# 人社会局202\_年工作总结三篇

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-11-30

*年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于人社会局202\_年工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！人社会局202\_年工作总结篇1　　202\_年以来，面对复杂的经济形势和艰巨的工作任务，全市人力资源社会保障系统认真贯彻中...*

年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于人社会局202\_年工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**人社会局202\_年工作总结篇1**

　　202\_年以来，面对复杂的经济形势和艰巨的工作任务，全市人力资源社会保障系统认真贯彻中央、省委省政府、市委市政府决策部署，坚持稳中求进工作总基调，围绕民生为本、人才优先工作主线，强化服务意识，不断改革创新，锐意进取，履职尽责，各项工作都取得了新的进展。

　　 (一)就业创业形势良好。坚持把促进就业创业放在突出的位置，深入实施积极的就业政策，就业形势保持基本稳定。20xx年全市城镇新增就业14.9万人，再创新高，城镇登记失业率1.91%，再创新低，扶持自主创业1.19万人，带动就业7.62万人。一是扎实开展大学生就业工作。组织开展大学生阳光就业行动，举办公益性招聘活动231场，组织2369家用人单位与高校对接，全年共引进大学生4.12万人。继续实施大学生租房补贴政策，全年接收租房补贴申报1.1万余人，发放9220万元。全力推进高校毕业生实名制管理工作，高校毕业生总体就业率96.18%。二是加大创业扶持力度。举办首届中国无锡“东方硅谷”大学生创业大赛，深入推进大学生创业园建设，开展“大学生优秀创业项目无锡行”、创业融资辅导营等活动，通过比赛与引智相结合、宣传和落地相结合、政府引导和市场孵化相结合，打造大学生创业能力展示舞台，被评为全国“202\_年度地方就业创新事件”。已有73个优秀参赛项目落户无锡，吸引和扶持大学生创业1421人，培育产值超过100万元的大学生企业37家。三是支持和促进困难群体就业。出台关于进一步加强就业援助工作的意见，扩大了就业援助范围，调整“两项补贴”的分担基数，共发放“两项补贴”4.91亿元，惠及8325家用人单位，帮助10万余名扶持对象实现稳定就业。四是加强企业用工服务。开展“春风行动”、“民营企业招聘周”等专项活动，组织重点用工企业先后赴江西、四川等地开展劳务对接，举办各类招聘会153场，帮助重点企业招工28万人。

　　 (二)社会保障不断完善。参保人数持续增加，待遇水平稳步提高，社保基金运行总体平稳，社保覆盖面进一步扩大。一是扩面工作持续推进。202\_年全市养老、医疗、失业、工伤、生育五大保险参保人数分别为232.81万人、296.72万人、197.14万人、194.48万人、186.39万人，扩面人数分别为6.61万人、8.11万人、4.47万人、4.42万人、4.4万人，均超额完成目标。养老保险净增缴费人数5.28万人，完成年度目标的155.3%。二是及时调整保障待遇。调整202\_年度企业退休人员养老金，市区人均提高247元，精简退职人员定补金人均提高86元，市区居民养老保险基础养老金由310元提高到340元，征地补偿性养老金分别由300元和190元提高到330元和220元。继续提高失业金待遇，上、下限标准分别由1480元和780元提高到1630元和858元。工伤保险定期待遇增长10%以上。三是进一步完善政策。制定《江苏省征地补偿与被征地农民社会保障办法》贯彻意见，落实被征地农民社会保障政策。在全省率先实施大病保险制度，202\_年有4.6万余人次获得大病补偿，共计约9100万元，有效缓解参保人员因病致贫问题。积极推进零售药店医保定点管理。扩大护理院纳入医保定点范围，推进养医融合。积极完善医保费用结算办法，调整202\_年度居民医保筹资标准，加大对医疗定点机构的管理力度，维护医保基金安全。出台《江苏省职工生育保险规定》贯彻实施意见，扩大生育保险覆盖范围。四是改进工伤保险工作机制。实施工伤认定责权下放，形成市、区分级办理工作机制。成立市工伤认定与劳动能力鉴定中心。开发工伤认定网上预约申报系统。实行工伤医疗定点管理，工伤职工住院医疗费通过划卡结算，切实减轻单位和职工现金垫付负担。

　　 (三)人才工作取得新进展。以建设“东方硅谷”为目标，大力推进高层次、高技能人才队伍建设。引进高层次人才7848人，海外留学人才1952人，新增专技人才4.49万人，新增高技能人才2.75万人。一是高层次人才引进取得新成就。全力推进“东方硅谷”人才引进工作，累计引进9名诺奖得主、11名外籍院士与民营企业共建研究院，累计引进国家“”人才102名。202\_年44人入选省“双创”人才，分别新增社会事业和中介服务领军人才25人、6人。大力推进引进国外智力工作，共有120个项目入选国家和省市引智项目计划。新增市突出贡献中青年专家46人。新增8家省博士后创新实践基地、3家分站，在全省名列前茅。二是高技能人才培养成效显著。着力完善职业培训政策体系，加强职业培训管理。在省第二届技能状元大赛中获优秀组织奖;在第六届全国数控技能大赛江苏选拔赛中总分列全省第二，并在全国决赛中获冠军一名。加强技能人才培养载体建设，市高训中心成功申报高技能人才培训基地，新增省技能大师工作室1个，市高技能人才培训基地达57家。成功完成APEC技能开发促进项目。三是积极做好创新创业人才服务工作。202\_年举办各类服务交流和对接洽谈活动29场，为创新创业人才及企业搭建了交流合作的重要平台。四是大力推进人力资源产业发展。整合后的市人力资源市场建立起“现场、网络、手机终端”三位一体的信息化人力资源服务平台，获“江苏省诚信人力资源服务机构”荣誉称号。在全省率先出台关于大力发展人力资源服务业意见，扎实推进人力资源服务产业园核心园区建设，人力资源服务能力显著提升。

　　 (四)人事制度管理不断规范。认真贯彻落实《公务员法》和《事业单位人事管理条例》，依法规范人事管理服务。一是公开、公平、公正做好考录工作。坚持“凡进必考”和“公开、平等、竞争、择优”原则，认真做好机关事业单位人员公开招录(聘)工作，招录公务员414人，招聘1978名事业单位工作人员，接收安置338名军转干部。二是稳慎推进相关改革工作。严格政策规定，加强宣传指导，基本完成市(县)区事业单位参公申报工作，扎实做好全市参公事业单位人员登记培训和考试考核工作。完善基层卫生事业单位绩效工资政策，推进机关规范津补贴的整改工作。扎实推进职称改革工作，完成中小学教师和幼儿园教师高、中级职称评审工作。三是不断加强人事管理工作。积极推进全市公务员平时绩效考核，严格年度考核的审核备案，强化考核结果运用。全力做好党政机关事业单位借用人员、在编不在岗、超编进人专项整治工作。切实加强事业单位岗位管理工作，完善事业单位人员聘用工作，充分发挥聘用合同在单位人事管理中的基础性作用。

　　 (五)劳动关系保持和谐稳定。202\_年，规模以上企业劳动合同签订率99.79%，已建工会企业集体合同签订率97.54%，均超额完成年度目标。一是加强服务指导与执法力度。采取组织专题培训、上门服务指导、重点单位分工包干等举措，加强对企业用工管理的服务指导。深入开展两网化管理工作。完善劳动保障诚信体系建设，评定202\_年度无锡市劳动保障诚信企业86家。不断创新调解仲裁服务企业的内容与形式，举办“千企法盾行”活动，全面深化基层调解组织规范化建设，充分发挥街道(镇)巡回仲裁庭的作用。全市劳动保障监察机构受理案件4116件，劳动人事争议仲裁机构和调解组织处理各类案件23204件。二是认真落实劳务派遣新规。认真抓好宣传培训，稳妥推进法规落实，率先在全省创新实施“二级代码”制度，强化劳务派遣用工监管，企业劳务派遣用工得到进一步规范。做好劳务派遣行政许可工作，202\_年共许可361家。指导劳务派遣行业协会发挥积极作用，着力引导行业自律。三是加强企业工资宏观调控。在全省率先发布202\_年企业工资指导线，为企业开展工资集体协商提供依据，及时调整最低工资标准，11月1日起，我市月最低工资标准和非全日制用工小时最低工资标准分别调整为1630元/月和14.5元/小时。四是认真做好信访稳定工作。定期组织矛盾排查和预警分析，重点抓好信访积案的化解工作。处置各类信访事项1.89万件，处置率100%。加强“事改企”政策的梳理和相关调研工作，做好“事改企”上访人员的维稳工作。

　　 (六)基层平台服务能力全面提升。基层人社平台标准化建设全面深入推进，被确定为全国首批社会管理和公共服务综合标准化试点项目。一是规范平台建设要求。市政府办出台关于进一步加强街道(镇)人力资源社会保障公共服务平台建设的意见，明确了街道(镇)人社所工作职责和管理体制，理顺了工作机制，提出对平台规范化建设、信息化建设、专业化建设、作风效能建设等方面的新要求。二是业务标准优化到位。进一步优化基层人社站所业务流程和服务项目，业务项目优化为38项，业务环节减少15个，22项业务可即时办结，11项业务可同城同办，修订了202\_版服务规范，发布了国内首个人社所公共服务地方标准。三是提升业务办理水平。开发上线了基层人社所新业务系统，实现单点登录、“一窗式”服务。对市区500余名人社所工作人员进行标准化实务培训，开展优质服务示范窗口评选，提高了平台业务办理能力与水平。

　　 (七)队伍作风建设再上新台阶。以开展“作风建设深化年”和“基层组织建设深化年”活动为抓手，全市人社系统扎实深入开展群众路线教育实践活动，不断改进工作作风，着力打通服务群众“最后一公里”。一是制度建设成效显著。深入贯彻中央八项规定和省市委十项规定，加强制度建设，建立长效机制，为作风建设常态化提供保障。出台12个党风廉政建设文件，完善局公务接待办法等7项内部管理制度，建成从机关到事业单位、从法定行政权力到内部管理服务事权全覆盖的内控体系。二是整改措施落实到位。围绕群众路线教育实践活动中征集查摆出来的问题，汇总归纳五大类43个整改项目，制定局“543”整改方案，按进度已完成整改事项33项。三是服务效能进一步提升。全面建立行政审批事项目录清单，推进简政放权，优化审批流程，提高服务效能，实际办结时限平均提速20%，打造高效、便民的服务环境。

**人社会局202\_年工作总结篇2**

　　今年以来，在市委市政府、区委区政府的坚强领导和上级业务部门的精心指导下，我局坚持“民生为本，人才优先”的工作主线，以抓创业促就业，不断扩宽社会保障覆盖面，积极构建和谐劳动关系，稳步推进人事制度改革和人才队伍建设，开拓创新，主动作为，取得了较好成效。现将工作汇报如下：

　>　一、主要工作稳步开展

　　（一）创业带动就业，推动实现更高质量就业

　　1、千方百计挖掘新增就业岗位，各项就业指标完成较为理

　　想。（具体数据详见区社保中心工作总结）

　　2、协调做好“一区四镇”就业和社会保障服务设施项目建设。目前已建成的云龙项目超过国家和省发改委下达的建设指标，市发改委要求我区重新选址建设，现拟调整到三门坡镇；区级社保中心、大坡、红旗、甲子已完成地质勘探，大坡、红旗、甲子已完成项目初步设计和概算编制，现正在办理报批手续；区级社保中心正在办理有关用地手续。由于“一区四镇”项目可研报告已超期，省发改委要求重新报批“一区四镇”项目可研报告。我局正按要求重新编制可研报告，重新组织材料报批。

　　（二）完善社保体系，稳步扩大社会保障范围

　　1、坚持抓好城乡居民社会养老保险工作。（1）养老金发放。1—9月，完成新农保养老金发放26549人，其中新增待遇领取1608人；完成城镇居保养老金发放1249人，其中新增待遇领取68人。（2）征缴工作。截至目前，我区居保已完成扣缴7452人，成功扣缴金额2388500元，完成今年任务的89。2%；新农保已完成扣缴53684人，成功扣缴金额6193700元，完成今年任务的92。3%。

　　2、坚持做好老农保工作。我区符合老农保待遇领取3131人，按要求发放养老金367699。05元，截至目前，各镇街老农保系统信息录入工作已基本完成。

　　3、积极稳妥推进失地农民的养老保险工作。截至目前，通过市国土局发函确认的10个项目中，我区已完成的有1个，正稳步推进的4个，推进困难或无法启动的有5个项目。其中凤翔街道琼山中学高中部项目已全部完成，共为63户175人申请了缴费补贴资金并落实到个人账户中，目前27名参加城乡居民基本养老保险的到龄人员已开始领取养老金，1名参加社保的到龄人员缴费补贴也已顺利到账；此外，旧州南渡江防洪排涝、云龙产业园区、国兴巴伦村安置地、凤翔现代美居生活物流园等4个项目，均处于村委会或镇街政府公示的阶段，相关工作正有序稳步推进。推进困难的5个项目中，凤翔经济适用房征地项目因无法将土地细分到村委会而暂时搁置；国兴上丹村市政府储备地项目、滨江新城征地项目、凤翔儒逢村政府储备地项目等村集体对征地赔偿还存在争议，暂时也无法确认缴费补贴对象，推动存在较大困难；红旗安置小区项目被征土地属于镇政府服务中心所有，因不能确认补贴对象而无法启动。

　　（三）加大调处力度，确保实现劳资和谐稳定

　　在目前劳动关系复杂化、劳动纠纷凸显化、纠纷处理棘手化的新形势下，我区进一步加大劳动关系协调力度，努力构建和谐的劳动关系。一是注重劳动执法监察。推行劳动合同示范文本，完善劳动合同备案制度，加快推动劳动合同制度及工资集体协商制度的覆盖面，强化劳动保障“两网化”管理工作。同时，积极做好各类案件处理工作，今年以来我局劳动XX大队共接受日常投诉52件，立案52件，已结案52件，法定期限内结案率100%，为劳动者追讨工资78。25万元，涉及劳动者201人，参与处置突发应急事件20件，涉及农民工564人，涉及金额1402万元；通过信访及“12345”转来的举报投诉案件18件，在规定时效内结案的达18件，结案率100%。二是重仲裁机制建设。进一步完善劳动关系协调机制，发挥协调劳动关系三方机制作用，对辖区内的32家非公有制企业建立了调解委员会并设立调解员，扎实推进和谐劳动关系创建活动向基层延伸、向广处拓展。同时，认真做好劳动争议案件的处理工作。今年以来我区仲裁院共受理劳动争议案件76宗，其中撤销案件2宗，中止审理案件1宗，裁决案件21宗，调解案件5宗。

　>　二、日常工作扎实推进

　　（一）加强机关事业单位管理，不断完善人才工作机制

　　1、按计划稳妥推进国有企业改制工作。今年以来我局对琼山热带作物公司等8家国有企业职工安置方案、补充安置方案、职工档案等资料开展了审核认定工作，共安置职工1000多人。涉及资金约3000万元。

　　2、用心做好企业军转干部管理工作。为了做好企业军转干部的管理工作，我局一是以“八一”节为契机，通过座谈会、慰问等形式做好沟通工作，及时了解其思想动态；二是积极与市局沟通，统一步调，对在职的6名企业军转干部，按最新公布的社平工资标准调整其待遇。

　　3、加强和完善我区干部队伍建设。一是加强公务员信息系统的管理。今年初，重新核对完善了全区政府口共计593名公务员的基本信息项，重点核查了干部的“三龄一历”（即出生年月、参加工作时间、入党时间及干部简历）信息。二是配合做好20XX年公务员招录、20XX年招录公务员培训以及20XX年公务员在线学习工作。三是筹备做好我区20XX年事业单位公开招聘工作。四是办理人事调动手续、转正定级、考核备案等干部职工调配管理工作。

　　（二）推进工资制度改革，做好日常各项业务的审核工作

　　1、做好工资变动的审核工作。一是今年年初，开展全区112个单位共2505人，资金量达12987539元的20XX年度未休年休假工资报酬统计审核审批工作；二是有条不紊的开展全区因正常晋升、职务晋升、专业技术聘任以及调动人员等工资审批事项。

　　2、做好人社部门日常各项业务的审核工作。一是抓好机关事业单位人员退休审批工作；二是抓好遗属供养人员困难补助标准审批和一次性抚恤金、丧葬补助费审批工作；三是做好职称和岗位日常审核管理工作。

　　>三、存在的问题

　　1、一区四镇就业服务项目问题。一是资金问题，项目总投资1175万元，到目前为止，除了中央建设投资资金403万元到位外，省级388万元、市级384万元均未到位；二是协调工作，由于已建成的云龙项目超过国家和省发改委下达的建设指标，市发改委要求我区重新选址建设，现正同市发改委、市规划局、市国土局等相关部门进行协调，加快报批手续进度。

　　2、信息采集“两网化”管理人力不足的问题。由于我区劳动保障XX大队编制少，专项工作经费紧缺，以及协管员的大批转岗，工作人员由27人（包括公益性岗位）锐减至7人，导致我区信息采集“两网化”建设工作处于停滞状态。

>　　四、下一步工作计划

　　1、继续做好202\_年事业单位招录工作和城镇居民医疗保险的征缴工作。

　　2、充分发挥仲裁院和劳动XX大队工作职能，维护劳动关系，处理好各类人事劳资纠纷和信访，消除不稳定因素。

　　3、坚持抓好城乡居民社会养老保险和被征地农民养老保险工作。

　　4、积极协调跟踪一区四镇项目的落实工作，加快项目进度。

　　5、开展好国企改制、工资、退休、遗属供养、岗位设置等日常业务的审核工作。

**人社会局202\_年工作总结篇3**

　　上半年，市人力资源社会保障局坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，围绕助推全市新旧动能转换，聚焦供给侧结构性改革，深化改革创新，强化落实服务，各项工作取得新进展。

>　　一、上半年工作情况

　　(一)全力确保就业形势稳定。全市城镇新增就业37.2万人，城镇登记失业率3.21%;政策性扶持创业1.24万人，创业带动就业3.29万人。

　　一是完善就业创业政策。在全国率先出台就业创业政策风险防控办法，构建就业创业政策风险防控长效管理机制。以市政府办公厅1号文件下发《\*\*市失业预测预警和调控应急工作实施方案》，实现全时段、全覆盖的失业预警动态监控，保障就业局势稳定。

　　二是优化就业创业公共服务。建立小微企业享受创业政策名录推送制度，推进企业用工定点监测。评选出首批7家市级创业孵化示范基地，创业带动就业示范引领作用不断增强。

　　三是强化职业技能培训。出台就业技能培训补贴先垫后补试点政策，由“补贴机构”改为“直补个人”。推进初、中级职业技能鉴定下放。实施技能帮扶万人工程，上半年培训劳动者5026人。四是统筹做好重点群体就业。出台《关于开发大学生基层公共管理和社会服务岗位吸纳高校毕业生就业有关问题的通知》，畅通高校毕业生基层就业成长渠道。建立大学生就业服务工作站，启动第四届职业生涯大赛，提高就业创业指导水平和服务能力。开展就业援助月活动，提高用人单位招用就业困难人员社保补贴标准和公益性岗位从业人员补贴待遇，帮扶就业困难人员实现就业10773人，完成全年目标的71.8%。

　　(二)深化社会保障制度改革。一是稳步推进机关事业单位养老保险制度改革，推进非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇试点。二是在全国率先实施补充医疗保险制度，重特大疾病患者所需特药特材数量由9种扩大至41种，覆盖病种及保障额度均居全国首位，上半年为8.2万人次参保患者支付基金1.9亿元。在全国率先将重度失智老人纳入长期护理保险范围，150余名失智老人进入“失智专区”享受人性化照护。三是提高社会保险待遇水平。提高居民医疗保险待遇、生育保险分娩医疗费定额结算标准。继续实施降费减负政策，失业保险费率由1.5%降至1%，工伤保险平均费率由0.67%降至0.51%。四是加强社保基金监管。健全涉嫌社保欺诈案件移送机制。出台加强社会保险稽查工作意见、社会保险经办机构内部控制办法，开展社保缴费基数稽查、社保费清欠等专项行动。五是完善社保经办服务。推进医保异地联网结算，跨省异地就医直接结算定点医疗机构增至28家。推进建筑业参加工伤保险“同舟计划”。完成全民参保登记计划。

　　(三)深入推进人才体制机制改革。全市引进人才8.8万人，同比增长17.9%。其中，引进博士和正高职称人才844人，同比增长13.7%;硕士、副高职称和高技能人才7610人，同比增长25.4%;引进外国人才3495人。

　　一是积极推进人才政策创新。研究制定顶尖人才认定和奖励资助实施细则、加强新形势下引进外国人才工作实施意见、外籍雇员聘用管理暂行办法、资深海归引进计划等引才新政，优化我市引智引才环境。

　　二是加大高层次和高技能人才培养力度。创新实施博士后培养留\*计划，提高在\*院士等高层次人才服务水平，上半年引进两院院士及相当层次的科学家11人，我市推荐专家成功入选第七批\_\_外专项目。启动振超技能大奖评审，推进“名师带徒”、新型学徒制试点，新增国家级高技能人才培养示范基地、齐鲁技能大师工作站各1个。

　　三是实施重大引才专项行动。聚焦重点功能区、重点产业，面向全球发布引进海洋高层次人才公告，组织开展高层次高技能人才和项目需求征集。成功举办202\_国际城市管理\*\*年会、202\_全球智库创新年会，搭建国际高端智力交流合作平台。我市连续第六年入选“魅力中国—外籍人才眼中最具吸引力的十大城市”。四是优化人才公共服务。建立全市人才服务联席会议制度，发放高层次人才“服务绿卡”50余张。深入推进外国人来华“两证合一”试点。成立全省首家“海归创业学院”。启动运行国际人力资源服务产业园，推进院士专家创新创业园、博士创业园、留学人员创业园等创新创业平台建设。

　　(四)稳步推进机关事业单位人事制度改革。一是推进人事管理制度改革。有序开展公务员职务与职级并行试点准备工作。深入推进聘任制公务员试点，上半年完成第四批5个职位的招聘。全面启动海洋国家实验室、蓝谷管理局、邮轮港管理局等功能区职员管理改革试点。启动第二批事业单位职员制改革试点。二是完善考录招聘制度。首次开展面向本土优秀人才招考基层公务员、定向招考残疾人等试点。组织完成公务员考录笔试面试，698人进入体检考察。出台事业单位公开招聘工作规程，完成4210名事业单位人员招聘工作。稳妥做好军转安置工作。三是加强考核培训。推进公务员平时考核全覆盖。建立“立德为公”微信公众号，启动基层和机关基础岗位公务员培训，开展“为民服务示范岗”、“职业道德标兵”创建。

　　(五)加强和谐劳动关系建设。受理劳动人事争议案件5385件，立案查处劳动保障监察案件2265件，主动检查用人单位4909户。一是加强收入分配宏观调控。推进国有企业负责人薪酬制度改革。六区、四市最低工资标准分别调至1810元和1640元。二是妥善做好搬迁和重组企业职工分流安置。指导7家搬迁企业制定实施职工分流安置方案，拓宽分流安置渠道，确保分流安置职工就业有出路、生活有保障。三是加大劳动维权力度。加强劳动人事争议专业性预防调解，开展农民工工资支付等专项检查，维护劳动者合法权益。全力做好退役士兵人社领域权益保障工作。

　　(六)着力提升服务大局和服务民生的能力。围绕推动全市新旧动能转换重大工程实施，出台《深化改革创新助推新旧动能转换重大工程实施工作方案》，提出17个方面的改革创新措施。围绕提升公共服务水平，推进人力资源社会保障“标准化、信息化、一体化”建设，开展基层平台精准服务年活动。推行网上政务服务深度办理，推广“智慧人社”手机App，率先开展“人脸识别”认证试点，推广社保掌上预约系统，提升便民服务实效。

>　　二、存在问题及下半年工作打算

　　当前，随着经济转型升级、新旧动能转换对就业影响不断加深，全市就业工作仍然面临着总量压力不减、结构性矛盾更加突出的压力;受人口老龄化加剧、生育政策调整等因素影响，社保基金支撑能力面临较大挑战;对标建设宜居幸福创新型国际城市的新要求，全市人才总量和人才结构仍需不断提升完善，“高精尖”人才引进培养亟需实现新突破。

　　下一步，市人力资源和社会保障局将深入贯彻落实市第十二次党代会精神，围绕建设宜居幸福创新型国际城市的目标，深化改革创新，兜牢民生底线，重点做好以下工作：

　　一是深入实施就业优先战略。以市政府名义出台《关于助推新旧动能转换做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》，发布我市“十三五”促进就业规划。突出抓好高校毕业生等重点群体就业。

　　二是完善社会保险制度。根据国家、省部署，调整退休人员养老金等待遇水平。深入实施补充医疗保险制度和长期护理保险制度。推进医疗保险异地联网结算。试点门诊统筹、门诊大病一体化改革。

　　三是深化落实人才体制机制改革任务。围绕新旧动能转换需要，加快实施各项人才集聚行动。创新举办第17届蓝洽会、百所高校千名博士\*\*行等系列活动。

　　四是健全机关事业单位人事管理制度。启动公务员职务与职级并行试点工作。深化功能区职员制和事业单位职员制改革试点。

　　五是保持劳动关系和谐稳定。落实市委市政府关于构建和谐劳动关系的意见，构建“1+N”的劳动关系政策体系，深入推进和谐劳动关系构建。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！