# 辅警队伍教育整顿总结三篇

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-04-21

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了辅警队伍教育整顿总结三篇，希望对大家有所帮助!　　 辅警队伍教育整顿总结一篇　　为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气，杨家山派出所召开全体辅警会议,从...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了辅警队伍教育整顿总结三篇，希望对大家有所帮助!

**辅警队伍教育整顿总结一篇**

　　为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气，杨家山派出所召开全体辅警会议,从四个方面抓好公安辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，及时整改，切实提升辅警队伍形象。

　　一、筑牢思想防线，加强理论学习。杨家山派出所以树立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保障，以“努力工作，树立形象”为工作理念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。通过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针对性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟;通过对全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警树立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自己的岗位固然平凡，但辅警岗位光荣、责任重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、责任感和自豪感。

　　二、筑牢绩效防线，注重业务提升。杨家山派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相结合的方式，强化日常工作动力，对于每位辅警的工作实绩、行为规范等都纳入考核，与年终工资挂钩，对成绩优秀的辅警进行奖励，对综合排名靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅是为了考核，更是为了优化工作质量。用考核来督促，增强责任感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为此，杨家山派出所组织辅警进行业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

　　三、筑牢纪律防线，增强法规意识。“没有规矩，不成方圆”，严格执行《铜陵市公安局辅警管理规定》和《铜陵市公安局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实责任，明确纪律，对于违反通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，“吃、拿、卡、要”、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规定的，将按照市局和杨家山派出所的有关规定给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律责任。为规范个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守章，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其责任意识、纪律意识和法律意识。通过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确责任，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

　　四、严查自纠落实整改，建立长效管理机制。为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍，杨家山派出所建立了一个长效管理机制。除了要求辅警从管理制度、执法执勤、工作纪律、监督管理等几个方面进行自查自纠外，按照一级抓一级的原则，明确责任，抓住每个环节，定期对辅警人员在敬业精神、工作态度、服务群众和遵规守纪等方面进行排查，对于排查出的突出问题，深入分析症结所在，及时予以整改。

**辅警队伍教育整顿总结二篇**

　　为深入推进辅警队伍正规化建设与管理，弘扬辅警公安正气，杨家山派出所召开全体辅警会议,从四个方面抓好公安辅警队伍建设，严谨自查，发现问题，及时整改，切实提升辅警队伍形象。

　　一、筑牢思想防线，加强理论学习。杨家山派出所以树立形象为重点，以集中教育为手段，以提高素质为目标，以健全制度为保障，以“努力工作，树立形象”为工作理念，召开辅警人员专门会议，进行政治思想理论的学习。通过所领导与辅警之间、辅警与辅警之间的谈心交流，掌握辅警人员的思想动态，有针对性地开展思想政治工作，切实增强了辅警人员的思想觉悟;通过对全体辅警思想认识的严格要求，切实让辅警树立好正确的世界观、人生观、价值观，从根本上摒除辅警队伍建设中存在的思想认识不到位、价值取向不正确、服务态度不端正、自身形象不好等现象，让每一位辅警都能够充分认识到自己的岗位固然平凡，但辅警岗位光荣、责任重大，确保每位辅警都能够有一种使命感、责任感和自豪感。

　　二、筑牢绩效防线，注重业务提升。杨家山派出所细化考核办法，采用固定考核与灵活考核相结合的方式，强化日常工作动力，对于每位辅警的工作实绩、行为规范等都纳入考核，与年终工资挂钩，对成绩优秀的辅警进行奖励，对综合排名靠后的辅警予以通报。做好工作，不仅是为了考核，更是为了优化工作质量。用考核来督促，增强责任感和服务意识，提高工作质量，提升工作业绩。为此，杨家山派出所组织辅警进行业务培训和实战演练，实现由被动型向主动型转变，由经验型向知识型转变，由蛮干型向技能型转变，切实提升了辅警的业务水平。

　　三、筑牢纪律防线，增强法规意识。“没有规矩，不成方圆”，严格执行《铜陵市公安局辅警管理规定》和《铜陵市公安局辅警工作绩效考核办法》，以此来落实责任，明确纪律，对于违反通风报信、殴打、侮辱群众、殴打、体罚违法犯罪嫌疑人、挪用、侵占涉案财物、利用工作之便，“吃、拿、卡、要”、参与赌博、在工作时间饮酒，酒后驾驶机动车辆等规定的，将按照市局和杨家山派出所的有关规定给予处理。造成严重后果的，追究当事人的法律责任。为规范个人行为养成，提高自身素质，切实做到遵纪守章，保证队伍不出问题。严格执行请销假制度和车辆管理等规章制度，切实增强其责任意识、纪律意识和法律意识。通过集中开展教育学习活动，使辅警统一思想，理清思路，明确责任，增强自律意识，自觉抵制不正之风的侵袭，力争以新的面貌，振奋精神，全力以赴做好工作。

　　四、严查自纠落实整改，建立长效管理机制。为打造一支英勇顽强、爱岗敬业、无私奉献的品牌队伍，杨家山派出所建立了一个长效管理机制。除了要求辅警从管理制度、执法执勤、工作纪律、监督管理等几个方面进行自查自纠外，按照一级抓一级的原则，明确责任，抓住每个环节，定期对辅警人员在敬业精神、工作态度、服务群众和遵规守纪等方面进行排查，对于排查出的突出问题，深入分析症结所在，及时予以整改。

**辅警队伍教育整顿总结三篇**

　　宿州市公安局埇桥分局三里派出所建所于92年，两次荣立集体二等功，三次获得全省优秀基层单位荣誉称号，荣立集体三等功多次，多人多次荣立个人二等功、三等功，二00六年被公安部命名为一级派出所。三里派出所辖区域东邻津浦铁路，西靠淮海南路，南到纺织路，北至浍水路，面积约2.0平方公里，常住人口31760人、流动人口7188人，现有民-警18名，辅警32名。下辖四个社区，辖区内有出租房屋2256家，中小学校2家、幼儿园14家，行业场所100家，重点单位24家。

　　三里辖区出租房屋较多，人口流动量大，特种行业场所麇集，管理难度高，治安状况较为复杂。尤其近年来随着商业开发和城市化进程的加快，各种社会矛盾激增，再加各种阶段性任务加重，现有警力严重不足，切实不能满足派出所当前工作要求。202\_年6月分局统一招录聘用辅警1700余名，充实到基层，有效改善了基层所队警力不足的现象。目前，我所现有辅警32名，其中27名为分局招聘，5名为所内自聘，平均年龄在27岁，学历中专以上。主要分配在三大块协助民-警工作:一是20名男辅警负责辅助民-警开展值班备勤，接处警和巡逻防范;二是8女辅警安排在四个社区，负责协助社区民-警开展社区警务工作;三是4名女辅警分别被安排在户籍大厅、内勤室、档案室等处，协助民-警整理档案材料、报送各类表格和户籍管理等各项内务工作。

　　我所按照上级公安机关对辅警管理工作的指导精神，结合自身工作实际，不断强化辅警管理工作，辅警人员也都能做到认真履职，积极完成所里安排的各项工作任务。在辅警人员值班备勤、巡逻防范、社区警务工作、内务管理上都发挥了很好作用，由于注入了辅警这支队伍的新鲜血液，极大地缓解了派出所人员少，警力严重不足的问题，使我所在各项工作上都取得了长足进步。今年来在辅警管理上，我所开拓思想，大胆创新，多措并举，强化辅警队伍管理，特别在社区辅警管理上，建立五项机制，形成了具有自己特色的管理模式，极大得提高了社区警务工作成效，使我所各项社区警务工作均走了在全市前列。具体做法如下:

　　一、细化分工完善辅警管理体制。

　　依据上级辅警队伍管理正规化的要求，我所建立了由教导员井振主管，副所长沈茹茹分管，民-警郑永军负责专管的辅警管理工作机制。202\_年6月，我所在办公场所十分紧张的情况下，专门腾出一间办公室，建立辅警工作室，由民-警郑永军专门负责辅警管理工作。工作室配置了办公桌椅、沙发、空调、电脑、打印机、档案柜等设备，由专管民-警郑永军负责辅警的档案管理、业务培训、考核、工作轨迹搜集等各项管理工作。副所长沈茹茹、专管民-警郑永军不定期下社区督促、检查社区辅警各项工作开展情况，发现问题及时纠正。每周一上午晨会时，分管副所长和专管民-警要将上一周社区辅警工作开展情况向所内进行汇报，并记录在案，作为每周、每月和全年评先进优的考核依据。所领导也就社区辅警各项工作开展情况分别进行点评，找缺补差，就下一周工作提出要求，确保各项工作措施真正落到实处。

　　二、健全制度强化辅警管理工作

　　根据部分辅警存在惰性思想、行为懒散，民-警不可能处处提醒、时时监督的现状。参照对社区民-警工作任务和纪律要求，制定了三项考核管理制度。一是制定了辅警管理量化考核细则。要求社区辅警协助民-警每周下社区工作不少于30个小时，每周入户查访不少于10户，全面采集录入警务区内常住人口、人户分离人口、境外居留人员信息，登记、录入流动人口、出租房屋，完善社区警务室工作档案，并及时更新维护，保证信息完整、准确、鲜活。及时列管各类工作对象，确保管控率达100%。在社区民-警的带领下，开展巡逻防控、矛盾纠纷的源头排查化解、消防安全宣传、情报信息搜集、行业场所管理等工作。二是制作辅警工作日志。印制社区辅警工作日志，要求社区辅警把每天工作情况进行真实、详细的记载，使辅警工作开展情况有记载、有轨迹。所里对社区辅警工作日志进行每周一检查，每月一评价，并将此作为评先进优的参考重要依据。三是建立辅警奖惩机制。在所里经费非常紧张的情况下，还给每位辅警设立100元浮动工资，每月月底进行考核，完成任务的辅警及时发放，对不能完成工作任务或完成任务不好的辅警将扣除100元浮动工资。每月还对八名社区辅警的各项工作进行全面考核，对量化考核成绩突出，排名前两名的辅警分别给予500元、300元奖励，较好地激发了社区辅警的工作积极性。淮河社区辅警边妍检查废品收购点发现问题，提供线索，帮助我所破获马香五系列盗窃电瓶车案件;三里社区辅警郭凡奇检查行业场所提供线索，帮助我所查处一处赌博窝点等，都是社区辅警发挥主观能动性，积极工作的典型范例。

　　三、树立先进模范建立争先创优机制我所还组织开展“每周之星”评选活动，用榜样的力量带动大家，激发大家的工作积极性。每周一早上，召开全体民-警和辅警会议，由所领导对上周工作进行讲评，深入剖析和综合考评每名辅警在社区警务、便民利民服务等方面的工作情况，然后通过民-主选举推选出一名辅警作为“每周之星”，张贴在“每周之星”光荣榜上，并给予适当的物质奖励。此项活动开展几个月来，先后有四十八名爱岗敬业、乐于奉献、成绩突出的辅警被评选为“每周之星”，取得良好的示范效应。榜样的力量是无穷的，在领导带动和典型示范的作用下，大家比技能、比作风、比业绩，三里派出所迅速掀起了一股争做“每周激-情之星”、争当“服务标兵”、“破案能手”、争创“群众满意服务窗口”的热潮。特别是最近一年，辅警队伍中涌现一批事迹突出的模范带头人物。如因拾得现金5000元而不为所动，多方寻找失主，及时归还而被《中国警-察网》、《拂晓报》等多家媒体宣传报道的“美丽辅警”葛平乐;苦练信息采集技能，在各项专项会战、打击传销等工作中表现突出的“信息采集能手”袁彪;以及心理素质过硬、在协助抓捕犯罪嫌疑人工作中屡建奇功的“抓捕能手”曾明珠等。

　　四、加强培训教育提高辅警综合素质

　　(1)加强辅警业务技能的训练。请上级业务部门培训，安排所里业务能手授课等方法，力求提高社区辅警的社区基础业务水平。(2)重视辅警体能素质建设。统筹辅警工作时间，由所内退役士兵组织，有针对性地进行体能训练。通过体魄训练，强化了素质养成。在今年上级多次组织的专项任务中，我所辅警在民-警带领下均按时按量圆满完成上级交办的工作。(3)根据”干工作，聚人心”的思路，我所特别重视辅警的思想政治工作学习，实行辅警思想政治工作民-警包干负责的制度。具体工作举措是把32名辅警分包给全所民-警，每一名民-警具体承担一名至多名辅警思想政治工作。要求包干民-警定期不定期找分管辅警谈心，解决工作中、生活中遇到的困难。实行“谁使用，谁负责”举措，形成辅警有人管、有人关心、有人督促上进的良好模式。到目前为止，我所辅警违规违纪。

　　五、从优待警做好后勤保障工作

　　一是优化社区警务室条件，栓心留人。为了改变过去社区警务室条件简陋，办公设备差，留不住人，不利于开展工作局。自去年五月份以来，经我所多方努力，四个社区警务室均拥有了自己独立的办公用房，对内部办公条件也进行适当优化，增添办公桌椅、安装空调，配置有线公安网和无线公安网、打印机、照相机等设备，有效地改善了警务室的办公环境。确保了社区警务室栓得住心留得住人。二是改善生活水平，做好后勤保障工作。辅警在基础公安工作中奉献很大，跟随民-警加班加点工作是家常便饭。根据辅警体力消耗多的特点，所领导特别重视辅警的伙食工作。每日安排食堂师傅采购新鲜菜品，加大伙食资金投入，保证每顿饭不少于四菜一汤，荤素搭配，确保吃饱吃好。三是辅警有专门的生活区，改建了卫生间、盥洗间、洗澡间，寝室内配空调、统一的被褥。同时所内出资，按季为辅警添置服装、肩牌，确保队伍仪容严整。四是加大奖励力度。我所除按量化考核给辅警进行奖励外，还在每年上级给派出所发放的各类奖金上，实行向辅警倾斜的方法进行发放。

　　今年以来我所社区8名辅警采劝六个一”、“六个勤”、“六个好”的社区警务“三个六”工作法，每周下社区走访不少于30个小时，深入社区及时获取实有人口、暂住人口、出租房屋等各种基础信息的第一手资料，完善各类社区工作档案，把各种基础采集信息工作真正做真、做细、做实。上半年社区辅警共同开展社区巡逻160余次，消防安全检查190余次，行业场所检查200余次，参与执行各项警卫、执勤任务20余次，采集流动人口7188条，出租房屋等信息202\_余条，清理重户202\_余人，成功调解民间纠纷300余起，化解各类社会矛盾100余次，提供便民利民服务60余次，帮扶救困30余人，抓通过社区基础工作捕违法嫌疑人4人，我所重点人口管控实现100%，为辖区社会治安大局稳定发挥了较好的辅助作用。

　　目前，我所在探索社区辅警管理工作中取得一定成效，社区警务工作取得了长足进步，得益于上级领导的正确指导，得益于全体辅警的爱岗敬业、不计得失和无私奉献。下一步我所将继续开拓创新，锐意进取，不断探索辅警管理工作新思路，努力开创辅警管理新格局。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！