# 劳务派遣每月工作总结(汇总21篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-10-07

*劳务派遣每月工作总结1近年来，镇党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓，全面调整工作思路，全力破除思想障碍，牢固树立品牌意识，立足优势，整合资源，采取“政府推、干部带、宣传促、政策引...*

**劳务派遣每月工作总结1**

近年来，镇党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓，全面调整工作思路，全力破除思想障碍，牢固树立品牌意识，立足优势，整合资源，采取“政府推、干部带、宣传促、政策引”的措施和办法，大力推进劳务经济发展步伐，取得了一定成效。20xx年，劳务输出人数累计达2万人（次），其中组织输出5500人（次），自谋输出120xx人（次），就地转移3000人（次），完成春季向新疆移民149人，劳务人均收入达到10000元。劳务收入占农民人均纯收入的60%。现将近年来工作情况汇报如下：

>一、强化组织领导，落实工作责任

镇党委、政府顺应大势，切实转变对城乡二元经济结构的固有观念和思维定势，充分认识到新时期加快农村劳动力转移的重大意义。坚持把劳务输出做为解决“三农”问题、增加群众收入的主要途径，建立了由镇政府统一领导，镇劳务工作站牵头，各村紧密配合，村民小组劳务信息员参与齐抓共管，劳务中介组织、劳务经纪人、带头人积极参与，内外协调，上下联动的劳务输转组织网络，其中：镇劳务工作领导小组下设三个职能小组，村社建立21个劳务工作小组。为靠实责任，镇政府更加突出了劳务输出在全镇经济工作中的重要位，加大劳务工作目标管理考核，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面和强大的工作合力，使劳务工作远有目标，近有措施，务工人员出去有人管，挣钱有保障，为劳务输出的快速发展提供了强有力的组织保障。

>二、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

针对部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。一是充分利用广播、电视、远程教育网络、新闻媒体、板报、标语、报纸等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。二是在镇、村、社干部和广大青年农民中广泛宣传县委、县政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，并展开大讨论，使干部进一步提高了自发抓劳务输出的`自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”，教育广大务工青年克服“怕”字当头，怕担风险的守旧思想。三是及时总结全镇劳务输转工作中涌现出的先进典型，组织务工能人召开座谈会和巡回报告会，现身说法，交流他们外出务工的经验、做法，用身边的事引导身边的人。四是结合“春风行动”和“再就业援助月”活动，积极开展职业介绍和“五送一落实”活动，拓展就业援助渠道，制定服务计划书1200份，下发“春风服务卡”228份。20xx年，全镇召开各类会议近120场（次），粘贴宣传标语2244条，出黑板报12期24块，走访居民、农户上万人（次），发布各类宣传单及劳务用工信息800份。通过宣传发动，全镇劳动力外出务工的愿望日趋强烈，外出务工的信心日益增强。

>三、整合资源优势，认真组织培训

实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。一是整合资源强化素质培训。充分利用镇农科教中心基地网络设施，紧紧依托劳动、安监、乡企、建筑等部门，有计划、分阶段对外出务工人员开展了就业知识、生活常识、法律法规等项目的素质培训。二是因需施教进行对接培训。采取依托用人单位，实行委托培训、定点培训、联合企业培训。重点开展了家电维修、家政服务、汽车、农用车辆驾驶员、安全管理等行业的技能培训，提高培训的针对性、实用性和有效性，经过培训的人员均实现了转移就业。三是立足优势进行岗位培训。在原有培训设施的基础上，今年，镇政府又挤出资金，建成镇劳动力培训基地，购了投影仪等，聘请专兼职教师和相关企业对务工人员进行培训，至目前，全镇共举办保安、家政等各类培训班24期，受训人员达4336（次），县劳动部门组织进行了资格考试，对考试合格的人员申请了职业资格证书和培训证书，实行带证输出，持证上岗。

>四、存在的问题及今后的打算

（一）存在的问题：

一是外出务工人员组织化程度低，由于中介组织发展缓慢，规范的劳务中介组织在群众中的影响不够，部分群众盲目外出创市场，导致就业率、稳定率和收益率差，导致外出人员有组织输出率低，从根本上影响了群众外出的积极性。

二是劳动者整体素质偏低。培训缺乏相应的师资力量和培训设施，全镇现有富余劳动力多，有技术技能的少，由于务工人员没有一技之长，大部分外出从事苦、累、脏、险、重的体力劳动，季节性多，长期性少，自发、零散、季节性、体力型的输出所占比例大，而大规模集中组织输出、常年输出、技能型输出所占比例小，个别输出人员素质低，吃苦精神不强，输出质量低，还不能适应工作的需要，尽管我镇的培训基地购了部分设施，但还是比较单一，使培训有一定的局限性。

三是经费短缺。由于镇财政困难，解决外出人员培训、护送、基地考察、跟踪回访等各方面的时效性不够。

（二）下一步的打算：

按照“巩固西部，扩大沿海，拓展规模，提升层次”的总体工作思路，继续把劳务输转工作作为发展镇域经济，增加农民收入的重要措施来抓，全镇积极培养劳务输转明星和劳务输转骨干，支持和鼓励发展民营劳务机构，使输出劳务进入市场化运作。

1、进一步理顺有组织劳动力转移渠道。加强与东南沿海劳务中介组织的联系，有计划的选择一批务工基地，以劳务基地的进一步拓展，保证劳务输转的持续发展。

2、树立品牌意识，抓好特色培训工作。坚持市场引导培训，培训促进转移的原则，大力开展劳动技能培训，充分发挥培训网络和阵地作用，提高务工人员素质，以需定培，让更多的人学到一技之长，计划在三年内，将全镇40岁以下富余劳动力全部培训一次，动员有特长的人做好技能鉴定，提高技能型输出比例。

3、狠抓劳动力市场建设。加大基础设施投入，加强工作人员培训，大力开展宣传，按照竞争公平、运行有序、调控有力、服务完善、城乡一体的目标，实现公共就业服务体系的制度化、专业化和社会化。

**劳务派遣每月工作总结2**

尊敬的公司领导：

您好！

我叫王小梅，有幸于20xx年8月成为公司的劳务派遣员工，在这段时间里，我感觉自己取得了很大的进步，在生活与工作中，都体会到了一个崭新的自我。在这段时间里，项目领导、同事们给予了我足够的宽容、支持和帮助，也体会到了团结向上的企业文化。在对您们肃然起敬的同时，我也为有机会成为正式员工中一员而惊喜万分。

刚进公司的时候一切都是陌生的，新的环境、新的知识都需要我去掌握、去适应。我首先了解了公司的基本情况和规章制度，使我对本职工作有了充分的了解，并学到了许多以前没有接触到的知识和理念，进入工作岗位后，在领导的帮助下我了解了出纳岗位的各种制度及其日常的工作流程。在同事们的指导和帮助下使我学到了很多工作中的知识，使我最快的熟悉了这份新的工作。在工作岗位没有高低之分，一定要好好工作，来体现人生价值。其次作为一名出纳，我在收付、反映、监督四个方面尽到了应尽的.职责。

在这里我用一句话总结这几年的工作：忙碌伴随着充实，学习伴随着收获。在部门领导悉心的培养下，严格执行公司管理和结算制度，定期向会计核对现金与账目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工报销和其它应发放的经费发放工作。坚持财务手续，严格审核，对不符手续的凭证不付款。

总之，在公司工作这几年里，我深深的感受着公司的人性化管理，感受到了公司蓬勃向上的动力和体贴关心员工的暖暖深情。同时我迫切希望能得到公司领导的肯定，按照公司的规章制度，按期转正，我会用我的实际行动为公司的发展做出自己的一份贡献。

**劳务派遣每月工作总结3**

同志们：

今天，我们召开20xx年度劳务输出工作总结表彰大会，主要是总结去年的劳务输出工作，安排今年的工作任务。刚才，同君书记对去年的工作进行了认真总结，对今年的劳务输出工作作了很好的安排，我完全同意，希望大家下去以后认真落实。在会上，我们对劳务输出工作先进集体和先进个人、务工明星、摘棉能手进行隆重表彰。表彰先进的目的是号召全县上下向先进学习，推进工作。在这里我代表县委、县政府向获得20xx年度劳务输出工作先进集体、先进个人以及务工明星和赴疆摘棉能手表示热烈地祝贺！同时向为劳务输出工作作出贡献的全县广大干部职工和在外务工的同志们表示衷心地感谢和慰问！

过去的一年，在市委、市政府的正确领导下，经过全县上下的共同努力，我县经济和社会各项事业保持了良好的发展态势。各项经济指标增幅是近年来最好的一年；经济得到发展，实力得到增强；农业基础得到巩固；各项改革进一步深化；人民生活水平进一步提高；全县的社会政治大局保持稳定。同时也是我县劳务输出工作取得重大突破的一年。全年劳务输出人员达到万人次，有组织的输出达到万人次。年初，我们把劳务输出工作作为转移农村剩余劳动力、迅速增加农民收入、拓宽农民增收渠道的重要措施来抓，县委、县政府高度重视，成员单位高度重视，乡镇党委、政府高度重视，从村到全县近60万群众都知道，劳务输出工作是20xx年全县的一项重点工作。经过艰苦努力，我县的劳务输出工作确实取得了非常好的效果，受到市委、市政府的表彰。同时，我们还按照市委、市政府的要求，成功地组织了赴新疆摘棉活动。刚才，培生同志的发言虽然话讲的白一点，但是讲的都是实话，对这么大的活动，谁不参与组织，谁就没有这么深刻的体会。这次赴疆摘棉活动远出距离这么长，人员这么多，季节性这么强，最后达到“三个基本满意”，的确不易。在这三个满意中，我认为首先是群众满意。现在我们讲以民为本，就是要把农民群众满意不满意作为工作的衡量标准。我们所做的工作如果市县领导满意，而群众不满意，那么我们做的工作就没用。我们组织群众赴新疆摘棉，是根据省滑县现场会和市杞县现场会的要求，统一组织四千多名民工到新疆进行摘棉活动，挣回五百多万块钱。整个活动组织得力，非常有序，没有留什么大的后遗症，群众是基本满意的。概括去年的劳务输出工作，我们主要是抓了整个面上劳务输出和赴疆摘棉工作，这两项工作都得到了市委、市政府的肯定和社会各界的认可。在劳务输出工作中涌现出了一些感人的人和事。受到市里表彰的摘棉能手杨海霞，家里有病人，为给爱人治病辛勤劳作，品格高尚，爱心感染了新疆兵团和全体赴疆摘棉人员，树立了我们通许人的良好形象。在组织干部中特别是几位女同志像苏霞、胡艳丽、陈咏梅，不顾小家，顾大局，不计报酬，尽心尽职地为群众服务，树立了党员干部的良好形象。在回顾总结去年工作时，我们要认真总结取得经验，采取的措施和工作中得到的\'启示，同时还要找出工作中存在的不足，以利于今后工作的开展。下面，我就做好今年的劳务输出工作讲三点意见，也就是“三个进一步”。

>第一个就是要进一步统一思想，搞高认识

所谓进一步统一思想就是要从以下三点进一步认识做好劳务输出工作的重要性和必要性。第一，抓好劳务输出、发展劳务经济是我县全面建设小康社会的需要。大家知道，到20xx年要实现全面建设小康社会。目前，全国人均生产总值已达到了1000美元，说明我国已进入了小康社会，但是这个小康不是全面的，而是低水平的小康，就我们通许县来说，现在人均生产总值不足800美元。由此可见，要实现全面建设小康社会的任务还很重。我们作为中西部欠发达地区，要实现全面建设小康社会，就必须实现工业化、农业产业化、城镇化，进而实现现代化。但是实现这几化的根本前提是把农村剩余劳动力转移出去，使大批的农民从繁重的农业耕作中解脱出来，走进城镇，把农民变工人，把农民变成市民，进而改变城乡二元经济结构，缩小城乡差别，实现城乡统筹发展。如果不把农民从农村转移出来，实现“三化”只能是空话，更谈不上实现全面建设小康社会。

第二，抓好劳务输出、发展劳务经济是迅速增加农民收入的重要途径。中央高度重视“三农”问题，出台中央一号文件，加大农村税费改革，落实对种粮农民的直接补贴等政策，主要就是解决促进农民增收问题。就我县目前来说，农民收入主要来源三个方面。一个是大田收入，就是靠种植蔬菜和经济作物，像练城乡发展日光温室，一个大棚一年也能挣一万多块钱。第二个是养殖收入，靠发展畜牧养殖业或发展食用菌。第三个就是外出打工，目前劳务输出已成为农民增收的一大支柱。去年我县外出务工万人次，按10万人，每月工资按500元，一年按10个月计算，仅此一项全县农民收入5个亿。

第三，抓好劳务输出、发展劳务经济是提高农民素质的重要举措。我们要实现“三化”的根本是实现人的现代化，只有人的现代化才能保证工业化、城镇化和农业现代化的实现。只有让农民群众走出家门，走向各地，才能解放思想，更新观念；只有让他们走出黄土地，走进发达地区，才能学到新技术、新本领；只有让他们走出村庄，走进现代化城市，才能提高文明素质。我经常讲，组织好劳务输出既能挣票子，更重要的是换脑子，这是多少钱都买不来的。我到南方出差时，就看到许多小姑娘穿得很时尚，根本看不出来是农村的，听口音才知道是我们这里的，我与她们交谈，发现她们变化很大，素质也很高。现在外出务工的环境比较好，中央加大对拖欠农民工工资的整治，用工企业管理也逐步规范，因此，我们要抓住机遇，组织群众外出务工，切实增加农民收入，促进县域经济的快速发展。

>第二个就是要进一步明确任务，突出重点

去年我们在劳务输出工作上，重点解决了“出不去、不愿出、不敢出”的问题。通过广泛宣传，组建劳务输出工作机构，健全服务体系，营造了外出务工的良好环境，群众的思想进一步解放，外出务工的积极性十分高涨，出现了父母送孩子、妻子送丈夫外出务工的可喜局面。在去年的基础上，今年我们要重点解决结构单一的问题。结构单一主要表现在：目前我们外出的人员体力型多，智力型、技术型较少；区域较窄，主要是集中在沿海一带，其他地区乃至境外的较少；行业不宽，大多数人员从事建筑、服务业以及技术含量低的加工业，而从事高新技术行业的较少。针对这个问题，今年我们要下大力气解决结构单一的问题。为此，20xx年我县劳务输出工作的重点是：扩大输出规模，提高输出质量，强化输出培训，打造劳务品牌。一是扩大输出规模，今年我县劳务输出要在去年万人次的基础上，力争完成15万人次，并在今后几年稳定在15万，不搞年年递增。二是提高输出质量，实现由体力型向智力型、技术型转变，由沿海向境外转变，由建筑业向高新技术行业转变。通过输出质量的提高，提高输出效益。三是强化培训，要充分发挥职业高中、党校、“双强”培训基地以及中介机构的作用，整合培训资源，大力开展定向培训、定单培训，实现培训与输出的有效对接，进一步增强培训的针对性和实效性。四是打造劳务品牌，通过强化培训，提高输出质量，进而创出具有通许特色的劳务品牌。

>第三就是要进一步加强领导，狠抓落实

一是要健全组织。自去年以来，各乡镇都组建了劳务输出工作站，要进一步充实力量，完善职能，切实发挥好作用，提高有组织输出的质量和服务水平。劳动和保障部门要强化监管，加强对各类职业中介和培训机构的监督检查，坚决取缔非法中介机构，维护务工人员的合法权益。二是严格考核，强化目标责任制。今年仍要把劳务输出工作列入总体目标管理，对完成好的予以表彰。三是要搞好服务。各乡镇要继续开展“三夏”、“三秋”期间对外出务工家庭的帮扶工作，解决外出务工人员的后顾之忧。各级各部门要在务工人员集中地区设立服务站，协调解决务工人员的社会保险、工资待遇、劳动保护等相关问题，解决务工人员在外地遇到各种困难，使他们放心工作，安心挣钱。四是要抓好回乡创业。要大力宣传外出务工人员致富不忘家乡、回乡投资创业的先进典型，营造回乡创业光荣的良好氛围。要对回乡创业的人员，给予各方面的优惠待遇，及时帮助他们解决生产经营中遇到的困难和问题，帮助他们实现在家乡创业、回报父老乡亲的抱负。

同志们，今年我县劳务输出工作的目标已经确定，任务已经明确。我相信，有全县各级领导的高度重视，有各部门的积极参与，有广大干部群众外出务工的热情，我县劳务输出工作的目标任务一定能够完成，全县的劳务经济一定能再上一个新的台阶！

我的讲话完了，谢谢大家！

**劳务派遣每月工作总结4**

劳务派遣公司与企业如何谈派遣业务?具体流程怎么做?

劳务派遣的定义劳务派遣业务是近年我国人才市场根据市场需求而开办的新的人才中介服务项目，是一种新的用人方式，可跨地区、跨行业进行。用人单位可以根据自身工作和发展需要，通过正规劳务服务公司，派遣所需要的各类人员。实行劳务派遣后，实际用人单位与劳务派遣组织签订《劳务派遣合同》，劳务派遣组织与劳务人员签订《劳动合同》，实际用人单位与劳务人员签订《劳务协议》，双方之间只有使用关系，没有聘用合同关系。劳务派遣的法律关系

**劳务派遣每月工作总结5**

>一、劳务分包合同和结算件的签订、履约及管控

20xx年截止6月份我站所履约劳务分包合同361份，已签345份、未签未收16份，此中20xx年新签50份、往年履约311份。劳务分包合同签订率为94%。20xx年截止6月份我站所管辖及履约各分公司结算额约为5709万元。

>二、施工项目农民工实名制参保

20xx年截止6月份，我站所履约在施项目75个，参保总人数为1510人，长治地区已劳务公司参保人数1336人，已项目为单位参保人数174人，参保率在95%以上。

>三、劳务费付款、进账环境

20xx年截止6月，我站总共开具收据数额约为：7979万元，实际进账数额约为：6711万元，未到账数额约为：1268万元，进账率为85%。劳务办事费应收数额约为：199万元，已收数额约为：166万元。未实时到账原因：顶房、顶车、顶物等收据开出未实时到我公司解决相关手续，还有少数原因因分公司资金紧缺，开具收据后无法付款导致劳务费未能进账。

>四、新项目开具增值税发票环境

截止目前，我站总共已开具增值税发票的劳务分包合同共计256份，已开具发票数额约为4271万元;已付款无法开具发票数额约为1950万元，主要问题原因阐发：1、因劳务单价、工程量无法计量未签合同无法开票;2、劳务结算不实时，导致新项目付款后无法实时开具增值税票，随后完善劳务结算和劳务分包合同后可陆续开具增值税发票。

>五、劳务胶葛的处置

截止目前我站总共发生3起劳务胶葛，颠末调停两边已杀青息争，胶葛历程中我站全程跟踪调停、共同并留存相关材料挂号归档。因此在第四季度主要针对于款环境不抱负的项目，积极共同各劳务队与项目、分公司了的结算、付款环境，从而削减胶葛。

>六、劳务平安治理

我站所管辖所属各劳务队、各项目在新开工、复工后第一光阴要求劳务队长来我站签署劳务队长分外须知、劳务队组织机构表、劳务队责任书、平安生产及消防责任书，阅读后具名按手印留存材料。在项目上各班组进场后针对班组进行平安技巧交底工作，并具名留存书面材料(劳务队、项目、劳务站各一份)，要求进场所有人员进场项目平安三级教导。

>七、劳务工资治理及解决工资卡

依据国家级团体公司分账治理的`相关规定，要求各分公司、各项目完善劳务费分账治理协议，目前我站已签订劳务费分账治理协议的项目12家，解决工资卡人数535人，此中7家已通过专户中由银行直接付出农民工工资卡里后果显见，避免了以前直接付给劳务队长、班组长而发生的工资胶葛等问题。

**劳务派遣每月工作总结6**

武乡县人力资源和社会保障局

关于全县存在劳务派遣行为用工单位的情况汇报 市人社局：

根据山西省人力资源和社会保障厅《关于对劳务派遣单位和劳务用工单位遵守劳动保障法律法规情况进行调查的通知》(晋人社厅函【20\_】86号)及长治市人力资源和社会保障局转发《关于对劳务派遣单位和劳务用工单位遵守劳动保障法律法规情况进行调查的通知》的通知（长人社函【20\_】7号）文件要求，我局积极安排部署并于20\_年3月10日—20\_年3月15日，由县劳动保障监察执法队牵头，分两个小组对我县范围内存在劳务派遣行为的用工单位进行深入细致排查，现将情况汇报如下：

一、我县没有依法注册成立的劳务派遣单位。

二、我县共有5家用人单位存在并使用劳务派遣单位劳动者情况，即中国移动武乡分公司（使用劳务派遣人数35人）、中国联通武乡分公司（使用劳务派遣人数34人）、中石化武乡经销处（使用劳务派遣人数35人）、武乡县供电支公司（使用劳务派遣人数175人）及山西潞安温庄煤业有限公司（使用劳务派遣人数541人）。在检查中发现存在使用劳务派遣单位劳动者的这5家用人单位均是使用长治市彩虹劳务派遣公司及长治市民惠劳务派遣公司派遣的劳动者。

三、以上5家单位虽存在使用劳务派遣单位劳动者情况，但极不规范，按照《劳动合同法》及相关法律法规规定，存在使用

劳务派遣劳动者的用工单位不直接向劳动者支付工资及依法缴纳各项社会保险，但是实际情况并非如此，中石化武乡经销处虽存在使用劳务派遣单位劳动者，但是其直接向劳动者支付工资并直接向劳动者在武乡县社保经办机构为劳动者参保。从其单位提供的劳动合同书中可以看出劳务派遣单位即长治市民惠劳务派遣公司与被派遣劳动者签订的是一年期限的劳动合同，这显然不符合《劳动合同法》规定的劳务派遣公司与被派遣劳动者签订的劳动合同不应当低于两年期限的要求。大部分用工单位在限定期限内未能提供用工单位与劳务派遣单位签订的劳务派遣协议书及社保参保凭证和参保花名。

综上所述，全县存在使用劳务派遣单位劳动者的5家用工单位在遵守劳动保障法律法规方面还很不规范，守法意识不强，需要进一步加以整顿并规范。

武乡县人力资源和社会保障局

二〇一一年三月十八日

**劳务派遣每月工作总结7**

自20xx年6月28日入职以来，五月有余，通过在XXXXX项目的工作，逐步了解劳务员的工作内容及要求，现将工作总结、工作计划简述如下：

>一、工人实名制录入

严格贯彻落实公司实名制管理制度，完善实名制相关资料，分包单位进场及时签订施工现场人员管理协议书，留存资质、项目负责人、劳务员授权委托书。工人进场留存身份证复印件、普法维权教育、劳务合同及签订相片、完善实名制信息录像等相关资料进行归档。项目现有劳务分包4个，专业分包17个，队伍进场资料均齐全；今年工人累计进场1124人，其中固定人员994人，临时人员124人，人员实名制资料基本齐全。

>二、劳务资料

按照劳务管理办法对劳务资料进行收集、整理、存档，建立详细的劳务资料台账。每月及时督促分包单位劳务负责人上交工人花名册、工资表、考勤表及进退场周报，确保工人工资表、考勤表的真实性。每月积极配合公司填写各类报表。

>三、自纠自查

每月至少进行一次自查自纠，对分包劳动力管理员提交的本月劳务报表中存在的问题与下发的催办通知单及罚款情况进行总结，提交“项目劳务管理工作例会”讨论；记录并留存相关会议内容。下发催办通知单44份，整改95项，罚款单1份。

>四、集团及各单位检查

自项目开工以来，在项目部各部门与分包劳务员的配合下，劳务工作顺利进展，积极配合各级单位检查，公司联检4次，提出问题35个，已全部整改，质量安全监督站检查2次，整改单2份，提出问题4个，已全部整改，无罚款项。

>五、农民工工资支付情况。

项目发生农民工工资支付不及时、项目讨薪事件累计3起，均已项目部内部协调解决，未出现上访政府的不良行为。

>六、不足之处

1、现场实名制通道设置不合理，工人上班绕远路，出现“跳大墙”现象，出勤率不高。

2、内页资料标准有待提升。

3、工期较紧，临时工人流行性较大，实名制信息不能做到第一时间完善。

4、现场缺少公示牌，罚款单、劳务报表相关资料等未做到公示。

>七、结束语

回首20xx展望20xx。项目开工至今，面临工程较特殊、工期紧、各工序交叉作业、人员流动性大等不利因素，通过现场所有人员的.努力下本年度任务基本完成，所有农民工工资均已支付，合同已解除。明年项目将全面进入装修阶段，我们会一如既往的做好本职工作，充分发挥主观能动性，及时按要求完善劳务资料，加强重要时期人员管控，确保现场安全顺利竣工。

因入职时间较短，对公司制度体系和要求难免有理解不够深入的情况，如有错误和偏颇，还望批评指正。

**劳务派遣每月工作总结8**

\_区是庆阳市委、市政府所在地，总人口万人,其中农业人口万人,现有城乡劳动力万人,农村剩余劳动力万人，人均耕地面积亩，是以农业为主的县级区。

近年来，区委、区政府把发展劳务经济作为县域经济的首要工作来抓，并纳入到全区经济发展总体规划，由区委、区政府主要领导参与。各部门、各乡镇密切配合，同时区委、区政府出台了一系列促进劳务经济的文件，加强组织领导，创新工作机制，健全就业服务体系，并大力推行先培训，后输出，培训、就业、维权三位一体的工作模式，通过政府抓、信息引、典型带、跟踪服务做保障、输出基地做依托的劳务输出新模式。近3年来，经过我们的努力，共输出城乡劳动力万人(次)，其中有组织输出万人(次)，组织培训农民工万人(次),共创劳务收入亿元，劳务收入占农民人均纯收入的。有力地促进了我区经济发展和社会主义新农村建设步伐。目前，在全区已形成了劳务输出致富快、铁杆庄稼保增收的良好氛围。为此，\_中心劳动力市场被国家劳动和社会保障部授予全国劳动和社会保障系统优质服务窗口的荣誉称号、\_区劳务办被省市劳务部门授予全省、全市劳务工作先进集体荣誉称号。

一、加强组织领导，建立健全工作机构

为了把劳务工作做大做强，当做一个大产业、大经济来培育和发展，制定出台了《\_区关于进一步加强劳务输出工作加快劳务经济发展的意见》，明确了全区劳务工作发展的总体思路、目标任务和具体要求，并且成立了由区政府一把手任组长，分管区长任副组长，各乡镇长及有关部门主要负责人为成员的劳务产业开发领导小组。建立起了区级劳务输出工作部门联席会议制度，定期研究和解决劳务输出工作中的具体问题。并把劳务输出作为全区目标管理考核的重要内容来落实，定期督察，通报工作情况，并在7个乡镇成立了劳务工作站，配备了专职劳务工作人员，并配备了传真机等办公设施，同时又为劳务工作站连接了互联网络，实现了信息和人力资源对接，并建成了乡级劳动力资源库。规范了办事程序，聘请105名村支书或文书兼任劳务信息员。区财政在经费十分紧张的情况下，每年列支25万元作为劳务工作经费。目前全区劳务输出工作已形成了以区劳务办为中心，10个乡镇街办劳务工作站为依托，8家民办职业介绍所为补充，以甘肃省劳务输出\_培训基地、陇东职专、\_职专以及33家民办职业技能培训学校为阵地，以庆阳市\_庆安劳务派遣有限责任公司为窗口的就业服务体系。

二、加大劳务输出工作宣传力度，实施“走出去”战略

三、强化技能培训，提高劳动者素质

劳动力市场的竞争，说到底是人的素质的竞争。要想在激烈的市场经济体制下找到一份稳定的职业，技能是保障，素质是根本。提高农民工素质的根本在于培训。我区把农民工技能培训作为增强\_劳务知名度和综合竞争力、开发人力资源的强大助推器。按照“先培训、后发证、再输出”的原则依托“甘肃省劳务输出培训基地”进行了交通规则、城市生活常识、劳动保护、职业道德等为内容的岗前培训，按照“学以致用、方便群众、确保实效、创出品牌”的总体思路，并根据劳动力市场需求，我们开设了采油、钻井、汽车驾驶、电脑、烹饪、电焊石油、开采、美容美发、汽车修理、家政服务、公关礼仪、护理、香包刺绣、机械加工等22个专业的技能培训。区劳务按照“订单培训，定向输出”的模式，共为长庆油田、深圳鹏基物业公司、北京玻璃厂、上海锦秋物业公司、青岛正大公司等用人单位组织技能培训6160人，发放培训结业证书本5037本，并全部安置上岗。通过培训，使一支“有文化、有技术、有道德、有证书”的四有劳务工作队伍蓬勃兴起，打造出了\_劳务品牌，扩大了劳务输出总量，提高了劳务收入，增强了发展后劲。

四、精心组织输出，注重就业服务

充分发挥政府的主导作用，把有组织输出作为劳务输出的重点工作来抓。一是建立劳动力资源信息库。各乡镇、街办劳务工作站深入村组社区逐家逐户开展城乡劳动力资源调查，分类统计、造册登记，详细掌握本辖区劳动力资源状况，切实做到底子清，情况明。二是积极开辟劳务合作基地。充分发挥省劳务办驻外办事机构的作用，通过东进西出，南北并举、主攻重点的方式，先后在上海、北京、广东、新疆、浙江、长庆油田等地建立了以电子通讯、服装制作、机械加工、家政服务等行业为主的大规模劳务基地85处。三是为外出务工人员提供后勤保障服务。对组织输出的务工人员建立健全了档案，发放了外出务工维权手册和政府交通补贴，代购车票，安排上岗，签订合同，做到了“输出有人送，输入有人接，维权有人管”。同时注重做好对劳务工的跟踪服务工作，区劳务办工作人员定期回访用人单位和务工家属，掌握用工单位动态，看望务工人员，联络感情，互通信息，切实维护务工人员的合法权益。我区什社乡青年冯敬鑫在上海消安公司上班期间受工伤后，区劳务办及时通过省劳务办驻上海办事处了解情况，办事处领导出面同消安公司为冯敬鑫争取到工伤保险金2万元和住院期间的费用及工资。由于服务到位、上下联动，有效地维护了务工人员的合法权益，建立起了\_诚信劳务。

五、典型示范，辐射带动

我区劳务产业的发展，不仅造就了一支走得出、站得稳、能干事的外出务工者队伍，同时也培养了一大批经营理念新、头脑灵活、技术精湛、善于管理的人才队伍。还采取抓点带面、典型引路的方式，积极支持、引导外出务工的成功人士返乡创业，为他们提供政策支持，创造宽松环境，鼓励他们创办经济实体，一条“输出富余劳动力打工积累资金技术返乡创业安置富余劳动力”的劳务输转的良性循环路子在我区基本形成。20\_年以来，我区已有930名外出务工人员返乡用带回或引回的资金在商品流通、农产品加工、餐饮服务、客货运输、房地产等行业创办了经济实体，在其中务工的城乡富余劳动力已达5000多人，在返乡创业人员先进思想、生活观念、致富信息的直接影响下，\_区社会主义新农村建设步伐明显加快，农村物质文明、政治文明和精神文明建设协调发展，农村面貌焕然一新。

六、经过我们几年的劳务输出工作，我们体会到：

(一)发展劳务产业，是抢抓机遇，统筹城乡发展，建设社会主义新农村的战略举措。\_区工业化、城镇化水平低，城乡二元结构特征明显，二、三产业发展滞后，现实要求我们跳出\_谋划就业问题，在更大范围内寻求劳动力转移的出路，只要我们紧紧抓住当前劳务输出面临的难得机遇，加快农村剩余劳动力转移，既可以大大提高农业劳动生产率，又可以促进二、三产业的发展，加快工业化、城镇化进程，为建设社会主义新农村奠定坚实的基础。

(二)发展劳务产业，是缓解人地矛盾，增加农民收入，解决“三农”问题的根本途径。

\_区劳务力资源较为丰富，人多地少的矛盾比较突出，实践证明劳务输出是一项投入小、见效快、富民强区的新型产业，加强劳务工作有利于扩大就业、增加农民收入，有利于维护农村社会稳定，促进物质文明、政法文明和精神文明的协调发展。

(三)发展劳务产业，是贫困地区坚持以人为本，开发人力资源的必然选择

加强劳务工作，加大培训力度，有利于把沉重的人口压力转化为丰富的人力资源，有利于广大群众从封闭从向开放，接受新的发展理念、新的生活方式，促进人的全面发展。

七、我区劳务输出工作展望：

我区的劳务工作尽管取得了一定的成绩，但与上级政府的要求和广大群众致富奔小康的殷切期望相比，仍然存在着一定的差距：一是部分干部群众观念仍然滞后，一些群众不愿走出去务工并缺乏一技之长，“民工荒”和“就业难”同时存在，还有一部分乡镇劳务站干部、劳务信息员害怕把农民领出去遇到得病、工伤、欠薪等问题农民找麻烦。二是组织职业技能培训存在着体制不顺、资金缺乏的问题，由于社会上普遍存在着轻技能重文凭的倾向，致使部分农村剩余劳动力的职业技能水平不能适应城市生活和用人单位岗位需求，工薪待遇差、工作不稳定。三是部分外出务工人员维权意识差，部分民办职介机构重收费轻服务，劳务工的`正当权益难以得到及时有效保障。

针对存在的困难和问题，今后我们将认真贯彻落实《\_关于解决农民工问题的若干意见》和\_甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅《关于进一步加强劳务输转工作的紧急通知》(甘办发电[20\_]28号)要求，进一步认清形势，正视差距，研究对策，查缺补漏，靠实责任，狠抓落实，做大做强劳务产业，努力开创劳务工作新局面。

汽车驾驶、电脑、烹饪、电焊、石油开采、美容美发、汽车修理、家政服务、公关礼仪、护理、香包刺绣、机械加工等22个专业的技能培训。我们按照“订单培训，定向输出”的模式，共为长庆油田、深圳鹏基物业公司、北京玻璃厂、上海锦秋物业公司、青岛正大公司等用人单位培训3160多人，并定向安置上岗。通过培训，使一支“有文化、有技术、有道德、有职业技能证书”的四有劳务工作队伍悄然兴起，打出了\_劳务品牌，扩大了劳务输出总量，增加了劳务收入，增强了发展后劲。

八、精心组织，注重服务

充分发挥政府的职能作用，把组织输出作为劳务输出的重中之重来抓。一是建立劳动力资源信息库。各乡镇、街办劳务站深入村组社区开展城乡劳动力资源调查，分类统计、造册登记，详细掌握本辖区劳动力资源状况，切实做到底子清，情况明。二是积极开辟劳务基地。充分发挥省劳务办驻外办事机构的作用，通过东进西出，南北并举、主攻重点的方式，先后在上海、北京、广东、新疆、浙江等地建立了以电子通讯、服装制作、机械加工、家政服务等行业为主的上规模劳务基地85处。三是为外出务工人员提供全程服务。对组织输出的务工人员建立档案，发放外出务工维权手册和外出务工政府补贴，并代购车票，护送进厂，签订合同，做到了“输出有人送，输入有人接，维权有保障”。注重做好对劳务工的跟踪服务工作，区劳务办工作人员定期回访用人单位，掌握用工单位动态，看望劳务人员，联络感情，互通信息，协调解决劳动工资、福利待遇等问题，切实维护务工人员的合法权益。区劳务办输出到上海消防总公司的青年冯敬鑫因本人不慎受了工伤，区劳务办及时委托省劳务办驻上海办事处，办事处工作人员积极到医院看望他，并出面同消访公司协调有关事宜，为务工人员冯敬鑫争取到应该享有工伤保险金2万元。确保组织输出一批，致富一批，带动更多的人参与劳务输出，促使有组织劳务输转工作稳步发展。

九、典型示范，辐射带动

我区劳务产业的发展，不仅造就了一支走得出、站得稳、能干事的外出务工者队伍，同时也培养了一大批经营理念新、头脑灵活、技术精湛、善于管理的人才队伍。还采取抓点带面、典型引路的方式，积极支持、引导外出务工的成功人士返乡创业，为他们提供政策支持，创造宽松环境，鼓励他们创办经济实体，一条“输出富余劳动力、打工、积累资金、技术返乡、创业安置富余劳动力”的劳务输转的良性循环路子在我区基本形成。20\_年以来，我区已有930名外出务工人员返乡用带回或引回的资金在商品流通、农产品加工、餐饮服务、客货运输、房地产等行业创办了经济实体，在其中务工的城乡富余劳动力已达5000多人，在返乡创业人员先进思想、生活观念、致富信息的直接影响下，\_区社会主义新农村建设步伐明显加快，农村物质文明、政治文明和精神文明建设协调发展，农村面貌焕然一新。

几点体会：

(一)发展劳务产业，是抢抓机遇，统筹城乡发展，建设社会主义新农村的战略举措。

\_区工业化、城镇化水平低，城乡二元结构特征明显，二、三产业发展滞后，现实要求我们跳出\_谋划就业问题，在更大范围内寻求劳动力转移的出路，只要我们紧紧抓住当前劳务输出面临的难得机遇，加快农村剩余劳动力转移，既可以大大提高农业劳动生产率，又可以促进二、三产业的发展，加快工业化、城镇化进程，为建设社会主义新农村奠定坚实的基础。

(二)发展劳务产业，是缓解人地矛盾，增加农民收入，解决“三农”问题的根本途径。

\_区劳务力资源较为丰富，人多地少的矛盾比较突出，实践证明劳务输出是一项投入小、见效快、富民强区的新型产业，加强劳务工作有利于扩大就业、增加农民收入，有利于维护农村社会稳定，促进物质文明、政法文明和精神文明的协调发展。

(三)发展劳务产业，是贫困地区坚持以人为本，开发人力资源的必然选择

加强劳务工作，加大培训力度，有利于把沉重的人口压力转化为丰富的人力资源，有利于广大群众从封闭从向开放，接受新的发展理念、新的生活方式，促进人的全面发展。

今后劳务输出工作展望：

我区的劳务工作尽管取得了一定的成绩，但与上级政府的要求和广大群众致富奔小康的殷切期望相比，仍然存在着一定的差距：一是部分干部群众观念仍然滞后，一些群众不愿走出去务工并缺乏一技之长，“民工荒”和“就业难”同时存在，还有一部分乡镇劳务站干部、劳务信息员害怕把农民领出去遇到得病、工伤、欠薪等问题农民找麻烦。二是组织职业技能培训存在着体制不顺、资金缺乏的问题，由于社会上普遍存在着轻技能重文凭的倾向，致使部分农村剩余劳动力的职业技能水平不能适应城市生活和用人单位岗位需求，工薪待遇差、工作不稳定。三是部分外出务工人员维权意识差，部分民办职介机构重收费轻服务，劳务工的正当权益难以得到及时有效保障。

针对存在的困难和问题，今后我们将认真贯彻落实《\_关于解决农民工问题的若干意见》和\_甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅《关于进一步加强劳务输转工作的紧急通知》(甘办发电[20\_]28号)要求，进一步认清形势，正视差距，研究对策，查缺补漏，靠实责任，狠抓落实，做大做强劳务产业，努力开创劳务工作新局面。

**劳务派遣每月工作总结9**

新疆宝明矿业矿山项目自20\_\_年9月进场以来，按照中建二局土木工程有限公司关于劳务管理工作的整体要求和工作部署，认真学习、贯彻、执行公司相关文件要求，建立了完善的劳务管理体系。现将本年度20\_\_年8月份劳务管理工作总结如下。

(一)加强劳务管理工作的学习及培训

为规范劳务管理工作，更好的为项目生产经营服务，我项目部劳务相关工作人员对在场作业人员进行相关法律法规教育，指导劳务人员如何通过合理的渠道保证自身利益不受损害，同时最大程度提升我项目部劳务管理战线的整体素质。

(二)劳务管理模式的改进

项目管理层共同探究适应本项目的劳务管理模式，确保劳务企业用工的规范，强化对作业层的管理和控制，保证施工现场的质量、安全保证体系有效运行，减少劳务用工纠纷，坚决杜绝劳务企业拖欠农民工工资、群体性极端事件等现象的发生，并指定部门及专人负责劳务管理日常工作，最大限度维护项目稳定发展。

(三)与劳务人员的沟通工作

项目部劳务领导小组，在工作之余还不忘和工人的沟通，领导不定期进入劳务人员生活区和施工区，和一线工作人员进行心与心的沟通，面对面的交谈，同时从办公、住宿、饮食、卫生等方面，加强统一管理，并不定期进行监督检查工作。

(四)内业资料步入标准化

项目部建立单独的文件柜用于存放劳务管理资料，按照管理办法及时要求劳务班组上交相关资料并按类别建立文件盒存档存查，对部分资料建立相应的电子文档。所有的劳务管理资料及时更新，保证资料的时效性和真实性。

**劳务派遣每月工作总结10**

20xx年我镇劳务输转工作在县委、县政府的正确领导下，在县劳务工作办公室的具体业务指导下，镇党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓。一年来，劳务输出人数累计达00000人，其中组织输出00000人，自谋输出0000人，就地转移0000人，劳务收入累计达0000万元。劳务收入占农民人均纯收入的0000。现将今年来工作情况汇报

>一、强化组织领导，落实工作责任

我镇成立了以镇主要领导为组长，分管领导为副组长，镇劳务站站长、劳务专干为成员的XXX劳务工作领导小组。王磨、樊庄等19村成立了劳务产业协会。为靠实责任，镇政府更加突出了劳务输出在全镇经济工作中的重要位置，加大劳务工作目标管理考核，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面和强大的工作合力，使劳务工作远有目标,近有措施，务工人员出去有人管，挣钱有保障，为劳务输出的快速发展提供了强有力的组织保障。

>二、广泛宣传发动，营造浓厚氛围

因我镇处在南部山区，群众文化素质低、思想观念比较保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。一是充分利用广播、黑板、标语、等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。二是在镇、村两级干部和广大农民中广泛宣传县委、县政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，使村干部进一步提高了自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”。三是及时总结全镇劳务输转工作中劳务带头人、打工挣到钱的农民工的`经验，引导他们身边的群众积极加入到外出务工的队伍中。四是利用逢集日，重点散发劳务就业信息，及时引导农民工就业。

>三、整合资源优势，认真组织培训

为了实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。有组织的对部分农民工进行了瓦工、焊工、木工、餐饮业等的培训，并参加了县劳务工作办公室组织的职业技能证书考试。

>四、市场引导，拓展范围

劳务收入为全镇经济注入了活力。我镇在巩固原有老的务工点的基础上，积极与县劳务工作办公室和县妇联等单位联系，向山东、北京、江苏、内蒙等地输出了一批劳动力。利用输出人员和亲戚朋友带来的信息，相互传递，亲托亲，户帮户，带动输出，使今年的输出比去年有较大的增长，在劳务收入上也有了较快的增长，实现了双丰收。在劳务输转的质量上也有了很大的转变，经过几年的劳务输出，许多人在实践中学会了新的技能，如瓦工、驾驶员、厨师等等，由原来的苦力型转向了技术型，个别人在外面成就了自己的事业，买了房子，带走了家属，在城市中站住了脚跟。随着劳务输转工作的不断发展，劳务经济的不断增强，劳务输转发生了质的变化。

一是成为解决农村剩余劳动力就业最有效的办法；

二是成为增加农民收入最直接的来源；三是市场经济中各种信息在农村传播的畅通渠道；四是劳务收入也成为发展农村，带动产业的主要来源。总之，劳务输转为农民找到了一条脱贫致富的好路子，拉动了全镇经济的发展。

>五、强化劳务培训，提高劳务质量

随着改革开放的不断推进和深入发展，劳务输出从无到有，并逐步壮大，农村剩余劳动力有相当一部分得到转移，涉及领域繁杂，但农民工由于自身观念、认识及文化素质等因素的影响，苦力型、零散、游击型，出力不挣钱，人身安全得不到保障等问题还十分突出。针对这一问题，20xx年，我镇把劳务培训列入重要工作日程，并提出“增收抓劳务、劳务抓培训”的总的指导思想，并从人力、财力上给予了大力支持。

>六、明年的工作打算

我们要以市场为导向，以增加农民收入为目标，继续不断地加大劳务输转力度，提高劳务输转质量，同时,要更加积极引导赴疆拾花人员,多方联系拾花经纪人,力争使滩歌劳务成为一项大产业，一个知名品牌，带动相关产业和地方经济的不断发展。

**劳务派遣每月工作总结11**

让党旗在中力劳务派遣有限公司高高飘扬

——阿克苏中力劳务派遣有限公司党支部工作汇报

阿克苏中力劳务派遣公司成立于20\_年7月，是由原来阿克苏盛威建筑安装工程有限公司项目部，也就是阿克苏地区首家农民工工会的更名，是顺应自治区党委书记张春贤20\_年6月提出全疆实现24小时零就业家庭动态清的愿景目标而组建的，得到了地市有关部门的大力支持和帮助，公司总经理是一个甘肃籍打工者，于20\_年3月来到阿克苏，是一名普通的农民工，从零起家，先后带领农民工兄弟近万人，主要从事市政工程业务。20\_年，公司总经理王永福被地区总工会授予“优秀”农民工称号，20\_年，被自治区评为劳动模范。凭着一颗感恩的心，总经理王永福在公司成立不久，就主动找到新城街道党工委强烈要求在公司成立党支部和工会组织；20\_年7月16日，地委委员，组织部部长窦万贵同志和阿克苏市原市委书记牛学兴同志亲自为公司党支部和工会揭牌。公司现有员工1100人，其中管理人员38人；具有大专以上文化程度的 26人；专业技术人员占80%；支委3人，支部书记由某部队原副参谋长\_党员王飞同志担任，有独立办公场所与工会组织合署办公，内设业务部、派遣部、项目部、服务中心、培训学校、共有1200平方办公场所，现有党员7人，实现了有人管事，有址议事。现就我公司党支部成立以来主要工作情况汇报如下：

一、找准定位，提高公司班子凝聚力

公司党支部对自身职能及时进行了准确定位，提出了参与公司生产经营活动的“三不”原则：一是契合不游离，把党支部的日常活动与企业生产经营活动结合起来；二是参与

不干预，主动配合企业董事会和经理层的工作；三是覆盖不包揽，把党的政策方针贯彻到企业的生产经营中去。为过好党的生活，公司先后接收了6名部队退役军官，均是\_党员，副营职以上军官，为公司输送了高素质人才，加强了党支部自身建设。为提高党建工作的时效性，公司根据不同时期党支部的中心任务、企业生产经营情况、党员的不同需求,在不影响企业正常工作的前提下，采取相对集中和分散的活动相结合的方法，开展灵活多样、丰富多彩的组织活动，结合实际创新公司“三会一课”制度，即每季度组织召开一次企业生产状况交谈会，共商企业发展；每半年组织职工召开一次职工思想工作恳谈会，共促和谐；不定期组织召开党员听证会，共定企业大事；每月组织开展一次新技术推广应用课，我们把劳务业务技能培训与党务培训有机融为一体，提高党员业务素质和工作能力。

公司党支部与公司董事会一班人反复研究讨论，提出了中力公司的理念是：诚信、严谨、创新、高效；中力公司的使命是：为各族兄弟姐妹提供广阔的就业空间，为各企事业用人单位提供优秀的精英人才；中力公司的目标是：致力于打造中国力量，使中力成为中国最卓越人力资源供应与服务商；中力公司的主要业务是：劳务派遣、劳务咨询、家政信息服务、技能培训、就业指导及市政工程公共设施维修、困难家庭帮扶、工程设计、工程咨询、工程监理和工程承包等，服务与轻工、建筑、建材、农林、市政、电力等多个行业领域，劳动工种覆盖地区各行各业，达到了劳动用工多元化，为各类从业人员求职就业奠定了良好的基础。同时还协助总经理先后制定和完善了员工绩效考核、员工考勤等制度，做到用制度管人管事。

通过党支部战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用发挥，党支部已成为公司的智囊团、员工的主心骨、发展的原动力，得到了总经理对党支部工作的认可和广大员工的拥护。

二、提升素质，提高公司战斗力

为了提高公司全体员工的素质，促进公司的发展，公司把党支部的工作渗透到企业管理中去，加强以企业文化和争创学习型企业为主要内容的精神文明建设，“采取走出去、请进来和坐下来”灵活多样学习方法。一是走出去。先后组织产业指导师、人力资源师等70余人到阿克苏相关企业、库尔勒守信公司、地区职业技术学校，乌鲁木齐相关企业参观见习。目前有53人获得质检员资格证书、2人获得助理工程师资格、3人获得电焊工资格证。二是请进来。先后邀请地区职业技术学院、地区社保局以及乌鲁木齐的老师到公司给全体员工授课，提高管理水平，促进业务发展，共上课50小时，受训人员80人次。三是坐下来。市总工会在公司开办了全市“职工书屋”，藏书7000余册，包括文学类、生活类、法律类以及专业科技类，全市各族职工（含农民工）凭借书证可以借阅。公司党支部号召鼓励员工利用业余时间自学，对自学成才，拿到相关证书的人，给予报销学费并加薪，一个档次300元整，公司目前有2名员工获此项待遇，极大地调动公司员工自学的积极性。

三、创新载体，发挥党员带动力

在创先争优活动中，中力公司立足实际，创新活动载体，在广大党员中开展了“我为安全排隐患、我为生产抓关键、我为党旗添光彩”三为活动，引导党员立足岗位争优秀。

围绕“我为安全排隐患”，开展了党员安全先锋行动。

建立了党员星级安全责任区的攀升行动、党员安全值班岗的管护行动，激发了党员抓好安全生产的责任感和荣誉感。

围绕“我为生产抓关键”，实施了党员示范表率行动。为党员争优秀搭建了平台，激发了党员争优秀的热情，使公司上下形成了“思想觉悟最高的是党员，业务能力最强的是党员，工作业绩最优的是党员，荣誉奖励最多的是党员”的一致共识。

围绕“我为党旗添光彩”，树立党员模范作用。在党员的安全帽和工作服上印制“\_员”标志，使党员亮身份；在生产岗位设立“党员责任区”、“党员示范岗”和“党员先锋岗”等标志牌，引导党员立足岗位做表率。

为抓好“三为活动”的扎实开展，公司建立了员工业务评比台，实行月评月奖评比，截至目前，共有15名员工评为红旗，有3名评为黄旗，通过评比，让先进的有荣誉感，让中间的有危机感，后进的有紧迫感。

四、回报社会，扩大公司影响力

“吃水不忘挖井人，致富不忘\_”这是总经理王永福的口头禅，他是这样说的也是这样做的。近年来，在公司党支部的组织协调下，先后为青海玉树捐款现金5万元；为甘肃舟曲泥石流灾区捐款2万元。在公司党支部的号召下动员员工，先后为甘肃籍患病打工妹王彩虹捐款3万余元，给身患重病的少数民族民工马木提捐助现金3000元，经多方渠道给用工企业解决产业工人260人次。得到了广大员工的一致好评。现在中力公司工作的员工中有相当一部分人愿意实行“年薪制”，因为他们不必担心老板不给工资，不会担心有一天老板会人间蒸发，他们担心的是自己没有把工作干好，没有给老板最大的回报。王永福的事迹在中国工人时

报得到了大力宣传，王永福本人也在去年光荣的加入了党组织，成为一名\_党员。

党支部组建以来，先后有8名职工向党支部递交了入党申请书，有3名确定为入党积极分子，有2名口袋隐性党员亮明身份，员工由20\_年的230人增加到现在的1100多人。产值由当初的400余万元增加到现在的3000多万元，利税由当初的几千元上升到现在的120多万元。通过公司加党支部模式实践证明给我们最大的启示是：“中力公司昨天的成长进步靠党支部，今天的生存发展仍然靠党支部，明天的发展扩大还要靠党支部”。只要党支部存在，中力公司的明天一定会更加美好。

阿克苏中力劳务派遣有限公司党支部

20\_年6月6日

**劳务派遣每月工作总结12**

劳动合同法》公布之后，一部分招用“临时工”较多且“临时工”与正式员工工资待遇差别较大的用人单位，为应对《劳动合同法》实施后用人制度的变革调整，纷纷采取劳务派遣的用工形式。一时间，用工单位对劳务派遣趋之若鹜，主要原因是想以此种方式规避一些用工风险。但在《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的规定之下，使用劳务派遣工所潜藏的风险日益凸显：

1、降低用工成本的风险

企业使用劳务派遣工的目的显然是想降低劳动力用工成本。可《劳动合同法》规定，被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利，从同工同酬的含义理解，劳务派遣工与正式工的报酬同标准。另外用工单位还要向劳务派遣单位支付一定数额的管理费。同时，用工过程中产生的经济补偿、赔偿金、社会保险费等费用，派遣单位均会约定由用工单位承担，从这种意义上说，劳务派遣用工的成本更高。

2、劳务派遣无效的风险

劳务派遣在某些情况下会被判定无效。用工单位与劳动者之间重新回到直接用工的劳动关系，用工单位预期通过劳务派遣降低成本，规避责任的愿望不但无法达成，反而要额外承受处罚。①劳务派遣单位不具备劳务派遣资质：有的劳务派遣单位就是用工单位自己设立的或自己参股设立的；有的是个人设立的。这类派遣单位不具备派遣资质，劳务派遣协议无效。②“逆向派遣”行为可认定为无效行为：“逆向派遣”即用人单位将在本单位工作了几年甚至十几年的劳动者转给劳务派遣公司，再由劳务派遣公司派回本单位，这种行为在司法实践中被认为是无效行为。③用工单位留用与劳务公司劳动合同到期的劳务工：劳务派遣公司与劳动者之间的劳动合同到期后不再续签，而用工单位未获知此信息，因工作疏忽或急于用人等原因未停止劳动者的工作，也未及时与劳动者签订劳动合同，造成劳动者与企业之间形成无书面合同的事实劳动关系。

3、连带责任风险

《劳动合同法》第92条中规定“给被派遣劳动者造成损害的劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任”。通俗地讲，就是“劳务派遣单位吃不了，用工单位兜着走”。例如：劳务派遣单位未及时为劳务工办理工伤保险，发生工伤后，又无力支付高额的医疗费，这时企业就要承担连带责任，要替劳动者支付部分医疗费。

在此律师提示：用人单位要慎重用劳务派遣员工，如必须要用，就要依法接受劳务派遣，并严格履行用工单位义务。

劳务派遣工作汇报劳务派遣工作汇报贵州顺成劳务管理有限公司劳务派遣工作汇报 ——年度省劳动和社会保障厅：劳务管理有限公司于年4月经省劳动厅批准成立。公司成立不到一年......

让党旗在中力劳务派遣有限公司高高飘扬——阿克苏中力劳务派遣有限公司党支部工作汇报阿克苏中力劳务派遣公司成立于20\_年7月，是由原来阿克苏盛威建筑安装工程有限公司项目......

劳务派遣解释劳务派遣又称人才派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，由派遣劳工向要派企业（实际用工单位）给付劳务，劳动合同关系存在......

劳务派遣劳务派遣又称人才派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，由要派企业（实际用工单位）向派遣劳工给付劳务报酬，劳动合同关[1]于......

劳动合同法》公布之后，一部分招用“临时工”较多且“临时工”与正式员工工资待遇差别较大的用人单位，为应对《劳动合同法》实施后用人制度的变革调整，纷纷采取劳务派遣的用工形......

**劳务派遣每月工作总结13**

今后一个时期，劳务输出输入工作的主要任务和总体要求是：确立城乡统筹、以人为本的工作理念，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，狠抓输出输入双向对接，发挥职业培训补贴、职业介绍补贴政策的效应，以有组织输出带动多元化输出，推进劳务输出工作在规模、质量上有一个更大的发展。

一、大力推行培训、就业、维权三位一体的工作模式

(一)将农民工的职业培训、就业服务、维护权益三位一体作为劳务输出输入工作的总抓手，综合考虑，统筹安排，有机结合。

(二)大力加强对农民工的职业培训工作。将农民工职业技能培训作为职业培训的重要组成部分和新的生长点，重点规划，统筹部署。根据劳动力市场需求和农民工择业需求，有针对性地传授专业技能，培训一大批符合企业需求、具备相应技能的农村劳动者。充分发挥\_门管理的培训机构的作用，整合各种资源，建立一批农民工技能培训基地。继续组织实施好“农村劳动力转移培训阳光工程”。加强就业信息对职业培训的引导，“以输出带培训，以培训促输出”。

(三)加强和改善农民工就业服务。实施春风行动，把进城就业农民纳入公共就业服务的范围。城市各级公共职业介绍机构免费向农民工开放，积极为进城农民工免费提供就业信息和政策咨询，对求职登记的农民工免费提供职业指导和职业介绍服务。

健全县乡公共就业服务体系和信息渠道，规范发展各类劳务输出组织，搞好劳务输出服务。搞好劳动力市场的清理整顿，严厉打击非法职业中介，维护求职农民的合法权益。

(四)切实维护农民工合法权益。加快解决拖欠农民工工资问题。进一步完善农民工劳动合同管理制度。及时处理农民工劳动争议案件。对因用人单位拖欠劳动报酬、工伤待遇等问题申请仲裁的案件，视情况减免应由农民工本人负担的仲裁费用。加大劳动保障监察执法力度。对于侵害农民工合法权益的问题，做到发现一起，查处一起。逐步建立维护农民工合法权益的长效机制。

(五)指导具体从事劳务输出工作的服务实体搞好培训、服务、维权三个环节的衔接，使三者有机结合。在劳务输出工作中积极创造和大力推行三位一体的工作模式，并从政策、资金等方面加以引导、鼓励和支持。

二、切实加强输出、输入双向对接

(六)推动输出地和输入地政府之间、职能部门之间、工作实体之间，围绕培训、服务、管理和维权等方面工作，加强信息沟通、政策协调和工作配合，建立双向对接的渠道和机制。

(七)省级\_门建立劳务输出输入交流平台，为各类劳务输出组织和培训机构与用工单位直接交易提供便利。

(八)指导民间机构加强对接，鼓励输出地和输入地劳务公司、培训机构等市场经济组织间开展多形式协作。

(九)研究制定劳务协作的相应制度，建立必要的激励约束督促机制。

三、制订和落实农民工职业培训、职业介绍补贴政策

(十)结合完善再就业政策，研究制订进城登记求职的农民工职业培训、职业介绍补贴政策，合理确定他们的职业培训和职业介绍补贴标准。

(十一)建立职业培训补贴与培训效果挂钩、职业介绍补贴与就业服务效果挂钩的机制，运用政府购买成果、招投标、培训券等市场机制配置资源，提高资金使用效率，防范道德风险。

四、大力发展有组织的劳务输出

(十二)充分调动各级公共就业服务机构和各类劳务公司、职业中介机构的积极性，加大资金投入，支持、鼓励和引导他们大力开展有组织的劳务输出。

(十三)鼓励各类职业培训机构、农村基层组织、社会团体开展有组织劳务输出，积极开展劳务输出后续服务，逐步将自发外出人员纳入组织化轨道。

(十四)发挥农村劳务经纪人的作用，研究制定政策措施，进一步激发他们的积极性。

五、努力打造劳务输出输入品牌

(十五)抓品牌是搞好劳务输出输入工作的重要抓手。鼓励各地在已有工作基础上，加强对品牌的扶持，打造一批经得起市场检验、能够在区域乃至全国叫得响的`劳务品牌和劳务输出输入服务品牌。

(十六)加大对劳务品牌和劳务输出输入服务品牌的宣传与推介压滤机滤布，用品牌的良好声誉带动劳务输出工作质量的提高。

六、抓好劳务输出工作示范县建设

(十七)重视发挥县一级党委、政府在劳务输出工作中的作用。劳动力输出较多的省、自治区、直辖市，要将抓好劳务输出工作示范县建设作为推动劳务输出工作的重要措施。我部将根据省级\_门的推荐，于年内确定一批国家级劳务输出工作示范县，并加强相关指导。

(十八)加强对劳务输出工作示范县的指导和支持，将劳务输出政策的制定贯彻和工作的推进落实抓细抓实。指导示范县在强化组织领导，健全县乡就业服务体系，推行培训、就业、维权三位一体工作模式，搞好与输入地以及用人单位的双向对接，大力发展有组织劳务输出等方面有新的突破。

(十九)充分发挥劳务输出工作示范县的典型引导作用，及时提炼和推广他们的经验做法，加强对其他劳务输出县的工作指导，使劳务输出工作的好经验好做法在更多的地方开花结果。

七、搞好贫困地区劳动力培训输出工作

(二十)认真贯彻\_扶贫办、劳动和社会保障部《关于加快推进贫困地区劳动力培训促进就业工作的通知》(国开办发[20xx]68号)，贫困地区\_门主动与扶贫部门加强协作，共同扩大贫困地区劳动力职业培训规模，有效促进贫困地区劳动力转移就业，做到“培训一人、输出一人、就业一人、脱贫一户”。

(二十一)指导培训机构切实提高培训质量，指导职业技能鉴定机构积极做好职业技能鉴定和职业资格证书发放工作，加强对学员的就业服务，促进贫困地区劳动力培训后稳定就业，大力维护贫困地区转移劳动力的合法权益。

(二十二)加强与扶贫部门合作，建立定期协商制度。有条件和有必要的地方，共同成立专门领导小组。

八、进一步夯实劳务输出工作基础

(二十三)强化对劳务输出工作的组织领导，加大对劳务输出输入工作的资金投入。劳动力输出数量较大的地区，按照《\_关于进一步加强和改善农民进城务工就业环境有关工作的通知》(国办发[20xx]92号)要求，成立专门领导机构。

(二十四)制定劳务输出专项规划，建立劳务输出目标责任管理体系，加强督促和考核。

(二十五)研究制订推动劳务输出输入工作的政策措施，加快有关制度建设，规范有关业务流程，为劳务输出输入工作创造更好的环境。

(二十六)加强县、乡公共就业服务体系建设，滤布并发挥村信息员作用，构建农民外出就业的可靠信息渠道。

(二十七)加强对劳务输出输入工作政策措施的宣传，大力推广劳务输出输入的成功经验和典型做法。

**劳务派遣每月工作总结14**

新化县外派劳务服务中心，在上级领导及相关部门的大力支持下，各项机制正逐步建立和完善，具备了一定的外派劳务资源培育和储备能力，初步形成了“政府主导，部门协作，机构规范，保障有力”的外派劳务工作格局。20xx年外派劳务人员840人，完成合同额2544万美元，营业额1886万美元。主要派往阿尔及利亚、新加坡、非洲等国家和地区。其主要开展工作总结如下：

>一、继续加强组织领导，完善服务设施

外派劳务是国家实施“走出去”战略的重要组成部分，事关经济发展，事关民众生活。我县政府高度重视新化县对外劳务合作服务平台的建设，明确外派劳务服务中心为正股级二级金额拨款事业单位。建立了政府负责牵头，由商务、外事、公安、工商、财政、监察等相关部门参与的外派劳务工作领导小组，定期召开工作会议，专门研究金县外派劳务工作情况，分析解决外派劳务工作中出现的困难和问题。公安、外事、工商、保险、金融等部门的依托平台集中办公，及时解决企业和劳务人员的关切。同时建立了商务部门、乡镇、外派劳务公司三位一体的服务网络体系，为全县外派劳务工作的顺利开展提供了组织保障。

>二、强化宣传力度，营造良好的外派劳务工作氛围

我县由于外派劳务工作开展时间不长，老百姓对外派劳务工作认知度不高。为提高外派劳务工作的知名度，使劳务人员主动来报名、劳务公司积极来招人，20xx年，我县在外派劳务工作的宣传上狠下功夫，投入了大笔资金，做了大量具体细致的宣传工作。一是印发宣传资料10000余份，分赴各乡镇、村、街道发放与张贴；二是在城区及各乡镇主要街道悬挂宣传条幅120余幅，制作了墙体广告18面；三是在新化电视台长期播放外派劳务的宣传广告，播放飞字字幕，制作专题节目，进行典型推介；四是发送宣传外派劳务工作的手机短信50000余条；五是利用LED流动广告车机动灵活、贴近市民、受关注度高的优势，在城区宣传120小时，利用宣传车下乡宣传40多天；六是今年春季秋季，与县人事和劳动保障局在城区中心地段联合主办了二场人才招聘会，产生了很好的效果。宣传内容丰富多样，包括：外派劳务的好处与意义，出国手续办理流程与费用，外派劳务人员的要求，部分国家的风土人情，外派劳务人员的务工体会与心得。通过全方位、立体式的宣传，使不少市民和务工人员明白：打工不仅可出省，还可出国；不仅在国内打工赚钱，出国打工可能更赚钱；出国打工并不是一件遥远的事！从而在全县范围内逐渐营造一种共同关心和支持外派劳务工作的良好氛围。

>三、外去参观获取经验，勤下基层掌握实情

为规范、合理地建设我县外派劳务服务平台，自平台成立以来，我们派工作人员先后去湘西、张家界、株洲市、江苏南通等地考察学习。通过参观考察，我们不仅吸取了外地先进平台的工作经验：并结合我县的实际情况加以运用，有力地指导了我县外派劳务服务平台的建设，起到了事半功倍的效果；同时开阔了视野，更新了观念，对以后的工作大有裨益。

自20xx以来，我县外派劳务服务平台工作人员不辞劳苦，经常深入基层了解实情，他们每到一个乡镇，就和该乡镇的外派劳务联络员一起深入村组，与村民交流，既宣讲有关外派劳务工作的知识政策，又倾听村民的顾虑和要求。通过走访，不仅与村民建立了坦城互信的关系，在当地营造出一种良好的外派劳务工作的氛围；而且大致掌握了我县外派劳务服务工作的实际情况，并从中总结出我县劳务工作应优先开展的方向：一是可从经济欠发达、离县城较远的乡镇先入手，因为这些乡镇的老百姓主要是靠外去打工维持生活，并且想多挣钱改变自己家庭的面貌，因此工作容易开展。二是可从家庭条件较差的人员先入手，因为这些人想赚钱搞建设，尽早致富，改变家庭的困难处境。三是可从有出国务工先例的村先入手，四为这些村有人懂出国务工的经验和知识，特别是政策和法律方面的知识、国外的风土人情及注意事项，家庭也支持，没有后顾之忧。五是可从有专业技术的人员先入手，因为有专业技术的人员可带几人甚至几十人出去，工作上进行传、帮、带，技术上有保障，这样就能达到出国一人。带动一片、富裕一方的效果，具有示范效益。

>四、建立和完善对外劳务工作资源信息系统和劳动力资源库

一是对已建好的“新化对外劳务合作服务中心”这个网站进行完善，方便劳务人员和外派劳务公司了解我县外派劳务工作的动态，为远程报名提供了万便快捷的通道。

二是为出国人员解决后顾之忧。由于出国务工劳务对接手续费较为昂贵，不少农民工不得不放弃出国务工的机会。为了使更多的新化县剩余劳动力走出国门发家致富，新化县商务局与中国银行新化支行达成了合作协议。由新化县商务局外派劳务服务中心提供10万元作为合作事宜的保证金，并将存单存放于中国银行新化支行，农民工朋友出国务工可向中国银行新化支行申请2万元以下贷款的支持。这样就解决了出国务工人员担心手续费难以支付的后顾之忧，将让更多的新化人走出国门，为农民工早日脱贫致富提供了很大帮助。

三是为出国务工人员开通微信服务平台。为了更好、更便捷了解出国务工人员的工作、生活及安全情况,加强外派劳务服务中心与出国务工人员的沟通，提高服务中心的知名度，让更多的剩余劳动力走出国门发家致富，新化县外派劳务服务中心特地开通了新化县外派劳务服务网、微信网站、微信公众平台。旨在利用微信服务平台的广泛性、便捷性，更好地为出国务工人员服务，在湖南省乃至全国率先打起了手机媒体宣传的旗帜。

新化县外派劳务服务中心微信服务平台，不仅可以让出国务工人员及家属及时了解出国务工动态，更主要的是还能学到出国务工的知识和方法，并与家属及时交流和沟通。

四是稳住家庭、稳住员，“双稳”服务为出国务工人员排忧解难。“派得出，稳得住”，今年以来，新化县外派劳务中心工作致力于派出人员的后期服务工作，做到员工放心、家庭放心，解除了外出务工人员和务工人员家庭的后顾之忧，达到了稳住家庭、稳住员工的“双稳效果”。

年初，新化县商务局加大了外派劳务工作力度：一是增配了人员，充实了队伍，配备了一正两副，健全了外派出劳务服务中心班子队伍，外派工作力量大大加强；二是改善了办公条件。装修了新办公室，配齐了相关设备设施，外派劳务有了象样的工作基地。外派劳务中心全体工作人员没有辜负领导的厚望，积极开展工作，到10底，已派出9批471人。除加大派出工作力度外，着力于“派得出，稳得住”，通过大力开展稳住员工家庭来稳住员工队伍的“双稳”活动，为出国务工人员解除后顾之忧。

五是与十多家劳务公司达成合作协议。近二年来先后与红海、汇洋、国湘、三祥、同心、郑州八方、江苏常青等10多家劳务公司达成合作关系，为双方互利共赢奠定了基础。

六是初步构建县、乡、村三级信息工作网络。今年三月份，我们制定和下发了“关于启动外派劳务信息工作的实施方案”，召开了全县商务专干会议，以加强人力资源储备为重点，以新化县人民政府对外劳务合作服务平台为依托，融合各乡（镇）、街道以及行政村、社区、职业技术学校等教育培训机构、职业中介等信息工作站和信息员，建立新化县对外劳务信息服务体系。目前，已在全县29个乡镇设立了联络员，对离县城较远、对外部信息接收较慢的个村，我们都配置了一台电脑，并指定每个村的文书作为业余信息员，方便当地老百姓了解有关外派劳务信息。为了提高各乡镇联络员及各村业余信息员的业务素质，20xx年我们还对其进行了多次专业培训。这样，一个以平台为中心的县、乡、村三级信息工作网络初步形成。

20xx年，我们通过大量的调查，摸底掌握了第一手资料，建立健全了外派劳务人员信息库。对有意向出国务工人员进行普查、登记，掌握他们的年龄、性别、技术特长、联系地址等，建立劳务人员信息。目前，全县己建立木工、瓦工、钢筋工、电子工、厨师、建筑工、美容美发、美甲等10多个工种界2500余人的劳动力资源库。

>五、注重质量，搞好服务

我县是个人口大业，人力资源丰富，为着眼长远，树立外派劳务工作中的“新化品牌”，我县在选送外派人员时，注重学习外地先进平台的经验，从开始就确立“送一个成功一个，的`思路，坚持宁缺毋滥。在搞好外派劳务人员培训的同时，我县也坚持三类人员不送出，即有违法、犯罪等不良记录的人不送出；有好逸恶劳，不务正业等不良习惯的人不送出；对脾气暴燥、性格孤僻的人不送出。不向三类公司送人，即不向列入商业部黑名单的公司送人；不向无外派劳务经营资质的公司送人；不向“篮子公司”送人。这样做可能会使当前工作业绩不突出，但只要我们持久坚持，“新化品牌”迟早会在外派劳务工作中响亮起来。

为解决外派劳务人员“走前担心”和“走后担忧”的问题，我们实施了“全程服务，定期回访，重点监控”的跟踪服务制度。充分利用已建立的县、乡、村三级外派劳务网络服务体系，协助外派劳务人员办理出国前相关手续，协调金融机构为外派劳务人员提供前期贷款，解决出国前期费用。县对外劳务合作服务平台积极加强同外经企业联系，定期了解外派劳务人员工资待遇、生活和工作情况，互通信息，尽力帮助有困难的劳务人员家属解决困难，为劳务人员安心务工解除后顾之忧。

>六、存在的问题

1、老百姓对外派劳务工作的认知度还有待提高，不少人还存在“出国不安全”：“非洲比我们国家穷，到那赚不到钱”等观念。

2、劳务公司收费过高、国外务工待遇比较低。

3、劳务人员对劳务公司的考核过程嫌麻烦，同时不愿出考核费用。

4、劳外人员选择的岗位有时与劳务公司安排岗位对接不上。

5、我们也有一些难处，其一是担心自己花在平台建设上的钱上面批不下来，其二是为建设好平台，我们还开支了不少其它费用如外去参观考察费、下乡油费、有关应酬费、联络员补助等，一旦外派劳务服务工作突然中止，后续资金不能到位，在当前办公经费紧张的情况下，我们实在无力承担这些费用。

总的说来，今年我们做了大量具体细致的工作，资金上也投入了近不少，到目前为止，工作成绩还逐步显露出来，我们相信：有着省商务厅、省财政厅、市商务局和县委、县政府的正确领导和支持，只要我们锲而不舍的努力工作，积极进取，我县对外劳务合作服务平台建设工作一定会取得长足的发展！新化外派劳务工作的前景一定会阳光灿烂!

**劳务派遣每月工作总结15**

>一、劳务分包合同和结算件的签订、履约及管控

xxxx年截止6月份我站所履约劳务分包合同361份，已签345份、未签未收16份，其中xxxx年新签50份、往年履约311份。劳务分包合同签订率为94%。xxxx年截止6月份我站所管辖及履约各分公司结算额约为5709万元。

>二、施工项目农民工实名制参保

xxxx年截止6月份，我站所履约在施项目75个，参保总人数为1510人，长治地区已劳务公司参保人数1336人，已项目为单位参保人数174人，参保率在95%以上。

>三、劳务费付款、进账情况

xxxx年截止6月，我站总共开具收据数额约为：7979万元，实际进账数额约为：6711万元，未到账数额约为：1268万元，进账率为85%。劳务服务费应收数额约为：199万元，已收数额约为：166万元。未及时到账原因：顶房、顶车、顶物等收据开出未及时到我公司办理相关手续，还有少数原因因分公司资金紧缺，开具收据后无法付款导致劳务费未能进账。

>四、新项目开具增值税发票情况

截止目前，我站总共已开具增值税发票的`劳务分包合同共计256份，已开具发票数额约为4271万元;已付款无法开具发票数额约为1950万元，主要问题原因分析：1、因劳务单价、工程量无法计量未签合同无法开票;2、劳务结算不及时，导致新项目付款后无法及时开具增值税票，随后完善劳务结算和劳务分包合同后可陆续开具增值税发票。

>五、劳务纠纷的处置

截止目前我站总共发生3起劳务纠纷，经过调解双方已达成和解，纠纷过程中我站全程跟踪调解、配合并留存相关资料登记归档。因此在第四季度主要针对付款情况不理想的项目，积极配合各劳务队与项目、分公司了的结算、付款情况，从而减少纠纷。

>六、劳务安全管理

我站所管辖所属各劳务队、各项目在新开工、复工后第一时间要求劳务队长来我站签署劳务队长特别须知、劳务队组织机构表、劳务队责任书、安全生产及消防责任书 ，阅读后签字按手印留存资料。在项目上各班组进场后针对班组进行安全技术交底工作，并签字留存书面资料(劳务队、项目、劳务站各一份)，要求进场所有人员进场项目安全三级教育。

>七、劳务工资管理及办理工资卡

根据国家级集团公司分账管理的相关规定，要求各分公司、各项目完善劳务费分账管理协议，目前我站已签订劳务费分账管理协议的项目12家，办理工资卡人数535人，其中7家已通过专户中由银行直接支付农民工工资卡里效果显见，避免了以前直接付给劳务队长、班组长而发生的工资纠纷等问题。

**劳务派遣每月工作总结16**

一、今年1-6月主要工作情况

在局党组和主管局长领导下，今年我科前六个月主要做了以下工作：

（一）、全力以赴做好国有农场招收新职工工作

1、积极主动与省厅、国有农场领导反复磋商，想方设法争取到条件好的国有农场。今年元月20日的郑州对接会上，经多方工作，有地理优势、经济收入在全国有农场位居前列的国有农场如愿与我市合作。

2、缜密安排，严密布署，细分任务。我市专门成立了市国有农场劳务工作领导小组，由市长、副市长任正副组长。元月27日召开了有关县劳动局领导会。2月7日召开了濮、范、南三县县长与市直有关7局委领导会，在会上张

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！