# 关闭矿井年度工作总结(优选11篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-12-07

*关闭矿井年度工作总结1在\_\_煤业工作期间，我不错过，不浪费每一次锻炼的机会，加速自身知识的不断更新和自身素质的提高。同时，利用闲余时间向领导及同事请教有关矿井一通三防方面的知识，努力煤矿通风和安全相结合，使自己成为适合煤矿工作的通防人员。一...*

**关闭矿井年度工作总结1**

在\_\_煤业工作期间，我不错过，不浪费每一次锻炼的机会，加速自身知识的不断更新和自身素质的提高。同时，利用闲余时间向领导及同事请教有关矿井一通三防方面的知识，努力煤矿通风和安全相结合，使自己成为适合煤矿工作的通防人员。

一、在工作期间，经常下井，进行巷道通风及防瓦 斯、防尘、防火和气体采样

在室内，对井下编录资料进行整理。作为一名通风技术员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1、生产通风：过去的一年中，在矿井通风系统合理的基础上为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步加强和巩固我矿井通防安全，确保矿井风量满足各采掘工作面的需要，从而为矿山的开采和指导施工提供详细的风量依据。通过矿井通风的设计，风量原始编录、综合编录、气体取样等一系列的工作，曾提交了通风设施、风量计划、瓦 斯检查计划、巷道冲洗计划、防灭火计划、密闭检查记录、采空区气体检测等矿井通防资料。

2、积极推广应用先进技术成果，推广实施了采空区喷洒阻化剂技术，建成并正式运行了KYSC-1煤矿自燃火灾束管监测系统。该系统是在微机分析与控制、色谱高精度分析、束管负压运载气体，为预防煤层发火提供了依据，其主要优点是：可以实现井下一氧化碳、二氧化碳、甲烷、氧气、氮气等气体参数的检测，建立气样数据库，煤矿火灾专用色谱分析仪输出气体分析结果并将采样点气体含量在一段时间内的变化趋势用图表方式非常直观地表现出来，具有气体含量超限监测功能，实现了分析数据的共享，便于领导和调度人员对井下气体的变化情况进行直接检测。该系统的引进和使用，进一步提高了矿井的防灭火水平。

3、协助同事进行数字化矿山模型的建立，矿山数字化软件的引用和应用，将会推动矿山企业技术和管理方式的改变，预计年底完成。

二、工作中尚存在的问题

从事一通三防工作以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大;大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，主要表现在以下几个方面：

①、刚到临汾这里工作不久，跨地区煤田的存在一定差异，对于矿体复杂的地段理解不够深。

②、通风队当地人员多，语言沟通上较差，会议上讨论与实际工作联系不够。

以上问题，虽然对工作的影响不是很大，但我总觉得没有尽到一个技术员的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

在\_\_煤业工作的一年里，我对整个矿山的通风系统及防瓦 斯、防尘、防灭火情况有了系统的认识，这对我今后在\_\_煤业“一通三防”的工作有很大的指导作用。还学会了有害气体的化验。理解并掌握了“一通三防，重中之重”工作的流程和工作情况，这对我今后在矿山上工作有了很大的帮助。

三、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，加强创新性的工作思路，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范、规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

**关闭矿井年度工作总结2**

一、干部思想政治教育

20\_\_年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，深化\_员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。20\_\_年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培字〔\_\_〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。

(1)干部培训 。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人;9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。

(2)工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训 ，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

20\_\_年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是 (采、掘、机、运、通、地质测量安全技术)应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

**关闭矿井年度工作总结3**

1、加强绿色治理，加大矿区生态环境修复治理。绿色矿山建设中矿山生态环境治理既是焦点问题又是难点问题，坚持边开发、边生产、边治理、边恢复进行生态的修复再造，大力推进“百矿披绿”和“花园式矿山企业”建设工程，专门细化制定了“绿色矿山建设洁化绿化美化标准（试行）”，明确开采区、生产区、生活区、办公区、道路运输系统在矿容矿貌、绿色治理、矿区及周边环境综合整治方面具体的标准要求。督导指导企业因地制宜对损毁山体、尾矿库、排土场进行复垦披绿、光伏发电、栽植经济林等多路径恢复治理，年初下发了20xx年矿山披绿任务指标，覆盖81家矿山企业，全年绿化治理面积2500亩，植树900万株，播撒草籽300余公斤，总投资达2500万元，使矿山生态环境有了很大改观，还进一步拓展了建设用地空间。

2、加强绿色改造，培育矿业生态发展竞争力。以安全生产、环保达标、节能减排为切入点，通过实施技改升级和环保达标工程，落实绿色开采、绿色运输、清洁生产等规范要求，把蓝天、绿水、净土保卫战落在实处。在开采环节，实施爆破水袋降尘、采区微喷降尘、棚化入库等绿色环保治理工程，有效治理扬尘污染。在生产加工环节，推广使用高压辊磨、量恒式干选、湿式磨前预选等新技术新工艺，逐步推动技术装备升级改造，建设现代化、科技化、数字化矿山。在矿物输送环节，大力推广皮带廊封闭运输，实施矿区运输“车转廊”工程。

3、加强综合消纳，创新尾废资源化利用路径。在尾废处置利用上，坚持“挖潜创新、调整结构、综合利用、循环发展”工作思路，走科学消纳尾废、绿色开发利用的资源化、生态化之路，把铁、金尾矿变废为宝，有效减少对生态的影响，降低区域生态环境承载的压力。发展壮大尾矿制备新型绿色建材产业，推进尾废生产绿色砂石骨料产业，做好铁尾矿复垦造地还田的升级文章。在实现尾矿库复绿披绿、生态再造的基础上，利用铁尾矿砂中含磷、铁等元素，推进铁尾矿综合利用产业与农业产业结合发展，推进就地生态化利用。

**关闭矿井年度工作总结4**

20\_大安山乡关闭煤矿工作汇报

大安山乡关闭煤矿工作汇报根据\_、市、区的指示精神和总体部署，我乡要对在国矿范围内17家主井、76个生产段队依法实施关闭工作。大安山乡党委、乡政府认真贯彻落实文件指示精神，采取了切实可行的强有力的措施，加大宣传力度，统一思想，提高认识，严格按照“坚决、果断、稳妥、彻底”的八字方针，积极推进煤矿关闭工作。首先我们成立了关闭工作总指挥部，由路建华书记任政委，蔡国乡长任总指挥，副指挥由乡党委副书记晋显存、主管乡长李振民和矿山安全管理委员会主任杨爱臣担任，成员由乡党委班子成员、机关有关科室的科长和各村各企业的支部书记、矿长担任。指挥部下设办公室和六个职能组，基本涵盖了动员宣传、专业关闭、物资筹备、财产清理、矛盾排查、产业替代等各个方面，明确职责，责任到人。为依法稳步关闭煤矿提供了可靠人力资源和物质基础。再有就是根据全乡的实际情况，制定了详实可靠的关闭煤矿实施方案、工作预案和实施细则。为各项工作如何进行提供了依据，严格按照“六先六后”的原则，即：先宣传，后运作；先封堵，后清仓；先清仓，后拆除；先集体，后个体；先干部，后群众；先租用，后拆除进行关闭工作。

一、大安山乡基本情况：

大安山乡地处房山区西北部深山区，属太行山余脉，大石河流

域。东距区府良乡50公里，距市区90公里，东部和南部与佛子庄乡为邻，西部与史家营乡和大安山矿交界，北部与门头沟和木城涧矿相连。全乡面积79平方公里（含大安山矿18平方公里）。辖8个行政村，大安山矿居委会一个。截至20\_年底，辖区内总户数3501户，总人口9934（含大安山矿4233人）人，其中农业户娄和1783户，农业人口4463人，城镇户口人数1238人，流动人口4635人，农村劳动力2640人。其中85%以上劳动力从事煤炭行业及相关产业。

煤炭工业是大安山乡经济发展的重要支柱产业，现有煤矿主井

22个，生产段队81个。其中侏罗纪煤矿17个，生产段队76个，石炭纪煤矿5个，生产段队5个。全部属于低瓦斯矿井。

全乡矿区面积总计平方公里，采空区面积平方公里，煤矿实行的是集体统一管理，个人承包经营的管理方式。

二、关闭煤矿工作中我们所作的具体工作：

第一阶段：动员准备阶段（20\_年9月9日~10月10日）

20\_年9月9日，房山区政府召开动员大会，我乡根据区委、区政府的统一部署，认真贯彻落实\_、市区政府煤矿关闭的有关政策，大安山乡党委、政府高度重视，先后召开了党委会、村干部及机关科室科长工作会和煤矿矿长座谈会，传达贯彻有关煤矿关闭工作的有关会议精神，全乡广大党员干部提高了认识，统一了思想，达成了共识。9月30日，区政府代区长祁红同志到我乡就煤矿关闭工作进行了调研。在实地检查了我乡煤矿关闭工作的开展情况后，认真听取了煤矿关闭工作汇报，对我乡煤矿关闭给予了肯定。同时，对我乡煤矿关闭工作提出了具体要求。根据祁区长的指示精神，乡党委、政府召开了党委会，研究部署了煤矿关闭的具体工作。现将大安山乡煤矿关闭工作的进展情况报告如下：

1、加大宣传工作力度，营造良好舆论氛围。利用发放关闭通知、广播、板报、条幅等形式，宣传煤矿关闭的政策和法律法规。利用我乡有线电视、有线广播、宽带网络、视频会议“四位一体”的村村通、户户通工程，制作宣传光盘，在我乡信息中心播放，使全乡各家各户都能及时掌握全乡煤矿关闭工作动态。同时，利用红大路靓丽工程，安装路灯200余盏，并制作了400块广告牌（其中煤矿关闭内容有80余块）。利用矿山巡查队吉普汽车一辆，贯制录音磁带，深入到东西两个矿区轮回进行宣传，收到了良好的宣传效果。现全乡发放关闭通知93份，广播120余次，悬挂100余条横幅。现投资50余万元，已定制大型煤矿关闭警示牌20块，小型警示通告牌5块，将与本月下旬完成。

2、成立200人的矿山巡查大队，10月3日完成了报名工作，共有180人报名。4日起，对报名人员进行政审体检，在执法大队原有80人的基础上，录用120人。15日前，对矿山巡查大队的录用人员进行培训，时间三天。10月15日正式上岗。

3、进行昼夜巡查。乡矿山管委会、安检站及执法大队十一期间没有放假，坚守在工作岗位上。110人分东西矿区两个大组，十一个工作小组，车辆20余辆，从9月初对全乡辖区内的煤矿进行全天24小时巡查监控，禁止东西矿区运输车辆通行，对辖区内私搭乱建房屋进行拆除，对外来务工人员进行劝返，同时实行日报告制度。10月1日至11月9日，共劝返外来人员320人，累计劝返4200人。

4、新建检查站及办公用房筹建工作正在进行。节日期间，乡党政主要领导及有关科室人员，深入到各村路口，亲自勘察建设地点，选址5处进行施工建设，各项筹备工作已经就绪，投资76万元，11月9日已完工。近期，巡查大队即将入住。

5、启动煤矿关闭工作实施方案。按照关闭工作的各阶段工作安排，各个工作组的准备工作已经全面展开，包括煤矿统计数据、设备拆除、资产清理、一次性补偿退休伤残职工等工作，基础工作已经完成，进入实施阶段。

6、关闭煤矿清仓工作已经启动。根据我乡实际，东部矿区清仓工作将于10月8起至本月底结束，西部矿区于10月8日起至11月20日结束，并对各煤矿下发了清理煤仓残煤通知书，按煤矿的存量发放运煤通行证进行运输，保证运输安全有序。清理一处，停运一处，拆除一处，填埋一处。全乡东西矿区共有存煤471700吨，已清理183925吨，现在还剩287775吨。

第二阶段：10月10日到11月20日为具体实施阶段

根据房山区煤矿关闭实施工作会的指示精神，乡党委、乡政府于20\_年10月23日上午8：30在乡机关二楼会议室，召开了由各村支部书记、乡办矿长、矿管会主任、副主任及矿山巡查大队分队长以上干部参加的关闭煤矿封闭井口工作会，会上传达了房山区煤矿关闭实施工作会的指示精神，对全乡煤矿关闭工作进行了详细周密的安排和部署，完善了大安山乡煤矿关闭实施细则。20\_年10月24日，大安山乡煤矿关闭封堵工作正式启动。

1、全乡共划分9个工作职能小组，各村书记为第一责任人，各巡查小组组长为煤矿垒封质量监督员，进行煤矿封堵工作的具体实施，对全乡17个主井和76个段队的井口、安全出口、通风口进行封堵工作，截止到10月29日完成封堵工作。截止到10月31日，全乡共计垒封井口146个，其中：主井17个，段队76个，通风口及安全出口53个。目前，已完成喷号、登记、照相、归档工作，做到了一矿一档。

2、打击偷挖盗采和违法作业，从11月1日起，用了近半个月的时间完成了打击私挖盗采工作。全乡由安检站和巡查大队人员组成9支执法队伍，并在各村配合下，每天出动350余人，昼夜在东西矿区和黄土嘴地区进行执法巡查，对偷挖盗采的坑口给予坚决炸封，对违法作业行为给予制止。截止到目前，一共炸封井口169个，拆除私搭乱建房屋234间。

3、完善了各个被关闭煤矿的清查管理工作，对各矿的地面建筑、设备进行录像和照像，进行财产登记。

4、结合电管所对矿区采取了断电措施。

5、巡查大队计划于11月15日开始对矿区进行死看死守，全乡共分为八个分队，入住矿区（责任区的划分附后）。西矿区（含黄土嘴地区）入住5个分队共110人，划分责任区5片；东矿区入住3个分队45人，划分责任片3片。巡查大队的主要职责和任务是：拆除责任区域内地面建筑，炸封偷挖乱采的坑口，断掉通往偷挖盗采区域的道路，昼夜24小时实行巡查监控，发现偷挖盗采活动的行为，立即采取炸封措施，强制执行。对妨碍巡查大队正常工作的人员及时上报煤矿整顿关闭办公室。责任区内，不准外地人进入，禁止任何车辆通行，死看死守，不准出现偷挖盗采的行为。

6、全乡17个主井和76家段队共有地面建筑202\_余间，乡政府为了执法大队工作方便租用240间由各分队入住进行死看死守，煤矿地面设备占用房间372间，除此之外，还有1388间属拆除之列。现已拆除500余间，计划11月底完成其余拆除任务。

三、关闭工作中存在的问题

1、由于西矿区修路耽误了煤炭清运工作，煤炭清运工作很难按时完成，希望上级部门给予放宽期限，计划月底完成清运工作。

2、被关闭煤矿地面建筑房屋拆除难。主要原因是：一是地面房屋被拆出设备还未作处理，暂时利用部分房屋进行封存，待设备处理后进行拆除。二是巡查大队租用房屋进行监控死看死守，作为办公用房。

四、关闭工作下一步打算

1、加大巡查打击力度，继续打击全乡范围内私挖盗采活动，继续实施每日汇报制度，随时掌握地面设施拆除和打击偷挖盗采的进度。

2、划分10个责任片，分清各自承担的责任，分片看守监控。

3、加强5个检查站的工作力度，对外来人员进行盘查，杜绝非法煤炭运输。青煤矿需要购置矿山设备及矿山用品的必须经煤矿矿长亲自带车，检查站方可放行，其它运输车辆一律不准放行。

4、断掉通往偷挖盗采矿区的道路。

5、加快清仓进度，尽快完成煤炭清运工作。

6、加大宣传力度，使煤矿关闭工作避免反弹。

7、加快矿山修复工程，努力扩大就业渠道。大安山乡人民政府 20\_年11月9日 责任区的划分

**关闭矿井年度工作总结5**

按照各参加单位工作职责，在联合执法检查中落实分工负责。

（一）区安监局负责检查非煤矿山企业业主及安全管理人员是否持有《安全任职资格》证书、《安全生产许可证》是否在有效期，各项管理规章制度和安全生产制度落实执行情况，特种作业人员持证上岗情况等。

（二）区国土资源分局负责非煤矿山企业采矿是否越界或违规乱采，特别是铜矿探矿点的备案情况，《采矿许可证》是否有效。

（三）区经济和商务局负责检查供电线路安全，查是否有偷盗电行为。

（四）区环保局检查企业是否办有《排污许可证》，排污是否达标。

（五）区工商局检查企业营业执照年检情况是否有超范围经营。

（六）区公安分局负责检查企业是否有违法使用民爆物品。

**关闭矿井年度工作总结6**

我县共有采矿企业xx家，其中：省、市级发证xx家，县级发证xx家，按照市局文件通知要求；省、市级发证的矿山企业由县局填写年检意见，配合市局年检；县本级发证的企业由县局自己年检，我局配合市级应年检的企业xx家，截止目前已填写初审年检意见xx家，剩余旬阳县富家泗人沟铅锌矿1家未填写年检意见，其原因是：旬阳县富家泗人沟铅锌矿未开采，需申报闭坑报告，采矿证需申请省厅注销。县本级发证的矿山企业xx家，其中有x家是20xx年下半年发证的不参加年检，应年检企业xx家，已年检xx家。本次年检共实地抽查企业xx家（其中市级年检企业xx家，县级年检企业xx家）。抽查率为50%以上。年检的企业均有“三率”考核指标，结合开发利用方案、统计年报表、矿产资源储量核查检测工作，矿山企业做到了依法开采，依法缴纳税费，积极配合年检工作。但是全县大多数企业技术力量薄弱，“三率”考核工作难以有效开展。

**关闭矿井年度工作总结7**

（一）指导思想：深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持“安全发展，科学发展”的理念，落实安全生产主体责任，全面加强安全措施基础的管理工作，建立安全生产的长效机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：坚持以科学发展观为指导，深入开展现场安全生产管理工作，确保安全生产无事故。

（三）主要任务：加强安全生产管理，健全安全管理机构，完善安全管理制度，配备有资质的安全管理人员，开展安全教育培训，提高从业人员的安全意识和技能，强化现场管理和技术管理，加大隐患排查治理工作，确实做到自主管理。

（四）工作措施及要求

1、继续强化岗位达标工作

为提高安全管理和技术水平，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

20xx年以来，我公司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，但安全生产管理水平还很不是很高，安全投入不足，现场还存在不同程度安全隐患。必须保持清醒的头脑，面对现状，警钟长鸣，严防事故，加强主要负责人现场检查制度，明确每月检查次数，每天必须有主要管理人员带班作业。加大隐患排查治理力度，每天矿级管理人员必须带队进行全矿安全排查、检查，发现不安全因素必须采取有效措施予以处理，确定安全后才能按班作业，同时作好记录。

3、加强劳动组织和安全培训管理

加强作业现场劳动组织管理，完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严格查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；所有生产作业人员，每年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须培训合格，取得相应资格证。

4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，负责人应按规定及时报告有关部门并积极组织抢险，不迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿，支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好各项预防（防洪、防火、防暑等）工作。

20xx年，在公司的正确引导及厂安委会的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立“红线意识”，始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极开展隐患排查治理，全面落实安全生产责任目标，加强安全教育，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20xx年度安全生产工作情况总结如下：

一、主要工作开展如下：

(一) 强化安全生产责任制的落实 车间高度重视安全生产工作，强化“一岗双责”责任体系落实。根据年初制定的安全工作目标，按照公司统一要求，车间于20xx年2月全员逐级签订安全生产责任任书229份,劳务工56名,员工173名，强化各级人员安全责任意识，一级一级，层层抓落实，建立和完善安全生产责任体系,将安全生产责任与车间领导、每个岗位、每个员工、每个环节紧密联系。严格执行安全生产规程、规范和技术标准;加强安全管理，认真开展以落实车间主体责任为核心的专项检查活动，，努力实现车间安全工作规范化管理。

(二)、认真开展安全生产大检查，加大安全整治力度。 成立了车间安全检查领导小组，落实小组成员工作职责。在车间范围内全面开展岗位自查、班组日查、车间周查、月查及节假日安全检查，安全检查工作保证全面覆盖，无遗漏，不留盲区，不留死角。 1、积极开展岗位自查，认真落实作业前、作业中及作业后的安全检查，实现岗位操作标准化，使车间员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人被伤害。

2、班组日查到位，班组长在生产中认真履行职责，在班前5分钟安全会议上督促员工穿戴好劳保用品;在班中仔细地安全巡查，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改;在班后细致检查设备、水、电、气开关、阀站、门窗，确保设备安全。

3、通过车间周查、月查及节假日安全检查发现和查明各种危险和隐患，督促整改，堵塞安全漏洞;监督各项安全管理制度的实施，制止违章指挥，违章作业。

在各项安全检查中对查处的隐患按照隐患整改落实整改责任人、整改措施、整改时间要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。20xx年一、二、三季度共排查出隐患218项，整改隐患 197项，整改率，未整改完成项在追踪过程中。通过检查活动，进一步夯实了车间的安全生产基础。

(四)、岗位达标开展情况和取得的成效

通过岗位安全达标，进一步规范车间安全管理标准化，实现岗位操作标准化，使车间职工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，使各班组培训、班前安全培训成为安全生产第一道防线。采用“现场手指口述”、员工日常行为观察、现场模拟隐患排查等多种形式开展岗位安全达标工作。

在20xx年6月25日至6月26日厂安委会举办的手指口述“双述”竞赛活动中，我车间分别报送了高架库出料、梗加香、流化床、膨丝线冷端及浸渍五个岗位参加比赛，以部门平均分84分的好成绩获得了三等奖。通过岗位安全达标工作的有效实施，促进我车间安全生产标准化建设水平。

(五)、提高员工安全意识和安全素质，车间加强安全培训教育

1、本年度组织车间级全员培训12次，班组级培训24次，学时达到每人年度24小时。新员工车间级、班组级培训20人次、劳务工新员工车间级、班组级培训9人次、车间内部转岗员工车间级、班组级培训10人次、复岗员工培训1人次。针对全车间职工于20xx年5月20日至21日对车间员工进行了8小时《安全标准化-基础管理规范》的培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全技能培训，提高车间安全生产管理水平，实现安全生产。

2、为加强特种设备作业人员的安全技术教育，提高特种设备作业人员的安全意识和操作技能，确保特种作业人员持证上岗、特种设备安全运行，车间组织了11名叉车操作人员取证、1名起重机械作业操作取证、8名压力容器操作人员培训取证、5名压力容器管理人员培训取证、3名起重机械作业操作复审取证、1名压力容器管理人员复审取证、23名压力容器操作人员复审取证。

3、为在车间创造一个浓厚的安全氛围，为职工增加一个学习安全知识的阵地，牢固树立一道思想防线，车间分别在新线和膨丝线进行了4期以《新安全生产法宣传》、《春节期间安全注意事项》、岗位达标人的不安全行为作为主题的宣传展板《自警、自省、自律、自爱》、《20xx年全国安全生产月宣传》为主题的安全文化宣传。

(六) 、现场处置方案演练

加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我车间安全生产工作的重要方针。一年来，我车间不断完善安全生产应急预案，加强各类事故以及可能危及安全生产预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，，提高突发事故处置能力。20xx年我车间编制应急预案演练计划，按照演练计划一至三季度针对车间消防重点共进行了12次桌面演练， 通过这些演练提高了员工的实际操作水平 ，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力 。

(七) 、车间对相关方施加影响落实情况

1、制定《一车间相关方管理要求》、《一车间电气焊安全技术交底》《一车间临时用电安全持术交底》和《一车间高处作业安全技术交底》对持有项目施工通知单的相关方进行车间作业场所的危险源和采取紧急措施进行口头和书面相结合的安全告知;对车间每个施工项目落实监护人，对作业前、作业中及作业后的安全紧急措施进行巡查，并记录，车间20xx年1至10月共办理相关方手续77次。

2、 20xx年6月， 车间制丝优化升级施工阶段，作为提升制丝生产能力，一车间全力调配人员，制定精品工程、亮点项目《制丝优化工程车间安全保障方案》，针对12家施工单位进行了作业场所的危险性和可能接触的危险源进行口头和书面相结合的安全告知;对各种焊接、切割、高空、叉车及吊装及升降作业立体交叉在一起，施工空间狭窄，车间根据施工工程的特点，按施工区域划分责任人，在安全监护重点区域指派专人负责监护;安全管理人员每2小时对施工现场进行巡查，掌握施工情况，对违章操作、违章指挥、不按规定穿戴劳动用品等违章现象及时整改。车间将安全工作作为重中之重，通过采取一系列安全保障措施，切实履行了“五好一快”精品工程管理，为五十余天的施工提供了有力的安全保障，有序的推进了各项工作的顺利开展。

二、存在问题。

1、员工的安全意识还有待进一步加强和改进，“三违”情况屡有出现。

2、各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。 三、20xx年车间安全工作思路

下一年，为规范和提高我车间安全管理工作，按党委、厂部20xx年提出的“强基础、上水平、求精益”管理思路为主线、以创新驱动为动力，以精益管理为抓手，继续坚持“安全第一，预防为主，综合

治理”的方针。加强安全生产基础性工作，建立健全安全生产管理长效机制，遏制安全事故，推动车间安全生产进一步持续好转。为此，我们将突出“五抓”做好安全生产工作。

一是提高认识，加强领导，落实安全生产责任制。

(重点突出怎样把提高思想意识、完善基础管理、现场规范达标落到实处)

1、全面落实公司及厂安委会关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善车间各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

2、把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、车间班组和各个操作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。

3、加强安全基础管理，安全基础管理工作是从人的不安全行为，物的不安全状况、管理在存在的漏洞和缺陷入手，强调安全责任制的落实和考核。按照不同人员、不同班组、不同岗位对安全的防范措施，

明确规定其具体的职责范围，健立健全《一车间安全生产考核细则》，对照《一车间班组绩效考核》与经济责任挂钩，进而通过安全生产责任制的落实，推动车间安全基础管理工作的不断发展。

二是强化安全检查，消除安全隐患。

1、安全大检查不仅要查设备存在的隐患和缺陷，更主要的是查思想、查意识、查管理的漏洞国，要想做好安全生产工作，必须在思想上高度重视、要充分认识到安全生产无小事，抓安全就是促发展、保稳定，积极教育和引导员工树立正确的安全意识，把“要我安全”变成“我要安全”，提高员工的安全素质和安全意识，使员工在思想意识中“时时刻刻有安全、分分秒秒要安全”。

2、加大安全检查力度，切实加强和解决安全生产薄弱环节和突出问题，坚持隐患排查治理活动常态化，。发现隐患必整改，必须落实责任。针对车间安全生产工作的新情况、新问题，及时完善监管办法，落实监管措施，做到月月普遍排查，每周重点排查，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角，真正把事故隐患消灭在萌芽状态。

三是开展岗位达标，推进安全生产标准化建设

生产安全事故有88%是由于员工的不安全行为引起的，因此，控制和消险员工的不安全行为是预防安全生产事故的重点所在。实现岗位达标需要控制和消除员工的不安全行为，将安全教育培训纳入到生

产作业过程中，将培训与生产作业有机统一起来，使员工在生产作业过程中学习安全知识和安全技能，对现场安全设备设施、联锁装置、应急装置及作业前、作业中、作业后的岗位危险源的手指口述，让员工具备安全操作技能、危险预知能力、应急处置能力等，自觉抵制“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律)行为，不断提升员工的安全素质，推动安全生产标准化岗位达标，以岗位达标推动企业达标。

四是做好危化品安全运行的监管，提高应急能力 加大了对危化品的监管，强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。为防止突发事故的产生，车间针对岗位员工进行《一车间膨丝线C2储罐泄漏现场处置方案》、《一车间香料厨房事故现场处置方案》及《一车间油品泄漏现场处置方案》的学习，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

五是强化施工现场管理，确保消除事故隐患。 对外来施工人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及紧急情况下采取应当采取的措施，加强《动火作业审批》、《临时用电审批》及《登高作业审批》等危险作业审批，杜绝违章用火、用电、登高作业等。落实项目监护人，对施工前的准备情况、施工作业中的安全操作情况、施工后现场恢复情况进行巡查，在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范相关方的不安全行为，减少和避免安全事故的发生。

20xx年以来，按照创建先行县的部署，把绿色矿山建设作为“发展生命线工程”来抓，围绕打造全国绿色矿业发展先行县”目标，坚持“规划引领、标准倒逼、标杆带动、科技支撑、综合利用”的创建路径，在提升绿色矿业发展理念上下功夫、在政策引导和建设指导上做文章、在推进绿色改造和生态治理上求突破、在破解制约矿业生存和发展瓶颈上打出路，着力推进矿业绿色高质量发展，现将20xx年绿色矿山建设有关工作开展情况汇报如下。

**关闭矿井年度工作总结8**

1、按照国家安监总局《关于报送20xx年度非煤矿山安全生产预防应急专项资金治理项目总结的函》的要求，上报20xx年采空区隐患治理项目进展情况、20xx年度“头顶库”综合治理项目绩效完成情况。督促山东金岭矿业股份有限公司做好迎接铁山1#尾矿库、铁山矿采空区治理专项资金项目验收相关的准备工作。并配合省安全生产专项资金现场绩效评价组对山东金岭矿业股份有限公司铁山矿辛庄矿区采空区安全生产专项资金使用情况评估，顺利通过评估。

2、按照省安监局《关于开展尾矿库安全风险评估工作的通知》的要求，配合省安全评估组对山东金岭矿业股份有限公司铁山尾矿库、铁山1#尾矿库、中铝山东有限公司矿业公司第二赤泥堆场开展安全评估工作,监督中介机构依法依规开展评估工作，协调指导被评估企业积极配合，共同做好评估工作。并对省安全评估组检查出的问题进行复查，上报市局复查报告。

3、按照市局《关于做好20xx年全市非煤矿山防汛检查工作的通知》的要求，督促辖区非煤矿山企业认真开展自查工作，全面落实安全度汛措施。到尾矿库企业开展防汛检查，并上报市局防汛检查情况总结。

4、督促非煤矿山企业做好迎接省安委会巡查相关工作，配合省安委会巡查组对山东金岭矿业股份有限公司铁山1#尾矿库进行督导检查。责令企业按时整改检查出的问题，并上报市局省安委会巡视非煤矿山企业隐患问题整改复查报告。

5、做好非煤矿山转型升级后续工作。对安全评级为“中”的企业，督促制定整改方案，要求限期整改提升巩固，目前，安全评级为中的企业已按照整改方案完成整改工作。按照要求对山东金岭矿业股份有限公司铁山尾矿库开展了四评级复评验收工作，总评类别为优。

6、督导非煤矿山企业“双重预防体系”运行工作。加强对非煤矿山企业“双重预防体系”工作进行督查指导，重点检查“双重预防体系”在企业基层运行情况，要求尾矿库企业严格按照省市安监局的要求，持续推进双体系建设及运行工作。

7、上报市局第一、二季度非煤矿山专项整治工作总结及上半年非煤矿山电气火灾综合治理工作阶段总结。

8、执法检查复查企业40余家次，共计处罚企业12家，罚款34万元。

**关闭矿井年度工作总结9**

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务和经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿26\_\_\_\_外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规网-范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5\_\_\_\_，推土机司机学员1\_\_\_\_，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格;电铲司机\_\_\_\_;从大、中专院校招聘吊斗铲司机\_\_\_\_，现在天津中德职业技术学校进行理论培训;为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3\_\_\_\_，招聘工作已结束。

三、培训工作

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5\_\_\_\_大车司机学员和1\_\_\_\_推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的\_\_\_\_吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在\_\_年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《\_\_年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对\_\_\_\_工种的进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10\_\_\_\_员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《\_\_年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74\_\_\_\_职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按\_\_年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿74\_\_\_\_职工的\_\_年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对\_\_年欠缴的养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的1\_\_\_\_职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的

14\_\_\_\_的身份证号码、4\_\_\_\_的出生年月、1\_\_\_\_的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16\_\_\_\_职工的\_\_年1月份到\_\_年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了\_\_年到\_\_年上半年职工年金数据，对8\_\_\_\_后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

六、劳动保护管理工作

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

七、其它工作

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

**关闭矿井年度工作总结10**

爆竹声声迎新年，锣鼓喧天传捷报。我矿喜获生产、安全双丰收。转眼之间20xx年最后一页已经翻过，20xx年飘然而至。总结我个人20xx年度的矿井地质各项工作，有一定成绩，也有许多不足。总的来说我们生产科集体在矿党政及分管领导的带领下，为矿上作了一定的工作，取得了一些成绩。

>一、20xx年重点工作总结：

在过去的一年里，在矿领导及同事的帮助带领下，按照岗位职责要求和行为规范，努力做好本职工作，认真完成了领导所交给的各项工作，在思想觉悟工作能力方面有了很大的提高。工作态度和勤奋敬业方面热爱本职工作，能够认真的对待每一项工作，能够主动寻找自己的不足并及时学习补充，工作虽然琐碎，但是收获很大，主要有以下方面：

负责有关地质技术的组织管理工作，经常深入井下现场，掌握井下地质情况，查明影响生产的地质因素，汇编原始地质编录。及时汇报各种相关地质情况，保证生产正常接续，收集勘探和采掘工作面的地质资料，及时了解地质情况。深入现场解决出现的问题。在工作期间我不错过每一次锻炼的机会，加速自身素质的提高。同时利用闲余时间向领导及同事请教有关矿井地质及采矿方面的知识，努力使地质和采矿相结合，使自己成为适合矿山工作的地质人员。

1.在过去一年中为综采工作面提供详细可靠的地质说明书。

2. 使用AutoCAD，mapgis等软件制作设计综采工作面所需图件。

3. 由于西一系统工作面顶板含水层水量大，采空区易出现渗水现象，故向领导提交报告，并制定施工方案3108施工巷打设泄水钻孔，利用自流方式泄水。成果较好，节约人力物力。

4. 3603综采工作面切眼掘进至124m处出现地质变化，至使工作面为全岩，便及时下井观察判定为斜交正断层，工作面处于断层下盘故要求10°下山撵煤，使影响减低为最小。

5. 每月编写地质预报，运用科学，准确的地质语言对下一月所施工地段进行预测预报。受到领导好评。

>二、20xx年工作设想：

我矿已经迈向机械化矿井行列。需要我们每一个人的扎扎实实工作，一步一个脚印的努力将工作做到最好。

因此我应该从以下几方面认真做起，严格要求尽职尽责：

1、加强学习和培训，提高文化素质和专业技术水平，尤其要从我抓起，从每一件小事做起。严格执行技术规程和要求，扎扎实实做好矿井地质基础工作。

2、积极开展技术创新和革新，重点要在采掘工作面地质构造和水文水患预测预报方面继续加强探索研究，加强观测分析，争取运用新知识、新技术，采用计算机科学管理，提高我们的地质工作管理水平。

3、全面推行精细化管理。从严落实管理责任，实施全员目标管理。努力改进管理方法，不断提高管理水平。

**关闭矿井年度工作总结11**

20xx年已过去，我们迎来了崭新的20xx年在过去的一年里，公司始终坚持“安全生产、以人为本”的安全管理理念，全面开展安全管理工作，全年基本完成各项安全生产目标，但是也有一些单位安全管理工作落实的不够到位，三级安全教育流于形式，个别生产单位在现场管理、产品质量、安全责任落实方面存在一些问题，局部问题非常明显。下面就对本年度的工作总结如下：

>一、强化安全管理，明确安全责任

为了强化安全管理，提高安全意识，落实岗位安全操作规程、标准化作业标准，调动广大职工的安全生产积极性和主动性，明确安全责任，自二月份以来主抓铅锌矿东井的全部整改工作，一年内严格履行公司规章制度，强化安全管理，深入一线检查，查违章、除隐患，把安全工作做的更细、更扎实，不放过每一个细节，明确安全责任，使安全工作层层负责，相互牵连、相互监督、一抓到底。并配合公司领导做好各生产单位的安全检查，发现问题及时纠正，解决不了的同相关人员制定出详细的措施进行整改。

>二、加大安全生产检查力度，对各单位存在的问题总结如下：

1、采矿方面，现场采矿无整体采场，部分属于残采、小采场采矿本身原矿品位较低，现管理不到位，责任心不强，操作工责任心差，造成采矿过程中贫化严重，图数量不求质量的严重后果。

2、出矿井上、井下、捡废工作流于形式，相关部门监管不到位，井下捡废有数量，可在架头上就倒入矿石，及巷道为废渣也直接混入矿石内，从上数表现说明单位领导无责任心，思想意识差。需要加大现场检查，加大考核力度。

1、季节性和节假日安全检查，根据不同的季节和节假日有针对性的组织检查，根据不同的季节和假日，采取相应的防范措施。

2、做好日常性安全检查工作，根据生产情况，安全组对当班安全员进行了明确的分工，划分工作区域，确定检查重点、难点，杜绝只凭经验，遥控指挥的懒惰工作作风，要现场检查指导，不留盲区，确保能及时发现问题并能及时进行解决。

>三、加强安全确认工作，提前做好安全防范。

安全确认工作在生产中十分重要，如何确认和如何坚持确认是工作的重点，确认工作不能走形式，要真实，13年我们从以下几方面工作。

1、对井口绞车房的修建，绞车的安装，严格落实方案。

2、对井口井架加固、防坠系统的安装及提升罐笼的更换、井筒扩帮、支护。

3、井下二中段车场劈帮、挑顶、扩大车场面积。

4、改换架设风水管、电线电缆、线路500多米。

5、二中段绞车的更换、及井口的改造、井架修复、防坠系统安装。

6、施工前的安全交底，工程施工前技术组下达技术交底交接单，安全组按技术交接单的有关要求同生产班组，生产相关人员签定工程施工安全措施，详细规定施工过程所注意的各种安全事项和施工方法，未签施工单前任何人不准安排施工。

7、检查作业现场的安全情况，对查出的问题制定整改措施，确认一切正常后方可施工。

8、班组长安全确认工作，班组长是生产现场中第一指挥人员，负责本班组生产人员的安排和调配，首先对作业现场的真实情况要掌握，如何调动班长的安全管理积极性，做好作业前的安全确认工作是确保生产安全的关键，13年安全组把班组长安全确认作为工作的重点，并制定班组长确认制度和考核办法，提高全体职工对安全确认工作的认识并进行监督。

>四、下大力度抓习惯性违章工作

习惯性违章作业是摆在我们面前的一大难题，根深蒂固，危害之大，很多安全事故都与习惯性违章作业有关，麻痹了很多作业人员和管理人员，如不认真对照操作规程还很难发现，首先，加强了管理人员业务学习，提高其辩识能力，同时加强了职工的教育和培训工作，有针对性的进行对照、纠正，通过一年的努力，习惯性违章有明显下降趋势。

>五、加强危险源和危险点的跟踪监督工作

根据采区生产工程的发展，加大对危险源的管理，安全组每月组织一次全体安全员工作分析会，总结上月的工作情况，对出现的问题进行归类和分析，制定办法，确定下月工作重点和难点或可能出现哪些问题，提前制定预防和控制措施，合理的安排。

加大了危险源的跟踪检查工作，不定期的进行检查和检测，从不马虎，对危险作业地点跟班监督，现场指挥，从而保证公司生产单位的正常和作业人员的人身安全，生产安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！