# 隔离点工作总结【7篇】

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-11-13

*以下是为大家整理的关于隔离点工作总结的文章7篇 , 欢迎大家参考查阅！第1篇: 隔离点工作总结　　因此，做好督查督办工作，对于提高基层地税机关执行力，确保政令畅通及重大决策部署落实具有重要的现实意义。笔者现结合自身的工作岗位，谈谈县局做好新...*

以下是为大家整理的关于隔离点工作总结的文章7篇 , 欢迎大家参考查阅！

**第1篇: 隔离点工作总结**

　　因此，做好督查督办工作，对于提高基层地税机关执行力，确保政令畅通及重大决策部署落实具有重要的现实意义。笔者现结合自身的工作岗位，谈谈县局做好新形势下的政务督查督办工作几点意见。

　　一、目前政务督查督办工作存在的问题近年来，县局在督查工作中采取了一些行之有效的措施和办法，也收到了一定的成效。长期以来，基层督查督办工作存在一个薄弱环节就是布置多、督查少，以会议落实会议、以文件落实文件，以通报代替检查的现象。

　　具体来讲，影响督查督办工作开展的因素主要有以下几点：（一）思想认识上存在偏差。少数领导思想上往往重调查研究、重决策部署，缺少督促检查，对目标的落实情况关注不够，尚未形成紧咬决策目标，狠抓工作落实的浓厚氛围。

　　部分干部也不能真正认识到督查督办工作的重要性，认为督查工作就是“嘴皮子”工作，仅限于发通知、打电话，没有督查，工作照样可以完成。（二）制度机制上不够健全。

　　工作机制是影响督查督办工作顺利开展的关键环节。目前，基层地税机关还没有建立起统一完善的督查工作制度，尚未形成一套简便、快捷、高效的督查工作操作流程。

　　督查工作是办公室的一项重要职能，但县级办公室没有设立专门的督查部门，也没有专职岗位，导致工作中缺少计划、没有重点、方法单一。尚未建立完善的督查工作考核机制，督查工作主要依靠领导权威、部门力量，甚至个人感情开展工作。

　　（三）督查力度上不够到位。在政务督查督办的实践中，还存在着抓而不实、抓而不力，以及推诿扯皮、淡化责任等问题。

　　有的搞搞形式，做做样子，不深入基层、不调查实情、不研究分析、不解决问题；有的落实督办件责任不清，不得要领，落实不到位；有的不注意钻研业务，力气没少下，效果不明显，徒劳无功。二、关于加强政务督查督办工作的几点建议（一）更新理念，充分认识督查督办工作的重要性。

　　一是提升班子成员的领导意识。没有领导的重视，就没有督查的权威。

　　要把督查工作纳入“一把手”工程，建立领导班子成员抓督查、抓落实的责任制，领导班子成员要充分发挥领导的影响力，对督查人员和督查工作给予必要的支持，尤其在重大任务落实等督查中遇到困难和阻力时，领导更应亲自参与、大力支持，树立督查工作应有的权威。二是增强全体人员的督查意识。

　　通过组织学习上级有关督查的文件，着力提高认识，明确督查机构的职责以及自己应当遵守和履行的权利和义务。三是齐抓共管意识。

　　办公室要积极主动与各科室的沟通联系和交流、掌握实际情况，真正做到关口前移，防范在前。（二）完善体系，建立多层次的督查机制。

　　政务督查是一项严肃的工作，必须从制度建设入手，建立符合地税部门职能特点和客观实际的政务督查机制，形成完善的督查督办工作体系。一是建立健全督查工作制度。

　　在认真总结经验和借鉴其他县市局做法的基础上，建立健全督查督办工作相关制度，明确政务督查工作的内容、程序、方法和要求等。特别是对于上级局交办事项、“三会”（党组会、局长办公会、局务会）议定事项以及干部群众关心的热点难点问题的办理，要提出明确的要求，建立起简便高效的督查工作流程，规范政务督查行为。

　　二是建立督查工作责任制度。对于各项政务督查活动与督查事项，要详细制定操作细则，认真明确督查目的、内容、组织形式、目标要求和完成时限等，同时要建立完善的督查记录，完备各项程序手续，提高政务督查工作的规范化和制度化，强化督查工作责任。

　　对一些涉及面广、涉及部门较多、影响全局的工作，实行分管领导牵头督查制度，由分管领导负责，定期进行调度，协调解决工作中存在的难题，督促工作事项的落实。三是完善督查督办通报制度。

　　实行督查督办工作适时通报和定期通报制度。对决策督办事项，采取适时通报工作进度，以督促工作落到实处；对专项督查督办和集中督办事项，继续采取定期通报形式予以推动；对督查工作中发现工作落实不到位问题，及时向局领导做好汇报，提出处理建议，并做好登记备案；对工作中存在敷衍塞责、推诿扯皮甚至存在弄虚作假现象的随时通报批评。

　　（三）奖优罚劣，确保督查督办工作取得实效。对于督查督办工作要坚持问责机制，奖优罚劣，对工作突出的我们重奖，对于工作不利的，我们进行重罚，切实保障督查督办工作取得实效。

　　一是加大督查督办问责力度。没有力度的督查等于没督查，没有力度的落实等于不落实。

　　将督查工作与机关工作的日常监控结合起来，督查工作结果列入科室年终考核目标，通过月度、季度、年度考核，建立起督查工作的日常监控制度，建立健全地税部门督查考核工作的长效机制。二是建立督查督办激励机制。

　　积极调动各部门、各岗位人员自觉落实的积极性、激发干部克服困难的创造欲。对全年督查督办工作完成较好的部门给予奖励。

　　同时，对在督查督办工作上取得突出成绩的个人，在年终进行评先评优时进行优先考虑，对工作中疏于管理、淡化责任，造成严重后果的，要严肃追究责任。。

**第2篇: 隔离点工作总结**

　　为了有效防控新型冠状病毒感染肺炎疫情的传播和流行，保护社区居民群众的身心健康，维护公共卫生安全，社区统筹网格员、网格协管员按照分片包干制度，各自负责，多次深入网格挨门逐户开展排查工作，对武汉返乡人员、来陕人员登记监控，张贴宣传单、发放告知书和防疫资料，并告知居民如有武汉返乡人员、来陕人员请及时告知社区;同时，社区充分发挥党的战斗堡垒作用，树立鲜明的旗帜和标杆，发动居民党员和在职党员共同协助社区开展疫情防控工作。

　　社区工作人员每天上午和下午定时开展消毒工作，对辖区内小区、巷道、活动广场、垃圾回收处等公共场所及公共设施开展消毒工作，确保消毒工作全方位、无死角。同时，社区为了提高居民的防疫常识，利用喇叭在辖区内流动开展防疫知识宣传，并及时更新内容，做到了消毒、防疫双管齐下。

　　为了进一步防控疫情，社区工作人员每天在辖区内巡逻，成功劝散三处聚众聊天人群;面对消毒液紧张的局势，社区每天为居民免费发放消毒液，确保个人及居家卫生，为防疫工作提供有力保障。

**第3篇: 隔离点工作总结**

　　自新冠肺炎疫情爆发以来，XX市以“外防输入、内防扩散”为原则，严格落实24小时领导带班制度。对疑似患者和确诊患者开展隔离工作。截至3月XX日，共排查XX户(达100%)，累计排查湖北往来史人员XX人，排查到XX市滞留在湖北人数XX人(滞留武汉XX人)，排查到XX市籍境外及港澳台人员XX人，返回XX人(其中党校集中隔离XX人，XX人解除风险);累计解除居家观察XX人，累计党校集中隔离XX人(现有党校集中隔离XX人)，累计医院留观XX人(现医院留观XX人)，累计健康监管XX人(现健康监管XX人);

　　一是守住“内防线”，做好居家隔离工作。要求对湖北籍人员和有武汉旅居史人员，属于无症状的本地居民或投亲靠友的，按照“一人一户一专班”要求，实行居家隔离观察。各乡镇实行联村(社区)领导牵头制，乡村由村支两委成员、村民小组长、村辅警、乡村医生组成工作专班；城镇由社区负责人、家庭成员中一人所在单位负责人、社区民警、医务人员组成工作专班。专班全面负责本辖区内所有隔离户的日常管控和基本保障。专班人员在确保自身防护的前提下，每日对隔离户进行体温监测和管控，确保隔离户每人每天进行2次体温监测，并完善台账信息，做好详细记录。隔离人员需要签订居家隔离观察承诺书，严禁串门或接待他人登门拜访。对隔离期届满14日且未出现疫情感染症状的，可以解除居家隔离观察。

　　二是顶住“外防线”，做好定点隔离工作。对2月XX日起新排查出有武汉旅居史或与疑似病例密切接触者，以及所有境外人员入境者，全部统一集中党校实行集中留观;率先禁止全市个体诊所接诊发热、咳嗽等症状患者，有序引导患者至就近发热门诊就诊;XX余名信息报送员每天下午2点前，都要将辖区内有湖北往来史或有其他疫区往来史人员的当日居家观察人数、医学留观人数、集中隔离人数、累计管理人数等分类统计上报。

　　三是筑牢“高压线”，做好医院隔离工作。卫生院和XX余名村医第一时间挨家挨户排查摸底、检测体温、健康科普宣传，扎实开展居家隔离人员体温监测(每天测体温2次，连测14天)、送药、心里疏导等健康随访工作;抽调XX余名医务人员参与高速公路、县道、车站值守，严格把控疫情“入口”关，对过往每辆车上的返乡人员一人不漏地进行体温测量;在全市开设发热门诊XX处，实行24小时值守排查，对发热病人第一时间预检分流，切实做到分类施治无缝对接。累计派出专业技术人员XX余人次，开展“防控指南”、“诊疗方案”等培训指导XX余场次，出动应急机动队进行隐患摸排XX余次，采集送检样本XX人份，开展流行病学调查处置XX人，开展厂矿复工疫情防控指导XX家，联合第三方检测机构对复工复产人员进行核酸检测采样共计XX人，完成复工复产人员健康筛查XX人次;开通抗疫心理援助热线以来累计电话和微信心理咨询XX余人次，总受益人数为XX余人;免费为重点单位一线工作人员、复工复产企业员工、健康监管人员熬制、发放中药累计XX人、XX副、XX袋。

**第4篇: 隔离点工作总结**

　　自酒店成立以来，所有工作人员严格执行区防疫指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排留观人员食宿和生活需求，实时关心留观人员的思想情况，医务人员对留观人员每日2次测量体温，保障留观人员身心健康。现将具体情况汇报如下：

　　一、生活保障

　　1.就餐。后厨专人采购安全食品，每日专人消毒并登记，非就餐时间禁止人员入内。建立48小时食品留样制度，确保食品安全。照顾留观人员饮食习惯，为回族人员（现已解除隔离）单独做餐。每2天为工作人员和留观人员配送水果。

　　2.住宿。酒店分为留观区、缓冲区、工作区。设置双通道，区分留观人员和工作人员进入通道。已建立《接收流程》、《解除流程》等制度，留观人员均签署《承诺书》，收到《致留观人员的一封信》。酒店已建立后勤保障群，留观人员服务群，及时掌握留观人员生活需求。已建立值班制度，后勤物资储备制度，房间和人员消毒制度。

　　3.环境消毒和医疗废物处置工作。酒店每日由专人三次消杀留观区和工作区。每个房间均设置消毒喷壶，定期为大家发放口罩和防护物资。酒店将垃圾统一分类，生活垃圾密闭消毒密封后定期清运。口罩、防护服等医疗废弃垃圾密封装袋，每日专车送至医疗垃圾处理站处置。

　　二、安全保障

　　1.接收和解除由医务和工作人员，按照消毒、检查、登记等流程严格完成。过道和电梯由公安人员24小时监控。留观区、工作区等关键位置由安保人员24小时值班，禁止外来人员入内。

　　2.服务点工作人员每日坚持考勤、消毒登记、自测体温制度。医务人员对留观人员逐人建立健康档案，每日2次对留观人员测量体温，实时监测其健康状况，了解其思想情况。

　　3.每日负责人、组长和医务人员召开例会，传达上级各项指示，反馈工作中存在问题和建议，通报各项工作情况。值班室坚持全时值班制度，第一时间接听留观区人员电话，掌握第一手情况，及时解决问题。

　　三、留观人员身体状况、心理状态

　　1.酒店保障留观房间有电视和WiFi，由后勤合理安排搭配三餐，每日定点送餐。留观人员可24时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，但酒店没有专业的心理咨询师，前期曾有1名留观人员觉得房间压抑，经过工作人员每日电话疏导，解决了此问题。

　　2.医护人员询问每位留观人员既往史及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，及时建立健康档案，确保每一名隔离留观人员信息及时登记、核验，每天对隔离人员早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录。并对所有留观人员进行健康知识宣传，督促留观人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3.现有留观人员及已解除隔离留观人员体温均在正常范围，出现身体不适者及时请示专家组，给予对症治疗后均缓解。已解除的人员在解除时体温正常无不适症状。

**第5篇: 隔离点工作总结**

　　ICU自成立经历了几年的发展壮大，已经是具有很强的危重症救治能力的医疗单元。202\_

　　年是ICU发展最快的一年，进行了新病房的搬迁，扩大了病房的面积，增加了床位和人员，

　　添加了高端新设备，收治病人数、重症病人抢救成功率大幅度提高。ICU是医院感染重点

　　科室，ICU的正常运转离不开病房的消毒隔离后盾。作为ICU消毒隔离组的组长，我认真

　　做好以下方面：

　　一、ICU从入口到病房要经过三道门，这三道门的设置体现了不同区域的清洁消毒隔离程

　　度。ICU每位工作人员做到出入随手关门，保持三道门关闭状态。外来会诊、查

　　房、探视等人员要衣、帽、口罩、鞋套穿戴整齐方可进入，减少外来细菌感染，做好隔离。

　　二、科室常规应用的器械包如气管切开包、缝合包、口腔护理包、换药包等器械，消毒瓶、

　　治疗盘、敷料缸、镊子筒、呼吸机管路等物品在消毒隔离间经初步清洁消毒后打包送供应

　　室消毒灭菌。领取医疗及生活垃圾袋、帽子口罩鞋套、棉球棉棒、碘伏酒精戊二醛等物品

　　供日常应用。

　　三、压脉带、听诊器、体温表等物品严格按照消毒隔离制度消毒。做到压脉带一人一用一

　　消毒，体温表浸泡浓度及时间达到标准，听诊器每位病人床头备一件分开使用，用后清洁。

　　四、病房内紫外线循环风消毒机每天两次消毒病房。当病人操作多、探视人员多、有气管

　　切开病人时增加消毒次数。病房定时通风换气，做好病房的空气消毒。

　　五、治疗室布局合理，物品排放整齐有序。特定用品定点放置。严格区分无菌区、清洁区、

　　污染区。无菌持物桶干存放、无菌盘每4小时更换一次。治疗室湿式清扫，每天紫外线灯

　　消毒两次，操作多时增加消毒次数。

　　六、污洗间内拖把有明显标示，区分使用，如走廊、病房、治疗室、值班室、办公室、隔

　　离间等拖把。

　　七、严格做好床单位的终末消毒，对特殊易感、特殊细菌感染及传染病病人就住隔离间，

　　物品要先消毒、清洁再消毒。

　　八、保证并检查各种消毒登记落实登记及签名。

　　九、优质服务示范病房的开展，我们会为每位新入院病人修剪指甲、擦身、擦洗，每周

　　一、

　　四为病人洗头、擦浴，为病人做好清洁，减少病人感染机率，做好消毒隔离。

　　十、定期组织科室人员学习院内感染知识、医务人员手卫生知识，增强消毒隔离意识，共

　　同做好消毒隔离工作。

　　在以后的日子里，我要向更好的科室学习消毒隔离的管理经验，认真做好本科室的消毒

　　隔离工作。

**第6篇: 隔离点工作总结**

　　2月21日，开发区6号隔离点成立了。自成立之日起，6号隔离点一直都承担着较重的隔离任务。但是在抗击疫情的同时，这里也上演着一幕幕暖心故事，这些暖心小事，也成了抗疫特殊时期最珍贵的记忆。

　　在被隔离人员送来之初，隔离点工作人员在给每位隔观对象输入信息时，特别有心地对照了隔离人员隔观期间的生日信息。如果有隔离人员的生日刚好是在隔离期间，工作人员就会通过定制生日暖心卡和蛋糕，为隔离人员送上小小的惊喜。感动于隔离点入微细致的暖心服务，在3月5日学雷锋纪念日，刚解除隔离不久的的某装饰材料公司负责人就送上了锦旗。

　　隔观对象卢某是学校老师，一家三口刚住进去就在朋友圈留言，点赞隔离点“住宿设施齐全、环境优美，工作人员耐心认真”。小盛和父亲从湖北回金后分房隔离13天后，当得知第二天要撤后，直言“我不想走”。无独有偶，一隔观对象在隔离的第7天发生自然流产，送医院治疗后，隔离点建议她回家休养，却意外收获感动“这里比我家里照顾得还要周到和细致，我要在这里多住几天。你们对我无微不至的关心，比起自己一个人在家好多了。”6号隔离点负责与各隔观对象沟通的志愿者毛森打开微信介绍，“有些隔离人员回去后，还不忘发来微信报平安，或直接发来日记截图，字里行间流露出满满的感激之情。”

　　3月18日，隔离点90后医生施爱瑾整理了一份当天新增隔观人员健康报告，“ΧΧ近期湿疹加重，予派地松药膏外用(自备);ΧΧ有痛风病史，长期服用非布司他，嘱低嘌呤饮食;ΧΧ有慢性荨麻疹病史，长期服用药物治疗;ΧΧ有青霉素、头孢过敏史......”报告中每条信息的收集，都是她身着防护服，在一次次引导新隔离人员入住前了解到的。“了解清楚隔观对象的基础疾病，及时关注他们的身体状况，是我们隔离点医生最重要的使命。”施爱瑾说。

　　据了解，截至目前，6号隔离点已先后安全解除了对400多名黄色、橙色人员的隔离。驻扎在隔离点的工作人员告诉记者，虽然疫情有所缓解，但是只要在隔离点一天，他们仍然会用心服务好每一位隔离人员，让他们体会到家人般的温暖。

　　为了尽快遏制疫情，切断传染途径，船营区征用了多家酒店宾馆，对密切接触者和次密切接触者进行集中隔离观察。区政协常委孙东健于5月15日下午接到区疫情防控通知，派往旅游宾馆隔离点工作，主要承担综合及后勤保障任务。

**第7篇: 隔离点工作总结**

　　自集中隔离点成立以来，所有工作人员严格执行市、街道疫情防控指挥部各项命令，严格遵守各项制度，合理安排隔离人员食宿和生活需求，实时关心隔离人员的思想情况，认真履行隔离人员和工作人员的核酸采样及健康监测工作。截止目前，共接收隔离人员150人，已解除隔离141人。具体工作如下：

>　　一、完善组织架构

　　成立集中隔离点工作领导小组，由街道、园区主要负责人任组长，并按要求配置工作人员如下：环境消毒员4人，两人一组实行AB岗；肿瘤医院医务人员4人；信息联络员1人；后勤保障员4人；心理辅导员1人；安全保障员6人，其中燕头派出所2人、保安公司3人、隔离酒店1人。同时明确各岗位职责，实行闭环管理，所有工作人员不得私自外出，并按要求做好健康监测和定期核酸检测。

>　　二、做好生活保障

　　1、餐饮。实行分餐制，由酒店统一采购、提供，一日三餐定时、分区安排专人为隔离人员和工作人员配送，并搭配水果，所有食品按要求放在每个房间门口的置物架上。同时建立48小时食品留样制度，确保食品安全，做好送餐的台账记录。

　　2、住宿。酒店分污染区、缓冲区、清洁区，设置双通道，区分隔离人员通道和工作人员通道。隔离点所有人员按要求实行单人单间，且每个隔离房间配备一套消毒设施、一套消防安全装备、一份消毒指导、一份心理咨询单，并建立隔离人员微信群，及时掌握隔离人员生活需求，指导隔离人员自我消毒、自我保护。

　　3、环境卫生和医废处置工作。酒店每日安排专人，对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁，及时做好消毒记录；按规定时间、流程做好医疗废弃物（包括污染区生活垃圾）的密封消毒、集中清理，运至指定地点暂存，并联系及时清运，做好日期、数量、交接双方签名登记的台账记录。

>　　三、留意隔离人员心理状态、身体状况

　　1、酒店保障隔离房间有电视、网络、电话等日常生活用品，隔离人员可24小时随时拨打值班电话，反映其生活和思想问题，前期曾有3名隔离人员出现压抑烦躁、不理解隔离政策等现象，经工作人员电话疏导，情绪均稳定缓和、配合工作。

　　2、医护人员询问了每位隔离人员的既往病史，以及有无发热、咳嗽、腹泻等症状，完善了健康档案，确保每一位隔离人员信息及时登记、核验，每天早晚各进行一次体温测量及健康状况询问并记录，并对每位隔离人员进行了健康知识宣传，督促隔离人员每日开窗通风，正确佩戴口罩。

　　3、现有的隔离人员9人体温均在正常范围，已解除的隔离人员141人解除时体温正常，无不适症状。

>　　四、确保安全稳定

　　为确保隔离点各项工作稳定开展，保障工作人员及隔离人员自身安全健康，期间共进行了相关业务培训4次、消防演练1次、集中隔离点感染控制知识测试1次，并明确、细化了各岗位职责如下：

　　医务人员：定期组织工作人员学习《关于开展集中隔离医学观察场所感染控制专项整治行动的通知》、《关于做好集中隔离医学观察场所消毒工作的通知》等疫情防控的相关文件精神；做好清洁消毒工作人员七步洗手法、防护服穿脱流程、消毒液的配比、区域消毒频次等相关注意事项的培训指导；明确隔离人员、工作人员核酸采样和体温测量的频次；联系防疫物资供应，确保及时安排到位。

　　信息联络员：联系上级部门做好数据信息报送，核实被隔离人员身份、行动轨迹等信息；安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

　　清洁消毒员：对污染区、缓冲区、清洁区及相关公共区域进行分类消毒清洁；熟练掌握七步洗手法、防护服穿脱、消毒液配比及消毒频次，并做好消毒台账记录；严格履行进出污染区程序。

　　安全保卫员：驻点民警：负责对隐瞒行程、拒不配合的被隔离人员进行宣传教育；加强隔离点消防安全巡查，组织工作人员进行消防演练；如遇突发情况，引导隔离点所有人员有序疏散。

　　驻点保安：负责隔离人员接送车辆的引导和外来人员的劝阻；确保监控室24小时不离人，发现污染区房间通道有隔离人员乱穿、闲逛现象的第一时间汇报；紧盯隔离点消防安全，如遇突发情况，配合引导隔离点所有人员有序疏散。

　　后勤保障员：负责隔离点所有人员的吃饭、生活用品供应、环境卫生等；落实好隔离人员房间的安排和清洁消毒，做好防疫物资的保管，及时安排损坏设施的维修；落实专人负责食品安全和消防安全。

　　心理辅导员：负责隔离人员的情绪安抚；配合安排落实好隔离人员的入住和解除隔离。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！