# 202\_工作会总结讲话范文(通用3篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-01-20

*职工代表大会是职工当家作主、参与企业经营决策、管理和监督干部、行使民主权利的权力机构。 以下是为大家整理的关于202\_工作会总结讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】202\_工作会总结讲话　　同志们：　　 根据会议安排，下面我就组织工作讲两点...*

职工代表大会是职工当家作主、参与企业经营决策、管理和监督干部、行使民主权利的权力机构。 以下是为大家整理的关于202\_工作会总结讲话的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】202\_工作会总结讲话**

　　同志们：

　　 根据会议安排，下面我就组织工作讲两点意见：

　　 一、聚焦主业、担当作为，组织工作展现新气象年初以来，在区委坚强领导和市委组织部有力指导下，组织部门紧紧围绕全区发展大局，认真践行新时代党的组织路线，为推动组织工作高质量发展迈出坚实步伐。

　　（一）党的十九大精神落实落细。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大系列全会精神作为首要政治任务，全年举办科级以上领导干部专题研修班四期；

　　 针对全区科级以下优秀中青年干部、基层党支部书记、社区“两委”成员等对象组织×个主体班次，收到良好效果。以全区×个新时代“三新”大讲堂为平台，不断推动学习新思想往深里走、往实里走、往心里走。坚持把中央和省委巡视反馈意见整改作为践行“四个意识”、落实“两个维护”的政治自觉和行动自觉，强化党内基本制度的督促指导，进一步严肃党内政治生活。

　　（二）城市基层党建工作稳步推进。实行“三单制”管理，建立基层党建工作双月座谈会制度，推动任务落地见效。街道党工委书记领办的×个项目和基层党建十件实事全部按期完成，其中，50年以上党龄老党员免费体检、新时代“三新”大讲堂建设等工作取得明显成效；

　　 圆满完成社区“两委”班子换届工作，有序开展软弱涣散和后进村党组织整顿。在全区开展了党建创新提升活动，掀起学习弘扬×精神的热潮，系列微视频《×××》《×××》荣获全省党员教育电视片（纪录片）二等奖，并被×省博物院收藏。健全区、街道、社区三级联动体系，吸纳共驻共建党组织×个，协调解决问题×项，共享场地、物资等×个（处），利用×、×闲置场地改造成的×路街道党群服务中心、×路社区党群服务中心受到群众一致好评。

　　（三）干部队伍建设持续加强。坚持认真落实新时期好干部标准，严格执行《党政领导干部选拔任用条例》，全年调整干部×人；

　　 加强年轻科级及后备干部队伍培养，抽调×名干部到基层一线和“吃劲”岗位历练；

　　 重视选调生在基层服务期间的跟踪管理，×名省选调生中除×名新招录在试用期外，已有×人被任用到科级领导岗位。全面贯彻中央、省委和市委关于换届工作的部署和要求，圆满完成×区出席市×届人代会代表选举工作。

　　（四）引才聚力工作取得新成效。结合我区出台的《×区加快首创之区建设促进重点产业发展扶持办法》，建立人才引进专项编制。积极搭建育才平台，助力×团队成功入选“第三批×英才计划”。加强各部门沟通协调，走访辖区×家大中型企业，更新人才信息×条，及时了解企业、人才所需所想所盼。

　　（五）组织部门自身建设不断提高。坚决落实“打铁必须自身硬”的内在要求，通过严明纪律规矩，不断强化政治意识、进取意识等十种意识，提升政治站位、履职尽责等十种能力。区委组织部荣获全市组织系统“202\_年度组工信息工作优秀单位”。

　　二、强基固本、激发活力，持续推动组织工作高质量发展今年是新中国成立71周年，是全面建成小康社会的冲刺之年。做好今年的组织工作，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面践行新时代党的组织路线，以党的政治建设为统领，深入推进“不忘初心、牢记使命”制度化落实，扎实推进党的组织体系建设，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，集聚爱国奉献的各方面优秀人才，以组织工作高质量发展为全区“提升五个品质，高质量发展”的奋斗目标提供坚强组织保证。

　　按照这个总要求，重点做好以下五个方面工作：

　　 （一）聚焦对党绝对忠诚，突出抓好政治建设。一是强化政治意识。按照中央安排，今年将以县处级以上领导干部为重点，在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。我们要把这项工作作为首要政治任务，切实把规定动作完成好、自选动作谋划好，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心。二是涵养政治文化。配合做好“新中国成立71周年”系列庆祝活动、重大表彰等相关工作；

　　 用好各类红色教育阵地，深入开展理想信念教育、改革开放教育和革命历史教育，引导广大党员干部坚定信仰信念信心、凝聚团结奋进力量。三是严肃政治规矩。抓住“关键少数”，紧盯基层支部，督促和指导基层党组织学习尊崇《党章》，严格执行党内颁布的各项制度条例，进一步把“三会一课”、民主（组织）生活会、民主评议党员等基本制度落实落细。

　　（二）强化基层党组织建设，不断提升组织力。一是突出政治功能，强化思想引领力。持续开展党建创新提升活动，大力选树一批优秀党员，以×精神系列微视频的宣传推广凝聚思善思齐、向上向善的正能量。组织开展“传承红色基因、弘扬×好家风”活动，以好家风正党风政风、社风民风。二是建强基层堡垒，增强组织凝聚力。以“×党建计划”全面强化年为主线，持续抓好基层党建五项重点任务，办好基层党建十件实事。要大力实施“三级联创五化并举”，高标准打造一批街道、社区党群服务中心和住宅小区“邻里中心”，推进街道管理体制改革，选优配强社区书记，逐步实现阵地标准化、活动规范化、服务最优化、决策科学化和保障实效化。以“五星支部”创建为抓手，分领域推进党支部规范化标准化建设，年底前全区要完成×个“五星支部”创建任务。坚持政治标准，加强计划调控，严格落实发展党员“双推双评三全程”制度；

　　 认真贯彻党员教育管理工作条例，抓好党内关怀帮扶，深化党员积分评定，并按要求稳妥有序开展不合格党员处置工作。三是强化基层治理，提升社会号召力。积极构建党建引领基层治理的社区组织体系和治理体系，探索实施“涧贤银行”党建创新服务项目，激励和引导社区居民参与自治；

　　 推广运用“一征三议两公开”工作法，大力推进居民自治章程、居民公约等“软法”建设，培养居民规则思维和法治认同。持续推进党建引领下的“三社联动”工作，通过政府购买公共服务模式，促进社会组织党建和孵化培育“两翼融合”。深入推进扫×除×专项斗争、宗教问题综合治理等工作，以区域化党建、在职党员进社区、国企党建联席会议等有效载体推动形成共建共享共治的基层治理格局。

　　（三）坚持笃学实干严管，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。一是抓好干部培养教育。树牢学的导向，拓展精准化的培训路径，探索实效化的检验办法，以科级以上领导干部中国人民大学集中轮训和科级以下干部专题培训为切入点，引导党员领导干部学出信仰、学出立场、学出方法。二是激发干部干事活力。树牢干的导向，严把德才标准、注重责任担当，突出依事择人、人岗相适，将能力突出、业绩突出，有专业能力、专业素养、专业精神的优秀干部选出来、用起来；

　　 落实好市委即将出台的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，更好激发广大干部心无旁骛抓工作、一心一意干事业的激情和活力。三是加强干部监督管理。树牢严的导向，突出对关键少数特别是一把手的监督，持续抓好改革中班子配备和干部思想政治工作；

　　 建好用好干部“实绩档案库”和“负面信息库”，强化政治素质考察的结果运用；

　　 以“晒”干部“做事清单”为抓手，进一步强化干部日常考核、完善年度考核、改进任职考察；

　　 注重巡视巡察、审计、信访、选人用人专项检查等结果的分析研判，为精准识人、科学用人奠定基础。四是提高公务员管理水平。抓好新修订的公务员法学习宣传和贯彻实施工作，全面推行适用于各级机关综合管理类公务员职务与职级并行制度。推进公务员平时考核，持续提升公务员网络学习管理水平。

　　（四）广泛凝聚优秀人才，持续提升人才服务水平。深化拓展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，增强人才的政治认同感和向心力。畅通领导干部与专家人才的沟通联络机制，推进党委联系服务专家工作常态化；

　　 加强人才信息库动态管理，积极谋划科技研讨、人才交流、成果展示等系列活动，搭建常态化人才交流对接平台。全力做好我区人才团队对接第四批“×英才计划”等招才引智工程的筹备工作，在认真落实各项人才优惠政策的同时，积极营造团结凝聚人才的政治环境、信任理解人才的社会环境、关心关爱人才的服务环境。

　　（五）着力提升格局本领，持续加强组织部门自身建设。深入推进“不忘初心、牢记使命”制度化落实，以更严要求、更实举措抓好党内各项组织生活制度。持续开展新时代“打造七型部门、争做七个模范”主题活动，推动组工干部深入一线调查研究、盯紧问题创新思路、统筹谋划改进方法。以“安、专、迷”精神为内核，引导组工干部按政策办事、按规定办事、按程序办事，支持驻部纪检组抓好监督执纪，加强廉政风险防控，以铁的纪律确保区委部署要求政令畅通、落地生根、开花结果。

　　同志们，新时代召唤新担当新作为，在区委的坚强领导下，我们将以更加开拓的思路、饱满的热情、扎实的作风，奋力开创组织工作新局面，为我区高质量发展提供坚强组织保证。

**【篇二】202\_工作会总结讲话**

　　同志们：

　　今天，我们在这里召开集团公司202\_年度工作会议，不仅是工作总结会、宣传实施会，也是动员会、部署会，旨在更好地开放XX发展新征程。XX传达202\_年城市投资集团工作会议精神，表彰202\_年先进集体、先进团队和个人。X月X我们被评为城市投资体系的先进集体，X著名的干部和员工获得了先进的城市投资体系。在此，我代表集团公司党委和董事会再次祝贺获得二级单位先进集体、先进团队和先进个人的单位和同志。我希望您能以更强的使命感和责任感，不断促进集团公司的高质量发展。X总经理作了202\_年度工作报告，这个报告是经整个班子集体研究审定的，我完全赞同，希望同志们会后切实抓好各项工作落实落细。

　　下面，根据会议安排，我代表集团公司党委、董事会就以下三个方面发表意见：

　　>一、总结过去，我们收获了成就和成长

　　刚刚过去的202\_年，是XX发展历史上非常非凡和困难的一年也是一个重要的转折点。过去一年，在市委、市政府的大力领导下，在市投资集团的关心和指导下，在原水公司和原水集团的共同努力下，新水平台顺利有序地整合XX……具有里程碑意义的成就必将是XX发展历史留下了浓墨重彩的一笔。此外，在XX所有这些方面都取得了的成绩，可以说是成绩显著，亮点纷呈。

　　(1)坚持以中心为中心，党的建设指导更加坚实。始终把姓水的党放在第一位，坚决贯彻市委、市政府、市城市投资集团党委的决策部署，坚持党的建设指导，充分发挥党委在保障全局方向管理中的作用。XX活动取得了坚实的进展。团队成员积极实施五领导(领导访问研究，领导关键，领导联系基层，领导谈话，领导党课宣传)，实现基层单位联系、关键项目联系、高水平人才联系三全覆盖。XX具体问题，团队成员逐一领导，迅速实施。二是市委延伸检查整改工作，取得扎实进展。立即组织召开检查反馈问题整改实施专项部署

　　通过坚持将党建工作与中心工作同谋划、同部署、同推动，党委“四个意识”“四个自信”“两个维护”得到进一步加强，干部员工“守初心、担使命”的主动性和自觉性得到进一步加强、干事创业的精气神得到进一步提振，党建引领、纪检保障、工团助力的工作局面得到进一步巩固。

　　(二)聚焦主责主业，民生保障更加有力。集团公司将社会效益放在突出位置，履行国有企业担当职责，不断提升供排水保障能力、优化服务标准，提高安全应急能力，为XX经济社会持续稳定发展作出贡献。一是供水污水保障有力。主动承担城市配供排水的各项责任义务，全年售水X亿吨，处理污水X亿吨，出厂水水质合格率、污水处理出水水质达标率、管网水质综合合格率均达100%，得到了上级部门和行业监管部门的肯定以及企业、用户的表扬;在做好现有配供排水运营的基础上，建设制水厂、污水厂，开展提标改造，做了大量城市基础设施建设工作，满足城市发展需求，城市保障能力得到提升。二是民生实事推进有力。深入推进“最多跑一次”改革，全部X个办事事项均实现“零跑”、“一证通办”和网上多渠道办理。实施用水报装业务改革，实现用水报装的“X”标准，在省委改革办组织的XX省营商环境调查中，用水指标在X个设区市中排名第一，全国领先，得到市领导肯定。202\_年共接收管理X个新建高层住宅小区二次供水，完成X个老旧高层住宅小区二次供水设施改造。进一步提升了XX市民的幸福感、获得感。三是重大活动护航有力。圆满完成了XX等重大活动期间的保障任务，经受了XX等重大活动、风险的考验，实现了水务保障“五大安全”和安全生产“七无”目标，体现了水务铁军的形象。

　　一年来，我们肩负起了国企应有的担当，承担好了民生保障企业的社会责任，履行好了市委市政府赋予我们的企业使命。XX事业的发展得到了社会各界的高度关注，中央地方媒体也对XX相关工作进行了广泛报道，全年正面报道达XX余次，收获表扬XX件。

　　(三)推动改革落地，事业发展空间更加广阔。一年来，我们坚决贯彻落实市委关于水务体制改革的决策决定，把握机遇、乘势而上、主动对接，用心、用情、用智、用力积极推进改革步伐，把机遇转化为企业未来发展的坚实基础。一是配供水一体化融合迅速而平稳。原原水公司和原水务集团讲政治、顾大局，坚决贯彻落实市委决定，一月内迅速完成新平台党组织、法人治理结构及经营架构设置等根本性工作。特别是整合期间，圆满完成了XX原水通水，主城区大部分市民喝上了XX优质水，历史性地改变了XX城市供水格局。二是区域一体化进入实质性阶段。经过近一年的调研、摸底、谈判、会议等繁重而艰苦的前期工作准备，XX已于XX月XX日经市委全面深化改革委员会第X次会议审议通过。XX月XX日，XXXX水务有限公司正式挂牌，为下一步一体化具体落实打下了基础。三是主城区污水处理价格机制取得突破。经过近两年多的努力争取，确定了首期污水处理结算价格，政府购买服务的污水价格政策全面落地，为企业持续发展奠定了关键性的政策保障。一年来，水务集团在城投系统的排名站位更加靠前，在XX市的战略地位日益提高，在省内水务行业的龙头地位不断巩固。

　　(四)奋力提质增效，集团经营再上新台阶。水务集团在城投系统的党建、党风廉政建设、安全生产等考核中均排名第一，荣获系统先进集体、先进基层党组织等荣誉。同时，也获得了XX省委、省政府颁发的“五水共治”工作成绩突出集体，市政府颁发的城市基础设施建设工作集体嘉奖。同时，内部培养了一群劳模、工匠、大师等先进人物，提升了企业软实力。集团公司总资产达XX亿元、同比增长XX%，净资产达XX亿元、同比增长XX%，全年实现营业收入XX亿元，同比增长XX%;利润总额XX亿元，同比增长XXX;总投资XX亿元，同比增长XX。XX等重点工程取得了阶段性进展。数字的背后都是付出，成绩的背后都是感人故事，凝聚了班子、干部、员工的智慧和汗水，体现的是一种善作善为、永不服输、昂扬奋斗的水务精神。

　　回望202\_，我们的成绩和成长，有高度、有速度、有质量。高度体现在讲政治、讲贡献，讲社会责任;速度体现在经济数据指标完成靓丽，多项考核成绩排名第一;质量体现在集团公司软硬实力同步发展，投资布局可圈可点，干部员工不断成长。成绩的取得离不开市委市政府的正确领导和统一部署，离不开全市人民和相关部委办局、区政府的理解支持，离不开市城投集团的关心关爱，更离不开原原水公司和原水务集团的“十三五”战略引领、久久为功，以及全体干部员工的克难攻坚、奋力拼搏。正是因为我们上下一心、同向发力，XX发展“稳”的态势在持续，“进”的力度在加大，“新”的动能在成长。借此机会，我代表集团公司党委、董事会向支持帮助水务事业的各级领导和各界人士表示崇高的敬意，向全体干部员工表示衷心的感谢，并通过你们向你们的家人致以亲切的问候和崇高的敬意!也希望大家要牢记这些成绩，珍惜这些荣誉，把成绩和荣誉内化为更加奋发有为的精神状态和工作动力。

　　当前，水务基础不错、发展潜力也很大，我们干部员工的精气神积极向上、充满正能量。但对照“省内第一、行业领先、全国一流”的目标要求，对照抢抓水务一体化大事业大平台的战略机遇而言，我们还存在一定的差距和短板，需要找准问题、精准发力、补齐短板，进一步夯实发展基础。

　　一是解放思想，打破束缚。纵观XX年发展史，概括起来就是因水而生、因城而兴，是一种以需求推动、要素资源投入的简单扩大再生产，发展至今已经遇到一定的市场瓶颈，原有的发展优势可能已经成为制约我们进一步发展的劣势，必须打破束缚、转型升级。我们危机意识不够强，世界在变，而且变得太快，稍不留神就会被时代抛弃!面对变化的市场环境，“危机”不是一种意外，而是一种必然。受制于水务企业大环境，有的同志长期工作在水务集团一线，外部交流接触不多，心态比较安逸求稳，没有勇气敢于市场搏杀，对于外部世界的变化也缺乏主动了解，居安思危的意识不强。我们抓市场机会的意识和能力不够强，供水、污水两大主业，202\_营收为X亿元，约占总营收的X%; 利润X亿元，约占总利润的X%。再加上，建设设计基本服务水务集团自身业务。我们的营收和利润主要来自于主业，市场化业务占比不足X%，从数据上看我们的副业和新业，才刚刚起步。科技创新不强、金融思维基本没有，机构运行效率不高，内部最多跑一次服务刚起步，铁路警察各管一段的思想大有其在，专注于业务多，综合管理、系统思维少。我们成本意识不够强，虽然分公司进行模拟独立核算，但我们仍有部分干部员工对于主要指标、人均劳动生产效率、市场成本意识等缺乏必要的认识、有效的利用。

　　如何破除这些制约企业发展的思想问题，已是摆在我们面前的必答题。思想决定行动，思路决定出路。变则通、通则顺、顺着畅。202\_年的工作，我们要要围绕集团公司改革发展这一主线，进一步增强改革创新的紧迫感和自觉性，以解放思想大讨论为起点，敢于突破陈规和惯性思维，用新思路落实新任务，借新举措开创新局面。

　　二是队伍建设存在一定短板。俗话说，火车跑得快，全靠车头带。对标城投“三个高水平”发展，对标打造一流水务企业的目标要求，我们领导班子建设仍有提高空间。班子必须做表率、打头阵，带头突破思维定势、带头坚持学习、带头转变作风、带头担当实干，不断提升格局、眼界、境界和能力。我们水务干部员工总体上兢兢业业、踏实肯干，但同质化现象较为突出，市场化人才、投资金融人才、复合型人才、顶尖的专业人才较为缺乏，制约着副业的发展、新业的拓展。干部员工激励机制不够健全，“大锅饭、平均主义”的现象一定程度存在，制约了干部员工的干事创业热情和积极性进一步激发。我们要以培养干部为重要抓手，强化综合干部培养，为集团公司的蓬勃发展提供有力的人才支撑。

　　三是纵横联合、政策争取、资源整合的能力有待进一步加强。我们是公益类企业、民生保障类企业，政府政策是我们的核心资源，我们领导班子、中层干部要敢于走出去、善于发出声，在规划、政策设计阶段，为政府科学决策提供专业意见，在实施阶段，要吃透政策、用足政策，争取企业正当合法权益。同时，要善于整合金融机构、高等院校、科研院所等合作方资源，给水务集团赋能，解决制约集团公司发展的资金瓶颈、人才瓶颈、技术瓶颈、资质瓶颈。

　　四是斗争精神有待进一步加强。伟大事业从来都不是敲锣打鼓、轻轻松松就能实现的，必须坚持永不懈怠的斗争精神，敢于自我革命，敢于参与市场搏杀，以更大的勇气和智慧、更有力的措施，实现新突破、推进大发展。特别是要敢于同不合时宜的思想、观念、流程、行为、习惯作斗争，坚持目标导向和问题导向，持续提高执行力，持续提升工作效率。

　　差距不找不明，问题不改不破。面对集团公司发展中存在的短板，我们没有理由躺在功劳薄上休息懈怠。一切幸福都是奋斗出来的。我们要以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，进一步增强发展意识、危机意识，善抓机遇、开拓创新，不断推动企业高质量发展，更好地履行好企业使命，持续改善干部员工福利福祉。

　　>二、展望未来，我们要坚定信心和决心

　　展望未来，整合重组后的新水务集团规模更大、实力更强、品牌影响力更广，也面临着前所未有的发展机遇，这就要求我们必须坚定做好水务事业的信心和决心。

　　(一)区域融合是历史与现实的必然选择。对于市委市政府而言，以水务一体化改革为突破口，强势推动一体化改革，是今后我们最大的凭仗和依靠。根据市委市政府关于推动水务体制改革的总体要求，区域水务一体化改革将打破各区分散经营格局，以市水务集团为水务一体化整合经营平台，建设一个高质量的水网，实现高水平的运营，形成XX市科学高效的现代化配供水格局。这给了我们一个更好的发展平台、一个更广阔的发展空间。这是一个良好的契机，是一个稍纵即逝的机遇，这也是我们的政治任务，是“一号工程”，市委市政府、各相关部门都为我们提供了良好的发展支撑，我们一定要全力以赴，把它做成XX样板、全国样板。

　　(二)水务行业是一个黄金行业。坚决打好污染防治的攻坚战，随着国家一系列的政策出台，在未来很长一段时间里，水处理行业将成为各类型、各体量环保企业竞争及合作的重要舞台，其发展前景尤为可观，这也给我们污水板块、环境治理板块带来了更大的想象空间，更大的拓展空间。但面对机遇的同时，我们必须要清醒的认识到，随着行业间的壁垒越来越薄，跨界发展的实例也越来越多，我们要随时保持这样一种危机感：真正对我们构成最大威胁的对手一定不是现在行业内的对手，而是那些行业之外看不到的竞争对手;最大的敌人是我们自己，如果不顺应市场需求，不讲政治，不优质服务好市民，我们就没有存在的价值。所以，我们必须居安思危、努力奋斗，以服务保障求生存，以改革创新求突破，以金融、科技赋能求发展。

　　(三)经济形势下行下的国有企业历史机遇。去年以来，全球经济增长和国际贸易有所放缓、外部经济环境总体趋紧、国内经济结构性矛盾比较突出，从宏观经济形势来看，202\_年中国经济下行压力依然存在，这对于我们来说既是挑战，更是机遇!一方面，每当经济发展处于关键时刻，我们党总能通过改革破除体制机制积弊，为经济发展释放制度红利。这些政策红利的不断释放，有利于降低企业的经营成本，提高企业运行效率。另一方面，XX作为国有企业，在发展上有着良好的韧性、潜力和回旋余地，主要体现在两个方面：首先，把党的领导融入公司治理体系，充分发挥国有企业党建和公司治理两个优势的国有企业定位，这赋予了我们经济地位，给予了我们发展机会;其次，XX亿资产规模、稳定的现金流，为我们获得低成本融资创造了良好的基础条件。“机会稍纵即逝，抓住了就是机遇，抓不住就是挑战”。对于我们来说抓住一次机遇，就能实现一次大发展;丧失一次机遇，就会落后于时代前进的步伐。因此，抢抓目前面临的机遇是XX新发展的重要关键。我们每一位同志都责任重大、使命光荣，必须要坚定信心和决心，以时不我待的紧迫感奋力拼搏、奋发作为!

　　>三、奋进当下，我们必须求实和落实

　　202\_年是“十四五”规划的开局之年，是水务集团全面融合发展的起步之年，是实现大发展、大提升的关键之年。今年工作总的指导思想是：以XX为指引，坚定“四大主体”职能和“两个效益”最大化的定位，坚定金融和科技创新“两种思维”，坚持“四位一体”的发展之路，竭力推进“两个一体化”，解放思想、振作精神、真抓实干，推动各项工作再上新水平，打造一流水务企业，努力在全市“干好一一六、当好排头兵”和市城投集团“三个高水平”发展进程中走在前列。

　　总的来讲就是“锁定一个目标、加快两大融合、谋求五大突破、落实一个保障”。

　　(一)锁定一个目标

　　按照“高而可攀、催人奋进”的原则，锁定202\_年和“十四五”期间的主要经济指标增长目标。

　　202\_年主要经济指标增长目标：到202\_年末，总资产XX亿元，净资产XX亿元，全年营业收入实现XX亿元，力争实现利润总额XX亿元，归属于母公司净利润XX亿元。

　　“十四五”期间主要经济指标增长初步目标：到“十四五”末，总资产XX亿元，净资产X亿元，202\_年营业收入实现XX亿元，利润总额X亿元，归属于母公司净利润XX亿元，对外拓展业务总投资XX亿元。全省第一的地位进一步巩固，行业领先、国内一流的局面基本确立。

　　具体数字，由咨询机构进一步科学论证，在“十四五”战略规划中锁定。

　　(二)加快两大融合

　　根据“建设一个高质量的水网，实现高水平的运营，形成我市科学高效的现代化配供水格局”的总体目标，以体制机制改革为突破口，加快推进落实配供水一体化、区域一体化两大融合。

　　按照《实施意见》《整合方案》，加快推进XX水务一体化改革进程，逐步完成萧山、余杭、富阳、临安、钱塘新区的水务一体化改革工作，建立起“统一规划、统一调配、统一服务、统一政策”的一体化水务管理体制和运营机制，实现供排水产业的高质量发展，提高水安全保障能力，改善生态环境质量，增强产业综合竞争力。

　　(三)谋划五大突破

　　一是以更大的力度，实现深化改革新突破。以更加系统性、整体性、协同性的体制机制改革，加强水务发展的宏观思考和顶层设计，提高集团化管控的有效性、针对性。积极谋划企业上市工作，进一步拓宽上市工作思路，水环境治理等市场化业务板块要作为先行先试的排头兵，通过产业培育、重组并购等多种模式，包装打造新的上市平台;全力推动供水价格的调整工作，力争在合理的供水价格形成机制上取得新突破。

　　二是以更大的格局，实现投资拓展新突破。探索成立产业研究院，以更大的手笔来打造和提升建设设计、技术服务等业务发展平台。探索设立水务产业基金，不断优化财务报表，争取集团主体信用突破至“AAA”级，进一步降低企业融资成本，通过金融手段参与产业、风险投资、并购重组及基础设施投资等领域，积极拓展大XX及异地业务市场。

　　三是以更实的举措，实现项目建设新突破。围绕供水、污水保障能力提升的目标，进一步加快供水、污水基础设施建设及提标改造。充分发挥技术、设计、施工、运营等部门工作合力，加强过程管控和动态纠偏，特别是要严格把好方案设计、工程验收“一头一尾”两道关口，确保基础设施项目如期、优质建成投运。

　　四是以更高的标准，实现民生保障新突破。我们要始终坚持“以人民为中心”的价值追求，对照XX建设世界名城的高标准、高要求，进一步完善调度指挥及运维管理体系，继续做实做深“最多跑一次”改革、营商环境优化“二次供水”等民生实事，塑造集团在政府和百姓中的优质品牌形象，将水务打造成一个“让政府放心、让人民满意，高效运营的现代化示范企业”。

　　五是以更高的站位，实现党建工作新突破。以XX为指导，全面推进“六大建设”，把从严治党要求落实到集团公司发展的各方面，进一步推动党建工作与中心工作深度融合。

　　(四)落实一个保障

　　通过党建纪检保障，切实把党的政治优势转化为企业的发展优势和竞争优势。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，提高贯彻集团公司党委决策的执行力和执行效率。着力打造一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的“二十字标准”干部队伍，为水务事业发展提供坚实的组织保证。健全和完善干部培养和岗位交流机制，让干部员工有机会参与重大工作、多岗位工作，进一步增强其驾驭全局、统筹协调、随机应变、系统思考、解决复杂问题的能力。特别是要在推动水务体制改革、推动重大项目建设、积极参与市场搏杀中，锤炼干部员工的斗争精神和担当精神。积极争取市委组织部在参加市委党校、杭商学堂等活动机会，办好办优“杭水学堂”等学习载体，着重培养金融、科技创新两种思维，提升干部员工综合素质。坚持严管和厚爱相结合，一方面，要把管思想、管工作、管作风、管纪律统一起来，严查不担当、不作为、不落实，让‘三不’干部无处容身;一方面，要运用容错纠错机制，客观公正处理问题，切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。同时，驰而不息推进“清廉水务”建设，以此次市委巡察整改为契机，强化巡察整改成果运用，健全完善长效管理机制，有效构建廉政风险防范体系，营造风清气正的良好政治生态。

　　同志们，202\_年已经开启，前行的道路上仍有许多困难需要我们去克服，很多障碍需要我们去跨越，诸多难题需要我们去攻坚。面对XX发展的新起点、新征程、新跨越，我们既要有只争朝夕的干劲，也要有功成不必在我的胸怀，一心一意谋发展，咬定青山不放松，一个问题一个问题地解决，一个脚印一个脚印地前进，就一定能实现“十四五”和新水务的精彩开局，我们也一定会拥有更灿烂美好的明天!

**【篇三】202\_工作会总结讲话**

　　同志们：

　　经过大家的共同努力，科研院六届十次职工代表大会暨20xx年度工作会议圆满完成了各项议程，即将胜利闭幕。这次大会虽然时间短、内容多，但在大家的共同努力下，会议组织严密，秩序井然，取得了预期效果。

　　会上，院领导分别向大家作了《解放思想、推进发展、提升品质、共建幸福》的行政工作报告和《创先引路，谱科研院发展新篇；砥砺争优，推十二五跨越远航》的党委工作报告。两个报告全面总结了科研院一年来的各项工作和积累的宝贵经验，对取得的成绩给予了充分肯定，实事求是，令人信服；分析了存在的主要问题和面临的严峻形势，判断准确，引人深省。对科研院20xx年的生产、经营、党建等各项工作做了科学的计划和安排，整个计划思路清晰，目标明确、催人奋进。

　　小组讨论会上，各位代表以高度的责任感和使命感，认真审议并通过了行政工作报告。大家对院20xx年的各项工作给予了充分的肯定，同时针对20xx年的工作提出了宝贵的意见和建议。会议根据小组讨论结果，汇总了意见建议，形成并通过了职代会会议决议，良好地履行了民主集中制度。

　　会上，经过与各级部门的商讨研究，达成了共识，与各生产部门签订了20xx年目标责任书，明确了奋斗的目标。会议还表彰了先进，树立了学习榜样。

　　这是一次解放思想、开拓进取的大会，是一次凝聚力量、鼓舞人心的大会。这次会议的成功召开对于我们进一步提升品质，推动发展指明了方向，对实现院“十x五”跨越式发展具有重要的意义。

　　下面结合两个报告内容和院基本情况，我谈三点要求：

>　　一、认清形势，明确目标，坚定发展信心

　　认清形势，明确目标，是我们把握全局、干好工作的思想基础。回顾20xx年院的发展，我们较好地完成了各项任务，但在新一轮发展大潮的助推下，更需要我们时刻保持清醒的头脑、承认差距，抓住机遇、乘势而上。

　　20xx年是我们纵深推进“十x五”发展规划的关键一年，我们的任务是：签订合同额亿元；完成产值亿元。各项任务中，科研任务尤其艰巨。

　　这些目标任务使我们面临的压力更加凸显。面对严峻的形势和艰巨的任务，我们要有危机感；面对企业发展目标和职工群众的期盼，我们要有责任感；面对自己的缺陷和不足，我们要有紧迫感。我们必须沉着应对，坚定信心，抓住贵州大发展、四局大发展给我们带来的各种机遇，找到优势，主动出击，以良好的精神状态应对挑战。就像书记在报告中说的，要有“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“坐不住”的责任感。在工作中，要按照“六个继续”和“六个推进”扎实做好检测、科研、产业、设计等各项业务工作，努力开创“创新、发展、和谐、共羸”的新局面。

>　　二、强化责任，狠抓落实

       提高工作效率报告中，我们明确了全院发展的目标，并针对各部门实情一所一策的制定了发展的具体措施，希望大家下来以后认真研究学习，细化工作目标，贯彻到具体工作当中。把落实各项工作当成转变作风的“清新剂”、推动事业的“加速器”、加快发展的“助推器”，形成只争朝夕求进步、埋头苦干抓落实、力争上游谋发展的良好氛围。在精神上，要少一些畏难情绪，多一些攻坚精神；少一些僵化思想，多一些创新进取；少一些被动应付，多一些主动出击。

　　站在新的起点上，承前启后、继往开来，我们要登高望远、谋划未来，更要脚踏实地、凝心聚力、奋力攻坚。各级领导干部，要胸怀全局，勇挑重担，充分发挥示范表率作用和先锋模范作用，推进科研院更好更快地向前发展。

>　　三、坚持创新，加强管理，提升发展水平

　　我们属于技术密集型企业，要在竞争激烈的市场中保持优势，创新尤其是加强科技创新非常关键。在今后的工作中，我们要围绕报告中的“六个突破”来全面加强创新力度。

　　科研工作人员要认真学习国家和地方的标准规范，静心展开课题研究，要精确计算，采集好原始数据；反复试验，认真总结规律，找出关键；还要大力拓宽思路，开阔眼界，多参加国家建科院校学术、科研交流会议，充分吸取他人智慧，取长补短。要以今年在院召开的全国建筑科研院所协作网会议为契机，加强与

　　全国各大科研院所的交流学习，充分借鉴各大院所的丰富宝贵经验，提升我院科研能力水平。

　　今年，要以抓好国家“十x五”重大科技支撑项目——《夏热冬冷地区建筑节能关键技术集成与示范》课题研究为突破口，推动形成新的科研品牌优势。

　　检测方面，要依靠信息化建设为新的突破口，充分发挥检测业务中心的支点和窗口作用，推动形成一套成熟、快捷、方便客户、易于管理的检测业务运行机制。

　　在管理上，重点要保证好制度的科学性、程序的简洁性，同时狠抓执行力和行动力，切实按照“严、实、快、新”四字要求，加强管理，提高效益。今年，要通过建立OA办公系统，实现“无纸化”、“零距离”办公，大力提高管理效率。各位代表，同志们，发展任重道远，目标充满挑战，让我们紧密团结起来，高度紧张起来，迅速行动起来，以昂扬的精神面貌，顽强的作风，扎实推进各项工作，为实现20xx年的各项工作目标而努力奋斗！谢谢大家！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！