# 中医临床路径季度工作总结(共7篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-12-14

*中医临床路径季度工作总结1本人于 XX 年 X 月起，在 XX 卫生院开始上班。这一年来，在医 院的\*\*带领和提携下，坚持以\*精神以及“\*”重要思 想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面 履行了临床医生的岗位职责。一、...*

**中医临床路径季度工作总结1**

本人于 XX 年 X 月起，在 XX 卫生院开始上班。这一年来，在医 院的\*\*带领和提携下，坚持以\*精神以及“\*”重要思 想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面 履行了临床医生的岗位职责。

一、爱岗敬业，诚信团结。

在工作中，能够坚守岗位，尽责尽力的做好自己的工作。接待病 人时，能够及时与病人沟通，较快的完成简单的检查和详细的病史情 况，能及时的书写并完成病历。在自自己有主管的病人时，我能够做到 全程监护，随时观察病人情况，能及时的向上级医师反馈病情，能较 快较好的遵医嘱执行病情， 病人出院时能积极热心的帮其办理出院手 续，使病人顺利出院。 在与病人交流沟通时，我能够做到真诚热心的交流，当然在医患 沟通交流时，我的不足是不耐心，如工作繁忙时、情绪差些时都会有 不耐心、嫌麻烦及态度不好等表现，在今后的工作中，我会在这方面 改进的，做到真诚、热心、耐心的与患者交流。 在与同事的交流沟通方面，我能够做到真诚待人，工作团结。在 思想态度上，我能够做到尊敬老同志，热爱新同志，并能严格要求自 己不在背后指责他人的不是，少说多做，在这方面我将继续保持，努 力提高，做一个受大家欢迎的人。在生活上，我能够做到与新老同志坦荡真诚的交流，并一贯以能取的他人的信任为行事准则，尽力尽量 做到不妨碍他人的生活和工作。在工作上，我能够严谨细心积极的工 作，并能及时与同事们沟通交流，以弥补工作中的漏洞和不足，自己 有空闲时间也能帮他人做些事情，我的妇幼工作有时任务量大时，大 家也能热心积极地帮我分担，在今后的工作中，我将继续保持好的交 流习惯，继续发扬团结互助的精神。

二、努力提高个人业务水\*。

首先， 理论知识不全面，这导致了面对许多病种，不能有效的做出检查和病 史搜集等工作。其次，临床操作水\*较差，不能全面的熟练的帮助同 事们处理急诊病人。再次，理论知识不扎实，在临床的检查、诊断、 用药、护理等方面不能较快较好的完成工作。在今后的工作中，我会在理论和实践两方面努力提高，做到工作正确及时有效的完成。

三、儿童预防保健工作方面进一步提高。

我在卫生院里兼职儿童预防保健工作。儿童预防保健工作项目多，责任重大，其工作要求是细致、耐心、长期的做这方面的工作。 我在这块工作上，能够较好的完成一部分工作任务，如儿童预防接种 信息微机录入的工作能较好的完成， 常规计划免疫接种程序能基本掌 握以及国家一类、二类疫苗的区别及价格。健康教育的`宣教能有条不紊的开展进行等做的较好的方面。 但我仍有较多的预防保健工作方面做的不足，在今后的工作中我会改正不足，进一步提高办事能力，能 够较好全面的掌握儿童预防接种保健及金苗信息卡的办理工作。

总之，我在这一年的工作当中，进步很大，不仅在业务上，还是 在待人接物上，都能有较好的表现;在这一年中，不足也很多，在医 患沟通上、病历书写上、临床操作上、儿童预防保健上等都有许多不足，这些都是我今后工作中努力完善和提高的重点。

——季度工作总结

季度工作总结

**中医临床路径季度工作总结2**

为了配合公立医院医改和十项便民措施的落实，提高医疗质量，保证医疗安全，加强以病例为单元的医疗质量管理，控制和降低临床常见病医药费用，减轻患者负担，根据\_《临床路径管理指导原则》和上级卫生行政部门的要求，结合我院实际，医院采取了一系列措施，确保了临床路径管理工作的顺利实施。

>一、开展临床路径管理工作。

1、制定《临床路径实施方案》，成立了领导小组

医院颁发了《临床路径实施方案》，成立了以院长文大志为组长的临床路径管理领导小组，领导小组负责制定医院临床路径的开发与实施的规划和相关制度，审核临床路径评价效果与改进措施，负责相关的培训工作和实施过程的协调工作。

成立了以业务副院长为组长的临床路径指导评价小组，评价小组负责对临床路径的开发进行技术指导，制定临床路径的评价指导和评价程序，对实施效果进行综合评价和分析，提出改进措施。

成立了各实施科室主任为组长的临床路径实施小组，实施小组负责相关资料的收集、记录和整理，负责科室临床路径文本的制定和具体实施，参与临床路径实施效果评价与分析。

2、召开动员会，加强培训工作

为了进一步统一思想，提高认识，医院多次召开临床路径管理工作动员会，强化了医院临床路径工作实施的必要性和紧迫性，医院两次组织全体医务人员进行临床路径知识的培训，为临床路径的顺利实施打下了坚实的理论基础。

3、临床路径顺利实施，监管工作落实到位

医院实施10个病种的临床路径管理，病种包括普外科的结节性甲状腺肿、腹股沟疝、乳腺良性肿瘤，妇科的卵巢肿瘤、子宫平滑肌瘤，

产科的自然阴道分娩、计划性剖宫产，泌尿外科的精索睾丸鞘膜积液、输尿管结石，骨科的股骨颈骨折（髋关节置换术）。每月由业务副院长牵头，医务科组织相关人员对实施临床路径的.病例进行环节质控和终末质控，对发现的问题及时反馈，并公布在每月的《医疗信息》中。在效益工资发放时，按照《宁乡县人民医院临床路径实施方案》给予相应的奖罚。在每季度的医疗质量、医疗安全分析上，由业务副院长对临床路径的实施情况进行点评。不断强化临床路径管理制度的落实。

4、临床路径管理日趋完善，医疗护理质量进一步提高

20xx年1—10月各临床路径病种实施情况

截止到20xx年10月，医院共收治第一诊断符合临床路径管理的病例3767例，其中实施路径管理3679例，入径率，入径率、合理率均较去年有明显提高，入径病例的平均住院日均少于路径表规定的住院天数，负变异率控制在3%以下。截止目前，没有发生一起因实施路径管理而导致的医疗投诉、纠纷，医护质量进一步提高，患者的住院天数进一步缩短，医疗费用进一步下降，患者的满意度进一步提升。

>二、在临床路径实施过程中遇到的问题和解决办法

1、各科室对临床路径工作的认识水平参差不齐，实施的质量好坏不一，须进一步加强思想动员和培训工作。

2、“一头热”现象。医院领导层、医务科、质控科、护理部十分重视临床路径管理工作，职能管理部门每月抽出大量的人力和时间对所有实施路径管理的病历进行质控、分析、总结、奖罚。但是相关实施科室的个案管理员（或主任）可能是业务工作太忙，或者是思想上不够重视，科室路径实施工作中的入径管理、质量控制、分析总结等工作差强人意，没有在环节和终末质量控制中把好关，影响了整个医院临床路径管理工作的质量。

3、部分科室选择的病种需要调整。个别科室选择的病种每月只有几例，不能达到常见病、多发病的要求，下一步须重新选择病种，扩大入径病例数。

4、进一步修改目前已实施病种的文本，把上级卫生行政部门的相关要求（如：抗菌药物的合理使用）贯彻到具体病种的实施过程中去。

5、医院信息系统支持不够。目前医院还没有上临床路径管理系统，很多项目的数据无法提供，统计工作还处于手工操作阶段，工作量大，极大的影响了相关数据整理、分析评估和监管工作。

6、进一步调整奖罚方案。其中的重点是要进一步强化科室个案管理员的责、权、利，把个案管理员的工作质量进行量化，并与其个人的奖罚挂钩，充分调动个案管理员的工作积极性，把质量控制的关口前移到科室一线。把科室医生的处方权与路径质量联动起来，必要时可以停医生的处方权1—2月。

**中医临床路径季度工作总结3**

前几天刚看了关于“医改”的文章，其中首先提到的就是紧张的医患关系，倒霉的是，那些大包大揽的医生，就有患者家属对治疗效果有微词了，好在这种事情我们已经司空见惯，已经\*\*\*\*，已经麻木，已经能应付自如。

金庸小说中有很多神奇武功给我们留下深刻印象，人在江湖飘，不掌握几门功夫怎么能混的下去?怎能不挨刀?在当前\*特殊的医疗环境下工作，虽不要求十八般武艺样样精通，但是也得掌握几门基本的功夫，否则你就无法工作，至少无法安心的工作，那这最基本的几门功夫包括哪些呢?小可不才，略总结一，二如下：

一、考试功夫。顺利通过执业医师资格考试，拿到执业资格证书并顺利注册，这是最基本的,算是入门级别的，拿到这个证书，等于你拿到了“武林大会”的邀请函了，然后就是住院医师规范化培训考试、职称考试、三基考试、法律法规考试……这些你都必须毫无疑问的通过，至于后来能否立于不败之地，还得取决于一下几门功夫的功底如何!

二、强健的体力。现在的临床一线医护人员，除了正常工作8小时外，每天加班6-8小时那是再正常不过的事;3-4天一个夜班，上夜班时护士是一眼都不能眨而且还得不停的换液体、巡视病房、测生命体征、定点治疗等;医生呢，一般不要来病人，原有病区病人都\*稳的状态下(这是理想状态)，一般忙完差不多到\*\*0点，要是晚上再来2-3个病人，那一整宿就不要想着休息了，这样第二天查完房差不多10点，处理完医嘱就到中午下班时间了，下午和晚上就得来加班写病历、记病程，(外科医生就比这更累了)第二天又是充实忙碌的白班，如此反复。这样算来，要是没有一个健康的体魄，没有超人的免疫力，那可能躺在病床上的就是我们自己!

三、“装孙子功夫”。病人就是爷，医护人员就是孙子，一个病人差不多至少都有2-3个家属，而这些家属呢，又不会在一个时候出现，于是乎，一会儿这个有意见了，一会儿那个有不满了，你的不停的解释，得做好随时被神经病辱骂的准备，要有相当好的心理承受能力，当病人家属稍有不满，就会上蹿下跳、无理取闹、恶语连连、唾沫星子像下雨般\*\*你嫩红的小脸时，你还得微笑着聆听，然后镇定自若的解释;如此一来，他们发泄完毕，才可能会像发\*完毕的\*\*样呼呼睡去。装孙子的功夫，就是这样的重要，不装或装的不好，就会进一步激化矛盾，你将会收到来自院长办公室的盛情邀请或来自财务科的“支票”!

四、敏锐的观察力和听音辨器的功夫。你要时刻能觉察出哪些病人可能会找事，要能从病人及其家属的只言片语中迅速分辨出他们的企图及不可告人的目的。当发现病人稍有不满情绪时，你就得好好思考、认真反省了，得尽快花比\*时沟通10倍的精力再去沟通，必要时让上级医师出马、\*\*会诊等，总之就是想尽一切办法，将矛盾扼杀在\*\*里，不要让它现形!如此看，这门功夫的重要性可想而知了!

五、写作功夫。一个好的医生，要有作家的文笔，科学家的严谨!要会写、善于写、勤于写，你的每一字一句很可能就是明天法庭上的呈堂证供。要有作家的文笔，你不能拖泥带水，写得“双锤擂鼓，不通、不通”;不能写得雾里看花不着边际;不能写得“男病人来月经”，闹笑话;要有科学家的严谨，每一字一句都得如实详尽的记录，不偏不倚。

**中医临床路径季度工作总结4**

一、工作开展情况及成效

根据医院下发的《临床路径管理工作实施方案》，成立了临床路径工作小组，明确了我科临床路径试点工作实施步骤、工作内容、责任人、时间节点，建立了临床路径试点工作实施效果评价及分析\*\*。由科\*\*担任组长的临床路径试点工作实施小组，并设立了个案管理员。以母婴ABO血型不合性溶血病为临床试点病种，全年收治10例病人，完成临床路径管理且治愈6例。变异4例，均为经济因素自动出院。治疗效果满意，治疗时间\*\*缩短，治愈病例均未超过7天。病人家属满意率为100%。对实施临床路径的病种相关指标进行收集、整理，对中途退出路径的病例，科室\*\*病例讨论，分析退出路径原因及存在问题。对成功实施的病例，科室通过分析治疗过程、患者转归情况、总体费用对比情况、患者满意度及认可度等指标实施效果评价。通过临床路径试点工作的开展，我们进一步优化了医疗流程，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，缩短了\*均住院天数，试点病种同比总费用比以前减低了个百分点，住院天数同比减少了天，提高了全院工作效率。进一步增强了医患沟通，医务人员医患沟通能力有了明显提高，密切了医患关系，减少了医疗投诉和纠纷，试点病例未发生一起医疗事故及纠纷。

二、经验及体会

加强医疗质控是成功推行临床路径的基础。临床路径的实施本身就是以提高医疗质量，规范医疗流程为目的，在实施过程中一是要严把路径准入关，接诊医师要及时和专科经治医师沟通，详细询问病史，准确分析病情，判断是否符合进入临床路径的要求。二是要密切观察病情变化，随时发现、处置、干预出现的异常情况，及时\*\*病例讨论，不能只是生搬硬套路径文本的治疗规程和医嘱内容。三是要搞好数据收集、分析及效果评价，及时总结经验，完善临床路径流程及文本。四是要重视和患者的沟通解释工作。

三、存在问题及下一步工作

1.临床医务人员对临床路径相关\*\*、知识还不熟悉，对路径准入标准不清楚。

2.医患沟通有待加强。部分医护人员对于这一点缺乏深刻认识，不重视同患者交流，不能很好向患者解释介绍临床路径的基本知识和实施目的，影响了临床路径实施效果的评价和改进工作。

**中医临床路径季度工作总结5**

本季度全院质量与安全管理工作紧紧围绕“二甲”展开，根据《二级综合医院评审标准实施细则》要求，我院加强临床路径管理工作，临床路径是规范临床诊疗行为，提高医疗质量，保障医疗安全的有利举措。现将第一季度具体工作情况总结如下：

一、上半年临床路径病例汇总

20xx年第一季度我院住院患者\*\*\*407人，进入路径330例，进入率，比去年同期增长，完成274例，完成率，比去年同期增长。退出路径56例，小儿肺炎因为转院退出2例、慢性阻塞性肺气肿因为转院退出1例、剖宫产因为血象高退出44例，切口感染退出2例，切口脂肪液化退出1例、并发卵巢囊肿退出1例，并发上呼吸道感染退出1例，并发泌尿系感染退出1例、急性心梗因为并发心衰、心律失常\*\*退出1例、腹股沟疝合并症1例、未手术1例。

二、上半年医院临床路径管理工作存在问题

我院自20\_年6月实施临床路径管理工作并取得了一定的成绩，但是由于对临床路径的实施还处于探索阶段，认识还存在一定的局限性，不可避免的在工作过程中会出现一些问题，具体分析如下：

1.对工作重视程度不够

各科室对临床路径管理的重视及认识的程度存在较大的差异，部分科室对临床路径文本甚至临床路径本身实施的目的和意义的认识存在一定的误区，与\*实施临床路径的初衷有较大差别，对开展临床路径管理工作的积极性不高，致使对临床科室、相关职能部门提出的管理工作中存在的系列问题没有及时研究解决，某种程度上影响了工作的顺利实施。

2.对工作执行力度存在缺陷

部分科室医务人员短缺，阻碍了临床路径管理工作的顺利实施。各科室之间工作推进程度参差不齐，部分科室进入临床路径管理的病例数量不符合相关要求，工作滞后，工作执行不到位。

3.临床路径管理工作得不到病人及家属的\*\* 有些病人及家属认为临床路径中检查项目太多，担心会增加医疗费用，因而退出临床路径。

4.临床路径工作再培训不够到位 个别科室主要负责人因故没能参加医院\*\*\*\*的培训，导致对临床路径管理工作理解不到位，部分科室没有开展临床路径管理再培训工作，甚至存在一定的认识误区。个别科室还存有实施临床路径管理会影响科室收入、降低医务人员待遇的顾虑，不利于临床路径管理工作如期、顺利进行。

5.入径率低，退出率高 妇产科剖宫产退出率高，退出原因主要为血象高，查看病历大部分病历中白细胞正常，中性粒细胞偏高；个别科室符合入径条件的病历少，甚至连续几个月无符合入径条件的病例。

三、整改措施

针对费用高问题，由医务科\*\*培训，严格按照“抗菌药物临床应用指导原则”及药品说明书适应症规范用药，合理检查，质控部门进行督导检查，做到合理检查、合理用药，避免无指征检查及用药，提高医疗质量，减轻患者经济负担；针对妇产科退出率高问题，与妇产科\*\*沟通，化验结果应与临床症状、体征等相结合，严格掌握适应症；针对个别科室进入路径病例少问题，分析原因：其一，个别病种符合入径病历确实少，其二，医生对实施临床路径的认识不足。要求相关科室认真查找原因，科室临床路径管理员要切实做好对临床路径的评估和审核，必要时\*\*相关人员进行讨论，分析所选病种的合理性，适期进行修改，确保临床路径有效合理顺利开展；定期对临床路径实施情况进行督导，保障进入路径的病例严格按照路径规程诊疗；进一步完善奖惩\*\*，更好的督促临床路径的落实执行。

四、下季度工作安排

1.我院有关临床路径管理工作要持续改进，根据《二级综合医院评审标准实施细则》要求完善相关资料。

2.继续完善各项\*\*，狠抓落实，持续改进临床路径方案。

**中医临床路径季度工作总结6**

随着xx服务公司信息化要求不断提高，信息化项目也越来越多，整个第一季度都是在紧张和忙碌中度过的，回首这三个月的工作，繁忙与欣喜同在，感激信息中心全体成员在工作上的配合和生活上的照顾，现就具体工作总结如下：

1、提交“移动信息中心内部考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。根据修改意见完成代码开发，并将其部署在信息中心服务器上使用。

2、按信息中心内部要求，开发一套“论坛系统”并将其部署在信息中心服务器上使用。

3、提交“辅助办公系统”概要设计说明书。根据反馈信息和指导意见完成代码开发20xx年第一季度工作总结20xx年第一季度工作总结。并将其部署在信息中心服务器上使用。

4、参与集团彩铃项目小组，按分工进行代码开发工作。主要负责投诉模块，铃音库模块开发。开发完成后，参与集团彩铃系统的链调，并按新的要求对各个模块进行调整，并将其部署在信息中心服务器上使用。

5、参加adc管理\*台技术交流

6、提交“绩效管理系统”，“在线培训考试系统”概要设计说明书和需求分析报告。

7、参与面试出题工作，提交c语言测试题20xx年第一季度工作总结工作总结。

8、参与全省彩铃\*台的测试工作，模拟县级大客户经理的主角。对个人信息，工单处理，投诉，留言等模块进行测试，并提交测试报告。

9、参与自主研发信息化项目与oa系统接口讨论会议，并按会议讨论结果提交系统接口申请报告。

10、提交“在线培训考试系统”项目开发设计，设计整体框架，并按此对项目组成员进行分工。

11、及时完成各项交督办事项。

今后的工作又是以今日作为一个起点，新目标、新挑战，就应当有新的起色，最终祝愿通信服务公司在晴空里，策马奔腾。

**中医临床路径季度工作总结7**

我自\*月份参加工作至今已经\*年了，在医院、科室\*\*的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水\*等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面：

>一、端正工作态度，热情为患者服务。

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水\*，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务;耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

>二、认真负责地做好医疗工作，提高专业技术水\*。

1、坚持业务学习不放松。参加工作后我仍然坚持每天学习，每天掌握一种疾病;同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维;

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生;在工作中不断丰富自己的临床经验，医学教，育网|搜集整理时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇 于向上级 医师请教，努力提高自己综合分析问题和解决问题能力;严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当;作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

>三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不荣辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结\*\*年，在医院\*\*和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

——临床医师工作总结 临床医师工作总结3篇

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！