# 生活文明部工作总结(21篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-03-14

*生活文明部工作总结1通过全体师生的团结奋斗，使我校创建文明城市工作取得了显著的成绩，师生对创建文明城市知晓率、支持率达到了100%，文明素质有了很大提高，在今后的工作中，我们将以此为动力，将开展文明创建活动继续深入开展下去。xx年以来，汉川...*

**生活文明部工作总结1**

通过全体师生的团结奋斗，使我校创建文明城市工作取得了显著的成绩，师生对创建文明城市知晓率、支持率达到了100%，文明素质有了很大提高，在今后的工作中，我们将以此为动力，将开展文明创建活动继续深入开展下去。

xx年以来，汉川市财政局在市委、市政府正确领导下，在市文明办的具体指导下，以“推动科学发展，建设湖北经济10强县(市)，深化财政改革，构建富裕秀美平安和谐汉川”为主题，抢抓武汉城市圈“两型”社会综合配套改革试验区机遇，结合学习实践科学发展观和创“五优机关”等活动，扎扎实实开展文明创建工作，使之成为凝聚全市财政干部职工的强大动力，有力促进了各项财政工作任务圆满完成。

xx年度，在国际金融危机影响下，完成财政收入88759万元，比20xx年增收11759万元。xx年元至10月完成财政收入78960万元，同比增收2579万元，占年度收入102100万元的77、3%。xx年8月被孝感市委、市人民政府授予—20xx年度文明单位;11月被孝感市\_评为“xx年度国有资产监管工作先进单位”;xx年3月被省财政厅评为xx年度全省财政信息工作先进单位、全省财政行政政法工作先进单位、全省财政金融工作综合考评先进单位;xx年1月被孝感市财政局评为“xx年度全市非税收入管理工作目标考评优胜单位”、农村财政管理工作“争先创优”先进单位;3月被汉川市人民政府办公室评为“xx年度建议提案办理工作先进单位”。两年来我们主要是狠抓了以下工作：

一、从强化管理入手，建立良好的创建机制

文明创建工作能否持之以恒，卓有成效，一个重要的问题就是措施是否得力，机制是否完善，为此，我们着力建立了创建机制。

建立运行机制。人事教育股每季度召开专题汇报会，摸清基层单位的工作进展情况、工作中的困难和问题，经常性深入基层调查研究，进行现场指导和协调。对进展不快的基层单位，限期整改，督促落实，要求各基层单位建立文明创建的档案。

健全约束机制。我们健全了干部大事申报、经济责任审计制度、“十公开”、“十不准”、《汉川市乡镇财政财务管理办法》、《汉川市乡镇财经所工作考核办法》、《汉川市财政局机关股室及局属二级单位工作考核办法》等规章制度，通过制度约束财政人员的言行，规范办事的程序。

建立奖惩机制。我们设立“文明创建活动奖励基金”，对被授予县(市)级、市级、省级文明单位的分别给予1000元、1500元、XX元的奖励，并一次性发给相当于干部一个月工资总额的奖金;对单位的主要负责人相应的发给一定奖金。将文明创建纳入年度财政工作目标责任状，作为考核领导班子的政绩和升降的重要依据，对那些在限期内达不到文明创建目标的单位负责人，进行通报批评，或调整工作岗位，直至免职的处理。同时，没有在规定的时期内达到文明创建目标的单位，一律不得参加系统内、外的评选先进活动。

这些机制的建立和完善，使我市财政系统逐步形成了创建热潮和竞争态势。

二、从加强教育着眼，努力提高全员的文明素质

人的素质，直接反映一个部门、一个单位的文明素质。在创建过程中，我们始终坚持以人为本，注重提高干部队伍的整体素质，把培养一支过硬的干部队伍，作为精神文明建设的根本任务来抓。

抓政治理论教育。从20xx年起，我们利用每周六的学习日，开展建设有中国特色社会主义理论和党章的学习活动，开展学习实践科学发展观读书活动，采取自学、请党校老师专题辅导等灵活多样的学习形式，做到学习有考勤、有记录、有笔记、有心得。20xx年9-10月，组织150名干部进行了业务培训，20xx年9月组织100名干部进行了业务和法规知识培训，20xx年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

抓职业道德教育。我们把业务培训与职业道德教育结合起来，坚持不懈地开展“五爱教育”，教育大家爱祖国、爱社会主义、爱劳动、爱人民、爱岗位，使大家自觉养成良好的社会公德、职业道德和家庭美德，真正做到全心全意为人民服务、廉洁奉公，坚决抵制赌博抹牌和封建迷信活动。

抓遵纪守法教育。我们利用春节集训和“五五”普法教育，请政法战线的领导进行法纪教育，进行法律知识培训，增强了广大干部对违纪违规现象的免疫力，加强了广大干部依法理财，秉公执法的自觉性，为遵纪守法打下了良好的基础。

抓文明用语教育。语言是开展创建的催化剂，也是单位和个人形象的“晴雨表”，我们把文明用语教育作为创建的头等大事来抓。将文明用语订在墙上，编成小册，人手一份，人人都过背诵关。这样一来，使广大干部职工熟练掌握了这些基本用语，自觉地规范自身言行，自觉使用文明语言。同时，按照汉川市语言文字工作委员会要求，在财政系统推行“讲普通话，写规范字，做文明人”活动。积极迎接国家三类城市语言文字工作评估。

三、开展各类活动，赋予丰富多彩的创建内容

我们以各种活动为载体，增强财政干部敢于争先、争创一流的意识，树立了“团结开拓，服务兴财”的自身形象。

组织开展了象棋、围棋、乒乓球、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，丰富了干部职工的业余文化活动，增强了大家的竞争意识，体现了努力拼搏的进取精神和团队精神，创造了良好的工作氛围。xx年7月我局举办了迎奥运财政系统象棋比赛。20xx年5月我们又举行了“活力汉川·阳光财政”财政系统干部职工乒乓球比赛。6月初，在汉川体育馆举办的广场文化活动中，财政系统干部职工自编自演的精彩节目，受到观众的一致好评。

自行撰写反映财政干部生财、聚财、理财、乐于奉献精神的演讲稿，在xx年11月市委组织部市直机关工委组织的“创五优、树形象、促发展”演讲比赛中获得“组织奖”。xx年5月我们组织选手，参加孝感市财政局组织的“倍加珍惜职业，提高财政服务能力”演讲比赛，获得优胜奖。

全系统广泛开展“创满意财政所”和“创十佳财政员”竞赛活动，激发了干部职工奋发向上的工作热情和进取精神，强化广大干部职工的服务意识，提高了服务质量，改变了过去“门难进，脸难看，事难办”的现象。在省内率先高标准建设基层财经所财政服务大厅，有效提高了基层财政服务质量，达到了以服务促管理的目的，塑造了良好的财政形象。

积极开展献爱心和党员“双联双帮”活动。xx年我局组织全体机关干部向四川汶川地震灾区捐款近4万元，同时向仙女山街道办事处刘家台村特困户村民刘树银捐款5000多元。xx年5月和8月组织机关党员到仙女山街道办事处国光村慰问了13户老党员、特困户和病残户，送去慰问金3000多元，并协调相关部门解决国光村22户低保难题，以实际行动帮助解决生产生活困难。

20xx年，我局深入贯彻\_\_系列重要讲话精神特别是视察江西重要讲话精神，根据中央、省、上饶市关于文明创建工作部署，认真将文明创建工作落实到\_工作的各项活动中，推动文明创建工作和粮食中心工作同发展。

**生活文明部工作总结2**

1、创新工作机制

一是对全镇的创建责任区进行划分，明确小街背巷和建成新村由村居负责，指导xx居委会成立了专职的创建队伍，实行了村居工作正常化。

二是建立文明委成员单位联系会议制度，建立政府主导、部门参与、齐抓共管的工作模式，研究解决新时期创建工作的热点、难点问题。

2、创新活动载体

一是在全镇范围内开展xx镇第三届“十星级文明户”的评选工作，通过农户自主申报、村居评议、镇级审核公示，对评选出的“十星户”进行表彰授牌，努力提高广大群众的文明素质。

二是开展“迎奥运、讲文明、树新风”知识竞赛，在全镇中、小学生当中开展“迎奥运、促和谐”爱国主义读书活动五项比赛，我镇选送的《你准备好了吗》荣获区级演讲比赛三等奖，引导全镇上下注意礼仪、热情友善、文明和谐。

三是开展xx镇第三届文艺汇演暨农民运动会，营造和谐的邻里氛围，打造团结、互助、平安、文明、和谐的现代xx。

四是主办“xx镇荣获安徽省首届文明村镇暨精神文明创建成果汇报演出”，展示我镇经济发展、政治稳定、文化繁荣、社会进步的大好局面。

3、创新宣传方法

一是在区宣传橱窗制作了两期展板，展示我镇“四个文明”取得的丰硕成果。

文明单位创建是加强政治文明、精神文明建设的重大举措。200\*年来，我单位干部职工以“三个代表”重要思想为指导，以“学习实践三个代表，做人民满意公务员”活动为载体，扎扎实实地开展了文明单位创建活动，并取得明显实效。下面，将我们的主要做法向各位领导和同志们汇报如下：

（一）抓文明建设，不断提升文化品位

文明单位必须体现文明——文明，标志着事业发展到较高阶段，并在物质建设、精神陶冶、政治工作中展示出较高的文化品位和价值；文明单位必须成为品牌——品牌，指的是受现代价值观指导，主要通过文化的提升，使组织在社会公众心目中树立起真正可以得到确认的形象和信誉。

德阳市科协党组始终把搞好领导班子的自身建设，提高班子的整体素质摆到极其重要的位置，一是讲政治，抓好领导班子的组织建设，做到政令畅通，对党的路线、方针、政策，对上级党委的决议决定指示坚定不移地贯彻执行；二是讲学习，搞好领导班子的论理学习，夯实理论基础，提高理论水平；三是讲正气，要求领导班子要清政廉洁，做到清清白白做人，踏踏实实做事；四是讲纪律，要求领导班子严格执行和遵守党的民主集中制原则；五是讲团结，要求领导班子要做到思想统一，大事讲原则，小事讲风格；六是讲工作，要求领导班子要谋大事，干实事；七（20xx年度编办工作总结）是讲作风，领导干部要经常深入基层，深入基层了解实情，协调解决实际问题。围绕创文明单位的工作，领导班子能做到解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，求真务实，团结奋进。在具体工作中能自觉学习和贯彻“三个代表”重要思想，能坚持全心全意为人民服务的宗旨，能坚持民主集中制原则，对重大事情做到科学民主决策，政务公开；能密切联系群众，始终坚持着以专项的综合指标及整体要求作为争创“德阳市市级机关文明单位”的重要抓手，坚持以争创“德阳市文明单位”作为推动工作发展的强劲动力。把各项工作紧密的与创建和保持文明单位结合在一起，并使其在日常工作中得到了落实。

⒈抓学习，积极创建学习型机关。为增强队伍素质，弘扬良好的学习风气，我们坚持了每周五下午的政治业务学习，做到学习内容有计划、学习时间有保证、由机关内部考勤，采取讲课、看录像，集中学习的方式系统学习了“关于加强和改进党的作风建设、“三个代表”重要思想、党的xx大精神、公务员行为规范等理论知识和参加市委组织部组织的干部职工社会化学习。通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全提干部职工的理论、业务水平，全体上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚，提高了队伍的整体素质。

⒉抓活动，提高综合修养。一年来，为活跃机关气氛，增强机关干部的战斗力和凝聚力，展示科协队伍形象，我们组织了“庆七一，保先进”的演讲活动；协办了“市级机关200\*年迎新春团拜会”等活动；组织了参加了市级机关职工运动会及其他各项文体活动等丰富多彩的文体活动；组织全体党员到中江县黄继光纪念馆宣誓；组织全体职工到广安市\_故居缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩；送温暖到学校；送温暖到社区；送温暖到困难农户家中等。教育广大党员干部时刻牢记我是一名\_员，用行动诠释入党誓词，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。

为创造良好的工作环境，我们认真开展了单位内部科室的“争先创优活动”制定了详细的评分标准，定期检查，年底表彰。

⒊抓作风，提高整体战斗力。为建立一支政治强、作风硬、业务精、纪律好的科协队伍，我们从思想观念、工作作风、组织纪律、执法水平、廉政建设等方面找差距，查问题，定措施。一是严格工作纪律，实行严格的考勤制度，要求干部职工每天提前分钟到岗并打扫卫生，营造“环境优美、心情愉快、团结和谐，待人热情、紧张有序”的工作环境；二是加强作风建设，推出“一张笑脸、一声问候、一把椅子、一杯茶水”的四个一服务，规范文明用语和工作忌语。在开展保持\_员先进性教育活动中，不搞形式主义，不做表面文章，从全面夯实基础工作做起，认真进行了学习和整改。通过活动，取得了与民有利、与己有益、行政满意的明显效果。三是加大反腐倡廉工作力度，增强广大干部拒腐防变和抵御各种不正之风的能力。在反复和广泛征求职工意见的同时，修订和完善制定了《科协机关内部管理规定》。如严禁工作日中午喝酒，晚上酗酒，严禁上班时间到各种经营场所参加各类不健康活动。严禁在下级单位吃、拿、卡、要、报。

⒋抓制度，提高工作水平。通过认真总结以往的管理经验和教训，对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等制度。形成了“雷厉风行、快速反应、廉洁高效”的战斗作风和清廉、高雅、和谐、规范的优良作风。

⒌抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。在日常工作中做到帮忙不添乱，尽职不越位，切实不表面，实实在在为科技人员和农民服好务。

文明单位创建是加强政治文明、精神文明建设的重大举措。200\*年来，我单位干部职工以“三个代表”重要思想为指导，以“学习实践三个代表，做人民满意公务员”活动为载体，扎扎实实地开展了文明单位创建活动，并取得明显实效。下面，将我们的主要做法向各位领导和同志们汇报如下：

（一）抓文明建设，不断提升文化品位

文明单位必须体现文明——文明，标志着事业发展到较高阶段，并在物质建设、精神陶冶、政治工作中展示出较高的文化品位和价值；文明单位必须成为品牌——品牌，指的是受现代价值观指导，主要通过文化的提升，使组织在社会公众心目中树立起真正可以得到确认的形象和信誉。

德阳市科协党组始终把搞好领导班子的自身建设，提高班子的整体素质摆到极其重要的位置，一是讲政治，抓好领导班子的组织建设，做到政令畅通，对党的路线、方针、政策，对上级党委的决议决定指示坚定不移地贯彻执行；二是讲学习，搞好领导班子的论理学习，夯实理论基础，

提高理论水平；三是讲正气，要求领导班子要清政廉洁，做到清清白白做人，踏踏实实做事；四是讲纪律，要求领导班子严格执行和遵守党的民主集中制原则；五是讲团结，要求领导班子要做到思想统一，大事讲原则，小事讲风格；六是讲工作，要求领导班子要谋大事，干实事；七是讲作风，领导干部要经常深入基层，深入基层了解实情，协调解决实际问题。围绕创文明单位的工作，领导班子能做到解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，求真务实，团结奋进。在具体工作中能自觉学习和贯彻“三个代表”重要思想，能坚持全心全意为人民服务的宗旨，能坚持民主集中制原则，对重大事情做到科学民主决策，政务公开；能密切联系群众，始终坚持着以专项的综合指标及整体要求作为争创“德阳市市级机关文明单位”的重要抓手，坚持以争创“德阳市文明单位”作为推动工作发展的强劲动力。把各项工作紧密的与创建和保持文明单位结合在一起，并使其在日常工作中得到了落实。

⒈抓学习，积极创建学习型机关。为增强队伍素质，弘扬良好的学习风气，我们坚持了每周五下午的政治业务学习，做到学习内容有计划、学习时间有保证、由机关内部考勤，采取讲课、看录像，集中学习的方式系统学习了“关于加强和改进党的作风建设、“三个代表”重要思想、党的xx大精神、公务员行为规范等理论知识和参加市委组织部组织的干部职工社会化学习。通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全提干部职工的理论、业务水平，全体上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚，提高了队伍的整体素质。

⒉抓活动，提高综合修养。一年来，为活跃机关气氛，增强机关干部的战斗力和凝聚力，展示科协队伍形象，我们组织了“庆七一，保先进”的演讲活动；协办了“市级机关200\*年迎新春团拜会”等活动；组织了参加了市级机关职工运动会及其他各项文体活动等丰富多彩的文体活动；组织全体党员到中江县黄继光纪念馆宣誓；组织全体职工到广安市\_故居缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩；送温暖到学校；送温暖到社区；送温暖到困难农户家中等。教育广大党员干部时刻牢记我是一名\_员，用行动诠释入党誓词，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。

为创造良好的工作环境，我们认真开展了单位内部科室的“争先创优活动”制定了详细的评分标准，定期检查，年底表彰。

⒊抓作风，提高整体战斗力。为建立一支政治强、作风硬、业务精、纪律好的科协队伍，我们从思想观念、工作作风、组织纪律、执法水平、廉政建设等方面找差距，查问题，定措施。一是严格工作纪律，实行严格的考勤制度，要求干部职工每天提前分钟到岗并打扫卫生，营造“环境优美、心情愉快、团结和谐，待人热情、紧张有序”的工作环境；二是加强作风建设，推出“一张笑脸、一声问候、一把椅子、一杯茶水”的四个一服务，规范文明用语和工作忌语。在开展保持\_员先进性教育活动中，不搞形式主义，不做表面文章，从全面夯实基础工作做起，认真进行了学习和整改。通过活动，取得了与民有利、与己有益、行政满意的明显效果。三是加大反腐倡廉工作力度，增强广大干部拒腐防变和抵御各种不正之风的能力。在反复和广泛征求职工意见的同时，修订和完善制定了《科协机关内部管理规定》。如严禁工作日中午喝酒，晚上酗酒，严禁上班时间到各种经营场所参加各类不健康活动。严禁在下级单位吃、拿、卡、要、报。

⒋抓制度，提高工作水平。通过认真总结以往的管理经验和教训，对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等制度。形成了“雷厉风行、快速反应、廉洁高效”的战斗作风和清廉、高雅、和谐、规范的优良作风。

⒌抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。在日常工作中做到帮忙不添乱，尽职不越位，切实不表面，实实在在为科技人员和农民服好务。

（二）构建法治基础上的文明单位

市科协以各级各类相关的法律、法规为准则，并根据本单位的实际情况，建立了一系列规章制度并发挥了积极的制约和规范作用。把搞好社会治安综合治理的重要性和单位职工的自身利益紧密结合起来进行教育；把国家的法律法规和单位的各项规章制度紧密结合起来进行教育；把搞好日常教育与具体预防紧密结合起来进行教育，取得了比较好的效果。到目前为止，单位内部治安状况好，没有发生治安案件和刑事案件；没有发现“黄、赌、毒”的现象；没有发现参与等\_组织活动。在制定并落实规章制度、强化系统建设的同时，广泛开展各项日常活动与专题活动。在“庆七一”保先进和科普进校园，科普进社区、科普进企业和科普进农村的活动中，都较好地融洽了群体间及群体与环境间的和谐关系，并产生了巨大的影响力。使科学技术普及和文明传播成为一种特色、成为一种文化并将它加以推广。

（三）铸科学品牌，有效发挥示范作用

近年来，我们与市教育局等单位一起，在我市的中小学中广泛开展学生县、市（区）、省及国家的各种竞赛、展示活动，并取得显著成绩。我市的青少年科技创新大赛活动已经成为一个品牌项目，历年来获得市、省、全国的表彰奖励，一大批学生因为参加此项获得全国大奖而被保送到国家的重点大学就读。学生们在高校的发展整体表现得到广泛好评。我市的中小学校高度重视青少年科技创新大赛活动，精心组织，积极参赛。由此而更加增强了学生、老师、学校之间的凝聚力和责任感。在这个过程中，整个群体形成了心态好、人际顺、相互间友好合作、良性竞争的局面。

通过坚持不懈地抓文明单位创建工作，市科协全体职工的精神风貌、服务水平、工作质量都有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，处室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全体人员的自觉追求。

尽管我们在文明单位创建工作取得了一定成绩，但与市委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，今后我们将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。围绕一个中心（以经济建设为中心）、服从一个大局（市委、市政府的中心工作为大局），明确两个目标（创建文明机关、争做“人民好公仆”，突出三项内容（优质服务、优良作风、优美环境）、增强六个意识（政治意识、中心意识、大局意识、服务意识、责任意识、公仆意识），切实转变职能、转变作风和工作方式，以一流的业绩交一份满意答卷。

**生活文明部工作总结3**

抓好领导班子建设是搞好一切工作的前提和基础。鑫宇公司十分注重领导班子建设，成立了文明单位建设指导小组，按照民主集中制的原则，坚持集体讨论，研究和解决问题；坚持发扬民主，做到事先通气商量，把矛盾和问题解决在决策和行动之前；在坚持原则的前提下，求同存异，做到互相信任，互相谅解，自觉维护班子的团结；加强理论学习，不断加强班子成员的理论素养。每周召开一次由中层以上领导参加的生产调度会，就工艺技术、存在的问题和解决办法进行学习交流，编写了公司各车间安全生产制度以及操作规程，编印学习资料发至每个员工，定期开展全员学习培训活动，使党的路线、方针、政策和公司改革发展的重点任务深入人心，有效地保证了公司各项工作的顺利进行。

**生活文明部工作总结4**

长期以来，我街道牢固树立文明创建“一盘棋”的整体意识，建立文明创建领导责任机制，由一把手担任组长和“总指挥长”，班子成员任副组长，机关职能部门和和社区负责人为组员，形成了机关职能部门相互配合、辖区单位鼎力参与的创建机制，并且一以贯之，持之以恒。近几年来，尽管领导班子成员不断调整，但组织机构不断档，领导小组成员不缺位，保持了创建工作的连续性，使创建活动有章、有序地全面推进。

街道办事处把文明建设的成效作为衡量各项工作质量的关键标准。坚持以制度建设为突破口，推进创建工作的正常化、规范化。逐步完善各项规章制度，形成了《机关行政管理制度汇编》，作为街道开展各项工作的有力依据。严格实行目标责任制，对创建工作任务逐项细化分解，项项都落实到具体部门、明确到人，全面提升了机关工作效能。做到了从制度规范、制度管理的层面，把文明建设的内容实实在在地贯穿到办事处的各项工作之中，推动整体工作再上新台阶。

**生活文明部工作总结5**

义翔铝业是新建单位，企业刚刚走上快速、健康的发展轨道，在创建中难免出现不尽人意之处，现将存在的问题归纳如下：

1、生产与学习上的矛盾。由于机构不健全、干部配备不到位，特别是技术人员缺少的情况下，既要保证一期按期投产，又要保证一期扩建的准备工作，在人员、技术、管理上仍存在不少矛盾和问题，很多工作仍在摸索和逐步完善阶段。同时，四十万吨前期工作正在紧张筹建之中，生产任务重，任务量大、时间短，因此常常耽误了学习和培训；

2、思想政治工作需进一步加强。由于目前面临大发展机会，年轻员工比较多，价值观多元化引起的冲突，因此，思想政治工作只能加强，而不能放松。

3、基础设施和规章制度还要进一步完善，与创建活动要求还存在一定差距，我们争取早日赶上。

XXX于2XXX年X月X日正式挂牌成立以来，在区建设局和行业部门的领导下，在所领导的带领下，全体员工从思想上积极转变观念，努力适应新单位、新环境、新岗位的要求；在管理上从严治理，严格要求，按照规章制度抓好落实；在工作上克服初创时期的重重困难，边摸索、边完善，逐步走上正轨，较好地完成了各项指令性任务。两年多来，我们始终将文明单位创建工作贯穿于各项日常工作之中，紧紧围绕市政设施综合养护管理的中心工作，全面动员，人人参与，精心组织，扎实有效地开展创建活动，有力地推进了全所三个文明建设的协调发展。

**生活文明部工作总结6**

1、加强队伍思想政治建设，开展了创建工作。学校以加强师德师风建设为主要内容，开展了教职工爱岗敬业思想。

2、突出抓好毕业班工作，千方百计培养更多优秀人才。学校将毕业班工作作为学校形象工程之一来抓，坚持领导干部联系毕业班制度，召开好了学生会、家长会、教师会，为毕业班鼓劲加油、落实措施、明确目标。毕业班教师对每个学生的情况进行了分析，确定了分层次培养目标。教务处、教科室加强了学科领导工作，及时提出各阶段的指导性意见。学校按上级下达的目标任务，分解到班和教师人头，把对踩线生、偏科生的辅导提高工作落实到各科教师，在认真抓好新课讲授的同时，切实加强对复习课、练习课、评讲课的研究指导工作，切实提高单科及格率和优、尖生率。

3、重视教学科研工作。我校的教学科研已取得初步成效,县级课题《学生学习成就研究》正在实施中，学校的每位教师针对自己的实际确定微型课题，并针对课题进行研究，并书写出课题研究中的成功案例，课题的研究对教师的专业化发展和提高教学质量起到了明显的促进作用,教师撰写的教学此了辉煌的成绩，上国家级示范高中线的有9人，市级示范高中线的25人，创历史新高。

**生活文明部工作总结7**

努力形成整体联动的创建格局近年来，社区紧紧围绕创建文明社区这一目标要求， 结合社区实际情况，广泛深入地进行宣传发动，经过不懈努力，辖区内单位、住户的发动率和创建参与率均达到 100%。主要做法是：一是会议宣传。二是阵地宣传。充分利用社区宣传橱窗、板报、横幅等宣传阵地，在社区、小区内广泛布置创建专栏，大力宣传 创建文明社区的重要意义。三是入户宣传。社区深知创建必须依靠群众的道理，把 宣传发动工作做到社区和小区内每一个居民户家里， 通过不厌其烦的和形式多样的教育引导， 使辖区居民群众对创 建工作产生了极大热情， 以各种形式支持和参与到社区的 创建工作中来。

**生活文明部工作总结8**

一是机构健全。我局十分重视加强对创建工作的领导，成立了由局长为组长，分管领导为副组长，相关科室负责人组成的\'文明单位创建工作领导小组。20xx年，随着机构改革和局领导人事变动，我局及时调整领导小组，确保创建活动力度不减，工作落实。

二是保障有力。认真统筹规划本届文明创建目标，每年度制订当年工作要点，将文明单位创建活动与审计工作有机结合，进行统一规划，统一部署，深化具体措施办法，进一步明确创建工作所要达到的目标、任务，确保创建工作健康有序地进行；把经费开支列入预算，保障创建工作正常开展。

三是工作落实。按创建工作要求，每年召开两次以上专题会议，部署创建工作，任务落实到每个部门、每一个人，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，职能部门重点抓。在创建活动中，局领导班子务求实效，经常研究、指导、督促创建工作，把为群众解决实际困难作为工作出发点和落脚点，坚持物质文明和精神文明“两促进、两提高”。

**生活文明部工作总结9**

学校十分重视职工培训教育、科技文化和体育活动的开展，为精神文明建设的创建和推动整体工作的开展注入新的活力和塑造良好的精神面貌。中心校坚持以文化、文体活动为载体，不断提高了教职工素质和丰富了师生精神生活。中心校元旦春节开展了对贫困和生病住院的教职工、离退休教职工的慰问活动；三八节开展了三多寨农家乐活动，同时开展了趣味接力比赛和猜字游戏活动；四月组织开展了讲台春秋征文比赛活动，“我们的节日——读书知识竞赛活动”，开展校园杯艺术节活动，开展了1000名教师大练兵活动；五月开展了“我评议、我推荐身边的好人”活动；六月组织开展了“六一”儿童节的慰问活动，协助妇联开展了“澳川育苗行动”，组织开展了工会优秀论文评选活动；七月组织教师参加梦想课程培训；8月组织教师参加国培计划培训；9月开展了教师节庆祝系列活动；开展弘扬和培育民族精神月活动、感恩之声大家唱活动；10月组织开展讲课赛、重阳节慰问活动，开展教师讲课赛活动，“除陋习树新风”集中整治“七乱”活动，安全用电征文活动；11月开展了“历史的选择”读书教育活动，举办第六届运动会。通过各种活动的开展，既愉悦了身心，丰富了职工的精神生活，增进了友谊，增强了凝集力，提升文化品味，促进全体职工的身心健康，进而以更好的精神风貌来创造更优异的成绩。

一年来，我校文明单位的创建工作取得了一定的成绩，也存在一些问题，今后我们将再接再厉，发扬成绩，总结经验，克服困难，开拓创新，再创Xx教育的辉煌。

县委党校、县行政学校作为县委、政府的重要部门，承担着全县干部教育的主要任务，学习宣传研究党的基本理论、基本经验、基本路线和基本纲领是我校的重要职能，努力做好精神文明的创建工作，对完成新时期党校的重要任务，对发挥党校的重要职能将起到很好的促进作用。基于这样的认识，我校多年来一直十分重视文明单位的创建工作，近两年来，县委党校、县行政学校在县委、县政府的正确领导下，按照科学发展观要求，深入贯彻落实《党校工作条例》，以努力打造党性锻炼熔炉、新型培训基地、理论宣讲阵地、学习服务平台，努力走在全省党校前列为目标，以切实提高教学影响力、科研参谋力、队伍创新力、后勤保障力、制度约束力为着力点，开拓进取，真抓实干，各项工作得到省市委组织部、省委党校及县委县政府的高度肯定和学员的广泛好评，赢得了较高的社会声誉。先后获得人民满意单位、文明机关、节能示范单位等荣誉，机关党委也先后获得理论学习先进党委中心组，先进基层党组织等荣誉。现将具体情况汇报如下：

**生活文明部工作总结10**

在工作中，我们始终坚持以“以人为本、依法行政、优质服务、廉洁勤政、政务公开”为工作原则，着力打造一支思想过硬、作风优良、业务精湛、服务一流的职工队伍。加强职工教育，提高职工素质

1、狠抓政治思想工作不放松。

我们以文明创建活动为依托，进一步加强和改进思想政治工作，积极开展多种形式的思想政治活动，增强思想政治工作的针对性、创新性和实效性。一是认真抓好职工理论学习，用科学的理论武装职工头脑，通过多种形式和途径，不断丰富学习内容，提高学习效果，增强职工学习理论的自觉性。将每周三定为政治学习日，定期学习党的路线、方针、政策和法律、法规和有关文件精神，传达上级会议精神，交流、讨论工作经验等，学习活动坚持学以致用，理论联系实际，全体职工结合岗位工作实际，写出学习体会。二是根据职工思想实际和形势发展需要，深入开展集中专题教育，促进职工思想作风转变。单位成立两年来，先后围绕职业道德、作风建设、形象建设、廉政建设等内容开展专题教育活动。通过一系列的专题教育，全所进一步形成了爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、无私奉献的良好道德风尚，广大职工廉洁勤政、争创一流业绩的自觉意识不断增强。

2、狠抓业务培训不放松。

面对不断变化的社会形势，加强学习，提高职工的文化及业务素质是至关重要的。因此，我所在职工培训上狠下功夫，通过各种形式加强对职工的学习培训。一方面，大力支持职工参加业余自学，要求大家结合自身工作实际，做到干什么学什么，缺什么补什么。另一方面，单位努力为职工创造学习的机会，在时间和经费上给予充分的保障。我们每年都安排20余人次参加行业主管部门组织的业务培训，内容涉及市政、绿化设施养护与监管、依法行政、财税管理、人事管理、社会保险、档案管理等等，使每位工作人员都能在业务上得到提高。同时，所领导还不定期地为职工授课，20xx年所领导先后4次为职工讲授自主创新、领导艺术等课程，丰富了职工的理论知识，对提高职工的管理能力有较大的帮助。

在县委、县府和上级行的正确领导下，社会主义物质文明、政治文明和精神文明得到协调发展，我行坚决响应县委县府创建文明城市的号召，把创建文明单位工作推向更深的层次，切实加强员工的思想道德建设，树立了良好的职业风尚。我行各项业务经营呼应全县经济建设的需要，内强素质、外塑形象、加强管理、优化服务，业务经营也取得了大发展、大提高、大进步到。9月底，各项存款余额达亿元，较年初增加万元；各项贷款余额达亿元，较年初增加万元，累计发放贷款万元，综合考评列全市农行系统第二位，有力地支持了当地经济的发展。我们按照市有关通知精神，对单位20xx年的精神文明创建工作进行了一次全面的自查，现将自查情况汇报如下：

**生活文明部工作总结11**

XX信用社坚持组织职工开展业务知识、普法、党的知识、行业礼仪、计划生育、消防、案件防控等方面的学习和测试，形成全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。通过加强各级领导班子建设，做到理念先进、观念新颖，具有新颖的创建战略意识。坚持集体组织学习和教育制度，每月2个学习日，建立点名册，及时签到，并做好学习记录。同时，社内以“做岗位能手，争从业标兵”为契机，每周两次进行业务技能训练，使新老员工互相学习，共同进步，从而提高全员整体业务素质，营造“学习标杆、争当先进，和谐奋进、共谋发展”的良好氛围。社内所有人员崇尚科学，反对迷信，倡导健康、文明的生活方式。

**生活文明部工作总结12**

一是在加强廉政教育中筑牢防线。

按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5、10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀\_员反腐倡廉模范人物等先进典型为榜杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。

二是在推进党务公开中阳光行政。

认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。

三是在履行“一岗双职”中率先垂范。

支部始终把落实党风廉政建设责任制作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

xxxx任公司在xxx江西分公司文明委的正确领导下，创建文明单位工作始终坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的职工队伍为目标;以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动，有力地推进了公司三个文明建设的协调发展，全面提升了职工队伍的文明素质和文明形象。

一、加强领导班子和党员队伍建设，促进文明建设健康发展

始终抓住\_理论这个根本，紧密联系公司改革、发展、稳定工作和个人思想实际，深入持久地学习贯彻落实科学发展观和\_委员会第十七次全国\_精神，不断提高领导班子和党员队伍的思想素养，带动和促进组织建设、作风建设、制度建设和能力建设，全面提高公司职工的整体素质。

公司党委以围绕“四好班子”的目标，积极促进创建活动的开展，重点做好四个方面的工作：一是认真开展保持\_员先进性教育活动，加强党性修养，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，坚定班子对电力体制改革和本公司转换经营机制、加强安全生产、积极开拓外部市场求发展的信心。二是大力加强公司领导班子的能力建设，提高驾驭各项工作的水平。三是坚持贯彻执行民主集中制，增强团结和合力。四是大力弘扬求真务实精神，密切联系群众，全心全意依靠员工群众办企业。

在创建四好班子活动中，做到了三个结合，进行全面建设。首先是做到与党风廉政宣传教育相结合;其次是做到与保持\_员先进性教育活动相结合;第三是做到与公司发展相结合。

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立完善班子内部的工作分工、议事、决策规则、程序，提高决策水平。一是加强领导班子内部团结。党委“一把手”充分尊重班子成员的民主权力，不搞“一言堂”。二是民主讨论，科学决策。对大额资金使用、重大事情决策、机构拆建、干部任免等重大问题，充分酝酿，集体研究决定。三是坚持民主集中制原则，开好民主生活会，认真开展批评和自我批评，切实增进班子团结，班子成员在政治上志同道合，思想上肝胆相照，工作上密切配合，生活上互相关心，共同把工作做好。

加强党员队伍建设，坚持“五项教育”，即党的基本理论、基本路线、基本纲领教育;爱国主义、集体主义、社会主义教育;世界观、人生观、价值观教育;讲学习、讲政治、讲正气教育;科学知识、科学思想、科学方法、科学精神的教育。根据公司的性质与特点，有针对性地加强党员的日常管理和监督。特别是做好对外承接工程队伍党员的跟踪管理，成立驻外项目部党支部。严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，坚持成熟一个发展一个的原则，积极慎重发展\_员，将发展的重点放在一线班组。

二、以人为本，探索积极向上的企业文化，开创文明建设新局面

积极探索具有公司特点的文化价值管理模式，努力开创文明单位建设的新局面。

主要做法是“五个坚持”，即坚持团结协作的文化，使企业有强大的凝聚力和团队精神;坚持诚实守信的文化;坚持具有荣誉感、责任感与危机感的文化;坚持鼓励创新的文化，把企业建设成学习型组织;坚持以人为本的文化，在企业内部营造尊重人、激励人、培养人、关爱人这样一种机制和氛围。

大力弘扬劳动模范事迹，创造良好的工作氛围，积极开展文明部室和文明员工的评选、宣传和管理，修订了公司《劳动模范评选管理办法》。组织开展先进集体和先进个人评选表彰工作，XX年年共评出劳动模范6人、先进文明员工109人、工会积极分子20人、三八红旗手5人、先进文明部室4个、先进文明班组9个。

三、围绕中心抓创建，全面推动各项工作的开展

20xx上半年，通泰门社区按照办事处有关创建文明单位和创建文明城区文件要求，围绕着“建立良好的社区秩序、美化社区环境、完善社区服务、形成和谐的社区人际关系”这一总体目标，认真实施社区《20xx年度开展创建文明社区活动实施方案》，取得了较好成效。

**生活文明部工作总结13**

人的素质，直接反映一个部门、一个单位的文明素质。在创建过程中，我们始终坚持以人为本，注重提高干部队伍的整体素质，把培养一支过硬的干部队伍，作为精神文明建设的根本任务来抓。

抓政治理论教育。从20xx年起，我们利用每周六的学习日，开展建设有中国特色社会主义理论和党章的学习活动，开展学习实践科学发展观读书活动，采取自学、请党校老师专题辅导等灵活多样的学习形式，做到学习有考勤、有记录、有笔记、有心得。20xx年9-10月，组织150名干部进行了业务培训，20xx年9月组织100名干部进行了业务和法规知识培训，20xx年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

抓职业道德教育。我们把业务培训与职业道德教育结合起来，坚持不懈地开展“五爱教育”，教育大家爱祖国、爱社会主义、爱劳动、爱人民、爱岗位，使大家自觉养成良好的社会公德、职业道德和家庭美德，真正做到全心全意为人民服务、廉洁奉公，坚决抵制赌博抹牌和封建迷信活动。

抓遵纪守法教育。我们利用春节集训和“五五”普法教育，请政法战线的领导进行法纪教育，进行法律知识培训，增强了广大干部对违纪违规现象的免疫力，加强了广大干部依法理财，秉公执法的自觉性，为遵纪守法打下了良好的基础。

抓文明用语教育。语言是开展创建的催化剂，也是单位和个人形象的“晴雨表”，我们把文明用语教育作为创建的头等大事来抓。将文明用语订在墙上，编成小册，人手一份，人人都过背诵关。这样一来，使广大干部职工熟练掌握了这些基本用语，自觉地规范自身言行，自觉使用文明语言。同时，按照汉川市语言文字工作委员会要求，在财政系统推行“讲普通话，写规范字，做文明人”活动。积极迎接国家三类城市语言文字工作评估。

**生活文明部工作总结14**

落实了《20XX年精神文明建设目标责任书》，完善了精神文明创建工作联席会议制度，形成了“一把手”负总责、分管领导认真抓、党员干部齐抓共管、群众广泛参与的“四级联动”创建领导体制和运行机制。有健全的工作制度，能有效地指导协调创建工作。落实文明委成员单位责任，各相关职能部门职责明确，形成合力，实现齐抓共管，做到人员、经费、责任三落实，使创建工作落到实处。制定公民道德建设计划，开展“四德”教育。以为人民服务为核心、以集体主义为原则、以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，倡导“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范。

**生活文明部工作总结15**

我行把狠抓行风建设、提升服务水平作为创建的落脚点。在抓行风建设上，做到有制度、有检查、有整改。同时狠抓优质文明服务，通过对客户细致、周到、全面的服务来树立农行在公众中的形象，赢得信誉。这些在不断创新中的延伸服务中，形成了我行自已优质服务的特色品牌，成为一种观念、一种文化。目前，全行规章制度健全，工作秩序良好，管理制度化、规范化，在社会上已经树立起一流的服务环境、一流的服务手段、一流的服务质量的良好形象。在县委组织召开的政府职能部门及重点行业大会上,我行满意度评议得票率居当地四家国有商业银行之首。

总之，在三个文明建设的相互促进下，经过全行员工的共同努力，我行的业务经营与文明创建活动迈上了一个新台阶，但是我们也清醒地认识到，创建活动还存在许多不足之处，我们将会在今后的工作中加以克服和完善，请各级领导给予指导、支持和帮助。我们决心在县委、县府和上级行党委的正确领导下，进一步转变观念，改进作风，团结一致，扎实工作，为农行的改革发展，为支持地方经济建设做出新的贡献。

年初以来，区文明办在区委的正确领导下，在区政府的大力支持下，坚持以区委十届七次全委（扩大）会议精神为指导，围绕发展，服务和谐，突出重点，创新载体，主题教育活动扎实推进，精神文明创建取得成效，为实现我区“一区三中心”的目标提供了重要的思想保证、精神动力和舆论支持。现将前段时期的工作汇报如下：

**生活文明部工作总结16**

2.开展“讲文明树新风活动”，大力弘扬中华传统美德。一是充分利用LED屏、宣传栏、广告牌等载体进行“讲文明树新风”宣传，教育和引导职工及广大游客使用文明用语、践行文明行为，把懂礼貌、知礼仪、重礼节、讲道德融入到工作、学习、生活中。二是运用爱国主义教育基地、道德讲堂等载体，通过参观学习、座谈交流、宣讲解读等形式广泛开展实践活动。三是在公园绿地、主干道等重要地段设置与公园景观相协调的“遵德守礼”提示牌。四是组织45名职工参加了“唱响民族团结之歌”活动，荣获优秀组织奖;组织机关21名女职工参观了青海藏医药文化博物馆;组织市花卉协会的40余名女职工代表参加了庆“三八”家庭插花艺术知识讲座;与市总工会联合开展了以\_弘扬生态文化，建设美丽西宁\_为主题的全市插花花艺项目大赛，全市24家单位参与了集体比赛，40名女职工进行了个人赛的角逐，普及了插花花艺知识，提升绿色生活的环保生态理念。五是组织参加市总工会“绿色发展样板城市”及城西区“坚定理想信念、做合格党员”为主题的演讲比赛等文体活动，进一步加强了精神文明建设，增加了工会组织的感召力和向心力，增强了职工队伍的凝聚力和战斗力，推动了各项工作的开展。

4.突出林业园林行业特色，开展“我们的节日”主题活动。将开展园事花事活动和传统的节假日紧密结合起来，积极开展“我们的节日”主题活动，结合各公园游园特点，在规划理念、设计思路、景点布局及活动的艺术性、趣味性等方面进行综合考虑和策划，不断满足市民的游园需求，丰富市民的文化生活。通过举办冰雪艺术节、春节庙会、藏獒展暑期游园郁金香花展、海棠花展、牡丹展、盆景书画展、月季展、菊花展等活动，加大宣传传播林业文化。

5.培育文明道德风尚。一是开展学雷锋志愿服务活动及“爱绿护绿清洁家园”党员团员志愿服务活动，进一步完善党员志愿者信息库，组织党员开展党员进社区、“双进双联四服务”、结对帮扶、精准扶贫等集中志愿服务活动，推进志愿服务活动制度化、常态化、品牌化。二是组织44名党员干部及职工开展义务献血，不断增强全局党员干部的奉献意识，进一步巩固全局关心社会公益事业、具有高度社会责任感的良好形象。三是积极组织全局干部职工开展“博爱一日捐”活动，总金额达到4万余元。

**生活文明部工作总结17**

为进一步深化“文明社区”创建活动，提高社区的道德素质，推进社会主义精神文明建设，通过开展参观区拘留所、观看法制教育影视片、考察等实践活动，启迪居民道德觉悟，激励道德情感，强化道德意志，增强道德观念，深化道德实践，进而优化社区道德环境，培养社区的新型道德观念和行为习惯，牢固树立建设有中国特色社会主义的共同理想和正确的世界观、人生观、价值观，推动社区居民强化公民道德意识，自觉遵守社会规范，社会守公德，职业有道德的良好风尚。

**生活文明部工作总结18**

通过这个学期学生会各个部门的努力和配合，使这个学期生活部各项活动得以有序顺利的完成。我们部门的主要工作是负责是关心同学生活，为同学提供方便，竭尽所能解决同学的问题和需求；负责配合学校的后勤例如检查寝室以及学校活动的礼仪工作；同时尽量配合其他各部门活动等。我们以“为学生服务”为宗旨，在较圆满的完成了本部门的职责的同时，还积极地配合学生会其他部门的各项活动。

下面我对生活部的本学期工作做一下回顾与小结：

1、为让部员之间排除隔阂与陌生感，部里最少两周开一个小型会议，让这个集体内部的气氛变轻松，让大家彼此了解，进一步增进感情，也为部门完成本学期的`部内工作打下了一个坚实的基础。

2、在3月12日植树节之际，学校发起捐树活动，我部每个成员都积极捐款，相应学校号召，以生活部的名义捐了一棵树，引起了学生会各部的捐树热。这也是一个集体团结的象征。

3月中旬，根据部门工作的需要，我们部建立了博客，公布了生活部的所有成员以及联系方式。以方便以后生活部更为详细的公布重要信息，提高工作效率，密切与学生联系。

3、3月20号到29号，生活部做了学校困难学生统计工作，制定了一份学校困难学生统计细则。其间，为了在短时间内完成工作任务，我部将部里成员分为几个小组，分管不同年级或是同一年级的不同班级，实行责任制，以提高工作质量。xx级各班由各班班长完成统计表，整体完成较好，其中，xx班效率质量好，积极配合生活部工作，应受到表扬。

4、3月份，学校开展了纪律强化月，在各个方面加强学校的管理。生活部作为学校的一个重要部门，参加了每周三下午的内务检查。每次检查我部成员除个别特殊情况外都全部到场，检查过程中认真负责，礼貌待人，将各寝室的不足提出并要求其完善。每周定期的宿舍卫生检查，不仅加强了宿舍卫生管理力度，同时保证了寝室同学和学生会之间的交流，及时发现问题并解决。这样的信息交流与工作流程确保了同学们生活环境的安全、舒适。也很好的完成了生活部应尽的使命。

5、工作中的不足：由于成员们课程时间不同，导致有时工作中不能全体成员到齐，以后会尽量克服这个困难，协调时间，保证每次活动全齐，以便更顺利开展工作。

以后更要及时到学生中了解各项生活困难，内部能解决的一定给予解决，不能解决的及时作出汇报。加强同其他部门的联系，协调各部门组织的活动，配合完成各项任务，做好各部门的后勤保障。我们会继续以满腔的热情配合支持团总支学生会老师及其他各部的工作，把“为同学服务”的宗旨落实到生活中的点滴之处！

**生活文明部工作总结19**

地税局在市委、市政府的领导和市文明办的指导与帮助下，在开展创建两个文明建设中坚持以\_为指导，全面落实\_，围绕以财税工作为中心，反复学习和对照创建标准，积极采取措施，通过在全系统广泛开展精神文明创建活动，把创建文明单位工作贯穿于各项工作中，使两个文明建设齐头并进，创建工作取得了丰硕成果。20\_\_年，市局本级，稽查局，江北、江南、汤溪、孝顺税务分局，全部通过文明单位复评，实现满堂红。现将\_\_年文明单位创建总结报告如下

一、文明单位创建工作领导重视，上下同心，建设文明环境。

二、加强思想教育，倡导文明新风。

市财政地税局党组始终把抓好思想教育、营造文明思想道德建设，作为创建文明单位的主要工作来抓，在干部职工中积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验宣传教育。\_\_年来，按照市委的统一部署，先后开展了作风建设年活动、“创业富民、创新强市”活动，掀起学习贯彻\_等学习教育活动及实施项目带动战略。积极开展反腐倡廉教育。先后开展了“艰苦奋斗、廉洁自律”、“学条例、守纪律”等主题教育、典型示范教育、学习郑培民同志先进事迹教育、廉政条例和有关规定的教育，组织干部职工分析腐败典型材料、观看廉政警示片等。开展思想道德教育，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，并将“二十字”公民基本道德规范和“三德”的主要内容编印下发，使人人皆知，时时自省。通过深入细致的思想政治工作，使广大干部职工树立了正确的理想信念和世界观、人生观、价值观、道德观，使积极、热心、文明为群众服务，成为局系统干部职工的职业道德和行为准则。局系统内部、没有违背党的路线、方针、政策的言行和不良思想反映，内部关系融洽，团结友爱，爱岗敬业，涌现出了一批双文明建设先进个人。

三、文明单位创建工作健全制度，落实创建目标。

为了更扎实有效地开展创建活动，提高文明建设的质量和层次，局党组把创建文明单位的目标层层分解到各处室、下属单位。结合与各处室、各下属单位签订岗位目标责任书、社会治安综合治理目标责任书、计划生育目标责任书和党风廉政建设责任书等，逐级落实创建指标。并通过认真总结以往的管理经验和教训，对机关管理方式进行了大的改进，本着“简明、好记、管用”的原则，进一步健全完善了学习、工作、会议等项制度，在局内部层层落实了创建工作责任制，全体干部群众人人参与创建活动。这些制度和措施基本涵盖了各项工作，形成了制度化、规范化和一体化的管理模式，使创建工作有章可循、有据可依。

四、抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。

五、文明单位创建工作全面提高干部职工队伍的整体素质。

局党组班子在创建文明单位工作中，十分重视财税干部队伍的业务建设和整体素质的提高，通过多种形式加强对干部队伍的学习培训。凡省财政厅、省地税局、市委、市政府等组织的政治、业务培训班，都积极按要求输送人员参加，要求派送去培训的人员回单位后要将学习收获、学习成绩、学习鉴定等以书面材料形式向局主管领导汇报，以确保学习培训的质量。针对随着我国改革开放不断深入和社会主义市场经济日益完善，对财税工作所带来的变化更快、要求更高、工作更多、任务更重，政策法规不断更新健全等实际，我局着眼于长远发展，本着普及大专，发展本科，重点培养高素质人才的方针，鼓励各位同志积极参加各种形式的学历教育，从而提高干部队伍的整体素质。通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚。组织开展丰富多彩的文体活动活跃干部职工，激发干部职工的积极性。我局积极响应省财政厅、地税局“远离酒桌、远离牌桌、远离尘嚣，走近书桌、走近球桌、走近山水”号召，紧紧依靠党、工、青、妇等组织，积极引导开展群众性文体活动，书画协会、摄影协会、腰鼓队、合唱团等群众性组织活动频繁，并取得显著成绩。20\_\_年，成功举办了市财税系统第二届运动会，承办了省财税系统第三届运动会。通过组织一系列活动，营造了团结紧张，严肃活泼的良好氛围。职工自发进行羽毛球、乒乓球、健身操等体育活动，使单位的文体活动丰富多彩，文化生活有声有色。几年来，局积极开展军民共建，热心参加“八一”、“春节”拥军慰问活动，全局干部职工热心支持社会公益事业，以支部为单位结对助学、送温暖献爱心。在创建工作中涌现出了一批双文明建设先进个人。成为干部职工学习的榜样。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，处室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全局人员的自觉追求。

尽管我们在文明单位创建工作中取得了一定成绩，但与市委要求相比，与兄弟单位相比还有一定差距，今后我们将更加努力，不断将文明单位创建活动引向深入。通过文明单位创建活动把班子建设、队伍建设和整体工作提高到一个新的层次。

**生活文明部工作总结20**

（一）加强思想道德建设，树立社会主义核心价值观。XXX以社会主义核心价值观来严格要求大家，积极组织召开社会主义核心价值观的学习专题会，开展读书活动，在全站干部职工中进行爱岗敬业、大公无私、廉洁奉献、艰苦奋斗和“四不准、五严禁”的行为规范教育，深入开展治庸治懒工作；通过墙报、板报、宣传栏、政务公开栏等形式，大力宣传24字社会主义核心价值观、中国梦内涵和志愿服务精神。通过宣传教育不断提高和引导干部职工养成文明、健康、科学的生活方式和良好的文明素质。

（二）积极参与道德模范等推荐、学习活动。我站坚持把学习宣传道德模范作为培育和践行社会主义核心价值观的重要着力点，坚持首善标准，高扬道德模范旗帜，培育文明社会风尚，让核心价值观落地生根。

一是组织参与道德模范、“最美人物”、“身边好人”等评选推荐活动，积极选树身边的榜样；

xxxx任公司在xxx江西分公司文明委的正确领导下，创建文明单位工作始终坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的职工队伍为目标;以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动，有力地推进了公司三个文明建设的协调发展，全面提升了职工队伍的文明素质和文明形象。

一、加强领导班子和党员队伍建设，促进文明建设健康发展

始终抓住\_理论这个根本，紧密联系公司改革、发展、稳定工作和个人思想实际，深入持久地学习贯彻落实科学发展观和党\_精神，不断提高领导班子和党员队伍的思想素养，带动和促进组织建设、作风建设、制度建设和能力建设，全面提高公司职工的整体素质。

公司党委以围绕“四好班子”的目标，积极促进创建活动的开展，重点做好四个方面的工作：一是认真开展保持\_员先进性教育活动，加强党性修养，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，坚定班子对电力体制改革和本公司转换经营机制、加强安全生产、积极开拓外部市场求发展的信心。二是大力加强公司领导班子的能力建设，提高驾驭各项工作的水平。三是坚持贯彻执行民主集中制，增强团结和合力。四是大力弘扬求真务实精神，密切联系群众，全心全意依靠员工群众办企业。

在创建四好班子活动中，做到了三个结合，进行全面建设。首先是做到与党风廉政宣传教育相结合;其次是做到与保持\_员先进性教育活动相结合;第三是做到与公司发展相结合。

按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立完善班子内部的工作分工、议事、决策规则、程序，提高决策水平。一是加强领导班子内部团结。党委“一把手”充分尊重班子成员的民主权力，不搞“一言堂”。二是民主讨论，科学决策。对大额资金使用、重大事情决策、机构拆建、干部任免等重大问题，充分酝酿，集体研究决定。三是坚持民主集中制原则，开好民主生活会，认真开展批评和自我批评，切实增进班子团结，班子成员在政治上志同道合，思想上肝胆相照，工作上密切配合，生活上互相关心，共同把工作做好。

加强党员队伍建设，坚持“五项教育”，即党的基本理论、基本路线、基本纲领教育;爱国主义、集体主义、社会主义教育;世界观、人生观、价值观教育;讲学习、讲政治、讲正气教育;科学知识、科学思想、科学方法、科学精神的教育。根据公司的性质与特点，有针对性地加强党员的日常管理和监督。特别是做好对外承接工程队伍党员的跟踪管理，成立驻外项目部党支部。严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，坚持成熟一个发展一个的原则，积极慎重发展\_员，将发展的重点放在一线班组。

二、以人为本，探索积极向上的企业文化，开创文明建设新局面

积极探索具有公司特点的文化价值管理模式，努力开创文明单位建设的新局面。

主要做法是“五个坚持”，即坚持团结协作的文化，使企业有强大的凝聚力和团队精神;坚持诚实守信的文化;坚持具有荣誉感、责任感与危机感的文化;坚持鼓励创新的文化，把企业建设成学习型组织;坚持以人为本的文化，在企业内部营造尊重人、激励人、培养人、关爱人这样一种机制和氛围。

大力弘扬劳动模范事迹，创造良好的工作氛围，积极开展文明部室和文明员工的评选、宣传和管理，修订了公司《劳动模范评选管理办法》。组织开展先进集体和先进个人评选表彰工作，XX年年共评出劳动模范6人、先进文明员工109人、工会积极分子20人、三八红旗手5人、先进文明部室4个、先进文明班组9个。

三、围绕中心抓创建，全面推动各项工作的开展

**生活文明部工作总结21**

党校是窗口行业，不仅要创造一流的业绩，而且对社会要有一流直接的服务水平和态度，在满足社会对党校的要求方面非常重视。

1.坚持送教上门，馈赠社会。积极开展送课上门活动，两年来先后为县直单位、乡镇送课x多场次，听众达到x人次。与此同时，还充分利用中央党校远程教学资源开展远程教学，举办县直机关干部“周末课堂”（远程教学）x多期，培训近x人次，得到了各有关单位的好评。

2.积极帮扶济困，奉献爱心。在扶贫济困方面，我校也做到人人参与，个个献爱心。两年来干部职工先后捐款四次共x多元，机关在“三万”活动和“双联双促”活动中多方为联系村扶持资金x多元，通过组织献爱心活动，提高教职工的文明素质，创造党校的良好社会形象。

文明创建是一项系统工程，同时又是一项常新的工程，今后我们还将不断地做好方方面面的创建工作，使我们党校成为全县有影响的文明单位。

我院严格遵守文明行医，急病人所急，实行二十四小时值班制，创造良好的住院环境，高质量服务，低标准收费。为病友提供一切方便。根据市文件精神，现将我院创建文明单位情况总结汇报如下：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！