# 队伍教育整顿查纠整改环节工作总结三篇

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-03-24

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了队伍教育整顿查纠整改环节工作总结三篇，希望对大家有所帮助!　　 队伍教育整顿查纠整改环节工作总结一篇>　　一、认真制定整改落实方案　　我公司依据领导班子分析检查报告和...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了队伍教育整顿查纠整改环节工作总结三篇，希望对大家有所帮助!

**队伍教育整顿查纠整改环节工作总结一篇**

>　　一、认真制定整改落实方案

　　我公司依据领导班子分析检查报告和群众对检查报告的评议情况，结合集团公司7月份召开的职代会精神，并根据自身实际，认真研究制定整改方案，针对突出问题逐一提出切实可行的整改措施，明确责任部门、责任人员和整改期限。

　　确定了三项整改项目，其中对于公司员工思想观念陈旧落后，市场竞争意识缺乏、安全意识淡薄、服务质量意识不够等问题，公司作为加强员工素质教育的整改落实项目进行加强；对于公司员工安全风险意识缺乏的问题，公司作为安全风险管理的整改落实项目进行整改；对于影响公司持续发展的经营利润难以增长的问题，公司作为增收节支的整改落实项目进行落实。

　　同时针对上述整改项目根据现实情况制定了具体的整改措施，措施有目标有期限并责任到人，按照完成期限的不同，整改措施分短期能够实现的两项与长期逐步完成的四项，总共6项基本覆盖了公司目

　　前存在的主要问题。其中完善机制方面的措施有三项：1、安全风险管理机制的建立，在各部门对自身工作范围内风险源及应对措施进行初步分析研究的基础上，建立公司风险管理的长效机制；2、ISO9001质量管理体系文件的改进，根据ISO9000标准202\_版的要求对我公司物业管理服务质量管理体系文件进行换版升级，同时对各贯标部门进行换版后体系文件执行变化的培训，以保证质量管理体系的正常运行，促进物业管理服务质量的持续改进。按照江铃九届四次职代会精神，将物管费收缴率纳入到公司质量目标考核范围内，并将该项指标与业主满意率参照同行业优秀企业进行对标，查找自身差距，据此进行持续改进；3、员工激励机制的建立，在科学合理分析不同部门不同岗位工作特点的基础上，建立公司员工激励机制，形成公司多劳多得，少做少得的良性竞争局面。转变观念提高员工素质的措施有一项：在按计划完成公司每年培训工作的基础上，有针对性地对各部门员工进行培训，以提高公司员工的市场竞争意识、安全风险意识、专业服务技能。解决公司长期发展问题的措施有两项：1、努力实现公司经营收入的稳定增长，按照一箭突出（市场经营部创效增收）；两翼齐飞（维修服务部延伸服务创利润和环卫绿化部扩大市场谋求更大效益）；多点开花（桃花小区物管部、生活服务部、环境装饰部、物资经营部、综合治理部、综合管理部、集团办公楼服务部都在发挥自身的优势创新创效）的经营态势，不断创新创效增加公司经营收入。2、想方设法控制公司经营成本，在公司员工中树立节约也是增收的观念，采取一切有力措施降低成本，节支节能降耗，切实做好公司节能

　　降耗方面的几项重点工作。

　　方案通过向公司每个部门分发的方式进行了公开，接受党员群众的监督，同时将各项整改措施的目标、期限与责任人以表格形式实施消号管理，以保证各项措施的一一落实。

>　　二、切实解决突出问题

　　整改落实方案确定后，我公司立即根据方案的要求积极开展各项整改项目的落实工作，实施整改措施。首先按期限完成了公司风险管理机制建立的整改措施，形成了江铃物业公司风险源及应对措施分析报告。其次正在进行质量管理体系文件的升级换版及改进工作，按照202\_版ISO9001标准的要求修改体系文件，根据江铃九届四次职代会精神把物管费收缴率纳入质量目标中进行考核，并据此选择同行业优秀企业进行对标管理，将对标管理融入到质量管理体系中，进一步改进质量管理体系。其余需要长期才能解决的`问题也均在按要求一一落实中，只是由于条件尚未成熟而不能在短期内解决。

>　　三、群众满意度测评

　　为体现接受群众监督的要求，我公司于202\_年8月4日组织公司各层面，各部门的员工代表对公司科学发展观活动进行了集中民-意测评，测评采用随机抽取调查对象、不记名的方式进行。测评内容基本涵盖了科学发展观活动三个阶段的各项工作，侧重对活动效果的测评。参与测评人员12人，其中公司领导2人，主管以上党员干部2人，普通党员2人，职工代表2人，主管以上非党员干部2人，普通群众2人。测评结果为：对测评八项内容的平均满意率为89％，平

　　均较满意率为11％。测评结果基本反映了党员群众对活动的真实评价，总体较好，其中对整改落实方案的制定落实、解决突出问题情况和理论制度成果的情况方面满意率为100％，对物业公司学习调研阶段党员学习效果的情况、对物业公司科学发展观活动实践效果的情况与对物业公司转变观念提高服务水平，服务江铃小区业主的情况方面的满意率相对较低，说明在活动实效方面我们还有待加强。

**队伍教育整顿查纠整改环节工作总结二篇**

　　为进一步纠正医药购销领域和医疗服务中的不正之风，按照县政府文件精神收受医药回扣专项治理工作，于去年8月16日正式启动，完成了学习教育、自查自纠、二个阶段工作后，从1月起开始整改和完善相关制度。在治理工作中，我们通过加强领导，精心组织，层层动员，使治理医药回扣工作各项措施得到贯彻落实，到2月底已基本完成整改工作，取得了阶段性成效，现总结如下：

　　(一)领导高度重视，精心组织部署

　　在8月16日参加卫生局组织召开的“全省收受医药“回扣、红包”专项治理工作”后，医院班子高度重视，落实工作责任，相关职能科室负责人参加，明确了工作岗位职责。同时成立了鲁溪中心卫生医院开展收受医药“回扣、红包”专项治理活动小组。

　　组长：李贤才

　　副组长：沈剑斌、柯美滚、瞿世强

　　成员：各科室主任。

　　小组召开工作会议，研究制定了“收受医药回扣红包专项治理工作”方案》。于8月21日及时召开全院职工动员大会，深入动员，明确要求，部署落实专项治理工作，及时传达相关文件精神，积极主动，深入扎实推进治理工作。工作领导小组先后6次召开会议专题研究专项治理工作，根据上级要求及会议精神及时提出我院治理工作的具体做法。

　　(二)宣传教育工作形式多样，深入扎实，取得较好效果。

　　宣传教育工作是治理收受医药回扣专项治理工作的基础，我院利用多种形式，开展治理工作宣传活动，大力营造自查自纠工作的良好氛围。医院在召开全院动员大会时，组织全院员工认真学习领会《卫生局关于进一步深化治理医药购销领域商业贿赂工作的通知》(卫办发[20\_\_]59号)精神，认真学习最高人民法院、最高人民检察院《关于办理受贿刑事案件适用法律若干问题的意见》等治理商业贿赂的有关法规文件。认真学习《医生开方吃回扣属受贿罪》等文章。转发省卫生厅治理工作简报12期。在各诊室及办公室张贴“医药代表，谢绝入内”告示牌。把专项治理工作与深入开展的“创先争优”活动相结合，向各临床科室发放“拒收回扣倡议书”，倡议医务人员拒收回扣，组织学习医德高尚的候凡凡先进个人事迹，发挥正面典型的示范引导作用。全院医务人员在治理工作学习动员教育中基本做到了人人参加学习，人人思想认识得到提高，宣传教育的覆盖面达到了100%。

　　(三)明确政策，加强指导，取得阶段性成效。

　　在治理工作中，按照上级要求，认真组织，加强督导检查，严格把握政策，推进自查自纠工作健康有序开展。及时转发上级文件，并重视加强培训学习，明确政策界限。围绕重点查摆，认真自查自纠。组织各科长以上干部进行分组讨论，表态度，谈认识，并就处方药品回扣的产生根源及防范方法进行分析及提出治理意见，明确了各岗位、各类人员自查自纠的重点。

　　(四)突出治理重点，认真自查自纠

　　1、对照《卫生局关于进一步深化治理医药购销领域商业贿赂工作的通知》，组织医务人员和管理人员自查自纠，将卫生局专用帐户公布，并发放到每个医务人员。

　　2、对重点岗位重点人员进行诫勉谈话，共谈话8人次。对有条件“统方”的工作人员以及其他高风险岗位人员进行重点排查。

　　3、严格控制药品比例，为有效控制药品费用增长，我们采取多项措施控制药品比例，如限定对单张处方进行限额，划定科室药品比例指标，对每季使用金额排名在前的药品进行分析评价等。

　　4、坚持临床药学开展与用药监控相结合，最大限度规范医院药品阳光使用，依据《处方管理办法》及《抗菌药物使用指导原则》，每周对门诊处方和在院病历进行用药分析，从药品用法，用量，配伍，药物联用，选用指症等多方面监控医生用药情况，开展“处方点评”工作。

　　5、针对药品采购、高值耗材、医用器械购销及处方开药、耗材使用等重点环节，完善相关制度，健全监督约束机制，完善医院新药购进审批程序。药品和医用材料采购实行多层审批。

　　6、组织签订药品购销经营守法协议书，与药品医疗器械和医用耗材厂家、医药公司等单位签订《药品购销经营守法协议书》，防止在交易过程中不正当交易行为发生。

　　(五)按照查办要求，落实整改措施

　　1、加强社会监督，在门诊及住院部大堂设立并公布了举报电话在门诊楼大厅设立了信箱，认真做好群众来信来访工作。

　　2、抵制医药企业人员在我院的违法违规活动，防止违法统方。

　　3、坚持“阳光合同”管理，完善医院内部药品、耗材、设备及其它物资的“阳光采购”、“阳光物流”制度，形成监督制约机制。切实抓好药品集中采购有关制度规定的落实，加强医院药品采购工作的管理和监督，确保药品集中采购工作规范有序进行。

　　4、认真落实集体决策，形成权力制约，对涉及基建、项目招投标、采购等方面的重大决策和大额度资金使用实行领导班子集体讨论决定制度，用制度规范各种行为。

　　5、认真落实《处方管理办法》，制订《医院处方点评及公示制度》及《医院阳光用药制度》，完善处方管理和处方点评，严格规范医生处方行为，实行药品用量动态监测和超常预警等制度，促进合理用药，采取有效措施杜绝违规“统方”，防止不正当交易行为。针对个别科室药品比例超标现象，对医生进行经济处罚。经过整治，药品比例同比去年下降。

　　6、落实《医务人员医德考评制度》，修订《医院医务人员医德考评实施办法》、《医师定期考核管理办法》，完善记录考核制度，建立医务人员不良记录制度。将医德医风状况与医务人员的岗位聘用、绩效工资、晋职晋级、评先评优、定期考核等直接挂钩。

　　经过动员教育、自查自纠、建立健全长效机制等阶段工作，我院收受医药回扣专项治理工作取得了阶段性的成果，全体医务人员拒收回扣、“红包”和抵制商业贿赂的自觉性不断增强。医务人员廉洁从医意识得以培养，我院医德医风建设上新的台阶。

**队伍教育整顿查纠整改环节工作总结三篇**

　　开展机关作风专项整治，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据《\_\_局机关作风专项整治活动方案》要求，我处精心组织，周密安排，结合实际工作情况，开展了机关作风专项整治活动，通过各阶段整治，使我处在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。现将我处机关作风专项整治工作总结如下：

>　　一、加强组织领导，积极安排部署

　　我处为做好这次机关作风专项整治活动，认真研究了《\_\_局机关作风专项整治活动方案》，对我处的各阶段机关作风专项整治工作做了细致的部署和安排。\_\_处长明确了开展机关作风专项整治工作重要性、必要性和机关作风专项整治工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动我处干部职工参与整治的积极性和自觉性。

>　　二、强化学习教育，提高整体素质

　　学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。主要学习了\_在庆祝建党90周年大会上重要讲话、学“七一”重要讲话和中央、省直机关工委、中国\_\_局、\_\_局等有关加强作风建设文件。同时我处全体干部职工每人撰写心得体会1篇。

>　　三、认真查找问题，明确整改目标

　　此次开展机关作风专项整顿活动是以“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”为目标，使\_\_局机关成为服务发展、服务基层、服务群众的表率，成为科学发展、促进和谐社会的表率，真正建成“为民、务实、清廉”的机关。对照“目标”检查，我处同志都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

　　一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习，以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

　　二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么，按部就班，只立足于把工作做好，不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

>　　四、落实整改，认真总结提高

　　着重从2个方面进行整改：

　　1、加强政治学习，提高服务水平

　　坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

　　2、拓宽工作思路，提升工作效能

　　把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路;要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规;要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准。

　　今后工作中，我们要以这次机关作风专项整治为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，逐步实现“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”的目标，为“十二五”开局提供坚强的政治和纪律保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！