# 士官待安置工作总结(29篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-01-28

*士官待安置工作总结1回眸，20\_年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在中队党支部的正确领导和全体战友的帮助支持下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在思想觉悟上...*

**士官待安置工作总结1**

回眸，20\_年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在中队党支部的正确领导和全体战友的帮助支持下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在思想觉悟上都取得较大的进步，下面我就全年来的工作、学习、生活等情况作以下汇报：

一、政治思想方面

一年来，本人在思想上牢固树立以队为家的思想，保持高度的稳定，团结在中队党支部的周围，作为一名士官，在中队组织的各项政治理论教育和“三个代表”及落实科学发展观的教育中，积极参加，并且从中查找自身存在的不足，通过科学发展观的学习和特色社会主义理论的专题教育，使我在思想上提高了思想觉悟，作为士官要真正的把科学发展观在部队的工作中落到实处。一年来，我和积极参加中队组织的政治教育和理论学习，积极学习领会上级的各项指示和规章制度。思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了中队所提出的要求，本人能够从思想上提高认识，积极汇报自己的思想状况，确保了自身思想上的高度稳定。

二、工作方面

本人在担任卫生员以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的四周，积极发挥士官骨干的模范作用，完成了上级交给的各项任务。在“卫士-12”演习以来，工作任务较重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，范文top100尽职尽责的干好工作。对领导交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。

三、生活方面

本人在日常生活中，团结同志，关心战友，帮助其他同志解决困难。在生活中，把战友们当作自己的亲兄弟，时常同战友们拉家常，聊天谈心，即营造了和谐的氛围，又与战友们更进一步的拉近了距离。

四、存在的问题：

1.思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪，(主要表现在工作多，任务重的情况下)

2.履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想

3.在理论学习和基本技能上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用的目的;

4.在士官发挥作用上还有待于进一步加强，

5.工作积极性有待于加强

6.在关心战友方面还存在漏洞，没有真正深入战友中去。

取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。以上的我一年来的，如有不足之处，敬请领导和同志们批评指正。

**士官待安置工作总结2**

时光飞逝，光阴似水。很快20\_年上半年就这样结束了，自己仔细地想想这半年来的的工作、学习，我根据自身存在的问题，查找出平时的缺点，争取在今后的工作学习当中进行改正，将优点继承和保持。争取在今后的工作岗位上尽心尽力的履行好自身的本职工作。半年的工作中，在科首长的领导下认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己。半年来无论是实施保障、工作、学习还是生活，都获得了较为明显的提高和进步。下面就是我对这上半年来的工作总结：

一、思想政治方面

上半年来，我牢固树立以集体为家的思想，保持高度稳定，积极配合领导搞好全班人员的思想工作，并且从中查找自身不足，确定自身政治合格。上半年来，我积极参加旅队的大课教育和理论学习，本人也能从思想上提高认识，把握人员的思想情况，了解本班战士的心理和想法，确保年终岁尾不出任何错误。

二、日常工作

当班长两年以来，工作标准比以往有很大的提高。从自身的内务标准和库房的管理上，都做到线是线，条是条。但是，还是缺乏主动性，平时的工作只求过得去，自身标准离领导的标准还有一定的距离，干起工作来也许还没有起到士官骨干的带头作用。担任保障、公差勤务，完成任务也许还不够利索，总抱着一种能说的过去就行的心理。后来经过科领导的教育、指教和自己的反省，现在明白那样的工作方式和心态是不对的，对自己以后开展工作也是不利的，还会给其他同志带来负面影响。至此，我严格的要求自身，把自己那摊收拾的整齐、利索，个人工作也快捷、高标准的完成，从各个方面都逐渐提高了标准。这些都是科领导平时对我的教育和帮助所得来的。

三、存在问题

1.年终岁尾，思想上有所放松，在一些工作上有轻微抵触的情况。

2.干工作时缺乏雷厉风行的工作作风，存在打折扣现象。

3.在政治教育上，只求表面学习，没有深入探讨。

四、下步打算：

1.首先要认真学习，提高自身素质。

2.谦虚谨慎、戒骄戒燥的干好平时工作。

3.增强创新意识，拓宽工作思路，做到大胆细致，高标准完成好领导每次交代的任务。

以上就是我上半年来的总结。通过此次总结的经过，我已清楚的了解了自身存在哪些方面的问题，并在其中查找出自身在工作上还是在学习、生活上的优点和不足。在以后的工作和学习、生活上我不会辜负科首长对我的培养和教育。我争取在今后的工作中以优异的工作标准和良好的劲头来向自己和领导汇报。以后不管把我放在哪个岗位上，我都会严格要求自己，高度重视、落实上级领导的指示，高标准完成上了赋予的任务。争取明年的工作有更大的标准和进步。年终岁尾，是案件、事故的高发期，在此节骨眼上，我会严格履行职责、履行条令条例和规章制度，确保在我的岗位上不出任何事故，安全第一的度过。

**士官待安置工作总结3**

20\_\_年，自到武警部队以来，在全体官兵的热心帮助下，我尽快地融入了工作和生活中。我能始终牢记自己的职责，格尽职守、兢兢业业地做好本职，现我就工作以后的情况总结如下：

一、思想政治方面

作为一名刚刚进入武警部队的士兵，我时刻提醒自己要摆正自己的位置，全面完成两个转变，把思想认识摆在第一位，认真学习党和国家当前的重要会议精神，时刻同党保持思想一致，不断向党组织看齐。

二、工作方面

1、恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务

自\_月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求;从点滴入手，认真向好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去;摆正位置，端正态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作;积极配合部队里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

2、不断加强自身学习，提高个人综合素质

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

3、严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到部队以后，在部队领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足;同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

三、生活方面

团结战友，共同营造和谐工作环境。来到部队后，我很快便融入到这个集体中，战友们对我也特别关心，不论是工作上，还是生活上经常关心我提醒我，帮助我适应新的工作环境，我们共同工作共同娱乐，让我感受到大家庭的温暖，同时也激发了我的工作积极性。

四、存在的问题和不足

(一)思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

(二)工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一提高自身业务素质。

(三)生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

(四)党员模范带头作用不明显，没有突出表现。

五、下一步的打算

(一)提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

(二)努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

(三)加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

(四)严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。

以上是我20\_\_年的个人工作总结，在今后的工作中，我会严格要求自己，加强学习，努力提高自己的业务水平和工作能力。希望在今后的工作中，领导和战友能及时指出我的缺点和不足，让我能够不断改进自己。

**士官待安置工作总结4**

20××年即将过去，回顾一年的训练、工作、生活，总结一些好的方面以及自己存在的不足，促进新的一年继续进步：

(一)在思想上能坚定政治立场，始终不移的跟着党和组织的脚步，安心在部队服役，思想稳定牢靠，并且积极投身 各项政治工作和政治学习中去。

(二)在训练方面，能树立爱军精武意识，积极投身于各项专业训练中去，尤其是野营驻训期间能够刻苦训练、自主钻研，努力提高自身军事水平，并取得了一定成绩，经过一年的训练不论是在技能还是体能上达到了满意的效果。

(三)在工作上能够履行还自己的职责、摆正位置、服从安排，对于上级、班长交予的工作能按时完成。服从管理，对于经常性工作，也能做到循序渐进，按规矩办事。

(四)在生活中能快速适应部队生活，尤其是在驻训场，住宿条件相对恶劣下，能做到不怕苦、不怕脏，崇尚适者生存法则。

这一年当中在不断的学习成长下结合自己提高的同时，也认真查找制约自己发展上存在的不足：

(一)个人主义太强。再教、帮其他同志时不够谦虚，态度较为轻蔑，影响和战友之间的交往。

(二)小节养成不够注重。一些细小的问题想的不到位，作风纪律保持的不够严谨，有时对自己放松要求，没有时刻绷紧作风纪律这个弦。

**士官待安置工作总结5**

虽然我市连年退役士兵安置工作都能超目标完成任务，但在安置改革实践中也遇到很多困难和问题。

一是就业安置难度越来越大。安置政策规定，能安置就业的要尽力安置就业，不能安置就业的鼓励自谋职业，既不能“一条腿走路”，更不能搞“一刀切”。但我市自安置改革以来，就业安置率逐年下降。20xx年，除兴文县、南

溪区对重点安置对象进行了岗位安置，高县挤出1个岗位面向退役士兵实行“考核考试、择优安置”和市级机关企事业单位干部职工子女部分安置就业外，其余区县全部作自谋职业安置。安置政策未严格执行，也直接导致了一些退役士兵上访等问题。

二是退役士兵期望值过高。与安置难度相对应的是部分退役士兵不能清醒认识到市场经济发展带来的用工制度的变化，对就业安置的期望依然很高，不愿意自谋职业安置，也不愿意去企业安置，普遍希望政府安置到机关工勤岗位和事业单位以及效益较好的国有企业，如五粮液集团、中核建中公司等就业。由于政策规定退役士兵选择自谋职业安置要由本人申请，有的退役士兵明明知道政府提供不了就业安置岗位，但就是坚持不自谋职业安置，形成了安置遗留问题。

三是地方财政负担逐年增加。由于大部分城镇退役士兵实行了自谋职业，而自谋职业一次性经济补助主要由地方政府承担，且补助标准逐年增加，导致地方财政压力逐年增大。20xx年，我市自谋职业城镇退役士兵608人，全市共支出退役士兵安置经费万元，除中省财政补助万元、市财政补助200万元外，区县政府实际承担万元。个别县强调自身财力困难，未能及时兑现自谋职业一次性经济补助。

四是职业技能培训效果不佳。一方面，退役士兵对参加技能培训的意义认识不够，参加技能培训的积极性不高。退伍返乡后，都是急于外出打工，想尽快挣钱，所以导致参训人员少；另一方面，培训资源短缺，培训组织不到位。个别区县领导不重视，工作人员怕麻烦，加之相关职能部门协调配合不够，培训经费不足，直接导致培训时间不到位，培训内容不落实，培训专业不实用，培训效果难保证。

**士官待安置工作总结6**

今年，我县共接收退役士兵203人，其中：自主就业的165人，发放自主就业一次性经济补助万元;由县人民政府安排工作的33人（含：转业士官32人、荣获战时三等功1人）；参加“双考”安置的5人。实际安置工作29个（其中：安置在中央驻曲单位1人、市属单位2人、我县事业单位26人），占应安置总数的;申请办理自谋职业的9人，占应安置总数的，发放自谋职业一次性经济补助万元。对5名退役士兵发放待安置期间生活补助费万元。

**士官待安置工作总结7**

一、一年来，我积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，我自身自学电脑，并且收到了良好的效果。本人也能从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，要什么，在哪里，也起到了良好的促进作用。

>二、日常学习

一年来的学习效果还是比较明显的。首先从思想上认识到学习的重要性。积极参加科学文化学习和政治教育，课中认真听讲并做好笔记，课后认识学习有关理论知识，深刻探讨讨论题，写好心得体会。

>三、日常工作

成为一名士官以来工作标准也进一步的提高了，但是还缺乏主动性，平时工作只求过得去，自身标准离领导的标准还有一定的距离，干起工作来也许还没有起好士官骨干的很好模范带头作用。担任公差勤务时完成任务时也许不够圆满，抱着一种不是我连队的过得去就行。经过自己的反省和领导的教育战友的指教现民明白这样做事的方式方法不对，而且对自己今后开展工作也不利，还会给战友们带来负面的影响、党支部信任我，把我放到重要的岗位上才会把工作交给我干，现在也是锻炼自己的好机会一但不懂把握好，可能以后就没有这样好的机会了，所谓三思而行，现在我虽然不是班长，但我一样支持班长的工作，起好我的士官的模范带头作用，不断提高自己的工作标准，严格要求别人的同时先严格要求自己扎实地工作。

>四、军事训练

一年来我大部分时间在外集训都没有在连队参加连队的工作、开训以来没几天在营党委的正确领导下，营里为了迎接军区侦察尖子比武组织了尖子队，而后又把我等几人送到了集团军侦察尖子队参加集团军的侦察尖子集训。在当中我能坚持参加连队的各项课目训练，并在其中作好尖子的模范作用，在保基础的基础上进一步的提高自身的军事素质，能够把我在尖子队里所学到知识和有关经验传教给战友们，在训练场上很好地树立起了威信。

>五、日常生活

我的生活是那么的丰富多彩，而且在这丰富多彩的前提下我严格遵守上级的有关规章制度、平时没事不外出，有事外出时能够按级请假、按时归队销假，而且外出时自觉维护军人的良好形象，没有进入不健康的场所，没有违规使用通信工具，没有不假外出，也没有夜不归营的现象。并且严格遵守连队规章制度。严格要求自己，严格落实上级指示精神，用条令条例约束自己。

>六、存在问题

1、思想上有放松现象，在大项任务面前有畏维情绪。

2、干工作时缺乏雷厉风行的工作作风，存在打折扣思想。

3、在学习理论和高科技知识上，只求表面学习，没有深入的探讨。

4、为人处事不够谦虚谨慎。

5、说话有时不注意场合，把握不好时机。

6、存在我行我素的思想。

>七、20\_工作计划

1、认真学习科学理论，提高自身素质。

2、谦虚谨慎，戒骄戒躁。

3、首先从思想上高度重视上级指示精神。

4、强化宗旨观念，树立为全心全意为战友们服务的意识。

牢固树立为人民服务的宗旨观念，注意多交流，搞好团结，踏踏实实的为战友们服务，做好本职的工作。

5、增强创新意识，拓宽工作思路。

勇于进取，善于创新，在工作中大胆细致。

以上是我一年来的工作总结，好的方面的原因为下一步的工作开展进一步做好的打算和计划，争取明年的工作更高标准、更加圆满。

**士官待安置工作总结8**

一年来，在领导的指导和同志们的关怀、支持帮助下，自己注重政治学习，不断提高专业能力严格落实各项规章制度，工作取得了一定成绩，基本上圆满完成了上级交给的各项工作任务。其主要情况回报如下：

政治方面：认清形式与时俱进在思想上、行动上努力与党保持一致，不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做起，从严格要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系，积极参加组织的各种活动和学习，做到认真写体会，谈感受，从思想深处认识到学习的重要性，理想和信念得到进一步的加强。

学习方面：学以致用，不断提高专业水平，不断充实完善自己，努力使自己成为工作明白人，随着形势发展，准备工作在新形式下不断出现新情况、新问题，如何在新时期把准备工作干好，必须不断加强学习，不断充实完善自己，让自己深深感到学习问题是一个学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习适应形式变化，勇于面对和探索问题，才能使自己适应工作。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作，在上半年的训练中能够做到坚持‘严’字，按照‘学有所思，思有所悟，悟有所行，行有所果’的思想来要求学员，必须坚持‘三常’常学：在艰苦的训练中务实自己的职责，常思：努力在理性思考中提高判断问题，筹划工作的综合能力，常用：在工作中，用新思路、新方法、解决新问题，求得新成效，使学员成为知识型、务实型、开拓型的复合型人才，并自觉要求学员必须具备良好的政治思想。

作风纪律方面：自侓意识强，争做合格军人，认真落实《条例》《条令》和部里规章制度，严格遵守请销假制度，公私分明，不假公济私，在集体利益与个人利益发生矛盾时做到以集体利益为重，在于地方人员交往中，严格遵守军队纪侓，维护军人形象，在团结同志中讲民主重团结，在于别人发生矛盾、误会后，不背后私下议论人，认真开展批评和自我批评，敞开思想、畅所欲言，与别人谈心，交心中达到更好的团结人。

回顾一年的工作虽然取得了一定的成绩，但仍然存在着一些问题，主要体现在一下两个方面：

学习方面：自我感觉学习缺乏系统性。其次是同与时俱进的思想有差距，创新意识不足。最后是与‘务实高效’的工作作风有差距，在快、深、严、实、韧，这几个字体现的还不够。

工作方面：有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题，在日常工作中存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平塌塌，有照抄照搬的现象，工作不够深入，精力没有的发挥，四个“勤”做的不好。

**士官待安置工作总结9**

20xx年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在中队党支部的正确领导和全体战友的帮助支持下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在思想觉悟上都取得较大的进步，下面我就全年来的工作、学习、生活等情况作以下汇报：

一、政治思想方面

一年来，本人在思想上牢固树立以队为家的思想，保持高度的稳定，团结在中队党支部的周围，作为一名士官，在中队组织的各项政治理论教育和三个代表及落实科学发展观的教育中，积极参加，并且从中查找自身存在的不足，通过科学发展观的学习和特色社会主义理论的专题教育，使我在思想上提高了思想觉悟，作为士官要真正的把科学发展观在部队的工作中落到实处。一年来，我和积极参加中队组织的政治教育和理论学习，积极学习领会上级的各项指示和规章制度。思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了中队所提出的要求，本人能够从思想上提高认识，积极汇报自己的思想状况，确保了自身思想上的高度稳定。

二、工作方面

本人在担任卫生员以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的四周，积极发挥士官骨干的模范作用，完成了上级交给的各项任务。在卫士-12演习以来，工作任务较重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对领导交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。

三、生活方面

本人在日常生活中，团结同志，关心战友，帮助其他同志解决困难。在生活中，把战友们当作自己的亲兄弟，时常同战友们拉家常，聊天谈心，即营造了和谐的氛围，又与战友们更进一步的拉近了距离。

四、存在的问题

1.思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪。

2.履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想。

3.在理论学习和基本技能上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用的目的。

4.在士官发挥作用上还有待于进一步加强。

5.工作积极性有待于加强。

6.在关心战友方面还存在漏洞，没有真正深入战友中去。

取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。以上的我一年来的工作总结，如有不足之处，敬请领导和同志们批评指正。

**士官待安置工作总结10**

20\_年度，全市共接收计划安置军转干部43名。全部安置到市（县）直机关单位。

共接收军转干部随调家属10名。9人根据其原来的身份性质及从事工作安置到同等性质单位的类似岗位，1人因个人档案原因被退档。

共接收安置符合政府安排工作条件的退役士兵479名。安置到事业单位75人；安置到央企7人；安置到省直单位9人；安置到市直国有企业5人；安置到财政支付的工勤辅助性岗位379人；选择办理灵活就业2人；档案被省退役军人事务厅调取，由省厅负责安置2人

**士官待安置工作总结11**

20xx上半年来，在领导的指导和同志们的关怀、支持帮助下，自己注重政治学习，不断提高专业能力严格落实各项规章制度，工作取得了一定成绩，基本上圆满完成了上级交给的各项工作任务。其主要情况回报如下：

一、政治方面

认清形式与时俱进在思想上、行动上努力与党保持一致，不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做起，从严格要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系，积极参加组织的各种活动和学习，做到认真写体会，谈感受，从思想深处认识到学习的重要性，理想和信念得到进一步的加强。

二、学习方面

学以致用，不断提高专业水平，不断充实完善自己，努力使自己成为工作明白人，随着形势发展，准备工作在新形式下不断出现新情况、新问题，如何在新时期把准备工作干好，必须不断加强学习，不断充实完善自己，让自己深深感到学习问题是一个学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习适应形式变化，勇于面对和探索问题，才能使自己适应工作。

三、工作方面

加强责任心，完成好各项工作，在上半年的训练中，作为一名士官的我能够做到坚持‘严’字，按照‘学有所思，思有所悟，悟有所行，行有所果’的思想来要求学员，必须坚持‘三常’常学：在艰苦的训练中务实自己的职责，常思：努力在理性思考中提高判断问题，筹划工作的综合能力，常用：在工作中，用新思路、新方法、解决新问题，求得新成效，使学员成为知识型、务实型、开拓型的复合型人才，并自觉要求学员必须具备良好的政治思想。

四、作风纪律方面

自侓意识强，争做合格军人，认真落实《条例》《条令》和部里规章制度，严格遵守请销假制度，公私分明，不假公济私，在集体利益与个人利益发生矛盾时做到以集体利益为重，在于地方人员交往中，严格遵守军队纪侓，维护军人形象，在团结同志中讲民主重团结，在于别人发生矛盾、误会后，不背后私下议论人，认真开展批评和自我批评，敞开思想、畅所欲言，与别人谈心，交心中达到更好的团结人。

回顾上半年来的工作，我取得了一定的成绩，在下半年的工作里，我会更加严格地要求自己，做好自己的工作。

**士官待安置工作总结12**

今年，我县共接收退役士兵203人，其中：自主就业的165人，发放自主就业一次性经济补助万元;由县人民政府安排工作的33人（含：转业士官32人、荣获战时三等功1人）；参加“双考”安置的5人。实际安置工作岗位29个（其中：安置在中央驻曲单位1人、市属单位2人、我县事业单位26人），占应安置总数的;申请办理自谋职业的9人，占应安置总数的，发放自谋职业一次性经济补助万元。对5名退役士兵发放待安置期间生活补助费万元。

**士官待安置工作总结13**

随着市场经济体制的逐步建立，就业形势发生了深刻的变化，退役士兵安置工作出现许多新情况、新问题。

(一)城镇退役士兵就业观念亟待转变。我市属经济欠发达地区，城镇退役士兵及家长就业观念比较陈旧，许多城镇退役士兵及其家长采取参军的方式来实现“曲线就业”，把当兵作为就业的一种渠道，对社会的就业形势和当前的用工制度了解不够、认识不清。近年来，虽然我们在自谋职业宣传上不断加大力度，采取了一些措施，但是许多退役士兵仍然寄希望于政府安置，有的在选择自谋职业时患得患失，拿不定主意，虽然自谋职业率逐年提高，但与发达地区相比，还有不小的差距。

(二)城镇退役士兵安置矛盾日益突出。随着我国各项改革事业的不断深化和社会主义市场经济的不断发展完善，现行安置办法与市场经济条件下的劳动就业制度的矛盾日益尖锐，城镇退役士兵的安置日趋困难。天威集团是我市效益较好的大型国有企业，每年接收城镇退役士兵都在50名左右，相当于每年给天威分配一个车间的人员，企业妥善安置这些城镇退役士兵的难度可想而知。所以，有的单位拒收退役士兵，有的“前门接收，后门下岗”，“安排工作无岗位，扶持就业无经费”的矛盾日益突出，加之有些地方擅自扩大非农征集比例进一步加剧了安置矛盾。

(三)复员退伍军人稳控工作难度增大。我市每年接收退役士兵5000余人。由于我市优抚安置对象多，又毗邻北京，涉军稳控工作压力大、任务重。随着改革的不断深入，机关事业单位精简，企业改制、重组等因素的影响，城镇退役士兵下岗问题逐渐凸显。从xxx年以来，全市共安置城镇退役士兵xxx名，其中下岗(包括未落实工作岗位、未报到人员)xxx名，占安置总人数的\_16％。有部分企业下岗的城镇退役士兵要求政府对他们重新进行安置，由于他们的要求不符合国家和省的安置政策而无法满足他们的要求，他们便开始上访，给维护社会稳定增加了压力和难度。

**士官待安置工作总结14**

时间飞逝，转眼间一年过去了。回首这一年，有硕果累累的喜悦，有与战友一同的艰辛的工作，也有遇到困难和挫折的惆怅。在不知不觉中，充满希望的一年悄然的离去。可以说在这一年中无不见证着我的成长。现就本年度工作情况总结如下：

一、心虚学习，努力工作，圆满完成任务。 在这一年中我自觉加强学习，心虚请教，不断理清工作思路。总结工作方法，一方面，干中学，学中干，不断掌握方法积累经验。通过摸索和实践锻炼，较快的完成任务。另一方面，心虚请教战友，不断丰富知识掌握技巧。在各位战友指导和帮助下，不断进步更加熟练工作中的基本情况。再就是爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担。热情服务，在本职的工作岗位上发挥应有的的作用。积极参加后装军事比武，在后装比武起得了不错的成绩。在工作期有时偷偷懒。

二、把思想认识放在第一位。 我认真听取领导和班长的思想教育，不断提高自己的思想觉悟，使思想引导自己不断的进步。但有时在一些细小的方面不够注意，思想偶尔有所松动，对思想认识不太深刻。

三、纪律严明、作风优良。 每天的整理内务、打扫卫生、按时起床和每周两次的精气神对抗、障碍训练等，点点滴滴。在这无形的约束中，无不考验着我的“忍”，锻炼了“勤”，增强了团队合作意识，养成了种种的良好习惯。但有时还会懒下床，不起来。有时在队列里有所松散。

四、积极增强保密意识。 在领导的保密宣传工作下，我正确认识保密知道重要性，使我正确认识保密意识、敌情观念，确保秘密安全为目的。使自己无密可泄。

五、不足之处

(一)、工作有时偷懒。

(二)、思想意识单薄，认识不太深刻。

(三)、有时懒床。

(四)、队列有时松散。

六、来年的计划准备。

(一)、摆正自己的位置，下工夫熟练基本业务，使自己更好的适应工作岗位。

(二)、主动融入集体，处理好各方面的关系，使自己融入集体里去。

(三)、坚持落实原则制度，服从领导。

(四)、树立服务意识，把班的业务处理好。

(五)、多检查自身，及时改正不良行为。

(六)、加强自身体能训练。

(七)、积极参加党团活动。

**士官待安置工作总结15**

时间如流水，转眼间一年的工作已经结束。一年来在队党支部和班排的正确领导下，通过自己的努力认真完成了上级交给的各项任务。回想这一年的工作取得了很大的进步但也存在一些问题，为了更好的在工作中能够奋发进取，为队建设贡献自己的一份力量。我将从以下几个方面对全年工作进行总结。

>一、政治思想：积极参加政治理论学习，思想比较稳定，能够认真学习政治教育，课后注意复习并写心得体会，把课堂上的知识消化掉。始终没有降低自己的严格要求。深入学习实践科学发展观活动和改革革开放史教育，使我明白作为基层战士，受党的培养在政治立场上必须坚定，始终严格要求自己，在思想上高度一致。

>二、军事训练：专业理论学习中能够从基础知识学起，对需要掌握的知识能够加班加点的背记。在队列及体能训练中能够按照要求做好，能够严格要求自己。

>三、作风纪律：作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接体现。认真学习条令条例和各项规章制度，在组织的条令条例中能够充分利用时间来学好并应用到平时的生活中。注意个人养成从点点滴滴做起，集合站队迅速，歌声口号响亮对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。“出门看队列，进门看内务”内务卫生也是体现一个合格军人素质的重要方面。再打扫卫生方面自己也能积极参加。内务卫生严格要求，符合连队的要求。

>四、完成任务：在完成任务上，能够发扬特别能吃苦，特别能耐劳的精神，公差勤务和上级交给的各项任务能够高标准的完成。

>五、安全保密：安全保密也是我们的重要工作，虽然不是中心工作，但它影响中心工作。保密就是保安全保生命，我们是国家的拳头部队，保密更不能忽视，所以在保密上更加严格要求自己。

**士官待安置工作总结16**

一年来，在上级领导的正确领导下，认真履行自己的职责，带领全连同志较好地完成了上级交给的各项军事训练任务，为更好地总结经验和教训，查找自身存在的一些不足之处，使明年的各项工作顺利有序地开展，圆满完成了上级交给的各项重大任务，同时也为了能得到战友同志们的批评和帮助，现将一年来的基本情况总结如下。

>一、政治思想和政治学习方面

（一）努力学习政治理论，始终做到政治上合格。一年来，紧密团结在连队党支部周围，并模范执行国家的法律法规和军队的条令条例。关心时事政治，及时收听收看广播、电视新闻。并做到忠诚于国防事业，牢固树立以连为家思想，有较强的事业心和责任感，良好的思想品质。作风正派，工作踏实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

（二）协助支部书记，抓好支部“一班人”队伍的建设。

1、讲团结。做到大事讲原则，小事讲风格，做到分工不分家，互相配合，不搞互相拆台，互相闹不团结的现象。

2、讲民主。无论是重要工作的安排部署，还是士兵入党，士官选取，评功评奖等，都能自觉按照民主集中制的原则办事，按支部工作程序进行，支部形成了决议后自己能带头执行，维护了支部班子在群众中的威信。

3、讲奉献。平时能严格要求自己，把心思用在干工作上，真正树立起以连为家的思想，以高度的责任感和事业心做好各项工作。

4、讲廉政。自觉落实上级各项廉政建设规定，做到严于律己，坚持原则，按章办事，经济公开等，以廉洁自律来要求自己。

（三）注重把学习与本职工作联系起来。在工作中，难免会碰到这样或者那样的棘手的问题。对此，自己靠刻苦学习，寻求解决问题的“钥匙”。如通过学习树立了实事求是，深入群众，调查研究，谨慎行事，不随便表态，不盲目决策的工作方法，有效地避免了工作中的失误。

>二、业务技术和军事训练、战备工作方面

任职排长以来，坚持工作的高标准、严要求，具体做到了以下几点：

（一）努力学习探索，不断提高自己的军事技术水平。特别是注重探索训练中的重点和难点，针对今年的驻训打靶，课题新、难度大的特点，经常与别的排长、班长一起商讨训练方法和预案，并及时将商讨出来的合理化对策向营里汇报，利用自己所学的专业技术及时地用于指导平时的训练和打靶工作中去，受到了领导的一致好评。

（二）搞好专业理论学习，注重全连战勤人员业务素质的提高。着重利用各种方式抓好战勤人员的在职学习和业务训练，严格落实营每月安排的理论学习课时间，采用口试、笔试、训练场边讲解边。

（三）坚持训练、作战一体化，严格落实每个训练日和训练科目，不断提高全连战勤人员的操作水平。我们严格按新的训练大纲标准，抓好落实，不偏训，不漏训，从难从严，从实战出发抓好连队训练。

（四）严格落实安全措施，积极开展预测预想，确保训练中的安全。大家知道安全工作是部队的一项经常性、综合性问题，也是关系部队稳定的一项重要工作，确保部队安全惟一的途径是积极开展预防活动，而训练中的安全又是提高部队战斗力的重要部分，保证训练中的人员和兵器安全，我们积极开展预测预想活动，认真学习了兵器操作规程，安全训练法规和操作教令、禁令，今年全连拉动考核过程上均保证了安全，为我连的全面建设奠定了基础。

（五）认真落实好各项战备值班制度。我连长期担负值班任务，落实战备制度压力大，责任重，为此，我定期组织全连人员学习战备法规，重大节日前对战备法规重点内容反复进行学习，使人人知法规、用法规、不断提高广大官兵的法规意识，增强了知法、执法的自觉性。提高了官兵的战备观念。同时，扎实搞好战备检查和整顿活动，不断正规战备工作秩序，强化战备制度落实，及时纠正了战备工作中存在的问题，有效提高了战备工作质量，确保了值班系统灵敏高效。

>三、行政和装备管理方面

一年来，我在抓好军事训练的同时，认真搞好连队的管理工作，使全连工作生活秩序严格正规。

（一）从抓部队的日常管理上入手，严格一日生活制度和查铺查哨及晚点名制度，主要是根据季节特点，加强对人员的管理。如夏季天气炎热官兵无法入睡，易产生不假外出现象，老兵退伍期间，由于离队的人员思想活跃，也易产生不假外出的现象，为此增加了查铺查哨次数，对全连人员进行不间断清查，确保人员在管理上的不发生失控现象，同时针对冬季来临天气变冷，官兵易出现不按时起床的现象，除自己能每天按时起床外，主要促进全连人员迅速起床，做好出操的准备。平时和指导员一起通过说服教育再抓落实的方法，大到军事训练，小到穿衣戴帽，每个小节都不放过，通过日常的管理，使官兵的日常养成得到了进一步加强，连队的战斗力得到了明显的提高。

（二）严格装备的日常管理。

一是针对我连兵器装备特点，主要做到一是坚持好装备日常管理制度，认真审议兵器维护计划，落实每次维护日和“三化”达标工作，对自然损坏、老化的兵器、车辆、器材进行及时修复或更换。

二是严格落实装备的安全检查制度，做到定期检查和不定期抽查，及时排除了不安全隐患。特别是在驻训打靶过程中，针对可能出现的不同情况，早打算、早动手，想方设法克服困难，对出现的问题，及时进行纠正，保证了指挥所设备、兵器车辆时刻处于良好状态。

虽然也取得了一些成绩，但也还存在以下不足：

1、管理工作中有时有急躁情绪，方法还不够灵活；

2、对现代军事科技知识学习不够深入广泛；

3、在落实按纲建连的标准上还有待进一步提高。

下一步，针对自身存在的问题，在今后的工作中加以克服。

1、进一步端正思想，打牢基础，树立以连为家的思想，严格按照《军队基层建设纲要》抓好连队的全面建设。

2、进一步提高工作标准，认真完成上级交给的各项任务，带领我连完成明年的各项军事训练任务。

3、加强自身学习，不断提高业务水平和组织指挥管理能力。

以上是我担任排长一年来的工作总结。有不到和不妥之处，欢迎战友同志们批评指正，并提出宝贵意见，本人将虚心接受。

**士官待安置工作总结17**

我区20xx年底及20xx年4月共接收退伍军人192人，其中需安置的城镇义务兵129名，转业士官30名，农村义务兵33人。截至20xx年11月，我区接收退役士兵中有59人未安置到位，其中未安置到位的退役士兵35人，退役士官24人，20xx年以前遗留下来未安置的人员有51人。安置任务非常重。我区20xx年退伍士兵安置工作严格贯彻落实中央、省、市有关文件要求，领导高度重视，多次召开会议进行专题研究，加大财政投入力度，妥善处理了一些重要问题，目前退伍士兵安置工作进展顺利，人员情况稳定。现将一年来的工作总结如下：>一、继续贯彻落实23号文件精神，加快安置工作进度。我局继续推行安置就业与自谋职业相结合、鼓励自谋职业的安置办法;继续坚持“国防义务均衡负担”的原则，对实行安置就业的退役士兵采取分级负责、包干安置和重点安置相结合的办法。坚决落实\_23号文件以及省市相关文件精神，“达到5项目标，做到6个100%”。我们的具体做法是：(1)凡父母或配偶有工作单位、且该单位有接收能力的，一律开出介绍信，办理安置手续，并督促接收单位尽快安排退役军人上岗。(2)凡父母或配偶没有工作单位，或单位破产的，均鼓励其办理自谋职业。办理自谋职业的程序为：退役军人填写《自谋职业申请书》，出具街道和社区证明、父母或配偶单位破产文件、退伍证、户口、身份证等证件，经纪委、财政局、民政局、审计局等部门严格审核，对符合条件的予以办理自谋职业，发放自谋职业补偿金。(3)凡父母或配偶没有工作单位，或单位破产，且不愿意办理自谋职业的，由区政府统一安置到户口所在的街道、社区公益性岗位工作。区属机关、事业单位干部职工子弟统一安置到火车站广场综合治理办公室工作。>二、政府统筹协调，多渠道全力保障退役军人就业。1、切实加强领导，迅速组织贯彻。区委、区政府从政治的高度，从维护改革发展稳定大局出发，充分认识做好城镇退役士兵安置工作的重要性和紧迫性，多次召开专题会议进行研究。区民政局及时向复退战士问题工作领导小组汇报，准确把握城镇退役士兵安置的各项政策规定和时限要求，并就本地安置工作做出具体部署，认真执行城镇退役士兵安置政策。2、加强协调联系，加快安置进度。一是加强与退役士兵接收单位的联系协调协调，通过电话、发函、上门等方式加强与接收单位的联系，加强交流沟通，加大安置政策的宣传力度，争取退役士兵尽快上岗。二是加强与退役士兵本人的联系，通过电话、文字通知等形式与退役士兵联系，有单位的限期到接收单位报到上岗，没有工作单位的加大自谋职业工作力度，抓紧办理自谋职业。到11月止，今年我区共开出劳动关系介绍信79份;办理自谋职业共47人，发放自谋职业金120、05万元，其中士兵41人，士官6人。>三、退役士兵安置工作中遇到的困难与问题由于政府机构改革，事业单位、企业破产改制兼并，再加上历史遗留未安置退役士兵较多，致使今年退伍军人就业安置难的矛盾十分突出。具体表现在：1、指令性安置落实难。由于安置任务与实际就业需求不足的矛盾，使协调、沟通成了安置部门的主要任务。因部分有接收任务的接收单位不愿接收，经常需要反复登门做工作;部分退役士官也因配偶所在单位效益差等原因不愿意到单位报到上岗。部分接收单位既不愿接收退役士官也不愿意缴纳有偿转移金，或愿意缴纳有偿转移金，但转业士官不愿意办自谋职业，大大增加了地方安置压力，造成部分士官安置不到位。2、就业观念转变难。退伍士官一味的依赖政府安置部门安排一个好工作，仍寄希望安置到机关事业单位、国有企业，捧铁饭碗，对到非国有企业就业感到不踏实，不愿报到上班，把矛盾重新交回安置部门。尽管退伍士兵安置工作中存在诸多困难，相关安置政策也需要与时俱进做出一定的调整，但是，我们有信心、有决心把这项工作做好、做实，为国防建设贡献力量!

**士官待安置工作总结18**

在部队这个大溶炉里，作为一名部队士官，自己学会了很多，得到了很多，经历了很多事，读懂了一些人，回首一年的工作，自己与许多同志都存在很大差距，让自己深深地体会到了自身存在的不足，下面我将结合今年的工作，向中队首长和同志们总结如下：

一、提高思想认识，努力干好本职工作

俗话说：事小见思想，滴水见太阳，思想是行动的先导，只有思想进步，工作才有动力，思想的进步来源于文化理论知识的充实。本人在思想上牢固树立以队为家的思想，在思想上始终与中队党支部保持高度一致，积极学习科学文化知识，努力提高自己的文化水平和思想觉悟，积极参加连队的思想政治教育，在学习中，认真听讲，认真做好笔记，保证了学习质量，提高了思想觉悟。

在工作中，热爱本职，充分的发挥一名士官，一名骨干的模范带头作用，身为一名班长，我清醒的认识到一名班长肩负的责任，首先以条令条例中所规定的班长职责为指导，在工作中能够严格的要求本班的战士，目前班上新同志的军事素质较差，在训练中，能够科学的运用训练方法，严扣细训，认真的纠正动作，取得了明显的成绩;在生活当中，能像一名兄长一样，关心、爱护本班战士，积极主动的为班里的战士化解了思想矛盾。

二、落实条令条例和各项规章制度

无规矩不成方圆，条令条例是管理和约束战友们完成任务的基本保障，在这一年中，自己能够认真的学习条令条例，将条令条例落实到工作和生活当中，在小事中注重细节，不因外界的因素而放松对自身的要求，始终以连队为核心，把落实条令条例和各项规章制度做到实处，在平时开展工作也是以条令条例为依据;能严格要求自己，加强自控能力，注重作风纪律养成，努力树立良好的自身形象，生活上不给组织讲价钱、谈条件，在工作和生活中始终保持严谨的工作和生活作风，认真地履行一名班长的职责，能够事事想在先、干在先，不折不扣地带领全班完成好领导交给的每一项任务。

三、总结这一年的工作，有好的特点，也有存在的不足

(一)工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够，标准不高的现象。

(二)日常生活中对自身的要求还不够严格。

(三)有时开展工作方法还不够灵活。

以上是我的年终工作总结，为了促进下一步工作上台阶，我一定加强自身政治学习，不断提高思想觉悟，发扬吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能，不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。

**士官待安置工作总结19**

今年x月，我从xx学院毕业后分配到我们一支队庆宁中队担任排长。一年来，在支队党委和支队领导者的关怀培养下，在中队党支部和队领导的关心帮助下，我认真履行职责，刻苦学习，勤于思考，虑心求教，勇于探索，敢于创新，善于在工作中寻找差距，在实践中总结经验，经过不懈的努力，克服了管理经验不足，业务基础薄弱的缺点，发扬自身优势，圆满完成了上级交给的各项任务。同时，思想觉悟，工作能力和业务水平都有了长足的提高，为了更好的完善自己，发掘自身存在的不足，进而总结经验教训，为明年的工作乃至今后的成长进步制订一长远的计划与步骤。现将这一年来的学习、工作情况总结如下：

**士官待安置工作总结20**

时光如逝，岁月如梭，转眼间20\_年时间过去了，我于今年x月份经组织调整到现在这个新的岗位上。心理很是不平衡，是不是领导收拾我呢又或者说是领导对我的工作不满意，有或者说是领导想考验我，心里有了这样那样的想法，还有在这个新的工作岗位上我到底能不能胜任，本职工作能不能开展好，自己能不能较快和适应角色转变。

通过和队战士们共同训练、共同学习、共同生活以及队领导的帮助，我仿佛又回到了我刚到这单位时的那段时光.并对警卫执勤这个工作岗位有了更高的认识。下面我就对我这半年时间的工作表现作一下总结，不足之处敬请领导和战友们批评指正:

一、政治思想以及理论学习方面

一年以来，我思想相对来说比较稳定，能够认真的干好自己的本职工作.对理论学习的态度一直比较端正，我在学习的过程中深深地认识到:理论知识是我成长进步的力量源泉，提高自我的过程，理论知识水平的提高是士官的综合能力素质提高的重要体现。通过学习，使我对本职岗位有了新的认识，对如何开展警卫值勤有了底数，收效比较明显。使我正确的树立了自己的人生观，价值观以及世界观.

二、模范表率方面

在平时的工作中我能够时刻提醒自己是一名士官，自己的一言一行，一举一动都代表着士官的形象。因此，在工作的各个方面我都尽自己的努力去做好。政治教育中我认真听讲，从没有在课堂上出现打瞌睡的现象;操课时我严格落实制度，严格要求自己，确保训练时效;体能训练中，我在身体素质不太好的情况下很少请假，坚持落实好每一次的体能训练。工作之余，我能够注意生活小节养成，穿衣戴帽树立形象，用水用电力求节约，平时消费量入为出。

三、遵章守纪方面

通过几年的工作实践，我深深地体会到部队铁的纪律好比是人生十字路口的红绿灯，是人生道路上的警戒线，遵守纪律就不会使自己在人生的十字路口上胡乱冲撞，酿成惨祸;遵守纪律就不会使自己错误地走上人生的不归路。因此，我始终严格要求自己，时时提醒自已要慎独、慎初，处处拿事故案例的教训提醒自己。半年来，我能够自觉遵守纪律，自律意识比较强，法纪观念树得牢。能够严格按照条令条例的要求落实一日生活制度。

四、完成任务方面

接到工作任务后，我能够积极愉快地去完成，没有因为不是自己职责范围内的事而发牢骚，我都能够严格要求自己，认真负责，严把安全关。但是完成任务方面存在两点不足:一是创新意识不强，接到任务后，喜欢用老办法、老经验办事，看问题喜欢用老眼光，思路不开阔，不能发挥主观能动性，创造性的开展工作。二是存在着标准不高，工作不细的现象，只满足于把任务完成了就行，不出现安全问题就行，工作粗疏的现象依然存在，工作高标准的意识不强。

五、下步的奋斗目标

1.改进工作作风，扎实干好工作

在工作中端正态度，及时发现问题和解决问题，属于自己职责范围内的事，立足于自身解决;自己解决不了的问题，也绝不掩盖，不欺上瞒下，及时请求上级给予帮助解决。

2.摆正位置，发挥作用

把自己看作队管理工作的一名参与者，积极参与队经常性、基础性的管理工作，不当老好人，不当旁观者。积极为队全面建设出谋划策，主动替队首长分忧解难。在干好本职工作的同时愉快接受队安排的工作，不挑三拣四，不发牢骚，不讲怪话。

3.坚持好制度，严格要求自己

严格落实警卫值勤制度。树立士官、党员的良好形象，从穿衣戴帽做起，从集合站队严起，不做特殊人，不干特殊事。要求自己和其他的战士一样，做到有令必行，有禁必止以上是我20\_年的工作总结报告，下一步，我将努力克服和改进自己在报告中查找出来的不足，以昂扬的精神状态和更加扎实的工作作风投入到以后的工作和训练中去。

**士官待安置工作总结21**

20\_年，在连队组织、领导的热心带领下，在战友同志们的关心、帮助下，我又在各个方面都取得了很大的进步，真的很感谢领导、战友们对我个人成长进步的关心与帮助，因为你们，才有我如此明显的进步！总结具体如下：

>一、在思想、认识方面

我坚持的把思想、认识放在第一位，认真地听取干部骨干对我的思想教育，不断的提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的进步，让新知识不断的充实自己。这一年来，我能很好的配合班、排里的各项工作，坚决地履行好自己的神圣职责，为连队建设尽心尽力。存在不足的是：在一些细小的方面不够注意，思想重视不够，认识不深，在今后的工作当中，我会努力的提高自己的思想认识，更加的严格要求自己，使自己的思想觉悟向更高层次迈进。

>二、在日常生活方面

我能坚决的服从连队组织领导的管理，牢记部队“到什么时间点该干什么事”！严格地遵守部队的纪律条例，落实干连队的一日生活制度，充实的过好每一天。在这一年里，我我能严格的要求自己，尊重领导，团结同志，积极的参加连队组织的各项文体活动，坚决的完成领导交给的各项任务。存在不足：有时候请、销假落实得不够好，在今后的日子里，我一定会积极的改正自己的缺点，认真的查找自身存在的问题，生活中切切实实落实好请、销假制度，积极主动的向连队组织汇报工作，老兵退伍工作已经开始了，我更要牢记领导的关心教育，在位一分钟，干好六十秒，高标准、高质量的完成好各项工作任务。

>三、在军事训练方面

部队是一个练就钢铁的大熔炉，我能严格的要求自己，认真的学习掌握各种军事技能，熟练操作各种武器装备，在这一年来的军事训练中，我能按照连队的标准来要求自己、磨练自己，苦练杀敌本领。存在不足：我在训练中缺乏一股拼劲，有时训练上追求过得去就行，训练热情不高，有偷懒现象，在今后的日子里，我一定会戒骄戒躁，充分发挥拼搏赶超的精神，我们都知道“武艺练不精，不算合格兵”！所以我要端正好态度，刻苦努力，锻炼身体，增强体质！

以上就是我一年来的工作总结，我会时刻提醒自己，绝不能放松自己，好的方面继续保持，不足之处加以改正，将近退伍了，我要迈好军旅的最后一段路！

**士官待安置工作总结22**

20xx年x月x日，《退役士兵安置条例》（以下简称《条例》）正式颁布实施，这标志着退役士兵安置体制实现从适应计划经济体制向适应市场经济体制的重大转变，安置制度实现从城乡有别向城乡一体转变，安置方式实现从单一指令性向多元化转变，安置保障实现从以地方为主向中央和地方共同负担转变。20xx年x月x日，省政府组织召开了全省退役士兵安置改革工作会议，传达学习了全国安置改革会议精神，安排部署了我省退役士兵安置改革任务。在全面调查了解我市退役士兵安置改革工作情况的基础上，笔者对继续深化我市安置改革进行了认真思考。

>一、我市退役士兵安置的基本情况

我市历来为兵员大市，每年接收城乡退役士兵约2500人，符合安置条件的城镇退役士兵约800人。

自19xx年新修订的《\_兵役法》颁布施行后，我市逐步推进安置改革。在坚持“按系统分配任务，包干安置”的前提下，积极推进城镇退役士兵自谋职业，采取经济补偿、技能培训、推荐就业的办法，引导退役士兵转变择业观念，鼓励、支持他们自谋职业、自主创业。在就业安置方面，将转业士官、平时荣立二等功、战时荣立三等功、因公因战被评为5-8级残疾士兵、烈士子女作为重点，对有就业岗位的单位，仍实行政府指令性分配任务的办法下达安置计划，促进了绝大部分单位就业安置任务的落实。在自谋职业安置方面，由于不断加大宣传力度，连年提高自谋职业补助标准（20xx年城镇退役义务兵自谋职业一次性补助标准平均万元，转业士官平均万元），加之相关优惠政策

的有效落实，有效调动了城镇退役士兵自谋职业的积极性，自谋职业率达到85%以上，促进了安置改革工作的有序推进，较好形成了多元化安置新格局。

随着城镇退役士兵自谋职业率的不断提高，我市将退役士兵的职业技能培训做为安置工作重点，让退役士兵通过培训，提高自身素质，掌握一技之长，提高就业竞争能力。培训对象由城镇自谋职业退役士兵扩大到城乡退役士兵；培训内容由单一指定专业扩大到自选培训专业；培训时间由短期培训扩大到短期、中期、学历教育相结合；培训模式由单一技能培训扩大到技能培训和就业推荐相结合。我市先后有5400余人次参加了政府组织的免费职业教育和技能培训，共推荐260余人就业。特别是\_、\_《关于加强退役士兵职业教育和技能培训工作的通知》（国发〔20xx〕42号）下发后，我市在省具体方案未出台的情况下，靠前工作，在加大政策宣传的同时，积极与市商职中协调合作，开办了退役士兵中等职业教育班，对城乡退役士兵实行免费中等职业教育和技能培训。首批25名学员已取得中专文凭、中级技能证书，并全部被推荐到大型企业上岗。目前，市军安办正积极与宜宾职业技术学院协商，力争依托其教育资源，建立我市退役士兵职业教育和技能培训基地，更好地为城乡退役士兵提供自选专业、技能培训与职业教育相结合、教育培训与推荐就业相结合的免费职业教育和技能培训。

>二、我市退役士兵安置工作存在的问题

虽然我市连年退役士兵安置工作都能超目标完成任务，但在安置改革实践中也遇到很多困难和问题。

一是就业安置难度越来越大。安置政策规定，能安置就业的要尽力安置就业，不能安置就业的鼓励自谋职业，既不能“一条腿走路”，更不能搞“一刀切”。但我市自安置改革以来，就业安置率逐年下降。20xx年，除兴文县、南

溪区对重点安置对象进行了岗位安置，高县挤出1个岗位面向退役士兵实行“考核考试、择优安置”和市级机关企事业单位干部职工子女部分安置就业外，其余区县全部作自谋职业安置。安置政策未严格执行，也直接导致了一些退役士兵上访等问题。

二是退役士兵期望值过高。与安置难度相对应的是部分退役士兵不能清醒认识到市场经济发展带来的用工制度的变化，对就业安置的期望依然很高，不愿意自谋职业安置，也不愿意去企业安置，普遍希望政府安置到机关工勤岗位和事业单位以及效益较好的国有企业，如五粮液集团、中核建中公司等就业。由于政策规定退役士兵选择自谋职业安置要由本人申请，有的退役士兵明明知道政府提供不了就业安置岗位，但就是坚持不自谋职业安置，形成了安置遗留问题。

三是地方财政负担逐年增加。由于大部分城镇退役士兵实行了自谋职业，而自谋职业一次性经济补助主要由地方政府承担，且补助标准逐年增加，导致地方财政压力逐年增大。20xx年，我市自谋职业城镇退役士兵608人，全市共支出退役士兵安置经费万元，除中省财政补助万元、市财政补助200万元外，区县政府实际承担万元。个别县强调自身财力困难，未能及时兑现自谋职业一次性经济补助。

四是职业技能培训效果不佳。一方面，退役士兵对参加技能培训的意义认识不够，参加技能培训的积极性不高。退伍返乡后，都是急于外出打工，想尽快挣钱，所以导致参训人员少；另一方面，培训资源短缺，培训组织不到位。个别区县领导不重视，工作人员怕麻烦，加之相关职能部门协调配合不够，培训经费不足，直接导致培训时间不到位，培训内容不落实，培训专业不实用，培训效果难保证。

>三、深化我市退役士兵安置改革的建议

退役士兵安置工作事关国防建设、军队建设和社会稳定大局，是一项严肃的政治任务。深化我市退役士兵安置改革，对妥善安置退役士兵、确保我市社会稳定、促进我市经济发展、推动“四个宜宾”建设具有重要意义。

一是必须保持政策连续性，平稳渡过政策过渡期。《条例》虽然明确了政府不负责义务兵和服现役不满xx年的士官的岗位安置，但同时规定“本人自愿的，也可以按照入伍时国家有关退役士兵安置的规定执行”。由此，新老安置政策存在至少两年的过渡期。过渡期内，选择新政策安置的退役士兵，政府按规定给予经济补助；选择老政策安置的城镇退役士兵，政府仍然要按老安置政策实行“岗位安置和自谋职业相结合”的安置办法，避免因执行政策不统一，造成新的不稳定因素。

二是必须维护政策严肃性，按要求落实岗位安置。《条例》对岗位安置有刚性规定：服现役满xx年以上的士官，获个人二等功、战时三等功以上奖励的士兵，因战致残的五级至八级残疾士兵，烈士子女退出现役后，由政府安排工作。由此，我市符合政府安排工作条件的退役士兵将大大减少，预计每年在100人之内，就业安置压力明显缓解。而目前大部分区县实行的自谋职业“一刀切”做法，明显与安置政策相违背，这就需要各级领导要及时转变思路，从维护政策严肃性出发，把符合安置条件的退役士兵安置好。

三是必须提前预算补助经费，确保按时足额兑现。《条例》规定“自主就业的退役士兵，由部队发给一次性退役金，一次性退役金由中央财政专项安排；地方人民政府可以根据当地实际情况给予经济补助，经济补助标准及发放办法由省人民政府规定”。目前，中央财政是按每服一年兵役4500元的标准发放一次性退役金，省政府尚未出台地方政府经济补助标准。但由于退役安置实行了城乡一体化，享受政府补助的人数大幅度增多，地方财政承担的补助经费也将大幅度

增加。如果参照中央标准补助，全市补助经费将超过三千万元，而且标准还将逐年增加。如此大的经费，如不提前列入财政预算，自主就业退役士兵回乡不能及时足额领取补助金，将会引起新的不稳定因素。

四是必须相关部门密切协作，全面落实教育培训。《条例》颁布后，安置工作的重心由原来的安置工作为主转变为教育培训和扶持就业为主。要做好自主就业退役士兵的职业教育和技能培训、切实落实自主创业各项优惠政策，光靠民政部门是远远做不到的，必须教育、人力资源社会保障、财政、军分区、培训机构等相关部门各司其职、密切配合。日前，省政府颁发了《四川省退役士兵职业技能培训工作的意见》（川府发〔20xx〕46号），我市应依此制定适合我市特点的、操作性强的实施办法，依托职业院校建立退役士兵职业教育和技能培训基地，形成全市统一、运作规范的退役士兵教育培训体系，确保“两个百分百”，即有意愿的退役士兵100％能参加教育培训，参训培训的退役士兵100％实现就业。

**士官待安置工作总结23**

1.自主就业安置。今年，我县自主就业安置的退役士兵有165人，根据《退役士兵安置条例》以及省、市相关规定：自主就业的退役士兵，政府不安排工作，且不能参加全省统一组织的“双考”安置，县安置办将严格按照自主就业的相关文件规定给予经济补助，补助标准按照部队发放的士兵服现役每满1年发给4500元的退役金基本标准的80%比例计发（每服役一年补助3600元）。

2.由县人民政府安排工作。符合新老条例规定的由县人民政府安排工作的人员，包括新条例中安置对象为：士官服现役满12年的；服役期间平时荣获二等功以上奖励或者战时荣获三等功以上奖励的；因战致残被评定为5级至8级残疾等级；是烈士子女的。老条例中安置对象为：平时因公、因病被评定为5级至6级残疾等级的。符合县人民政府安排工作的，严格按照《云南省退役士兵安置规定》、《云南省退役士兵考试考核安置办法》、《云南省退役士兵安置文化考试规程》、《云南省退役士兵安置工作规程》要求，参加全省统一组织的文化考试，并根据退役士兵服役期间表现、服役期限、伤残等级、技术等级、立功受奖等情况进行实绩考核。按照考试考核总成绩从高到低排序依次选择岗位。对在选岗现场未选择岗位安置、放弃安排工作的退役士兵，一律不再为其安排工作，依照国家和省市有关政策规定实行货币安置。

3.考试考核安置（以下简称“双考”安置）。符合“双考”安置条件的退役士兵，退役时未选择自主就业的，按照《云南省退役士兵安置规程》、《云南省退役士兵考试考核安置办法》、《云南省退役士兵安置文化考试规程》、《云南省退役士兵安置工作规程》规定，采取安排就业和自谋职业相结合的办法进行安置。今年，“双考”安置对象为：20\_年11月1日以前入伍的，1.从城镇（非农业户口）青年中征集入伍或者20\_年从高校应届毕业生中征集入伍以及从高校在校大学生中征集入伍且不复学的士兵；2.农村入伍在服役期间因公致残被评定为7级、8级残疾等级的士兵；3.农村入伍的女兵。符合“双考”安置的退役士兵，由县安置领导小组设置工作岗位，参加全省统一组织的文化考试，并根据退役士兵服役期间表现、服役期限、伤残等级、技术等级、立功受奖等情况进行实绩考核。按“双考”总成绩从高到低排序依次选择岗位。对“双考”安置中未被录取的退役士兵，可在20\_年8月20日前实行“双向选择”，由本人与企业单位联系工作，在接收单位同意的基础上，经接收单位主要领导签署意见盖上单位公章，即可按本人联系的单位安置。经过“双考”未被录取安置的或在规定时间内未联系到接收单位的退役士兵，一律按自谋职业办理，不再保留安置资格。

4.自谋职业安置。根据规定，对符合“双考”安置条件自谋职业的退役士兵，给予一次性自谋职业经济补助，今年我县自谋职业补助金标准为：按两年义务兵55000元为基数，服役期每增加1年补助11000元。自谋职业的退役士兵，根据《\_办公厅转发民政部等部门关于扶持城镇退役士兵自谋职业优惠政策意见的通知》（国办发〔20\_〕10号）文件精神，享受相关优惠政策。

**士官待安置工作总结24**

xx年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，围绕贯彻落实科学发展观这条主线，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个常委、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下。

一、取得的成绩

1.加强学习，强化一个“真”字。xx年我加强了理论学习，不断提高自己的理论素养。在工作中利用一切机会学习。在学习的时间上注重一个“钻”字，在学习的范围上体现一个“广”字，在学习的内容上强调一个“深”字，在学习的运用上突出一个“活”字。致力于解决预备役部队的各种复杂问题，自觉加强政治理论特别是科学发展观、xx届xx全会精神的学习，通过网络、书刊和报纸学习其他单位的先进经验和相关专业知识，发挥“拿来主义”精神，在学用上找准结合点，不断提高政治理论水平和指导工作实践的能力。通过学习，感到本人有了“三个新的提高”：一是政治理论水平有新的提高。能够正确把握科学发展观的精神实质和丰富内涵，对党的最新理论有了比较系统地掌握。二是政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。在工作中能够站在大局的高度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动全面。能够把干部群众拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性。

2.坚定信念，做到一个“信”字。作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。本人始终坚持加强思想修养，保持“三种状态”，树立良好形象。一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费;在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气;在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。

3.身体力行，常念一个“带”字。在工作中时时处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的“领路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心人”、做作风上的“正派人”、做经济上的“清白人”、做工作上的“带头人”。一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守，充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。

一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。二是提高谋事能力。坚持“谋事在先”，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。

4.要求部属，坚持一个“严”字。按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，要求自己和部属必须坚持做到“三常”：常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基;常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质;常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。自觉并要求所属人员做到“政治上不麻木，具有政治上的敏锐性;政策上不糊涂，具有办事的原则性;纪律上不淡薄，具有谨慎的纪律性;管理上不松弛，具有自律的约束性;生活上不失控，具有作风的严谨性;工作上不务虚，具有求真的扎实性。”

二、存在问题

1.学习方面存在差距。

一是与“用科学的理论来武装头脑”的高度有差距，自我感觉学习缺乏系统性、组织学习缺乏经常性。二是同“与进俱进”的思想有差距，思想解放不够、创新意识不足。三是与“务实高效”的工作作风有差距。在“快、深、严、实、韧”字的体现上还不够。

**士官待安置工作总结25**

随着我国市场经济的发展，政府职能的转变，以及劳动用工制度的调整改革，安置政策落实的难度不断加大，退役士兵安置难的问题近几年一年比一年严重。据调查分析，造成这些问题的原因是多方面的，但最根本的原因是安置政策和安置渠道与社会主义市场经济体制不相适应。

(一)安置法规政策改革进度与市场经济体制改革的速度不相适应。国家退役士兵安置政策经历了一系列渐进式的改革和调整，但与快速发展的市场经济相比，安置政策仍具有相对滞后性。

主要体现在，一是随着国家机关、事业单位的精简和国有企业减员增效政策的实施，接收退役士兵的空间逐年减小；二是现行政策对自谋职业对城镇退役士兵的吸引力不够。

目前，我国社会保障体系还不够健全，社会就业与滞后的社会保障体系矛盾日益突出。在城镇退役士兵的医疗、养老、住房等方面尚未得到较好的保障的情况下，通过领取一次性补助金将退役士兵推向社会，必然引起退役士兵的后顾之忧。三是对分配到非国有经济单位就业的退役士兵的保护政策和措施及各种优惠政策规定不具体。

(二)企业用工自主与政府指令性分配退役士兵做法的不相适应。伴随着国家改革开放的不断深入，企业的用工制度也在不断改革和发展，由国家的统分统配，过渡到“自主经营、自主用人、自负盈亏”等四个自主权，最终形成了由市场起基础性配置作用的劳动力市场。

另一方面，在计划经济体制下形成的政府指令性的安置政策，越来越难以控制企业的用人自主权，越来越难以适应市场经济的发展要求。拿我市著名的民营企业长城汽车集团来说，无论是大中专毕业生还是城镇退役士兵，都要考试进入。正是两者之间的严重脱节、不合拍，才形成了安置工作越来越难的被动局面。

20xx年xxxx县退役士兵安置工作在县委、县政府的高度重视和正确领导下，在各部门的密切配合和大力支持下，坚持以\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实中央、省、市退役士兵安置相关法律法规和政策。结合本县实际情况，积极探索新时期退役士兵安置办法，全面推行新政策中建立以扶持就业为主，自主就业、安排工作、退休、供养等多种方式相结合的退役士兵安置制度。同时，积极稳妥做好老政策中“双考”安置和自谋职业相结合的安置办法，妥善安置退役士兵，使退役士兵安置工作进展顺利，确保年度安置工作圆满完成。截止8月底，圆满完成了20xx年退役士兵安置任务。现将安置工作总结如下：

**士官待安置工作总结26**

军人以服从命令为天职，一年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，一年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。

>纵观一年来的工作，我通过认真反思，发现自己也存在一些问题和不足，其主要表现在以下几个方面：

一、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。

二、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。

三、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

总之，在这一年的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正不足提高自我的信心和决心，下步不管分配在哪个工作岗位，我都会立足本职干好工作，认真履行好一名士官应尽的职责，争取取得更大的进步。

**士官待安置工作总结27**

回眸，20\_年的工作即将告一段落，回顾这一年来的工作，本人在中队党支部的正确领导和全体战友的帮助支持下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在思想觉悟上都取得较大的进步，下面我就全年来的工作、学习、生活等情况作以下汇报：

一、政治思想方面

一年来，本人在思想上牢固树立以队为家的思想，保持高度的稳定，团结在中队党支部的周围，作为一名士官，积极参加，并且从中查找自身存在的不足，作为士官要真正的把科学发展观在部队的工作中落到实处。一年来，我和积极参加中队组织的政治教育和理论学习，积极学习领会上级的各项指示和规章制度。思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了中队所提出的要求，本人能够从思想上提高认识，积极汇报自己的思想状况，确保了自身思想上的高度稳定。

二、工作方面

本人在担任卫生员以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，积极发挥士官骨干的模范作用，完成了上级交给的各项任务。在“xx”演习以来，工作任务较重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对领导交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。

三、生活方面

本人在日常生活中，团结同志，关心战友，帮助其他同志解决困难。在生活中，把战友们当作自己的亲兄弟，时常同战友们拉家常，聊天谈心，即营造了和谐的氛围，又与战友们更进一步的拉近了距离。

四、存在的问题

1.思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪，（主要表现在工作多，任务重的情况下）。

2.履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想，

3.在理论学习和基本技能上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用的目的；

4.在士官发挥作用上还有待于进一步加强，

5.工作积极性有待于加强，

6.在关心战友方面还存在漏洞，没有真正深入战友中去。

取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。以上的我一年来的工作总结，如有不足之处，敬请领导和同志们批评指正。

**士官待安置工作总结28**

20\_年以来，在安陆市委、市政府高度重视和大力支持下，在上级业务部门的具体指导和相关接收单位的密切配合下，我市退役士兵岗位安置工作扎实稳步推进，退役士兵安置政策得到有效落实，切实保障了退役士兵的合法权益。

>一、基本情况

20\_年度，我市共接收省下达符合安排工作条件转业士官37人（其中16名由垂管系统进行岗位安置，工行1人，农行1人，铁路武汉局14人）。截止目前，37名转业士官已全部到接收单位报到并落实了具体工作岗位，顺利完成了年度岗位安置工作任务。

>二、主要作法

坚持公开、公正、公平、阳光安置原则，按照安置政策、安置办法、安置程序、安置结果“四公开”的办法，有序组织推进各项安置任务顺利完成。

（一）分析安置现状，制定合理方案。

成立了编办、人社、财政、纪委监委、事务局等单位为成员的工作专班，结合我市安置形势，组织专班，对全市所有事业单位编制、接收能力、综合预算等情况进行了全面调查摸底，根据实际情况，制定了《安陆市20\_年度符合政府安排工作条件退役士兵安置实施方案》，并明确了具体实施操作步骤，为岗位安置工作顺利开展指明了方向。

（二）规范工作程序，创新工作方法。

一是开展服役表现量化评分。20\_年10月12日上午9时在市退役军人事务局五楼会议室召开20\_年度符合岗位安置转业士官安置工作和服役表现量化评分会，市纪委监委、市委编办、市人社局、市财政局分管领导，退役军人事务局主要负责人、分管领导及移交安置股工作人员，全体转业士官（37人）参加会议。会上，提名并表决了安置对象监督员代表；宣读了《量化评分暂行办法》和《安置实施方案》，全体转业士官签定了《告知、确认书1》。现场公布了量化评分结果。20\_年10月12日开始，对量化评分结果进行了5个工作日的公示。公示期间，转业士官杨雄、胡辉辉2人提出书面复核申请，10月19日下午3时，在市退役军人事务局五楼会议室开展20\_年度转业士官服役表现量化评分认定及评分结果签字确认。经市纪委监委、市退役军人事务局及3名岗位安置监督员共同商定，同意2人服役表现量化评分予以重新认定并给予相应加分，其余转业士官均未提出异议。公示结束后，在转业士官微信群公布了公示结果。

二是开展量化成绩排序。量化评分认定确认后，对转业士官服役表现量化得分情况进行了汇总，根据岗位安置对象服役表现量化得分从高到低进行了排序。20\_年10月20日开始，对量化得分排名情况进行了5个工作日的公示。公示期间，37名转业士官均未提出异议。公示期结束后，在转业士官微信群公布公示结果。20\_年10月28日，组织全体转业士官对量化得分排名情况进行了签字确认，签定了《告知、确认书2》。

三是开展公开选岗。20\_年11月10日下午3时，在市退役军人事务局举行20\_年度符合政府安排工作条件转业士

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！