# 干部考核评语大全|干部考核总结大全

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-11-26

*工作总结是国家机关、社会团体、企事业单位、个人等通过对过去一个阶段社会实践活动进行全面回顾、检查、分析、评判，从理性认识的高度总结经验教训，以明确努力方向、指导今后工作的一种常用文体。以下是本站分享的干部考核总结大全，希望能帮助到大家!　　...*

工作总结是国家机关、社会团体、企事业单位、个人等通过对过去一个阶段社会实践活动进行全面回顾、检查、分析、评判，从理性认识的高度总结经验教训，以明确努力方向、指导今后工作的一种常用文体。以下是本站分享的干部考核总结大全，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　干部考核总结

　　今年干部考核工作，按照上级有关文件精神，我镇高度重视，及时成立了xxx镇干部考核领导小组，明确责任，通盘考虑，本着严肃、客观、公正、公平的原则，认真落实了今年干部考核工作，现将工作小结如下：

　　为确保干部考核工作的顺利进行，我镇严格依照《xxx县202\_年党政机关、事业单位工作人员年度考核实施方案》和《关于xxx县202\_年度机关、事业单位工作人员考核工作有关事项说明的通知》的程序和要求，客观公正对我镇符合考核资格和要求的干部进行了年终考核。

　　考核按照两个步骤进行。

　　>第一步 领会精神、干部述职和测评打分

　　为确保考核工作质量，首先全体干部对考核文件进行了学习，深刻领会了文件精神实质;其次每个被考核干部对自己一年来的各项学习和工作情况进行了述职;再次考核领导小组对每位被考核干部进行了面对面民主评议。最后按照以下四个程序进行了考核测评打分：一是按照年初制定的个人责任目标任务打分表，自评打分，然后考核领导小组，根据每个工作人员完成任务情况分别逐项进行了打分，得出实际分值。二是为切实从每个干部德、

　　能、勤、绩、廉方面体现出公正性，发放了民主测评表，对被考核人员进行了民主测评打分，并提出了考核定等意见，汇总了民主测评分。三是主管领导根据每个工作人员一年来平时工作情况进行了领导评签打分。四是按照每个工作人员一年来遵守单位各项规章制度情况和部门所受奖惩(通报批评表彰等)情况进行了测评得分，最后将考核领导小组评分、民主测评分、领导评签分和奖惩分汇总后得出了每个干部的年度考核实得分值。

>　　第二步 考核定等和签评考核意见

　　每个被考核工作人员的考核分值确定后，我镇干部考核领导小组，根据考核分值和平时表现情况，评定出了优秀干部4名。

　　最后我镇领导班子，对干部考核登记表进行了认真签批考核意见，各项程序全部按照上级要求予以了落实，保证了我局干部年度考核工作的圆满完成。

**干部考核总结**

　　“德”能勤绩廉 “德”字永为先，党的十七届四中全会提出了选拔干部要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，现行的干部考核体系中，“德能勤绩廉”五要素往往被捆绑在一起，而“德”毫无争议地排在了第一把“交椅”，足见在干部考核中，“德”占据着多么重要的分量!所谓“德”，是人的一种气质，一种素养，一个抽象的概念，而不是看得见摸得着的具体实物，但是只有有了“德”，才能实实在在地表现出许多美好的方面，对于干部队伍更是如此，有“德”才可服人，有“德”方能安邦。很多鲜活的实例告诉我们，现在一些领导干部出问题，主要不是出在“才”上，而是出在“德”上，群众对少数领导干部的意见也主要集中在“德”上,“德”的缺失不容忽视，以德为先就要努力改变以才蔽德、以绩掩德的问题，

　　“德若水之源，才若水之波”，德，即品德、道德。概括地说，德的内涵是指干部的政治思想品德以及遵纪守法、廉洁奉公、遵守职业道德、社会公德的情况。现阶段对干部之“德”的考核，主要是看其是否坚持党的基本路线，是否忠于国家、遵纪守法、办事公道、行为廉洁，品德是否高尚。我们所说的“德”，具体体现在干部个人的政治品德、伦理道德、职业道德、心理品德这四个方面。其中，政治品德无疑是最重要的方面，是决定一名干部成长及发展方向的根本因素。

　　“德”的表现，在通常观念里认为是属于内在化、隐形化的东西，不太容易把握和评价。所以，当前最重要的是设置对德的考核指标和考核标准，把指标标准细化到考察的具体方面，使对德的考察既要有量化指标，又要有定性指标，真正保证选拔出来的干部组织放心、群众满意，让能干事的有机会，干成事的有舞台，不让老实人吃亏，不让钻营者得利。

　　我作为农业服务中心的一员，我会把工作当作自己的生命，认真完成各项工作，按时完成党委政府交给我的各项工作任务，在今后的工作中，我会更加努力，把群众工作落到实处，给农民群众带来更多的方便和利益。但是工作中有许多不足，望领导多多知道和批评，是我变的更好，更好为人民群众贡献自己的一份力量。

**干部考核总结**

　　为了切实加强机关干部队伍的管理，转变干部的思想作风和工作作风，我们在机关干部中广泛深入地开展了“三优一满意”活动。年底，我镇按照区委组织部、区人事局的有关要求，对机关干部进行了逗硬考核，现将我镇202\_年度干部考核工作总结如下：

　　一、党委重视，加强领导，明确干部年度考核工作的重要性

　　干部年度考核是加强干部队伍管理的一项基础性工作，具有明显的科学性和规范性，只有通过年度考核，才能对干部在本年度的德才表现和工作实绩作出客观、公正、准确的评价。有了考核结果，才能对干部的奖惩、培训、辞退、职务升降、级别调整、岗位轮换等提供可靠的依据。因此，徐家镇党委、政府非常重视干部年度考核工作，集中组织干部学习了年度考核的有关文件资料，突出了年度考核的重要性和客观公正性，考核规范有序，我镇成立了以党委副书记黄成东同志任组长的年度考核工作领导小组，具体负责组织实施干部年度考核工作，考核小组在开展工作时充分考虑到有利于调动和发挥干部的积极性和创造性，有利于培养和建设一支高素质的国家行政管理干部队伍，依法考核，务求实效。

　　二、精心组织，认真实施，确保干部年度考核工作的有序性

　　今年我镇的干部考核工作分五个步骤进行：

　　1、学习教育。组织机关干部学习了区委组织部和区人事局制发的干部年度考核实施意见和我镇制发的干部年度考核安排意见，学习了《机关干部工作制度》，提高干部对年度考核工作的认识，使赶户慎重对待考核工作。

　　2、自评。每位干部对自己在思想、能力、工作成绩和学习等方面的情况，逐项进行总结，在肯定成绩的同时，找出了差距，明确了努力的方向，制定了整改措施。

　　3、互评。各位干部采取人人发言的方式，客观、公正、实事求是的进行了互评，特别是对重点问题和重点对象，以严格的态度进行了认真的剖析。

　　4、测评。村干部、场镇单位负责人，全体机关干部采取无记名填写测评表的方式，对每位干部按优秀、称职、基本称职、不称职四种类型进行了测评打分，然后对测评情况汇总，并将测评结果予以公布。

　　5、集体综合评价。镇党委办将测评情况报镇党委，镇党委召开党委会对测评结果进行分析，并进行组织打分，将测评分数、组织打分情况、服务对象打分情况汇总，并研究形成集体意见，将考核结果进行公布。通过认真评议考核，我镇科级领导干部评出优秀1名，称职7名;科级以下机关干部(含工勤人员)评出优秀1名，称职6名;事业单位干部评出优秀1名，称职9名，因刚参加工作未确定等次1人。

　　三、联系实际，认真分析，提高干部年度考核工作的实效性

　　一是加强了干部的教育管理。使干部认真贯彻执行各项规章制度，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，充分调动了干部的过热情，带领人民群众勤劳致富奔小康，加强社会主义新农村建设，促进了机关干部思想的不断进步。

　　二是转变了干部作风，密切了干群关系。过去，我们发现有些干部工作作风漂浮，没有很好地深入基层指导工作，为民办好事，办实事，致使干群关系有些疏远，影响了干部在群众中的形象，通过民主评议，促进了干部工作作风的转变，下村、社的时间多了，为民办实事的时间多了，在工作中较好地发挥了模范作用，让群众看到了干部的先进性，密切了干群关系。

　　四、注重结合，综合运用，增强年度考核的工作延伸性

　　一是坚持年度考核与目标相结合。为了增强年终目标考核的准确性，镇党委利用干部年度考核的机会，对每位干部二00五年的工作进行了全面的了解，增强了干部年终目标考核的客观性。

　　二是坚持年度考核与行政奖惩相结合。为了充分发挥考核的作用，增强考核的实效性，我们把考核结果与多方面挂钩，除按国家规定兑现工资外，还与干部晋升职务，后备干部的培养，兑现目标管理，考核奖励等方面挂钩，增强了考核结果的使用，调动了干部工作的积极性和创造性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！