# 车间放假期间工作总结(合集31篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-11-17

*车间放假期间工作总结1>一、活动目的：中秋节、\*传统三大节日之一，\*\*\*、国定的长假。本次活动为“中秋篇”与“国庆篇”。中秋篇围绕“中秋情浓意更浓”这个活动主线，全力突出中秋节的“团圆”“情意”“礼品”三大节日特征，利用极富人情味的活动来打...*

**车间放假期间工作总结1**

>一、活动目的：

中秋节、\*传统三大节日之一，\*\*\*、国定的长假。本次活动为“中秋篇”与“国庆篇”。中秋篇围绕“中秋情浓意更浓”这个活动主线，全力突出中秋节的“团圆”“情意”“礼品”三大节日特征，利用极富人情味的活动来打动消费者。而国庆篇则以“欢乐国庆欢乐颂”为主线，分“幸运”“实惠”“会员”“时尚”四个系列进行，通过国庆系列商品促销活动，我们将力求既争取商品的销售高峰，又贏得个性化的商品口碑、价格口碑，从而真正做深做透我们的节假日市场。

>二、活动时间：

xx年9月23日——xx年10月8日

7号就结束了国庆长假，而中秋送礼，吃团圆饭更是在6号之前的事，所以此次活动的时间定为以上的时间。

>三、活动主题：

“同喜同贺中秋国庆，同欢同乐精彩华联”

>四、活动内容：

中秋篇：“欢乐中秋，情浓意浓”

(本来想做欢乐中秋礼品展的，但总觉得没有一种气势。)

“欢乐在华联，情浓意更浓”

1、xx年中秋美食节——月饼展

结合美食节举办“名月贺中秋——月饼大联展”，集中推出月饼厂家各具特色、口味各异的新款月饼。

2、xx年滋补保健品节

中秋节历来就是保健品的销售旺季，尤其是经过近几年保健品广告大规模“送礼送健康”的宣传，中秋节送礼选择保健品的消費者已越来越多，从另一方面看，由于保健品具有相當丰厚的利润空间，故而供应商无论是在促销、，还是在配合上力度都是应该相当大的。因此，充分整合各保健品厂家的中秋促销活动，开展一届滋補保健品节，一方面可以有效降低促销成本，另一方面也可以有效刺激保健品在节日期間的销售。

3、xx年名酒名特产荟萃展

中秋节本來就是酒的销售旺季，再加之国庆婚宴高峰，酒的消费潜力相当大，因此通过开展名酒名特产荟萃展可以进一步刺激酒销售額的增长。(烟不让做活动，我们可以用烟、酒、保健品等做成礼篮，再降价销售，便可以避免。)

4、“华联送情意，中秋礼上礼”

凡在本超市购月饼或滋补品满200元，即送精美礼品一份。(礼品建议为红酒、打火机等时尚物品)

国庆篇：“欢乐国庆欢乐颂，华\*礼乐翻天”

1、“欢乐幸运颂”

幸运转盘转不停，大礼连连送!

2、“欢乐实惠颂”

国庆7天假，每天推出一款超惊爆价。让顾客能感到实实在在的实惠。

3、“欢乐会员颂”

推出数百种会员商品，让会员能感到，拿会员卡与不拿会员卡有实质的不同。让不是会员的顾客看到会员的好处，也想成为我们的会员。要让华联的会员卡变成随身必带的物品之一。

4、“欢乐时尚颂”

时尚家纺又送礼，开心赠券送不停!

>五、活动配合：

采购处：与供应商洽谈活动、赠品的相关适宜。

营运处：场地、地堆的提供。

企划处：场地的布置，dm的制作与发放，活动的\*\*执行。

节假日期间安全生产工作总结5篇（扩展7）

——\*\*\*假日工作总结3篇

**车间放假期间工作总结2**

时间过得飞快，我们有过了一年了，在这一年了我们车间在所有同事的公投团结努力下完成了这一年的工作目标，现在我对工作做下简单的总结。

一、众志成城

在一年里我们车间的所有人都团结一心动作，我们车间的每一个人都有非常强的集体意识和集体荣誉感，都不愿意认输，虽然我们这一年的工作任务比较重，但是我们偶读没有任何人放弃，都一直坚持着，努力好每一件事情，每一个人都把自己工作的任务做好，一个人完成不了会有同事及时帮助辅导，大家你帮助我我帮助你，在保证工作质量的前提下我们的工作得到了很好的提升，每天的工作任务分配下来就算是加班也会把他们完成，因为大家的齐心协力，不畏困难，不怕艰险，顺利的完成了这一年的任务，如果我们各自做各自的更本就完不成，因为我们的团结，我们是一个集体，让我们知道发挥集体的力量来工作用所有人多的力量去完成工作把工作做好，对于工作中出现的问题，我们也是一起面对，我们提倡的是有福一起享有难一起当，不畏艰难困苦，不在会路途的艰辛，因为我们有一群愿意一起奋斗的伙伴一群一起努力拼搏的人，在苦在累也愿意一起走过，月愿意一起分担。

二、与大家一起成长

没有一开始就是优秀的人，我们车间的很多人，刚来车间的时候都会一个小白，连最基本的操作都不懂，作为他们的班长我需要做的事情就是要教导他们，带领他们成为我们车间里面优秀的员工，在这过程中我不停的教导他们也有其他老员工帮助，让他们度过了一个有一个难关，不断成长，在这过程中我也都到了成长因为在教导的过程中我的技术得到了巩固和加深，让我有了更深刻的认识，并且也有优秀的人琢磨出了更好的方法，我也从他们之中学习了他们的长处，大家互相学习，共同成长，不断努力让我们的车间成为了就好的车间，我们也学会了一起奋斗一起加油，变得更加团结，成为了一个大家庭。

三、做好一个班长

我是一个班长在流水线上工作，最主要的是做好指导带领的作用，员工在工作的时候如果遇到什么问题我们需要及时给他们提供更好的帮助，我从不会因为自己是班长提高自己，我始终牢记自己的责任，我也一直与大家打好关系，这样才能让我们在面临问题的.时候能够团结一心共同努力，我接纳他人他人也接纳我，这我也管理者所有在我手下的人，错必罚，功必赏。说一不二则是我工作的原则。

经过了这一年的辛苦努力我们也得到了丰厚的回报，付出总是与回报成正比，我一直坚信只要努力就一定可以做好工作，与大家团结一心才能做好事情。

**车间放假期间工作总结3**

从8月23日开始我们转移阵地，在汽车制造的第二大工艺——焊装车间进行为期三周的实习，如今在焊装车间的实习即将结束，实习期间，在焊装厂\*\*的正确安排下，在班组长和全体班组员工的悉心关怀下，顺利地完成了实习任务，取得了一定的成效，即学到了很多知识，现总结如下。

第一天主要是以理论培训为主，焊装厂技质科科长、综合科科长、安全员等人给我们进行理论培训。通过培训，对焊装车间有了一个大概的了解，为接下来的实习打下了坚实的基础，同时我也基本了解了焊接的原理，焊机分类，设备维护，安全保护等内容。从24日起，我们分组在各个班组轮流实习。焊装厂一共分了凸焊、门盖、地板等10个班组，所以我们一个班组实习一天半。尽管每个班组待的时间有限，但我仍然很认真的学习，在凸焊班组，我知道了这个班共有10台凸焊机和一台除尘机，他们基本上是做螺母和螺栓的焊接，除了一些工作交给外协厂家外，其余的都由凸焊线进行焊接。凸焊出的第一个件通常要经过扭力扳手进行强度校核。在门盖班组，我了解到门盖线包括五门一盖，即左右前后门，后背门和发动机罩盖。门盖一般是先包边再进行焊接。通过观察，我发现发动机罩盖内板和外板之间的中部夹有一层细布，经过询问班长，我知道了它的作用是防止移动。质检班顾名思义就是进行质量检测，而调整线是焊装的最后一条线，经过调试后的白车身被升上高架，准备送往涂装厂进行喷涂。当然我还有很多要学习的地方，我有时会在互联网上下载一些白车身焊接方面的知识进行学习，及时补充自己的在这方面知识的缺乏。

通过在前两大分厂的实习，我做了一些对比，相比于冲压厂，焊装厂占地面积更广，但分布更加紧凑，但现场5S管理相当有序，地面经常都拖得很干净。焊装厂自动化程度要高于冲压厂，这主要体现在主线的焊接机器人和调整线的移动架等。焊装的设备使用的资源较多，水电气都要用到，所以对设备的维护要求较高，同时很多用于焊接的焊枪都吊着的，所以在车间里一定要戴好安全帽，穿着好劳保用品，要特别注意安全。最后提一点建议：焊装厂的噪声也比较大，希望能给一线工人们发耳塞。

**车间放假期间工作总结4**

xx年即将结束，现对我车间安全生产工作做如下总结：

>一、积极参加厂内各项安全活动

为贯彻落实公司安全生产管理委员会关于安全生产教育活动的宣传，加工厂于20\_年4月13日晚，组织开展了“一封安全家书”朗诵比赛活动，我车间员工踊跃投稿，积极参与。

“安全生产月”期间，我车间组织虞婷、鲍涛参加了加工厂于6月19日晚举办的以“安全发展预防为主”为主题的安全演讲比赛。此上所提的两次活动，依托亲情带动安全教育，为车间营造了“关注安全、关爱生命”的良好氛围，启发和教育员工珍爱生命、遵章守纪、远离事故、享受安全，使员工牢固树立了“安全发展，预防为主”的安全方针。

倒计时100天安全生产活动初期，我车间部分班组长及骨干员工参加了“居安思危 警钟长鸣 党群齐心 共创和谐”主题安全生产签名活动。

>二、定期开展班组安全活动

班组的安全活动是提高职工安全意识的手段，安全活动的内容一般以下几个方面：

1、学习上级有关安全生产的文件;

2、针对近期的工作重点学习规程的有关部分;

3、对班组一周的安全情况进行总结。要保证安全活动的有效开展，首先必须从管理入手，必须监督检查到位，严格要求。

在做好以上三个方面的同时，还有注意以下三点：1、有明确的规定;2、做细致的检查，使班组开展活动;3、必须发挥班组长的作用。在安全活动的开展上，要求班组长周密组织有关活动，全面了解该班组工作存在的不安全因素并加以总结，使该班组职工通过学习既能了解安全生产形势、掌握安全生产知识，又能清楚的知道那些该做、那些不该做，从而提高自身的安全意识。

开好“两会”，即开好班前会、班后会。在班前会上，各班要根据当日的工作任务提出安全注意事项;在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开“两会”，坚持天天敲打安全警钟。

落实三个“不”，即落实不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害的措施。要求班组长在施工操作的准备阶段或者分配生产任务时，必须检查工器具是否完好，安全组织措施、技术措施是否齐全完整，作业人员身体素质、精神状态是否能胜任工作。此外，在作业中随时提醒作业人员注意执行《安全操作规程》，当交叉作业时，上下左右要相互提醒，时刻绷紧安全这根弦。

>三、加强安全隐患的排查治理工作

在生产任务重、岗位人员少的严峻形势下，为确保安全生产，车间狠抓安全隐患的排查治理工作，保证了全年无重大事故的发生。

图中可见，除尘器烟囱的牵拉钢丝用护栏围住。考虑到此处经常有机械车辆经过，防止钢丝被撞断从而导致烟囱倒塌伤人，操作工及时联系片区保全工制作了护栏，并刷上醒目的警戒色。

虽然除尘器已启用，效果也比较明显，但还是不能彻底消除，车间本着为员工身体着想，加强对各岗位员工佩戴劳保用品的监管力度。上图员工所戴为3M防尘口罩，车间备有滤毒盒，以便员工更换。

>四、加强外委用工人员的安全培训

因我车间内、外均有大量维立公司员工，且此类员工大多没有接触过设备，安全意识淡薄。所以，凡有进入车间工作的新员工，我车间都及时联系厂级专职安全员对其进行安全培训，车间也会结合现场实际情况对他们进一步进行细化培训。新员工上岗前，必须由当班班长带领，全线进行现场培训后方可上岗。工作期间，外委用工必须严格、规范佩戴劳保用品。车间也对外委用工制定了的考核细则，凡属触碰安全规则的，一律进行严格考核。

车间持续加强和维立公司管理人员的沟通，进入生产现场的车辆，车况必须完好，否则驱逐出厂。对车辆进行限速，如有车辆超速，司机及管理人员一同受罚，通过各种手段加强了安全保障。

xx年我们在安全方面做了大量的工作，保证了各项工作的顺利开展，取得一定的成效。xx年即将到来，我们要树立起更加坚定的安全信念，在以后的工作中进一步强化员工安全意识，加强对员工的安全教育培训，努力开创安全生产工作新局面，创建安全、和谐的企业文化!

**车间放假期间工作总结5**

xx年即将过去，又迎来新的一年，回顾车间这一年来的工作，车间在公司领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确领导下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在20xx年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善。

对于我们来说，安全生产就是根本。认真贯彻公司各项任务，严格执行工艺纪律、劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法进行操作，及时掌握分析数据，在确保合格的前提下，节能降耗、提高效率是我们的任务，以下是我们对全年工作的总结汇报：

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标;以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产组织，保障产品的供应市场;生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣;增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设;强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为;正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故。

2、时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，主任要经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工

定额。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以上就是车间2xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

**车间放假期间工作总结6**

回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的\*\*与指导，主要技术指标的\*\*，\*\*召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理\*\*，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，\*\*协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。以下是我的个人工作总结：

1.在主要工作上

我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上\*\*\*\*，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。实行了大岗位制，是每个人在新的\*\*中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然\*\*。推行5S管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

2.在安全管理上

我不断学\*结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在消防活动中，\*\*了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

3.在设备管理上

我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照\*\*去制约员工。未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公\*的\*\*，去约束我们的每位员工。

**车间放假期间工作总结7**

夯实基础促生产，团结务实创佳绩。

\*\*年是选矿厂从建设期进入生产期的关键一年，在这一年里，选矿厂全体员工在矿业公司各级领导的正确指导下，伴随着全体员工辛勤忙碌的身影，伴随着球磨机的轰鸣声，全体员工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献的庆华精神，克服试生产中出现的重重困难，以饱满的工作热情，团结务实的工作态度，较好地完成了选矿厂的全年生产计划。截止11月底，共完成铁精粉产量万吨，完成年计划的91%，到12月底完成全年的生产任务计划指日可待，在此我就选矿厂\*\*年的工作情况向公司领导做总结汇报，目的是汲取经验教训，发扬优良传统，在以后的工作中为庆华集团的发展做出更大、更辉煌的成绩！

>\*\*年度主要工作完成情况

>1、 产量完成情况

截止11月底选矿厂共完成铁精粉产量万吨，预计到12月底能完成53万吨，超额完成集团公司全年50万吨的\'生产计划。

>2、 设备运转率及设备效率发挥情况

今年截止十一月底，一系列共计运行小时，平均运转率，二系列共计运行小时，平均运转率，两个系列共计运行小时，原矿小时产量为114吨/小时，达到设计能力的77%，设备综合运转率，达到设计指标的83%。

>3、质量控制情况

今年截止十一月底，原矿平均铁品位，精矿平均铁品位，尾矿平均铁品位，原矿硫平均品位，精矿硫平均品位。

>4、安全文明生产情况

今年选矿厂在安全生产方面不容乐观，在生产过程\_发生两起安全事故：

（1）二月份精矿车间发生一起由于违章造成的人身伤害事故；

（2）十月份精矿车间发生一起硝酸泄露事故，虽未造成人身伤害，但也给公司财产带来了一定的损害。

这两起事故为我们敲响了安全的警钟，虽然主要原因是由于投产之初员工安全知识缺乏，操作经验不足，但同时也说明了我们在安全教育和员工培训方面的不足，员工的安全意识还有待提高，这将是我们在20xx年进行工作改进的重点之一。

>5、全面预算工作情况

今年上半年由于对全面预算管理工作不够重视，对全面预算的知识欠缺，各车间不同程度地存在预算台帐不完善，内容不完整，数据不准确，费用归类不统一等方面的通病，下半年选矿厂配合公司财务对全面预算工作进行了全面整改，特别是借鉴了内蒙庆华全面预算方面的经验，使全面预算工作得到了很大的改进，现在各车间均已建立了完整的预算台帐，能及时核算出当月车间各类生产成本费用，并通过费用差异分析指导生产管理的改进，为20xx年车间推行全面绩效考核奠定了坚实的基础。

>6、班组文化建设工作情况

今年在集团公司和矿业公司各级领导的大力倡导下，选矿厂对班组文化建设工作的重要性由开始的不认可到认可，由最初的被动执行到现在的主动推进，特别是下半年随着班组文化墙的建设及对职工思想教育、技能培训、安全讲解、亲情培养等方面的工作力度加大，班组建设对生产的促进作用充分体现了出来，通过在员工中大力宣传庆华公司的企业理念，职业道德教育，员工在工作中的主观能动性得到了充分的发挥，工作责任心得到加强，班组之间的团结协作得到加强，车间之间的沟通得到加强，有力地促进了下半年的生产，特别是11月份取得了月产铁精粉万吨的好成绩，生产现场秩序井然，与员工思想得到根本改变是分不开的。

>7、制度建设工作情况

今年选矿厂在下半年充分认识到只有用制度约束人才是最好的管理，因此对全厂各岗位的操作规程、岗位职责、工作标准、考核办法进行了全面的修订和完善，对错误的操作逐一进行了更正，培养教育员工养成遵守制度、按章办事、按标准操作的好习惯，这项工作在下半年取得了较好的成效，明年我们还将一如既往地继续进行制度建设工作，形成规范、标准、按章办事的良好工作氛围将是我们今后工作不懈追求的目标。

>8、技术改造工作情况

今年选矿厂充分发挥全体员工的聪明才智，不等不靠，对生产中出现的设备问题和工艺问题因陋就简地进行了改造，取得了一定的成绩，有力地促进了下半年的生产，所做工作主要有：

（1）针对一段球磨机进料弯管磨损太快，漏料严重的被动局面，检修车间用土办法对弯管进行了改进，焊接了挡料筋板，有效延长了进料弯管的使用寿命，提高了设备运转率；

（2）针对磨机出料衬套法兰漏浆问题，采用了自制的密封垫及焊接了支撑筋板，并在法兰处加装了加强筋板，有效防止了漏浆；

（3）针对浓缩池因处理能力小跑浑，对尾矿输送管线进行了改造，增大了尾矿输送能力，从9月份进行改造后再没有出现过浓缩池跑浑而影响生产的事故发生；

（4）针对精矿车间溢流管进入搅拌桶影响精矿浓度造成陶瓷过滤机处理能力下降的问题进行了改造，并同时对过滤机的操作规程进行了修订，彻底解决了过滤机处理能力不够而停机的难题；

（5）针对滤液泵叶轮腐蚀造成滤液及时排不出去的问题进行了技术改造，改造后再未出现过因滤液泵问题而停机的现象，同时因省去了8台15千瓦的滤液泵电机，一年可为公司节约电费16万元；

（6）针对料浆管线弯头使用寿命短的情况，自制了弯头耐磨衬，并将部分磨损严重的管线换成了耐磨管，延长了矿浆管线的使用寿命。

通过上面所列六项技术改造及其它的一些小技改，有效地解决了长期困挠生产，影响设备运转率的主要因素，使11月份的设备运转率达到了90%以上，月产量达到万吨的全年最好水平。今年能圆满完成全年生产任务，可以说技术改造的成效是功不可没的，我们在今后的工作中将一如既往地发挥全体员工的智慧，积极对影响生产的问题进行技术改造，以使选矿厂的生产提高到更好的水平。

>9、成本费用控制情况

今年选矿厂截止11月底总计发生制造费用万元，生产铁精粉万吨，选矿厂的单位成本费用为元/吨。

**车间放假期间工作总结8**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

1.用心配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，应对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员透过与各班组长一道用心努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

2.严把质量关

1)、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有职责感

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记\*\*，做到人人\*\*、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在用心努力的提高自己的生产水\*，以满足市场多元化的需求。

2)、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮忙他们度过人生迷茫的择业阶段，调整用心心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位SOP、相设备SOP、清洁SOP、维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3)、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体此刻生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料理解人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格\*\*物料\*衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照GMP的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料理解发放登记\*\*，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、职责到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的职责意识。

4)、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的持续。全年多次迎接大、小型参观数十次，应对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，\*\*了一个企业的管理水\*、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的持续下去，并争取做得更加好。

3.安全生产

1)、生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章\*\*，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，\*\*人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2)、车间对安全事故做到了齐抓共管。X月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事\*\*\*\*，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到\*时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一向采取跟踪、改善等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3)、透过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

4.优化车间管理、加强团队建设

1)、员工薪酬

车间在今年施行了工资定额\*\*，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，透过近大半年的施行，车间员工的生产用心性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了用心主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是此刻员工的普遍心态。但此种方式也有必须弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量\*\*，并提高了相应的质量问题的处罚力度，透过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2)、整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与GMP相关的培训、到XX公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水\*。公司与XX拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，透过此次训练，到达了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压潜力、解决问题的潜力、团队协作潜力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3)、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于X月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前\*\*员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的\*\*为车间队加油助威，透过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作潜力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

**车间放假期间工作总结9**

在车间安全培训上我发现一句话让我感触很深的话。那句话就是＂高高兴兴上班，安安全全回家＂。这只是一句十分\*淡的话语，它没有华丽的字眼，但是我就是忘不了，每次开班前会我都会跟班里其他成员说上一遍。对于我们这些一线岗位工人来说，重要的莫过于自身的安全。对于一个企业来说员工的安全是企业生存发展的基础。在不锈钢生产车间，体力劳动是不可避免的。同时体力劳动中所包含的不安全因素也是必然存在的，那么对于我们每个员工来说在保证工作质量的前提下保护好自身的安全工作更为重要。

周安全活动上，安全员讲述了安全事故的原因都可以归纳为以下三个方面：人的不安全行为，物的不安全状态，环境的不安全因素。其实以上三方面原因又可以分为主观原因和客观原因。所以避免安全事故的出现可以从以下两方面着手。第一，员工增强安全意识，规范操作。＂人的不安全行为＂是安全事故发生的最主要原因，这也是员工必须要避免的。员工在工作中为什么做出不安全行为呢？安全意识不强是最主要的，很多我们自以为正确的操作习惯往往会在不经意之间发生安全事故。例如，拿一小块钢板时不带手套，刚出厂房门口在房檐下就摘掉帽子，需要戴安全帽的场所不带安全帽等等。往往这些凭借我们主观做出的判断都是存在很大安全隐患的，只是这个隐患还在蛰伏，没有爆发，真正到了爆发的时候，一切都会变得不可挽回。所以说，全体员工都必须增强自身的安全意识，能够按照岗位安全标准操作，摒弃一切主观情绪。＂物的不安全状态＂其实就是具有危险性的物质所存在的隐患，这一点需要每个员工积极发现，每个员工都有责任识别和发现车间的安全隐患，并且及时上报给相关责任人。我们都在一个厂房工作，我们在保证自身安全的前提下，也有责任保护其他员工的安全。归根结底，安全事故中最容易受到伤害的是我们自己，所以，只有我们自己意识到安全对自己的重要性，进而规范操作、及时发现危险源，才能从根本上减少安全事故的发生。

总之，只有在一个相对安全的环境中，我们才能有条件保证自己的安全。生命对于每个人都只有一次，让我们重视安全，珍视生命！保证我们工作安全和有质量的生活。

**车间放假期间工作总结10**

我于20xx年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员。在此，感谢\*\*和同事们给予我的大力\*\*、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新\*\*、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

首先，工作中的几点体会：

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的\*\*。总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级\*\*的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

其次，自身存在的问题及改正措施：

1、个人情绪\*\*稍差，在遇事时容易冲动，缺乏冷静，不过不会把负面情绪带到工作中，仍然会尽全力完成工作。今后工作中，要学会沉稳应对各种突发及各类日常事项，积极向上的与别人沟通问题以达到圆满的解决；

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己在\*时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司\*\*能给我更多的学习机会。

20xx年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的工作中，我会更加努力，不辜负\*\*对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水\*和操作水\*。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的\*\*，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提\*\*化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！

**车间放假期间工作总结11**

岁月如梭，回顾在湖北宝xxx鲜仓储科的这两年来，公司在各方面迅速发展，稳步前进，同时，我也踏着公司前进的步伐，在公司各级领导的指导下同企业一起成长了许多！回顾20xx仓储科全年的工作历程，既有失败的教训，也有进步的喜悦。通过总结，我们记录下了失败的教训和成功的经验，记录下了所获得的成绩和进步，这样可以使我们更加时时激励自己，保持更好的工作水准。

>一、20xx年度工作总结：

20xx年在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，仓储科的各项工作始终围绕着产品进出存安全、数字交接准确、物流配发高效率、成本控制低耗能、热情服务高质量的目标开展工作。

首先，通过一年的摸索尝试，建立健全了各岗位工作职责，规范了各项业务流程；结合公司经营实践，完善了账物的管理和财务数据的执行标准；与此同时，还对仓库进行了新的规划，仓库分区、货物分类、台账及标识建设的完成；特别是对仓储工作现场管理的严格要求，通过整顿、整理、清洁、清扫、素质5S现场管理法的学习较好的改变了过去那种脏乱杂的工作环境；产品的进、销、存管理工作，伴随着岗位责任的贯彻落实，得到了全面的提升，如每日进库、出库（含销售、退回车间）、库存产品的数据准确率比之前有很大的改善。

其次，循序渐进，加强冷库管理，确保产品质量安全。产品的安全存放是安陆生鲜的工作重点和难点，更是仓储科的\'工作要务，为了确保冻品品质安全，一贯严格遵守产品先进先出的原则，严格执行冷库管理操作工艺。仓储科入库工作时间紧，任务重，在确保按时完成任务的情况下，我们更要做好仓储科的基础工作。库管员每天清扫库内外卫生，放置库内外防鼠设施，时刻保持地面清洁，达到库内面面光，库外三不留标准。按《储藏库储藏技术规范》要求定期进行产品检查，并加强对重点部位的检测，发现问题，及时分析处理。为了更好地完成库冷控制工作，防止冻品肉出现风化等质量问题，库管员每天都进仓测试库温和电脑温控温度进行比对，及时掌握库内温度的变化，一直保持鲜品库库温在04℃之间，急冻库库温在-28℃以下，储藏库库温在-18℃以下，库内产品全天24小时处于安全稳定的冷藏状态。

敢打敢拼，顺利完成各项入库、发货装车任务。为了确保能够顺利完成仓储科各项工作任务，针对性做了前期的准备工作，面对时间长、环境差、任务重、人员紧、工作量大等实际情况，在薪资方面我们推出了保底加计件的工资发放模式，从很大程度上提高了员工的工作积极性。经过现场的各项工作整理，按照仓库管理规范要求及时发现并纠正了一些影响开展工作的问题，做到了5个到位：所需搬运机械、人力准备到位；仓库设施管理到位；工作人员的岗位责任落实到位；“安全、质量压倒一切”的观念树立到位；工作纪律强调到位。在日常管理工作中，全体工作人员表现出极高的素质和极强的责任心，工作积极主动，不怕脏、不怕累，肯于吃苦，为了确保各项工作任务按时完成，最多一日冻品装车发货量达120多吨，鲜分割品达60多吨，白条达三千多头。

>二、20xx年度工作不足：

分析工作一直是仓储科管理工作的弱项，无论是各管理岗位中存在问题的原因分析，还是仓储科专业统计报表分析，特别是对优化整体库存的分析，都缺乏专业性总结分析。在20xx年管理工作中将加强总结分析工作，以提高仓储科的基础管理工作。

>三、20xx年度工作计划与目标：

随着公司行业竞争力的不断走强，对公司仓储管理和业务技能提出了更高的要求。为了使仓储科能适应公司发展的需要，现对20xx年年度工作做如下规划：

1、加强仓储工作目标管理，将仓储工作目标任务分解到每个工作环节和落实到每个人，根据公司的管理规定仓储科安排人员根据生产情况进行值班、出入库验收、安全节约用电等各项工作。贯彻“安全生产、预防为主”的方针，定期开展安全生产大检查，切实消除安全隐患，确保全年仓储科工作安全无事故。

2、彻底解决产品库存数据准确率、及时率长期低下的问题。产品库存数据准确率得不到提升，库存数据失真，对公司财务、计划、生产等相关部门的工作开展将造成很大的影响。提高管理人员的数据观念，按照工作日清日结，数据异常及时分析处理的原则严抓进出存数据管理，要彻底打破以往储藏库在库存数据管理中存在的单纯依赖调账来维持数据准确的局面，同时也为ERP系统的顺利实施提供可靠的基础数据支持。

3、不断完善仓储科各项管理制度，定期考核、检查库管工作，使仓储科日常管理工作形成规范化的管理体系。在对白条库、预冷库、急冻库、储藏库进行随时检查时，及时发现存在的问题，及时排除，保证库房的干净、清洁、安全。重视仓储基础信息工作，及时、准确、认真上报各种仓储报表，为上级领导和其他专业部门及时提供信息。对仓储科库管、发货员其数据准确率进行考核评级调整，对不能胜任工作的相关人员考虑调离工作岗位。

4、按照公司20xx年的发展规划，各个产品的计划将会有大幅度的增长，而目前仓库的空间布局尚不能满足这一发展要求。尤其是储藏库必须要重新规划布局，合理利用每一个角落。

5、由于集团要全面实施ERP管理系统，必然要面临仓储科的管理方式，管理思路，管理理念进行全方位转变的情况，员工的思想观念如何转变，以及管理技能如何提升才能适应公司的发展要求的问题。必须要预计到部分员工可能因为各方面的原因跟不上仓储科的管理变化而不得不调整工作岗位。要做好从外面引进或培养仓库管理人才的相关准备，适当的提高仓储管理人员的工资待遇，做到以环境留人，待遇留人，感情留人，创造良好的团队氛围，打造高素质高效率的仓储团队。

6、励精图治，加强学习，组织仓储科所有人员积极参加公司的管理规范学习，提高认识，提高素质，明确责任。每月组织对库管、发货员、管理人员进行针对性培训，另外利用班例会的时间加强培训和指导，充分发挥每一个员工的主动性，逐步培养勤观察、多动脑、善总结的良好习惯，提高在工作中善于发现问题、分析问题、探讨问题、解决问题的能力，使库管、发货员、管理人员的业务技能和素质不断提高，促进仓储科工作再上一个新台阶。

总结的目的是为了更好的计划，因此，我们必须根据公司冷库的实际情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进展，验证改进和创新计划的效果，并将行之有效的改进和创兴在整个集团进行分享和推广。通过我们不断改进和创新的行动去超越自我，实现仓储科管理工作的持续改进，实现卓越。

**车间放假期间工作总结12**

回顾20xx年半年来的工作，首先感谢厂\*\*对我工作的\*\*与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的半年里勤勤恳恳、兢兢业业、共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标。在这一年里跟着\*\*学到的多，得到的也多；半年来我车间认真执行上级\*\*们的会议精神，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然有些成绩但离\*\*的要求距离还很远，但面对着种种困难，我想方法总比困难多。有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。现将我车间上半年工作汇报如下：

>一、上半年主要工作完成情况

①更换新大车换行走轮4个；②校正旧大车移门机构；③更换普焦和型焦出焦工艺流程；

④修理电机12台，其中18。5KW以上电机5台；修理水泵5台，其中22KW以上2台；

⑤处理污水一万两千吨；⑥型焦车间切纸89吨；⑦收保温草帘30条；

⑧处理轨道裂缝、断口焦侧10处、机侧17处。

>二、建立和健全安全管理规章\*\*，做到有章可循

在完善质量体系的基础上，建立健全了车间各岗位的安全责任制。35KV变电站、污水处理站及切纸房岗位操作规程均已上墙。并严格要求车间工作人员执行操作票、工作票、工作\*\*，从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故的发生，有了规范性的约束及\*\*。做到了无一起事故的发生，为我厂安全生产建设起到了保驾护航的作用。

>三、加强设备维护，确保安全运行、\*稳供电

车间每周巡查厂内重大设备运转情况至少两次，并记录存档。强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备安全隐患消除在萌芽状态。在我厂面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展35KV变电站的预防性工作以及全厂管道安装、维护、保养。今年上半年共发电两次：①4月12日春检：早5：40、13：05，晚16：50、19：25；②5月12日线路检修：早6：01、14：30。

>四、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期\*\*员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和企业紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩\*\*有机的结合起来，奖勤不奖懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。

**车间放假期间工作总结13**

在这一个月管理车间的工作中，既有欢喜又有累，且夹着些无赖，欢喜的是自己有这个机会来试着管理车间，来训练自己的\*\*能力和管理能力，同时也是自己积累的工作经验得于施展的好时机。累的是这一个月来，每天的工作量大而人手不够，超过\*时的工作量。其中无奈则是自己在管理方面存在欠缺，不能很好的`驾驭，协调好其中的一些人。但总得来说，我尽到自己工作的责任，以自已的实际行动带好头。

从整个车间来说，记件的员工是比较好管理，不需要过多的\*\*，只要作好安排，他们都会积极地把工作做好。而问题出在最多的是记时的员工即辅助工，其中出问题最多的是他们之间需要协调的工作岗位，下面具体谈谈自己对他们出现问题的原因主要归结有以下4个：

1、生活的矛盾带来工作中来，不能把工作做到尽心。

2、虽说他们的工作定位存在潜规则，但由于工作岗位职责不明，而导致配合不好。

3、由于他们的工资不高，主要靠点加班费来增加工资，而各类岗位的加班情况不同，从而导致了一些问题。

4、出现白天工作量大而晚上加班机会少的情况。

对于出现这些问题，我觉得对他们讲大道理让他们服从不现实，毕业他们知识有限，理解有限，所以解决问题的方式还是要从最根本的方面着手，那就是工资本身。

以下是我的几种解决问题的建议：

1、增加人手，给他们定好自己的工作岗位，做到职责明确。（这点从目前来看还是有点不现实，毕竟现在整个花边行业不景气，加上公司的下半年的方针是开源节支）

2、若不增加人手的话可从他们的加班费方面进行调结，可能的话加班这块不要出现不公\*性，不过这种方法毕竟不是好的办法，因为没有从根本上解决问题，只是可能会减少点问题而已。

3、让他们几个也记件，这样的话便于管理，同时也从根本上解决他们之间的问题，不过这得从头开始尝试，因为这边的花边企业这块还没有开始从事记件过。具体记件的想法如下：

（1）装箱这块，分大小箱两种，分别对每天装箱的数量进行统计（只需根据每天的成品入库报表就可得知），每大（小）箱定价多少钱，其中封箱，打包装袋、割袋子算他们份内事，关于定价这块可根据以往的数据进行统计分析得出，具体方法为，抽取两个忙时的的月装箱总数和他们的工资，及两个不忙时的月装箱总数和他们对应的工资，再求\*均值来得出定价。面料包装定价可根据大箱的定价一样。

（2）做管，可根据每个管来定价，每天做的管数可从打卷码数记录表中获得。

（3）套袋和过塑也可根据管的数量来定价。

（4）退卷和打卷可根据花边的卷数来定价。

（5）割样品可根据码数来定价，或可直接按小机台剪边的价格来定价。

总得来说，定价要合理，且以上五个定价工作岗位人员安排是关键，这要根据以往的实践资料来合理分析后再定。

**车间放假期间工作总结14**

20xx上半年，公司进行了一轮的机构\*\*，“新起点、新希望”，在新\*\*团队的\*\*下，在“务实创新、团结奉献”管理理念的指导下，在各生产车间和有关科室的大力\*\*和配合下，电仪车间紧紧围绕“爱岗敬业、开拓进取”，“优质、高效、规范、创新”的工作方针，通过车间各专业全体员工的共同努力，完成了上半年各项工作任务，取得了一定的成绩。为了今后更好地做好各专业的各项工作，改善工作方法、提高工作效率和克服不足，现将上半年的工作情况总结如下：

一、设备管理

1.态度决定一切、细节决定成败。加强现场电气、热工设备巡检，及时消除设备隐患，确保设备良好运行。加强了对设备的维护和润滑管理，消除设备意外事故隐患。为实现设备、电气、热工的长期良好运行，生产系统的稳定运行，提供了强有力的保证。

2.加强设备、电气、热工技术档案管理，完善技术资料。各类设备技术档案是对设备检修过程的记录。通过对各类设备技术档案的检查，可对比设备的运行状况，对损坏程度以及损坏的原因有一个深刻的认识，能及时调整对设备的运行条件和设备的改进，有利于对设备的管理。

3.提高质量是企业发展的生命。严把各类设备检修质量关，设备检修质量的好坏直接影响到设备运行的稳定，影响到生产系统的稳定运行。

二、节能降耗

1.降低成本是公司效益的保障。积极实施设备配件国产化工作，降低备件成本和消耗。因为生产车间的设备多数是\*\*设备，备件价格昂贵供货周期长，这对设备维修和降低成本非常不利，因此，在经过充分论证后，对部分设备进行国产化，虽然仍存在一些不足之处需改进外，但总的来说是成功的。降低了成本，缩短了备件的采购周期。

2.为保证生产系统的稳定运行和缩短开停车时间打下了坚实的基础。如：部分设备已经升级换代，有些设备只能在拆解之后，对其零部件进行测绘，画好图纸后委托厂家加工，并把数据图纸当作资料保存。对于有修复价值的旧备件，积极进行修复利废、技改技措、降低成本消耗。对于采购入库的备品备件要经过各专业副\*\*和生产车间双重验收，努力做到把不合格的各类备件拒之门外。

三、安全管理

1.贯彻执行国家“安全第一、预防为主、综合管理”的安全方针，在公司“安全生产是企业永恒的主题”精神下，加强检修施工现场安全管理工作，强化车间员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位。

2.严格落实各项安全规程、规章\*\*。以操作规程、岗位责任制、技术规范、安全防范规则等为重点，开展各季节专业性防护和季节性安全检查，做好防火、防爆、防雷防静电等设施和措施，使生产设备能够处于安全正常运行状态。

3.加强车间员工安全消防知识培训，坚持每周假日前的检查，及时消除整改安全隐患。加强对特种作业人员的培训工作，严格按操作规程作业，时时牢记安全注意事项，大的故障和危险性高的检修，车间各专业副\*\*都亲临现场指挥。

4.特种作业证培训取证情况：电工进网作业证年度审核。

5.在冬夏季节受环境温度影响较大期间，加强设备的巡检力度，做到早预防、早发现、早处理。对重点设备隐患排除和故障的处理，通过采取有针对性的措施，确保安全生产的进行。

四、电仪车间存在的问题

1、培训工作有待加强，各专业人员素质有待提高

目前，电仪人员素质，知识水\*参差不齐，应进一步加大培训力度。培训要坚持理论与实际相结合的原则，要学以致用，各专业管理学习设备管理方针\*\*、法律、法规、基础理论和方法，各专业维护人员要学习机械设备的原理和基本技术，培训方式要多渠道、多层次，也可以走出去，学习先进的技术和管理经验，总之，要切实加强各级管理人员和维护人员的理论水\*和知识水\*，从而更好地为公司服务。

2、工作经验有待提高

对相关知识情况了解的还不够详细和充实，掌握的技术\*\*还不够多，需要继续学习以提高自己的知识水\*和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力，同时团队协作能力也需要进一步增强。对于这些不足我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己、充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高，也希望公司\*\*和同事对我多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要，在以后处理各种问题时考虑得更为全面、慎重，对待问题更加严谨。

五、20xx年下半年车间及个人的工作思路

1、在下半年的工作内容和要求。督促各专业在日常工作中落实好各项设备管理\*\*，包括设备的日常巡检、维护保养、设备的日常检修和大修，使各专业在生产车间的设备工作有序的进行。

2、利用设备台账统计分析重要设备运行特点，配件的库存情况，提前进行配件计划或自制加工，及时提出了有序的检修计划。

——车间工作总结

车间工作总结

**车间放假期间工作总结15**

我是20xx年xx月xx日到精细化工片碱车间的，一年里在董事会的正确指导下，在全体员工的共同努力下做出了一定的工作，具体如下：

一、在生产节能改造上下功夫

1、我刚到片碱车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的保温工作，起到了一定的效果。但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的点，设\*\*一个脱水罐，最终从根本上解决了这一生产系统上的关键难题。

2、在节能上下功夫，过去出片碱因设备不标准，含铁锈太多，而导致大量不合格片碱反锅从熬，每次都在xx多袋，即费工，又浪费了能源。经过研究请示\*\*同意，从外地买来的不用闲置廉价片碱设备更换了片碱机，制作了白钢接料槽和白钢较拢，这样即减轻了员工的劳动强度，又为公司每年，直接节约从复熬片碱xxx多吨。

3、对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础。

4、为了防寒制作了二扇大门，为污水排放建了一套下水管道，从根本上解决了污水排放问题。

5、为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

6、为再建项目，拆除了两套煤式熬碱灶。

二、为扩大在生产，新建小项目x个

1、建了一套氯碱车间废碱，回收系统。

2、建了一套氯乙希车间，废碱回收系统。

3、建了一套水合肼车间废大盐，回收去氨系统。

据技术部门说这个项目创造了\*\*首家去氨设备新工艺，创造了敢为人先。

4、新建了一套厂房，

三、在原有两个品种的基础上又增加了x个新产品

1、在污水中成功地回收了30%液碱，

2、在污水中成功地回收了大盐。

3、在污水中成功地回收了碳酸钠，还有代进一步做处理。

4、成功地处理了水合肼车间大盐中去氨，就上述x个项目，可使总公司每年少向外排放污水，大约占全年总量的1/3左右，又为本公司每年可创造效益大约近百万元，使总公司和子公司双赢，即利国，又利民。

四、在安全改造上下功夫

1、为防止厂房内氢气罐直接外渗，建筑了一个隔离房。

2、防止储罐结冰，发生意外，安装上暖气。

3、避免操作工在灶前休息，建了一个操作工休息室，从根本上解决了操作工，长期接触灶前的问题。

4、熬碱大锅盖，下泵口非常危险，有着不可想象的安全隐患，为了彻底解决这一问题，在锅口上安装上防护网，做到了有备无患，万无一失。

五、做到减员增效

1、在车间设备品种产量，增加的情况下减员，避免人浮于事，做到人尽其才。

2、增加员工收入，做到付出和收入等价交换。

3、最终实现公司增加效益。

六、工作指导思想和工作计划

以人为本，科学发展。

人要远虑，避免近忧。

有章必询，不择不扣。

教育员工做好最简单，最\*凡的本职工作，才是的工作宗旨。

**车间放假期间工作总结16**

一、以人为本、强化教育、增强员工的安全意识 公司领导班子把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“”消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产“吾日三省吾身”的.意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

二、完善制度、夯实基础、落实安全责任 为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。中国教育

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理 安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

四、加强领导、突出重点、确保防火安全 公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上，20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天燃气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

五、与时俱进，开拓创新、突出超前预防 安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未燃,全面做好安全生产工作。

**车间放假期间工作总结17**

在这里我接触了许多新的东西，在这里学习期间觉得自己也应该懂得很多，开始的时候对这些东西还是比较感兴趣的，觉得这个学的应该比较简单的，但是到了后面就越来越难了，不管是操作人员还是其它的.师傅们说的一些专有的名词也不知道，自己慢慢的意识到学的东西还有许多，现在说到这些专有的名词就懂啦，也可以自己看懂啦。

来到天津科技，第一天听谭总跟我们交流实习中一些事情，对我这样一个刚实习的人来说无疑是一种入门的指导课，而且感触颇多，后来多少接触过几次，更是很佩服，人应该有种学习的精神，从他的身上能找到自己渴望学习的东西。

到了车间，刘佰通工长给我讲了许多安全事情上的问题，让我们怀着一个一切做事小心谨慎的态度去面对我们面前的机械和电器设备，在分组以后，我被分到调试组中，刘国庆大哥针对我们刚从校内出来学生实践能力差的弱点，给我们几个讲解了许多元器件的功能和作用，接线方式，图纸说明，系统学习了UPS，空开，交流接触器，电机，变频柜，热继电器，温度开关等等许多电器元器件，然后由孟凡林，唐越等几位哥哥带我们进入调试程序，方法是：

先测三相平衡，通断，绝缘等等，保证前期准备工作，开始上电进行调试工作，开触摸控制屏上出现什么故障，对应图纸去找，并且排除故障，等他们保证主控机舱控制柜正常运行，然后给我们出几个长见的问题，让我自己动手去排查，从而改正。

**车间放假期间工作总结18**

1. 快一点危险丛生，缓一秒风\*浪静

2. 客货混装，害人害己

3. 步步小心，安全是金

4. \*\*猛如虎，千万莫马虎

5. 刮风下雨路滑，不要抢道回家

6. 交岔路口，看清再走

7. 一看二慢三通过，麻痹大意闯大祸

8. 驾驶“病”车行，代价血淋淋

9. 人不斜穿，不车越线

10. 马路如虎口，劝君多留神

11. 行人过路要小心，提前准备防万一

12. 宁走千步远，不冒一步险

13. 妻子儿女望穿眼，盼你安全把家还

14. 公路打晒粮，肇事悔断肠

15. 你对违章讲人情，事故对你不留情。

**车间放假期间工作总结19**

XX年上半年在各级领导和全体员工的共同努力下，突破性的完成了上半年集团公司下达的工作任务。一至六月份综合车间维修台次3021。定点客户维修台次1265。现金客户维修台次1239。保险客户维修台次511。领用配件金额元、工时金额1260013元、合计金额元、月平均销售额元。成绩中包含着各级领导的智慧和每为员工的辛勤汗水，在原有体制的生产基础上公司领导年后决定将公司的各项管理工作提升到一个新的高度。就车间方面做了以下几个方面：

第一：规范公司各项管理制度，统一执行标准。

我们不仅要在制度上完善和加控，还加强了对制度执行期间的管理，对执行中出现的问题进行及时发现、及时解决，确保制度执行的有效性。

第二：加强培训工作，提高员工的整体素质。

一流的企业需要一流的人才。要成为地区领先、管理先进的公司，就必须有一支素质较高、结构合理、技术过硬的人才队伍。公司在全面落实集团人力资源发展规定的基础上，把合适的人才用在合适的岗位上。制定出了科学的培训机制，激发员工的学习动力。将培训作为一种奖励办法，奖励对公司有突出贡献的员工和业务骨干。

第三：控制车间生产安全及卫生

为了提高车间的生产安全和清洁状况，在三月中旬开展了5s管理，对维修电缆、插销、举升机、烤漆房、消防器材等一系列的维修设备和安全器材进行了维护。并划分了具体的摆放位置、责任班组或个人。原来每月大扫除变成了每周五下午彻底清扫，清扫部位由原来的地面和窗台增添到车间悬挂的条幅、示板、玻璃、货架。及时的配备了摆放零件的拖车、垃圾箱，维修过程中强调班组在维修过程中四不落地。使车间的维修状况和规范的操作流程得到相应的提高。

第四：提高员工在维修过程中的的服务意识。

为了让班组找到维修过程中与客户期望值的差距，今年三月份增添了客户回访制度，通过每周一的班组会议使上周的回访情况得到良性的闭环。通过这种方法班组在实践中找到了差距，做工的认真程度和服务意识都在原来的基础上得到了提高，员工自身的工作习惯与公司的要求缩小了，客户的休息室得到了改变、功夫不符有心人，在全体的努力下客户满意度真正得到迅速的提升。

虽然上半年的销售额我们超额的完成了任务，但细分客户群体和毛利润的情况来看，我们现金客户和定点客户的维修台次和远远超过了保险客户，但实际的毛利润保险车辆占销售金额近百分之四十

**车间放假期间工作总结20**

20xx年度，水电暖车间在厂部的正确领导下，紧紧围绕一流工作为主弦,坚持以安全质量标准化建设为主线,建立健全了各项规章制度，强化技术监督与质量管理，全面提高了安全生产水平。加大了反三违力度，严肃现场劳动纪律，强化安全管理，全面完成了供水、供电、供暖生产任务和后勤保障，实现了20xx零事故安全年。全体职工精神振奋，干劲十足，情绪饱满，上下形成了一致的认同感，增强了凝聚力和战斗力。

我们在今年工作中根据厂部的统一安排，结合本车间的实际情况，积极开展各项安全活动，做到有计划，有目标、有结果、有成效。较好的完成了上级交付的各项工作任务。在安全管理方面，我们始终贯彻“安全第一、预防为主”的方针。积极开展创建“安全型班组”活动，学习推广“白国周班组管理法”,切实做好现场工作中危险点的分析及预控，杜绝了习惯性违章现象,为全厂的安全目标作出了贡献。同时我们结合车间工作性质展开了自查、自评整改工作。做到了措施、人员、内容三落实。强调质量，紧抓安全。在水电暖车间全体员工共同努力下，圆满完成了20xx 年的安全计划。车间无论在电气运行和锅炉运行，工作质量都有了较大的提高，具体工作如下：

一、现场管理：

电 为保证现场秩序良好，无违规、违纪现象，车间制定了一系列的管理办法。由车间主任到班组组长层层落实责任。车间主任每周检查两次，年累计检查现场92次；值班主任每班检查一次累计990次，班组长每班检查一次累计检查640次。车间安全员每周检查四次累计检查192次。共查出隐患98处，治理96处。其中的重大隐患：

治理的隐患：

1、锅炉房一层瓦斯管道由于前期施工原因，管道由一层进入二层锅炉本体，一层通风不良，容易引起瓦斯聚集，给锅炉管理带来难度，造成严重的安全隐患。

治理措施：上报至厂部，由水电暖车间和机电科共同制定了安全保证措施，由有资质的安装单位把管道从外部直接进入二层锅炉房接入锅炉本体，并派专人在现场担任安全员负责指挥工作，彻底的治理了瓦斯管路的不合理，减少了瓦斯区域

2、:罗茨风机消声器频繁损坏。由于风机震动大，消声器结构不合理，在运行中发现接头处经常发生焊缝开裂，时有瓦斯泄漏的情况，几经焊接不见凑效。严重影响锅炉正常运行。

治理措施：制定严格的置换气方案和安全保证措施，采用直径200mm无缝钢管焊接替代三台加压罗茨风机消声器，彻底消除了因消声器瓦斯泄漏的问题。

3、锅炉的拆除和迁移。废弃淘汰的燃煤锅炉解体拆除和10T燃气锅炉迁移，整治了瓦斯区域的环境，减少了瓦斯隐患点。

治理措施：上报至厂部，由水电暖车间和机电科共同制定了安全保证措施和方案，安监站全程跟踪，集中全厂的焊工力量，把废弃的两台燃煤锅炉解体安全吊运，整治了锅炉房内环境安全，

由有资质的施工队伍把原来临时锅炉房内的10T燃气锅炉迁移到二层，合理利用保证了我厂今年冬季的供暖工作，即便与集中安全管理，又减少了我厂瓦斯区域。

治理措施：派专人巡视煤场，发现明火立即消除，自燃面积较大时通知车间安全员组织接消防水带用水浇灭。

4、瓦斯锅炉锅炉本体的封闭，锅炉二层环境由于前期建设的时候，利用旧燃煤锅炉房改造成瓦斯锅炉，内部结构达不到瓦斯区域管理标准，与配电室，微机室直通，如果发生瓦斯泄漏容易引发爆炸或火灾

治理措施：上报至厂部，由水电暖车间和机电科共同制定了安全保证措施，由有资质的安装单位对锅炉二层与配电室相连的通道用砖混结构封闭，与微机室采用12mm钢化玻璃隔离，并进行密封处理，达到瓦斯区域与非瓦斯区域的彻底隔离，瓦斯锅炉房内的瓦斯区域缩小，隐患减少，环境得到了很大的改观。

5、模块配电室夏季温度高，给电气安全运行带来很大困难，严重制约我厂的正常生产。

治理措施：上报至厂部，由水电暖车间和机电科共同制定了安全保证措施，安装了防护散热网和防护推拉门，增加了一台局扇进行通风，坚决了受制于空调制冷不良导致设备发热跳闸影响生产的问题，也消除了由此可能产生的火灾安全隐患。

6、办公区域和集控室的电热水器、工控电脑、办公设施没有接地线，容易引发火灾和触电伤亡事故

治理措施：针对存在问题，我们对全厂的电热水器、接地线进行排查，发现三栋办公楼和集控室工控机未安装接地线，不符合安全用电规则，采用铜芯线和扁铁敷设接地网，全部增加接地线路。彻底消除了生活办公用电的安全隐患。

7、锅炉房瓦斯监控系统误报警处理

治理措施：由于瓦斯监控系统经常误报和通信中断，造成监控不准确，我们针对故障现象查找问题根源，由技术攻关小组经过多次的检测和研究，发现受锅炉房罗茨风机的变频器启停产生高频谐波干扰，制定了通过采用增加高频电容滤波方法，消除了瓦斯监控存在的安全隐患和漏洞。

未治理的隐患：

1、 瓦斯汽柜二层导轨焊缝开裂之间漏气未治理原因：

该问题已经汇报厂部。由于汽柜运行三年来，在运行中，受多种因素影响，汽柜变形，使得导轨与汽柜本体间的焊缝开裂，投运以来一直未进行停气保养处理，此项工作需要有资质的单位进行修补保养处理，由于工期需要一个月，暂时没有时间处理。预计在明年采暖期完以后即可整改。我们暂时采用AB胶进行临时处理，并加强日常巡检和汽柜的安全管理。

2、瓦斯气柜水密封漏气未治理原因：

此隐患已经汇报厂部 。由于瓦斯气柜在安装过程中，设计不合理。我们在巡检的过程中发现保温用的蒸汽管道仅靠水密封处钢结构，长时间蒸汽侵蚀，有几处开孔漏水漏气，由于处理难度大，需要专业队伍置换气后进行保养补修，现在正值采暖期，暂时没有时间处理，等候与上一条一并处理。

**车间放假期间工作总结21**

转眼间，一年的工作也即将接近尾声，在班组以及各位领导的帮助下通过认真的总结经验，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，最终圆满完成了全年工作。为了更好的使我在新的一年里个人能力有所提高，工作有更大的进步，根据领导的要求现将我个人一年的工作总结。

>一、工作总结

1、年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作；

2、x月—x月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加：

要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

3、x月x日，因员工xx和xx上班期间嬉戏打闹，导致xx工伤事故，对于班组安全教育的不完善，进行了深刻的反思，同时加强了对员工的安全教育，并对不合理的行为加以制止杜绝。

4、全年数据统计：

20xx年末，本班卷绕员工共计x人，20xx年新进员工27人，辞职及自动离职共计xx人，其中因工作需要调离卷绕岗位x人，现有人员x人。

>二、工作中存在的不足

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢；

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够；

3、班组的管理还不够细致，员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力，工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦。

**车间放假期间工作总结22**

>一、\*\*机构及职责

成立医院节假日、休息日及夜间突发事件处置\*\*小组，负责处置和协调节假日、休息日及夜间突发事件，下设四个协调小组，分别承担综合协调、医疗救治、医技检查、后勤保障等工作的实施。

>（一）节假日休息日及夜间突发事件处置\*\*小组

组长：周宏友。

副组长：朱国庆、朱勇、葛君、沙道群、胡健。

成员：王国中、朱文章、毛开勤、朱\*\*、张勇、何涛义、梁浩。

\*\*小组职责：

1．负责处理医院节假日、休息日及夜间医疗、行政、后勤和其他临时事宜，及时传达、处理上级指示和紧急通知，签收处理来文、来电，收发传真等，办理上班时间未办事宜。

2．负责督促检查医院非工作时间临床、医技及后勤工作，负责医疗救护用车的调派，保证医院非工作时间正常医疗工作秩序。

>（二）四个协调小组

1．综合协调组

组长：当日值班院\*\*

成员：王国中、朱文章、毛开勤、朱\*\*、张勇、何涛义、梁浩。

2．医疗救治组

组长：周宏友。

成员：医务科、护理部\*\*及各临床科室\*\*、护士长。

3．医技组

组长：王国中。

成员：门诊部及各医技科室\*\*。

4．后勤保障组

组长：朱国庆。

成员：沙道群、朱\*\*、杨从献、袁同中。

>二、保障措施

（一）一线值班人员必须坚守工作岗位，二线科\*\*、护士长必须保证24小时通讯畅通，接到指令，迅速到达指定现场。

（二）节假日、休息日及夜间如发生紧急、重大情况及突发性医疗事件，各科室应及时向医院总值班汇报，总值班及时报告值班院\*\*，同时根据不同情况启动相应的应急预案,\*\*人员集中力量解决临时发生的问题，并协调\*\*\*\*进行处置。

（三）各小组应在总值班和各小组组长的\*\*指挥下发挥各自的职能作用。

1．综合协调组：应急预案启动后，综合协调组成员根据总值班的要求迅速到达指定现场，负责协调、\*\*、督促各项应急工作落实。

2．医疗救治组：急诊科、内科、外科、妇产科、儿科等临床科室接到病人救治任务后，要迅速行动，及时做好病人抢救、诊治工作。

3．医技组：药械科、检验科、放射科、CT室、功能科、供应室等医技科室值班人员要在岗在位，配合临床科室做好医疗抢救任务。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！