# 工作总结思想政治建设工作总结7篇

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-11-27

*责任是一个汉语单词，发音是Z&eacuter&egraven、 指个人在自己的责任范围内，从对他人的承诺、职业要求、道德、法律法规等方面应做的事情指未做好本职工作应承担的不利后果或强制性义务。来自新唐书&middot王哲、薛守等。 以下是为...*

责任是一个汉语单词，发音是Z&eacuter&egraven、 指个人在自己的责任范围内，从对他人的承诺、职业要求、道德、法律法规等方面应做的事情指未做好本职工作应承担的不利后果或强制性义务。来自新唐书&middot王哲、薛守等。 以下是为大家整理的关于工作总结思想政治建设工作总结的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】工作总结思想政治建设工作总结**

　　今年以来，在市卫生局党委的指导下，在院党支部的正确领导下,我院思想政治工作坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观的重要思想为指导，深入贯彻党的十八届五中全会精神，紧紧围绕以病人为中心开展医院管理年活动，进一步把握“树正气、讲团结、求发展”主旋律，大力加强基层党建、职工队伍建设、行风建设、文明创建等工作，深入开展“爱我医院，我为医院做贡献”活动，使我院思想政治工作跨上了一个新的台阶。

>　　一、加强基层党建工作，树立科学发展观，进一步兴起学习“三个代表”重要思想的新高潮。

　　今年以来，院党支部以科学发展观的要求组织全院党员干部认真学习了“三个代表”重要思想的伟大意义和深刻内涵，各级干部和党员积极开展了理论学习，强化党员学习日制度，并将学习“三个代表”重要思想同本部门、本科室的工作实际联系起来，坚持用“三个代表”重要思想指导工作，牢记“情为民所系、利为民所谋、权为民所用”，努力解决职工群众的实际问题，全年为职工办实事数十余件次。此外，院党支部还组织入党积极分子参加黄桥镇党委党建冬训班。各党小组、各科室纷纷总结了组织开展学习贯彻活动的好方法、好经验，不断把“三个代表”重要思想的学习贯彻引向深入，为全院改革发展提供了坚实的思想基础和强大的精神动力。

>　　二、加强思想道德素质教育，努力锻造一支高素质的干部职工队伍。

　　首先，组织全院干部职工开展了学习华益慰先进事迹活动。以此活动为契机，人人以华益慰为学习榜样，争做知识型职工，勇当工作中的尖兵，树立团队精神，为和-谐医院的建设发挥了积极作用。其次，组织开展了“把信送给加西亚”读书系列活动。各党小组、各科室分别组织党员干部深入学习了《把信送给加西亚》一书，就如何做一个“把信送给加西亚的人”，召开了座谈会等，谈体会、写心得、树典型，积极寻找、争做、宣传能够“把信送给加西亚的人”，努力使自己成为高素质人才。通过开展学习《把信送给加西亚》读书活动，使“送信”的理念深入到每名职工心中，积极营造读书学习的氛围，锻造了一支敬业、主动、勤奋刻苦的干部职工队伍。

>　　三、加强党风廉政建设工作，坚决抵制歪风邪气的侵犯。

　　根据市卫生局部署，我院坚持预防为主、标本兼治的方针，采取了加强教育、建立和完善监督机制等措施，从源头上预防了腐-败现象的发生。首先，严把党员“入口”关，结合治理医药购销领域商业贿赂工作，加强我院党员队伍建设，严格发展党员工作程序，确保党员发展工作健康有序推进，确保党的纯洁性。其次，开展“以病人为中心”的医院管理年活动和治理医药购物领域商业贿赂工作主题教育活动是今年我院党风廉政教育的重要内容，也是加强党风廉政建设的一项重点工作。我院党支部结合党员干部的思想实际和工作特点，以党小组为单位，组织党员干部围绕创建和-谐医院、医院管理年、治理商业贿赂等方面开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，积极撰写理论文章和工作体会。通过学习，使全院党员特别是领导干部能够对照国家法律法规和党纪党规严格检查和反省自己，树立起正确的“人生观、价值观、世界观”。第三，院党支部还向各党小组、各科室发放政治理论学习材料和警示教育片，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，通过多种形式的廉政教育，大大提高了干部职工廉洁自律、拒腐防变的能力，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。第四，推行政务公开制度。根据市卫生局统一布置，院部、院党支部制定了《政务公开实施办法》，明确了公开的形式和内容。开辟了专栏，对关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

>　　四、加强行风建设工作，促进全院整体服务水平的提高

　　今年以来，我院全体干部职工不断改善服务质量，提高医疗水平，规范服务环境，行风建设工作得到有序开展。

　　(一)是加强明查暗访，加大奖惩力度。除坚持进行常规检查外，我院还成立了由院领导和有关科室负责人组成的督查组，深入科室，明查暗访，力求发现真实情况，掌握第一手资料。注重加大奖惩力度，对成绩突出的科室和个人予以表彰，及时推广成功经验;对出现问题的科室和个人，取消一切评先资格，并通报批评。对发生医疗责任事故的第一责任人一律实行待岗，时间不少于3个月，待岗期间不发工资只发基本生活费，并视情节给予党纪、政纪处分，对造成较大范围影响的报请市卫生局给予处理。

　　(二)是完善公开承诺，扩大对外宣传。今年，我们对照质量方针和质量目标，对各科室行风建设承诺内容进行了完善和补充，提出了具体的量化标准，切实增强了行风建设承诺的可兑现性。在行风宣传上，我院在医院布置行风建设、文明服务站牌、标语30余块(条)，并利用黑报板、橱窗宣传栏等形式进行宣传。同时，向社会发放行风建设监督卡4000张。同时，积极征求行风监督员的建议和意见，及时反馈并逐一落实整改，努力创建“无红包”医院。

　　(三)建立健全医德医风档案。按照市卫生局要求，我院进一步建立和完善了医务人员医德医风档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职述廉评廉考廉等情况一并记载，并对医德医风档案材料单独装订成卷，作为职工晋升晋级的考核依据，为全院医德医风建设工作的开展奠定了基础。

**【篇2】工作总结思想政治建设工作总结**

　　按照市委要求,现将202\_年度抓基层党建工作情况报告如下:

>　　一、履职情况,202\_年,\_\_\_党组在\_市委和\_省局\_党组的坚强正确领导下,认真贯彻落实新时代党的建设总要求,贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议和行业党建工作会议精神,以政治建设为统领,牢牢坚持”两个维护”,始终保持坚强政治定力,真管真严、敢管敢严、长管长严,扎实推进全面从严治党向纵深发展。

　　(一)突出思想引领,加强党的理论武装。为确保”不忘初心、牢记使命”主题教育开局良好、有序推进,\_\_不等不靠、主动作为，提前谋划活动,组织深入学习,力求主题教育高起点开局、高质量推进。一是谋划在先,彰显\_特色。为保障主题教育顺利开展,区\_局抽调精干力量,成立由党组书记任组长,其他班子成员任副组长的“不忘初心、牢记使命”主题教育筹备组,密切关注跟进中央和省、市有关部署要求,加强对主题教育的组织领导和统筹协调。同时提前梳理活动思路,在认真总结借鉴”两学一做”等系列学习教育活动的经验做法基础上,对”不忘初心、牢记使命”主题教育整体工作思路进行梳理,根据总要求、新任务、新形势研究改进活动思路，以工作为统领,持续推进学习方法与教育手段的创新,研究符合\_实际的核心学习课程,提前谋划主题教育自选亮点,推动主题教育在内容和载体等方面切合局内实际。二是教育在先,夯实理论基础。为使”不忘初心、牢记使命”学习教育活动开好头、起好步,坚持统一思想、教育先行,利用党组理论中心组、局长办公室、“三会一课”、分管半日学等机会,开展读党章、讲党课、学党史等,组织“我心中的初心”主题学习讨论活动,强化党员对主题教育学习内容的掌握,加深党员对开展”不忘初心、牢记使命”主题教育历史背景、重大意义的深刻了解和认识，进一步统一全局党员干部的思想认识,为主题教育活动的开展奠定了扎实的思想基础。三是宣传在先,预热思想引擎。聚力宣传发动，强化舆论引导,围绕”党员身份意识”、”党员品质”等方面展开讨论,通过LED、标语、宣传栏等形式,广泛宣传主题教育精神、要求部署等,增强党员参加主题教育的积极性和主动性,激发新时代党员干部的初心使命意识。开展”宣传进社区、使命记心间”活动,推动党员进社区解难题、送温暖,做好思想活动,展现担当和作为,积极宣传”不忘初心、牢记使命”主题教育,提前预热营造教育氛围。

　　(二)突出政治功能,筑牢基层组织战斗堡垒。强化抓基层、抓支部的鲜明导向，以提升组织力为重点,突出政治功能,坚持问题导向,持续加强基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障建设。一是严格执行政治纪律和政治规矩。认真贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》教育引导各级党员干部牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决维护\_\_\_\_的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导,中央提倡的坚决响应,中央要求的坚决照办,中央禁止的坚决杜绝,确保中央政令畅通、令行禁止。二是抓好意识形态工作。加强对意识形态工作的组织领导,把意识形态工作作为全市系统党的建设重要内容,纳入重要议事日程,纳入党建工作责任制,定期研究意识形态工作,分析研判意识形态领域情况;把意识形态工作作为领导干部民主生活会和述职报告的重要内容,接受监督和评议;每年以书面报告形式向地方党委、省局\_党组专题报告一次意识形态工作,牢牢掌握意识形态工作领导权。三是深入推进基层党组织标准化建设。认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》,科学合理设置党支部,理顺党建管理体制，健全党员领导干部基层联系点、基层党组织按期换届督促提醒、党支部工作经常性督查指导、述职评议考核等工作机制,完善党员组织关系管理、党费收缴使用管理等方面的制度,党建工作的制度笼子更加严密。编印《党建工作交流手册》《党的建设文件资料汇编》《党支部工作实用图解》等工作手册和痕迹化手册,202\_年全市\_系统\_个基层党组织按期进行了换届。四是提升党建与业务工作融合度。遵循\"\_”主线,按照\"抓基层、树标杆、强堡垒,明职责、亮身份、作表率”的工作思路,研究制订《\_实施方案》,围绕\"\_\"建设示范标准,设立标准化党支部\_个、党员示范岗\_个、党员示范田\_个、党员示范店\_个、党员示范区\_个,努力把组织优势转化为推动发展优势。202\_年,全市系统评选表彰先进基层党组织\_个、优秀共产党员\_人、优秀党务工作者\_名,选树先进典型\_人。

　　(三)突出政治定力,扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争。认真贯彻落实中央中纪委全会和行业从严治党工作会议的各项部署,保持反腐倡廉、正风肃纪高压态势,健全监督防范体系,扎实推进党风保持廉政建设和反腐败斗争。一是深化廉政教育。通过发放材料、制作版面、专题学习、知识测试等形式，扎实开展《中国共产党纪律处分条例》学习宣贯活动;组织开展典型案例警示教育专题会、反腐倡廉警示教育大会,及时传达通报中央纪委及市纪委查处的典型案例,注重以案促学、以案探源、以案为鉴、以案自省、以案剖析,推进以案促改制度化常态化。二是深化”六责协同\"。按照”制度+清单+规范”模式,明确或找出市县两级领导班子权力运行规范的难点,突破防治系统性廉洁风险的堵点,抓好\"明责+考责+问责”闭环监管,构建党对一切工作领导的流程标准制度体系。对照全面从严治党工作部署,逐级梳理责任清单,推动\"六责”有机统一、互为一体、层层落实。三是深化巡察整改。调整巡察工作领导小组,明确各级工作规则，制定《\_\_系统巡察工作规划(202\_一一202\_年)》及《202\_年巡察工作计划》,按照巡察工作规划,去年市局党组首先对\_个基层单位和\_个机关党支部开展巡察工作,发现问题线索\_个,逐一逐项抓好整改落实。针对省局巡察“回头看\"反馈意见,紧盯任务督进度、紧盯问题督责任、紧盯措施督成果,期间,开展谈话提醒\_人次,诫勉谈话\_人，通报批评\_人次,退还资金\_元,罚款\_元。针对省局巡视审计整改\"回头看”督查反馈意见,整改了\_条共性问题和\_项具体问题,持续巩固巡察整改成效。四是深化作风建设。研究制定《贯彻落实中央八项规定实施细则的实施办法》组织开展”落实中央八项规定精神不到位问题专项治理”和贯彻落实中央八项规定和实施细则精神情况专项检查,针对省局有关文风会风、业务接待、差旅费管理等方面\_个具体问题进行全面整改。认真落实中纪委《关于贯彻落实\_\_\_\_重要指示精神,集中开展整治形式主义、官僚主义的工作意见》,研制定实施方案,紧紧围绕中纪委和行业要求重点整治的\_个方面\_类突出问题,明确整治重点,强化整治举措,以集中整治的实际成效,推动党风政风进一步全面好转。

　　(四)突出政治担当,严格落实主体责任。一是强化组织领导。成立党建工作领导小组和党风廉政建设领导小组,修订《党的建设工作领导小组议事规则》,定期讨论研究党建I作,及时贯彻中央和行业关于党建工作新要求,研究部署全市系统党建工作落实措施,发挥党组织管大局、把方向、抓落实的领导作用。二是层层压实责任。落实党建工作责任制,紧紧抓住党组织主体责任、书记第一责任人责任、班子成员”一岗双责”落实,逐级签订落实全面从严治党主体责任责任书,对照年度党建工作要点,进一步细化党的工作部门]和具体人员的责任,层层把党建工作责任压紧压实。三是加强督导考核。市局\_党组定期分析党建形势,听取党建工作汇报,研究制定党建工作计划、目标要求和具体措施。完善党建工作考核评价机制,综合运用”日常考核、观摩评比、督导巡察、述职评议”四个抓手,在加强党建工作分类指导、经验交流、督促检查、考核评价上求实效。202\_年,市局\_统一组织党建工作观摩评比\_次、专项工作督导\_次,组织市、县两级党组织书记进行了年度述职评议。

　　(五)突出政治核心,发挥\"领头雁”作用。作为党建第一责任人,能够以身作则、率先垂范,亲力亲为真抓党建、实抓党建、严抓党建,强化经常抓的意识,落实经常抓的措施,形成经常抓的机制,保持”全面抓、从严抓、经常抓”的政治定力。一是抓好统筹不偏离。拿出足够时间精力谋划推进党建工作,履行全面从严治党、意识形态工作第一责任,对基层党建重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自协调、重大事项亲自督办,不当“甩手掌柜”。去年,主持召开党组会议涉及党建工作\_次之多,组织\_次中心组集中学习,带头为中心组成员作辅导,带头给所在支部党员上党课,在思想认识、责任担当、方法措施上紧跟中央和行业部署。二是扭住责任不放松。认真贯彻国家局党组关于坚持党的领导加强党的建设的意见和党建工作责任制实施办法,认真履行管党治党主体责任,全面推行党建工作责任清单制度,自觉做到知责、明责、压责、问责,逐级签订全面从严治党责任书，拉紧确责、履责、述责、追责的链条,确保主体责任不务虚、不落空。三是督导落实不松懈。专题听取党建工作汇报,组织“三讲一促”讨论实践活动促进会,督促各项制度落实;对修订完善党建工作各项制度,亲自安排、指导和修改;加强对基层党建工作的思考研究，统筹组织党建工作专题督导,\_次到联系点开展党建工作调研,深入基层,解剖麻雀,总结规律,解决问题。

>　　二、存在的问题和原因分析

　　(一)存在主要问题1.党建工作常态化、制度化、规范化需要加强。当前全市系统党的建设缺失问题已经基本解决,党的建设得到了全面加强,营造了管党治党浓厚氛围,但是在制度完善、管理机制、日常工作等方面，还需要进一步建立工作长效机制,建立健全党务工作规范化管理标准体系,提升管党治党科学化水平。2.对基层单位的督导检查需要加强。目前部分单位还存在业务党建“两张皮”的现象,还不能将党建工作与业务工作有效融合、深度结合,党建服务生产经营的载体还不够丰富,在各项工作中的核心和弓领作用没有得到充分发挥，个别党员的党员意识和服务意识不强，基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用发挥不够，需要进一步强化党建责任意识,建立党建督导检查工作机制,推进党建业务深度融合,发挥党建工作弓|领作用。3.理论学习与实践运用需要加强。自己在主题教育中能够坚持原原本本学、带着问题学、对照条规学、结合实际学，但将十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想根植于灵魂深处、贯穿到本职工作、体现在关键时刻做的还不完全到位。特别是因为学习不深入、不系统,在内化于心、外化于行、把握精髓要义方面做得还不够,没有形成理论联系实际、指导实践、推动工作的良性互动。4.落实主体责任从严从实上需要加强。在实际工作中,自已存在着安排部署的多、具体指导的少的问题,要求不具体、检查不深入，压力传导不够,主体责任落实\"上紧下松\"的问题仍然不同程度存在，比如一些基层单位党内政治生活还不到位,仍然存在不经常不严肃不认真的问题;存在着在抓制度建设上不够细致的问题,造成基层党组织考核结果激励作用没有有效发挥,党务工作程序不规范、不严谨,基层党务力量配备薄弱等问题。

　　(二)原因分析1.理想信念强化不够。对政治理论学习的重要性认识不足,学习新理论、新知识的愿望有所减弱,开展学习时紧时松,缺乏长期坚持和刻苦钻研,对十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学习不深入，对一些重大思想的理解浮在表面,还没有真正学深学透,领会精髓要义,用科学的理论武装头脑还不彻底。对工作中遇到的困难和问题,习惯于从工作层面找原因,没有上升到理想信念的高度进行剖析,没有把履行岗位职责同坚持党的最高理想高度统一起来,对马克思主义世界观、人生观、价值观这一”总开关\"没有做到紧而又紧。2.党性修养不够经常。感到自己平时对自己要求比较严格,产生了自我满足的思想,没有达到共产党人应有的心怀天下、无私奉献、敢于担当和心中只有人民、唯独没有自己的崇高境界。有时放松对自己的要求,存在随大流的思想,对”四风”问题警惕性不高。平时觉得自我要求比较严,也做到了不违纪、不违法,但认真对照”四讲四有”和《准则》《条例》要求,律己的标准还不够高。自己做到不违纪、不违规,只是达到了基本的底线要求,没有切实按照理想信念宗旨的高标准进行提升。有时想当然地认为”自己在遵守纪律上没有任何问题”，从严从紧模范遵守党的纪律的意识还不强，没有真正做到\"标准高与一般、要求严于一般\"。3.宗旨意识还不牢固。虽然在思想上牢固树立了权力来自人民、只能为人民服务的理念,但认真反思,还没有彻底摒弃功利主义的影响，想问题、做事情从完成工作的角度、自身的角度想的多,从群众角度想的少。有时不能够正确处理对上负责与对群众负责的关系,片面认为履职尽责就是做好分管范围的工作、完成上级安排的任务,关注上级多关心群众少,没有很好地处理好\"显绩”与”潜绩”的关系,没有自觉地把群众的满意程度作为检验工作成效的最高标准,将心比心和换位思考做得不够多,由此造成深入程度不够,方法方式单一等,这与\_\_\_\_提出的”心中有民”还存在差距。

>　　三、下步打算

　　市局\_党组将持之以恒地推进党的建设各项工作,全面贯彻落实党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,紧紧围绕新时代党的建设总要求,认真贯彻落实上级党组织的各项工作部署,着力在”六个高”.上下功夫,持续提升基层党组织建设科学化水平,一步一个脚印实现党的建设高质量,进而推进企业发展高质量。

　　(一)高要求强化党的政治建设。始终坚定执行党的政治路线,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。强化基层党组织的政治属性和政治功能,重视抓政治、强引领，把基层党组织打造成党员思想政治建设的主阵地,积极倡导学思践悟,深入开展\_\_基层工作日、志愿服务、精准扶贫等专项实践活动，教育引导全体党员牢固树立\"四个自信”、增强“四个意识”、达到“四个合格”,始终听党话、跟党走。

　　(二)高水平提升党的理论武装。始终把学习领会贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,持续提升“两学一做\"学习教育常态化制度化,加强意识形态教育,通过落实落细“三会一课”制度,利用微党课、微信群、微视频等形式载体，教育引导党员切实在学懂、弄通、做实上下功夫。切实抓好党务干部队伍建设,加强学习培训力度,深化党务知识和技能的积累提升,自觉用新思想武装头脑、指导实践。

　　(三)高起点健全党的工作机制。按照“科学规范、务实管用”的基本要求,持之以恒加强\_\_\"\_\"工作体系建设,与地方党委提出的党建\"\_\"工作思路有机对接,进一步落实主体责任,加强队伍建设,完善配套制度,创新方式方法,注重考核评价,务求工作实务,不断提升党建工作科学化水平。

　　(四)高标准夯实党的组织基础。坚持把提升组织力作为工作重点,从基础性、日常性工作入手,严肃规范基层党组织党内组织生活,积极推进基层党组织党建目标管理考评和党员年度目标管理量化考核，逐步建立基层党组织可遵照执行、上级党组织可考核监督的标准体系,严要求、高标准建设先进基层党组织,树立一切工作到支部的鲜明导向。

　　(五)高品位打造党的阵地建设。利用1至2年的时间,持续强化市、县两级党建文化苑阵地建设,在展厅展版设计上做到”谋篇要全、站位要高、提练要精、内涵要深、形式要活、功能要齐”,努力打造集学习教育、文化交流、成果展示等功能于一体的党员教育活动阵地,不断提升先进基层党校创建水平,增强\_\_党建品牌影响力。

　　(六)高效能推进工作深度融合。紧紧围绕高质量发展中心任务,以推进”一标准、四示范\"试点工作为抓手,按照\"\_\"的工作进度要求,推行”自建自评、定期验收;互鉴互学、动态管理”的工作办法,围绕\"\_”建设示范标准,充分发挥党建部门与业务部门齐抓共管、共同推进的协同作用,引领广大党员成为各项工作的带动者和实践者,促进党建工作与业务工作深度融合。

**【篇3】工作总结思想政治建设工作总结**

　　20xx年，xx区公安局队伍建设及思想政治工作严格按照xx区委、区政府和上级公安机关关于队伍建设战略部署，贯彻落实“政治建警统领全部公安队伍建设”的工作要求，成立专班强力实施政治建警系列工程建设，坚持对标看齐、坚持全面从严、坚持问题导向、坚持注重实效，突出抓好落实政治建警责任制、严格请示报告制度、加强和改进工作作风、规范民警交往行为、实施关爱民警行动等重点工作，全面加强公安机关政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，全力锻造一支“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的公安队伍。全区公安机关始终将政治建警放在首位，坚持向党建队建要忠诚度、向公正公道要战斗力、向惠警暖警要归属感、向铁纪铁规要纯洁性，精耕细作，攻坚克难，队伍建设工作成效显著、思想政治工作亮点纷呈，为全区公安工作又好又快发展提供了强有力的思想、组织、素质和人才保障。

　　一、以政治建警统领思想建设，做到对党忠诚、信念坚定

　　一是抓学习教育，以最实学习和最真体会补充精神之钙。要求全警熟记政治建警“1+5”系列文件，特别是规范民警、辅警交往行为的“20个不准”和“16个不准”，发放政治建警口袋书，印制“规范交往行为”小卡片和桌牌、统一使用“20个不准”电脑桌面，引导全警学原文、悟原理，把思想和行动统一到省厅党委的决策部署上来。建立常态化学习机制，定于周四晚开展政治理论学习，把学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及历次全会精神作为首要政治任务，作为学习的重中之重，作为基本政治建设、理论建设贯穿始终，由局党委带头学，每次学习统一学习形式，明确学习内容，学前对上次学习内容进行测试，学后撰写心得体会，共组织学习近x次，切实提高民警政治理论水平。党委理论学习中心组每月专题学习重点内容，结合学习教育要求，坚持不懈学习政治理论知识，不断打牢“四个意识”。举行新任干部十九大及历次全会精神政治理论考试，严把选人用人关，将政治理论水平作为提拔任用干部的重要依据。组织民警集中收看纪念xx周年大会，深刻缅怀马克思的伟大人格和历史功绩，学习马克思胸怀崇高理想、不畏艰险、不息战斗、追求真理的一生。组织全警向xx同志学习，学习他们对党忠诚的政治品格、初心不改的爱民情怀、勇于担当的英雄气概、甘于奉献的崇高境界。组织全警学习《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》《20xx年政府工作报告》《党章》《共产党宣言》《论“四个伟大”》等书籍，兴起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想新高潮，更加自觉用这一思想武装头脑、指导实践、推动工作。组织观看《榜样3》《新时代学习大会》等视频，引导全警学习榜样，更加坚定理想信念，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”。邀请长沙市委党校教授徐少兵讲《新时代中国共产党人的思想旗帜》，举行“五四”青年节政治建警专题讲座，邀请雷锋曾经的同事冯正其老先生讲《雷锋永在，精神永存，雷锋永远活在我心中》，通过面对面的交流，引导全警不忘初心，强化担当作为，在实现中国梦的生动实践中放飞青春梦想。

　　二是抓典型推树，以榜样的力量激发民警的情感共鸣。进一步健全完善先进典型的发现、培育、选树长效机制，弘扬先进典型时代精神，按照“重点推树，全面开花”的方式，充分挖掘、培养和推树一批民警身边的先进典型，产生了强烈的社会反响和示范效应。20xx年，区局共有x人次荣获公安部、省、市、区荣誉，x次荣获公安部、省、市、区集体荣誉。高塘岭派出所汪科华荣获全省优秀人民警察荣誉称号，先进事迹在《雷锋》杂志上刊发。李中锋、黄应波、王浩、龚海波被评选为全市政治建警先进典型，裴鸿、徐虎、马晓毅等青年民警先进事迹被多家媒体报道，为广大民警带来了强大的典型引领示范作用。开展“一事一奖”表彰奖励，充分运用表彰奖励手段激励斗志、推动工作。对全局政治建警工作中涌现出的先进典型、市局政治建警心得体会征集评选活动中获奖人员、成功处置“x集访事件”的全体参战民警、巡警大队成功制止嫌疑人自残的x名辅警予以通报表扬，坚持模范引领，注重培育先进典型的吸引力和感染力，释放队伍正能量。

　　三是抓警营文化，以忠诚的氛围培育xx公安职业精神。在雷锋大剧院隆重举行“永恒的誓言”民警退休暨新警入警仪式，展示了xx公安传承雷锋精神的初心，表现了xx公安昂扬向上、砥砺前行的面貌和决心，让xx公安精神薪火相传。结合区局“做雷锋标兵，创红心警队”主题活动，开展“不忘初心，牢记使命，红心向党”十佳雷锋式民警评选演讲比赛，建立健全有xx公安特色的新时期职业精神培育体系。举行“七一”表彰大会，对全局x个“优秀党支部”、x名“优秀党务工作者”、x名“优秀共产党员”表彰奖励，观看先进典型视频，优秀党支部、优秀党务工作者、优秀共产党员代表分别作了典型发言，使民警感受到作为一名共产党员，作为一名人民警察的自豪与责任，心中有信仰，脚下有力量。隆重举行集中授奖仪式，为多名立功授奖人员集中授奖，提升民警的职业认同感、荣誉感。推行《xx区公安局政治建警战时奖惩六条措施》，发挥战时奖惩激励的牵引作用，唤醒民警职业精神，鼓励民警发扬持续作战、敢打硬仗的顽强拼搏精神。举行升国旗仪式，隆重举行入警、警衔晋升、退休等荣誉仪式，以仪式感助燃责任感，切实增强警察职业认同感。组织到雷锋纪念馆、xx党史陈列馆、毛主席故居等地开展主题党日活动，瞻仰革命先烈，重温红色历史，坚定信仰，积蓄力量。组织工作专班撰写长沙公安史上区县第一部公安志，《xx公安志》内容详实、体例完备，弘扬传承xx公安精神，增强全警的集体荣誉感和使命感。

　　二、以政治建警统领组织建设，做到管理科学、保障有力

　　一是党建引领政治建警，坚持党建“龙头”地位。抓住政治建警这个核心，把握党建工作进入全面从严的新常态，站在事关党的执政地位的战略高度，从基层党组织和普通党员抓起，切实加强和改进全区公安党建工作，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。压实全区公安机关党建责任制，不折不扣执行《准则》《条例》，严肃和规范党内政治生活形态，严格落实“三会一课”、党委(支部)书记述职等基本制度，强化基层党支部书记履职能力和水平。抓牢党员管理、发展党员工作，切实加强发展党员和党员管理服务工作，严格按照《中国共产党发展党员细则》，遵照发展党员标准和程序，调控优化党员队伍规模和结构，把好党员“入口关”。组织开展“党性体检”考试和360度测评投票工作，通过对照党章党规，对照系列讲话，对照先进典型，把自己摆进去自省修身，打扫思想灰尘、查找分析理想信念是否坚定、对党是否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、是否做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，真正形成以党建带队建、以队建促工作的格局。

　　二是做实支部“五化”建设，发挥战斗“堡垒”力量。全面加强全区公安机关基层党支部的思想建设、组织建设和作风建设，大力夯实基层党建基础，重点抓好党支部组织生活会、民主评议和书记讲党课活动。三月份在全区公安机关基层党支部中组织开展了一次高质量的专题组织生活会和民主评议党员活动。坚持不懈组织民警开展“红星云”学习，切实加强党员教育管理，坚持统筹协调、做到经常性教育与集中培训并重，坚持改革创新、探索党员教育培训工作新机制，通过对全区公安机关广大党员普遍进行教育培训，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。在全局开展以支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化为主要内容的党支部“五化”建设，推进全面从严治党向基层延伸，推动基层党组织全面进步、全面过硬。加强党建阵地建设，在全局各支部特别是提质改造的所队建设集信息化、数字化于一体的高标准党建活动室。丁字派出所党支部、人境大队党支部被推荐为xx区“五化”建设示范点。丁字派出所党支部被市局授予“先进基层党组织”称号，xx被市局评为优秀党务工作者，xx被市局评为优秀共产党员。交警大队被省委法治xx建设领导小组办公室授予20xx年“全省依法办事示范窗口单位”，被长沙市委、市人民政府授予“文明标兵单位”的荣誉称号。

　　三是做好人事管理工作，强化队建“造血”功能。完善管理机制，推动改革创新，由内至外“造血”焕发队伍“生命力”。进行警务警员职务序列改革，科学操作，改善民警待遇，激发民警工作积极性。20xx年进行警衔晋升人员共x人，晋升一级警督x人，晋升二级警督x人，晋升三级警督x人，晋升一级警司x人，晋升二级警司x人。完成职级并行人员共x人，其中副科级x人，副处级x人。新进军转干部x名，均已选岗入职，开始培训，蓄势待发。严格按照区委组织部、区人社局、公务员局相关要求，精心完成公务员年度考评工作，把握好干部考核这一事业发展的“指挥棒”“风向标”，引导干部树立正确的价值观、政绩观，其中为x名同志报请政府三等功、x名同志记嘉奖。开展辅警队伍调研，进一步保障辅警权益，加强对辅警招录解聘管理工作，做到辅警队伍进出有序，确保辅警队伍的活力和战斗力。制定出台《xx区公安局警务辅助人员管理办法》和《xx区公安局警务辅助人员平时考核办法》，为加强辅警管理提供制度保障。

　　四是做强群团组织建设，体现群团“纽带”作用。重视工青妇及关工委、离退休干部党支部工作，加强组织建设，紧紧围绕中心大局履职尽责，持续深入推进群团改革，尽心尽力服务好所联系群众，充分发挥工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用。区局9个文体艺术协会开展活动x余次，参加上级部门组织活动x余次。团委组织民警参加“五四花开，青春相约”公益青年户外联谊活动，响应关爱民警要求。区局团委荣获“长沙市五四红旗团委”称号。妇委会组织女警前往石燕湖开展拓展活动，增强妇女团队的集体意识和合作精神，弘扬雷锋警队巾帼正能量。关工委组织开展“庆六一，少年国学进警营”儿童节才艺表演及亲子拓展活动，寓教于乐，为警宝们送上了节日祝福和礼物;组织、推荐民警职工子女参加区直属机关工委“学习雷锋积极分子”活动评选，培养青少年树立、践行社会主义核心价值观。区局关工委被区直属机关关工委评为先进单位。离退休干部党支部完成换届选举，建强班子，完善阵地，对老干部“政治上尊重、思想上关心、生活上照顾”，同时充分发挥“五老”作用，积极开展活动，服务群众。区局离退休干部党支部被评为全市示范化“五化”离退休干部党支部。

　　三、以政治建警统领纪律作风建设，做到队伍平稳、纪律严明

　　一是狠抓日常管理，力推作风转变。全面落实从严管党治警各项要求，始终保持清正廉洁的政治本色，把规范交往行为作为队伍管理的重要抓手，构建清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系、干干净净的社会关系，营造风清气正的政治生态。要求民警严格贯彻经济行为“十不准”，进一步抓细抓实党风廉政建设，扎实推进预防腐败工作。狠抓“钉钉”警务平台使用，严格落实请示报告制度，党委班子带头严格规范“钉钉”使用，严格考勤，严格申报、审批，“一级带着一级干，一级做给一级看”，促使全警日常行为规范养成。每月通报全局民警“钉钉”使用异常数据，对违反“钉钉”警务平台使用规定人员严肃追责，对责任人员所在单位予以政治建警考核扣分，并扣发责任人的绩效奖金;对市局通报的“钉钉”使用违规典型，开展针对性提醒谈话。全年区局“钉钉”警务平台迟到、早退、旷工等异常考勤数据逐月减少，充分体现全局纪律作风根本性好转。深入贯彻落实中央八项规定精神，着力构建推进全区公安机关作风转变的长效机制，精简会议、文件、简报、报表、考评，规范宣传报道，改进机关作风、减轻基层负担，力戒官僚主义、形式主义，提高工作效率和服务水平。20xx年，考评项目由20xx年的x个降为x个，下降x%;全局报表由20xx年的x张降为x张，下降x%;“长公望”文件由20xx年的x个降为x个，下降x%;全局性会议由20xx年的x个降为x个，下降x%。在全局开展政治督察，政治督察组采取个别访谈、受理来访、查阅资料、重点核查、民主测评等方式对被督察单位政治建设、思想建设、组织建设、作风建风、纪律建设方面进行督察，形成书面报告提交区局党委;运用网上督察视频系统对各单位值班室、户政室、执法办案区、监管场所进行督察，对值班人员不在位、值班时间睡觉、玩手机、监管场所不注意安全等问题予以全局通报，有效转变了基层公安队伍工作作风，提升了服务群众的能力。

　　二是开展专项活动，防范队伍风险。抓早抓小抓苗头，及早排除小隐患、纠正小毛病，坚决防止“小错”酿成“大祸”。以典型案件警示教育活动和党风廉政专项整治为切入点，教育全警增强纪律意识，严守警纪警规、党纪国法。深入开展原市局交警支队民警肖刚、刘友军典型案件警示教育活动、“文烈宏涉黑组织”案件警示教育活动，以及违规收送红包礼金问题专项整治行动，着力提高民警党性观念，时刻鞭策广大民警不要以身犯险，时刻牢记手中的权力是人民赋予的，不断彰显共产党人的先进性，秉承服务人民的宗旨性，弘扬清正廉政的纯洁性。学习贯彻中央八项规定、省委九项规定和市委“两规定一办法”精神，努力构筑反腐败工作预防体系，坚持“标本兼治、惩防并举、注重预防、综合治理”，以永远在路上的执着，驰而不息的坚持，全面推动区局政治建警向纵深发展，开创从严治警新局面。在全区公安机关开展责任教育、廉政教育、保密教育，提升政治站位、强化政治担当、锤炼政治能力，引导全区公安机关和广大民警践行忠诚干净担当要求，坚决做到“两个维护”。区局党委组织全局各科室所队负责人在xx雷锋公园的党旗标志下郑重进行廉政宣誓，并选派代表参加在雷锋大剧院举行的xx区党员领导干部廉洁从政教育暨“誓言颂清风”廉政故事分享会，引导广大民警牢记党的宗旨，拥护党的领导，维护党的形象，廉洁奉公，一身正气。组织填报《规范民警交往行为个人有关事项报告表》《政治建警个人问题整改情况表》，切实提高全警政治站位，严格自查自纠、迅速集中整改。组织观看《权力与贪欲的嬗变》《贪路无归》等警示教育片，进一步警醒全警必须坚持党员“底线”，不越纪律“红线”，远离法律“高压线”。严格开展涉毒筛查，较真碰硬确保成效，筛查检测依照程序不走过场，体现了xx公安“刮骨疗毒”的勇气和“壮士断腕”的决心。建立民警纪律状况经常性分析研判和督察巡查机制，强化队伍违纪违法风险排查防控，加强对重要领域、重点岗位、关键环节的监督，加大对已发现问题的整改落实力度，打造作风过硬的xx公安队伍。

　　三是大力整风肃纪，净化警营风气。坚持实事求是的从严治警原则，坚持惩前毖后、治病救人的方针，做到教育从严、管理从严、监督从严、问责从严，刀刃内向，挺纪在前，使咬耳扯袖，红脸出汗成为常态。推进执纪问责规范化，铁规管人、铁面无私、铁石心肠，高悬从严治警利剑，对手握金箍棒的人戴紧紧箍咒，对顶风违纪行为坚决查处，绝不心慈手软、绝不搞纪外开恩、绝不搞情有可原、绝不搞下不为例。切实运用好监督执纪“四种形态”，让广大民警知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。对有违法违纪苗头、不良生活嗜好及社会交往复杂、精神状况异常的民警加强摸排掌握和帮扶教育，最大限度防控队伍管理风险，最大限度减少非战斗减员。对政治建警工作开展滞后单位，区局党委约谈单位主要负责人，指出被约谈单位治建警工作推动未紧扣时间节点的问题，指出单位负责人在履行主体责任方面存在的问题，促使后进单位立行立改，奋勇争先。开展“廉洁家访”，深化“家庭纪委”和“八小时外”家庭助廉机制建设，从严加强民警“八小时外”监督管理。20xx年，全局共组织开展各类现场督察x次，政治建警专项督察x次，明查暗访x次，受理检举控告、群众投诉x起，查处上级督办、转办和领导批办件x件，编发《督察通报》x期，对x人次运用监督执纪“四种形态”。

　　四、以政治建警统领能力素质建设，做到知行合一、能征惯战

　　一是扎实组织，一门心思立足岗位服务实战。政治建警最终体现在服务人民、推动工作上，以工作成效检验政治建警成果。紧紧抓住战斗力这个核心开展队伍建设，大力加强能力素质建设，确保队伍拉得出、冲得上、打得赢，时刻将教育训练工作置于先导性、基础性、战略性位置，在更好地紧贴实战、服务实战上下功夫、求实效。推动队伍教育管理由知识型培养向能力型培养转变，以正规化、专业化、职业化为方向，提升民警职业素养和专业水平。20xx年，区局共组织民警参加x个省级培训班，参训人数x人;参加x个市级培训班，参训人数x人;参加x个区级培训班，参训人数x人。组织民警参加缉毒侦察业务培训、打击治理电信网络新型违法犯罪培训、刑警学院“侦察骨干”培训、经侦部门大数据情报导侦培训等培训班，提升民警打击违法犯罪的业务素质;组织民警参加提升应急处置能力培训、警务实战教官培训、指挥调度和信息报送培训、浙江大学督察执纪培训等培训班，提升民警应急处置和综合管理能力;组织民警参加清华大学能力建设培训、公安大学“公安改革创新”培训、政工人事部门培训等培训班，提升民警改革创新的新时代公安思维。区局民警代表前往市警校开展全市公安机关快反队伍考核比武，冒着寒风冷雨艰苦训练，最终获得野外搜捕比武优胜，进一步提升了队伍应急处置、维稳处突能力，展现了xx公安风采。

　　二是齐头并进，多点结合更具针对性创新性。创新形式、创新内容，丰富民警培训教育，立足“个性化需求”和破解“供需”、“工训”矛盾，补齐能力“短板”，丰富教学模式。根据“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，紧密结合xx公安实际，组织开办青干班，“以案代训”，按照政工室“搭台”，牵头警种“唱戏”的模式，有效增强学习的针对性、实效性。全面调整优化民警培训周期、训练内容和训练模式，根据民警不同的岗位、经历和职业发展阶段统筹考虑受训内容、形式和要求，对“线上”与“线下”、“集中”与“远程”的学习内容作全面梳理明确，增强教育培训的针对性和实战性。组织开展好全局民警在线学法、考法工作，切实提高全局民警法治素养以及依法办事的能力。选送业务骨干到市局刑侦支队随岗学习，提升沟通交流，获得大量宝贵实际操作经验。结合政治理论学习，组织参加业务学习，学习民警普遍薄弱的“信息化和大数据建设”“深化公安改革”“深化‘放管服’”等业务知识，引导民警带着问题思考，把学习成果转化为切合实际的工作思路，转化为指导工作的科学方法。组织民警进行实弹射击培训，为提高民警警务实战技能，充分发挥公务用枪制止犯罪、保护人民群众生命财产安全、有效防止公安民警因公伤亡事件发生的重要作用。优化队伍结构，通过招聘政府雇员、公开选调民警、军转干部安置等多种途径，引进专业人才。依托区局警务改革机制，提升队伍体系作战、合成作战、信息化作战的能力水平。推进全区公安机关警务技术职务序列改革工作，培养专业警务技术人才，探索建立专业技术民警晋升机制，着力培养一大批警营“工匠”，不断推动xx公安事业发展进步。

　　三是自我提升，“三化”推进政工队伍自身建设。根据全局警务现代化工作目标，政工部门有相应工作职责，要为其他各警种提供强有力的队伍保障，责任重大，任务艰巨。打铁还需自身硬，区局大力加强政工自身建设，不断提升思想政治工作水平。推进政工规范化建设。以省厅、市局政治建警“1+5”系列文件为纲领和操作指南，成立政治建警专班，负责全区公安机关政治建警日常工作的开展;明确政治建警工作的基本内容、工作要求和评估标准;建立政治建警“周碰头、半月调度、月考评通报”机制，定期召开政治建警会议，及时了解掌握队伍状况，有针对性地开展教育引导;出台政治建警各项工作奖惩规范，在奖惩事项、程序、审核审批、结果运用等环节加以规范。推进政工信息化建设。顺应信息时代发展要求，借助信息化手段，加强平台建设和使用，强化“智慧政工”系统使用，通过“智慧政工”填报《规范民警交往行为个人有关事项报告表》和《“钉钉”警务平台使用情况自查自纠报告表》，更科学便捷。在“智慧政工”录入民警个人信息，实现信息流转智能化精细化人事管理，助力盘活警力资源。加强全国党员管理信息系统使用，将有力促进党员教育管理服务迈向精准化、高效化，提高党建工作科学化水平。大力开展红星云在线学习、学法网网上学习，逐步实现“教、学、考、管”全程网络化运作。开发使用辅警管理系统，更加便捷地开展辅警信息统计、社保缴纳、工资发放等工作，提升辅警管理工作效能。推进政工体系化建设。选好配强政工队伍，优化政工干部结构，组织政工民警参加政工人事工作、宣传舆情处置等政工业务培训班，提高政工干部的理性思维能力和岗位工作能力;加强队伍建设和思想政治工作调研，在基层所队建立党建联络员和宣传联络员，拓宽信息渠道;进一步加强群团组织建设，健全组织网络，完善工作机制，激励政工干部干事创业。

　　五、以政治建警统领惠警爱警建设，做到关怀备至、后顾无忧

　　一是惠警利警各项政策落到实处。积极探索关心关爱民警各项举措，让民警在政治建警中增强获得感、幸福感、认同感，真真切切感受到政治建警释放的“红利”，将关爱民警工作规定落到实处。20xx年，推行“关爱民警五项举措”增强民警获得感，凡是有民警子女参加高考、中考的，一律安排调休;凡是民警符合职务套改情形的，一律实行职务套改提高待遇;凡是民警过生日的，一律予以“一张贺卡、一束鲜花、一个蛋糕、一天假期、一条短信”的慰问;凡是民警子女获“三好学生”、市级以上单项奖、考入大学的，一律予以奖励;凡是民警子女就学困难的，一律争取就学政策，切实解决民警后顾之忧，让民警干得开心、拼得安心。向区政府、人社局、财政局等部门汇报对接，将20xx年x月以来的人民警察值勤岗位津贴按最高标准全部补发到位，为民警带来实实在在的利好。组织开展“三八”“六一”等节日活动，丰富民警业余生活。组织民警参加五四青年节相亲活动，满足全局广大单身青年的婚恋交友需求。创新开展集体主题党日活动，组织全局x余名民警、职工、辅警及家属观看爱国主义教育电影，让民警、辅警有机会带着年迈的父母、年幼的子女参加观影，在党的关怀下享受天伦之乐。加快民警之家建设，为民警提供休息和活动的场所。

　　二是关爱民警身心健康效果显著。积极倡导“快乐工作，健康生活”的工作理念，加强健康警队建设。把关注民警身心健康摆在重中之重的位置，落实年度体检制度，依托湘雅附三医疗资源，为每位民警打造属于自己的体检方案，做到疾病早发现、早诊断、早治疗。做强关爱民警心理健康，做到三个“专”，即专款支出，专人负责，专业服务，每月开展两次心理咨询服务，建立民警心理咨询疏导干预机制，打造集健康讲座、心理训练、咨询服务、危机干预于一体的民警心理健康工作体系，为民警及其家属提供优质心理健康服务。20xx年以来共为x余人次提供一对一心理咨询服务。创新举办了心理咨询读书会，邀请民警参加由心理咨询专家主讲的读书会，使民警通过读书学习，放松身心，调整心态，学会如何控制情绪，排解压力。开展四次体能测试，参测民警x余人次，切实做到关注民警、关爱民警。加大区局协会活动力度，丰富基层警营文化，满足民警精神需求，加强民警身心健康保护，不断激发队伍的活力。组织全局乒乓球赛、与高警局进行足球友谊赛、开展“金盾杯”篮球赛，让民警在工作之余能够锻炼身体，增强团结，发扬拼搏奋斗精神，进一步增强警营凝聚力，缓解民警的工作压力。特别是20xx年xx区机关事业单位“交通银行杯”羽毛球邀请赛，区局代表夺得团体冠军，争得了荣誉，充分体现我区公安队伍团结奋进、拼搏向上的优良作风。

　　三是从优待警职业保障更加健全。制定《长沙市xx区公安局年休假轮休实施方案》，严格保障民警公休假，科学安排全局人员轮休，调动广大民警职工的工作积极性，激发队伍内部活力。积极保障办公用房，加快基层所队提质改造建设，做实“五小工程”，落实“乡镇基层民警每人一间房，城镇基层民警每人一张床”的要求，为基层所队改善办公、生活环境。完善以意外伤害保险、补充医疗保险、大病医疗保险、工伤保险为主的民警保险体系，畅通因公负伤民警紧急救治绿色通道。公会慰问住院民警、职工、辅警x人次，慰问病故人员家属x人，走访慰问遗属及困难老干部x人，省厅、市局、区局民警基金会慰问民警x人次。局党委多次开展“战时走访慰问”，带着殷殷关切和“私人订制”的慰问卡，前往一线民警的工作岗位，走进长期出差的民警家中，对民警、辅警进行集中走访慰问，让民警在家中、在岗位上感受到关怀、温暖和鼓励。高度重视民警维权工作，采取有效措施，优化执法环境，加大民警维权工作力度，极大地调动起基层民警在执法实践中的愿作为、能作为、敢作为。20xx年，查处了各种侵犯民警合法权益的违法犯罪案件x起，行政拘留x人，刑事拘留x人。

　　六、以政治建警统领公安形象建设，做到氛围浓厚、导向正确

　　一是立体发声，正面宣传有声有色。组织政工民警参加新时代公安新闻宣传工作专题培训，正确认识当今宣传工作环境，深入掌握新手段新知识。以中心工作为重点，开展强有力的“宣传攻势”，做好相关报道;依托“xx公安”双微平台，做强“雷锋播音台”，讲好故事、发好声音、展现风采;深化警媒协作，充分借助传统媒体和网络新媒体，开展全方位、立体式宣传;加强海报、图片、视频等新媒体原创作品的策划、制作，加强安防知识宣传，展现xx公安良好形象。专题栏目有特点。在双微平台上开通了“政治建警”、“集打斗争”、“百日会战”等专栏，共刊发各类正面宣传报道x余篇，其中被中央级媒体刊发x余篇次、省级媒体刊发x余篇次、市级媒体刊发x余篇次。编发政治建警简报x篇，被市局采用x篇，编发政治建警工作日报x余篇，被市局采纳x余篇。宣传内容有看点。结合案件侦破、为民服务、重点工作、警营文化等内容，开展别具特色的宣传活动，特别是20xx年推出的系列典型人物报道，“拼命三郎”x、“膏手”x、“闪电侠”x等先进典型的报道，赢得群众好评点赞。还有x派出所民警x赤脚背迷路老人回家;x派出所辅警谢建辉从7楼楼梯间奋不顾身扑向伺机逃跑的嫌疑人;x派出所民警熊树辉、辅警x飞身跳入池塘勇救落水女子;x派出所民警邹鲁想方设法帮助七旬老人寻回失散36年的女儿;人境大队窗口工作人员为前来办证晕倒的群众刮痧解暑;交警大队x岁民警x坚守在高温的路口……同时，根据不同时间节点，推出相应的报道，双微平台上阅读量上千的稿件比比皆是。宣传载体有亮点。20xx年以来，在双微平台基础上，创新宣传方式，开通了“xx公安”抖音号，以群众喜闻乐见的方式宣传公安工作，发布原创抖音视频x条，阅读量达x万。同时，充分运用传统媒体的社会影响力，人民网、光明网、xx经视、长沙晚报等中央、省、市主流媒体纷纷报道区局先进事迹，宣传工作呈现出“百花齐放”态势。政工室民警覃亚林荣获市局“坚持政治建警，不忘初心使命”主题演讲比赛二等奖。“xx公安”微信公众号被评选为长沙市十大最具影响力政务公众号，深受群众喜爱。

　　二是积极引导，舆情处置有力有序。抓住网上、网下“两个战场”，设立舆情中心，组建由政工、纪检、网安x名民警和x名辅警，以及x名网评员构成的专门舆情队伍，建立网络舆情24小时值班制度和舆情监测处置联动机制，最大限度控制涉警舆情，推动落实突发案事件依法处理、舆论引导、社会面管控三同步机制。组织专人参加新闻发布和舆论引导工作培训，把握“全媒体”时代脉搏，提升舆情处置能力。注重舆情引导，有效处置各类负面舆情。20xx年，区局新闻舆情室共接到市局新闻舆情中心下发各类指令x余条，全部按照要求反馈到位，发布警情通报5期，坚持正面引导。x月x日，xx因插队殴打儿童的案件引起社会广泛关注，区局严格按照新闻发布的要求，待事实真相查清后，及时发布警情通报，有效避免了舆情扩散;x月，对于网上多篇发布有侮辱中伤雷锋同志的文章、视频的帖子，经查证帖子内容不实后，全部予以删帖处理;x月x日，接上级指令，辖区内有一名男子发表过激言论攻击国家领导人，民警马上主动上门了解情况，并对其在微信群中发表的过激言论的行为进行了严肃批评教育，该男子悔过态度良好并写下保证书。通过有效的预警和处置，全区舆情整体形势平稳，未形成社会持续关注、炒作的舆情热点，切实维护“名望之城”形象，也为xx公安工作顺利开展提供了坚强有力的外部舆论环境。

　　三是以民为本，警民关系有血有肉。始终坚持“以人民为中心”的工作思路，牢记宗旨意识，坚决做到作风优良、服务人民，增强群众观念和群众感情，保持同人民群众的血肉联系，积极回应人民群众期待，不断厚植公安工作的群众基础。精准扶贫事关党的形象要动真碰硬，区局精准扶贫结对帮扶联系白箬铺镇齐天庙村和靖港镇芦江社区，落实“一推行四公开”，精准发力，精准施策。明确区机关各党支部到齐天庙村各联系贫困户x至x户，局党委成员到xx社区各联系贫困户x户，派出所民警各联系一户，为贫困户排忧解难，攻坚克难，实现精准扶贫，精准脱贫。筹集资金x多万元进行帮扶，各支部党员上门走访慰问大米、食油、现金、救助就学x多万元，x户贫困户危房改造，已搬新家，x户贫困户危房搬迁，也已搬进新家，为x户贫困户解决子女就业。20xx年，为贫困户增收达x万余元，筹集x多万元资金修建了村组神山坝组级公路x公里，村中主、支干硬化率达x%以上;村民自筹资金x万元建设村前三面光水利引水工程和渠道清淤工程;全村x%以上农户完成旱厕工程改造完善村级公路亮化x公里，群众生产生活和文化娱乐活动条件明显改善。20xx年，脱贫x户x人，尚未脱贫x户x人。区局x和x荣获xx区20xx年度脱贫攻坚先进个人。20xx年，全区公安机关紧扣服务区局党委中心工作大局，同心协力、攻坚克难，实现全区公安队伍“四个意识”明显增强、能力素质明显提升、工作作风明显好转、违法违纪明显下降、政治生态明显改善。20xx年，全区公安机关将始终把政治建设摆在首位，突出加强队伍管理，强化督导检查问责，持续做好警营氛围营造，加快推动政工干部回归主业，以政治建警为统领，做好思想政治工作，抓好队伍建设、纪律作风建设、党风廉政建设和关心关爱民警，促进业务工作再上台阶，努力打造一支忠诚干净担当、党和人民满意的过硬公安队伍，为履行好新时代xx公安职责使命，为xx提供坚强的队伍保障。

**【篇4】工作总结思想政治建设工作总结**

　　xxxx年又将过去，在过去的一年里，本人在上级教育行政和党组织的关心下，坚持以科学发展观统领自己的工作，紧紧依靠全校广大教职员工，同心协力，努力工作。一年来，始终坚持团结学校一班人，紧紧围绕学校的办学目标，落实工作措施，扎实开展工作。工作中，注重师资队伍建设，强化师德规范，深入开展教育教学的研究活动，扎实推进课程改革，有效促进了师生的发展。学校在各方面都有了一定的起色。下面将从五个方面向大家汇报一年来的工作。

　>　一、为人师表，廉洁自律。

　　一年来，我始终坚持“以诚待人”的做人原则，把不断提高自己的师德修养作为长期努力的方向。在平时的工作中，坚持认真学习、积极实践科学发展观，以共产党员的标准严格要求自己，带头执行学校的各项规章制度，做到坚持原则，率先垂范，为人师表、廉洁自律。坚持团结学校一班人，带领全体教职员工积极工作，并努力使自己的工作能够促进学生的成长、教师的提升、学校的发展。

　>　二、学以致用，提升自我。

　　学习是教师的终身任务。因此，我常告诫自己，无论工作有多忙，也不能忘记学习。首先，坚持学习政治理论。作为一名管理者，只有坚持认真学习党和国家的政策和法规，才能保持与党中央的一致。这也是作为学校领导所必备的一种政治素养。其次，坚持学习管理知识和技能。通过网络、报刊、专著，学习管理理论，实践管理理论，做到学以致用，理论联系实际，从而不断地丰富自己的管理经验，更好地为管理学校提供新的养料。第三是学习教学专业知识。我是一位校长，但首先是一位老师。所以，我没有忘记自身的业务学习，每天总要翻阅教育杂志，浏览教学专业网站，了解最新的教学信息，学习先进的教学理念，借鉴优秀的教学方法，在学习的过程中还不时地做一些笔记，做到为我所用，取人之长，补己之短。本学期，我积极参加苏州市教育局组织的第九次名师名校长例会活动，积极参加了省教研室组织的第二届全省小学数学特级教师论坛活动，还参加了吴江市中小学课程建设校长论坛活动等各类培训学习活动。一年来，本人坚持每学期在校内上公开课，与青年教师开展结对活动，帮助青年教师提升专业水平。今年，本人在吴江市骨干教师送教活动中两次执教观摩课;在常熟举办的“苏州市小学数学课堂教学观摩暨小学数学学会年会”上执教观摩课;在河南登封举办的“全国小学数学名师课堂教学观摩活动”中执教观摩课;在安徽泗县举办的“全国名师课堂教学观摩活动”中执教观摩课;在山东省青岛胶州举办的“全国一线名师中华行，走进胶州，课堂教学观摩活动”中执教观摩课;在宁波举办的《教育科研论坛》理事单位课堂教学比武活动中作讲座。暑假期间去了革命老区广西钦州市和百色市，给当地老师作苏教版小学数学教材分析及专题报告。

>　　三、凝心聚力，打造团队。

　　今年，我们提出要打造优秀山湖团队的口号，我始终坚信，只要能形成优秀的学校团队，发扬团队精神，就一定能取得各项工作的胜利，也会获得丰硕的成果。因此，工作中，我始终坚持实事求是的工作作风，带领学校班子成员，同心协力，团结合作，努力协调好各方面的工作，凝聚全校教职员工的集体力量，共同奋斗。工作中能充分发扬民主，坚持校务公开制度，虚心听取他人意见，学校的重大决策都是集体讨论决定。学校全体行政班子人员及全体教师，团结一致，大家群策群力，人人都为打造优秀山湖团队作出了贡献。

　>　四、勤奋工作，积淀底蕴。

　　年初，学校根据上级教育行政部门的指示精神，以校为本、因地制宜，制订了切合自身发展的工作规划，通过全体师生的共同努力，较好地完成了各项任务，重点做了以下几项工作。

　　1、以校园文化建设为抓手，优化校园育人环境。

　　2、以活动为载体，注重德育工作的实效性。

　　3、以提高课堂教学效率为重点，突出教学的有效性。

　　4、以实在的校本教科研为途径，提升教师的专业水平。

　　>五、勇于争先，追求发展。

　　我始终以“做老师就做好老师”、“办学校就办好学校”的思想鞭策自己，同时也鼓励我们的老师勇于争先，努力做一名好老师，人人有一种“做老师就做好老师”的争先意识和坚定信心。一年来，在全体教职员工的共同努力下，我们学校在各方面都取得了较好的成绩。学校先后被评为“苏州市绿色学校”、“苏州市平安学校”、“苏州市依法治校先进学校”、“苏州市德育先进学校”、“吴江市信息化示范学校”;学校被中国教育学会批准为“全国家庭教育实验基地学校”、学校被中科院心里研究所批准为“现代小学教育研究会湖震分会实验学校”。学校在各类比赛中都取得了较好的成绩：在吴江市中小学经典诵读比赛中获得一等奖;在吴江市陶行知知识竞赛中获得一等奖;在吴江市小学生广播操比赛中获得一等奖;在吴江市小学生“走进陶行知”课本剧表演中获得一等奖;在吴江市小学生文艺汇演中获得二等奖第一名;我们大合唱获视导片第二，将参加市决赛。教师在各级各类评课等比赛中获奖18人次，特别是我校在参加全国信息技术教研团队比赛的三个团队中，获得了两个一等奖和一个二等奖的好成绩。

　　一年来，虽然取得了一点成绩，但工作中一定存在着许多缺点和错误，我真诚接受大家的`监督和批评。

**【篇5】工作总结思想政治建设工作总结**

　　各位领导：

　　20\_\_年上半年，在县委的正确领导下，认真履行职责，加强领导，创新举措，党建工作取得了一定成果。现汇报如下：

>　　一、履职尽责，推动党建工作再上新水平

　　以抓班子、带队伍、树形象、创业绩为重点，强化管理，狠抓落实，党建工作水平进一步提高。

　　1、抓好党委班子建设，发挥示范作用。强化三种意识，争创三型班子：一是强化思想解放意识，争创务实型班子。扎实开展“解放思想、自我加压、激情创业”活动，树立干部敢谋事、敢干事、干成事的思想。二是强化突破发展意识，争创创新型班子。要求班子全体树立突破发展意识，实现人无我有，人有我强，人强我精的突破发展观念。三是强化服务意识，争创服务型班子。领导干部切实转变作风，定期深入基层深入一线检查指导工作，在干部和群众面前树立了榜样作用，全县上下形成了想方设法谋发展，千方百计抓管理，一心一意上质量的浓厚氛围。

　　2、突出“三个加强”，提高干部队伍和党员队伍整体素质。

　　一是以“学习实践科学发展观”、“干部作风建设年”活动为契机，加强政治和业务学习，提高广大干部和党员的思想政治素质和业务水平。

　　二是加强制度建设。根据省委、省政府提出的建立完善“五项制度”要求，进一步完善了首问负责制等规章制度，并辑印成《机关工作规则》，人手一本，使机关工作进一步规范，机关纪律更加严格，工作效率明显提高，有力地推动了各项工作的开展。

　　三是加强干部队伍和党员队伍建设，不断提高战斗力。今年共发展党员\_\_名、积极分子28名。强化干训师训工作，学校管理水平和教师整体素质得到大幅度提升。

　　3、加强党风廉政建设，树立教育干部良好形象。一是做到严格自律。作为领导班子的“班长”，认真贯彻落实党风廉政建设和廉洁自律的各项规定，严格按照规定程序办事，充分发挥好干净干事的榜样作用。二是严格落实党风廉政建设责任制，形成党委统一领导、党政齐抓共管的领导机制和工作机制。把党风廉政建设与教育执法、查处违法违纪案件结合起来，解决了一批群众关注的热点难点问题。三是认真搞好政务、校务公开和党员履行义务“五公开”工作，广泛接受社会监督。

　　4、强化争先进位意识，保持教育良好的发展势头。

　　一是教学质量稳步提高，20\_\_年高考再创历史新高。今年高考，我县参加高考的考生4419人，本一上线882人，上线率20%，比20\_\_年增加262人;本二上线1725人，上线率39%，比20\_\_年增加406人，增长率30.8%，本二上线人数位居全市第三，高考成绩再创辉煌。

　　二是加快布局调整和标准化学校建设步伐。经过多次反复论证，经县政府批准，制定了《中小学布局调整暨学校标准化建设工作实施方案》，今年，要撤并中学6所，小学43所;创建标准化中学4所，小学25所。随着本学期结束，6所初中和43所小学的撤并任务将如期完成。

　　三是对接京津工作初见成效。为应对全球经济危机，认真落实县委牛书记在十二届六次全会上提出的“两个转变”要求，3月6日，职教中心举办了“对接京津校企人才推介会”。来自北京、天津等大中城市的28家企业为本次推介会提供了800余个就业岗位，大部分学生竞聘到了心仪的岗位或形成了签约意向，各用人单位也选聘到了自己所需的人才，真正实现了“校企合作，双赢共进”的目的。

　　四是引资工作成绩斐然。20\_\_年申报项目4个，取得各级补助资金830万元，其中：北田中学宿舍楼工程中央国债资金210万元、实验小学教学楼工程校舍维修改造中央资金210万元、石柱小学教学楼工程维修改造中央资金100万元、北田中学教学楼工程省级资金310万元。资金830万元已全部进入教育专户。

　　>二、存在的不足及原因

　　一是在提高党建工作整体水平和党员整体素质上与党的要求还有差距;二是干部教师队伍整体水平有待提高;三是布局调整和标准化学校建设工作任务艰巨;四是教育资源配置不均衡，还不能满足人民群众享受优质教育的需要。原因：有些支部书记存在重教学轻党建的思想，影响了党建水平的提高。有些教师不能适应新课改的要求，思想陈旧，教法落后，导致教学质量的提高;撤并无生源学校和开展标准化学校建设是实现教育均衡和进一步提高全县教学质量的必然选择，是一项惠及全县中小学生、与广大人民群众利益密切相关的“民心工程”，也是教育部门义不容辞的重要责任。在这项工作上相关部门也做了大量工作，但由于全县学校点多面广，学校撤并和标准化学校建设涉及县乡村多个单位、部门，工作任务依然艰巨。在此，提请县委领导综合考虑。

>　　三、下半年工作思路和措施

　　一是继续坚持“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为建设教育强县奠定坚实的思想和组织基础。二是强化管理，优化教育环境，继续加强行风建设，从严治教，依法行政，坚决纠正教育行业的不正之风。三是积极协调，全力推进布局调整和学校标准化建设工作。四是加强干部教师队伍建设，树立教育系统良好形象。五是全面推进素质教育，确保教学质量保持全市先进位次。

　　不妥之处，请批评指正。

**【篇6】工作总结思想政治建设工作总结**

　　在这一年中，本人能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策。遵纪守法，为人师表，爱岗敬业，自觉遵守党的纪律，同消极腐败现象作斗争。不搞奢侈浪费，联系实际，开拓创新，以身作则，努力提高工作水平，努力实践科学发展观。现将本人思想工作工作总结如下：

>　　一、履行岗位职责方面

　　本人坚持以群众路线为指导，认真贯彻“三个代表”重要思想，努力学习实践科学发展观和党的各项路线、方针、政策。积极参加政治学习，并做好笔记、写好心得体会，使自己的学习、思想工作、廉洁等方面都得到了锻炼和提高。

>　　二、廉洁自律方面

　　作为一名党员教师，我严格要求自己，努力加强党性锻炼，树立正确的人生观、世界观和价值观，始终坚持马克思主义信仰，坚定社会主义信念，牢记党的宗旨，听从党的召唤，服从党的安排，顾全大局，坚决执行上级决策和战略部署，以高度的事业心和责任感对待党的教育事业。严格遵守法律、法规，遵守各项纪律，发扬艰苦奋斗的光荣传统，反对奢侈浪费行为，厉行节约。

　　在工作中，坚持原则，敢于开展批评与自我批评。认真学习中央党政干部的有关规定，牢记一个共产党员的崇高使命和责任，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争，根除特权思想。在工作中做到服从领导，科学管理，关心集体，团结同志，乐于助人，弘扬正气，求真务实，力求高效，知实情、讲实话、办实事、求实效;通过自身努力，树立一名党员教师的良好形象。

　　在作风上，做到自重、自警、自励、自律，反思不足，自觉接受监督，廉洁从教。团结同志，关心同事，努力工作，尽职尽责，忠诚于党和人民的教育事业，清清白白做人，堂堂正正做事，树立起一个党员教师的良好形象。严格自我约束，加强教育，强化监督和管理，不搞特殊化。我从没有利用工作职权获取一己私利，没有假公济私、化公为私的行为，坚持原则，得到了领导的信任和同志们的支持。

　　廉洁是教师立教之本，作为一名光荣的人民教师，要处处为人师表，从小事做起，从自我做起，作出表率，时刻提醒自己要实实在在求学问、认认真真当老师、清清白白干事情，全身心地投入到自己所钟爱的事业和工作中。

　　总之，本人求真务实，勇于创新，坚持解放思想，实事求是，与时俱进。脚踏实地，讲求实效，坚持真理，尊重同事，团结同志，不图虚名说实话，淡泊名利，无私奉献，肯吃苦，肯干事，清正廉洁，先人后己，不断加强道德修养，严于律己，从细微之处规范自己的一言一行，在思想上高筑反腐倡廉，拒腐防变的长城，时刻保持共产党员的本色。

　　>三、存在的问题和今后的打算

　　廉洁从教是教师堪称人师的人格前提，是社会对教师素质要求的重要内容，也是教师育人的品德基础。教师廉洁从教有助于良好社会风气的形成和发展。

　　一是工作方法守旧，缺乏改革创新意识：在工作中只求过得去，不求过得硬，只是应付检查，形式主义严重，走以前的老路，按老方法办，做“牢靠”事。

　　二是业务不精，停止不前，不学习新知识，只求一时过得去，不求长远，心中没有压力感。

　　三是受社会不良风气影响，不是原则的大问题，不愿伤和气，利用工作之便，为他人开方便之门，对学校公物管理仍不够严格。

　　四是工作繁杂，容易忘记同志们报修的事务。

　　作为一名党员教师，今后一定要坚定政治立场、饱满的工作热情、强烈的事业心和政治责任感，始终坚持四项基本原则，贯彻党和国家的方针政策，努力使自己在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

　　经常对照党章和党规党法检查自己的言行，不断提高党性修养，在作风上，要认真贯彻执行上级和学校领导的决定和决议，服从安排。在日常工作中做到廉洁奉公，严于律己，宽以待人。在工作中要始终牢记职责，保证洁身自好。“俭以养德，廉以养教”，作为教师，“心底无私天地宽。”我将时时刻刻提醒自己以“廉洁奉献”的红烛精神教书育人，努力修养身心，提高自己的学识水平，关心学生的可持续发展，真心爱生如子，献身教育，做一名拥有爱心的廉洁从教的好老师，用博爱为学生撑起广阔的蓝天。

**【篇7】工作总结思想政治建设工作总结**

>　　一、探索镇党委权力公开，完善基层服务体系

　　安文镇为发展党内民主、推进民主政治建设，一直以来高度重视党务公开工作，把推进党务公开、规范权力公开透明运行作为基层党建的一项重要抓手。在工作实践中，我镇认真研究、科学确定党务公开的内容，做到标准统一、内容全面。编写了《安文镇党委权力公开资料汇编》，厘清了党委、政府职权，构建了风险防控体系，明确了议事范围和议事程序，编制了各项工作办理流程图，并在镇365便民服务中心公开。同时聘请6名党代表、人大代表、政协委员担任社会监督员，对党委、政府的各项工作进行全方位、全过程监督，确保镇党委权力在阳光下运行，进一步增强了安文镇党委的公信力和凝聚力。

>　　二、开展社区民主监督建设，不断完善基层服务平台

　　随着政府对民生投入的加大，涉及社区的背街小巷、庭院改善等工程的增多，社区居务也日趋繁忙，建立一个针对日常居务方面工作的监督机构已经成为势在必行的趋势。在此情况下，安文镇于20\_\_年3月份在8个社区成立了居务监督委员会，并通过民主选举，选出了第一届居务监督委员会。社区居务监督委员会的构建及其监督制度安排，规范了社区“自我监督”自治功能的对应机构，强化了社区民主监督、创新了社区居民自治载体、社会管理方式、城市社区基层党风廉政建设，发挥了城市社区居民群众自我服务、自我教育、自我管理、自我监督的“四自”功能，增强了居民的自治意识，切实维护了居民的利益和权力。

>　　三、狠抓党员队伍建设，不断提高党员整体素质

　　一直以来，始终把党员队伍建设摆到突出位置，坚持不懈地提高党员队伍的整体素质。在开展农村党员“五星”管理的基础上，严把发展党员入口关，推行“两推荐两票决两预审”制度，做到条件成熟一个发展一个，重点关注了长期未发展党员的村，将党员发展工作列为这些村年度目标考核的重要内容之一，经过一年的努力，全镇所有长期未发展党员的村已经培养了入党积极分子，尤其是\_\_年未发展党员的小岭村，已吸收了一名预备党员，据统计全镇共吸收预备党员26名，按期转正38名，延长预备期1名。同时严格按照《党章》和《关于推行纯洁党员队伍公约制度的意见》等要求，加大对不合格党员的处置力度，去年共劝退3人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！