登记。 4.监控消防系统设备

监控系统设备就像园区的眼睛一样重要，所以要爱护维护设备系统，每班岗值班期间认真擦拭机器设备，并且每周五晚零点定时的关机重启设备;认真观察监控画面的动态，如有发现可疑事件通知秩序员及时到达现场，认清事态的严重性灵活处理，做好登记上报给值班领导;如有发现监控设备画面黑屏蓝屏等其它设备故障时，通知秩序

员到现场观看确认后，上报给前台服务中心及时维修，维修期间认真配合工程部师傅，维修完设备正常做好记录并上报给值班领导。消防系统设备也是中控一项重要设备，就像小区的心脏一样连接到小区的每一个角落，此设备如园区某一个角落一旦发生火灾报警、水灾报警和故障报警等信号，值机员及时做出判断让秩序员到达现场观察处理，按照相应的突发事件流程作业标准处理做好警戒，并上报给值班领导，启动消防喷淋、消防广播、电梯迫降、排风送风补风等相应的消防设备程序，并做好登记记录。

三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。moma第一物业是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，更要对得起自己的良心。moma第一物业是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到工作中，切切实实的履行好职责，踏踏实实的干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐发展。

四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与企业价值相结合，是人类的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值。目前，moma第一物业的深化改革和强劲发展为个人实现人生价值创造了难得的发展机遇，创建现代化精品管理的热潮为员工施展个人平台提供了广阔的发展平台，我们要本着对岗位高度负责的态度，紧紧抓住发展机遇，充分施展个人才华，真正以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的本质工作。因此，首先要密切关注moma第一物业发展、及时了解moma第一物业信息，通过网络、报刊等新闻媒介，敏锐把握各项方针政策动向，保持工作的主动性。其次是要树立高尚的品格，做到眼界宽广、胸襟广阔、淡泊名利、甘于奉献、坚持原则，努力展现“人人代表moma物业形象，处处体现moma物业风采”当代moma物业的良好风貌。再次要充分挖掘个人特长，积极参与企业文化宣传工作，并在方针政策、规章法纪、制度程序范围内，为提高工作效率、工作质量，工作方法等方面积极作出新的探索，在自己的工作岗位上创造性地开展工作，积极参与物业管理的各项历史进程，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有moma第一物业各级领导的正确领导，有主管领导的教育和帮助外加自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的moma物业员工，moma第一物业服务有限公司也一定会在建设精品化管理的伟大进程中不断开创辉篇二：202\_年工艺管理和中控室管理的工作思路

202\_年工艺管理和中控室管理的工作思路

总结202\_年的工艺管理和中控室管理，结合202\_年生产任务，对于202\_年，在新的机制下，谈谈202\_年的工艺管理和中控室管理工作。 工艺管理：

1、202\_年的工艺管理更加注重沟通协调。通过与相关部门的沟通，做好工艺管理工作。

2、202\_年将加强工艺管理会议，对于工艺管理更注重于落实。

3、避免工艺重大事故发生。

4、提高各主机运行状况，降低消耗。

中控室管理：

1、中控室的操作转向更精细化操作，重点提高突发应急操作。

2、提高中控班长和调度之间默契配合，做好与现场、质控的沟通协调。

3、对中控室的管理更全面，加强日常方面的管理。

4、进一步强度降低消耗，提高责任意识，实现高效运转。 202\_年是公司重要的一年，同样对于生产系统，尤其是我们中控室更为重要，我们的熟料80万目标，月熟料8万目标还没有实现，但是我们坚信我们有这个能力，相信202\_年在公司领导领导下，其他部门的大力配合支持下，我们一定能够实现我们的目标。篇三：刑总项目部中控室202\_年工作计划

刑总项目部中控室202\_年工作计划 1.一月份对全楼及员工宿舍进行消防安全大检查，主要检查火灾隐患，用电安全，消防设备进行检查。 2.三月份配合消防维保对大楼消防报警系统进行测试，包括(烟感，手动报警器,温感，消火栓按钮，消防电话，综合布线，消防主机等)进行测试。 3.四月份配合消防维保公司对大楼气体灭火设备进行检查，测试防排烟风机系统，正压风机系统，消防应急照明，疏散指示系统等进行检查测试。 4.六月份配合消防检测公司对大楼进行消检、电检 。 5.七月份送检全楼灭火器。 8.八月份配合消防维保对大楼消防设备进行测试，电梯迫降功能，消防卷帘门，水喷雾灭火系统进行检查。 9.九月份配合消防维保 检测喷淋系统喷淋泵，锅炉房可燃气体报警系统，消火栓系统消防水箱水池进行检测。 10.119消防宣传日前，培训全体员工消防知识，宣传消防知识，组织专职义务消防员进行灭火疏散训练，并进行模拟火灾灭火疏散演练。 11.更换楼顶排烟风机防火阀8个等总队批准。

邢总项目部 202\_年12月10号篇四：操作员培养规划

中控操作员3-5年培养规划

随着公司工程建设进一步推进，公司202\_年将正式投产运营，对工艺操作员的需求将会日渐增加，根据\*\*\*文对中控操作员考核选拔要求，建立和完善\*\*公司操作员队伍的后备培养和日常管理体系，培养和储备一支行业内技术过硬的工艺运行专家型管理队伍，快速形成工艺管理人员梯队，满足广东区域新一轮发展的需要。

一、\*\*公司现有中控操作员队伍概况

目前\*\*公司处于基建期间，暂无正式操作员，部分见习操作员选拔后已安排至区域其他子公司培训培养，目前公司共有2名见习立磨操、3名见习煤磨操、3名见习水泥磨操、3名见习窑操、1名见习余热发电操作人员。

二、中控操作员培训组织架构 工艺专业组成员： 组 长：\*\*\* 成 员：\*\*\*\*\*\*\*

三、中控操作员选拔培养要求

1、紧紧围绕集团202\_年水泥产销量达2亿吨的战略发展规划为中心，采取以公司内部选拔培养为主，外部招聘为辅的方式，坚持专业对口的培养要求，合理制订和实施中控操作员职业成长规划，加强中控操作员的跟踪培养管理，每年组织两次中控操作员考评(每半年一次)，对考评优秀的按照相关文件要求给予晋级，调整岗位工资，反之给予降级或退出中控操作员队伍。

2、按照上岗标准实行公开考核选拔，专业方向必须从水泥工艺、无机非金属材料、硅酸盐工艺、热能工程等专业，中专及以上学历的毕业生中选拔，必须具备一年以上现场窑磨巡检工作经验，有较丰富现场问题处理能力，通过考核考评，择优选拔培养，杜绝从非对口专业中，人为指定、选拔培养中控操作员。

3、外部招聘选拔的中控操作员或工艺专业技术人员，需视其工作经历、专业技术水平和个性特点，对专业较好、学习掌握能力较强的，可适当减少部分培养岗位和时间，考核选拔的方式遵照第2点的要求执行。

四、中控操作员培训及考评组织方式

(一)中控操作员专项培训

由工艺管理委员会牵头，每年初根据生产经营目标和现有操作员配臵情况，拟订中控操作员年度、季度、月度培训工作计划，明确培训所要达到的目标、培训责任人、完成时间。每月组织一次培训考核，考核结果与个人月度绩效工资挂钩。通过加强对操作员的日常培训管理，确保上岗人员资格和技能达到岗位标准要求。

(二)中控操作员考评实施办法

每半年由办公室牵头，工艺专业管理委员会具体组织实施，各单位积极配合的模式，共同开展操作员的晋级考评，具体的适时办法如下：

1、巡检岗位人员报考见习操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议三部分，理论考核占40%，面试考核占30%，民主评议占30%;

2、现初级及以上操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议、操作业绩考评四部分，理论考核占25%，面试考核占25%，民主评议占20%，操作业绩占30%;

3、工艺专业委员会成员依据窑操(初级、ⅰ级、ⅱ级)，立磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、煤磨操(初级、ⅰ级)、水泥磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、的上岗标准，从企业文化、专业理论知识、实际操作、现场处理四方面进行命题;

4、民主评议考评：

所有参评人员现场进行互评，主要考察报考人员的企业忠诚度、沟通协调能力、专业技术能力、工作责任心、敬业奉献精神等。

5、操作业绩考评：

以现初级及以上的窑、磨、余热发电操作员09年1-8月份操作业绩指标为考核依据，对操

作指标综合系数(k1)进行排序。如排序第一名的成绩为90分，第二名为88分，第三名为86分，以此类推。

6、晋级、降级及淘汰：

①、每年度对中控操作员进行二次晋级考试考核，每半年一次;

②、本次考评巡检岗位人员报考初级操作员，理论考试采用初级操作员考试试卷;初级操作员报考一级操作员采用一级操作员考试试卷;一级操作员报考二级操作员采用二级操作员考试试卷;二级操作员采用二级操作员考试试卷;

③、晋级：窑操、磨操综合考评达到相应等级要求的予以晋级;岗位主要操作挂钩考核指标年平均或连续六个月达到相应岗位系数区间，可直接免试晋级;

④、轮岗、降级：窑操、磨操岗位主要操作挂钩考核指标累计六个月或连续三个月未达到相应岗位系数区间，予以降级(在操作员梯队基本建立，能够满足生产操作控制要求的情况下，推行月度运行指标和综合管理末尾轮岗制);操作失误，在年内出现三次以上较大工序质量事故或一次以上重大质量事故，影响出库发运的;操作不当，导致跑料或者堵塞，影响正常生产的;

⑤、淘汰：窑操、磨操一年内岗位主要操作挂钩考核指标累计四个月在淘汰指标区间的，予以淘汰;任职期间内因操作不当而发生重大工艺、质量、设备事故;任职期内发生重大违规、违纪现象。

7、根据考评综合成绩，对操作员的等级、工资进行相应的调整。 通过组织考评，全面掌握现有操作员队伍在专业理论知识、工作技能及现场处理问题的能力处于何种程度，为下一步的培训重点提供数据支撑。对完全达不到岗位要求的，操作业绩指标未达到相应岗位系数区间的，通过考评，予以降级或重新调整工作岗位，以达到人员结构优化的目的，确保人员的整体素质达到岗位要求。

六、中控操作员职业成长规划及路径

从专业对口的人员中选拔认同企业文化、热爱中控操作岗位，具有良好的职业道德，工作责任心和敬业奉献精神，工作期间无违规违纪，根据上岗标准考评优秀的，通过制订合理科学的职业成长规划路径，提升生产线运行质量，提高中控操作员的整体素质。

(一) 原料磨操(含煤磨操)职业培养途径

(二) 窑操职业培养途径

(四)为加强对各类人才的培养和储备，从中控操作员队伍中选拔窑操岗位上工作3年及以上的优秀技术人员，可根据需要适时调整到工段基层管理和技术主管岗位进行锻炼，培养方向为生产工艺管理人员，确保生产工艺管理干部有中控操作的工作经历，具备生产操作技能和组织生产的全局统筹观念。

七、其他：

1、工艺专业委员会和各二级部门对中控操作员的培养、选拔和考核，必须严格执行集团下发的《中控操作员工资改革方案实施细则》和《关于加强和完善中控操作员培养选拔和上岗考核管理的补充规定》要求，按照文件要求加强对中控操作员的日常管理。

2、工艺专业委员会要依据广东区域和公司规划，统筹制定每年的中控操作员的培养计划，并报公司办公室，办公室定期对各专业的培养计划进行检查。

3、对操作员的培训必须坚持专业对口，严谨非对口专业的人员或人为指定的培养中控操作员。根据生产实际及人员配备情况，制定科学的职业成长规划，严格考核考评，确保培养的中控操作员达到上岗标准的要求。

5、根据每位操作员的专业理论、实践能力、工作经历和专长等情况，对照上岗标准要求，分析其还存在的不足和差距，制订成长阶段性目标，有计划、有步骤地进行培养锻炼。

6、在培养锻炼的过程中，各二级单位分管工艺的领导要亲自抓，明确责任人，并将操作员的培养成效，纳入管理人员的月度业绩考核。

7、各二级单位在制定落实工艺中控操作员的培训计划的同时，每月要进行培训一次每一季度考试验证，努力提高后备操作员的技术水平，办公室定期对培训验证情况进行检查。篇五：水泥企业中控操作员3-5年规划

中控操作员3-5年培养规划

随着公司工程建设进一步推进，公司202\_年将正式投产运营，对工艺操作员的需求将会日渐增加，根据\*\*\*文对中控操作员考核选拔要求，建立和完善\*\*公司操作员队伍的后备培养和日常管理体系，培养和储备一支行业内技术过硬的工艺运行专家型管理队伍，快速形成工艺管理人员梯队，满足广东区域新一轮发展的需要。

一、\*\*公司现有中控操作员队伍概况

目前\*\*公司处于基建期间，暂无正式操作员，部分见习操作员选拔后已安排至区域其他子公司培训培养，目前公司共有2名见习立磨操、3名见习煤磨操、3名见习水泥磨操、3名见习窑操、1名见习余热发电操作人员。

二、中控操作员培训组织架构

工艺专业组成员： 组 长：\*\*\* 成 员：\*\*\*\*\*\*\*

三、中控操作员选拔培养要求

1、紧紧围绕集团202\_年水泥产销量达2亿吨的战略发展规划为中心，采取以公司内部选拔培养为主，外部招聘为辅的方式，坚持专业对口的培养要求，合理制订和实施中控操作员职业成长规划，加强中控操作员的跟踪培养管理，每

年组织两次中控操作员考评(每半年一次)，对考评优秀的按照相关文件要求给予晋级，调整岗位工资，反之给予降级或退出中控操作员队伍。

2、按照上岗标准实行公开考核选拔，专业方向必须从水泥工艺、无机非金属材料、硅酸盐工艺、热能工程等专业，中专及以上学历的毕业生中选拔，必须具备一年以上现场窑磨巡检工作经验，有较丰富现场问题处理能力，通过考核考评，择优选拔培养，杜绝从非对口专业中，人为指定、选拔培养中控操作员。

3、外部招聘选拔的中控操作员或工艺专业技术人员，需视其工作经历、专业技术水平和个性特点，对专业较好、学习掌握能力较强的，可适当减少部分培养岗位和时间，考核选拔的方式遵照第2点的要求执行。

四、中控操作员培训及考评组织方式

(一)中控操作员专项培训

由工艺管理委员会牵头，每年初根据生产经营目标和现有操作员配臵情况，拟订中控操作员年度、季度、月度培训工作计划，明确培训所要达到的目标、培训责任人、完成时间。每月组织一次培训考核，考核结果与个人月度绩效工资挂钩。通过加强对操作员的日常培训管理，确保上岗人员资格和技能达到岗位标准要求。

(二)中控操作员考评实施办法

每半年由办公室牵头，工艺专业管理委员会具体组织实

施，各单位积极配合的模式，共同开展操作员的晋级考评，具体的适时办法如下：

1、巡检岗位人员报考见习操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议三部分，理论考核占40%，面试考核占30%，民主评议占30%;

2、现初级及以上操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议、操作业绩考评四部分，理论考核占25%，面试考核占25%，民主评议占20%，操作业绩占30%;

3、工艺专业委员会成员依据窑操(初级、ⅰ级、ⅱ级)，立磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、煤磨操(初级、ⅰ级)、水泥磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、的上岗标准，从企业文化、专业理论知识、实际操作、现场处理四方面进行命题;

4、民主评议考评：

所有参评人员现场进行互评，主要考察报考人员的企业忠诚度、沟通协调能力、专业技术能力、工作责任心、敬业奉献精神等。

5、操作业绩考评：

以现初级及以上的窑、磨、余热发电操作员09年1-8月份操作业绩指标为考核依据，对操作指标综合系数(k1)进行排序。如排序第一名的成绩为90分，第二名为88分，第三名为86分，以此类推。

6、晋级、降级及淘汰：

①、每年度对中控操作员进行二次晋级考试考核，每半

年一次;

②、本次考评巡检岗位人员报考初级操作员，理论考试采用初级操作员考试试卷;初级操作员报考一级操作员采用一级操作员考试试卷;一级操作员报考二级操作员采用二级操作员考试试卷;二级操作员采用二级操作员考试试卷; ③、晋级：窑操、磨操综合考评达到相应等级要求的予以晋级;岗位主要操作挂钩考核指标年平均或连续六个月达到相应岗位系数区间，可直接免试晋级;

④、轮岗、降级：窑操、磨操岗位主要操作挂钩考核指标累计六个月或连续三个月未达到相应岗位系数区间，予以降级(在操作员梯队基本建立，能够满足生产操作控制要求的情况下，推行月度运行指标和综合管理末尾轮岗制);操作失误，在年内出现三次以上较大工序质量事故或一次以上重大质量事故，影响出库发运的;操作不当，导致跑料或者堵塞，影响正常生产的;

⑤、淘汰：窑操、磨操一年内岗位主要操作挂钩考核指标累计四个月在淘汰指标区间的，予以淘汰;任职期间内因操作不当而发生重大工艺、质量、设备事故;任职期内发生重大违规、违纪现象。

7、根据考评综合成绩，对操作员的等级、工资进行相应的调整。 通过组织考评，全面掌握现有操作员队伍在专业理论知识、工作技能及现场处理问题的能力处于何种程度，为下一

步的培训重点提供数据支撑。对完全达不到岗位要求的，操作业绩指标未达到相应岗位系数区间的，通过考评，予以降级或重新调整工作岗位，以达到人员结构优化的目的，确保人员的整体素质达到岗位要求。

六、中控操作员职业成长规划及路径

从专业对口的人员中选拔认同企业文化、热爱中控操作岗位，具有良好的职业道德，工作责任心和敬业奉献精神，工作期间无违规违纪，根据上岗标准考评优秀的，通过制订合理科学的职业成长规划路径，提升生产线运行质量，提高中控操作员的整体素质。

第5篇：中控员工作计划

中控员工作计划

202\_年个人年度工作计划

不觉间又到了第一物业服务公司下一年度202\_，202\_旧的一年刚刚结束也预示着新的工作日程即将开始，这又将是一个充满挑战、机遇与压力的一年。回首以前我来物业公司已有两年的历程，202\_年是个人转型发展、稳定发展的起步之年，要坚持加快熟悉业务工作，积极参与企业建设，认真履行岗位职能，积累工作经验，努力推进企业创新的关键一年，为确保各项工作目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，为了圆满完成公司下达的202\_年各项工作任务，结合我个人的实际情况，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。为此，特制定出202\_年度我个人的工作计划。

一、指导思想

全面以落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中;以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平;以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患;以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神;以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化管理的战略目标而努力奋斗。

认真完成上级领导对中控室202\_年下达的各项工作指标，为不

发生特重大事故，杜绝误失操作事故，消除责任事故。在新的一年里，我们要继续贯彻落实“安全第一，预防为主”的工作目标，加强安全消防知识的学习，扎实做好提高安全警惕、大胆管理监控消防设备，下大气力把消防预防工作抓实、抓细。把事故隐患消灭在萌芽状态，杜绝安全消防各类事故的发生，彻底消除消防设备在物业公司管理中暴露的各种不安全因素。在保证设备安全运行的前题下，要狠抓个人的消防安全素质，提高个人消防业务知识水平，来带动秩序员学习的积极性，让秩序员不但知其然也要知其所以然，从而达到秩序员综合素质的提高。

二、工作目标

1.严格准守各项工作制度和岗位职责

做为一名中控值机员，认识到本身岗位的重要性和责任感。严格执行对进入非中控室人员填写访客登记制度。认真做好交接班记录，完成上级领导交给的工作和上一班交接未完成的工作，完成后回复给上级领导汇报完成的情况。同时还做为一名消防值机员，首先要爱护中控室内消防设备，严禁私自改动设备系统，从而造成设备系统瘫痪;再次要对监控值班所看到的一切范围对外保密，不得私自向外传播介绍值班情况。如值班期间发生紧急火灾、水流指示、感烟、故障等报警信号，严格执行突发事件应急处理流程处理，处理完后并详细登记。值班期间不得干与上班无关的事，不得擅离岗位、嬉笑打闹、吸烟、饮酒、不得迟到早退，提前10分钟准时接班。

2.注重礼节，礼貌用语

每天早班接班后主动打扫中控室的卫生，认真擦拭机器设备保障机器设备表面整洁，不留死角。值班期间在接听电话、门禁对讲和梯控对讲时，严格注意自己的说话用语，谈吐文雅大方、言辞清晰，以便给工作带来不必要的事情发生，从而损坏公司形象和荣誉。

3.严格落实钥匙登记制度

中控钥匙主要分地下空间钥匙和业主推扛锁钥匙、及楼顶天台钥匙这三部分。地下空间也是物业公司的重要组成部分，因此要对借出地下空间的每一把钥匙登记清楚，及时收回并上报给领导，防止出租后出现火灾、水灾等特殊事件发生;核对登记园区业主托管的每一把推扛锁钥匙，在前台物业服务中心通知允许下，方可让秩序员登记拿钥匙使用，送完业主后及时送回并做好登记记录;在没有物业前台服务中心和领导的同意下严禁私自外借业主任何一把推扛锁钥匙，防止意外丢失物品等特殊事件发生。楼顶天台钥匙只有在发生特殊天气时使用或者秩序员每月去楼顶检查时经领导同意后方可使用并登记。

4.监控消防系统设备

监控系统设备就像园区的眼睛一样重要，所以要爱护维护设备系统，每班岗值班期间认真擦拭机器设备，并且每周五晚零点定时的关机重启设备;认真观察监控画面的动态，如有发

1 / 7

中控员工作计划

现可疑事件通知秩序员及时到达现场，认清事态的严重性灵活处理，做好登记上报给值班领导;如有发现监控设备画面黑屏蓝屏等其它设备故障时，通知秩序

员到现场观看确认后，上报给前台服务中心及时维修，维修期间认真配合工程部师傅，维修完设备正常做好记录并上报给值班领导。消防系统设备也是中控一项重要设备，就像小区的心脏一样连接到小区的每一个角落，此设备如园区某一个角落一旦发生火灾报警、水灾报警和故障报警等信号，值机员及时做出判断让秩序员到达现场观察处理，按照相应的突发事件流程作业标准处理做好警戒，并上报给值班领导，启动消防喷淋、消防广播、电梯迫降、排风送风补风等相应的消防设备程序，并做好登记记录。

三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。第一物业是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，更要对得起自己的良心。第一物业是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到工作中，切切实实的履行好职责，踏踏实实的干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐发展。

四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与企业价值相结合，是人类的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值。目前，第一物业的深化改革和强劲发展为个人实现人生价值创造了难得的发展机遇，创建现代化精品管理的热潮为员工施展个人平台提供了广阔的发展平台，我们要本着对岗位高度负责的态度，紧紧抓住发展机遇，充分施展个人才华，真正以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的本质工作。因此，首先要密切关注第一物业发展、及时了解第一物业信息，通过网络、报刊等新闻媒介，敏锐把握各项方针政策动向，保持工作的主动性。其次是要树立高尚的品格，做到眼界宽广、胸襟广阔、淡泊名利、甘于奉献、坚持原则，努力展现“人人代表物业形象，处处体现物业风采”当代物业的良好风貌。再次要充分挖掘个人特长，积极参与企业文化宣传工作，并在方针政策、规章法纪、制度程序范围内，为提高工作效率、工作质量，工作方法等方面积极作出新的探索，在自己的工作岗位上创造性地开展工作，积极参与物业管理的各项历史进程，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有第一物业各级领导的正确领导，有主管领导的教育和帮助外加自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的物业员工，第一物业服务有限公司也一定会在建设精品化管理的伟大进程中不断开创辉篇2：202\_年工艺管理和中控室管理的工作思路

202\_年工艺管理和中控室管理的工作思路

总结202\_年的工艺管理和中控室管理，结合202\_年生产任务，对于202\_年，在新的机制下，谈谈202\_年的工艺管理和中控室管理工作。

工艺管理：

1、202\_年的工艺管理更加注重沟通协调。通过与相关部门的沟通，做好工艺管理工作。

2、202\_年将加强工艺管理会议，对于工艺管理更注重于落实。 3、避免工艺重大事故发生。

4、提高各主机运行状况，降低消耗。 中控室管理：

1、中控室的操作转向更精细化操作，重点提高突发应急操作。

2、提高中控班长和调度之间默契配合，做好与现场、质控的沟通协调。 3、对中控室的管理更全面，加强日常方面的管理。

2 / 7

中控员工作计划

4、进一步强度降低消耗，提高责任意识，实现高效运转。

202\_年是公司重要的一年，同样对于生产系统，尤其是我们中控室更为重要，我们的熟料80万目标，月熟料8万目标还没有实现，但是我们坚信我们有这个能力，相信202\_年在公司领导领导下，其他部门的大力配合支持下，我们一定能够实现我们的目标。篇3：刑总项目部中控室202\_年工作计划

刑总项目部中控室202\_年工作计划

1.一月份对全楼及员工宿舍进行消防安全大检查，主要检查火灾隐患，用电安全，消防设备进行检查。

5.三月份配合消防维保对大楼消防报警系统进行测试，包括(烟感，手动报警器,温感，消火栓按钮，消防电话，综合布线，消防主机等)进行测试。

3.四月份配合消防维保公司对大楼气体灭火设备进行检查，测试防排烟风机系统，正压风机系统，消防应急照明，疏散指示系统等进行检查测试。

4.六月份配合消防检测公司对大楼进行消检、电检 。 6.七月份送检全楼灭火器。

8.八月份配合消防维保对大楼消防设备进行测试，电梯迫降功能，消防卷帘门，水喷雾灭火系统进行检查。

9.九月份配合消防维保 检测喷淋系统喷淋泵，锅炉房可燃气体报警系统，消火栓系统消防水箱水池进行检测。

10.119消防宣传日前，培训全体员工消防知识，宣传消防知识，组织专职义务消防员进行灭火疏散训练，并进行模拟火灾灭火疏散演练。

11.更换楼顶排烟风机防火阀8个等总队批准。

邢总项目部 202\_年12月10号篇4：操作员培养规划

中控操作员3-5年培养规划

随着公司工程建设进一步推进，公司202\_年将正式投产运营，对工艺操作员的需求将会日渐增加，根据\*\*\*文对中控操作员考核选拔要求，建立和完善\*\*公司操作员队伍的后备培养和日常管理体系，培养和储备一支行业内技术过硬的工艺运行专家型管理队伍，快速形成工艺管理人员梯队，满足广东区域新一轮发展的需要。

一、\*\*公司现有中控操作员队伍概况

目前\*\*公司处于基建期间，暂无正式操作员，部分见习操作员选拔后已安排至区域其他子公司培训培养，目前公司共有2名见习立磨操、3名见习煤磨操、3名见习水泥磨操、3名见习窑操、1名见习余热发电操作人员。

二、中控操作员培训组织架构 工艺专业组成员： 组 长：\*\*\* 成 员：\*\*\*\*\*\*\* 三、中控操作员选拔培养要求

1、紧紧围绕集团202\_年水泥产销量达2亿吨的战略发展规划为中心，采取以公司内部选拔培养为主，外部招聘为辅的方式，坚持专业对口的培养要求，合理制订和实施中控操作员职业成长规划，加强中控操作员的跟踪培养管理，每年组织两次中控操作员考评(每半年一次)，对考评优秀的按照相关文件要求给予晋级，调整岗位工资，反之给予降级或退出中控操作员队伍。

2、按照上岗标准实行公开考核选拔，专业方向必须从水泥工艺、无机非金属材料、硅酸盐工艺、热能工程等专业，中专及以上学历的毕业生中选拔，必须具备一年以上现场窑磨巡检工作经验，有较丰富现场问题处理能力，通过考核考评，择优选拔培养，杜绝从非对口专业中，人为指定、选拔培养中控操作员。

3、外部招聘选拔的中控操作员或工艺专业技术人员，需视其工作经历、专业技术水平和个性特点，对专业较好、学习掌握能力较强的，可适当减少部分培养岗位和时间，考核选拔的方式遵照第2点的要求执行。

四、中控操作员培训及考评组织方式 (一)中控操作员专项培训

3 / 7

中控员工作计划

由工艺管理委员会牵头，每年初根据生产经营目标和现有操作员配臵情况，拟订中控操作员年度、季度、月度培训工作计划，明确培训所要达到的目标、培训责任人、完成时间。每月组织一次培训考核，考核结果与个人月度绩效工资挂钩。通过加强对操作员的日常培训管理，确保上岗人员资格和技能达到岗位标准要求。

(二)中控操作员考评实施办法

每半年由办公室牵头，工艺专业管理委员会具体组织实施，各单位积极配合的模式，共同开展操作员的晋级考评，具体的适时办法如下：

1、巡检岗位人员报考见习操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议三部分，理论考核占40%，面试考核占30%，民主评议占30%;

2、现初级及以上操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议、操作业绩考评四部分，理论考核占25%，面试考核占25%，民主评议占20%，操作业绩占30%;

3、工艺专业委员会成员依据窑操(初级、ⅰ级、ⅱ级)，立磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、煤磨操(初级、ⅰ级)、水泥磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、的上岗标准，从企业文化、专业理论知识、实际操作、现场处理四方面进行命题; 4、民主评议考评：

所有参评人员现场进行互评，主要考察报考人员的企业忠诚度、沟通协调能力、专业技术能力、工作责任心、敬业奉献精神等。

5、操作业绩考评：

以现初级及以上的窑、磨、余热发电操作员09年1-8月份操作业绩指标为考核依据，对操

作指标综合系数(k1)进行排序。如排序第一名的成绩为90分，第二名为88分，第三名为86分，以此类推。

6、晋级、降级及淘汰：

①、每年度对中控操作员进行二次晋级考试考核，每半年一次;

②、本次考评巡检岗位人员报考初级操作员，理论考试采用初级操作员考试试卷;初级操作员报考一级操作员采用一级操作员考试试卷;一级操作员报考二级操作员采用二级操作员考试试卷;二级操作员采用二级操作员考试试卷;

③、晋级：窑操、磨操综合考评达到相应等级要求的予以晋级;岗位主要操作挂钩考核指标年平均或连续六个月达到相应岗位系数区间，可直接免试晋级;

④、轮岗、降级：窑操、磨操岗位主要操作挂钩考核指标累计六个月或连续三个月未达到相应岗位系数区间，予以降级(在操作员梯队基本建立，能够满足生产操作控制要求的情况下，推行月度运行指标和综合管理末尾轮岗制);操作失误，在年内出现三次以上较大工序质量事故或一次以上重大质量事故，影响出库发运的;操作不当，导致跑料或者堵塞，影响正常生产的;

⑤、淘汰：窑操、磨操一年内岗位主要操作挂钩考核指标累计四个月在淘汰指标区间的，予以淘汰;任职期间内因操作不当而发生重大工艺、质量、设备事故;任职期内发生重大违规、违纪现象。

7、根据考评综合成绩，对操作员的等级、工资进行相应的调整。

通过组织考评，全面掌握现有操作员队伍在专业理论知识、工作技能及现场处理问题的能力处于何种程度，为下一步的培训重点提供数据支撑。对完全达不到岗位要求的，操作业绩指标未达到相应岗位系数区间的，通过考评，予以降级或重新调整工作岗位，以达到人员结构优化的目的，确保人员的整体素质达到岗位要求。

六、中控操作员职业成长规划及路径

从专业对口的人员中选拔认同企业文化、热爱中控操作岗位，具有良好的职业道德，工作责任心和敬业奉献精神，工作期间无违规违纪，根据上岗标准考评优秀的，通过制订合理科学的职业成长规划路径，提升生产线运行质量，提高中控操作员的整体素质。

(一) 原料磨操(含煤磨操)职业培养途径 (二) 窑操职业培养途径

4 / 7

中控员工作计划

(四)为加强对各类人才的培养和储备，从中控操作员队伍中选拔窑操岗位上工作3年及以上的优秀技术人员，可根据需要适时调整到工段基层管理和技术主管岗位进行锻炼，培养方向为生产工艺管理人员，确保生产工艺管理干部有中控操作的工作经历，具备生产操作技能和组织生产的全局统筹观念。

七、其他：

1、工艺专业委员会和各二级部门对中控操作员的培养、选拔和考核，必须严格执行集团下发的《中控操作员工资改革方案实施细则》和《关于加强和完善中控操作员培养选拔和上岗考核管理的补充规定》要求，按照文件要求加强对中控操作员的日常管理。

2、工艺专业委员会要依据广东区域和公司规划，统筹制定每年的中控操作员的培养计划，并报公司办公室，办公室定期对各专业的培养计划进行检查。

3、对操作员的培训必须坚持专业对口，严谨非对口专业的人员或人为指定的培养中控操作员。根据生产实际及人员配备情况，制定科学的职业成长规划，严格考核考评，确保培养的中控操作员达到上岗标准的要求。

5、根据每位操作员的专业理论、实践能力、工作经历和专长等情况，对照上岗标准要求，分析其还存在的不足和差距，制订成长阶段性目标，有计划、有步骤地进行培养锻炼。

6、在培养锻炼的过程中，各二级单位分管工艺的领导要亲自抓，明确责任人，并将操作员的培养成效，纳入管理人员的月度业绩考核。

7、各二级单位在制定落实工艺中控操作员的培训计划的同时，每月要进行培训一次每一季度考试验证，努力提高后备操作员的技术水平，办公室定期对培训验证情况进行检查。篇5：水泥企业中控操作员3-5年规划

中控操作员3-5年培养规划

随着公司工程建设进一步推进，公司202\_年将正式投产运营，对工艺操作员的需求将会日渐增加，根据\*\*\*文对中控操作员考核选拔要求，建立和完善\*\*公司操作员队伍的后备培养和日常管理体系，培养和储备一支行业内技术过硬的工艺运行专家型管理队伍，快速形成工艺管理人员梯队，满足广东区域新一轮发展的需要。

一、\*\*公司现有中控操作员队伍概况

目前\*\*公司处于基建期间，暂无正式操作员，部分见习操作员选拔后已安排至区域其他子公司培训培养，目前公司共有2名见习立磨操、3名见习煤磨操、3名见习水泥磨操、3名见习窑操、1名见习余热发电操作人员。

二、中控操作员培训组织架构 工艺专业组成员： 组 长：\*\*\* 成 员：\*\*\*\*\*\*\* 三、中控操作员选拔培养要求

1、紧紧围绕集团202\_年水泥产销量达2亿吨的战略发展规划为中心，采取以公司内部选拔培养为主，外部招聘为辅的方式，坚持专业对口的培养要求，合理制订和实施中控操作员职业成长规划，加强中控操作员的跟踪培养管理，每

年组织两次中控操作员考评(每半年一次)，对考评优秀的按照相关文件要求给予晋级，调整岗位工资，反之给予降级或退出中控操作员队伍。

2、按照上岗标准实行公开考核选拔，专业方向必须从水泥工艺、无机非金属材料、硅酸盐工艺、热能工程等专业，中专及以上学历的毕业生中选拔，必须具备一年以上现场窑磨巡检工作经验，有较丰富现场问题处理能力，通过考核考评，择优选拔培养，杜绝从非对口专业中，人为指定、选拔培养中控操作员。

3、外部招聘选拔的中控操作员或工艺专业技术人员，需视其工作经历、专业技术水平和个性特点，对专业较好、学习掌握能力较强的，可适当减少部分培养岗位和时间，考核选拔的方式遵照第2点的要求执行。

四、中控操作员培训及考评组织方式

5 / 7

中控员工作计划

(一)中控操作员专项培训

由工艺管理委员会牵头，每年初根据生产经营目标和现有操作员配臵情况，拟订中控操作员年度、季度、月度培训工作计划，明确培训所要达到的目标、培训责任人、完成时间。每月组织一次培训考核，考核结果与个人月度绩效工资挂钩。通过加强对操作员的日常培训管理，确保上岗人员资格和技能达到岗位标准要求。

(二)中控操作员考评实施办法

每半年由办公室牵头，工艺专业管理委员会具体组织实

施，各单位积极配合的模式，共同开展操作员的晋级考评，具体的适时办法如下： 1、巡检岗位人员报考见习操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议三部分，理论考核占40%，面试考核占30%，民主评议占30%;

2、现初级及以上操作员考评主要分为理论考核、面试考核、民主评议、操作业绩考评四部分，理论考核占25%，面试考核占25%，民主评议占20%，操作业绩占30%;

3、工艺专业委员会成员依据窑操(初级、ⅰ级、ⅱ级)，立磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、煤磨操(初级、ⅰ级)、水泥磨操(初级、ⅰ级、ⅱ级)、的上岗标准，从企业文化、专业理论知识、实际操作、现场处理四方面进行命题;

4、民主评议考评：

所有参评人员现场进行互评，主要考察报考人员的企业忠诚度、沟通协调能力、专业技术能力、工作责任心、敬业奉献精神等。

5、操作业绩考评：

以现初级及以上的窑、磨、余热发电操作员09年1-8月份操作业绩指标为考核依据，对操作指标综合系数(k1)进行排序。如排序第一名的成绩为90分，第二名为88分，第三名为86分，以此类推。

6、晋级、降级及淘汰：

①、每年度对中控操作员进行二次晋级考试考核，每半 年一次;

②、本次考评巡检岗位人员报考初级操作员，理论考试采用初级操作员考试试卷;初级操作员报考一级操作员采用一级操作员考试试卷;一级操作员报考二级操作员采用二级操作员考试试卷;二级操作员采用二级操作员考试试卷;

③、晋级：窑操、磨操综合考评达到相应等级要求的予以晋级;岗位主要操作挂钩考核指标年平均或连续六个月达到相应岗位系数区间，可直接免试晋级;

④、轮岗、降级：窑操、磨操岗位主要操作挂钩考核指标累计六个月或连续三个月未达到相应岗位系数区间，予以降级(在操作员梯队基本建立，能够满足生产操作控制要求的情况下，推行月度运行指标和综合管理末尾轮岗制);操作失误，在年内出现三次以上较大工序质量事故或一次以上重大质量事故，影响出库发运的;操作不当，导致跑料或者堵塞，影响正常生产的;

⑤、淘汰：窑操、磨操一年内岗位主要操作挂钩考核指标累计四个月在淘汰指标区间的，予以淘汰;任职期间内因操作不当而发生重大工艺、质量、设备事故;任职期内发生重大违规、违纪现象。

7、根据考评综合成绩，对操作员的等级、工资进行相应的调整。

通过组织考评，全面掌握现有操作员队伍在专业理论知识、工作技能及现场处理问题的能力处于何种程度，为下一

步的培训重点提供数据支撑。对完全达不到岗位要求的，操作业绩指标未达到相应岗位系数区间的，通过考评，予以降级或重新调整工作岗位，以达到人员结构优化的目的，确保人员的整体素质达到岗位要求。

六、中控操作员职业成长规划及路径

6 / 7

中控员工作计划

从专业对口的人员中选拔认同企业文化、热爱中控操作岗位，具有良好的职业道德，工作责任心和敬业奉献精神，工作期间无违规违纪，根据上岗标准考评优秀的，通过制订合理科学的职业成长规划路径，提升生产线运行质量，提高中控操作员的整体素质。

7 / 7

第6篇：消防中控员年终工作总结

年 终 总 结

我进入弘通物业公司已经是第二个年头了，在这一年中，我虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务，下面是本人的个人年终工作总结：dcv中国好文秘

一、自觉加强学习，努力适应工作 dcv中国好文秘

尽管有了去年的工作经验，但是今年上级赋予了我新的工作任务，为了尽快适应新的设备，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任职务。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。 dcv中国好文秘

二、心系本职工作，认真履行职责 dcv中国好文秘

(一)认真负责地做好消防中控工作。消防中控事关金码大厦的安危，因此这一年来，我严格按照消防中控的规章制度来进行工作，每班定期对消防主机进行复位、自检，发现问题，及时做好上报和记录工作。

(二)积极主动地做好检测工作。一年来，我与同事配合，积极与酒店联系，做了三次电梯测试，二次消防系统检测，一次系统调试。处置火警信息和故障，对于我们解决不了的问题，也积极主动地和维修单位联系，做好协调工作。dcv中国好文秘

三、主要经验和收获 dcv中国好文秘

在过去的一年中，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获： dcv中国好文秘

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好的适应工作岗位; dcv中国好文秘

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能保持好的工作状态; dcv中国好文秘

(三)只有坚持原则落实制度，才能履行好中控职责 ;dcv中国好文秘

(四)只有树立安全意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。 dcv中国好文秘

四、存在的不足 dcv中国好文秘

由于对新的设备操作实践少，缺乏设备处置故障经验，202\_年的工作存在以下不足： dcv中国好文秘

(一)对新设备了解不够，特别是对通信系统了操作还不熟练; dcv中国好文秘

(二)自己的设备维修技能还不够全面和熟练，对设备终端出现的一些情况不能及时处理。 dcv中国好文秘

dcv中国好文秘

五、202\_年的打算 dcv中国好文秘

针对202\_年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面： dcv中国好文秘dcv中国好文秘

(一)加强业务知识的学习提高，提高工作效益; dcv中国好文秘

(二)在202\_年要参加智能楼宇工程师培训和考试，并取得相应的资格证书dcv中国好文秘

(三)在202\_年要完成对北京物业项目负责人等相关资格证书的复审

六、对公司建议和要求

(一)、随着物价飞涨，公司能否考虑一下对工资也上调一定比例

(二)、公司每年组织员工出游是好事，但对不能去的员工也应该给予公平待遇，或者组织去玩或者给予经济补偿，并不是给买一点东西就算公平了。或者公司取消出游，谁都别去。他们不是不想去，因为工作关系，需要有人值班，他们才不能去玩的。。

总结人：

202\_.12.20篇二：消防中控年终总结

各位领导、同志们：

202\_年6月,我由利华消防工程公司调至中央电视台保卫处中控室工作。 当时,我暗自下定决心,我要努力到五勤。五勤就是眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤。六个月来,我主要从以下三个方面实践着自己的诺言,力争做到更高、更强、更优。下面,就这几个月的工作情况向各位领导作以简要汇报,以接受大家评议。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！