# 法院集中执行积案工作总结(汇总31篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-18

*法院集中执行积案工作总结1>一、部门所取得成绩在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，应对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。>二、部门工作所具...*

**法院集中执行积案工作总结1**

>一、部门所取得成绩

在院党组的正确领导和上级法院精心指导下，牢固树立“司法为民、服务大局”的思想，坚持司法为民的宗旨，以中院和我院岗位目标为基准，应对“执行难”知难而进，迎难而上，共收新执行案件。

>二、部门工作所具特色、亮点

1、重点排查涉党政机关未执结案件，确认范围即以各级党委、人大、\*、\*、司法机关和军事单位为被执行人的案件(不包括涉居民委员会、村民委员会、\*、\*委员等案件)，并加大执行力度，执结了2起。

2、为化解涉执\*案件，做到涉执\*案件矛盾早发现、早预警、早处置，针对全院涉执\*案进行了一次全面的清理排查，共清理涉执\*案件-件，并要求做到涉执\*案件件件有执行预案。该院要求涉执\*案件预案均要由承办人构成报告，包案领导在实施强制之前，要约见申请执行人，争取申请执行人理解、信任和支持。要询问被执行人，打消被执行人拒不履行法律义务的念头，尽力促进被执行人自动履行。该院涉执\*案件已化解件。目前，该院执行工作已进入良性循环。

3、严格执行队伍管理，不断提高执行人员的整体素质。要解决执行难，务必充分发挥人的主观能动性，提高执行人员的`素质。

一是加强执行人员的理念教育。

我局针对个别执行人员对执行工作有畏难情绪，开展了爱岗敬业法官职业教育；针对少数执行人员对当事人态度粗暴，进行换位思考教育。

二是加强廉政教育。

严格按照法院《人民法院执行人员纪律》“五不准”，切实抓好每位执行人员的廉政建设。今年针对执行队伍在委托评估、拍卖中，执行款物管理出现的问题，制定了《关于评估、鉴定、拍卖制度的规定》，建立了一套执行款领取报告、审批、告知制度。

三是加强执行干警的业务学\*。

一是组织干警认真学\*了法律有关执行方面的规定；

二是用心参加本院以及上级法院组织的执行方面的培训；

三是按照法院有关执行案件信息管理有关规定，加强执行案件信息管理学\*；

四是透过本院和上级法院执行案件质量评查，增加了执行干警职责感和业务学\*用心性；

五是认真总结执行经验，搞好信息调研，改变了执行干警动笔少，不愿学的不良\*惯。

4、根据安排，我局全体上下共同做好省法院的开展“无执行积案先进法院”检查验收、反规避执行专项活动检查及涉执\*督办检查等三项工作，顺利透过并取得好评。

>三、部门工作存在的问题和下半年打算

1、“执行难”问题依旧凸显。执行改革力度不大，“执行难”问题还没有彻底地得到缓解。

2、少数执行人员业务素质不高，个别执行案件程序不准，少数执行案件存在超期限执行；少数执行人员对执行工作有畏难、厌烦情绪。

3、少数执行人员对当事人冷、横、硬、推、执行作风简单、粗暴。

4、少数执行干警廉政意识不强，存在着吃请现象。

5、对执行工作宣传力度不够。

>今后的努力方向为：

1、加大执行工作的改革力度，个性是选拔一些工作潜力强，年青干警强化执行队伍。

2、加强执行干警职业道德教育，调动执行干警的用心性，增强干警对执行工作的职责心。

3、加大执行工作的宣传力度，争取各个方应对执行工作的大力支持，为执行工作营造一个全方面、全天候、和谐的执行环境。

4、加大执行干警廉洁教育，做到廉洁执行一心为民。

5、加大执行案件信息管理，建立执行联动威慑机制。

6、加大执行工作物质装备的投入，保障执行工作顺利开展。

**法院集中执行积案工作总结2**

20xx年的工作已经结束了，现在就我全年的工作学习情况，总结如下：

>一、20xx年工作的基本情况。

20xx年我主要负责执行立案、债权凭证的发放和查封扣押财产的评估。上半年我共立执行案件件，其中恢复执行案件件，接受外地法院委托和中院省院指定案件件。发放债权凭证案件件，委托评估案件件，参加举行听证会记录次，参加审委会汇报案件记录次，向研究室报送信息材料篇，向高院报送调研信息材料篇（已发表），同时我还积极地完成了执行局和科里临时交办的其他各项任务。

>二、执行工作存在的主要问题

1、对待执行工作的力度和措施不够，对于执行工作缺乏深层次的研究，没有联系当前执行工作的实际，从根本上找原因，从根本上分析和研究，只是为工作而工作，理论学习的时间少了，作应付表面工作的时候多了，以致于工作总是浮在表面。

2、对待工作的热情和耐心不够，综合科的工作繁杂而琐碎，尤其我们的工作是为两个执行业务庭服务，加强业务的监督和指导是我们的工作重点，这势必与两个执行业务庭快速结案的工作要求有冲突，有时在工作上缺乏与两个业务庭的沟通和交流，有时业务庭有的执行人员态度不冷静时，我缺乏耐心的说明。

>三、今后工作努力的方向。

1、树立大局意识，处理好个人工作与全局工作的关系。

没有个人工作的发展，就没有全局工作的发展，但个人工作必须服从全局工作，围绕全局工作来开展。必须强化组织纪律观念，坚决果断地、不折不扣地贯彻执行科的决定，切实做到有令则行，有禁则止。做到重大问题、重要事项及时向科长及局领导反映，同时坚持实事求是，自己部门能够解决的问题要尽力克服和解决，尽可能为院领导和局领导分忧解难，形成各负其责的良好工作机制。处理好自己与科里其他同志的工作关系，互相支持，互相配合。

2、树立公仆意识，全心全意为人民服务。

无论做什么工作，人的思想因素是第一位的。我们综合科做为执行的“窗口单位”，一定要树立“为人民服务，向人民负责，使当事人满意”的思想意识。人民法官的权利是人民赋予的，任何人不能以人民赋予的权利谋私利，要设身处地为群众解决实际困难。牢固树立公仆意识、全心全意为人民服务的思想。

3、内强素质，外树形象。

综合科是执行工作改革的产物，是执行裁判权的行使者，这就要求综合科干警必须具备过硬的业务素质，不但要熟练掌握执行程序中的法律知识，并且应掌握审判方面相关法律知识。今年，我科每周要拿出相应时间进行业务学习，不断提高理论水平和实践经验，通过学习促工作，提高办案质量，确保司法公正与效率。

同时执行案件的立案审查是执行工作的开端，也是窗口。审查人员的精神面貌、言行举止直接影响到当事人对执行局的看法和认识。因此，在工作中我要加强职业道德修养，严格按章办事，认真处理每一起案件，热心为群众服务，让当事人高兴而来，满意而归。

4、遵守各项规章制度，配合科长带好队伍。

认真学习院里、局里制定的各项规章制度，并落实到实处。通过学习规章制度提高自律意识，克服厌烦浮燥情绪，端正思想意识，踏踏实实、全心全意的干好本职工作，确保自己的工作不给综合科的工作、执行局工作拖后腿，不出问题。并配合科长带好队伍，首先管好自己，配合科长做好模范带头作用。

这一年来，虽然在各位领导和同志们的帮助下，在工作上取得了一些成绩，但仍有不足之处。如工作中开创性，主动性精神不足，这些问题都需要在今后的工作学习中纠正。希望在明年，各方面工作都能上一个新的台阶。

**法院集中执行积案工作总结3**

20xx年以来，我们法院执行二庭在上级法院和院党组的领导下，在人大及有关部门的监督下，紧紧围绕我市党政工作中心，坚持司法为民，执法为民，忠实地履行法律赋予我们的神圣职责，切实地保护了当事人的合法权益，以雷厉风行、无畏无惧的工作作风，用心开展法院执行工作，全面完成了岗位职责制所规定的任务，各项工作都取得了比较明显的成绩。全年执结563件，未结1件，执结率99%，创历史最好记录，为农民工服务执行60多件案件，挽回经济损失20多万元，为捍卫法律的尊严，维护和谐社会，促进我市经济健康发展，做出了不懈的努力，受到社会各界和人民群众的一致好评。

>一、工作做法

(一)树立执法为民意识，提高队伍素质

1、加强学\*，不断提高队伍理论水\*和业务潜力

为了提高干警队伍的政治理论和\*业务水\*，提高综合素质，塑造良好形象，我们始终按照院党组和上级政法机关的要求，加强政治理论和业务学\*。学\*宣传和贯彻执行宪法、法律以及人大决议决定，学\*《刑法》、《刑诉法》等有关法律法规，参加社会主义法治理念学\*，学\*党的十七届五中全会精神，重点深入学\*实践科学发展观，努力做到以正确的理论指导各项工作。透过学\*教育，进一步坚定大家理想信念，牢固树立执法为民意识，切实打牢思想基础。同时抓清廉，教育大家清清白白做人，堂堂正正办事，用自身的良好形象，勇当反腐倡廉带头人。

2、结合岗位，力争在质量和效率上有新的突破。

始终坚持从全局的高度来观察、分析（61k.］、解决问题，把办理具体案件与服务大局紧密联系起来，防止和避免因机械办案而导致矛盾激化。要透过开展好“社会主义法治理念教育”、“队伍建设年”活动以及“大学\*、大讨论”活动，切实转变审判作风，以确保稳定为出发点，严厉打击各类刑事犯罪，以妥善化解矛盾为切入点，大力加强民商事和行政审判工作，以化解“执行难”为突破点，进一步加强和改善执行工作，力争在提高审判质量和效率上出现新的突破。

(二)加大宣传力度，努力营造执行良好氛围破解执行难题

全市法院都分别以不同的形式，在不同的新闻媒体上对执行会战工作进行了宣传。市中院对因擅自转移法院责令其保管的财产而被拘留的在新闻媒体上进行了公开报道，对重大疑难案件的执行，邀请市多家媒体在执行现场直击报道，向社会展示了人民法院依法强制执行的力度，起到了执结一案、教育一片的良好效果。同时，利用广播、电视、标语、宣传栏等方式进行宣传，营造良好的执行环境。在市级报刊上开辟了专版，对大案、难案的执行，及时跟踪报道，做到广播有声、电视有影、报纸有文，全方位的舆论监督，营造良好的执法氛围。

(三)推行执行公开制度，力求工作实效

市场经济形势下，由于社会处于转型期，新收案件数量激增，而开展集中清理执行积案活动又进一步加大了我庭的工作量，因此，为了在有限的工作时间里有效的提高案件的执结率，确保执行工作效率，我庭用心拓宽执行思路，寻求执行措施的多元化。

为切实解决执行过程中所突出反映的执行法官难找，执行案件状况难了解等状况，上半年，我庭借鉴其他法院的优秀经验，将推行执行公开作为我庭上半年的一项重点工作，其中，重点采取了两项措施。实行执行法官电话和院举报公开制度。就是将承办法官的主管庭长电话，院纪检监察电话在社会上予以公布，由当事人对执行法官在执行过程中的行为进行监督，发现问题能够随时反映或者举报，有效的预防了腐败现象的发生。同时根据工作程序实行执行权利、义务告知制度。明明白白告知申请人相关权利以及协助法院寻找被执行人财产线索等义务，并向当事人做出郑重承诺：在执行案件过程中严格依法办案，清正廉洁，用心努力，最大限度保障当事人的合法权益得到实现。

(四)集中执行积案，提高执行效率

根据上级部署，大力开展了“集中清理执行积案”活动。决心打一场执行工作攻坚战，力求压低积案数，提高执结率，实现执行工作良性循环的工作目标。根据这个工作指导思想，我们在执行积案工作中，首先，建立健全了执行工作制度，对未结执行案件登记造册，分类排队，逐案分析未结原因，并实行严格职责制，明确职责，相互协作，制定切实可行的执行预案。其次，打破正常的工作时间，采取灵活多样的执行方式，使案件循环速度加快。再次，根据执行局设立了执行举报热线电话，及时与申请执行人沟通信息，掌握被执行人的基本状况。对有执行线索的及时出警，对不同状况采取相应措施，促其自觉履行义务，使一大批案件得以执结，人民群众拍手称快。

>二、存在问题

虽然，我们这工作中取得了必须的成绩，但是，离上级要求还是存在必须的距离和不足。透过联系自身实际，深入查摆在工作作风、思想作风、生活作风、廉洁自律、公正执行以及司法礼仪等方面存在的问题执行工作中存在的司法不公、不严、效率不高、作风不硬、纪律不严等少数现象，亟待进一步提高广大执行人员的政治和业务素质。

>三、明年打算

(一)依靠党委领导、人大监督、\*支持，解决“执行难”

市县两级法院结合各地实际，制订切实可行的执行会战方案，并向党委、人大领导汇报，取得充分的肯定和支持。迅速成立由市四大班子领导任正副组长，法院、纪检、监察、\*、工商、检察、房管、土地等部门组成的执行工作协调领导小组，加大对积案执行会战期间的重大、疑难执行案件的协调。

(二)抓执行工作目标管理，充分调动干警用心性和创造性

制订下发执行工作百分考核目标管理办法，按业务工作、队伍建设和宣传工作量化分解为若干个考核目标，明确了考核标准、办法和要求。进一步明确职责，量化、细化了目标职责制，采取发通报、召开会议形式通报全市法院执行工作状况，使全体执行干警构成比、学、赶、超的工作氛围。将目标职责制的具体指标落实到各小组，分配到月，定期考核奖惩。实行月通报、季度站队、年终奖惩，充分调动执行干警工作的用心性。

(三)努力赢得社会支持，营造良好案件执行环境

大造声势，加大执行工作的宣传力度，在每年的普法活动中，我庭将就当事人就执行过程中的权利义务以及积案清理活动，开展执行宣传活动，设立咨询台，散发宣传单，就执行中的相关问题现场解答群众提出的疑难问题，进一步促进了良好执行环境的构成。

总之，在今后的工作中，我们将以科学发展观为指导，进一步加强执行人员的政治和业务素质教育，加强对执行人员的监督和管理，深化执行机制改革，不断规范执行行为，公正司法，执法为民，捍卫法律尊严，维护社会稳定，做一位让领导放心，让群众满意的人民法官，不断开拓新的工作局面，为实现当地社会经济和谐发展，做出新的更大的贡献。

**法院集中执行积案工作总结4**

根据\*注册会计师协会《会计师事务所执业质量检查制度(试行)》的规定和《\*注册会计师协会关于开展20xx年会计师事务所执业质量检查工作的通知》精神，我们于20xx年7月4日至8月30日对5会计师事务所(包括分所)进行了检查，1x事务所予以复查。现从以下四个方面进行汇报：

>一、今年检查工作的特点和基本做法

开展执业质量的监督检查工作，是行业诚信建设的内在要求和客观需要。本次检查工作由协会领导总体布置，监管部具体组织实施，在借鉴以往开展检查工作经验的基础上，对20xx年度的检查工作从计划、组织、实施等方面都进行了认真准备和精心安排。

(一)认真做好检查前的各项准备工作。

中注协检查工作布置会后，我们修订了执业质量检查工作计划，确定了20xx年检查对象、范围、检查的方式和方法等内容;召开了执业质量检查工作布置会，部署了今年业务质量检查工作。

举办了检查人员培训班，对4检查人员进行检查前的培训;针对小规模企业的\'特点，简化了小规模企业的检查工作底稿。 (二)检查工作的特点和基本做法

按照中注协要求，结合我会与财政局监督处不重复检查的原则，对5x事务所进行检查，其中20xx年后新设立的4、具有证券期货业务资格的、5年内未接受过协会自律性检查的事务所，同时对上年度被强制培训的1x事务所进行了执业质量复查。

检查范围：20xx年1—4月出具的上市公司、大中型国有企业、外商投资企业20xx年度审计报告。被检查事务所共出具年度审计报告共2451份，检查组抽查226份(其中上市公司报告4份)，抽查比例为9.。

为便于检查人员工作，同时不影响被检查事务所正常业务，与往年不同，我们从实际出发采取了实地检查和报送资料集中检查两种方式。

在抽取审计业务项目时，选择能全面反映事务所执业水\*的业务类型和业务项目，使抽取的检查样本具有广泛性和代表性。例如，选择不同审计部门或审计小组的业务项目;选择不同的签字注册会计师完成的审计报告。

这次检查工作给注册会计师们提供了一次相互交流的机会，很多接受检查的事务所非常重视与检查人员交流执业经验和体会，不少事务所把检查组与事务所的

交换意见会，看作是对注册会计师进行专业培训的好机会。通过检查人员与注册会计师的讨论交流，达到了提高事务所业务质量的目的。

>二、检查中发现的主要问题

(一)内部质量控制存在问题

对事务所内部质量控制的检查，主要采取调查问卷、现场询问并结合具体审计项目的检查来进行。

检查中发现大部分事务所建立了一整套以项目承接、项目风险管理、各级业务人员的职责规定、审计工作底稿审核规定、内部控制评价规程等为主要内容的内部质量控制制度和业务项目风险控制规程，在制度上为业务质量提供了保证。 但少数事务所缺乏具体可行的制度，如有的事务所未建立执业规程或审计手册，有的从形式上履行了三级复核程序，但未签署意见，对复核的程序和内容亦无记录，各级复核缺乏明确的责任分工，致使三级复核流于形式。

被检查的新所和小所由于更多的关注市场开发，制度建设和执行处于薄弱环节，项目质量控制依赖具体的执业人员。因此，不同的项目组由于人员组成的不同，使项目之间执业质量存在较大差异，风险控制标准不统一。

(二)职业道德方面存在问题

在本次检查中，我们采用调查问卷、现场与相关审计人员询问方式，未发现事务所及注册会计师恶意违背职业道德的情况。

但我们发现事务所业务收费大多偏低，有的业务收费仅为标准收费的20-3;注册会计师普遍未就新承接业务与前任注册会计师进行沟通。造成上述问题的原因除了受执业环境、执业队伍素质、不正当竞争等因素的影响，部分事务所自身存在重收益、轻质量的状况，尤其放开批所以来，部分事务所出现内部分化、业务流失的趋势，这种状况势必加剧同行间的不正当竞争。

>三、具体审计项目存在的问题分析

(一)法律责任问题

1、对会计责任和审计责任重视不够。如收集的财务报告未经单位负责人签字、盖章或没有单位的公章;将事务所的名称作为会计报表附注的页眉或页脚;未按照企业会计准则的要求披露关联方关系及其交易;会计报表附注未将主要报表项目内容予以列示;未披露财务报表的批准报出日期;管理\*声明书不签日期或签署日期与审计报告日期不一致等问题普遍存在。

2、底稿中存档的审计报告没有严格执行签字并盖章制度。如注册会计师只盖章没有签字或只签字没有盖章;将不应作为审计报告附件的内容作为附件。如在报告正文有附送会计报表的情况。

3、新所和小所对业务定书重视不够。没有业务约定书、约定书要素不完整或内容不恰当的情况，被审计企业未盖章，未明确出具报告日期或无签约日期或有效日期，签约日期晚于报告日期，不恰当限定年度审计报告的使用范围等。

法律意识不强是今年业务检查发现的较为普遍的问题。我们认为，事务所审计业务如果涉及法院、\*等相关部门，上述存在的问题将会导致事务所及注册会计师承担不必要的法律责任。

(二)综合类项目存在的问题

1、普遍不重视审计计划的编制。有的事务所未编制审计计划。或者具体审计计划固定化，没有根据项目的实际进行调整以适应项目的需要。对审计程序表执行情况的说明一般不予重视，减少审计程序未经有关责任人批准，在实际执行过程中随意性很大。审计计划中没有对企业的相关风险因素进行分析，对重要性水\*的确定没有过程及依据，没有审计目标的描述，对以前年度审计的描述简单，没有费用预算，对重要的审计领域与科目的审计程序没有说明。

2、事务所普遍对期初余额的关注程度不够，没有获取可以信赖的期初余额的有利证据，也没有执行相应的审计程序;对影响本期的大额结转项目没有进行追查，未充分考虑期初余额对会计报表的影响。

3、没有审计总结。未编制符合性测试记录、审计差异汇总表、试算\*衡表。

4、符合性测试目的不明确，符合性测试的结果与实质性测试的时间、性质、范围没有形成对应关系，体现不出制度基础审计的特点。对符合性测试样本量确定的依据没有充分的说明。

5、未单独建立永久性档案，对首次接受委托项目的，收集长期档案资料不齐。

(三)实质性测试存在问题

1、对往来款项的函证情况普遍执行不到位。对应收款项、应付款项的审计程序有的只有账账核对、账表核对，缺少必要的账龄分析和函证程序;有的虽然发函但在回函很少的情况下，没有执行任何替代程序即予以确认。如某事务所对某物资公司的审计，公司其他应收款金额为722x元，占资产总额，未实施函证的审计程序，也未执行任何替代程序即予以确认。

2、存货监盘程序普遍实施不到位。对实物资产的审计，一般只取得了客户提供的明细表或者盘点表，没有事务所的监盘或抽盘记录，有的虽然有盘点或抽盘记录，但没有将盘点日的数据倒扎至报告日进行核对，使执行的审计程序不能达到审计目的;对因客观原因不能执行监盘或抽盘的实物资产，没有执行相关的替代程序;底稿中缺乏审计人员对大额资产产权的关注，如金额较大的固定资产的发票、

进口设备的报关文件、在建工程的施工许可证、房屋与土地使用权证及其有关的抵押事项等。

如某事务所审计的某装饰工程存货金额为123x元，占总资产。其中工程施工123x元，注册会计师未按工程项目编制明细表，未关注工程进度情况，也未进行实物监盘的审计程序。

3、长期投资底稿未标明投资比例及核算方法。对于合同约定所占比例较大的投资，没有检查长期投资是否采用权益法核算，没有对当期损益的调整是否正确，以及是否应编制合并报表进行判断。

4、收入确认不符合相关准则的规定。如某施工企业当期会计报表确认收入亿元。注册会计师没有取得工程结算收入的确认依据，没有结合工程合同、工程进度等进行收入确认的判断，没有考虑收入确认方法队会计报表的影响。

5、被检查的多数事务所普遍存在对现金流量表审计的工作底稿不充分问题。

6、收集的审计证据不充分、不恰当，不足以对审计结论形成有力的支持。审计人员大量地复印企业的总账、明细账、记账凭证及原始凭证，盲目地搜集无效的审计证据，没有对证据的分析与职业判断轨迹与记录;有的出现审计证据不支持审计结论或二者不一致的情况;有的搜集审计证据不充分且目的性不强，凭证抽查比例过低，不能成为支持审计结论的依据;部分审计项目，对于重要事项没有取得审计证据，检查人员无法进一步判断对审计意见的影响。

如某公司主营业务收入增长，但主营业务成本只增长了，20xx年度收入增长主要为销售给单一客户,销售额为2,38x元，其中应收账款为1,43x元，该销售无主营业务成本。该交易为临\*资产负债日进行的重大异常交易，注册会计师没有充分关注交易对象的财务状况、销售规模、偿债能力等;审计人员未对相关合同条款进行认真检查，未关注其销售是否符合收入确认条件;未关注公司是否已实际发货，未查阅到交货手续，未取得相关验收合格的证明。

7、审计意见类型不恰当。

(1)部分事务所出具的审计报告的保留意见不在正文中披露，而是采用审计事项说明方式叙述。

(2)审计报告中审计范围的界定不正确。某公司是合并会计报表，该所审计的是其母公司会计报表，仅对母公司会计报表发表审计意见而非合并会计报表，但是在审计报告范围段中的表述是“我们审计了后附某公司20xx年12月31日的资产负债表以及20xx年度的利润表和现金流量表。”，无形中扩大了注册会计师的责任。

(3)对审计过程中发现的重大问题以会计报表附注披露的方式替代审计报

告意见，以此“规避”审计风险，造成审计意见不当。如某企业无形资产-专利20xx年期初14x元，本年6月增加600x元，期末无形资产余额614x元，全年应摊销36x元而未摊销(受益期10年)。上述事项影响利润减少36x元(报表利润-8x元)，仅在报表附注中说明未在报告中披露，审计报告意见类型为无保留意见不恰当。

(4)强调事项段所强调的事项不属于修订后《具体准则第七号—审计报告》规定的内容。如某公司根据与另一公司签订的协议，提取资产占用费元(占资产总额的)计入“其他应付款”。注册会计师在审计时就此事项向B公司进行函证, B公司未予确认。注册会计师在审计报告中，将此事项作为无保留意见审计报告的强调事项段。

(5)企业会计制度运用错误，事务所出具无保留意见报告。如某审计报告意见段中说明被审计单位会计报表符合《企业会计制度》的规定，但会计报表附注披露采取的会计政策是《施工企业会计制度》。同时，审计底稿的管理\*声明书中企业声明采用《企业会计制度》。

(6)没有充分考虑重大事项不符事项对审计报告的影响

某事务所出具的一份标准无保留意见审计报告，底稿记录长期借款函证与报表差额较大, 注册会计师没有进一步检查差异原因;某企业1995年成立，20xx年未编制利润表而将损益项目在递延资产核算、没有合并持股5子公司， 20xx年度审计意见为带强调事项的无保留意见，注册会计师本年度仍出具无保留意见报告。

(7)注册会计师对会计报表附注进行保留、对企业已接受并进行了调整的事项报，仍在审计报告中予以保留，盲目回避审计责任。

(8)对资不抵债企业的持续经营能力关注不够，审计程序不到位。某事务所对资产总额为元，净资产为元的某饭店进行审计，注册会计师未关注其持续经营能力。注册会计师只索取饭店的科目余额表，在工作底稿中填列报表数字，极少地执行了审计程序，便出具了标准无保留意见审计报告。

>四、对此次检查的处理意见

针对上述检查中出现的问题，对审计过程中违规情节较严重的注册会计师、事务所予以行业惩戒：

(一)对两家事务所予以通报批评：北京泳泓胜会计师事务所、北京宏大兴会计师事务所

(二)对三家事务所予以限期整改：北京同道会计师事务所、北京中润诚会计师事务所、北京慧运会计师事务所

(三)对六家事务所予以谈话提醒：中诚恒\*会计师事务所、中汉德会计师

事务所、北京国信浩华会计师事务所、北京联首会计师事务所、先峰荣达会计师事务所、北京今日升会计师事务所。

对以上事务所因审计报告存在问题签字注册会计师予以谈话提醒。

>五、几点意见与建议

1、本着帮助教育与并罚并重的原则，我们对以上1x事务所发书面通知书，要求事务所针对检查发现的问题，提出整改意见和建议，从告知之日起一个月内以书面的形式上报协会，我们将对整改结果进行跟踪落实。并根据整改情况确定是否列入下一年的复查对象。

2、加强与有关部门的沟通，如对银行的函证，往往因银行不严格遵循\*、\*人民银行《关于做好企业的银行存款、借款及往来款项函证工作的通知》有关规定，造成注册会计师不能很好履行对函证实施有效控制的程序。建议向有关部门反映，解决函证收费高的问题。

3、检查中事务所普遍反映收费低的问题。如对审计业务所采取的招标形式，所看重的只是价格因素，而对其他因素的关注程度却较低，这就从客观上加剧了事务所之间的价格竞争，使会计市场的买方与卖方权利更加不对称，地位更加不\*等。建议有关部门制定相应的审计招标办法。

4、加强对注册会计师职业道德和法律责任的教育。建议加强职业道德和法律责任教育的培训，并作为培训体系的一个重要组成部分，要注重培训知识的系统性和实用性，如采取案例分析和专题研讨等方式，以帮助注册会计师在思想上引起高度重视，在执业中真正树立职业道德观念和法律责任观念。

**法院集中执行积案工作总结5**

我局在院党组及上级法院执行局的正确领导下，全局干警勇于拼搏，锐意改革，追求创新，争创一流，圆满地完成了各项执行任务，全年共新收执行案件732件，执结821件，完成任务数占所收案件数的112，加上去年所存案件，总体结案率达100。在清理积案活动中，我们共排查出应清理积案2123件，现已全部清理完毕。回顾一年来的情况，我们的主要做了以下几项工作：

>一、认真对待，小处抓起，为各项工作打下扎实的基础。

今年涉及执行的活动较多，比较重大的是＂清理执行积案＂和＂规范执行行为、促进执行公正＂两项活动。在各项活动中，我们都认真对待，精心组织，一是及时向党组进行汇报，争取领导的绝对支持。二是从小事抓起，不因事小而不为。清理活动之初，我们没有直接进入执行阶段，而是首先进行了宣传和发动，3月23日，我们协助院党组向县委进行了汇报，县委召开了由全县26个部门参加的执行工作会议；之后我们又协助院党组召开了由国土资源局、房管局、金融、车管等协助部门参加的座谈会；我们还联合电视台开办了执行栏目，播放上级的政策和具体案例。通过上述措施，在社会上创造了良好的外部环境，形成了一个有利于执行工作的氛围，可以说我们的清理积案工作正是建立在了这些细小的基础之上，才使得后来的执行工作势如破竹，保证了在有限的期限内将执行积案全部执行完毕。我们的工作得到了上级法院的肯定，在市中院召开的清理执行积表彰会议上，我院执行局被授予集体三等功。

对于各项活动，我们可以说做到了一丝不苟。7月份，济南中院下发文件，要求各个法院认真开展执行理论研讨，并报送论文。我们及时进行组织干警学\*文件，将任务分配到人，要求人人动脑、动手，把调研活动与执行工作有机地结合起来，后我们又及时进行调度，采取层层选拨、优中选优的做法，最后筛选出三篇论文参加全市执行理论研讨会，三篇论文均获得奖项。10月份，上级法院要求各级法院试运行执行案件信息管理系统，我们在缺少机器、缺乏知识的情况下，争取院党组的支持，配齐了三台微机，然后又派出专人到外地进行学\*，保证了信息管理系统的正常运行。

我们各项工作的成绩得益于认真对待，从细小的工作抓起，工作上的事再小也是大事，由小积大，由少积多，才使得我们的工作有条不紊。今后我们将继续发挥这一长处，把各项工作做得更好。

>二、立足现实，多想办法，执行保障工作得到和谐发展。

今年，执行局立足现实，争取支持，努力改变现状，人员配备和物资装备均有了长足的发展。原来执行局总共有十人，执行力量比较单薄，集中行动受到限制，为了解决这一问题，在党组的领导和支持下，执行工作实施＂执行警力整合机制＂改革，主要措施是法院对执行局不再设分管院长，执行局长统领全院的执行工作，并且直接分管法警工作，执行副局长兼法警队队长，法警参与执行实施过程，这样执行力量得到有效加强，能够直接参与执行的警力达到二十余人。通过这一措施，执行工作得到整体协调，克服了＂执行乱＂和＂乱执行＂的问题。

为了配合全国执行积案清理工作，在确保警力到位的情况下，执行局新购进猎豹警车一部，这样基本上保证了执行工作的需要。十月，为配合全国执行案件信息管理系统的正常运行，我们抽调庭里的一部微机，又配备了两台新微机，达到了上级法院对执行网络建设的要求。现在我院执行网络已与全国执行案件信息管理系统成功对接，并全部运行。

物资保障的加强，为执行工作的全面发展提供了坚实的保障，今年我院执行案件自主送达率达到90以上，全年拘留被执行人和案外人15人，行车里程\*均每车达四万公里，并且实现了全年交通无事故，确保了人员和车辆的安全。执行网络系统的运行，也使我院执行工作达到了前所未有的公开和透明，必将对我院依法、高效、及时、全面执行起到积极的作用。

>三、坚持协调，\*衡关系，维护各方当事人合法权益。

执行工作是一项复杂的工作，仅靠法律赋予的强制手段是难以达到目的的。今年以来，我们面对xx的实际情况，转变工作思路，拓宽执法渠道。在清理执行积案过程中，我们通过排查，发现其中有\*五十件案件是涉及乡镇\*作为被执行人的案件，我们制定出计划，取得领导的同意后，由局长带队对各涉案乡镇进行了走访，向其讲明利害得失，引导他们消除地方保护和部门保护主义思想。通过我们的工作，各涉案\*均高度重视，乡镇主要领导亲自到庭研究结案方式，一批案件当庭了结，还有一批案件和解结案。我们的做法得到了省高院和市中院的充分肯定，在山东高院召开的《全省法院深入开展解决难问题工作会议》上，我县政法委到会进行了经验交流。随后，我县政法委又在市院召开的《全市深入开展解决执行难问题工作会议》上进行了发言。

值得一提的是，我们的协调并不是无原则的以牺牲权益人利益为前提的协调，而是在作了充分的调研、权利人自愿放弃的基础上形成。特别是在处理不良资产案件时，有些案件涉案数额较大，并且是长年积累形成的案件，如果让被执行人全部承担，被执行人的确没有能力，而资产管理公司如果打包拍卖就会遭受重大的损失。我们一方面组织申请执行人与被执行人进行听证，一方面组织申请执行人到被执行人单位进行实地考察，促使双方相互谅解，最终达成和解协议。这样既维护了债权人的利益，又使被执行人以较小的利益换取了较大的利益，实现了当事人之间的双赢，得到了社会的认可。我们这一做法得到了省高院范玉洪局长的高度赞扬。

>四、宣传开路，实抓调研，确保执行与调研同步前进。

济南中院朱新建局长到xx调研工作时指出：xx法院的执行宣传工作是一个亮点，你们走在了全市的前列，并且起到了很好的作用，这一经验值得推广。为了配合执行的顺利进行，今年以来我们不断加强宣传与调研工作，特别是在清理执行积案过程中，我们利用电视和报纸，广造声势，扩大效果，先后组织编写《xx县法院执行信息》68期，在各级报纸发表文章198篇，济南市中院与济南电视台以我院执行姜秀娟离婚案制作的电视片《真情执行》获全国十城市法制类节目展播三等奖。

在抓好宣传的同时，我们还注重调研工作，今年我局在报刊杂志上发表的20xx字以上的调研文章就达12篇之多，这一个数目相当于前几年调研的总和。另外我院还组织参加了全市执行理论研讨会，张树志撰写的《执行中第三人权益的保护》获得三等奖，李明君和杨涛撰写的论文获优秀奖。另外，我局还组织参加了省院组织的全省执行方式方法案例的征集活动和社会主义法制理念征文活动。

调研工作的开展，不仅表现在文章的发表，更是对工作的促进，我们及时将调研成果转化为实践工作的动力，特别对于一些执行经验的总结都运用在执行实践中，并取得了较好的实效，实现了工作实践与调研活动的双丰收。

>五、敢于奉献，不怕困难，换取执行工作的日新月异。

一个完美结果的背后必定有许多人无私的奉献，我们今年成绩的取得同样包含了执行干警伟大的奉献。一年来，所有的执行干警都表现出了较高的政治素质和修养，他们识大体，顾大局，不计较个人的荣辱得失，兢兢业业地忘我工作，涌现了许多令人称道的好人好事。我们执行局有两人患有糖尿病，身体不适症状时常发生，但他们坚持随身带药，自己注射针剂，从来没请过一天假。在清理执行积案活动中，我们先后采取搜查措施三十余次，同志们加班加点可谓家常便饭，但同志们无怨无悔，每次都能按时参加局里组织的所有活动，没发生一起不听指挥的现象。

我们还注重域外案件的执行，这次活动涉及青海、江西、海南、吉林等多个省份，同志们克服了高原缺氧、长途疲惫、协助不利等诸多困难，做到了遇事沉着，汇报及时，办案迅速、材料齐全，成功地为企业挽回了九百多万元的损失，同时对拒不协助法院查询的三家银行实施了罚款措施，而这些工作都是在我们没受到任何损失的情况完成的。

**法院集中执行积案工作总结6**

20xx年，我院在县委领导和县人大、县政府、县政协的监督、支持下，坚持以\_理论和\"三个代表\"重要思想为指导，践行\"公正司法、一心为民\"指导方针，透过全院干警团结拼搏、共同努力，各项工作取得新的进展，为我县实现经济跨越式发展，构建社会主义和谐社会带给了有力的司法服务和保障。全年共受理各类诉讼案件921件，审结869件，结案率为;受理各类执行案件134件，已执结107件，执结率为。

>一、紧紧围绕全县工作大局，充分发挥审判职能作用，为我县经济、社会和谐发展带给有力的司法保障。

年初以来，我院紧紧围绕\"公正与效率\"工作主题，着眼于实现社会公平正义和促进社会全面进步，以全面提高工作质量和效率为目标，为促进我县经济、社会和谐发展带给了有力的司法保障。

(一)坚持依法严打不动摇，切实维护社会稳定。按照县委的安排部署，我院用心投入到\"严打\"整治斗争中，稳、准、狠地打击各类严重犯罪活动。今年共受理各类刑事案件185件，审结183件，结案率为。共判处被告人236名，其中判处10年以上有期徒刑的15名，5年以上10年以下有期徒刑的29名。召开了三次公判大会，有力地震慑了犯罪分子，为确保我县长治久安起到了极其重要的作用。一是依法从重从快打击了一批抢劫、xxxx、盗窃、贩卖\_等严重破坏社会治安的犯罪，依法严惩了一些严重破坏市场经济秩序，危害农村经济发展和侵犯农民合法权益的犯罪分子，为我县\"严打\"整治斗争取得胜利作出了应有的贡献。二是坚持罪刑法定原则，严把案件审查关、证据关和法律适用关，确保案件质量。同时加大刑事附带民事诉讼案件的调解力度，采取庭前、庭中、庭后\"三步\"走的调解方式，共受理附带民事案件41件，其中调解结案附带民事诉讼案件30件，调解率，为当事人挽回经济损失44万余元。三是坚持\"教育、感化、挽救\"相结合的方针，继续抓好未成年人犯罪案件审理工作，共审结未成年人犯罪案件25人，其中对初犯、偶犯的未成年罪犯，本着有利教育的目的，分别情形单处罚金或者宣告缓刑，给他们一个改过自新的机会，为挽救失足青少年和促进青少年健康成长作出了用心的贡献。四是针对自诉案件取证困难、矛盾易激化的特点，下大气力做好自诉案件的调解工作，全力防止矛盾激化，杜绝纠纷升级，维护社会稳定。

我们还用心落实措施，参与社会治安综合治理;参加\"平安永顺\"、\"和谐永顺\"建立活动;开展\"扫黑除恶\"、\"一打三整\"等专项打击和治安整治斗争，在省高院综治考评中我院名列全州法院第二位，收到了很好的效果。

(二)全面开展民商事、行政审判，定纷止争，化解矛盾，促进经济发展、社会和谐。全年共受理民商事案件715件，审结665件，结案率为93%，其中调解(含撤诉)结案率为。一是依法妥善处理婚姻家庭、民间借贷及人身损害赔偿等与人民切身利益相关的民事案件，止争息诉，维护社会安定团结。如在州民二中\"\"凶杀案突发性事件中，县里抽调我院民一庭两名干警进入专案组，就民事赔偿部分对双方当事人进行调解，辩法释理，经过两天一夜的艰辛努力，使该事件顺利解决，受到领导和有关部门的好评。二是着重抓好企业破产案件的审理工作，确保全县企业改制工作的顺利进行。全年共受理破产案件12件，审结9件，为破产企业依法清收债权40余万元，最大限度地保护了债权人的利益。三是立足化解和疏导矛盾，用心采用诉讼调解的方法解决纠纷，将诉前、诉中、诉后调解相结合，充分发挥调解工作的传统优势，做到了\"案结事了\"。四是依法妥善处理涉及林地的各类民事纠纷案件，透过宣传法律、政策，深入细致地做调解工作，平息了超多的纠纷。全年共审结各类林业案件15件，其中依法调处各类涉及林地的民事纠纷案件8件。

我院从推进依法治县进程的高度，开展行政审判工作，努力促进依法行政。全年共受理行政案件21件，审结21件，结案率为100%。在各类行政案件审理过程中，重点围绕土地资源行政管理、土地征用等与经济发展相关和人民生活密切相关的案件，依法办案，用心促成\"官\"与\"民\"之间的相互理解和支持，为我县城市化进程和经济发展创造和谐稳定的法治环境。

(三)全面落实司法为民措施，努力破解\"执行难\"和\"申诉信访难\"。一年来，我院以\"改善工作作风、创新工作思路、规范执行行为\"为执行工作思路，以执行旧存积案为重点，以\"清积\"专项行动为契机，开拓创新，锐意进取，不断更新执行理念，改善执行方式，较好地完成了执行工作任务。全年共受理执行案件134件，执结107件，执结率为，执结标的达万元。一是针对\"执行难\"依然是困扰我院审判工作的突出问题，多次召开专题会议研究执行方法和措施，制定了贯彻执行最高院集中清理执行积案专项活动的工作目标，继续深入开展了声势浩大的集中清理旧存积案专项行动;开展\"规范执行行为，促进执行公正\"专项整改活动，执行队伍的素质得到了进一步提高;透过为执行局调入两名法警、配备执行车辆等措施，进一步增强了执行力量，加大了执行力度，保证了执行工作的顺利进行;更新执行理念，改善执行方法，以全新的执行理念，灵活多样的执行方式，采取切实有效地执行措施，努力破解\"执行难\"。二是透过优化组合，实现分权分流，构成了团结协作、分工负责、上下联动的执行工作新格局，院机关庭室办理的案件全部由执行局归口执行，法庭继续实行自审自执，法庭的疑难案件按程序移交执行局执行，执行局执行人民法庭审结的案件时法庭予以配合;在执行局内部，由执行局长负总责，分设两个执行组，另设一名专职人员负责立案、财务和报表;这种局面的构成，保障了执行工作的顺利开展，保证了案件及时、高效的执行。三是加大宣传力度，用心争取全社会对法院执行工作的重视、理解和支持，一年来，我院共编发清积专项活动信息材料5期、各类宣传稿件12篇，其中中央和省、州新闻媒体采用9篇，同时，我们还召开执行兑现大会，扩大了影响。我院清积进度一向处于全州八县市的前列，得到了省高院和州中院的充分肯定，被州委政法委、州中院推荐为全省执行清积工作先进群众。

我们用心妥善处理群众来信来访和涉诉上访，全年共处理来信626件次，接待来访376人次。进一步完善信访工作重大事项报告制度和院领导对重大、疑难涉诉信访案件挂牌督办制度，落实\"四定一包\"职责制，确保信访案件得到及时、公正处理。用心探索建立信访工作长效机制，落实判后答疑制度，尽力预防和减少涉诉上访。对来访群众热情接待，用心疏导，对各类来信，做到专人办理、分工协作、层层负责，确保事事有回音。同时，把信访维稳职责纳入到岗位目标管理范畴中进行考评和检查，有力地促进了信访维稳工作的规范运行，5起多年悬而未决的老大难上访案件得到了妥善解决，越级上访得到了有效遏制。

**法院集中执行积案工作总结7**

本人于19xx年7月参加工作（工作年限25年）。19xx年12月任地区中级法院助审员（副科级），20xx年5月至今在市中级法院执行局任审判员。在领导和同事们的关心帮助下，不断加强学习，提高自身素质，较好地完成各项工作。20xx年至20xx年3年来，年度考核均被评定为称职。20xx、20xx年连续两年被评为“先进个人”。现将个人工作总结汇报如下：

>一、加强政治学习和业务学习>。

本人始终积极参加政治学习及业务理论学习，通过集中学习与个人学习相结合，深刻领会科学发展观和构建社会主义和谐社会理论的内涵，不断提高自己的业务素质，有效提高了工作效率。

>二、公正司法、廉洁执法。

本人始终能坚持以事实为依据，以法律为准绳，严格办案。首先坚持做到程序公正，公开案件程序，便于当事人监督，利于公正执法；其次坚持做到对双方当事人权利义务公正，如在案件执行过程中，应追加被执行人的依法追加，应查封、冻结的财产依法予以查封、冻结，加大执行力度

确保案件公正执行；再次坚持做到财产处臵公开、公平、公正，确保当事人的合法权益依法实现。在执行过程中，能自觉加强政治理论和党的方针、政策及党的廉政纪律建设的学习，自觉接受

党委、政府、人大的监督，警钟长鸣，严格按照最高法的“八不准”、“十条禁令”、“五个禁止”要求自己，始终坚持立党为公，执政为民，做到遵纪守法、廉政勤政。几年来，本人共执结案件128件，其中调解结案37件，执行标的约5亿元。

本人在执行金秋房地产有限公司系列案件中，因这些系列案件案情复杂，社会矛盾突出，历经多个主办法官未能执结。20xx年这些案件分配给本人主办后，本人能耐心细致地做双方当事人的工作，对当事人晓之以理，动之以情，最终以顺利拍卖金秋大厦的结果使双方当事人都感到满意，达到了法律效果和社会效果的统一。

几年来，自己在学习、工作上取得了一定的成绩，但也仍存在不足，如理论业务学习抓得还不够紧。本人决心今后一定发扬成绩，改进不足，再接再励，把工作推向新台阶，争取更大成绩。

**法院集中执行积案工作总结8**

XX年，本人在院庭领导和同志们的关心帮助下，圆满完成各项工作任务，工作、学\*均有长足进步，现将本人全年的工作、学\*情况总结如下；

一、强化>政治学\*，提高思想觉悟

作为一名法院干警，本人在过去的一年中，能认真学\*>政治理论，牢固树立社会主义法治理念，以“三个至上”思想为指导，积极参加最高人民法院组织学\*的司法警察警示教育活动。通过实实在在的教育、警示以及典型案例的学\*，使我进一步增强职业道德修养和爱岗敬业意识，决心努力提高自身能力素质，更好地承担起肩上的责任。

二、加强业务学\*，不断充实自我

为了胜任本职工作，适应不断发展的社会需要，我能注重业务学\*，提高业务技能和素质。\*时我认真学\*《四项规则》等与工作密切相关的工作规则，不断规范自己的司法行为。为提高自己的理论水\*，我还参加电大法律本科的学\*，并在本学年通过各项考试顺利毕业。此外，我还能加强体能锻炼，熟练掌握法警技能，全面提高自身的业务素质。

三、立足本职工作，完成各项任务

本人在\*时的工作中能做到踏踏实实，勤勤恳恳。XX年上半年，作为一名驻基层法庭的法警，本人能不折不扣的完成值庭任务，维护正常的庭审秩序，保障审判工作的顺利进行。完成庭长及审判人员交办的送达及其他工作。下半年回到法警队工作，在短时期很快进入角色，顺利完成大队领导交代的各项工作任务。依照《四项规则》等有关程序法的规定，进行规范性的操作提押、值庭、临时看管、排妨、送达诉讼文书和协助民事执行等各项调警任务，不怕辛苦，毫无怨言。

四、遵守规章制度，严谨工作作风

在过去的一年中，本人能严格遵守“五个严禁”、“六条禁令”以及院、庭、队各项规章等一系列廉政制度，特别是在最高人民法院组织学\*司法警察警示教育活动以来，我能更加严格要求自己，时时处处督促自己养成良好的工作作风。在廉洁自律方面，我能遵守各项廉政规定，在思想上保持警钟长鸣，不做任何违法违纪的事情，用自己的实际行动维护法院清正廉洁的形象。

当然本人还存在一些不足之处，本人将在以后的工作中更加严格加求自己，改进不足，争取更大的进步。

**法院集中执行积案工作总结9**

20xx年，本人在院庭领导和同志们的关心帮助下，圆满完成各项工作任务，工作、学习均有长足进步，现将本人全年的工作、学习情况总结如下；

>一、强化政治学习，提高思想觉悟

作为一名法院干警，本人在过去的一年中，能认真学习>政治理论，牢固树立社会主义法治理念，以“三个至上”思想为指导，积极参加最高人民法院组织学习的司法警察警示教育活动。通过实实在在的教育、警示以及典型案例的学习，使我进一步增强职业道德修养和爱岗敬业意识，决心努力提高自身能力素质，更好地承担起肩上的责任。

>二、加强业务学习，不断充实自我

为了胜任本职工作，适应不断发展的社会需要，我能注重业务学习，提高业务技能和素质。平时我认真学习《四项规则》等与工作密切相关的工作规则，不断规范自己的司法行为。为提高自己的理论水平，我还参加电大法律本科的学习，并在本学年通过各项考试顺利毕业。此外，我还能加强体能锻炼，熟练掌握法警技能，全面提高自身的业务素质。

>三、立足本职工作，完成各项任务

本人在平时的工作中能做到踏踏实实，勤勤恳恳。xx年上半年，作为一名驻基层法庭的法警，本人能不折不扣的完成值庭任务，维护正常的庭审秩序，保障审判工作的顺利进行。完成庭长及审判人员交办的送达及其他工作。下半年回到法警队工作，在短时期很快进入角色，顺利完成大队领导交代的各项工作任务。依照《四项规则》等有关程序法的规定，进行规范性的操作提押、值庭、临时看管、排妨、送达诉讼文书和协助民事执行等各项调警任务，不怕辛苦，毫无怨言。

>四、遵守规章制度，严谨工作作风

在过去的一年中，本人能严格遵守“五个严禁”、“六条禁令”以及院、庭、队各项规章等一系列廉政制度，特别是在最高人民法院组织学习司法警察警示教育活动以来，我能更加严格要求自己，时时处处督促自己养成良好的工作作风。在廉洁自律方面，我能遵守各项廉政规定，在思想上保持警钟长鸣，不做任何违法违纪的事情，用自己的实际行动维护法院清正廉洁的形象。

当然本人还存在一些不足之处，本人将在以后的工作中更加严格加求自己，改进不足，争取更大的进步。

**法院集中执行积案工作总结10**

1月29日，宣恩法院组织召开20xx年度全院工作总结大会，会议由党组副\*、副院长喻家安主持，党组\*、院长郑向东出\*会议并作讲话，院领导班子成员及全院干警参加了会议。

会上，各庭室负责人向大会汇报了20xx年度工作开展情况和20xx年工作打算，党组成员分别就各自的分管工作进行了点评和总结，并对下一步工作开展作了具体的安排部署。最后，党组\*、院长郑向东作总结发言，就全院工作进行了进一步强调和安排。

郑向东在讲话中指出，一年来，我院按照年初制定的发展思路和奋斗目标，将全院工作的侧重点放到“促提高”上，紧紧围绕全县经济发展大局，积极发挥审判职能，不断加强队伍建设，大力改善基础设施，努力规范执法行为，各庭室紧密团结、通力协作，各项工作都迈上了一个新的台阶。

郑向东强调，20xx年，是“十三五”规划的开局之年，是全面深化司法体制改革的关键之年。在把握发展机遇的同时，全院干警必须清醒地认识到，新的形势、新的任务给我们法院工作提出了新的挑战和更高的要求，我们要凝心聚力，坚定信心，全力抓好20xx年的工作。一是严格落实“一岗双责”，每个干警尤其是中层负责人一定要履职尽责，审判业务和队伍建设都要紧抓不放，努力打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、司法公正的法院队伍；二是现在单位年轻干警较多，老同志要带好头，做好传、帮、带工作，使年轻干警快速成长起来；三是强化审判管理，努力提升案件质效；四是信息化方面，在加强建设的同时也要加强应用，以信息化助推法院工作再上新台阶。

**法院集中执行积案工作总结11**

在20xx年我局在县委政法委、院党组的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，坚持“三个至上”指导思想，创新工作机制，拓展为民途径，全面加强队伍建设，全力维护社会稳定，以执行职能的充分发挥，有效地维护了法律权威和当事人的合法权益。

>一、执行工作回顾

年执行工作进展情况

20xx年度，我局共受理各类执行案件63件，案件总标的达万元；执结47件，执结标的为万元，执结率达77%。

2.协助执行

除了本职工作外，我局积极协助外地法院来我辖区执行案件xx起。协助执行标的达6000余万元。

>二、主要工作做法

（一）不断更新服务观念，丰富人文执行内容

我局在执行工作中改变过去一味对不主动履行案件义务的被执行人采取强制措施的做法，执行干警们注重强化和解意识，找出当事人双方矛盾的焦点，着重化解双方的怨气和误解，以说服教育为主，以强制执行为辅，不搞机械执行，把执行和解的过程转化为增进双方当事人理解沟通、弘扬诚信友爱、促进社会和谐稳定的有效途径。

针对离婚案件、抚养费案件等这些特殊案件，我们改革执行方式，均采用教育说服的方法进行执行。通过教育，促使双方当事人相互体谅，最终达成和解协议，达到当事人之间的和谐相处。

（二）执行工作注重以和解促和谐

在执行和解工作中，一是借助社会力量，整合各方优势，促成各方当事人的和解。善于借助说情人与当事人的友情，反过来依赖说情人做好当事人的思想工作。二是根据执行个案及当事人的特点，找准突破点，有针对性地提出和解方案，促进双方达成和解协议。三是注重营造平等、和谐的氛围，通过诚信沟通，引导当事人换位思考，争取双方当事人互让互凉，力促双方达成和解协议。对执行标的额较大且一时难以履行部分义务的情况下，分批履行，以最大限度地保护权利人的合法权益。

我局一直进行着积极地改革和有益地尝试，充分发挥执行和解的作用，融入人性化的执行方法，采取讲法律、讲道理、展诚意、重和解、促和谐的执行方法，因案制宜，走出了一条勤于疏导沟通、慎用强制手段的新路，大部分案件以执行、和解和自动履行的方式结案。

（三）严格执行法律程序，保证执行工作规范展开

1.从严执行手段、执行程序。为保证执行工作顺利进行，执行局创新了执行方式方法，制定了执行公开制度；通过网站，公开执行案件的查封、扣押、冻结、划拨、拍卖、变卖等强制措施；将中止、终结执行、暂缓执行的理由和依据予以公开，向当事人讲明原因；公开案件的执行情况，以维护当事人的知情权，提高社会公信度。

2.严格法律文书的签发程序。在必须采取强制措施时，向当事人发出的法律文书，须先经合议庭合议，然后根据合议内容制作文书，再向主管院长或院长阅示并签发，确认无误后向被执行人发出法律文书并就法律文书规定的内容采取相应强制措施，在执行过程中严禁超标的执行和执行不到位情况。

（四）改变思维，创新执行理念

执行工作作为审判工作的重要内容和最终环节，直接决定着审判职能作用的发挥和当事人合法权益的最终实现。在工作中我们发现，涉及当地农牧民的婚姻、抚（扶）养费等案件很难执行，并且往往申请执行的标的不大，且被执行人有能力履行，但被执行人就是不履行。每当这时，我们就多方打听、调查，思考、研究被执行人为什么不履行。大多数情况下：双方当事人都因过去的一些小事怀恨在心，有能力履行，但就是为了出一口气而迟迟不予履行或拒绝履行。

在这种情况下，我们想到了人民陪审员及陪审员在调节纠纷时的优势，在化解民间纠纷，人民陪审员具有通民情、知民意的优势。我们就大胆创新，邀请人民陪审员参与执行工作，自年初开始，我局在执行过程中，根据当地藏族聚集这一特点，适当适时地邀请人民陪审员参与这些工作，从中进行斡旋、调解，使民间纠纷在情、理、法三者兼用下能够和气、顺利的解决。

>三、当前我院执行工作存在的问题和困难

虽然我局在执行案件办理工作上取得了一定成绩，但仍存在一些问题，主要有：

1、协助配合法院执行工作的机制尚未建立，地方和部门保护主义仍然存在。主要体现在行政干预和义务协助执行单位配合不力方面，表现为，个别金融部门或单位法治观念淡薄，以各种名义拖延或阻碍法院的执行工作。

2、社会诚信缺失，部分类型案件执行难度较大。社会诚信机制尚未完全建立，被执行人极少主动配合的；执行工作相关法律法规尚不健全，被执行人逃避履行义务仍有可乘之机，故意违法不执行的“成本”较低。一些债务人缺乏法制意识，对所欠债务能拖则拖、能赖就赖、能抗则抗，甚至利用法律漏洞转移、藏匿资产。涉及交通事故人身损害赔偿、刑事附带民事赔偿的案件，或因被执行单位主体特殊，或因被执行人经济困难，或因被执行人获刑被羁押等因素，执行存在较大困难。

3、执行效率有待进一步提高，执行队伍建设仍需进一步加强。有些执行案件申请人提供了线索，但由于案多人少、执行经费不足等因素，没有及时采取措施，造成案件执行不到位。由于历史形成的原因，执行队伍人员不足的现象还没有完全改观，面对日益增多的民商事案件，当前法院执行干警力量急需加强。

4.在实际执行工作中，我们发现，许多难以执行的案件均属被执行人属于生活困难，收入没有保障，在就业、医疗、子女上学等方面困难重重，客观上根本无法履行生效法律文书确定的义务，我们在执行中难以采取强制措施。另外，在相当一部分申请执行人中，也属于生活困难的主体，他们将改善生活条件和生产经营的状况寄托于被执行人的执行债权上，难以接受被执行人拒不履行义务的行为，进而以种种方式向法院施压。当事人生活困难收入没有保障的问题，虽然表现为不履行义务，但其实质上属于社会保障机制应当解决的问题。

5.人口流动性大，被执行人难以查找。随着天峻县各种资源的开发，经济纠纷案件、道路交通人身损害纠纷案件也日趋攀升，在我局执行这类案件过程中，被执行人下落不明；有时申请执行人下落不明的事，也常有发生。且流动人口的财产难以掌握，难以执行的案件增多。此类案件时有发生。

>四、今后的工作打算

我局虽然在以上几方面取得一定成绩，但从目前的执行情况看，离党和人民的要求还有一定的差距。执行难仍是困扰我局工作的主要矛盾，加强对执行干警的教育、提高执行干警的综合素质仍然是我局一项长期的工作。

在今后的工作中，我局将认真分析、研究执行难的原因及对策，多从主观上找原因，力克执行难。在总结已有经验的同时，不断探索工作思路，寻求新的执行方法，力求使我局的执行工作在现有的基础上有所提高。同时加大对执行干警的教育管理力度，重树执行干警新形象，为维护法律尊严和当事人的合法权益提供强有力的司法保障。

**法院集中执行积案工作总结12**

“实践是检验真理的唯一标准”，无可否认将理论与实践很好的贯彻结合，方能将所学的理论知识发挥实处，为了很好贯彻此，我们在学校、学院的安排下于20xx年8月31日到宁乡县人民法院报到实习，我被分到了执行警务庭。在执行局实习的半个多月里，工作虽然繁杂但是却必不可少，让我收到了不少启迪。 从实习的第一天起，我就意识到今后三个星期的实习锻炼将使我学到在学校无法遇到的一些新东西，对于它们的把握与研究将会对本人今后在法学领域中进一步的发展有着极大且重要的促进作用。作为一名大学生，有些东西不论书本上还是从别人的描绘诉说中，无论多么生动、形象，如果你从未亲身体会过，那么你将永远无法获得第一手的资讯，在当今这个信息时代尤为如此，换句话讲，即便对于书本理论头头是道，但远离了实践，充其量仅仅是个门外汉，只能纸上谈兵。

在此，我要向湖南省宁乡县人民法院、执行局局长各位领导、法官以及各位帮助过我的人特别是彭法官表达我最诚挚的谢意，是您们给了我一个锻炼自我，提高自我的机会，虽然只有短短的三个星期的时间，但在您们的指导和帮助下我学到了许多在课本上学不到的指示，得到了宝贵的人生历练，这些知识和历练将对我以后的学习和工作产生深远的影响。下面就此谈谈自己在实习中学习到的内容以及感受。

>一、 整理卷宗

整理案卷基本是每个法学专业的.实习生都要做的事情。因为执行局的案子是比较多的，所以需要整理的卷宗的工作也必不可少。在这段实习期间，我接到的最多任务就是整理卷宗，这个看似简单的工作也需要大量的时间去熟悉——要准确分辨资料的适用性，同时还要按照一定的次序进行排列，如立案审批表、执行申请书、执行依据、执行通知书、送达回证等，都不能混乱，这些步骤则与法院

的程序紧密相关，每一个次序的排位都有相应的司法程序对应。所以，每一次整理卷宗都是对司法程序的掌握和熟悉。通过自己的认真学习，再加上彭法官的细心教导，经过多次的整理，我才慢慢把握到整理卷宗的要领，最后自己能独立的完成一份完整案卷的整理。

>二、关于法律文书的制作

因为在学校还没有学习法律文书，所以实习刚开始的时候是参照着书记员的模板写一些简单的法律文书，例如：执行通知书、传票、送达回证等，这些相对简单，而且格式固定，所以学习起来就比较快。但是对民事裁定书和合议笔录的制作就相对困难。这类法律文书需要制作人对案情有着详细地了解，能对法院的判决有着准确的理解，并且在过程中，措辞必须严谨细致，不能产生错漏。打完裁定书后还要进行排版，调整格式。在书记员的耐心指导之下，我对自己写的每一份裁定书都进行了反复的修改，直至满意为止。

法律文书是当事人重要的资料，并且代表法院工作人员的水平和法律的尊严，一旦马虎应付，必然会产生十分不良的影响。

>三、 外出执行案件

在执行局工作，执行案件、查封财产是不可缺少的工作，有些案子我是跟随彭法官去执行的，所以亲自体会了执行案件的送达和查询。其中有一起关于交通道路人身损害赔偿纠纷的案件，我便体会到了执行案件的困难度。这个案件的案情大致是申请执行人是李某，被执行人是个骑摩托车的，因被执行人开摩托车不小心撞到了申请执行人的脚部，而使申请执行人花去部分医疗费，而被执行人因生活来源不高，所以拖了很久都没有足够的金钱赔偿申请执行人，只好协议每月赔偿申请人几百元，直到赔偿完为止。有些执行案件法院发出执行令后被告抵抗不予配合，给案件的执行带来非常大的麻烦。因此执行庭决定强制执行，使用查封、拍卖、冻结、扣押等手段，保障当事人的权益，体现法律的强制性!对此，执行难的问题可见一斑。

“执行难”一直是困扰法院工作的一个问题，而执行法官有时出去执行工作却要冒着很大的危险，甚至会危及到自己的生命安全。彭法官曾和我说过：20xx年6月的一天，执行局长胡勇红带领8名执行法官前往长沙执行湖南锦新混凝土土有限公司债务担保纠纷一案，查明该公司有偿债的能力却拒绝履行法院生效判决，所以他们决定对该公司的董事长进行司法拘留。然而就在实施拘留措施过程中，突然30多名来历不明的人将法官包围并进行殴打，企图接走被拘留人。法官们尽管身负重伤，但仍圆满地完成了执行任务。后来院党组对这次执行进行了表彰。

在这段时间里，我不敢妄论自己从中到底学到了多少东西，但这期间我第一次真正体会到了所谓法院系统的“执行难、难执行”问题的现状，看清了其庐山真面目。

>四、关于案件的审理

在执行案中，大多案件的案情都清晰明了，而且证据充分，所以有些简单的开庭显得不必要。法官们经验丰富，法律知识扎实，他们对每一起案件都认真细致深入了解，对案情清晰明了的案件，法官们都会为当事人从法律上分析利弊，进行调解，大多数当事人都能理智的接受法官们的意见，节省了许多法律资源。

法庭审理是我最感兴趣的一件事，因为在学校学的都是些理论知识，自己也很想了解法庭审理的真实情况。由于执行局的案件相对简单，所以开庭比较少，虽然每天都有案件开庭，但是基本都不是执行局的庭审。相对而言，民庭和刑庭的案件开庭比较频繁，而且有些民事案件具有一定的争议性，法官会告知我要有针对性地去听一些案子，对自己会比较有帮助。

于是我选择了几起比较大的案件进行了旁听。通过旁听案件，我对庭审的基本程序有了更深入地了解。现在法院相对过去比较重视程序，但是却不失人性化，对欠缺法律知识的当事人法官都会进行耐心的解释，并告知当事人在进行具体程序的时候所享有的权利和所承担的义务。而调解是民事案件的精髓!

>五、实习后的思考

经过了这半个多月的实习，我不但收获了经验也收获了思考。关于经验的收获，上面诉说的种种都是一种丰收，必然会成为我日后工作的宝贵经验，并且对我的未来产生了深远的影响。除此以外，这次实习更是激励起我学好专业知识的信念，尽快弥补自己的不足，健全自己的知识体系和操作技巧。

而关于这次实习，主要阐述一下我的实习思考：

第一、理论与实践脱节。现在的大学本科的法学教育大多是重理论，轻实践;重知识，轻技巧的培养。无可否认，当代大学的学生理论知识掌握的确很扎实，可是一到实习单位或工作单位的时候，却显得束手无策了，对于很多的事情都缺乏相关经验，不知道从

何处着手，这一点我在实习中是深有体会的，从整理案卷到送达回证到制作法律文书，几乎所有的工作都是从头开始学，而平时的理论素养在此时显得几乎没有用武之地，除了在制作法律文书的时候。现在社会的就业倾向越来越偏向于掌握实际操作技巧的人才，而不是理论人才，大学生作为日后就业的后备队伍，如果不能掌握实际的操作，缺乏相关的实践经验，便很难胜任面向我们的工作。如果说大学的教育是为社会培养人才，那么现在我们的教育走向不得不引起我们的深思和警醒。

第二、部门单位之间的不配合。执行案件要经常跑房产局、车管所、银行等，甚至要去到外地的兄弟法院要求帮助执行。要是远的话不但浪费时间，也浪费资源。解决好“执行难”问题并不仅是法院的责任，还需要社会各相关单位和人士的配合和帮助。需要知道，法律是维系社会的命脉，如果不能及时调整，法律将会失信于众。

第三、执行难问题。比如申请人着急要钱，总是觉得法官不主动跑案件，不出去执行，其实，执行法官和法警没有一天是空闲，在查询被执行人的财产的时候，申请人并不亲眼看见，所以申请人总是误解法官和工作人员，到法院吵闹。我在法院实习期间都会遇到当事人吵闹甚至出现当事人拿着刀来法院找法官，严重干扰了法院工作;被执行人或者赖着不给钱，东躲西藏，或者认为判决书判决不公平而坚决不履行义务，或者向法官哭诉家庭困难没有钱等等。这些情况经常发生，甚者则是暴力抗拒执行，暴力抗法，非法处置法院查封、扣押、冻结财产等违法犯罪行为。

>六、结语

短暂的实习期一瞬即逝，看似漫长的三个星期的工作也在白驹过隙间走到了终点，看着自己在这些天来所经历的诸多案件，看着自己在这些天来所整理的卷宗，所做出的每一份文件报告，可以说这段过程不可谓不充实，期间经过的每一天，结交的每一位老师朋友，都是我难以忘怀，衷心的祝福他们在今后的工作中有更佳的表现。

通过这一个月的短暂而充实的实习，对我以后的学习起到了一个承上启下的作用，对我走向社会起到了一桥梁的作用，是人生的一段重要的经历，对将来走上工作岗位也有着重要的影响。同时也有不少感想，我们法律专业的学生需要面对的法律现状还是严峻的，面对的问题也是困难和艰巨的，在实习之后，需要太多的思考和沉淀，期望能沉淀出法律学习坚定的信念和对法律正义追求的执著。至此，再次感谢帮助我的宁乡县人民法院和各位法官与工作人员。

**法院集中执行积案工作总结13**

我院现有干警148人，16个党支部，128名党员。随着xx区经济的飞速发展，特别是国家农业经济政策调整、机场东扩和奥运场馆建设，法院面临的形势和任务也发生了很大的变化，主要表现为：一是任务加重。案件数量大幅度攀升，今年上半年，收案6703件，同比上升12%，净增805件，有限的审判资源和不断扩张的审判任务间的矛盾十分突出;二是要求更高。今年三月初，我院被北京市高级法院命名为北京市先进法院，上级领导、人民群众和社会各界给予极大的关注，对审判质量、工作效率和司法形象等方面的要求也非常高。面对挑战，如何保持荣誉，实现法院的可持续发展，成为我院党建工作的一项历史性的课题。经过深入的思考，我们认为，司法公正是审判工作的生命和灵魂，影响公正的因素很多，但人是审判工作的主体，党员是干警这支队伍的主体，审判是否公正，根本的、决定性的因素是党员主体的素质和能力，因此审判工作必须坚持以人为本的思想，始终把党建带队建作为一项统领全局的工作。我们将工作的着眼点放在素质的提高上，工作切入点放在自找问题上，工作的落脚点放在力求实效上，坚持在继承中创新，在创新中实干，在实干中发展，重点做了以下几工作：

>一、规划目标定位，明确工作方向，增强队伍的`凝聚力和战斗力

建一流队伍，创一流业绩，是我院长期的工作指导思想，也是凝聚队伍的思想和力量所在。今年上半年，新一届党组上任伊始，正是我院获得各项荣誉之时。喜悦之余，队伍中出现了“船到码头车到站”的思想，部分人员对前途感到满足和迷茫，客观上需要有一个新的发展目标和建设规划，统一思想，凝聚力量，成为引导法院继续前进的座标和航向。

为规划设计一个科学的、能为全院上下自觉认同的工作目标，我们改变自行研究决定的工作方法，发动群众，依靠群众。召开了党员、中层干部、高学历人员等不同层面人员座谈会，各支部进行了广泛的研讨，动员大家立足现实寻差距，着眼发展找不足，思源思进，研讨法院下一步发展。整个过程，就是一个集群力、聚群智、凝群心的过程，个人的价值追求和法院的前进方向不断协调，个人的具体工作和法院的整体事业不断统一，党组、中层干部与广大党员之间加强了沟通，增进了信任和理解，整个队伍形成新的共知和内在的合力。

xx区是全国文明区，我们在集中大家意见的基础上，将建设目标明确定位于“建设与全国文明区发展相适应的人民法院”，并从队伍建设、审判质量、审判机制、物质建设四个方面进行了具体规划，其中在队伍建设上是要建设一支高学历、高能力、高道德品行和高社会公信度的法官队伍。我们提出以全国文明区发展的步伐作为法院发展的步伐，以全国文明区建设的标准作为法院建设的标准，力争使法院早日进入全国一流法院的行列。这个目标得到了区委、区政法委和全院干警的认可，大家认为，这种定位从现实的角度看具有前瞻性，从发展的角度看具有持续性，从实践的角度看具有可行性。它既是凝聚力、号召力，也是励志力，客观上使各方面的力量聚合，形成对法院工作的整体支持。上半年，区广电中心、两办信息科、区机关工委等部门从不同角度对法院工作进行了大力宣传，区电视台制作的六集专题片《铸就金色天\*》在七一期间连续播放，为法院工作创造了一个良好氛围，促进了各项工作的不断发展。

>二、改进教育培训，以系统化的培训制度和开放性的培养模式，造就高素质的法官队伍。

长期以来，我院在改善学历状况和优化知识结构的基础教育方面作了很大的努力，取得一定成绩。面对新形势，我们提出，要改进教育培训的方式和内容，建立能力型、素质型的高层次教育方式，使学历转化为素质，知识转化为能力。

一是建立和完善了教育培训制度。明确规定对全员进行定期培训和定期考核，上岗、任职、晋级和续职都要进行专门的培训和考核，法官、\*员、法警等不同人员的教育培训实行分类管理，并制定出了教育培训三年规划，力争到XX年，从事审判业务的法官全部具有法律本科学历，其中具有研究生学历要达到10%。目前，全院本科以上学历的达到92%，其中具有硕士和研究生学历的12人。我们还组织司法警察开展警务技能培训，组织后勤服务人员进行专项服务技能培训，培训工作体现出全方位、多层次，突出了岗位特点。

二是强化法官的岗位培训。重点是提高法官主持庭审的能力和制作裁判文书的水\*。在全面落实公开审判制度的过程中，推行了“审判操作实务公开”，将审判工作全过程中(20xx年度护理实\*工作总结)一些与群众权益密切相关的审判操作规程向社会公示，组织邀请\*、\*委员对公开审判活动进行明查暗访，请旁听群众为法官测评打分，增强法官提高庭审水\*的自觉性和针对性。我们一直把裁判文书制作作为提高法官业务素质的一个重点，通过定期的评比、优秀裁判文书上网、讲评、专题研讨

、举办法律文书展览等活动，提高裁判文书的制作水\*，增强裁判文书的说理性和公信度。今年，有三起案件因裁判文书叙事清晰、论理严谨而被最高法院审判案例要览刊登。特别是今年5月份，后沙峪法庭庭长助理、党支部委员公开审理的原告北京美驰建筑材料有限责任公司诉被告北京世纪春天房地产开发有限公司名誉权纠纷一案。受到了社会各界的广泛关注，众多媒体对该案进行了跟踪报导。5月16日，清华大学法学院教授、博士生导师崔建远，\*政法大学民商经济法学院教授、博士生导师\_山，\*社会科学院法学研究所所长助理、研究员刘俊海，北京大学法学院教授河山等在北京友谊宾馆共同对该案进行了专家论证。专家们对该案的判决给予高度评价。、《北京晚报》、《人民法院报》、《检察日报》、《\*经营报》等众多媒体均刊载了相关报导，一个基层法院的一起民事案件能引起众多专家学者和媒体的如此关注，在全市法院也属罕见。

三是拓展法官提高的空间。今年，我院和\*政法大学等大专院校进行合作，开展研究人员和审判人员的双向交流，采取法官到大学旁听和针对审判实践中的问题聘请大学教师来院专题讲座等形式，提高法官的法学水\*。为教育培训工作的开展提供了强大的智力支持。我们力争通过几年的努力，培养出一批高素质的法官。

>三、改革管理模式，以从严的精神和科学的方法，推进队伍管理的现代化和法制化

法院的管理主要是两个部分，对人的管理和对案件的管理，从队伍建设的角度来考察，人的管理是根本，而案的管理是关键，二者是相互统一的。管理的目的就是要通过严谨、科学的制度设计和制度落实实现以案件管人，以人管案件，确保司法公正。

第一、定量分析和定性分析相结合，目标考评由模糊管理向数字化管理转变。我们根据队伍建设、审判、调研、行政管理等项工作的特点，制定了量化的考评考核制度，各项工作指标、工作要求、工作标准尽可能用数字来显示，使管理工作更加明确、直观。如将案件管理分解为改判发回率、上诉率、调解率、\*均审理天数五项指标和相应的量化标准，审监部门按月检查案件和法律文书，对发回重审、改判的案件进行集中评查，一月一考核，一季一通报，并允许有关人员申辩。对确认为审判质量问题的，坚决予以扣罚。各项综合考核指标完成情况一季一考核，并全院通报。年底，根据有关制度，重奖完成各项任务指标成绩突出的庭室和审判人员，奖惩有度，奖罚分明，使外在的压力变成内在的驱动力，初步形成“严而不死，活而不乱”的工作局面，保持了收结案件及调研宣传等各项工作的高位运行。上半年，全院收结案分别是6703件和5241件，居我院历史同期收结案最高水\*。审判效率大大提升，案件审理期限明显缩短。审判质量也稳步提高，上诉案件发改率大大低市高院规定指标。在各类媒体发表宣传稿件780篇，居全区之首。审判人员的调解意识不断增强，调解率大幅度上升，为\*息矛盾，维护社会稳定做出了贡献。

**法院集中执行积案工作总结14**

20xx年，在院党组的正确领导下，在分管院长的具体指导下，xx法院全体执行干警牢固树立以当事人为本的司法理念，紧紧围绕“为大局服务.为人民司法”工作主题，不断提高执行工作的整体质效，有力保障了人民群众的合法权益，维护了社会的和谐稳定。全年共新收执行案件xx件，执结xx件，结案率100%;执结案件中自动履行xx件，强制执行xx件，和解xx件，实际执结xx件，实际执结率88%;申请执行标的额xx万元，实际到位标的额xx万元，标的到位率86%。执行工作取得了良好成绩。现将全年执行工作状况汇报如下：

>一、提升素质，改善作风

不断加强执行队伍建设执行工作的科学发展，需要高素质的执行队伍来保障.来落实。执行工作条件艰苦.压力大.风险大，对执行队伍的要求也更高。

我们主要从以下几个方面加强执行队伍建设。

一是开展好各项主题实践教育活动。按照上级党委和法院的要求，我们把开展“发扬传统.坚定信念.执法为民”.“人民法官为人民”.社会主义法治理念再学习再教育等主题实践教育活动与我院开展的“xx”专项活动相结合，用心贯彻“为大局服务，为人民司法”工作主题，认真查找在司法指导思想.司法潜力.司法行为.工作作风等方面的问题，并逐一分析原因，研究措施，及时整改，提升了队伍的思想政治素质，取得了良好的效果。

二是加强了业务培训。我们紧紧围绕提高潜力抓业务培训，用心参加我院和上级法院组织的业务培训，个性是修改后的民诉法，我们组织全体执行干警进行了认真学习，就主要修改资料.立法主旨.实践把握等问题进行了细致研

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！